

# 新公司总经理述职报告(大全5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 新公司总经理述职报告篇一

尤其是生产一部5s管理方面改变较大，电子车间5s长期保持在一个较好的水平。出现了车间为搞好环境卫生工作，自行规定奖罚制度等好苗头。说明大家对5s管理有了一个更高的认识，我们还要不断改进，持续完善，在xx年一定会更好。

## 新公司总经理述职报告篇二

各位领导，各位同事：

大家好！

承蒙\_集团董事会的信任，\_年我先后受聘为万城公司董事长和总经理，同时兼任海南乐东铝业公司总经理。一年来，在集团董事会的正确领导下，我紧紧围绕集团公司的宏伟战略目标，按照年初制定的各项工作计划，团结和带领万城公司全体员工，面对前所未有的金融危机冲击，一波三折股权和人事变动，迎难而上，真抓实干，全面实现了年初确定的各项奋斗目标。下面将一年来的工作情况简要汇报如下：

一、抓好班子带队伍，团结一心谋发展。\_年是万城公司成立以来最困难的一年，由于众所周知的原因，\_年上半年万城公司陷入了相当混乱的局面。特别是面对公司重大的人事变动和股权结构的调整，部分中层管理人员和员工思想上有些迷乱，一段时间里在极少数人中曾出现了对万城公司及其不利

的言论，造成了比较恶劣的影响。我临危受命，在集团董事会的大力支持下，组建了新的经营班子，新班子成立后把统一员工的思想工作放在突出的位置，提出了“精诚团结、求实奋进”的工作理念，我个人以身作则，加强各方面的协调，利用不同的场合多次强调团结的重要性，采取不同的形式，教育引导广大员工统一思想，以公司整体利益为重，进一步增强了员工的主人翁意识，企业的凝聚力、向心力得到了全面加强。在新班子的带动下，广大员工焕发了新的工作热情，立足本职，无私奉献，为完成今年的生产任务提供了强大的精神动力和智力支持。

二、任尔东西南北风，咬定生产不放松。矿山采选行业中心环节就是生产，就是要多出矿，出好矿，脱离开生产其他任何说辞都是苍白无力的。在内外环境及其困难的情况下，我的做法是首先稳定生产队伍，不论公司股权结构如何变化，生产系统的思想不能涣散，工作不能滑坡，产量不能下降，要本着对出资人、对社会、对全体员工高度负责的态度，切实抓好采矿和选矿生产工作。采矿生产方面，克服了工程技术人员少，生产战线越来越短，任务繁重等一系列的困难问题，全体管理和技术人员不计得失，勇于担责，苦干加巧干，顺利完成了今年的出矿任务。选矿生产方面，一季度原矿处理量只完成了x万吨，如果不抓住时机开足马力生产，不但完不成全年的生产任务，补缴不了欠税，而且会丧失良好的市场机遇和企业信誉。我力排众议，顶着压力，于x月x日全面恢复了选矿生产，经过x个月的奋战，全面完成了生产任务。

三、建立安全生产长效机制，狠抓安全生产管理。安全生产是矿山企业“天”字号的头等大事，我一上任就及时调整了安全生产委员会并亲任安委会主任。为将安全工作做实、做细，进一步修改健全完善各类安全规章制度，强化现场管理，加大了对井下不安全因素的掌控，建立起牢固的安全防范体系；加强安全生产的宣传教育培训工作，搞好新入厂人员三级安全教育和全员安全培训，提高全体员工的安全生产意识和

安全素质;在我的倡导下,全力推进矿山企业安全标准化建设, 年万城公司被自治区安监局评为安全标准化三级企业, 并被申报为市唯一一家矿山安全标准化二级企业。

四、理顺工作流程, 强化经营管理。经营管理是企业的首要任务, 新一届经营班子成立以后, 多次召开了总经理办公会议, 班子成员进行了合理的分工, 进一步明确了经营管理的思路, 规范了各部门工作的流程。在资金使用上坚持总经理一支笔审批下的会审制度, 严格按照从使用部门到财务部门再到分管领导最后上报总经理审批的工作流程运行, 控制非生产性支出, 加强生产所用资金的管理;在劳动工资分配上, 坚持定员、定岗、定资相结合, 做到增人不增资, 减人不降资;在物资供应上坚持使用单位首报制度, 采取公开竞价, 货比三家, 同等质量比价格, 同等价格比服务;同时在全公司范围内开展了资产清查工作, 对固定资产、库存物资、闲置设备、办公用品, 低值易耗物品进行了两次全面清查, 坚持做到底数清、情况明, 保障采选生产所用物资的及时满足供应, 确保了全年生产任务的顺利完成。

五、经营能力显着提高, 生产指标继续攀升。公司总经理经过一年来的苦心经营、团结奋斗, 我们在极其困难的环境下取得了骄人的战绩, 为股东创造了高额的回报。 年完成原矿产出量万吨, 处理量完成万吨, 分别完成年计划的%和%。出矿综合品位铅加锌达到%(其中: 铅%、锌%)。选矿铅回收率达到%, 锌回收率达到%, 分别比年计划提高%和%。全年完成探采井巷工程量xm<sup>3</sup>占全年计划的%。生产铅锌金属总量吨, (其中: 铅\_金属吨, 锌\_金属吨), 完成年初计划的%。生产硫精矿吨。实现销售收\_万元, 完成年计划的%。实现税金\_x万元, 完成年计划的%, 实际上缴税金\_万元。完成年计划的%。完税总额创下历年之最。

在全力抓好万城公司生产经营管理工作的同时, 我密切关注和重视海南乐东铝业公司生产经营工作, 公司总经理积极争取和协调各方面力量, 努力推动铝业公司生产和发展。

总之，过去的一年万城公司在困境中取得了较好的成绩，这些成绩的取得，是集团董事会总经理正确领导和大力支持的结果，是万城公司新一届经营班子困难面前勇创一流、重压之下追求卓越的结果。我虽然在这一过程中起到一些穿针引线的作用，但是通过自我剖析，我个人的思想、性格、能力等等方面还有许多缺陷和不足，需要在今后的工作中改进和提高。

今后努力方向：

一是及时调整思想，更新观念，适应新体制下企业经营管理的需要。作为集团一个控股公司的总经理，要严格按照集团和董事会的授权，始终以市场为导向，以规章为支撑，积极谋划公司的营销策略与发展蓝图，建立健全公司规章制度与奖惩机制，开动脑筋，锐意进取，积极向集团董事会报告与负责。

二是以人为本，身体力行，致力培育团结、和谐、高素质的经营管理工作团队。积极寻求建立科学的人际关系和处事方法，培育团结、和谐的工作氛围，纯洁员工队伍的思想，增强企业的凝聚力，合力地完成公司的计划与任务。

三是务实创新，科学规划，着力构建适应企业经营管理需要的新机制。按照“简捷、高效、适用”的原则，强化部门职能作用。采取用多种方式，重视人才，发挥能人作用。完善考核办法及薪酬制度，强化考核体系，激发企业内在活力，调动职工工作的主动性、积极性与创造性。

此致

敬礼！

述职人□\_x

2022年x月x日

## 新公司总经理述职报告篇三

各位尊敬的集团领导：

20\_年团队在市委、市政府的领导下，在市国资委的支持下，完成了市委、市政府要求的企业改制工作，及市国资委和团体董事会下达的各项经济任务。

05年，团队重点围绕经济效益、经营发展、企业改制和处理历史遗留题目等方面展开工作。

### 一、团体各项指标完成情况：

经审计，20\_年团体主营业务收入、利润总额、净资产收益率和总资产收现率四项指标均超额完成市国资委年初下达给团体的计划指标。其中：

1、主营业务收入：19.2亿元(不含税)，较同期的15.2亿元增长了26.3%；较市国资委下达的计划指标15.3亿元增长了25.5%。

2、利润总额6,124万元，较同期的1608万元增加了2.8倍，较市国资委下达的计划指标3600万元增长了70.1%。

3、净资产收益率：68.82%，较市国资委下达的计划指标1.51%增加了67.3%。

4、总资产收现率：-2.45%，较市国资委下达的计划指标-2.78%减少了0.33%。

### 二、经营工作取得新成效

1、友谊商城新天地店面积2万平方米，于20\_年4月22日成功

开业。到今年4月，团体在大连市内已构成三家高级百货连锁店，标志着团体在百货领域进入了品牌化、连锁化发展阶段。

## 2、零售业狠抓独占品牌的引进、会员的发展和招商调剂工作

在稳固原有独占品牌的基础上，05年新增47个，总数到达445个，占团体零售业销售总额的30%。其中职业女装、商务男装、工艺品的独占品牌市场占有率在大连本地占较大上风，企业市场竞争力得到了有效提升。

鉴戒国际先进会员管理经验，建立健全了一套比较完善的会员档案管理利用系统，管理水平处于同行业领先地位。05年新增会员3万人，会员总数到达19万人。目前，会员消费已占团体零售业销售总额的45%，其中，高级百货店会员消费量到达了高级百货店销售总额的55%。会员消费对团体零售业整体经营收进的提升，起到举足轻重的作用。

## 3、团体房地产业在苏州取得了20余万平方米土地开发权，加上团体在本市壹品星海、大山村的土地储备，使团体土地储备总量到达了40余万平方米，为团体房地产业近二年的发展奠定了基础。

作为团体一个20\_年才进进的行业，我们在这一行业没有任何积累，通过整合团体内外资源和良好的投融资能力，捉住了房地产业快速发展的有益时机，在二、三年时间里将房地产业发展成为友谊的一个主营业务。

## 4、在老企业改造方面，老友谊宾馆及友谊商店作为友谊的起源地，历史上曾有过辉煌时期。最近几年来由于各项硬件设施的老化，经营管理工作处于艰巨维持状态。

20\_年，团体为完善船供业配套服务功能，对友谊宾馆实施低本钱的维修改造，使昔日的老友谊焕发出新的活力。目前，友谊宾馆及友谊免税店的经营管理工作步进正常轨道，明后

二年，效益将会显现上升态势。5、随着大连被确定为东北亚国际航运中心和大连港港区的北移，团体制定了新一轮的发展规划。重新定位传统的船供业，改单一的船舶伙食料配送为航运服务业，并计划构建环渤海各港口的供船分支机构，为航运船舶提供全面、方便、快捷的专业化服务。

经过与大港团体协商，确认在大窑湾港6000平方米的用地方案。同时，为进步供船业市场准进门坎，增加技术含量，与海港等单位展开了“规范船供市场行为”的专项活动，使供船业销售到达近十年来的最好水平。

6、经过努力，沈阳店有看07年之前完成培养期，进进盈利期。友谊美邻、友嘉超市正处于培养和调剂期内。

### 三、配合政府和市国资委完成团体改制任务

此次友谊团体改制工作以20\_年9月30日为出发点，采取存量国有资本吸收增量现金的方式，吸引外来资金，增强本身抗风险实力。

通过改制，摸清了家底，理顺了产权，解决了历史沉积的不良资产，为改制后团体的发展卸下了沉重包袱。改制后的大连友谊团体有限公司于20\_年11月25日注册成立，团体改制工作在市委、市政府规定的时限内完成。

### 四、清算重大历史遗留题目的工作有了实质性进展

友谊多年来沉淀的各项历史遗留题目，严重制约友谊改制及经营发展工作。05年我们以改制为中心环节，对历史遗留题目和团体对外股权投资进行了全面的盘点和清算。其中，较为突出的有：

2、完成了延续六年之久的龙博大厦不良资产的变现工作；

- 3、与东方和信达二大资产公司的衔接工作，正在进行中；
- 4、清算了历史遗留的3000余项帐务题目；
- 5、解决了五洲大厦合资纠纷案。

通过与各级法院接触，使团队进一步增强法律意识。但历史遗留题目的完全解决不是短时间内能完成的，仍需要长时间的艰苦努力。

## 五、团体整体管理水平得到提升

1、20\_年在企业文化建设上，在团队内部提倡职业经理人的工作作风。团队的工作作风和精神面貌天天都在发生着变化，从前少有的沟通与配合在不断增加，不作为、相互推委现象在逐渐减少。团队内部已基本构成较好的沟通习惯，同事间相互配合、相互帮助，一道愉快完成工作目标。

我们以为目前在友谊团体内部，一个团结向上、较为务实的团队风气基本构成，正向职业化方向推动。

2、突出对人、财、物、审计监视工作的垂直管理和对干部市场化的考核任用。

在财务管理上，推行全面预算管理和收支两条线管理的模式，建立同一领导、同一融资、同一调动、垂直管理的资金管理体系，公道控制资金范围，进步了资金使用效力。公司制定并严格执行《关于明确经营单位开支权限的暂行规定》，用度支出实行三签制，严格控制现金支出，改变以往的资金管理模式，避免资金的体外循环和用度支出无人监管的局面。目前，公司范围内的所有现金得到了较为透明、有效的控制，资产负债率由期初的68.63%降至59.45%。

3、把完善制度和流程作为加强管理工作的一项重点，特别加



强对房地产业的制度建设。

公司房地产业务我们是作为一个产业来抓，在地产业提倡良好企业文化的同时，更多地学习吸收国内地产业先进企业的发展模式和管理经验，按市场规则管理公司房地产业。

4、工程改造方面，坚持阳光下操纵的原则，鉴戒民营企业的运作方式，完善建设工程招投标监视工作流程，工作实行回口负责，避免交叉，明确责任人，实施鼓励机制。充分利用专业技术和团体内现有的资源，确保工程质量，下降工程造价，较为节俭地完成了友谊宾馆二次维修改造任务。

5、上市公司信息表露工作遭到中国证监会大连监管局和深交所的肯定。

6、团体总部档案管理工作通过国家二级标准的验收，在大连市贸易企业是家。

7、团体范围内展开的朋友式服务推广活动，提升了整体的服务水平。

8、加强了团体对外投资的股权管理，日前，团体参股的5个企业中，除1个已处于非正常经营状态外，其余4个企业的经济运行情况有明显改善，效益有较大提升。

## 六、存在的题目和差距

1、几项重大的历史遗留题目还没有完全解决；

2、零售业经营结构调剂还没有完全到位，春柳购物中心、友谊美邻等减亏任务仍很艰巨；

3、鼓励机制、分配机制未完全到达与市场接轨；发掘引进高素质人才力度不够。数字化考核管理工作还不够完善。

4、房地产业开发进度缓慢。

## 七、20\_年主要工作任务

新一年度团体经营管理工作的主导思想是：调剂和完善基础性工作，为今后二、三年的快速发展奠定基础。

1、改变友谊团体的盈利模式，推动整个团体各项工作的市场化进程，提早解决可延续发展的题目。

2、加快零售业的调剂步伐，提升经营绩效和竞争能力。在今后的零售业调剂中，实施有进有退、有增有减的策略。

3、酒店业借助富丽华大酒店的经营管理上风，加强营销活动，进一步提升竞争能力。

4、积极稳妥推动房地产业的发展，增强公司对所属外地房地产项目公司的开发和管理能力，尽早起动明后二年的项目。

5、推动公司航运服务业发展，提升技术含量，构成市场化的竞争上风。

6、进一步做好融资工作，拓宽融资渠道，争取有新的突破。

7、有效调配和监控团体内各企业的现金流，保证公司资金链安稳。

8、加快处理企业历史遗留题目，确保资金安全、职员稳定，减掉无效资产，增进企业较快发展。

9、完成股权分置改革工作。

10、完善其它产业的投资发展和管理工作。

11、继续引进和培养人才，把人才看成是企业的资源。

我们有决心在市委、市政府的领导下，完成市国资委、团体董事会交给的各项工作任务！

以上是我的报告内容，谢谢！

## 新公司总经理述职报告篇四

个人述职报告和个人总结的联系和区别：

(1). 都可以谈经验、教训，都要求事实材料和观点紧密结合

(2). 总结回答的是做了什么工作，取得了哪些成绩，有什么不足，有何经验、教训等。

述职报告要回答的则是什么职责，履行职责的能力如何，是怎样履行职责的，称职与否等。

(3). 个人总结重点在于全面归纳工作情况，体现工作实迹。

述职报告重点在于突出表现德、能、才、绩，表现履行职责的能力。

(4). 总结主要运用叙述的方式和概括的语言，归纳工作结果。

述职报告多采用夹叙夹议的写法。

2012年新公司总经理述职报告

## 新公司总经理述职报告篇五

各位尊敬的集团领导：

今年以来，集团在市委、市政府和市国资委的正确领导下，公司经理层班子成员，按照党风廉政建设责任制的要求，结合国有企业领导人廉洁自律“八项规定”，以及中央“八项规定”、省委“六条意见”、市委“六点要求”的精神。严格按照《党章》及廉洁从政《准则》的有关规定，本着实事求是、严肃认真的态度，现将本人在\_年以来履行岗位职责的工作情况和党风廉政建设执行情况总结汇报如下：

## 一、履行职责情况

\_年10月至现在，本人担任(集团)公司总经理，价值观和世界观，不断增强自己从业的廉洁意识，严守纪律，坚持原则，积极面对金融危机不断加深、煤炭价格大幅下滑企业经营亏损的严峻局面，紧紧围绕公司年初制定的各项目标，坚持党的领导，坚持三重一大制度，认真履行“一岗双责”，全面加强企业经营管理工作，在安全、稳定、发展各方面取得了一定的成效。

### (一)企业生产经营工作情况

1、安全形势基本稳定。今年以来，全公司安全生产形势基本稳定，安全工作主要表现在：一是认真做好春节复工复产安全，确保节后按时正常恢复生产。二是坚持狠抓全员安全教育培训，认真学习贯彻落实国家安监总局《煤矿矿长保护职工生命安全七条规定》58号令，坚持开好班前会和安全活动日的培训学习，成功组织了职工的安全知识竞赛活动，通过强化职工安全教育，职工安全意识技能得到了提高。三是加大安全隐患排查力度。坚持月查，不定期抽查，同时对防排水及“一通三防”进行专项检查。及时发现和消除隐患，使隐患治理工作制度化、经常化。1—10月共查出隐患188条，整改186条，还有两条在整改中，整改率99.%。四是突出安全工作重点，坚持把防突、防火、瓦斯治理、顶板管理、机电运输和防治水工作，作为安全工作的突出重点来抓，收到了较好的工作成效，重大危险源得到有效控制，安全生产条件

进一步改善。

2、原煤产量同比持平。今年1—10月全公司累计完成原煤产量444252吨，与上年同期相比基本持平，袁仓煤矿坚持合理采掘部署，保证了采掘接替正常，四个采区基本实现了定位生产，有战场，有煤采，创造良好的生产条件是增产的前提。胡家湾煤矿生产条件在全公司是最差的，矿井深、条件差、温度高，采掘一线招收工人来一批走一拨，招不进，留不住，一二线严重缺员，在这样艰难困苦的条件下，认真合理采掘部署，强化计划管理，精心组织生产，二季度与一季度比，多生产原煤6550t□上半年与去年同期相比增长4.43%。进入三季度，株树矿停产两个多月，胡家湾矿九月实施回收闭坑工作，产量受到一定影响，但与去年同期相比基本持平。

3、“三控”工作成效显著。年初，集团公司提出“三控”工作要求，“三控”即控制人员、控制工资、控制费用。今年以来，经过大家努力工作取得了明显成效。一是在人员控制上，1—10月在册人数同比减少225人。二是在工资控制上，严格工资计划管理，严控计时工资、加班工资、批条工资；除政策性增资外，全公司员工工资总额基本控制在计划水平。三是在费用控制上，今年以来全公司在费用控制上做了大量工作，差旅费、办公费、运输费、招待费等管理费用与上年同期相比大幅度下降。

4、基础管理不断加强。今年以来，经营管理工作最突出的成绩是成本控制下降，1—10月单位成本330.84元/t□与去年同期相比，明显下降。仅这一点就充分反映企业经营管理工作明显得到加强。一是产量增加降低了成本，等矿原煤生产同比实现增长，为成本下降打下了基础。二是强化煤质管理，提升了效益。胡家湾抓煤质增效益，煤质达到4808大卡，高于计划水平，煤质上去了，价格下滑幅度最小。袁仓煤矿认真学习胡家湾煤质管理经验，二季度煤炭质量明显上升，一季度平均煤质4669大卡，二季度上升到4753大卡，一季度平均税后销价345.27元/t□二季度平均达到391.7元/t□销价平均每

吨上升46.43元。胡矿、袁仓抓煤质、增效益的经验，在全公司进行推广。三是成本控制，效果明显。东井在成本控制上做了大量工作，主要表现在，积极组织原煤生产，每月完成和超额完成计划，产量增加，成本明显下降，1—10月单位成本282.13元/t□同比下降46.12元/t□比年计划减少61.2元/t□效果非常明显。1—10月全公司单位成本同比下降2.66元/t□与直接材料下降、坑耗下降，回采工效大幅上升等都有直接关系，都是加强管理的结果。

## 二、个人廉洁情况

作为集团公司总经理，本人严格按照廉洁自律的规定要求自己，自觉做到忠于职守，尽心尽责，全身心投入到企业经营管理的各项工作之中。

在做好本职工作的同时，、社会主义建设的新理论、新思想，牢固树立正确的人生观和价值观。在思想上、政治上与党中央、上级领导保持高度一致。按照《廉政总则》，国有企业领导人“五不准”和“五条新要求”，以及省、市、国资委和集团公司制定的有关廉政规定，从严要求自己，在设备采购、工程建设、材料采购、工程项目招标、财务管理等各方面都能严格按制度办事，无越轨、越级、越权行为。一贯反对铺张浪费，坚持勤俭节约，从严控制招待费用，控制小车费用。从未搞任何形式的特殊化，个人做到了洁身自好，清廉从政。能够严格要求身边人不徇私舞弊，不任人唯亲，不争名夺利，忠于党，忠于企业。

## 三、存在的不足及今后的努力方向

尽管本人在工作中取得了一定的成绩，但是在实际工作当中也存在一些不足之处。主要表现为：随着社会和企业的发展，企业管理的新知识、新方法、新理念仍需进一步充实加强；综合管理水平仍需进一步提高；密切联系职工群众和企业改革发展实际的工作作风仍需进一步加强。深入实际调查研究，在

现场及时解决问题，要关心职工，把他们的冷暖疾苦时刻放在心里。进一步加强党性修养，在各方面严格要求自己，一言一行，一举一动都要经得起考验，自觉接受组织和同志们的监督。继续深入研究当前管理工作的薄弱环节，敢于抵制各种危害大局的错误观念和做法，想方设法把各级管理人员的思想进一步统一到公司决策上来，做到思想统一、步调一致。当前企业生产经营举步维艰，安全生产形势依然严峻，企业不稳定因素较多，经营管理工作有待于进一步加强。作为公司总经理，有不可推卸的责任带领全体员工顽强拼搏、克服困难，实现安全生产、强化经营管理、保安全、保稳定、促发展，共渡当前难关，尽快走出困境。作为一名受党教育多年的党员，非常愿意在党的领导教育下，主动接受同志们的监督，积极工作，从严律己，率先垂范，做一名称职的党和职工满意的企业管理者。

以上是我的报告内容，谢谢！