

最新火锅店演讲稿 火锅店广告词(大全10篇)

演讲稿具有宣传，鼓动，教育和欣赏等作用，它可以把演讲者的观点，主张与思想感情传达给听众以及读者，使他们信服并在思想感情上产生共鸣。优质的演讲稿该怎么样去写呢？下面是小编帮大家整理的优秀演讲稿模板范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

火锅店演讲稿篇一

精品火锅城，好吃在川渝。

一次不吃你的`错，只吃一次我的错。

要爽就去川渝火锅城

川渝火锅城 传于火锅城

川渝火锅城 传誉火锅城

老夫老妻，老滋老味，老吃老想

一锅红艳，煮沸生活

xx串串香，麻辣的亲密接触

串串香，杯杯酒，浓浓情

到银滩看三观亭，吃三元红休闲小火锅

不到三观亭，枉到银滩；不吃三元红，枉到三观亭

知味停车，闻香下马

一锅三元红，香满银滩

三元红味道会说话，价格没话说

三元红，锅色天香

休闲品味之火锅 海岸生活之潮流

一锅在手，温暖一冬

品重庆特色火锅，口享火辣之寿福

辣的让你爽

香的让你睡

亲朋好友涮得火辣，心满意足留香回家

“您来啦？我来辣！”

一般一般，辣的我喜欢

不错不错，辣的很正点

不求倾倒少数，旨在麻翻大众(.)

元芳火锅，四季享用！ 元芳火锅店

港式火锅，惟我独有！ 港式火锅城

寒风凛冽的夜晚，热腾腾的火锅，是您最佳伙伴！ 福兴饭店

今年过节哪请客，请客就到胖妈来

做火锅，也是做良心

火锅店演讲稿篇二

1、火锅城于xxxx日左右发放上月工资。

2、新员工（未从事酒店行业者）来时，试用期为xxxxx个月，保底工资为xxxxx元，服务生xxxxx元，试用期表现好再加上xxxxx奖金，试用期xxxxx个月内仍无明显变化，工资为保底工资。从事酒店行业xxxxxxxx年以上者，试用期为xxxxx天，如果表现好保底工资为xxxxx元，服务生xxxxx元，如果表现一般，与新员工保底工资同等。

3、正常被解雇的员工发放当月工资，被开除的员工不发放工资。

4、每月奖金按工作表现、工作能力、酒水数量、考勤等分配。

1、员工每月带薪假期3天（春节待定），每月超假当月工资按天数计算。

2、员工所在餐间每月轮流1次，火锅城领导按工作能力安排，并当面点清交接备用物品。

3、员工所在餐间都备有餐具和物品，每月检查1次，破损或少的本人按底价赔偿，并在当月工资内扣除。

4、员工的工作服自己弄脏或破损由本人赔偿（其影响外观形象）并在当月工资内扣除80元件。

5、员工迟到按每分钟2元计算，旷工1天扣除当天工资3倍，打电话请假扣除当天工资1.5倍（病假必须有病假条）并计假1天，休半天假为上午至12点，下午为2点。

6、员工辞职必须提前1个月打辞职报告，不按程序办理，不放发当月工资，按程序办理把工作服洗干净上交，发放当月工资，当月无奖金。如果工作服有污点、破损，按时间长短扣除折旧费，并当面点清餐间内的备用物品。

7、员工报账时必须下单写清楚，如有遗漏、报错，其本人按底价赔偿，并及时把剩余商品、酒奖退予吧台，如果当天酒奖不交，并在每月酒奖中扣除。

8、员工在服务过程中，被客人投诉，火锅城领导按事情情节轻重罚款xxxxx元次。

9、员工要服从火锅城的整体工作调动安排，若有拒绝者，按情节轻重罚xxxxx元。

10、员工的衣物及随身物品不准带入餐间内，都放在衣柜内，手机交吧台。

1、员工对客人热情周到有礼貌，不得与客人争吵、顶撞、侮辱，违者按情节轻重，罚xxxxx元次（并包赔直接损失）。

2、员工要热情接待订餐时间晚的客人，不能闹情绪，不能在客人背后唠叨，表示不满。

3、员工在上班期间严禁闲聊、吃零食、看书、看报、吸烟、化妆、坐沙发、看电视。

4、员工不准私自开电磁炉煮东西吃，违者罚款xxxxx元次。

5、员工宿舍纪律、卫生按宾馆统一规定，若因卫生、纪律不合格罚款，必须由住宿员工承担，并在当月工资内扣除。

7、员工不准将火锅城任意物品带走，（如方便面、饮料、餐由纸），违者罚款xxxxx元次。

8、员工必须按时参加火锅城各项活动，（如扫雪、打扫卫生、培训），若迟到、旷工按正常上班制度一样。

10、员工辞职以后，工作表现非常不好，不服从管理，基本工资按xxxxx元。

11、员工借公共财物，用完及时归还，如有丢失按原价赔偿。

1、领班每天开会，指出员工前一天在岗期间出现的问题，通知当天休假的员工，通知当天新增品种的配法。

2、员工在与客人直接见面的场所，必须站立，不得倚墙、跑动、挤作一堆，不能并肩行走，必须走两侧给客人让路。

3、员工在服务过程中，勤换接碟，保持桌面干净，不得擅自离开餐间与他人闲聊。

4、员工擅自离岗，或不提醒客人电磁炉的使用方法，而引起电磁炉爆炸，维修费由本人承担，并在当月工资内扣除。

5、员工收拾完桌，必须准时关灯，关空调，关电源。

6、员工在服务过程中使用香巾，端菜、端酒，全用托盘。

7、员工不准在客人未走时，把水桶、拖布等推到餐间门口。

8、员工在客人就餐完后，必须下楼送客人。

9、员工在中午、晚上值班期间，规章制度与上班一样，擅自离岗而造成的严重后果由本人承担。

10、员工在下雨天必须积极主动到楼下迎送客人。

11、员工之间必须互帮互助，不拉帮结派。

12、员工在撤桌时，不能关门，不准在餐间吃东西，喝酒。

13、员工在用拖布时，必须用水桶拿，用完及时归位□xxxxx
以上条款按情节轻重，罚款xxxxx元。

企业在必要的时候安排员工加班，最好按照法律规定支付相应的工资，即平时晚上的加班费是本人工资的150%，双休日是200%，国家法定休假日是300%。但这只是国家规定的比例，加班费发放额的关键是工资基数，工资基数是企业与员工发生劳动纠纷时的争议焦点，所以建议企业明确工资基数的计算标准。

另外，建议企业在发放加班工资的时候最好有相关备注，做好与基本工资的区别，以明确企业确实支付员工加班费。

1、员工晚上工作超过10点加班费为5元，超过11点加班费10元。

2、员工被客人点餐间时每次10元，客人书面表扬每次10元。

3、员工在旺季时每月存假，按当天工资计算，淡季无存假。

4、员工要热情接待翻台餐间的客人。

5、员工对火锅城提出合理化建议，对提高服务质量有重大贡献，节约费用突出，拾金不昧，保护公共财物，维护集体利益，责任心强，发现隐患并积极采取措施，对待客人无理取闹处理方法得当，及时反映不良现象，以上情况按实际情况给予奖励。

企业规章制度也可以成为企业用工管理的证据，是公司内部的法律，但是并非制定的任何规章制度都具有法律效力，只有依法制定的规章制度才具有法律效力。

劳动争议纠纷案件中，工资支付凭证、社保记录、招工招聘登记表、报名表、考勤记录、开除、除名、辞退、解除劳动合同、减少劳动报酬以及计算劳动者工作年限等都由企业举证，所以企业制定和完善相关规章制度的时候，应该注意收集和保留履行民主程序和公示程序的证据，以免在仲裁和诉讼时候出现举证不能的后果。

火锅店演讲稿篇三

- 1、一次不吃你的错，只吃一次我的错。
- 2、要爽就去川渝火锅城。
- 3、川渝火锅城，传于火锅城。
- 4、寒风凛冽的夜晚，热腾腾的火锅，是您最佳伙伴！福兴饭店。
- 5、老夫老妻，老滋老味，老吃老想。
- 6、一锅红艳，煮沸生活。
- 7、xx串串香，麻辣的亲密接触。
- 8、串串香，杯杯酒，浓浓情。
- 9、香的让你睡。
- 10、亲朋好友涮得火辣，心满意足留香回家。
- 11、“您来啦？我来辣！”。
- 12、一般一般，辣的我喜欢。

13、不错不错，辣的很正点。

14、不求倾倒少数，旨在麻翻大众。

15、元芳火锅，四季享用！元芳火锅店。

16、港式火锅，惟我独有！港式火锅城。

火锅店演讲稿篇四

您好！

来到____火锅店是一件非常荣幸的事，在____火锅店也已经工作了____年了，也算是____的一名老员工了，其实当初刚来到这里的时候，我完全没有想到自己居然有一天会在这里工作这么久的时间，所以现在因为一些原因需要向您提出辞职，需要离开这个地方我感到非常的不舍，也非常的遗憾自己不能继续在____工作，不能和这么一群可爱的同事们继续共事。

来到____店的初心其实本身是因为自己非常爱吃火锅，加上____火锅店的服务态度非常的喜欢，也是希望能够更好的锻炼自己，才选择来到这里，这里也一直以服务态度极佳著称，所以也吸引了很多的顾客因为我们的服务态度好来到店里，而我作为火锅店的一名员工，我更加的需要将自己的服务态度做到极致，虽说火锅店的工作非常简单，但是也需要我们去付出更多的耐心和更多的精力去做好属于自己的工作，更应该将客户的需求一一的解决，在对待客户的时候，更是需要我们将心比心，也就是说我们需要将自己在外面所期待得到的服务用在顾客的身上，所以哪怕顾客很难伺候，我们也需要用自己最好，最完美的状态用在自己的工作上面，也正是因为这样的原因，我们才更加的需要将自己的私人情绪完全的于工作分离开来，也正是因为如此，我才会在自己工作久了之后觉得会有一些的疲劳，也更是因为在火锅店工作

最为看重的就是我们的服务态度，所以我们不管自己当天的心情是怎样的糟糕，一旦进入工作的状态我们就要打起自己十二分的精神，将自己的工作和私人情绪彻底的分离开，我也作过很多的尝试，但是自己却没有办法彻底将自己的坏情绪不带到工作中来，特别是现在对于自己的工作时间的的原因，越工作的长久就越来越感到枯燥和疲倦，也更加乏味，所以经过自己的考虑，我也决定可能是时候需要离开这里了，也需要一段时间来调整自己的情绪和心态了，更是因为如此，自己才需要离职，用更多的时间来调整，也希望店长您可以理解我的不易，也能同意我的离开。

最后，也对店长和店里的员工这么长的时间的帮助和照顾表示诚挚的谢意，感谢你们的栽培和照顾，也对于自己的离开，给店里的工作造成的不便表示抱歉。

此致

敬礼！

检讨人：_____

20xx年__月__日

火锅店演讲稿篇五

圣诞节及元旦是西方与中国的两个重要节日，也是人们消费的高峰期，许多商家都会在这期间加大力度宣传、吸引顾客。因此在节日期间一个好的促销方案是必不可少的，这不仅会增加利润，也会增强火锅店的知名度，为以后的经营创造更大的消费群体来源，为今后的发展做好更坚实准备。

另外，通过在圣诞元旦期间开展一系列的餐厅环境氛围营造、打折优惠和现场互动等促销活动内容，达到增加餐厅双节期间经营销售收入的目的，同时提高餐厅在本区域内的品牌知

名度，在消费者心目中，特别是周围大众和学生消费者心目中良好的企业形象和优质的产品服务，为酒店餐厅的除夕年夜饭、元宵节等后续的促销活动做好顾客资源准备。

缤纷圣诞激情元旦好礼送不断。

20xx年x月x日-x月x日。

主活动：活动期间凡在本店消费的顾客，均享受8折优惠。期间学生(酒水优惠聚餐超十人以上者，凭借学生证可享受酒水7.5折优惠。后不再算入总活动优惠当中)

活动一：消费有礼礼品连连：(所依据费用为最终实际消费额)。

20xx年x月x日-20xx年x月x日(除去平安夜当晚)。

凡一次性消费满x元的赠送价值20元的圣诞手套一副。

凡一次性消费满x元的赠送价值35元的圣诞老人一个。

凡一次性消费满x元的赠送价值50元的圣诞树一株。

20xx年x月x日-20年x月x日(除去元旦当天)。

凡一次性消费满_x元的赠送价值20元的卡通兔一对。

凡一次性消费满_x元的赠送价值35元的中国风茶具一套。

凡一次性消费满_x元的'赠送价值50元的中国结一对。

备注：再出此方案前我们实地到火锅店进行了考察，据老板介绍平均每桌的消费超过_，聚餐时应该会大约_x-_x元，因此制定此项按照消费金额赠送礼品的活动。

活动二 x号当天活动

1. 所有服务员带上圣诞帽，让服务员装扮成圣诞老人和麋鹿，在客流高峰期时给顾客赠送糖果和巧克力及小饰品。
2. 圣诞红包：在店内服务台空旷处的圣诞树上悬挂上红包，红包里写有礼品名称(消费代金券、酒水券、小吃券、菜品券、圣诞吉祥物、新年贺卡等)，在时间(x:00-x:00)邀请顾客上来选择红包(每桌一位顾客，选一个红包)。
3. 推出圣诞优惠菜系每桌赠送羊肉、五花肉各一盘，以及圣诞优惠套餐(消费满五百)。
4. 一次性消费满_x元的顾客，发放元旦优惠的代金券_元，元旦活动期间进店消费可使用代金券，每桌限用一张代金券。
5. 平安夜学生聚餐超十人以上者凭借学生证可享受酒水8折优(酒水优惠后不再算入总活动优惠当中)惠。

元旦当天活动：

1. 大红大喜：进店的顾客身上凡是带有红色物品的都赠送转为元旦设计的红辣锅底一份(为偏好辣味的人准备)汤。
2. 店内服务员同一着红色工作服，并向进店的顾客问好(元旦快乐，龙年吉祥)。
3. 推出多种新品小吃，特色菜，可在中国传统过年食物上进行加工，如年糕，春卷，拼盘等。

火锅店演讲稿篇六

您好！

经过几天的深思熟路，主要从个人和公司的发展角度，我决定申请离职。

__酒店是我在进来的第一家酒店，让我学习了很多，成长了很多，感谢各级领导对我的栽培和照顾。但刚入职时雄心勃勃，热情豪放，斗志昂扬的我渐渐远去，让我看不清自己发展的方向。我一直的观念是：不断学习，不断改变，不断努力，完善。我也一直在努力，以便更好的发挥自己的作用，但是我觉得个人在公司一直找不到久违的激情，找不到目标，所以业绩一直没有什么突破。甚至连我的斗志，毅力都在工作中消耗殆尽。

衷心的祝愿__大酒店业务蒸蒸日上，与日俱增。所有公司辛勤工作的员工工作顺利，事业有成，身体健康。

XX

__年__月__日

火锅店演讲稿篇七

自来到火锅店担任服务员工作已经过去了一年多的时间了，虽然工作的艰辛磨平了自己的棱角却也让我从中收获了许多实用的经验，能够在步入职场一年多的时间内有着这样的成就也多亏了店长的关怀和同事们的帮助，因此我也希望能够在服务工作中凭借自身的努力为火锅店的发展带来更多的效益，为了提升火锅店的效益自然需要先对今年完成的服务员工作加以总结才行。

能够处理好火锅店内的清洁工作并为顾客带来良好的感受，实际上火锅店由于餐具油污之类的问题想要在忙碌期间兼顾清洁工作是比较困难的事情，虽然大多数等待的顾客并不在意却也不能够使其成为火锅店经营的污点，因此即便顾客较多时会使得店内人员紧张却也让我及时处理好了餐桌的清洁

工作，即便是桌面下方的边缘也要小心擦拭才能够让进入火锅店的顾客感到满意，对于服务工作带着挑剔的眼光自然就能够从多个角度解决餐桌上的油污问题，由于这项工作的处理并没有影响到自身的主要职责从而使得自身能力得到了相应的提升。

及时解决餐具的清理与消毒问题并为火锅店的经营保驾护航，由于店面较小的缘故导致顾客较多的时候常常出现餐具不够的问题，因此为了及时解决这类现象导致餐具的清洗与消毒的过程需要加快才行，既要保证正常的上菜工作不受影响又要保证餐具的干净程度自然就需要对服务员的素质提出了要求，所幸的是有着老员工的指点让我明白如何才能又快又好地解决餐具的清洗与消毒问题，所以伴随着一年的付出导致火锅店的工作中从未出现过餐具不够或者不干净的问题。

较好地完成火锅店的点餐与上菜工作并保证餐桌上的基本调料不存在短缺状况，也许是我所在的火锅店小有名气的缘故导致前来用餐的顾客数量很多，尤其是以老客户为主的情况下便更不能在服务工作中令他们失望才行，带着这样的目的履行自己的职责自然能够较好地完成火锅店内的服务工作，无论是基本的点餐还是后续的上菜都能够为火锅店的顾客带来良好的服务体验，虽然这类服务工作比较基础却是我在火锅店进行发展的立身之本。

总结完毕以后自然不能够将目光停留在火锅店经营过去的得失之中，而且我也相信伴随着自己进步的速度可以在火锅店服务工作中获得较好的发展，只不过想要实现这点的话仍需要在后续的服务员工作中为了火锅店的发展不断奋斗。

火锅店演讲稿篇八

您好！

我非常重视在**店内这段经历，虽然我只是一名导购员，但

是我工作的时候很开心，*这几个月所学到的知识也是我一生宝贵的财富。也祝所有成员在工作和活动中取得更大的成绩及收益！

但因为某些个人的理由，我最终忍痛选择了向火锅店提出辞职申请，并希望能于下个月号正式离职。希望领导能早日找到合适的人手接替我的工作，我会尽力配合店长做好交接工作，保证销售业务的正常运作，对公司，对客户尽好最后的责任。

望领导批准我的辞职申请，并请协助办理相关离职手续（本人在2**年*月*日离职）。在正式离开之前我将认真继续做好目前的每一项工作。

愿祝生意兴隆！

敬请领导同意并批复！

辞职人：

×年×月×日

火锅店演讲稿篇九

- 1、凡年满18岁，履历清楚，身体健康，作风正派，无违法行为，愿意接受本公司的管理。培训的男、女公民，均可加入本公司的加盟店工作。
- 2、新聘员工入职学习期为3天，若考试不合格不予录用，考试合格上岗。
- 3、新员工入职学习期间必须持有身份证、毕业证原件、计划生育证、员工照片2张、（健康证、暂住证、在所属店一个月内办齐，费用自理）。工龄满一年以上者，可由酒店承担。

4、新店开业第一批服务员、厨师、厨工、实习培训期为15—30天，培训期满编写目的：本手册主要是对我公司加盟店的员工的培训工作进行系统的规范化。拉通培训，提高员工的基本素质，保证规范化工作，增强企业竞争力，使红门各加盟店保持良好的业绩，使公司不断发展壮大。

5、有下列情形者不得录用。

a.原本公司非正常辞职者。

b.不真实填写员工档案有欺诈行为者。

c.犯法经判决确立或通缉在案的者。

d.参加非法组织或吸食毒品者。

e.患精神病或传染病。

f.法定年龄以下者。

g.达不到招聘标准或身体状况不适应工作者。

h.领班或领班以上领导的亲属、朋友无特殊技能者。

1. 工作时间：上午9：00—14：00左右，下午16：30—22：00左右，轮流值班。

2. 休假：新员工第一个月无休假，从第二个月开始每月有二天假。

3. 辞职：员工辞职需提前半个月，提交辞职申请给大堂经理或店方经理。经理辞职需提前一个月提交辞职申请书于总经理处。

5. 迟到. 早退：上班时间5分钟之外为违规，每月4次以上视为旷工，处理。

9、假权：邻班有半天事假权，大堂经理有一天事假权。一天以上，报店方经理审批，签字同意。

10、员工均有相互监督，举报歪风邪气之责。真实举报属实的店方给予奖励并替其保密。

一、电话订餐

1. 接电话人员：收银员、领班和大堂经理(值班经理)，其他员工未经许可一律不准接电话。

2. 接电话使用规范用语：“您好，红门火锅”。

3. 记录内容：根据就餐人数、准确就餐时间、顾客姓名、单位、联系电话、预订桌数及区域。记录好以后，要求重诉一遍，并且告诉订餐人，如果超时(15-30分钟)，本店有权另作安排。

4. 通知有关部门和人员，提前做准备。

二、来客订餐

1. 有客人联系订餐时，应问清顾客姓名，联系方式、用餐人数和用餐的标准，以及预订桌号区域，桌数和用餐时间，全部作好记录，让客人过目之后在订餐单上签字，确认对订餐内容无异议。

4. 通知有关部门和人员，提前做好准备。

1、吧台电话专用于订餐，方便客人使用;联系供货商等，吧台人员、员工，不准随便使用此电话，如有特殊事情，经大堂经理同意后，可使用办公室电话。

2、吧台电话在上班时间只能由吧台人员、领班、和大堂经理接听。

3、员工在上班期间，未经许可一律不得接听电话，哪有电话找员工，均亦不能在办公室叫接，通知其下班之后再打进来，特殊情况例外。

如何接听电话

1. 电话响起三声之内, 拿起话筒:您好, 红门火锅, 我可以为你做什么?

2. 如果超过三声:必须向客人致歉, 问候客人.

3. 注意事项:通话是一定要声音轻柔适中, 一定要使用标准的普通话, 话筒必须离唇边5cm用清晰柔和亲切的礼貌用语问候客人, 声调自然。

4. 倾听注意事项:仔细聆听客人通话内容, 准确掌握客人谈话内容, 要记清并重述客人提问再确认, 并做好记录。

5. 确认回答客人问题直至满意, 中途需另一位谈话, 需用另一支话筒。

6. 如果当时回答有困难, 要向客人致歉, 并记录客人联系电话, 姓名, 在一定的时间内答复。

7. 向客人致谢, 结束谈话时, 必须对方挂断电话自己才挂断, 必须轻拿轻放。

1. 明确自己的经营模式, 都希望管理模式有效简单, 其实经营模式简单了, 管理模式才可能相应的简单。也就是说产品简单, 管理就简单。

为什么现在会出现大店比不上小店的趋势啊?因为人们的消费习惯渐渐改变了,时间成本越来越贵,人们总希望在一个地方就能做完所有的事情,购物吃饭。加上餐饮行业供大于求,所以除了专门的请客以外,像过去,特地去一家餐厅吃饭的现象减少。取而代之的是,人们喜欢去大型娱乐综合体内购物,传统的百货受到冲击。一站式购物的体验,让消费者可以在一个地方,满足一天的购物、饮食、娱乐需要。人流越来越聚集在购物中心,购物中心招商要的是什么样的店呢?按品类分的,所以一定要做特色品类,以入驻。

2. 管理要注意岗位的设定,做到权责相匹配,重视信息渠道的流畅,重视协调与配合。

这个主要是解决一个资源调度与分配的问题,权责相配是非常重要的,同时同级之间的资源调度需要顺畅。特别要注意几个特殊的岗位,像现在火锅店大多在网上购买底料。买来的品牌火锅底料都是有规定的制作流程的,要严谨的按照这个流程配置火锅底料,以保证每一锅都是好味道。

3. 人力资源管理是个大的版块,企业要通过服务员工,让员工快乐的为企业的顾客服务。

想要做品牌的餐饮企业都不可以忽视了员工的成长与满意,为他们提供富足,富足快乐回传递给顾客。

4. 安全、卫生的管理也需要注意。

火锅店演讲稿篇十

无规矩不成方圆,无制度不成国家。因为有太多的人,太多的性格,太多的做事方法,所以要用一种统一的管理方法,来管理这些人。尤其是针对于正常营业中的请假,还有日常工作中员工犯那些会除名,都应该有明确的规定,来约束那

些平常不太自律的人。店红舵码头针对这种情况为同行们或即将以方式加盟火锅企业的朋友总结了这些，希望能有所帮助。

首先说一下请销假制度

一、员工请病、事假无薪金。

二、凡病事假员工必须以书面方式请假，待批准后方可休假，否则按旷工处理。

三、请病假，最好在当班前一天，最好持医院证明向经理请假，主要防止没有病的胡乱请假。

四、请事假： 1 天假期，须提前1天书面请假；2-3天假期，须提前3天书面请假；3天假期以上，须提前15天书面请假。并写上请假日日期及回来工作日期。

五、员工在当班时，个人有急事需要处理，1—2小时内，须说明情况，口头请示经理，待批后方可获假，处理个人私事并按时返回岗位；超过2小时按半天事假算。

六、员工每月可享受规定的带薪休息。

七、员工休假须按申请日期休假，若有变动应提前说明。

其次，凡有以下过错之一，将给予除名处分，情节严重的，将追究法律责任。

1) 与他人打架，不论是在工作期间还是非工作期间。

2) 调戏他人，尤其是调戏女员工。

3) 工作时带有醉态。

- 4) 连续旷工3天或1月累积旷工两次。
- 5) 危害餐厅及其他员工财产、生命安全。
- 6) 向同行竞争者或他人泄露餐厅机密(例如的做法)。
- 7) 私改公文、单据，造成严重影响的。
- 8) 向客人勒索小费或其它报酬，新员工特别注意。
- 9) 私换外币。
- 10) 被行政拘留。
- 11) 1月内3次犯同样的过错，警告后仍不悔改。
- 11) 发表诽谤言语，严重影响餐厅和他人声誉。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索火锅店员工管理。