

最新整治吃空饷问题自查报告(通用5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

整治吃空饷问题自查报告篇一

根据文件要求，本单位对“吃空饷”问题进行了认真的自查清理，现将自查清理吃空饷工作情况汇报如下：

一是高度重视。成立了县科协、科技局“吃空饷”问题专项治理工作领导小组，明确由分管领导负责，综合股具体落实专项整治各项工作。组织全体干部职工认真学习相关文件精神，明确清理对象、方法步骤和工作要求等，充分认识专项治理工作的重要性 and 必要性，确保清理工作有序有效开展。

二是认真排查。在认真对照编制册、工资表、在岗人员名册、考勤记录的基础上，严格按照“一集中、两核实、五对照”的要求，逐个排查单位全体人员在岗、劳资保障等，并将工作方案内容、单位人员花名册和《自查表》在本单位宣传栏公示了一周以上，确保清理排查工作全覆盖、无遗漏、有实效。经自查，本单位不存在“吃空饷”现象。

三是完善制度。结合清理整顿活动，围绕强化行政管理措施，严格用制度管人管事，进一步修订完善了机关管理制度等，落实工作责任，使全本干部职工管理工作常态化、制度化，坚决杜绝“吃空饷”现象的发生。

整治吃空饷问题自查报告篇二

根据县人保局、县监察局、县编制办、县财政局、县公安局《关于印发东乡县清理整治“吃空饷”工作方案的通知》(东人社字[]46号)文件精神，我局高度重视，深入开展了自查工作。现将自查情况总结如下：

一、基本情况

我局是编制30人，实有人员23人，退休人员3人。经自查，我局不存在文件所列10种“吃空饷”问题人员。

二、主要做法

一是规范管理，建立机制。有效防止和杜绝“吃空饷”现象发生，根本在机制，关键在责任。我局领导高度重视，自觉加强管理制度建设，制定《园林局关于集中开展“吃空饷”问题专项清理工作方案》，成立了由局长任组长，其他班子成员任副组长，各股室负责人为成员的“吃空饷”问题专项清理工作领导小组，统一组织领导全局清理工作。

二是多管齐下，防患未然。我局从制度入手加强管理，落实部门职能责任，建立了相应的责任分担机制。从单位人员编制、干部档案管理、工资情况统计、完善社保手续、人员合同管理等入手，各个环节严格监管。

三、今后的工作打算

一是加大管理力度。设置日常监督举报电话，欢迎并鼓励举报人员，接受社会监督，确保此项工作常抓不懈。

二是抓住关键环节。坚决杜绝拿着工资福利不干事的行为，从严管理打着学习、治病等旗号，长期旷工的人员，切实加强考核监督。

三是科学建章立制。根据相关干部人事政策和工作纪律处分有关规定，修改完善干部人事管理制度，进一步规范干部人事管理工作，从制度上严防“吃空饷”问题发生。

东乡县园林绿化管理局

二〇一三年十月八日

整治吃空饷问题自查报告篇三

根据日前，区纪委下发的《关于印发石鼓区机关事业单位“吃空饷”问题专项清理工作实施方案的通知》（石纪发[]5号）要求，我局对“吃空饷”问题进行了认真自查，没有发现“吃空饷”问题。现将具体情况汇报如下：

一、基本情况

我局行政编制1人，事业编制9人，离退休3人。经过认真自查，不存在长期在编不在岗、伪造人员编制及长期在册不在岗骗取财政资金、退休和死亡不注销及其他形式的“吃空饷”问题。

二、主要做法

一是规范管理，建立机制。有效防止和杜绝“吃空饷”现象发生，根本在机制，关键在责任。我局领导高度重视，自觉加强管理制度建设，规定了内设机构的设置及职能编制，健全机制等规范了人事管理的制度。

二是多管齐下，防患未然。我局从制度入手加强管理，落实职能责任，建立了相应的责任分担机制。从单位人员编制、干部档案管理、人员合同管理等入手，各个环节严格监管。

三、建议意见

一是加大管理力度。设置日常监督举报电话，欢迎并鼓励举报人员，接受社会监督，确保此项工作常抓不懈。

二是抓住关键环节。坚决杜绝拿着工资福利不干事的行为，从严管理打着学习、治病等旗号，长期旷工的人员，切实加强考核监督。

三是科学建章立制。根据相关干部人事政策和工作纪律处分有关规定，修改完善干部人事管理制度，进一步规范干部人事管理，从制度上严防“吃空饷”现象发生。

整治吃空饷问题自查报告篇四

1、健全组织，加强领导。为确保清理整治工作取得实效，我局高度重视，成立由局长任组长，纪检组长任副组长，各股室负责人为成员的商务局“吃空饷”问题清理整治工作领导小组，统一组织领导全局清理工作。

2、认真自查，不走过场。我局严格按照文件要求，对照编制卡、工资表、在岗人员名册、考勤记录等相关信息，对我局“吃空饷”问题清理整治工作的九项内容逐一进行了自查，并如实填写自查自纠情况表格，确保我局清理整治工作实效，不落于形式。

3、公开公示，接受监督。我局将在编在岗人员情况、“吃空饷”人员自查情况在局机关公示栏进行了公示，设立监督电话，接受广大干部职工监督。公示期间，未收到举报电话。

4、建章立制，防患未然。我局以此次“吃空饷”问题清理整治为契机，进一步完善干部人事管理、工作纪律相关制度，对干部人员编制、档案管理、人员核减手续办理方面严格监管，防止和杜绝我局“吃空饷”现象发生。

我局按照工作要求，经过认真自查，无一“吃空饷”人员，

无一违规人员，不存在长期在编不在岗、伪造人员编制及长期在册不在岗骗取财政资金、退休和死亡不注销及其他形式的“吃空饷”问题。

整治吃空饷问题自查报告篇五

根据市政府办公厅下发的□xx市人民政府办公厅转发〈甘肃省人民政府办公厅关于印发甘肃省清理整治机关事业单位“吃空饷”问题工作方案通知〉的通知》文件精神，我办扎实开展专项清理工作，整个清理工作严密把关，不漏任何环节，确保专项治理、清理、清查工作不走过场，顺利完成自查自纠工作任务。现将工作开展情况总结报告如下：

一、基本情况

我办自xx年成立以来，根据“三定”方案，机构编制18人，行政编制15人，工勤编制3人。现下设3个处室，实有人员16人，其中在职16人(详细情况附后表)。。经过认真自查，不存在长期在编不在岗、伪造人员编制及长期在册不在岗骗取财政资金、退休和死亡不注销及其他形式的“吃空饷”问题。

二、主要做法

一是规范管理，建立机制。有效防止和杜绝“吃空饷”现象发生，根本在机制，关键在责任。我局领导高度重视，自觉加强管理制度建设，规定了内设机构的设置及职能编制，健全机制等规范了人事管理的制度。

二是多管齐下，防患未然。我局从制度入手加强管理，落实职能责任，建立了相应的责任分担机制。从单位人员编制、干部档案管理、人员合同管理等入手，各个环节严格监管。

三、建议意见

一是加大管理力度。设置日常监督举报电话，欢迎并鼓励举报人员，接受社会监督，确保此项工作常抓不懈。

二是抓住关键环节。坚决杜绝拿着工资福利不干事的行为，从严管理打着学习、治病等旗号，长期旷工的人员，切实加强考核监督。

三是科学建章立制。根据相关干部人事政策和工作纪律处分有关规定，修改完善干部人事管理制度，进一步规范干部人事管理，从制度上严防“吃空饷”现象发生。