

# 2023年个人用工合同(精选8篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 个人用工合同篇一

甲方（用人单位）名称： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

性质： \_\_\_\_\_

法定代表人（委托代理人）： \_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

出生年月： \_\_\_\_\_

家庭住址： \_\_\_\_\_

居民身份证号码： \_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一) 有固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二) 无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三) 以完成一定的正常上班(任务)为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至正常上班(任务)完成时即行终止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_天。

第二条根据甲方正常上班需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_岗位(工种)正常上班。经甲、乙双方协商同意，可以变更正常上班岗位(工种)。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的正常上班数量，达到规定的质量标准。

第四条乙方实行\_\_\_\_\_工时制。

(一) 实行标准工时正常上班制的，甲方安排乙方每日正常上班时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于正常上班需要，经与工会和乙方协商后可以延长正常上班时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长正常上班时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长正常上班时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

(二) 实行综合计算工时正常上班制的，平均每日正常上班时间不得超过8小时，平均每周正常上班时间不得超过40小时。

(三) 实行不定时正常上班制的，正常上班时间和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方延长乙方正常上班时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

第七条甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定操作规程、正常上班规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第九条乙方有权拒绝甲方的违法指挥，对甲方及其管理人员违法经营行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十条乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_元/月。（试用期间工资不得低于本单位同岗位职工工资的80%）。

第十一条乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第\_\_\_\_\_种工资形式：

（一）计时工资。乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_；其标准分别为\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方正常上班岗位变动，按新的工资标准确定。

（二）提成工资。甲方应制定科学合理的正常上班量标准，提成工资单价为\_\_\_\_\_。

（三）其他工资形式。具体约定可在本合同第\_\_\_\_\_条中明确。

第十二条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十三条甲方安排乙方延长日正常上班时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬；安排乙方在休息日正常上班又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日正常上班的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第十四条非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方正常上班的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十五条甲方安排乙方每日22时到次日6时正常上班的，每个正常上班日夜班补贴为\_\_\_\_\_元。

第十六条乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定的标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

第十七条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十八条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第十九条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第二十条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十一条甲方为乙方提供以下福利待遇：

1□\_\_\_\_\_

2□\_\_\_\_\_

3□\_\_\_\_\_

第二十二条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十三条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十四条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

第二十五条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十六条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十七条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；录用条件为：

(1)\_\_\_\_\_

(2)\_\_\_\_\_

(3)\_\_\_\_\_

- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十八条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任正常上班，经过培训或者调整正常上班岗位，仍不能胜任正常上班的；
- 3、双方不能依据本合同第二十五条规定就变更合同达成协议的。

第二十九条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经营发生严重困难（地方政府规定的困难企业标准），经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十八条、第二十九条终止、解除本合同：

- 1、患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的；
- 2、患病或负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加正常上班未满三年的；

- 5、义务服兵役期间的；
- 6、担任集体协商代表在履行代表职责的；
- 7、符合法律法规、规定其他情况的。

第三十一条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第三十二条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第三十三条本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第三十四条本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于\_\_\_\_\_月。乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第三十五条订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件或甲乙双方约定的下列终止条件出现，本合同终止。

\_\_\_\_\_

---

---

第三十六条乙方在合同期内，应遵守甲方的保密规定，严格保守甲方的商业秘密。不得利用正常上班之便，影响甲方的经营和形象，或与甲方竞争市场，损害甲方的利益。

第三十七条乙方的正常上班岗位涉及甲方商业秘密或对甲方的生产经营有重大影响的，甲方可以在解除或终止合同前6个月内，调整乙方正常上班岗位，变更劳动合同中相关内容。

第三十八条乙方掌握甲方商业秘密的，劳动合同终止或解除后\_\_\_\_\_年(月)内，不得到经营同类业务且有竞争关系的其他用人单位任职，也不得自己经营与甲方有竞争关系的同类业务，甲方应向乙方支付竞业限制经济补偿费\_\_\_\_\_元。

第三十九条甲方违反劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长正常上班时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

2、甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。第四十条甲方解除乙方劳动合同，除本合同第二十七条规定的情形外，甲方应按国家和地方有关规定的标准支付乙方经济补偿金。

第四十一条甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第四十二条乙方患病或者非因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原正常上班，也不能从事甲方另行安排的正常上班而解除本合同的，甲方除按第三十八条执行外，还应发给乙方不低于六个月工资的医疗补助费（月工资标准按甲方正常生产情况下乙方解除合同前十二个月月平均工资计算，若乙方月平均工资低于企业月平均工资的，则按企业月平均工资标准执行）。患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%。

第四十三条甲方发生故意拖延不与乙方续订劳动合同、与乙方订立无效劳动合同、违反规定或本合同约定侵害乙方合法权益以及解除劳动合同等情形之一的，给乙方造成损害，甲方应按下列规定赔偿乙方损失：

2、造成乙方劳动保护待遇损失的，应按国家规定补足乙方的劳动保护津贴和用品。

第四十四条乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；
- 2、对生产、经营和正常上班造成的直接经济损失；
- 3、本合同约定的其他赔偿费用。

第四十五条当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金25%元。

第四十六条其他违约责任\_\_\_\_\_

第四十七条\_\_\_\_\_

第四十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第四十九条以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

(一)\_\_\_\_\_

(二)\_\_\_\_\_

(三)\_\_\_\_\_

第五十条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第五十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第五十二条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

\_\_\_\_\_

（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。）

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（委托代理人）（盖章）：\_\_\_\_\_

签约地点：\_\_\_\_\_签约地点：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 个人用工合同篇二

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定,按照自愿、平等、协商一致的原则,签订本合同。

### 第一条合同期限

1、合同有效期：\_\_\_\_\_自20年月日至20年月日止(其中年月日至年月日为见习期,试用期),合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月,经双方协商同意,可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限,不得超过国家规定的退离休时间,国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的,可在乙方达到法定离退休年龄时,再根据规定条件,续订聘用合同。

4、本合同期满后,任何一方认为不再续订聘用合同的,应在合同期满前一个月书面通知对方。

### 第二条工作岗位

1、甲方根据工作需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同,明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现,可以调整乙方的工作岗位,重新签订岗位聘任合同。

3、属于职等(组长级)含以上人员,未能于一个月前提出辞职而自行离职者,愿被扣发相当于半月薪资之违约金。

4、属于职等(组长级)含以下人员,未能于十五日前提出辞职而自行离职者,愿被扣发相当于半月薪资之违约金。

### 第三条工作条件和劳动保护

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境,保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

2、甲方根据乙方工作岗位的实际情况,按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

### 第四条工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定,乙方的工作岗位,甲方按月支付乙方工资为元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定,按照乙方实际工作绩效,调整乙方的工资。

3、乙方享受甲方规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

### 第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律,自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定,依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律,甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

## 第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后,合同双方必须全面履行合同规定的义务,任何一方不得擅自变更合同。确需变更时,双方应协商一致,并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的,原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时,聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前,经双方协商同意,可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消,聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致,聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的,甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反公司形象、工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务,给公司造成严重损失的;

(4)严重失职,营私舞弊,对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的, 甲方可以解除聘用合同, 但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后, 不能从事原工作, 也不愿从事甲方另行安排工作的。

(2) 乙方不能胜任工作, 经过培训或者调整工作岗位, 仍不能胜任工作的;

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的, 甲方不能终止或解除聘用合同

(1) 乙方因公患病或负伤在规定的医疗期内的;

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的, 乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的;

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同, 应当提前三十天以书面形式通知甲方。

## 第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致, 由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期), 甲方应根据乙方在本单位工作年限, 每满一年算工龄(年资)为一年。

- 2、乙方不能胜任工作, 经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作, 由甲方解除聘用合同的, 甲方应按其在本单位工作年限, 工作时间每满一年, 发给相当于一个月工资的经济补偿金, 最多不超过十二个月。
- 3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化, 致使已签订的合同无法履行, 经当事人协商不能就变更合同达成协议, 由甲方解除聘用合同的, 甲方按受聘人员在本单位工作年限, 工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。
- 4、甲方单位被撤销的, 甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年, 发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。
- 5、聘用合同履行期间, 乙方要求解除聘用合同的, 应按不满聘用合同规定的期限, 支付当月基本工资作为的违约金给甲方。
- 6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的, 甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

## 第八条其它事项

- 1、因应本国下岗职工众多, 已经购买个人或其他保险者占大多数, 未避免国家、公司、个人资源浪费, 乙方同意接受甲方于发放工资中支付有关职务津贴, 即付个人保险相关费用的规定, 不再要求公司提供其他保险津贴, 个人不得挪做它用, 乙方自行交纳保险费, 并每年按时提供保险公司付费单据证明(复印件), 提交公司稽核与相关单位检查。
- 2、本人同意在离职两年内, 不从事与物流有限公司之同性质行业与工作, 如果违反此条例, 愿意放弃法律先抗辩权, 并接受公司的任何赔偿要求。

3、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议,按法律规定,先申请仲裁,对仲裁裁决不服,可向人民法院提起诉讼。

4、本合同一式四页三份,甲方二份,乙方一份,经甲、乙双方签字后生效。

5、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时,以国家法律、法规为准。

户籍地址所在: \_\_\_\_\_

签约时间: \_\_\_\_\_

## 个人用工合同篇三

甲方: 地址: 乙方: 身份证号码: 地址: 根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用方法,甲方招乙方为正式员工,双方在平等自愿的基础上,经协商一致鉴定本合同,共同遵守本协议条款。

### 一、合同期限

合同期限为壹年,自年月日至年月日止。

二、根据甲方的安排,乙方在工作岗位。

三、工作时间每天工作时间为8小时,上下班时间按甲方规定执行。每周单双休轮换。

四、甲方聘用乙方的月薪为元。

### 五、甲方的基本权利及义务

#### 1、甲方的权利

1) 有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

## 2、甲方的义务

1) 为乙方提供必要的工作条件；

## 六、乙方的基本权利及义务

### 1、乙方的权利

3) 在职期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止合同。

### 2、乙方的义务

1) 遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；2) 遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；3) 维护公司的声誉、利益的义务。

## 七、甲方的其他权利及义务

1、在职期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同；

## 八、乙方的其他权利及义务

1、具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；

九、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商处理。

十、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

## 十一、备注

甲方：（盖章） 乙方：（盖章） 法定代表人： 签字： 签约日期： 签约日期：

## 个人用工合同篇四

甲方(用人单位)名称：

乙方(劳动者)：

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。其中试用期自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_ (项目名称) 工程中，从事

\_\_\_\_\_ 岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，

按时完成工作任务。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 个人用工合同篇五

\_\_\_\_\_ (甲方)招(聘)用\_\_\_\_\_ (乙方)为职工，双方根据《中华人民共和国劳动法》和《省劳动合同管理规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

### 一、合同期限

3. 以完成一定的工作为期限：\_\_\_\_\_从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作任务完成时止；并以\_\_\_\_\_为工作任务完成并终止合同的标志。

(二)双方同意本合同有效期的前\_\_\_\_\_个月为试用期。

### 二、工作内容

(一)乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务)：\_\_\_\_\_。

(二)乙方的工作任务或职责：\_\_\_\_\_；乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

### 三、劳动报酬

(一) 乙方试用期间的工资标准为：\_\_\_\_\_元月

1. 计时工资：\_\_\_\_\_乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
乙方正常工作情况下的最低  
工资标准为\_\_\_\_\_元/月。

2. 计件工资：\_\_\_\_\_乙方正常工作情况下的基础  
工资为\_\_\_\_\_元/月，其余按乙方岗位计件单价及完  
成情况计发。

3. 岗位工资：\_\_\_\_\_乙方的岗位工资标准  
为\_\_\_\_\_元/月；如乙方的工作岗位调整，按新岗  
位所对应的工资标准执行。

4. 其他工资形式。具体办法在本合同第十二条中明确。

(三) 甲方每月定期以货币形式支付乙方工资；甲方的工资发  
放日为每月\_\_\_\_\_日。

(四) 甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规  
定支付乙方工资。

### 四、社会保险和福利待遇

#### (一) 社会保险

4. 乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、  
救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲  
属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和  
甲方分别计发。

#### (二) 福利待遇

甲方应为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_。

## 五、劳动保护和劳动条件

### (一) 工作时间

(3) 综合计算工作时间：\_\_\_\_\_乙方的工作时间为\_\_\_\_\_月/年内综合计算，但每天总的工作时间不超过11小时。

2. 在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3. 甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

### (二) 休息休假

1. 甲方保证乙方每周至少休息一天；

3. 甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资；无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

(三) 甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四) 甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

(五) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、

控告。

## 六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

1. 本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效；

2. \_\_\_\_\_□

3. \_\_\_\_\_□

(三)经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同；

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、除名、辞退条件的；

3. 严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的；

4. 被依法追究刑事责任的。

3. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

(六) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

1. 患职业病或因工负伤，医疗终结后被确认为丧失或部分丧失劳动能力的；

2. 患病或负伤，在规定的医疗期内的；

3. 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

4. 符合法律、法规规定的其他情况的。

1. 在试用期内的；

2. 甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

3. 甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

(九) 除上述第(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日书面通知甲方，超过三十日甲方应当办理解除合同手续。

1. \_\_\_\_\_ □

2. \_\_\_\_\_ □

3. \_\_\_\_\_ □

1. 本合同所确定的工作任务已经完成；

2. \_\_\_\_\_ □

3. \_\_\_\_\_ □

4. \_\_\_\_\_ □

5. \_\_\_\_\_ □

(十一)除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前三十日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

(十二)解除或终止合同后，甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

#### 八、经济补偿金(医疗补助费)和生活补助费的发放

(一)甲方按照本合同第七条第(三)、(五)、(六)项规定解除本合同，应按《违反和解除劳动合同经济补偿办法》(劳部发[1994]481号)及本市的有关规定支付乙方经济补偿金或医疗补助费。

(二)乙方个人非因甲方的原因而解除合同的，甲方可不发给经济补偿金。

(三)本合同期限届满，甲方不与乙方续订合同的，应按《广州市劳动合同管理规定》第三十一条第一款的规定支付乙方生活补助费。

乙方在甲方提供的劳动报酬和劳动条件不低于本合同终止前的标准的情况下，不与甲方续订劳动合同的，甲方可不发给生活补助费。

## 九、违反劳动合同的责任

1. 甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的；
2. 乙方未经甲方同意，擅自离职的；
3. 乙方有本合同第七条第(四)项第2. 3. 4点情况的；
4. \_\_\_\_\_□
5. \_\_\_\_\_□
6. \_\_\_\_\_□

(二) 双方同意以下列方式承担违约责任： \_\_\_\_\_

1. 违约金。一方违约，应支付违约金\_\_\_\_\_元；
  - (1) \_\_\_\_\_□
  - (2) \_\_\_\_\_□
  - (3) \_\_\_\_\_□
  - (4) \_\_\_\_\_□

1. 违约行为是因不可抗力造成的；

2. \_\_\_\_\_□
3. \_\_\_\_\_□
4. \_\_\_\_\_□

## 十、因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本公司劳动用工合同的条款与国家和省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

## 十二、双方需要明确的其他事项

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 个人用工合同篇六

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国劳动法》和有关法律、法规，甲乙双方本着自愿、平等、协商的原则，一致同意签订本合同，共同遵守以下条款：

### 一、合同期限

第一条固定期限。本合同自年月日至年月日止。

### 二、工作岗位

## 第二条乙方工作地点为

任务。随着今后的发展，根据甲方生产或工作需要、或经营方式调整、或根据乙方的能力表现，乙方同意甲方在合同期内对乙方的上述工作地点、工作岗位和工作任务进行调整和变更。

第三条乙方同意按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的工作质量标准。

## 三、工作时间和休息时间

第四条甲方实行标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过8小时，平均周工作时间不超过40小时。因工作紧急需要加班或调整工作时间，乙方应服从甲方安排。（乙方参加甲方组织的会议及培训时间不在此范围内）。

第五条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

## 四、劳动报酬

第六条甲方于每月10日前以货币方式支付乙方工资，月工资金额见本合同附则中的工资明细；经双方充分协商，乙方已经知晓并同意执行甲方参照市场标准、结合甲方经营状况制定的薪酬管理制度，具体工资标准与乙方的岗位性质和岗位职责相适应，并随岗位变动进行调整。

第七条乙方加班，应按甲方规定履行审批手续，无审批手续不得加班。甲方安排加班的补休或加班工资的计发，按劳动法的相关规定和甲方有关规定、程序办理。

## 五、社会保险

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第九条甲方为乙方创造安全的工作环境，有关劳动保护和劳动条件的标准应符合国家规定的要求，乙方劳保用品待遇按甲方规定执行。

第十条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训。

## 七、合同的变更、解除、终止、续订

第十一条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十二条甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

第十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，不承担经济补偿责任：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方其他规章制度的；
- 3、严重失职渎职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任或劳动教养的；
- 7、员工贪污、受贿、私吞截留，擅自挪用公司款项的、利用职务之便侵占公司财产的；

第十四条在下列情形之一的，甲方提前5日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同，并承担经济补偿责任：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第十五条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据上述第十四条解除本合同：

2、在甲方工作期间患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

5、在甲方连续工作满15年，且距法定退休年龄不足5年的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第十六条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬，并支付经济补偿金。

1、未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付劳动报酬的；

3、因《中华人民共和国劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使本合同无效的；

4、法律、行政法规规定的其他情形。

第十七条除第十六条第二款规定的情形外，乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方在试用期内的，应

提前20日通知甲方。乙方在完成工作交接后方可离开岗位。

第十八条本合同解除或终止时，甲方应当为乙方出具解除或者终止本合同的证明，并在15日内为乙方办理档案转移手续。

本合同解除或终止之次日起5个工作日内，乙方应办理完工作交接、结清各项费用的手续。甲方应予支付经济补偿金的，在乙方办结工作交接后支付。

第十九条乙方违反《劳动合同法》规定或本合同约定解除本合同，给甲方造成损失的，应承担相应的赔偿责任。

## 八、其它事项

第二十条甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法在甲方所在地申请仲裁、提起诉讼。

第二十一条乙方在合同期内解除、终止劳动关系后，不得向任何个人或单位泄露甲方的经营、管理、技术等商业秘密。对甲方造成损失的，甲方保留索赔权利。

## 九、附则

第二十二条公司规章制度为本合同之组成部分，与本合同具有同等法律效力。

乙方在签署本合同时，已通读上述规章制度并理解其内容，知晓应该遵守的劳动纪律。

第二十三条本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按新规定执行。

第二十四条乙方确认，甲方有关文书在无法直接送达乙方的情况下（包括但不限于乙方拒收、下落不明等），乙方在本

合同中填写的住址为甲方邮寄送达地址。乙方经试用期考核后达到甲方岗位要求的，甲方将正式录用，转正工资为元，明细如下：

第二十六条本合同由甲、乙双方签字或盖章后生效。本合同文本一式三份，甲、乙双方各执一份，一份存档。

第二十七条附则：在甲方允许乙方发生的违反第十三条之第6条的情况下，公司不做任何处罚。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 个人用工合同篇七

用人单位在招聘到职工之后，应与其签订劳务用工合同。那么劳务用工合同有哪些要求呢？以下是小编为大家带来的公司劳务用工合同范本，欢迎大家参考。

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同。甲乙双方的情况应如实填写，本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、签订劳动合同，甲方应加盖单位公章；法定代表人（负责人）或委托代理人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定；。

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。实行不定时、综合计算工时工作制的，应经劳动保障部门批准。

五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同签订后，甲、乙双方各执一份备查。

为建立劳动关系，明确权利义务，根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方遵循诚实信用原则，经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守执行。

## 第一条 劳动合同期限

### (一) 劳动合同期

本合同期限采用下列\_\_\_\_\_方式。

1、有固定期限：本合同期限为\_\_\_\_\_年，  
自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日开始履行，至法定条件出现时终止履行。

### (二) 试用期

试用期从自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。试  
用期包含在劳动合同期内。

## 第二条 工作内容

- 1、甲方根据生产(工作)需要,安排乙方在\_\_\_\_\_生  
产(工作)岗位,并为乙方提供必要的生产(工作)条件。
- 2、乙方应按照甲方对本岗位生产(工作)任务和责任制的要求,  
完成规定的数量、质量指标。

## 第三条 劳动保护、劳动条件和职业培训

- 1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规  
范,并对乙方进行安全卫生教育,杜绝违章操作和违章指挥。
- 2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和  
必要的劳动防护用品,必须告知乙方所从事的工作(生产)岗  
位,存在职业危害因素的名称、可能产生的职业病危害及后  
果。按国家规定定期安排从事职业危害工作的乙方进行健康  
检查。
- 3、实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、  
哺乳期间,甲方按国家规定为其提供劳动保护。
- 4、甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受  
职业培训提供必要的条件。

## 第四条 劳动纪律

- 1、甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律,依法  
对乙方进行规范和管理。
- 2、乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度,服从甲方

的管理。

## 第五条工作时间和休息、休假

1、甲方安排乙方实行第\_\_\_\_\_项工作制。

(1)标准工作制：甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时。因特殊需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(2)综合计算工时工作制。

(3)不定时工作制。

2、甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期。

## 第六条劳动报酬

1、甲方按照本市最低工资结合本单位工资制度支付乙方工资报酬。具体标准工资为\_\_\_\_\_元/月，乙方试用期工资为\_\_\_\_\_元/月。

2. 甲方每月\_\_\_\_\_日支付乙方\_\_\_\_\_ (当月/上月)工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

3、甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或支付加班加点工资。加班加点工资的发放时间为\_\_\_\_\_。

## 第七条保险福利

1、甲方必须依照国家和地方有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费(包括养老、失业、医疗、工伤、女工生育等保险)。

2、甲方可以根据本企业的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权依此享受甲方规定的福利待遇。

## 第八条合同的变更

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

1、双方协商同意的；

2、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

## 第九条合同的终止

具有下列情形之一，本合同应即终止：

1、本合同期限届满；

2、乙方达到法定退休条件的；

3、法律法规规定的其他终止情形。

## 第十条合同的解除

1、甲乙双方协商一致可以解除本合同。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1)在试用期内被证明不符合录用条件的；

- (2) 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的；
- (3) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- (4) 《劳动合同法》第三十九条规定的其他情形。

3、具有下列情形之一的，甲方提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方，或者额外支付乙方\_\_\_\_\_个月工资后，可以解除本合同。

(2) 乙方不能胜任工作，经甲方培训或调整工作岗位后仍不能胜任工作的；

(3) 双方不能依本合同第八条第3项的规定就变更合同达成协议的。

4、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据前款的规定解除本合同：

(1) 患职业病或因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或部分丧失劳动能力的；

(2) 患病或非因工负伤，在规定医疗期内的；

(3) 《劳动合同法》第四十二条规定的其他情形。

5、乙方提前\_\_\_\_\_日(试用期提前\_\_\_\_\_日)以书面形式通知甲方可以解除本合同。但乙方担任重要职务或执行关键任务并经双方约定乙方不得解除本合同的除外。

6、具有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

(1) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动

的；

(3) 《劳动合同法》第三十八条规定的其他情形。

## 第十一条本合同终止或解除

甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在\_\_\_\_\_日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，不得无故拖延或拒绝。

## 第十二条合同的续订

- 1、本合同期限届满后，经双方协商本合同可以续订。
- 2、连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

## 第十三条经济补偿和违约责任

- 1、合同期内，有《劳动合同法》第四十六条规定的情形之一，甲方应当向乙方支付经济补偿。补偿办法按《劳动合同法》及国家和地方有关规定执行。
- 2、合同期内，乙方提前解除本合同的，除本合同第十条第6款规定的情形外，甲方有权要求乙方赔偿甲方为乙方所实际支出的培训费用和招聘费用。赔偿办法按国家和地方有关规定执行。

## 第十四条劳动争议的处理

双方因履行本合同发生争议，可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解，或者自劳动争议发生之日起六十天内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

## 第十五条双方约定的其他事项

□

## 第十六条本合同未尽事宜，由双方协商约定

有国家规定的，按国家规定执行。合同期内，如所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章和政策不符的，按新规定执行。

## 第十七条

双方事后就有关事宜达成补充或者变更协议的，由双方签订书面补充或者变更协议确定。

## 第十八条

本合同一式\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_份，具有同等效力，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

## 第一条 合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止(其中\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以

续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_个月书面通知对方。

## 第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

## 第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作\_\_\_\_\_小时，每天工作\_\_\_\_\_小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

## 第四条 工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为\_\_\_\_\_元人民币。

- 2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。
- 3、乙方享受规定的福利待遇。
- 4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。
- 5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

## 第五条 工作纪律、奖励和惩处

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
- 2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
- 3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。
- 4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

## 第六条 聘用合同的变更、终止和解除

- 1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。
- 2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满\_\_\_\_\_个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
- 3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前\_\_\_\_\_天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外)；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前\_\_\_\_\_天以书面形式通知甲方。

## 第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过\_\_\_\_\_个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满\_\_\_\_\_年，发给相当于\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿金，最多不超过\_\_\_\_\_个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并

解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

## 第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲方\_\_\_\_\_份，乙方\_\_\_\_\_份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

法定代表人：\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致达成如下协议：

### 第一条、协议期限

自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

### 第二条、提供劳务内容及方式

乙方承担的劳务内容\_\_\_\_\_，要求为：\_\_\_\_\_；

乙方提供劳务的方式为：\_\_\_\_\_。

乙方提供服务过程中，应当参照甲方的规章制度提供劳务，禁止恶意破坏甲方的生产秩序，造成不良影响。因甲方需要或客观情况发生变化，经双方协商可以变更乙方的服务内容。

### 第三条、工作条件

在乙方从事服务过程中，甲方为乙方提供符合国家生产安全、

防止职业危害规定的劳务环境和必要的劳务保护用品，提供必需的生产工具和场所。

乙方应按照甲方的工作特点，自主安排提供服务时间和休息时间，但不能影响甲方的正常生产运营。

#### 第四条、劳务费用支付

依据双方约定及乙方提供劳务服务的质量、数量，甲方支付乙方劳务费，劳务费支付标准为\_\_\_\_\_。

#### 第五条、保险待遇

甲乙双方为非劳动双方关系，甲方不承担乙方的社会保险责任。

#### 第六条、特别约定

因乙方的特殊身份，乙方在甲方提供劳务期间受到伤害的，不属于工伤，按照民事纠纷处理，双方根据责任大小确定承担损失的比例；因乙方行为造成自身、甲方或第三方损害的，损害赔偿 responsibility 由个人承担。

乙方在提供劳务合同期间患病或其他个人原因不能提供劳务的，本协议自动终止，甲方除应结清乙方劳务费用外，不承担其他责任。

#### 第七条、合同履行

甲乙双方应全面履行劳务协议。经双方协商可以变更劳务协议相关内容。任何一方违法解除本合同，都应已发承担赔偿责任。

#### 第八条、解除合同条件

经双方协商一致，可以解除本合同。

## 第九条、终止合同条件

发生下列情形之一，本协议终止：

- 一、本协议期满的；
- 二、双方就解除本协议协商一致的；
- 三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第十条、乙方对甲方的商业秘密负有保密义务。

## 第十一条、其他条款

第十二条、本合同未尽事宜及遇到国家有关政策调整时，依照国家有关规定执行。

第十三条、甲乙双方应积极履行本协议，一方违约给另一方造成损失的，违约方应承担给另一方造成的损失。

第十四条、本合同一式\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_份。甲乙双方签字(章)后生效。

第十五条、因履行、解除或终止本合同发生的争议，双方可协商解决，也可向当地人民法院起诉。

## 个人用工合同篇八

法定代表人(或负责人)：\_\_\_\_\_身份证号  
码：\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照等法律规定，就甲方招

用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

## 第一条：劳动合同期限

1、本劳动合同为劳动合同。期限为：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 第二条：工作地点

\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_号。

## 第三条：工作内容

1、乙方的工作岗位为\_\_\_\_\_，甲方根据工作需要可以调换乙方的的工作岗位和工种。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

## 第四条：工作时间和休息休假

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

## 第五条：劳动报酬

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息

日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为\_\_\_\_\_。

第六条：\_\_\_\_\_、劳动条件和职业危害防护

第七条：甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守

第八条：乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第九条：乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十条：劳动合同解除或终止

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十一条：因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、

互谅互让的原则协商处理;协商不成的,任何一方可依法  
向\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。

第十二条:本合同未约定的事项,按照法律、法规、行政规  
章以及地方性法规等规定执行。

第十三条:本合同自双方签字或盖章后生效,一式份,双方  
各执一份,本合同的任何条款的变更,应当以书面形式经双  
方签字或者盖章确认。

甲方(公章): \_\_\_\_\_乙方(公章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_法定代表人(签  
字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日