

炼焦车间焦化工作总结(模板9篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

炼焦车间焦化工作总结篇一

按照区党委政府的指示精神，结合我站工作实际，**年主要围绕“创建国家卫生城市”工作任务要求，提高思想认识和认真学习中央、自治区经济工作会议和市委十届九次全会精神作为中心工作紧抓不放。

1、针对环卫工作实际，组织学习法律法规，增强安全生产工作，**年无安全生产事故发生。强化市场服务意识，克服工作中法制观念淡薄、不依法办事的陋习。

2、认真开展工作满意度民意调查活动。根据市委、区委的指示要求，配合做好20年江南区各相关职能部门工作满意度民意调查工作。站党支部为活动的开展，结合《区各相关职能部门工作满意度民意调查工作方案》，一把手亲自抓，党员和干部职工积极参与，完成调查问卷的填报工作。

3、为了进一步促进党员干部尤其是领导干部转变作风，廉洁从政，营造“清正廉洁”和谐向上的社会氛围，我站从今年4月份开始，按照区委《关于认真学习宣传贯彻中国共产党党员干部廉洁从政若干准则的通知精神，通过结合已发案例和开展学习教育活动，要求党员干部严以律己、廉洁从政，自觉接受监督，及时纠正和处理违反《廉政准则》的行为，坚决杜绝违反《廉政准则》行为发生，提高制度的执行力和约束力。要求党员干部参学率达到100%，安排学习时间不少于20个

小时，做到个人学习有计划、有笔记、有学习心得体会，做到工作学习两不误。高标准严要求使各项学习指标达到了具体要求。

为深化人事制度改革，激发用人机制，坚持干部能上能下，以“精简、统一、高效”原则，我站从起开始实行干部职工两年一聘的岗位竞聘制，到开始实行一年一聘制。这项工作我站走在江南区事业单位岗位设置管理工作的前列。20年4月我站已完成今年的岗位竞聘工作，参加这次竞聘的干部职工83人，干部身份20人，有12名干部到一线工作。通过岗位竞聘使职工明确了各个岗位的责、权、利，打破了事业单位“铁饭碗”制度，做到因事设岗、按岗聘用、合同管理，实现由身份管理向岗位管理、由固定用人向合同用人的转变，重点向一线岗位倾斜。既提高了全站职工的工作积极性又提高了工作效率和经济效益，推动了环卫工作有序且全面发展。通过人事制度的改革，建立起了符合环卫发展特点，进一步推进环卫公益事业市场化运作的进程。

1、完善制度，规范管理。结合岗位竞聘方案，年初我们完善各工作岗位的岗位职责，使各种制度更趋科学性。各部门每周定期召开班子成员例会，对照月度考核标准认真分析工作中存在的不足，发现问题及时整改。根据江南环卫站创建“国家卫生城市”长效管理方案，各部门将工作职责落到实处，使辖区市容环境卫生质量明显提高。

2、狠抓创建“国家卫生城市”工作。开展创建“国家卫生城市”“工作时间紧、任务重，全站各部门都紧急行动起来，进一步加强领导，明确责任，落实各项目标任务，切实将创建“国家卫生城市”活动不断引向深入。结合站实际工作情况，把辖区内道路清扫保洁分为十二个标段，领导分片负责，要求各分片领导对各自责任路段进行督办、检查到位，并建立工作例会制度。各部门认真对每天的工作情况进行汇报和汇总，对出现的问题要汇报并马上整改，营造齐抓共管、通力协作的环境氛围，狠抓落实各项工作。

3、加强垃圾中转站、果皮箱和垃圾斗放置点的管理，减少二次污染。车队加强每日对垃圾中转站、垃圾斗放置点的冲洗、消毒，及时收运垃圾，及时清洗果皮箱，做到垃圾日产日清。认真落实日常上门收集生活垃圾制度，加强对垃圾运输途中防洒漏管理，防止在收运中因污水滴漏、飘洒造成二次污染，1-6月份车队共清运垃圾48437吨，道路清洗洒水**年532.9吨，维护修复果皮箱308个。

4、部门之间通力合作，清理城中村卫生死角。为了配合做好创建“国家卫生城市”的专项检查工作，我站认真贯彻江南区政府的要求和部署，在站长的带领下，我站严密部署各项工作，加大监督力度，保障城区环境卫生干净整洁。在今年的3月份，站领导组织全体职工对星光大道的道路护栏进行清洗，全站职工经过两天的细心清洗终于还护栏“金属”的本色。5月份，我站联合各部门利用一个星期的时间，对辖区内的村、村、村、村、村和村这6个城中村进行了小街小巷卫生死角的清理，彻底清除小街小巷脏、乱、差，同时集中清理了淡村村委和淡村加油站这一片市民经常反映的环境卫生差等地段，为附近居民营造了一个干净舒适的生活环境。据统计，本次突击行动共出动人员530人，出动垃圾清运车24辆，共清理垃圾192吨。从1月份—6月份，我站共清理道路撒漏37处，清理撒漏面积1212平方米，开展周末大扫除活动以及除“四害”工作，清理鼠洞18个，鼠粪34处，投放毒鼠屋**年个，喷洒鼠药0.0**年0吨。

5、做好安全防范及处理数字城管案件和群众投诉工作。各部门始终把安全防范工作放在首位，规范一线工人和司机作业行为，防止重大事故的发生。同时，及时处理数字城管案件和群众投诉，1月份至6月份我站共接收城区数字城管案件907起，其中已处理826起，驳回81起，案件处理率达到0%，共收到市长投诉热线**起，处理率0%，群众满意率0%。群众投诉主要集中在城中村、集贸市场周边、门面、物业小区环境卫生等，今后我们将加强对这些重点区域的监管。

6、做好新一轮道路清扫和公厕保洁承包的招投标前期准备工作。为做好这项工作，站办公室和清扫质检办对辖区各路段进行细心测量和核算，按时完成了各种数据核算、道路清扫承包方案、公厕承包方案等材料的上报工作，待城区审批后才能开展各种招投标工作，计划在7月30日前完成招投标工作。做好清扫工人续签一个月劳动合同及其思想工作。

按照城区的要求做好各种简报的上报工作，1月份至今共撰写简报34篇，完成了各种宣传材料上报工作。根据市、区总工会推荐上报，我站一线环卫工人同志被评为全国劳动模范并应邀前往北京参加劳模职代会。同时，车队的同志也被评为南宁市先进生产工作者，同志被评为市“五一巾帼标兵”。这些先进个人的获得，为站里争得了荣誉，为职工做出榜样。今年年初，发生了旱灾，青海玉树发生地震，站领导班子发动全体干部职工踊跃捐款，用环卫工人的微薄之力奉献爱心，分别捐助旱灾善款4350元，震灾善款3**2元。

1、泥土沙石撒漏现象严重影响市容市貌。今年年初以来，辖区内多条路段出现泥土撒漏现象，严重影响了道路市容环境卫生，每次一接到撒漏情况，我站便出动大量人员和车辆对该路段进行加班加点清洗，但最终无法从根本上解决车辆撒漏问题。目前是创卫关键阶段，希望相关部门对车辆撒漏现象严加管理，从根本上杜绝类似撒漏现象发生，从而降低环卫工人劳动强度及环卫工作成本，共同维护好整洁干净的市容市貌。

2、合同环卫工人待遇问题。合同环卫工人是城市环卫工作的主力军，目前合同环卫工人工资按市里的最低工资标准为670元/月，加上防尘补贴5元/月，仅775元/月，再扣除买五项保险，合同环卫工人的工资已所剩无几了。为进一步稳定环卫工人队伍，建议重新核定合同环卫工人工资，每人每月不低于**00元，并且每年普调一次。

3、协助城区整治城中村问题。城中村的环境卫生一直是重点

难点问题，脏乱差是难以改变的现象。目前是创卫关键阶段，根据城区领导的指示：环卫站配合集中整治城中村三个月。我站从20年6月20日起在人员紧张的情况下，抽派部分管理人员参加综合整治活动，在保证完成城中村清理任务的同时，环卫工人加班加点做好日常的道路清扫保洁工作。今年创“国家卫生城”和对城中村的集中整治给环卫站造成了很大开支，车辆维修费比去年增加开支.879万元、耗油量同比去年增加支出58.97%。目前人员缺少加上住户对供水企业代收垃圾处理费进入观望期，造成**年我站征收垃圾处理费同比去年减少31.2%。

20xx年，我站各项工作取得了一定的成绩，这是城区党委、政府正确领导的结果，是环卫站各部门和广大干部职工共同努力的结果。在取得成绩的同时，我们也清醒地看到，市创建“国家卫生城”是一项艰巨的任务，对环卫工作的要求更高。目前环卫站的工作还存在不少的困难和问题，因此，我们决心在今后的工作中不断开拓创新，发挥优势，克服困难，努力开创环卫工作新局面。

炼焦车间焦化工作总结篇二

即将过去的20xx年是充实劳碌而又欢乐的一年。在这岁末年初之际，我回首过去、展望未来。过去的一年里，在公司的指引下，在上级领导的关怀关心及同事之间的友好合作下，我在工作上、学习上得到了很大的进步。在这一年里，总的来说我在公司还算顺利、平稳。

20xx年对我来说，是有意义、有价值、有收获的一年。一年来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记为客户服务的宗旨，在平凡而一般的工作岗位上，努力做好自己的本职工作，在上级领导和同事们悉心关心的指导下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了肯定的成果，但是也存在有肯定的问题和缺乏。

1、工作中有急躁心情，有时生产任务急于完成，反而影响了生产进度和质量。

2、处理一些工作关系时，还不能得心应手，工作起来显得措手不及，无从着手。

20xx年，我的主要任务是负责喷画生产进度，派车出货和处理一些客户的要求意见，以及公司里面喷画所发生的问题，同时还要负责跟好“天地宽广告”的全部喷画安装业务，以及一些其他散户的跟踪服务。

在此，我要感谢甘总、甘主任、以及工程部的全体人员，公司的各部门领导、员工对我的大力支持和关心，没有你们的支持和关心，也就没有我今日的成果，今日我在这里借此机会向在座的各位领导、各位同事说一声，感谢你们！

炼焦车间焦化工作总结篇三

4、车缝车间领取裁片时，与裁床部确认数量进行交接，且在生产过程中严控裁片的浪费，减少不必要的损耗。

5、增加人员□pmc□对物料专项管控；

6、车缝、手缝车间生产新产品时必须进行产前板的确认；

7、争取全年物料损耗率控制在1%以内、

3、加强现场管理，提高组员的操作技能，合理的安排生产流程；

4、加强现场纪律管理，减少员工说话和无故走动的时间；

5、增强管理人员对产能低下的紧张感和对提高产能的紧迫感；

- 3、进行合理的生产流程安排；
 - 4、加强管理人员之间的沟通，提高团队意识，建立良好的团队氛围；
 - 5、灌输“我们是一家人”的理念，遇到困难伸出援手互相帮助；
 - 6、提高管理人员的责任意识；
- 1、加强管理人员和员工的品质意识；
 - 2、尽快提升品质人员的个人技能，对品质人员进行岗位培训；
 - 3、加强品管队伍的建设；
 - 6、建立逐级上报制度；
- 1、仓库主管负责对仓管员业务培训，尽快提高仓管员业务水平；
 - 3、对仓库内物品进行合理摆放，合理规划摆放区域；
 - 4、做好仓库内防水防火防盗工作；
 - 5、做好物品进出仓数据登记和核对工作；
 - 6、争取做到数据准确率在98%以上、

炼焦车间焦化工作总结篇四

- 1、充分利用例会和车间班前班后会，将公司第二次创业的精神认真传达，使车间员工真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建员工以厂为家的思想。

2、加强了班组培训学习。车间班组长的责任直接影响车间的工作质量，因此，在xx年的班组建设中重点加强了班组长的培训与学习，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

1、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了xx年的安全生产。

2、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织外出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

一、安全方面：安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点： 1、安全管理力度不够。安全操作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按

照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

3、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

4、安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

三、现场管理方面： 1、定置管理仍没有完全到位。到目前为止，我们还没有真正的对所有的物品进行定置管理，只是临时决定一些物品的摆放，同时由于工人的懒散性和素质的高低不等，有时在作业场地完成作业后，不能做到人走场地清，乱放的现象仍然存在。这一点我们准备建立定置管理图，以便在今后的的工作中能够依图加强巡查，对未按照标准进行摆放的，进行严格处罚，使“5s”管理初见成效。

四、设备现场管理没有完全到位。 由于人人都有惰性，操作人员总是能省事就省事。这样运行设备上面的浮尘等经常不能及时清理。为此，我们准备加强设备浮尘清扫的检查，对能够及时清理并及时检查出设备隐患的，给予一定的奖励，对没有及时清扫的班组，则给予适当的处罚。

五、技术改造方面： 1、技术改造的奖励政策兑现的不及时。由于工作过程中注重工作过程，而在工作完成后，没有及时进行回顾和总结，造成对一些小的技术改造没有进行及时奖励，有损技术人员的工作的积极性。为此，我们准备定期召开技术改造总结会，既能及时兑现奖励，又能总结经验，找出新的改造项目。 2、技术革新主动性差。以往的技术改造大多是在工作过程中确实遇到了不得不解决的问题了，才去想办法，或者才去同一些技术人员一起探讨解决的办法，没有把技术人员在工作过程中的经验充分的发挥和利用起来。为此我们准备经常召开技术研讨会，让大家把工作过程遇到的问题摆一摆，共同研究对策，找出改造的办法。就是俗话说的“三个臭皮匠，顶个诸葛亮”。

六、培训方面： 1、在岗位培训方面，不要说其他人了，就是我本人，实事求是的说，学习的也少了，我现在感觉靠经验进行管理是不行的，而现在我的技术知识又太有限了，因此在工作过程中大多靠的就是经验了。这一点在今后的工作中，准备加强学习，首先自己能够解决的办法就是多召开一些岗位工人的专题会议，让大家多谈一谈工作中的好的经验和办法，这样既提高了其他人的岗位工作能力，对我也是一个学习。 2、一般岗位的培训太少。我们现在只是在一些主要的岗位实行岗前培训，但是对一般岗位的培训几乎没有。这样大多数工人的各方面的素质差距太大，一般岗位人员认为自己不被重视，挫伤了一般人员的工作积极性。

七、环境方面： 1、 由于双粉、筛分控制不好，大量的尘土造成了车间的工作环境差， 下一步控制改造加大除尘效果。

1、继续坚持“安全第一，预防为主”的方针，严格按照安全操作规程进行管理。（1）重点抓好三级安全管理网络的建设，充分发挥他们的职能作用。（2）全面落实安全生产责任制，重点抓好班组管理。（3）继续坚持每周一次的安全大检查，对各车间存在的设备隐患违章行业仔细排查，发现问题立即处理（限期整改，严重的给予处罚），并责令责任

当事人制定出改进措施。（4）对查出的安全隐患，当作事故对待，按照事故三不放过原则进行处理。小事当作大事抓，把事故消灭在萌芽之中。

2、做好节能降耗，降低生产成本。（1）认真计量好车间辅助材料使用，做好班组交接班记录，每月对车间班组附材进行清理考核，并将各班附材消耗每月进行对比，作为年终考核的依据。（2）会同车间制定班组交接班制度，加大检查力度，提高产量，确保产品质量。（3）加大低值易耗、辅材的考核，低值易耗品、防板结剂、机械油进行计量，降低产品消耗。

3、强化质量管理（1）进一步完善生产工艺，对影响产品质量，如色泽、颗粒因素加大管理力度，着色剂、板结剂设专人计量，确保色泽一致，颗粒均匀，同时防止产品板结。

（2）加大生产工艺的检查力度，对不认真执行工艺的车间、班组进行通报批评，并上报处理。（3）积极与物资部、质检部沟通，特别是对自备袋包装的原料，落实好具体含量再使用，确保产品养分稳定。

4、认真落实公司下达的生产任务。（1）根据各车间用工人员情况，制定最佳用工人员方案，由生产部和车间共同配合积极招收新工人，确保正常生产人员的配备。（2）合理调度、均衡生产，根据各车间生产能力的大小，合理下达生产计划，确保满足销售需要。（3）认真做好与供应、物资部门的沟通交流，使原材料的物流更加趋于合理，减少转货费用，降低生产成本。

5、积极做好现场管理（1）对成品或半成品进行定量存放，加强巡查，对未按要求进行处罚（2）强化设备管理，责任到人，每月由车间主任对设备管理、使用进行总结。加强产成品的防护措施，将所有产成品全部盖好，做到防雨防尘

（3）强化“5s”管理，将“5s”管理制度化，规范化，每星期对车间不低于二次的检查，将检查结果车间内通报。

6、继续提倡和激励技术革新。积极为技术人员提供技术革新和对设备进行小改小革的环境和条件，及时将新产品的标准交到技术人员手中，使他们及时配合公司有关部门学习和掌握新的产品工艺，带动和激励全员积极学习技术，提高自身技能。对于在技术革新和对设备小改小革上确有提高生产产量、质量和改善工作环境、保护设备等特殊贡献，并在生产中得到证实的，报请公司给予表彰奖励。同时继续搞好设备的检查、维护、保养与维修，使生产设备始终处于良好的运行状态。对设备的维护维修费用列入生产成本，并量化到每个班次，超支自负，节约按公司规定奖励。

7、加强自身学习，并认真注重岗位培训 8、做好环境保护工作。将车间粉尘工作列入xx年工作的重点，集思广益，认真分析，将车间粉尘降到最低化，净化环境，增加公司效益。综上所述，在新的一年里，我们在做好各项工作的同时，积极配合公司搞好各项活动，全面完成公司交给的各项任务，为公司带出一支能打硬仗，吃苦耐劳的员工队伍。

炼焦车间焦化工作总结篇五

说安全，因为安全事故而死于非命的人太多了。所以，我们要在生活中注意安全，加倍小心。生命是宝贵的，人的一生就只有一次生命，我们应该爱惜生命，首先要从生活中的小事做起，因为在我们的日常生活中，往往存在一些不安全的因素，威胁着我们的生命安全。在大力宣传安全意识的今天，我从用电方面说说安全。

电是神奇的物质。它使整个人类社会科技进步、使人类的劳动能力大提高，让我们的生活更加有趣，让我们看到世界的纷呈；它能谱出优美动听的音乐，让我们沉醉其中……它给我们的生活提供了许多方便，为人们的生活增添说不尽的乐趣。

电也是一把锋利的双刃剑，用的好对我们人类有利，用的不好对我们人类就有弊，因为有时它也是无情的、冷酷的。没

有安全用电常识，就会对我们人类产生事故。事故往往都会在意料之外、客观之中发生。遵章守纪，就是尊重生命，爱惜自我。重视用电安全，更是我们每个人必备的责任。

回忆起自己工作的历程，其中一件触电事故让我触目惊心。在湖南雪峰水泥集团公司工作的一个小青年，在我的记忆中他工作勤奋，为人热情。后来在双峰海螺工作中接一台电焊机时不幸触电身亡。接电焊机本是一件简单的用电操作。就是因为违章操作而触电。自己葬送了生命，企业受损。又听说这样一件事：一对老人因为天冷了，忍受不了严寒，就到街上买了床电热毯来取暖。买的时候觉得挺便宜，高高兴兴地回了家。可是一晚上还没过去，老两口就因为电热毯触电与世长辞了。经过检查才知道，原来这电热毯跑电厉害，这两个无辜的生命多么不幸啊！

有资料表明，在夏天时气温高，人们在高温情况下工作皮肤出汗多，表皮电阻小，危险性会大大上升。因此要特别注意安全。在很多的电气安全事故中夏天占大多数。

所以，我们在工作时一定要按照自己所学专业的操作规程去做。用电的人还得要精力充沛、头脑清醒、专业知识扎实、操作技能熟练。

我们要把平安的种子撒播进自己的心田。当它发芽开花、长成参天大树，我们必将收获更多的祥和、幸福和安宁。我们在工作中要做个有心人，多积累一些安全用电方面的知识，做到安全工作，才能减少事故的发生。

当我们在为美好的生活而努力工作的时候首先想到的是安全工作，才能保证有美好的生活。

朋友，你也许喜欢春天的花朵十里飘香，诗意绵绵；也许你喜欢夏天的树木茂密青翠，生机盎然；也许你喜欢秋天的硕果丰圆饱满，也许你喜欢冬天的白雪晶莹剔透，纯洁梦幻。但是，

如果发生了安全事故都将对你的生活造成终生遗憾。朋友，在工作中注意安全吧！

炼焦车间焦化工作总结篇六

明确认识，高度重视

强化安全生产是全面贯彻落实科学发展观，构建和谐社会的重要内容，是经济社会发展和保护人民群众生命财产的大事，更是我们坚持执政为民，全面履行行政职能的体现。XX社区处于城乡结合部，严重存在“三多一薄”现象，即：下岗职工多，新型居民多，安全隐患多，居民安全意识淡薄，切实做好安全工作势在必行。为此社区“两委”高度重视，把安全稳定工作作为社区建设的头等大事来抓。一是成立了安全生产领导小组，由社区主任任组长，分管副主任为副组长，计生专干、群团干部、各居民小组长为成员的领导小组，主抓辖区安全稳定工作。二是在各小区建立了安全生产信息员，由各小组长兼任安全生产信息员，负责抓好辖区内的安全生产工作。三是把安全生产工作，拿入了社区议事日程，做到常抓、常讲、常查、常议，常抓不懈。

强化措施，警钟长鸣

大力宣传，全面提高居民安全意识。社区采取召开居民小组和业主会议、印发宣传资料、创办安全宣传栏、张贴宣传标语等多种形式，大力宣传安全生产知识和安全技能，努力提高人民群众的安全意识和自我保护能力。

建章立制，落实安全生产责任。社区先后制定了《安全生产监管》、《安全生产目标任务》、《安全生产隐患排查预案》等制度，并规范上墙，同时社区与各业主签订了安全生产目标责任书，落实安全生产责任制。

抓整治，防患于未然。社区每月组织检查一次安全隐患，建

立专门的隐患档案，对不能整改重大安全隐患落实监控措施限期整改，确保不发生生产死亡事故。原罐头厂前厂门通道因年久失修，路面凹凸不平，连续发生摔伤五人，居民反响较大，在安全排查中，社区主动与罐头厂留守组函接，并呈报区政府协调解决资金30万元，组织施工人员在短期内得以修复，使辖区居民很受感动。据统计，今年以来，社区在安全隐患排查中，发出隐患整治通知书15份，对建筑企业，危化物品，学校、旅社、娱乐场所建立了安全台账，签订安全责任书80余份，发现重大安全隐患(后坝浴室)1处，并上报建议整改，整治规范餐饮12家，确保了安全生产警钟长鸣，人人参与。

健全机制，长治久安

安全生产是一项常抓不懈的系统工程，要使社区安全生产落到实处，务必建立长效机制，首先，建立健全“一岗双责”管理机制，明确社区干部人人本站都是责任人，抓好安全，责无旁贷。其次，强化责任机制，严格按照上级下达安全生产目标、工作要求办事，对突发事件发生时，不通报、谎报、瞒报的或在应急处理时失职、渎职、玩忽职守行为的相关责任人严格问责。其三，严格考评机制，实行“一票否决”。对辖区内，如发生一起不安全事故，年终不评先评优，并对责任人给予相应的处罚，以确保安全生产常态，无一起事故发生。

炼焦车间焦化工作总结篇七

一、适应调整，理顺关系，建立健全安全保障体系

公司成立之初，边建设，边运营，又恰逢祖国六十周年大庆，安全形势复杂，安全任务繁重。针对新形势、新情况、新问题，在安全管理上把建章立制放在首位，在生产安全上以反恐防暴为重点，在基本建设上以施工安全为抓手，完善安全保障体系，筑牢安全防线。

1、完善安全组织机构。公司第一时间成立了安全生产委员会及各个安全生产领导小组等组织机构，加强了安全生产的组织领导。各基层单位也在原有的安全组织机构的基础上，结合体制调整，对安全管理机构进行了同步调整，为开展安全生产提供了组织保障。

2、落实安全生产责任。公司严格贯彻落实安全生产责任制，总经理与各基层单位行政一把手签订了《安全目标责任书》，各基层单位也自上而下层层签订责任书，做到横向到边、纵向到底，形成一把手负总责，分管领导具体负责，干部职工在分工范围内相应负责的安全责任体系。

3、制定安全规章制度。根据体制调整和公司主营业务特点，对安全生产管理体系、安全生产规章制度及岗位职责进行调整、梳理、修订和完善，明确了各岗位安全生产工作职责和操作规程，汇编了《安全生产岗位职责及操作规程》，先后制定了16个安全管理制度，其中包括安全生产管理办法、例会制度、应急预案等一整套安全制度体系，使安全工作能够有章可循顺利开展。

二、加强安全宣教，增强安全意识，营造良好安全氛围

公司成立以来，通过加大安全宣传教育、培训、激励力度，有效促进了全体员工安全意识、安全技能的不断提高，为确保安全生产提供了强有力的人力保障。

1、加强宣传教育，增强安全生产意识。结合全国“安全生产年”和国庆60周年安全工作要求，公司根据集团公司整体安排，开展了多种形式的宣教活动。一是深入开展普法教育。通过发放小册子等形式，宣传和学习《安全生产法》等法律法规，贯彻落实上级有关国庆安保和上级有关安全会议等文件精神；二是丰富宣传活动形式。通过组织职工参加消防安全知识竞赛、消防实务演练、旅客疏散演练等等，大大增强员工安全生产意识，使广大员工能深入了解安全，广泛重视

安全，极大地提高了全员安全意识。

2、重视安全培训，提高队伍素质。为加强安保工作人员的安全意识和责任意识，增强工作自觉性和责任性，确保基层单位安保队伍素质、技能全面提高，去年9月中旬，我们邀请杭州市交通治安分局的教官对140余名安保人员进行车站危险品堵查知识培训，使安保人员能较全面的掌握危险品方面的知识、识别方法和防控方法，提高了危险品查堵的工作技能。同时安全分管领导和管理人员也分期分批参加了交通治安分局组织的安全培训，提高安全管理知识和水平。

三、预警防范，注重实效，努力提高安全管理水平

打造“平安站场”是公司努力的安全目标，在管理上注重各项预警防范措施的落实，不断加大检查力度，加密检查频率，对查到的问题及时纠正、整改，有效防范、遏制了各类事故，生产经营平稳有序，工程建设稳步推进。

1、加强安全检查，排除事故隐患。

2、狠抓反恐防暴工作，突出假日重点

20xx年的黄金周是站场公司成立后的第一个黄金周，恰逢中秋佳节，同时又逢第十一届西博会，天气晴好，会展多，活动多，人气旺，客流峰达到了17、8万人次，连续二天超过历史记录，各大车站均处于满负荷工作状况，安全管理难度大、风险高。为此，公司紧紧围绕“安全、有序、优质、畅通”的八字方针，以10年奥运安保要求为基本标准，对国庆黄金周期间的安保工作进行早准备、早布置、早落实，真正做到了认识到位，责任到位、措施到位、管理到位，较好地完成了双节期间的安保工作。

3、加强防控力度，确保综合安全。

公司不断加大安全投入，狠抓消防、治安等综合安全。期间公司联合集团安全技术部开展了车站停车场车辆紧急疏散消防演练，与公安交通治安分局一起开展车站反恐防暴演练，通过应急演练，实地观摩，既检验了应急预案的实效性，又提高各单位应对突发事件的整体处置能力。同时，我们又针对中心站项目工程建设的关键部位、特殊岗位给予重点关注，签订项目安全目标责任书，定期检查、分析上报，做到预防为主，前置管理，防控结合，切实消除建设施工安全隐患。

4、高度重视东站搬迁安全工作，确保搬迁安全有序

东站的整体搬迁给安全管理工作提出了新课题，尤其是东站部分班次分流到南站，给南站的安全管理带来极大挑战。为确保搬迁工作安全有序，制定了详细的搬迁应急预案，对安全管理各个环节进行细化。中心站、南站增加监控探头等设施，各车站强化对站场内车辆的现场指挥，根据雨雪天气特点，排查临时设施的安全隐患，对临时候车室进行加固。各站加大对危险物品的查处力度，南站针对旅客剧增的情况，及时组织危检人员进行培训，做到搬迁工作越忙，查危工作越不放松。

5、配合运管部门，维护经营秩序。

积极与驻站公安、交警、运管、城管等政府职能部门配合，打击票贩子、“黄牛”拉客、站外非法营运等违法行为，维护正常客运秩序，净化客运市场。尤其在东站分批搬迁过程中，对东站周边非法营运猖獗的现象，配合运管加大打击力度，减少客源流失。

6、完善考核激励机制，提高员工工作积极性。

一是按照安全管理目标责任制的要求，年终对各单位的安全工作进行了考核，并将安全检查、考核与绩效挂钩，建立安全激励机制。二是结合各站危检人员实际情况，对危检人员

的考核体系和激励机制进行探索，建立了一套行之有效的考核体系，调动了危险人员工作积极性。全年共查获旅客携带的危险物品11118件。

在新的一年里，我们要从“发展是第一要务，安全是第一责任”来定位安全工作，认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全管理方针，用新思维、新思想、新理念指导安全生产，从完善安全管理基础入手抓好安全工作。

一是与时俱进提升安全管理理念。我们必须从大局谋划安全管理工作，把确保人民群众的生命财产、人身安全作为重要任务来抓，增强安全工作责任感和主动性。针对新形势下不断出现的新情况、新问题、新挑战，把倡导安全文明、规范安全行为作为一项基础性任务来抓，适应新形势发展需要，勇于创新，推出新举措，解决新问题，争创新业绩！

炼焦车间焦化工作总结篇八

xx年安全生产工作进展情况：

一、建立健全安全生产管理机构，逐步完善安全生产责任制

1是成立了乡公共安全管理委员会。由党委书记任主任，乡长任常务副主任；分管工业、交通、城建、综治、教育的党委委员或副乡长为副主任；乡经发办、城建办、综治办、文体服务中心等有关人员为成员的公共安全管理委员会；根据各办公室的工作职责设立了五个工作组，即（工业企业安全生产工作组，道路交通、地质灾害、建筑施工安全生产工作组，学校学生安全及食品安全工作组，消防安全综合治理及车辆管理安全工作组，监督检查工作组）。

2是提出了各行政村安全生产网格化管理的实施意见；明确了

各类人员的安全生产工作职责和任务。

3是成立了村级安全管理领导小组，由村主任担任组长，成员由村安全管理员或所辖企业负责人组成。

二、完善安全生产各项规章制度，制定各项措施和方案

三、加强宣传教育，增强企业安全和职工自我保护意识责任感

一是加强法律法规培训。一年来，特别是结合“隐患排查治理年”活动和百日督查专项行动，我乡要求规模较大、职工较多的企业（多宝电子有限公司、英凯模有限公司）不定期的自己组织培训；对生产规模较小，职工人数较少的生产经营单位，乡政府在9-10月份要请了常安成校老师集中进行培训教育，并取得了良好的效果。在隐患排查治理年活动、百日督查专项行动、安全生产宣传月活动过程中，乡党委政府多次召开宣传动员大会，在动员部署的基础上大力做好安全生产宣传教育硬件工作。

四、加强监督检查，提高整治力度

今年来，特别是隐患排查治理年活动和百日督查专项行动过程中，我乡对全乡35家大小企业，二所学校，双坝桥梁建筑施工场地，以及有关单位的消防设施多次进行了地毯式的督查和检查，在督查检查中发现的问题及时进行了改正和整改，对较大隐患的企业进行了停业整改的要求；如：（银湖水电有限公司大坝渗漏）现正在整改修复当中。为切实搞好安全生产工作，我乡在抓好日常工作和中心工作的同时，结合实际，狠抓了隐患排查治理工作。在主要领导和分管领导的带领下先后10余次对有关企事业单位进行了安全生产监督检查，特别是隐患排查治理年“回头看”督查检查中，对发现的事故隐患和违法行为，及时严肃地进行了整改和改正，对当时不能整的，要求限期整改，并进行及时复查。对特种作

业人员督促他们必须持证上岗，严格要求不参加培训不准上岗，无证人员禁止作业。一年来排查出事故隐患11起（其中乡挂牌较大隐患2起、一般隐患9起），经复查已全部整改到位；做到不留死角，不留隐患。

由于我们检查工作比较细致，提高了整治力度，严格贯彻落实市委市政府的安全生产工作指示，到目前，我乡所有生产经营单位没有出现重大安全事故。安全生产工作取得了一定的成绩，但对市委、市政府、市安委会的要求距离还很远，我们要以《隐患排查治理年活动》工作为目标，进一步加大对安全生产工作的力度，确保万无一失。

炼焦车间焦化工作总结篇九

一、“三违”是酿成事故的主要因素。因此，我们一方面严格要求员工按标准化作业，认真学习本岗位安全操作规程。给员工灌输违章就是事故的思想。另一方面加大对“三违”工作检查和考核力度。一至十二月份，我们共查处“三违”人员19人，共处罚扣奖2600元，另外，对“三违”人员进行安全教育，让他们清楚地认识到“三违”的危害性，从而杜绝事故的发生。

二、查隐患、督整改、提建议、堵漏洞。隐患险于明火，隐患是个定时炸弹，不排除隐患，就难保证安全生产。因此，我们勤查勤检，尤其对要害岗位更是该毫不放松，同时我们要求各工段、班组、员工共同查隐患，通过大家努力，1-12月我们共查出隐患40条，均已整改完毕，隐患整改率达到100%，从根本上把隐患消灭在萌芽状态有效保证了安全生产，给生产的安全、顺畅奠定基础。

三、严格动火单、检修报告书的填写、审批制度。严格工艺操作，必须杜绝一切违章作业。因此，我们在检修项目和煤气区域动火时，以书面形式进行备案审批，三级动火提前四小时报车间审批，二级动火提前二天到厂安全部门电报审批，一级

动火提前三天到厂安全部门申报审批。1-12月,我们共开出三级动火单50份,申报二级动火一次,检修报告书60份,申请书的把关使我们有效地确保检修和动火安全。

四、制定了消防器材的管理、考核制度。消防器材定点管理,由专人保管、维护、兑换,每天由保管人巡检且详细记录检查情况,对各保管区域消防器材摆放记录完好,符合消防规定,每季度进行奖惩兑现。

五、抓制度、严落实,生产、大修两不误。今年2#焦炉原地大修,面对人员紧、设备单线运行、现场环境异常繁杂即要保生产,又要保大修,工期质量两不误的情况下,我们克服了重重困难,保证了正常安全生产。又确保了2#焦炉大修无任何安全事故,提前一个月投产,给公司带来巨大经济效益,赢得了厂和公司领导高度好评。

今年1-12月以来虽然取得了一些成绩,员工的安全意识有所转变和提高,安全工作有了一定的进步,但我们工作中也存在一些不足和遗憾,如10月15日,本车间乙工段推焦组员工廖志清由于安全意识不强,注意力不集中.冒烟工作时未注意拦焦行驶,被拦焦车挤压右腿造成一起重伤事故;7月20日,本车间员工李某在交接班中发生地面扭伤的轻伤事故。今后我们将加强对员工的安全教育,对安全操作规程不断完善,提高员工的危害辨识能力,认真贯彻职业安全健康方针,扬长避短,在今后的的工作中不出任何安全事故,确保安全工作上一个新台阶。