

最新工程师下一年工作计划 工程师工作计划(通用9篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理工具。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

工程师下一年工作计划 工程师工作计划篇一

20xx年是普冉公司实现“一五”发展战略规划、巩固提高上台阶创品牌、实施人才战略的关键年，是普冉煤矿建成投产、建设标准化企业的关键年，机遇与挑战并存。加快矿建、土建、安装工程的施工，抓好培训工作，提高团队及个人综合素质，是20xx年的重点工作。

以全面落实企业理念、企业发展战略规划为指导，以实现个人价值与全矿统一部署为最高宗旨，树立全局意识，与企业共担荣辱，积极融入矿井基建进程中；以加强学习为根本，加速提升个人岗位技能水平；以勤奋工作为主攻方向，树立刻苦钻研的敬业精神。以积极的工作态度，乐观的精神风貌、崭新的工作作风促进矿井整体目标实现而努力工作。

做好本职工作，不断学习提高个人综合素质，按时完成领导分配的各项任务。

- 1、协助矿长、总工程师认真贯彻执行安全生产方针、政策、法令、法规、条例以及上级、矿制定的有关安全方面的各项规章制度。

- 2、对分管范围内的安全技术管理工作负责，负责处理日常安全技术管理问题。

- 3、加强对施工现场的监督、检查、指导和服务工作。
 - 4、及时掌握生产动态，为领导决策做好参谋。
 - 5、参与组织编制、贯彻和审查安全技术措施、安全管理制度等。
 - 6、参与组织编制生产计划、工程验收。
 - 7、组织总结矿井安全生产的经验教训，提出改进安全生产建设安排的建议，负责制定实现安全生产的安全技术组织措施。
 - 8、参与对技术人员、区队干部和工人的安全培训，并做好安全技术考核。
 - 9、在处理灾害事故过程，听从总指挥命令，负责一方面抢救工作。
 - 10、参加组织安全质量大检查，总结分析安全质量方面的问题，参与制定隐患治理措施的制定，督促检查“三定”问题落实情况。
 - 11、参加矿长组织召开的安全生产工作例会和安全例会。
- 1、保证完成入井天数，认真履行带班职责。
 - 2、深入现场参加矿安全检查及隐患排查，并进行跟踪落实。
 - 3、参加矿举办的各种安全活动。
 - 4、按时参加矿早调会、协调会及安全办公会议。
 - 5、积极参与周边小窑的调查工作，做好预测预报。
 - 6、整理矿井基建资料，完善各类图纸。

7、做好与监理单位、施工单位的协调工作。

8、及时更新矿井汇报材料。

工程师下一年工作计划 工程师工作计划篇二

5、要在各方面基本成型，掌握基本的教学方法，能运用计算机等现代化手段辅助教学，新授课、复习课、讲评课、实验课全部达标。不但要备好教材，还要备好学生，能在课堂教学中注重培养学生的能力，教学目标明确、知识准确、步骤合理、效果良好，能独立担任班主任、管理好班级。

8、作风上严格要求。形成“严谨治学，一丝不苟，诲人不倦，为人师表”和“到位、务实、有序、高效”的工作作风，仪表穿着、举止言谈、教态教风都要文质彬彬，文明谦逊，严以律己，处处为学生做表率。

9、使用上大胆突破。对于在教书育人中做出一定成绩、具有一定才干的青年教师，充分肯定成绩，进行表彰奖励，并根据特长在评优、评模、晋升等方面优先考虑，打破资历框框，为学校管理引入活水。

11、完成学校商定的任务。

工程师下一年工作计划 工程师工作计划篇三

1. 按质按量完成公司给予的任务

2. 熟悉电子商务的业务以及后台中进出货, 支付款项的流程

1. 打理好自己的小屋, 自己的屋子, 应该多多布置下

2. 养成锻炼的好习惯, 多参加公司的活动

3. 阅读一本测试管理的书籍, 名称暂时不定

希望自己能好好的监督自己, 为下一步发展计划打下坚实的基础~

工程师下一年工作计划 工程师工作计划篇四

户装修契机, 由我们购买材料和施工对一些冷点进行保温处理, 达到了较好的效果, 对于商场制定的节能目标每个人都铭记在心, 由以往的被动工作, 变为主动工作。

发地贯穿于具体工作。取得良好的效果, 一句话说得极其贴切, 由衷的笑是最开心最美丽的微笑。公司的良好形象源自每个人用真心去体会, 去做到。商户, 顾客, 品牌厂家是一个整体, 每一个环节出现问题都会影响到商场整体的发展, 所以, 我们在为顾客为商户服务时, 更加完善, 更加主动。将他们的事当做自己的, 将他们的舒服与否当做自己的感同身受。

装自己的头脑, 加上自己的技能才能成为企业需要的复合型人才。接近一年的学习, 我们的每一个人, 都有了很大的改善, 上下级之间, 同级之间, 部门之间, 相处的更加和谐, 由不理解, 变成理解, 由被动变成主动。网络推广工作, 这是物业人员xx年值得去说一下的亮点, 我们有一些同志能够长远地为公司的成长做长期的线上推广, 这是非常可喜的, 而且我们不求回报, 只为公司的发展。这些通都是过学习给我们带来的成长。

1、个人能力的提升, 在这里的个人能力是很泛化的一个概念, 包括人际交往能力、学习能力、抗压能力、团队协调能力、公司事务处理能力等等, 人只要生活在这个社会就会和各种事务打交道, 这里如何处理身边发生的各种事情就是一个人能力的体现, 俗话说龙神九子还各不相同, 所以不同的人遇到不同的事。

或者相同的人遇到不同的事处理方法都是不同的，在这里看处理方法的好坏不是看但是咋处理的，而是看这样处理对以后有什么样的影响，所以一个人个人能力的强弱不是以下就能看出来，相应的一个人的个人能力也不是一下子就能锻炼出来这也需要一个积累的过程，之所以在这里说这些就是让我们不要不去做那些看似小的事情。

2、新产品的学习以及新市场的发现，年末王总给我们介绍了两种新产品，让我们了解、讨论，不论今年结果如何，只要能够引进新产品，并决定实施，那么我们大家都就处于一个相同的起跑线。这里就能体现出学习能力的强弱，在这里我有相信能在新产品上走到前面，也一定要走到前面，因为我还年轻。

3、激情，不论做什么都要有激情，在政治学里说这是人的主观能动性，不论做什么事 都要满腔热血，都要信心满满，缺少激情的人就像吸了大烟一样看上去没劲，这样谁都不喜爱，不论是哪里都不受欢迎，所以一定要有激情。

一、广泛收集体系运行情况，不断完善体系文件;根据当前实施的体系程序，尽可能的与各部门进行沟通，把真实实际的工作内容写进体系文件中，必须做到与管理手册和作业文件的描述相一致，与各部门的工作职责相一致，一个要素可能由多项职能来落实，每项职能又要由若干个活动来保证，因此，每个程序文件都应经过细致策划和编写。这是xx年首要工作重点之一。原来的体系文件覆盖到部门级，对下一层部门没有制定实际的管理内容，对全员参与体系的建设存在严重的不足。计划明年2月开始到3月底完成体系文件的重新编制。

二、积极开展各部门对质量，环境，职业健康体系的正确认识;当前公司存在一种意识误区，包括中高层管理人员认为只要体系得到认证就完成了体系工作的任务，其实体系是个管理平台，体系只是提出了一个标准，这标准也是现代企业必

须建立的，然后有各个职能部门围绕标准展开的一系列活动，如果思路不明确，行为就必然产生偏差，这和建立体系是背道而驰的，所以对各部门对体系的认识和理解就要靠培训来实现。培训的计划按照不同阶段针对不同的培训对象和培训内容采取各种培训方式，注重实际操作的培训，为使培训起到具体的指导作用，培训分层、分部门进行，责任部门对实际应用展开，让各部门和不同工作人员得到工作上的提升，并通过已经编制文件书指导各部门贯标工作的开展。让原来只有基本的作业指导文件有一个可以量化的，可以实际应用的作业指导，此项工作根据实际部门需求作出具体计划时间安排。

三、深入部门调查研究，做好内审工作，为体系的执行得到有力的保障，体系是在不断改进和完善过程中的，体系推动部门通过各种检查、内部审核、了解体系的运行情况，积极收集各执行部门对体系运行的意见和建议，有针对性地对文件进行修改，可提高文件的适用性和可操作性。内部审核是全面的体系检查，内部审核的效果对体系改进有很重要的作用，所以重视内审员在部门中起的作用，对存在的问题进行限期整改，通过内部审核推动体系的发展和完善，让体系起到实用性，符合性，此项将每月展开。

四、对体系的执行实行考核制度，没有一个强制执行的制度，最好的管理体系也是无效的，所以要想让三个体系得到真正的落实和执行，体系办公室必须具有相应的权利，这需要公司授权去执行，和综合办公室共同配合对部门绩效考核。公司只有坚持掌握了建立体系的基本原则，明确了运行体系的主要目的是为了搞好企业的质量管理，安全生产、环境管理，提高整体管理水平，做到领导重视、全员参与，通过不断的持续改进，一定能使三个管理体系在企业内发挥相当大的作用。

xx年是普冉公司实现“一五”发展战略规划、巩固提高上台阶创品牌、实施人才战略的关键年，是普冉煤矿建成投产、

建设标准化企业的关键年，机遇与挑战并存。加快矿建、土建、安装工程的施工，抓好培训工作，提高团队及个人综合素质，是xx年的重点工作。

一、指导思想

以全面落实企业理念、企业发展战略规划为指导，以实现个人价值与全矿统一部署为最高宗旨，树立全局意识，与企业共担荣辱，积极融入矿井基建进程中；以加强学习为根本，加速提升个人岗位技能水平；以勤奋工作为主攻方向，树立刻苦钻研的敬业精神。以积极的工作态度，乐观的精神风貌、崭新的工作作风促进矿井整体目标实现而努力工作。

二、工作目标

做好本职工作，不断学习提高个人综合素质，按时完成领导分配的各项任务。

三、工作职责

- 1、协助矿长、总工程师认真贯彻执行安全生产方针、政策、法令、法规、条例以及上级、矿制定的有关安全方面的各项规章制度。
- 2、对分管范围内的安全技术管理工作负责，负责处理日常安全技术管理问题。
- 3、加强对施工现场的监督、检查、指导和服务工作。
- 4、及时掌握生产动态，为领导决策做好参谋。
- 5、参与组织编制、贯彻和审查安全技术措施、安全管理制度等。

- 6、参与组织编制生产计划、工程验收。
- 7、组织总结矿井安全生产的经验教训，提出改进安全生产建设安排的建议，负责制定实现安全生产的安全技术组织措施。
- 8、参与对技术人员、区队干部和工人的安全培训，并做好安全技术考核。
- 9、在处理灾害事故过程，听从总指挥命令，负责一方面抢救工作。
- 10、参加组织安全质量大检查，总结分析安全质量方面的问题，参与制定隐患治理措施的制定，督促检查“三定”问题落实情况。
- 11、参加矿长组织召开的安全生产工作会议和安全例会。

四、计划

- 1、保证完成入井天数，认真履行带班职责。
- 2、深入现场参加矿安全检查及隐患排查，并进行跟踪落实。
- 3、参加矿举办的各种安全活动。
- 4、按时参加矿早调会、协调会及安全办公会议。
- 5、积极参与周边小窑的调查工作，做好预测预报。
- 6、整理矿井基建资料，完善各类图纸。
- 7、做好与监理单位、施工单位的协调工作。
- 8、及时更新矿井汇报材料。 2018年市农业部门农业生产工作计划

年是“xx”规划实施的第一年，我局将以科学发展观为指导，以“四区”建设、现代农业为抓手，以打造“生态、富硒、有机”农产品为发展导向，全力抓好农业生产工作。

（一）狠抓农业科技推广。逐步完善新体制下农技推广体系，稳定农业技术推广队伍，架好农业新技术与农民之间的“桥梁”。加强与科研院校和科研单位的合作，引进、试验、示范、推广农业实用新品种、新技术、新成果，加快农业科技成果的引进和转化。实施项目带动战略，加大对新品种、新技术和新物资的示范和推广力度，抓好现代农业新技术的推广应用，狠抓重大病虫害的防治和监测，加大基层机防专业队伍建设。

（二）狠抓大小春粮食生产。立足粮食安全和市场需求，认真抓好年粮食生产各项工作。力争全年粮食面积达到92.5万亩，粮食总产达到29.65万吨，稳定或超过xx年水平。一是组织科技人员开展大规模培训、大现场示范、大面积指导工作，努力提高农业示范展示水平。二是积极抓好双杂良种、优良马铃薯品种的调运及改良工作；三是抓好结构布局、育苗栽植和田间管理，重点做好产前、产中的技术指导。

（三）打造特色效益农业。围绕“四区”建设，发展现代农业，以马铃薯、茶叶、特色水果、食用菌为重点，助推万源农业上新台阶。马铃薯方面，以生产种薯为重点，兼顾菜薯发展，把万源打造成川东北地区、重庆种薯基地；茶叶方面，突出生态、富硒、有机特点，搞好精深加工，抓品牌，增效益；特色水果方面，重点放在已栽青脆李的管理上，同时加大基地建设规模，做大特色水果产业。食用菌方面，引导业主建大棚，发展设施食用菌产业，生产优质对路的新品种。

（四）狠抓农业项目建设。一是继续加大人力、物力投入，强化责任，进一步抓好农村沼气项目建设的实施。二是严格落实耕地保护制度，继续实施好国家农业综合开发土地治理项目和现代农业示范园基础设施建设项目、抓好基本口粮田

建设项目、测土配方施肥土样采集等，提高农业综合生产能力。三是认真规划、实施四川省100亿斤粮食增产项目。四是牢牢把握国家“xx”期间加强农业基础设施建设动向，抓好农业项目的申报及实施工作。

（五）狠抓农业行政执法。继续做好农业法律法规、政策的宣传贯彻落实，切实抓好种子、化肥、农药（特别是毒鼠强的专项整治）等生产资料市场的监督检查，维护良好的市场经济秩序。保护农业生态资源，搞好农产品质量监测工作，保障全市农业质量安全。认真贯彻《农产品质量安全法》，保护消费者和生产者的切身利益。

（六）切实抓好农机工作。一是抓好农机购置补贴的落实工作；二是加强农机监理工作；三是抓好农机推广工作。

工程师下一年工作计划 工程师工作计划篇五

在日益竞争激烈的市场环境下，任何一个企业的管理者都知道企业存在的目的就是要赚取利润，没有利润的企业就是没有竞争力的企业，为此，很多企业都提出了“成本领先战略”的经营方略。让利润增长的手段就是增加收入和降低成本。所以越来越多的企业注重的了ie改善的降成本意识，特别是在企业在走向成熟的发展阶段时期ie改善作为企业的制胜法宝显得尤为突出和重要。

经过和何总你深入的交谈后，我充分了解到公司目前所处的这个特殊阶段和你目前招聘ie职位的想法，使我感觉到自己如果加入贵司的话能在充分发挥我个人的专业知识技能，同时对我来说也是一个全新的学习机会和发展平台，因此我很乐意加入贵司，同贵司共同成长并发展。

如果本人有幸加入贵司，在前三个月我将重点从以下几方面展开工作：

因为进入一个新的公司，必须学习公司的企业文化，同时要融入到企业之中，将自己的利益和公司的利益结合起来，与同事之间能互相融合沟通，形成良好的团队合作关系，使我们的工作能相互合作的卓有成效。

改善是基于问题的发现，特别是在产品加工流程中所处的一些无效的不增加价值的活动进行全面的分析改善，所以首先要从最基本的产品加工流程学习，只有认识和掌握了产品的制造流程以及流程的具体做法，才能在问题的发现和改善上提出切实可行的改善方案出来，从根本上解决问题。

对于自己来说一个全新的行业，要在最短的时间内去掌握他，必须在学习的过程中要善于进行5wih的提问，只有在寻根究底的基础上才能充分学习和掌握其内在的原理知识，同时以一个全新的眼光来发现效率成本问题，对发现的问题点逐个进行分析，制定切实可行的改善方案。

改善无处不在，使全司员工认识到ie的巨大改善效益，使大家对ie有一个最基本的了解，对ie有完全认可的态度，同时调动全员改善的积极性，为长远的全员改善活动打下坚实的基础。

因为改善的成果就是建立标准，必须使全员按照标准进行作业，才能使改善的成果保留下来，成为公司的技术，因此只有全员有一个良好的作业标准习惯，才能使改善有序进行，否则改善就无济于事。

产品数据库文件，包含产品的分类，名称以及厂内代码；

向工程索取所有产品的工序、工艺资料，获取关键工序工艺等资料。

统计目前的人员设备仓库资料，评估其优化配置的合理性；

和物流部门协作，制定公司车间的原料，辅料，半成品，成品，不合格品的运输路线，同时定置化管理。

生产现场推行目视化管理，所有现场现物进行标示；

对生产线进行统筹安排，以尽可能利用空间；

标准时间报告及标准时间趋势报告；

标准产能以及实际产能达成报告；

生产率及良率报告；

设备稼动报告；

生产计划以及人员需求报告；

以上主要是作为ie的基本工作，也是最基础的数据统计分析工作，这样才能找到问题点并进行针对性的改善方案制定，当然重点还是以改善提案为主，以提案改善的形式量化绩效，在改善的案例之中能选择优秀的可观的效益案例进行全公司宣传培训，使全公司能树立起ie改善的思想，动员各部门人员进行ie改善，人人做改善，以积少成多之势势必使公司的改善效益能逐步提高，为公司的成本战略带来一大优势。

工程师下一年工作计划 工程师工作计划篇六

以往施工不具备条件的，进行整改，要求施工单位编制专项整改方案，包括具体整改完成时间、责任人等。

原材料、构配件进场后，我们要求施工单位出具厂家资质、营业执照、产品出厂合格证及相关检测报告，并及时报我监理工程师和甲方相关代表进行进场材料的外观检验和材料出厂日期、保质期等检查，并与封样产品进行对比，对按要求

需做二次复试的原材料及时进行见证取样，并送法定检测单位检测。对外观检验及复试结果等均符合要求的材料方允许在工程上使用。否则，要求承包单位立即清出现场，不得使用。

1、继续加强对后续工程每个施工方案、技术交底进行审核，我们着重审查其是否具有针对性、可操作性和对现场施工的指导性，并根据设计文件、规范以及现场实际情况提出相应的审查意见。

2、加强质量预控、过程巡检、工序验收、隐蔽验收工作。重点控制工作有：外墙外保温施工、外墙涂料、卫生间防水、预留洞口封堵、电线、电缆、盘芯、室内配电箱、消防管道、地暖管安装等。

3、定期组织召开监理例会、专题会议，并做好会议纪要的整理工作。

4、做好见证取样工作。对装修工程的窗户、玻璃及水电、消防工程等材料需要复试的，督促施工单位及时见证取样送检，合格后才允许用于工程上。

5、加强成品保护工作。做好住宅楼门窗、玻璃、给排水管、雨水管、外墙涂料、卫生间防水涂料成品保护工作。

6、做好分户验收和竣工预验收工作

1、外爬架、塔吊、双笼电梯拆除工作。

2、屋面、外墙、窗户及玻璃安装、外护栏安装等高空作业人员的安全技术交底和安全防护工作。

3、特种作业人员持证上岗，人证相符工作。

4、施工现场、生活区、办公区临时用电、防火工作。

5、易燃材料、易燃易爆物品的管理工作。

6、扬尘治理工作。

以上就是本人20xx年的工作计划，希望在新的一年里工作越来越顺利！

工程师下一年工作计划 工程师工作计划篇七

xx年对于我来说，是独具意义的一年，因为这一年我从学校走向社会，由学习走向工作感触颇多也感触颇深。这一年在公司领导和老员工的帮助下我学到了很多，恰逢年终首先感谢我的领导和曾经给予帮助的同事！

1、对e财软件有了全新的认识，从刚进公司的部门预算4.0到年前的指标管理系统都有了系统的认识和深入的了解。并且在预算方面还和老员工去过几次财政局，先是户县，又是勉县，到了最后的泾阳，在户县和勉县都是去学习，看着老员工做，自己学习，到了泾阳的时候就是自己做了，虽然需求没有自己去做的，但是，其他的报表、人员变动、单位变动、工资变动都是我做的，才发现自己做的过程中比看着别人做还能学习更多的东西，也能认识到自己的不足，并在同事的帮助下能够改正。

2、泾阳预算的实施 于xx年11月4日去咸阳市泾阳县进行部门预算4.0的实施，期间同行的有郭部长，在泾阳县将部门预算全过程走了一遍，感受了下给别人做和自己在公司学习的不同，而且这里不能出错，每做一步都必须先备份，不能造成数据的丢失，如果发现处理错误，数据处理错误的情况必须回头再重新还原数据库再来一遍，单位的添加和人员变动会导致，整套报表的错误，还有就是平时不太注意的报表格式和表哥边框的问题，这些不起眼的小问题往往是最容易出问

题的地方!所以出来做项目千万记住，一定要细心，平常的小地方不要出问题，那就得不偿失了。

3、八百客软件的数据录入□800app是一款非常实用的软件，它既可以详细的记录每位客户和联系人的个人资料，还能很方便的查询每位联系人，是营销必备的给力软件。我曾在11月中下旬，对此软件进行了学习，并且多次往里面录入了数据，也做过一个界面，虽然有点丑，但是能用。

4、做一些其他零碎事情，从刚开始的电教室布置，到交流会的准备，再到修窗帘、搬家，虽然都是小事，但是也能从中学到一些东西，这里面就能表现出一个人的办事能力，以及洞察和判断能力，有了一个全局的统筹能力，和每件事情必须有自己的想法，以及短时间内想到棋解决办法，这些虽然对公司业务的提升没有什么，但是对一个人的办事能力有很强的影响。现在还年轻，不怕做错事，也不怕浪费太多的时间，现在正处于成长阶段，不论做什么能从中学到哪怕一丁点也是收获。

工程师下一年工作计划 工程师工作计划篇八

回顾一年来的工作，在公司领导的带领下、各位同事的协助下、各部门之间的配合下，严格要求自己，按照公司的制度要求，较好地完成了自己的本职工作。通过一年来的学习与工作，工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变，现将一年来的工作情况总结，敬请公司领导提出宝贵意见及建议。

一、上半年完成的主要工作

1、完成设计院的移交，收集电气所有设计资料提供于设计院，正式开展与设计院的各项工作，将设计工作推向正常流程。

2、与设计院沟通、现场查看开闭所、变电所高低压设备排列

布置平面图。与设计院专业人员交流设计意见，完成开闭所、变电所出图。

3、配合电力安装公司皮革城高低压设备安装完成工作。

4、配合各施工单位完成皮革城项目各个楼层强弱电电缆敷设，各楼层强电井动力箱位置排列和各楼层区域供电电源计量敷设到每个商铺及通讯、网络、监控位置。

5、完成精品商务楼变电所初步设计和统计后期工程用电量情况。

二、下半年完成的主要工作

1、配合总包、监理、消防等有关验收单位对皮革城达到合格工程，并且把电气设备移交给运营部。

2、做好木雕文化广场工程电气图审工作，发现有疑问的地方及时联系设计院确认，确认后第一时间反馈给施工单位，同时配合土建、水暖工程师的工作。

3、精品商务楼配变所工程安装程序及安全工作跟踪直到11月21日送电运行，已完成空调机房电气设备正常运行。

三、存在的不足及改进措施

1、沟通能力还应加强，没有充分利用资源。在工作的过程中，由于对其它专业不太熟悉，造成工作效率降低甚至出现错误。应主动加强和其他部门同事的沟通，通过公司这个平台做到资源共享，充分利用公司资源，提高主观能动性。

2、专业面狭窄，作为一名电气工程师，应该是一专多能的，这样才符合公司发展的需求。在以后的工作过程中，加强其他专业的学习，从而提高自己的业务、技术水平，时时严格

要求自己，注重自身发展和进步，做到谨小慎微。

3、对于工作过程中的前瞻性、计划性不够强，在以后工作中提高自己对于会发生问题工作的预见性，尽量不出问题，当遇到问题时能做到有条不紊的处理。

四、明年的工作展望

明年会是更忙碌的一年，某商务楼工程从3月份开工到封顶施工阶段，某工程9月30开工，接下来的工作中我将紧密围绕在公司的总体计划纲领下，切实可行的完成自己的工作，更加努力，更求进步，使自己的工作能力有更大的提高，做一名合格的某员工，争取为公司创造更大的效益，在明年更好地完成工作。

工程师下一年工作计划 工程师工作计划篇九

1、制定有针对性的培养方案，对两位教师提出明确具体的要求，指导被他们制定一个为期一年的个人成长提高计划。

2、言传身教，指导被龚正英、于冬冬二位老师具有忠诚党的教育事业的思想，严谨的治学态度，认真刻苦的敬业精神。

3、协助新教师制订教学计划、撰写教学设计、探讨疑难、组织教学、作业批改评讲、师生交流等。其次指导教师为新教师上示范课一学年不少于4节，协助新教师备课、指导新教师开课、听课、评课、说课一学期不少于4节。

4、及时上交计划，示范课教案，听课记录，导评记录，供验收考核使用。

5、要在各方面基本成型，掌握基本的教学方法，能运用计算机等现代化手段辅助教学，新授课、复习课、讲评课、实验课全部达标。不但要备好教材，还要备好学生，能在课堂教

学中注重培养学生的能力，教学目标明确、知识准确、步骤合理、效果良好，能独立担任班主任、管理好班级。

6、积极参加教育科研，主动承担学校的科研课题，并注意发现、选择自己教育教学中的实际问题进行研究，每学期写两篇以上有学术价值的文章，有一篇文章在县级以上刊物发表或获奖。

7、为青年教师提供锻炼机会，举行公开课、观摩课活动，青年教师要敢于上、优先上，积极参加教学论文、教学设计、优秀教案、优质课、优秀课件的评选活动。

8、作风上严格要求。形成“严谨治学，一丝不苟，诲人不倦，为人师表”和“到位、务实、有序、高效”的工作作风，仪表穿着、举止言谈、教态教风都要文质彬彬，文明谦逊，严以律己，处处为学生做表率。

9、使用上大胆突破。对于在教书育人中做出一定成绩、具有一定才干的青年教师，充分肯定成绩，进行表彰奖励，并根据特长在评优、评模、晋升等方面优先考虑，打破资历框框，为学校管理引入活水。

一是新教师个人专业成长规划和每学期的阶段性反思和总结。二是年度专业成长记录，包括反映自己体会最深刻、最典型的教学日志，典型课例和教学叙事或案例的记录；一年的教学专业发展的自我评价，指导教师评价；三是教师承担汇报课、业务获奖、阅读教育专著名著的心得和学生获奖等情况的记录；四是学校对新教师一年来的教育教学工作的综合评价。

11、完成学校商定的任务。