

最新队伍管理建设心得体会(通用6篇)

心得体会是个人在经历某种事物、活动或事件后，通过思考、总结和反思，从中获得的经验和感悟。心得体会是我们对于所经历的事件、经验和教训的总结和反思。以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

队伍管理建设心得体会篇一

根据教育工委xxxx年度组织建设工作意见，我总支部将全面贯彻落实党的十八届三中、四中全会精神，以^v^理论和“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，以开展“向我看齐”“四下基层”主题活动为载体，以提升学校管理水平和办学水平为核心，落实推进依法治国思想，着力加强学校领导班子、干部队伍、教师队伍建设，为推进学校创新发展、推动漳平职业教育，构建和谐社会提供更加坚实的人才保障和智力支撑。

一、加强社会主义核心价值体系建设，推进党的思想政治建设

1. 认真学习宣传十八届三中、四中全会精神。组织广大教职员工认真研读党的报告和^v^中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》以及^v^中央关于全面推进依法治国若干重大问题的决定》等，把学习研读作为中心内容，制订学习计划，列出研讨专题，领会精神实质。重视把社会主义核心价值体系融入教育全过程，积极推进三中全会精神和核心价值观进课堂、进师生头脑。重视学习和领会十八届三中全会关于教育改革发展的重大部署，着实贯彻全面推进依法治国的决定。重视对领导干部、普通党员、入党积极分子的集中培训，通过研讨和交流推进学习活动取得成效。

教育实践活动的开展。围绕活动总要求，领导要带头转变作风，以求真务实的精神，带头深入基层调研，听取基层教育意见建议，破解教育发展难题，做到查实情、出实招、办实事、求实效。要认真对照“八项规定”有关要求，厉行勤俭节约，树立党员干部良好形象，为推进教育加快发展作出新的更大贡献。

3. 坚持支部活动建设，充分发挥党员先锋模范作用。一是继续深入开展“向我看齐”活动。把开展“向我看齐”活动作为加强党组织建设和党员队伍建设的一项重要工作来抓，与开展党员亮身份活动结合起来、与开展党员优质服务岗活动结合起来、与中央关于“改进工作作风、密切联系群众的八项规定”结合起来，明确工作目标，落实工作责任，精心组织实施，确保活动取得实效。二是继续开展“下基层、解民忧、办实事、促发展”及“联挂帮”活动。深入挂钩班级、挂钩乡镇，进行走访调研，开展结对帮扶，进一步向帮扶户实行“三送”，即送政策、送温暖、送服务活动，切实为帮扶对象解决实际困难与问题。三是开展“读廉书、思廉政、促廉洁”主题读书活动，引导广大党员干部读书思廉、读书明志、读书养德，切实筑牢反腐倡廉的思想道德防线。

二、夯实组织建设基础，进一步推进党建工作科学化、规范化

1. 坚持不懈抓好“158”等党建模式建设，创^v建工作机制。继续推行在实践中探索形成的省、龙岩市及漳平市的特色明显、务实管用的好机制，即“1263”党建工作机制及“158”党建模式，进一步夯实党建组织建设，增强党组织和党员队伍的生机活力，促进机关党组织和党员在服务发展、服务民生和服务群众中更好地发挥作用，不断开创学校党建工作新局面。

2. 坚持党政联席会议制度。将学校发展规划、重大经费收支、评先评优等重大问题，列入党政联席会议民主决策范围，按

照会前校长与书记沟通协商、会上征求意见、会议研究通过、党组织监督执行等程序，细化学校重大问题的议事规则，充分落实学校党组织对重大问题的参与决策权。

4. 巩固和推进学校党建品牌建设。根据“创新、亮点、特色、品牌”的目标要求，创新活动载体，构建和培育特色鲜明、典型突出的新型教育党建品牌，全面形成学校党建工作品牌特色。认真做好龙岩市党建品牌申报工作，充分发挥党建品牌引领作用，提高学校党建工作整体水平。

三、精心组织各项教育活动，基层党组织建设水平得到不断提升

1. 加强党员干部队伍管理。一是明确党员要求。学校的党员应是教职工队伍中的优秀分子，要注重发挥教职工党员在教育教学和学校各项建设中的先锋模范作用，要自觉践行社会主义核心价值观，自觉尊法、学法、守法、用法，自觉进行“三观”教育，敢于同不良风气、违纪违法行为作斗争。二是开展党内活动。大力开展教育实践活动、“四下基层”、“向我看齐”、普法学法等活动，建立党员党性定期分析评议制度，加强对党员教师的管理和监督。三是做好发展党员工作。

要高度重视发展党员工作，把骨干教师、学科带头人、优秀青年教师、优秀德育教师作为培养对象，着重培养入党积极分子。四是健全党内激励关怀机制。按照“上级党组织为下级党组织服务，党组织为党员服务，党组织和党员为群众服务”的要求，不断完善党员服务功能，建立党员定期谈心制度，定期开展走访慰问活动，及时倾听广大党员、教职工的意见、建议，为他们提供多方面的服务和关怀，认真解决他们的实际困难和问题，切实增强党组织的凝聚力和吸引力。对党内受到表彰的先进个人，参照同等条件下优秀教师有关标准给予奖励。

2. 提升教师队伍整体水平。一是积极打造教育系统师表工程。在教师中大兴学习之风，学习教育法规、师德规范、教育理论、教育名著，积极采取论坛、读书活动、座谈会、演讲、报告会等灵活多样形式推动师德教育深入开展。二是引进教师人才。坚持每年招聘一定数额的新教师、专业教师充实到教育队伍，逐步解决教师年龄老化、结构不合理、专业教师紧缺等问题，优化人才结构；三是培养创新型教育教学人才。

通过开展岗位大练兵、基本功比赛、继续教育培训、“双师型”教师培养活动等形式培养锤炼教师，进一步提高教师的综合素质，提高教育教学工作水平。四是创新名师选拔考核培养制度。着力培养更多的名师和学科带头人，通过开展结对帮扶活动，建设好受学生爱戴、让人民满意的教师队伍。

3. 加强和推进学校党内民主建设。以落实教职工党员知情权、参与权、选举权、监督权为重点，进一步提高教职工党员对党内事务的参与度。积极推进党务校务公开制度，健全党内情况通报、情况反映、重大决策征求意见等制度，拓宽和畅通教职工党员意见建议表达渠道。健全教职工党员定期评议学校党组织领导班子成员等制度。落实教职工党员联系教职工制度。

四、加强学校党风廉政建设 建设廉洁校园文化氛围

1. 加强党风廉政建设教育。坚持对广大党员干部进行党性、党风、党纪和廉政教育，把党风廉政宣传教育纳入教育系统党的建设和思想教育工作的总体部署，长期规划，统一要求。重点开展以理想信念、党的基本理论、基本路线、基本纲领以及法律纪律、从政道德、职业道德教育为主要内容的反腐倡廉宣传教育工作。

一是认真贯彻上级廉政建设精神，领导带头，强化督查，促进工作作风转变，促进工作效能和服务水平进一步提升；二是结合学校工作，加强教育，对照《中小学教师职业道德规

范》，严格遵守中小学教师“十要十不准”和《关于禁止公办中小学校在职教师从事有偿家教的暂行规定》，全市教师签订拒绝有偿家教“承诺书”，印发《关于禁止有偿家教问题致学生家长一封信》以及《关于进一步开展禁止在职教师接受家长宴请、收受礼金礼品活动的通知》，树立师德师风正气；三是落实党务校务公开制度，适时组织对基层学校落实情况进行检查；四是严肃工作纪律，严格执行中央印发的“八项规定”和“六条禁令”，对违反纪律规定行为的给予严肃处理。

2. 开展党风廉政文化进校园活动。学校组织制定校园廉政文化创建活动方案。结合学校的党建工作、德育教育、校园文化建设、教风学风建设及日常管理工作，开展理想信念教育、社会公德教育、诚实守信教育，形成以廉为荣、以贪为耻的文化氛围。同时，加强廉政文化和廉政理论研究，探索廉政文化方面的课题研究。

五、坚持和谐发展，推动群团工作再上新水平

1. 指导做好工会、“关工委”工作。学校管理建设要以教代会为基本形式，推动学校民主政治建设。发挥工会女职工委员会的作用，依法维护女教职工的合法权益和特殊利益。进一步健全困难教职工帮扶机制。

2. 重视和指导团队工作，调动学校各方面积极性。充分发挥共青团在未成年人思想道德建设中的重要作用。组织广大青年教师围绕“如何做好让人民满意的教育”，开展“我的教育质量观”等讨论，提升广大青年教师素质，增强服务教育转型升级的本领。开展征文、绘画、演讲比赛、志愿者服务、读书活动等，在青少年学生中进行中华民族的传统美德教育，继续开展以“中国梦”为主题的系列教育活动。

队伍管理建设心得体会篇二

认真学习深入贯彻新的《幼儿园纲要》和《幼儿园工作规程》，加强理论学习，树立新的教育理念，提高教师素质，对幼儿园进行科学的管理，使幼儿园各项工作走上制度化、规范化，加大幼教改革力度，努力提高教育教学质量。

1、飞速发展的幼教形势使我们清醒地认识到，在改革大潮的冲击下，幼儿园产生了严重的危机感和紧迫感，要想在激烈的竞争中处于不败之地，必须更新教师观念，本着“为了每一个孩子快乐成长”的宗旨，加强师德队伍建设，开展爱岗敬业教育，提高服务意识，时时刻刻以身作则，为人师表，教书育人，加强理论学习，完善学习制度，实行“三统一”即统一时间、统一内容、统一检查。

2、以重大节日和集体活动为契机，开展相关的活动，加强对幼儿的思想教育，尊重孩子的成长需要，引导他们健康成长。

1、加强理论学习，提高业务素质。

为适应教育新形势的需要，要求全体教师要进一步转变观念，加强理论学习，进一步提高自身的业务素质，以教学大纲、心理学、教育学、各种幼教刊物等幼儿教育方面的书籍为学习内容。

2、进一步开展“同上一节课”的教学研究活动。先听课、后评课，使教师取长补短，彼此借鉴，相互学习，共同提高。同时，通过此项活动善于发现人才，培养骨干教师，发挥她们的示范作用，实现“典型引路、以点带面、整体推进”，切实提高我园幼儿教师的课堂教学水平。

3、采取走出去、请进来，园内业务练兵等方式尽快提高我园教师的业务水平。组织教师到镇、市先进园参观学习，取人之长、补己之短。通过各种方式促进我园教师整体业务水平

的提高。

面对竞争激烈的幼教形势，启动内部竞争活力，实施目标管理，深入探索工作规范化。我们把工作规范化的公式称之为“四定”即“定任务、定时间、定人员、定标准”。

按照各个岗位的一日工作流程进行月考核，在定任务的基础上，确定每项任务完成的具体负责人和任务完成人，使全园各个岗位的工作都做到责任到人，任务到人，一日工作清楚明了。。我们在确定任务是人员的基础上，明确每项任务完成的具体时间，不拖、不等。这是规范化管理的核心。在完成定任务、定人员、定时间的基础上，详细制订完成每项具体任务的要求和质量标准，有要求教师遵循的，也有要求孩子们做到的。

实施工作规范化，有利于克服工作上的随意性和盲目性等消极现象，杜绝了推诿扯皮，便于检查评比，从而确保了工作质量和工作效率。在加强内部管理的同时，学校将加大对幼儿园的建设投入，在外部环境、内部设施、教育教学工作等方面缩小与省级优质幼儿园的距离，为争创省优质幼儿园做好充分的准备，开创我园幼儿园工作的新局面。

1. 认真地贯彻预防为主的思想，切实做好幼儿期的保健工作。充分利用家长园地，各班定期向幼儿家长宣传幼儿健康教育的新观念，让家长积极地参与配合幼儿园做好秋季各种疾病的预防，保障幼儿身心健康。

2. 做好晨检工作，禁止幼儿带不安全的物品进入班级，坚持使用接送卡。

3. 教师组织幼儿户外活动，要注意幼儿运动量、气候的变化等，随时为幼儿增减衣物，保证充足的户外活动时间。活动结束后保证幼儿的饮水量。

4. 对生病的幼儿要注意观察，细心照顾，鼓励指导幼儿自理、自立。

5. 向幼儿进行安全教育，使他们掌握一些基本的安全常识，培养幼儿的自我保护意识和能力。教师在重视幼儿健康教育的同时，还要重视幼儿的心理健康的培养，创设宽松的教育环境，用耐心、细心、爱心付诸于你的教育对象，使得教学活动关系融洽，让幼儿保持愉快的心情接受教育，在班级中初步建立起愉快学习、愉快交往，愉快与同伴合作的教育环境。

7. 做好环境卫生，保持室内外环境的干净整洁。

幼儿教育是幼儿园、家庭、社会三位一体的系统工程。幼儿教育需要家长的参与，幼儿园有责任帮助家长接受和发展新的教育方法，使家长成为教育不可缺少的教育资源。

各班教师要认真做好家长工作，根据工作需要随时召开家长会，利用电话、便条、家园联系册，班级家教园地等方式，向家长反馈孩子的学习情况，向家长宣传科学的育儿方法和指导家长正确地教育孩子。让家长了解幼儿园的教育方向，科学育儿。

队伍管理建设心得体会篇三

根据上级要求和安排部署，现将我院20上半年队伍建设工作总结报告于后。

一、基本情况

我院现有政法专项编制xx名，行政事业编制xx名。在职干警xx人，其中：政法专项编制xx人，行政事业编制xx人；党员xx人，团员、群众xx人。年1—6月共受理各类案件xx件，审结xx件，审结率xx%，调解率xx%□撤诉率xx%□

二、工作亮点

(一)法院党的建设成效明显。一是紧扣“一个中心”，让创先争优成为法院建设的不竭动力。二是发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，塑优党在审判机关的先锋模范作用形象。三是突出“三个重点”，更好地履行党建带队建促审判的工作职责。即大力推进思想政治建设、大力推进党风廉政建设、大力推进机关效能建设。

采取“六大举措”，在促进社会和谐稳定中主动作为创一流。即牢固树立为民宗旨，在转变作风能动司法上主动作为创一流；扎实开展“警民亲暨直接联系服务群众”活动，在贴近民心上主动作为创一流；加强审判质效管理，在维护民利上主动作为创一流；深入推进“大调解”工作机制，在促进民和上主动作为创一流；严厉打击和有效预防犯罪，在保障民安上主动作为创一流；切实改进服务方式，在改善民生上主动作为创一流。

(二)“警民亲”工作成绩显著。深入开展直接联系和服务群众工作，以主动作为、扎实有效的工作不断密切党群、干群关系，赢得群众公认。院领导和社区工作小组长亲自走进社区、亲自了解情况、亲自解决问题，督导抓好落实派出xx名干警，与xx个社区□xx个居民小组开展直接联系和服务活动，与xx户贫困群众结成帮扶对子，投入资金xx万元，帮助改善基础设施、解决涉民生问题、帮扶困难群众等xx项、解答群众提出的问题xx余条。

2012年1—6月，已入户走访xx余户(次)，发放联系卡xx余张，填报登记卡xx余份。收集各类意见xx余条，归纳汇总xx条，向党委、政府专题汇报解决。及时指导、解答社区、组及群众提出的民事诉求xx余条，为帮扶对象和困难群众赠送帮扶资金(物资)xx余元，筹集资金xx万元硬化长约2公里机组道，解决676人行路难问题，调解解决群众安置楼自以来不通水、

电、气，无法入住等问题20余个。

(三)执行工作取得新进展。积极创新，全力推进“涉民生案件”专项执行活动。院领导高度重视并精心部署，以“保民生，促和谐”为主题，以涉民生、群体性案件为重点，加大执行力度，切实维护当事人合法权益，并及时召开执行工作会议部署、推进专项活动开展。充分运用民生案件快速执行机制，启动绿色通道，做到快立快执。大力开展“夜间执行”、“突击执行”、“集中执行”，对恶意逃避抗拒执行的，依法果断采取强制措施。在专项活动中，已对29件案件的35位特困申请执行人，发放救助款19万余元，充分彰显了司法公正和人文关怀。

(四)窗口部门建设取得突破。狠抓立案信访工作，深入开展“文明窗口”创建。一是强化认识，深刻理解前沿工作内涵。全体立案信访工作人员树立大局意识、责任意识，明确岗位职责、人员分工，切实做到工作流转顺畅，措施得力，服务文明，树立人民法院优良形象。二是全员创建，积极推进文明窗口建设。不断加强立案工作规范化建设，从语言文明、行为规范、严格考核等方面着力争创一流，出台《导诉接待暂行规定》，使人民群众从诉讼开始、历经过程到诉讼结束都真正感受到人民法院爱民、护民、为民的文明司法之风。三是沉底实干，妥善化解涉诉信访难题。高度重视涉诉信访排查、化解工作，做好个案分析提出切实可行的化解方案，加强涉稳源头防范和治理，充分整合各方资源，顺畅工作协调沟通，确保社会和谐稳定。

(五)政法干警核心价值观教育实践活动扎实开展。一是切实提高认识，把教育实践活动作为加强法院队伍思想政治建设的一条主线，加强组织领导，深入思想发动，确保活动开展得扎扎实实、卓有成效。二是细化实施方案，细化教育内容，加强保障措施，认真查摆问题、剖析原因，有针对性地进行整改，确保人人参与活动、人人受到教育、人人得到提高。三是抓好宣传引导，打造品牌，培育总结一批先进典型。四

是突出主题、注重结合，将核心价值观教育实践和“警民亲”活动与各项活动有机结合起来，立足本职、不辱使命，主动作为创一流，为全区经济社会又好又快发展营造和谐稳定、公平公正的法治环境。

(六)法院文化建设特色鲜明。狠抓文化建设助推争创“两个一流”。区法院牢固树立以文化建设提升干警素质，推动审判工作，争创“两个一流”的理念，形成了一整套特色鲜明的法院文化体系，促进法院整体工作迈上新台阶，被省高院命名为“全省法院文化建设示范单位”，并积极争创“全国法院文化建设示范单位”。一是组织领导坚强有力。成立了法院文化建设领导小组，在组织、人事、经费、制度上给予了充分保障，做到年初有规划、月月有活动，年中有检查，年底有总结。二是规划布局特色鲜明。按照“高点定位、精品规划”的总体要求，出台全院文化建设统一规划，形成了廉政文化、东坡文化、审判文化、和谐文化、礼仪文化等五个板块集中展示法院文化。

三是资金投入专项保障。投入专项资金，打造具有特色的文化墙，建立荣誉室和阅览室，开辟《文化长廊》和《廉政长廊》学习园地，营造了浓厚的文化氛围和学习环境。四是审判工作紧密结合。坚持把法院文化勤、廉、俭与审判文化融为一体，将中华优秀传统文化融入审判工作之中，做好大调解工作，讲求公正与效率，提高审判质量，保障社会稳定。五是丰富内涵凝聚人心。弘扬“公正廉洁为民”的司法核心价值观，培养法官队伍的文化认同感和归属感，强化宗旨意识、政治意识、大局意识、为民意识和责任意识。六是送出文化服务社会。充分调动全院干警开展文化建设的积极性，党、政、工、青、妇组织协调配合，进社区、校园、乡镇进行法制宣传，培训人民调解员50余人次，使法院文化走出机关，服务社会，赢得了群众的赞誉。

三、队伍建设举措

我院党组紧紧围绕“抓班子，带队伍，促发展”的工作思路，狠抓队伍建设，努力践行“为大局服务、为人民司法”工作主题，切实履行宪法和法律赋予的职责，法院各项工作取得长足发展，为全区经济又好又快发展提供了有力的司法保障。

(一) 狠抓司法理念建设，确保法官队伍政治坚定。坚持服务大局为首任，始终坚持“党的事业至上、人民利益至上、宪法法律至上”的指导思想，院党组一班人率领全院干警坚决有力地贯彻落实区委决定。第一，努力服务经济发展，促进经济发展中的矛盾在经济发展中得到化解；第二，努力服务民生需求，促使民生需求中的社会矛盾在民生改善中得到化解，妥善处理婚姻、合同纠纷、相邻侵权等案件；第三，努力服务稳定和谐，妥善处理好诉讼来院的每一个案件，率先在全省选派26名法官到各乡镇担任人民调解委员会指导员和邀请人大代表、政协委员参与案件调解工作等举措受到了最高法院、省、市法院的肯定，人民法院在涉诉信访中只能做“减法”，不能做“加法”，无一件新的生效涉法涉诉案件发生。

(二) 狠抓司法能力建设，确保法官队伍业务精通。采取走出去、请进来、岗位练、以老带新等方式，加强干警培养教育。针对以来新进青年干警思想认识不够到位、工作经验不足、工作能力较弱的问题，通过召开青年思想建设座谈会、集中组织学习培训、选送上级参训等形式，提升青年干警素质。选送干警参加上级政法部门组织培训3期20人次，参加上级法院培训4期20人次，参加区委组织培训3期15人次，院内组织集中培训3期200人次，下派干警深入基层学习培训2次20人次。通过教育培训，有效地提高了干警的思想素质、业务能力和做群众工作的能力。

(三) 狠抓工作作风、纪律作风建设，确保法官队伍作风优良。司法作风事关党和人民法院的整体形象，没有过硬的司法作风，难以完成日益繁重的司法审判任务，也难以赢得人民群众的满意。我院在司法作风建设采取了以下措施：第一，全院干警实行上、下班打卡制度，严格考勤；第二，对法官在开

庭、调解、执行、接待、出席公共活动，规定了较为详细的司法礼仪；第三，设立了开放式的立案窗口，制定了“五个一”和“二十五字”方针、三十条便民措施，受到了省、市、区各级领导的肯定。

(四) 狠抓反腐倡廉建设，确保法官队伍清正廉洁。一是深入开展司法规范化建设，结合“人民法官为人民”主题实践活动和“公正廉洁执法”活动，开展“警示教育”活动，邀请区纪委领导上党风廉政课。二是签订党风廉政责任书，开展“勤廉双优”活动，观看警示教育片，制定了《制度汇编》下发各部门执行，把廉洁公正作为法官品行的基本标准和职业道德底线，始终保持思想纯洁、品行端正、廉洁勤政、公正司法的职业操守。三是聘请社会各界人士16人担任廉政监督员，加大对法官工作监督力度，增强了干警自律意识，实现“零”违纪。每半年向人大、政协报告工作，自觉接受监督。

看了党员队伍建设情况汇报还看了：

1. 党员队伍发挥作用情况工作汇报

队伍管理建设心得体会篇四

做为一名^v^员，应注意加强政治理论学习，不断提高政治思想觉悟，同时认真执行党的教育方针和政策，但是在工作学习中仍有不足之处需要提高和改进。通过这一段学习时间来，我紧密结合工作实际，通过开展批评与自我批评，现根据自己本身的情况做如下自查报告：

一、自查中存在的不足

1、政治思想意识不够强，理论学习不够深入，理论素养不够高。

在日常的工作生活中，被动学习多，主动学习少，没有培养

自己的学习兴趣和习惯;学习的标准不够高,学习得不够深入,缺乏系统性。对党的思想路线、方针政策的贯彻和执行,缺乏应有的政治敏锐性和洞察力,不具有一种时不我待的使命感和危机感。不善于运用马列主义^v^思想和^v^理论来武装自己的头脑,没有培养自己从政治的角度来观察、分析问题,认识事物只停留在表面,未看本质,对事物的理解不深刻、不全面。

对政治学习“走过场”,停于形式,敷衍了事,平时虽然经常学习马列主义^v^思想及^v^理论,但思想上未引起高度的重视,学习目的不够明确,学习时缺乏思考,只从字面上理解^v^思想,没有意识其思想的精髓,更没有掌握^v^同志强有力的理论武器,使自己对理论知识的理解与实际脱钩,没有发挥理论的指导作用,只是为了学习而学习,使学习变得形式化、教条化。

2、宗旨观念不够牢固,思想解放不够,创新精神不强。思想保守,求稳怕乱,加上组织工作经验的缺乏,在按部就班的完成上级任务的同时缺乏开拓创新意识和敢为人先的精神。作为党员,我有时对待同事不能始终保持热情的态度,尤其当工作紧张时,存有“事不关己,高高挂起”的思想,以至自己为同事服务意识淡化,没切实做到为群众所想,为群众所急。

总觉得自己是一个基层的普通党员也干不了什么大事,没有深刻理解^v^“全心全意为人民服务”的宗旨。以至于为群众服务意识的淡薄。“一切为了群众,一切依靠群众,从群众中来到群众中去”的实质表明坚持任何时候都要以群众满意不满意作为自己得失的衡量标准,而我却忽略了群众的想法,这是工作中缺乏耐心的根本原因。“一切为了群众”是要求我们真正做到全心全意为人民服务,拿出百分之百的热情对待每一个同事,做到树立党员一面旗的良好形象。

3、专业知识不够钻研,宗旨意识有所淡化。

主要表现在对工作检查和抓落实的力度不够，深入调查研究的不够。有时有畏难情绪，工作中有急躁情绪。对待工作不够主动、积极，只满足于完成领导交给的任务，在工作中遇到难题，不善于思考，动脑筋，常常等待领导或上级的指示，说一步走一步。对专业知识的掌握不够重视，缺乏一种认真精神，认为自己已有的一些专业知识可以适应目前的学习研究了，在工作中遇到繁琐、复杂的事情，会抱有可拖就拖的心态，今天不行，就等明天再说，对问题采取逃避的方法，认为“船到桥头自然直”，不是自己力求寻找对策，而是等待办法自己出现，虽然感到有潜在的压力和紧迫感，但缺乏自信心，缺乏向上攀登的勇气和刻苦钻研、锲而不舍、持之以恒的学习精神和态度。

没有深刻意识到专业水平的高低对工作效率和质量起决定性作用。自己没有一整套学习专业知识的计划，所以在学习中比较盲目。还有一方面，缺乏创新精神。对已经成为一种传统的工作模式很依顺，不太动脑筋去创新尝试，不够大胆，害怕失败。

4、对干部群众的思想动态了解、沟通有所欠缺。工作作风不够扎实。

工作时间久了，没有新鲜事物出现，会有一种厌倦的情绪产生，对待工作有时抱有应付了事的态度，没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，最好不要花费太多的精力可以把事情做好。有时除了自己必需完成的以外，可以不做的就不做，省得惹祸上身。做事情只安于表面处理方法比较简单，有没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，有时还会把工作作为负担，却没有注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。由于平时和干部、群众的交流欠缺，收集到的意见、建议也比较少。

二、整改措施和今后努力的方向

1、加强学习自觉性，增强业务能力。进一步加强政治思想观念，增强公仆意识。

进一步提高对政治理论学习重要性的认识，增强学习的自觉性，时刻保持清醒的政治头脑，坚持正确的政治方向，坚定正确的政治立场，树立正确的政治观点，要加强对党的先进性建设、科学发展观、社会主义和谐社会理论等党的最新理论成果的学习。在不断提高自身政治理论水平的同时，注重理论与工作实践相结合，努力做到学以致用、用以促学、学用相长，提高运用理论指导实践的能力。

2、树立开拓创新的思想，养成勤于思考的习惯。增强工作的主动性和预见性，对各项工作的落实要敢想敢为，积极研究新情况，解决新问题，闯出新路子，创造性地开展工作。进一步增强大局意识、责任意识、创新意识，以实际行动，切实抓好组织相关工作，力争在工作创新方面取得突破。

3、进一步转变工作作风，加大抓落实力度。要从日常事务中超脱出来，经常深入基层检查指导工作，切实帮助基层解决实际问题，不能局限于听汇报、看材料，要深入实际，从中总结经验和发现问题。在认真调查研究的基础上，制定切实可行的措施、办法，坚定一抓到底的信心和决心；对出现的问题，要充分重视，及时采取有力措施加以解决。

4、自觉遵守党的纪律和国家的法律法规，严格执行领导干部廉洁从政的各项规定，秉公用权、廉洁从政，讲操守、重品行，注重培养健康的生活情趣，保持高尚的精神追求。

总之，我身上存在的问题不仅仅是自己总结的这几方面，还有许多没有察觉的缺点，需要领导们给予中恳的批评。今后，我愿和大家一起在开拓中前进，保持积极进取的良好精神状态，团结奋斗、发挥优势，使组织工作跃上一个新台阶。

看了党员队伍建设自查报告还看了：

队伍管理建设心得体会篇五

本篇文章由本网站网为您精心整理，希望能对您有所帮助，如果您觉得我们站不错的话，请把它加到您的收藏夹里面以便下次访问。

加强思想政治建设，努力用科学发展观武装各级领导班子

二要强化理论武装。坚持和完善中心组学习、机关干部学习日、领导干部在职自学等制度，制定领导干部述学评学考学的暂行规定，加大对党的十七届三中全会精神、科学发展观等最新理论成果学习力度，结合深入学习实践活动，加强理论学习的系统性，建立干部培训管理工作考核档案，努力在真学、真懂、真信、真用上下功夫，把思想统一到加快国际性生态型海滨城市建设上来，不断夺取解放思想、率先跨越、科学发展的新胜利。

一要规范干部选拔任用程序。从改进推荐方式入手，制定区管干部初始提名推荐暂行办法，在首要环节采用竞争性选拔机制，积极运用领导推荐、组织推荐、群众推荐、会议推荐等方式，畅通民意表达渠道，规范民意表达程序，提高推荐质量。

二要规范竞争性选拔机制。推行和完善公开选拔、公推公选等竞争性选拔干部方式，加大竞争性选拔干部的比例，形成公开、民主、竞争、择优的选人用人机制。打破一岗终身制和部门所有制，加大干部培养性交流、换岗性交流和需求性交流的力度，探索股级干部跨部门竞争上岗的有效途径。加大竞争性选拔干部工作的实施面和覆盖面，应从实际出发，重点针对那些专业性比较强以及缺少年轻干部和紧缺人才的部门，在更大的范围内把最优秀、懂专业的人选上来，促进优秀人才脱颖而出。要建立健全公开选拔制度，对每个重要环节的具体模式、程序加以科学规范，逐步明确组织者和监督者的责任纪律，建立严格的违纪责任追究制度。

三要加强对破格提拔干部管理。探索对破格提拔的干部实行聘任制，以制度的形式落实对破格提拔人员后续管理培养工作，做到既在竞争中识别干部，在比较中选拔干部，又注重破格提拔干部工作的透明度和可操作性。

启动干部全员培训工程，着力打造善于领导科学发展的高素质干部队伍

一要积极构建多元的干部培训渠道。继续大规模、多层次培训干部，创新干部教育培训形式，建立“3+1”培训模式，将党校培训、主题班次培训、自主培训三种固定形式与外出学习、上挂下派等方式相结合，积极推进干部“大培训、大外派”工作，健全干部经常性教育培训机制，使干部提高素质、增长才干。要立足多岗位锻炼，着力在重点工作和艰苦环境中锤炼考验干部，采取横向交流、驻点招商等方法，把干部推向开放型经济、重点工程、城建拆迁等重点一线，在急、难、险、重工作中提升能力、培养才干。二要完善后备干部培养制度。建立“后备干部信息库”，制定后备干部分类储备、定期分析、动态管理和梯度培养制度，进一步健全干部储备机制、选拔交流机制、涵盖导向机制、关爱机制，实行“后备干部成长过程纪实”，及时提拔培养成熟的后备干部，做到备用结合，人岗相适，从根本上形成全面协调可持续的干部锻炼培养机制。三要大力实施专业更新培训。将贯彻落实科学发展观作为培训重点内容贯穿教育培训始终，年内重点办好东区发展论坛、科级干部培训班、女干部培训班、后备干部和年轻干部培训班、干部工作监督员培训班等多个主题班次，切实提高各级干部执政能力和执政水平，促进全区率先科学发展。

队伍管理建设心得体会篇六

今年，全市公安机关在市委、市政府和上级公安机关的坚强领导下，以党的精神为指引，以率先基本实现警务现代化为核心，坚持统筹设计、系统谋划，深入推进“三项重点工

作”和“三项建设”，推动公安工作科学发展，为平安____、法治____建设奠定了坚实基础，为全市“三区三城”建设和“两个率先”大局创造了平安稳定的社会环境、公平正义的法治环境和优质高效的服务环境。____公安工作得到了各级领导和上级机关的充分肯定，4月初，中共中央政治局委员、中央政法委书记、中央综治委主任孟建柱来市局视察，高度肯定了____公安的各项工作。6月初，深化平安中国建设工作会议在我市召开，会议期间，与会代表分批至市局参观视察，观看并听取了____市立体化社会治安防控体系建设情况的汇报演示，对近年来____公安抓住“三项建设”契机，立足实际，以信息化带动基础建设，以立体化防控体系推动平安建设的经验做法和工作成效给予充分肯定和高度评价。截至目前，已有40余家省市公安机关来我市考察学习。

(一)主动融入经济社会发展大局，全面深化警务现代化建设。____年是警务现代化建设的深化年，全市公安机关围绕市局制定的总纲和战略部署，结合自身实际，创新举措、扎实工作，深入推进警务现代化建设。半年来，在以下几个方面取得了明显的进步：在服务管理人本化方面，“警民恳谈社区覆盖率”、“居住证覆盖率”等5项指标达到100%；“社区民警知晓率”、“网上办事比重”等指标已经达到甚至超过全年目标值。在警务运作集约化方面，全市未发生一起涉恐应急处置案事件，维稳能力有效提升；专业队破案占比达78.9%，合成侦查破案占比超过60%，严重影响群众安全感的两抢案件同比下降6.7%，打防水平明显提升。在警务执法规范化方面，基本实现执法单位标准化建设全覆盖和窗口单位亲民便民服务软环境建设全达标，行政案件处理结果改变和国家赔偿实现零发生，有效涉法信访投诉仅为2.1%。在警务手段科技化方面，上半年DNA指纹等技术比中破案全省位列第一；交通、消防等智能警务作用率效果明显。在警务工作社会化方面，与16家涉及民生的单位建立信息交换机制，定期整合社会数据。____公安基础数据超过63亿，并且每天以千万条的速度增加。在警队管理科学化方面，“民警违法违纪率仅为0.08%；警营和谐度达到95%。警务现代化建设荣获“_____”

年度中国城市管理进步奖推荐案例”，在6月份的《领导决策信息》周刊上，刊载了题为《____50项指标构建全国首个警务现代化体系》的文章，高度评价了警务现代化建设为____创建“平安中国”示范区作出的突出贡献。

(二)以维护国家安全和政治稳定为首要任务，全力保障社会大局稳定。坚持下好先手棋、打好主动仗，牢牢把握维稳工作主动权。一是主动化解社会矛盾纠纷，促进社会和谐。继续深化公调对接、交调对接工作机制，规范工作流程，加强调解员培训考核，努力将矛盾纠纷化解在基层、消除在萌芽状态。建立健全市局、县分局、派出所三级涉法信访投诉研判与处理工作机制，深挖研判成果，源头预防化解，涉法涉诉有效信访率同比下降4.2%。二是狠抓应急处突机制建设，维护社会平安。针对重大突发事件、敏感事件，建立联合应急指挥部及相关机制，实行指挥中心、交巡警、特警、消防、网警等多警种部门集中办公、联合指挥，加强相关硬件建设力度，制定《____市公安局联合指挥部工作规范(暂行)》等规范性文件，保障联合指挥规范顺畅运作。自联合指挥部启动以来，先后成功处置了“6.11”爆炸事故、新区商铺甲烷气体泄露等重大突发事件，确保社会大局稳定。

(三)以构建立体化社会治安防控体系为抓手，全面推进平安____建设。切实发挥平安建设主力军作用，针对社会治安出现的新情况、新问题，进一步加强社会治安防控体系建设，确保全市治安秩序持续平稳。一是健全完善社会治安防控体系。进一步深化“六张网”建设。全市社会面每天保持1.1万民警和警务辅助人员开展常态化巡逻，构筑情报主导、警种协同、区域联动的全天候路面巡防网络；道路监控智能抓拍及电子警察系统基本覆盖城市所有主干道、交叉路口和县际以上卡口，实现重点车辆自动报警、车辆轨迹自动生成、车辆动态积分预警；全市布有视频监控探头30万个，构建严密的空中防线。上半年，市区通过扁平化指挥、快速合围共现行抓获各类犯罪嫌疑人100名，同比上升133%。其中“两抢”嫌疑人43名，同比上升53.6%，全市违法犯罪警情稳中有降，社会

治安继续保持平稳可控。二是着力提升打击犯罪能力水平。不断完善情报研判、合成侦查、积分预警等机制，大力加强刑事科学技术发展，增强公安机关核心战斗力。上半年，共破获刑事案件8700余起，先后破获常熟“2.3”特大杀人案等一批大要案件。始终将打击矛头对准黑恶势力犯罪、电信诈骗犯罪等切实关乎民生的犯罪活动，有效提升群众安全感，摧毁涉黑恶势力团伙116个，抓获涉黑涉恶犯罪嫌疑人619人；公安部专门在_____挂牌成立“打击电信诈骗犯罪实战培训基地”，并开设“打击电信诈骗犯罪指挥员培训班”。三是切实加强治安突出问题整治。坚持突出问题整治和基础工作长效机制建设同步推进，强化场所行业阵地管控，重点加强对民用爆炸品和剧毒化学品安全隐患的排查整治；依托“打四黑除四害”信息共享平台，深入推进治爆缉枪、“打击食品犯罪保卫餐桌安全”等专项整治行动；全力打击黄赌毒假等影响社会治安、群众反映强烈的突出问题。上半年，全市共检查重点地区重点场所3万余家次，破获各类案件2600余起，抓获违法犯罪人员5800余人。四是强化公共安全监管。全力整治“三超一疲劳”、闯红灯、酒驾、毒驾等严重交通违法行为；依托渣土车动态安全监管平台，为4700余辆渣土车安装gps动态监管终端，将全市90%渣土车纳入平台监管，渣土车引发的交通事故数、死亡人数持续下降。进一步做实基层消防安全“网格化”监督管理，开展区域性、行业性火灾隐患集中整治，对“九小”场所、“三合一”场所等重点地区实行消防安全综合治理。上半年，全市火灾万人死亡率仅为0.013%。

(四)以加强科技信息化建设应用为引擎，着力提升公安机关核心战斗力。积极适应信息化的发展趋势，切实加大科技信息化的建设应用力度，进一步解放警力，提高警务效能。一是加强平台载体建设应用。深化派出所警务工作平台建设，拓展“建筑工地”管理、“消防九小场所”管理等模块的开发应用；推进市、县两级情报小平台与市级情报平台对接，实现互联互通、一体应用；依托警用地理信息系统空间分析和空间数据挖掘功能，建设人案关联分析工具，实现“由人到案、

人案关联”；建成智能指挥调度平台，将接处警、警车gps定位、视频监控等系统集成到一个界面，对接各类情报数据，主导实战警务。二是加强基础信息采集应用。依托“新____人社会信息采集平台”，完善流动人口信息社会化采集机制，提升信息采集质量，提高服务管理水平。上半年年，流动人口登记率超过95%；累计发放居住证840万份，社会应用拓展至8家政府职能部门的13项均等化社会公共服务，依据流动人口信息，提供更加优质的服务。

(五)以推进执法规范化建设为基础，着力提升公安机关执法公信力。始终把推进执法规范化建设作为公安工作的基础性工作，围绕公正廉洁执法，综合采取各种有效措施，切实加强和改进公安执法工作。一是强化执法过程控制。结合警务流程再造，在全市范围内组织开展“执法源头整治”专项活动，排查整改处警执勤、行政管理、重点执法环节三个方面九类突出问题，制定出台《____市公安局规范性文件制定和备案审查规定》，进一步规范重大警务决策程序；开展行政权力库更新维护工作，实现行政权力全部网上公开、分类规范、流程规范；深化执法告知服务，提高执法告知服务系统的使用率、参与度，保障公民知情权、参与权、监督权。二是强化执法制度建设。严格按照新修改的《刑事诉讼法》和《公安机关办理刑事案件程序规定》、《公安机关办理行政案件程序规定》，健全完善侦查人员和鉴定人出庭制度、非法证据排除制度等一系列配套制度，严明执法裁量要求和裁量标准；制定完善执法过错责任追究制度，强化责任落实，倒逼规范执法；进一步落实和推进轻微刑事案件侦查阶段刑事和解制度，截至目前，全市办理刑事和解案件近400起，实现了法律效果与社会效果相统一。三是强化执法监督管理。全面推广应用全市二级电子数据证据库以及电子证据系统、电子笔录系统、电子卷宗系统、律师会见系统等“一库四系统”，落实执法信息网上流转、执法流程网上管理、执法活动网上监督；组织开展“飞行临检”等行动，排查整治影响执法质量的突出问题和薄弱环节；加快推进网上督察系统建设，实现对执法执勤的全程督察，提升执法监督效能。

(六)以加强社会管理创新为目标，着力提升服务群众能力。充分履行公安机关的社会管理和公共服务职能，坚持以群众工作统揽社会管理，以警务创新推动社会管理创新，不断提升公安机关服务管理水平。一是不断深化和谐警民关系建设。坚持做好“警民恳谈日”活动，依据群众需求确定恳谈主题，加强警民沟通联系。今年以来，已开展警民恳谈活动10481场，征求群众意见建议2096条，解决答复1975条，解决率达94.2%。积极推进____公安政府微博服务厅和政务微博管家项目建设，提升对全市460余个警务微博的管理水平，及时发布信息、互动沟通，上半年，“____公安”新浪微博连续两个月进入全国政务微博前五十强。二是不断创新服务管理举措。创新行政服务管理。推动____公安“网上办事大厅”四期建设，118项行政许可、审批、管理服务事项全部上线运行，群众足不出户办事比例达83%。今年以来，群众通过“网上办事大厅”申报、办结事项共计70万余件，群众满意率均达到99%以上。创新城市服务管理。紧紧抓住市政府“四大整治四大提升”专项行动这一契机，落实完善路长制和“门前三包”责任制工作，通过加强与市容市政、交通运管等职能部门及相关企事业单位的联动协作，有效解决停车难、占道经营、沿街乞讨等城市管理难题。三是不断提升民意处理水平。依托民意处理反馈平台，整合“平安民声”服务台、寒山闻钟论坛、110处警反馈等9种民意来源，建立健全民意研判、民意反馈工作机制，切实做好对民意的收集、流转、处理和反馈，截至目前，已收集、流转民意25900条，基本能够做到件件有回音、事事有着落。

(七)以加强队伍建设为保障，着力提升公安机关凝聚力和战斗力。始终把公安队伍建设摆在重要位置，努力打造人民满意的公安机关，为圆满完成各项工作任务提供保障。一是狠抓警队思想政治工作。组织开展“学习贯彻、深入推进现代化、公安怎么办”大学习大讨论活动，确保广大民警吃透精神、把握实质、学以致用；积极推动党员、组织创先争优活动，市局机关党委、姑苏警方服务队入围“市级先锋党组织”、“市级优秀党建品牌”评选活动；坚持开展“忠诚、为

民、公正、廉洁”人民警察核心价值观教育实践活动，进一步坚定全警的政治品格和职业操守。二是狠抓警队教育训练。加强领导干部培训，坚持“走出去”和“请进来”相结合，拓宽培训渠道、提升培训层次。加强一线民警训练，围绕实战需求，丰富训练内容，参训民警达20__余人。加强警务辅助人员培训，全市共举办各类警辅培训1831场次，培训7574人。三是狠抓警营生态建设。不断强化警营内部沟通，开发启用“____公安警营恳谈工作系统”，建立“警营恳谈日”活动意见建议处理流程工作规范，目前全市已开展警营恳谈活动2547场，答复解决各类意见建议875条。继续深化干部人事制度改革，制定出台《科级以下干部选拔任用工作规定》和《科级以下领导职位竞争上岗积分选拔实施办法》，进一步规范干部管理工作，实现科学选人用人。健全完善岗位人才分级管理制度，补充推荐领军、重点、岗位技能等三个层级8项类别人才共75人。积极落实各项从优待警措施，制定出台《____公安大病特困救助基金会救助金发放暂行办法》，筹集公安大病特困基金59.3万元，上半年共向全市公安机关困难民警、警辅人员发放救助金118万元。四是狠抓警队廉政建设。依托廉政教育基地，推动反腐倡廉教育和廉政文化建设；深入推进惩防腐败体系建设，严肃查处违法违纪案件，对于民警队伍中出现的苗头性、倾向性问题，严格落实诫勉谈话、提醒谈话制度；健全完善主要负责人勤廉双述、民主评议和每月廉情分析研判等制度，落实党风廉政建设责任制度和问责追究制度，强化廉政监督制约。