

体育馆管理系统设计方案 管理系统设计方案(优秀5篇)

确定目标是置顶工作方案的重要环节。在公司计划开展某项工作的时候，我们需要为领导提供多种工作方案。写方案的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

体育馆管理系统设计方案篇一

随着中国高等教育的普及和教育终身化使高校学生人数日渐增多，过去纯粹的手工管理方式已不能满足现代大学教育管理的需要。国家教育部也要求20xx年开始，全国普通高校全部实行电子注册制度。如何实现高校学籍学历管理的科学化、规范化和信息化已成为高校教育改革的重要内容。

高等院校学籍学历信息管理系统的建设对高校日常工作及整个教育体系的进步具有重要意义：为确定高校发展方向的决策提供数据支持；使信息资源得到充分利用的同时合理配置高校师资力量；促进信息流通利用和平等共享；使高校管理体系呈现出一种动态和透明的趋势，有利于加强高校的管理和服务职能，节约行政成本，提高效率；促进信息产业的发展，加快高校信息化进程。

学院学籍学历信息管理系统应该对共享信息、新生管理、学生注册、学籍管理、学历证书管理、学生综合信息等学生数据进行集成、统一管理，提高了数据的准确性、实用性、动态更新性、功能延伸性，避免高校各部门之间分别采集数据的工作量和重复性，使信息使用单位获取信息变得更加容易、便捷。

目前高校学籍学历信息管理系统存在的主要问题

高等院校学籍学历信息管理系统给高校教育管理带来的巨大便利是无庸置疑的，但目前的应用中尚存在很多的问题。如一部分工作实现了计算机化而另一部分却仍处于手工处理状态，这使得二者之间的信息共享变的困难；另外如代码标准不统一，工作人员计算机水平参差不齐也有一定影响。

而技术上的问题主要有：

(1) 功能单一。某个系统只是为了解决一个具体的问题而开发的，如招生工作是一个系统，培养工作又是一个系统，毕业就业工作还是一个系统。用不同的系统对学生的不同阶段进行教育管理，造成了教育管理流程上的不通畅、衔接不良、影响了信息的共享和综合利用。

(2) 系统孤立。某些系统处于单机应用状态，即仅限于负责此项业务的工作人员使用，各处室之间、院系之间还不能很好的沟通。现实情况要求很多部门协同工作才能完成(如学生录取、新生报道、到校分班、修改专业等)。系统之间的孤立造成智能管理机制的缺乏，不能提供充分的信息分析与决策支持的能力。

(3) 系统的可升级性与延伸功能有待提高。近几年高校发展迅速，学生规模、办学层次进步快，同时国家赋予高校的责任与任务日渐增加(根据国征[20xx]3号文件，普通高等学校应届毕业生入伍服兵役将成为国家征集义务兵的发展方向)，这些都对学院的可升级性与延伸功能提出了新的要求。

综上所述，高校必须针对自己目前的实际情况及未来若干年的预测情况开发出适用的学籍学历信息管理系统。

相关研究

目前我国高校学籍学历信息管理系统的建设处于发展的关键时期。国内外科研单位对高校学籍学历信息管理系统进行单

独立项研究较少，主要由软件企业和开发商在开发时各自单独实现，也有许多高校自行开发并使用学籍学历信息管理系统，无统一组织。从目前各高校学籍学历信息管理系统具体的支撑技术来看，高校学籍学历信息管理系统的正常运行主要需要数据库技术、数据交换技术和数据库的数据结构维护方面的支持。

如何有效地集成这些技术或设计新的可行性方案，使高校学籍学历信息管理系统的使用、维护工作变得简易化、智能化、人性化也正是所要解决的主要问题。

高校学籍学历信息管理系统是一个系统工程，涉及到数据库的设计与维持，学生信息统计与分析，数据的注册、数据的交换、数据的校验比对、数据的查询、数据的反馈等方面。

(1)研究方法：高校学籍学历信息管理系统研究主要采用实验性方法。首先从系统总体的角度把握系统将来的维护要求，从架构开始，每一步的设计开发都充分考虑系统可能会出现性能扩展、功能变迁，以“坚持不修改源程序，小幅度和简单的维护实现系统功能扩展”的原则，在系统实现的每一个环节紧紧抓住动态维护的思想，同时大量阅读国内外为解决同类问题而提出的各种解决方案，在此基础上结合目前高校学籍学历信息管理系统特点和其所要实现的功能，提出改良设计的方案。

(2)技术路线：主要采用xml技术和元数据库技术和jsp技术实现。数据库的智能维护通过数据注册中心完成，通过数据注册中心对元数据进行修改；数据交换部分使用元数据和jsp技术动态生成xml交换数据包(因数据交换平台的技术已经相当成熟，所以平台技术不是主要的研究方向)；使用动态配置表的方式实现数据的动态比对和加载，配置表程序可根据元数据库数据格式描述动态生成数据配置表；考虑到查询客户端的多样性和各单位现有系统的兼容性，采用动态sql技术实现查询，使用插件对browse客户端进行升级或修改(使用不同

插件可增加客户端的功能而不必修改现有多种类型的查询平台), 从而实现查询结果展示的多样性; 数据反馈的动态性通过反馈配置表方式实现。

体育馆管理系统设计方案篇二

摘要: 在经济飞速发展的现在, 企业越来越注重对绩效的管理, 通过对绩效的管理, 能充分发挥员工在企业中的作用, 合理分配公司职务, 安排员工进行相关的培训以及对员工劳务报酬的分配, 帮助员工在企业工作中实现自我价值, 在实现自我价值的同时使公司获得效益。一个好的绩效管理能有效地激励员工, 发挥员工的主观能动性, 保证企业稳定健康地发展。而为了方便绩效管理, 企业绩效管理系统软件也越来越普及。

关键词: 企业软件项目 管理系统 设计研究 信息管理模块 设计原理

绩效管理的对象是人, 人和电脑不一样, 电脑是按照设计好的固定的程序运行的, 只需要日常的使用以及维护就行了, 而人却拥有喜怒哀乐等各种情绪, 甚至还有生老病死等生理问题, 在不同的情绪和身体条件中, 人所创造的效益是不一样的[1]。因此, 如何做好对人的绩效管理让人全面发挥主观能动性, 为公司创造效益, 是在企业管理和人力资源管理中最困难的, 绩效管理也在20xx年被世界经济学会列为最困难的管理难题。

1 绩效管理的意义

绩效概念

绩效依次来源于管理学中, 在不同的人眼中, 对于绩效的理解是不一样的, 有的人认为绩效是员工的工作结果中对于企业有贡献的部分, 还有人认为绩效是指完成工作的效率和成

绩，还有的人认为绩效是对工作的过程和结果进行评估后的结果等等。我们通常所说的绩效大多是指在一段时间内的工作的结果及其产生的影响，在企业中，员工的绩效往往是指员工在工作中对工作完成的成果、质量以及对企业的其他贡献。

绩效管理的优势

首先，绩效管理能使公司完成定期完成任务目标。通过将任务目标分解，具体到每一个员工身上，让每一个员工都能清楚地知道自己应该完成的目标，建立员工个人和公司目标的联系。在日常生活中，销售公司往往都会有一个销售目标，比如一个月或者一个季度、一年之内完成多少的销售量，然后公司将销售量分摊到每一个员工的身上变成员工的个人目标，这就要求员工围绕这个目标去找客户，发挥出员工的主观能动性，想方设法完成目标[2]。

其次，有助于员工的职业发展规划。通过绩效管理，企业能够全面系统地了解到员工的表现情况，了解员工的能力与潜力，从而对员工的未来职业发展规划进行准确全面的评估。对于员工个人，绩效管理能让员工认真对待工作，努力完成工作目标，通过对目标的完成过程和结果，发现自己在工作中的问题，帮助员工更好地完善自己，加强员工的工作积极性和工作能力，实现员工自我价值。

最后，绩效管理能实现员工与公司之间的共赢。在绩效管理中，绩效的基础就是公司与员工双方利益的结合。员工通过绩效，发挥主动性，积极完成目标，实现自己的价值，公司通过绩效，在员工实现自我价值的同时，也为公司创造了效益，满足了公司对利益的追求，从而实现了共赢。

2 绩效管理系统

绩效管理系统和绩效管理的关系

绩效管理是指公司管理者为了达到公司目标而对公司各级部门和公司员工进行制定绩效计划、绩效辅导、绩效考核、绩效反馈以及绩效目标提升的循环过程。绩效管理的目标是不断提高企业效益以及公司部门和员工的绩效。绩效管理系统就是管理企业和员工绩效的系统，它是属于绩效管理的一部分，是绩效管理各个环节的纽带。

绩效管理系统的原理

绩效管理的一般流程是首先制定一个目标或者考核的计划，然后进行考核准备，包括制定考核的标准、考核的方法以及对考核人员的培训等，然后就是从培训的考核人员中选出合适的考核人员收集绩效的资料信息，最后就是对资料信息进行分析，得出考核结果，考核系统包括：

用户信息管理模块：也就是所谓的权限管理，分为管理员权限和用户权限，管理员拥有程序的修改增加等所有权限，用户只拥有查询权限等有限制的权限。

员工信息管理模块：用来记录员工的所有信息资料，根据用户权限，普通用户可以修改自己的一些基础信息。

考核标准模块：用来衡量员工绩效的标准的模块，根据员工的绩效来判断考核结果。

员工薪酬管理模块：这是员工绩效管理系统的核心，员工的绩效通过考核标准模块的判断结果来进行与其绩效成绩相符的劳动报酬的发放，其中包括员工的基本工资，加班费、补贴、奖金等。

其他模块：其他模块包括企业年度考核模块等其他针对企业进行设计的有助于企业进行绩效管理的模块。

用户信息管理模块

这是一个最基础的模块，主要是对账号进行权限管理，大致分为管理者权限和普通用户权限，管理者权限有一个系统管理员，可以修改系统的所有信息，拥有所有的权限；其次分为各级公司管理人员和绩效考核人员权限，各级公司管理人员拥有部分修改系统基础信息的权限。比如小组长拥有修改他所在小组人员基础信息的权限，绩效考核员拥有提交员工绩效考核信息的权限，但却没有修改员工基础信息的权限，然后就是普通用户权限，仅可以对本人的基础信息进行修改和查看本人的考核信息。

员工信息管理模块

员工信息管理模块是和用户信息管理模块紧密联系的，用户信息管理模块是对权限的管理和控制，员工信息管理模块就是分配使用它们的用户，主要有如下功能：

添加用户：为了方便管理，添加用户的权限分为两种，一种是系统管理员，可以添加所有的用户，另一种是人事管理员，拥有可以添加管理员用户和普通用户的权限，人事管理员用户必须由管理员单独添加，一般管理员用户和普通用户都不能添加新用户。

删除用户：这和添加用户是一样的，只有系统管理员和人事管理员用户可以进行，其他用户都不能使用该权限。

考核标准模块是绩效考核人员根据公司部门和员工设定不同的考核标准，先对企业设置一个针对全体人员的共性标准，然后对各级管理部门以及员工设置不同的考核标准和考核方案。所有考核信息的标准都由绩效考核人员进行设置并储存于数据库中，绩效考核人员可以对绩效考核指标进行增删改查，员工绩效考核标准是根据员工工作性质的不同又可分为四个标准：

销售部门考核标准。销售人员根据员工自身的业绩、工作时

间、考勤、工作态度以及销售人员级别等方面进行考核。

技术部门考核标准。技术部门人员根据技术人员自身的技术能力，完成技术任务的状况、考勤以及其他和工作有关的方面进行考核。

行政部门考核标准。行政部门因为工作性质可以根据考勤、工作态度等方面进行考核。

管理人员考核标准。管理人员则是根据其管理能力的高低以及各级管理人员对下级部门指标完成情况，组织策划能力等指标进行考核。

员工薪酬管理模块

员工薪酬模块是根据绩效考核标准模块对员工绩效进行考核后得出的结果进行劳动报酬的分配，该模块可以进行员工基本工资、提成、补贴、奖金、所得税等各方面和劳动报酬有关信息的增删改查，其中，普通用户只能查看自身的劳动报酬信息，各级管理人员能查看其下属部门的信息，由绩效管理人员进行员工考核结果的录入并交由财务部门进行审核。

其他模块

不同企业对信息的要求也不一样，因此除了上述四个基本模块外，还可以增加一些其他模块，比如企业年度考核模块可以对企业该年度的各级部门和员工的信息进行快速检索，方便企业管理者快速查看工作进度，了解公司发展状态。

设计方案

本文以广州一家公司的绩效考核软件设计方案进行分析。第一，该软件采用了常用的b/s架构即浏览器与服务器的交互，该架构需求简单使用方便，只需要浏览器和服务器即可，不

需要考虑系统兼容性等方面问题。第二，该软件前端使用的是jsp页面，该页面将java语言嵌入html页面中，满足企业不同操作系统对该软件的操作和使用。服务器端使用的sql server 20xx数据库，使用免费的tomcat的服务器模拟技术，能有效降低企业成本，并且方便维护。

3 结束语

在信息全球化的今天，电脑已经成了企业的标准配置，绩效管理系统软件也应运而生，越来越多的公司开始使用绩效管理系统，不同的公司更是根据公司实际情况开发不同的绩效管理系统。绩效管理系统根据企业要求的不同，可以快速筛选出符合要求的信息，并能根据这些信息进行技术处理，制成图表等方便管理者查看，极大地缩减了在绩效管理中的时间成本。并且由于软件的特殊性，绩效管理系统可以通过软件设置让绩效考核信息加密，确保考核成绩的真实性，而且绩效管理系统在进行计算绩效时，可以自动计算成绩并汇总，保证成绩的正确性，绩效管理系统还拥有丰富的可扩展性，可以根据企业需求的不同添加不同的考核标准和功能，例如企业可以根据实际情况添加员工考勤标准、加班管理、出差管理等考核指标，还可以添加财务人员管理系统等扩展功能，使软件更加贴切企业的实际情况。

参考文献：

[1] 谢雄艳. 软件开发人员绩效管理系统的设计与实现[d].北京工业大学□20xx.

[2] 于小强. 软件公司项目部门考核体系研究——基于绩效管理的分析[j].全国商情□ 20xx□28□□51- 52.

体育馆管理系统设计方案篇三

输入输出设计

输入设计

要保证系统输入数据的正确性，系统设计时应遵循“简单性、最小量、早检验、少转换”原则，对统计报表与数据库内容选择相同设计形式。通过delphi中数据存取组件建立应用程序实现数据库的连接，保证用户在任何输入界面输入数据均可以对应数据内字段，满足信息输入需求。

输出设计

输出设计时需要综合分析用户需求，遵循易操作原则，提高交互界面的友好性。系统信息录入、数据检索以及统计分析通过交互界面完成，利用delphi专门设计统计分表报表进行打印[3]。其中，对于打印硬件的设计，应能够直接通过各类型显示终端、多媒体设备完成显示输出，以及能够利用各类型打印机完成文件的打印输出。

数据库设计

体育馆管理系统设计方案篇四

摘要：物流行业客户关系管理系统中的潜在客户管理系统，是物流企业客户关系管理系统中分析潜在客户价值、制定客户策略、挖掘潜在客户不可缺少的组成部分，因此潜在客户管理系统对于物流企业来说至关重要。本文根据现存多数客户关系管理系统中对潜在客户管理的现状，结合物流行业市场竞争环境下，物流企业对潜在客户管理提出的新要求进行系统功能分析，并提出设计方案。

关键词：客户关系管理；管理信息系统；潜在客户；物流

中图分类号：

在激烈的市场竞争环境下，企业需要通过加强与客户的沟通交流来了解客户需求，通过市场细分之后对目标客户群进行清晰定位，由此来扩大其市场份额，确立潜在客户是企业扩大市场的重要阶段，通过对潜在客户需求特点的分析，极大提高了潜在客户转变为交易客户的可能性，因此客户关系管理系统中，潜在客户管理系统是不可缺少的组成部分。

1 系统背景

客户是企业最重要的资源之一，挖掘目标客户是企业扩大市场的重要途径，对潜在客户价值进行科学分析是对客户持续跟进与否的重要依据。潜在客户群体中存在多种不同类型的客户，在面对这些差异性的客户时，企业需要采取不同的客户策略，以利于实现客户的价值的最大化，并且得到客户对企业的信任，这样才能使得客户与企业建立长久、稳定的合作关系。

2 需求分析

本系统是基于物流行业背景下的潜在客户管理，因此了解潜在客户的特征，是需求分析阶段的主要任务。根据对实际业务流程的调研分析，潜在客户管理模块需要实现对潜在客户基本信息、价值评估、客户策略、客户跟进、需求方案以及客户分配和用户管理七大模块的功能。

3 总体设计

本系统功能设计基于物流行业背景下的潜在客户管理，因此结合物流行业客户服务的需求特征和内容，设计了整体功能模块和业务流程。

功能模块

物流行业客户关系管理系统中的潜在客户管理系统各模块功

能如下：

（1）基本信息管理：本模块对潜在客户基本信息进行全面管理。本模块主要用于实现：潜在客户信息、联系人信息、竞争对手信息和业务员基本信息的数据安全维护工作，操作人员可以在本模块对这些基本信息进行制定、更新、撤销和浏览等操作。

（2）潜在客户价值评估：客户价值评估模块根据客户需求来分析客户价值。本模块主要用于实现根据前期收集的潜在客户资料对潜在客户的价值进行评估，为客户策略制定工作提供依据。并且通过报表使企业更加直观的了解客户的价值信息本模块包括按运量、地区、行业等条件分析客户价值。

（3）客户策略管理：客户策略管理模块主要对客户策略进行管理，对不同的客户采取不同的策略。本模块主要用于实现对客户策略基本信息的管理，在与潜在客户沟通之后，按其需求制定解决方案。

（4）客户跟进管理：客户跟进管理模块为本系统不可缺少的模块之一，通过客户跟进管理模块能够及时的获取客户的情况反馈，了解客户跟进的主题，阶段，开始时间以及结束时间等，主要用于实现：客户跟进的更新、创建、搜索、撤销等功能。

（5）需求方案管理：本模块主要用于实现对客户需求方案的管理，根据对客户情况的深入了解，不断的与客户进行沟通，依据客户的需求制定客户需要的方案，实现对需求方案的制定、更新、撤销、浏览等操作。

（6）客户分配管理：本模块实现对客户的分配管理，根据客户特点的不同为其分配最合适的业务人员，也可根据客户的要求进行相应的调整。

(7) 用户管理：本模块主要用于实现用户信息的安全管理，现用户信息的维护以防止被他人盗用，提高系统的安全性。

潜在客户管理系统业务流程设计

根据潜在客户管理系统中的客户信息管理模块、潜在客户价值评估管理模块、客户策略管理模块、客户跟进管理模块、需求方案管理模块、客户分配管理模块和用户管理七大模块的协作关系，系统的业务流程如图1所示：

潜在客户管理系统数据流图

通过潜在客户管理系统的建立，企业可以形成一套对潜在客户进行科学管理的信息管理系统，通过系统的应用能够很好的解决以往对潜在客户管理中存在的客户跟踪盲目性、方案制定缺乏针对性、工作效率低下等问题。因此潜在客户管理模块是物流客户关系管理系统非常重要的组成部分。物流企业的客户关系管理是物流企业对客户信息资源的数字化管理，并从整体角度进行系统化的客户关系管理，目的是提供优质的客户服务，提高客户满意度，与客户建立长期稳定的合作关系。

参考文献：

[1]王鑫. 浅析潜在客户的开发[j].中国商贸, 2011 (11) .

[2]刘英. 基于客户关系管理下的物流企业发展浅析[j].中国城市经济, 2012 (02) .

[3]陈秀玲. 客户关系管理[crm]系统的设计[j].科技信息, 2012 (03) .

[4]赵海兰. 客户关系管理中的客户分析[j].科技信息, 2011 (36) .

体育馆管理系统设计方案篇五

能源管理系统(ems)是一套自动化信息化管控一体化系统,是能源中心行使管控职能的载体和平台。能源管理中心系统,是采用信息化、自动化技术,集成企业能源系统数据采集、处理和分析、控制和调度、平衡预测和能源管理等功能,降低重要能源介质放散,提高能源介质的回收和梯级利用水平,实现多能源介质协同平衡与优化利用的企业能源管控系统。

铜陵有色公司能源以外供为主,二次能源较少,主要能源管理工作在能源供应质量的管理、平衡管理、设备的能耗管理和能效管理,以及能耗指标的管理。

计量仪表的不完善导致管理工作缺少三级能源数据来源、现有数据的统计不及时,各分子公司的一级计量基本完备,电的二级计量相对完备,但是电计量仪表并未全部接入能源系统;蒸汽、天然气的二级计量相对不太完备,计量仪表也未都接入了自控系统,部分用量不大的支管被忽视,三级计量仪表较少。

从铜陵有色公司整体能源管理系统需求出发,结合金隆铜业公司、金冠铜业公司、金威铜业公司、铜冠冶化分公司、冬瓜山铜矿、安庆铜矿、动力厂7个单位和其它20余个子公司与分公司的实际情况,在整体满足工业能耗监管技术前提下,建设集团公司能源集中管理的信息化平台,实现一个平台、两级应用的功能要求。

数据采集的三种方式: