

学生就业安置协议书 职业技能培训安置 就业协议书(精选8篇)

公益是一种有意义且有价值的行为，可以帮助弱势群体、改善社区环境等。此外，总结中还可以探讨公益活动对社会的长远影响。我们搜集了一些公益项目的评估报告和反馈意见，希望能够对公益工作有所启示。

学生就业安置协议书篇一

甲方到乙方进行_____职业技能培训，合格后由乙方负责安置在_____就业，为了共同督促，双方达成如下协议：

1. 学员必须遵守国家、_____市各项法律法规和乙方各项规章制度。
2. 在培训期内，乙方给学员提供必要的生活条件和良好的学习环境，并统一安排食宿(住宿费、伙食费、教材费学员自理)。
3. 在培训期内，学员屡犯培训制度、不认真培训、学习成绩不合格者不予延期培训、不予安置，一切损失由学员自负。
4. 学员在培训期内，应注意人身安全。学员在教室培训上课时间，安全由乙方负责，其它时间及地点的安全由学员自负。
5. 培训合格后，乙方根据学员的自身情况和成绩将其安置在_____的_____、_____及相关单位工作。服务期为_____年。如在_____年内出现工作变动，除本人违反单位劳动纪律或国家法规而被用人单位开除辞退外，乙方仍负责重新安置。若乙方_____年之内未能给其提供就业机会，学员有权申请退还相应学费。

6. 学员如在培训期结束后，在认真学习的情况下成绩仍不合格者，可延期免费培训，延期就业安置。

7. 本协议自双方签字之日起生效，有效期_____年，协议之中未尽事宜，须经双方共同协商并作出补充规定，补充规定与本协议具有同等效力，但不得与本协议相抵触。

甲方(盖章)：_____乙方(盖章)：_____

经办人(签字)：_____经办人(签字)：_____

联系电话：_____联系电话：_____

_____年___月___日_____年___月___日

学生就业安置协议书篇二

甲方：_____

乙方：_____ (学员)

为了保障全部学员的就业安置，更好地组织和实施教学，履行各自的职责，保障双方权益，依据平等自愿的原则，双方签订如下协议：

一、甲方职责

1. 严格按照简章规定的收费标准进行收费。
2. 提供足够的师资和良好的教学环境，并根据教学要求安排相应的实习。
3. 制定完善的规章制度，严格管理学生。

4. 提供必要的生活设施和活动场所。
5. 学习结束，经考核合格者，为毕业学生颁发相应证书。
6. 全面负责毕业学生的就业安置工作，并提供_____年的跟踪服务。

二、乙方职责

1. 了解招生要求、教学环境及办学条件后，凭入学录取通知书缴费注册。
2. 交费入学后不退费。
3. 要具备良好的思想品德，严格遵守学校的各项规章制度，特别是不得私自外出、外宿。
4. 就业安置采取分期分批、双向选择的方式，学员要珍惜每一次的就业机会。不得连续_____次无理拒绝就业安置。
5. 离校后未经甲方批准不得私自回校上课或住宿。

三、违约责任

1. 甲方违约，经协商无效，乙方可向甲方索赔全部学杂费。
2. 乙方违约，经甲方教育无效，将给予记过、留校察看、开除学籍、取消就业安置等处分，且费用一律不退；若属违法行为，则提交司法机关处理。

本协议一式两份，经双方签字后即行生效。

甲方(盖章)：_____乙方(学生)(签字)：_____

法定代理人(签字)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

学生就业安置协议书篇三

乙方：_____

为了保障全部学员的就业安置，更好地组织和实施教学，履行各自的职责，保障双方权益，依据平等自愿的原则，双方签订如下协议：

一、甲方职责

1. 严格按照简章规定的收费标准进行收费。
2. 提供足够的师资和良好的教学环境，并根据教学要求安排相应的实习。
3. 制定完善的规章制度，严格管理学生。
4. 提供必要的生活设施和活动场所。
5. 学习结束，经考核合格者，为毕业学生颁发相应证书。
6. 全面负责毕业学生的就业安置工作，并提供_____年的跟踪服务。

二、乙方职责

1. 了解招生要求、教学环境及办学条件后，凭入学录取通知书缴费注册。
2. 交费入学后不退费。
3. 要具备良好的思想品德，严格遵守学校的各项规章制度，

特别是不得私自外出、外宿。

4. 就业安置采取分期分批、双向选择的方式，学员要珍惜每一次的就业机会。不得连续_____次无理拒绝就业安置。

5. 离校后未经甲方批准不得私自回校上课或住宿。

三、违约责任

1. 甲方违约，经协商无效，乙方可向甲方索赔全部学杂费。

2. 乙方违约，经甲方教育无效，将给予记过、留校察看、开除学籍、取消就业安置等处分，且费用一律不退；若属违法行为，则提交司法机关处理。

本协议一式两份，经双方签字后即行生效。

甲方(盖章)：_____乙方(学生)(签字)：_____

法定代理人(签字)：_____

学生就业安置协议书篇四

甲方： 人力资源咨询有限公司

乙方： 性别，学历，家庭住址，身份证号：

甲方为 等，经双方协商签订如下协议：

二、经考核、考试合格，由甲方负责为其办理各项应聘手续，并与用工单位签订劳动合同，甲方完成本协议约定的.安置服务。

三、乙方在本协议前，应详细了解所应聘职务条件、岗位待遇及工作性质，甲方所收安置服务费标准，自主决定应聘岗位。

四、乙方应遵守培训所在学校及本公司各项管理规章制度，认真学习掌握应聘岗位应知应会理论知识和基本技能。

六、甲方向乙方收取本次就业安置服务费人民币 元，大写 元。如甲方没有安置乙方应聘岗位或所安置工作岗位与所应聘工作岗位不符，甲方退还所收乙方安置服务费。如乙方隐瞒病史、中途退出培训、不服从甲方分配者、到岗后辞职或私自离岗、被用工单位开除或辞退，乙方无权主张退还安置服务费。

七、甲方负责安排乙方上岗前的实习工作，因个人原因离岗的甲方不再负责安排乙方培训和应聘事务，费用不退。

八、此协议一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字生效。如有纠纷任何一方均可到石家庄仲裁委员会提起仲裁。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

甲方（学员）： _____

乙方（校方）： _____

甲方到乙方进行_____职业技能培训，合格后由乙方负责安置在_____就业，为了共同督促，双方达成如下协议：

1. 学员不得有犯罪记录和传染病史，若经发现，乙方有权停止对其培训，所交费用一概不退。

2. 学员必须遵守国家、_____市各项法律法规和乙方各

项规章制度。

3. 在培训期内，乙方给学员提供必要的生活条件和良好的学习环境，并统一安排食宿（住宿费、伙食费、教材费学员自理）。

4. 在培训期内，学员屡犯培训制度、不认真培训、学习成绩不合格者不予延期培训、不予安置，一切损失由学员自负。

5. 学员在培训期内，应注意人身安全。学员在教室培训上课时间，安全由乙方负责，其它时间及地点的安全由学员自负。

6. 培训合格后，乙方根据学员的自身情况和成绩将其安置在_____的_____、_____及相关单位工作。服务期为_____年。如在_____年内出现工作变动，除本人违反单位劳动纪律或国家法规而被用人单位开除辞退外，乙方仍负责重新安置。若乙方_____年之内未能给其提供就业机会，学员有权申请退还相应学费。

7. 学员如在培训期结束后，在认真学习的情况下成绩仍不合格者，可延期免费培训，延期就业安置。

8. 本协议自双方签字之日起生效，有效期_____年，协议之中未尽事宜，须经双方共同协商并作出补充规定，补充规定与本协议具有同等效力，但不得与本协议相抵触。

学生就业安置协议书篇五

甲方到乙方进行_____职业技能培训，合格后由乙方负责安置在_____就业，为了共同督促，双方达成如下协议：

1. 学员必须遵守国家、_____市各项法律法规和乙方各项规章制度。

2. 在培训期内，乙方给学员提供必要的生活条件和良好的学习环境，并统一安排食宿。

3. 在培训期内，学员屡犯培训制度、不认真培训、学习成绩不合格者不予延期培训、不予安置，一切损失由学员自负。

4. 学员在培训期内，应注意人身安全。学员在教室培训上课时间，安全由乙方负责，其它时间及地点的安全由学员自负。

5. 培训合格后，乙方根据学员的自身情况和成绩将其安置在_____的_____、_____及相关单位工作。服务期为_____年。如在_____年内出现工作变动，除本人违反单位劳动纪律或国家法规而被用人单位开除辞退外，乙方仍负责重新安置。若乙方_____年之内未能给其提供就业机会，学员有权申请退还相应学费。

6. 学员如在培训期结束后，在认真学习的情况下成绩仍不合格者，可延期免费培训，延期就业安置。

7. 本协议自双方签字之日起生效，有效期_____年，协议之中未尽事宜，须经双方共同协商并作出补充规定，补充规定与本协议具有同等效力，但不得与本协议相抵触。

甲方：_____乙方：_____

经办人：_____经办人：_____

联系电话：_____联系电话：_____

_____年___月___日_____年___月___日

学生就业安置协议书篇六

甲方：_____

乙方：_____（学员）

为了保障全部学员的就业安置，更好地组织和实施教学，履行各自的职责，保障双方权益，依据平等自愿的原则，双方签订如下协议：

一、甲方职责

1. 严格按照简章规定的_____标准进行_____。
2. 提供足够的师资和良好的教学环境，并根据教学要求安排相应的实习。
3. 制定完善的规章制度，严格管理学生。
4. 提供必要的生活设施和活动场所。
5. 学习结束，经考核合格者，为毕业学生颁发相应证书。
6. 全面负责毕业学生的就业安置工作，并提供_____年的跟踪服务。

二、乙方职责

1. 了解招生要求、教学环境及办学条件后，凭入学录取通知书缴费注册。
2. 交费入学后不退费。
3. 要具备良好的思想品德，严格遵守学校的各项规章制度，特别是不得私自外出、外宿。
4. 就业安置采取分期分批、双向选择的方式，学员要珍惜每一次的就业机会。不得连续_____次无理拒绝就业安置。

5. 离校后未经甲方批准不得私自回校上课或住宿。

三、违约责任

1. 甲方违约，经协商无效，乙方可向甲方索赔全部学杂费。

2. 乙方违约，经甲方教育无效，将给予记过、留校察看、开除学籍、取消就业安置等处分，且费用一律不退；若属违法行为，则提交司法机关处理。

本协议一式两份，经双方签字后即行生效。

甲方（盖章）：_____乙方（学生）（签字）：_____

法定代理人（签字）：_____

_____年___月___日_____年___月___日

学生就业安置协议书篇七

乙方：_____

根据甲、乙双方工作需要，乙方组织本校学生(见附件“实习学生花名册”)到甲方开展实习活动，根据国家有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经双方协商一致，签订本协议。

一、实习期间及工作时间

1、实习期间自_____年___月___日起至_____年___月___日止。

2、甲方根据相关法律法规及本单位规章制度，合理安排学生的实习工作时间。

二、实习津贴

甲方向丙方支付基本实习津贴元/月?人。实习津贴以现金形式按月支付。根据学生完成岗位工作的情况，甲方可以在上述基本实习津贴基础上，上下浮动。

三、甲方的权利义务

- 1、甲方需为实习学生提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作。
- 2、甲方根据实习学生岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品。
- 3、为实习学生提供实习岗位，选派优秀管理人员和技术人员作为学生实习期间的指导教师，负责指导学生的思想和业务工作。
- 4、按照乙方的实习计划，结合企业的实际情况，制定实习管理实施方案(实习岗位、工作内容、考核标准、奖惩办法)。
- 5、实习期间，根据企业规章制度和劳动纪律对实习生进行全面考核。对违反企业规章制度、操作规程和劳动纪律的学生，有权进行处罚或取消其在本单位的实习资格。
- 6、甲方负责组织学生购买商业保险(相关费用乙方或学生承担)，若发生意外伤害事故(包括但不限于工作时间所受伤害)，乙方协助甲方按保险公司规定进行索赔，超出索赔部分的费用，在甲方有过错的情况下，甲方按过错程度承担。甲方没有过错的，或者学生非因工作原因或者在工作场所之外受伤的，甲方不承担责任。

四、乙方的权利和义务

- 1、如实提供实习学生的背景资料和档案信息，保证所推荐的实习学生无不良记录。
- 2、安排实习带队教师定期到实习单位了解学生的工作和思想情况，做好实习学生的管理工作。
- 3、教育并监督实习学生服从甲方的管理，严格遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律，爱护甲方财产，保守甲方的商业秘密。
- 4、对实习学生离岗现象进行严格管理和控制，对擅自离岗或变更工作岗位的学生按学校有关规定进行严肃处理。
- 5、乙方应监督学生在实习结束时办理好工作交接手续，并向甲方移交所有自己掌握的工具、钥匙、业务档案等物品和资料。

五、实习生应当遵守的纪律

- 1、应遵守国家的法律法规和甲方的各项规章制度，接受甲方的教育和管理。
- 2、爱护甲方财物，严守甲方的商业机密，自觉维护甲方利益。
- 3、对违反甲方规章制度、操作规程、工作纪律而发生财产损失承担赔偿责任。
- 4、因个人原因需要提前结束实习的，应提前__日以书面形式向甲方提出申请，未办理申请手续而擅自离岗的，由乙方追究其责任。

六、协议解除和终止

- 1、乙方在本协议履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止实习合同，但必须提前7天通知甲方，并作好工作交接，

否则应承担相关责任。

2、实习期间，甲方如发现实习学生不符合实习要求或不适宜甲方安排工作等情况的，可以向乙方提出终止实习，解除本协议。

3、实习期限届满，本合同终止。

七、本协议附件为协议的有效组成部分。未尽事宜，双方可另行签订补充协议，具备同等法律效力。

八、本协议发生纠纷时，双方应协商解决。协商不成的，可向中山市第一人民法院提起诉讼。

九、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字盖章后生效。

____年__月__日____年__月__日

学生就业安置协议书篇八

学校和学生的就业安置协议书要怎样写才能保证双方利益？
以下由文书帮小编提供大学生就业实习协议书范文阅读参考。

学校和学生的`就业安置协议书

甲方：

乙方：

性别： 家庭住址：

手机： 身份证号码：

为拓宽本校毕业生就业渠道，促进人才交流，充分发挥甲方优势，做好应届毕业生就业安置工作，在双方相互信任、公平、公正的基础上，根据《中华人民共和国合同法》的有关规定，达成如下协议：

- 1、经甲方考核合格后，推荐乙方上岗
- 2、将乙方推荐到与本专业相关的企业
- 3、确保乙方录用后的待遇按该企业相关规定执行
- 4、协调用人单位与乙方签订《聘用合同书》；
- 5、因乙方工作态度、工作过失被用人单位解聘，甲方将不再为乙方安排实习、就业岗位。
6. 未经学校和实习就业单位同意擅自离岗的，甲方将不再为乙方安排实习、就业岗位。

- 1、如实向甲方提供真实资料，如有虚假，责任自负。

- 2、乙方必须参加甲方组织的岗前培训，在安置上岗期间，应服从甲方的统一组织和安排，外出应请假或告知甲方，以保证乙方的人身安全。

- 3、试用期间应主动保持与甲方的联系(更改联系方式时应及时通知甲方)。

- 4、若有严重的生理疾病应予以说明，否则所引起的后果由乙方自负。

- 5、乙方必须遵守用人单位的各项规章制度，由于乙方原因被用人单位解聘，甲方概不負責任。

- 1、向本单位相关部门申请调解

2、向甲方所在地管辖权的人民法院起诉。

本协议一式两份，双方各执一份，由双方签字或盖章生效并至乙方到用人单位上岗转正之日自动终止。

甲方(签字盖章)： 乙方(签字盖章)：

年 月 日 年 月 日