

孕产妇妊娠风险评估表 安全风险评估报告 (优秀8篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

孕产妇妊娠风险评估表篇一

运用科学合理的危害辨识及危险评价方法，通过对公司消防工作中出现的意外有害因素严格控制，制定风险控制措施，达到消除危害，规避因措施不到位等原因而导致出现火警甚至火灾和有毒有害、易燃易爆介质出现泄漏着火等恶性事故的发生。根据评价辨识结果，分别定期及时采取了针对性、可操作性较强的预防性控制措施，从而规范和消除、避免了对人身安全和设备危害，降低了消防工作作业风险。

公司范围内的各易燃易爆、有毒有害气体产生的火警、火灾。

- 1、公司安全作业操作规程和防火、灭火管理制度；
- 2、行业的设计规范和技术标准；
- 3、企业的管理标准和技术标准；
- 4、合同书、任务书、公司目标中规定的内容；
- 5、本公司和国内外所发生相类似的事故统计资料

主要采用安全检查表[scl]、预危险性分析[pha]、工作危害分析[jha]等安全评价方法为主对现有的风险进行辨识和评价分析。

风险评价组成员

20xx.3.2

公司针对本年度各部位易燃易爆、易产生可燃性物质或介质的场所进行了严密监控和加强风险控制，根据作业环境的化学性危险有害因素和物理性危险有害因素、人机工程因素等，对易产生易燃气体的场所实施事先的控制。并且加强正常运行时期对消防设施、器材的正确维护保养、和器械的日常演练，对所潜在的不安全因素进行充分剖析和预先分析，将有危及人身和生产设备安全作业的各种危险有害因素进行了针对性评价，在人力或主观上不可抗拒的自然灾害或不明原由产生的火警、火灾情况时，避免因消防设施不备用，或消防操作失灵等因素而出现的意外灾害扩大现象的出现。在各单位（部门）的全体干部员工的共同努力配合下，安全处和公司安全评价小组人员利用不定时现场督察，对公司各易产生易燃易爆场所（车间、装置）部分关键装置、重点部位及重大危源的生产消防设施等进行了系统的危害辨识和危险评价。通过现场监督检查及日常的调查询问，运用科学的评价方法完成各种消防设施和消防日常演练的符合性评价，较规范的整顿和强化了因消防设施不符合安全要求或存有隐患而导致事故的发生的可能性。

据公司安全评价组对消防工作或消防设施正常备用状态下风险评价过程中可以看出，针对各消防工作过程存有的不足之处进行规范，可以将有害因素逐一消灭于萌芽状态，严格落实各项控制措施，能有效控制绝大多数因种种原因而忽略的细节问题，对此进行细致补充控制各项措施，继而杜绝了事故发生。通过本年度对消防工作作业风险评析，共评价出中度风险(环境因素)因素及其以下风险因素计19项，评价出重大风险因素0项，并对中度风险的消防工作采取改进控制措施，制定了实施计划，在作业过程中始终遵循安全控制措施，从而取得了未发生任何因消防工作出现异常运行而出现的安全事故。

孕产妇妊娠风险评估表篇二

*年*月*日，我局在局四层会议室召开会议，专题就*****道路改造工程社会稳定风险进行评估。现将会议确定的事项纪要如下：

会议指出，*****道路改造工程是**年*****立项的改造工程。这两项工程不仅是3所学校的必经之路，能够为学生和沿线居民安全出行提供保障，更是一件改善民生，顺应民意的工程。希*****道路改造工程涉及工程建设、社会稳定等方面。根据上级部门关于社会重大事项需进行社会稳定风险评估的要求，这两项工程开工前，有必要做好项目社会稳定风险评估工作，先期研判，科学决策，确保社会稳定和公共安全。

孕产妇妊娠风险评估表篇三

根据市委办、市政府办《印发〈关于在全市推行社会稳定风险评估工作的实施意见〉的通知》(株办发[20xx]14号)精神，为深入贯彻落实科学发展观，正确处理改革、发展、稳定的关系，提升科学民主决策水平，从源头上预防和减少不稳定因素，促进全市人力资源和社会保障事业科学快速发展，维护社会和谐稳定，特制定本方案。

一、指导思想

坚持以科学发展观为指导，以民生为本、人才优先为主线，完善依法行政、民主决策机制，规范行政程序和行为，科学评估重大决策、重大举措、重大政策的社会风险，充分考虑社会各群体和经济社会发展的可承受能力，不断提高各项政策决策的民主性、科学性、合理性和可操作性，确保人力资源和社会保障事业发展与经济社会发展同步、保障改善民生与群众期望要求同步，着力构建幸福株洲。

二、基本原则

(一)权责统一的原则。按照“谁主管、谁负责”、“谁决策、谁负责”、“谁审批、谁负责”的总原则，局属各科室、各单位负责领导、组织实施职责范围内的社会稳定风险评估工作。

(二)以人为本的原则。坚持以人为本、执政为民的基本方针，把人民群众的根本利益放在首位，把人民群众是否拥护支持、是否满意作为基本标准和尺度。依据国家法律法规和党的方针政策，按照规范程序，全面深入分析，科学评估预测，把握群众长远利益与现实利益的结合点，准确判断，最大限度地防止和减少不稳定隐患和问题。

(三)民主决策的原则。坚持群众路线，增强重大事项分析评估和决策的透明度，运用论证、听证和公示等公众参与程序，广泛听取和征求各方面的意见，切实保障人民群众的知情权、参与权、监督权，特别注意听取弱势群体的诉求表达，最大限度地兼顾不同群体的利益要求，提高决策的民主性、科学性。

三、风险评估的责任主体

凡应进行社会稳定风险评估的事项，有关政策的起草部门、有关工作的实施部门以及事项涉及多个部门共同完成时由局党组决定的牵头部门，是负责组织实施社会稳定风险评估的责任主体，必须抓好社会稳定风险评估工作。有权作出决定的机关是评价重大事项是否可行的责任主体，依据评估报告作出相应决定，并对此负责。局办公室和信访办负责抓好社会稳定风险评估工作的指导协调和审查监督，并向局党组提出建议，督促落实防范和化解社会稳定风险工作。

四、社会稳定风险评估工作的重点领域

(一)重大决策或政策调整。包括养老、医疗、失业、工伤、生育保险和最低工资标准等政策的重大调整;积极就业政策和创业扶持政策的重大调整;机关事业单位人事管理制度和工资福利制度的重大调整;军队退役人员转业安置政策、企业困难军转干部解困政策的重大调整;被征地农民社会保障政策的重大调整等。

(二)重大工作事项。国家、省里重大法律法规和政策的贯彻实施,统筹城乡发展中的就业和社会保障事项;被征地农民就业和社会保障政策落实事项;就业困难群体帮扶尤其是公益性岗位的开发、安置等事项;企业退休人员养老金调整等社会保险待遇的调整;社会保险服务方式、服务程序、服务内涵的变化;公务员招考等人事考试工作;专业技术人才的推荐、评审和职称评审工作;军转干部的安置分配工作;机关事业单位津补贴和绩效评估奖励的调整;农民工工资支付等合法权益维护事项等。

(三)涉及多数群众的改革改制事项。国有、集体企业重组改制和关停并转中的人员分流、人员安置及社会保障等;机关事业单位改革涉及的相关改革程序、人员分流安置、社保关系、职工待遇等。

五、社会稳定风险评估工作的主要内容

对所涉事项的社会稳定风险评估,主要应从安全性、合法性、合理性、可行性以及是否会有其他诱发不稳定事件的风险性等方面进行评估。

(一)评估合法性。主要评估政策措施的制定和出台是否符合国家法律、行政法规、地方性规定和规章,是否符合党的路线方针、政策;重大事项开展是否符合法定程序;涉及群众利益的问题是否按法律政策全部落实到位。

(二)评估合理性。主要评估是否符合科学发展观的要求,是

否顾及绝大多数群众的利益，是否兼顾了各方面不同利益群体的利益，是否兼顾了群众的长远利益和现实利益，是否遵循了公平、公正、公开的原则。

(三)评估可行性。主要评估是否经过民主决策，是否符合当地经济社会发展的总体水平，是否符合当地财政和群众负担的承受能力，是否符合本地经济社会发展的长远规划，是否具有相对的稳定性、连续性和严密性等。

(四)评估安全性。主要评估是否存在引发群体性事件的苗头性、倾向性问题，是否存在影响社会稳定的其他隐患，是否有相应的预警和应急处置预案，是否可控，是否有化解矛盾、解决问题的具体措施。

六、社会稳定风险评估的程序和措施

(一)评估基本程序。在决策作出、政策出台、改革措施实施之前，都要按照以下基本程序要求，开展社会稳定风险评估工作。

1、确定评估项目。需要组织进行社会风险评估的重大事项一般由责任主体确定，也可由局党组指定或建议确定。

2、制定评估方案。责任主体通过收集相关文件、资料，采取问卷调查、民意测验等多种方式，掌握评估对象基本情况，合理制定评估方案，适时组织评估。

3、分析评估风险。围绕评估事项的合法性、合理性、可行性、安全性及其它相关问题，深入地、深入群众了解情况，征求直接利益群体的意见和建议，进行全面分析研究，特别是对评估事项实施后可能出现的不稳定因素逐项分析预测，对可能引发不稳定事件所涉及的人员数量、范围、方式等作出评估预测。

4、确定风险等级。对社会稳定风险划分为a□b□c三个等级。群众反映强烈，可能引发重大不稳定事件的，评估为a级；群众反映较大，可能引发一般不稳定事件的，评估为b级；部分群众意见虽有分歧，但仅可能引发个体矛盾纠纷的评估为c级。在形成评估报告前，由责任主体提出风险评估建议，经局领导审核后报市维稳办。市维稳办根据调查、分析情况，核准确定重大决策事项的风险等级，并出据书面意见。

5、形成评估报告。在充分论证评估的基础上，根据市维稳办核定的风险等级，由承办部门就评估事项、风险分析、评估结论、应对措施，编制社会稳定风险评估报告。

6、评估结论采用。对评为a级风险的，不得实施。对评为b级风险的，暂缓实施。或者承办部门会同维稳部门制定风险应对处置预案，明确责任，制定化解矛盾方案后方可实施。对评为c级风险的，承办部门应根据相关预案，针对性做好矛盾防范和化解工作后，可以组织实施。

(二)落实维稳责任措施。对虽存在一些矛盾和问题但经评估决定实施的事项，责任主体部门要认真落实解决矛盾问题、维护社会稳定的具体措施：对经评估决定暂缓实施的事项，要及时研究对策，待化解矛盾、时机成熟后再行实施；对不能使大多数群众理解支持的事项坚决终止实施；对已经评估付诸实施的重大事项，要坚持全程跟踪做好后续维稳工作，及时发现和化解遇到的矛盾和问题，确保重大事项顺利推进；对可能出现的不稳定隐患，要制定应急预案，有针对性地做好群众工作，严防影响社会稳定的重大问题发生。

七、工作要求

(一)加强组织领导。成立局社会稳定风险评估工作领导小组，局长周光耀任组长，副局长刘遂弦、刘泽贵、贺湘原任副组长，其他局班子成员和二级处主要负责人为成员，领导小组

办公室设在局办公室，刘遂弦兼任办公室主任，王如海为副主任，其他局属各科室、二级处综合科科长为成员。局属各科室、各单位要高度重视社会稳定风险评估工作，将其作为维护稳定的重要基础性工作来抓，作为统筹协调利益关系、促进社会和谐稳定的重大任务，作为研判工作举措是否可行的重要依据。主要负责人作为本科室、本单位维护稳定的第一责任人，要切实加强对社会稳定风险评估工作的组织领导，及时研究解决工作中遇到的问题。建立经常化、制度化、规范化的工作流程，从源头上筑牢社会稳定的坚实防线。

(二)严格考核追责。从20xx年起，各科室、各单位要全面推行社会稳定风险评估工作，切实强化责任主体责任的落实。局办公室、监察室、信访办要加强工作指导和督促检查，将其纳入年度考核工作内容，与评先评优直接挂钩，严格实行维稳工作一票否决制。一旦发生不稳定事件，要按株办〔20xx〕35号的有关规定，查清事件经过、原因、损失及重大决策社会稳定风险评估工作的开展落实情况，对应评估而未评估或在评估工作中搞形式主义，造成评估失实或防范化解工作不落实、不到位，引发重大不稳定事件，给社会稳定造成严重影响的，要严肃追究有关领导和相关人员的责任。

(三)坚持统筹兼顾。各有关单位要注重统筹兼顾，正确处理好相互关系，密切协作配合，共同做好重大事项社会稳定风险评估工作。评估工作应邀请相关专家和群众代表参加，努力提高评估工作的准确性、全面性。

孕产妇妊娠风险评估表篇四

20xx年4月25日，县政府办在县商务局召开会议，专题就东街农贸市场重建工程社会稳定风险进行评估。现将会议确定的事项纪要如下：

会议指出，东街农贸市场重建工程是20xx年县政府工作报告

中承诺为民办实事的十件实事之一，该项工程不仅是整治和消除市场重大安全隐患的需要，更是一件改善民生，顺应民意的民生工程。重建工程涉及拆迁、工程建设、社会稳定等方面。根据县委、县政府关于社会重大事项需进行社会稳定风险评估的要求，该项工程开工前，有必要做好项目社会稳定风险评估工作，先期研判，科学决策，确保社会稳定和公共安全。

会议明确，东街农贸市场重建必须依法依规有序推进。相关部门要通力协作，积极配合和支持重建东街农贸市场。县发改局负责做好项目立项和核准工作，县规划局负责办理项目规划许可，县国资局负责国有资产的处置，县环保局负责办理项目环保评估工作，县商务局和市场服务中心具体负责项目实施，县建设局负责项目报建和质监、安监工作，县安监局全程负责项目安全监督，县政府法制办负责项目法律程序把关，县稳定办、县信访局要协助市场服务中心做好项目的听证调查和维稳评估工作。

会议要求，县商务局、市场服务中心要进一步完善重建预案，确保项目建设稳妥推进。一是要进一步完善维稳预案，在充分尊重民意的基础上认真细致地做好民众的宣传解释工作，对涉稳对象要认真进行排查摸底，重点对象实行重点包保，责任到人，切实有效化解矛盾，最大限度地消除不稳定隐患。二是要进一步完善安全预案。重建工程不仅要依法依规，项目实施的每一个环节也要做到公开透明。切实做好施工现场的安全防范，确保周边民众的生命财产安全。三是要做好重建完工后市场管理预案，规范市场经营行为，加强市场管理，为民众提供便利、舒适和安全的购物环境，真正兑现政府改善民生，为民办实事的庄严承诺。

会议强调，重建工程的责任单位要深入细致地做好维稳工作，确保社会大局的稳定。要认真做好拆迁户拆迁工作，签订拆迁协议，落实拆迁补偿。要妥善处理原物资总公司改制遗留问题，本着合理合法、人性化考虑的原则，回应和解决改制

人员的合理诉求。针对原物资总公司改制人员提出要求改水分户、房改房维修的问题，由县政府产权办协调，实事求是，统筹解决。对否定企业改制方案，否定东街农贸市场国有资产权属等不合理要求不予支持，已执行的企业改制方案必须执行，不得更改；已上交的东街农贸市场国有资产，产权权属不得变更。对不听劝告，为一己私利一意无理取闹的违法行为，要依法追究当事人的法律责任。

与会单位通过评估，东街农贸市场重建社会稳定风险等级认定为“风险可控，分步实施”。

参加本次会议的有：县政府办、县稳定办、县信访局、县政府法制办、县政协、县监察局、县发改局、县规划局、县建设局、县国资局、县安监局、县环保局、县商务局、县市场服务中心。会议由县政府办副主任程斌辉主持。

参会单位负责人和代表有：

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

纪要整理:xxx

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

孕产妇妊娠风险评估表篇五

依据《福建省重点目标反恐防范安全风险评估指导意见》，我校重点对学校校舍等安全隐患进行了全面排查，并对部分隐患进行了整改，达到了开学要求。现在根据县教育局的要求，学校重点对校园保安、校舍设施、食品卫生、人身安全、交通安全等评估内容进行了自查，现在把自查情况作如下汇报：

(一)校园安保:学校按标准配备安保器械;上级给学校配齐配足安保人员(1人)，学校在校园关键部位安装电子监控;认真落实外来人员进出校园盘查询问制度，并做好记录，禁止外来车辆入校;在学生上下学、上操、下课期间等重要时段，学校安排保安和值班人员维持秩序，保障学生安全。

(二)校舍设施安全:我校校舍是临时用房，(新教学楼正在投建中)确实存在一定安全隐患，但是学校做了大量的维修维护工作，并且平时加强对师生的安全教育和应急演练;教室、实验室、图书室等重点部位安全管理到位;消防设施器材按标准配备并定期进行检修维护和保养;消防通道、安全出口畅通;总务处加强用电、用火等的管理，每月进行两次检查。

(三)师生人身安全:学校建立了完善的安全管理制度;周周开展安全教育，次次有主题;学校制定了完善的校园安全应急预案并定期组织应急演练;学校重视学生教学活动、集体活动的安全管理;学校与村委治保人员配合定期对校园门口、校园周边进行排查，到现在为止没有发现高危人员和可能危及学生安全的各类隐患;学校能够及时对学生之间、师生之间矛盾纠纷进行排查化解;学校建立了特殊群体学生包靠制度，每学期进行管制刀具排查不少于三次;学校相当重视对学生进行防溺水安全教育，层层签订责任书，联系有关库区加强水域巡查监管，建立了教师包靠制度，落实了有关人员安全责任，预防学生溺水事故发生。

(四) 食品卫生安全:学校建立了相关规章制度;严把小卖部从业人员营业资格、健康体检、与小卖部从业人员签订安全责任书,建立传染病防控工作预案,开展预防传染病教育并落实相应的防控措施。

(五) 交通安全:学校重视对学生进行交通安全教育;严格落实自行车管理,强制禁止不满12周岁学生骑自行车上学。

1、学校房屋部分门窗破损。

2、部分灭火器压力不足。

3、校门前没有人行横道线,限速标识和限速带需要安装。

4、学校监控覆盖面不全。

1、加强值班教师的教育、管理和检查。

2、尽快修缮房屋和门窗,同时加强对全体师生的应急演练和教育。

3、把压力不足的灭火器全部充压、修整。

4、在学校门口两侧划人行横道线,安装限速标识和限速带。

5、再安装3个监控头,基本达到校园全覆盖。

孕产妇妊娠风险评估表篇六

县维护社会稳定工作领导小组:

为扎实推进“三项重点工作”,按照《秭归县重大事项社会稳定风险评估化解工作方案(试行)》(秭办发[xx]31号)和县委xx年4月16日会议精神,现对城管局去年下半年以来开展社

会稳定风险评估工作情况自查总结如下：

为从源头上预防、减少和化解社会矛盾，维护社会和谐稳定，县城管局始终坚持以邓小平理论□“xxxx”重要思想和科学发展观为指导，深入贯彻党的xx大精神，坚持稳定压倒一切的方针，正确处理改革发展稳定关系，正确处理各方面利益，从源头预防和减少社会发展阻力，化解社会矛盾，对重大事项在实施过程中可能影响社会稳定的情况进行先期预测、先期研判、先期介入、先期化解，确保社会稳定和公共安全。

坚持科学决策，积极稳妥，以人为本；和谐发展；属地管理，行业负责；事前评估，重在化解的工作原则，为全县经济社会又好又快发展提供了和谐稳定的社会发展环境。

经调查研究，影响城管系统社会和谐稳定的风险有三大因素：一、关于环卫工人工资待遇问题；二、关于县城生活垃圾处理费与水费捆绑征收问题；三、关于垃圾处理场二期工程(付家湾)对周边农户环境影响问题。

经过城管系统干部职工积极努力，积极协调，积极排查，积极争取政策，积极宣传、解释法律法规，积极采取应急措施，稳妥化解各类矛盾，有效维护了社会和谐稳定。

(一)努力解决环卫工人工资待遇问题，有效维护环卫队伍的稳定。

环卫队伍存在的矛盾和社会稳定风险： 1、要求落实《劳动法》xx年全省最低工资标准。

2、要求落实xx年4月份以前的医疗保险问题。

部分环卫工人即将退休，要求享受医疗保险政策。

3、要求落实休假问题。

按照《劳动法》的有关规定，享受每月8天的休假，若不能安排休假，支付不低于2倍的工资。

4、要求落实享受烤火费、降温费补贴。

部分环卫工人以要求落实以上问题为由，曾多次上访，影响社会秩序。

所采取的维稳措施：一是根据《县人民政府关于调整全县最低工资标准的通知》(秭政发[xx]30号)文件精神，已将环卫工人工资调整落实到位，从 xx年 1月 1 日实施。

目前财政关于工人工资调整资金尚未拨款到位，但我局已按调整方案按每人每月450元支付到工人手中。

对于落实xx年全省工资标准现已向政府递交请示报告，待政府批示，并给工人耐心做好解释工作。

二是宣讲政策。

5月10日，组织全体环卫职工会议，联系劳动部门对《劳动法》和医疗、养老保险相关政策进行了宣讲，告知环卫工人补缴医疗保险政策由个人负责，工人表示理解。

三是适当调整了作息时间，并请示县政府同意购买清扫车，减少工人的劳动强度和工作时间，适当调整人员进行休假。

四是积极争取资金，向县政府报送了关于发放环卫工人露天作业高温津贴的请示报告，待政府批示，并给工人作了耐心的解释工作。

通过城管局以上有效措施，稳妥化解矛盾，确保了环卫队伍思想稳定，工作有序，社会秩序良好。

(二)努力实现县城生活垃圾处理费与水费捆绑征收，解决垃圾处理费征收难问题。

垃圾处置费与水费“捆绑”征收存在的矛盾和社会稳定风险：7月1日，垃圾处置费与水费“捆绑”征收正式开始，居民对垃圾处置收费不理解，对政府存在一定意见，认为收取费用不公正，部分居民和门面经营者不配合费用征收。

所采取的维稳措施：一是注重规范性文件出台有法可依，有据可循，保证起草文件的合法性。

为进一步规范县城生活垃圾处理费征收管理，根据《湖北省城市市容和环境卫生管理条例》(省人民代表大会常务委员会第59号公告)、《城市生活垃圾管理办法》(建设部第157号令)、《湖北省城市生活垃圾处理费征收办法》(鄂价法规[xx]89号)等有关法律法规，结合我县实际情况，城管局草拟了《秭归县城市生活垃圾处理费征收管理办法(试行)》。

县人民政府于xx年5月18日印发了《秭归县城市生活垃圾处理费征收管理办法(试行)》(秭政规[xx]4号)，该文件属于规范性文件，共十四条，经多次修改完善，并经县法制办进行了合法性审核，报县人大常委会备案，自xx年7月1日起试行，有效期为两年。

二是大力宣传，解读政策法规，营造氛围。

利用新闻媒体进行了法律法规宣传，使出台规范性文件家喻户晓。

讲解《湖北省城市市容环境卫生管理条例》、《湖北省城市生活垃圾处理收费管理办法》、《秭归县城市生活垃圾处理费征收管理办法(试行)的通知》(秭政规[xx]4号)、《县城生活垃圾处理费与水费“捆绑”征收方案》等相关政策办法;联

合城区及城郊的村(居)委会到征收范围内的门店和居民中发放宣传单, 共计10000份;在秭归电视台《今日视点》栏目里, 对征收方案及相关问题做了答记者问形式的`宣传。

二是设立收费政策解答窗口、收费办公室。

在自来水公司大厅增设收费咨询窗口和收费窗口, 做到热情接待, 细心听取意见, 耐心解释政策。

三是对于征收范围内的户头与水电用户进行全面调查摸底, 核对登记, 将资料登记造册。

经过积极准备, 7月20日起, 县城垃圾处置费与水费“捆绑”征收正式开始, 目前征收工作进展顺利。

市民反响良好, 社会和谐稳定。

(三)努力化解垃圾处理场二期工程社会矛盾, 确保工程按时推进。

垃圾处理场二期工程存在的矛盾和社会稳定风险: 因为工程征地, 部分农户需拆迁, 对农户需兑付一定移民补偿资金;垃圾处理对周边环境存在一定污染。

部分周边农户去年因以上问题没与政府达成一致意见, 曾集结场大门口, 堵住大门, 拒绝施工, 寻事闹事, 群体上访。

所采取的维稳措施: 县城管局一是耐心向周边农户宣读政策法规, 稳定上访群众的情绪, 进行沟通, 细心听取农户意见, 并以最大诚意最大限度解决, 争取农户的满意;二是积极争取政策和资金, 除了兑付核定征地拆迁建房基本补助资金外, 另按每户每人每月60元标准给予生活补贴;三是加强环境保护, 确保公共安全。

对工程环境污染问题进行了深入研究，制定科学可行性环保方案，高规格设计，高标准建设，高标准管理，本着对人民负责的态度扎实开展环境保护工作，确保垃圾处理场不对周边农户造成严重污染。

四是成立垃圾处理场应急处置领导小组。

由局党组书记、常务副局长汪元林负总责，分管领导副局长邹厚龙具体负责，场长汪乘胜为责任人，通过一层抓一层，确保信息渠道灵敏、快捷、畅通，一旦出现重要情况能迅速得到有效防范和处置，大力加强和维护了垃圾处理场的工程进度和社会和谐稳定。

通过城管系统全体干部职工细致工作，耐心沟通，全面协调，积极争取、沉着应对，影响社会稳定的以上三大风险因素均以稳妥化解，其动向一切均在掌控之中，有效维护了一方平安，社会和谐稳定，为全县经济社会又好又快发展作出了重要贡献。

根据县委、县政府的要求，为全面贯彻落实《沐川县重大决策的社会稳定风险评估实施办法》，进一步推进社会稳定风险评估工作的深入开展，努力从源头上预防、减少社会矛盾，切实维护社会和谐稳定。

现将一年来社会如下：

加强领导，落实责任

按照县委、县政府的要求，成立了由主要领导任组长，分管领导任副组长，各股室负责人为成员的社会稳定风险评估工作领导小组，办公室设在局办公室，具体负责社会风险稳定评估的日常事务。

针对涉及林业重点项目、林权林地纠纷、森林资源开发、森

林火灾和大面积森林病虫害等方面的社会稳定风险，相关股室要及时掌握工作动态，遇有苗头，立即向分管领导和主要领导报告，并采取有效措施，及时化解矛盾，确保不发生一起越级上访、社会不稳定事件。

一是组织学习指导。

组织机关干部认真学习了有关《重大决策社会稳定风险评估》的相关文件，进一步明确了开展重大决定社会稳定风险评估工作的重要性，增强干部职工工作责任感。

二是落实工作责任。

针对各股室涉及的社会风险，层层落实目标责任，分解工作任务，做到“一级抓一级、一级对一级负责”的社会稳定工作局面。

三是把社会稳定风险评估工作纳入年终目标考核。

对涉及的股室责任人，工作落实不到位，措施不力，导致社会安全不稳定因素的，实行“一票否决”，严格奖惩。

强化措施，狠抓落实

一是抓预防。

建立健全重大事项社会稳定风险评估机制。

加强对林业重点项目、林权林地纠纷、森林资源开发、森林火灾和大面积森林病虫害等方面的预测预警预报，对可能出现的不稳定因素逐项进行分析预测，增强工作的超前性、系统性、预见性和科学性。

二是抓排查。

建立健全不稳定因素定期排查和信息调研机制。

按照“属地管理”和“谁主管谁负责”的原则，对涉及林业重点项目、森权林地纠纷、森林资源开发、森林火灾和大面积森林病虫害等方面的不稳定因素开展了摸底排查，收集汇总和分析，做到家底清、情况明。

三是抓调处，建立健全矛盾化解联动机制。

成立处置重大信访和突发事件联席会议，不定期研究稳定工作。

今年以来，调处各类矛盾纠纷4余起，无一例演变为重大群体性事件，把矛盾被化解在基层和萌芽状态。

四是抓落实。

建立健全工作考核和责任追究机制。

严格实行稳定工作主要领导负总责，其他领导“一岗双责”。

落实稳定工作“定任务、定分管领导、定直接责任人”的“三定”责任制，确保工作落到实处。

强化监督，严格奖惩

局党委成立了监督小组，定期对社会稳定风险评估工作进行不定期监督检查，并将社会稳定风险评估工作纳入年终目标考核，对涉及的股室责任人，工作落实不到位，措施不力，导致社会安全不稳定因素的，严肃追究相关责任，严格奖惩。

孕产妇妊娠风险评估表篇七

根据县委、县政府的要求，为全面贯彻落实《沐川县重大决策的社会稳定风险评估实施办法》，进一步推进社会稳定风险评估工作的深入开展，努力从源头上预防、减少社会矛盾，切实维护社会和谐稳定。

现将一年来社会如下：

加强领导，落实责任

按照县委、县政府的要求，成立了由主要领导任组长，分管领导任副组长，各股室负责人为成员的社会稳定风险评估工作领导小组，办公室设在局办公室，具体负责社会风险稳定评估的日常事务。

针对涉及林业重点项目、林权林地纠纷、森林资源开发、森林火灾和大面积森林病虫害等方面的社会稳定风险，相关股室要及时掌握工作动态，遇有苗头，立即向分管领导和主要领导报告，并采取有效措施，及时化解矛盾，确保不发生一起越级上访、社会不稳定事件。

一是组织学习指导。

组织机关干部认真学习了有关《重大决策社会稳定风险评估》的相关文件，进一步明确了开展重大决定社会稳定风险评估工作的重要性，增强干部职工工作责任感。

二是落实工作责任。

针对各股室涉及的社会风险，层层落实目标责任，分解工作任务，做到“一级抓一级、一级对一级负责”的社会稳定工作局面。

三是把社会稳定风险评估工作纳入年终目标考核。

对涉及的股室责任人，工作落实不到位，措施不力，导致社会安全不稳定因素的，实行“一票否决”，严格奖惩。

强化措施，狠抓落实

一是抓预防。

建立健全重大事项社会稳定风险评估机制。

加强对林业重点项目、林权林地纠纷、森林资源开发、森林火灾和大面积森林病虫害等方面的预测预警预报，对可能出现的不稳定因素逐项进行分析预测，增强工作的超前性、系统性、预见性和科学性。

二是抓排查。

建立健全不稳定因素定期排查和信息调研机制。

按照“属地管理”和“谁主管谁负责”的原则，对涉及林业重点项目、森权林地纠纷、森林资源开发、森林火灾和面积森林病虫害等方面的不稳定因素开展了摸底排查，收集汇总和分析，做到家底清、情况明。

三是抓调处，建立健全矛盾化解联动机制。

成立处置重大信访和突发事件联席会议，不定期研究稳定工作。

今年以来，调处各类矛盾纠纷4余起，无一例演变为重大群体性事件，把矛盾被化解在基层和萌芽状态。

四是抓落实。

建立健全工作考核和责任追究机制。

严格实行稳定工作主要领导负总责，其他领导“一岗双责”。

落实稳定工作“定任务、定分管领导、定直接责任人”的“三定”责任制，确保工作落到实处。

强化监督，严格奖惩

局党委成立了监督小组，定期对社会稳定风险评估工作进行不定期监督检查，并将社会稳定风险评估工作纳入年终目标考核，对涉及的股室责任人，工作落实不到位，措施不力，导致社会安全不稳定因素的，严肃追究相关责任，严格奖惩。

和田电力有限责任公司供电公司开展安全风险管理工作总结

根据上级公司新和电安〔2009〕127号《关于印发公司开展安全风险管理工作实施意见的通知》文件要求和《公司开展安全风险管理工作实施意见》的要求，为认真贯彻落实国家电网公司、新疆电力公司和和田电力有限责任公司关于推进供电企业安全风险管理工作要求，促进《供电企业安全风险评估规范》和《供电企业作业安全风险辨识防范手册》在公司安全风险管理工作中的应用，提升安全基础管理水平，现将我公司开展安全风险管理工作情况总结如下：

一、工作目标

以国家电网公司《供电企业安全风险评估规范》和《供电企业作业安全风险辨识防范手册》为依据，以提高员工安全风险意识和辨识防范能力为根本，以防止人身事故和人员责任事故为重点，立足基层班组、员工和作业现场，推进供电企业安全风险辨识防范与评估工作，并与现执行的安全管理手段、方法有机整合，完善安全管理机制和体制，有效提升企业安全基础管理水平，促进公司安全管理迈上新台阶。

二、工作组织

(一) 公司成立安全风险管理工作领导小组：组长：安建
领导小组下设办公室，办公室设在安全监察部。

领导小组负责推进工作的组织、指挥、协调，根据新疆电力公司和和田电力有限责任公司的要求和安排部署，审定公司开展安全风险管理工作实施意见及措施，指导、评估各单位推进安全风险管理工作。

办公室负责领导小组交办的各项工作，监督、指导各部门、乡镇供电所按要求开展安全风险管理工作。

(二) 各部门、乡镇供电所要成立以部门负责人为组长的组织机构，根据公司统一安排部署，具体负责本部门推进安全风险评估及作业安全风险辨识防范工作，分专业开展人员安全风险培训，抓好具体工作落实。

(三) 各部门、乡镇供电所所长是各基层部门安全风险管理工作工作的牵头人，要会同供电所各族职工一起研究制定本部门的工作实施方案，开展安全风险培训及工作总结评估，加强工作过程监督检查，确保安全风险管理工作有效开展。

三、工作内容

(一) 开展安全风险管理工作教育培训。

主要任务是通过安全风险管理工作基础理论培训和《辨识手册》、《评估规范》宣贯学习，使各族员工理解安全风险管理工作作用就是提高一线工作人员风险辨识能力，全面掌握所从事工作范围内各类危险因素(环境、设备状况和人员素质可能造成的人身伤害和责任事故)，对作业现场各类风险实施有效控制。

掌握各专业安全风险管理工作内容和办法，增强安全风险意识

和防范技能。

重点工作：

1. 各部门、乡镇供电所管理人员要重点学习《辨识手册》、《评估规范》的内容、使用方法以及生产一线各岗位典型作业风险辨识与评估。

结合公司系统发生的各类人身事故和人员责任事故，充实完善风险辨识评估内容。

2. 各部门、乡镇供电所管理人员要针对具体专业和岗位，重点组织开展一线人员风险意识、岗位作业技能、风险辨识控制方法学习。

班组制定学习计划，针对所从事具体工作的特点及本公司系统近年来发生的典型事故，采取专题讲座、案例分析、作业实训、座谈讨论等多种形式，开展风险管理知识教育和岗位安全风险分析，完成《评估规范》和《辨识手册》学习，全面了解掌握本岗位安全风险，为开展作业风险辨识控制打好基础。

(二)开展作业风险辨识控制。

主要任务是以防止电力系统常见的人身触电、高处坠落、物体打击、机械伤害和误操作等典型事故风险为案例，组织开展输电、变电、配电等专业领域作业项目的危险因素辨识。

各单位基层班组认真对照《辨识手册》、《安规》等有关规定，查找本班组工作范围内的危险因素。

各级管理人员要发挥经验优势，帮助基层人员查找、分析危险因素。

(三) 建立风险库，制定防范措施

主要工作是以班组为单位，将涉及本班组工作范围的危险因素建立风险库。

运行工区要每月组织有关人员的一线人员发现的危险因素进行分析，对危险因素涉及到的各类工作，研究制定针对性和操作性强的防范措施，公司将对危险因素和防范措施进行审核、评估。

(四) 交流学习，持续改进

主要任务是各专业、班组之间交流学习，持续改进安全风险管理工作。

重点工作：

1. 公司安全监察科对肖尔巴格供电所、拉斯奎供电所试点班组的风险管理工作开展进行监督、指导，纠正存在问题；组织试点班组进行交流学习，不断规范安全风险管理的方法和内容。
2. 公司跟踪了解各检查部门、乡镇供电所安全风险管理工作进展，分阶段开展监督检查，对发现和暴露的共性问题进行分析，并及时研究解决。

每季度组织各部门、乡镇供电所进行经验交流，取长补短，不断提高。

安全风险管理工作是一项系统工程，也是安全生产管理的一项长期任务，我公司将持之以恒、长抓不懈。

突出安全风险的预防和控制，做到风险发现、评估、控制、消除过程闭环。

加强工作指导和监督检查，及时分析解决工作中遇到的各种问题，做到安全风险管理工作计划、实施、检查、反馈的管理闭环，实现安全管理工作持续改进提高。

和田电力有限责任公司供电公司

20xx年11月9日

孕产妇妊娠风险评估表篇八

xx中学共有教职工64人，在校学生578人。分三个年级、13个教学班，其中七年级4个班，八年级5个教学班，九年级4个教学班。

1、校舍安全

(1) 女生宿舍部分窗户老化，易脱落

风险分析：由于木窗老化，玻璃易脱落，脱落后容易伤害到师生，存在安全隐患。经评估分析该风险点可控。

整改措施：一是观察使用，及时排除极易脱落的钢窗、玻璃，教育师生通行时注意安全。二是下学期新的学生宿舍楼将投入使用，原有宿舍楼将进行整修。

(2) 女生宿舍住宿拥挤，女舍楼梯间狭窄

风险分析：学生上下楼梯或在宿舍休息时存在安全隐患，经评估该风险可控。

整改措施：一是教育学生上下楼梯时遵守秩序，宿舍内要经常保持通风通气；二是宿管员、巡查人员、值周教师、班主任要加强监管。

2、交通安全

(1) 收放课外假，非法营运学生的现象很突出。

风险分析：乘坐私人营运微型车，安全系数低，风险大，超员现象突出，有较大安全隐患，经分析评估，该风险不可控。

鼓励学生进行举报，同时与相关部门联系，争取联动。

(2) 学校地处交通要道边，校门刚好位于下坡处。

风险分析：校门经过的车辆较多，且多为大型运输车辆，学生上下学（特别是周三、周五寄宿生集中回家的时候）有较大安全隐患，经分析评估，该风险不可控。

上下学时安排值日教师值班，同时与相关部门联系，争取联动。

3、在建工程安全。

学校正在建设学生宿舍楼，由于场地原因，无法做到100%的与教学区有效隔离。

风险分析：工地人员、车辆均经由校门进出，存在安全隐患，经评估该风险可控。

整改措施：一是教育学生上下课遵守秩序；二是巡查人员、值周教师、班主任、门岗、保安要加强监管；三是要求施工方严格执行学校的'相关规定。

4、学校因为种种原因，没有专职保安。

我校又地处村庄中，外来流动人口较多，人员复杂，社会闲杂人员经常无故进入校园，存在严重的安全隐患。经评估该风险不可控。

学校多次申请，但因为资金问题，2名专职保安迟迟无法到位。

5、假期安全问题。

学校平时注重对学生安全意识培养，尤其是对用电、防火及游泳方面的安全意识教育；在主要河流、池塘岸边竖立有安全警示标识牌。但由于学生中留守儿童较多，假期基本都是处于“放羊”状态，所以仍然存在较大的安全隐患。经评估该风险不可控。

处理方案：尽量与家长保持联系，每次放假前均进行安全教育，避免安全事故的发生。

总之，由于我校学生人数多、寄宿生比例大，部分设施老旧，虽学校高度重视，想方设法解决，但仍存在着诸多安全隐患。在今后的工作中，学校将健全制度，与相关主管部门积极协调，争取把各种不安全因素一一排除，确保学生的人身安全，为学生的健康成长、快乐学习创造良好的环境！