

2023年基层管理干部思想汇报材料 基层 干部党员思想汇报(优质8篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

最新基层管理干部思想汇报材料 基层干部党员思想汇报大全篇一

基层干部党员各方面能力素质的提高是改变政府形象，建立服务型政府的基础。以下是本站小编精心搜集的20xx年基层干部党员思想汇报，希望对你有帮助！

敬爱的党组织：

我是××××年××月加入中国共产党，多年来在党组织的不断培养关怀下，从一个党的普通干部成为一个党的领导干部，现任山西省长治市国家税务局党组书记、局长。入党以来，无论是政治上和工作中，还是在政务活动和社会生活中，严格要求，严于律己，牢记为人民服务这个党的宗旨，牢记党执政兴国第一要务，忠实履行职责。尤其是 年担任领导干部以来，不断加强党性锻炼，以实际行动认真履行“带好队、管好事”的重要职责，在每一个岗位上都能够出色地完成上级交给的各项任务。

总结自己近年来的思想、工作和作风等情况，可以用“五个能够”概括：

一是能够坚持用科学理论武装自己，不断提高理论素养，努力提高运用马克思主义的立场、观点和方法分析问题、解决

问题的能力。

二是能够坚持党性原则，在学习和实践中加强党性修养和锻炼，努力改造自己的主观世界。

三是能够坚持依法治局，依法行政，认真贯彻总局、省局、市局党组的一系列重大决策和工作部署，组织、带领群众完成各项税收工作任务，在工作、学习中起模范带头作用。

四是能够坚持民主集中制，自觉维护领导班子的团结统一。

五是能够坚持廉洁从政，不断筑牢思想道德和党纪国法两道防线，自觉抵御消极腐败现象和不正之风的侵蚀，保持共产党员的政治本色。

这次为期三个月的党校培训又给我提供了一次锤炼党性的大好机会。说实在的，作为一个国土系统的基层领导干部，一直在基层从事国土管理实际工作，虽然自己一贯注重加强学习党的理论，但是长时间来没有接受过这样系统深入的培训学习，理解把握和运用党的理论、路线、方针、政策的水平的提高是有限的。

党的xx届五中提出加强学习型政治建设，党的xx届六中全会提出要大力加强社会主义文化建设，这些都对我们领导干部提出新的更高的要求，学习兴，则事业兴，文化兴则事业。这次培训，通过系统深入地学习马克思列宁主义理论、毛泽东理论基本问题、邓小平理论基本问题等，实地考察了周恩来故居、沂蒙山革命根据地，对如何进一步认识学习型政治和文化建设又有了新的认识，理论水平得到进一步提高，党性修养进一步得到提高。

通过培训学习，认真审视近年来的思想工作情况，感到自己还存在着一些差距和不足：一是理论结合实际还不是太紧，二是自身的理论水平还不高，三是理论指导实践的水平还不

高。作为一个地市税务机关的一把手，基本职责就是不折不扣地贯彻执行党和国家的路线、方针、政策，带领干部队伍聚财为国、执法为民，这个税收职能发挥的好不好，关键在于市局党组的领导水平，关键在于市局班子的执政能力。而班子又关键在于班长。这个几年来，我们国税事业发展迅速，工作任务重，工作节奏快，可以说一年一个新台阶。

虽然我们市国土局在全省系统中工作保持前列，但是还有好多工作事项做得不好，最根本的制约因素就是市、县两级班子普遍存在上面三个问题。执政能力强不强、工作执行力强不强，根子在思想上建设力度不够，关键在于理论水平的高低，吃亏在于理论指导实际的能力上不强。所以，加强基层班子建设、提高基层班子和领导干部的执政能力是推进事业快速发展的根本之一。

学习是终身的，党性锻炼也是终身的。在这三个月的培训学习中我收获甚大，提高了理论水平，提高了党性修养，打开了思路，拓展了视野，更新了知识，认识了朋友。回去以后，我将以此为契机，勤学习、勤思考、勤实践，动力为党的事业做出更大的成绩。

汇报人□diyifanwen

汇报时间□xx年xx月xx日

敬爱的党组织：

基层干部是国家政府职能最直接的执行者，基层干部各方面能力素质的提高是改变政府形象，建立服务型政府的基础。基层干部能否全面发展，关系到整个国家的健康发展，关系到经济社会的和谐稳定可持续发展。

近朱者赤，近墨者黑，可见为了整个干部队伍建设需要，培养全能干部很必要，培养基层全能干部也很必须。

首先，就需求而言，现在的基层工作对干部的要求就是必须全能，“进得了门，谈得了心，办得了事”，这是对联村干部最基本的要求。所以这就要求基层干部不仅要熟悉自己的本职工作，还要对党员发展程序、低保政策、特困户批基、农房改造、农村宅基地使用权登记等这些平时工作中经常会碰到的问题有透彻的了解。

其次，就自身而言，基层干部也需要加强学习，提升自身素质，提高为人民服务的能力。基层干部是直面群众的政府代表，工作职责就要求全面掌握农村基层工作知识和本领，满足人民群众多层次、多元化服务需求，落实党委、政府部署的各项工作任务，所以只有在不断学习中提高，在不断提高中全面，与时俱进，才能有效的落实政策、完成上级各项工作任务，更好的为人民服务。

再次，就组织而言，基层全能干部的培养是现如今组织工作的一项重要内容。乡镇干部是联系党委、政府和基层群众的纽带，既是理论政策的宣传者、执行者，又是群众意见建议的倾听者、反馈者。乡镇干部理解政策、掌握政策、运用政策的能力，直接影响政策的执行效果。所以就组织而言，要改变政府形象，打造服务型政府就必须着重培养基层全能干部，让基层干部成为群众的“代言人”，把曾经的“父母官”真正的转变成“人民公仆”。

基层工作千头万绪，我们都将其称为“上面千条线，下面一根针”，我们不能要求基层干部样样精通，但我们必须积极培养基层全能干部，才能应对基层纷繁复杂的工作。

一是要注重德育。医生要有救死扶伤的医德，干部也要有仁者爱人的官德，乡镇干部作为政府的“形象代言人”更应该如此。在干部的培养考察上，要注意培养“上得了厅堂，下得了厨房”的全能干部，要让他们更多的去了解群众，倾听民意。能为群众解决问题的干部好培养，但能和群众打成一片的干部就需要一定的技巧，基层全能干部的培养没有捷径，

有的只是实干， 实践出真知， 心中有民， 才能全心为民。

二是要加强培训。基层干部也是普通人，没有三头六臂，没有特异功能，能让他们成为全能干部的办法就只有学习。

积极培养基层全能干部就需要为他们搭建快捷有效的学习平台，让不管是“基层新兵”还是“基层老兵”都可以在最短的时间能掌握有关农村工作的各项方针政策，计生优扶、农村医保、种粮补贴都需要进行全面的解读。

三是要实行轮岗。光说不练最巴士，干部要全能，不是光会说就可以的，还必须具备解决实际问题的能力，实行轮岗锻炼是最直接有效的培养方式。基层全能干部不仅要在政策上问不倒，还要在实际问题中难不住，这就要求基层干部要深入群众、深入到一线工作中去，发现问题，解决问题。

虽然说基层工作纷繁复杂，但是有了我们基层全能干部这根针，所有的问题都将在这归一，所有的难题都将在此破解，积极培养基层全能干部，打造现代为民的服务型政府，提高为民办事能力。

汇报人□diyifanwen

汇报时间□xx年xx月xx日

敬爱的党组织：

党员是一个光荣的名字，党员肩负着责任和使命。所以从我决定申请入党的那一天起我就告诉自己：要不断的学习新知识，提高能力；学习党史党章，提高政治觉悟；学习中央最新思想和关注最新动态，与中央保持高度一致。党是社会主义建设的核心，所以保持党的先进性和纯洁性至关重要。我要不断的学习，不断的进步，维护党的形象、树立榜样、争当排头兵、团结群众、扩大影响。只有这样才能不辱使命，成

为一名合格的中国共产党党员。

党的以来，形成了以同志为核心的党中央领导集体。新一届领导班子在加强党的建设上重拳频出。尤其是防腐方面，坚持“老虎、苍蝇一起打”；在群众路线上做到接地气，真正想群众之所想，急群众之所急。党的新一届领导集体在不同的场合讲话出现最多的词就是“人民”、“反”、“经济”，从中可以看到新一届领导集体的关注重点。

这次，我就党的群众路线进行了深入的学习。群众路线是党的基本路线，中国共产党建党以来就是人民的政党，坚持从群众中来、到群众中去，密切联系群众，人民的利益就是党的最高利益。群众工作路线是我党发家和发展的传家宝，既有理论上的成熟，更有实践上的检验。历史和现实告诉我们，不管时代怎么变革，经济如何发展，但以人为本、执政为民的民本理念不能丢，从群众中来、到群众中去的群众路线不能变，否则我们就会丢掉执政的土壤、丧失执政的根基。

群众路线顾名思义是路线，其要义重在走。基层干部是党直接面对群众的媒介和窗口，走“群众路线”的方向正不正、步伐稳不稳、路子宽不宽，关系着民心向背，社会主义事业的成败。党的群众路线没有捷径可走，要保障不走样、不走调，基层干部急需提高三种“走”的能力。首先，必须提高走“服务路线”的能力，党的全部工作的出发点和归宿就是为人民服务，基层干部要真心实意当人民群众的服务员提高自己的服去意识。在涉及人民群众最关心的问题，切实做到“民困我解、民需我帮、民求我应”。其次，必须提高走“发动路线”的能力，党的所有工作和一切发展都需要群众参与。基层干部要发挥“宣传机”的作用，通过建立党群思想沟通和合理有序反映意见、建议的新平台，把群众组织和调动起来，把党的主张通过法定程序转化为群众集体的意志。最后，必须提高走“倾听路线”的能力，群众的意见和建议是改进党的领导、实现科学执政的最好助推剂。化解“老不信”需要在思想上尊重群众，怀揣包容之心，倾听

不同意见，从牢骚话中找寻“表达意境”，从质疑声中听出“话外之音”，在抨击语里发现“诉求真意”，很多时候倾听是最好的沟通，退步是最大的尊重。

“大树扎根于沃土，高楼立足于基石”。人民是我们党最强大的后盾，来自人民，植根人民，服务人民是我们党永远立于不败之地的根本。

在报告中把人民群众放在了最高位子，“人民”一词反复和频繁地出现145次，仅在最后谈及党建等部分时，“人民”二字就出现了20次之多。全党必须牢记人民，只有植根人民、造福人民，党才能始终立于不败之地；任何时候都要把人民利益放在第一位，始终与人民心连心、同呼吸、共命运，始终依靠人民推动历史前进；反对、建设廉洁政治，是党一贯坚持的鲜明政治立场，是人民关注的重大政治问题。这个问题解决不好，就会对党造成致命伤害，甚至亡党亡国；必须增强宗旨意识，相信群众，依靠群众，始终把人民放在心中最高位路。

如此多次出现“人民”一词，让我们感到：民生永远是国之根本，民富才能国强；只有民生得以发展，国家才能长治久安。这些年来，我们看到国家免除农业税、推行惠农政策，让乡亲们免除了农民负担；农村合作医疗、农村养老保险的推行，让乡亲们得到前所未有的“实惠”。从乡村变迁来看，让我们真切感受到了中国民生的变化。正如报告中所说：“发展的目的是为了人民，改革的目的是为了人民”、“逐步提高人民收入、提高人民生活水平”、这本身就是我们党的执政理念。

我作为一名基层干部，一定深刻领会“为人民服务”的宗旨，把“人民”的工作放在首位，保持同人民群众的血肉联系，把造福老百姓摆在更加突出的位路上务实干。不能把群众工作挂在口头，留在文件里，而是要记在心头，要通过实际行动，让工作的内容和过程得到人民的认同、得到人民的支持，

增强党在人民群众中的凝聚力和感召力。民生改善了，老百姓的日子好了，我们党的执政地位才更牢固。

我要从自身做起，给身边的人树立榜样，宣传党的思想，让普通老百姓听得到、弄得懂、看得见。让党的群众路线真正走入生活、走近群众。中国梦是每一个中国人的梦，而人民是中国梦的主体，党是我们能够实现中国梦的领导核心，愿我们在党的领导下，充分发动全体人民实现中华民族的中国梦。

汇报人□diyifanwen

汇报时间□xx年xx月xx日

最新基层管理干部思想汇报材料 基层干部党员思想汇报大全篇二

各部门同事的大力支持配合下，财务部以强烈的责任心和敬业精神，出色完成了财务部各项日常工作，较好地配合了各分公司及合作方的业务工作，及时准确地为公司领导、有关政府部门提供财务数据。当然，在完成工作的同时还存在一些不足。

下面向公司领导汇报一下财务部20__年度的工作：

公司本部的财务管理和财务核算工作

作为职能部门，合理控制成本费用，以“认真、严谨、细致”的精神，有效地发挥企业内部监督管理职能是我们工作的重中之重。20__年财务部在成本控制方面比往年有了一定的提高，随着公司业务的不断拓展，新增项目前期投入较大，成本费用也随之增加，每月的日常办公消耗用品和办公设备是一笔不小的开支，财务部积极主动配合公司行政部门，

在采购工作中严格把关，成本控制方面取得了一定成效。

20__年度，财务部的日常会计核算工作具体如下：

在借款、费用报销、报销审核、收付款等环节中，我们坚持原则、严格遵照公司的财务管理制度，把一些不合理的借款和费用报销拒之门外。

在凭证审核环节中，我们认真审核每一张凭证，坚决杜绝不符合要求的票据，不把问题带到下个环节。

每月核算100多人的工资是财务部最为繁重的工作，除了计算发放工资外，我们还要为新入职员工说明工资构成及公司相关规定，这就要求财务人员必须耐心细致，尽量做到少出差错或不出差错。经过努力，公司每月基本上能准时发放工资。

按时完成公司的纳税申报、发票购买和管理、台帐登记工作。

完成各政府相关部门下达的工作：公司的工商年检、会计师事务所的财务审计、对统计局的季度申报等。

催收款项是财务部门最为重要的工作。由于受其他原因影响，工程款的催收难度也有所增加，虽然我们尽了很大努力，也取得一定的成效，但却不是很理想。

总之，随着公司业务的不不断扩大，20__年度财务部工作量越来越大，财务人员的人数并没有相应增加。但我们能够分清轻重缓急，有序地开展各项工作。一年来，我们完成了财务部的日常核算工作，并及时提供了各项准确有效的财务数据，基本上满足了公司各部门及外部有关单位对我部的财务要求。

分公司及合作方的财务核算工作

跟进收取各分公司的款项，在经营部的帮助下，基本上能够

按照协议准时收取各分公司的款项。

本年度，由于a分部的业务量增大，b分公司、c分公司和d公司等部分业务转到总公司开具发票、收退合作款，大大增加了我们的工作量。比如，a分部的年产值比20__年增长了50%；对b、c和d三个分公司20__年的开具发票、合作款的收取跟进、核算退回、投标保证金的支付收取等工作，财务部做了全力配合。

今年合作方的业务量也比往年有较大的增加，这部分的利润占公司的利润比重较高。同样，对合作方的开具发票、工程款的收取跟进、核算退回，投标保证金的支付收取等工作，财务部也全力予以配合完成，工作态度和工作成绩得到了合作方的充分肯定。

基层财务管理干部述职报告范文篇2

最新基层管理干部思想汇报材料 基层干部党员思想汇报大全篇三

农村基层干部与群众接触最多，是群众眼中的“政府”，是贯彻执行党在农村各项方针政策的骨干，是团结带领广大农民群众脱贫致富奔小康、建设社会主义新农村的带头人。目前农村基层干部的数量在“干部”中应该算是较为庞大的，但他们的身份也是“干部”中最为特殊的，有媒体比喻农村基层干部“是官非官，是民非民，两头不占”。当前，农村正处于经济结构调整、体制转轨和社会转型时期，农业和农村经济发展进入新阶段。加强农村基层干部队伍建设，既是新形势下加强党风廉政建设和反腐败斗争的迫切需要，也是加强党的执政能力建设和先进性建设，全面建设小康社会、全面推进依法治国、构建社会主义和谐社会的根本保障。

(一)村(社区)干部基本情况

**区辖14个镇(街道)，有134个村(社区)，村(社区)两委成员共670人，其中：35岁以下147人，36岁至45岁302人，46岁至55岁201人，56岁以上20人；高中以下学历214人，高中学历288人，大专以上学历168人。

(二)目前基层干部存在的问题

1、文化素质偏低。从村(社区)两委成员的知识结构来看，高中及以下的502人，占74.9%，大专及以上学历的仅占25.1%。大量的村(社区)两委委员都是学历较低的人员，在一定程度上影响了他们接受新事物、新知识、新思维的能力。

2、思想意识僵化。随着城镇化建设的推进、经济的发展，群众观念也随之改变，村(社区)已经从管理模式逐步转变为服务模式，但大多数村(社区)两委干部还没有意识到这一转变，还在习惯于用过去的老经验、老办法来办事，或者是感受到了转变但是没有好的办法和思路来应对，思想观念滞后，缺乏创新精神。个别村(社区)两委干部遇到问题只看表面现象，缺少理性思考，不做深层次分析，处理问题简单。

3、法律意识淡漠。从**区近两年查处的案件来看，涉及村组干部的违纪违法案件占58%，在查办案件过程中发现，部分村(社区)干部社会、科学、法律等方面知识欠缺，对腐朽的危害性认识不足，部分村(社区)干部完全没有意识到自己的行为已经触犯党纪国法，也有的认为自己为群众做事情，拿点、贪点是理所应当，更有少数村(社区)干部心存侥幸，认为自己贪腐手段高明，无视法律规定，谋取私利、为所欲为。

4、作风上存有差距。一是工作积极性不高。随着工作方式的转变，工作内容的增加、工作要求的提高，一些村(社区)干部作风软、散、拖，对上级布置的任务不积极、不主动，存在畏难情绪以及等、靠、要思想，出现给工作经费办多少事，

不给工作经费就拖着不办的情况。二是民主意识淡薄。村级事务决策权往往集中在书记、主任等少数人手中，部分村(社区)干部习惯于“一言谈”或者少数人说了算，不善于发挥群众的能力和智慧。三是为官不够清廉。少数村(社区)干部宗旨意识淡薄，村级事务管理随意性大，存在优亲厚友、假公济私等现象，腐朽现象呈多发易发态势。

(一)选人入口不畅。村(社区)干部的产生主要是按照《村民委员会组织法》规定，由党员公推直选或是村民海选产生，虽然在很大程度上体现了农村党员和村民的意志，但在过程中也有部分人员为谋求私利通过非正常手段成功获选，因此出现宗派轮流“坐庄”或是“村霸”当庄的情况。部分村(社区)发展基础薄弱，文化素质高、工作能力强的人大多选择外出务工，不愿意回到村(社区)中任村干部，导致干部来源一定程度上受限。优秀人才长期在外，即便有合适人员愿意到村(社区)任职，但群众基础薄弱，常常会出现想选选不上的情况。干部来源渠道不畅通，村(社区)干部难以选到合适的人，对整个队伍结构和干部素质产生不良影响。

(二)工作权责不明。“上面千根线，下面一根针”是对目前村(社区)工作的形象概括。在各级基层组织职能由管理转向服务的大背景下，各级各部门把服务“末梢”延伸至村(社区)，安排村(社区)干部推动各项具体工作，村(社区)成为了“责任很大，权力很小”的机构。但是村(社区)干部拥有哪些职权，应该负责哪些具体职责却没有明确的规定。大量行政性、事务性、任务性的工作耗费了村(社区)干部绝大部分精力，村(社区)干部整日忙于应付各类会议、检查、考核，无法腾出时间和精力做群众最关心和希望解决的具体工作。群众提出的问题没解决好，群众不满意，不仅降低了群众对村(社区)干部的公认度，还会导致以后开展村级工作受到影响。

(三)干部待遇不高。**区村(社区)书记、主任、副书记生活补贴平均约为1800元/月，其他人员补贴约1200元/月，小组干部约为120元/月，虽然近年建立村(社区)干部保障机制，

为村(社区)干部书记、主任、副书记购买养老、医疗、工伤等保险，同时制定离职补偿办法缓解村(社)干部的后顾之忧。但由于财力有限，还是无法将所有村(社区)干部纳入社会保险范围。经济待遇较低，政治待遇的激励效应也不明显，一定程度上打击村(社区)干部的工作积极性和进取心，出现留不住好干部的状况。

(四) 监督管理不严。大多数村民忙于自家生产，对村级事务只要不涉及自身利益一般是不问不管，群众监督难以落实；有的村民对村级事务有意见，但是怕村(社区)干部或者其背后的宗派家族势力打击报复，经常也是想监督而不敢监督。部分村务监督委员会主任由于自身业务素质不高，不掌握工作方法，对村(社区)重大问题、重大事项了解甚少，出现不敢监督、不会监督、不善监督的情况。

(一) 改进人选产生方式。一是改革《村民委员会组织法》。在体现村民自治的同时，加强选举时党的领导，由上级党委把好关，提出合适人选进行差额选举，对选举出的人选加大监管力度。对不适应工作的人员可由上级党委提出免职建议，由村民代表进行表决，作出免职决定。二是严把村党组织党员发展“入口”。发展党员不定名额，不下任务，做到成熟一个发展一个，不断提高农村党员整体素质。

(二) 厘清基层工作权责。在政府工作部门全面推行权力清单制度，明确各级各部门的权力和责任，防止责任下移的情况，让村(社区)减轻所负责任，由疲于奔命、应付上级变为优质高效服务群众。明确村(社区)干部的职责界限，建立相应的职责清单，整合村(社区)内及周边的服务资源，便于统筹指导、协调、规范村级工作。

(三) 加大培养教育力度。以各级党校为培训主体加大对村(社区)干部的培训教育力度。培训教育要突出针对性和实效性，以理想信念教育、党性教育、作风教育为重点，加强政策法规教育、正面典型教育和反面警示教育，突出问题导向，坚持

“缺什么补什么”的原则，采取课堂讲授、交流发言、外出培训、挂职锻炼等多种形式提高村(社区)干部整体素质和工作能力。打通村(社区)干部上升通道，拓宽村(社区)干部的出路。加大从基层一线选拔干部力度，对优秀的村(社区)干部可通过招考、招聘等方式选拔到乡(镇)政府工作，特别优秀的可选拔进入乡(镇)领导班子成员中。打消村(社区)干部干好干坏一个样的想法，把干好和干不好工作从经济待遇和发展空间上区分出来，让他们更有工作积极性也更有“盼头”。

(四)健全基层干部激励保障机制。探索实行村(社区)干部定额工资制度。按照在村(社区)任职的具体岗位，明确每个岗位的最高和最低工资标准，最低工资由省、市、县三级共同承担并逐步纳入财政预算，乡(镇)、街道根据各村(社区)集体经济情况确定村(社区)干部工资的上浮率，并严格将工资控制在最高标准额内。推行村(社区)干部养老保险、医疗保险、工伤保险制度，采取集体出一点、社会筹一点、个人交一点的方式，逐年为他们投保，以解决他们的后顾之忧。制定合理的考评机制，对工作成绩突出，村民认可的村(社区)干部进行物质或精神表彰，并作为推荐干部的条件，充分调动他们的工作热情和积极性。

(五)完善村(社区)干部监督机制。建立自我监督机制，通过专题教育、培训等方式让村(社区)干部摆正位置，树立服务理念，增强监督的自觉性；强化民主测评机制，年初要公开工作目标任务，年终要分别对上级政府和全体党员、村民代表述职，接受群众评议，加强群众监督；加大镇(街道)纪(工)委监督力度，建立廉政档案，坚持落实“五必谈一约谈”制度，早提醒、早预防；按照民主监督、权力制衡、公开透明、村民自治的要求，发挥村(居)务监督委员会作用，明确村(居)务监督委员会及成员职责范围，确保村(居)务监督委员会成员敢于监督、善于监督。

最新基层管理干部思想汇报材料 基层干部党员思想汇报大全篇四

第一，开展大比武活动是推进“两学一做”学习教育的有效载体。村(社区)党支部书记作为基层党组织的带头人，在夯实党的执政基础、直接服务群众、推进“两学一做”向纵深开展中发挥着举足轻重的作用。“火车跑得快，全靠车头带”。只有把抓好村(社区)党支部书记队伍作为根本，常抓不懈，才能为基层党建工作注入源源不断的活力。实践证明，建设一个好支部，关键是抓好一个好班子；建设一个好班子，最直接最有效的办法就是抓好村(社区)党组织领头人。开展村(社区)党支部书记大比武，通过建立“主动学”的机制，强化“领着干”的自觉，营造“比着干”的氛围，激发“想着干”的潜能，为他们搭建了施展本领的平台。

第二，开展大比武活动是新形势下推进全面从严治党向基层延伸的重要体现。农村基层党组织直接联系着千家万户老百姓，是党在基层全部工作和战斗力的基础。党的农村基层组织状况如何，尤其是农村支部书记队伍如何，直接关系到党的形象，关系到党的路线方针政策的落实，关系到党与人民群众的血肉联系。开展村(社区)党组织书记大比武活动，就是要通过抓好村支部书记这一基层党组织中的“关键少数”，让大家进一步明白新常态下农村工作怎么抓、抓什么，进一步明白怎样才能干成事、不出事，进一步增强大家的宗旨意识、担当意识和先锋意识，激发工作热情，进而影响和带动村“两委”班子成员、全体党员“绝大多数”，在推进脱贫攻坚、决胜全面小康进程中发挥“火车头”作用。

第三，开展大比武活动是加强村支部书记队伍建设的迫切需要。“上面千根线，下面一根针”。基层事务纷繁复杂，要求基层党组织带头人既要懂经济，又要精党务；既要会管理，又要善服务。在新的形势下，为村(社区)党支部书记队伍建设提出了新的更高要求。必须突出问题导向，着力解决少数村(社区)党支部书记视野狭窄，坐井观天，盲目自大，保守自

负，不会干、不想干、不敢干等问题；必须引入竞争激励机制，建立一套适宜基层党组织带头人成长的制度，注入竞争活力，变“要我干”为“我要干”，营造“比学赶超”的干事创业氛围，实现党建与经济社会发展的双促进。

基于此，唐河县在广泛调研座谈、反复征求意见的基础上，出台了《关于在全县村(社区)党支部书记中开展“抓发展、提形象、强党建、促和谐”大比武活动的实施意见》，明确提出把大比武活动作为“两学一做”学习教育的重要载体，通过活动开展，进一步增强村支部书记争先创优的荣誉感、不负重托的使命感、担当作为的责任感和不敢懈怠的压力感，促其履职尽责，把广大群众的事情办好。

二、主要做法

大比武采取自评测评、互评点评、对标检查、现场观摩、成效公开等办法，每月进行一次考评排队，每半年进行一次比武竞赛，每年进行一次集中点验。

一是突出重点定内容。大比武以“人争先进、事争一流、有旗必扛、逢先必争”为工作导向，将党的建设与经济发展、美丽乡村、社会稳定等重点工作有机结合，全面开展比(比武)、排(排队)、亮(亮晒成绩)、兑(兑现奖惩)，改变以往就党建抓党建的做法。党的建设方面要求村支部书记牢固树立“抓好党建是最大政绩”的理念，切实履行抓党建工作第一责任人的职责，抓好班子，带好队伍，建好阵地，落实好有关制度和机制，最终实现基层基础大提升、党员素质大提升；经济发展方面包括培育特色产业、壮大集体经济、增加农民收入、实施精准扶贫等方面，最终实现农村收入有提高、集体经济有增加；美丽乡村方面包括改善村容村貌、创建村风文明、树立良好形象等方面，最终实现村容村貌明显改善、村风民俗健康向上、干群素质得以提高，达到美丽乡村建设标准；社会稳定方面包括强化治安防范、化解矛盾纠纷、落实信访责任、开展法制教育、抓好安全生产等方面，最终实现

治安状况良好、信访形势稳定、群众安全感满意度高。

二是强化素能打基础。大力实施村(社区)党组织书记“素能提升”工程，探索建立以县委为主体的村(社区)党组织书记教育培训机制，坚持县委常委带头讲党课、聘请专业技术人员举办讲座、乡镇(街道)党(工)委书记现场教法、优秀村(社区)党组织书记现身说法和到经济社会发展水平较高地区观摩学习等形式，不断增强培训的针对性和实效性。加大村(社区)党组织书记后备人才培育培养力度，选优配强基层组织带头人，着重从治村贤人、致富能人、经济富人中选拔、培养、储备村(社区)党组织书记后备人才，建立村(社区)后备干部成长档案，在管理中发现培养人才，并逐步推动其尽快走上村(社区)党组织书记工作岗位。

三是对标定位抓经常。各乡镇根据县乡经济社会发展的总体部署和各村(社区)自然条件、经济基础、发展优势及群众反映强烈的热点难点问题等因素，对不同类型的村(社区)党支部书记，按照“四项重点”，设定年度工作目标。各村(社区)党组织书记对标定位，确定年度岗位目标，细化年度工作措施，制定年度工作规划，并与乡镇党委书记签订目标责任书，建立岗位责任目标清单，向本村(社区)党员群众公开作出承诺。每月由乡镇党委进行一次督促检查、点评指导、考评排队，定期公示村(社区)党组织书记工作目标和具体进度，强化过程监管，抓牢工作落实。

四是比武点验激活力。各乡镇根据“四项重点”，结合本地实际，按照优中选优的原则，分别筛选树立本地工作标杆，引导村(社区)党组织书记进一步牢固树立对标意识、看齐意识和竞赛意识，积极参与比武竞赛，努力掀起学榜样当标兵的工作热潮。比武竞赛以乡镇为单位，每半年组织一次。各乡镇根据年度目标任务，采取“面对面”“一对一”“多对一”等方式和发言交流与实地观摩、村(社区)党组织书记互评与乡镇(街道)相关领导点评相结合等形式，以比思想觉悟、比基础设施、比经济发展、比服务民生、比措施落实、比工

作实绩、比特色亮点等为内容进行台上比武、互评打分。20xx年，各乡镇共评出优胜村88个。集中点验由县委牵头，每年组织一次。各乡镇对照“四项重点”，从比武优胜村(社区)中筛选推荐1-2名村(社区)党组织书记参加集中点验。20xx年度集中点验，全县各乡镇共派出30个优秀村同台角逐，通过现场观摩、擂台比武综合打分，最终评出前十名为全县“优胜村”、后二十名为全县“获胜村”。

五是科学评价显实绩。按照具体考评方案，综合考评排队、比武竞赛、集中点验等方面成绩，形成大比武结果，并与经济奖惩、评先评优、年度考核挂钩。大比武活动中，优胜者要给予重奖，落后者进行处罚。优胜者在评先评优中优先考虑，并积极推荐为各级党代表、人大代表、政协委员、劳动模范。大比武结果要作为年度考核的主要依据，在年度大比武活动中，有一次比武竞赛处于末位的，年度考评不得评为“优秀”等次；有两次比武竞赛处于末位的，年度考评不得评为“称职”及以上等次。同时，还要作为年度评选“优秀(功勋)村(社区)党组织书记”及提高其政治、经济待遇的主要依据。20xx年，县财政拿出166万元，用于表彰奖励比武优胜村和获胜村。对10个优胜村(社区)，每村奖励5万元、奖励李怀玉等10名村(社区)支部书记每人1万元；对20个获胜村(社区)，每村奖励3万元，奖励李中林等20名村(社区)支部书记每人3000元。

三、初步成效

通过开展大比武活动，进一步树立了导向，端正了风气，提振了士气，凝聚了合力，促进了工作，全县上下人心思进、只争朝夕、加快发展成为工作新常态。《农民日报》、《河南日报》等多家媒体对唐河县党委摆擂、支书比武的做法予以报道关注。

一是找准了农村工作的切入点，实现了党建与经济社会发展的良性互动。在抓发展上，郭滩镇李庄村瞄准银杏种植、中

药材种植、生态养殖、良种繁育四大产业，多渠道增加了集体收入和农民收入，年终比武点验获得全县优胜村第一名，成为各村竞相学习赶超的标杆。在提形象上，毕店镇夏庄村、上屯镇甘河湾村等村着力从美丽乡村建设入手，加强基础设施建设，丰富群众文化生活，村容村貌明显改观，成为全县美丽乡村建设示范村。在强党建上，一些村通过抓班子、带队伍、建机制、筑阵地，基层组织的政治引领和服务群众功能得到充分发挥，进而带动了全村经济社会健康快速发展，涌现出像龙潭镇段庄村支部书记刘丰珍、黑龙镇尹田村党支部书记杨文勤等一批几十年如一日，兢兢业业、任劳任怨、老当益壮、斗志不减的先进典型；涌现出像上屯镇甘河湾村党支部书记李中林、湖阳镇周安村党支部书记陈林玉等一批年富力强、开拓进取、敢于创新、昂扬向上的先进典型；涌现出像城郊乡刘马洼村党支部书记鲁俊合、源潭镇李湾村党支部书记袁德国等一批善于抓班子聚民心的先进典型，使这些村实现了由乱到治、后进变先进。在促和谐上，一些村注重治安防范，积极排查信访苗头，化解矛盾纠纷和不安定因素，社会大局长期保持和谐稳定。城郊乡果园村推行“三怕三不怕”工作法（“不怕村里有纠纷，就怕干部不认真”，“不怕群众有意见，就怕干部方法简”“不怕群众不服气，就怕干部没底气”），三十年来共调处村民纠纷1800多件，件件不出村，事事有结果。

二是提振了村支部书记干事创业的“精气神”，营造了比学赶超的良好氛围。在大比武活动中，各村主动找差距、查原因、立标杆、下战书、定措施、补短板、表决心，比出了打擂的“火药味”，比出了竞相发展的积极性。通过大比武活动，一方面，拓宽了大家的视野，先进村不再坐井观天、盲目自大，普遍感到有点坐不住了，知道了“山外有山、天外有天”；后进村知耻而后勇，纷纷自加压力，奋勇向前，极大地调动了大家干事创业的积极性，切实把“不比条件比干劲、不比基础比发展”的热潮引向了农村一线；另一方面，既亮晒了成绩、展示了风采、树立了标杆，又比出了短板、比出了差距、比出了压力，更比出了干劲，激发了干事创业、奋勇

争先的积极性，形成了你追我赶、竞相赶超的浓厚氛围，达到了相互学习、相互交流、提振士气、加压鼓劲、激励先进、鞭策后进的良好效果。上屯镇高庄村70多岁的支部书记，任职30余年，是一位德高望重的功勋村支部书记，因一心为民、踏实干事赢得了群众的尊重和拥护，近年因年龄偏大萌生退意，思想上出现了滑坡，导致工作动力不足。通过大比武活动，使他看到了先进村的发展势头，正视到自身的差距不足，感到触动很大，从而激发了不忘初心、继续前行、再创一流的斗志。标杆高了、担子重了、压力大了、节奏快了、劲更足了成为村支部书记的一致共识，创造争优正在成为唐河干部的思想自觉和行动自觉。

三是搭起了施展本领的大舞台，锻造了一支高素质的村支部书记队伍。唐河县委注重两手抓，一手抓培训提素质，一手抓活动练本领。20xx年以来，先后对全县525个行政村党支部书记和90个贫困村第一书记进行为期5天的封闭式培训，首次对全县525个村支部书记进行“双节”廉洁恳谈，大大提升了他们的综合素质。通过乡镇半年、年度比武，县委年度集中点验，搭起了村支部书记干事创业、施展才华的舞台，有效解决了等靠要、慵懒散、进取意识不强、担当精神不够等问题，进一步强化了村支部书记为民服务的宗旨意识，提升了带领群众、推动发展、促进和谐的能力，打造了一支有思想觉悟、有工作激情、有责任担当、有丰硕业绩的高素质村支部书记队伍，进而树立了“一个好带头人，一个好班子，一个好传统，一个好思路，一个好产业，一个好民风”六个好标杆，在决胜全面小康社会中发挥了“领头雁”作用。

四、几点启示

启示一：开展大比武活动是推进“两学一做”学习教育常态化制度化的一种有效载体。推进“两学一做”学习教育常态化制度化，要在“学”上抓重点，在“做”上创实效，在“常”上出实招，唐河县顺应时机，在全县村(社区)党支部书记中开展了“大比武”活动，把“学与做、比与创”贯穿

“两学一做”学习教育全过程，同步推进，同频共振，持续开展，找准了学习教育和基层组织建设的契合点，较好地发挥了载体平台的引领、牵动、督导和落实功能，丰富了学习教育内容，在建立村党支部书记队伍长效管理机制上进行了有效的探索，为加强这一群体的管理和考核提供了有益的借鉴。

启示二：开展大比武活动是对农村党支部书记考评体系的一种有效突破。在如何加强农村党支部书记考评的问题上，很多地方都进行了有效的探索，但效果并不理想。一个重要原因就是考评的内容、方法、程序、结果运用缺乏针对性和操作性。因为农村党支部书记的素质千差万别，各个乡镇的考评体系又存在差异，结果导致考评工作不均衡。而唐河县开展的村支部书记大比武活动，按照“抓乡促村、以乡抓村、分级推进”的工作思路，坚持定量对比与定性分析相结合，确保考评结果客观真实、公平公正；坚持分层负责与分级推进相结合，其中对乡镇党委活动组织情况的考评，由县委组织部负责组织实施，对村（社区）党支部书记活动参与情况的考评，由乡镇党委负责组织实施，确保考核主体职责分明、指标设置科学合理、工作推进扎实有效；坚持岗位对责与绩效对账、强化特色与综合评价相结合，突出对标定位，实现考核内容和考核对象全覆盖；坚持平时考核、擂台比武、集中点验、年度考核相结合，以日常考核为基础，突出擂台比武，将考核评价贯穿于大比武活动全过程，较好发挥了考核评价的“指挥棒”“风向标”作用。

启示三：开展大比武活动是落实农村工作“书记抓、抓书记”的一种有效手段。村支部书记是关键中的关键、堡垒中的堡垒。为有效解决农村党支部书记“没干头、没盼头、没落头”的问题，在大比武活动中，我们将农村工作目标量化为党的建设、经济发展、美丽乡村、社会稳定四大项20余小项内容，通过擂台比武的形式比出成效、亮晒成绩，并加大在绩效考评中的权重，支部书记干得好不好让实绩“说话”，干得突出不突出让考评“评价”，上与下让等次“发话”，

通过传导压力，进一步强化了村支部书记抓党建的主业主责意识，找到了一把激活基层党建的“金钥匙”，起到了“落一子而活全局”的良好效果。

最新基层管理干部思想汇报材料 基层干部党员思想汇报大全篇五

【导语】：近年来党实现了村级管理由少数人监督向多数人监督的突破，实现了村民的广泛参与、诉求的直接表达、解决问题和结果的实效运用相结合，促使了村干部全职化、全天候、全心全意为群众服务。那么，今天小编为大家带来的是关于基层干部管理创新范文，希望对大家有所帮助！

一、背景

村级党组织是党的基层组织的“神经末梢”。党的xx大以来，以为党中央立足党的建设现状，就党要管党、从严治党提出了一系列新思想新观点新要求，强调指出：“党的工作最坚实的力量支撑在基层，最突出的矛盾问题也在基层，必须把抓基层打基础作为长远之计和固本之举，努力使每个基层党组织都成为坚强战斗堡垒”。

近年来，漳州市委坚决贯彻中央和省委部署要求，高度重视基层党建工作，进一步夯实基层基础，取得了一定成效，但仍然面临着不少问题。比如，党的领导作用弱化。一些地方的村“两委”班子不团结，各自为政，甚至有的村党组织书记、村委主任有权就任性，揽权独大，造成队伍内耗严重、村级组织在群众中的威信大打折扣，难以驾驭全局；部分村宗族、宗派、黑恶势力干扰破坏村级事务和村级选举，使村民自治在现实中异化为“乡村隔阂”、“村官自治”，陷入有选举无“村治”、有“官治”无“民治”的怪圈。又比如，村干部队伍战斗力不强。农村优秀人才多数外出务工创业，大中专毕业生、复退军人多数不愿回农村发展，部分村级组织

“后继乏人”，只能“矮子里面挑高个”；中央八项规定出台后，管理更严了，约束更紧了，一些村干部出现不作为现象。再比如，腐败问题依然存在。一些村干部侵占瓜分集体资源、冒领惠农支农补贴、截留征迁赔偿款、违法占地建设等问题时有发生，甚至出现“小官巨腐”现象。这些问题严重侵害了群众切身利益，给每一届的村级组织换届都带来了严峻的考验，也危及党在农村的执政基础。

“基础不牢，地动山摇。”漳州市主动适应从严治党的新常态，强化问题导向，致力改革创新，从抓好村级带头人队伍着手，在“四个纳入”制度设计层面上探索全面推行村主干职业化管理、强化农村基层党建这一具有基础性、战略性工作。

二、做法

1. 改革治理体制，将村民自治纳入党的框架内来领导。为改变有些地方村民自治“去党化”倾向，漳州市委注重改革基层治理体制。一是打破“越俎代庖”的治理模式，强化党组织的领导核心作用。全市各地从完善《村民自治章程》入手，理顺村党组织与村委会、村务监督委员会的关系，推进村级党组织书记参选兼任村监委会主任和党员参选担任村民代表。对个别长期受宗族、宗派势力干扰的村，探索将村级党组织改为乡镇党委派驻的村级党工委，将符合条件的村级党支部升格为村级党委或党总支，将党支部建在产业、行业上。全市新成立村级党工委8个，按照产业、行业等划分党支部的村级党委(总支)10个，避免了“小马拉大车”现象。同时，采取“支部搭台、群众唱戏”等联系服务群众的新形式，强化党组织对农民合作社、村级老人协会、宗亲理事会等社会组织的统一领导。二是打破“放任自流”的选举模式，强化党组织的政治引领功能。加强对村级组织换届工作的领导，对不符合条件的候选人或当选者，运用户代表表决通过的《村民自治章程》规定予以否决。实行“一村一策”，慎选民主选举模式。对班子薄弱、确实找不到合适人选的村，采取“先

调整后选举”；对班子不协调的村，采取“先处理再换届”；对软弱涣散村，采取“先整顿再换届”；对长期停滞不前的村，下派县乡干部到村任党组织书记87名、任第一书记247名，探索推进9名优秀村党组织书记跨村异地任职等。三是打破“乡村隔阂”的管控模式，强化党组织的分类施治责任。强化县乡党委管党治党责任，建立整顿软弱涣散基层党组织常态化机制。市委专门出台配齐配强班子、规范民主管理、专项重点整顿等“八条硬措施”，推动20xx年倒排确定的175个村(社区)党组织全部转化。每年确定一批村财薄弱村作为帮扶重点村，出台了土地、财税、金融等优惠政策，实行领导和部门挂钩帮扶责任制，近两年来推动了全市122个首批重点扶持村由村财零经营性收入提高到平均5.16万元，致力解决村级组织“无钱办事”问题。

2. 优化管控机制，将村主干岗位纳入干部体制内来管理。把干部人事制度改革的触角延伸到村一级，着力解决村干部难选、难留、难管和难有作为问题。一是破解滥竽充数格局，实现班子成员精干化。将过去“以村人口数为依据”变为“以常住人口数和工作量为依据”来确定村“两委”职数，村“两委”成员总数比上届下降6.51%，交叉任职达15.37%，实现职数精简、班子优化、薪酬提升。二是破解失之于宽僵局，实现目标管理规范化。选前，全面推行“两定三诺”制度，指导各村科学制定任期目标、村民自治章程，引导参选对象开展纪律承诺、竞职承诺、辞职承诺；选后，对村“两委”进行设岗定责，通过树规立矩、规范履职，给村干部安上“紧箍咒”，做到上任有目标、履职有承诺、违诺需辞职。三是破解人才匮乏窘局，实现干部培养常态化。参照事业干部待遇，公开招聘回乡大学毕业生为村级全职文员，解决目前村级文书人才匮乏和后备干部断层问题。平和县20xx年率先招聘首批20名村级全职文员。采取创设干部培养平台、疏通干部交流渠道等措施，让广大村干部有干头、有奔头。如优秀村主干实行“三给”政策，即经公开考录给“干部身份”，考试和考核相结合单列招聘给“政策倾斜”，选拔担任乡镇兼职党委委员给“政治待遇”。

3. 创新激励机制，将村主干待遇纳入财政预算内来保障。注重完善经费保障和考核激励机制，推动村主干岗位主业化。一是实行强村与弱村统筹，运转经费不搞平均化□20xx年市本级财政新增专项资金4963万元，县级财政按市县3:7比例落实配套资金2亿元，将全市村级组织运转经费统一提高到村均每年10万元。根据各村实际，实行分档核拨。将经费拨付与发展壮大村级集体经济情况相挂钩，实行以奖代补，消除等靠要思想。二是实行薪酬与绩效捆绑，经济待遇不撒胡椒面。按农村居民人均可支配收入2倍标准，将全市现任村主干基本报酬提高到人均每月1800元（“一肩挑”的20xx元）、大村和重点村2500元。鼓励村主干以外的村“两委”成员兼任团、兵、妇等配套组织负责人和农村“六大员”，按照村主干基本报酬的60%左右标准统筹确定，实现全市村干部报酬翻番。强化考核激励，以基本报酬10%-30%比例设立绩效奖金，年终根据履职考评结果分等次核发，打破平均主义。三是实行福利与表现挂钩，在岗离任不挫积极性。按每人每年保费3000元的标准，为现任村主干办理城乡居民养老保险。采取“先缴后补”的办法，由个人先缴费，年底考核称职后再发放补助。同时，对以前正常离任退休村主干□20xx年和20xx年补贴标准分别为人均每月不少于400元、500元，按任职年限、受表彰级别等情况划档发放。

4. 完善约束机制，将村主干权力纳入制度笼子里来监督。对规范村务运作、强化村务监督、严格“三资”管理等都做出了硬性规定，推动乡村和谐善治。一是管好议事决策“板子”，避免“一言堂”。健全村党组织“三会一课”、专题组织生活会、民主评议党员等党内生活制度，建立村“两委”坐班值班、周工作例会、代办服务等日常规章制度，建立农村党群联席会议制，规范农村民主议事决策程序，有效防止村主干“乱拍板”。如，长泰县岩溪镇珪前村以“民推、民设、民建”的村务议事决策形式□20xx年投入资金1046万元，实施了28个为民办实事项目。二是扎紧村务监督“笼子”，晒出“明白账”。大力推进“六要工作法”，引导各村监委

会通过列席村“两委”会议，对重大事项决策和主要村务活动、财务收支实施全程监督，结果及时或定期公开。实行重大事项报告制度，各村集体工程招投标、资源资产承包经营等重大事项，都必须提前向乡镇党委政府报告，再根据程序进行票决。实行财务审批由村党组织书记、村委主任、村监委会主任“会签制”，做到相互制约、堵塞漏洞。三是堵住为官不为“口子”，提振“精气神”。加强乡镇村集体会计委托代理服务、招投标监管服务和经济合同审核服务等“三个中心”建设，强化对村集体“三资”和村民小组财务的管理监督，推动100%村实现“村财镇管县督、组财村管镇督、钱账管用分离”。建立村公章使用审批管理制度，有效堵住漏洞。实行村主干述职考评问责制，倒逼村干部恪尽职守、整治慵懒散奢乱象。全市共有25名原村主干因考评不合格，在村级换届时被取消参选资格。立足抓乡促村，强化乡镇党委书记抓基层党建“第一责任人”责任，落实乡镇干部分片包村、走村入户、一线服务制度，推动各项工作落到实处。

三、成效

1. 巩固了党在农村的执政根基。实行村主干职业化管理之后，党对村民自治的领导得到加强和改进。比如，推进党组织书记（“一肩挑”的由村副书记或支委）参选兼任村监委会主任、45.9%党员参选担任村民代表，有效地破解了少数村党支部与村委会和村监委会“两张皮”、“三驾马车”，以及村委会凌驾于党支部之上等问题；改变村党组织书记“就地取材”和村党组织设置的的传统模式，既强化了村党组织统筹协调能力，又有效破解宗族、宗派和黑恶势力的干扰问题；落实抓乡促村的主体责任，乡镇党委对村级的管控力度明显加强，党群干群关系进一步融洽，党在群众中的威信和形象进一步树立。比如□20xx年全市村级组织换届选举成功率达100%，其中村党组织、村委会换届选举一次性成功率分别占98.41%、92.47%，创历史最佳；群众来信来访量大幅度降低，举报村干部信访件比上届减少34.34%，仅发生1起群体性上访，比上届减少83.33%。

2. 解决了村级干部的后顾之忧。随着政府财政对村级组织运转保障力度的加大，村级组织运转经费、村“两委”成员尤其是村主干报酬标准、离任村主干生活补贴的普遍提高，村主干的“养老问题”得到有效保障，村干部的政治待遇也相应明显提高，全市村级干部队伍趋于稳定，精神面貌焕然一新。目前，全市已有96名优秀村主干通过公开考录成为乡镇公职人员。其中，龙海市还采取考试与考核相结合形式，从任职20xx年以上、年龄45岁以上的村(社区)主干中招聘10名作为乡镇事业工勤人员。通过系列激励措施，村干部的组织归属感和经济获得感明显增强，不再认为自己是“体制外的杂牌军”，从内生动力上真正激发了工作积极性。

3. 规范了村级组织日常运转机制。根据实践探索，推出一系列村务日常运转机制创新，以及强化村级班子成员履职考核评议问责制等举措，真正实现了把村主干权力“关进制度笼子里”，实现了村主干岗位职责的标准化、制度化和规范化，既有力促进了村级党务村务民主决策、民主管理、民主监督，又有效纠正了村干部不作为、慢作为、乱作为问题，大大减少了发生在群众身边“零距离腐败”现象。

4. 维护了农村改革发展稳定大局。“抓党建、促发展”意识增强，农村党建与经济社会发展实现了“同频共振”，农业现代化水平得到提升。20xx年全市农林牧渔业总产值预计670亿元，比增4%；农民人均可支配收入预计13896元，比增9.5%。市委出台了三年内打赢脱贫攻坚仗的“十条措施”，全市183个贫困村实现下派第一书记全覆盖，精准扶贫工作有声有色。“百村富美乡村创建、百村环境整治”行动有序推进，带动建成一批“百姓富裕、生态优美、文化先进”的富美乡村。同时，矛盾纠纷和信访积案化解得到加强，全市受理信访总量同比下降27.6%；平安创建活动持续深化，立体化社会治安防控体系加快完善，城乡网格化服务管理大力推进，农村社会保持和谐稳定。

四、启示

漳州市全面推行“村主干职业化管理”，是新常态下加强村级组织建设的体制突围与机制突破，对于贯彻落实“四个全面”战略布局，开创农村基层党建工作新格局，具有重要现实意义。

1. 职业化管理是抓好农村基层党建的有益探索。漳州市牢牢抓住“村主干”这个农村工作的带头人，探索走出一条新常态下以“四个纳入”为基本框架，以村主干带动村干部队伍为主要脉络的职业化管理之路。实践证明，它既抓住了推进农村治理、农村发展这些“关键少数”（即村党组织书记和村委会主任），又将其岗位设置为“职业化”，使之类似“规范化”又高于“规范化”，实现履职标准化、规范化、制度化，解决的不仅仅是工作随意、无章可循等“不规范”问题，更注重解决深层次的、内在的“与职业不相匹配”问题，如将村干部岗位作为“主业”而不是“副业”。针对村干部本质上仍然是“农民”身份等现状，改革的方向是立足村主干的职业特点、规律和使命，将“体制外”变成“体制内”的人来管理，让他们更好扮演好职业角色、履行好岗位职责、完成好组织愿景。针对“职业化”本身是一种量变的过程，走的是一条渐进式改革道路，如今后村主干逐步实现异地任职等，经过不断的摸索创新，潜移默化改革，必将引发顶层设计全面落实，推动完善乡村治理这一根本性问题和加强村干部队伍建设这一实质性问题的妥善解决，确保党在农村的执政基础和执政地位得到切实巩固。

2. 系统谋划是抓好农村基层党建的重要方法。漳州市全面推行“村主干职业化管理”，历经两轮试点和一年半实践，先后出台了村主干职业化管理“十条意见”和《实施办法》（共十四章62条），对农村基层党建的人、财、物、事等方面进行了系统的谋划设计，形成了一套较为完善、突出从严治党的制度体系。比如，在横向方面，我们既考虑了现任村主干、村干部的管理，又考虑了离任村主干、后备村干部的保障等；纵向方面，既考虑了村级组织之间关系、村干部与群众关系，又考虑了乡镇党委政府与村级组织关系；要素方面，既考虑了

村级组织日常管理与监督，又考虑了村级组织运转保障、村级集体经济发展等。实践证明，用系统的思维统筹考虑农村党建，妥善处理相互关联、相互作用、相互影响的各种因素，是提升农村基层党建工作水平的有效方法。

3. 法治思维是抓好农村基层党建的根本方向。全面依法治国，乡村治理法治化是必由之路。漳州市在推进村主干职业化管理过程中，注重以法治思维和法治方式来引导村民履行义务，规范村主干行使权力，推动农村治理逐步走上法治化轨道。比如，在基层探索上，漳州各地都在推行的《村民自治章程》，就是农村基层群众自发的“乡规民约”作为“小宪法”在农村的生动实践。在市级层面上，市级党委指导、规划农村基层党建，法治是根本途径。从漳州市委的《意见》、《实施办法》，到各县(市、区)委的《实施细则》，这些“法”对于治理、规范、提升农村基层党建工作，发挥着根本性的保障作用，有效规避了队伍变化、焦点转化、村域差异等带来的不稳定因素。在顶层设计上，由于当前涉及村级组织建设的党内法规和法律，如中国共产党《农村基层组织工作条例》、《基层组织选举工作暂行条例》和《村民委员会组织法》等，因有些多年未修编，已跟不上农村的变化变革，对于新常态下衍生出来的系列问题、重要课题已经找不到解决的办法和依据，这给基层探索实践带来了一定的影响和制约，需要顶层设计在更高层面、更高站位上进行系统谋划、统筹考虑，及时解决基层探索和地方政策无法涉及的领域。

一、背景

湖南省汝城县现有行政村309个，村民小组2779个。随着农村经济社会的发展和城乡一体化建设的不断深入，村一级在经过了大规模行政区划调整后，村庄布局与规划发生较大变化，村级组织所管理的范围大大扩大，许多原有的村民小组结构发生了改变。长期以来，在推进基层组织民主政治建设中，各级党组织高度重视抓好村支两委班子建设，却忽视了庞大

的村民小组长队伍建设，导致了村民小组长的法律地位不清、权利职责不明、工作报酬不高、作用发挥不力，村民小组组织逐渐弱化。为此，我县坚持打破常规，大胆先行先试，在深入调研的基础上，积极强化村组干部管理，着力推动“最后一公里”建设，探索出了一条基层组织建设的新途径。

二、做法

1. 严格标准选人才、用能人，调优配强村组“领头雁”。坚持把村组干部队伍建设作为事关全县发展和谐稳定大局的基础性工作来抓，以村支“两委”换届为契机，大力实施“领头雁”工程。一是定标准，选好群众主心骨。村支书、村主任是一个村的主心骨，选得好不好、准不准，关系一个村的兴衰。汝城县按照“内选一批、回请一批、下派一批”的思路，把一批政治素质高、文化水平高、群众威信高和发展能力强、协调能力强、服务能力强的“三高三强”型人员调整到村支书、村主任岗位。全县309个村，调整党支部书记90人，村主任93人，调整比例达31%。通过调整，一批能人走上村主干的岗位，全县村支书中，有处级干部1名(退休)，科级干部5名(在职聘请)，经济能人452名，其中年经营收入100万元以上的达到38人，有的向村民承诺不领一分工资，用真心干事赢得了民心，有的跑项目争资金，用实绩得到了认可，有得带领群众创产业，用增收致富获得了拥护。二是拓渠道，用好百姓代言人。村民小组长在一定程度上可以说是落实农村各项方针政策的最后“执行人”，更是向上级反映群众意见、需求的“代言人”，两者相辅相成，只有真正成为群众心中的“代言人”，才能把党的方针政策落到实处。按照“政治可靠、遵纪守法、长期在家、威信较高、服从大局、办事公道、责任心强”的标准，严把村民小组长的“入口”关。注重从致富能手、回乡大中专及本科毕业生、退伍军人、优秀外出务工返乡农民工等群体中选拔优秀人才担任村民小组长。全县2779名村民小组长中，高中以上文化程度544人，退伍军人663人，优秀外出务工返乡农民工294人，致富能手1173人，在致富能人中有75人年经济收入达到10万元以上。

实行村民小组长与党小组长、村民代表、治安(计生)信息员等一人兼任的做法，村民小组长队伍结构进一步整合优化。三是强根基，建好基层党小组。汝城县把加强村党小组建设作为新形势下扩大党的影响力、渗透力，打造战斗堡垒来抓。出台《关于加强基层服务型党组织建设推进“三基”工程的实施意见》文件，在党员3人以上、条件成熟的村民小组建立健全党小组，对党员人数不足的村民小组，本着“位置邻近、便于工作、便于活动”的原则建立联合党小组。按照“把党员选拔为村民小组长、把村民小组长培养成党员”的思路，积极推动党小组长与村民小组长互相兼职，提升党小组长的履职能力。把党小组长岗位做为培养选拔村主干部的重要渠道，把各方面表现优秀的党小组长纳入到村级后备干部队伍，进行重点培养。在多管齐下的激励措施下，各党小组发挥党员的先锋模范作用，以身作则积极响应党的方针政策。村民小组长中是党员的达到734人，列入村支两委后备干部的283人。

2. 与时俱进明职责、强服务，构建为民服务“参照系”。根据新形势下的农村工作特点，要求各乡镇结合实际制定《村组干部岗位责任制》，明确了村组干部工作职责。一是当好富民强村引路人。把带领群众致富建小康作为村组干部的重要职责。要求村组干部积极投身农业产业结构调整，引导村民采用新品种、新技术，发展特色产业，拓展发家致富渠道。20xx年以来，全县新创办各类村级集体企业、经济实体、种养基地680多个，452名村支书、村主任，860多名村民小组长参与其中，带动50000多名群众参办，受益群体人均增收1500多元。大坪镇上祝村村组长祝常生引进蔬菜老板，带领组内群众进行土地流转100余亩，实现收入倍增。截止今年8月底，全县有155个村村集体经济达到或超过4万元，其中有21个村集体年经营收入达到10万元以上，更有71个村民小组集体年经营收入超过2万元。二是做好方针政策执行者。积极推动“村为主”工作，把森林防火、综治维稳、计划生育、新农村建设等工作重心下移，村组干部发挥与群众天然联系优势，通过细致入微的工作，加快了工作的落实。县城至永丰

乡公路扩改工程涉及5个村十多个组，需征地63亩，征地任务划分到村组后，仅半个月就完成征地任务，建设过程无一阻工现象，有力的检验了基层组织的凝聚力和战斗力。在全县开展环境整治活动中，村组干部既当宣传员、监督员，又当组织者、模范者，掀起了农村环境卫生整治的大风暴。在积极落实医疗保险、养老保险、减灾救灾、规范农村建房等涉及群众利益的民本民生工作的同时，要求积极化解村民之间的矛盾和纠纷，促进基层和谐稳定。创新组账村代管制度，在严格落实村民小组集体“三资”所有权、使用权、收益权、审批权等“四权”不变的基础上，对组账实行“六统一”（统一会计队伍、统一账本和票据、统一账户、统一核算记账、统一开支审批手续、统一档案管理），确保了组级集体和群众的合法利益不受侵害。三是甘当为民服务勤务员。把村组干部手机号码统一印制成便民号码簿，发放到每家农户，随时接受村民的咨询和需求，在村民有需求时，要求村组干部接电话后30分钟内赶到现场，基本实现随叫随到。建立赶集日村干部集中办公、平常日轮流坐班制度，通过简化工作流程，缩短办事时间，提高办事效率，实现群众随来随办。提供代理服务，村组干部帮助群众到县、乡镇办理相关事项，变群众跑为干部跑。四是架好干群关系连心桥。要求村组干部每半月排查一次责任区内隐患问题，及时收集群众百姓关注的热点问题，把群众的所需所盼所难及时反馈到各乡镇党委政府，重要问题再上报县委政府。另一方面，村组干部切实担负起方针政策的宣讲员，把最新政策的解读、政府的工作部署传达到每家每户，促进了民众的理解，加快了工作的落实。

3. 创新思路建机制、激活力，树立干事创业“风向标”。通过与村组干部谈心、召开座谈会等方式了解他们的所思所盼，制定出台了一系列激励政策，开创了上下齐心、干事创业的生动局面。一是用严厉奖罚激活力。将县、乡镇确定的重点工作细化分解成考核指标，年终以乡镇党委政府为主体组成考核组对村支两委、村民小组长进行绩效考核。村主干考核结果与表彰奖励直接挂钩，绩效考核为“优秀”等次的奖励3000元，“合格”档次奖励20xx元。实行村民小组长绩效

工资制，由基本工资和效益工资组成，基本工资由村级根据经济状况确定并负担，效益工资由各乡镇财政保障。县委设立“五十佳村民小组长”，每两年评选一次，每人给予20xx元奖励。对考核不称职的取消年度绩效奖励，对连续两年考核不称职的，依照程序予以撤换。把村主干、村民小组长绩效考核与村级工作经费结合起来，对村主干、村民小组长考核达到80%以上合格的行政村，从20xx年起村级工作经费提高到8万元。二是用群众口碑验实效。绩效考核时，按每个村民小组户数的10%的比例随机抽取农户，分别对村支两委、村民组长履职情况进行测评，分别按“优秀”100分、“称职”80分、“基本称职”60分、“不称职”50分标准计算平均分，并按20%比例纳入绩效考核，通过量化评价，防止了平均主义，提升了考核的操作性和实用性。三是用项目建设竞优劣。把项目建设作为检验村支两委战斗力的比武场，鼓励村组干部通过向上级争资立项、招商引资、自办企业、引导村民回乡创业等方式，掀起项目建设的热潮。比如，大坪镇20个村，实行了村村有项目，筹集资金3000多万元，大力发展花卉苗木、超级稻、优质蔬菜、板鸭养殖等支柱性富民产业，新修村级公路9条，维修村级公路23公里，建设农村饮水安全工程5处，解决1.6万人饮水问题。四是用适度待遇暖人心。汝城县坚持以人为本，在奖优罚劣的基础上，用合适的待遇调动村组干部积极，提升村组干部归属感。县财政保障村主干平均工资达到800元/月以上，对连续任职9年以上或累计任职20xx年以上、正常卸职、离任且年满60周岁的村主干按每月不少于200元进行补贴。对现任未满60周岁的村主干，实行参加城乡居民养老保险补助。鼓励各乡镇每年对村组干部进行一次体检，以人文关怀凝聚人心。建立村组干部待遇自然增长机制，定期进行调整。

三、成效

村民小组是农村基层组织的基础和细胞。村民小组长是所有干部中最基层的干部，是党在农村最基层的代表性人物，通

过近一年的实践，取得了一定成效。

1. 有力增强了农村基层党组织的服务功能。通过加强村组干部管理，使基层党组织服务体系进一步健全，服务力量进一步壮大，服务资源进一步丰富，服务效能进一步优化。如汝城县土桥镇在村民小组长中开展“服务我最优、作风我最实、形象我最佳、业绩我最强、纪律我最好”的“五最”竞赛活动。活动开展以来，共走访慰问群众 4800多人次，走访企业21家，受理人民群众来信来访105人次，调解征地补偿、水系恢复、山林权属等矛盾纠纷160起，调处成功率达100%，群众满意率100%。。大坪镇新南村朱家组组长朱松生带头捐款20xx元，带领村民捐款20余万元修建群众活动中心，有力的检验了基层组织的凝聚力和战斗力。

2. 有力提升了基层治理法治化功能。村民小组长靠前做工作，筑牢了基层社会稳定的第一道防线。如田庄乡在村民小组中推行“组帐村代理”制度，破解了组级财务管理难题。全乡共代理村民小组资金32万元，清理收回被侵占资金5.3万余元，减少支出费用4.5万元。通过强化村组干部办法，将过去松散化的管理变为规范化管理，村组干部违法乱纪现象显著减少，从前两年的每年一二十起下降到今年的1起3人次。

3. 打通了联系服务群众“最后一公里”。村民小组长生活在普通群众中间，能及时了解群众意愿，反映群众意见，解决群众难题，密切了党群关系。如大坪镇东沅一组组长谭改仙以个人名义向信用社贷款5万多元用来修建村级公路，突破了长期制约村民脱贫致富的瓶颈问题。三江口镇推行的“三到位、四到家”群众工作法，对与群众利益相关的事情民主协商到位、耐心说服到位、示范引导到位，群众求助帮到家、各类意见听到家、细致工作做到家、好事实事办到家，在今年遭受8月3日洪灾中就有效化解了灾民困难，维护了社会稳定，有力地推动了灾后重建。

四、探讨

村民小组长的思想优劣、素质高低、能力强弱，将直接关系到党的各项方针政策能否在村民小组中贯彻落实。通过近一年的实践，我们认为，要发挥亿万农民在全面建成小康社会中的主体作用，关键要发挥好村组干部特别是各村民小组长的作用。

1. 健全工作制度，进一步规范村民小组长职责。确定村民小组长的工作内容和职责范围，建立起村民小组长工作的内容和制度体系，明确工作标准，做到有章理事、照章办事。制订村民小组长工作规范，实行年度工作落实完成情况检查考核制度，完善考核办法，加强管理和监督。

2. 加大培训力度，切实提高村民小组长的综合素质。充分利用村党员活动室等资源优势，重点开展实用技术培训，提高村民小组长的致富技能。适当组织村民小组长参与外出学习考察等活动，开拓视野，提高能力。健全教育培训制度，并纳入村民小组长的工作责任制考核内容，定期进行检查考核，充分发挥村民小组长的作用。鼓励和引导村民推选那些既有文化知识又懂经营管理的年轻人，如科技示范户来担任村民小组长。同时加强培训，增强其带头致富的本领。努力通过多种方式把党员培养成能人，培养成小组长。把小组长培养成能人，培养成党员。

3. 强化激励机制，适当提高村民小组长的报酬待遇。强化物质激励。村民小组长的报酬待遇要与村级经济状况相适应。同时，创造条件为村民小组长提供医疗、养老等基本保障，解除后顾之忧。乡镇、村每年可进行评比活动，表彰一批优秀村民小组长，树立先进典型。重视政治激励。重视村民小组长的成长，及时将优秀的村民小组长发展入党，开辟进入村级班子的渠道，真正做到从政治上关心，工作上帮助。

4. 完善选拔制度，改善村民小组长队伍结构。要改变结构不合理现况，必须在健全选拔制度的同时，注重充实一批有学历、有能力、会热心为民办事的中青年加入到村民小组长队

伍中来。要把那些人品好、威信高、具有一定文化水平、年纪较轻的农村党员，通过法定程序推选为村民小组长。

一、背景及动因

基层社会治理的成效如何，关键在农村基层党组织，基层党组织战斗力强不强，关键靠村干部。新洲区委站在巩固党的执政基础的高度，深刻领会中央、省委精神，深入分析超大城市农村党建的特点和规律，把贯彻落实党的农村政策、改进干部作风、维护群众利益作为工作重点，以群众公认为主要衡量标准，不断探索考核考量村干部的新方法，找准了创新基层社会治理的新路径。

(一)“直评村官”是推进全面从严治党向基层延伸的有效载体。强调，党要管党，首先是管好干部；从严治党，关键是从严治吏。必须把全面从严治党要求落实到每个支部、每名党员。“直评村官”就是从抓党委(党组)书记基层党建述职评议向村干部的纵向延伸，所不同的是，村干部工作做得好不好，全由群众说了算。正如三店街宋寨村老党员宋金安说的“以前是每逢三年换届才有述职，现在村干部年年要向老百姓交账，如果不认真干好工作，就会被老百姓‘赶下台’”。

(二)“直评村官”是加强村干部专职化管理的有力抓手。村干部工作报酬大幅提高后，如何建立以严管严考为抓手的考评机制，“直评村官”也是有效的探索。直评结果纳入村干部绩效管理，并与工作报酬挂钩，对连续两年被评为不称职的进行组织调整。这些硬杠杠给村干部戴上了“紧箍咒”，较之以往的不作为、乱作为甚至侵害群众利益的现象的得到了有效的遏制，也倒逼了村干部全心全意为村工作、为民服务，做到思想专一、精力专注、工作专职。

(三)“直评村官”是提升基层社会治理能力现代化的迫切要求。新洲区作为武汉市的一个新城区，单村级党组织就有588

个，随着新型城镇化的推进，思想观念的多元化、利益群体的复杂化、组织形态的多样化、基层政治的民主化、城镇人口的集聚化等超大城市农村特征的呈现，对基层党组织治理能力提出了新的要求。在推进农村改革中，有的农村党组织片面强调村民自治，片面强调经济社会组织的自主性。人民群众维护自身合法权益的民主权利意识及其行为的独立性日益增强，要求知情权、参与权、话语权、表达权的愿望日益强烈，参与民主选举、民主决策、民主管理、民主监督的政治热情日益高涨，致使广大群众在基层治理中的参与程度越来越深、提出的要求越来越高。

(四)“直评村官”是加强村级民主管理监督的必然需要。针对少数村级党组织漠视群众，不关心群众冷暖，对群众利益不维护、不争取；有的工作方法简单粗暴，对待群众态度恶劣；有的惠民政策缩水走样，机械操作，好事办不好。通过直评工作，就是搭建一个民主管理监督的平台，通过群众直观的评价，评出软弱涣散基层党组织，着力解决基层干部乱作为、不作为、侵犯群众利益、贪腐谋私等问题，维护群众合法权益。

二、探索与实践

(二)凸显“三个结合”，确保在“评”中充满生机。一是发现问题与解决问题相结合。“直评”活动为每一名村民参与村级事务管理搭建了新的平台，村民的知情权、监督权、话语权、评判权得以充分行使，极大地激发了广大村民参与村级事务管理的积极性，民主管理的热情空前高涨，民主监督的氛围愈发浓厚。旧街街57个村共有400多名党员群众向村干部当面质询了改善环境卫生、村湾道路硬化、生活用水、农业基础设施、技能培训、信访等1000余条问题。对于暂时不能整改到位的问题或事项，村党组织必须说明情况，并落实责任到位，明确整改时限。这既有利于及时发现问题、解决问题，也有利于促进村干部的自我反思、自我完善。二是日常考核与干部考察相结合。由于“直评”覆盖面广、针对性

强、透明度高等特点，进一步拓宽了识人用人视野，使街镇党（工）委选人察人识人更准确、更全面，自推行“直评”工作以来，全区共有50多名村干部成为了村党组织书记。“直评”测评表的统计、汇总由村民监督委员会负责，现场公布结果，经街镇党（工）委综合评定后，在村务公开栏内及时进行公示，并存入村干部组织人事档案，作为日常考评、年终评先评优的重要依据。此外，直评结果还直接与工作报酬挂钩，全区共有216名评为“基本称职”村干部，扣发了50%的绩效报酬，45名评为“不称职”村干部，扣发了全部绩效报酬。三是破解难题与推进工作相结合。“直评”活动中，村民质询最多的往往是一些久而未决的历史遗留问题、矛盾纠纷或新农村建设重点工作中存在的突出问题，面对面的质询，促使村党组织和村干部将这些工作摆上重要议事日程，并迅速采取有效措施予以解决。针对群众提出的村级财务公开不及时不规范的问题，区委研究制定了《关于进一步加强和规范村级财务公开的指导意见》，不仅对公开栏目、公开内容、公开时间、公开程序、公开形式进行规范，而且将村级财务公开工作纳入到村级党组织“支部主题党日”的一项规定动作，作为“两学一做”学习教育常态化制度化的硬举措。汪集街冯铺村对村民“直评”活动中质询的4条道路、1座桥梁以及改水等12个重点问题，逐项落实整改措施，累计投入近200万元，有效解决沉积多年的难题，受到了群众的广泛好评。一些经济基础相对薄弱的村，受村集体财力等因素的制约，村民提出的要求不可能立即落实、件件落实，但通过亮明家底、分步实施，也一样得到了群众的谅解和支持。由于现场质询不留情面，“直评”结果当场揭晓，促使广大村干部更好地履职尽责，真心实意地为群众办实事，千方百计为群众解难事。

（三）注重“三个实效”，确保在“实”中取信于民。一是抓承诺兑现。各街镇都建立村干部直评大会承诺、践诺台帐，并在村里公开公示，以村为单位成立群众监督评估组，定期不定期组织对村干部承诺事项、践诺情况进行跟踪抽查。对群众评估满意率在50%以下的村干部，纪（工）委及时采取措施，

督促其积极践诺，并明确责任和时限。二是抓问题整改。对群众在直评大会现场的质询或意见，由街镇纪(工)委下达《直评村官工作质询评议建议书》，责成村“两委”或当事人对问题及时研究，制订出切实可行的整改方案，并在规定的期限内将整改方案报组织部门和纪委审核。适时开展直评“回头看”，重点看村“两委”对整改建议是否认真采纳，整改措施是否落实到位，群众反映的问题是否真正解决。三是抓班子整顿。对评定为“差”的56个村级组织，纳入到下一年度全区软弱涣散村级组织管理，帮助找准问题症结，明确整改措施和包保领导，跟踪整改转化。对满意度较低，特别是连续两年评为“不称职”的7名村干部，街镇党(工)委及时作出了组织调整；对评定为“一般”“基本称职”的163个村级党组织和715名村干部，取消所有评先资格，并有纪(工)委进行诫勉谈话，责令限期整改。开展“直评”以来，全区先后有11名村干部因群众满意度较低受到了组织处理，特别是对那些不真心实意为群众办实事、安于现状、不思进取的村干部敲响了警钟。

三、初步成效

(一)干群关系进一步和谐。通过开展“直评村官”活动，村干部和党员群众之间架起了相互沟通理解的桥梁。村干部向群众现场述职，群众向村干部提出质询和民主评议，村干部面对质询和评议现场给予解答，让群众舒了心。群众向村干部提出意见和建议，让村干部更加了解了群众的所想、所盼、所需，并有针对性采取措施给予解决，赢得了群众的充分信任，村干部作风有了明显转变，按规范制度做事的多了，靠口头决定行事的少了，拉近了党员干部与群众的距离，群众气顺了，猜疑捣乱的少了，建言献策、积极拥护村“两委”工作的多了。

(二)治理水平进一步提升。新洲区将直评的实效落实在干部真心实意干事、群众认可上。正如凤凰镇毛冲村党支部书记程纲全所说，“村里的党员群众都是乡里乡亲，都知根知底，

你做没做事，大伙都清楚”。特别是专职化管理以后，村干部的工作保障大幅提升，群众对村干部的要求越来越高，对发展、生活、情感的需求越来越多。村干部“坐等上门”的少了，“进湾入户”的多了；推诿塞责的少了，主动作为的多了。谋村级集体经济发展、整治村湾环境、完善基础设施等成了如今村干部的头等大事，“现在村里的工作也好做，只要肯真心为老百姓干实事，上级部门的各种资金就会倾斜”，徐古街谢元村余桃花讲道。

(三)民主监督进一步强化。按照村民自治法，村干部由村民直接选举产生，每届任职三年，在这三年中，没有出现特殊情况，干好干坏上级政府和村民都没有多少说话权。开展“直评村官”活动后，每年一次的上台述职、民主测评、组织评定，村干部感受全方位民主监督，也让群众在明白中监督，促使了村干部在他律中加强自律，有效地改变了在村干部监督中“上级监督太远，同级监督太软，群众监督没门”的局面，将监督视线有效延长到了村一级最普通的群众当中，使民主监督机制更加健全。

(四)考评机制进一步优化。织密明责、述责、考责、问责于一体的闭合性责任链，建立村干部绩效考核制度，坚持量化为主、定性为辅，群众直接评价比重占80%，街镇党(工)委综合评价占20%，防止“少数人说了算”和简单笼统评价。强化考核结果的刚性运用，将考核结果与报酬发放、表彰奖励、成长进步、评星定级挂钩，对评定为不称职的村干部，扣发全部绩效报酬，并及时进行组织调整；对评定为差的村级党组织，直接纳入软弱涣散村级组织整顿。倒逼村干部时刻绷紧“履约”这根弦，尽心尽力干工作，一心一意谋民利，村干部的承诺得以实现，既赢得了群众的好评，更激发了自己的工作热情，促进了各项工作的有效开展。

一、背景与意义

近年来，部分党支部组织生活不同程度存在随意性、形式化、

庸俗化和党员组织观念淡薄等问题。在庆祝中国共产党成立95周年大会上发表重要讲话，再次强调一个“严”字，他指出，“管党治党，必须严字当头，把严的要求贯彻全过程，做到真管真严、敢管敢严、长管长严”；在参加河北省常委班子民主生活会时，明确要求增强党内生活的政治性、原则性、战斗性，使各种方式的党内生活都有实质性内容，都能有针对性地解决问题。遵义市坚持问题导向，从严格管理党员、严肃组织生活、促进作用发挥入手，突出经常抓、抓经常，把党性锻炼细化、量化、实化，着力提升“三会一课”执行力，推动党的组织生活规范化、制度化、常态化。

二、基本做法

(一)突出规范，推动流程固化。实施“四定”，做到行有规范、做有标准。一是定时间。把每月7日定为全市“党员活动日”，取其纪念“七一”建党之意，教育引导广大党员时刻牢记“不忘初心、继续前进”的教导。各地各单位围绕这个时间，可提前或推后2至3天时间安排党员活动，让党员活动日更加贴近基层实际。二是定单位。以党支部或党小组为单位组织开展“党员活动日”活动，做到小而活、小而精、小而特，便于组织，有效避免了以业务学习代替组织生活，以日常工作交流代替党内交心谈心。三是定主题。各县(市、区)党委组织部和市直部门党组(党委)每月确定“党员活动日”主题，实现了“月月有主题”，确保学习集中、议题集中、讨论集中，做到靶向精准、入脑入心。四是定议程。坚持分类指导，紧扣“两学一做”学习教育要求，采取“3+x”(“3”即：诵读党章、学习系列讲话、交纳党费等3个规定动作；“x”即：党支部根据自身实际情况选择的活动内容)模式，实现了组织要求和个人特色相统一。

(二)突出多彩，推动内容深化。创新“五个活动日”，不断丰富完善活动内容和形式。一是能力提升日。以提升党员能力为重点，以“岗位大练兵、技能大比武”为载体，整合远程教育、道德讲堂等培训资源，通过专题讨论、专家辅导、

案例解析、科长上讲台等形式，强化履职能力培训，让“工匠精神”在黔北大地落地生根。二是党性锤炼日。坚持传承红色基因，以弘扬长征精神、遵义会议精神、“三线建设”精神为主线，开展以上一堂革命教育课、参观一批革命旧居旧址、在革命遗址前宣一次誓、过一次红色组织生活、写一篇感悟文章为主要内容的“五个一”活动，从先辈先进中汲取革命营养，增强在党忧党、在党言党的意识，在继承革命优良传统教育中锤炼党性。三是民生体验日。推动民生体验活动由县处级领导干部向普通党员延伸，以服务群众为目标，以“我当普通办事员”“我当普通群众”“我当基层干部”为主题，采取服务体验、实景体验、基层体验等方式，通过转换角色，深入到贫困村贫困户、深入到群众聚居活动场所，深入到农村致富带头人、留守儿童、空巢老人等重点群体，体验民生、查找问题，切实帮助群众解难分忧，为民办实事。四是民主议事日。深入推进“四议两公开”，总结推广“群众会+”、党群直议制、“百姓龙门阵”等经验，进一步完善党员承诺、党务公开、民主评议党员制度，落实好党组织向党员、党员向党组织“双报告”制度，实行民主决策，扩大民主参与，推动民主议事，实现民主管理。五是警示教育日。深入开展以看革命传统教育基地思进一步坚定信念、看贫困群众思进一步加快发展、看昔日同事成阶下囚思进一步廉洁自律为主要内容的“三看三思”主题教育活动，引导党员干部修枝剪叶，自觉改造提高，树立正确的世界观、人生观、价值观，筑牢拒腐防变思想道德防线，做到廉洁从政、廉洁用权、廉洁齐家。

(三)突出实效，推动阵地实化。着力打造“四大基地”，推动“党员活动日”落地落实。一是打造党性教育基地。依托各级党校、远程教育站点和遵义会议纪念馆、娄山关战斗遗址、苟坝会议会址、习水县土城等丰富红色文化资源，打造党性教育基地，使其成为各级党员干部加强自身政治修养，提高政治理论素质的重要阵地，学习优良作风、陶冶革命情操的重要课堂。目前，已建成党员政治理论培训基地1000多个。苟坝会议会址在今年“七一”期间，接待市内各地开展党员

理想信念教育10多万人次。二是打造党员技能培训基地。依托各地“双百双万”产业示范基地，建立党员教育技能培训基地，使其成为广大党员学习实用技术、提高生产技能的重要阵地。目前，建成远程教育种植示范基地57个、养殖基地43个，各地依托示范基地开展各类培训活动342次，培训产业示范户2.7万人次。三是打造社会服务实践基地。依托各级敬老院、留守儿童服务中心、志愿义工中心、青少年活动中心、农民夜校等资源，打造社会服务实践基地，通过党建带工建、团建、妇建，引导广大党员深入社会实践，服务群众、服务发展，搭建党组织和党员联系服务群众的平台。目前，已建成社会服务实践基地200多个。四是打造廉政警示教育基地。建立廉政警示教育基地，以案为鉴，用身边事教育身边人，引导广大党员干部特别是党员领导干部要常修为政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心，切实增强自律意识和宗旨意识，使其成为锻炼党员党性、净化党员心灵的重要阵地。目前，建成党风廉政警示教育基地30个。

(四)突出经常，推动制度细化。健全完善“四个机制”，确保活动常态化、长效化开展。一是健全完善责任落实机制。将党员活动日开展情况列为党委(党组)书记履行基层党建工作责任述职的重要内容，落实抓书记、书记抓工作机制。坚持党员领导干部带头参加支部组织生活制度，以上率下推动工作落实。健全完善党员经费保障机制，采取“财政+党费”的方式，按照每年每名党员100元(市级承担20元，县级承担80元)标准安排党员活动经费，并根据经济发展情况，建立党员活动经费正常增长机制。二是健全完善党员常态管理机制。完善佩戴党徽、党员活动证、党员ic卡制度，推动党员亮身份、履义务、做示范。落实党费收缴、流动党员教育管理、离退休党员发挥作用等制度，实现管理服务全覆盖。健全党员先锋岗、机关党员到社区报到、党员承诺践诺等制度，推动党员发挥先锋模范作用。绥阳县地税局党支部规定党员在工作期间必须佩戴党徽、亮明身份、微笑服务。三是健全完善民主评议党员机制。采取数据分析法，把党员参加“党员活动日”的情况进行细化、量化、标准化，增加“党员活

动日”开展情况在党员民主评议的权重，做到用数据说话，作为评先选优、干部任用的重要参考。四是健全完善质量评估机制。建立由组织部牵头，纪委、宣传部、党校参与的评估机构，围绕“四看”（看次数、看档案、看提升、看满意度），采取党员自评、支部测评、评估机构考评相结合，通过平时检查、定期抽查、年终检查累加积分，建立健全“党员活动日”质量评估机制。每年对工作情况较差的，在全市范围内点名道姓进行通报，作为年度党建目标考核的依据之一。

三、主要成效

“党员活动日”日子好记、时间集中、活动方便、保障有力，集教育、管理、服务、监督为一体，切实让严肃的党内政治生活扎实开展起来，党员的先锋形象在群众身边树立起来。

（一）实现了党内政治生活从随意性向常态化转变。以前组织生活由于没有统一要求和机制保障，什么时间开展，如何开展，开展到什么程度，各地千差万别，随意性大，时常为各种事务让路，有的支部一年才过一次组织生活，有的甚至一次也没有。“党员活动日”把时间、主题、形式、机制固化下来，使党内组织生活的透明度更高、示范性更好、组织纪律更严，提高了党内组织生活的政治性、原则性和战斗性，有效解决了基层党组织点多线长、党员分散的实际困难，有效解决了党员难集中、学习难组织、活动难开展，党员参与党内生活积极性不高，参与党内决策动力不够，参与党内监督底气不足等问题。习水县隆兴镇龙溪村党总支书记廖其祺说到，“有了‘党员活动日’，组织生活扎实不扎实、认真不认真，各支部成员看得见，党员看得见，群众也看得见，组织生活自然更扎实、更严肃”。

（二）实现了党员发挥作用由被动性向主动性转变。相当长的时间里，由于长时间不开展党的组织生活，导致党员归属感和身份意识比较虚化，党员“无家”的现象并不少见，“党员不党员就是两元四角钱”成为一些农村党员的“口头禅”。

开展“党员活动日”，实现地域全覆盖、基层党组织全覆盖、党员队伍全覆盖，做到党的组织不缺一个，党员个体不落一人，通过亮身份、亮职责、亮作风、亮承诺，不断增强身份意识和责任意识，把“四讲四有”“五个先锋”“五个标兵”的要求内化于心、外化于行，带头践行党的宗旨，强化服务意识，密切联系群众，积极为群众做好事、办实事、解难事，增强党员干部勇于担当的意识，自觉把岗位工作当作崇高的事业来对待，事事有激情，处处在状态，在推进改革发展当标兵、作模范、比贡献，做到平常时候看得出来，关键时刻冲得上去。

(三)实现了基层党建工作由软任务向硬指标转变。以前，由于没有量化指标和刚性措施，一些基层党组织负责人和党员认为基层党建工作是软任务，简单地以政治学习、编造资料来应付上级。开展“党员活动日”，注重量化积分、考核评估，强化年终考核考党建、述职评议评党建、干部任用看党建，切实把基层党建任务细化到每个月、细化到每个支部、细化到每名党员，形成了抓基层党建工作“人人肩上有责任、个个头上有指标”的浓厚氛围。

(四)实现了基层组织功能由单一型向复合型转变。一段时期，一些党组织学习教育的单一型功能比较明显，导致战斗力和凝聚力弱化。“党员活动日”做好“+”的文章，把组织生活与提升党员干部能力、服务基层群众、促进单位中心工作、推动经济发展有机结合起来，在增强党性中提升能力、在强化服务中促进发展，实现基层党组织由偏重政治功能向政治功能、服务功能、发展功能拓展，各级党组织创造力、凝聚力和战斗力明显提升，学习型、服务型、创新型党组织建设火热蓬勃。

四、探讨和启示

遵义市探索开展的“党员活动日”，紧扣基层党组织和广大党员的特点和实际，强化了分类指导，具有很强的操作性，

走出了一条把从严治党要求落细落小落实的路子。

(一)“党员活动日”是落实“三会一课”基本制度的有力抓手。支部党员大会、支部委员会、党小组会和定期上党课的相关制度，是重要的党内制度。“党员活动日”用制度的形式把组织生活的时间、内容、形式固定下来，是对“三会一课”基本制度的丰富完善，成为扎实有效开展“三会一课”的有力抓手，解决了一个时期以来“三会一课”抓抓停停、流于形式等问题。

(二)“党员活动日”是践行“四讲四有”合格党员标准的重要平台。党中央要求通过开展“两学一做”学习教育，使广大党员做讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为的合格党员。“四讲四有”体现了党章对共产党员的要求，是新形势下合格党员的主要标志和显著特征。“党员活动日”通过能力提升日、党性锤炼日、民生体验日、民主议事日、警示教育日，运用党性教育基地、党员技能培训基地、社会服务实践基地、廉政警示教育基地，把学与思、知与行有机结合起来，推动广大党员强信念、提境界、当先锋、打头阵，成为集成整合党的五大建设各项要求的大平台。

(三)“党员活动日”是落地全面从严治党要求的有效载体。在党的群众路线教育实践活动总结大会上提出从严治党八点要求，强调要严肃党内政治生活。党员活动日从严肃党内政治生活切入，把从严治党的各项要求落实到每个时间节点、每个工作生活细节、每个党支部、每名党员，时时事事严格遵守从严治党要求。

一、实施清单管理、台阶考核的背景

实施清单管理、台阶考核，首先是要解决支部书记落实从严治党“定力”不足的问题。党的xx大以来，党中央把从严治党摆在更加突出的位置，出台了《关于在深化国有企

业改革中坚持党的领导加强党的建设的若干意见》，作出了“全面从严治党，国企尤为紧迫”的基本判断，包括“中央八项规定”、党风廉政建设“两个责任”等一系列举措，让我们深深感受到了从未有过的压力和责任。但由于长期以来，企业把追求利润作为唯一的目的，党建工作淡化、弱化、虚化、边缘化的问题逐步显现。受大环境的影响，我们的支部存在抓党建“定力”不足的问题。有的支部书记要么认为，党建工作是“橡皮筋”，可多可少，只要配合行政抓好安全生产就行；要么是在执行党的纪律和规矩上，遇到一些阻力和困难就摇摆，打折扣、搞变通，不敢坚持原则；要么是碰到与党中央的方针政策或上级党组织决定相违背的言论、行为时不想监督、不敢斗争。等等这些现象长期存在，从严治党的任务就会大打折扣，“两个责任”就会成为摆设，服务安全生产的效率也会受到影响。实施“清单管理、台阶考核”就是要以量化的指标要求和具体的考核办法，明确支部书记的“主业”在哪里、“主责”是什么，实现党建工作与企业中心工作统筹推进。

其次是要解决支部书记抓工作“精力”不足的问题。“上面千条线，下面一根针。”煤矿基层党支部书记身处艰苦的一线，工作头绪多、任务重、压力大。据统计，他们除了要履行下井、跟班、值班任务，参加各类会议、协调各项事务外，还要完成大量的专题教育、组织建设、综治维稳等工作。我们前期做过一个调研，支部书记每年要完成上级布置的各项指令性任务共计100余项，每月真正能够坐在办公室专心学习、潜心研究自身业务的时间不过5天左右。在有限的时间内开展名目繁多的工作，就有可能出现什么也抓，但什么也抓不好，甚至是疲于应付、敷衍了事，就会出现上面布置的多，下面落实的少的“倒金字塔”怪象。实施“清单管理、台阶考核”就是要探索建立起一套重点突出、环节简化、流程优化的基层支部工作模式，让基层支部用有限的精力做最有效的事，最大限度保证从严治党在基层落地。

三是要解决支部书记促中心“能力”不足的问题。国有企业

的特殊性决定了企业党组织既要承担经济责任，抓安全、提效率、增效益，同时又要履行政治责任，保证党和国家的方针政策在企业的贯彻落实。尤其是党的xx大以来，从严管党治党力度持续加大，对国有企业党组织的重视程度不断提升，各级党组织的压力大增，随之基层党支部书记的负担也在加大。既得服务生产经营，又得服务安全稳定；既得抓党建、党风廉政建设，又得抓精神文明建设和思想政治工作；既得抓支部建设，又得抓人才培养和干部作风建设。特别是抓党建“第一责任”，党风廉政建设“主体、监督责任”，安全生产“党政同责”，以及抓稳定“第一责任”，等等，这些要求的提出，基层支部工作确实是要求高了、头绪多了、任务重了、压力大了。如果支部书记的能力素质得不到提升，就会出现思路不清、办法不多、胆子不壮、管理不佳的状况。实施“清单管理、台阶考核”就是要通过严格的考核问责，倒逼支部书记提升自己的能力，真正把管党治党责任记在心上、扛在肩上、抓在手上，用党建工作的新成效促进矿井中心工作的提升。

二、清单管理、台阶考核的内涵及做法

具体内涵：所谓“清单管理”，就是把从严管党治党、落实“两个责任”、贯彻中央“八项规定”精神以及抓安全、提效率、增效益等重要工作的措施，以清单的形式进行明确，做到有所为，有所不为，促进支部书记对重点工作两手抓、两手硬；“台阶考核”，就是依据支部完成工作清单的情况，确定所能达到的考核台阶，根据台阶高低确定支部的工作绩效好坏，并和支部书记的个人收入挂钩；“面子挂钩”，就是在清单管理检查中，排名系统末尾的和考核总分低于最低标准分的，支部书记要在政工

最新基层管理干部思想汇报材料 基层干部党员思想

汇报大全篇六

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

尊敬的各位领导、同志们!

大家好!

经过一年多的学习工作,在xxx党委、政府的坚强领导下,在各位领导同事的关怀下,我快速融入基层生活,在角色转变、思想认识、能力提升方面取得了实质性突破。这是快速适应、也是快速成长的一段时间,更是难得可贵的一段经历。下面我将围绕年轻干部在基层如何体现和发挥出自身最大价值谈谈自己的体会和收获。如有不妥之处,敬请批评指正。

当前隐藏内容免费查看 一、加强学习,在学用结合中深化认识

*****反复强调:“要练就‘金刚不坏之身’,必须用科学理论武装头脑,不断培植我们的精神家园”。在这一年多的工作中,我深刻认识到自身理论知识的浅表化、片面化,缺乏系统的集成体系是我当前最大的短板弱项。通过多次参加上级组织的针对性、专业性调训及党史学习教育专题研讨班学习,在潜心学习、认真思考下,我对***新时代中国特色社会主义思想有了系统性、整体性认识,逐步构建起理论知识框架体系。同时,在基层这个能够零距离倾听群众心声的第一线,有机会把实践探索与理论印证有机结合起来,通过理论到实践再到认知,在学思践悟中不断巩固转化理论知识学习成果,政治鉴别力和思想洞察力得到了加强,为高效高质推动落实工作打下坚实理论基础。

二、提升能力,在勤思多想中淬炼成长

*****讲到“我们党的根本宗旨就是为人民群众办好事,为

人民群众幸福生活拼搏、奉献、服务。”通过一年多来的基层实践，我认识到：国家公职人员身上不仅肩负着组织的信任，更承载着群众对美好生活所向往的期盼。作为基层一线的年轻干部，我们要在深耕业务水平下苦功、在解决群众急难愁盼事上出实招，用实际行动诠释心中有民、心中有责。充分发挥年轻人精力充沛、思维活跃的优势，把握好土坯房清理整治、压砂地退出和生态修复等攻坚克难行动契机，通过走村入户、跟班学习等方式，向前辈们学、向群众学，学会用群众的语言和方式去推动各项工作落实。随着全面依法治国的深入推进，法律法规是群众工作的最大规矩。我们要树牢依法依规办事意识，坚持依法行政原则，加大政策法规学习力度，降低凭经验、想当然，习惯于老套路办事的风险隐患，从法律的角度向群众解读政策、回应诉求，同老干部底数清、办法多形成优势互补，全力保障党委、政府各项决策部署落地落实。

三、积极主动，在勤勉吃苦中拒绝躺平

“上面千根线，下面一根针”是基层工作的真实写照，诠释了基层在政策落实执行最后一公里的重要作用。身为战斗在基层一线的年轻干部，我们只有务实笃行、听令即行，做到一切行动听指挥、全力以赴抓落实才能体现和发挥出自身最大价值。听指挥就是要在思想上和行动上保持同镇党委、政府的高度一致，理清“小我”与“大我”关系，不折不扣贯彻执行命令，心无旁骛干工作，公.文.思.享.文.库.出.品，严格遵守规章制度，自觉融入全镇事业发展大局，做到不好高骛远、不圆滑世故，为全镇上下有序运转提供坚实保障。抓落实就是对党忠诚、对人民负责，不仅是能打“顺风仗”，更要体现在敢于啃硬骨头、涉险滩、创难关上。我们要以真落实的决心和敢落实的担当，练就善落实的真本领，做到事不避难、义不逃责，持恒心攻坚拔寨、用真心为民服务、秉初心干事创业，用实际行动扛起新时代年轻干部的责任和使命，为全面推进乡村振兴贡献力量。

下一步，我将以此次座谈会为契机，严格学习贯彻落实会议精神，吸取好的经验做法，自觉对标对表、查漏补缺，进一步摆正心态、放平位置，扎根基层一线，用奋斗擦亮青春底色，早日成为一名政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过的合格干部。

最新基层管理干部思想汇报材料 基层干部党员思想汇报大全篇七

“五查五看”，即：查思想观念，看在解放思想上是否有新的收获；查学习成果，看是否领会和把握了科学发展观的内涵和基本要求；查工作作风，看是否做到了为民、务实、清廉；查制度机制，看是否繁琐教条，阻碍和桎梏了科学发展；查工作措施，看是否能够加快推进本单位科学发展，保证单位确定的各项重点工作得到有效落实。本文是本站小编为大家整理的基层干部五查五看发言材料，仅供参考。

依据我旅干部作风纪律教育整顿实施计划，全面贯彻教育整顿的指导思想，对照“五查五看”的具体要求，结合日常工作表现，深挖自身思想根源，下面就个人在这次作风纪律教育整顿中关于“五查五看”的对照检查作一发言，不妥之处请首长和同志们批评指正。

一、查组织纪律，看遵规守纪的意识强不强，有无有章不徇，有禁不止的问题。

作为一名军官、一名机关干部，我深知组织纪律的重要性，对自身在组织纪律方面的要求还是比较严格的，遵守组织纪律的思想意识树的比较牢，基本能够做到时刻不忘组织纪律，事事对照规章制度。但在日常工作中，仍有一些时候因为种种原因，造成在遵规守纪方面出现时紧时松的现象，比如在落实一日生活制度等方面，确实做的不够好。关于有无“有章不徇、有禁不止”这个问题，感觉自己在进入机关工作后，

受环境的熏陶和其他同志的帮助影响，能够严格坚持上级制定的各项规章制度，不该办的事情绝对不办，该办的事绝对按章去办，做的比较好。但也有问题，就是由于自身在学习上不够积极主动，导致一些规章制度、条令纪律在内容上掌握的不够详细，工作中表现出来的一些问题矛盾也把握的不够准确，造成了诸如“好心办错事”、“无知耽误事”等一些工作纰漏。对此，我决心在以后的工作中进一步加强组织纪律观念，认真学习各种规章制度和纪律条令，确保工作程序的正规有序。

二、查党性原则，看立党为公的观念强不强，有无私心过重，处事不公的问题。

我是一名地方大学生干部，但从学生时代起，就曾怀着满腔的热情向党组织靠近，而自20xx年参军入伍后，通过在部队的学习教育和体会感悟，自己深知只有坚持党的绝对领导，我们这支部队才会战无不胜，我们的国家才会繁荣富强。20xx年年底终于如愿以偿成为了一名光荣的中共党员，同时坚定党性原则、锻造党员素质就已经在思想中打下了不可磨灭的烙印，也深刻明白作为一名部队党员就是要为祖国、为人民、为党中央的事业和建设奋斗终身，可以说在党性原则、纯正党风这方面自己做的还是比较满意的。至于说“有无私心过重，处事不公的问题”，调入宣传科后，组织上让自己负责我旅新闻报道工作，可以说日常工作中真正的权力不多，主要是服务基层和宣传我旅各项工作，处事不公的现象基本没有。但私心肯定存在，毕竟家庭、孩子、父母等现实问题不可回避，个别情况下确实想“小家”的时候比较多，下一步应坚决改正。

三、查政治意识，看政治敏感性强不强，有无混沌麻木，有无弄虚作假的问题。

较强的政治敏感性和过硬的政治意识，是一名合格军人的必备素质。军队是一个特殊的群体，有着独特的任务和工作，

军人是一个特殊的职业，有着自身的要求和操守。我觉得自身政治意识还是比较过硬的，政治敏感性比较强，干工作的态度比较端正，能时刻注意和党中央、保持一致，时刻以上级党委的指示精神为工作指针，这是基本的也是必须要遵守的，没有什么可讲。至于“有无混沌麻木，有无弄虚作假的问题”，入伍五年多了，确实没有发生过类似问题，但通过我旅此次开展的作风纪律教育整顿活动和前期开展的干部遵规守律大讨论，我感觉以前没问题不代表以后没问题，现在做的好不代表一直会做的好，应该引起个人的高度警觉。下一步，我将加强政治意识的培养，继续保持高度的政治敏感性，走正路、办实事、讲真话，坚决杜绝弄虚作假、混沌麻木的错误思想。

四、查工作作风，看求真务实的作风强不强，有无形式主义，官僚主义的问题。

虽然自己机关工作也近四年了，先是负责后勤营房维修工作，而后调入宣传科负责新闻报道工作，一直以踏踏实实办事，认认真真做人作为工作原则，求真务实这方面自己也比较满意。但在工作作风上还是存在一定的问题，通过深入思考，总结归纳有以下几点：一是工作状态不稳定。日常工作中往往不能长时间保持旺盛的工作斗志和良好的工作状态，喜欢的就加班加点，厌烦的就搪塞敷衍，导致工作成绩不突出；二是工作方法欠缺。工作中往往缺少行之有效的工作方法，自身也不注意总结归纳，身边有优秀干部也没有及时向人家学习，蛮干、傻干的现象时有发生，导致工作效果不明显；三是工作态度不认真。由于自身学习不主动，导致素质偏低，致使干工作中出现拈轻怕重的现象，“见困难就挠头，有问题想退缩”这种思想也偶尔存在，导致工作落实不到位。以上种种问题归根到底一句话，就是因为自身工作作风不够扎实，工作标准不高，个别情况下缺乏较真碰硬的勇气和毅力。至于说“有无形式主义，官僚主义的问题”，我认为官僚主义在自身上还是不存在的，但有时候在工作中形式主义的思想时不时作祟，为了谋求领导的表扬和肯定，又不想付出足够的辛

苦和努力，有搞表面文章、搞形式主义的想法。这应该是我下一步要坚决杜绝的，我也相信我一定会做到。

五、查履职尽责，看事业心责任感强不强，有无心浮气燥，敷衍塞责的问题。

在我们政治部乃至我们宣传科，可以说我是一个比较年轻的干部，自己也深知从事的工作充分体现了组织对我的信任，一年来，基本完成了上级交给的各项任务，也协助科室完成了一些其他工作，自我感觉事业心和责任感还是比较强的，工作中也是尽心尽力的，没有出现过失职渎职的问题。但是由于业务素质和能力水平比较平庸，很多工作虽然完成却距离首长要求还有一定差距，很多工作本应该能更进一步却满足现状不思进取。这些都说明在履职尽责中仍存在一些问题，我感到光有强烈的事业心和责任感、光考虑眼前的工作得失是远远不够的，下一步一定要刻苦学习业务知识，努力提高能力水平，强化前瞻意识，提升工作标准，积极主动，锐意进取，争取干出更好更多的工作成绩。

在“五查五看”学习活动中，认真进行了检查和自我剖析，仔细查找了自身存在的缺点和不足，并进行了认真的思考，感到收获很大。

一、个人存在的问题

1、查思想方面。

原先我对党建理论关注度不高，对如何更好地保持党的先进性，缺乏深刻的思考，思想解放程度不高。平时的学习中，只注重业务学习，往往忽视政治上的学习，从现在看就不得学习不系统，掌握不全面，理解不深刻。存在的主要问题：思想认识不足，存在片面的自我满足意识，自认为工作过得去，表现一般，没有违反任何规章制度，没有什么问题需要自查自纠。同时觉得自己虽然存在一些小缺点，但问题不大，

都是小毛病，对“五查五看”活动的认识片面，态度不够端正。开拓创新意识不强，虽然在本职岗位上一直努力地工作，但都很被动，工作超前意识不强，不能积极主动地为领导分担责任，总认为总体规划、出谋划策那都是领导的事，与己无关，事不关己，自己只要无条件服从领导的安排就可以了。

2、查工作方面

还没有完全做到深入细致，工作上还存在一定差距。有时工作上不够周密细致，不能很好的统筹兼顾，缺乏创新意识和精神，工作忙上有时也有疲于应付的表现，缺少下基层了解情况，一定程度上降低了工作标准。按照科学发展的要求，深入推进计生工作，要提高认识，统一思想，要坚持把学习“三个代表”重要思想贯彻始终，要坚持正面教育和自我教育为主，要坚持边学、边查、边改，要强化自己在教育教学工作中保持先进性的意识，切实解决在思想、组织、作风上的突出问题，发挥先锋模范作用，始终保持先进性。在工作中，必须进一步坚持以科学发展统领各项工作，进一步提高教育教学工作的能力，加强业务学习、提高业务能力。

3、查服务方面

对待学生不能始终保持热情的态度，特别是手头工作稍多、稍忙时，没有做到全心全意，没有拿出百分之百的热情对待学生。有些工作不够细，与领导的要求有差距，工作责任心还需要加强，工作中时有急躁情绪，偶尔有发牢骚的现象，谦虚谨慎的作风不够。在实际工作中，思想不够解放，观念陈旧，更新不到位，工作上创新意识不强。对在新形势、新任务和工作中遇到的新问题，没有进行深层次的分析，仅看表面现象，思考不深刻，缺乏应有的政治敏锐性和洞察力，对一些所谓的“问题孩子”不是那么了解，没有主动去与学生及其家长沟通，有时了解情况不多时仅凭感觉和自己的想法去解决，处理方法比较简单，没有创新精神。遇到问题还是习惯于用老方法去理解，思想上出现懒惰，没有做到脚踏

实地地用科学发展观的理论去正确研究处理。

4、查纪律方面

作为一名共产党员，我认为自身形象的塑造非常重要，这种形象不仅是外在的，更重要的是内在的。不仅要努力做一名先进的共产党员，也要做一名群众满意的教师。对照自己，我觉得这两个目标对于我来说还远远没有达到，但我一直在努力。所以在今后的工作中我将继续从自身做起，切实落实工作效果。工作上要积极开拓创新，牢固树立争一流的思想，对个人要求上坚持高标准，严要求，努力做好本职工作，让群众满意，让领导放心。

5、查学习方面。

学习的积极性、主动性和自觉性不强，往往是要求学什么就学什么，有交差和应付的思想，对与自己工作关系密切的才学，与工作关系不大的少学，遇到实际的问题才去查资料找依据。在学习态度上不够认真、不善于学习，学习抓的不紧，积极性不高，存在着应付思想。学习敷衍了事，学习只限于一般性的读书看报，只是念一念，集中听一听，方法简单，组织学习时就学一学，要求学什么就学什么，仅学习了规定的文件、领导讲话和会议精神等，很少主动学习学习与自己业务无关的一些知识。业务上的提高，不仅来自实践经验，也来自于各种丰富的理论知识。要把工作做好，就必须注重学习，尤其是面对知识经济的时代，社会发展瞬息万变，知识更新也比较快。学习显得更为重要和紧迫。必须把学习作为自己人生的组成部分，自我加压，认真学习，勤于思考。业余时间，自学不够，学习的层次不高。要适应这种变化，只有加强学习，注重自身素质的不断提高，做到与时俱进。回顾在教育战线上工作十年的历程，虽能各方面或多或少有一定的提高，但总的来说，进步并不算太大。尤其是在文化素质、科学思想、管理方法、学习水平等诸多方面还很欠缺，与其他同事相比还存在较大的差距。归根到底是缺乏学习的

自觉性与主动性。在工作中忽视了知识能力的培养再造，对业务知识掌握不够，没有意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用。

二、今后的努力方向

(1)学习方面，克服惰性，争取积极、主动；深入学习科学发展观，并且认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，以此树立正确的世界观、人生观和价值观，树立全心全意为人民服务的宗旨意识、处处事事以群众利益为重。全面提高了自己的思想道德素质和科学文化素质；增强了责任感和自觉性。在工作中，通过学习计生法律、法规以及相关业务知识，不断提高自己的综合素质。

(2)工作方面，克服粗心大意，更加细致，以后多关注学生，多与学生家长之间沟通和交流。

(3)人际关系方面，对人应该更加热情和真诚，协调好和同事之间的关系。

一、存在问题

1、自身素质能力与履行职责的要求还有差距。作为一名营房助理员，感觉自身的综合能力还比较欠缺，与新时期党的干部的要求还有一些差距。很多时候工作停留在处理繁杂的事务之中，思考问题、工作定位等方面的高度还不够，处理复杂事件的能力还不强。

2、开拓创新精神与形势发展的要求还有差距。在自查反思中，我认识到了自己在思想上还缺乏“闯”劲，开拓创新精神还不够，大多数时候还仅立足于传统的工作方式，视野不够宽广，思维较为局限；在工作中还缺乏“钻”劲，在开展工作中出现困难的时候，多数是请教领导意思处理，自己积极主动的钻研解决的问题太少。

3、工作作风与求真务实的要求还有差距。一是在“严”字的体现上不够。对自己“高标准、严要求”的意识还不强，工作忙不过来的时候，只求过得去、不求过得硬；二是在“实”字的体现上不够。工作抓细、抓实、抓具体和“一竿子插到底”的实干精神还不够强。

二、存在问题的主要原因

1、缺乏对学习和工作的深度思考。从客观上总是强调工作忙，任务重，没有处理好工作和学习之间的关系，造成自身的理论水平与实际工作能力不能相互匹配，综合能力总是不能完全满足工作需要，造成履职实效不尽人意。

2、缺乏统筹创新能力。工作上的创新，需要有熟悉的业务能力，对信息有快速的反应和整合能力，对问题的判断有前瞻性，综合性。通过认真分析自己，感觉到：自己对于分管的工作已经逐步了解和熟悉，但是，对于整体工作而言，自己所理解和掌握的还很有限。并且，平时处理日常性、事务性的工作已经比较繁忙，较少有时间了解宏观信息，作一些理性思考，特别缺乏全局性的思维，要实现工作创新，还需要自己不断学习和提高。

3、无私奉献意识不强，工作作风还需务实。由于在工作中经常接触的问题很多，很多问题依靠个人力量无法解决，经常会产生畏难情绪，急躁心理。这段时间，学习了许多先进事迹后，感到在工作的敬业精神，务实作风方面，自己还有很大差距。

三、整改措施

1、坚持学习强素质。坚持加强政治理论学习，提高政治敏感性，在思想上、行动上努力与党中央保持高度一致，从端正思想认识入手，积极参加组织各种学习，正确处理学习和工作关系，坚持学以致用，不断提高工作水平。

2、开拓创新求进取。坚持以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，在工作中注重科学工作，注重创新工作方法，使各项工作落实力度进一步得到加强。

3、以人为本重服务。坚持为人民服务，以“四个尊重”的落实为方向，注重为民服务的实效。

4、纪律严明固党性。在日常的工作和生活中，坚持以党员标准严格要求自己，时常对照《党章》反省自己，勇于正视错误，真正做到“理想常在、信念常驻、宗旨不变、本色不褪”。

5、勤俭节约更自律。古人云：“惟先自律，方能律人；惟贤惟德，方能服人”，作为营房工作人员，我要求自己从小做起，严于律己，自觉保持廉洁情操和革命军人的红色思想，能够保持新时期军人良好形象。

在“五查五看”学习活动中，认真进行了检查和自我剖析，仔细查找了自身存在的缺点和不足，并进行了认真的思考，感到收获很大。

一、个人存在的问题

1、查思想方面。

原先我对党建理论关注度不高，对如何更好地保持党的先进性，缺乏深刻的思考，思想解放程度不高。平时的学习中，只注重业务学习，往往忽视政治上的学习，从现在看就不得学习不系统，掌握不全面，理解不深刻。存在的主要问题：思想认识不足，存在片面的自我满足意识，自认为工作过得去，表现一般，没有违反任何规章制度，没有什么问题需要自查自纠。同时觉得自己虽然存在一些小缺点，但问题不大，都是小毛病，对“五查五看”活动的认识片面，态度不够端正。开拓创新意识不强，虽然在本职岗位上一直努力地工作，

但都很被动，工作超前意识不强，不能积极主动地为领导分担责任，总认为总体规划、出谋划策那都是领导的事，与己无关，事不关己，自己只要无条件服从领导的安排就可以了。

2、查工作方面

还没有完全做到深入细致，工作上还存在一定差距。有时工作上不够周密细致，不能很好的统筹兼顾，缺乏创新意识和精神，工作忙上有时也有疲于应付的表现，缺少下基层了解情况，一定程度上降低了工作标准。按照科学发展的要求，深入推进计生工作，要提高认识，统一思想，要坚持把学习“三个代表”重要思想贯彻始终，要坚持正面教育和自我教育为主，要坚持边学、变查、边改，要强化自己在教育教学工作中保持先进性的意识，切实解决在思想、组织、作风上的突出问题，发挥先锋模范作用，始终保持先进性。在工作中，必须进一步坚持以科学发展统领各项工作，进一步提高教育教学工作的能力，加强业务学习、提高业务能力。

3、查服务方面

对待学生不能始终保持热情的态度，特别是手头工作稍多、稍忙时，没有做到全心全意，没有拿出百分之百的热情对待学生。有些工作不够细，与领导的要求有差距，工作责任心还需要加强，工作中时有急躁情绪，偶尔有发牢骚的现象，谦虚谨慎的作风不够。在实际工作中，思想不够解放，观念陈旧，更新不到位，工作上创新意识不强。对在新形势、新任务和工作中遇到的新问题，没有进行深层次的分析，仅看表面现象，思考不深刻，缺乏应有的政治敏锐性和洞察力，对一些所谓的“问题孩子”不是那么了解，没有主动去与学生及其家长沟通，有时了解情况不多时仅凭感觉和自己的想法去解决，处理方法比较简单，没有创新精神。遇到问题还是习惯于用老方法去理解，思想上出现懒惰，没有做到脚踏实地地用科学发展观的理论去正确研究处理。

4、查纪律方面

作为一名共产党员，我认为自身形象的塑造非常重要，这种形象不仅是外在的，更重要的是内在的。不仅要努力做一名先进的共产党员，也要做一名群众满意的教师。对照自己，我觉得这两个目标对于我来说还远远没有达到，但我一直在努力。所以在今后的工作中我将继续从自身做起，切实落实工作效果。工作上要积极开拓创新，牢固树立争一流的思想，对个人要求上坚持高标准，严要求，努力做好本职工作，让群众满意，让领导放心。

5、查学习方面。

学习的积极性、主动性和自觉性不强，往往是要求学什么就学什么，有交差和应付的思想，对与自己工作关系密切的才学，与工作关系不大的少学，遇到实际的问题才去查资料找依据。在学习态度上不够认真、不善于学习，学习抓的不紧，积极性不高，存在着应付思想。学习敷衍了事，学习只限于一般性的读书看报，只是念一念，集中听一听，方法简单，组织学习时就学一学，要求学什么就学什么，仅学习了规定的文件、领导讲话和会议精神等，很少主动学习学习与自己业务无关的一些知识。业务上的提高，不仅来自实践经验，也来自于各种丰富的理论知识。要把工作做好，就必须注重学习，尤其是面对知识经济的时代，社会发展瞬息万变，知识更新也比较快。学习显得更为重要和紧迫。必须把学习作为自己人生的组成部分，自我加压，认真学习，勤于思考。业余时间，自学不够，学习的层次不高。要适应这种变化，只有加强学习，注重自身素质的不断提高，做到与时俱进。回顾在教育战线上工作十年的历程，虽能各方面或多或少有一定的提高，但总的来说，进步并不算太大。尤其是在文化素质、科学思想、管理方法、学习水平等诸多方面还很欠缺，与其他同事相比还存在较大的差距。归根到底是缺乏学习的自觉性与主动性。在工作中忽视了知识能力的培养再造，对业务知识掌握不够，没有意识到业务水平的高低对工作效率

和质量起决定性作用。

二、今后的努力方向

(1)学习方面，克服惰性，争取积极、主动；深入学习科学发展观，并且认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，以此树立正确的世界观、人生观和价值观，树立全心全意为人民服务的宗旨意识、处处事事以群众利益为重。全面提高了自己的思想道德素质和科学文化素质；增强了责任感和自觉性。在工作中，通过学习计生法律、法规以及相关业务知识，不断提高自己的综合素质。

(2)工作方面，克服粗心大意，更加细致，以后多关注学生，多与学生家长之间沟通和交流。

(3)人际关系方面，对人应该更加热情和真诚，协调好和同事之间的关系。

学习实践科学发展观活动开展以来，我局始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，认真学习党的xx届四中、五中全会精神，紧紧围绕省局“抓基层、打基础、上水平”的工作思路和市局“六个上水平”的工作要求，以“创先争优”和“五个基本”、“七个体系”活动为契机，以党的执政能力建设和先进性建设为重点，以党建目标管理为抓手，不断创新思路，克难奋进，全面加强党的执政能力建设，思想、作风、能力都有较大提高，按照学习计划，对照“五查五看”的要求，我们进行了深刻的自我剖析，现将有关情况汇报如下。

一、主要做法

(一)抓学习，转观念，牢固树立科学发展思想

1、以中心组学习为引领，促进班子建设。我们把加强中心组

学习作为促进班子建设的重要途径，完善中心组学习制度和
学习辅导报告会制度，全面建设学习型班子。以学习促思想
观念更新，促政策水平提高。同时围绕思想、工作作风实际，
采取研讨、交流、辅导、调研、案例分析等多种形式，不断
提高班子成员统揽全局的能力、科学决策的能力、维护稳定
的能力和依法行政的能力。

2、以三项活动为载体，推动作风建设。我们扎实开展“三项
活动”，深入推进干部作风建设。

一是深入开展“五个基本”、“七个体系”和“创先争优”
活动。以提高基层党组织的战斗力和号召力、凝聚力为切入
点，以开展“五个基本”、“七个体系”和“创先争优”活
动为契机，积极开展向杨永长同志学习活动，从组织制度上
保证(障)作风建设工作的有效推进，用模范人物的事迹激励
党员干部自觉转变作风。

二是深入推进机关作风建设活动。以开展行风政风评议为抓
手扎实推进机关作风建设，转变机关作风，建立“学习型”
机关、“服务型”机关、“廉洁型”机关，要求机关干部下
基层调研指导工作每月不得少于5个工作日，以指纹考勤办法
严肃工作纪律。同时，整合“政风行风热线”、机关效能投
诉电话，拓宽机关作风投诉受理渠道，加大追究查处力度，
有效促进机关作风的转变。

三是深入开展干部述职、民主评议活动。组织了两次中层干
部述职、民主评议活动，要求每一名中层干部从思想、工作、
学习、生活等方面认真查找自身存在的问题，深度剖析问题
存在的原因，提出明确可行的整改措施，并对测评排名后两
位的干部实行诫勉谈话和通报批评。让每一位干部时刻保持
高昂的斗志和积极向上的精神，不断完善自我。

3、以学习教育为主题，提高职工素质。实现可持续发展的科学发
展，必须建设学习型队伍，使队伍的理念和素质不断适应时

代和社会发展的要求。我们确立“以学为本”的理念，牢固树立人人学习，时时学习，处处学习的观念，将学习融入工作、生活，建设学习型组织、打造学习型队伍。(1)加强交流学习，拓宽思路视野。大兴学习之风，以走出去学与沉下去学相结合。先后到麻城、蕲春等地开展“部所建设”加强交流学习，与襄樊、仙桃等地就基层基础建设问题进行了相互交流，取长补短，使员工开阔了视野，提高了认识；(2)加强传统教育，提升人文素养。到红安革命老区开展“红色之旅”接受革命传统教育，使全员在开阔视野的同时增长了见识、学到了知识、全员的精神面貌、工作态度、工作作风发生明显变化；(3)加强业务学习，提升专业水平。为了提高职工的业务能力，明确提出要精读各岗位职责，对其中的重点，要求能熟练背诵；对卷烟营销、专卖管理等专业知识要全面学习，努力成为业务上的“通才”和多面手，并自觉地运用到实践中去。还通过举办多种形式的演讲比赛，“岗位创新”建议收集等系列活动，不断提高职工的学习能力、创新能力，达到职工自我教育、转变观念、更新知识、不断创新、提高素质的目的。

(二)练内功，提能力，努力推进各项工作上水平

1、强化监管，打假破网，专卖管理上水平。一是我们充分发挥党委政府领导的引导力，烟草为主执法的监管力，公安、工商等部门支持的协同力，卷烟经营户配合的推动力，消费者认可和信任的支持力，形成了“合力监管、整体提升”的监管模式，形成日常监管不松懈，重点打击不停歇，高压态势不放松的工作格局，取得了较好的效果。我们积极联合公安、工商、质检、交通等部门，组织开展卷烟市场清理整顿专项行动，有效地遏制了非法“三烟”的侵入；加大了深挖经营网络案件的工作力度，加强了对经营网络案件的查处力度，端掉了一批非法经营假冒卷烟的网络和窝点，惩处了一批长期经营非法卷烟的犯罪分子，有效地震慑了涉烟违法犯罪；二是加大对市场的日常监管，保持对市场的高压强管态势，同时注重疏堵结合，做好教育转化工作，提高市场管理到人性

化、规范化水平，有效地净化了市场，又使违法现象大为减少。三是加大了对“包包队”的打击力度，针对“包包队”面广、线长、分散和隐蔽性的特点，我们牢牢地抓住“信息”、“源头”两个重点，广泛收集线索，摸清“包包队”集并和分销网络，实施“稳、准、狠”地有效打击，效果明显；四是严格把关，依法行政许可，同时加大无证户消除工作力度，联合工商部门严厉查处了无证卷烟经营户，有效地遏制了无证经营卷烟的现象；五是充分发挥内部监管平台的作用，加强对预警情况分析、核查和处理，做到监管、调查、处理按时到位。并高度重视员工的学习培训，开展了全员“两高”司法解释等法律法规学习培训考试和专卖人员集中培训，组织开展了法律法规知识考试，专卖人员的法规意识和执法能力明显增强。六是依法行政严格规范。修订了卷烟零售点合理布局规定，召开了听证会，合理布局规定更趋合理。坚持“自查、互查、审查、督查”案卷评查制度，变事后审查为事前把关，案卷质量不断提高。

2、优化服务，赢得口碑，服务营销有新提高。我们切实发挥“四个机制”的作用，以精准营销确保市场稳定，以尊重市场规律培育骨干品牌，以优质服务促进终端建设，强化措施、严格考核，提升电访成功率、电子结算比例和消除“空白村”比例，巩固服务成果，网建效果显著。一是多次组织专班深入市场一线调研，了解真实市场动态，做好货源需求精准预测，理性分析市场，并以存销比、价格到位率为风向标，正确分析指导客户理性安排卷烟购进，确保精准投放，提高了需求预测准确率和电访成功率；二是加强了品牌培育力度，一方面提高客户经理的品牌培育能力，另一方面提高客户自主培育品牌的能力；三是提高服务质量。我们提出“三三服务”思想，建立零售终端示范店，优化送货线路，开展送货入户准点承诺工作，提升了客户满意度和忠诚度，打造了烟草优质服务的口碑。

3、打好基础，大力创新，部所建设有新亮点。我们围绕省市局“抓基层、打基础、上水平”的工作要求，按照“十个统

一”的建设目标，积极探索，创新了专卖管理“四五六”工作法和闭环管理模式，深入推进部所建设工作有效开展。一是在市局把大金作为黄冈市三个部所建设的试点之一后，我们制定了部所建设试点工作方案，明确了目标任务、方法步骤、工作措施和要求，软硬件齐抓并进。整个过程以“高标准、严要求”为原则有效推进，使大金部所试点取得了成功，为全市部所建设现场会的顺利召开提供了参观现场和工作经验；二是全市部所建设现场会召开后，我们召开了部所建设动员会和专题会，组织部所间的互动交流，并到麻城福田河和蕲春蕲州部所参观学习，一方面从思想上提高全员对部所建设的重要性的认识，另一方面学习先进经验，探索符合自身特色的建设思路；三是我们实行领导和机关中层干部挂点包干责任制，成立了部所创建专班。采取周指导、旬督办、月考核方式加强对部所建设工作的管理，并将部所建设工作与个人进步、评先、评优相挂钩，保证了部所建设工作顺利进行。在全体员工的努力下，我局的大金、花桥、梅川三个部所在年末都顺利通过市局验收，并被市局评委20xx年优秀市场部管理所。

4、加强管理，维护稳定，内部管理有新成效。一是以执行力为基准点加强财务管理。我们制订了财务管理办法，设路了费用开支管理台帐、个人费用开支登记卡，使预算准确率得到大幅度提升；采取定额包干的方式将交通费、办公费、通讯费等费用定额控制，确保了预算执行力；二是以先进水平为标准点提升管理水平。以赶行业先进为目标，对市局确立的县局对标指标，我们逐一对照，对落后指标逐个分析，找准问题症结，采取有效措施尽快缩小差距，确保了我局工作走在全市前列；三是以阳光透明为着力点推进企务公开。我们积极推进企务、政务公开和民主监督工作，对涉及员工切身利益的重大事项做到事前公开，充分听取意见，特别是对大宗物资采购、工程招标、职工考勤等情况进行定期公布，对督查考评方案、考勤制度、明示承诺事项等交全员讨论，有效地促进了企务公开；四是以平安为落脚点夯实安全基础。我们完善管理制度，加强安全培训教育，强化安全值班和隐患排查

和车辆管理和摩托车管理，开展安全专项整治行动，确保了安全“零事故”，顺利通过了省局的检查验收，被评为全省安全工作先进单位；五是以维护稳定为根本点做好信访工作。在维护稳定方面，对外争取地方党委、政府的重视和支持，争取相关人员社会关系的理解和帮助，对内采取包保责任的做法，及时处理来信来访，及时回复和反馈，有效化解各类矛盾和不稳定因素；建立完善隐患排查制度，重点排查了可能引发不稳定的因素和隐患苗头，逐案逐人逐项登记建档，切实做到底数清、情况明，把存在的突出问题化解在萌芽状态；六是以督察考评为关键点提升工作质效。我们按市局要求，细化考评细则，强化考评措施，硬化考评结果。每月定期与不定期地对全局各岗位工作进行全方位的考评，考评结果与绩效挂钩，力促工作质效提升。同时我们还启用了指纹考勤机考核员工上下班情况，实行每月一通报，对违纪现象严格按相关制度兑现到人，从而使全局整体工作作风更加严谨。

(三)严要求，转作风，全面落实党风廉政建设责任制 实际工作中，我们始终坚持“标本兼治，治标先治本”的原则，认真抓好班子成员和党员干部的党性、党风、党纪教育，强化民主监督，促进作风建设。

1、加强党风廉政建设的宣传教育。我们始终把学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章作为一项重大任务抓紧抓好。领导班子自觉带头遵守《廉政准则》及党风廉政建设的各项规定，执行《廉政准则》和“四大纪律、八项要求”，结合党务政务公开要求，做到党务政务公开和财务的透明化，机关效能建设有成效，工作作风得到改善，工作效率有了提高；我们还根据市局惩防体系任务分解，制定党风廉政建设教育实施意见，党总支进行细化，落实措施，切实抓好贯彻落实工作；及时了解掌握职工思想动态，起到良好的引导作用，党员干部职工无一例违规违纪行为发生。并扎实开展送温暖下乡、进村入户等的各类社会公益活动，把思想政治教育和真心帮扶贫困党员、关心困难职工结合起来，凝聚人心，激发干部职工的工作热情。

2、加大预防和查处违纪案件的力度。认真落实党风廉政建设责任制，坚持一级管一级、一级抓一级负责的要求，与各部门负责人签订党风廉政建设责任制，坚持每半年对责任制落实情况进行检查。组织党员干部观看反腐倡廉电影、电视、录像做好警示教育。以党员干部为重点，以树立科学发展观和正确政绩观为核心，以“立党为公、执政为民”为主题，开展法纪教育和勤政教育，教育领导干部时刻牢记党的根本宗旨，不断提高了党员干部廉政敬业水平，争当廉洁文化的倡导者、实践者。

3、抓好领导干部的廉政自律工作，建立了干部廉政档案，定期进行检查、登记。通过跟踪和职工监督，起到了警钟长鸣的效果。

4、加强对业务工作的指导和督察，落实各项规章制度，防止以烟谋私。严格遵守经营纪律，切实做到规范经营，违者按政纪、法纪严肃处理。近年来，没有发生任何违规违纪事件。

5、加强对专卖执法人员的管理监督和培训，做到严格执法，文明执法。我们相继修订和制订了专卖管理人员检查市场的规定、专卖罚没收入管理规定、专卖查处卷烟出入库管理规定、专卖管理人员工作纪律、专卖管理人员工作过错责任追究等制度，通过对专卖管理人员、市场管理员、稽查队员的法律知识培训，提高了专卖管理人员执法水平和综合办案能力。

6、狠抓吃喝风。我们针对吃喝和非正常招待是容易滋生腐败的诱因，严格规定了必须陪客的人数，并本着节约、适度的原则，先批准，后就餐，禁止公款大吃大喝。对于超标招待或公款招待，给予不予报销的硬性规定。

7、加强对财务的预算和监督检查。按照市局有关规定，我们制定了费用开支管理规定等各项规章制度，通过抓落实，所有办公用品一律实行登记领用制，公务用烟由综合办公室统

一管制。

(四)建机制，求创新，促进整体工作规范有序运行 随着形势的发展、管理质量的提升以及工作运行模式的改变，原来有一些管理制度和办法不再适应现在的管理要求，突出表现在：干部管理、用工管理、劳动管理、薪酬管理等方面，都需要依据国家有关法律法规和行业制定的规章制度，并结合单位的实际加以规范、具体，不断增强可操作性。在学习实践活动中，我们通过多种途径和渠道征求的意见和建议，按照科学发展的理念和要求，对于不适应、不符合武穴烟草科学发展的思想观念、管理机制、规章制度、管理办法等，进行了修正、完善、补充、创新。两年来，我们结合新时期武穴烟草工作的特点和要求，根据市局文件精神，结合我局实际，及时修订、完善工作制度，先后对党组议事规则等五项制度进行了修订。还先后制定了预算审查监督办法等制度，对照“两标合贯”对过去所有的规章制度和管理办法进行了一次“回头看”，去年7月份，根据工作实际，我们实行了指纹考勤机制度，启用了指纹考勤机考核员工上下班情况，实行每月一通报，对违纪现象严格按相关制度兑现到人，今年，又对劳动管理制度作了进一步的完善，使其更具规范性、科学性、适用性、前瞻性，形成一整套系统、完善、的管理机制和体系，使我局各项工作更趋制度化、规范化。三是严格按党总支行政议事制度，坚持民主集中制度进行议事和表决，对领导干部任命、调整和入党积极分子严格按照相关程序进行公示。四是进一步完善内部监督约束机制，加强对采购、大额资金的支付内部监督，确保企业依法经营。五是坚持政务、企务公开，每年的职代会我们都通报企业的财务收支情况，做到了企务公开。六是积极组织党员干部学习精神，出宣传专栏，并结合行业的“两个至上”教育活动，组织专题论文研讨。

(五)带队伍，作表率，推进自身建设跃上新台阶 两年来，我局不断适应新形势要求，切实加强自身的思想、组织和作风建设。

一是注意理论学习，改进工作作风。始终坚持把党组中心组理论学习放在首位，坚持中心组学习制度，每季召开1次学习扩大会，组成人员认真学习中央以及行业各项会议精神，进一步加深了对“三个代表”重要思想的科学内涵和精神实质的理解，提高了对发展社会主义民主政治重要性的认识；进一步明确了新形势下烟草工作的方向和要求，增强了党组成员的政治意识、大局意识、责任意识和用科学发展观统领武穴烟草工作的意识。二是注重调查研究，改进工作作风。我们把做好调研工作作为一项基本工作内容和重要工作方法，努力做到思想认识到位、精力投入到位、组织保证到位、制定措施到位。做到与其他工作同部署、同落实、同检查。两年来，我们围绕党组会议的议题、员工及经营户关注的热点问题以及民主法制建设中的重大问题，深入基层开展调研。听取各方面意见，了解真实情况，进行必要的数据统计和量化分析。在此基础上，还对了解掌握的情况进行深入思考，深入分析，深化认识，把握事物的本质和深层次的矛盾，找到事物的内在联系和带规律性的东西，认真撰写调查报告。通过深入基层，掌握了大量第一手的实际情况，挖掘总结了在安全监管、督查考评和队伍建设等方面的好做法、好经验，求真务实的作风得到进一步弘扬。

二、自查中存在的差距与问题

1、加强学习不够，存在“三种现象”：一是个别同志学习的热情不高，主动性和自觉性不强。二是在学习计划的执行上难以如期进行，存在“拖课补课”的现象。三是理论学习不够深入，尤其是在实际工作中运用理论分析和解决问题的能力还存在差距，有“囫圇吞枣”的现象。

2、工作作风不够扎实。有不思进取，安于现状，工作不求有功，但求无过的现象。个别同志工作的主动性、积极性发挥较差，工作中还缺乏热情和激情，缺乏事业心和责任感。有时对具体工作的指导、督促、检查的频率不够，跟进不力。在具体工作的执行过程中，还有流于形式的现象。在执行过

程中也还缺少与时俱进的良好方法。同时有的干部还缺乏开拓创新精神，实际工作中创造性解决问题的能力还有待提高。

3、调查研究不深，创新力度不够。工作还不够深入细致，调查研究力度有待加强，工作缺乏新思路和新办法，不能较好地解决工作中出现的新问题、新情况、新矛盾。

三、存在差距与问题的原因

1、因为树立正确的世界观、人生观、价值观方面还存在一定的偏差。在当今新形势下，由于思想认识上存在差距，对世界观、人生观、价值观的改造不是增强了，而是有所放松，组织观念也显得有些淡薄了。个人主义、享乐主义思想严重，与艰苦朴素思想、党的要求不符，致使态度不正、作风不正。

2、因为理论学习欠缺，造成工作方法不多，由于对理论学习重要性认识不够，没有把学习理论作为提高班子整体素质摆上重要日程。有时开展学习也仅仅停留于一知半解，致使工作中存在办法不多，想问题、干事情起点低，就事论事的时候多，在抓具体的工作中缺乏一种自觉性和紧迫感。

3、因为深入基层调查研究不深。到基层一线了解情况、征求意见、解决问题的力度不够。没有积极重视和研究与工作相关的具体政策，以至观念陈旧，思想僵化，创新精神不足，缺乏灵活机动的工作方法和对错综复杂的形势的敏锐性。

四、下一步改进措施

针对上述差距与问题，我们决心在市局党组的监督下，作出努力和加强整改。全体干部职工要进一步发扬成绩，弥补不足，努力使自己的素质与岗位要求相适应，思想与行动相一致，为促进武穴烟草又好又快发展而努力奋斗。

一是进一步加强政治理论学习。要不断学习马列主义、毛泽

东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习科学发展观和构建社会主义和谐社会理论，把学习理论与改造思想结合起来，把所学理论转化为正确地观察社会发展和社会现象的立场、观点和方法，以理论武装为先导，用理论思维自我解剖和反省自己的不足，通过不断修正自己，树立正确的权力观、地位观、利益观。

二是高标准做好分管工作。要树立大局意识，进一步严明工作纪律，以高标准的工作要求，尽职尽责地带领干部职工完成上级交办的各项任务。做到多沟通、少依赖，多联系、少等待，努力从小的方面做起，管好大事，办好小事。

二是以身作则保持廉洁的风尚。继续落实好党风廉政建设责任制等各项制度，坚决做到“高压线”不能碰。坚持勤俭办事，做好表率，大力倡导艰苦奋斗作风，减少一切不必要的开支，杜绝各种浪费行为，树立廉洁风气。

按照局党委的部署，5月底-6月初，每位党员参加一次科学发展观专题组织生活会。我校按照局党委的部署，要求每位党员按照科学发展观的要求，以“五查五看”分析查找自身差距和不足，并于6月5日以党小组为单位，进行了交流总结。

“五查五看”，即：一查学习成果，看科学发展观要求的内涵是否入脑入心；二查思想观念，看是否按照科学发展观的要求有所转变；三查工作能力，看解决实际问题、推动科学发展的能力是否有新提高；四查党性修养，看实践观、责任观、利益观、纪律观是否牢固；五查自身形象，看弘扬优良作风、争创满意教师是否落实在行动上。

我校每位党员教师认真对照五查五看，实事求是的按照科学发展观要求分析查找自身差距和不足，书写了剖析材料，并在专题组织生活会上，以党小组为单位进行了宣读交流。党员教师们正视现实，不回避问题，深刻反省自己，并针对自己存在的不足，对自己今后的工作提出了明确的、切合实际

的努力方向。如，初三张福勇老师认为科学发展观是个博大深邃的思想系统，自己还需更深入、更全面的学习，同时身为科学教研组组长，张老师感到自己还应不断提高服务意识，更好地服务团队，服务学校。陆红娟老师学习科学发展观认识到要转变教育思想观念，寻求教师与学生之间教与学的统一点，同时要加强师德修养，以教师的世界观、人生观影响感化学生；年轻党员教师倪佳丽、邹绵绵等老师抓住此次学习机会，按照科学发展观的要求认真剖析自己一年来的教育教学工作，认识到自己在专业发展意识、党性修养、工作能力等方面存在的一些问题，并表示在今后的工作中会勤学习、勤反思、勤实践，努力以科学发展观的思想指导自己的工作，提高自己各方面能力。

通过此次专题组织生活会，全体党员教师进一步提高了对科学发展观的理解和认识，并结合自身实际，深刻剖析反思，努力通过学习实践科学发展观活动来推动实践，提高解决问题的能力，发挥党员的先进性和示范性，更好地服务学校、服务学生、服务社会。

最新基层管理干部思想汇报材料 基层干部党员思想汇报大全篇八

基层干部是国家政府职能最直接的执行者，基层干部各方面能力素质的提高是改变政府形象，建立服务型政府的基础。基层干部能否全面发展，关系到整个国家的健康发展，关系到经济社会的和谐稳定可持续发展。

近朱者赤，近墨者黑，可见为了整个干部队伍的建设需要，培养全能干部很必要，培养基层全能干部也很必须。

首先，就需求而言，现在的基层工作对干部的要求就是必须全能，“进得了门，谈得了心，办得了事”，这是对联村干部最基本的要求。所以这就要求基层干部不仅要熟悉自己的

本职工作，还要对党员发展程序、低保政策、特困户批基、农房改造、农村宅基地使用权登记等这些平时工作中经常会碰到的问题有透彻的了解。其次，就自身而言，基层干部也需要加强学习，提升自身素质，提高为人民服务的能力。基层干部是直面群众的政府代表，工作职责就要求全面掌握农村基层工作知识和本领，满足人民群众多层次、多元化服务需求，落实党委、政府部署的各项工作任务，所以只有在不断学习中提高，在不断提高中全面，与时俱进，才能有效的落实政策、完成上级各项工作任务，更好的为人民服务。

再次，就组织而言，基层全能干部的培养是现如今组织工作的一项重要内容。乡镇干部是联系党委、政府和基层群众的纽带，既是理论政策的宣传者、执行者，又是群众意见建议的倾听者、反馈者。乡镇干部理解政策、掌握政策、运用政策的能力，直接影响政策的执行效果。所以就组织而言，要改变政府形象，打造服务型政府就必须着重培养基层全能干部，让基层干部成为群众的“代言人”，把曾经的“父母官”真正的转变成“人民公仆”。

基层工作千头万绪，我们都将其称为“上面千条线，下面一根针”，我们不能要求基层干部样样精通，但我们必须积极培养基层全能干部，才能应对基层纷繁复杂的工作。

一是要注重德育。医生要有救死扶伤的医德，干部也要有仁者爱人的官德，乡镇干部作为政府的“形象代言人”更应该如此。在干部的培养考察上，要注意培养“上得了厅堂，下得了厨房”的全能干部，要让他们更多的去了解群众，倾听民意。能为群众解决问题的干部好培养，但能和群众打成一片的干部就需要一定的技巧，基层全能干部的培养没有捷径，有的只是实干，实践出真知，心中有民，才能全心为民。

二是要加强培训。基层干部也是普通人，没有三头六臂，没有特异功能，能让他们成为全能干部的办法就只有学习。

短的时间能掌握有关农村工作的各项方针政策，计生优扶、农村医保、种粮补贴都需要进行全面的解读。

锻炼是最直接有效的培养方式。基层全能干部不仅要在政策上问不倒，还要在实际问题中难不住，这就要求基层干部要深入群众、深入到一线工作中去，发现问题，解决问题。

虽然说基层工作纷繁复杂，但是有了我们基层全能干部这根针，所有的问题都将在这归一，所有的难题都将在此破解，积极培养基层全能干部，打造现代为民的服务型政府，提高为民办事能力。