

2023年签合同毕业证(模板10篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

签合同毕业证篇一

性别：_____ 出生年月：_____

电话：_____

甲、乙双方经平等协商，一致同意在原_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止的'劳动合同的基础上续签劳动合同，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日，并对原劳动合同的部分内容修改如下，其他约定按原劳动合同履行：

1□_____

2□_____

3□_____

本协议与原劳动合同一同保存。

甲方：(盖章) 乙方：(签名或盖章)

法定代表人：(或委托代理人)

_____年_____月_____日 _____年_____月_____日 乙方确认于_____年_____月_____日收到本协议文本。

签名：

_____年_____月_____日

签合同毕业证篇二

劳动合同的生效，是指具备有效要件的劳动合同按其意思表示的内容产生了法律效力，此时这份劳动合同的内容才对签约双方具有法律约束力，劳动合同的生效要件。劳动合同的成立，是指用人单位与劳动者达成协议而建立劳动合同关系。双方在劳动合同上签字或者盖章即代表劳动合同成立，但是劳动合同的成立并不代表着合同生效。如果双方当事人根据特定的需要，在劳动合同中对生效的期限或者条件作出特别约定的，那么当事人约定的期限或条件一旦成立，劳动合同即生效。

一份劳动合同发生法律效力必须具备一些条件，这些条件包括：

(一)劳动合同的双方当事人必须具备法定的资格；行为能力是签订合同的任何一方必须有法律上认可的签订劳动合同的资格。举个最简单的例子来说，一个10岁的小孩不具备与单位签订劳动合同的行为能力，因为法律上认为一个10岁的小孩根本不能够认识到签订劳动合同的真正含义。通常，年满16周岁、精神正常的人是具有签订劳动合同的行为能力的。

(二)劳动合同的内容和形式必须合法，不得违反法律的强制性规定或者社会公共利益。所谓强制性规定就是当事人不能约定，只能按照法律规定办的权利义务。如本法第十九条规定，劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月。在这种情况下即使双方在合同中约定了一个月以上的试用期，也是违反法律规定的，该条款将视为无效，合同范本《劳动合同的生效要件》。

(三) 劳动合同需由用人单位与劳动者协商一致订立。订立劳动合同的双方必须意思表示真实，任何一方采用欺诈、胁迫等手段与另一方签订的劳动合同是无效的。

劳动合同是劳动者与用人单位之间建立劳动关系的法律依据，是双方当事人明确各自权利与义务的基本形式，也是劳动者维护自身合法权益的最直接的证据。在现实生活中，不少用人单位以种种理由拒绝将属于劳动者本人的劳动合同归还劳动者，这种做法直接侵害了劳动者的合法权益。因为劳动合同一般会明确劳动合同期限、工作内容、工作时间、劳动报酬、社会保险以及约定保守商业秘密或者竞业限制等条款，这也是劳动者履行与用人单位劳动关系的依据和证明。如果劳动者手中没有这个有力的证明，一旦与用人单位发生劳动争议，劳动者则处于举证不利的境地，其合法权益极易遭受侵害。因此，本法规定，劳动合同文本应当由用人单位和劳动者各执一份。

《劳动部关于实行劳动合同制度若干问题的通知》第五条指出：“劳动合同可以规定合同的生效时间。没有规定劳动合同生效时间的，当事人签字之日即视为该劳动合同生效时间。”在大多数情况下，劳动合同成立和生效是在同时的。本条所规定的“劳动合同由用人单位与劳动者协商一致，并经用人单位与劳动者在劳动合同文本上签字或者盖章生效”就是指在劳动合同没有约定劳动合同生效时间的情况下，劳动合同以用人单位与劳动者在劳动合同文本上签字或者盖章时生效。当事人签字或者盖章时间不一致的，以最后一方签字或者盖章的时间为准。如果有一方没有写签字时间，那么另一方写明的签字时间就是合同的生效时间。劳动合同当事人应当按照合同约定的起始时间履行劳动合同。有时劳动合同约定的起始时间与实际履行的起始时间会不一致，这时则应按双方当事人实际履行劳动合同的起始时间确认。当事人对劳动合同的生效作出的其他约定，不得违背法律法规的规定。

第一、劳动合同部分无效，不影响其他部分效力的，其他部

分仍然有效。

第二、劳动合同的无效或者部分无效要由劳动争议仲裁机构或者人民法院确认。这一点常常被忽视。由于普通人对于无效原因的理解会发生偏差，法律将确认无效的权利限制在了仲裁和诉讼，从而保障劳动合同双方当事人的合法权益。

签合同毕业证篇三

大学劳动合同是一种特殊的就业合同，其性质与普通的就业合同略有不同。作为一名大学教师，我有着近年来的亲身体会，对于大学劳动合同的执行以及签署过程中所需关注的问题得到了深刻的认识和总结，于是我想借此机会，与大家分享我的心得体会。

第二段：劳动合同签署的注意事项

在签署大学劳动合同时，我们首先要关注的是合同的期限，具体来说，就是合同的起始时间和终止时间，以及续签的政策。此外，我们也要重视合同的内容，尤其是关于师德师风、课程教学安排、工作时间以及工资福利等方面的内容，避免合同中存在不良条款，损害员工的权益。

第三段：大学合同的执行过程中需要注意的问题

在合同的执行过程中，我们还需关注合同的履行情况，包括工作任务的完成情况、专业技术成果的产出、考核以及评聘等。此外，在工作过程中，我们也要认真遵守学校的规章制度，保证学术自由，维护师生关系的平衡。

第四段：大学劳动合同存在的问题和改进方案

大学劳动合同在现实中存在不少问题，例如：合同期限过短、合同的条款不够明确、权益保护不足等。针对这些问题，提

出了一些改进方案，比如延长合同期限、进一步明确合同条款，加强对教师职业技能的培训等。

第五段：结语

总的来说，大学劳动合同的制定与执行是十分重要的，这关系到教师的权益，更关系到教育的正常运转。因此，作为教师，在签署和执行合同的过程中，需要高度重视，充分发挥职业的专业性，从细节入手，更好的服务于教育事业的发展。同时，也希望学校管理层能够加大对大学劳动合同的管理力度，提高大学劳动合同的质量和效益。

签合同毕业证篇四

劳动合同纠纷案件是当前社会中常见的民事案件之一，往往涉及到雇主与雇员之间的权益关系。作为一名法律从业者，我有幸参与处理了一起劳动合同纠纷案件，这是一个引人深思的经历。在这个案件中，我深刻地认识到了劳动关系的复杂性，也学到了许多关于处理劳动合同纠纷案件的宝贵经验。

二、案件背景

这起劳动合同纠纷案件涉及一家私营企业和一名雇员之间的争议。雇员辞职后向企业提出离职赔偿要求，企业拒绝支付，双方因此发生纠纷。在劳动法律的框架下，我们需要审查雇佣合同、离职协议和相关证据，以准确排查争议的核心问题，并在司法程序中维护公正和平衡。我们在案件的整个过程中，秉持客观、公正、公正原则，充分尊重双方当事人的权益。

三、案件分析

在对案件进行仔细分析后，我们发现纠纷的核心焦点是解雇赔偿金的计算。根据国家劳动法的规定，雇员在离职时有权获得一定数额的解雇赔偿金。然而，在这个案件中，企业主

张雇员的辞职是自愿的，并不应该支付离职赔偿金。我们深入研究了劳动法的相关法规和先例，并仔细分析了雇佣合同和离职协议的条款。最终，我们得出了结论，认为雇员的离职并非完全自愿，其背后存在一些迫使劳动关系终止的因素，因此他享有离职赔偿金的权益。

四、案件结果

在法庭上，我们呈堂证供了相关证据和分析结果，并进行了充分的辩论。法官对案件进行了审理，并最终做出了裁决。根据法官的判决，雇员有权获得一定数额的离职赔偿金，并应由企业支付。这一结果既保护了雇员的权益，又体现了法律的公正和公平。

五、心得体会

通过这次案件，我深刻认识到处理劳动合同纠纷案件的重要性和挑战性。首先，我们必须充分了解劳动法的相关法规和先例，以为我们的辩护提供有力的支持。其次，我们需要仔细审查双方当事人的合同和协议，并仔细分析其中的条款和细节。最重要的是，我们必须始终坚守公正和公平的原则，在维护当事人权益的同时，也要尊重法律的权威。

此外，这次案件还让我意识到劳动关系的复杂性和多样性。劳动合同纠纷不仅涉及到经济利益的分配，还关乎当事人的尊严和自由。在处理这类案件时，我们需要关注当事人的情感需求，并与他们进行良好的沟通。只有建立了对当事人的信任和尊重，我们才能更好地维护他们的权益。

综上所述，处理劳动合同纠纷案件需要全面的法律知识和敏锐的分析能力。作为法律从业者，我们应该不断学习和提高自己，以更好地为当事人服务，并为社会稳定和谐做出自己的贡献。

签合同毕业证篇五

县农业银行：

我叫胡森芳，女，33岁，大专文化□20xx年9月与贵行签订为期两年的劳动合同，现在贵行马鞍山新区政务公开大厅营业所上班。两年来，我在行、所领导和同事们的关心、支持下，按照岗位职责要求和行为规范，认认真真地做好了本职工作，较好地完成了领导所交给的揽储、揽卡等各项工作任务。现合同到期在即，经本人考虑，决定申请续订劳动合同，其理由有三：

一是合同期内，以优质的服务树立了良好的对外形象。营业储蓄所是支行对外的“窗口”和“门面”，其主要职能就是存、取钱，特别是作为一线临柜人员，每天都要和数以十万计的钱打交道。在今年6月前，我在城北营业所上班。由于该所地处闹市，附近小商小贩多，因而存取款的人多，烂钱多，几乎每周都有烂钱要上解。因此，上班时间工作之忙，业务量之大是可想而知的。但为树立农行优质服务的形象，我始终牢记贵行“一样的业务，不一样的服务，我们能做得更好”的服务宗旨，总是做到早上班、迟下班，耐心细致地数好每一分钱，给储户一个满意的服务。由于我工作认真、过细，两年来不仅未发生一笔误差，未与储户发生一起争吵，而且因我的优质服务，赢得了储户的满意和信任，主动在我所存款数十万元。如县运管所原所长李春昌，在别的银行受到委屈后，将他的存款近十万元全部转入我所储蓄。

二是合同期内，以优良的作风确保了生命财产的安全。近年来，随着国家大经济环境的进一步恶化，社会治安形势严峻，金融安全不容忽视。为确保国家财产和个人生命安全，我在当班期间严格遵守盛市、县行的各项规定，现金、电脑、空调、印鉴、电源、火炉等都按规范操作，并随时检查，及时消除安全隐患。下班揽储时，我也注意做好安全防范工作。近两年来，我在爱人的支持帮助下，争取到县交通系统下属

单位县航道站、县船闸管理所、县建筑公司、县航运公司等单位在城北所开户，其中开对公户两家，开工资户两家，各项揽储都超额完成了规定任务。对于数额较大的储蓄资金，我总是要求爱人派专车接送，确保万无一失。两年来我当班期间没有发生一起安全事件。

三是合同期内，以顽强的毅力提高了个人的自身素质。两年来，在爱人的支持下，工作之余，我总是主动放弃休息和娱乐时间，抛开繁琐的家务，集中精力，积极主动地抓好业务学习，不断为自己“充电加油”，以使个人业务素质适应不断发展变化的新形势。20xx年我在参加省农村金融职大大专班的学习后，又在家自学了电脑的基本知识。现在，五笔打字、abis操作等项业务工作我都烂熟于胸，操作流利。另外，对其它与工作相关的业务，我也是努力学习，尽快掌握。两年来，我个人在当班期间，没有发生一起因业务不熟而被难注以致耽误储户时间的事件。

两年来，我虽然在平凡的岗位上做了一些平淡无奇的小事，取得了一些成绩，但与贵行的要求比，还有很大的差距。今后，如果贵行同意我续订劳动合同，我将更加努力学习，更加发奋工作，用优良的作风、一流的服务展示“农行人”的美好形象。

此致

敬礼

申请人：xxx

签合同毕业证篇六

大学劳动合同是在大学内部的员工之间签订的一种法律文件，规定了双方的权利和义务。作为一名大学的工作人员，我已经签订了多次劳动合同，通过这些合同我深刻体会到了我们

的权利及其风险。下文将我此前填写和签订大学劳动合同的所思所感做出概述。

第二段：了解合同内容

在签署大学劳动合同之前，了解合同内容是极其必要的。合同包括雇用方和被雇用方的权利和义务，以及工资、福利、工作时间和安全规范等内容。通过注重合同条款的细节，可以更好地保护自己的权益。

第三段：条款和权利

大学劳动合同中包含了很多条款，这些条款需要被认真的理解。例如，对于薪资、假期等福利待遇可以与雇主进行谈判。同时，员工和雇主需要了解相关的不合法条款，确保合同是公平的。在私下和雇主商议捍卫权益和防止不公平条款的出现，很重要的一点是建立信任和友好的关系。

第四段：合同的风险

虽然劳动合同有保护员工权益的作用，但它也存在一定的风险。欺诈和误导、纠纷和滥用合同是个别雇主会采取的手段。因此，我们需要多留意合同的条款和内容，同时可能要求专业知识比较丰富的律师和法律顾问的支持。

第五段：落实合同

最后，在签订合同之后，员工需要确保他们积极地落实合同中的各项义务和工作职责，实现互惠互利的合理薪资和其他福利制度。同时，员工需要与雇主的管理层建立健康的关系，沟通各自的利益和需求，完成在合同规定的持续的工作。因此，大学劳动合同对于员工和雇主来说都是一份权利和义务的文件，需要各方共同遵守并永久修订。

结论：

通过我的一些经历和了解，我深刻意识到大学劳动合同的重要性的影响力。劳动合同的签订和落实是建立雇主和员工关系的基础，它由于体现了相互的信任和尊重，确保了双方的利益和需要。最终，只有通过建立健康的工作关系和落实合同的内容，员工可以在大学运营中发挥最大的贡献。

签合同毕业证篇七

乙 方： _____

签订日期： ____年____月____日

甲方

乙 方

文化程度

性 别

法定代表人 出生日期____年____月____日或委托代理人 居民身份证号码

参加本单位工作时间

____年____月____日

邮政编码

甲方地址 家庭住址

所属街道办事处

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期_____年_____月_____日，其中试用期_____

本合同_____终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位（工种）工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行_____工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工作流程，制定操作规程、工作规范和劳动安排卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或北京市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方完成规定的工作任务，甲方每月____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于____元，其中试用期间工资为____元。

执行不定时工作制的工资为____元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第四十四条支付工资报酬。

第十一条 由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于____元。

五、保险福利待遇

第十二条 甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止

劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照_____执行。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇_____。

六、劳动纪律

第十六条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第二十二条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十四条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十二条、第二十三条终止、解除本合同：

- 1、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 3、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；
- 4、义务服兵役期间的；

第二十五条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按_____办理，不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除劳动合同。

第二十六条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十七条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条 本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前_____天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

第三十条 下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

- 2、甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十一条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

- 1、经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

第三十二条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

3、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十三条 甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十四条 支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十五条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第三十六条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十八条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：服务（工作）每满一年按培训费和招接收费总额的20%递减；服务（工作）满五年不再偿付。

九、劳动争议处理

第三十九条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第四十条 甲方以下规章制度_____作为本合同附件。

第四十一条 本合同未尽事宜，或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章） 乙方（签章） 鉴证机关（盖章） 鉴证员
（签章）

法定代表人

或委托代理人（签章）

鉴证时间： 年 月 日

签订日期： 年 月 日

劳动合同书使用说明

第一条 1 款从“固定期限、无固定期限、以完成一定工作为期限”中选择一项。

有固定期限的劳动合同是规定了具体明确的起始日期和终止日期和劳动合同；无固定期限的劳动合同是指没有规定具体明确的有效时间的劳动合同；以完成一定的工作为期限的劳动合同是指以完成一项工作和工程确定为合同起始和终止的期限。

第一条 2 款的生效日期可以迟于本合同签订日期或与其相同。试用期含在合同期内，最长不得超过 6 个月。

第一条 3 款填写内容和 1 款对应：固定期限合同填写合同“终止日期”；无固定期限合同填写本合同“在规定终止合同条件出现时，劳动合同”终止；完成一定工作为期限的合同填写该项工作完成标准。

第二条填写乙方担任的“岗位或工种名称”。

第三条甲方对乙方的岗位要求应使用书面形式说明或签订岗位协议书。

第四条 4 款从“定时、综合计算工时，不定时”中选择一种。

定时工作制是指对于职责范围可以用固定工作时数限制的乙方实行的工作时间制度；综合计算工时工作制和不定时工作制是指对于职责范围不能受工作时数限制的乙方实行的工作时间制度。

第九条 1 款中“每月____日”填写甲方发放工资日期。

第十二条中的社会保险在本市实行统筹的有养老、失业保险和大病医疗，其他社会保险按国家和本市规定执行。

第十三条填写规定乙方患病或非因工负伤有关待遇文件的名称。

第十五条乙方的福利待遇是指甲方向乙方提供的福利待遇。

第十九条中的“客观情况”指发生不可抗力或出现劳动合同全部或部分条款无法履行的其他情况。

第二十一条 2 款的“严重违反劳动纪律”可根据《企业职工奖惩条例》和《国营企业辞退违纪职工暂行规定》等有关法规认定。3 款的“重大损害”由企业内部规章制度来规定。

4 款的“被依法追究刑事责任”指（1）被人民检察院免于起诉的；（2）被人民法院判处刑罚的；（3）被人民法院依据刑法第三十二条免于刑事处分的。

第二十二条 2 款的“不能胜任工作”指不能按要求完成本合同中约定的任务或者同工种、同岗位人员的工作量。

第二十三条中的“法定整顿期间”指依据《破产法》和《民事诉讼法》的破产程序进入整顿期间。“生产经营发生严重困难”根据北京市规定的严重困难企业标准认定。

第二十五条填写适用的文件名称。

第三十五条填写受理劳动争议的劳动争议仲裁委员会的名称。

第四十条填写乙方应遵守的劳动纪律和规章制度等文件的名称。

其他注意事项：

1. 当事人对本合同所列的条款需要补充完善的和当事人协商约定的其他内容，可在相应条款后写明。

2. 本合同范本仅供用人单位制订劳动合同书时参考；

3. 劳动合同应使用钢笔或毛笔填写，不得随意涂改。

签合同毕业证篇八

一、引言：介绍大学劳动合同的背景和重要性（100字）

大学教职工是高等教育事业的重要组成部分，其工作水平和工作质量直接关系到我国高等教育的质量和声誉。为了保障教职工的权益、促进高等教育的发展，近年来我国加大了高校劳动力政策的改革力度，推动高校实现聘任制改革，实行大学劳动合同制度。此举对于规范高校用人制度、保障教职工权益和提高高校劳动效益意义重大。

二、了解大学劳动合同：合同签订要义、合同期限等（250字）

大学劳动合同是指大学与教职工所签订的约定教职工完成一定工作任务，获得相应报酬的文件。其签订要义包括基本信息、工作内容、工作地点、岗位要求、薪酬待遇、劳动保障等方面，也会在合同中明确工作时间、福利待遇、保险福利、绩效考核等标准，作为双方之间的权益保障。而大学劳动合同期限一般从一年到五年，并可续签。这种合同制度的引入更为科学和精细地调动教职工的积极性，并使其有动力、有信心和决心。毕竟，只有适当的工作保障，教职工才能发挥真正的作用、提高工作效率。

三、影响大学劳动合同的因素：教职工资历和绩效考核（250字）

大学劳动合同是建立在教职工能力和学历的基础上的，这是规范高等教育管理和提高教育水平的初衷。教育行业特殊性质使得其教职工具有专业性和技能性的要求，因此，作为大学教职工的人员应具备高学历和深厚的专业背景，这也是教育行业一直推崇的。在此基础上，绩效考核也是影响大学劳动合同的重要因素之一。高效教学和科研成果不仅会影响到

个人的职业发展，也会影响到整个学校的声誉。所以，为了更好地提高高校教育质量，大学劳动合同也将根据教职员工的业绩进行绩效评估，这有助于教职员工的自我提升，并适当减轻学校的负担。

四、大学劳动合同的意义：作为自我提升的途径（300字）

对于新入职的教职工而言，大学劳动合同是展现自身优势和提升个人能力的富矿。通过深入了解和实践大学劳动合同的要求，教职工可以不断完善自身，提高自己的知识技能和业务能力，适应学校规定的种种要求。同时在工作中解决问题、实践技能、完成工作任务，也对个人的职业成长和提升大有裨益。此外，签订大学劳动合同还可以对教职工的心理素质进行锻炼，增强他们对自己和工作的自信心和信心。以上意义表明了大学劳动合同对于高校教育事业健康发展的重要促进作用，同时也对教职工自身带来了积极的影响。

五、结尾：未来大学劳动合同的展望和期望（200字）

正如我们所知，教育事业对于我国的人才培养和社会发展至关重要，而大学劳动合同作为一种新型的用人机制，逐渐取代了一些陈旧的人事方案，促进了大学员工的积极性，也加强了大学的管理和规范，成为高等教育的重要保障。未来，应当继续优化和实施合同的制定和执行规定，以适应不同学校、不同部门的要求。同时，合同的签订是否顺利、有力的实施也是非常关键的。因此，教育部门和高校管理人员应定期进行个人业绩评估，不断更新宣传合同签订的意义，加强宣传和管理，让教职工充分体现自身价值并为教育做出更多贡献。

签合同毕业证篇九

甲方（供货方）：

乙方（购货方）：

甲乙双方本着共同发展，诚实守信，互惠互利的原则，为了明确甲乙双方的责任和义务，经甲乙双方共同协商，达成协议如下：

□

甲方：

- 1、甲方所供酒产品，必须符合产品质量标准，如出现产品质量问题，或者达不到标准，乙方无条件退货或换货。
- 2、甲方需按乙方所需产品规格、数量及时送货，不得以任何借口拒绝或推迟送货时间。
- 3、在本合作协议书有效期内，如甲方调整产品价格，应及时通知乙方，经双方协商按市场价格定价，在同等条件下以优先、优质、优惠的原则。
- 4、按照甲方的实际情况，配送赠品。配送赠品以送货单为准。
- 5、甲方负责送货到乙方指定的地点，由甲方承担运输费用。

乙方：

- 1、乙方应配合把甲方所有的产品送到。
- 2、按照双方协商的结算方式为货到付款。

□

以送货单为准，每月10号前结清上月货款。

本协议有效期限 年 月 日至 年 月 日止，协议期满壹个月

内，甲乙双方协商是否续约，本合同期内，甲乙双方有特殊
情况不能履约，须提前壹周以书面形式通知对方，并承担相
应的法律责任及经济损失。

未经甲乙双方同意，任何一方无权中途终止协议，如有违约，
履约方有权向违约方索赔损失。

本协议未尽事项，甲乙双方另行协商，本协议壹式两份，经
双方代表签字生效，甲乙双方各执壹份。

甲方代表人：

年 月 日

乙方代表人：

年 月 日

签合同毕业证篇十

在大学期间，为了培养学生的职业素质和劳动观念，我所在
的学校组织了一次使学生亲身参与劳动合同解除的实训活动。
通过这次实践，学校旨在帮助我们深入了解劳动合同解除的
法律规定以及解除合同的程序，使我们能够在今后的职业生
涯中面对这一问题时能够应对自如。

二、实践过程与收获

在实践过程中，我们首先接受了理论培训，了解了劳动合同
解除的基本原则和法律规定。随后，我们被分成小组，每个
小组由几名学生组成，负责解除一个实习单位员工的劳动合
同。通过给出的案例，我们需要分析合同违约的情况，并根
据相关的法律规定给出解除合同的建议。在实践中，我们还
要与企业的相关人员进行沟通，通过交流了解企业的需求和

员工的情况，从而更好地解决问题。整个过程即是学习了法律法规的理论知识，又是锻炼了学生的辨析能力和解决问题的能力。

通过这次实践，我深刻体会到了合同解除的复杂性和重要性。在解除合同前，我们必须小心翼翼地审核合同条款以及行为，确保自己的决策符合法律规定。同时，我们还需要倾听员工的诉求和企业的需要，做出公正和合理的判断。这次实践让我更加理解了法律与职场的密切关系，也让我认识到自己在解决问题时需要更加严谨和慎重。

三、实践中的问题与反思

在实践过程中，我们遇到了一些问题。首先，由于我们是学生，对于法律法规的理解和熟悉程度相对较低，导致在解决合同纠纷的过程中存在一定的困难。例如，在一次小组讨论中，我们对于纠纷当事双方的违约程度存在不同的意见，导致无法达成一致的解决方案。其次，我们在与企业进行沟通时，有时表述不清、不到位，导致对方无法完全理解我们的意图。这些问题让我认识到自己在沟通和辩论方面还有待提升，更需要深入学习相关的法律知识。

四、对未来的启示与展望

通过这次实践，我对劳动合同解除的法律规定有了更深入的了解，也培养了一定的辨析和解决问题的能力。在今后的职业生涯中，我会更加注重学习与掌握相关的法律法规，为自己的职场发展打下坚实的基础。同时，我也会继续提升自己在沟通和协调方面的能力，以更好地应对职场中的挑战和困难。

未来，我希望能够进一步深入研究劳动合同解除的相关法律规定，并在实践中加强与企业的合作，真实地感受职场中的法律与实际的结合。通过不断的实践与学习，我相信我可以

成为一名对法律有着深入了解并能够运用到实践中去的职场人士。

五、总结

通过这次劳动合同解除实训，我不仅对法律法规有了更深入的了解，更培养了解决问题和沟通协调的能力。在今后的职场中，这些能力必将派上用场。同时，这次实践也让我认识到自己在法律方面所存在的不足，我会继续学习和努力提高。在将来的职业生涯中，我将会做一个遵纪守法、具备相关法律知识并能够运用的职场人士。