

# 最新落实自查自纠工作的情况报告 自查 自纠工作情况报告(优秀7篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 落实自查自纠工作的情况报告篇一

开展商业贿赂治理工作，是全面贯彻落实国务院第四次廉政工作会议精神，进一步加强党风廉政建设和反腐败工作的一项重要内容。对此，我局党组高度重视，针对国土资源领域商业贿赂的表现形式、易发的重点部位、原因等，广泛开展讨论，专题进行研究，提出了全县国土资源领域开展商业贿赂治理工作的重点和任务。

从土地出让、矿业权出让、土地和矿业权评估、项目发包和侵害农民利益等方面入手，重点治理全县国土资源领域存在的商业贿赂行为。以查办国土资源管理机关和领导干部违反党纪政纪的案件为重点，严肃查办利用国土资源审批权、执法权、资金使用权和人事权等谋取非法利益的案件；查办土地和矿业权出让中违反招拍挂出让规定，国土资源管理人员利用权力参与办矿等其他经营性活动索贿受贿的案件，查办吃拿卡要，与民争利和严重损害群众利益引发群众事件的案件。通过专项治理，遏制国土资源领域的商业贿赂行为，巩固土地使用权招标拍卖挂牌出让制度实施成果，完善土地有偿使用制度，规范采矿权、探矿权出让，规范市场秩序和行政权力，增强国土资源系统工作人员自觉抵制商业贿赂和廉洁自律的能力。

治理商业贿赂工作，就是要深入持久地开展自查自纠。在规范行政行为方面，重点检查xx年1月国土资源部发布的本系统

工作人员“五条禁令”以来，违反规定涉及影响公开竞争和滥用职权、以权谋私的行为。在土地、矿业权出让方面，重点检查是否存在违反经营性土地使用权招拍挂出让规定，不按法定权限、程序、文件颁发采矿许可证的行为。自查自纠要与依法规范商业贿赂行为同步进行，重点查纠五种行为，即各类违反土地、矿产出让制度的行为；领导干部和工作人员干预和插手土地使用权、矿业权出让，影响土地市场秩序的行为；土地、矿权评估过程中内外勾结、弄虚作假，造成国有资产大量流失的行为；实施国土资源管理职能中的政府投资项目发包过程中收受贿赂、排斥和干扰公平竞争的行为；征用土地过程中，拖欠、截留征地补偿费侵害群众利益的行为。

在市场经济建设中，商业贿赂将是今后一个时期党风廉政建设的一项重要任务。要从根本上制止商业贿赂，维护正常的市场经济环境，必须建立起一套完善而有效的管理制度和工作机制，以制度来加以约束、制止和惩处交易中的违纪违规行为。就国土行业来讲，主要是健全、完善并抓好五项制度的落实：一是完善土地使用权有偿使用制度。重点是控制划拨用地范围，巩固和发展土地使用权招标拍卖挂牌出让制度的成果；二是深化矿业权有偿取得制度改革。重点是按不同的勘查风险程度，分类出让探矿权、采矿权，认真落实矿业权出让管理规定；三是加强对评估行业的管理。重点是建立有效的行业自律机制，规范评估机构的评估行为；四是规范项目发包。重点是完善和制定土地整理项目的招投标和监理制度，从项目立项、设计、发包、验收等各个环节进行有效监管；五是严格征地补偿安置费的使用和管理，坚决落实“直通车”兑付制度。

为了完善和落实上述五方面的制度，要积极采取有效措施，切实加强对行政权力运行的监督和制约，着力抓好四个方面的工作：一是大力推行政务公开，阳光行政，主动接受社会监督；二是合理设置审查报批环节，简化报批程序，提高办事效率和公共服务质量；三是建立审、报、批事项网上监察

系统，运用现代信息技术加强对行政审批的运行情况进行全程监督；四是加大对一些重点工作岗位干部的轮岗交流，堵塞滋生腐败的源头。

总之，我们要根据当前国土资源领域反腐败形势的特点和任务，深入研究在土地出让、矿业权出让、土地矿业权评估、项目发包以及征地费补偿等方面存在的深层次问题，抓住容易滋生商业贿赂的薄弱环节，加大治理力度，采取有效措施和办法，确保治理工作取得实效，切实把国土资源工作任务和党风廉政建设落到实处。

## 落实自查自纠工作的情况报告篇二

民主评议政风行风自查自纠整改落实方案 市人口计生局：

为认真做好人口计生系统民主评议政风行风的各项工作，根据市纠风办《关于2011年政风行风测评情况通报□□xx纠办发„2012“xx号）和市计生局《关于限期整改政风行风工作的通知□□xx人口字„2012“xx号）有关要求，结合我局实际，特制定民主评议政风行风的自查自纠、整改落实方案。

### 一、整改目标

通过政风行风整改，实现全面推进全县计生系统政风行风建设，树立人口计生干部爱岗敬业、热诚服务、廉洁自律、文明诚信的良好形象，努力增强服务意识，进一步规范行政行为，创新工作机制，打造一支工作作风扎实，有良好的敬业精神，能服务、会服务、服好务的人口计生队伍，全面提升人民群众对人口计生工作的满意度。

### 二、时间安排

本次整改从2012年3月上旬开始，至3月下旬结束。

### 三、存在的问题

- 1、工作死板，方式方法有待提高
- 2、政策法规宣传不到位，群众矛盾化解工作有待加强

### 四、整改措施

#### （一）改进工作方式方法，转变计生干部工作作风

针对部分干部工作不够人性化的问题，我局将通过对全县计生系统干部的业务理论培训，不断深化对计生干部的思想教育，加强指导和改进基层站所计生工作方式方法，增强服务意识，提升服务质量，切实转变工作作风，提高群众的满意度，提升计生干部形象，使“和谐计生、阳光计生、亲情计生”理念切实落到实处。

#### （二）加强政策法规宣传，深入开展矛盾纠纷化解

针对部分干部业务知识不精，工作态度蛮横，政策法规宣传不到位，从而引起某些群众对计生工作产生误解，反映我局是以钱办事而不是以事实办事这一重大问题，我局党委高度重视，成立了专项清查小组，对全县计生系统进行了全面清理清查。在清查的过程中，我们发现，这是由于我们某些乡镇政策法规的宣传不到位而造成部分群众对计生工作不了解、不支持，同时我们某些行政执法工作人员在对违法生育的社会抚养费征收问题上工作方式方法处理不当，造成个别群众的抵触情绪。针对上述问题，我局将在今后的工作中进一步加大计生政策法规的宣传力度，结合我县干部作风整顿、“三问三解”活动的开展，每月深入基层开展一次全覆盖、全方位的信访矛盾排查活动，对排查出的问题，将严格实行“五个一”和“五包”的调处化解责任制，落实领导包案制度，确保信访矛盾早发现、早控制、早化解，切实维护和谐稳定大局。

## 五、工作目标

1、提高认识、加强领导。各镇计生站、办要把这次整改工纳

入当前计生工作的一项重要议事日程。为加强对行风整改工作的组织领导，县局成立了由局长任组长、纪委组长任副组长、局党委班子为成员的领导小组，并细化了工作职责。各镇要成立相应机构，确保整改工作取得实效。

2、突出重点、统筹兼顾。当前正直人口和计划生育起步阶段，工作任务繁重。要把整改重点放在解决问题和建章立制上，同时要统筹抓好其他各项工作任务，并且以本次活动为契机推动当前工作，在推动当前各项工作中深化本次活动。

3、加强督导，落实责任。要深入基层，加大检查和明察暗访力度，要注意发现管理和制度方面存在的影响队伍建设的问题，督促限时予以纠正和解决。对工作不力、措施不落实的，要重点督导，督促限期整改，对整改工作中不认真履行职责，敷衍塞责的，要予以通报批评并追究领导责任，对整改不到位，问题不解决，群众不满意的，要重新进行整改，务使整改工作取得实效。

二〇一二年三月日

## 落实自查自纠工作的情况报告篇三

董伟

一、我对开展民主评议政风行风活动的认识

第一点，行风建设须以人为本。一个单位或一个行业的作风，是其内在精神、整体素质、政治倾向、纪律规范的综合体现和反映。单位的风气，是通过个人的作风体现出来的。个人作风直接影响单位的行风。一个单位，只要有一个人的作风

低劣，单位的整体形象就会大打折扣，反映在人民群众的脑子里，就是这个单位的行风败坏。“一粒老鼠屎搞坏一锅粥”，说的就是这个理。因此，抓行风，抓的就是人员素质。行风建设应以人为本，行风建设应从我做起。

成败、关系党和国家的生死存亡。在改革开放条件下，党性原则和党的纪律并不存在“松绑”的问题。没有好的党风，改革是搞不好的；没有好的行风，经济建设也是搞不好的。因此，只重视经济建设，不重视作风建设，只重视业务管理，不重视队伍建设，是很危险的。建设干部不仅要把建设搞好，更要把人做好，而且，好的行风，在一桩一件的小事上就能体现出来。

第三点：行风建设应长抓不懈。政风行风评议活动开展了很多次，但各行各业的风气总是不能令人满意，群众的意见仍然很大，要求对执法部门和服务行业整风的呼声仍然很高，说明以前多次开展的政风行风评议活动并没取得真正的实效。究其原因，一是每次政风行风评议活动没有从根本上解决人的素质问题，毕竟提高全民素质非一日之功；二是许多部门单位的政风行风建设缺乏长效机制，缺乏日常评议机制。把政风行风评议活动当作“一次性活动”、“阶段性活动”，为避风头而开展活动，为争名次而开展活动，活动一了，行风坏了。

## 二、本人自身存在的问题和不足

1、学风不端正。认为自己是年龄大了，放松了业务学习，

导致没有及时掌握新出台的建设政策法规，不能更好地为人民服务；认为自己是一名老党员，放松了政治思想学习，不关注社会民生，不关注经济发展，导致思想上不能与时俱进，贯彻落实科学发展观不够彻底，没有发挥出一名党员的先锋模范作用。

2、奉献精神不强。没有充分发扬“不讲条件、不讲报酬、不计个人得失”的“三不精神”，在工作当中，只愿做份内的事，不愿做份外的事。有“事做多了，挨的批评也多，因此多一事，不如少一事”的错误想法，做事不积极，不主动，从而在一定程度上影响了单位的整体执行力。

3、文明服务不到位。下面来科室找本人办事，基本上只能做到公事公办，缺乏热情，缺少关心，缺乏“售后服务”。很少主动地向办事人宣传建设政策法规，很少主动地将办事人的权利告知对方，很少主动为办事人提供便民服务。

4、帮助同志不热情。一些同志找我探讨工作，找的次数多了，有不耐烦的情绪，就会说“网上有，书上也有，自己查去”，影响了同志间的协作性。有时候因一些同志提出的问题比较简单，就会说“这么难的事我怎么会”，损伤了同志的自尊，影响了同志间的共事关系。

### 三、产生问题的原因

识上没有提高，服务意识不浓，淡忘了“经济发展，建设为先”的宗旨。

2、缺乏大局意识。没有弄通弄懂建设机关乃至每名干部的生存进步与社会经济发展的关系，没有从一定高度上认识到损害服务人的利益就是损害建设机关的利益，损害人民的利益就是损害部门和个人的利益。

3、缺乏创新意识。没有进取精神，工作上就事论事，疲于应付，在落实上打了折扣。工作中只求数量，不求质量，更不求创新，只出“产品”，不出“精品”。

### 四、我的整改措施

1、树立正气。树立正确的理想信念，自觉践行“为人民服

务”的根本宗旨，始终保持共产党人的蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气。

2、加强学习。一是广度学习：认真学习党的重要文献和纪律规定，认真学习公务员法，认真学习建设法律法规；二是深度学习，既要学习历史知识，以史为鉴，也要认真了解国内国际时事，与时俱进；三是精度学习，不仅要写心得体会，做学习笔记，还要注重提炼知识点，做到学有所获，学以致用。

换心，了解他们的难处和需求，让他们指出自己工作中的问题。

4、自觉行动。自觉将科室制定的和个人自拟的整改计划变成实际行动。在工作过程中，牢固树立“经济发展，建设为先”的思想，牢固树立为地方经济发展服务的思想，在工作中，在生活中，在学习中，校正自己的一言一行，认真对待一人一物，从一点一滴做起，确保每时每刻办理每件事都要以国家和人民的利益为重。

## 落实自查自纠工作的情况报告篇四

### 一、加强领导，落实网络意识形态工作责任

我镇结合实际，及时调整意识形态工作领导小组，并成立云落镇网络信息安全工作领导小组，在工作中，认真履行班子集体网络意识形态工作的主体责任，认真落实网络意识形态工作责任制，坚持一把手带头，切实当好第一责任人，班子成员各负其责，定期召开会议研究部署网络意识形态领域情况，辨析互联网领域突出问题，分清主流支流，对重大事件、重要情况、重要民情民意中的苗头倾向性的问题，有针对性地进行引导。把网络意识形态工作纳入党建工作责任制，纳入目标管理，与全镇其他各项工作同部署、同落实、同检查、同考核，并将班子成员网络意识形态工作责任制落实情况作



为党建工作述职考评的重要内容，确保了网络意识形态工作责任的落实。镇各相关单位、村(居)、学校按照网格化责任要求，强化联动工作机制，认真落实全面提升我镇网络意识形态建设工作水平。

## 二、采取措施，扎实开展网络意识形态各项工作

### (一) 建立健全网信治理体系，构建综合治网格局。

我镇以机制为杠杆推动网信全局工作。制定关于加快建立网络综合治理体系的方案，构建综合治网格局，牢牢掌握意识形态工作的领导权和主动权。一是建立网上重要情况通报制度、重大事项报告制度。镇党委宣传部门每季度向同级党委和上级党委网信办报告网络意识形态领域重要情况，提出建议。二是建立云落镇网络舆情分析研判处置机制，定期进行网络风险评估，及时排除处置网络意识形态领域存在的风险，协调处置意识形态领域重大问题。今年以来，我镇已召开2次网络意识形态相关分析研判会议。三是建立网络应急指挥体系，加强日常演练。协调处理网络安全和信息化重大事件及有关应急工作。

### (二) 坚持舆论阵地建设，增强舆论引导主动权和话语权。

为巩固壮大主流思想舆论阵地，我镇积极推动阵地平台间形成传播矩阵，真正掌握舆论引导的主动权和话语权。一是强化网格统一战线建设，壮大队伍。同各界人士加强联系，线上互动、线下沟通，关注青少年的网络文明教育，引导青少年正确科学上网。二是做好意识形态阵地的管理。通过网络工作人员、信息联络员及时、准确、全面掌握涉本地本单位本系统重要舆情动向，开展舆论引导；主动介入网络交互式栏目，积极回应参与讨论，对涉及本地本单位本系统重大舆情、重大信息、敏感信息、低俗不良信息等按宣传工作规律和相关部署要求及时澄清舆情事件真相，矫正视听。今年以来，我镇通过普宁发布、普宁市融媒体中心等主流媒体发布了

《战“疫”进行时|普宁：云落镇严格落实网格化责任制，统筹推进疫情防控和经济社会发展两不误》《云落镇开展道路交通安全治理专项行动》《云落镇联合相关部门开展违法建设拆除专项行动》《星河地产普宁公司向云落镇捐赠消防车》等稿件，极好地反映了我镇的工作，取得了较好的宣传效果。同时，我镇还分别于2月1日、4日及时处置了网络上关于“崩坎村许某森疑似感染新型冠状病毒”“网传云落镇新星幼儿园附近疑似出现有人对废弃口罩进行回收加工的情况”的谣言，有效避免了引起公众恐慌。

(三)强化网络意识形态工作责任制考核，筑牢网络意识形态“防洪坝”。

我镇建立健全网络意识形态工作责任制考核机制，狠抓监督考核，把网络意识形态工作作为党的建设的重要内容纳入党委及班子成员民主生活会和述职报告重要内容，纳入干部年度考核内容，纳入执行党的纪律尤其是政治纪律和政治规矩的监督检查范围。同时每年对网络意识形态工作进行一次专题督查，推动考核工作规范化、制度化、常态化。

### 三、坚定信念，做好网络意识形态下一步工作

目前，我镇网络意识形态工作扎实开展，正按照制定的工作方案推进落实，积极引领舆情发展，严密防范网络意识形态渗透。下一步我镇将采取以下措施：一是健全工作机制，加大投入力度。进一步完善责任机制、监督机制和信息反馈制度，加强网络舆情引导管控。二是做好法治宣传，营造良好氛围。抓好网络文明建设，推进网络空间法治化，引导群众依法上网。三是善于总结经验，不断创新工作方法。通过多种渠道和形式，加强沟通与交流，学习其他地区的先进经验，同自身实际情况相结合，促进我镇网络安全意识形态建设工作的开展。

## 落实自查自纠工作的情况报告篇五

一、前期存在问题：1. 因宿舍区域卫生的打扫人员分工不明确，导致宿舍公共区域卫生下降的问题。2. 个别岗位仪容仪表稍差。

3. 各岗位上岗期间主动服务差及礼貌用语方面差。4. 岗位交接班动作不规范。

二、针对以上问题，作出整改落实措施及效果：

上岗交接班，下岗人员由带岗班长带回宿舍。

通过带岗制度及岗位监督的跟进，仪容仪表差的问题基本杜绝。

3. 主动服务性、礼貌用语方面：为提高服务水平，规定每周四晚18：30培训，培训内容为岗位业务技能、相关制度、主动服务、微笑服务、礼貌用语等；并以培训与实践带培相结合，每日高峰期由班组管理人员及班组骨干岗位带培主动服务、礼貌用语等。

与实际情况结合，通过班组管理人员及骨干员工岗位带培的方法，目前明显有所提升。

4. 岗位交接班动作方面：规定每周二晚18：30进行训练，训练内容为岗位交接班仪式、队列队形、各突发事件的处理方式及其他军事技能等。通过定期训练，目前岗位交接班动作稍有提升，但还是没有达到理想效果，还须继续强化训练。

以上是我班组整改落实情况，虽各方面工作虽有所提升，但还须持续执行，在下一步我班组将按照部门要求，严格执行“持续整改落实阶段”，强化管理，严格要求，细致安排，以提升班组整体工作。

# 落实自查自纠工作的情况报告篇六

## 一、我对开展民主评议政风行风活动的认识

第一点，行风建设须以人为本。一个单位或一个行业的作风，是其内在精神、整体素质、政治倾向、纪律规范的综合体现和反映。单位的风气，是通过个人的作风体现出来的。个人作风直接影响单位的行风。一个单位，只要有一个人的作风低劣，单位的整体形象就会大打折扣，反映在人民群众的脑子里，就是这个单位的行风败坏。“一粒老鼠屎搞坏一锅粥”，说的就是这个理。因此，抓行风，抓的就是人员素质。税务机关的政风行风，是每一个税务人员工作作风的集合体现。税务干部职工都有了好的精、气、神，税务机关的作风自然就会变好。因此，行风建设应以人为本，行风建设应从我做起。

第二点：行风建设无小事。我们的党已经认识到：作风建设不仅关系党的形象、关系人心向背，更关系党和人民的事业成败、关系党和国家的生死存亡。在改革开放条件下，党性原则和党的纪律并不存在“松绑”的问题。没有好的党风，改革是搞不好的；没有好的行风，经济建设也是搞不好的。同理，税务机关没有好的税风税纪，税制改革就会成为空谈。因此，只重视经济建设，不重视作风建设，只重视业务管理，不重视队伍建设，是很危险的。税务干部不仅要把税收好，更要把人做好，而且，好的行风，在一桩一件的小事上就能体现出来。

第三点：行风建设应长抓不懈。行风评议活动开展了很多次，但各行各业的风气总是不能令人满意，群众的意见仍然很大，要求对执法部门和服务行业整风的呼声仍然很高，说明以前多次开展的行风评议活动并没取得真正的实效。原其原因，一是每次行风评议活动没有从根本上解决人的素质问题，毕竟提高全民素质非一日之功；二是许多部门单位的行风建设缺乏长效机制，缺乏日常评议机制。把行风评议活动当

作“一次性活动”、“阶段性活动”，为避风头而开展活动，为争名次而开展活动，活动一了，行风坏了。

## 二、本人自身存在的问题和不足

1、学风不端正。认为自己是业务老手，放松了业务学习，导致没有及时掌握新出台的税收政策法规，不能更好地为纳税人服务；认为自己是“计算机能手”，放松了信息化管理知识的学习，在省局、市局不断推出网络申报、网络扣税、网络发票、税控收款等一系列税收征管信息化手段后，专业知识没有及时跟上，作为一名信息管理员，技术上经常捉襟见肘；认为自己是一名老党员，放松了政治思想学习，不关注社会民生，不关注经济发展，导致思想上不能与时俱进，贯彻落实科学发展观不够彻底，没有发挥出一名党员的先锋模范作用。

2、奉献精神不强。没有充分发扬“不讲条件、不讲报酬、不计个人得失”的“三不精神”，在工作当中，只愿做份内的事，不愿做份外的事。有“事做多了，挨的批评也多，因此多一事，不如少一事”的错误想法，做事不积极，不主动，从而在一定程度上影响了单位的整体执行力。

3、文明服务不到位。纳税人来分局找本人办事，基本上只能做到公事公办，缺乏热情，缺少关心，缺乏“售后服务”。很少主动地向纳税人宣传税收政策法规，很少主动地将纳税人的权利告知对方，很少主动为纳税人提供便民服务。下到纳税户中，主要是检查企业的税收情况，发现纳税申报错，对企业办税员批评得多，辅导得少，只关心企业的税收缴纳情况，很少关心企业的生存大计、发展困难等问题。

4、帮助同志不热情。一些同志找我寻求业务帮助或技术支持，找的次数多了，有不耐烦的情绪，就会说“网上有，书上也有的，自己查去”，影响了同志间的协作性。有时候因一些同志提出的问题比较简单，就会说“这么简单的事都不会么”，

损伤了同志的自尊，影响了同志间的共事关系。

5、履行职责有待加强。作为一名监督员，有时会做“老好人”，对少数同志没有遵守税风税纪的行为没有当面及时制止，没有严格按照绩效考核管理制度向分局提出处理建议，从而影响了其他同志的工作积极性。

### 三、产生问题的原因

1、缺乏宗旨意识。作为一名党员，思想上退步，公仆意识不浓，淡忘了“为人民服务”的宗旨；作为一名税务人员，认识上没有提高，服务意识不浓，淡忘了“聚财为国，执法为民”的宗旨。

2、缺乏大局意识。没有弄通弄懂税务机关乃至每名干部的生存进步与社会经济发展的关系，没有从一定高度上认识到损害纳税人的利益就是损害税务机关的利益，损害人民的利益就是损害部门和个人的利益。

3、缺乏创新意识。没有进取精神，工作上就事论事，疲于应付，在落实上打了折扣。工作中只求数量，不求质量，更不求创新，只出“产品”，不出“精品”。

### 四、我的整改措施

1、树立正气。树立正确的理想信念，自觉践行“为人民服务”的根本宗旨，始终保持共产党人的蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气。

2、加强学习。一是广度学习：认真学习党的重要文献和纪律规定，认真学习公务员法，认真学习税收法律法规；二是深度学习，既要学习历史知识，以史为鉴，也要认真了解国内国际时事，与时俱进；三是精度学习，不仅要写心得体会，做学习笔记，还要注重提炼知识点，做到学有所获，学以致用。

用。

3、接受批评。全方位、多途径剖析自己思想上的误区、行动上的偏差。一是向组织靠拢，向组织交心，交出思想根源，让组织为自己指明方向；二是向同志靠近，和同事谈心，让他们指出自己的缺点；三是深入到纳税人当中去，和纳税人换心，了解他们的难处和需求，让他们指出自己工作中的问题。

4、自觉行动。自觉将分局制定的和个人自拟的整改计划变成实际行动。在税收执法和税收管理过程中，牢固树立“聚财为国，执法为民”的思想，牢固树立为地方经济发展服务的思想，在工作中，在生活中，在学习中，校正自己的一言一行，认真对待一人一物，从一点一滴做起，确保每时每刻办理每件事都要以国家和人民的利益为重。

## 落实自查自纠工作的情况报告篇七

施工机具类：

1、2、搅拌机：防护棚良好，机具正常，无安全隐患，做了定时保养。龙门架：有钢丝绳磨钢管磨痕，对磨钢丝绳的钢管做挪位处理；限位及开门安全挡使用正常。控制箱正常。无龙门架上人现象。

3、电锯：已不用，做拆线处理。

临时用电类：

1、10#楼一楼箱内接线混乱，已做拆除及归拢处理。

2、保证每天按一次实验按钮，看漏电保护器是否正常。临时设施类：

1、临时安全防护个别有不到位现象，发现后派专人防护到位。室外吊篮暂时不用，再用时做全面安全检查，确保安全后使用。

曹县交通佳园9#、10#楼项目部

项目负责人：

时间：2012年9月16日

施工机具类：

1、22#楼个别地方接线混乱，已做拆除及归拢处理。

2、保证每天按一次实验按钮，看漏电保护器是否正常。临时设施类：

1、临时安全防护个别有不到位现象，发现后派专人防护到位。室外吊篮暂时不用，再用时做全面安全检查，确保安全后使用。

曹县交通佳园18#、22#楼项目部

项目负责人：

时间：2012年9月16日