

最新短期劳务合同和长期劳务合同的区 别 短期工劳务合同(优质10篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

短期劳务合同和长期劳务合同的区别篇一

鉴于乙方现在属于临时用工人员，因乙方自身原因，无法与甲方建立劳动（合同）关系。甲、乙双方经平等协商，共同决定建立劳务关系。因此，本用工协议书属于劳务协议，不在《中华人民共和国劳动法》调整范围内，而在《中华人民共和国民法通则》及《合同法》的调整之中。甲、乙双方在充分明确这一法律关系的基础上，根据《民法通则》和其他相关法律、法规，自愿签订本协议，共同遵守协议所列条款。

根据《民法通则》、《合同法》及有关规定，经甲、乙双方共同协商，达成以下协议：

甲方雇佣乙方为甲方的人员，乙方为甲方的提供劳务服务。

甲方对乙方的雇佣为工作的临时性用工。雇佣期限在周以内。

乙方被甲方雇佣期间，工作地点由甲方指定，甲方有工作任务时乙方无条件参与工作，甲方支付乙方工资按乙方的实际工作日计算，工资为每天_____元整。若甲方没有工作任务时，乙方不参与工作，甲方不支付乙方任何报酬。

乙方作为劳务人员，在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

现金支付银行转账。

1、乙方的工作岗位由甲方根据工作需要进行调整。乙方必须按照甲方的工作要求，尽职尽责做好工作。

2、乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。

3、如乙方违反甲方规章制度、安全工作规定等或不服从甲方管理造成安全事故，乙方应负全责。

4、爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5、对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

1、在本协议期限内，任何一方均有权提前五个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。

2、甲方因乙方违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按前款规定提前通知乙方。

3、甲方不按本协议约定提供必要的劳动条件或劳动报酬时，乙方可以随时解除本协议，不受提前通知的限制。

4、本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

5、甲、乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等离职手续。具体程序如下：

乙方离职时应按规定交还公司洗净的完好的工作服等，直到

离职手续完成为止，公司才发放当月工资，如离职时没有完成归还甲方财、物等离职手续而离开，甲方有权在不违反公布及可公开获悉的法律、法规的原则下，扣除乙方的部分工资、其他报酬及报销费用，以抵充乙方欠负甲方的任何数额及/或以支付法律、法规规定的其他税项、费用等及/或以作为其他合法用途。

1、因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动（合同）关系，因此甲方不承担任何社会保险缴纳义务。

2、在履行合同过程中，如发生争议时，双方应本着平等、实事求是、互谅互让的原则及时协商解决，协商不成时提请当地仲裁委员会仲裁解决。

3、本合同一式二份，双方各执一份。自甲、乙双方签字盖章之日起生效，雇佣期满，结清所有费用后自行失效。

本合同未尽事宜，双方另行协商解决。

甲方：_____乙方：_____

（盖章签字）（盖章签字）

短期劳务合同和长期劳务合同的区别篇二

根据法律规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议。

本协议期限自年_____月_____日至_____年_____月_____日。

1、工作内容：_____

2、工作要求：_____

3、甲方根据业务需要安排乙方工作，乙方应根据工作安排尽职尽责工作。

甲方按_____元/天向乙方支付劳务报酬。协议期满后由甲方一次性支付给乙方。

- 1、本劳务协议期满的。
- 2、双方就解除本劳务协议协商一致的。
- 3、乙方由于健康原因不能履行本劳务协议内容的。
- 4、乙方不能胜任本协议工作内容的。

乙方在协议期内的行为应当一切听从甲方的安排，遵守甲方制度和work纪律同，外出时必须请假并且必须二人以上同行。

- 1、本协议终止解除后，乙方应在3天内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失，应给予赔偿。
- 2、甲乙双方约定，乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害，由甲乙双方依据国家有关规定协商解决，医疗期内甲方不再向乙方支付劳务费。

因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，由甲乙双方协商解决，协商不能解决的，当事人可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自甲乙双方签字确认后生效。

短期劳务合同和长期劳务合同的区别篇三

用人单位：

劳动者：

根据《民法典》及有关规定，经甲、乙双方共同协商，达成以下协议：

一、用工内容：甲方雇佣乙方为甲方的工程施工作业人员，乙方为甲方的电力工程进行施工作业。

二、用工期限：甲方对乙方的雇佣为工程施工的临时性用工。雇佣期限在月以内。

三、劳动报酬：乙方被甲方雇佣期间，工作地点由甲方指定，甲方有工作任务时乙方无条件参与工作，甲方支付乙方工资按乙方的实际工作日计算，工资为每天元整。若甲方没有工作任务时，乙方不参与工作，甲方不支付乙方任何报酬。

四、支付方式：现金支付。

五、用工要求：

1、乙方在施工过程中应服从甲方现场管理人员和建设单位驻工地代表的指挥，严格按照电力行业安全规范、质量管理措施、工程安全措施及组织措施进行施工，确保工程的安全施工和工程的质量。

2、如乙方违反《电业安全工作规程》、安全工作规定等或不听从甲方管理造成安全事故，乙方应负全责。

3、如发现乙方施工人员在施工中造成的质量问题，甲方有权要求乙方返工，并赔偿由此造成的工期延误等损失。

六、在履行合同过程中，如发生争议时，双方应本着“平等”、“实事求是”、“互谅互让”的原则及时协商解决，协商不成时提请当地仲裁委员会仲裁解决。

七、本合同一式二份，双方各执一份。自甲、乙双方签字盖章之日起生效，雇佣期满，结清所有费用后自行失效。

八、本合同未尽事宜，双方协商解决。

短期劳务合同和长期劳务合同的区别篇四

乙方：_____

通过甲乙双方的平等协商，甲方愿意将本工程委托给乙方施工，为明确甲乙双方职责，根据《中华人民共和国合同法》有关规定，结合本工程具体情况，双方达成如下协议：

一、工程名称：

_____□

二、工程地点：

_____□

三、工程项目与范围：

按照甲方提供的由_____电力设计院，设计图纸及工程预算内容进行施工。（双方约定变压器基础和电缆工井由甲方自行完成）。

四、工期要求

1、施工日期：工程材料款到位后，接甲方通知，在60个工作日内完成。

2、在施工过程中，如遇下列情况之一者，经甲乙双方协商后可顺延工期：

五、工程造价及付款方式

- 1、工程造价：计人民币捌万柒仟元整（不含税）。
- 2、付款方式：工程开工前，甲方按总造价的60%付材料款给乙方。待乙方工程全部完工后，向甲方提交正式书面验收申请，甲方接到乙方验收申请后，应在两日内组织对本工程的初步验收，合格后由乙方负责协助甲方向宜春市供电公司提出工程验收申请，通过市供电公司验收合格送电后，甲方在送电后两日内付清剩余工程款（不留质保金）。

六、材料供应

- 1、双方约定叠式欧变由甲方自行采购，本工程需用到的建筑材料也由甲方提供，其它电气辅助材料由乙方购买。
- 2、双方提供的材料和设备应为合格产品，如不符合设计或质量要求，应禁止使用。若因使用不合格产品对本工程造成的损失及由此引发的一切安全事故及经济损失由采购方负责。
- 3、甲方采购的叠式欧变除应具有出厂试验报告和出厂合格证等相关证书文件外，还必须在施工现场取得由三龙电气出具的交接试验报告、其中涉及计量器具的设备，还应预先由市供电校验和贴标，乙方不承担由于欧变设备导致验收无法通过的责任。

七、双方责任

- 1、甲方应在工程开工前完成施工现场的土地征用，青苗补偿，房屋拆迁，地面平整，架空和地下障碍清理，以及相关电缆路径和开挖手续办理等工作，使施工现场具备乙方要求的施工条件。
- 2、乙方在组织施工中必须高度重视和认真抓好工程质量，对

该工程质量全面负责，并接受宜春市供电公司质量管理 and 检查。

3、甲方应配合宜春市供电公司按设计审批规模，设计技术文件，部分有关验评标准和规程为依据进行验收。

4、乙方应及时提交工程验收资料，由宜春市供电公司进行检查验收。

八、文明施工

1、乙方应认真贯彻执行《电力建设安全工作规程》，杜绝重大事故及人身伤亡事故，强化安全管理，做到文明施工。

2、乙方在施工过程中应明确安全生产，因乙方原因引起的一切安全事故所造成的一切经济损失及法律责任由乙方负责。

九、竣工

工程具备竣工条件，乙方按电力建设施工及验收技术规范等要求向甲方和宜春市供电公司提交竣工验收报告及竣工图，申请验收，由甲方和宜春市供电公司先后组织工程验收工作。

十、结算

结算方式：按照大包干的形式，按照甲方提供的三龙电力设计院的施工图纸范围内施工，总造价协议为捌万柒仟元整（不含税）。

十一、违约责任

乙方如工程质量达不到国家或行业质量检验评定标准要求时，乙方应无条件返工，由此造成的损失由乙方负责。

十二、其它事项

1、甲乙双方对于合同权益有不同的主张和要求时，可通过协商解决。不愿意通过协商解决或协商不成时，可根据双方的协议向仲裁机构申请仲裁；双方未达成仲裁协议的，可向甲方所在地人民法院起诉。

2、本合同经双方签字及盖章之日起生效，全部工程款结算完成，工程验收合格后自行失效。

3、本工程设计图纸及乙方提交给甲方的工程报价作为本合同的一部分，具有同等法律效力。

4、本合同一式肆份，甲方执贰份，乙方执贰份。

甲方代表：_____（签字盖章）

_____年_____月_____日

乙方代表：_____（签字盖章）

_____年_____月_____日

短期劳务合同和长期劳务合同的区别篇五

用人单位：（简称甲方）劳动者：（简称乙方）

鉴于乙方现在属于临时用工人员，因乙方自身原因，无法与甲方建立劳动(合同)关系。甲、乙双方经平等协商，共同决定建立劳务关系。因此，本用工协议书属于劳务协议，不在《中华人民共和国劳动法》调整范围内，而在《中华人民共和国民法通则》及《合同法》的调整之中。甲、乙双方在充分明确这一法律关系的基础上，根据《民法通则》和其他相关法律、法规，自愿签订本协议，共同遵守协议所列条款。

根据《民法通则》、《合同法》及有关规定，经甲、乙双方共同协商，达成以下协议：

一、用工内容：甲方雇佣乙方为甲方的人员，乙方为甲方提供劳务服务。

二、用工期限：甲方对乙方的雇佣为工作的临时性用工。雇佣期限在周以内。

三、劳动报酬：乙方被甲方雇佣期间，工作地点由甲方指定，甲方有工作任务时乙方无条件参与工作，甲方支付乙方工资按乙方的实际工作日计算，工资为每天()元整。若甲方没有工作任务时，乙方不参与工作，甲方不支付乙方任何报酬。

乙方作为劳务人员，在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。现金支付银行转账。

五、用工要求：

1、乙方的工作岗位由甲方根据工作需要进行调整。乙方必须按照甲方的工作要求，尽职尽责做好工作。

2、乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。

3、如乙方违反甲方规章制度、安全工作规定等或不服从甲方管理造成安全事故，乙方应负全责。

4、爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5、对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙

方承担赔偿责任。

六、协议的解除与终止

- 1、在本协议期限内，任何一方均有权提前五个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。
- 2、甲方因乙方违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按前款规定提前通知乙方。
- 3、甲方不按本协议约定提供必要的劳动条件或劳动报酬时，乙方可以随时解除本协议，不受提前通知的限制。
- 4、本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。
- 5、甲、乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等离职手续。具体程序如下：

乙方离职时应按规定交还公司洗净的完好的工作服等，直到离职手续完成为止，公司才发放当月工资，如离职时没有完成归还甲方财、物等离职手续而离开，甲方有权在不违反公布及可公开获悉的法律、法规的原则下，扣除乙方的部分工资、其他报酬及报销费用，以抵充乙方欠负甲方的任何数额及/或以支付法律、法规规定的其他税项、费用等及/或以作为其他合法用途。

七、其他

- 1、因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动(合同)关系，因此甲方不承担任何社会保险缴纳义务。
- 2、在履行合同过程中，如发生争议时，双方应本着“平等”、

“实事求是”、“互谅互让”的原则及时协商解决，协商不成时提请当地仲裁委员会仲裁解决。

3、本合同一式二份，双方各执一份。自甲、乙双方签字盖章之日起生效，雇佣期满，结清所有费用后自行失效。

八、本合同未尽事宜，双方另行协商解决。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

短期劳务合同和长期劳务合同的区别篇六

名称_____经济类型_____

法定代表人(单位负责人)_____电话_____

地址_____

乙方(劳动者)：_____

姓名_____性别_____年龄_____文化程度_____

身份证号码_____就业证号码_____

地址_____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》及相关法律法规的规定，平等自愿、协商一致，签订本次短期劳动合同。

一、合同期限

1、自_____年___月___日起至_____年___月___日止或工作(工程)结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在_____岗位担任_____职务(工种)。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务,具体生产(工作)任务为:_____。

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制,如实行综合计算工时或不定时工作制,由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要,经协商安排乙方加班加点,甲方按照规定支付加班工资。日加班不超过3小时,月加班不超过36小时。

四、劳动报酬

2、实行计件工资制,具体标准为_____。

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动,甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、劳动保险

1、甲方和乙方按照当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇,按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、违约责任

- 1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。
- 2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。
- 3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(签章)： _____

法定代表人(签章)： _____

_____年____月____日

乙方(签章)： _____

_____年____月____日

鉴证机关(签章)： _____

鉴证人(签章)： _____

_____年____月____日

短期劳务合同和长期劳务合同的区别篇七

劳务合同是平等主体的公民、法人或其他组织相互之间,以提供劳务和支付酬金为内容而签订的协议。对于短期劳务合同你了解多少?以下是本站小编为大家整理的短期劳务合同范文,欢迎参考阅读。

用人单位: (简称甲方)

劳动者: (简称乙方)

根据《合同法》及有关规定,经甲、乙双方共同协商,达成以下协议:

一、用工内容:甲方雇佣乙方为甲方的工程施工作业人员,乙方为甲方的电力工程(包括安装、人力运输等)进行施工作业。

二、用工期限:甲方对乙方的雇佣为工程施工的临时性用工。雇佣期限在 月以内。

三、劳动报酬:乙方被甲方雇佣期间,工作地点由甲方指定,甲方有工作任务时乙方无条件参与工作,甲方支付乙方工资按乙方的实际工作日计算,工资为每天()元整。若甲方没有工作任务时,乙方不参与工作,甲方不支付乙方任何报酬。

四、支付方式:现金支付。

五、用工要求:

1、乙方在施工过程中应服从甲方现场管理人员和建设单位驻工地代表的指挥,严格按照电力行业安全规范、质量管理措施、工程安全措施及组织措施进行施工,确保工程的安全施

工和工程的质量。

2、如乙方违反《电业安全工作规程》、安全工作规定等或不
服从甲方管理造成安全事故，乙方应负全责。

3、如发现乙方施工人员在施工中造成的质量问题，甲方有权
要求乙方返工，并赔偿由此造成的工期延误等损失。

六、在履行合同过程中，如发生争议时，双方应本着“平
等”、“实事求是”、“互谅互让”的原则及时协商解决，
协商不成时提请当地仲裁委员会仲裁解决。

七、本合同一式二份，双方各执一份。自甲、乙双方签字盖
章之日起生效，雇佣期满，结清所有费用后自行失效。

八、本合同未尽事宜，双方协商解决。

甲方(用人单位)：_____

名称_____经济类型_____

法定代表人(单位负责人)_____电话_____

地址_____

乙方(劳动者)：_____

姓名_____性别_____年龄_____文化程度_____

身份证号码_____就业证号码_____

地址_____

甲乙双方根据《劳动法》及相关法律法规的规定，平等自愿、
协商一致，签订本次短期劳动合同□

一、合同期限

自____年__月__日起至____年__月__日止或工作(工程)结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在_____岗位担任_____职务(工种)。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务,具体生产(工作)任务为:_____。

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制,如实行综合计算工时或不定时工作制,由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要,经协商安排乙方加班加点,甲方按照规定支付加班工资。日加班不超过3小时,月加班不超过36小时。

四、劳动报酬

2、实行计件工资制,具体标准为_____。

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动,甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、劳动保险

1、甲方和乙方按照当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇,按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：地址： 联系电话：

乙方：姓名 性别 年龄 联系电话： 身份证号码： 家庭住址

根据国家有关法律、法规，结合甲方的用工需求，甲、乙双方在平等、自愿协商的基础上，现就乙方到甲方单位从事短期劳务工达成如下协议：

一、 协议期限

从 年 月 日至 年 月 日。

二、 工作岗位

甲方安排乙方从事 等服务性工作，乙方应该服从调配，并严格按照安全工作规程，保质保量完成甲方分配的工作任务。

三、 劳动报酬

每月工资为

四、 工作时间

因用工单位工作属季节性很强的工作，乙方的工作时间实行综合工时，按照工作岗位的性质服从用工单位的安排。

五、 劳动保护和劳动纪律

(一)甲方根据国家法律有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

(二)甲方对乙方进行安全教育和必要的培训，乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

(三)乙方必须服从甲方的管理，不得违反用工单位制度、行为准则、及安全生产管理制度等规章制度□

(四)乙方必须严格遵守劳动纪律，因事、病等，应履行请假准假手续，未经请假离岗作旷工处理。

六、 其他

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，本协议自签名盖章之日起生效，未尽事宜，双方另行协商解决。

短期劳务合同和长期劳务合同的区别篇八

合同是当事人或当事双方之间设立、变更、终止民事关系的协议。依法成立的合同，受法律保护。下面就是小编整理的短期劳务合同范本，一起来看一下吧。

用人单位：（简称甲方） 劳动者：（简称乙方）

鉴于乙方现在属于临时用工人员，因乙方自身原因，无法与甲方建立劳动(合同)关系。甲、乙双方经平等协商，共同决定建立劳务关系。因此，本用工协议书属于劳务协议，不在《中华人民共和国劳动法》调整范围内，而在《中华人民共和国民法通则》及《合同法》的调整之中。甲、乙双方在充分明确这一法律关系的基础上，根据《民法通则》和其他相关法律、法规，自愿签订本协议，共同遵守协议所列条款。

根据《民法通则》、《合同法》及有关规定，经甲、乙双方共同协商，达成以下协议：

甲方雇佣乙方为甲方的人员，乙方为甲方提供劳务服务。

甲方对乙方的雇佣为工作的临时性用工。雇佣期限在周以内。

乙方被甲方雇佣期间，工作地点由甲方指定，甲方有工作任务时乙方无条件参与工作，甲方支付乙方工资按乙方的实际工作日计算，工资为每天()元整。若甲方没有工作任务时，乙方不参与工作，甲方不支付乙方任何报酬。

乙方作为劳务人员，在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

现金支付银行转账。

1、乙方的工作岗位由甲方根据工作需要进行调整。乙方必须按照甲方的工作要求，尽职尽责做好工作。

2、乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。

3、如乙方违反甲方规章制度、安全工作规定等或不服从甲方管理造成安全事故，乙方应负全责。

4、爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5、对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

1、在本协议期限内，任何一方均有权提前五个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。

2、甲方因乙方违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按前款规定提前通知乙方。

3、甲方不按本协议约定提供必要的劳动条件或劳动报酬时，乙方可以随时解除本协议，不受提前通知的限制。

4、本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

5、甲、乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等离职手续。具体程序如下：

乙方离职时应按规定交还公司洗净的完好的工作服等，直到

离职手续完成为止，公司才发放当月工资，如离职时没有完成归还甲方财、物等离职手续而离开，甲方有权在不违反公布及可公开获悉的法律、法规的原则下，扣除乙方的部分工资、其他报酬及报销费用，以抵充乙方欠负甲方的任何数额及/或以支付法律、法规规定的其他税项、费用等及/或以作为其他合法用途。

1、因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动(合同)关系，因此甲方不承担任何社会保险缴纳义务。

2、在履行合同过程中，如发生争议时，双方应本着平等、实事求是、互谅互让的原则及时协商解决，协商不成时提请当地仲裁委员会仲裁解决。

3、本合同一式二份，双方各执一份。自甲、乙双方签字盖章之日起生效，雇佣期满，结清所有费用后自行失效。

本合同未尽事宜，双方另行协商解决。

甲方： 乙方：

(盖章签字) (盖章签字) 年 月 日 年 月 日

短期劳务合同和长期劳务合同的区别篇九

甲方：(派遣单位)

乙方：(研修人员)

甲方与乙方就派遣乙方赴日本研修一事，经友好协商，签订合同如下：

第一条 派遣国家、地区、企业名称

一、派遣国家：日本

二、派遣地区：

三、接收企业名称：

第二条 研修内容（从事工作工种）

第三条 派遣时间 合同期为 年，自乙方离开大连之日起。

第四条 乙方待遇

一、在日本期间，乙方每月应得研修津贴 万日元，其中 万日元由日方企业直接付给乙方，余额和加班费则由日方企业存入乙方银行帐户，归国前一次性发放。

二、乙方赴日本企业的国际间旅费由甲方承担，圆满完成合同后回国旅费由 承担。如因乙方个人原因提前回国，回国路费由乙方负担。

三、由日方企业按照其与甲方签订的合同向乙方无偿提供劳动保护用品、住宿、炊事用具和一定的文化生活条件。

四、由日方企业依其本国政府的规定为乙方办理研修生综合保险(慢性病、牙病治疗费、妊娠治疗费不予承保，乙方自行承担，休息期间无工资)，税金、上下班交通费均由日方或甲方负担。乙方在合同期间因工作致病、残、亡所发生的医疗费、补偿费、回国的国际旅费、丧葬费及抚恤金由日方企业依保险合同的规定及日本国相关的法律法规的规办理，甲方对此不承担任何经济责任和其它责任，但甲方负责与有关部门交涉救治伤者并负责将因工死亡者的遗物运回国内，连同赔偿金或抚恤金一并付给乙方家属。

乙方非因工所致病、残、亡，如在承保范围内，由保险公司

依保险科目赔付医疗费、赔偿金;如不在承保范围内,其医疗费等费用由乙方自行承担,甲方对此不承担任何经济责任和其它责任,但甲方负责与有关部门交涉救治伤者并负责将死亡者的遗物运回国内交付乙方家属,由此产生的费用由乙方或其家属支付。如因个人原因致病、残,乙方需提前回国,其旅费由乙方自行承担。乙方在合同期内,若发生自伤、自杀,保险公司(含日方企业)不予赔付时,由此发生的医疗费、提前回国旅费、丧葬费、运费等均由乙方或其家属自行承担,甲方对此不承担任何经济责任和其它责任。(如甲方为协助乙方和外国有关方面先行垫付了上述有关费用,甲方有权通过日方从乙方的研修津贴中直接抵扣。)

第五条 各方责任

一、甲方责任

- 1、负责对外签订劳务合同,并向乙方如实介绍劳务项目的有关情况。
- 2、办理乙方出国前的培训和各项出国手续。
- 3、落实日方接收企业,在乙方抵达日本时的接站、住宿和工作安排等。
- 4、负责乙方在国外期间的管理工作,随时与日方企业联系,保障乙方的合法权益。
- 5、处理乙方在国外期间伤亡的善后事宜。
- 6、负责乙方行为担保交付的房屋产权证或缴纳的行为保证金的管理和返还。如乙方圆满完成研修任务,甲方应在一周内将行为保证金本息全额返还给乙方。

二、乙方责任

1、出国前 (1)乙方应如实向甲方提供个人简历、政审材料及与所在工作单位签署的合同。(2)到指定部门进行出国前体检，费用自负。(3)向甲方交付办理出国护照、签证手续费、培训费及其它甲方为乙方出国先行垫付的费用，此费包含在25%的管理费中。(4)向甲方缴纳行为保证金1万元人民币或提供履约抵押保证有效的房屋产权证。(5)负担出入境的行李超重费。

2、出国后(1)遵守外事纪律，服从甲方管理人员的领导和管理，严格遵守外派人员守则，维护国家声誉。(2)遵守日本国的法律、法令和社会公德，尊重当地风俗习惯。(3)服从日方企业对乙方工作的分配和指导，按日方企业的要求认真完成自己承担的工作，遵守日方企业的劳动纪律和规章制度，对个别人员因劳动态度恶劣、违法违纪，日方有权做好记录，终止其合同提前送回中国，乙方需向甲方和日方企业赔偿经济损失。(4)不得因任何原因和为任何目的聚众闹事、参加罢工等政治活动、工人运动及宗教活动。(5)合同期满或需提前回国时，乙方应按甲方安排的时间准时回国，不得前往第三国或在当地滞留不归。回国后7日内将护照交还甲方，甲方返还护照押金，否则超期一天，罚扣押金金额的10%(按市外办和财政局的要求办理)。

第六条 违约与索赔 如发生以下情况之一者，将视为乙方违约。根据甲方与日方所签合同规定，除乙方须负担其往返国际旅费外，甲方有权根据情节轻重向乙方索赔损失。

一、故意隐瞒或虚报自己的劳动技能及健康状况，导致不能胜任工作而在 工作期满前回国者。

二、不遵守所在国的法律，严重侵犯当地的风俗和宗教习惯者；不遵守外事纪律，造成严重后果者；打架斗殴，酗酒闹事，盗窃企业或他人财物者；参与、组织、煽动罢工、示威等政治活动或宗教活动者。

三、不服从日方企业的管理，不遵守日方企业的各项规章制度，不听从日方企业的工作安排和指导者；擅自在业余时间打工者，或在合同期内私自出走，或合同期满不按时回国者。

四、拒不服从甲方的管理，威胁、恐吓、骚扰甲方管理人员者。

五、因个人原因造成自身或她人怀孕以及造成其它身心精神损害或不良影响者。

如发生以下情况之一者，将视为甲方违约。乙方有权向甲方索赔损失。

一、甲方与日方所签合同有损于研修人员合法权益。

二、甲方向乙方变相超标准收取费用。

三、甲方未履行本合同书中第五条第一款所列的相关责任。

第七条 不可抗力 因地震、洪水等自然灾害和我国与派驻国家关系恶化及两国法律、法规、政策发生变化，派驻国家治安及经济情况严重恶化造成本合同不能继续履行的，甲乙双方同意互不追究对方的违约责任。

第八条 仲裁如在合同执行中，甲乙双方产生异议或纠纷，应友好协商解决。若不能达成协议，则任何一方有权将未能协商解决的异议或纠纷提交合同履行地大连市的有关司法机关裁决，适用法律为中国法律。

第九条 合同的生效 本合同一式两份，由甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力，经双方签字并经公证处公证后生效。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

法定代表人(签章)： 年月日

鉴证机关(签章):

鉴证人(签章):

年月日

短期劳务合同和长期劳务合同的区别篇十

用人单位:(简称甲方) 劳动者:(简称乙方)

根据《合同法》及有关规定,经甲、乙双方共同协商,达成以下协议:

一、用工内容:甲方雇佣乙方为甲方的工程施工作业人员,乙方为甲方的电力工程(包括安装、人力运输等)进行施工作业。

二、用工期限:甲方对乙方的雇佣为工程施工的临时性用工。雇佣期限在月以内。

三、劳动报酬:乙方被甲方雇佣期间,工作地点由甲方指定,甲方有工作任务时乙方无条件参与工作,甲方支付乙方工资按乙方的实际工作日计算,工资为每天()元整。若甲方没有工作任务时,乙方不参与工作,甲方不支付乙方任何报酬。

四、支付方式:现金支付。

五、用工要求:

1、乙方在施工过程中应服从甲方现场管理人员和建设单位驻工地代表的指挥,严格按照电力行业安全规范、质量管理措施、工程安全措施及组织措施进行施工,确保工程的安全施工和工程的质量。

2、如乙方违反《电业安全工作规程》、安全工作规定等或不
服从甲方管理造成安全事故，乙方应负全责。

3、如发现乙方施工人员在施工中造成的质量问题，甲方有权
要求乙方返工，并赔偿由此造成的工期延误等损失。

六、在履行合同过程中，如发生争议时，双方应本着平等、
实事求是、互谅互让的原则及时协商解决，协商不成时提请
当地仲裁委员会仲裁解决。

七、本合同一式二份，双方各执一份。自甲、乙双方签字盖
章之日起生效，雇佣期满，结清所有费用后自行失效。

八、本合同未尽事宜，双方协商解决。

甲方： 乙方：

(盖章签字) (盖章签字)

___年___月___日 ___年___月___日