

# 煤矿团员自我评价材料(模板5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 煤矿团员自我评价材料篇一

回望11月份调度工作，在公司党总支两道班子的关怀和煤业领导的直接领导下及各科室(区)队的搭理支持和积极配合下，调度工作的煤业总目标“一心一意谋发展，深严细实抓落实”的发展理念为宗旨。以“提高机制力”为工作准则，按照各级管理部门和煤业年度工作安排，结合调度室的工作实际，在安全工作协调，调度等方面充分发挥了指挥中心“上传下达，下情上传”的作用，结合我煤业的各项生产计划和工作安排，认真组织和指挥生产调度，较好地完成了各项任务目标，主要做了以下几方面的工作。

一、根据自身实际建立健全了调度室各项制度，全体调度人员全面落实生产责任制。

1、我们认识到必须要有较高的政治理论素质和解决问题的能力，定期组织全体人员认真学习公司下发的各种文件精神，明确了每个人的岗位责任制。

2、工作任务方面做到分工明确，责任清晰，树立高度的服务意识。

3、认真组织业务学，提高理论水平，与此同时经常深入实际，采掘一线，调查研究，熟悉生产情况。

4、在调度工作中根据工作实际无间隙传达和交接，对重点工作任务实行全程跟踪安排解决。

5、将总体工作和目标内具体化;日常工作中调度对象建立了良好有效的沟通，做到固定任务传达提前及时准确;临时任务做到说明详细无误，安排合理，尽可能缩短工作任务完成的时间。

6、认真对待调度对象的咨询，合理要求及提出的建议，创造和谐的调度氛围，以幼稚规范的服务，良好的工作作风赢得了广大员工的支持。

## 煤矿团员自我评价材料篇二

我队认真贯彻落实上级有关安全生产的一系列重要指示、指令，坚持“安全第一、预防为主”的方针和“管理、装备、培训并重”的原则，以强化现场管理为重点，以强化职工教育为突破口，狠抓采面质量标准化工作，狠抓现场监督检查，狠抓干部作风及区队各级管理人员安全生产责任的落实，营造安全氛围，实现了区队安全生产五周年，确保了全矿安全生产十一周年。为认真贯彻落实集团公司、指挥部、矿20xx年安全生产工作会议精神及处五届一次、二次职代会精神，继续推进全矿及我队安全生产工作向更长周期迈进，现就20xx年行政工作总结：

今年，我队干部职工按照集团公司、指挥部及矿三级安全管理体制要求，突出以人为本的管理理念，坚持以“管理为重点，以现场为阵地，以培训为手段，以提高职工安全素质为中心”的原则，扎实地搞好安全工作。

一是狠抓职工安全思想教育，教育职工在安全生产上要对自己负责，对家庭负责，对企业负责，牢固树立“三不生产”的原则，实施安全意识、知识、技能和事故应急处理的教育，不断提高职工生产意识和自主保安能力。

二是结合“日清日安，日学日高”现场安全教育培训，以现场工序操作为重点，对特殊工种、转岗人员及班组长进行强

化培训，确保作业人员安全有序可控，基础稳固扎实，技术素质过硬。

三是完善各项管理制度，认真落实各级人员的安全生产责任制，通过抓管理层、执行层、操作层安全责任的落实，营造了一个人人抓安全、人人保安全、人人管安全的良好氛围。

四是以现场管理为重点，围绕现场抓管理，围绕问题抓整改，管理干部以现场为阵地，发扬“严、细、实”的工作作风，使各项安全工作做到有目标、有安排、有措施、有奖惩。重点抓好采面顶板、放炮、移溜、回柱、片帮煤及斜巷小绞车运输提升等关键工序和重点工作的管理，有效地改善了作业环境。加大反“三违”力度，对在工作中违章操作的职工，经批评教育不改者，立即辞退，及时清除各种安全隐患，有效地遏止了“三违”现象的发生，实现了全队安全生产。

## 二、采面质量标准化水平进一步提高

我们认真执行质量标准化标准，加强现场质量管理，夯实标准化基础工作，以工序质量促工程质量，严格要求各生产班组按质量标准进行作业，作业人员从支柱角度，质量、支架结构及浮煤的清扫，每一道工序必须现场立即整改，直到达到质量要求，从根本上消灭不合格品。同时，加大动态下质量标准化达标工作力度，在各生产班组进行工程质量自检、互检、专人检查工作，验收员对各班组进行质量验收，第二天在班前会上公开考核，对造成质量问题的责任人，按责任大小给予相应的经济处罚。由于采取了严格的质量管理，杜绝了采面质量验收走过场、检查留死角、考核看关系的现象，全面提高了采面工程质量和质量标准化管理水平，为安全生产奠定了坚实的基础。

## 三、强化培训提素质

加强教育培训，提高职工素质，是实现安全生产的有效途径。

我们结合本队实际情况，制定了详细的教育培训计划，成立了以当党支部书记为组长的安全教育培训活动领导小组，加强教育培训，夯实安全工作基础。在安全教育培训上，我队坚持以人为本，以现场为阵地，以管理为重点，注意引导职工从思想上，行为上提高控制不安全因素能力。在教育内容上，突出抓好职工“安全第一”的意识，突出提高职工“我要安全”的觉悟，突出掌握“我会安全”的技能，突出履行“我管安全”的责任，突出完成“我保安全”的任务。

我们坚持以班组长和操作人员为主体，区队长为重点，在现场实行“日清日安”八项考核，在班前会上针对“日清日安”考核表中出现的问题进行专项培训，职工在逐步的培训当中达到“日学日高”，使职工安全意识不断增强，理论素质提高，技术操作逐步规范，培养出了一支作风硬、素质高、安全好的新型采煤队伍。

#### 四、生产经营成效显著

1、在原煤生产管理上，我队在安全压力大、生产任务繁重的情况下，始终坚持把强化生产组织，提高原煤产量作为重中之重常抓不懈。队上把产量指标分解落实各生产班组，制定了严格的奖罚制度，把原煤产量与职工工资挂钩，提高了职工的生产积极性，各生产班组狠抓循环率，加大开帮进度，每班开帮进尺平均达1.02米，使全队原煤产量稳步增长；1—10月份，累计计划产量27.1万吨，实际完成产量28.21万吨，超产1.11万吨，同比升高104%。

2、在生产协调管理上，各班组相互配合，从安全、质量方面力争为下个班组创造好的条件，狠抓正规循环作业，从各班组人员的配合、机电设备的维修保养及与外界的配合等各个方面进行周密的组织安排，提高正规循环率，1—10月份，计划正规循环率85%，实际完成85%。

3、在材料管理上，坚持材料计划的严肃性，严格按计划领料，

并对材料的报领、保管、使用全位监控。杜绝跑、冒、漏现象。积极采用新技术、新工艺，大力开展修旧利废、回收利用工作，降低了材料成本，提高了经济效益；1—10月份，累计计划材料费143.59万元，累计实际发生材料费134.64万元，实际节余材料费8.95万元。我队超前计划，科学分解成本责任，特别是在火工品管理上成效显著。我们根据采面地质和煤层节理变化情况，及时修订爆破作业图表，调整炮眼间距、减少炮眼装药量、提高采面爆破效果；同时，对炮眼人员加强管理，根据工作面长度及炮眼个数分配火药、雷管，把火工品消耗与炮组人员奖金挂钩、节奖超罚，责任到人，炸药消耗控制在3.2吨/万吨，与计划相比降低0.2吨/万吨，同比降低5.6吨。

4、在全员工效管理上，我队把承包指标逐级分解，层层落实到班组个人，打破工资级别限制，实行小班核算和定员定岗管理，以岗定资，以岗计分，以分计奖，新的竞争上岗机制激活了广大职工的生产积极性，人工工效不断增长，1—10月份，计划人工工效6.26吨/工，实际工效7.28吨/工，超计划工效1.02吨/工。

5、在设备管理上，加强了对机电、维修人员的管理和考核，实行挂牌包干责任制，每班对机电设备加强维修保养，超前预防，做到勤检查、早发现、快处理，使设备达到良好运转状态，延长了设备使用寿命，保证了采面的正常生产。1—10月份，设备完好率计划90%，实际完成计划94%，五小电器合格率计划95%，实际完成95%，电缆合格率计划95%，实际完成95%。

6、我队切实把块煤生产当做本队的“效益工程”来抓，充分发挥块煤技术攻关小组的作用，围绕块煤抓生产，加强爆破热闹员的现场教育培训，使爆破人员掌握操作技术，规范操作行为。针对煤层的节理发育情况，制定合理的爆破图表，从打眼、装药、封泥、放炮等具体工序入手，制定详细可行的操作标准，从采面炮眼个数，精确地计算出用药量，从源

头上控制了随意增加药量，造成火工品超耗、块煤率下降的不良现象发生。由于本采面煤层发生变化，又属于三分层开采，块煤率较低的缘故，块煤率未能完成规定的指标。计划块煤率45%，实际完成块煤率44%，欠计划1%。

7、在保证安全生产的前提下，我们要求各生产班组及岗位作业人员，严格按规程规定进行作业，控制顶板，加强支柱管理和支护质量，及时补联破网，防止窜矸，并组织职工挂好挡矸帘的各项措施。各班组每班必须做好防水、排水工作，要求作业人员卸载支柱时，三用阀的泄水孔必须指向老塘，防止支柱里的水洒向煤中，工作面淋水的地方，全部用蓬布截水，将淋水引入水沟，各运输点的喷雾洒水装置，适时开关，煤完停水。每班溜子司机将水沟清理畅通，杜绝了机尾卷水现象发生，通过严抓细管，使采面毛煤含矸率、灰份、水分均能达到各项指标，提高了煤炭质量。

## 五、思想政治工作不断深入

思想政治工作是我们搞好各项工作的政治优势，我们始终坚持以围绕中心，紧扣主题，贴近生产经营实际，深入扎实地开展思想政治工作。加强对广大职工进行宣传教育，用科学的理论武装职工的思想灵魂，以“三个代表”重要思想为指导，坚持以科学的理论武装人，以正确的理论引导人，以高尚的精神塑造人，以优秀的作风鼓舞人，不断提高全队职工的思想道德综合素质和科学文化素质，努力培养和造就有理想、有道德、有文化、有纪律的“四有”职工，发展新型的人际关系，创造良好的社会风尚，充分发挥职工群众的积极性、主动性和创造性。我们还结合不同时期的特点和要求，利用多种形式开展了符合时代、符合我矿新形势需要的思想教育活动，帮助广大职工正确地看待当前的形势，排除各种不良因素对职工的干扰和影响，保证职工始终有良好的精神状态，积极投身于企业生产经营之中。队党支部始终把职工的冷暖放在心上，切实为职工解决一些实际问题，经常在工作之余到职工家中访贫问苦，使职工感受到组织的温暖；把职工的家

访谈心工作作为思想政治工作的一个重点，长期坚持与一线职工谈心交流，及时化解职工的思想矛盾，帮助他们解决工作、生活中的实际困难，密切了党群、干群关系，有力地促进了全队生产经营的健康发展。

一年来，经过全队干部职工的共同努力，我们在安全生产和经营管理等方面取得了一定成绩，但也存在着一些问题，如班组整体素质，工作缺乏创新，职工操作不规范，煤质管理考核不细，针对这些问题，我们将采取有效措施，逐步加以解决。

20xx年，我们在矿党政的正确领导下，按照20xx年的发展规划目标，围绕生产经营中心工作，抓管理、降成本、抓经营、增效益，全队上下一心，团结协作，截止11月中旬，我队已累计生产原煤28.21万吨，完成全年指标的86.27%，职工纯收入达到1.7万余元。这些骄人成绩的背后是我队全体干部职工团结协作、勇挑重担的结晶。新的一年即将开始，未雨绸缪，我们会认真总结20xx年工作的不足，力争让各项工作跨上一个新台阶，为20xx年安全生产工作的顺利开展奠定一个坚实的基础。

## 煤矿团员自我评价材料篇三

今年以来，中心在党委、行政和战线领导下，紧紧围绕“三百万、管理年、增效益、促发展”主题，强化内部管理，完善各项制度，加大考核力度，提高服务质量，实现了节支降耗，确保了安全生产供应。现在对今年工作做以总结，并汇报明年的工作打算：

20xx年所做的工作：

(一)、围绕降低吨煤成本做工作，严格控制材料消耗

(1)：出台了材料费管理与考核办法。文件对公司下达的60种

定额物资指标进行了明文规定。即：实行定量与定额双向控制：有定量没有材料费指标不能领，有材料费指标超定额不能领。加大考核力度，把定额指标分解到各战线乃至区队，并与战线材料费指标挂勾，节奖超罚。

(2)：对部分定额物资中的小型设备及工具，实行租赁，按使用时间，使用周期和易损程度，折算收取材料费。避免了重复投入，提高了使用率。

(3)：严格执行交旧领新，避免材料流失，并对部分物资，制定使用周期，不到期领用，按比例进行罚。

(二)、计划工作先行，促进材料消耗规范合理。

1、对各用料单位报来的下月度材料消耗计划进行认真汇总、审核、对库，避免重报、漏报、错报。使物资计划的准确率、涵盖率、兑现率达95%以上，计划的领用率达到100%，临时计划控制在5%以下。及时上报临时计划，合理安排到货时间，并根据安全生产缓急，催促驻矿及时进货，掌握进货渠道。

2、强化服务理念，密切配合驻矿站和相关业务科室，及时掌握各单位领料情况，以生产一线满意为准绳，及时解决材料供应过程中存在的问题，切实提高了服务质量。

3、我们按照集团公司的要求，会同各战线、各部门，根据明年预计原煤产量、开拓进尺、材料消耗、安全生产等需要，统筹考虑，合理安排，认真编制出~年格、认真地审核物资的使用范围，控制非生产用料。对各单位领用物资从计划、审批、发放、使用、库存进行全方位、全过程的跟踪管理；现场落实使用去向，建立健全各类物资管理台帐；每旬对各战线、各队材料消耗情况进行认真分析一次，找出材料管理中存在的深层次问题，反馈给各级领导，及时为领导决策提供可靠准确的依据。格对各单位小仓库和留矿物资进行逐项盘点。坚持有旧品不批新品，控制新品投入。

3、对各单位领用材料实行配送管理，实现批料、发料、用料三方协同作业，互相监督，杜绝跑、冒、滴、漏。加强监督管理，做好物资质检验收工作。

1、质检人员明确责任，强化市场意识，深入市场，走访厂家、用户，全面调查了解相关物资的价格、规格、质量等相关信息，对发现问题的物资，无论牵涉到哪个部门，哪个人，采取坚定的措施，该换的换，该退的退。一切为保障的安全生产服务，一切以维护我矿的整体利益为标准。

2、搞好市场调查，从十一月份起，建立了信息反馈单制度，对物资价格、质量、数量及时反馈公司有关专业科室、矿领导和有关部门，有效控制物资采购价格和质量，从源头上控制材料成本。

(五)、加强现场物资管物资管理人员深入各施工现场，对物资的使用和去向进行监督检查核实，杜绝发生物资积压、流失和浪费现象；特别对单项工程用料管理实行专人负责，跟踪管理，加强现场落实，合理使用，避免物资流失和挪用。加强了对大型材料的管理，主要是核实使用数量和使用周期，同时搞好现场合理调剂使用，避免积压，增加周转。想尽一切办法，加强了回收复用和修旧利废的管理。

1、出台了物资修旧利废和复用办法，从制度上规范和加强了旧品的回收，修旧和复用工作。对井上、下回收的各种废旧物资和小型设备，配件分品种、类别，进行加工，修理，改制，达到旧品复用，降低了生产成本。

2、抓好支护材料的修理，特别是锚杆、锚杆梁的修理和十三小件、小型电器的修理，如煤电钻、潜水泵、红灯、电铃等。

3、抓好坑木厂加工改锯工作，合理套材，利用边角废料改制柱鞋、契子、小板、长短大板。

4、加大对大型材料的回收力度，对各施工现场物资实行编号、建档管理，监督并考核相关单位按期回收入库，修理复用。充分利用四厂(机修厂、更生厂、机械化工厂、开拓工厂)的修理能力，减少新品投入，降低材料成本。通过以上措施，~年努力实现回收价值900万，复用价值860万，实现修旧利废800万元。

## 二20xx年物资管理总体安排和工作计划：

20xx年我们将以完善机制为主题，降低成本为重点，以“务实、创新、高效”为宗旨，全面推行目标管理，强化执行力；在完成矿和战线下达任务的同时，自我加压，完善机制，力争实现计划管理、材料消耗、回收复用、修旧利废等项工作有新的突破。我们的基本工作思路是：深化企业改革、提高员工素质、转换经营机制，解放思想、更新观念、强化管理、规范运作，以矿下达的材料费指标为导向，为全面提升物资管理水平、满足矿生产发展的需要。

### (一)、结合~年具体情况制定以下工作目标。

1、加强物资采购、催交、催领的计划管理，根据各单位现场生产生产、用料进度，超前规划，与驻矿站、使用单位密切配合，充分发挥我矿物资管理的优势，加大用料催交力度，确保安全生产重要物资、设备供应。

2、以满足生产一线需要为中心，全面加强服务意识□20xx年度我们将继续推行“优质服务承诺制”，为生产一线着想，尽力降低各类管理供应环节的漏洞，完善物资供应体系。

3、加强指标考核与监督检查，切实落实兑现材料费奖罚，努力降低材料费消耗。

4、加强员工教育，建立学习团队，加强业务素质培训，培养一支业务能力高的高素质物资供应队伍。

## (二) 20xx年工作重点及具体举措

### 1、加强计划采购，提高管理水平。

针对现在项目多、各单位上报计划不够及时、以至材料需求临时计划偏高的状况，为了确保各单位物资供应20xx年我们将重点把计划管理放在首位，在根据各单位上报的用料计划基础上，编制月度的物资需求计划，并依据各单位的月度用料计划编制当月的物资计划，特殊材料、加工周期较长的材料要提前以书面形式提给驻矿站督促其提前备料，确保特殊材料不影响矿生产进度。降低物资价格成本，控制库存储备，降低储备奖金占用；减少现场的物资管理环节，根据仓储时间、存货数量，提高供应效率，加快租赁物资周转率，达到降低物流成本的目的。对各单位用料过程实行动态管理，降低临时计划，提高准确率及供货及时性。

### 2、加大管理力度，提供物资信息服务。

由于近来我矿材料消耗上升幅度较大，我们除按照计划及时供应外，还选派人员深入生产一线，了解生产一线单位计划编制、材料消耗等全过程的第一手资料，超前制定材料供应方案；根据留矿物资和各单位库存情况，每月编制物质信息，并及时反馈至各单位，并做到任务明确，责任到人，提高材料信息的准确性，各单位提供可靠的物资信息服务。成立信息反馈单制度，建立中心每月物资管理例会制，为相关部门和领导提供有效的第一手资料和参考信息。

### 3、以生产一线满意为准绳，全面提升服务意识。

年中我们将继续完善各项服务承诺，注重物资管理人员的意识培养，树立用户为主的服务意识。为了更好的服务于生产，我中心今年将在去年基础上，继续实施配送制，这样不仅有利于提高效率，减少各用料单位的人力和物力的浪费，更重要的通过多跑勤送减少各单位的库存和材料浪费流失。

#### 4、以人本管理为主，加强员工素质培育。

资管理过程中，人力资源是最关键的因素。下一年度，我们将大力完善绩效考核，加大经济杠杆作用，激励员工，调动工作积极性。由于我中心人员基数较大，再加上近期新调入人员的增加，业务水平参差不齐，提高培训显得尤为重要。为此对于新来员工我们按计划分步骤实施培训；在管理上采取以老带新的方式，岗位培训与实际业务相结合进行培训与指导，督促培训、集中考核，使员工适应岗位需要，适应我矿、战线形势发展的要求。

开展评选优秀员工活动，试行末位淘汰制。在物管中心绩效考核的基础上，每月或每季度进行一次优秀员工评选。建立和完善考核机制，实行任务、绩效考核和工资奖金挂钩；建立和完善竞争机制，准备试行末位淘汰制，以调动全员的工作热忱。

#### 5、积极推行现代化管理模式，提高信息化管理水平。

我中心将逐步提高物资管理的手段，使用电脑、网络等有效的管理手段，提高物资管理供应水平。

6、设立主任信箱、民主监督信箱，听取员工的意见和合理化建议，收集员工对管理人员的违章违纪举报材料，随时接受职工群众的监督，加强了与员工的沟通渠道。

7、做好与供应站、公司计划科、供应处等外部单位的协调工作，以保证物资供应的正常运行，并做好职工的福利和后勤保障工作，创造宽松、紧张、快乐的工作生活环境。

8、完成矿和战线交给的其它任务。

### 三、问题及建议：

1、为加强物资管理，减少提升和运输环节，从长远考虑，应在-320大巷建一个断面162，长150的支架库，对回收物资进行修理，调剂和周转。

2、-320火药库严重失修，极为影响我矿的安全生产，上级部门多次检查督促，要求停用，并重新建一个火药库。

3、为加强地面废旧物资管理，应对现有的旧品库进行改造，扩大规模，发挥其重大的作用。

4、对坑木厂、电锯房、木工房等厂房和设备进行重建和更新，使之成为我矿物资管理的一个亮点。

5、因井下条件千差万别，特别是十矿为高突矿井，随着开采深度地增加，地质条件越来越差，安全投入随之加大，加上以前安全生产投入欠帐较多，所以，建议在制定我矿定额物资指标时，应充分考虑我矿生产的具体情况，适当放宽部分物资的定额指标，结束语：建章立制是物资管理与供应的关键所在。~年是中心的改革年、流程再造年，我中心完成了一系列大刀阔斧的改革，制定和完善了一系列的规章制度，各部门既有相互分工，又有协调配合、监督制约。岗位职责明确了，制度严明了，执行力、监督力加强了，各项工作逐步走上了正规化、程序化、科学化的轨道。

20xx年也是我们物管中心经过改革调整后的第一年，是成功地完成由旧的物资供应体系过渡到新的供应体系第一年，同时也是我们中心物资供应管理的关键一年。在这有挑战而又充满希望的一年里，我们物管中心决心在集团公司的指导和和矿、战线的领导下，围绕我矿、战线总体战略布署，围绕物资管理经营方针，围绕我中心被赋予的岗位职责，本着精简、高效、创新、进取的原则，开创物管中心物资管理供应的新局面。

回顾将近一年来的工作，我们欣慰，但是我们更多的是恐慌。

工作成绩是有的，但我们看到的只是不足。我们没有懈怠，我们在努力，我们将会以更加饱满的热情迎接明年的工作。

## 煤矿团员自我评价材料篇四

本人作为一名团员，深觉在校团组织的培育下，这一年中，在各方面严格要求自己，努力工作虚心学习，从而使自己在思想和学习等方面都有很大的发展进步。现将本学年的思想和学习等做如下总结：

一，在思想发展方面。

中国共产主义共青团是中国共产党的助手和后备军，是中国共产党联系青年的桥梁和纽带，是中国共产党领导的先进青年的群众组织，是广大青年在实践中学习中国特色社会主义和共产主义的学校。这一年来，认真学习学校开设的马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想等提升个人先进性和思想修养的课程，努力提高理论水平和思想素质。并通过对团知识的学习和积极地参与团内的各项活动中，让我更深刻地了解到作为一个共青团员的光荣和责任的重大。我认识了共青团员负担着为实现我们中国共产党的推进现代化建设、完成祖国统一、维护世界和平和促进共同发展的三大历史任务。要实现这些任务，我们目前的阶段主要做的事情是要努力学习，积累更多的知识以便将来更好地运用。

二，在自身的品质和道德修养方面。

本人思想道德品质好，能够自觉遵守学校的各项规章制度以及团的各项纪律，发扬社会主义道德风尚，积极上进，不断进取，责任心强，对工作负责，关心集体，尊敬师长，团结同学，待人真切坦诚，乐于助人。能够自觉增强团员意识，履行团员义务，按时交纳团费。

### 三，在学习方面。

本人学习目的明确，态度端正，学习认真刻苦，注重了多方面文化素养的提高，专心听课，没有无故缺席旷课的现象。在本学年度中，我的学习成绩有了一定的进步，能对德、智、体、美、劳各个方面全面发展。作为一名大二的学生，不断地学习专业知识依然是现阶段的主导方向，是个人发挥先进性，能为毕业以后更好地服务社会的摇篮。特别在今学期开设的专业课学习上，不仅注重专业理论知识的汲取，更关注社会实践的学习，特别是今学期期初学校开展的走出校园迈进企业的社会实践活动，我们国贸(2)班分别对珠海跃华电子有限公司和有行企业(中山)胶类制品厂的生产流水线和生产管理方式进行了参观调查。在这次活动中，我们学到了好多书本上学不到的知识，深刻地明白到社会实践是学生的必修课，同时也了解到有关电子产品和胶类制品的生产制造过程，并对公司的生产与管理运作有了初步的概念，这次的社会实践为我自己以后对专业知识的学习打下了基础，也为我制订规划自己的努力方向做了引导。

### 四，在生活方面。

作为一名学生，除了注重学习方面以外，我还保持积极向上，不断进取的生活作风，在校园生活里，和同学们和睦相处，建立珍贵的友情，并能够时刻关注国际国内社会的动态发展。同时作为一名团员，我时时刻刻以一名团员的标准严格要求自己，不但积极参与学校和团的组织生活和举行的有关各项活动，并接受并努力完成团组织交给的工作任务，对各项工作积极配合，使团支部工作更加顺利的开展。

### 总结五：优秀团员个人总结

随着时间的流淌和个人的不断成长，我们不得不惊叹前辈们的智慧：时间确实是白驹过隙，任你是何方神圣，任你如何努力想要他为你效劳，他也依旧我行我素。既然如此，我们

也就只能乖乖地按照他的意志来做好我们的事，免得被他折磨得惨不忍睹！大二的时光又过去了一大半，为了不至于让自己过得糊涂，总结是少不了的！也就是说，我们必须从昔日的点点滴滴中总结出那些有用的东西为以后的学习生活效劳！

## 一生活上

“生活”是一个莫大的词汇，而作为学生的我们生活上的总结总还是和学习分不开。但毕竟只有“生活”好才可以全身心地投入学习中。其他方面是可以稍微一眼就可以瞄得清清楚楚明明白白，但人际关系这一方面却是有如黄山的迷雾，并非是可以很好地明白了解的。说实话，一直以来我的人际关系处理得算好的，因为我的宗旨是：“和气对每一个人”。虽然我知道我并不是一个爱笑的人，在平时别人的眼中我可能是一个不苟言笑甚或是“冷血动物”，但我却觉得自己其实是一个真心实意对他人好的人。这可能是对的，但就像爸妈和表哥所说的一样，就算不想笑也要微笑，别人又没有对不起你。就算对不起你，你也要微笑，因为只有微笑才能化了彼此的戾气！人生才能充满阳光！微笑待人是以后必须做的！

## 二学习上

或许是因为以前的学习习惯或许是因为自己的好强心也或许是因为自己本来就差强人意的成绩以及能力吧，我自认为在学习上花的工夫是蛮多的。每一次上课我还是像以前一样并不是因为在大学而有所松懈，而在课后我也按照时间规划好自己所需要做的事，不敢有所懈怠…可是时间一下来，我的成绩并非是我所想象的，而其他人却比我好了不知多少倍！思前想后才发现，就如同学所说，我的时间确实是花了，但我还是按照以前的旧方法，没有变通。脚踏实地地看书是必要的，但我必须根据英语的学习方法去寻找适合自己的方法来做。不仅如此，大学不是初高中，需要时不时地牺牲其他的兴趣爱好来看书以确保上好的学校坐镇好的班级拥有好的老师。大学是一个不仅要用专业知识武装好自己的地方也是一

个要培养好自己各方兴趣和爱好以及各方能力的地方!虽然以前的人都用：“再坚持一下，上了大学就有得玩了!”来“鼓励”，但现在发现，如果真的想要自己得到理想中的一切，大学更需要在学好专业知识的同时积极地参加各种活动培养好自己的技能，不管别人是否说自己虐待自己还是有点“功利”，毕竟这是学习的另一面!

三思想上

回首过去，总结以往，用昔日的酸甜苦辣做成照亮前方道路的熊熊燃烧的火把，将我的前途照亮，助我走上坦途!

## 煤矿团员自我评价材料篇五

时光飞逝，一转眼紧张忙碌的上半年已经过去，在这半年来我们结合南新发[]1—14号文件精神，紧紧围绕“安全责任、重在落实”的主题，以上行下效求真务实的扎实工作，狠抓落实安全生产和精神文明等工作，现将半年工作简要汇报一下。

一、狠抓思想建设，建立责任意识查找隐患进行整治，确保安全事故为零。

半年来起草了一系列文件和制定了相关的制度，以制度管人，流程管事的工作方法。多次组织召开了分管内的办公会、座谈会、专题会等，把“安全工作放在高于一切，事故否定一切”的管理理念，继续坚持“严管、重教、必罚”的原则，落实制度必须遵守，执行没有借口的同时开展本矿“打非治违”和“四查五反”活动，在1—6月各级管理人员查找隐患371条，整改率100%。三违和质量处罚及考核327人次，处罚金额8770元。回头看日常管理，在梳理过程中找出管理存在的不足和差距来提高管理水平，夯实安全基础，确保了上半年安全事故为零。

## 二、生产情况和其它的工作。

1、采煤队1—6月份生产原煤25582吨，煤岩进尺592。45米。

2、坚持每周一次媒质不定期的抽检，未发现超标事件。

3、半体液压支柱维修运出191根，运回259根。

4、信息调度管理。

(1)通过信息传递统计，顺利贯穿头面5个，误穿1个，收尾工作面1个。

(2)有计划的倒换风机一次，跳闸2次。

(3)瓦斯超限38次(2—6月份人为造成3次，探头故障6次，防突和放炮过程中29次。)

5、安全质量标准化工作。

(1)单项工程验收12起。

(2)按月进行质量标准化，月度考评6次。

(3)对各科队五队五长及班组建设和质量标准化软件资料检查6次。

## 三、存在的问题。

1、安全周期长，个别干部员工思想麻痹，习惯性违章有所抬头，需加强惩治力度。

2、员工文化素质差，安全知识不足，缺乏必要的理解、理会能力，需加强学习，进一步提高安全文化水平。

3、部分干部及员工对8号文件精神和“四查五反”活动及保持干部队伍纯洁性学习不够，理解还不到位，还需进一步加强学习。

4、部分干部员工对学习规程措施，技术要求，理解不到位，现场未真正领会工作意图及工作要求(例5102开切眼整改工作)，还有理解上的错误，需进一步加强学习和沟通。

#### 四、下半年的工作计划。

1、狠抓精神文明建设整治和安全质量标准化及信息调度管理工作，继续开展“四查五反”活动，努力实现新世纪煤矿第七个安全生产年。

2、狠抓现场精细化管理，安全管理紧贴现场，把现场精细化管理贯穿于现场生产的全过程，解决现场出现的各种问题，达到务求实效。

3、保质保量完成矿下发的安全控制指标，生产完成指标，成本控制指标等各项指标的实现。

4、进一步完善制度，增添措施，使下半年工作有更新的起色。

上半年我们虽然取得了一定的成绩，但存在的问题和不足还很多，在下半年我们将在矿长领导下，在各部门和兄弟员工们的支持和帮助下，认真贯彻执行矿的安全方针政策，扎实开展各项工作，改正缺点和不足，克服困难，开拓创新，努力实现各项安全、生产、成本指标。最后，我衷心祝愿各位领导各位员工家庭幸福，身体健康！