

党日活动制度方案(优质5篇)

为了确定工作或事情顺利开展，常常需要预先制定方案，方案是为某一行动所制定的具体行动实施办法细则、步骤和安排等。方案的格式和要求是什么样的呢？下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

党日活动制度方案篇一

针对护理工作中存在的难点，焦点的问题，设置工作重点，坚持把以“病人为中心”的人文护理理念融入更多实际具体的工作细节，是规范化护理质量标准落到实处，使护理质量管理有章可循，把病人的满意度作为评价护理质量的重要指标，让患者真正从质量管理中得到实惠。

二、突出专科特色，打造护理品牌。

重点培养责任护士对病人进行功能锻炼指导工作，进一步完善功能锻炼指导的手段和方法，采取多样形式的宣教、务求达到效果。让病人更好的理解功能锻炼的意义和方法。

三、进行规范化培训。

加强护理操作规范，实施流程化服务，严格无菌操作及查对制度，提高护理质量，对不同年资，能力的护士进行不同的培训，让大家养成主动学习的习惯。

四、认真贯彻落实医院的各项规章制度及医疗道德规范

严格遵守“十条禁令”“十个杜绝”以及“十四项核心制度”，认真履行岗位责任制。

五、护理文书书写。

依然按照病历书写规范，严格执行，做到客观，真实准确，及时，完整，达到字迹清晰工整，表述准确，语句通顺，杜绝表格刮、粘、涂、改等现象，正确运用医学术语描述病人的症状体征。

六、切实落实“以病人为中心”的服务。

完成护士观念上的转变，把过去的“要我服务”转变为“我要服务”提高护士的礼仪素养。把“以病人为中心”的服务具体到护理行为的每一细节，建立从入院到出院每一个工作环节的标准。

七、加强病房管理，积极开展业务查房。

病房环境要达到清洁、整齐、安静、舒适，一律用医院的被褥，穿病号服，做好晨间扫床，督促护理员工作，做好禁烟工作。对新入院的病人认真做好入院指导及健康教育，清除陌生感，使病人积极配合治疗，要求护士及时巡视病房，杜绝病人自拔点滴，招呼加药。要求每个护理小组对所负责的病房的病人从入院到出院做到病情“十知道”，坚持每月两次业务查房，让每位病人在住院期间得到有效的治疗和护理。

八、加强感染监测。

各种消毒液及时更换保证器械一人一用一消毒，防止交叉感染，一次性用品及时回收，分类清楚，及时处理。处置室、换药室每天紫外线照射2次并记录，病房走廊用消毒液每天消毒2次，并湿式拖地。

九、开展护理成本效益的研究，加强科室的成本管理。

避免资源的闲置与浪费，提高资源利用率，合理配置护理资源，以尽量少的劳动耗费，提供更多的适合社会需要的卫生服务。

党日活动制度方案篇二

1. 为了更好的做好护理管理工作并根据护理部的要求，人人参与管理，增加护理质量管理人員，并根据个人的工作及特长进行质控分工。
2. 实行参与护理质量管理者的目标管理，对于负责项目管理效果成绩突出者，予以奖励，既提高了参与管理者的管理能力，又提高了其工作积极性。

二、持续改进护理工作质量，保证护理安全

1. 不断规范，质控检查行为，根据质控检查结果，及时反馈相关人员，并提出有效改进措施。
2. 根据各层次护理人员，工作责任进行考评，对于优者进行奖励，劣者进行适当处罚，从而提高他们的工作积极性，实现质量持续改进。
3. 规范学习核心制度，并加强核心制度的落实，并做好重点环节及特殊时段的质量管理。
4. 规范进行我科危急病人及常见事件应急演练，及护理不良事件的及时讨论分析，强化护理风险评估。

三、落实责任制整体优化护理，优化服务内涵

1. 落实责任制整体护理工作模式，不断强化护士专科护理建设，根据层级护士培训要求结合实际工作制定培训计划并进行培训。统一健康教育内容实施。
2. 结合科室实际情况制定护理服务流程(入院患者接待流程、出院患者流程、手术患者护理流程、术前针的实施流程、新入院穴位注射流程、科外检查流程、住院患者检查流程、早

班处理医嘱流程、中医操作流程、眼底造影执行流程)，并实施。

3. 主动服务，不断改善服务态度，利用每天查房与患者的交流、每月的公休座谈会、认真查看患者意见反馈本等方法听取患者及家属的意见，不断总结改进护理工作。

4. 采用适当的优奖劣罚的激励措施，进一步提高了大家的工作积极性。

5. 深化护士礼仪培训，提高护患沟通技巧，增强责任心，树立良好的职业形象。

6. 拓展大家的视野，积极学习边缘学科(心理、营养、健康、美学等)，丰富大家的知识，从而优化服务内涵。

四、大力推广适宜技术，凸显特色优势

1. 结合本科实际情况，针对性开展护士中医理论知识和技能的培训考核，提升辩证施护能力。

2. 认真进行对中医特色护理工作的客观评价，找准存在的问题，开展积极有效的整改。

3. 与医生经常交流学习中医技术相关知识，不断开展新的眼科适宜技术，并进行总结分析，突显中医护理措施的特色优势作用。

4. 科室推荐爱中医的护士去眼科中医适宜技术开展好的兄弟医院学习，以便更好的在科室推广中医操作，使得更多的患者受益。

五、加强各级护理人员管理，提高整体素质

1. 建立“管理型”护士骨干团队，采取多种培训方式，实行

目标考核机制，提高科学化管理水平。

2. 通过对各级护士能力的考核培训，进一步提升各层级护理人员的岗位胜任力。

3. 针对不同岗位的护理人员的工作情况给予不同的激励措施，从而提高了不同岗位护士的工作积极性。

六、发展护理科教工作，提升专科水平

1. 带动护理人员积极学习护理新知识、新理论、新技术，不断拓展视野，在工作中善于观察总结，积极撰写论文。

2. 对带教老师进行培训考核，提高带教老师的专业理论水平，并在每批带教学生实习结束时征求学生对带教老师的意见，及时进行调整，从而达到带教效果。

3. 对学生提出表扬的老师进行相应奖励，从而提高老师的带教积极性并达到带教老师之间的良性感染力。

七、全员参与护理文化建设，强化团队精神

1. 在护理工作中倡导“人文护理”，让全体护士本着“团结、耐劳、慎独、向上”的文化精神，转变服务观念，强化服务意识。

2. 以“5.12”护士节为契机举办护士文化娱乐活动(关于护理方面的歌曲、诗词、舞蹈、书画等)，充分展现“白衣天使”形象，激发大家的工作热情，促使护理队伍的良好发展。

护理服务制度活动方案

党日活动制度方案篇三

为了积极落实在全院开展的卫生部“优质护理服务示范病区”活动，骨科作为全院首批试点的重点科室，全体护理人员率先行动起来，以饱满的服务热情，投入到“优质护理服务”活动中。

3月底，护士长向全科护士发出了开展“优质护理服务”活动倡议书并制订了切实可行的实施方案，4月1日，“护理优质服务”活动正式启动，全体护理人员迅速行动起来，认真学习《优质护理服务质量标准》，对照标准找差距，看不足，抓落实，根据标准定任务，再将任务分配到个人，充分调动全科护士的积极性，形成了人人争先、个个创优的良好氛围。

活动开展以来，大力倡导细节服务，科室护理工作呈现出崭新面貌，护理工作更加细致，更加贴近病人。坚持给病人做班外基础护理，小到病人行动不便时上前扶一把，口渴时端上一杯热水，与病人相遇时主动问候一声，帮病人翻身，擦身，洗头，术前检查等。做好这些细节的事情，体现了骨科护理观念的更新和改进，体现了骨科的优质护理服务。

骨科在短短两个月争创优质护理服务示范病区活动中，加强沟通交流学习，赴青岛学习了先进的管理经验和护理模式，深刻领会了在开展护理服务过程中贯彻基础护理和健康教育知识的重要性。在近来的日常工作中，不断摸索出了一些适合骨科的好的护理方法和总结出部分好的经验。

- 1、创建活动离不开全科医护人员的大力支持。创建活动不仅得到科主任和医生的全面支持，还与不断转变护理服务理念的全科护士的支持密不可分。医生为病人精心治疗，护士为患者实施基础护理，进行生活照顾，能通过掌握专业知识对病人病情开展有效护理工作，牢记安全和生活护理同等的重要，把心理护理和康复指导也渗透在对患者无微不至的关怀和照料中，不断改进落后的服务流程，提倡全程优质的护理

服务。

2、创建活动离不开护理部的精心指导。护理部张玉莲主任与外二总护士长赵桂娥护士长研究决定，制定了各科室争创优质服务示范病区的方法和措施。随后，骨科召开全科护理人员会议，学习传达了护理部决定，同时，结合骨科实际情况，改变了以往的排班方式，更加注重人性化。以护士为中心，听取护士对排班的建议，目前我科排班探索采取实行小组包干制，将护士分层使用，为患者提供全程护理服务。针对骨科61张床位，仅有17名护士及6名护理员的现状，护理部新增派我科2名护士，分为三个责任组，每个责任组的组长为高年资护士，并配有低年资的辅助护士及护理员，责任护士需做要求较高的患者康复锻炼及心理疏导等，低年资护士可以加强基础护理等。夜班为双班配有一名护理员，分为两个责任组，大家分工合作，并且梳理工作流程，明确岗位职责，组长根据医嘱部署工作，并于每日晨交班。排班实行小组包干制，使全科护理人员统一思想，提高认识，全面有效地提升了护理服务质量。

3、创建活动需要不断推出新的服务措施。近期骨科新购置了五张预防压疮的气垫床，新增两台心电监护仪，三辆助行器以及增高垫、梯形垫等护理设备，并且护理人员加强与病人的沟通，不断想办法出点子，自行研制了用于腿部术后预防出血冷敷用的冰袋包及便于晾干湿化瓶的钢架，为病人提供创新、人性化服务。

4、创建活动需要大力改观病区就医环境。我们配发了陪人卡，增设了医院统一配置的陪人床，进一步减少陪人，便于管理，使得病房整齐、整洁、安静，为患者提供一个良好的休养环境。改善了以前晨间护理不到位不彻底，晚间护理流于形式的缺点，同时高度重视公休座谈会，座谈会上将我们的服务宗旨及管理理念，耐心的传输给病人及家属，并对他们给我们提出的工作建议认真落实，此举受到患者及陪人高度赞扬，建立了和谐的护患关系。住院患者对护理工作的满意度非常

高，多次收到患者及其家属的表扬信、感谢信。称赞骨科的护理工作，使他们放心、安心。病人说：“对于骨科的护理工作很满意，不但服务好，而且观察仔细乐于和我们沟通，功能锻炼指导非常的认真，非常好”。

5、创建活动离不开每项操作规范的文明用语。在晨交班会上大家踊跃学习，在操作时尽量能使用规范用语，语言也成为整个护理流程的一部分，要求语言亲切，面带笑容给患者讲解、给患者亲切感，消除患者的紧张情绪取得患者的信任。通过短短的两个月的优质护理服务，骨科护理人员的服务意识明显增强，基础护理质量不断提高，病人满意度提高了，家属的信任度增加了，陪住率降低了，进一步体现了护士的专业价值。

党日活动制度方案篇四

工作中存在规矩，生活中也同样存在规矩一个企业有非常好的领导，有非常完善的制度，有一群敬业有激情的员工就一定能成功!但是xx复合材料有限公司领导发现公司出台的规章制度总是得不到有效的开展实施，往往出现夭折的现象，不禁对制度的失效产生了疑问是领导层的无能还是员工的执行力导致的?总裁学习网执行力专家指出：许多时候，制度没有执行力只是掩盖管理层无能的巧妙借口而已。

制度失效是很多企业的切肤之痛。为什么制度很难执行呢?

说到这点，许多人首先想到的是网络或报刊上常见的那句话领导是制度的制定者，也是破坏者。在很多时候，制度只是领导的工具而已，想起来了用，想不起来就不用了。想整人时用，不想整时就不用了。但是这一点领导却不认同，在他们眼里，制度不能执行的根本原因在于员工本身素质低，或者叫根本没有执行力。

在我们出台制度的时候，是否认真地象其它管理活动一样对其实施有过详细的规划？没有！太多企业的回答是没有。

党日活动制度方案篇五

（一）顺应医改新形势，顺应医院工作大势，顺应科室发展需求。

（二）科室文化和制度建设还需进一步加强。

1. 科室文化的培育和传承需进一步加强，对患者和员工的人文关怀存在不足。

2. 科室管理制度需进一步完善，各种制度的执行力需进一步加强。

二、活动主题：弘扬科室文化，落实科室制度。

三、活动目的：培育和传承科室文化，弘扬科室精神，

为科室永续发展提供根本动力；完善和落实科室制度，用制度管人，按制度办事，为科室发展提供纪律保障。

四、活动内容

（一）文化建设

文化是科室的血脉，是职工的精神家园。

实现科室的最终发展目标，必须推动科室文化大发展大繁荣，提高科室文化软实力，发挥文化引领风尚、教育人民、服务

社会、推动发展的作用，为科室永续发展提供根本动力。

1. 神经外科（脑病三科）科室文化的内容

服务宗旨：发展神经外科事业，保障人民身体健康。

科室精神（核心价值观）：仁爱、奉献、务实、求精、团队、创新。

服务理念：以人为本。

发展理念：创新、协调、开放、共享。

发展战略：专科建设、文化建设、制度建设三位一体同步推进。

发展愿景：成为人民群众最满意，医护人员最向往，管理、服务、技术和设施最优质的中西医结合的标杆式神经外科中心。

科室发展史：（略）

科室大事记：

建院时间□19xx□1□18

医院搬迁至现址（日照市望海路35号）时间□20xx□5□26

神经外科建立时间□19xx□1□18

神经外科独立建科时间□20xx□8□20

神经外科搬至现址（2号楼13层）时间□20xx□4□20

2. 加强科室核心价值观建设。

科室核心价值观是兴科之魂，决定着科室建设的发展方向。

神经外科现在的核心价值

观：仁爱、奉献、务实、求精、团队、创新，是建科以来所有神经外科人共同创造、逐步形成的，是神经外科集体智慧的结晶。

要深入开展科室核心价值观学习和传承，并不断创新发展，用核心价值观引领科室思潮，凝聚职工共识，保证科室朝着正确的方向不断前进。

3. 全面提高职工文明素质。

这是科室文化建设的基本任务。

文明素质，其内涵包括：礼貌、修养、品质、气节、习惯、能力等。

加强人文知识，如历史知识、文学知识、政治知识、法律知识、艺术知识、哲学知识、道德知识、语言知识等的学习，理解人文思想，遵循人文精神，提高文明素质。

树立以人为本的服务理念，对外服务以病人为中心，待病人如亲人，提高病人的就医满意度；对内服务以员工为中心，待

员工如家人，增加员工的执业幸福感。

3. 丰富职工精神文化生活。

让职工享有健康丰富的精神文化生活，是文化建设的重要内容。

开展职工文化体育活动，引导职工在文化建设中自我表现、自我教育、自我完善、自我发展。

（二）制度建设

俗话说“没有规矩，不成方圆”。

规矩也就是规章制度，是我们应该遵守的，用来规范我们行为的规则、条文，它保证了良好的秩序，科室管理制度化，做到用制度管人，按制度办事，使科室制度成为科室建设的纪律保障。

1. 进一步深化对制度功能的认识。

制度的功能在于规范和约束行为，由于行为主体存在人性弱点、行为能力差异以及行为环境的不断变化，制度规范和约束的功能指向往往侧重于消解人性弱点、增强行为能力和克服客观环境不利因素。

长期以来，我们对制度的功能和力量重视不够，更多地强调思想教育和思想改造，虽然这很重要，但却有着明显的局限性。

在推进制度建设的进程中，工作中反复出现的问题要从制度上找原因。

坚持走科学化、规范化的道路，这是对制度及制度功能的深层次把握和运用。

2. 不断提高制度建设的质量和水平。

制度建设关键是要

管用、可行。

制度都是人订的，人是最重要的因素，因此，制度也不是一成不变的，要根据科室的发展而不断修订，适应新形势新任务的要求，针对一些容易出现问题的环节和工作中存在的漏洞，建立健全科学合理、具体实在、切实可行的制度。

3. 不断提高制度的执行力。

(1) 充分发挥领导干部的模范带头作用。

“一打纲领，不如一个实际行动”。

加强制度的落实，必须从领导开始，充分发挥领导干部的模范带头作用。

(2) 实行责任制和责任追究制。

各亚专科负责人要切实履行好制度落实的主体责任，各管理小组要切实履行好制度落实的监督责任。

五、活动方法和步骤

(一) 方法：以亚专科为单位进行，实行科室、亚专科两级负责制。

(二) 步骤

1. 制定和完善制度阶段(20xx年1—2月)：科室主任负

责制定《神经外科（脑病三科）20xx年度管理制度》、《神经外科（脑病三科）围手术期管理制度（20xx版）》、《神经外科（脑病三科）20xx年度工作计划》、《神经外科（脑病三科）“十三五”发展规划》，各亚专科负责人负责制定本专科的20xx年度工作计划和《“十三五”发展规划》，各管理小组组长根据工作职责，负责制定本小组工作的实施方案、应急预案、考核办法等。

2. 学习阶段（20xx年1—12月）：学习掌握各种制度、文

化，特别是医院及科室管理制度、医疗核心制度及人文知识、医院和科室文化等。

活动领导小组列出推荐书目，以自学为主，适时安排讲座、参观活动、文体活动等，3月份对科室管理制度和科室文化、人文知识进行考试。

3. 文化传承、制度执行阶段（20xx年3—12月）：从3月起按照《文化与制度建设考核办法》每月进行考核评价，落实奖惩措施，不断提高文化与制度建设水平。

4. 总结阶段（20xx年12月）：对全年活动进行总结评价，表彰先进集体和个人。

六、保障措施

1. 组织保障：成立科室文化与制度建设年活动领导小组（见附件1）。

2. 制度保障：按照《文化与制度建设考核办法》（见附件2）严格考核，落实奖惩措施。

神经外科（脑病三科）

文化与制度建设领导小组

20xx年2月