

最新五一节后工作安排 第一季度工作总结报告优质

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

最新五一节后工作安排 第一季度工作总结报告优质 篇一

一、加强党的思想建设。定期组织党员干部和广大职工进行理论学习。以“三个代表”□xx大精神为重点，深入学习xx大报告精神，树立全员“立党为公，执政为民”的思想。按照xx大会议精神，为全局党员发放了新党章及党员学习手册，确保党员学习制度化、规范化、有序化。

二、加强党的组织建设。完善基层党支部建设，严格按照党章规定健全组织机构，建立必要的活动制度。按照工作实际需要，我们对原有机关及基层党支部进行了调整、重组，为党务工作顺利开展提供了重要保证。

三、做好对党外积极分子的培养工作，完善党员管理机制，按期做好党费收缴工作，及时上报了党员年度统计报表，并做好党员名册的归档工作。

四、做好宣传和启动企业文化建设。如期编发《农电动态》简报，使企业的发展动态和重大事件得到及时的反馈和真实的记录，丰富了职工的文化生活，打造了学习交流的平台。

五、召开了局08年工作会议，会上对xx年工作进行了总结，对08年工作提出了要求。并在中层干部中签订了包保责任状。

对广大干部职工工作起到了极大的促进作用。

最新五一节后工作安排 第一季度工作总结报告优质篇二

(一)摸清贫困状况，剖析致贫原因。通过查阅资料和走访调查，迅速掌握方家沟村基本情况和贫困根源。方家沟村地理位置偏僻，地形较为复杂，当地农民长期保持着传统的生产模式，产业发展滞后。村内仅有一条在建2.8公里的通村水泥路，另有约12公里烂泥路，道路无法辐射全村，部分路段雨天无法通车，长期影响当地村民生产生活。全村无村级集体经济收入，农户收入主要以传统种养殖业和外出务工为主。20xx年全村农民人均纯收入为仅为4300元。全村现有建档立卡贫困户68户。

(二)科学制定规划，严格规划执行。一是针对方家沟村基础设施严重落后的现状，在兴隆镇党委政府的支持下，修改完善了村脱贫规划。计划在再建机耕路和便民路12公里，修建桥梁2座，彻底解决交通不便的问题；整治疏浚河道3公里，并修建护河堤，防治水患；新建(整治)渠道0.4公里，整治山坪塘8口，新建蓄水池3口等。二是抓规划落实不放松。按照规划要求，已完成村活动室装修，并将其建成村民和党员会议、学习、交流、娱乐的中心；正实施电信宽带入户工程，预计春节前全面完成，届时全村将实现户户通宽带，家家能看电视节目。

(三)做好阵地建设，建强基层组织。一是召开党员大会，组织村在家党员学习中省市文件精神，落实“三会一课”的要求。9月22日为全村在家党员上党课一次。二是物色和培养后备干部。在9月22日的党员大会上，推选出参加换届选举的后备干部。三是针对村活动室装修后没有办公家具的情况，协调单位向村上捐赠了价值1.5万元的办公桌椅和会议桌等。

(四)处置突发事件，积极化解纠纷。一是处理突发事件。8

月31日我村村民罗海军劳动后在堰塘洗衣服，不慎落水溺亡，死者家属欲停尸闹事，到镇政府上访。配合村干部做死者家属的思想工作，讲理讲法，促使事件在9月2日得以平息。镇政府给予死者家属20xx元安葬费，村里给予400元慰问金，个人给予600元慰问金。二是参照行政调解室规范化标准，建成“方家沟村村民纠纷调解室”，在自愿、合法的基础上化解村内发生的各种矛盾纠纷，做到“小事不出村、大事不出错”。

(五) 谋划产业开发，探索致富新路。方家沟村不通路、不通车、无手机信号、无自来水、无卫生室、无小卖部，一个个问题累积起来，业主不想来投资，本村的年轻人也留不住。目前，基础设施的问题正在逐步解决，亟待考虑全村如何致富的问题。方家沟村的地形，山丘地适合养殖山羊、土鸡，也适合种果木类；有流水，适合养鱼、养鸭子；部分较平整的土地适合种植高附加值农产品。这里虽然贫穷，但生态环境没有受到破坏。目前，正在和3个养殖、种植的业主进行意向性谈判，有望进一步扩大经营规模。针对部分村民不愿流转土地的情况，一是深入进行沟通了解真实情况；二是执行《农村土地承包法》，对撂荒两年的承包地依法回收；三是探索建立“确权不确地”模式，大力推进现代农业，解决当前全村土地80%以上撂荒的问题。

二、下步工作打算

(一) 利用好春节假期村民回乡的有利时机。一是物色符合要求的年轻人，将其发展成为入党积极分子或者后备干部，让高素质的年轻人来带领村民脱贫致富，加入服务农民、建设农村的事业。二是进行法律政策宣传，让村民们支持农村土地流转工作，为农业项目的进入铺平道路。三是鼓励村民成立专业合作社，尽力留住一批年轻人在家创业。

(二) 追踪扶贫项目、资金进展情况，持续推动基础设施建设。力争能够争取到农村土地整理、卫生室建设、退耕还林、农

业开发等项目，严格按照发展规划落实各项工作，切实改善方家沟村基础设施条件。

(三)贯彻落实群众路线，用各种手段来切实提高村民素质。一是要把村活动室真正变为村民的活动场所，而不是只有在开会时才开放。在村活动室播放正能量的影视节目，提供正能量的图书，开展传播正能量的各种文娱活动。二是到不配合工作的村民家中，深入了解其生活、思想状况，有针对性的来解决其合理合法的诉求，让其感受到党和政府的关怀，感受到法律的公平正义，感受到社会的温暖，自觉拥护党和政府，坚决与不正之风做斗争。

最新五一节后工作安排 第一季度工作总结报告优质篇三

一年来，我们结合县教育局工作部署积极开展弘扬和培育民族精神，民族精神代代传系列活动。开展庆国庆、元旦系列活动，开展扫墓活动等，使学生深受爱国主义、革命传统主义的教育，激发他们向烈士学习的决心。重阳节大队部开展以“感恩、关爱”为主旋律，开展了形式多样的重阳节系列活动。

童雅广播，触摸重阳：利用童雅广播，为队员搭建平台，搜集重阳节典故，在广播站交流重阳节传统习俗及敬老的感人故事。通过广播让孩子们了解了重阳节的由来、习俗、传说故事及其发展，学会尊重老人，感悟到祖国文化的源远流长。

主题队会，走进重阳：各中队开展“走进重阳节”主题队会活动。活动中，通过说一说敬老的故事，演一演敬老的小品，唱一唱敬老的歌曲，做一做亲情感恩卡，写一写孝亲承诺语等形式，让孩子更深入地了解重阳，懂得感恩。

实践活动，践行重阳：舒家小学大队部倡议每位少先队员为自己亲边的老人做一件力所能及的事，队员们纷纷利用课余

时间学敬老，如搀扶爷爷、奶奶、姥姥、姥爷散步，帮老人擦背、剪指甲，主动做家务等等；与老人聊聊天，听听老人讲过去的故事，感受老人生活的那一代；同时送上自己制作的亲情感恩卡，为老人带去一份祝福，一份喜悦，更表达了一份孝心。

活动不仅让孩子们懂得尊敬老人、关爱老人是我们应有的品德，同时也让老人们为自己孩子的成长与进步感到欣慰与骄傲，更让老人家感受到节日的快乐和幸福。

同时，寓爱国主义教育于课堂教学、校园文化建设和社会实践等活动之中。一学期来，我们结合重大节日、纪念日，开展系列教育活动，把爱国主义教育引向深入。

(二) 正确洗手，“手”筑健康系列活动

10月15日是“世界洗手日”。为培养小学生良好的卫生习惯，根据卫生局有关通告精神，在15日当天，舒家小学开展“正确洗手，‘手’筑健康”四个一活动：

最新五一节后工作安排 第一季度工作总结报告优质篇四

为确保此次宣传教育活动的顺利开展，支队协调市教育局联合下发《关于开展校园消防安全宣传教育活动的通知》，明确要求各校组织开展一次消防安全知识讲座、一次疏散逃生演练、完成一次消防家庭作业、参观一次消防队站的“四个一”活动，并利用校讯通定期为学生家长发送消防安全提示信息。

在此基础上，__消防支队充分发挥专业优势，在全市组织10支消防知识宣讲团深入各校开展消防安全常识宣讲活动，并根据学生年龄特点集中讲解如何预防火灾、如何报警、如何疏散逃生、如何扑救初期火灾等基本消防常识。

同时为丰富教育宣传手段，寓教于乐，组织新生开展模拟报警、疏散演练、实地操作灭火器扑救油盆火等活动，让同学们实地感受火灾现场分秒必争的紧张气氛。

支队还组织辖区消防中队官兵实地讲解展示灭火救援器材装备和基础结绳方法，组织新生开展当一次消防员体验活动，极大提升了培训活动的趣味性和实效性，有效增强了学生逃生自救意识和处理初期火灾能力。

通过此次专项活动的有序开展，为全市校园消防安全工作奠定了坚实基础，以达到“教育一个学生、带动一个家庭、辐射整个社会”的目的’。

最新五一节后工作安排 第一季度工作总结报告优质篇五

俗话说：不依规矩，无以成方圆。制度建设是校园文化建设的重要组成部分。学校非常注重制度文化建设，以制度约束人，以责任要求人，以艺术说服人。

学校制度的建立遵循以下几个原则：

- 1、遵循教育规律，依据教育政策、法规，紧紧围绕培养德才兼备、素质全面的人才这一核心，在充分发扬民主、广泛征求意见的基础上，建立健全学校的规章制度。
- 2、学校制度要全面，做到事事有章可循、有据可依。
- 3、学校制度要细致，各项制度内容具体明确、操作性强，避免粗放管理，走向人治。
- 4、要严明，制度纪律要有贯彻落实，赏罚分明。
- 5、建立学校文化建设的组织机构，明确责任，加强协调。学

校成立文化建设领导小组，负责处理日常工作，领导小组成员单位是学校各职能部门。其中教导处负责日常的教学工作，学生的调动管理工作。大队部负责学校的德育工作，校纪校风建设，学生的日常行为规范教育管理工作，班级管理评比，总务处主要负责学校的物质建设，学校财产管理，学校的财务管理。在全面、细致、严明的制度管理下，逐步培养师生的纪律意识，形成自我激励、自我约束、自我管理的制度文化环境，保障学校教育的有章、有序、有效。

1、主题鲜明，形式多样的主题班会。

2、国旗下的讲话，庄严的正面教育。

我校坚持每周一的升旗制度，充分利用国旗下的讲话对学生进行正面教育，如爱国主义教育、前途理想教育、集体主义教育、文明礼貌教育、诚实守信教育等等。话语虽不多，但非常注重实效，在庄严的国旗下，严肃的氛围中，收到了很好的教育效果，国旗下的讲话已成为我校德育教育的一个重要的、高效的渠道。

3、发挥媒体的作用，营造良好的文化氛围。

我们充分利用好广播、橱窗、黑板报等校园文化设施，充分发挥其宣传作用，努力营造正确的舆论氛围，以科学的理论武装人，以正确的舆论引导人，以高尚的情操塑造人，以优秀的作品鼓舞人。学校广播室每天广播时间1小时，除了宣传学校好人好事、扶正贬邪外，还根据学生年龄和兴趣特点，在不同时段设计了不同的广播板块，大大活跃了校园文化氛围。

4、开展各种活动，搭建个性发展平台。

我们充分广泛地开展各种活动，为全面培养学生个性特长搭建起一个又一个发展平台。如“创建安全文明校园”、“树

立社会主义荣辱观”、“珍爱生命，安全在我心中”、“节约从我做起”、“做一个文明的小学生”等专题活动，既进行了思想品德教育，又丰富校园文化生活，开拓了同学们的视野；“祖国在我心中征文比赛”、“元旦文艺汇演”、“读书比赛”、“书画大赛”、“六一游戏活动”等活动，为学生提供表现舞台，展现了学生的个性特长；“消防应急演练”、“地震应急演练”等实践活动，让师生学会面对突发事件紧急自救的知识，大大增强了师生的安全意识。通过广泛开展各种活动，进一步净化了校园文化，抵制了消极、腐朽思想的渗透，抑制了低级、庸俗的文化趣味和非理性文化倾向，引导了校园文化向健康高雅的方向发展，也推动了学生素质的全面发展，提高了德育的实效性。

1、完善“他律”，倡导“自律”通过《学生守则》、《学生日常行为规范》的实施及校规、班规的制订与实施，使学生熟知并达到学校生活中具体的行为要求；建立良好的奖惩与激励机制并及时分析总结学生品德行为的成功经验与失败教训；在班级中创设产生良好行为的情境，形成健康的舆论，杜绝不良行为的发生，形成“他律”。有了严格的他律，还要辅之以受教育者的内心自律。因为一个良好言行习惯的养成通常都需要经过自觉地练习和实践才能定型。我们鼓励并提倡学生进行自我教育，通过树立榜样，创设条件，让学生在实践中懂得人要做自己言行习惯的主人而不是奴隶。

2、扎实抓好生活细节，促进养成教育

在师生中广泛倡导“勿以善小而不为，勿以恶小而为之”、“千里之行始于足下”、“学校无小事，事事皆育人；教师无小节，处处是楷模”等古训和格言，及时运用表扬与批评、肯定与否定等集体舆论手段，并与家庭教育达成共识，让学生真正“从我做起，从身边做起，从小事做起”，经过不懈努力，我校全体师生讲学习、讲文明、讲礼貌蔚然成风，已经形成了良好的校风和学风。

1、学校重视人文建设，提高校园文化品位。“处处是教育之地”，是我们力求让校园自然环境和人文环境体现出学校文化特有底蕴的校园建设原则。进入校园，“文明、自信、求实、创新”的校风，上教学大楼，“行为四十八字”的大型标语，激励着学生拼搏进取；“奋斗改变人生，拼搏创造辉煌”等名人警句，耐人寻味，时刻激励着学生的斗志；《学生日常行为规范》时刻提醒着学生，学生作品展，展示了我校素质教育的成果。

2、人人参与，构建各具特色的班级文化。

教室是学生在校园里最主要的学习、生活场所。为了给学生提供一个对他们潜移默化最直接、最有效、最重要的育人环境，也为了给每一位学生提供展示才华，挖掘潜能，充分发挥聪明才智的舞台，在老师的指导下，学生自主设计的班级环境，凸现出班级特色和散发出浓郁的文化气。走进教室如同走进了知识的海洋，不同的年级不同的班级有不同的栏目。

经过一年的实践和不断完善，班级文化建设成为了学校文化建设的亮点。

近一年的工作，我们最深的体会是：大力开展校园文化建设，能提高全体师生的素质，缔造和谐校园，能带动和促进学校各项事业的发展。

但由于学校规模小，资金有限，学校校园文化的“硬件”还有待进一步完备，加大投入，如学校操场需要平整、硬化、绿化；墙壁需要粉刷、亮化、美化。

校园文化建设需要在今后工作中继续加强投入力度，使校园文化建设，这枝精神文明之花开得红艳。

最新五一节后工作安排 第一季度工作总结报告优质 篇六

一、工作总结：

1、20xx年2月10日进入单位以来，首先了解熟悉单位结构划分。

2、了解经济运行局具体工作职责，熟悉数字矿山远程监控系统并学习监控中心云台的控制实现前端摄像头360度的旋转、皮带秤数据和各铁矿企业铁精粉销量的数据报表。去各铁矿企业了解设备安装地点。

3、定期去各铁矿企业进行前端设备的维护和摄像头的擦拭工作。

4、学习了解“中国钢铁工业协会”和“中国冶金矿业信息网”的具体职能，和加入它们对我局带来的好处并联系加入“中国钢铁工业协会”和“中国冶金矿业信息网”。

5、参加“解放思想大讨论活动”通过学习“五查、五树、五看”进行自我剖析，对自己有了一个新的认识、认识到了自己的不足和缺点，也看到了今后努力的方向，对自身的提高起到了推动作用。

6、了解企业经济运行情况学习企业一套表报送。

7、监控室值班工作并记录监控中心和前端设备运行情况，发现问题及时向领导汇报。

8、完成领导临时安排的其他工作。

工作报告二、存在不足：

1、对监控中心一些设备掌握还不够透彻。

2、对各铁矿企业前端设备熟悉程度还不够好，还不可以快速的指出每个监控设备的安放位置与线路的铺设。

3、在工作中还不够认真仔细，有时监控中心出现一些小的问题不能及时发现并上报领导。

三、下步工作打算：

1、首先加强自身基础知识学习，多掌握现代计算机和网路的最新动向，为我们的远程计量系统做好保障工作。

2、多向大唐公司工作人员学习一些软件的安装与调试，现场的常规维护维修与常见问题的处理方法。

3、在今后工作中要认真细致、严格要求自己，对待工作要热情主动、更好的完成领导交给的各项工作。

最新五一节后工作安排 第一季度工作总结报告优质篇七

正确地理解从事此项工作的目的和重要性，才是本工作的出发点，因为只有了解了它的目的和重要性，才能知道应该怎么做，应该怎么去把它做好，做得更优秀。依我的拙见，它的目的和重要性无非在于理顺和改进公司线束的生产，同时兼顾erp工作的顺利展开。其效果是显而易见，从工人师傅那来的反馈意见可知，当他们拿着以前的旧线表做线束时，总会遇到一些磕磕绊绊，比如旧的线表没有给出线端的处理，这就会给一些新来的工人以及一些做线不大娴熟的工人带来一些没有必要的麻烦。正如一个工人师傅所说，当他第一眼看到旧线表给出右端为空时，他的第一反应是不做任何处理，其实不然，那个“空”字意指不接插头，但是还是有处理过程的，一般需要把护套线剥去40—50mm以便与其他的器件（比如接近开关、电机、伺服驱动器）对焊。这就是旧线表上的一个漏洞，然而，线束visio图正好弥补了这方面的缺陷。

由于visio图的直观性和文字的准确性相结合，不但提高了工人的工作效率，而且也降低了产品的出错率，同时还兼顾了新员工的需求，目前新来的员工只要根据visio图就可以顺利地生产，而不像以前那样，需要老员工根据线表心传口授地带徒弟。我想这应该就是公司在很早以前就把线束visio图的设计工作提升到公司的议事日程上的重要原因吧。

图纸的设计是此项工作的重中之重，他的正确性和合理性直接关系到erp工作和线束的生产问题。第一，它一定要求是实物的真实表达，要达到让生产工人看其图知其物，从而顺利地生产，于是这就要求能够熟练的使用visio软件及较强的审美观。第二，图纸一定要保证完全正确，包括材质的选择、线端的处理、线束的长度、线束图名称以及erp码等。比如，长期暴露在空气中的油泵线为了防止被空气腐蚀和风化，所以就要求线束套在尼龙护套管里，从而应该选择威浦的金属插头，而不是普通插头。第三，所有的图纸格式必须采用统一的标准，往年的图纸格式没有固定的标准，严重地影响了图纸的美观性，从而降低生产效益，前车之鉴后事之师，所以目前所有的图纸都要提高标准，消除随意性，即采用统一的标准来绘制，这样既保证了图纸的正确性，也不失图纸的美观性。为了到达这个目标，就得要求反复地修改图纸中不合理的部分，反复地润色图纸，反复地与同事交换图纸相互找问题及做修改。

(2) 566系列线束明细表的制作及实物的核对：明细表作为此项工作中重要的一环，它是线束图在物料上的集中体现，也是产生备料的重要依据，所以必须要求明细表与图纸一一对应，因此这就要求我们反复的核对和检查。另外，每天的工作中或多或少地穿插着实物的核对工作，主要核对实物与线表是否一致，包括长度、线端处理方式、接插件等，大多数情况下，线表与实物是一一对应的，但也不排除出现不一致的少数情况，比如，线表中可能会少某些线，采取的措施只有领来实物，然后根据实物绘制图，再确定实物的型号，如

果没有实物，那么就只能是上车间找到相应的机床，然后找到所需的线，最后绘制图及弄清楚实物的型号。其实，这是一个很好的学习机会，在解决问题的过程中，不但提高了我们与工人师傅的沟通能力，而且还加强了与其他同事的合作和讨论问题的能力。

2、编制转台工艺文件

在编制转台工艺文件时，我遇到了这样的一个问题：首先，我向研发部卢志庆那领来转台线表，然后取来相应的转台线束实物，经过比对后发现线表与实物有很大的出入，主要表现在两个方面，一方面是线表中线的颜色与实物的颜色存在差异，另一方面是线端的处理方式也不同。这两方面都是线束visio图工作中最关键一环，假设在这一环出现了错误，那么做出来的线束图肯定不合格。于是，我积极地跟卢姐沟通，然而，她只给我解决了一个问题，即确定了线的颜色，而另外的一个问题留给我向工人师傅寻求答案。

然后我去车间找了一个带有转台的机型，经过与正在穿线的工人师傅的沟通后，他建议我去找做转台的刘国根刘师傅了解相关的情况。可是，当我找到刘师傅时，我并没有从他那了解到我所需要的信息，我想要知道的信息是转台线的制作流程和接线流程，而他能够提供给我的信息是转台的机械组装知识。因为转台线的制作流程和接线流程对我来说很重要，只有详细地了解它们，才能知道如何设计线束图，所以我抱着“刨根问到底”的心态继续询问，最后他告之我转台线的制作和接线都归张海宝张师傅负责，然后我又找到了张师傅，向他了解到了转台线的制作流程和接线流程。听了他详细的讲述后，问题终于找到了答案：实物中只有一端焊接插头，而线表上的线束两端都焊接插头，那是因为另外一个插头需要在穿完线后才焊接上去，目的就是保证能够穿线。而我们设计出来的图纸的目的为了做线，所以需要线表做相应的修改。为了验证张师傅的这一说法，我还特意找来了一个转台，仔细地观察穿线路径，发现确实是那么一回事，如果提

前就把与电机连接的那插头焊接上去的话，则线束无法穿过。

经过此事后，我逐渐养成了自己的工作模式，即“善于发现问题—积极地解决问题—勤快地总结问题”。其实，此事还给我带来了意外的收获，一位同事做转台物料明细表时，他弄不清楚哪些接插件应该归在他的转台物料清单上，哪些接插件应该划在我的线束上，经过与我沟通后，我告诉了他应该如何划分。这是我感到欣慰的一件事，不但是对自己成绩的肯定，而且还能帮助他人解决一些实际问题。

3、来年工作展望

目前正在完成的任务是300p□500p□600p相关机型的线束工艺工作。可能会在长达几个月的时间继续从事线束visio图的绘制，在这期间我还是一如既往地保持勤学、勤问、勤干、勤总结的工作方式，抱着把工作做好，做得更优秀的目标去执行任务。今年的工作任务能够顺利地完成，在这里我得感激两位同事，其中一位是我的领导xxx□另外一位是我的同事xx□如果没有xx工的谆谆教诲，可能我学习的速度很慢；如果没有xx工几个月来长期地督查，可能我的工作进度会很慢。而吕师傅给我提供的帮助主要是技术支持和工作方法的传授，让我在工作上避免了很多弯路，同时让我形成了好的工作习惯。

最新五一节后工作安排 第一季度工作总结报告优质篇八

自从来到xx□依靠xx的飞速发展，我也成了一个新上海人。由于房产行业的升温和发展，公司又做得如此成功，让我感到一种相对的稳定。自己内心的那种紧迫感和奋发向上的精神在一点点的消褪。公司领导的这次会议主题很及时，让自己又一次认识到自身在工作中、在意识上都存在许多不足。基于这个目的，回想这一阶段工作，再和其他财务经理相比，

还存在许多的问题，希望在20xx年的工作中能够不断改进，不断提高，努力做到适岗。

第一．财务工作距财务管理的要求还有很大的差距。

阳城的财务工作更多的还是会计工作，仅仅停留在事中记帐、事后算帐，对事务发展的预见性不够，不能将工作做在前面，往往是碰到问题解决问题，而不能做到防患于未然；另外，作为财务负责人对企业经营活动的参与不够主动，不能深入的掌握其经营活动的特性，只能是按照公司或领导的要求报送数据、资料，在对企业经营进行分析时往往会将企业实际丢在一边，只是按照理论上的指标去计算、去解释。所以这方面的工作距领导的要求还相差太远。

第二．会计工作中仍有许多待改进之处

去年集团公司财务管理部下发了《大华集团财务管理制度》以及组织我们学习了财政部《会计工作基础规范》，对我们的会计工作提出了具体的要求。但在实际工作中还存在许多不足之处，尤其在一些小问题的执行上不够坚决，在对一些已形成习惯做法的问题处理上，改变起来还有一定困难。

第三．管理工作的形式化、表面化

第四．缺乏沟通，对相关信息掌握不到位

财务工作是对企业经营活动的反映、监督，对本部门以外的信息应及时了解，目前部门之间的协作没有问题，就是对财务暂时没用或是不相关的信息、知识没有主动与其他部门进行沟通、了解，到用时都不知该找谁；另外和公司领导的沟通还存在问题，对领导的工作思路及对财务工作的要求还不能完全掌握，以至于使自己的工作有时很被动。

1. 在做好日常会计核算工作的基础上，还是要不断学习业务

知识，针对自己的薄弱环节有的放矢；同时向其他公司做的好的财务主管学习好的管理、经验，提高自身的综合管理能力。积极参与企业的经营活动，加强事前了解，掌握经营活动的第一手资料，加强预测、分析工作，按照集团公司要求，认真做好财务计划工作。在日常工作中按照财务计划，监督企业对资金进行合理、有效地使用，使企业效益最大化。在实际经营活动中发生与计划数较大差异时，及时与领导沟通，分析查找原因，根据差异及其产生原因采取行动或纠正偏差，或调整已有计划，同时也为日后的计划安排积累经验。

2. 力求会计核算工作的规范化、制度化

按照财政部《会计工作基础规范》和《大华集团财务管理制度》的要求，做好日常会计核算工作。只有按照《工作规范》、《财务制度》做好日常会计核算工作，做好财务工作分析的基础工作，才能为领导提供真实有效的、具有参考价值的财务分析及决策依据。也争取在大华集团被评为财务信用a类企业之后，阳城公司也能尽早获得这一荣誉。

3. 做深、做细日常财务管理工作

在接下来的一年，我计划多花一些时间，多研究研究财务软件及销售软件中的功能模块，尽可能使现有的功能得到充分利用，让阳城的财务管理工作更上一个台阶，起到真正的控制、管理作用。

4. 不断吸取新的知识，完善自身的知识结构，提高政策水平

对财务知识以外的与房地产业、建筑业有关的知识掌握不够，有时也会影响到自己的财务工作。所以在平时，除了加强自身的学习外，要多向其他部门的同事请教，尤其在工作中碰到非财务专业的业务事项时，不能单以自己的理解，应在彻底搞清楚之后，进行处理。

5. 加强内、外部的沟通，搜集有关信息

在新的一年里，对内需要财务和各部门之间经常进行沟通，形成一种联动效应，对企业的各种信息作一个动态的掌握，对同时期的各种信息资料不断更新，掌握每一项目的进展、最新的信息。对外加强与地方财税部门之间的联系，及时掌握有关政策信息，既依法纳税又合理避税，为企业合法经营做好参谋。

除了我们自身的努力外，给集团财务部提两点建议：

首先，从集团外部请老师，针对我们工作中共同的弱点，举办一些专题讲座、培训，关键是理论在实践中如何运用，如何提高财务管理水平。另外，也经常组织一些内部的学习交流，把先进的管理经验让我们大家学习、分享。其次，对于公司财务制度，是否能够也给项目公司的领导及部门经理进行学习，让他们认为必须按制度进行管理，如何按制度进行管理，否则，仅仅财务上对他们进行要求执行起来太难。

最后，在今后的工作中，希望领导能一如既往地大力支持财务工作，我也会在工作中尽我所能，不遗余力地作好财务工作。

最新五一节后工作安排 第一季度工作总结报告优质篇九

顾客投诉接待与处理。在本年度我们多次利用部门例会或沟通会、专题培训等形式对楼层管理人员进行公司退换货规定、投诉处理技巧及精品案例分析培训，重点以规范自身接待形式、规范服务为主要工作目标，做到投诉规范化、接待礼仪规范化、接待程序规范化、处理结果落实规范化、楼层接待及记录规范化，(服务办定期检查，对不规范的管理人员进行处罚)，在今年8月份公司安排我对一线领班的投诉技巧进行培训，我精心准备后，带出了顾客投诉处理艺术，并得到基

层管理的好评，通过本次培训提高楼层基层管理人员处理投诉能力。

提升服务品质。首先我们认为公司的服务品质要上台阶单靠我们服务办的跟踪检查是远远不够的，所以在年初我们就制定了楼层兼职值班经理，由个楼层主任级人员担任，和我们共同配合，对各楼层的员工日常行为规范进行检查，从而在卖场检查方面力量得到加强。在本年第二季度，服务办带领各商品部开展班组建设。部门干部负责本部门的现场管理，有问题时可以及时处理，从员工接受和配合方面更有利于管理效果。建立店长培训制，进行销售跟进，对员工服务质量跟踪卡进行了更换，并建立了全员服务管理档案，对全年违纪的员工累计超过6次，我们将暂停员工的上岗资格，进行培训并重新办理入职手续，使全体员工树立危机意识，全面提升服务品质，从而营造服务环境。

卖场五大管，严格查场制度，对楼层提出查场重点。在每日的查场中服务办值班经理做到“三勤”手勤、腿勤、嘴勤。对发现的问题及时与部门反馈沟通，并下发整改通知单，提出整改期限，并检查跟踪，使发现的各类问题能得到及时解决(但也有部分问题得不到落实，主要以硬件问题为主，我们通过查场通报进行跟进)，杜绝一面讲，一面不落实的工作被动局面。

值班经理业务技能及专业化水平的提升。我们根据值班经理业务上存在的不足制定了系统的培训计划，定期进行商品知识及专业知识的培训，培训师由我部值班经理自行担任，用我们的弱项通过培训来补我们自己的弱项。

人员管理检查范围全面化、制度化。将二线和一线员工管理纳入同步轨道，进行日常监督和管理。依公司相关规章制度，一视同仁，严格落实，做到公平公正，不厚此薄彼，达到监督检查透明化，管理标准化，杜绝执行标准不一的问题，我们还制定了整改通知单，对发现的问题及时进行整改，从而

使部分工作得到很大提升，而且我们还加大力度对干部在岗进行检查，从以前的每天两次增加到四至六次，使各部门管理人员有了自律意识。

积极配合公司完成各项工作。从参与者、执行者、策划者到组织者在公司各项大型活动中，处处都有服务办值班经理的身影，对公司提出的各项工作都能及时、全面、保质保量的完成，并取得了一定成效，受到公司领导和人力资源部领导的认可与肯定。

总结服务办工作，虽然取得了一定的成绩，也受到领导认可，但是我们的工作提升还是进展较慢，人员的业务素质与值班经理的标准还存在一定的距离，而且部门多数为新进员工，专业素质还相对较低，在处理顾客投诉等方面经验还相对欠缺，在服务品质方面跟发达城市的大型购物中心还存在一定的距离，所有在以后的工作我们会努力提升人员素质，提升工作效率，使顾客可以享受优越的服务文化。

最新五一节后工作安排 第一季度工作总结报告优质篇十

小学一年级是学生生涯的开端，是幼儿园教育与小学教育之间关键的衔接点。班级管理对于刚离开幼儿园进入小学的一年级学生尤为重要，今天本站小编给大家整理了一年级班级工作总结，希望对大家有所帮助。

本学期，担任小学一年级**班班主任工作，重点工作是培养新生的行为习惯，下面就我这一学期的工作做以下总结。

一、了解情况，有的放矢：配合年级老师完成了：1、填写《学生、家长情况登记表》，了学生性格爱好、身体状况，了解家长文化程度、性格爱好、对教育理念的认识，掌握第一手资料，有利于尽快熟悉学生，彼此适应。

2、家长培训工作，邀请了家庭教育专家给家长进行培训，在教育理念上达成共识，有利于学生健康成长；3、完成了《学生情况登记表》、《学生通讯录》，为了方便科任教师及时和家长联系，教室前后墙都张贴了学生通讯录，体现班级管理人性化。

二、注重情境，激发兴趣：1、开学初，在家长协助下粉刷了墙壁，美化了教室，教室左侧文化主题：《弟子规》伴我成长，古典文化和现代教育相结合，是本学期也是今后的德育方向；后墙中间一棵枝繁叶茂的“大树”使人感受到蓬勃的活力。2、树下左右分别张贴了《个人评比》《小组评比》表，个人评比中，以鼓励进步(福娃)、提醒错误(黄牌)为主，进步的同学步步高升，最先到达顶点的同学获得一面红旗，然后继续前进，向下一面红旗进军。得了黄牌的同学得赶紧努力，争取得到五个福娃抵消一个黄牌。有突出表现、取得优异成绩的同学还可以获得金光闪闪的小星星。小组评比制度主要以值日、两操、作业为竞赛项目，注重同学集体协作和竞争意识的培养。

三、亲子活动，促进成长：在学校、科任教师的协助下，开展了系列亲子活动：1、亲子赛跑、亲子跳绳，家长和孩子的感情更深了，老师和家长的距离也拉近了。2、亲子诵读，参加学校组织的《经典诵读》活动，邀请部分家长参与，共同感受弟子规，共同关注孩子成长！3、填写成长日记：由学校领导、班主任、科任教师、学生、家长共同填写的成长日记《心语》，记录了家长对孩子的期望，孩子对学校、班级以及上学以后的感受。成长记录记载着家长殷切希望与孩子成长的足迹。

四、责任教育，增强信心：本学期，和学生共同讨论，制定班级管理责任制度，小到劳动工具的摆放，大到两操检查、牛奶的发放，都有专人负责，安全委员负责监督、检查安全隐患；卫生委员负责检查个人卫生和班级卫生。让学生学会自己管理自己！

五、反思探索，继续努力：经过大家共同努力，按计划完成了各项工作，也取得一些成绩：没发生一起安全事故；参加学校运动会，我班汪用昆获得跳绳第一名；参加学校班级文化评比，我班获得第一名；参加学校《经典诵读》比赛，我班取得二等奖；《故事大王》比赛，我班获得三等奖。

也存在一些问题：个别学困生辅导不够学生参加集体活动活泼有余，家访、家长会形式还需多样。在下学期的工作中，我将牢记陶行知的教导：千教万教教人求真，千学万学学做真人平凡的工作中坚定信念，和学生共同享受生命成长的快乐！！

时间真快，忙碌中一个学期又过去了。对于这个班，我感觉孩子们的成长真的是不经意的。不经意间，他们的个头窜高了很多；不经意间，他们懂事了很多；不经意间，他们学会了很多……不经意间，他们就这么一点一滴地成长起来了。而我作为他们的同行者，作为他们成长的见证者，最大的感受，就是欣喜。

回顾这一学期的班主任工作，让我深切地体会到：只有全体学生和任课老师共同努力，增强集体凝聚力，创设融洽的学习氛围，才能促进班风班貌整体发展，从而使学生在各方面得到进步。

一、从常规入手，培养习惯。

对一年级学生来说，日常行为规范的培养非常重要，要学生很好地适应学校的生活，这就要班主任在日常生活中能有序地引导，时时处处向学生进行有针对性的常规教育。我利用班会课、班队会或晨会，对学生进行各方面的教育，如：讲卫生、对人有礼貌、和同学友好相处，认真做每一件事，上好每一节课等。对他们提出具体的要求，让学生知道什么行为是对的，什么是不对的，使学生养成良好的学习和生活习惯。在日常学习中，时刻注意调动学生的积极性，逐渐养成

认真听课、认真作业、下课好好休息、讲文明、讲卫生、讲礼貌的好习惯。

二、选好班干部，发挥小干部作用。

要管好一个班级，当然要培养一批得力的小助手，我先选好在班里影响力比较大的学生当班干部，而且尽量多设岗位，让尽量多的学生有机会当上班干部，并且班干的任务做到明细化，然后教给班干部明确工作的方法，并制定了奖惩措施。为了能充分调动学生的积极性，培养学生的各方面能力，我还尝试进行每月的优秀班干评比，并给予一定得奖励，这样一来，大家都争着当班干部，都想被评为优秀班干。这样，不但让学生对管理班级有一定得积极性，还很好地提高了学生的自我管理的积极性。

三、及时表扬鼓励孩子

对于一年级的孩子来说，表扬的效果是非常好的。平时，我会在跟他们聊天的时候告诉他们：“你又进步了”，“你的字越写越漂亮了”；课堂上经常对他们说：“你真棒”！“你学得真快”！“你说的真好”！……当我和家长交流时，经常听他们说起，孩子们回家说老师又表扬他什么了，又奖励了他几颗小红花，一脸兴奋，然后那几天在学校表现就会特别好。

四、关爱学生，做到家校联合。

我对班里的每一位学生都能做到一视同仁。让每位同学都感到老师是公平的，不会偏向任何一位同学。作为班主任除了有公平之心是不够的，还要有爱心。教师只有付出爱心才能得到学生的真心回报。不管是对调皮的王浩杰、庞嘉诚等同学，还是特别乖巧的女孩子，我都会关注他们的表现，发现他们身上的闪光点，我会抓住机会表扬他、鼓励他，让他树立自信，积极向上。空余的时间，我也会经常找孩子谈谈心，

让他感受到老师时刻在关心他，爱护他。学生出现问题，我会及时联系家长，向家长反映情况，或了解孩子的家庭情况，寻找问题的原因，同时也让家长配合老师一同来教育他，帮助他，使孩子能健康地成长。

五、为人师表，率先垂范。

班主任不仅仅是一个班级的组织者和管理者，更是一个班级的教育者。因此班主任的一举一动，都将对学生产生较大的影响。俗话说：“身教重于言教。”老师的外在行为表现对学生具有一种榜样和示范的作用，会对学生产生潜移默化的影响，尤其是对辨别能力、自控能力较差的低年级孩子，影响尤为突出。因此，在平时与学生相处的时时刻刻，我都严格要求自己，做到“要学生做到的，老师先要做到”。比如，教育学生讲文明懂礼貌，那么我也会主动跟学生问好，说谢谢你之类的礼貌用语，孩子也会自然地用礼貌用语来回答我。

以上仅是我在班级工作中所做的一些努力，回首这半年的工作，几多感慨，这其中更有经验，然而更多的是教训。如果问我这一年来的感受的话，我会说，很累，但很充实。是领导、家长及学生的信任使我背负着责任，是强烈的责任心使我激流勇进。我可能不会成为名师，但我会用我的真心、爱心、热心去对待我的每一位学生，永不放弃。

1、抓好常规，培养学生的好习惯。

一年级学生由于年龄小，自控力差，纪律涣散。我从培养学生良好习惯入手，课上进行趣味教学，尽量吸引学生的注意力，组织好学生的纪律。利用一切可利用的时间带领学生学习学校规章制度，提醒学生做好上课准备工作，并且在课后注意观察学生的行为，根据学生的表现在学生中树立榜样。在日常学习中，时刻注意调动学生的积极性，逐渐养成认真听课、认真作业、下课好好休息、讲文明、讲礼貌的好习惯。

2、培养良好的班集体

班集体是培养学生个性的沃土，有了这块沃土，学生的个性才能百花争艳。集体活动，最能培养学生的凝聚力、集体荣誉感。我带领学生积极参加学校体艺艺术节的各项活动，如广播操比赛、绘画比赛、舞蹈比赛、独唱比赛等，虽然取得的成绩不会次次如意，回回理想，但每一次，孩子们都踊跃参与，全力以赴。开学初我总是比学生早到校半小时，擦窗台、扫地，每天我会挑选几个孩子和我一起做，尽管他们还做不好，甚至连拿笤帚都不会，可是我发现他们劳动的积极性是很高的，我感觉让孩子们不断产生兴趣就得趁热打铁，于是开学后的第三周我开始依照墙上排好的值日表让他们按值日表的分工开始每天的值日工作，孩子们不会扫地我就手把手地教给他们，有时候教室不是很脏，也有时候由于特殊原因耽搁了放学的时间，可我还是让学生照常做值日，一天也不落下，因为做任何事情都是贵在持之以恒，做好值日的习惯也更要天天坚持，现在我班学生每个小组值日都很快，虽然与大孩子的值日水平不能相比，可是最重要的是他们已经对劳动产生了浓厚的兴趣，同时也养成了在班级值日的好习惯。

3、加强与家长联系。

平时，我能关心爱护班里的每一个学生。对一些表现不太好的同学，更是倾注了更多的爱和心血。我经常和他们谈心，抓住他们的闪光点鼓励他们。当他们有困难的时候，我总是耐心地帮助他们。一但发现他们在学习上、身体上、思想上有什么特殊情况，我总是及时地、主动地和家长联系，向他们了解情况，耐心地做他们的工作，取得家长的理解和配合，使每一个孩子都能扬长避短，健康地成长。通过一系列的工作，使学校、家庭密切配合，更好地教育了学生。

总之，只要我们心中是真诚地为孩子，为孩子的健康成长而付出，端正自己的工作态度，一切都为提升孩子生命状态为

出发点，我相信，我的班主任工作能在不断的磨练中得到提升。通过一个学期的工作，我的班主任工作在校领导的关心与指导下，有所进步，也提高了！班级管理工作千头万绪，工作方法千差万别，让我在实践中去探索总结行之有效的方法经验，使班级管理工作的水平不断跃上新台阶。