2023年单晶行业年终总结(精选7篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

单晶行业年终总结篇一

随着时间的流淌，我已在远征生产部上了半年的班。还依稀的记得开始领导安排我做订单管理时，我还弱弱的说我没经验，没做过办公自动化之类的工作，可领导的一句：“没问题!没有经验，可以慢慢培养，”这句话让我心存感激，感谢领导给我这个在远征工作的机会.在这半年里，我经历了一个由最初的手忙脚乱、不知所措到现在的亦趋熟悉、熟练的过程，对这个行业也有了一些体会，专业技能和工作能力都取得了很大进步；让我的视野得到了开阔，综合能力得到了全面的提升，新的环境，新的机遇，新的挑战，不同的工作环境，不同的工作方式，一切都是新的，一切都需从头学；感谢公司给了我这个平台。

从单一的订单管理到多元的生产内勤，起初真的感觉压力大，做不来，可自己又想接触一些新的东西，来充实自己的头脑，所以就硬着头皮做了，刚开始连一个简单的报表做的都乱七八糟的，忙乱的不知道该咋办？真的感谢领导在这样的情况下，不但没有严厉的批评我，还耐心的给我讲解指导。我也本着“在工作中提高自己、为公司创造价值”这样一个目标，通过自己的刻苦钻研，向领导请教、向同事学习，不断开拓创新，圆满的完成了本职工作。在本岗位工作的这段时间，我付出了很大努力，但也收获了很大的成果！回顾20xx□展望20xx□我作了如下总结，还望领导能给予宝贵意见。

1、细心、细致、严谨作为一个订单管理人员，最重要的就是要做到这点，遇到问题，要和市场部、商务中心做到有效沟通，不能因自己的一点疏忽，让下面的生产流程产生脱节，给顾客造成损失，给公司造成损失，从事这项工作使我渐渐养成了细心的习惯（这点从刚开始做的报表和现在做的报表对比中可以看出）

2、综保整机的入库量月报表都能和库房准确的核对上，没有出现任何偏差；对一些办公软件熟练了很多，尤其是coreldraw之前都没听过，现在却有机会接触到并能熟练应用。3、通过与各级领导接触，有一个最大的感触，就是他们都不回避问题，不回避矛盾，只有直面生产中的问题和矛盾，积极寻求解决办法，化解矛盾，才有利于生产，这是我学到的第一个工作方法。

4、作为一名生产内勤，每天除了本职工作外，还经常有计划之外的事情需要临时处理，而且通常比较紧急，不得不放下手头的工作先去解决，因此这些临时性的事务占用了很多工作时间，如果没有高效率的工作，就会今天欠了帐，明天还会有其他工作要去处理，所以说每天的工作每天一定要完成，每天工作要清理并要每天有所提高，内勤工作是一项辛苦琐碎又光荣的工作，所以我每天都给自己做一个日程表，在此工作中让我认识到内勤工作的重要性，刚开始的确因为事多并且杂而烦心，时不时也会发些牢骚，但做下来了，觉得还可以，使我懂得怎样统筹安排时间，也使我的办公自动化方面的能力有了很大提高！

2、做事有时会有情绪，这一点我会努力改进，和同事多沟通，不让需要我配合的同事在我这里受到冷落。

3、对工艺的了解不深入，不主动，有兴趣，却没主动参与进去，空有满腔热情，没付诸行动，要加强学习，制定详细计划。

4、只是机械地做报表，没用心体会报表中的数字有什么意义，也因此做错过报表，应该学会从报表中的数字中发现生产中存在的问题，能够及时汇报并解决。

生产内勤是生产部中最基础、最全面的工作。我觉得作为一名刚入行的新员工，生产内勤这一岗位，是一个良好的全面学习的平台。有人说“做内勤有两个结果：一个是永远重复性的机械作业，岗位太普通，太平凡，做不出什么大的成绩，简单来讲就是没有前途；一个就是努力工作，通过生产内勤工作全面了解、掌握将来准备从事的工作。”所以，在做生产内勤这一阶段，我着重我的职业目标进行学习，为自己以后的发展方向奠定一个坚实的基础。

虽然我在工作上取得了一点成绩，但我依然清醒的意识到我的工作中还存在很多的不足之处。在新的一年里，我会更加严格的要求自己，努力的钻研业务，不断更新和补充新的专业知识，提高业务水平和工作能力，总结经验，更好的完成订单管理、技术文件及其它资料的整理工作。我告诉自己□20xx年我的工作目标是做一名优秀出色的生产内勤，但我人生的职业目标绝不仅仅是一名生产内勤。我会用实际行动证明，我有能力担任技术性和专业性更强工作！

单晶行业年终总结篇二

我们生产部在今年上半年，围绕管理做了大量工作，我们深知“人“是所有工作中最基本的要素，最重要，所以我们的所有工作，都是以人为本，我们的所有工作的展开必须得到大多数员工的理解和支持；我们更明白：没有规矩不成方圆的道理，因此我们在以人为本的前提下，制定了生产部的各项规章制度，我们的管理理念是：以人为本，实施管理标准化、科学化；制度给我们的管理提供了管理的标准，提供了依据，只有有了标准，我们的管理工作才能更科学，才能更公平，才能更公正。同时我们也向广大的员工表明我们的思想：以人为本，实施管理标准化，科学化，并不是不要管理，以人

为本是为管理服务的，所有的行为必须为管理这一中心任务服务，以人为本是为了我们更好的实施管理，以人为本只是说我们在管理时更人性化，我们在提倡管理的时候，坚决反对野蛮粗暴地管理。

会议交流工作经验和沟通思想，取得了很好的效果，增强团队精神

我们有一句口头禅：生产部的门永远向我们所有的员工敞开，我们24小时可以接待员工反映问题和向我们提意见，只要有利于我们的工作，不论多难听的话我们都能听；我们欢迎所有员工提合理化建议，只有我们生产部所有员工思想统一了，有了团队精神，我们的工作才能做的更好。通过这一段时间的尝试我们认为效果很好，可以说我们的思想统一了，我们的行动统一了。

生产部门人员相对较多，而且大多是刚从学校毕业的大学生

思想活跃，有活力，这些是他们的优点，但我们深知他们由于受各思潮的影响，普遍存在着组织观念淡薄，不能严格要求自己，相对的动手能力差等不足，针对这些情况，我们制定了《生产部管理制度》、《生产部员工违纪处罚条例》等规章制度，并组织员工学习，增强员工的组织观念。

针对员工相对的动手能力差这一情况，我们组织技术骨干

编写各工序作业指导书，以及相关设备的操作规程，

组织员工进行培训，努力提高员工的操作技能。

上半年，我们一方面加大软件方面的建设，制定了各项规章制度和操作规范，另一方面我们加大了生产现场的管理力度，加强生产现场的巡检，发现问题及时解决，发现违反规章制度的，坚决处理，可以说我们通过处理极少部分人，教育了

广大的员工，起到了很好的警示作用，这些工作的开展，我们知道有很大的压力和难度，但我们深知我们有公司领导的大力支持，我们做了，我们也可以说取得了阶段性的成绩。谢谢公司领导对我们工作的支持！

单晶行业年终总结篇三

紧张和忙碌中过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们生产部门将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

在过去的一年里，生产部门力挑重担，进行了大量的工艺摸索试验，冲压方面：克服了原材料板型差、客户质量标准大幅提高、原材料到货不及时、客户订单临时调整等困难，使得我们公司产品生产从往年单一的xxx产品实现了向xx□xx同时生产的成功过渡。顺利完成xx x吨，xx 吨。热处理方面：根据客户的要求，及时请教同行业厂家的相关经验，对我公司以前传统的退火工艺进行了大胆改进，经过一段时间的试验，一些刚开始接触的高效材料经过处理，产品基本上达到了客户的要求，同时生产部也总结了很多宝贵的经验。共完成热处理产品吨。新产品方面□xx器是客户在今年新开发的产品，为了达到客户在产量和质量方面的要求，生产部顶着原材料到货不及时、产品型号杂乱、单品种需求量少、客户订单不稳定、模具更换频繁的困难共为客户加工特变产品吨，并合理调整生产计划，利用xx空闲时间，开发了xx产品并完成了为客户的小批供货。为今后公司产品多元化打下了良好的’基矗材料初加工及对外加工方面截至12月20日共完成xx材料xxkg□

在完成上述产量的同时，我们生产制造部门也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用例会、质量

会、班前会及生产过程及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。根据操作工的流动量，及时为新职工安排质量、操作技能方面基本的理论培训和现场操作实践，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。根据产品特征分类及质量要求，在生产部内部安排专人兼职负责，我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

在这二年的一年里，公司投入资金购置了更加精密的模具和设备，为产品的产量和质量提供了更加有力的保证，虽然大部分设备都是新设备，故障率较低。但我们设备维修人员还是克服了技术力量薄弱的困难、按照设备维护保养的相关文件对设备进行定期检修保养，并且作了相应的记录及详细的设备点检表、模具维修记录、并为每套模具建立了详细的档案，有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了生产运行的稳定性。

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工很多，共有很多批次的新员工进入到车间的各生产岗位，且流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，生产部还是坚定地对各岗位进行岗前岗中的简单培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到在领班及各级领导的正确引导下，基本胜任各自的岗位工作。

在过去的一年里，基于行业的特殊性，我们生产部门将安全生产纳入了日常的管理工作之中，能够经常对各岗位员工进行安全知识的教育，培训操作工正确操作生产设备，发现问题及时处理。但是在5月4日、6月8日和10月28日仍然发生了xx□xxx□xx因违反操作规程而造成的恶性人身伤害事故，针对此类事件，生产部对全体操作工进行了更加频繁的安全警示教育。对一些有可能会造成人身伤害或设备模具损害隐患

的人和事进行了严肃的经济处罚和批评警告。

单晶行业年终总结篇四

我们内蒙古格林特制药有限责任公司，在以董事长赵一楠先生，总经理涂顺根先生为首的公司领导下，20_年上半年在各位同仁的共同努力下，取得了骄人的业绩。下面我将20_年度本人从事生产部工作上半年以来的工作总结向公司领导和同事们会汇报如下：

1、全力以赴，争取灰黄霉素产品生产线全线贯通

自20_年10月至20_年3月，本人一直负责灰黄霉素车间后工序提取车间的设备安装工作，在公司付总、胡总和徐主任的帮助下，虽然我没有从事过设备的安装工作，但很快掌握了一些设备安装的技巧。为了响应公司“争取灰黄霉素产品早日全线贯通”的号召，带领广大员工艰苦奋战，遇到困难集思广益，攻破了一个有一个安装难题，比如管道的设计、机器位置的确定、洁净区彩钢板安装设计与验收、萃取车间罐体定位等等，得到了公司领导的肯定和表扬。

2、赴赤峰凯嘉公司管理与学习

20_年5月份，我被派往公司下辖赤峰凯嘉公司，负责凯嘉交接的全面管理工作。在那里根据其实际情况，对于车间进行生产安排，使其稳定生产。由于自己在管理方面经验的不足，和其客观条件的限制。自己认识到自己目前还存在许多不足，还要加强学习。后回到生产部工作。在凯嘉工作学习的日子，我想会让我一生难忘，因为他让我真正认识到了自己还错在很多不足的地方。

3、每周组织生产调度会

为了交流工作经验和沟通思想，增强团队精神，每周一下午3

点，会由公司领导和各部门、车间负责人共同参加的生产会议，会议上总结上一周的工作和安排本周的工作，各部门间相互协调、相互沟通。现如今每周调度会以成为公司日常管理、公司生产管理的重要会议。

4、贯彻落实公司“6s”管理

为了加强生产生产管理，贯彻落实公司“6s”管理。生产部要求各车间按照“6s”标准要求严格执行。组织员工进行培训，努力提高员工的操作技能。

5、合理安排、积极调度，克服不利因素，努力提高人员的劳动效率和设备利用率。

今年上半年，公司根据个别员工思想不稳定，不安心工作的特殊情况，及时果断地采取整顿措施，我们生产部门积极主动配合公司行动，通过合理安排、积极调度，变被动为主动，不但没有影响我们的生产，相反我们通过这一特殊情况，发挥员工的主人翁精神，克服了设备不足等困难，现在我们的产量和质量比试生产阶段有了很大的提高。

6、存在的不足与问题

上半年通过全体员工的共同努力，我们在以董事长为首的公司董事会的正确领导下取得了一定的成绩，为下半年的各项工作打下了坚实的基础，但是我们还应清醒的看到我们的工作中仍存在许多不尽人意的地方，亟待在今后的工作中加以解决，具体总结如下：

(1)思想方面:仍有极小部分员工思想懈怠，不积极主动，组织

观念淡薄，进而表现在工作中不求上进，无工作热情，责任心差，这直接影响其他员工的工作情绪。

(2)技能方面：由于人员流动较大，致使部分员工在技能方面得不到加强，在一定程度上影响了产品的产量和质量。

(3)制度方面:20_年上半年，生产部在公司领导的大力支持下，经过一段时间的施行，我们发现我们的制度还有许多不完善的地方，需要我们进一步的完善;另一方面，在制度执行方面，由于我们部分领导的认识仍然不高，在生产现场执行制度不够坚决，致使我们的生产现场仍然不时出现这样或那样的问题，我们的管理工作真的有待加强。

单晶行业年终总结篇五

即将过去的20xx年是充实劳碌而又欢乐的一年。在这岁末年初之际，我回首过去、展望将来。过去的一年里，在公司的指引下，在上级领导的关怀关心及同事之间的友好合作下，我在工作上、学习上得到了很大的进步。在这一年里，总的来说我在公司还算顺利、平稳。

20xx年对我来说，是有意义、有价值、有收获的一年。一年来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记为客户服务的宗旨，在平凡而一般的工作岗位上，努力做好自己的本职工作，在上级领导和同事们悉心关心的指导下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了肯定的成果，但是也存在有肯定的问题和缺乏。

1、工作中有急躁心情，有时生产任务急于完成，反而影响了生产进度和质量。

2、处理一些工作关系时，还不能得心应手，工作起来显得措手不及，无从着手。

20xx年，我的主要任务是负责喷画生产进度，派车出货和处理一些客户的要求意见，以及公司里面喷画所发生的.问题，同时还要负责跟好“天地宽广告”的全部喷画安装业务，以

及一些其他散户的跟踪服务。

在此，我要感谢甘总、甘主任、以及工程部的全体人员，公司的各部门领导、员工对我的大力支持和关心，没有你们的支持和关心，也就没有我今日的成果，今日我在这里借此机会向在座的各位领导、各位同事说一声，感谢你们！

单晶行业年终总结篇六

20xx年即将步入年末，回顾全年，生产部按照公司年度生产任务总体部署和分期目标，认真落实生产工作会议各项精神，紧跟“安全生产、品质至上”的思想，着重加强生产现场安全管理、车辆安全管理，积极落实各项管理责任制度，以业务部计划通告为依据，生产部全体员工各司其事、共同努力、积极创新，基本完成全年各项工作任务和试餐任务，在各个方面都取得显著进步。下面就20xx年的安全生产工作做如下总结：

1、4月中旬f1中国大奖赛期间，生产部提供面包类产品2000只以上，帕尼尼、可颂面包共计4000多份，各类曲奇饼干、芝士条3500多罐。4月、5月根据绿捷公司订单，多次为上海地区各小学提供曲奇面包类产品。10月下旬完成了第30次南极科考1580套早晚餐、360盒糕点产品的配餐任务，另外今年新增冷冻面团5000只，丰富了餐食内容；航食业务量较大，目前浦东虹桥两地每日提供各类帕尼尼、酥卷16000左右，中点煎饺每日4000多只，提供面条450多公斤。为春秋航空、航食定期配送曲奇类套装500多罐。虹桥浦东两地门店蛋糕、面包、曲奇饼干供应日供应约1000件/日。

2、3月初承接阿联酋贵宾厅业务，生产部安排专人前往浦东航食学习制作技能，并在厂区内开辟出清真区域。按照清真食品的高标准高要求布局，相关产品制作岗位安排专职人员，由厨师长、主任亲自指导制作，产品品质基本满足客户要求。目前我司承接的贵宾厅业务有6家，每天提供甜品1200份左右、

各类三明治1800份左右、色拉类400份左右、瓜蔬盒400份左右、水果盒1000份左右，各类中式餐30余种品种、各类方便食品十余种。此外还提供各种中式点心10余种，面包类400个、曲奇饼干3箱，供应产品种类丰富。

3、春节前期根据领导指示，完成年夜饭产品设计、制作、包装等任务，共计完成300套。7月初至9月下旬，生产部按计划完成了公司的月饼生产工作，总计完成十一万余盒的月饼生产，此外今年新增寺庙素月饼代加工业务。虹桥公司新增芒果六业务，其他百其、朗廷、百事佳、东航运控等业务有条不紊的进行着。

公司的产品开发和创新一直是比较薄弱的环节，10月底生产部进一步明确虹桥浦东两地试餐组成员及研发重点，加强产品研发，保证产品品质；8月底在浦东t1国际贵宾厅首推上海风味小吃，如开洋葱油拌面、上海小馄饨，深受顾客喜欢；11月为航食头等舱研发新品种，如糍饭糕、牛肉咖喱角、糯米鸡等中点产品，日供应量约350份；为西藏客户特别研制5款青稞曲奇；为外滩半岛酒店提供中式蒸点样品。

东航美心生产部目前有员工合计154人，其中浦东91人、虹桥63人。公司积极鼓励青年员工提升工作技能，鼓励其参与中式、西式糕点师、厨师操作的培训。推行并鼓励老师傅带徒弟制度，通过部门内部培训，互相学习交流，提高产品品质。今年5月全公司推行企业erp企业管理系统，完善了企业管理，生产部人员通过多次培训，各班组已能熟练操作相关涉及版块。

“民以食为天，食以安为先”，基于行业特殊性，生产部门将食品安全、车辆形势安全纳入日常管理中，经常对各岗位的员工进行安全卫生操作教育和警示，指导正确操作生产设备，要求生产过程中发现任何安全问题需及时处理并及时报告上级领导。对于现场安全生产管理，安排专人定期进行监督检查，不定期进行监督抽查，保证产品质量与安全。

在过去的一年里，生产部运输室配合订单业务，合理安排出车，每天运输车次达11次,每天运输里程达450公里，圆满完成各项运输配送任务。特别是在月饼运输繁忙期间，所有运输人员取消了休息天，部分人员参与外省市月饼订单的配送人员。运输室在完成日常运送的情况下，还支援了f1赛事食品销售工作的开展，在配货、补货工作上及时到位。

20xx年是东航美心的科学管理年，围绕公司制定的“一二三”工作思路（即“围绕一个目标，实现二个转变，完成三项任务”），生产制作部将重点建立以工作单卡为基础的生产运行管理体系，并紧紧围绕这一中心任务，进行全面管理提升：

一、全面优化生产模式，以6s及“精炼工序”为方法，以计划配料、成品包装为上下管控点，调整、优化现有作业流程及工位配置，从而提高劳动生产率、降低人工成本。

二、配合人力资源部，建立生产部绩效考核办法：建立并完善班组长、室主任客观考评机制（月度、年度绩效考评及奖惩方案），建立员工能力及工作效能考核细则（包括技能考评及奖励办法、月度效能考核细则）。

三、配合质控及安全管理部门，建立“属地负责制”。将整个生产区域按室、班组划分为两个层级“属地”， 每块底层属地指定班组长为属地负责人。属地负责人对其所管辖属地内的包括生产、质量、安全在内的一切活动以及设备设施安全可靠性负责，从而加强基层室组的控制力。

四、配合财务部门，建立产品损耗率考核指标。在配料管理基础上，上半年积累产品损耗数据并模拟考核，下半年以班组为单位进行考核。

五、配合人力资源部，建立劳动生产率考核指标。计划上半年积累一手基础产量/人数对应数据，下半年建成岗位职数对

应模型并以此为基础进行劳动生产率考核。

六、配合人力资源部，完善员工培训及晋升机制。

单晶行业年终总结篇七

今年来，机械厂因势应变，果断决策，团结带领职工，内抓管理，外拓市场，使经营效益再创历史新高。企业发展进入了历史最好时期。

一、市场寻商机，创业定乾坤

今年以来，市场竞争更加激烈。机械厂集中优势力量、举全厂之力寻求发展机遇，在煤矿、建材和液压件产品销售上实行了拉动经济增长的多元化销售。整合出台了以销售网络为核心发力点的营销模式，实现了以单纯的产品销售向市场营销、市场策划、用户服务等全面的营销整合的战略转变，使网络全面发力，形成了持续的终端多元销售和竞争优势。

今年，工程机械市场一开局，并没有出现一个大家期望的持续走高趋势。但机厂人并不气馁，他们认为事在人为，完善的市场营销网络，是企业产品进入市场运行的基础界面，其构造与功能决定着企业的品牌形象及其市场形成的导航能力。

因此，超前谋划营销战略，重新调整市场布局，照样可以开拓出工程机械市场的一片新天地。为此，他们重点围绕对内做活销售、对外做大外贸的“两大目标”，全方位拓展国内外市场。首先，在国内全面做活销售。积极发挥工程机械营销总公司的作用，把深化网络建设作为提高销售“龙头”地位的基础工程，加大对区域市场及现有营销网络的整合力度。

建材机械市场这几年风起云涌。受国家宏观政策的影响，一些小水泥厂纷纷倒闭，直接影响了小型建材产品的销售。机械厂快速调整思路，把大型管磨机、旋转窑等建材机械产品

的生产销售作为自己的主攻方向。今年来，他们注重发挥大磨大窑的生产线优势，积极用过硬的产品把市场做大。

今年来，全国电力市场持续紧张、电厂继续扩大再生产的信息不断。机械厂抓住这一市场机遇，积极利用电力机械产品的品牌优势，一方面积极巩固省内电力机械市场，服务好老用户。先后签订了多地电厂的生产合同。一方面千方百计开发省外市场，提高销售收入。

二、加快建立区域性生产基地

随着机械厂生产任务的逐年递增，对生产管理和设备的加工能力提出了新的要求。因此，他们有针对性的调整了生产组织结构，加大了设备的技改投入，强化技术监督和服务，较好的满足了企业的发展需要。

生产能力是一个综合制造厂家的标志。它的效率高低，直接影响了用户的信任度。近年来，机械厂重点加强核心生产能力建设。针对煤矿（电力）机械市场需求旺盛、建材机械市场需求增长的实际，加大技改投入，保证加工精度。进一步完善了工程机械、建材机械和煤矿机械“三大流水生产线”。

某市作为我国重要的工程机械加工基地，提出了建立全国工程机械城的目标。机厂人因势应变，抢抓国内外产业转移和结构调整带来的重大机遇，有计划、分步骤地实施生产流程再造。促进了工程机械、煤矿（电力）机械、液压机械、建设机械特色产业的形成；保证了大加工、大铸铁、大铆焊、大装配区域性特色产业基地建设，形成了规模生产能力。其中，继续扩建液压件生产线，以提高液压件生产能力，满足液压件产品销售的需求；在徐州市城北开发区新上小型挖掘机生产项目，使批量生产指日可待。

三、让新产品快速走向竞争前沿

今年来，结合市场变化，机械厂积极调整和优化产品结构，运用先进技术改造提升厂原有传统产品。超前培育战略性产业，积极发展能带动增长方式转变、代表未来发展方向的新型煤矿（电力）机械、工程机械、液压件和建材机械等产业，着力培育壮大拥有自主知识产权的短线拳头产品。鼓励技术人员在产品开发、工艺设计、质量管理等方面与国际认证体系接轨，扩大与国内外知名品牌的合作，提高“三工”产品在国内外市场上的知名度和竞争力。

知识是现代文明的引擎，人才是经济发展的动力。近年来，机械厂在前进的道路上，注重用新的模式高效率地激励人才和使用人才。一方面，面向社会广纳贤才，借用外部的力量发展壮大自己，已取得了明显成效。一方面用好自己的人才。对他们在政治上、经济上和生活上进行了真诚相助，造就了一大批技术开发、经济管理、资本运作以及电子信息等方面短缺的人才，使之成为推动企业创业发展的主力军。

有了人才，关键在于使用，让他们在加快新产品开发中真正发挥作用。机械厂鼓励科研人员、车间技术人员、技术工人自主开展课题研究，开发市场需要的新产品。对厂选中的有效益、有市场的项目，经考查切实可行的，投入科研经费进行扶持。逐步完善了新产品开发项目负责人制、招标制，允许专业技术人员以技术、专利等生产要素入股参与效益分配，对产品开发采取项目效益提成的激励办法。

与此同时，他们还广泛与国内外高校、研究机构及企业进行技术创新合作，大力提高原始创新能力、集成创新能力和引进消化吸收再创新能力，促进了新产品的开发。在工程机械产品方面，目前正在进行新型装载机开发设计工作；在煤矿机械产品方面，进行了重型支架的设计。在电力机械产品方面，进行了堆取料机的设计和电厂、钢厂30部皮带机的设计、投标工作。