

2023年补充合同有法律效力吗(优秀5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

补充合同有法律效力吗篇一

甲方：

乙方： 公司

甲方_____年_____月_____日到乙方处工作，乙方已通知甲方，乙方将统一为其在社保中心购买社会保险，并按照规定由双方分别缴纳参保费用，甲方应负担的费用由乙方按照规定从其工资中代扣代缴。

甲方在充分了解到社保的相关规定，清楚其在社保上的权利义务以及不购买社保可能存在的法律风险，因本人在本地区已购买养老保险和医疗保险，暂时未迁入公司。决定在社保迁入公司之前，暂不由乙方统一购买社会保险。

在此情况下，根据甲方书面申请，双方达成如下条款，以资共同遵守：

一、经甲方申请，乙方同意不强制为乙方在社保机构统一办理社会保险。而由甲方自行决定或以个人名义在户籍所在地参加社保，或在户籍所在地参加农村新型养老保险和合作医疗保险或其他保险。乙方将以社保补贴的形式，每月补贴100元，按月与工资一并发放给甲方。

二、在工作期间，如有需要，甲方可以书面申请乙方为其办理社保参保手续。

甲方接到申请后，按照当地社保机构的规定，从社保机构同意受理甲方的参保的当月起统一为甲方购买社保，并从社保机构受理甲方的参保当月起停止向甲方发放社保补贴，按规定从甲方工资中代扣代缴应当由甲方负担的参保费用。

三、甲方无论是在工作期间还是离职后，如要求乙方为其补办在乙方工作期间未办理社保的期间的社保，甲方需退还已从乙方处领取的全部社保补贴，并按照其工作期间的工资标准支付应当由其缴纳的社保费用，对在补办社保保险中社保机构按照规定要求缴纳的滞纳金全部由甲方负担。

对按照规定能够补办的社保项目，乙方在收到甲方按照前款支付的费用后，按照规定为甲方补办社保。甲方不按前款支付和退还费用的，乙方有权拒绝补办直至其完全履行止。对因不能补办社保项目所导致的利益损失由甲方自行承担。

四、双方均认识到，由于养老保险是社保项目中的基础险，如未购买养老保险则无法购买其他险种。在因甲方拒绝统一办理社保期间，对因发生工伤或非工伤而造成的如在购买社保后应当由社保机构负担的利益损失部分，由甲方自行全部负担。

五、本协议经双方签字后生效。本协议一式两份，双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

签订日期： 签订日期：

补充合同有法律效力吗篇二

为了维护甲、乙双方的利益，确保甲方的经营活动的正常开展，本着平等自愿，协商一致的原则，签订如下补充协议：

一、 甲方在录用乙方后，同时为其解决户口的问题，乙方必须为甲方服务两年。

二、 乙方因本人原因不能为甲方服务二年的，须按每月_____元赔偿金计算，有一个月算一个月，逐月累计，向甲方作出赔偿。

三、 甲方为提高公司员工的业务水平，根据乙方的实际工作岗位给予相应的业务培训，凡甲方给乙方相应业务培训的，乙方必须根据本人所在的岗位，为甲方服务不期限。如：培训一部：培训师服务三年；培训二部：野外运动教练 服务两年；客服部： 客服专员服务两年。销售部：销售代表 服务一年；策划部：网页设计 服务一年：

四、 乙方因本人原因不能达到服务期的，一年的须按每月_____元赔偿金计，二年的须按每月_____元赔偿金计，三年的须按每月_____赔偿金计，有一个月算一个月，逐月累计，向甲方做出赔偿。

五、 本补充协议作为劳动合同的附件，与《劳动合同》同时生效。

六、 本补充协议一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方： 乙方：

法人代表委托人： 身份证：

日期： 日期：

补充合同有法律效力吗篇三

为了维护甲、乙双方的利益，确保甲方的经营活动的正常开

展，本着平等自愿，协商一致的原则，签订如下补充协议：

一、 甲方在录用乙方后，同时为其解决户口的问题，乙方必须为甲方服务两年。

二、 乙方因本人原因不能为甲方服务二年的，须按每月____元赔偿金计算，有一个月算一个月，逐月累计，向甲方作出赔偿。

三、 甲方为提高公司员工的业务水平，根据乙方的实际工作岗位给予相应的业务培训，凡甲方给乙方相应业务培训的，乙方必须根据本人所在的岗位，为甲方服务不期限。如：培训一部：培训师服务三年；培训二部：野外运动教练 服务两年；客服部： 客服专员服务两年。销售部：销售代表 服务一年；策划部：网页设计 服务一年：

四、 乙方因本人原因不能达到服务期的，一年的须按每月____元赔偿金计，二年的须按每月____元赔偿金计，三年的须按每月____赔偿金计，有一个月算一个月，逐月累计，向甲方做出赔偿。

五、 本补充协议作为劳动合同的附件，与《劳动合同》同时生效。

六、 本补充协议一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方： 乙方：

法人代表委托人： 身份证：

日期： 日期：

补充合同有法律效力吗篇四

为了维护甲、乙双方的利益，确保甲方的经营活动的正常开展，本着平等自愿，协商一致的原则，签订如下补充协议：

一、 甲方在录用乙方后，同时为其解决户口的问题，乙方必须为甲方服务两年。

二、 乙方因本人原因不能为甲方服务二年的，须按每月____元赔偿金计算，有一个月算一个月，逐月累计，向甲方作出赔偿。

三、 甲方为提高公司员工的业务水平，根据乙方的实际工作岗位给予相应的业务培训，凡甲方给乙方相应业务培训的，乙方必须根据本人所在的岗位，为甲方服务不期限。如：培训一部：培训师服务三年；培训二部：野外运动教练 服务两年；客服部：客服专员服务两年。销售部：销售代表 服务一年；策划部：网页设计 服务一年：

四、 乙方因本人原因不能达到服务期的，一年的须按每月____元赔偿金计，二年的须按每月____元赔偿金计，三年的须按每月____赔偿金计，有一个月算一个月，逐月累计，向甲方做出赔偿。

五、 本补充协议作为劳动合同的附件，与(劳动合同)同时生效。

六、 本补充协议一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方： 乙方：

法人代表委托人： 身份证：

日期： 日期：

补充合同有法律效力吗篇五

甲方：

乙方：

根据《民法典》及相关法律法规之规定，鉴于双方于20__年7月31日共同签署了《土地出租合同》，现本着互利互惠的原则，经友好协商，就《土地出租合同》中未尽事项特订立以下补充协议。

租赁物的具体情况：

1、具体地址。

2、后附：厂房具体情况一份和设备的清单一份。

二、装修、新建厂房或者增设附属设施和设备。

1、乙方根据实际生产经营需求新建厂房，对甲方现有厂房进行装修，增设、增加附属设施和设备，但是必须告知甲方。

三、在租赁期内乙方保证合法生产经营，乙方具有自主经营权、管理权、决策权，但是乙方在经营过程中有重大决策时，甲方有知情权。

四、甲方保证其所提供的土地使用权合法，并且能够正常使用，保证其提供的厂房、房屋及设备 etc 享有完全所有权，并保证厂房、房屋和设备等的使用安全，若因此产生纠纷给乙方造成损失，甲方按乙方的实际损失进行赔偿。

五、租金的支付方式。

双方经过协商，1、双方签订协议生效后第一年，免收租金；第二年租金按乙方净利润的22%计算，第三年租金按乙方净利润的24%计算，第四年租金按乙方净利润的26%计算，第五年租金按乙方净利润的28%计算，第六年至合同终止时租金一律按乙方净利润的30%计算；每年12月底结算租金。

六、租赁期内，甲方委派代表甲方与乙方协商、处理相关事宜，并进行财务年度审核，按双方约定代表甲方收取租金。

七、租赁期内乙方自主经营、自负盈亏，其债权债务与甲方无关。

八、甲方任何时期的债权债务与乙方无关，若因甲方原因致使厂房、设备、设施被执行，甲方按乙方的实际损失给乙方进行赔偿。

九、租赁期内，水、电费由乙方承担；

十、租赁期内，甲方保证乙方的水、电正常使用、路畅通，并出面协调和处理相邻关系和村民委员会关系，若甲方怠于履行或不履行义务给乙方造成的损失，甲方按乙方实际损失进行赔偿。

十一、甲方若出售该租赁物，须提前三个月书面通知乙方，在同等条件下，乙方有优先购买权。

十二、租赁期间，乙方书面放弃优先购买权的，甲方有权依照法定程序转让该租赁房屋。转让后，本合同对新的所有人和乙方继续有效（即租赁物发生所有权变动，不影响合同效力）。

十二、租赁期内，乙方可对厂房进行装修，装修风格、装修材料及装修施工人员由乙方自行选定，甲方不得干预；合同终止，属不可拆除部分归甲方所有，乙方增添的经营设施、

设备及动产部分及可拆除的不动产归乙方所有。

十三、租赁期内，因甲方的原因或甲方需提前收回租赁物的，应提前日通知乙方，将已收取的租金余额退还乙方并按乙方的实际损失进行赔偿。

十四、租赁期内，因不可抗力、政府行为、不可归责于任何一方的原因，导致财产或房屋毁损，双方承担各自的损失，互不赔偿。

十五、租赁期内，遇到政府征收、征用等行为，根据被征收、征用的财产的所有权来确定赔偿的受益人。

十六、合同生效之日甲方应交付租赁物。

其他：

十七。本合同自双方签字（甲、乙方以加盖合同专用章为准）之日起生效。本补充协议及合同附件是合同不可分割的一部分，与合同具有同等法律效力。

十八、合同争议的解决方式：本合同在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决；协商或调解不成的，按下列第种方式解决（以下两种方式只能选择一种，未选择时默认为第2种方式）

十八。1、提交仲裁委员会仲裁；

。2、依法向人民法院起诉。

十九。本合同用中文制作，合同的书写和印刷文字具有同等效力。

二十、本合同正本壹式贰份，双方各执壹份，具同等法律效力。

甲方：

法定代表：

乙方：

法定代表：

年月日