

# 材料与化工研究生好就业吗 化工材料相关论文(通用8篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

## 材料与化工研究生好就业吗篇一

毕业于东华大学染整工程专业，上海市徐汇区拔尖人才，长期从事纺织及化学材料的分析测试技术研究、有机合成、化学纤维工艺和性能研究、纺织标准化研究、生态纺织品及其检测技术研究等，对纺织品染整后加工和新型纺织材料的结构和性能有深度的研究，是我国知名的生态纺织品、化学纤维及检测技术专家。

曾在全国各省市举行了500多场纺织专题讲座，为上百家国际大买家及国内企业做过专门内训及技术咨询服务，并应邀赴日本、美国、英国、越南等地讲学，反响热烈。

现为美国aatcc指定全球培训师□sdc颜色管理培训课程培训师、中国纺织工程学会会员、美国aatcc技术委员会成员、英国sdc技术委员会成员、全国第一届纺织环境委员会委员、中国合格评定国家认可委员会检查机构认可评审员、中国合格评定国家认可委员会实验室认可评审员、中国纺织工程学会第23届标准测试专业委员会副主任委员□iso 14000主任审核员。

张玉莲广州市纤维产品检测院技术部部长

张玉莲，现任国家纺织品服装产品质量监督检验中心（广州）技术负责人，广州市纤维产品检测院技术部部长，高级工程师，全国质量监管重点产品检验方法标准化技术委员会

□sac/tc374□委员，广东省质监系统科技专家，广东省纺织工程学会常务理事，广州市标准化专家。

多年从事纺织品、服装的产品开发、质量检验和标准化工作，主持了国家检验检疫总局《产品质量监督抽查实施规范（纺织品）》的编写与修订，参与了《消费品使用说明纺织品和服装使用说明》、《国家纺织产品基本安全技术规范》等强制性国家标准及行业标准的修订与审定，参与了国家质检总局科技计划项目“4-氨基偶氮苯的检测方法研究”等项目研究，并有多篇科研论文获奖，是在国内纺织品服装产品检测同行中具有较高知名度的检测技术及标准化专家。

王明葵

福建省纤维检验局局长高级工程师

王明葵，中国\_党员，教授级高级工程师。现任福建省纤维检验局局长、党支部书记，主持全面工作；兼任全国服装标准化技术委员会委员，福建省纺织行业协会常务理事，福建省纺织工程学会副会长，福建省质量检验协会副秘书长，闽江学院客座教授。本科学历，学士学位，1997年11月被评为高级工程师，从事高级工程师专业技术职务11年。

发表专业论文十余篇，先后制定《纺织品和服装标识标注》等省地方标准4份，《水洗整理服装》国家标准1份，编写数万字省级培训教材等，并能运用扎实的纺织专业知识和丰富的生产技术管理实践经验，主动在技术上帮助企业解决产品质量问题，组织全省纺织企业标准宣贯等技术培训，为企业攻关解难，挽回了经济损失，取得良好的社会效益和经济效益。

赵刚优联检测技术服务有限公司 技术中心技术主任

毕业于南京化工大学高分子专业，长期从事消费品环保法

规□wto/tbt技术贸易壁垒及化学材料、合成药物等学术研究、企业应对技巧及分析测试技术等，对纺织品组分、有害物质的应用等均有深度的研究，在检验测试技术领域具有深厚的理论知识和丰富的实践经验，精通国际国内质量法规和标准要求。

曾在全国各省市举办多场专题讲座，为众多国际买家及企业做过专门的内训及技术咨询服务。现为中国仪器仪表学会分析仪器分会理事。

## 材料与化工研究生好就业吗篇二

### 1、文献综述的概念

文献综述是对某一学科、专业或专题的大量文献进行整理筛选、分析研究和综合提炼而成的一种学术论文，是高度浓缩的文献产品。根据其涉及的内容范围不同，综述可分为综合性综述和专题性综述两种类型。所谓综合性综述是以一个学科或专业为对象，而专题性综述则是以一个论题为对象的。

文献综述反映当前某一领域中某分支学科或重要专题的历史现状、最新进展、学术见解和建议，它往往能反映出有关问题的新动态、新趋势、新水平、新原理和新技术等等。

### 2、文献综述的作用

文献综述在于高度浓缩了几十篇甚至上百篇散乱无序的同类文献之成果与存在问题或争论焦点，对其进行了归纳整理，使之达到了条理化和系统化的程度。

### 3、要求同学们学写综述的意义

3) 通过综述的写作过程，能提高归纳、分析、综合能力，有利于独立工作能力和科研能力的提高。

## 二、文献综述的选题与文献资料的搜集

### (一) 选题原则

1. 结合所学知识选自己专长的或有基础题目，否则难以写出水平较高的综述。
2. 根据所占有文献资料的质和量选题。
3. 选题一定要能反映出新的学科矛盾的焦点、新成果、新动向。
4. 题目不宜过大、范围不宜过宽。这样查阅文献的数量相对较小，撰写时易于归纳整理，否则，题目选得过大，查阅文献花费的时间太多，影响实习，而且归纳整理困难，最后写出的综述大题小作或是文不对题。

### (二) 文献资料的搜集

#### 1、文献资料的搜集途径

- (1) 利用有关的检索工具(包括目录、文摘和索引等)搜集文献资料。
- (2) 利用国际联机检索系统搜集文献资料。
- (3) 利用原始文献(包括专业期刊、科技报告、专利文献、学位论文、会议文献、专著和标准等)搜集文献资料。
- (4) 利用三次文献(包括综述、述评、百科全书、年鉴和手册等)搜集文献资料。

## 材料与化工研究生好就业吗篇三

[摘要]以化工类专业人才培养为研究对象，调查分析了化工类创新创业现状，比较了国内外人才培养途径，探讨了我国化工类创新创业人才培养存在的问题，并进一步提出了促进创新创业的有效方法及人才培养途径。

[关键词]化工；创新创业；人才培养；途径

创新是发展的关键，早在，联合国教科文组织就在《21世纪的高等教育：展望与行动世界宣言》中提出了：“必须将培养学生的创业技能及创新精神作为高等教育的基本目标。”随后党的“\_”提出，提高自主创新能力，建设创新型国家，是国家发展战略的核心和提高综合国力的关键。要实施自主创新战略、建设创新型国家关键靠人才，国家之间的竞争归根结底也是创新人才数量和创新人才素质的竞争。党的“十八大”提出“实施创新驱动发展战略”，已经将全面推进创新创业教育、培养高素质的创新创业型人才上升到了国家战略。

人才是创新的核心，高校是培养人才的基地。高校如何培养创新创业人才，如何在学校驱动“大众创业、万众创新”，如何构建合理创新创业人才培养途径，有效地培养学生的创业意识和创新创业能力，使更多学生走上自主创业的道路已成为一个必须认真探索的重要课题和紧迫任务。

本文以化工类专业为例，对化工类创新创业现状、国内外人才培养途径、存在的问题进行了比较分析，并进一步对促进创新创业的有效方法及人才培养途径进行了探讨。

## 一、化工类创新创业现状

## 二、国内外人才培养途径的比较

### （一）创新创业氛围

在美国，各大高校非常重视创新创业教育，大力宣传，积极鼓励全体教师和学生参与创新创业，并聘请有实战经验的企业家做兼职导师，为大学生的创新创业教育质量提供保证。我国近年来宣传也很到位，但还停留在少部分学生参加各种创新创业类比赛的阶段，涉及面不广。美国学校的创新创业社团也非常多，经常开展活动、大赛，对大学生创新创业起到了很好的推动作用，例如麻省理工大学的创业俱乐部（）、哈佛大学商学院mba社会创业俱乐部等。我国类似社团的活动形式的吸引力和实质性还不够[2]。

## （二）教学目的

在国外，尤其是美国，高校创新创业教育是以市场为导向的，创业与专业相结合[3-4]。因此，创新的研究成果可以与市场很好地结合，同时，也提高了创业成功的几率。在中国，目前创新创业教育还缺乏一定的导向性。在大学生创新创业竞赛中，仍然是服务型、营销类项目居多，而高科技含量的项目很少，所以创业成功率也不高。

## （三）学制设置

法国大学普遍采用的是四年的教育，前两学年学习基础课程，第三学年学习创新创业课程，学生会在系统地学习创业知识后，拟定创业计划，并通过专家认可和评审，在第四学年中，专家会持续跟踪指导学生的创业计划实施，这样，很多学生都会获得成功。中国的创新创业目前主要是融合在教育的过程中，没有专门的学期设置，到底是否需要借鉴法国经验，还要更深入系统的分析。

## （四）课程设置

美国的创新创业教育已经非常成熟，课程体系很完善，包括重点课程和公开课程。重点课程内容包括机会识别、资源整合、商业计划、实战分析等各个方面；公开课程对全校学生

开设，课程内容包括创新创业相关知识。在中国，创新创业教育起步较晚，最初部分高校开展的是专业选修课，现已慢慢被列入专业必修课范围，南京科技职业学院每个专业都开设创新创业课程，但目前国内高校课程设置还有待完善。

### （五）教学方式

国外的教学方式，多采用案例教学。哈佛大学这方面很成功，建立了自己的案例库，学生能够切身体会创业，并用心学习相关知识；在考核方式上，也是以商业计划书和创业案例的写作为主，更加能体现出学生理论联系实际的能力。在我国，在教学方式上，目前还是以课本为主，少量的案例为辅；我国的优秀案例还很缺乏。大部分院校的考核方式也多采用传统的试卷形式，还需要进一步改善。

## 三、我国化工类创新创业人才培养存在的问题

### （一）创新创业氛围不浓厚

在“大众创业、万众创新”的时代背景下，应该掀起全民创业的热潮，但事实并非如此，在广大的大学生中，也只有很少一部分学生参与进来。想让大家都对创新创业有激情、想尝试，必然要营造崇尚科学、追求真理、尊重人才的良好氛围。让有创意、有能力、有激情的人想创业、敢创业，让大家有希望、有机会去体验创业的艰辛与成功的喜悦。

### （二）创新创业教育导向认识不到位

职业教育是以市场和行业为导向，而创新创业教育更应该与市场接轨，了解市场需求，开发新技术、新设备、新产品，将科学技术直接转化为生产力。而目前我国的创新创业教育由于时间短，还基本上处于探索阶段，起实际作用的大多是参与各种创新创业竞赛，产品也并非科技的转化。

### （三）创新创业人才培养途径不完善

创新创业人才离不开学校的培养，学生培养离不开合理的人才培养途径。目前的国内高校大多响应号召，开设了相关的必修课、选修课、公开课等，但并没有完善的、系统的、切合专业发展的创新创业人才培养途径。

### （四）创新创业实施载体不充足

创新创业不是理论，也不是空想，必须有得以实施的载体。目前的高校，用于创新创业的载体、资源都不充足，大多缺乏用于研发的小试、中试基地，缺乏促进成果转化、孵化的科技型企业的支持，缺乏为科技创新提供服务的各类专业平台等。这些对创业都是极大的阻碍。

## 四、促进创新创业的有效方法及人才培养途径

### （一）营造良好的创新创业氛围

首先，加强舆论宣传。比如，请媒体加大创新创业政策的宣传力度，请媒体邀请创业成功人士进行访谈；再如开设公众号，分享创业人士成功和失败的经验；也可以设立基金、项目，引导高校参与，进一步促进高校对创新创业的热情。

其次，强化鼓励政策。比如政府和高校可以对在科技创新、成果转化等方面作出突出贡献的单位和个人进行表彰，树立典型、榜样进行宣传、学习，吸引更多的学生和教师投入科技创新、重大科研项目的实施、科技平台的建设当中。

### （二）明确创新创业教育导向

高职教育的主体是学生，以生为本、以适应社会需要为目标，以培养技术应用能力为主线，培养具有基础理论知识适度、技术应用能力强、知识面较宽、素质高的人才。高校与社会



用人部门结合、师生与实际劳动者结合、理论与实践结合是人才培养的基本途径；要实现创新创业人才培养，就要结合“市场”和“能力”进行双导向教育。

### （三）完善创新创业人才培养途径

要实现创新创业人才培养，就必须完善人才培养途径。可以结合专业特色、区域特色、社会需求、行业发展等因素，制定科学的培养目标；设置合理的课程体系；鼓励教师多采用有效的教学方式；也要探索不同的考核方式；对化工类专业，可以建立长效的“校企合作”“产教融合”机制，“上学与上班相结合”“上课与上岗相结合”，重视实操和过程性考核，增加报告、论文、专利、创业计划书等多种评价方式。

### （四）增加创新创业实施载体

创新创业人才的培养离不开实施载体，各高校需要结合专业自身特点，完善实训条件，搭建有效的创新创业平台、创客空间，鼓励教师进行科技项目研发、搭建科技平台，为学生的创新创业活动提供保障。另外，与企业深度合作，构建校外创新创业实践基地、建立“模拟公司”、实行“校企双导师制”，鼓励教师和学生参与横向课题，帮助企业解决实际技术问题，也可以将优秀的项目成果在企业进行放大及科技转化，全方位地培养学生创新创业的综合素质及能力。

## 材料与化工研究生好就业吗篇四

摘要：从压力容器责任制、压力容器安全档案、压力容器的定期检验、企业自纠自查及整改四个方面对化工企业压力容器的安全管理问题进行了分析和探讨。

关键词：压力容器；安全管理；技术管理；定期检验

### 0引言

压力容器作为工业发展不可或缺的元素，接触介质多为易燃、易爆、有毒气体或液体，压力容器在反应、分离、传热、贮运等过程中伴随着化学腐蚀和热学环境，潜在能量值巨大，一旦发生泄漏、爆炸，产生的安全危害将远大于通用设备，从而危及周围群体的生命、财产安全，造成不可估量的损失。因此，压力容器安全管理不仅是企业hse管理体系的一部分，更是安全生产必不可少的保障，同时压力容器管理水平还与生产运行的保障、设备的利用率、企业的成本息息相关。目前，化工企业管理压力容器推行的是系统工程管理方法，即把容器的管理、操作、检验、修理、事故、报废和信息反馈各个环节作为一个系统来管理[1]。

## 1压力容器安全责任制

明确岗位责任制，有利于压力容器安全使用及管理，加强管理人员、作业人员安全意识，达到警惕效果，从而减少乃至杜绝压力容器安全事故的发生。

### 技术总负责人

(1)压力容器使用单位第一负责人，统筹、负责压力容器安全工作。(2)贯彻执行压力容器各项法律、法规、规章制度，明确管理机构，落实管理人员及职责。(3)组织制定压力容器安全管理制度，定期召开特种设备安全会议，督促检查、整改、报备，解决问题。(4)统筹单位压力容器的选购、定检、整改计划，督促、检查各部门完成。(5)组织制定本单位的应急救援制度，组织每年应急演练，负责事故调查、搜救工作。

### 安全技术管理人员

(1)压力容器日常管理工作，组织日常安全检查、年度检查等工作。(2)宣贯压力容器的法律法规及安全知识，建立完善健全的安管制度，审核工艺操作规范及岗位操作流程等。(3)负责压力容器前期工作，如采购、安装、验收等，监督检查压

力容器的使用、改造、报废。(4)办理特种设备使用登记证，向当地特种设备安全监督管理部门报送压力容器台账、变更、报废等档案。(5)审核安全防护器具的购买情况，监督检查安全器材的正常使用。(6)制定压力容器应急救援预案、组织应急演练，参加压力容器事故调查、救援工作。

## 使用部门负责人

(1)执行压力容器的法律法规、规章制度，负责本部门压力容器的使用管理工作。(2)制定本部门工艺流程、岗位操作流程，负责压力容器的前期安装、防腐工作，确保设备安全投入生产。(3)开展日、周、月检查，实时掌握压力容器的使用状况，确保压力容器安全运行。(4)组织责任人员、管理人员参加特种设备培训，日常工作中培养安全意识，组织新员工的安全教育，杜绝无证上岗。(5)做好日常保养工作，对压力容器使用中的安全隐患积极采取措施，督促本部门人员严格遵守各项规章制度，确保压力容器正常运行。

## 压力容器操作人员

(1)特种设备作业人员在通过特种设备监督管理组织的考试，取得特种设备作业证书后，方可从事相应的特种设备工作。(2)坚守岗位、不擅离职守，积极学习操作技术和安全知识，严格遵守各项规章制度，严禁违规作业。(3)定点巡检、观察各项安全附件仪表，如实做好日常仪表记录及保养工作。

## 2压力容器安全档案

压力容器安全档案是压力容器在日常运行中的“病历表”，它记录了压力容器实时状态，帮助作业人员了解运转规律，是改造、检修的依据，能避免维修、作业人员盲目操作而引发事故。因此，依据《特种设备安全法》需建立完整的技术档案，做到一机一档。压力容器安全档案的内容[2]：(1)特种设备使用登记证、特种设备使用登记卡；(2)压力容器设计、

制造技术文件及资料；(3)压力容器年度检查、定期检查技术文件及资料；(4)压力容器投标、中标、采购技术文件及资料；(5)压力容器安装、现场组焊技术文件及资料；(6)压力容器安全附件年检报告、出厂合格证；(7)压力容器的操作、运行、维修记录。注：(1)特种设备资料需齐全、及时更新；(2)特种设备档案一机一档，分类明确、查找容易。

### 3压力容器的定期检验

为保证压力容器安全、平稳运行，依据《特种设备安全监察条例》、《压力容器定期检验规则》、《钢制压力容器》等设计制造标准，压力容器的定期检验工作可分为年度检验、全面检验、耐压试验[3]。

(1)压力容器年度检验至少每年一次，由正规检验机构考试取证人员进行在线检测，负责容器本体运行、安全附件安全状况、安全管理规范等相关内容。主要检查特种设备持证人员、安全技术档案是否完善、与实际相符，是否存在日常维保/运行记录、年检/定检报告及问题处理的记录，应急预案以及每年演练及事故记录，压力容器铭牌是否清晰，压力容器与管道焊接接口缺陷及腐蚀情况，检漏孔、信号孔是否漏液，接地装置情况，快开门式压力容器安全联锁功能，外表面腐蚀、异常结霜/结露等情况[4]，支撑或支座、基础、紧固螺栓情况，运行期间超压、超温、超量等情况，安全附件证书及年检报告。

(2)全面检验是指压力容器停机时的检验。压力容器安全状况等级为1~2级的，检验周期一般为6年一次；安全状况等级为3~4级的，检验周期一般为3~6年一次；安全状况等级为4级的，检验周期以检验机构答复为依据。主要检查容器的机构、几何形状是否发生变形、符合安全技术规范，容器易损点壁厚是否在有效厚度范围内，表面焊缝是否在安全范围内等。

(3)全面检验合格后，进行试压压力超过最高工作压力的液压

或气压试验[5]，每两次全面检验需要进行一次耐压试验，主要检验压力容器的结构强度、气密性、焊接接头的穿透性等缺陷。

#### 4企业自纠自查及整改

化工企业特种设备复杂繁多，内部组织开展特种设备安全监管现状调查和自检自评工作、全面自查自纠活动，有利于防范特种设备事故隐患，做到安全生产。

##### 自查内容

(1)特种设备档案是否完整；(2)特种设备作业人员安全教育；(3)特种设备日、周、月、年维护保养、改造、维修记录；(4)特种设备日常检查记录数据是否完整；(5)安全阀、压力表、爆破片等安全附件保护装置是否在定检合格期内；(6)安全技术档案完整，应急演练进行情况；(7)操作规程、安全规程的制定与执行。

##### 隐患整改

(1)企业检查人在发现特种设备安全隐患后，落实部门整改责任人、整改时间，填写《整改通知书》；(2)整改责任人在收到《整改通知书》后，组织人员进行整改，在限期内完成安全隐患的整改，并报告相关部门，逾期整改，应将整改计划书、逾期原因报告部门主管；(3)企业检查部门对整改情况进行跟踪、复查、验收。

#### 5结语

企业生产安全已成为企业管理不可缺少的环节，压力容器作为基础更是重中之重。为确保企业生产正常运行，我们不仅需要加强企业安全管理，更要进一步深入学习安全新理念，将安全行为与意识相结合，防患于未然，做到安全生产。

## [参考文献]

[1] 窦满堂. 浅析压力容器安装质量检验[j]. 黑龙江科技信息, 2011(33): 11.

[3] 毛华群, 张琼, 茅根新, 等. 在役压力容器免耐压试验替代方法与管理模式研究[j]. 化工设备与管道, 2009(2): 1-4.

## 材料与化工研究生好就业吗篇五

尊敬的各位领导，大家好！

首先, 欢迎各位领导莅临金通检查指导工作，下面我就金通安全生产标准化情况作简要汇报：

### 一、开展的主要工作

#### （一）本质安全型星级企业创建情况。

一是根据《集团公司本质安全型星级企业创建查评管理办法》和xxx煤业2018年本质安全型星级企业创建规划目标要求，公司于年初组织编制并下发了创建本质安全型星级企业实施方案，进一步明确到年底达到五星级本质安全型星级企业。二是公司将2018年创建本质安全型星级企业重点任务从人员要素、设备要素、环境要素、管理要素等4个方面进行详细分解，并落实责任部门、责任人和完成时限，确保创建工作有计划、有落实、有提升。三是重新组织修编公司7s管理实施方案和技术规范，明确整改内容和时间节点。

#### （二）上级安全会议落实情况

一是在xxx煤业1月3日召开完2018年安全视频会议之后，公司主要领导立即组织分管领导、各部门、各区队专业技术人员

召开会议进行贯彻学习，并结合自身实际进行了专题讨论，会议认为，为全面实现xxx煤业下达的2018年度安全零伤亡、一级标准化、五星级本质安全型星级企业等目标，公司上下必须超前谋划、齐心协力、尽职尽责，从“安全管理基础、安全生产责任落实、本质安全型星级企业创建、环保、应急管理、职业危害防治”等七个方面开展工作，安全监察部负责根据会议精神，制定完成2018年度各项安全目标的保障措施。二是公司于2月8日组织召开了安全办公会议，会上重点贯彻学习了2月5日集团公司安全视频会议精神，并要求各部门、各区队负责人将会议精神传达到各岗位人员。

### （三）安全基础工作开展情况

一是超前谋划，完成公司2018年安全生产一号文件的编制下发，并将全年41项重点工作分解到分管领导、各部门、各区队。二是强化责任落实，重新修编公司安全生产责任制和相应考核管理办法，完成2018年度安全目标责任状签订工作。三是公司于年初编制下发了涵盖公司领导、各部门、各区队岗位人员内部安全生产专业技能提升和外部三项岗位人员取证的2018年度安全教育培训计划，严格按照培训计划完成了1-2月份内部培训任务，同时，根据实际情况，安排安全管理人员8人参加了安全资格证复训工作。四是认真贯彻落实《煤矿安全培训规定》（国家安监总局第92号令）要求，进一步规范了公司安全培训管理工作，开展了自救器使用、岗前安全培训、月度内部培训等，并按要求完成公司安全培训档案整理工作，实现“一人一档”和“一期一档”的目标。五是组组各部门、各区队专业技术人员完成2018年安全生产费用编制，截止2月底，共发生62.33万元。六是按时组组召开安全办公会议，1-2月累计召开安全办公会议7次，重点贯彻学习了上级公司关于切实做好2018年岁末年初安全生产工作的通知□xxx煤业和分公司月度安委会、安全生产一号文件精神等，并结合自身实际情况，对具体工作进行了部署、落实，顺利完成51113切眼扩帮并贯通和51113回风顺槽底板硬化工作。七是以总工程师为核心的技术管理体系初步构

建，“一工程一措施”和措施会审、签批、贯彻、执行流程效果显著，1-2月累计查处三违7次，三违次数同比降低53%，从源头控制了三违次数的频发。八是矿井系统安全保障能力有效提升，截止1月，累计投入550余万元的调度系统升级改造工程和矿井主通风机性能在线监测系统完成竣工验收并投入使用，极大的提高了矿井的抗灾、防灾和减灾能力。九是严把辅助运输管理关，针对1-2月51113回风顺槽底板硬化辅助运输车辆入井频繁的实际情况，公司安排专人负责对入井车辆从转向、制动、照明、灭火器、阻车器配置、司机持证等方面进行详细排查，做到入井一次检查一次，杜绝了车辆带病和司机无证入井的现象发生。

#### （四）双预控机制建设情况

一是进一步规范了安全风险辨识管控流程，编制完成公司安全风险分级管控管理手册，明确了安全风险的辨识范围、方法和安全风险的辨识、评估、管控流程，要求职工携带并使用危险源辨识卡。二是完成年度安全风险辨识、评估和月、旬安全风险管控措施落实情况检查分析，并利用安全风险管控系统对各类风险进行记录、跟踪、统计、分析、上报等全过程管理。三是定期组织开展隐患排查工作，1-2月，共组织隐患排查7次，查出隐患273条，同时，及时将各类隐患录入事故隐患排查信息系统，充分运用系统统计、过程跟踪、逾期报警等功能，实现隐患闭环管理。

## 二、存在的问题

由于生产协作单位迟迟不能入场组织生产，不但影响煤矿全年采掘接续，给煤矿安全生产标准化建设和国家安监总局到矿进行一级标准化验收工作也带来了不利因素。

## 三、下一步工作打算

### （一）夯实安全管理基础工作。



一是加强安全生产标准化建设，从井下现场、设备设施、内业资料等方面逐步完善提高，力争通过国家一级标准化验收，同时，做好日常内部检查评比，保持动态达标。二是根据年度生产经营计划，合理编制安全费用，保证安全投入到位。三是不断强化技术管理，坚持以总工程师为核心的技术管理体系，严格执行“一工程一措施”和措施会审、签批、贯彻、执行流程，同时，加强矿井通风系统管理，消灭不合理通风方式，确保通风系统安全、可靠，加强煤层自燃发火预测预报工作，强化综合防灭火措施落实。严格落实各项综合防尘措施，严防事故发生。四是做好水害防治工作，掘进工作面做到有掘必探，综采工作面形成后要利用钻探、物探等设备进行全面探查，发现问题，及时消除。五是加强机电运输管理，进一步完善机电运输设备检查维护制度，健全矿井机电运输安全设施，确保灵敏可靠、正常使用，同时，提高设备检修率、降低设备故障率，机电管理部门、生产区队要进一步细化检修任务，安排专人对设备检修质量进行监督检查。辅助运输车辆要采取定期与不定期检查相结合的方式，对辅助运输车辆合格证、车况等方面进行检查，严禁不符合要求车辆入井。六是加强顶板管理。生产技术部门、生产协作单位要切实加强对矿井地质资料的分析研究，编制好作业规程和特殊地质条件的安全技术措施，煤矿带班领导、安全职能部门、生产协作单位要加强采掘现场支护管理，严格按照安全生产技术措施作业，严格执行敲帮问顶制度，同时，管好用好矿压监测系统和顶板离层仪。七是进一步完善防灭火系统，定期维护注浆、喷洒阻化剂等系统，确保系统可靠、完善。八是强化安全培训教育工作，并做好日常监督落实工作，逐步提升安全管理人员和现场作业人员水平。九是做好火区治理安全监管。火区治理必须经专业机构进行设计，编制专项安全技术措施，严格落实雨雪天气停止作业和作业过程中机械、运输、边坡、排土等方面专项措施，杜绝无证上岗。十是提升安全文化建设，树立人文关怀比制度管控更重要的理念，各部门与各区队之间要由管理型向管理服务型转变，充分发挥工会、安全、生产、机电部门、区队、班组等主要负责人带头作用，积极参与区队班前会，深入开展安全知识

竞赛、安全演讲、警示教育等安全生产月系列活动，不断增强职工安全意识。

## （二）强化安全生产责任落实。

一是根据人员变动情况，及时修订下发公司安全生产责任制，并组织全员贯彻学习。二是补充完善安全生产责任制考核管理办法，将各级管理人员安全生产责任落实情况纳入年度履职考核，并与职务晋升、绩效工资分配挂钩。三是安全关口前移，将公司年度安全目标层层分解到公司领导、部门、区队、班组、岗位。四是重新梳理公司安全生产管理制度，并及时组织修编完善。五是充分发挥以矿长为首的安全管理团队和以总工程师为首的工程技术团队力量，严守区队长、班组长、安监员现场保安全最后一道防线，安监员逐步参与区队班前会，加强措施贯彻执行、安全文件、安全会议精神等的宣传工作。

## （三）推进本质安全型企业建设。

一是组织修编并下发公司创建五星级本质安全型企业实施方案，并将重点工作任务分解落实到人。二是编制符合公司实际情况的7s实施方案和规范，并逐步推进。三是定期梳理煤矿三项岗位人员持证情况，对新入职或证件到期人员及时安排培复训。四是将创建五星级本质安全型企业与安全生产标准化有机结合，做到同布置、同检查、同考核、同提升。五是定期开展安全风险辨识、评估工作，同时，每月主要领导、每旬分管领导组织各职能部门对责任范围内安全风险管控重点进行检查分析。六是充分发挥安全风险管理和事故隐患排查信息系统作用，对安全风险记录、跟踪、统计、分析、上报等进行全过程管理，对事故隐患排查治理进行记录统计、过程跟踪、逾期报警。七是深化事故隐患排查治理，规范事故隐患排查治理台账，对于地方政府、上级公司、公司内部查出的隐患要及时进行整改落实，确保隐患整改率达100%，不出现被上级公司、地方政府等部门通报、考核事件。

#### （四）全面推进环境保护工作。

一是严格落实环境保护法律法规，将环境保护事项列入重要议事日程，将环保检查与安全检查同布置、同检查、同提升。二是调整公司环境保护管理委员会成员，修编环境保护管理制度，制定并下发公司年度环境保护目标，层层签订责任书，确保环境保护任务落实到人。三是加强环境保护培训学习，积极组织参加xxx系统内外的各类环保培训，提升业务能力和水平，同时，认真贯彻学习《中国xxx集团公司煤矿项目环境保护监督检查实施细则》和□xxx煤业集团有限公司环境保护监督检查实施细则》。四是有序推进公司锅炉和煤场改造项目，避免发生被地方政府环保部门处罚的事件。

#### （五）强化应急救援管理工作。

一是根据实际情况修编公司生产安全事故应急预案，并经专业机构（或专家）审查后在地方政府部门和上级公司进行备案。二是按照预案定期开展不同灾害类型的专项预案或现场处置方案的演练。三是进一步加强与当地气象、防汛等部门的信息联系，严抓各类灾害险情下停产撤人制度落实。四是编制并发放安全生产管理人员和现场作业人员应急处置卡。五是重新梳理各类事故应急救援流程，制作流程图，并组织全员进行培训学习。

#### （六）加强职业危害防治工作。

一是进一步建立健全全员职业健康监护档案，做好职业病危害告知、公示。二是强化作业过程中对有害气体、粉尘、噪声等职业病危害因素的监测，并做好记录。三是定期组织对劳动防护用品发放和使用情况进行监督检查，保证职业病危害防护中最关键的这个控制点。四是突出职业危害防治工作的重要性，将职业病危害列入日常检查项目，同时，强化职业病危害宣传教育工作。

汇报完毕！

安全生产标准化工作汇报

安全生产标准化建设工作汇报

安全生产标准化自查报告

安全生产标准化实施方案

安全生产标准化发言稿

## 材料与化工研究生好就业吗篇六

我国林产化工专业具有“厚基础、宽口径”的特点。大学期间，除重点学习4大化学及化工原理外，还包含多门专业课程，如植物纤维化学、木材化学、造纸原理与工程及天然产物化学等。由于我国林产化工工业基础相对较薄，林产化工企业又大多归类于化工企业，因此社会对林产化工专业认知不足 [8]，导致该专业本科毕业生的就业率不如普通化学工程与工艺专业毕业生，找工作难度较大。以北京林业大学2011~2013年林产化工专业本科生就业率(表1)为例，林产化工方向本科生就业率普遍不高，连续3年低于90%，最高就业率为2011年的。而林产化工(制浆造纸)方向由于相关企业相对较多，该方向本科生就业率连续3年均高于90%，最高就业率为2012年的。然而，整体而言，2011~2013年北京林业大学林产化工专业本科生就业率并不是很理想。需指出，随着当前可再生生物质资源研发及相关产业的持续发展，林产化工专业本科生的就业渠道将不断拓宽。除毕业生就业率这一直观数据外，笔者对北京林业大学2011~2013年林产化工专业本科生对口就业率也做了统计，结果见表2。从表2中可以看出，林产化工专业本科生对口就业率不及50%，其中林产化工专业就业人数更是不超过1/3。虽然林产化工专业培养的

是适应社会需求的复合型人才，能胜任不同领域的多种岗位的工作，但用人单位不了解，或者本科毕业生往往对专业对口的工作期待较高，加之对对口企业了解不足、个人能力与对口岗位需求不符等，导致林产化工专业本科生对口就业率偏低。

## 2 毕业设计周期与选题存在的主要问题

近年来，随着高校招生规模的不断扩大，应届毕业生人数逐年上升，就业形势日趋严峻。这种大背景使得社会对于毕业生的要求也愈加严格 [7]。为保证学生的未来发展，毕业设计成为影响应届毕业生就业的关键环节。借助毕业设计，可以进一步加强本科生对自己所学专业的认识，了解自己专业的对口企业。此外，通过毕业设计的系统训练，还可以有针对性地根据对口岗位的需求来提高个人能力，以增加就业成功率。显然，如何发挥好毕业设计环节的积极效应，与本科生的就业率和对口就业率密切相关。综合上述对北京林业大学近3年林产化工专业本科生就业率和对口就业率两项数据的解析，在全面分析毕业设计各环节后，笔者发现毕业设计周期与选题两个环节至关重要，毕业设计存在问题如下。

毕业设计周期过短

毕业设计选题范围窄

## 3 毕业设计周期与选题模式创新

毕业设计周期应因人而异

通常，本科生在大三阶段就已经决定毕业后是选择直接就业还是继续读研深造。根据学生本人的意愿，可提前将学生分为就业型毕业生与继续学习型毕业生。针对不同类型的毕业生，可适当调整毕业设计周期。(1) 就业型毕业生从上述对北京林业大学林产化工专业本科生毕业现状分析可以发现，多

数本科生对专业对口的工作期望值很高，但因为对对口企业认识不足或个人能力与对口岗位需求不符等原因致使无法找到理想的工作。林产化工专业的本科生，就业途径主要为进入专业相关的企事业单位，部分单位在学生第4学年时，就准许学生进入企业进行实习。对于这部分就业型学生，可适当提前毕业设计的启动时间、缩短其毕业设计周期，利用其实习期，让学生有更多的机会深入了解对口企业以及相关岗位的工作要求，有针对性地进行深层次学习和训练，以提高应聘成功率。此外，通过调整毕业设计周期，还可以有效避免学生因无法平衡实习与毕业设计而带来的就业困难或毕业设计质量不高等问题，以保障应届毕业生学习、实习两不误，平稳度过学生、社会人的身份转换期。

(2) 继续学习型毕业生

随着可再生生物质资源研发的持续升温，林产化工专业本科生考研的方向和高校的选择范围也在不断拓宽。以北京林业大学为例，林产化工专业研究生阶段可供选择的研究方向较多，如林木生物质资源与化学品、生物质炼制与生物材料、林产精细化工等，为协助继续学习型毕业生尽早明确其考研研究方向，对于有继续深造意愿的本科毕业生，可准许其提前进入科研团队，延长毕业设计周期，这样不仅有利于学生更好地完成毕业设计，也使学生对研究课题和项目有更深层次的理解，也有利于选择考研导师及专业。此外，近年来北京林业大学林产化工专业老师积极鼓励本科生提前进入实验室学习。在本科生学习专业课程的同时，可根据其自身兴趣爱好，选择合适的研究课题对其进行专业技能的培训，其中最主要的途径是鼓励本科生以团队形式积极申报国家级、北京市级及校级大学生创新创业训练计划项目。从表3中可以看到，随着年级的增长北京林业大学林产化工专业本科生提前进入实验室学习的比例不断提高。在进入第4学年后，将近一半的学生都已进入实验室开展相关课题的研究。对于这部分学生，无论是毕业后直接就业还是继续读研深造，都可以将研究的课题进一步凝练后列为其毕业设计的题目。这部分学生的毕业设计周期实际要比学校安排的长很多。综上所述，笔者认为针对不同的学生类型，毕业设计周期应体现灵活性，因人而异。

毕业设计选题应因材施教

## 材料与化工研究生好就业吗篇七

同志们：

按照上级党委的统一要求，今天我们召开这次会议，主要任务就是贯彻落实全市动员会议精神，对我县相对后进村整顿转化工作进行安排部署，进一步明确目标，落实责任，形成合力，确保整顿转化取得实效。下面，我讲三点意见。

### 一、统一思想，充分认识相对后进村整顿转化工作的重要意义

做好相对后进村整顿转化工作，关乎农村经济社会的发展和农民收入的增加，关乎农村基层政权的巩固和农村社会的和谐稳定，可以说，相对后进村整顿转化工作是事关农村改革发展稳定的重大问题。

1、做好相对后进村整顿转化工作，是加强农村基层组织建设，夯实党在农村执政基础的现实需要。农村基层党组织是党在农村全部工作和战斗力的基础。党的路线方针政策要靠基层组织去落实，党的执政能力要靠基层组织来体现。近年来，我县的农村基层组织建设紧紧围绕加快农村经济发展、增加农民收入这个重心，贯穿执政能力建设和先进性建设这条主线，在改革创新中扎实推进，基层党组织的凝聚力、创造力和战斗力不断增强，党员的先锋模范作用得到有效发挥，农村基层组织建设整体水平明显提升，有力地推动了农村经济社会发展。但是，我们也应看到，我县农村基层组织建设还很不平衡，一些村级党组织在号召力、影响力和带动力上还不能完全适应新形势、新任务的要求，农村党员的先锋模范作用还没有得到充分发挥，带头致富、带领群众共同致富的能力还不够强，难以适应新形势发展的需要和广大农村群众的意愿要求。我县排查出的31个相对后进村虽然在数量上

不是很多，比例占全县建制村总数的10%，但对整个农村发展所产生的影响和制约却非常明显。

如果得不到及时有效的整顿转化，它将直接影响到党的农村各项方针政策的落实，影响到党在群众中的威信。因此，我们必须站在加强农村基层党组织建设，提高党的农村基层组织执政能力、巩固党在农村的执政基础的高度来认识相对后进村整顿转化工作，把后进村整顿转化作为基层组织执政能力建设的基础工程来抓，通过加强后进村组织建设，真正把党组织和党员队伍建设好，为农村各项工作的开展奠定坚实基础。

2、做好相对后进村整顿转化工作，是实现强县富民目标，加快新农村建设步伐的重要举措。农村是强县富民的基础。推进新农村建设，必须实现农村的全面协调发展。后进村既是新农村建设重要组成部分，也是关系农村能否实现全面小康的关键和难点。随着中央对“三农”工作的战略、方针、政策的重大调整，“三农”已成为全党工作的重中之重，国家支农惠农力度不断加大，中央连续7年的1号文件都一脉相承地锁定“三农”问题，这为农村特别是农村落后地区的发展带来了新的机遇，提供了强有力的政策保障，但由于各种因素的影响，一些落后地区特别是这些相对后进村还存在经济发展缓慢、农民收入偏低、民主管理混乱、社会矛盾突出等诸多难题，亟待实施整顿转化。可以说，没有后进村的发展，就不可能实现农村的全面协调发展；没有后进村群众的小康，也谈不上全县的小康。因此我们必须更加关心和关注后进村的发展和进步、更加关心和关注后进村广大群众的生产和生活，通过整顿转化，加快后进村的发展速度，增强发展后劲，提升发展能力，使之尽快缩小与其他地区的差距，进而实现全县农村经济社会的和谐发展。

3、做好相对后进村整顿转化工作，是坚持和落实科学发展观，实现农村群众切身利益的必然要求。科学发展观的核心是坚持以人为本，要求做到发展为了人民、发展依靠人民、发展



成果由人民共享，其实质是坚持以人民群众为本和一切为了群众、一切依靠群众，这是党的群众路线在发展问题上的集中体现。应当看到，相对后进村的绝大多数群众都是贫困人口，他们的生产和生活仍然十分困难，他们对改变落后面貌的愿望十分迫切。帮助这些后进村从落后的状态中摆脱出来，实现、维护和发展好群众的利益，让他们共享改革发展的成果，不仅需要后进村自身的努力，更需要全社会的共同参与。因此，各部门、各单位和企业都要把帮助后进村做好整顿转化工作作为一项义不容辞的社会责任，投入足够的人力财力和物力，真正把这项工作抓好、抓出成效。

## 二、突出重点，切实增强相对后进村整顿转化工作的针对性和实效性

相对后进村往往历史遗留问题较多，矛盾积淀较深，有的问题和矛盾错综复杂，整顿转化工作难度很大。从我们对后进村的调查结果看，31个村的情况各有不同，按照后进主要原因大体上可分为五种情况，其中班子软弱涣散的5个、经济发展落后的16个、社会矛盾突出的5个、无村级组织活动场所的4个，民主管理混乱的1个，但这只是大体上的简单分类，实际上很多村不仅仅是一方面的问题，甚至还有以上五种问题以外的问题，做好整顿转化工作必须围绕实现“班子坚强有力、管理科学规范、经济较快发展、社会和谐稳定、人民群众满意”的基本目标，认真研究，因地制宜，因村施策，突出重点，采取有针对性的措施，提高整顿转化效果。在整顿转化过程中要重点抓好六个方面的工作：

一是抓班子，提素质。加强村级班子建设，是相对后进村整顿转化的关键。要把村级班子建设作为整顿转化工作的首要任务，按照先换思想再换人、不换思想就换人的原则，坚持教育培训先行，深入开展理想信念、党性观念和党的优良传统教育，切实加强对现代农业、市场经济、实用技术以及依法办事、民主管理、服务群众等方面知识技能的培训，使村党组织书记和村干部能力素质得到普遍提升，从而更好地适

应新形势下推进新农村建设的需要。对班子不健全的，积极物色人选，加强培养，尽快配齐班子；对班子成员不团结的，通过谈心谈话、召开专题组织生活会等方式加强思想沟通，化解矛盾，增进团结；对教育培训效果不明显，工作没有起色的村班子，要果断采取组织手段进行调整。我们这次选派年轻后备干部到后进村任副书记，目的就在于尽快帮助改善部分相对后进村班子软弱涣散状态，尽快助提一下这些村级组织的整体战斗力。各乡镇党委也要进一步拓宽选人视野，采取“派、调、引、选、培”五管齐下的办法，多层面、多渠道选拔后进村干部，注重从农村致富能手、退伍军人、外出务工返乡农民中选拔村干部，选优配强村级班子。

要在适当时机组织部分后进村干部到先进地区考察学习，让他们长知识、提能力、开眼界，坚定带领群众改变贫穷落后面貌的信心。要实行后进村党组织书记调整备案制度，县委组织部直接掌握村党组织书记任免情况。要强化监督管理，积极推行契约管理、“双向承诺”、“双述双评”等办法，进一步健全村班子任期目标责任制、年度创业承诺制和年度绩效考核制度，全面掌握、准确评价村班子作用发挥情况及村干部履职情况，并严格兑现奖惩。要完善激励保障措施，有效调动和激发村干部干事创业的积极性。

二是抓队伍，强基础。要把相对后进村党员队伍建设作为整顿转化的基础工作来抓，围绕实施发展农民产业带头人党员和35岁以下青年农民党员“523”规划，进一步优化党员队伍结构，增强农民党员队伍的生机和活力。要根据后进村实际，着眼于打造高素质的党员队伍，大力实施“双培”计划，提高党员“双带”能力，打造“能人型”党员队伍，采取结对帮带、定向培养等途径，真正把农村社会的“精英”吸收到党内来。要充分发挥党员远程教育频道、乡镇党校、广播站和村级电教点的作用，采取专题培训、考察学习等措施，全面提高农民党员的素质和能力，使其率先成为“有文化、懂技术、会经营、善管理”的新型农民，成为新农村建设的先锋和模范。要结合“能力提升”工程的实施和农村区域性党

建的推行，通过党员承诺制、无职党员设岗定责管理、党员示范岗、党群共富联合体等有效形式，不断完善后进村农民党员作用发挥机制，使之成为整顿转化工作的主力军。

三是抓产业，促增收。经济发展慢、群众收入低是相对后进村普遍存在的突出问题，同时，经济上不去，也是后进村落后的一个重要原因。这些村连自身保运转都很困难，更谈不上为农民致富奔小康提供资金、物质上的帮助，群众对村级组织和村干部就会缺乏认同感，村班子凝聚力就不强。因此，整顿转化工作中，必须把加快后进村经济发展作为一项硬任务，千方百计抓产业、上项目，增加农民收入。针对多数后进村思路不清、方向不明、发展无门的问题，要帮助后进村在理清和谋划发展思路上下功夫、做文章，指导村班子立足当地实际，深入开展调查研究，正确分析本村的优势与劣势，进一步理清发展思路，找准一条适合本村发展和农民群众增收致富的好路子。

要紧紧围绕当地产业规划和市场需求，确立产业项目，形成优势突出、特色鲜明的产业布局。要指导和帮助后进村研究制定近期和中长期发展规划，明确发展目标、主要任务和具体措施。在规划制定上，既要符合上级党委政府的统一要求，更要考虑后进村自身的自然条件、经济基础、社会发展等方面的实际情况和基本特征，体现自己的特色和比较优势。近期计划要与中长期规划相衔接、相对照、相统一，一张蓝图绘到底，增强规划、计划体系的有效性。各帮扶单位都要充分发挥自身职能和优势，从项目、资金、技术、人才、管理、信息等方面提出具体帮扶措施，并逐项抓好落实，通过实实在在的措施，把后进村的经济搞上去，把群众的收入提上来，让群众切实感受到整顿转化带来的实惠。

## 材料与化工研究生好就业吗篇八

尊敬的领导、各位同事：

大家好！

首先，我介绍一下我个人的基本情况和工作经历：

今天，我参与竞聘的岗位是分公司副总经理岗位，下面，我先把自己对这个岗位的认识汇报给大家：

作为一名分公司副总经理，不仅要协助公司总经理根据集团公司下达的任务指标展开各项工作，充分发挥本职岗位统筹、协调和管理的作用，还要在做好本职工作的基础上着力构建有知识、有能力、素质高、作风好的多层次分公司员工梯队，为分公司的长期持续发展提供人才保障，稳步促进分公司综合工作的全面推进。

为了完成这些工作任务，作为一名分公司副总经理，在工作中就必须保持清醒的头脑，冷静分析、果断处理，既有具备优异的执行能力，又要有良好的协调组织能力，在工作中周密考量各项工作的细节与发展趋势，用细致严谨的工作态度和较高水平的工作能力助力分公司各项工作的开展。

鉴于以上岗位认识，结合我个人的工作经历，接下来，我把自己的竞聘优势向大家逐一汇报。

第一，我热爱本职工作，始终在不懈要求自己，立足本职，争创一流。

十二年来，在各位领导的指导和帮助下，\_\_分公司给予了我成长的平台，资本运营部经理岗位，我希望继续用我的努力来回馈公司和各位领导对我关爱和理解，我愿意在新的岗位上继续为\_\_分公司的发展做出我更大的贡献！

第二，我工作勤谨务实、严谨细致，业务技能扎实，并且在工作中坚持勤奋学习，不断进取。

二十年的财务系统多个岗位的工作经验使得我在磨练中养成了严谨细致的工作态度和良好的工作能力，具备了优异的财务管理能力和多年同公司领导配合工作的实际经验，不仅仅异常熟悉与公司业务相关的国家财经法规和财经制度，并且还在实际财务工作中培养了严格照章办事、讲依据、讲原则、讲正气的良好精神风貌。

除此之外，在\_\_过去的十二年的工作当中，无论什么时候，无论在哪个岗位上，我都始终坚持在立足岗位的基础上，将领导布置的各项任务细化，切实做到了每个细节、每个步骤到位，所取得的工作成果也得到了主管领导的肯定和认同。

第三，我作风扎实，严于律己，诚实正派，并且始终坚持公平、公正的团队协作精神，具有良好的管理、组织和协调能力。

我信奉诚实、正派、廉洁的做人宗旨，在担任公司中层领导以来，我始终把敬业奉献的工作精神放在首位，工作认真负责，秉持谦虚的学习态度、严明的组织纪律性、吃苦耐劳的品质和公平、公正的团队管理精神：面对下属时胸怀坦荡，公道正派，不搞小动作；面对上级领导时从不揽功诿过，假公济私，在公司中赢得了良好的口碑和赞誉。

不仅如此，我对分公司所在地区的政治、经济、文化、风土人情和各行各业深入了解，并且建立了广泛密切的人际关系，尤其对联通等竞争对手及工商、税务等上级业务管理部门更加了解，能够做到知彼知己，百战不殆。因此因此在工作中我始终能以饱满的热情参加到各项工作中来，带领其他共识共同凝结成一个充满生命力的战斗团队，切实能把分公司的各项工作开展的扎实、稳健。

基于这些优势所在，我也坚信我具有着担任分公司副总经理的能力和水平，如果让我担任此职务，我一定会做好分公司总经理的参谋和助手，协助总经理将分公司的各项工作工作

开展、进行的更好更快。