

# 最新基层减负提质增效 基层建设工作总结 (通用7篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 基层减负提质增效 基层建设工作总结篇一

本文目录

1. 基层建设工作总结
2. 工商局基层建设年度工作总结[精]
3. 乡镇开展“基层建设年”活动第一阶段工作总结

按照企业工委的安排安部署，公司党委高度重视，加强领导，认真组织，精心安排。公司党委召开专题会议，认真研究制定了《活动实施方案》和《活动安排计划》，成立了“活动领导小组”，将活动的责任目标进行了分解，按照动员部署，调查研究，深入实施，总结验收四个阶段开展活动。在公司党的基层组织建设年活动动员大会上，党委书记李斌代表党委作了重要讲话，他指出：党的基层组织担负着直接联系群众、宣传群众、组织群众、团结群众，把党的路线方针政策贯彻落实到基层的重要责任是党的全部工作和战斗力的基础，是推动发展，服务群众，凝聚人心，促进和谐的战斗堡垒。开展党的基层组织建设年活动，是落实科学发展观，构建“和谐公交”推动公交又好又快发展的客观需要，是加强党的执政能力和先进性建设，切实解决基层党组织建设中出现的新情况，新问题的客观需要。李斌强调：公司党委一是要借开展党的基层组织建设年活动的东风，推动公司各项工作不断取得新进展，开创新局面；二是增强基层党组织的创造力、凝聚

力和战斗力。将全体党员干部和员工的思想统一到公司改革发展的思路上来，形成活力，创新发展；三是要抓好党员队伍建设，加大力度做好党员发展工作，为流动党员提供更好的服务。在讲话中李斌要求：要把推动科学发展，促进“公交和谐”、“公交优秀”作为党的基层组织建设年活动的出发点和切入点，实现“两不误、双促进”。

活动开展以来，公司党委对行政、退休两个支部作了调整和充实，组建了公司工会，组织建设进一步加强。

根据公司党委制定的《活动实施方案》和《活动安排计划》党委围绕中心，结合实际，以深化政治理论学习为龙头，以建立长效机制为重点，把握活动的各个环节，抓宣传学习教育不放松。一是建立健全党员理论学习制度，编写理论学习提纲，加强形势任务教育，不断提高工作水平和工作效率；二是坚持每周一的“干部理论学习和形势任务教育”的学习例会；三是每月坚持不少于两次的党员集中学习制度；四是结合实际选择教材发放到个人自学；五是党委中心组带头学习、党委书记李斌带头讲党课、作专题发言，广大党员主动学习，形成了公司上下共同学习提高的良好氛围。

党委书记李斌分别作了《以xx大精神为动力一心一意谋发展》的专题讲话和《讲党性、重品行、作表率，奋力开拓公交新局面》的党课讲话。鼓励全体党员和员工要以“人一之我十之，人十之我百之”的精神状态，抢抓国家优先发展城市公共交通和安顺建设百万人口生态旅游城市的机遇，开创工作新局面。教育广大党员干部特别是党员领导干部要“讲党性、重品行、作表率”，以更大的勇气和魄力，以更多的辛苦和心血，以更好的作风和精神，团结带领全体员工。抓住机遇，乘势而上，开拓创新，克难攻坚，推动城市公共交通优先发展。

活动中，公司党委围绕中心，服务大局，不断创新和完善党建工作，切实发挥党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、

促进和谐的作用。党委开展了“抗冰灾、保畅通”、“学习新党章”、“支援四川灾区献爱心”、“交纳特殊党费”、“机关作风教育整顿回头看对照自查”、“基层党组织满意度测评”、“新党员入党宣誓”、“八一老兵座谈会”、“与紫云白石岩乡长山村结对帮扶”、“党员领导干部民主生活会”等活动，修改、完善和建立了相关制度。同时，以实现安顺公交优先发展的美好愿景激励党员，刻苦学习，自我完善，努力建设一支充满创新力的知识型党员队伍，推动企业健康发展。利用《简报》、专栏、板报、横幅等各种宣传工具，广泛宣传建设年活动，形成浓厚的舆论氛围。

活动开展以来，得到了各党组织和党员干部的积极响应，公司各基层党组织、50多名党员参加了活动，活动为公司的稳定发展提供了坚强的组织保证。公司荣获“五好基层党组织”和“科学抗雪凝 切实保民生”先进集体。

始终坚持把贯彻落实xx大精神和科学发展观放在首位，紧密结合新形势、新要求，把学习贯彻省第十次党代会、省委十届二次全会以及市第二次党代会、中央四个长效机制文件、省委“1+9”文件和市委11制度性文件、党章、党风廉政建设制度、在庆祝建党85周年大会上的重要讲话、李源潮同志在中央党校的讲话等，作为学习的主要内容，采取党课、专题辅导、经验交流、理论学习、专栏板报、知识测试等多种方式，深入组织学习，增强学习的针对性和时效性，结合实际着力解决思想建设中存在的突出问题，强化了学习效果，推进了学习型企业建设。

组织专题学习，开展主题教育，每月编写《理论学习提纲》发放到党小组，做到学习有计划，有检查，有落实。在学习贯彻党章活动中，党委明确要求把学习贯彻党章作为一项长期性任务抓紧抓实，贯穿建设年活动的全过程。进行专题学习辅导，了解党的历史，掌握党章基本内容，理解精神实质，明确党组织和党员的基本义务。进行了党章知识测试，开展了“学党章、谈体会、见行动”心得交流，党员写心得体会 35

篇。

公司党委严格落实党章和上级要求，从工作实际需要对基层党组织的设置进行调整，建立健全基层组织，针对公司重组成立前党支部尚未健全的情况，对行政、退休两个党支部的人员作了调整和充实，使基层党组织得到充实和加强，保持了基层党组织的蓬勃生机和旺盛活力。强化了党支部的功能。使各基层党组织在总公司党委的领导下，执行政策、服务群众、化解矛盾、求实创新的能力得到提高，凝聚力和吸引力进一步增强，在群众中树立起较高威信和良好形象。

坚持党内组织生活制度，严格党的组织生活。各党支部、党小组较好地坚持了“三会一课”、党员管理和监督等制度。领导干部坚持参加“双重组织生活”，并做到了制度化，为党员作出表率。

认真做好发展党员工作。各党支部把发展党员作为加强基层党组织建设的一项任务，将工作重点放在加强对入党积极分子的培养、教育和考察上，严格把好发展新党员的质量关。加强对群团组织工作的领导，以党建带动工建，党委把工会工作纳入党建工作的总体部署，健全机构。工会组织在党组织的领导下，组织开展了各种活动，有力地增强了企业凝聚力，推动了企业文化建设，活跃了企业生活。

党委根据公司工作的特点，紧紧围绕转变工作作风，服务基层群众，把解决职工关心的问题作为工作重点，把群众利益放在首位。公司领导深入到特困老党员、困难职工家走访慰问；主动与离退休老同志座谈；做好待岗、歇岗职工的思想工作，稳定情绪，有效地化解了群体上访事件。积极为群众解决实际困难和问题，把为服务群众是否满意，为群众办实事作为推进党建工作的落脚点。努力协调解决生产和生活中的困难问题。不断拓展业务，组织开展送温暖献爱心活动。在年初“抗雪凝”、“5.12”汶川地震和“迎奥运，保安全、保畅通，促稳定、促和谐、促发展”中，党委再次经受了考

验。

加强警示教育，推进党风廉政建设。加大教育力度，通过组织观看警示教育片和廉政法规知识测试等，增强党员干部反腐倡廉的意识，按照党风廉政建设的有关精神，开展自查自纠，发现问题及时纠正，做到边查边改。针对存在的薄弱环节，完善了相关制度，把廉政工作摆在议事日程中，有效地提高党员领导干部拒腐防变的能力。

党委深入基层、到职工群众中，以主题实践活动为手段，推动党建工作创新，营造了大家相互支持、沟通与理解的氛围，实现了部门、同志之间的融合相处。通过“学习新党章、讲党性、重品行、作表率”的活动，形成了“人在组织中，组织在活动中，党在我心中”的良好状态。党委坚持以人为本，针对行政支部党员多、分散，难集中的情况，将党支部党员分成各党小组开展活动，每月编写理论学习提纲，发放到党小组，由各小组根据具体情况组织学习。

党委提出通过建设年活动，建设开拓型的领导班子、学习型的党员队伍、长效型的工作机制、管理型的基础工作、文化型的思想阵地和务实型的党内生活，这些都充分反映了基层党组织开展组织生活的新思路，展示了形式多样的组织生活内容，也为创新党建工作提供了借鉴。

围绕基层组织建设，建立健全各项制度，力求形成相互衔接、相互配套的制度体系，使党建责任制更加落实，基层党组织的任务和职责更加明确，严格教育严格管理的制度更加有力。同时建立竞争激励机制，鼓励先进，鞭策后进，形成人人争先的局面。

在总结建设年活动经验的基础上，公司党委认识到加强基层党组织建设，必须抓住制度建设这个根本，才能更好的发挥长效作用；必须把成功的经验上升为长效机制，才能持久坚持，使基层组织建设产生事半功倍的效应。党委完善和建立了

《党委工作制度》、《党风廉政建设责任制》《党风廉政建设责任制实施办法》等相关制度，通过健全责任制，增强了党委抓党建工作的自觉性，落实了党建工作领导责任制，形成责任明确、领导有力、运转有序、保障到位的工作机制，为进一步加强党的建设提供了重要的制度保障。

在庆祝建党85周年大会重要讲话中明确指出，“要切实加强党的基层组织建设”。公司党委按照围绕中心抓党建、创业就业求发展的大局，不断增强基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力，使基层党组织成为人民群众信任和拥护，认真贯彻党的方针政策的坚强战斗堡垒。进一步抓好巩固建设年活动成果的各项工 作，把开展建设年活动的成功经验巩固下来，坚持下去。下一步公司党委要根据上级的要求。改进工作存在的一些薄弱环节：发展不够平衡、有时开展活动与党员思想实际以及业务工作结合得不够紧密，工作不够到位、软弱涣散的现象有时依然存在的情况。从全面加强基层组织建设的目标来看，还有大量的工作要做，还需要进行长期的努力。

今后，要在开展活动的基础上，按照全面加强基层组织建设的目标和要求，对需要充实完善的做法进行充实完善，使之更加符合实际；对需要坚持的，要坚决巩固下去，提高到建立长效机制的高度。公司还要按照上级的要求，一是找准立足点。将党建工作与中心工作有机融合，增强服务群众意识，提高服务群众水平；二是抓住着力点。一方面要强化理论武装工作，另一方面也要强化业务学习，把着力点放在加强学习、提高素质上；三是选好切入点。当前加强公司党建工作的切入点是改变思想观念，认真贯彻落实科学发展观。把构建和谐公交作为重点，认真开展作风建设，解决好作风不适应新形势、新任务、新要求的问题。践行“”重要思想，落实宗旨意识，以作风建设推动组织建设、思想建设，巩固先进性教育成果，巩固基层建设年活动成果。努力做到理论武装深入好，堡垒作用发挥好，作风改进好，规范管理程序好，和谐环境建设好。

加强公司党的基层组织建设是一项长期的任务，我们要以邓小平理论、“”重要思想为指导，深入学习贯彻科学发展观，认真学习石宗源同志在安顺调研和陈坚书记在全市开展深入学习实践科学发展观活动动员大会上的讲话精神，进一步解放思想，更新观念，创新思维，扎实工作，努力探索加强公司基层党组织建设的有效途径和方法，真正把基层党组织建设成为“”重要思想和贯彻落实科学发展观的组织者、推动者和实践者，把公司党建工作提高到一个新的水平。

## 基层建设工作总结（2） | 返回目录

一、加强组织领导，制定建设规划

三、坚持以学固本，提高队伍素质

四、加强基础建设，提升部门形象

## 基层建设工作总结（3） | 返回目录

一、基本情况

2月10日乡党委召开了动员大会，传达县党委的基层组织建设年活动动员大会精神，对全乡党的基层建设年活动进行了安排部署，会上明确了第一阶段的任务目标。在这一阶段中，各党支部认真制定支部实施方案，开好支部动员部署会议，讲清楚党的基层建设年的目的、意义、步骤和方法，认真做好思想发动工作。活动开展中各党支部和广大党员认真学习《\*\*乡基层建设年活动的实施方案》。积极开展第一阶段各项工作。通过动员部署，全乡党员干部思想认识不断提高，工作作风不断转变，工作自觉性和主动性进一步增强，为开展下阶段活动奠定了基础。

二、存在问题

（一）责任心不够、宗旨意识浅。

一些村干部遇到工作中的一些复杂问题和困难，就产生畏惧情绪。对工作敷衍。推诿，甚至置之不理，导致各项工作任务完成不好，党的路线、方针、政策在基层贯彻落实不好。

（二）后备干部队伍难以稳定。

（三）阵地建设有待迅速加强。

我乡现有的村级办公场所已远远不能适应现代办公的需要，有些村还未建立“两室”，由于办公室设施不全，要召开村党员学习活动场所都没有，所有阵地有待建设。

（四）集体经济薄弱运转困难。

由于我乡是一个典型的农业乡，乡镇企业不发达，许多村没有经济实体，谈不上村级经济积累。村干部报酬较低，农村工作千头万绪，“半脱产”的村干部多为“全脱产”工作，现有报酬实在难维持家庭生计，一定程度上挫伤了他们的工作积极性。

### 三、主要做法

农村基层组织建设面临的困难和问题是发展中的问题，成就中的不足，如果不对这些困难和问题进行深入分析和研究，不及时采取应对措施，必将影响党的政策在农村的贯彻实施，动摇党的执政基础。

（一）切实加强组织领导。

成立了以乡党委书记肖国成同志为组长，乡党委副书记宋广斌和政府乡长张凤禄为副组长，个党支部负责人为成员的两道小组，领导小组下设办公室在乡政府，抽调了专门人员负



责日常工作。各党支部先后组织党员干部围绕基层建设年活动的文件盒领导讲话，认真开好党支部的动员部署会议。为了在这一阶段性坚持注重实效不走过场，乡党委基层建设年活动领导小组，还组成了小组深入各支部，督促指导基层建设年活动工作，深入了解各党支部的工作进展情况，及时帮助支部、党员解决工作中存在的困惑和难题，有力地促进了党的基层建设年活动的有序开展。

## （二）积极选拔基层干部。

村级党组织书记不仅是组织内党员干部的带头人，更是全体村民的带头人和引路人。因此。培养、选拔好组织的带头人是解决当前组织建设难题的关键。

## （三）强化管理解决问题。

首先是明确职责。要明确村党支部的领导职责和指导作用，村的其它各种组织要分别通过各自的章程、条例规定来明确自己职责。同时要理顺关系，明确村党支部与其它村级组织的领导与被领导关系。

## 四、初步成效

通过第一阶段的动员部署，基本达到了目的。具体来讲，一是政治思想素质明显提高。全乡党员参加学党课活动，从而增强了全体党员干部完成本职工作的自觉性、主动性，时刻牢记要在工作、学习和社会生活等方面发挥先锋模范作用。二是工作能力明显提高。三是各项工作明显进步。进一步改进了工作作风，端正了工作态度，党员干部精神面貌焕然一新，各司其职，各负其责，各项工作取得新的进展。

## 基层减负提质增效 基层建设工作总结篇二

中川镇位于永登县东南部，全镇共辖19个行政村，1个社区居委会，总人口3.8万人，其中农业人口3.6万人。全镇28个党支部，940名党员，其中，男性党员827名，女性党员113名，占12%；35岁以下144名，占15%；大专以上学历82名，占9%；村级党支部19个，农村党员830名；1个社区党支部，有4名党员；企业党支部3个，党员22名。近年来，按照县委要求，依照“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的党建工作思路，构筑“党委集体领导、党委书记亲自抓、分管领导具体抓、部门之间协调抓、全镇上下齐抓共管”的工作格局，不断加强党的执政能力建设，强化责任，开拓创新，在全镇党员干部、农民群众齐心协力、团结拼搏、开拓创新，党建工作呈现出稳步发展的良好态势。

### 主要工作

(一)加强党委班子自身建设。今年我们进一步完善了党委中心组学习制度，不断提高班子成员的理论素养和工作水平，努力造就勤思考、善决策、会落实的党政班子；坚持把增进团结作为加强自身建设的重点任务，营造团结氛围，培养团队意识；坚持把求真务实作为加强自身建设的追求目标，不搞花架子，不做表面文章，倡导脚踏实地、埋头苦干、艰苦创业的良好风气；坚持把分工分线分责作为锻炼班子成员、增强班子整体战斗力的有效措施，每位领导干部责任明确、目标明确、任务明确，想干、敢干、会干，形成了全镇一盘棋，分工不分家、独挡不独断的工作落实机制。

(二)加强村级班子建设。在抓好镇党委班子建设的同时，我们始终将农村基层班子建设牢牢地抓在手上，逐步建立健全了一整套农村基层班子建设的工作机制，保证了村级班子的健康有序运转。推行了“三个一”工程。即：选好一个人、配强一班人、培养一批人。“选好一个人”。重点在选准带头人上下功夫，着力配强党支部书记。去年，通过“两推一

选”办法，各村选举产生了一批群众威望高、致富能力强的党员作为支部书记，为带领群众致富奠定了基础。“配强一班人”。采取配齐配强班子的办法，为各村配强了一支号召力强、工作扎实的支部班子队伍，充分发挥班子的战斗力和干事创业能力。“培养一批人”。在选准配齐村班子队伍的基础上，继续深入开展“双培双带”工程，注重把致富能手中的积极分子培养成党员，把带头致富能力强和带领农民群众共同致富能力强的党员培养成村干部，为党的事业注入新鲜血液。

一是提高工作效能，促进全民创业。结合县委县政府关于提升工作效能进一步促进全民创业的决定，我镇将机关效能建设作为促进工作的有力抓手，在全镇开展了“岗位大练兵、效能大提高”主题实践活动，通过对干部思想、素质和工作能力的严格要求，全体党员干部干事创业的素质明显提高。二是农村无职党员设岗定责。在各村党支部开展为无职党员设岗定责活动，建立无职党员发挥先锋模范作用的有效机制，为无职党员发挥个人专长、奉献社会提供了平台，进一步增强农村党支部的凝聚力、影响力、战斗力。三是搞好党员冬训工作。在完善基层组织阵地建设的同时，进一步加强党员活动中心建设。以“冬训”为契机，由各村党支部对广大党员进行党建理论、经济政策、市场经济知识、农业实用技术等培训和教育。全镇党员“冬训”参训率达到98%以上。同时，结合“冬训”积极开展民主评议，查摆班子和党员自身存在的问题，表扬先进，鞭策后进，提出整改措施。通过冬训，各支部在明确发展思路，严格工作制度，理顺“两委”班子关系，发挥整体功能，提高广大党员整体素质上有了新的进展。四是认真抓好党员发展工作。我们按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的十六字方针，积极稳妥地做好党员发展工作。

1、开展“六抓”工作。近年来，围绕总体目标，我们确定了“六抓”作为年度具体任务和措施，力争每年取得新的进展。一抓宣传。通过支委会、两委会、党员大会、评比表彰

和以标语、专栏等多种形式，广泛深入宣传实施工程的目的、意义和成效，动员更多党员群众积极参与。二抓典型，每个村树立3户党员致富明星户和3户致富能人，发挥典型示范作用。三抓培养，每个村支部书记联系3户致富能人，每个村支部委员联系1户致富能人，并负责培养成入党积极分子。四抓帮扶，每个村党支部确定3—5户致富党员，分别帮扶2户贫困户脱贫，同时选定3—5户致富能人，分别同1名贫困党员结对互帮，实现帮助脱贫，培养进步的目标。五抓发展，每个村支部培养3名村、组后备干部，同时力争发展3名新党员(优秀青年1名，致富能人2名)。六抓培训，采取集中讲授、互相讨论、现场示范、参观考察等形式，每个村支部举办增强党员致富本领的重点培训20人次，举办致富能人政治理论、党的知识培训10人次。同时将“六抓”任务纳入年度目标管理内容，作为考核各村工作的硬性指标，同村干部年度考评和工资挂钩，目标不变，责任不变，严格考核，形成了长效机制。

2、企业党建工作稳步推进。我们通过在企业中抓支部组建，不断扩大党组织覆盖面。在具备条件的吉利汽车公司、中川牡丹园等非公有制企业相继成立了党支部。特别是吉利支部，在规范组织阵地和党员活动中心建设的同时，完善各种规章制度和党员信息及有关台帐，并努力建成企业党支部党建示范点，为全镇非公企业党建工作起到了示范作用。

按照“加强党建促经济”的工作思路，我们依靠党建工作产生的班子向心力、凝聚力和战斗力，为全镇经济发展服务，紧紧围绕加快经济发展、建设和谐中川两大目标，突出工业园区建设、招商引资、项目建设三大重点，加强队伍建设，狠抓工作落实，保持了全镇经济、社会持续快速健康发展的良好势头。

## **基层减负提质增效 基层建设工作总结篇三**

(一)认真落实党风廉政建设“两个责任”。认真贯彻落实党风廉政建设“两个责任”(主体责任和监督责任)，支部书记

履行“第一责任人”职责，其他成员按照“一岗双责”要求，认真抓好职责范围内党风廉政建设。进一步完善全面从严治党责任清单、问题清单和问责清单等“三个清单”，并抓好落实。党支部把党风廉政建设工作列入重要议事日程，同业务工作一起部署、一起落实，确保党风廉政建设责任制落到实处。

(二)加强党员干部廉洁教育。把廉洁教育作为源头治理的基础性工作，以党性党风党纪教育为重点，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，推进“两学一做”学习教育常态化制度化。认真学习贯彻《党章》《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，抓好各主要环节的廉洁教育，增强党员干部的廉洁意识，打牢拒腐防变的思想道德防线，严格执行党的政治纪律、政治规矩、组织纪律，廉洁从教、廉洁用权、廉洁修身、廉洁齐家。加强党员干部队伍建设，扎实推进廉政风险防范管理工作，落实防控措施，注重廉政预防工作。加强学校党政班子队伍建设，通过学习教育、民主评议、述职述廉、检查考核等方式，突出对书记、校(园)长的廉洁自律、作风建设等方面进行重点监督。严格执行新形势下党内政治生活若干准则、民主集中制、重大事项请示报告制度、党员领导干部双重组织生活会等。认真落实党政领导干部问责制，把不作为、乱作为和严重损害群众利益等行为作为问责重点，确保权力正确行使。

(三)开展“四风”问题集中整治。按照十九届中央纪委三次全会及区、市、县纪委全会的部署要求，结合“干部作风转变年活动”，对标形式主义、官僚主义“10种新表现”，开展了对形式主义、官僚主义等“四风”问题集中整治，紧盯老问题，关注新动向，抓住关键、找准要害，边查边改、立行立改，不断改进干部作风建设。

(四)切实抓好政风行风工作。党支部把政风行风建设列入重要议事日程，认真做好民主评议政风行风工作，进一步深化专项治理，切实解决群众反映的突出问题。

(五) 扎实推进机制制度创新。加强反腐倡廉制度建设，切实把制度的建立、完善贯穿于教育、监督、惩治、改革等反腐倡廉建设的各项工作之中，切实落实好各项制度，形成用制度管权、按制度管事、靠制度管人的有效机制。不断深化学校管理体制改革，实行校长聘任制、任期责任制，加强对党员领导干部的经常性监督，切实治理商业贿赂，预防职务犯罪。针对存在的突出问题，建立完善相关制度，并加强对制度落实情况的监督检查。认真贯彻民主集中制，健全领导班子议事规则和党内组织生活、请示报告制度和领导干部报告个人有关事项制度，坚持教职工代表大会制度，积极推进党务、政务、校务、财务公开，增强工作透明度，切实保障广大教职员工和人民群众的权益。

(六) 积极开展廉政文化活动。积极组织开展了廉洁文化“进校园”活动，扎实开展“清风校园”活动，积极倡导并落实移风易俗的有关规定，努力在全校形成以廉为荣、以贪为耻、风清气正、和谐向上的廉洁风尚。

一年来，我校党风廉政建设工作虽然取得了比较明显的成效，但距离上级党组织的要求和人民的期盼仍有一定差距，主要体现在以下几个方面：一是党风廉政建设工作方式方法有待创新。在支部党风廉政建设中，思路不广，方法不活，局限于原有模式和传统的条条框框，缺乏创新性和前瞻性；对党风廉政建设工作的重要性认识不够，投入的时间和精力不足，办法不多、措施不力。二是党员教育管理有待改进。受基础条件、财力保障、师资力量等条件的限制，我支部对党员教育培训的形式、内容和手段比较落后，针对性不强，以致于教育培训的质量不高，效果不明显。

在今后的工作中，我支部将严格按照教体工委的工作要求，在落实党风廉政建设工作责任上下功夫，进一步提高全校党风廉政建设工作水平，努力做好以下几方面的工作：一是提高思想认识，创新工作方式方法。要进一步解放思想，牢固树立强烈的创新意识和竞争意识，敢于争先，敢争一流，以

思想观念的先发之机，赢得加快发展的后发之势。从创新思路入手，立足实际，客观分析问题，把党风廉政建设工作结合到教育教学中去落实，努力提高工作水平。二是加强作风建设，优化干部队伍。要形成以制度管人、按制度办事的长效管理机制，对班子成员进行教育培训，提高综合素质，增强履职能力。三是加强教育管理，提高党员素质。坚持开展党员冬训活动，提升党员的觉悟和素养；定期对所有党员干部进行政治理论和教育新理念培训，树立坚定信念，加强政策法规、思想道德、党性知识培训，提高党员的政治和道德素养，引导全体党员用正确的幸福观、正确的财富观、正确的利益观、正确的友谊观、正确的责任观、正确的家庭观、正确的朋友观，发挥教师党员在教育教学中的示范堡垒作用，更好地为师生、家长服务。

## **基层减负提质增效 基层建设工作总结篇四**

按照区委全委会议要求，我就双城镇20xx年基层党组织建设情况向会议作述职，请予评议。

耕地1、7亩，城镇面积3平方公里。全镇现有党组织25个，其中：党委1个，党总支1个，村党支部16个，机关党支部1个，事业单位党支部6个；党员957名，其中：预备党员19人，女党员90人，农民党员810名□20xx年全镇国内生产总值达到2、98亿元，农民人均纯收入达到4928元。

近年来，双城镇深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕石羊河流域重点治理，按照区委“保证抓党建”的工作要求，深入开展了“双争双促”、“双抓双促”、“双建双促”活动，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员干部的先锋模范作用，全镇党建工作整体水平得到了全面提升。二是以加强执政能力建设为核心，着力创建“四好”班子。按照“四好”班子创建标准，坚持把理论学习作为提升领导班子成员科学发展的基础性工作，经常抓，长期抓，使班子成员始终做到用最新理论成果武装自己，指导实践，推动工作。党委中心

组坚持带头学习，每月至少开展两次集中学习。坚持民主集中，着力增强领导班子科学决策能力。镇党委在充分发挥领导核心作用的过程中，认真执行党委议事规则，坚持集体领导与分工负责相结合，凡是需要集体研究决定的重大问题，坚持事先沟通，把分歧解决在决定之前，班子成员之间工作上相互配合，困难面前相互支持，形成了领导班子“合心、合拍、合力”的良好氛围，形成了风清、气正、劲足的良好氛围。

三是以推进科学发展为目标，深入开展了学习实践科学发展观活动。我镇学习实践活动从今年9月份开始。参加这次活动的党组织有26个，党员961名。镇党委、政府坚持把学习实践活动作为首要政治任务和重大工作责任，坚持高起点谋划，高标准定位。围绕“解读规划、培训农民、节水增效进万家、调整结构建温棚”主题实践活动，认真组织学习了中央关于深入开展学习实践科学发展观活动的重要精神和市区领导的重要指示，深入开展了“温棚定植、暖棚进畜攻坚月”活动。帮扶领导、镇村干部上下联动，因棚施策，集中攻坚，推进了重点工作的落实。围绕双城如何科学发展，广泛开展了问计于民，问政于民，问需于民活动。通过设立意见箱、召开座谈会、走访群众、发放意见建议征求表等形式，广泛征求到了7个方面的意见建议。坚持边学边改，即知即该。自活动开展以来，一些影响设施农业发展、社会和谐稳定的突出问题得到了有效解决。通过学习实践活动，党员干部进一步拓宽了工作思路，掘弃了不适应、不符合科学发展要求的思维，在事关全镇科学发展的重大问题上形成了新共识。在“万名干部进村组、科学发展到农户”活动中，镇村干部从解决日光温室扣棚定植的问题抓起，从群众反映强烈的问题改起，深入村、组、农户，大力宣传科学发展观的深刻内涵和精神实质，宣传党的十七届三中、四中全会精神，宣传石羊河流域重点治理政策。敞开心扉与群众交流，倾听群众意见，着力破解发展难题，帮助群众理清发展思路，制定发展规划。截至目前，各级干部走访村民小组159个，走访农户6800户。全镇16个村159个村民小组都制定了适合本村本组的发展思路



和目标。建立了党支部。达桐村、宏济村通过村上筹一点、上级补一点的方式，购置了办公家具，配套了相关设施，建成了区级党建示范点。10月份按照区委组织部的安排，完成了16个村村级活动场所的建档立卡工作。

五是以加强教育管理为手段，狠抓了党员干部

队伍建设。党员干部和人才队伍是农村发展的骨干，也是加强农村党建工作的中坚力量。今年4月，我镇以村党支部为单位，对各村党员队伍、村干部队伍、乡土人才队伍、致富带头人队伍认真开展了调查摸底，全面掌握了“四支队伍”的文化、年龄结构、思想动态、从业状况情况。为解决当前农村党员队伍中存在的年龄老化、文化偏低现状，突出“政治优，年纪轻，文化高，致富强”的重点，注重在致富能手、搭棚典型、复退军人、孝亲敬老的优秀分子和妇女致富带头人中培养发展党员，今年以来，共培养入党积极分子275名，发展党员45名。加强流动党员教育管理。对全镇30名流动党员发放了《流动党员活动证》，与流动党员保持经常性的联系，及时掌握了解他们的思想、学习、工作情况，保证了流动党员离家不离党，经常受教育。认真落实离任村干部有关政策。对全镇离任村干部任职情况反复进行核实上报，全镇有107名累计任职5年以上的离任村干部享受每年800-1500元的离任补贴。加强村级后备干部培养。建立了村级后备干部人才库，完成了对104名党员群众公认的后备干部的建档立卡工作。通过公开选拔，在全镇乡土人才队伍中选聘了8名农民科技助理员，先后分期分批到区农技中心学习培训，使其在日光温室技术指导方面发挥了积极的作用。加强致富能人队伍建设。通过教育培训、项目扶持、资金帮助等措施来抓好致富能人队伍建设，全镇致富能人队伍累计达到44人。今年以来，面对异常繁重的任务和空前严峻的形势，镇党委、政府从抓机关干部作风入手，着力加强机关干部队伍建设。要求机关干部认真履行岗位职责，提高工作效率。制定并完善了《领导干部工作公示制度》、《机关干部签到制度》、《机关干部学习制度》、《机关干部考勤制度》等一系列更加切

和实际、便于操作的规章制度。建立健全了公务接待用餐、文件传阅、机关财务审批等管理制度，明确了领导干部职责，规范了干部行为，降低了行政成本，形成了高效务实的工作机制。

六是以远程教育基地为平台，增强了农民致富的本领。围绕“建、管、学、用”四个环节，进一步完善措施，切实加大工作力度，认真组织党员群众参与远程教育培训，两个新建站点、十四个依托终端站点全面运行，在加强实用技术培训、引导农民致富方面发挥了积极地作用。八是以贯彻执行党风廉政建设责任制为载体，形成了风清气正的良好环境。进一步完善了党风廉政建设责任制，落实了分工，明确了责任。大力开展廉政文化进农村、进企业等“六进”活动，在社会上初步形成了以廉为荣、以贪为耻的良好社会风尚。深入开展预防腐败试点项目。确定农技站、财政所、计生站、卫生院四个单位为预防腐败试点单位，各单位结合实际，制定了实施方案，深入开展了预防腐败试点工作。完成了全镇16个村村级财务的审计工作，进一步核对了镇村两级债权债务，为化解镇村债务工作打下了良好的基础。规范和完善了镇村两级党务、政务、村务公开工作。10月份，按照政风行风建设工作的要求，在镇域范围内扎实开展了政风行风评议工作，对26家镇属和驻镇单位基层站所进行了民主评议，督促各单位改进了作风，取得了明显成效。

一是党员队伍建设还不适应新形势要求，先锋模范作用不够凸显。普遍存在年龄偏大，文化层次偏低现象。二是个别支部推进石羊河流域重点治理的核心作用发挥的不明显。部分村干部“双带”能力不强，与农民群众增收致富的愿望存在矛盾。部分村干部立场不坚定、思想上产生动摇、畏难情绪严重、等待观望，组织实施束手无策。三是农村党员缺乏长期有效的培训、培养机制。

四是农村基层组织经费紧张，农村党员开展活动没有经费保障，造成农村基层工作日益艰难，难以发挥“龙头”作用。

五是村干部待遇偏低，与高强度的农村工作存在矛盾。一定程度上影响了村干部工作的积极性和热情。

深入开展学习实践科学发展观活动，按照十七届四中全会的要求，以加强党的执政能力建设和先进性建设为重点，充分发挥基层党组织在推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐中的领导核心作用。加大非公企业党建工作力度。把发展设施农业、培养新型农民、维护农村稳定贯穿于始终，鼓励党员积极参与石羊河流域重点治理。建立健全教育、管理、服务党员长效机制。认真做好发展党员工作。着力打造高素质的村党支部书记队伍。全面落实党风廉政建设责任制，进一步完善和拓展政务公开、村务公开工作，增强透明度。着力打造责任型、服务型、效率型政府。努力解决制约农村经济发展的“瓶颈”，着力改善民生、让广大群众共享改革发展的成果。

## **基层减负提质增效 基层建设工作总结篇五**

工作总结如下：

二、切实加强党委班子和村“两委”班子建设，落实了党委书记抓基层党建工作的责任制。

1、党委班子建设，按照上级要求，镇党委换届选举工作于4月末全部结束，共选出7名镇党委委员。新任班子在工作领域有新建树、新作为，秉公用权。树立正确的权力观，做到公心为本、公正为准，公开为重、公论为上。

2、村“两委”班子建设，支部换届情况。我镇有共有28个党支部，其中农村党支部16个，委员56名。全镇有16个村委员会，委员64名。16名村达当中党员有7名，占总数的44%；非党9名，占56%，在9名非党村达中入党积极分子8名，今年计划把8名非党村达纳入党组织。

3、党委书记抓基层党建工作责任制情况。对党建目标任务进一步细化、量化，并明确分管领导亲自抓落实。逐级明确职责，分解任务，严格奖惩，构筑了一个上下配套，团结协作的组织网络，形成上下联动，一级抓一级，一级促一级，层层抓落实的基层党建工作新格局。

在建党90周年来临之际，我镇召开了庆祝中国共产党成立90周年大会，并按照创先争优活动方案要求，对近年来涌现出来的6个先进基层党组织、16名优秀共产党员和6名优秀党务工作者予以表彰。

2、以创建“五个好”党组织为目标，以领导班子建设为核心，以规范化建设为保证，综合治理，切实解决相对后进村存在的突出问题。成立了以党委书记任组长的后进村集中整顿提升工作领导小组，全面负责后进村集中整顿提升工作的组织实施，工作组进驻村后，开展深入调查研究，通过座谈讨论、走访调查等形式，广泛征求党员、干部、群众的意见建议，认真查找分析村级组织中存在的突出问题，全面掌握村情、把握民意，研究找准整顿提升工作的突破口，抓好村“两委”班子建设，增强村党支部的战斗力和凝聚力。宝日根村是我镇的后进党支部，镇党委安排副镇长李树林同志帮助村开展整改提升工作。

1.关于乡镇年终基层组织建设工作总结

2.乡镇上半年基层组织建设的工作总结

3.关于乡镇老龄的工作总结

4.关于乡镇教育的工作总结

5.关于城市乡镇的工作总结

6.关于乡镇的工作总结

## 8. 乡镇医院的工作总结

### 基层减负提质增效 基层建设工作总结篇六

一年来，龙湖煤矿党委在集团公司党委、集团公司的正确领导下，紧紧围绕公司“两会”的工作思路，以强力推进“五化”建设为统领，以实施“三级联创”为主线，以实现“五型三化”为工作总目标，突出安全和稳定两个重点，大力开展“三带、四有、五在前”活动，全面加强党建思想政治工作，努力构建平安、和谐、文明、富裕新矿区，为我矿各项工作的健康持续发展提供了坚强的保证。下面，就一年来的工作情况向各位领导做以汇报。

一年来，龙湖煤矿继续深入开展隐患闭合整改，加大安全思想教育培训工作力度，着力规范员工安全行为，不断提高全员安全素质，安全形势明显好转。一是加强安全思想教育。广泛开展“学三程、反三违”活动，组织“三违”人员培训班，对严重“三违”人员由矿安全领导亲自谈话，全年共对137名“三违”人员进行帮教，开展亲情疏导帮教18期，共计132人，全矿形成了“遵章至上，三违可耻”的良好氛围。二是狠抓职工培训工作。在完成二、三级调学任务的基础上，认真抓好四、五级培训工作，做到新工人培训不少于10天，考试合格并签订“师徒合同”后方可持证上岗。同时，认真实施“5+1”培训教育规划，即：以“大培训”理念为先导，以大班前、大会考、大练兵、大教育、大学校创建活动为载体，全方位开展教育培训工作，最终确保实现安全生产这一目标。一年来，共开展视频班前课12次，组织大练兵8期，副总以上领导设讲坛10期，通过开展各类活动，职工的安全行为及安全技能得到进一步提高。

一年来，矿党委按照创建堡垒型党支部的总体要求，积极探索党建工作新思路，全面实施“创特色、争六好、夺七星”竞赛活动，使党建工作与安全生产紧密结合，做到有载体、

有抓手、有目标，形成了全新的富有成效的工作模式和工作格局。

在基层党组织建设方面。大力实施先锋工程，全面加强基层班子的思想、作风建设，积极构建基层党组织建设长效机制，配齐了段队书记，并每月对段队长与书记进行考核。同时，今年对全矿科级班子和科级干部进行了“双考”测评，优秀班子达到95%，没有不合格班子，基层班子的整体功能得到进一步提高。

在党员队伍建设方面。大力实施“1+3”扩源工程，以生产一线和关键岗位为重点，着力抓好党员发展工作，全年共发展60名共产党员，一线党员占80%。

在为党员服务方面。大力开展“温暖工程”活动，不断强化基层党组织为党员服务意识。20xx年春节共为特困党员发放救济款1万元；为全矿所有支部订阅党刊；为基层党组织购买4台液晶电视，用于党员教育培训和开展党组织活动，通过这些实实在在的服务性活动，使广大党员深刻体会到了党组织的关怀和温暖，进一步增强了广大党员的荣誉感和使命感。

在提高党组织战斗力方面。一年来，大力开展“三带、四有、五在前”活动，基层党组织全部组建了党员活动之家，深入贯彻落实党员安全生产责任区和党员安全包保责任制，成立了党员先锋岗和党员先锋巷，大力开展“百名党员无事故，百名矿嫂送祝福”等一系列活动，为安全生产做出了积极贡献，涌现出了以开拓一区、机电厂党总支和70001党支部及开拓一区总支书记于信震为代表的一大批优秀党组织和优秀共产党员，通过扎实推进“三带、四有、五在前”活动，党组织的战斗力和凝聚力进一步增强，为全矿各项工作的健康发展提供了坚强的组织保证。

今年年初，龙湖煤矿党委经过了反复讨论，深刻思考，大胆创新，确定了“围绕中心抓党建，抓好党建为中心”整体工

作思路。以推行“a+10”班组家文化管理模式为突破口，以创建温馨型班组，建设班组家文化活动为载体，用文化力促生产力，以队建促党建，党建思想政治工作成效显著，有力地促进了企业各项工作，安全生产创出了建矿以来最好水平，采掘生产屡创佳绩，开展了技术比武和采掘队竞赛活动。对全矿打眼工、支柱工、电焊工等12个工种进行了技术比武，选出了12名状元，并对优秀工人进行了奖励。在采掘队中开展了“保安全、保接续，创水平”竞赛，分别奖励了打印机3台、数码相机3台、电脑13台、笨鸡43只、活鱼71条、猪肘子130个、羊16只，广大职工劳动热情空前高涨，采掘生产创水平月月有突破，涌现出了70023队连续三个月全岩大断面破百米，70404队五月份半煤岩突破415米大关，70006队六月份全岩大断面月破191、4米的新水平，矿对这两个段队的所在采区予以了奖励小轿车，极大地鼓舞了士气，振奋了精神。

今年以来，通过加大宣传和思想政治工作力度，为企业的健康发展提供了强大的精神动力。一是大力开展形势任务教育和安全思想教育活动。宣传部门每月编发一期形势任务教育、安全思想教育宣讲提纲，为提高广大职工的生产积极性和安全生产意识起到了积极作用。二是努力开展构建学习型企业、打造知识型团队活动。进一步完善了学习制度，确立了政工人员理论学习制，技术人员例会学习制，实现了学习工作化，工作学习化。系统学习了《新主人翁精神》、《新主人翁管理》两本书，不断创新学习形势，特别是创新了两级中心组学习制度，矿每月组织一次集中学习，由矿领导亲自授课，党委书记、行政矿长、分别讲述了《事故危机处理及心理疏导》、《煤矿企业管理与创新》，受到了广大职工的一致好评。三是课题创新有了新突破。年初确立的五个课题已全部完成，其中《推行班组“a+10”家文化管理模式，促进矿区持续和谐稳定发展》在全局特色文化现场会上做了专题汇报；《创新公开理念，拓展公开途径，不断提升企务公开工作水平》在全局企务公开现场会做了经验介绍；《创新方法，建设学习型企业》在中国煤炭工业上进行发表；《创新思维匹蹊径，特色文化放光芒》在局调查研究发表。四是企业文化建设有

了新进展。今年以来，我矿经过认真总结、提炼、创新，出台了《龙湖煤矿企业文化手册》，其中包括四大篇章，即企业文化之班组家文化篇、安全篇、服务篇和管理篇。其中着重加强班组家文化和手机安全文化的建设，班组家文化是根据我矿现阶段班组建设的具体要求而量身定做的，是我矿创建温馨型班组的所在，开拓一区和三采区在班组家文化运作上表现的尤为突出。手机安全文化是我矿充分利用现代化手段将安全与手机紧密结合的有机载体，职工可以通过手机答题换取话费和参与每月举办的抽奖中手机活动，今年以来共有12名职工中取大奖，现有xx多名职工参与到此项活动中来。

一年来，龙湖煤矿党委按照上级部门要求，紧紧围绕全矿中心工作，突出抓好思想、组织和作风建设，努力推动企业风气持续好转。一是大力开展警示教育活动。坚持开展每月一次党风、党纪主题教育活动；观看反腐倡廉警示教育片4部，写出心得体会765篇，下发文件23份，处理违纪人员29人。二是扎实推进“两风”建设。认真组织召开矿、井两级民主生活会，开展自查自纠活动，民主生活会做到了“真、实、细”，标准高、质量好，得到了集团公司党委的肯定；针对学子宴，生日宴，班中喝酒等现象进行专项纠风整治。三是加大效能监察工作力度。积极开展治理商业贿赂和效能监察工作，对违法违纪人员严肃处理，为全矿增加经济效益53万元。通过强化执行力建设，干部作风和企业风气实现了根本性好转，全矿已形成了心齐、气顺、劲足的良好局面。

1、全面加强信访稳定工作。认真贯彻落实信访稳定长效机制，狠抓信访稳定责任落实，变被动接访为主动下访，全年召开信访例会10次，矿党政领导研究信访稳定工作会议5次，现场办公7次。认真做好信访接待工作，全年共接待群众来访175人次，尽最大努力为来访职工群众解决实际问题。但是还是出现了越级上访事件，今后我们将进一步加大这方面的管理力度。

2、群团工作又有新进展。一年来共发放困难补助金77、02万



元，截瘫补助款25、05万元，扶贫粮840袋，救济困难户1500余人，发放金秋助学款9、1万元，为困难职工办好事30余件，为截瘫职工宋棉衣、苹果等物资。积极组织老工人、劳模、班段长等职工去疗养，有效稳定了职工队伍。

3、大力实施惠民利民工程。在全矿资金紧张的情况下，对联合楼和开拓区办公楼进行重新装修和扩建，改善了职工学习条件；对职工浴池进行重新装修及增盖女职工浴池和机关浴池，解决了职工洗澡难、环境差的问题；对工业广场及所有路面进行了重新铺设，矿区环境发生了翻天覆地的变化；同时，继续坚持作业服公管，提高班中餐质量等工作不断得到加强，赢得了职工和家属的一致好评。去年职代会承诺职工的10好事已全部兑现。

通过全矿上下一年来的共同努力，我矿的各项工作都呈现出了较好的发展态势，原煤生产预计完成110万吨，超额完成全年生产任务；掘进进尺预计完成56532米，提前3个月完成全年计划；质量标准化建设大幅提升，整体水平有了明显提高；职工队伍建设实现了新的突破，全矿各项工作均创出较好水平，整体上看，可以说20xx年是龙湖煤矿，安全高效、科学发展、整体推进、全面大上，并取得较好成绩的一年。但在看到成绩的同时，也清醒地看到，我们与集团公司党委要求及先进单位相比还存在很大差距，这些问题和不足需要我们在今后的工作中认真加以解决，为扎实推进集团公司的“五化”建设和实现企业又好又快发展做出我们应有的贡献。

## **基层减负提质增效 基层建设工作总结篇七**

20xx年，湖滨区基层党建工作的总体思路是：以学习贯彻\_精神和新《党章》要求，认真落实科学发展观，创新发展基层党建工作为主线，在基层党建工作创新、亮点彰显和作用发挥三个方面实现新的突破，着力实施基层党建“素质提升、创新发展、精品示范、基础强化、信息畅通、服务保障”六项工程，全面提升我区基层党建工作整体水平，为促进全区

经济社会又好又快发展供给坚强的组织保障。

## 一、把握一条主线

20xx年，要把学习好、宣传好、落实好党的\_精神和新《党章》要求作为基层党建工作的首要任务，把\_有关基层党建工作的新要求、新提法落实到基层党建工作的方方面面，以改革创新精神推进党的建设新的伟大工程，充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用，在党员学习、教育、管理、监督、联系群众和党内民主参与等方面努力进行探索，不断推进让党员经常受教育、永葆先进性长效机制建设，全面提升基层党建工作的整体水平。

## 二、实现“三个突破”

20xx年，全区基层党组织要以学习贯彻\_精神，认真落实科学发展观为契机和动力，在基层党建工作方面实现“三个突破”，一是按照\_精神的新要求，创新思路，创新载体，创新机制，在各项重点工作创新发展上有新的突破，取得一批理论和实践方面的创新成果；二是结合推进工作的新需要，培植亮点、发掘亮点、宣传亮点，以点带面，推动整体工作上台阶，在彰显基层党建工作亮点上有新的突破；三是把握经济社会发展的新形势，围绕上级和区委中心工作，围绕基层实际和特点谋划开展工作，在发挥基层党建工作服务保障作用上有新的突破。

## 三、实施“六项工程”

20xx年，要把实施素质提升、创新发展、精品示范、基础强化、信息畅通、服务保障“六项工程”作为湖滨区基层党建工作的总载体，统揽全局，理清思路，明确目标，强化职责，细化分解，逐项落实，培养典型，示范带动，督查通报，推进工作，不断推出新亮点，掀起新高潮，取得新突破，展示新形象。

## (一)着力实施“素质提升工程”

## (二)着力实施“创新发展工程”

1、认真开展党建工作“创新发展年”活动。每一个基层党组织都要结合自身实际，从工作方法、措施中选取一个创新点进行创新实践，最终构成有价值的创新成果。年初要立项，年中要检查，年终要考核评比。每个党工委年终有推广价值的创新成果率要到达30%。

2、进一步深化农村党建“双推双创”活动。在全区农村党组织和党员干部中大力开展为“一村一品”发展作奉献竞赛活动。50%以上的村党支部要培植和构成主导产业，实现“一村一品”发展目标，村团体经济收入比上年要有明显提高，村民人均纯收入比上年要有明显增长。继续深化“双推双创”活动，80%以上的村级党组织要到达区“五好”标准，每个乡、街道至少有一个以上村级党组织到达省级“五好”标准和市级“五好”标准，“双强”村支书比例达80%以上，“双强”村干部比例达70%以上，“双强”党员比例达60%以上；按10%的比例倒排确定整顿对象，扎实开展软弱涣散党组织整顿。创立和谐村，群众对社会治安满意率达95%以上，群众对党组织和党员满意度达90%以上。

3、大力开展争创“全省社区党建先进区”活动。要强力推进社区党建“三级四方共建”和“三建一创”活动，上半年，采取“三推一选”方式(社区党员推荐、社区居民推荐、社区内单位和企业商户推荐、党员大会选举)，组织开展社区党支部集中换届选举工作。推进社区党务干部年轻化、党建硬件标准化、党建制度规范化、党建载体多样化、党员服务系统化建设。发挥在职党员“五个一”作用(申领一个岗位、奉献一份爱心、出一个主意、结一个对子、办一件实事)，吸收企业业主、单位领导参与党建工作，构成社区党建合力，努力争创“全省社区党建先进区”。

4、创新深化城市分行业创“五好”活动。在机关、学校党组织中扎实开展“学习型、创新型、和谐型、效能型、服务型”机关党组织创立活动，努力争创省、市“五好”党组织。年初制定方案，明确“五型”目标，拿出具体措施，扎实开展工作。“七一”前夕，召开经验交流会，向市委、省委推荐一批“五好”机关党组织。

5、切实加强非公有制企业党建工作。在全区所有非公有制经济党组织中继续开展以有党的组织、有党的阵地、有党的活动，有党的作用、有党的形象；保证企业健康发展，保护职工的合法权益为主要资料的“五有两保”载体活动，在不断扩大覆盖面的基础上规范强化非公有制企业党建工作的开展。

6、进取探索党组织设置方式。各党(工)委要采取措施，创\_组织设置方式，至少选出1个试点，进取探索把党组织建在农村经济合作组织、农民专业合作社、农副产品批发市场上，建在社区楼院、居民从事商业组织上，建在新成立的非公有制经济组织、新的社会阶层、新的经济组织上，不断扩大党的覆盖面。