

2023年党务晋升工作总结报告 个人晋升工作总结(模板9篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

党务晋升工作总结报告 个人晋升工作总结篇一

一、工作态度

无论在工作中还是学习中，我一直都相信一份耕耘，一份收获。所以我一直在不断的努力，努力。热爱自己本职工作，能够认真的对待每一项工作，工作投入，准时上下班，高效的利用工作时间，把每一份工作，做的尽如人意，坚守岗位。面对高温酷暑，我们坚持工作在一线上，保证工程项目的质量过关，确保工人安全，积极的做好预制厂的工作，打造公司现场安全，质量示范点。

二、岗位职责

认真贯彻公司和国家有关标准化、质量化体系标准。对现场所生产的每根预制构件做到符合国家规范质量标准 and 设计要求，对各种原材。我们要经过严格的检验合格才给予使用，并且做好使用台账，便于日后查阅。严格控制混凝土的配合比和塌落度，确保预制构件强度在预定时间内达到设计要求。提前把工作做到位，避免工人不了解，而不符合规范和设计。我们技术员坚持四项原则“贯彻质量方针、落实质量目标、遵守规章制度、全心全意服务于现场”。

三、具体工作

1、钢筋

每天，对预应力方桩主筋对焊进行严格的监管，确保对焊接头对接符合国家规范要求。对钢筋冷拉做好原始的记录，要确保其工人能冷拉到位到点。对于预应力桩的张拉，同时也做好，其张拉原始数据，张拉的伸长量达到我们计算伸长量的要求。

2、混凝土质量控制

对于每天现场浇筑混凝土要在前几斗料浇筑时，现场测试其塌落度，对于不合格的，及时调整其水灰比。确保其塌落度在规定要求之内。保证我们现场浇筑预制构件的混凝土强度符合设计要求的强度。

对于已经成型的构件，根据水运工程质量检验标准要求，对其进行检测，并且做好了其原始数据的记录，确保日后可以方便的进行查询。

3、原材的控制

凡是进场的原材，每批都要出具生产厂家质量保证书、检验合格证，每一批次都按照规范要求数量进行送检。

4、现场安全

对于现场工人，因工作产生的安全隐患，进行及时的提醒，并按照国家安全法进行整改。每天，查看工人工作服和安全帽是否穿戴规范。各种设备操作是否符合安全生产要求，经常性的对工人进行安全指导。确保其现场安全文明施工。

四、不足之处

在这个季度自己尽管经过一些努力，使我的业务水平较以往

提高了不少，但还需要进一步的提高。在以后的工作中，要坚持做到五勤，切实履行岗位职责。一是眼勤。每天阅读规范，看档案，查阅材料。看文件、材料不能像过眼云烟，毫无印象，要认真看。二是手勤。在工作上积极主动，做好各项工作记录和资料的积累，对看到的情况、问题、数据、工作进展，都要根据需要分别摘录。三是嘴勤。在处理日常事务工作中，积极主动地向业务部门和其他同事请教，对不清楚的情况和细节勤问、勤打听，随时向同事了解各方面的工作情况，实事求是，及时全面地向领导汇报。四是腿勤。结合实际，开展调查工作，熟悉掌握各项工作动态。五是脑勤。对各类现场问题，认真分析。对收集的信息，要动脑分析研究，采取归纳、比较、判断和分析，积累和总结工作经验，做到“沉静以深思”才能逐渐提高自己的工作水平。

五、建议

由于砂石堆场没有进行盖棚，下雨天，对于混泥土的塌落度难以调控，影响混泥土强度，所以建议对砂石场盖个钢桁架的棚，保持砂石含水率的稳定性。

第三季度个人工作总结

一、严于律己，自觉加强党性锻炼，政治思想觉悟得到提高。

始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，坚持正确的世界观、人生观、价值观，并用以指导自己的学习、工作和生活实践。热爱祖国、热爱党、热爱社会主义，坚定共产主义信念，与党组织保持高度一致。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，任劳任怨，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

二、强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质。

作为一名刚步入运政的新人，我清醒地看到人生舞台已发生转变，自己又缺乏工作经验，所以只有不断加强学习，积累充实自我，才能锻炼好为人民服务的本领。工作以来，始终坚持一边工作一边学习，不断提高了自身综合素质水平。

一是认真学习党的各种重要思想，深刻领会其科学内涵，认真学习“创先争优”，进一步夯实了理论基础，提高了党性认识和思想道德素质。

二是认真学习业务知识，始终保持虚心好学的态度对待业务知识的学习。学习到了许多工作方法，与群众直接接触，真正做到深入到群众中去。平时，多看、多问、多想，主动向领导、向群众请教问题，机关学习会、各种工作会议都是我学习的好机会。此外，认真参加各类培训、会议，通过执法培训，熟练掌握了业务技能。业务知识的学习使我在工作上迅速成长起来。

三是认真学习法律知识。作为办公室人员需要负责处理各种文件，另外作为运政执法人员，更是直接涉及到许多法律法规的运用问题。结合自己的工作实际特点，利用业余时间，自觉加强了对法律法规知识的学习，进一步增强了法律意识和法律观念。

三、努力工作，认真完成工作任务。

党务晋升工作总结报告 个人晋升工作总结篇二

自20xx年7月以来，我从外一科开始轮转，通过一个多月的工作，使我对护理工作有了较深的认识。

我工作打好基础的关键从接受我到医院报到及安排工作，医院和护理部领导给了我极大的关心，到外一科进行轮转，科主任、护士长及老师们工作上给予了最大的支持和生活上的关心，带教老师在护理工作中给予了很多指导和帮助。在工

作中遇到很多棘手的问题和困难，外一科各位老师进行指导，帮助查找和分析存在的问题，提出指导性的意见，并鼓励我、关心我，增加了我干好工作的信心，使我能在短时间内找准工作突破口，及时将科室的工作理顺。

干好护理工作的基础在我实习一年和这一个多月的护理工作中，体会到作为护士不仅要熟悉自己的工作，还要不断加强学习，包括学习专科知识、与病人沟通、与同事配合协作、调节自己的家庭生活等。8月中旬，护理部首先安排我们进行岗前教育及操作示范演练，进一步提高了我对护理工作的认识，理论知识得到丰富，实际操作能力有了很大的提高。在外一科轮转，我充分抓住这次轮转的机会，外一科收住普外肿瘤烧伤方面的病人，我一方面加强相关疾病知识的学习，另一方面不放过任何机会，学习护士长及各位老师的工作经验、对自己所管病人的管理，出现问题及时对工作进行重新梳理，找问题，寻差距，在很短的时间内完善自己工作、沟通、操作的能力，工作中精益求精，不出现任何差错事故。

做好护理工作的动力我始终以饱满的热情和战胜困难的决心面对科室的工作，即使是在最艰难的时候，也从没有放弃过。特别是刚到外一科时，由于科室病人多，对科室环境不熟悉，需要有一段时间的适应和调节，在这个阶段，不知道怎样才能把这份工作做到更好，感觉自己游离于轮转生与护士角色之间找不到突破口，科室的樊老师语重心长的对我说：“你要开始进入护士这个角色，要试着与医生，护士交流，要开始融入我们这个科室，其实放开了就好了。”听完樊老师说的这些话，我才发现其实科室的老师和医生们都在关心着我。自从那次之后，我就开始试着与老师和医生们进行交流，有什么不懂或者有疑问的问他们，他们都会耐心细致的给我讲答，我有什么做的不对或者不好的地方，老师和医生们也都会提出来，让我下次能够不再犯这样的错误，能够把事情做到更好。现在我与病人的沟通也越来越多了，我管的病人对我的工作很认可，信任我，时不时给水果吃，我都善意的拒绝了。交班记录也渐渐开始独立书写。其实这也验证了中国

的一句老话：“万事开头难”做什么事情都是开头最难的，当自己敢于踏出第一步，敢于去尝试了，那么后面的事情也就迎刃而解了。

来外一科工作的这一个多月中，我无论是在工作经验，还是做人处事方面都有了很大的提高。这些都是与科室领导和老师们的帮助是分不开的，是他们燃起了我对这份职业的爱，是他们让我明白作为一名护理人员是多么的骄傲与自豪！

党务晋升工作总结报告 个人晋升工作总结篇三

一、坚持共产党的领导。拥护党的路线、方针、政策。思想上积极要求上进，在努力钻研业务的同时，坚持学习邓小平理论，“三个代表”重要思想，以过硬的政治理论指导医疗工作。

二、爱岗敬业，尽职尽责。把全心全意为病人服务，作为工作宗旨。以自己的专业知识和技能，对患者组织器官的缺损，畸形，进行修复和再造，对正常人形体的再塑造，达到形态的改善和美化及功能的重建，达到。我对自己从事的工作有种自豪感。

三、强化服务意识，恪守职业道德。尊重病人、关心病人，经常与病人沟通，对病人提出的合理要求会尽努力给与满足和解决。医疗服务和业务水平需要并进，懂得尊重病人才能得到病人的好感和信任，才能树立一个医生良好的口碑。经常受到病友及领导的好评。

在临床工作中，我深深的体会到学无止境，还需在实际工作中不断提高自己的业务水平，加强自己的医德修养，更好地服务于患者，服务于社会。

党务晋升工作总结报告 个人晋升工作总结篇四

要想不断的取得进步，取得成绩，就需要不断的学习。我做为一名技术人员，深知这个在容易不过的道理了，为了使自身专业水平提高到了一个新的起点。有一个质的变化，我主要加强了以下两点：一是加强岗位练兵，增加自己对各个环节的熟练程度，从而提高工作效率，二是加强内部各人员间的团结合作，互相紧密配合，充分挖掘集体的潜力。在日常的工作中我们必须面对现实，不仅仅能够在工作时埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的時候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，从怎样节约时间，如何提高效率，尽量使工作程序化，系统化，条理化，流水化！

二、摆正位置，做好配角、当好参谋

首先对本室里的工作，要尽职尽责，向领导提供合理建议和主张，帮助领导正确作出决策。其次，要有统筹兼顾的意识，当好参谋和助手，使做出的决策符合大多数人的意愿。当领导外出时，自己要坚守岗位，妥善处理内部事务工作，能独挡一面，顺利解决各类问题。总而言之，要做到尽职不越权，帮忙不添乱，补台不拆台。

三、团结同志，虚心学习，协作发展

天时不如地利，地利不如人和，团结就是力量。只有团结，工作才能形成合力。协助领导拓宽和疏通民主渠道，遇事和大家商量，虚心真诚地听取同志意见，严于律己，诚恳待人，尊重同志，关心同志，设身处地为同志着想，努力创造宽松、和谐、愉快的工作环境。兼听则明，偏信则暗，做好领导和同志，同志和同志之间的协调工作，多和大家交流思想和感情，做大家的知心朋友，努力营造一个相互信任、相互帮助、心情舒畅的工作氛围。

四、充分利用计算机优势，勇于进取，开拓创新

社会在进步，科技在发展。由于我具有一定计算机先进理论，可以利用计算机进行技术资料的搜索和同行业之间的技术交流。就这样，我从无限繁忙中走进这一年，又到了今天，当新的工作新的挑战来到我面前时，我只想，来吧，我已从工作中长大！

党务晋升工作总结报告 个人晋升工作总结篇五

一、注重工作的力。

把握好工作规律，工作有条不紊地。常规性工作和突击性工作相，统筹兼顾。工作的和任务后就不停留在号召和被动应付上，而是抓，一年来的工作和本院催办的情况。在“三民工程”活动中工作组周家乡宋家村，参加每月10号的民情沟通日活动，对该村资料台帐建设建言献策，工作进展。沟通，下情上达。乡里在三民工程物质建设上遇到，寻求市中院支持，多次后，为宋家村用于购置电脑和投影机的8000元款项到位。周家乡党委非常满意，党委书记带上我到市法院表示感谢。今年，在8名公务员考核录用上克服人多分散的矛盾，抓紧工作，节约开支办事。在科级非职务办理过程中，基础工作，程序，材料详实，与区委组织部汇报沟通，思想工作到位，地了8名同志的主任科员的任职和3名副主任科员的材料报送了20名同志的法官等级和警衔，123人次的工资和津贴，干部任免12人，3人转正定级，2人的退休手续的办理，38人次的续职等培训。工作涉及到个人利益，排查，公开公示，漏、错。率先在全市法院政治处自身的力量了全省新的人事信息系统安装录入工作，的做法在省高院《政工园地》予以刊登。与此表彰奖励和教育等工作。县联动竞争性选拔干部工作中动员，使我院符合参加，组织挑选。组织学习型党组织建设。在由区委宣传部前头，区委组织部、区机关工委的批学习型党组织建设情况抽查中，了肯定，被列为建设学习型党组织工作六个好的，通报表扬。

高昂的工作姿态。在法院综合工作20足年余，任政治处主任也7年有余。在岗位过长，总会有惰性。一直能够的心态投入到工作当中去。其主要的原因，工作的性高。能够把工己任。工作长说明了更多的组织培养，，唯有工作才是对组织的回报；在工作长，能够积累更的工作经验，工作更能够游刃有余，能够把工作任务得更快；私心杂念少，社会应酬不多，能够静得下心来工作，能够有精力工作，能够有心思去工作，而不会患得患失，斤斤计较，感到有吃亏，感到组织上有亏待；工作的乐趣，的。人在为生计奔波发愁时而一份稳定的职业，倍感珍惜，投入。在的工作当中细致不应付。讲求工作，谋划在前，经常加班加点已融入日常生活中。

在干部队伍建设上，能够与党组舆论同声，行动同拍。对队伍中的思想波动，能够和党组一班人合力合拍，协助院长谈心交心，做思想工作，化解矛盾，怨气。在经济责任审计等涉及法院全局干部选拔任用组织谈话中，能够从班子团结，法院整体形象，有利于干部成长的角度谈看法，谈情况，谈建议。在涉及人事、表彰奖励、教育培训，能够原则和标准，工作实绩，不搞亲亲疏疏，不做交易，公道正派。

二、的主要问题

在与班子之间汇报、沟通、交流思想、工作少。政工工作是政治处的职能工作，但上是法院的一项全局性的工作。当前在新的下法院的队伍建设的任务越来越重，要求越来越高，越来越多样，政工是主力军，但仅仅靠政工单打独斗是做不好工作的，更需要举全院之力。这就对政工要汇报、沟通、交流支持上了要求。而在点上我做的很，关起门来干事，交流、沟通、汇报少。

在新的下如何创新思想政治工作办法不多、思路不宽。思想政治工作中的新问题，创新思想政治工作方法不活，路子不宽，载体不多，内容不新，地、前瞻性工作，更多的是停留在按部就班，以日常工作任务为主。思想政治工作不活跃，

性不强，收到的不。发掘先进、总结经验、弘扬典型，如何营造向上、奋发争先，怀有强烈的集体荣誉感和工作责任心的还做得。

在队伍建设中有畏难情绪，感觉大。新下队伍建设的难度加大，工作是务虚来的，现在审判工作的任务非常艰巨。在的情况下再把务虚的工作布置下去很容易流于，的难度比以往大，很有畏难情绪。现在上面部署的工作越来越多，而且上面的分工细，上头千条线，下面一根针，二个人要应对上面那么多的事情，感觉到。

三、今后的努力方向

(一)在勤奋学习，履职的能力上深化功夫。学习是胜任本职工作的内在要求和必由之路。要新的历史条件下的新要求，就要学习，能力和。在学习上能够静得下心来，挤出，真正把学习当作生活、工作责任、精神追求。学习，坚定理想信念，政治素养，锻炼道德情操，提升思想境界，实践人生追求，履职能力。

(二)在服务、总揽全能力上深化功夫。要善于从工作考虑和问题，自觉把政工工作置于中去谋划、去安排，的政治方向，政工工作服务、服务审判、服务干警的。

(三)在善于沟通、的能力上深化功夫。要在实践中养成严谨的工作作风，亲和的人格魅力，较强的表达能力和能力。要在工作中率先垂范，勤勉敬业，一丝不苟，细致，以此工作的感召力。面对工作，努力宁静的心态、从容的心情、理智的头脑和豁达的胸怀。要地总结经验，学会沟通，善于沟通，多请示，多汇报，多做解释工作，努力、理解和支持，工作合力，队伍建设更上一层楼。

(四)在求真务实、调查的能力上下功夫。政治处主任是班子，但更多的是生产队长，二个人的来说不把高高挂起。，在工

作中要付出更大的努力，不摆花架子，不做表面文章，不流于，亲躬亲为，脚踏实地地做工作。，为使工作更有性，更富有实效效性，对工作中孤立就工作而工作，要勤于总结，要善于思考，多搞调研，工作的质量。

(五)在钻研、胜任本职的能力上深化功夫。在当前工作任务重，要求高，事情多，人员少的情况下如何使工作游刃有余，就要努力：做思想政治工作要活。表彰奖励工作要新，教育培训工作要实。干部任免职级晋升工作要公。法官警衔工资工作要细。考勤绩效考核工作要慎。支部工会工作要勤。

党务晋升工作总结报告 个人晋升工作总结篇六

外三区现有医护人员名，其中医生名，护士名，副主任医师名，主治医师、主管护师各名，护师名，其余人员为初职，开放床位张。

回顾即将过去的一年，是骨科医疗质量发展的一年。带领全科人员立足于本职岗位，努力工作，开拓进取，每次都高标准、创造性的出色完成各项医护任务，是全体医护人员共同努力的结果，为医院赢得了良好的社会声誉。作为骨科的'每一位成员都深深懂得，我们的服务质量和业务水平直接影响着医院的形象和经济利益，因此在工作中总是勤勤恳恳，恪尽职守，以身作则，业务上刻苦钻研，虚心学习，善于总结临床经验，不断提高专业技术水平。我科20xx年度截止11月30日共收治住院病人人次，门诊人数人次，抢救各类急诊危重患者人次，全年业务总纯收入为元人民币，手术台次为台（麻醉科手术），门诊各类清创缝合等手术台次。

在手术效果上取得可满意的效果，固定效果可靠，患者缩短了下床时间，术后恢复良好。今年在上级医院的指导协助下开展的全膝关节置换术填补了我科膝关节置换的手术空白，手术效果与病人膝关节功能恢复关系密切。现已购进膝关节镜，拟开展膝关节镜手术。我科常见五个病种纳入临床路径

管理，切实有限减轻了患者就诊负担，缩短可平均住院日，为相关政策实施打下了基础。

全年度未发生一起医疗事故和医疗纠纷，这与全科医护人员防范和控制医疗风险的医意识提高密切相关，并且在日常工作中有效的化解和降低医疗风险，平时组织医护人员学习法律法规，加强语言沟通能力，完善相应签字程序。医疗和优质护理功能得以加强，病案书写，特别是加强病案首页书写，护理水平有所提高，更接近人性化服务，最大限度的为病员提供优质服务，便捷服务，同时对部分住院苦难病员减免部分医疗服务性收费，减轻病人负担。

1、科室医生缺乏，我科室张床位，按照临床医师管理方法，最少需要五个住院医师，主治医师两人，副主任/主任医师一人，门诊一人，也就是最少保证8-9人才算合理，我科室现共有医师人，而且每年均有医师下乡任务，遇到这时候病房留一人值班，择期手术人员安排有时都有问题，更何况医院还有不定期抽调人员下乡或者检查，遇到这种情况时人员就更加缺乏。再派出人员外出进修，人员安排上就更加紧张。

多参加短期培训，或学术交流。

我科大部分医护人员均进修学习过，今年护理人员派出一名进修返回，基础较好，继续开展请进来，走出去工作，请新技术项目和操作请进来，进修学习人员学成归来后开展一些新项目，从而整体带动我科技术力量的提高和学科建设，加强病案的检查和书写规范，继续开展优质护理，提高整体护理水平，提高病人住院满意度。

定期开展业务方面学习，加强科室内部质量控制管理，按照二级甲等医院建设和管理科室，了解目前前沿医学等动态，开展疑难病例、死亡病例讨论，吸取经验教训，在执业过程中按照职业规范加强内部管理。

党务晋升工作总结报告 个人晋升工作总结篇七

院对照“医疗质量万里行”活动方案要求，结合医院管理年活动、平安医院”创建工作，深入开展以“继续改进质量，保证医疗平安”为主题的医疗质量万里行”活动，不时加强医院医疗平安管理，保证医疗质量和医疗安全，努力实现为人民群众提供平安、有效、方便、价廉的医疗卫生服务。具体工作汇报如下：度,根据卫生部、省卫生厅、市、县卫生局的安排。

1院党委一班人认真学习《卫生部办公厅关于印发医疗质量万里行”活动方案通知》卫办医政发[]82号)以及省厅。统一思想，提高认识。同时，认真分析了院在医疗质量工作中取得的效果，存在问题及原因所在重点研究了院开展“医疗质量万里行”活动的方法、方法。

2建立“医疗质量万里行”活动领导组织。成立了以院主要领导任组长、分管领导任副组长。下设办公室，负责全院“医疗质量万里行”活动的有序开展。各科室负责人及相关人员组成科级“医疗质量万里行”活动小组，具体开展好本科的医疗质量万里行”活动。

3明确分工。做到事事有人管，件件有落实，院对班子成员进行明确分工，对科室实行目标责任制，签订了目标责任书，建立起逐级责任追究制，做到全院行动一致，目标清晰，责任明确，奖惩分明。10月下旬，又印发了拾医疗质量万里行”活动督导检查规范》100份，中层以上领导人手一份，依照督导检查规范中的八个大项，逐项落实了人员责任，细化了规范，进一步提高了医疗质量万里行”活动开展水平。

1逐级召开会议宣传发动。分别召开了院班子会、中层领导会。认真学习卫生部“医疗质量万里行”活动方案，省卫生厅关于认真做好“医疗质量万里行”七个专项活动的通知等文件精神，使全体工作人员了解、掌握活动内容，并认真贯彻实

施。院每月进行一次检查，由院级领导组对各科落实情况进行检查评价，下达评价结果与整改通知。

2围绕“医疗质量万里行”活动主题。利用院务公开栏、电子屏、各科黑板报等形式，大力宣传医疗质量和医疗平安管理的新思路、新举措、新成绩，宣传开展本次活动的意义、要求和好做法、好经验，营造有利于促进医疗平安、提高医疗质量、改善医患关系的舆论氛围。

院始终把医务人员的培训放在重要位置，医疗质量万里行”活动中。采取多种形式，全面开展业务技术人员培训，努力提升医务人员转自： 员的业务技术能力和水平。

1组织卫生法律法规、规章制度、惯例规范的学习。先后开展了《执业医师法》《护士条例》《传染病防治法》等卫生法律法规。使医务人员了解掌握了卫生法律法规、规章制度、惯例规范，强化其法律意识和自我维护意识，增强依法执业的自觉性。

2开展多种形式的培训活动。

一是院内组织了业务骨干培训、病例书写培训、“三基”“三严”培训、护理培训、药品培训、医院感染知识培训、医疗纠纷防范等活动。

二是积极参与上级组织的培训讲座。对盛市两级组织的各种有关医疗质量管理和业务技术培训讲座。共选派各科室医务人员50余人参加盛市级培训16次，学习医疗卫生新知识、新技术、新理念、新观点。

三是加强学科带头人的选拔和培养。共选派10人到省级以上医院进修学习，14名临床一线科室的护士长到省厅轮训，推荐6人晋升副高以上职称。通过以上举措，提高了院卫生技术队伍的整体水平。

3组织理论考试和技术比武。以培养提高医护人员急救技术、顺序、常用方法和治疗方案的应用为重点。进行培训，推广新知识、新技术。进入10月后，院对所有参与培训的医护人员的掌握应用情况进行了理论和技能考试，在此基础上，选出优胜者参加了全市卫生技术竞赛比武，获得了优秀奖，同级兄弟医院中位居前列。

医院管理永恒的主题，医疗质量是医院生存和发展的生命线。医疗质量是医院管理的核心。只有树立这一理念，才有可能实现医院科学发展。院围绕医疗质量工作，2月份、6月份两次召开全体医、药、护、技人员参加的“医疗平安工作大会”查摆安全隐患，制订医疗平安措施；围绕卫生部印发的“活动方案、省厅印发的医疗质量万里行”七个专项行动的通知精神，结合我院实际，院领导小组于8月21日，9月18日，10月16日、11月13日四次对活动开展情况进行了自查与整改，全面提高医疗质量。

党务晋升工作总结报告 个人晋升工作总结篇八

时间一晃而过，转眼间三个月的试用期已接近尾声。这是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。

在一个收获的季节，我荣幸的踏进了一个新欣向荣、朝气蓬勃的企业——xxxx[]成为了xxxxxx普通的一员。成为了客户服务工作传递快乐的一名使者。感谢xxxx给了我工作的机会，是您——延伸了我继续展翅的梦想。

在这段时间里您们给予了我足够的宽容、支持和帮助，让我充分感受到了xx人“海纳百川”的胸襟，感受到了xx人“不经历风雨，怎能见彩虹”的豪气，也体会到了xx人的执着和坚定。在对您们肃然起敬的同时，也为我有机会成为xxxx的一份子而惊喜万分。

带着对未来美好的憧憬和希望，踏上了新的征程，平凡而不平庸的岗位。回想在过去的三个月里，让我欢喜让我忧，有成功喜悦，也有伤心往事；有在烟雾缭绕的房间里发呆，也有半夜从床上蹦起来的经历，这好象是人生的一段缩影，让人难以忘怀。生活显得紧张，但又有秩序。

在这三个月的时间里，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，我已经逐渐适应了周围的生活与工作环境，对工作也逐渐进入了状态。在这段过程中，我想分三个阶段来总结我这段时间的工作。

急着要同时处理好几件事情，而有时却闲得无聊。并且在这些事情上，都缺乏表面层次性，在没有对其内在属性得到充分了解的情况下，很难通过直观在第一时间内得出比较正确的判断，因为在接收到每一信息时都没有明确的标识哪个是重点哪个是非重点，哪些事情紧急哪些事情不急，哪些信息是需马上传达的哪些信息是需过滤掉的，这些在缺乏经验与对公司整体内部运作了解的情况下都是很难把握的。

当然了，在这期间，是我出错的高峰期了，特别是在有些事情的处理上，缺乏一定的灵活性，对有些事情考虑得不够周全，但通过向一些有经验的同事学习，在后期的工作中逐步得到了改善。像我这样一个新人，刚进入公司，对一切都充满了陌生和好奇。所以我经常会追着工程师或老员工问这问那，他们总是能不胜其烦地解说。从中让我学到了许多自己以前所未学到的东西。经常也和业主进行交流，从他们那里能够学到自己在其他的地方所不能学到的东西，所以他们都成了我的良师益友。

通过对上阶段的工作表现与领导、同事的指导，在此阶段的工作上作了一定的调整，开始分类进行工作制定每日计划，客户部的权证办理工作、业主咨询解释工作、整改流程工作、业主的谈判工作等四大类。

在这期间，协助了部门的权证办理工作，业主相关权证的领取步骤，办理所需资料，以及办理时的相关注意事项。业主的咨询解释工作是多样性的，让我清楚的看到了自己对专业知识的不足和服务质量需要提高，我向领导、同事及其他相关工作部门的学习，补充自己的专业知识，提升自己的服务质量，使业主满意，也让自己更好的服务于业主。在这里，我清楚的认识到：站在我面前的每一位业主，都是我心中的上帝，而我的职责就成了传递快乐的天使，与专业打交道是一门硬的科学技术，与人打交道则是一门软的思想艺术。这就要求我要两手都要抓，并且两手都要硬。

同时，这种精神也深入到工程的整改中，通过维修小组对房屋质量的整改工作，首先要尽快整改业主反映的问题。一定要及时整改。因为这个问题容易影响业主生活秩序或家装进度。一旦业主停工会带来工期和经济的损失，更严重的是会影响上帝的心态，破坏了新房给他带来的愉快心情。一旦业主心情被破坏了质量本身的问题已不在是主流，抚平业主的心灵深处的创伤则变成了我使命的当务之急了。这不仅提高工作效率，也增加了xxxx的美誉度；其次对整改施工单位的监督，提升整改质量水平。在这期间我多次与维修工程师一同深入到实践中，找到发生房屋质量问题的根源所在，比如：铝窗渗水，主要原因是窗密封胶和玻璃胶日久老化；门窗拼接不规范；窗墙结合处与土建部分衔接不够紧密。再如：墙面裂纹的裂纹、空鼓，墙体裂纹由砌体砂浆不饱满，不同材料交接处理不合理，装修开槽操作不规范等造成；空鼓是抹灰时墙体润湿不够或一次抹灰太厚以及细砂含量太重造成。通过现场的实践工作，这样可以更好的监督施工单位施工的质量，也增强了我的信心。

通过前两个月对工作的不断熟悉与锻炼，对基本工作技能方面有了更进一步的提高，在工作效率上也有了一定的改善。

通过整改流程的完善，并在实际工作操作中得以实施□xxxxxx的集中整改工作得以顺利完成。但这不是三分钟热情，在后

期的正常整改工作中还要继续实施下去，还要不断的总结经验教训，提高、提高、再提高。

随着时间的推移，在公司领导和同事的帮助之下，我不断成长，解决了一个又一个的质量投诉问题。这些问题可谓各式各样、五花八门，在这里我不一一阐述。

时光流转间，我已到公司工作三个多月。非常感谢公司领导对我的信任，给予了我体现自我、提高自我的机会。在整个工作过程中，我认为自己工作比较认真、负责、细心，具有较强的责任心和进取心，勤勉不懈，极富工作热情，能完成领导交付的工作。并积极学习新知识、新技能，来提高自己的综合素质，注重自身发展与进步。但也存在着许多缺点与不足：在日常工作中有时不够干练，言行举止没有注重约束自己，且工作主动性发挥的还不够，对工作的预见性和创造性不够，离领导的要求还有一定的距离；对维修整改方面，感觉自己有些知识欠缺，如专业知识和房产相关法律法规方面。但这些缺点与不足，在以后的工作中，缺点加以注意和改正，不足的通过学习充实自己。

在此，我想借此机会，正式向公司领导提出转正申请，希望公司领导能对我的工作态度、能力与表现，以正式员工的要求做一个全面的考量。同时也非常感谢公司领导对我信任，给予我体现自我、提高自我的机会，使我的思想境界、业务素质、工作能力都得到了幅度的提高，同时也激励了我在今后的工作中不断前进与完善。

为了xxxx辉煌的明天，也为了我美好的未来，我愿同xxxx一道努力！努力！再努力！

党务晋升工作总结报告 个人晋升工作总结篇九

在担任xxxx期间，面对公司领导多年来对我的教育和培养，面对xxx班子成员及全体干部职工对我在工作上的关心和支持，

在新的工作岗位上，我没有在困难和压力下低头，而是迎难而上，很快地进入工作角色，按照公司提出的“xxxxxx”的工作要求，认真探索老区稳产、成本控制和节能降耗等工作。

我深知肩负责任的重大。首先从熟悉每座采油站的地理位置、重点油井的生产情况和电力线路的走向等方面入手，增强自己的感观认识；其次虚心地向技术人员请教，了解各项工作的流程与标准，以及年初职代会所确定的各项业绩指标，然后在此基础上，坚持每天做生产经营记录，逐渐完善和规范所分管的各项工作。

在xxx工作期间，作为一名xxx管理干部，我深知基础管理是生产管理的关键所在，因此在工作中持续完善各项管理制度和操作规程，建立xxx分系统的管理考核细则，构建严密的生产管理网络，使各项工作的管理和考核都能有章可循。同时积极开发和使用生产管理数据库软件系统，摈弃了原有的手写资料逐级上报、逐级录入的报表模式，通过数据库软件自动计算指标完成情况，生成月报和年报等，避免了重复劳动，提高了工作效率，成为公司生产数据管理工作上的一次飞跃。

在采油系统为保证两个示范区块的组织工作顺利开展，编制了xxxxx详细分析了两个区块的地质特征及开发历程和现状，从地面和地下两个方面分析区块的特点和存在的问题和潜力，有针对性地提出了措施方案。

在注水系统推行“三点一线”管理，对每口注水井实施“一井一卡”，注明基本参数和配注指标。并要求岗位员工做到“六清”管理，保证注水井达到配注指标，提高注水工作管理水平。

在注汽系统严格控制注汽单耗指标。利用蒸汽焓熵图、热力学公式，计算以渣油、稀油、原油、天然气为燃料在蒸汽干度分别为70%、72%和75%时的理论单耗，并与历年注汽锅炉实际单耗进行对比和分析，客观科学的制订年度注汽单耗指标。

在集输系统进一步细化量化分段控制分段达标工作，油水处理全部生产工艺实行分段控制，每段都制定相应控制措施和标准。积极开展联合站化学药剂一体化筛选工作，对原有三家化学药剂供应商进行公开、公平、公正的室内小试和现场中试，筛选出成本低、效果好的油水处理药剂。使xxx全部实现了化学药剂一体化，药剂质量管理、成本控制和质量事故应急处理等有了可靠保障。

通过积极引进成熟的新工艺、新技术，努力提高油田数字化、自动化水平，向着构建完善的数字化油田管理模式努力。继续推广使用转油站自控输油、称重式油井计量器和锅炉自控一体化等先进技术，同时，重点考察了油井参数在线监控分析技术、蒸汽井口干度分配计量技术、汽包锅炉配套水处理技术和联合站沉降罐连续含水监测技术等作为技术储备。

在综合治理区块、老区调改项目和节能技术项目等论证方案的编制过程中，克服投资大、项目多、技术含量较高等困难，一方面抓紧时间补充相关理论知识，另一方面多方联络，充分进行现场调研，积极借鉴兄弟单位成熟的技术和经验，缩短技术论证周期。经过严格的技术论证和成本测算，选择对生产最有利、技术最先进、服务最有保障、成本最低的方案。

现在我负责xxxx生产技术管理工作，深知自己在工作中还有很多东西需要学习，如管理工作上还需进一步精细，工作创新上还需进一步加强，个人学习上还需进一步深入。但我有决心和信心在以后的工作中，不断改正自我，完善自我，提高自我，提高生产技术科的管理工作水平。对于一个技术管理人员来说，竞聘高级职称是一种期盼也是一种动力，不管竞聘与否，我都将一如既往地勤奋学习、脚踏实地地工作，为xxxx的可持续发展贡献自己的才智和力量！