

最新税务办税大厅信息稿 税务廉洁奉公 演讲稿(优质8篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

税务办税大厅信息稿篇一

大家好！今天我演讲的题目是《翅膀与黄金》。

听到这个演讲题目，大家可能要觉得奇怪，翅膀和黄金看起来既无瓜葛也无矛盾，怎么把它们两个扯一块说呢？其实不然。让我们听听著名印度诗人泰戈尔的诠释吧！他说：“鸟的翅膀一旦缚上了金子，那么它就再也飞不动了。”是呀！鸟儿有了这样沉重的负荷，还怎能飞得起来呢？鸟儿如此，人也一样，作为一名税务工作者，尤其如此，因为他们一旦在自己的身上缚上沉甸甸的黄金，那耀眼的光芒定会照得他分不清东西南北，那沉重的累赘定会让他丧失了高飞的本领。

当然，宁愿让翅膀缚上黄金的毕竟还是少数，花样年华的岁月谁不想自由地翱翔于天空，英雄辈出的年代，谁不愿崭露头角。在地税这支为共和国聚财的队伍里，更多的还是廉洁自律、摒弃黄金的优秀儿女，他们个个拥有一双善于飞翔的翅膀。正是他们用高贵的人格支撑起了中国的财政大厦，正是他们以刚正不阿的努力，赢得了人们发自内心的赞许；正是他们用清正廉明的形象，维护了税法不容亵渎的尊严。

大家可能还记得李玉国同志吧！作为一个XX省XX县基层地税部门的负责人，虽然官职级别不高，但也管辖着几千户的纳税人，可他从未利用手中职权谋取过私利。是他很富有吗？不是。是他不需要钱吗？也不是。局里集资盖房，别人都交

了6万元以上，唯独李玉国交不起房款，可他却从不打税的主意。在担xx县局直属分局副局长时，为了挡住一些工商户送礼，他经常偷偷地回家，把门反锁上，连客厅的灯也不敢亮。电话拿下、手机关上，谁叫门也不开。一次，女儿放学回家，一个个体户放下礼品就走。女儿追出门时，送礼的人早已无影无踪。李玉国回来后狠狠地训斥女儿：“人家送礼是看中我手中的权，这权是公家的，不是我个人的，吃人家的嘴短，拿人家的手软，你不知道吗？”女儿委屈地哭了。第二天，李玉国就把礼品原封不动地送了回去。

很多很多年前，有一位学大提琴的年轻人去向本世纪伟大的大提琴家卡萨尔斯讨教：我怎样才能成为一名优秀的大提琴家？卡萨尔斯面对雄心勃勃的年轻人，意味深长地回答：先成为优秀而大写的人，然后成为一名优秀而大写的音乐人，再然后就会成为一名优秀的大提琴家。听到这个故事的时候，我还年少，老人回答时所透露出的含义我还理解不多，然而随着王振民、李玉国等一批批税务楷模的涌现，这个回答就在我脑海中越印越深，我也更加知道了卡萨尔斯回答中所具有的深义。怎样才能成为一个优秀的地税人呢？心中有个声音在回答：先成为一个优秀的人，然后成为一个优秀的公务人员，再然后是自然地成为一名优秀的地税工作者。我知道，这条路很长，但我将执著地前行。

此刻，我站在演讲台上，我的演讲也许不够精彩，但我还是要大声地说：黄金诚可贵，翅膀价更高。同志们，别让黄金的光芒掩盖你自己的光彩，别让黄金的沉重拖累了你轻盈的翅膀，那么请抛弃那些不义的黄金，尽情地在税务的天空里展翅高飞吧！

税务办税大厅信息稿篇二

税徽，它恰似一双手托举着一个金色的税字。在我们所有国税人的眼中，这个“税”字代表着共和国神圣的税收事业。

下面是本站小编为你整理的几篇最美税务人演讲稿，希望能帮到你哟。

各位领导，各位朋友：

大家好！今天我演讲的题目是：税徽，在奉献中闪光。

也许您听说过这样一句谚语：“人来到世上，有两件事是逃不掉的：一是死亡，二是纳税。”纳税，是我们每个守法公民的义务，收税，则是我们国税人的职责。

有人说，你们税局的人工作多舒服啊，坐在开着空调的房间里，面对着电脑，手指轻轻动几下，一切就轻松搞定了。的确，现在纳税已经全部实现了电子化，原来申报时需要填制十几页、甚至几十页的各种报表，现在一个软盘就行了，原来需要几十分钟才能办完的事，现在只需要几分钟就办好了。但在座的各位恐怕不知道，为了促进税收信息化水平的提高，实现办税的“先进性”，国税人在其中付出了多少艰辛。

著名作家冰心老人曾说：“成功的花儿，人们只惊慕它的明艳，哪里知道它当初的芽儿，浸透了艰辛的汗水，撒满了成功的血雨。”多少年来，正是我们国税人艰苦奋斗，锐意进取，公正执法，诚信服务，才赢得了纳税人的支持和信赖，赢得了投资环境的优化改善和市场经济的发展，赢得了税收的大幅度增长。才使老百姓享受了纳税服务的方便和快捷。

有人说，国税人员苛刻，不知道体谅人。也许他们说得有点道理，申报纳税，哪怕少了一分钱，前台的服务人员也不会让你轻松过关的。在这里，我想告诉您，其实，我们国税人是最有人情味儿，最懂得克制自己的感情、又最能体谅和帮助纳税人的。

事情发生在去年三月，那是一个春光明媚的上午，南海国税小塘分局征收股的吴俭明同志与她的未婚夫约好去登记结婚，

因为忙于工作，她却迟到了整整一个小时。正当未婚夫牵着姗姗来迟的心上人的手，一起走到镇政府门口时，吴俭明的手机又响了，原来是一名纳税人正在等着她回办公室开具出口专用缴款书。接到电话，吴俭明真的感觉到好为难好为难啊！能跟自己相知已久的爱人登记结婚这可是人生的大事啊，在这种特殊的日子、特殊的时刻自己已经“违约”了一次，难道还得第二次？就在这时，她却从未婚夫关切理解的眼神里得到了解答：“好，您等等，我马上来。”看到身边沉浸在新婚喜悦中满怀憧憬，充满对幸福的渴望的未婚夫，她抑制不住内心的愧疚，含着泪说，“谢谢，我知道，在茫茫人海中，我终于找到了自己的真爱。”“让纳税人高兴而来，满意而归是我最大的心愿”，这是吴俭明经常挂在嘴边的一句话。她是这样说的也是这样做的。

有人说，国税干部很无情。少交一点税，稽查的就会揪住你不放，一点人情面子都不讲。然而，又有多少人理解，在这看似无情的背后，深藏的却是我们国税人对国家税收事业的忠诚和执著；又有多少人知道，为了保证税收工作的顺利进行，国税人将放弃多少个人的幸福。李嘉颖，南海区国税局稽查局的一名普通干部，在他从事稽查工作将近十年里，先后参与查处了各类涉税案件400余起，为国家挽回经济损失达8000多万元。十年来无处不闪耀这位着稽查“尖刀”的夺目风采。去年6月，他被抽调到茂名查处偷税案件，只好把怀孕的妻子拜托给大哥照料。接到了妻子在医院临产的电话时，他正在外出调查的路上，重大案件使他一时无法脱身。等他驱车赶往医院时已经是深夜了。当他面对疲惫的妻子和刚刚出世的、躺在妈妈身边憨憨入睡的可爱的儿子时，李嘉颖，这个铁骨铮铮的大男人却说不出话一句话来。无情未必真豪杰，怜子如何不丈夫！国税人也是血肉之躯，也有七情六欲！可是，亲情和事业，鱼和熊掌不可兼得阿！妻子温柔地的微笑是对李嘉颖最好的理解和支持，第二天一大早，李嘉颖怀着愧疚和感激又登上了去茂名的汽车。

是啊，这，就是我们国税的党员干部，他们没有耀眼的鲜花

和掌声，只有求真务实的作风；他们没有豪言壮语，只有一颗共产党员的赤诚之心；他们没有英雄的光环，只有国税人执著的追求。然而，“一滴露珠也能折射出太阳的光辉”，平凡的岗位对于每个共产党员来说，都是一个不平凡的大舞台，只要我们从一点一滴做起，就能在平凡中见亮点，在平凡中见伟大，在平凡中见辉煌！

我忍不住再一次仔细地打量着税徽，它恰似一双手托举着一个金色的税字。在我们所有国税人的眼中，这个“税”字代表着共和国神圣的税收事业，代表着我们国税共产党人为税收事业奉献的精神，代表着千千万万纳税人的利益。每一天，税务党员干部都在自己的岗位上默默的奉献；每一刻，税徽都因为我们的奉献而闪闪发光！

谢谢大家！

各位领导、各位同事：

大家好！今天我演讲的题目是《积极的态度》。

中国共产党就要xx个生日了，我觉得作为一个普通劳动者，在自己平凡的岗位上辛勤付出，默默奉献，就是对党最好的献礼，对祖国最好的回报。

我们要做好工作，首先要有积极的态度。成功学里有一个公式，成功=目标+行动+坚持+积极的态度。始终如一的积极的态度，是成功的必须品质。

博拉·米卢蒂诺维奇带领中国队第一次打进了世界杯，那是迄今为止最成功的一届中国国家足球队。当时米卢提出的“快乐足球、态度决定一切”也成为中国足球文化里浓墨重彩的一笔，其它的领域也争相借鉴。

我们面对的环境只有一个，态度却会有两种：积极和消极。

推开同一扇窗户，一个人看见的是天上的繁星，另一个人看见的是地上的烂泥。有这样一个小故事。一个指挥家正在演出，脖子上挂着一个观众献上的花环。每当他指挥一下，就会有几片花瓣飘落。一个人说最后他将站在一堆花瓣里，另一个人说最后他脖子上只剩一条绳子。这是多么鲜明的两种情境，体现的是完全迥异的两种态度。

同样一件事情，积极的人看到的是希望，消极的人看到的是迷茫。同样一个困难，积极的人想得是怎么克服，消极的人想得是怎么逃避。其实前一个人和后一个人就是一个人的两种态度。我们每个人不都是这样的么？有时候豪情万丈，有时候低迷沮丧。我们以积极的态度去对待生活，生活就会回报我们积极的结果，反之也是这样。

带给大家关于李端的事迹。1993年，15岁的李端和王治郅、李可、陈可、遇俊锴等15名少年才俊入选“国家男篮少年队”。在国家少年队，李端成为了主力后卫。全国青年篮球联赛的扣篮比赛中，李端获得了冠军，可以预见，他的前途不可限量。但，18岁那年，一只灭火器的意外爆炸，让他双目失明。对于一个渴望在赛场上飞奔的青年来说，这种打击无异于毁灭。在最初的痛苦、绝望过后，李端没有让自己消沉下去，他选择了坚强，积极勇敢地向命运说不，他适应黑暗世界，学习盲人按摩，开始独立生活。1998年他入选辽宁残运队，xx年，李端参加了在悉尼举行的残奥会，在带伤的情况下夺得一枚银牌和一枚铜牌，xx年雅典残奥会上，他获得了跳远和三级跳远两枚金牌，xx年北京残奥会，他再续辉煌，又夺得两枚金牌。李端说“失去了光明，灵魂不能坠入黑暗；看不见道路，脚步不能停滞不前；战士可以受伤，但受伤的战士仍然是战士；军人可以倒下，但军人的意志不能被打垮！”。面对噩运，李端选择积极地挑战，勇敢地超越，终于以强者的姿态登上了人生的高峰。

美国成功学大师卡耐基认为态度是成功的决定因素，他说“我确知世间男女有能力克服忧虑、恐惧、以及各种疾病，

只要改变想法，就能改变人生。我百分之百确信！因为我亲眼目睹这种转变不下数百次。多到不容我再有任何怀疑。”卡耐基所说的“改变想法”，其实就是改变人生的态度，积极投入而不是消极应付。

那么，我们应该如何保持始终积极的态度，从而出色地完成本职工作呢？

当我们处于顺境的时候，积极的态度就是要让自己保持低调，注意反省自己的不足，防患于未然。而不是一味地盲目乐观，因为大意而导致的失误从来都不少。

当我们遇到困难时，要迎难而上，主动寻找解决方法；当我们受到挫折的时候，要正确地分析原因，重新开始；当我们受到领导批评时，要抛除抵触情绪，认真反思，找出自己的缺点并立即改正；当我们受到同志们误解时，要及时沟通，而不是让矛盾和意见肆意堆积。主动的交流为我们营造良好的人际关系，从而更好地协作，共同完成工作目标。

积极的态度就是从不消极等待、疲沓拖拉；

积极的态度就是主动工作，而不是被动应付；

积极的态度就是遇到挑战，从实际出发，求变创新；

积极的态度就是正视现实，负起责任，不管是愉快还是痛苦；

积极的态度就是独立自主，而不依赖别人；

积极的态度就是有了错误，愿意承担并纠正；

积极的态度就是冷静从容，选择控制自己的情感；

积极的态度就是不抱怨，不牢骚，不攀比，因为积极的人知道，这些都是弱者的思维方式，只会增加自己的痛苦，丝毫

无益于现状的改变，所谓“于事无补费精神”。

积极的态度是人生的太阳，他照亮我们的生活，灿烂我们的生命。

同事们，让我们积极地面对一切，我们就能出色地完成工作，创造美好的生活。

今天，我很荣幸站在这竞聘的讲台。我将尽自己所能，以诚心换真心，不让选择我的党组失望，不让选择我的同志们失望，对此我充满信心！

首先，请允许我对自己的稽查生涯作个简单介绍。本人xx年参加税务工作，与稽查工作结缘长达xx年。在担任稽查队当副队长兼税务检察室副主任时，积极探讨并推行二级稽查模式，成效显著并被推广运用；在分管稽查工作时，发挥稽查尖刀威慑作用，查补税款占税收总收入三分之一强；在当局长时，与时俱进推出“点上做大户、面上做行业”税务稽查工作新思路。所有这些成绩取得，与自身的努力分不开，但更离不开局党组和领导的关心与厚爱，离不开大家的大力支持。

稽查工作作为税收征管体系的最后一道屏障，担负着“外反偷骗、内防不廉”双重职能，是一项综合性强、政策性强、涉及面广的专门工作，这项工作对稽查局长岗位提出更高的素质要求。面对当今经济社会信息化、知识化、法律化发展的趋势，要求稽查局长必须具有较高的大局意识、服务意识、风险意识和财税理论基础，具有奋发进取、开拓创新的精神，才能组织、指导、协调和监督本系统的税收检查与整治规范工作，推进国税事业和谐发展。

假如此次竞职成功，我将积极探索和谐稽查之局、平安稽查之师和威慑稽查之旅新途径，最大限度发挥稽查打击、震慑、促管、增收职能。一是搭建和谐稽查之局，我将注重纵向联系与横向沟通，通过搞好勤廉双述双评、深化稽查政务公开、

推行实地回访制、完善廉政反馈办法等渠道，正确处理好稽查执法与经济建设的服​​务关系、与征管的联动关系、与地税稽查的联查关系、与公安部门的合作关系、与纳税人的沟通关系，把握经济发展脉搏，使稽查工作更好地服务于经济发展大局。二是打造平安稽查之师，我将突出领导表率作用，引导稽查队伍加强自身建设，增强党性修养、遵纪守法、廉洁从税，拒腐防变能力，做到长怀律己之心，长修从税之德，长弃非份之想，长思贪欲之害，并将反腐倡廉的各项要求融入稽查执法权力运行机制，将廉政建设与执法责任制管理、绩效管理紧密结合，同步完善制度、同步落实措施、同步考核奖惩，全力打造“阳光”稽查工程，形成内外监督并举的反腐倡廉工作新格局。三是谋求威慑稽查之旅，我将进一步健全各项稽查工作制度，规范稽查各环节各岗位工作数量、质量及成效综合绩效考核机制，做到分工明确、奖惩到位；加大辖区涉案违法案件查处力度和稽查案件协查，通过案例或制定规范性标准，健全税务稽查告知制度和稽查执法风险预警制度，规范涉税违法类型的证据类型和取证程度，提高税务案件结案效率，发挥稽查尖刀威慑作用；积极探索先外后内检查、延伸稽查、关联稽查、解剖式稽查等新型稽查方法，挖掘稽查深度，力求查深查透，促进税收秩序根本好转；积极推进稽查工作网络化电算化，培养出一支既懂税收业务又有较高信息操作技能的稽查队伍。

共2页，当前第1页12

税务办税大厅信息稿篇三

翅膀与黄金上午好！今日我演讲的题目是《翅膀与黄金》，翅膀与黄金(税务廉洁奉公演讲)。听到这个演讲题目，各位可能要觉得奇怪，翅膀和黄金看起来既无瓜葛也无矛盾，怎么把它们两个扯一块说呢？其实不然。让我们听听著名印度诗人泰戈尔的诠释吧！他说：“鸟的翅膀一旦缚上了金子，那么它就再也飞不动了。”是呀！鸟儿有了这样沉重的负荷，还怎能飞得起来呢？鸟儿如此，人也一样，作为一名税务工

作者，尤其如此，因为他们一旦在自己的身上缚上沉甸甸的黄金，那耀眼的光芒定会照得他分不清东西南北，那沉重的累赘定会让他丧失了高飞的本领。

当然，宁愿让翅膀缚上黄金的毕竟还是少数，花样年华的岁月谁不想自由地翱翔于天空，英雄辈出的年代，谁不愿崭露头角。在地税这支为共和国聚财的队伍里，更多的还是廉洁自律、摒弃黄金的优秀儿女，他们个个拥有一双善于飞翔的翅膀。正是他们用高贵的人格支撑起了中国的财政大厦，正是他们以刚正不阿的努力，赢得了人们发自内心的赞许；正是他们用清正廉明的形象，维护了税法不容亵渎的尊严。

各位可能还记得李玉国同志吧！作为一个山东省沾化县基层地税部门的负责人，虽然官职级别不高，但也管辖着几千户的纳税人，可他从未利用手中职权谋取过私利。是他很富有吗？不是。是他不需要钱吗？也不是。局里集资盖房，别人都交了6万元以上，唯独李玉国交不起房款，可他却从不打税的主意。在担任县局直属分局副局长时，为了挡住一些工商户送礼，他经常偷偷地回家，把门反锁上，连客厅的灯也不敢亮，演讲稿大全《翅膀与黄金(税务廉洁奉公演讲)》。电话拿下、手机关上，谁叫门也不开。一次，女儿放学回家，一个个体户放下礼品就走。女儿追出门时，送礼的人早已无影无踪。李玉国回来后狠狠地训斥女儿：“人家送礼是看中我手中的权，这权是公家的，不是我个人的，吃人家的嘴短，拿人家的手软，你不知道吗？”女儿委屈地哭了。

第二天，李玉国就把礼品原封不动地送了回去。

在李玉国身上，拒绝贿赂的事还发生过很多很多……可就是这样一位廉洁自律、两袖清风的税务干部，年仅32岁就因操劳过度被可恶的肝癌夺去了生命。在临终弥留之际，他的最后一个心愿就是到他工作的征收处看上一眼，此时他想到的依然是终身热爱的税收事业，挂念的依然是朝夕相处的战友同志。他没有为自己的亲人向组织提出任何要求。他不正是

一个不为利益驱使，不为黄金所动典型吗？他不正是一个堂堂正正、顶天立地的地税干部吗？他不正是一个鞠躬尽瘁、死而后已的人民公仆吗？虽然只活了短暂的三十二年，却比有些人活了六七十年要有意义，虽然没有真实的翅膀，却有着一副心灵的翅膀。

他的行为，不该让那些禁不住诱惑的税务干部们感到自惭形秽吗？很多很多年前，有一位学大提琴的年轻人去向本世纪伟大的大提琴家卡萨尔斯讨教：我怎样才能成为一名优秀的大提琴家？卡萨尔斯面对雄心勃勃的年轻人，意味深长地回答：先成为优秀而大写的人，然后成为一名优秀而大写的音乐人，再然后就会成为一名优秀的大提琴家。听到这个故事的时候，我还年少，老人回答时所透露出的含义我还理解不多，然而随着王振民、李玉国等一批批税务楷模的涌现，这个回答就在我脑海中越印越深，我也更加知道了卡萨尔斯回答中所具有的深义。怎样才能成为一个优秀的地税人呢？心中有个声音在回答：先成为一个优秀的人，然后成为一个优秀的公务人员，再然后是自然地成为一名优秀的地税工作者。

我知道，这条路很长，但我将执著地前行。此刻，我站在演讲台上，我的演讲或许不够精彩，但我还是要大声地说：黄金诚可贵，翅膀价更高。同志们，别让黄金的光芒掩盖你自己的光彩，别让黄金的沉重拖累了你轻盈的翅膀，那么请抛弃那些不义的黄金，尽情地在税务的天空里展翅高飞吧！

税务办税大厅信息稿篇四

纳税，是我们每个守法公民的义务，收税，则是我们国税人的职责。下面是小编为大家带来的是关于最美税务人演讲稿范文，希望对大家有所帮助！

尊敬的各位评委、各位同事：

大家好!今天,我演讲的题目是《十年承诺,终生追求》。

每一天,当我穿上这身庄重的制服、戴上这枚红色的“中国税务”徽章时,就有一种沉甸甸的份量压上心头,这份量融铸着崇高的职责和神圣的使命,这份量渗透着无怨的承诺和无悔的追求。

相信在座的许多同志和我一样不会忘记1994年8月这个日子,在区上的礼堂里,区委书记把刻有“地方税务局”字样的牌匾交到了局长的手里,也就在这天我们地税人把“恪尽职守,扎根地税,为国聚财”作为了自己的承诺。一切从零开始,三年打基础,五年见成效,十年写辉煌,十年的奋进磨砺,我们走出了一条充满艰辛、相伴辉煌的创业之路:从1994年到20xx年连续20xx年圆满完成上级下达的税收任务,管理模式从“一人进户、各税统管”到“集中征收、重点稽查”。昔日简陋拥挤的办公房,如今已经被宽敞明亮的大厦所代替,手工操作的征管方式如今已实现了人手一机的信息化,互联网上也有了我们地税局的站点,纳税人足不出户就可以掌握到最新的税收动态。

“寒江雪柳日新晴,玉树琼花满目春。历尽天华成此景,人间万事出艰辛。”在这不平凡的创业历程中,让我们不能忘怀的是一个个公而忘私的创业人。在这里,我要向大家介绍一位普通的地税干部,他的名字叫王竟,1993年小王作为品学兼优的大学生,分配到地税局稽查局工作,小王为人谦逊,虚心好学,参加工作不久就掌握了查帐的基本技能。稽查工作很辛苦,为了查一户企业,常常需要加班加点,翻几十册厚厚的账本进行内查,到十几个单位进行外调,可他总是干劲十足,毫无怨言。也就在小王成长为一名稽查能手的时候,可恶的病魔悄悄向他袭来,他全身关节变形,颈椎活动困难,医学界把这种症状称为“类风湿性关节炎”。医生悄悄地向我们解释“类风湿需要终生服药,正常人的散步对这些患者来说,就像在冰尖上行走,每走一步都会钻心地疼痛”。我们多希望这可怕病魔能远离小王,然而这时的小王仍然和

从前一样缓缓地走进各家稽查户，依然下发着各种法律文书，一丝不苟地查补着税款。领导和同事们劝小王多休息，小王笑笑说：“没什么，我能坚持”，他以病弱的身躯挑起了一副又一副重担，他把接手的案子办成了一个又一个经得起检验的铁案。也就是这个每天在冰尖上行走的小王，在20xx年的岗位大练兵里，背着8公斤重的书包，每天往返10多公里，在短短的三个月里，从全市1400多名选手中脱颖而出，成为了全市11名稽查标兵中的一员。在这，我还想说说我和小王之间发生的一段插曲，在去年全市标兵的颁奖仪式上，我和小王碰巧坐在一起，当主持人请所有人员上台领取证书的时候，小王对我说：“你帮我带下来好吗？我不能因为走得慢，而影响了我们局整齐的队伍”，就在那一刻，就在那台上、台下的欢声笑语中，我深深地领略到了地税人的追求。

因为我们选择了税收这个神圣的职业，就要学会牺牲，学会奉献，因为我们热爱地税事业，我们深爱着一同走过、并肩携手的地税人。

我们常说，只要税徽在闪光，我们就别无选择，因为税徽铸进了我们的情，因为税徽铸进了我们的爱，因为税徽铸进了我们的魂。如果再让我们重新选择一次，我们依然会选择做一名税务干部，身穿税服、头顶国徽，为国征税、为民聚财；我们要用亲切的笑脸，贴心的话语，赤诚的爱心建造起政府与纳税人之间的连心桥，我们会用坚定的信念和执着的努力来表达对地税事业永恒的爱恋。

谢谢大家！

各位领导，各位朋友：

大家好！今天我演讲的题目是：税徽，在奉献中闪光。

也许您听说过这样一句谚语：“人来到世上，有两件事是逃不掉的：一是死亡，二是纳税。”纳税，是我们每个守法公

民的义务，收税，则是我们国税人的职责。

有人说，你们税局的人工作多舒服啊，坐在开着空调的房间里，面对着电脑，手指轻轻动几下，一切就轻松搞定了。的确，现在纳税已经全部实现了电子化，原来申报时需要填制十几页、甚至几十页的各种报表，现在一个软盘就行了，原来需要几十分钟才能办完的事，现在只需要几分钟就办好了。但在座的各位恐怕不知道，为了促进税收信息化水平的提高，实现办税的“先进性“，国税人在其中付出了多少艰辛。

著名作家冰心老人曾说：“成功的花儿，人们只惊慕它的明艳，哪里知道它当初的芽儿，浸透了艰辛的汗水，撒满了成功的血雨。”多少年来，正是我们国税人艰苦奋斗，锐意进取，公正执法，诚信服务，才赢得了纳税人的支持和信赖，赢得了投资环境的优化改善和市场经济的发展，赢得了税收的大幅度增长。才使老百姓享受了纳税服务的方便和快捷。

有人说，国税人员苛刻，不知道体谅人。也许他们说得有点道理，申报纳税，哪怕少了一分钱，前台的服务人员也不会让你轻松过关的。在这里，我想告诉您，其实，我们国税人是最有人情味儿，最懂得克制自己的感情、又最能体谅和帮助纳税人的。

事情发生在去年三月，那是一个春光明媚的上午，南海国税小塘分局征收股的吴俭明同志与她的未婚夫约好去登记结婚，因为忙于工作，她却迟到了整整一个小时。正当未婚夫牵着姗姗来迟的心上人的手，一起走到镇政府门口时，吴俭明的手机又响了，原来是一名纳税人正在等着她回办公室开具出口专用缴款书。接到电话，吴俭明真的感觉到好为难好为难啊！能跟自己相知已久的爱人登记结婚这可是人生的大事啊，在这种特殊的日子、特殊的时刻自己已经“违约”了一次，难道还得第二次？就在这时，她却从未婚夫关切理解的眼神里得到了解答：“好，您等等，我马上来。”看到身边沉浸在新婚喜悦中满怀憧憬，充满对幸福的渴望的未婚夫，她抑制

不住内心的愧疚，含着泪说，“谢谢，我知道，在茫茫人海中，我终于找到了自己的真爱。”“让纳税人高兴而来，满意而归是我最大的心愿”，这是吴俭明经常挂在嘴边的一句话。她是这样说的也是这样做的。

有人说，国税干部很无情。少交一点税，稽查的就会揪住你不放，一点人情面子都不讲。然而，又有多少人理解，在这看似无情的背后，深藏的却是我们国税人对国家税收事业的忠诚和执著；又有多少人知道，为了保证税收工作的顺利进行，国税人将放弃多少个人的幸福。李嘉颖，南海区国税局稽查局的一名普通干部，在他从事稽查工作将近十年里，先后参与查处了各类涉税案件400余起，为国家挽回经济损失达8000多万元。十年来无处不闪耀这位着稽查“尖刀”的夺目风采。去年6月，他被抽调到茂名查处偷税案件，只好把怀孕的妻子拜托给大哥照料。接到了妻子在医院临产的电话时，他正在外出调查的路上，重大案件使他一时无法脱身。等他驱车赶往医院时已经是深夜了。当他面对疲惫的妻子和刚刚出世的、躺在妈妈身边憨憨入睡的可爱的儿子时，李嘉颖，这个铁骨铮铮的大男人却说不出话一句话来。无情未必真豪杰，怜子如何不丈夫！国税人也是血肉之躯，也有七情六欲！可是，亲情和事业，鱼和熊掌不可兼得阿！妻子温柔地的微笑是对李嘉颖最好的理解和支持，第二天一大早，李嘉颖怀着愧疚和感激又登上了去茂名的汽车。

是啊，这，就是我们国税的党员干部，他们没有耀眼的鲜花和掌声，只有求真务实的作风；他们没有豪言壮语，只有一颗共产党员的赤诚之心；他们没有英雄的光环，只有国税人执著的追求。然而，“一滴露珠也能折射出太阳的光辉”，平凡的岗位对于每个共产党员来说，都是一个不平凡的大舞台，只要我们从一点一滴做起，就能在平凡中见亮点，在平凡中见伟大，在平凡中见辉煌！

我忍不住再一次仔细地打量着税徽，它恰似一双手托举着一个金色的税字。在我们所有国税人的眼中，这个“税”字代

表着共和国神圣的税收事业，代表着我们国税共产党人为税收事业奉献的精神，代表着千千万万纳税人的利益。每一天，税务党员干部都在自己的岗位上默默的奉献；每一刻，税徽都因为我们的奉献而闪闪发光！

谢谢大家！

他的默默奉献品质。刚参加工作的他，还是个毛头小伙子，分配在距离县城40公里的宏克力税务所，负责愚公乡的税收工作，东南与桦南县接壤，东北与佳木斯界相邻，在这167平方公里的舞台上，飞扬着他国税青年人的风采。抗联老区的革命精神是他的发动机，蓝色税装的情结是他源源不断的燃料，那辆旧的除了铃铛不响全身都响的永久牌自行车，是他形影不离的伙伴。他不停歇地穿梭在每个村屯角落，居然一年换了两茬自行车轮胎。那时候，每月的自行车补助费仅仅是6元。

在暴雨中，他有过冻得瑟瑟发抖，却把税票用雨衣裹着，防止被雨水淋湿的经历；也有过自行车坏了，在伸他到西湖景村一家“商店”征税时，（仅仅是几瓶罐头，几瓶酒，几袋饼干、几包香烟而已），看见炕上躺着一手不见五指的夜晚，推着自行车一户一户敲门，找村书记家请求“借宿”的经历。在他刚上班那一年的某天，当位中年妇女大嫂和二姑娘，脸上敷着毛巾，说话都有气无力，他第一次没有为那个季度的九元税款开票。从身上掏出了五张的十元纸币，放在了炕上，转身去找村医生去了。那一年，他的月工薪是42元。这年春节前夕，这个大嫂背着沉甸甸的四盒礼品（一瓶罐头，一盒饼干，一斤松树籽和山榛蘑）走了几十里山路，到宏克力税务所来专程看他的刘兄弟。每当提及这件事时，他的眼里都闪着晶莹的泪花。还有一件事也让他终身难忘，眼看还有五天过春节了，征收房契税会战已经二十多天没有回家的他，想到马上结束了工作，可以回家和亲人团聚了，脸上露出了惬意的微笑。天有不测风云，深夜一场膝盖深的鹅毛大雪，把他困在了愚公村，乡党委书记亲自找了个行家里手，把他绑在

马爬犁上，翻山越岭，雪水拌着泪水在脸上恣意地躺着，四十里的路程，没挡住他回家的渴望。他就是这样，在艰苦的农村，从一个农村税务所干到另一个税务所，一干就是二十年。

20xx年，他被调入了县城的国税分局工作，工作环境改善了，但他敬业的工作态度没有变。在对红砖行业评估时，他发现同样是制砖行业，一般纳税人的增值税税负15%左右，而隐瞒销售收入企业的税负却低于6%，存在税负严重不平问题。于是他放弃了休假，走访了分局所辖的十三户红砖生产企业，虚心拜工人为师，通过反复演算，建立了“容积密度法”估算生产红砖数量指标体系，按照这种纳税评估理论，他测算的红砖生产周期3-5天，红砖损耗率2%以下指标，比国家税务总局的红砖行业评估模型的生产周期为5-7天，损耗率在5%-7%指标更精确。20xx年，该红砖行业评估模型连同他撰写的《如何做好税务约谈工作》二篇理论文章，被收录到《黑龙江省国税局增值税纳税评估操作指南》一书。

最美国税人的担当责任。20xx年三月，..县国税局党组把改善办税服务大厅纳税服务质量的重担压在了他的身上，刚上任的第一天，他的心灵就受到了强烈的震撼。当时整个办税服务大厅工作人员十一人，在相互制约思维的模式下，业务操作被分割的支离破碎。一项业务需要几个人共同完成，缺一个人也不行，而车购税征收业务虽然一个人独立完成，但只配置一个窗口操作，办税大厅的工作人员、工作量苦乐不均，各自为战。一位农村大爷，乘客车几十公里，来大厅办理车辆购置税业务，为了准点坐车回家，要求特殊办结，他利用午休时间为大爷办理了业务，这位大爷很感动，请他吃午饭，被婉言谢绝，为他打车，他不允，这位大爷表达谢意，居然陪他回家走了半个小时的路程。他的心很酸楚，纳税人纳税本应受到尊重，怎么会这样呢？一星期后，一份办税服务厅改革方案放在了局长的案头，(一)、人员精简。把人员精简成四人。(二)修改业务流程，把大厅所有业务操作权限，授权

给每位工作人员(三)配备窗口硬件配置，涉税事项实行一票“一窗通办”(四)、“按分计酬”。所有涉税事项设计成分值，按分值计算工作量，发放薪酬。“一石激起千层浪”，税源管理科、机关管理部门、甚至大厅工作人员都反对。出现了违背国家总局的业务流程谁埋单的质疑，还出现是否是作秀的政绩工程的质疑，他在县局党组的支持下，顶着压力一步步推进，不计个人得失。当现在“一窗通办”“同城通办”纳税服务在龙江大地兴起的时候，谁知道依兰县国税局才是他的原始雏形呢?20xx年一月，他荣幸地被省局抽调为纳税服务平台项目组成员，他设计的发票验旧金额和属期纳税申报金额比对监控这个项目受到了领导表扬，但他非常珍惜和省局领导谏言的机会，向领导阐述了车辆购置税在汽车4s店代征的理念，领导没有采纳他的建议，他毫不气馁，多次据理力争，甚至在项目完成后，为领导寄去了具体操作的流程。几年之后，他欣慰地看到自己的设想变成了现实。他就是这样，把那片担当和责任，用实际行动融入到那深蓝色情中。

最美国税人的纳税服务。一九九七年春节前的阴历二十七这天，财政、国地税联合召开的视频业务会，对东北老工业基地实行豁免欠税税收优惠报备审批。要求正月初九为上报期限。一集体改制企业财务、经理根本联系不上，正月初八好不容易见到了经理，经理竟然揶揄道：大正月的找上门，是不是春节差点人情哟。他不气不恼，心平气和地向经理介绍办理欠税报备制度是对东北老工业基地的税收优惠政策，取得了经理的理解和支持，顺利办理了税收优惠报备手续[]20xx年四月，他被调到税源管理分局任分局长，在新的岗位上，他的心像一盆火，温暖着纳税人的胸怀。他通过发放纳税服务卡，在互联网上建立qq群多种方式，和纳税人保持零距离联系，为纳税人解决涉税难题。一个收购玉米销售的纳税人，被他找到补交了三万元税款，这位纳税人很不理解，没有挣了那么多钱，干嘛让我交呢?他苦口婆心的讲解税收的强制性，又从税收筹划这个角度为纳税人讲解了办理一般纳税人的好

处，帮助其建章建制，降低了税收风险，一位批发完达山乳业的纳税人也同样被说服了。他更注重在工作中对弱势群体提供特殊关爱的服务。一位年过七旬的老大娘，子女在外地，而她又不会计算机操作，机打发票开具的分数金额都出现了误差，他用二天时间才为她厘清，办理了发票验旧手续。考虑到这位老人年龄偏大，确实不适宜开具机打发票操作的实际情况，他主动和征管科领导沟通，为这位特殊的纳税人购买了一本手工发票使用，老大娘非常感动，拿出二百元钱请他吃饭表示感谢。他动情地说：您的岁数和我亲娘一样大，本来应该在家享清福的年纪，还自食其力，为国家纳税，这饭我怎么能吃呢？当发现有几位纳税人因残疾原因，办理涉税事项不方便时，他主动为他们实行预约式代办服务方式。目前，他和他的团队共为20余户纳税人实行了预约上门服务。他就是这样，把纳税人当做自己的亲人，不管是份内份外的事情，当他听说一生产红菇娘饮料企业，扒红菇娘皮生产成本费用很高的问题，他就想为什么不能设计生产用的扒皮机呢？他在机械生产加工企业五色，终于找到了能研发的企业，目前这二户企业已经签署了订单式生产，实现了双赢。

“柳丝榆英自芳菲”，辛勤的耕耘必将换来丰硕的成果。他连续三年获得了优秀公务员、优秀共产党员、“文明使者”“纳税服务明星”省先进工作者的光荣称号。他就是这样，在税收这个平凡的岗位上，做出了不平凡的优质服务业绩，使税徽在敬业中闪光。

税务办税大厅信息稿篇五

在进行就职演讲之前，通常得做足准备。首先要了解自己的职务，进行演说时要有条有理，思路清晰。下面是本站小编给大家整理的税务局干部就职演讲稿，仅供参考。

尊敬的各位领导、同志们：

一是当好助手，维护权威。作为一名副职，我将摆正自己的位置，正确处理好集体领导与个人分工负责相结合的关系，正确处理好个人与组织的关系，积极支持和配合一把手工作，努力当好班长的参谋助手；自觉维护好班子的权威和统一，特别是树立和维护一把手的权威，确保政令畅通，确保党组的各项重大决策的执行。做到对上级和领导交办的任务，不推诿，不懈怠，千方百计，竭尽全力完成。

二是搞好团结，和谐共事。加强与班子成员的交流沟通，珍惜与大家在一起共事的缘分，用实际行动搞好与班子成员的团结，识大体、顾大局，肯吃苦，讲奉献，与班子成员真正做到政治上志同道合，思想上肝胆相照，工作上互相支持，生活上互相关心；虚心学习班子成员的领导方法和领导艺术，不断提高领导能力；加强同志之间的情感交流，虚心听取同志们的意见和建议，自觉接受同志们的批评和教育，希望和同志们结成良师益友，成为好伙伴、好兄弟、好姐妹，和谐相处，愉快工作。

三是虚心学习，提高素质。认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，用科学发展观武装头脑，指导工作，不断提高用辩证思维的方法，发现问题，认识问题和解决问题的能力；不断强化税收业务知识学习，坚持向实践学习，向同志们学习，从税收实践中汲取营养，从同志们的教诲中汲取智慧，使自己的思维方式、工作方法尽快适应工作需要。

四是严格要求，遵章守纪。按照立党为公、执政为民的基本要求，堂堂正正做人，清清白白做事，守得住寂寞，耐得住清苦，自觉用党章和党纪政纪约束自己，在实际工作中做到自重、自省、自警、自励。

总之，到这里工作，应该说是我人生的新起点，工作的新转折，生活的新开始，我一定加强学习，提高能力，工作高标准、严要求，决不辜负市局党组和同志们对我的关怀和厚望。工作中我有什么缺点和不足，敬请大家及时提醒、指出，我

一定认真加以克服和改正。

谢谢大家！

作为一名税务战线上的党员干部，一名即将走上党风廉政建设和反腐-败斗争第一线的纪检干部，我深感责任重大。全新的工作岗位对我来讲意味着新的考验和挑战，我深深感到唯有廉洁自律，做好表率，才能真正担此重任，才能不辜负领导和同志们对我的信任与期望。此时此刻，我的心中有着巨大的压力，但更多的是充满着对未来的信心和对做好这份工作的决心。在新的岗位上，我将在县、市局党组的正确领导下，以自身的廉洁从政的和踏实肯干的拼搏精神，树立税务纪检干部的新形象，开创绛县地税党风廉政建设和建设的新局面！

一、强化自律意识，构筑拒腐防变的思想防线

注重理论学习和党性修养，树立正确的权力观、地位观、金钱观，是解决领导干部在改革开放和社会主义市场经济条件下自觉抵制腐朽思想侵蚀的根本途径。因此，我将继续强化学习，不断提升自身综合素质。在学习上，我将从四个方面入手，一是深入学习政治理论。认真学习马列主义、毛泽东思想、邓-小-平理论和“三个代表”重要思想以及党的xx届三中、四中全会精神。二是认真学习党纪政纪条规。自觉学习党风廉政建设的有关规定，通读、精读“两个条例”、“两个纲要”等廉洁从政的各项党内法规，通过不断的学习，努力强化廉政自律意识，提高拒腐防变能力。三是学习先进模范人物。以孔繁森、郑培民等先进人物为标杆，学习他们立党为公、无私奉献、执政为民的精神，努力在工作中树立正确的人生观、价值观，进一步坚定政治信仰，提高工作的责任感、使命感。四是学习新的税收业务知识，不断提高业务技能。本着与时俱进的原则，按照终身教育的理念，学习研究税收知识、相关法律和信息化知识，积极拓宽知识面，提高自身文化素养。

二、加强自我约束，努力践行廉洁自律各项规定

自己是党和人民培养教育起来的干部，手中的权力是党和人民赋予的，自己只有扎扎实实地为党和人民谋利益的义务，而没有任何谋私利的权力，特别是在当前改革开放的新时期和市场经济的大潮中，更要严格约束和规范自己的言行，做到光明磊落，堂堂正正，自觉接受党组织和广大税干、纳税人的监督。坚决做到在生活上严格要求自己，不搞特殊化，以政治坚定立德、以廉洁从政立身，以爱民为民立本，坚持自重、自省、自警、自励，以身作则，言行一致。在个人品质上，坚持做到为人正直，坚持原则，严以律己，宽以待人，勇于开展批评与自我批评，不以权谋私，随波逐流，不揽功诿过，不阿谀奉承。在工作上，以主人翁精神对待工作，以较强的事业心、责任感和进取心，开创性地工作，并勇于负责，不怕苦，不怕累，任劳任怨。在工作作风上，讲究民主，善于调查研究，认真听取各方面意见，坚持理论联系实际，密切联系群众。在廉洁自律上，坚持用廉洁准则规范自身行为，不利用职权谋私利、办私事，不借工作之机拉关系、交人情，不在工作中贪便宜、要好处，不接受与公务有关的吃请、礼品，不在工作中耍特权，刁难群众和纳税人。

三、坚持从严治队，构建反腐倡廉的良好机制

在新的岗位上，做为一名副职，按照廉政建设“一岗双责”的要求，除保持自身廉洁外，还积极配合一把手和局党组努力尽到对全系统全体税干的廉政教育和管理的职责。为此，我将做到，一是严格教育、严格要求、严格管理、严格监督，把功夫下在持之以恒的日常教育、管理和监督上，坚持以人为本、以德治税的原则，积极开展形式多样的主题教育活动。有效增强干部的责任心、事业心、进取心；二是注重把功夫下在党风廉政建设责任制和执法责任追究制的落实上，从“斜处管起，从“细”处抓起，用纪律管人，用制度管事。真正把法律、纪律、他律转变为税务干部的自律，自觉筑起“不能腐-败、不愿腐-败”的防范和自律机制；三是严格抓监督落

实和违规违纪案件的查处，不断纯洁优化地税队伍；四是注重发挥自身的表率作用，带头坚持“两个务必”、遵守两个“条例”，执行“六条禁令”，时刻做到“言正、心正、身正、行正”，用言正聚人，用心正服人，用身正带人，用行正感人，真正在管人环节带个好头。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。在新的征途上，我坚信，依靠各级领导的关心与支持，依靠同志们的理解与配合，依靠自己的勤奋与努力，在新的工作岗位上，我将摆正位置，大胆工作，牢固树立执政为民、廉政为民的思想观念，做到常修为政之德、常怀律己之心、常思贪欲之害。我将以饱满的热情，高昂的斗志扬起坚定的理想信念之帆，把稳廉洁自律之舵，为推动地税之舟稳步前进做出自己应有的贡献。

各位领导、各位同志：

大家好！

今天是*月*日，再过*天我就在*局工作整整一年了。回首过去，感触颇深。一年的锻炼使自己思想更成熟，工作也有所成就，但这些成绩的取得与省、市局的正确领导分不开，与班子成员的密切配合分不开，与全体干部的辛勤努力分不开。在此向大家表示衷心地感谢！下面我就谈谈近一年来的感受，再剖析一下自身的不足之处。

感想之一，做为一名领导干部必须要有责任心。上任伊始，我感到一种前所未有的压力。这压力一方面来自组织对我的信任，另一方面来自我自身经验的不足。但是，我还是充满信心地来到了*这片热土，我想首先我要增强自身的责任意识。这是做好市局党组交给我的重任、带好*局这一班人、收好每一分税的首要前提。有压力才有动力，有紧张感才有紧迫感。所以我想我既然来了，就必须对上级负责、对我的干部负责。近一年的工作证明，同志们对我的工作是十分支持的，尤其是三位副局长的鼎立帮助更使我感到欣慰。尽管在这里不谈

成绩，但是，我确实取得了一些成绩，这都是*局全体同仁共同努力的结果，凭我个人的力量是不可能取得的。

感想之二，领导干部要有驾驭全局的思想和能力。我认为，作为一个小局的领导也要树立全局听思想，也要锻炼驾驭全局的能力。这是自己从做副职到做一把手的深刻体会。做一个局的负责人在思想上要“站得高”。也就是说要善于从宏观上把握整体工作思路，布置任何一项工作都要与省、市局的治税思想保持一致，同时要结合本局实际，引导全体干部转变观念，树立全局一盘棋的思想。这样才能避免凭个人喜好出发，导致顾此失彼的偏差局面，才能保证维护整体利益的同时兼顾了局部利益。

感想之三，群众是一切工作的力量源泉。**局长来我局调研时十分中肯地提出了一个鲜明的观点，那就是税收中心工作最终就是征管工作，征管抓好了，收入自然会上去，要从关系上要税，从人情上要税。这一观点可以说切中税收工作要害，从中我受到的启发是，要抓好征管一定要抓好群众。制度是靠人落实下去的，再完善、再有效的制度得不到落实或执行不到位等于白纸一张，不完善的制度认真执行会收到比较好的效果。所以说做好群众工作是关键，但是怎样能做好群众工作，我认为既要严格管理又要爱护有佳。首先是“严管”，放任自流等于害干部。要从制度上约束他们自觉地去遵纪守法，执行制度必严肃，落实政策必到位。其次是“爱护”，不爱护群众的领导不是好领导。只有关心群众的疾苦，了解他们所想的事情，帮助他们解决生活上的困难，才能充分调动起他们的积极性，让他们排除后顾之忧，全心全意地投入到工作中去。

感想之四，领导干部必须率先垂范。做官如做人，为人正派为官才能公正严明。这是我的一个观点。领导干部不管官位大小，其一言一行都是群众的一面镜子，不论在工作纪律方面还是在廉洁自律方面都为干部起着表率作用。所以决不能搞台上一套，台下一套，而应该表里如一、言出必行。放下

一切私心杂念，全心全意地投入工作中去。在*的这几个月，我们在干部任免、重要建设项目安排、大额资金使用或重大决策等问题，都严格按决策程序和议事规则进行集体决议，增加了工作透明度，便于群众监督。

管住自己，就一定能管住自己的干部。这是我的又一个观点。威信是自己树立起来的，不是别人吹出来的，廉政是自己做出来的，不是别人写出来的，想让干部们廉洁自律，自己本身要廉洁。与此同时，还要为干部们创造能够廉洁的条件。从创办食堂这件事上来说，杜绝了许多人到纳税人中吃喝问题，同志们也有了拒请的理由。应该说，近一年来，我对自身、对集体的廉政建设都十分重视，严格按市局要求和各项廉政制度办事，对大宗物品采购、人事任免、基建工程等重大项目都采取了集体讨论决定的方式，同时为防止基层干部的不廉行为，我们召开了义务监督员座谈会，并在全地区推行了政务公开，有效地遏止了腐败现象滋生。

感想之五，要积极鼓励副手和中层干部发挥作用。事无巨细，事必躬亲有时体现了领导工作的认真细致方面，但有时会束缚中层干部的手脚。做为领导要掌握好抓大与放小的关系，围绕中心工作去布置具体工作，让副手和中层干部充分发挥好桥梁和纽带的作用。这样宏观决策与微观指导相结合，思想教育与能力培养相结合，才能让每个干部在组织收入和在执行公务过程中既施展才能又不违法违纪，让他们在进一步理解如何严格执法的基础上更好地为纳税人热情服务。这样才能使我们的工作形成齐抓共管的良好局面，才能做到一级指导一级、一级对一级负责，根本问题得到解决，两个文明建设自然会上新台阶。

干好工作的决心和信心都有，主观动机向好的方向发展是人人所想，但工作中出偏出错也都在所难免，我想每个人都是在不断的总结与改正中取得进步的。下面就剖析一下自己存在的不足之处，请领导和同志们给予指正，以便我在今后的工作中加以改进。

问题之一，深入基层调研少。对基层工作的实际掌握不十分透彻。分析这一问题，从主观上讲，领导分工负责制，把事情都推给了副手管理，工作过于放手；从客观上讲，自来*局，事务一直繁杂，没有很充裕的时间深入基层搞调研。前几天动员干部广泛给班子提意见时，有的同志就提出了这一问题。让我更深刻地认识到不管主观原因还是客观原因，不深入实际调研本身就是一个领导者的问题，掌握不了第一手材料怎么能够统领好全局的工作。

在这里我要做一下自我检讨，以前自己总认为比较体贴群众，觉得年节为干部办点福利，开办食堂，多发点奖金就是关心同志了。事实上这种想法不对，同志们在一起工作是需要思想交流的，领导干部与一般干部更需要面对面地交心、谈心。从这个角度上讲我做得远远不够。不谦虚地说，与一般干部谈心少，现在还有部分同志不熟悉，更谈不上知道他们有些什么想法了。

因此，今后我要按**局长“三个对照，三个反思”的讲话精神，进一步深入理解和牢固树立党的“从群众中来，到群众中去”的群众观点，从现在起多深入基层，多搞调查研究，多倾听群众意见，及时掌握干部的思想动态和普遍要求。同时要将干部、党委政府以及企业的一些好意见征集上来，认真整理加以研究，形成决策后再布置下去。这样一步一个脚印，扎扎实实地去做，调研才能收到实效，工作才能取得更大的进步。

问题之二，工作布置多亲自检查少。主持工作以后，我总觉得有许多事要办，对下面要求多，加之自己性子急，还要求办事质量。自己往往把工作布置下去之后，交给分管局长负责，很少亲自督促检查，或者只是过问一下，有时布置多了连过问都忘了。现在回想起来这种有始无终的做法不利于工作的贯彻落实，体现到**局长讲的“三个对照，三个反思”就是自己的事业心强，而责任感不是太强，在这里也有必要进行自我批评。说实话，做为一个基层的分局局长不但要宏

观上把握全局，更重要是摒弃做官的思想，树立服务意识。既要懂业务，还要懂实际操作；既要懂管理，还要擅于做具体工作，成为行家里手。所以今后我决心一方面要抓好宏观调控，另一方面还要抓好具体管理。克服浮在上面、指手划脚的家长作风，亲自督促检查，真正发现新问题，使决策更符合实际，有效地避免瞎指挥，推动工作向前发展。

问题之三，学习不够深入。当前工作形势对我们国税干部的综合素质提出了很大挑战，学习是刻不容缓的事情。但是自己无论在政治理论学习还是业务学习都不够深入细致，特别是与其他局长在一起学习的时间少，而且学起来粗枝大叶，不做深究，今后要进一步端正学习态度，进一步探索学习方法。

问题之四，小节问题需要改进。比如：工作方法有时简单；情绪急躁、爱发脾气；开会接、打手机，与他人说话、吸烟；不论是不是应酬，喝小酒的毛病还存在。这些都是我自身的弱点，真诚希望同志们在今后的工作中提醒我、督促我，以使我尽快加以改正。

当然，我身上存在的问题不仅仅是自己总结的这几方面，还有许多没有察觉的缺点，需要在与同志们的进一步交流中发现和改进，需要在坐的领导和同志们给予中恳的批评。总之，今后，我愿和大家一起在开拓中前进，在前进中开拓，保持积极进取的良好精神状态；和大家一起团结奋斗、发挥优势，努力开创国税工作的新局面，使自己在今后的工作中进一步走向成熟！谢谢大家一年多来对我的支持与认可。我一定会再接再厉！

谢谢大家！

税务办税大厅信息稿篇六

各位领导、同志们，大家好：

我非常有幸地走上这三尺演讲台，与这么多年青上进的税务干部一起展示才华，证明能力，阐述观点。

首先我简单介绍一下我的个人经历，我是一九九四年税务机构分设时，分到博乐市地税局工作，时任市局管理科科长，一九九六年担任纪检员一职，分管业务科和稽查局工作，一九九九年八月调任州局征管科科长，负责征管科工作，二一年任州局业务科科长，负责业务科工作至今。几年来，无论是税政管理、征收管理、税务稽查，还是纪检纠风，无论是在市局，还是在州局，本人都能严格要求自己，认真履行职责，加强自身政治思想及业务知识的学习，秉公执法，严格律己，热情服务于纳税人。

地税分设以来，本人多次被为市地税局先进工作者，博乐市优秀共产党员，年被市政府评为十佳执法员，在州局征管科和业务科任职期间，所主持的各项工作均名列全疆前列，多次受区局通报嘉奖。

本人这次参加竞聘的第一志愿是税政法规科科长，让本人填报这个岗位的直接原因是本人有能力、有信心在现有的基础上将税政法规科的工作做的更好。

在谈本人竞聘税政法规科科长职务的优势和工作思路之前，本人想先谈谈竞聘这一职务的劣势。

年龄相对较大是本人参加此次竞聘的主要劣势，年龄的问题在本人参聘之初可以说是最大的心理障碍。在看到区局机构改革和人员分流的文件时，本人也想过不参加竞聘或者享受区局的优惠条件告老还乡。

接下来我将从五个方面谈谈本人参加此次竞聘的优势和今后的工作思路。

本人参加工作以来，从事财会工作年，从事税收工作年，在税务工作期间，主要从事税政法规管理和税收征收管理，可以说对这方面的工作非常熟悉，本人在市局工作时主要负责集体财务管理、营业税、企业所得税、个人所得税等地方各税的税政管理，主持制定了《博乐市地税局非国有企业财务管理办法》、《博乐市地税局关于加强客货运输市场税收征管办法》等规定，使市局的税收征管更趋完善，到州(更多精彩文章来自“秘书不求人”)局后主持修订了企业所得税、个人所得税等考核管理办法。从年企业所得税实行自汇自缴以来，本人亲自主讲每年的企业所得税培训，年本人主讲了对党政机关的个人所得税培训，年主讲了对水利系统的财务人员业务培训等。因此，本人尽管年龄相对较大，但经验丰富，能熟练掌握现行税收法规，业务水平较高，对税政法规科各项职能设置，非常熟悉并且熟练，主持税政法规科工作可以说是老马识途，轻车熟路。

税收工作是一项执法行为，税收工作直接面对的是纳税人，随着经济的发展，公民法律意识的提高，税收工作越来越贴近人们的生活，税务人员的执法形象、工作作风和工作态度，直接反映了税务部门的形象，越来越受到整个社会的关注，因此仅有过硬的业务素质和业务能力是不够的，必须要做到业务素质和道德素质双过硬。本人从参加税务工作以来始终不忘加强自身的政治思想道德素质建设，自觉地将自己的形象作为税务部门一个窗口，自己要对自己所承担的那份形象负责。在执法工作中严格遵守税务人员十五不准的各项规定，廉洁奉公，秉公执法。对待纳税人热情细致、耐心周到，始终坚持善待纳税人就是善待自己的观点。如果此次本人竞聘税政法规科科长成功，本人将一如既往地追求思想道德素质和业务素质双过硬这一目标，并且会严格要求本科室人员加强思想道德素质和业务素质的提高，使整个科室成员都成为德能双过硬，适应形势，符合时代发展的新时期税务人。

本人是一名中国共产党党员，从在党旗下庄严宣誓的那一刻起，就将这颗滚烫的赤诚之心献给党的事业，无论在何时何地，任何工作岗位上，也无论此次竞聘的结果如何，本人一颗赤诚之心都将献给我所热爱的税收事业。

税政法规科的工作在区局的文件中归纳为八项，这些都是税政法规科所必须做的本职内的工作，但在实际工作，税政法规科的工作则远远不止这些。除此之外，税政法规科的工作还必须体现融合征管，协调上下级的特性，这是征管法和现行征管体制所要求的。税政法规科负责地方各税的政策业务管理，不只是简单说明对什么征税，按多少征的问题，还要搞清如何征、怎么查。

随着新征管软件的启用，网络运行的深入，信息工作将成为各项工作的先行军，税政法规科应当将最新的税收法规通过信息科公布，将税政法规管理与信息管理有机结合，相互促进发挥更大作用。按照税政法规科的职能要求，就必须将税政法规科放在一个洞察全局、高屋建瓴的位置上去展开工作，因此，税政法规科的工作将不再是过去的一种简单配合，而是将各业务性科室融合起来。同时，税政法规科还负责对区局税政法规工作的上传下达，报表总结报送，接受上级检查，对下级局的税政法规工作进行检查督导等工作，因此协调上下级也是税政法规科的一项重要工作。这种上下级关系协调处理的好坏将影响全州整体的税收工作。

全州税收工作的进步关键体现在县市局工作的进步上。而县市局工作的进步则最终要落实到一大批热爱税收事业，道德素质高、业务水平强的中、青年干部肩上，做为税政法规科的科长更有责任和义务，将自己的工作经验传授给他们，同时要擅于学习、总结、汲取他人的工作经验，其他地州的先进经验和工作做法，并将这些经验及时的传教给基层干部，如果本人此次竞聘成功，本人将亲自定期到县市局蹲点督促检查指导工作，开展调查研究，与县市局的干部共同工作，互相学习，共同使博州地税系统的税收业务工作迈向一个新

台阶。一个人在一个岗位上不可能干一辈子，工作经验是一点一滴积累总结出来的，经验是自己的，也是大家的，在位时，应当毫无保留地传给别人，承上启下，承前启后，这样才能使我州的税收工作持续稳步的发展，才能使我州税收工作不落后于其他地州。今天，我在竞聘演讲中提出传教帮学带，点拨后进人，是对我今后工作的一个要求，同时也把这句话送给所有经验丰富的税务干部，让我们共同关心、支持、帮助身边的同事，让不强的变强，让强的更强，在整个博州地税系统营造一种传教帮学带，后进赶先进的积极向上、团结一致、好学实干的工作、学习氛围。

在市局、州局任职多年，但真正的参加竞聘还是头一回，心里的紧张不亚于参加竞聘的每一位，以前站在这里讲，是给纳税人讲课，别人从我这里学到知识，解决疑惑，今天站在这里讲是演讲，是介绍自己，阐述观念，接受评委和大家的点评。从徘徊不定到决定应聘，从不自信到自信，多少也有一些壮犊搏虎易，老骥伏枥难的感悟。总之，不论此次是否能够竞聘上，都对我本人是一个历练，从某种意义上讲，参加竞聘本身就意味着一种成功。既使我没有竞聘上，我也决心一如既往地在任何工作岗位上做好本职工作，支持年青干部做好各项工作，老骥伏枥，志在千里，在工作中应当忘掉自己已是知天命的年龄，要敢于和年青人比拼，毕竟税收工作是最热爱事业，我愿永远为之奋斗！

谢谢大家，我的演讲到此结束！

尊敬的各位领导、各位同事：

您们好：

我叫，现任广东省地方税务局人教处副处长。非常感谢各位领导和同事们给我这次竞争演讲的机会。这次参加竞争上岗，对我来说，既是机遇，也是挑战。希望通过这次竞争，使大家对我的能力和追求有个全面的了解，并对我的竞争给予支

持。

下面按竞争上岗演讲有关要求，谈谈自己竞争处长的优势和工作设想。首先谈谈竞争优势。我认为，本人有以下几方面比较突出的优势。

审视我们身处的时代、思考我们面对的工作，我认为，作为一名新时期的处长，首先要具备过硬的政治素质、良好的道德品质和专业素养。因此，自己平时一贯注意加强个人素质的培养，做到“讲学习、讲政治、讲正气”，坚决贯彻党的路线、方针、政策，执行局党组的决策，忠心耿耿、全心全意为党和人民服务。对工作，我秉承事业与工作第一、坦荡任事、老实做人的原则，以较强的事业心，高度的责任感，勤勉、廉洁的工作作风，认真、踏实、任劳任怨地做好每一项工作。对同事，我追求心底无私天地宽，为此，我时时注意养成乐于助人、关心群众的美德，能想他们之所想、急他们之所急，踏踏实实地为他们办实事、办好事，解决过不少难以解决的又是他们最关心的实际问题，诸如夫妻分居、子女就业等。我始终认为，人事工作也是一项服务性的工作，因此，能牢牢地树立服务的思想，工作中不仅做到有耐心、公心和善心，还做到有平常心和宽容心。

作为一名处级领导，除了需要具备优良的政治素质外，还必须掌握现代科技和管理知识，具备良好的知识结构。参加工作以来，我一直努力加强有关计算机、英语和党政理论知识的学习，为从事好本职工作奠定了基矗随着自己工作职责的改变和形势的变化，特别是面对信息时代、知识经济的来临，我愈加感觉到了提高知识水平，改善知识结构的迫切性。为此，我选择了边工作、边继续深造的道路。通过艰苦的努力，于1995年参加全国26所高等院校联考，考取了暨南大学工商管理硕士研究生。在这期间，我系统地学习了宏观微观经济学、财税理论与实务、人力资源管理 etc 20多门课程，并且结合工作实际完成了3万多字的题为《新税制下地方税务系统组织机构模式设计研究》的硕士论文，1998年获得了工商管理

硕士学位与毕业证书。3年的研究生学习，使我拓宽了视野、增长了知识、提高了水平。毕业至今，已在公开发行的刊物上发表了3篇与人事管理有关的论文。

我的工作经历是下过乡、当过兵，在公安战线从事了多年的计算机技术工作，1990年到税务部门后开始从事人事管理工作。

农村的广阔天地，教会了我吃苦耐劳，军队的大熔炉强化了我忠于职守、任劳任怨、严守纪律的敬业精神，技术工作的经历养成“了我严谨、细致的工作作风，多年的人事管理工作更是全面地培养和锻炼了我的组织管理能力，提高了工作水平。自担任副处长以来，对领导，我注意领会工作意图，紧紧地围绕中心任务去开展工作，执行上级的决策，工作注重效率和质量。对处里的同事，我坚持人本管理原则，注意调动大家的积极性，发挥集体的智慧和作用，共同把各项工作做好；此外，注意关心他们，了解他们的思想动态，鼓励帮助他们。

我从人事处的综合岗位干起，先后从事过机关人事管理、系统人事管理等工作。这些经历使我较全面地熟悉了人事管理的有关政策、法规以及规章制度，对全系统的人事管理情况也有了一个比较全面的了解，对工作中出现的问题、遇到的难题，我善于思考，积极寻求解决问题的途径。

如1991—1993年原税务系统1万名“以工代干”的转干和后来的人事调配、公务员录用等工作中遇到的一些具体问题，我都能积极想办法，加强与有关部门的沟通和联系，为较好地完成这些工作起到了积极的作用。由于在平时的工作中，我注意加强与组织部、人事厅等有关部门的沟通和联系，现已建立了一个良好的外部工作环境，这为我今后更好地开展工作奠定了一个良好的基矗。

(1)注意把好进人关。近年来，在进人方面，注意加强计划管理，重视挑选高层次、高素质人才和计算机专业技术人才。

近3年，省局机关共引进了3名博士、5名硕士以及一批高素质的大学毕业生，机关大学本科毕业以上人数从1997年的85人增加至今年的118人，除8人是在职学习取得本科学历的以外，新增25人，增长了20%；税务系统大学本科毕业以上人员的比例也从原来的7%上升到10%，大大改善了队伍的人才结构。

(2)注重制度建设。3年来，组织建立了《机关工作人员调配管理暂行办法》等6项人事管理制度，为人事管理工作逐步走向规范化、制度化提供了依据。

(3)认真做好机构改革工作。这次地方政府机构改革的特点是力度强、难度大、时间紧、任务重。为了按时搞好省局机关和我省地税系统的机构改革工作，按照省局党组的意见，我注意调查，认真思考，加班加点，在较短的时间内完成了省局机关的《机构改革方案》、《三定规定》等9项共3万多字的与机构改革和人事制度改革有关的材料的起草和修改工作。同时，注意加强与机构编制管理部门的沟通和联系，争取他们的了解和支持，目前，省局的“三定”方案已正式批复，较好地体现了局党组的基本构想，比较符合我局的实际。

(4)认真探索和积极实践人事制度改革工作。一是积极实践竞争上岗试点工作，协助组织了省局机关及肇庆、佛山两市的试点工作，取得了较好的成效。二是大胆探索，积极、稳妥地组织实施年度考核量化测评工作。1998年、1999年两年，在全系统20个市试行了量化测评方法，取得较好的效果，得到了省人事厅的表扬和肯定。游宁丰副省长今年在全省人事局长会议上对我局的量化测评工作给予了表扬，春节后，在来我局视察时再次给予了充分的肯定。

在参加工作的20多个年头里，靠着组织的正确领导，靠着同事们的支持和帮助，靠着自己的勤奋努力和踏实工作，我取得了较好的成绩，曾多次被评为先进个人，在1996年、1999年两年的年度考核中获得优秀等次。我认为，多年的工作经验、较优的知识结构和良好的工作业绩为我的竞争奠定了坚

实的基矗。

不足方面：一是在工作繁忙时，有时显得有点急躁，二是作为一名处级干部，我还需要不断加强学习，尤其要学会从庞杂的事务性工作中挤出时间不断充电，以不断提高自身的素质和水平。

首先，谈谈怎样当好处长：我认为第一要摆正位置，以局党组为中心，紧紧围绕党组的决策开展工作，给领导当好参谋和助手；第二是要加强学习，尤其是加强政治理论、管理理论、专业知识和现代科技知识的学习，提高自身素质；第三以身作则，做好表率。在内部管理上，一是坚持以人为本，注意调动大家的积极性，增强凝聚力，共同做好工作；二是加强内部管理，做到控制度办事，严格要求；三是注意提高管理艺术和决策水平；四是注意加强沟通和协调，团结同志。

一是人事干部队伍的塑造。加强人事干部的理论学习和业务培训，不断提高政治素质、工作能力和信息化水平，使人事干部逐步实现由被动应付工作向主动适应工作转变，做到思想上敬业、工作上勤业、作风上务实，树立良好的人事干部形象；增强服务意识，强化目标管理；实行政务公开，增加人事工作的透明度，自觉接受群众的监督；建立有效的监督管理机制，规范他管理行为，做到以制度管人，以制度管事，从制度上杜绝人事腐坏现象的产生，确保人事工作的健康发展，树立良好的人事干部形象。

二是人才的引进和培养。针对国内外政治、经济和科技发展变化的趋势，尤其是对网络经济带来的税收问题以及面对我国加入WTO后带来更加激烈的竞争局面，必须抓紧做好人才结构的调整，一方面注意引进高素质人才，尤其是注意吸收一定比例的计算机、法律、外语和管理专业的高级人才。更重要的是要立足于提高现有人员的整体素质，除了充分利用现有的资源搞好培训，还可以实施走出去的战略，积极与高等院校和省内外甚至国外的培训机构联系，有计划地挑选一

批素质较高的干部送出去进行有针对性的培训，以增强我们对经济、科技迅速变化给税收工作带来新变化的适应力，提高我们的竞争力。

三是加强人事调研工作。及时掌握人事工作新动态，发现问题、解决问题，不断提高人事管理工作的水平，争创人事工作的新优势。

尊敬的各位领导，同事们：

大家上午好！

首先，感谢县局领导为我们搭建了这样一个展示才能，展示风采的平台，也预祝今天所有的参与者都能得偿所愿，一展抱负。希望全体领导、同仁能在这炎炎的夏日通过我们的演讲感受到**县税务干部队伍的生机与活力。

我叫，今年**岁，本科学历。**年毕业于，同年分配到工作，曾先后在、等地工作，分别从事过农村税管员、企业专管员、税务稽查员、税收会计等岗位工作，现任分局办税大厅前台操作员，兼分局工会小组长。

年，凭着对税收事业的执着与挚爱，恪守“老老实实做人、扎扎实实做事”的人生信条，我一步一个脚印的成长起来。先后获得“市局先进工作者”、“优秀公务员”称号。多次参与分局各类文明创建与材料申报，成功组织多次工会工作经验交流活动，得到县局高度肯定，多次被授予“工会工作积极分子”荣誉称号。在此，感谢年来所有关心、指导、帮助过我的领导与同事，正是基于你们的信任和**年的沉淀与积累，今天，我才充满自信的站在这个演讲台上。

一、征管查业务流程的综合认知程度高。多年多岗位的工作经历，我分别涉猎到了征收、税管、稽查三大版块，熟知各基层工作流程、工作标准与工作记录要求。并全面接受

了ctais操作系统的使用培训，能够系统地认识到三者之间的业务衔接与业务响应关系，逐步学会站在征管查全流程角度全面审视业务流程，不断提高了自己的业务知识水平，不断提高了自己税务管理的综合认知程度。

二、坚持原则、换位思考的思维方式。坚持原则基于严格履行工作职责的高度责任感，换位思考基于流程顺畅执行的互动沟通改进。原则问题寸步不让，执行问题换位思考，纳税人面前廉洁第一，服务至上；同事面前团队第一，善于感恩；领导面前结果第一，妥善解决过程问题。这些年来，我做到了不给纳税人、不给同事、不给领导添麻烦，成长为一个让组织放心的人，我也将继续努力，不断学习，不断改进，不断提高。

三、与人为善、协同配合的处事风格。多年的工作经历与反思自省的思考习惯使我深刻认识到几个道理：工作环境中领导同事的首肯与认可是我开心工作、幸福生活的关键因子；无私无畏，无欲则刚——原则问题不让步的前提是自己的廉洁自律；名利面前不要争，别人有很多地方都比我做得更好；别人的严格要求是在为我提供成长机会；我感恩于这个团队、这个环境中的所有人！我始终坚持：如果我有什么可以帮你的——请你告诉我！

一、提升政治素养，领会管理思路。德才兼备，以德为先，提高政治素养，无论从管理要求角度还是个人发展角度来看，都是首要任务，它是服务正职、带领团队的前提条件。提升政治素养，不仅在于及时学习领会各类会议、文件精神，更要常怀律己之心，常思贪腐之害。要保持对正职的周期性汇报与及时沟通，以正确领会各级领导与正职对科室管理的管理思路与具体设计，作为具体业务开展、管理实施的策划指导与依据。

二、提高业务素质，优化流程管理。工欲善其事，必先利其器。每个岗位都有职责覆盖下的工作要求，了解、熟悉业务

开展涉及到的法律法规，制度标准是履行岗位职责的首要知识点，必须加强相关知识学习，确保最短时间胜任岗位要求，尽快进入角色。其次是要了解科室管理实际情况，理清内部目标分解、职责规范与流程运作情况，兼顾管理要求与实际情况明确职责，完善制度，标准流程，实现科室工作的规范化、科学化、制度化，做到公平公正，依法行政。第三是要迅速了解科室同事的性格特征与工作风格，在原则问题不让步的前提下，综合考虑同事们的工作创意与个性化需求，以作进一步地管理细节权衡与调整，补充科室管理的人性化与个性化。使科室工作严谨、有序、规范，工作氛围人文、活泼、温暖。

三、补位不越位，做好正职的助手。内务管理合理补位，要善于厘清部室内务处理的轻重缓急，内务管理的工作分配、进度控制与质量把握做到有条不紊，举重若轻，抓住重点，找准难点，挖掘亮点。

外部协调绝不越位，要善于从领导机关的管理思路出发，从正职的管理要求出发，设计好管理实施的具体方案与措施，做到事前请示有建议，事中沟通有见地，事后改进有创意。要配合、支持与兄弟单位、兄弟科室的流程服务与协调，学习他们的经验，借鉴他们的长处，加强沟通与交流，共同促进科室管理工作上水平。

四、善于倾听，敢于建议，做好正职的参谋。践行“以人为本”管理思想，对科室同事，要从生活上多关心，工作上多帮助，利益上多权衡，搞好科室内部团结，努力提高整体工作合力。要善于倾听，搞好调查研究，掌握基层实情，结合管理要求与实际情况整体考虑，创新思维，敢于建议，做到超前主动，未雨绸缪，服务领导决策，使领导决策能兼顾科学性与可行性，兼顾团队目标达成与个人个性化情况。

我珍惜这次竞聘机会，我愿尽我所学，尽我所能为组织贡献我所有的智慧与精力。各位领导、同事们，你们的信任与选

择于我而言，便如今天室内这习习的微风，盛夏清凉。也请相信，我还给你们的将是今天室外那火热的灿烂与热情！

税务办税大厅信息稿篇七

大家好！

时值数九严寒，随着全市地税机构和干部人事制度改革的全面推进，我们全局干部正呼吸着春的气息，沐浴着春的洗礼，迎来了崭新的机遇和挑战。今天，我走上竞职演讲台，心中百感交集，一是荣幸自己赶上了挑战自我、展示自我的大好时机；二是感谢各位领导多年来对我的教育和培养，感谢与我同舟共济、朝夕相处的全体同志对我的帮助和信任。

我叫肖晔，1968年出生。1991年毕业于山西省计划统计学校，同年7月被分配到朔城区税务局工作，1994年机构分设，到朔城区地税局工作。十二年来，搞过税收计会统，当过税收专管员，从繁华的集贸市场到宁静的偏远山村，面对形形色色的纳税人，我有过惊喜、有过恐怖，也有过无奈，但我坚信：为国聚财是我生命的全部，是党和人民赋予我光荣而神圣的使命。风霜雪雨，几度春秋，铸就了我坚强的意志。为了自己钟爱的税收事业，充分实现人生的自我价值，我义无反顾地走上竞职演讲台，借此机会，谈谈假如我能当上股所长后的工作思路，希望能与大家共勉。

第一，加强自身道德修养。依法治税是税收工作的基本原则和灵魂，以德治税是以德治国方略提出之后对税收工作的新要求，也是新时期税收工作的重大创新。作为税收执法者，在工作中，首先要把税德规范做为内心信念，化为行为品质，以此来支配自己的行为；其次，要在“稳”和“微”处着手，俗话说：“积小善而成大德”，“千里之堤溃于蚁穴”，要时刻从细微小事上锻炼自己廉洁奉公的品德，设起坚固的人格防线。只有自觉地加强锻炼，努力自省，闻过即改，始终

品行如一，善于浩然正气，才能一心为公，敢于较真碰硬，为税收事业奋斗不息。

第二，锐意进取，不断创新。时代一日千里飞速前进，唯知识是立足之本。宋代朱熹语：“无一事而不学，无一时而不学，成功之路也”。加入wto后我国税收制度和税收征管必须进行适应性变革与调整，才能顺应并融入全球化经济的大环境。你我犹如一艘小船，在茫茫税海行驶，而大海波涛汹涌，永远那样宽广无边，只要敢于搏击风浪，又何愁难以展现自我的风采。我们要干工作，就要大胆探索。要成事业，就要勇于开拓，敢于超越自我，打破固有的模式，走出一条新路。困难虽多，但快乐更多。

第三，爱岗敬业，无私奉献。人们常把生命比作蜡烛，每个人燃出的光亮是不同的。有的“春蚕到死丝方尽”，有的“流星一闪忽暗去”，作为21世纪的税务女性，时代赋予我光荣而神圣的职责，从家庭中“解放”了自己，耗损了女儿、妻子、母亲的角色功能，尽其所能，无私地倾心于税收事业。有人说，女人是水，因为她柔弱，同时女人又是伟大的，因为她能包容一切。我愿做一颗让阳光折射的雨滴，汇入大海，做一滴大地返青的甘露，融入山川。将目光投向女性，历史、现实和未来都会生动与丰富起来。我深信税务系统的男女同志一定能为税收事业携手合作，应对21世纪税收工作提出的新挑战。

谢谢大家！

税务办税大厅信息稿篇八

尊敬的各位领导、各位同事大家好：

首先，感谢局领导给我们创造了一个公平竞争的平台。站在台上，面对这么多的评委，面对这么多真诚而又鼓励的目光，我的心绪难以平静。今天，对于像我一样上台演说的同仁来

说，不公是一次展示自我、认识自己的机遇，更是一次相互学习交流、接受评判的机会。

下面我就竞聘目标分两方面向在座的领导、同志们作个介绍。

一、工作简介和竞聘条件

一是具备一定的文字综合能力。在办公室期间，我能加过各部门的新闻写作培训，5年的税法宣传、文字综合工作，为我奠定了更为扎实的文字基础，也使我的协调能力得到了明显的提升。

二是具备较完备的法律知识。我利用三年时间，通过自学考试取得了东北财经大学税收专业本科毕业证书，掌握了较为全面的法律知识。5年多的检查工作，我又加强了税收政策法规的学习，使我的法律知识进一步趋向专业化，更加贴近工作实际。

三是具备熟练的计算机操作技能。三年大学专业学习和实际工作，让我能够熟练地使用计算机进行网上操作、文字处理，同时对局域网平台的使用和文件的网上流转业务都比较熟悉。尤其是在税收业务实行计算机网络运行的今天，就更需要具备这样的技能，才能更好的胜任工作。

四是具备良好的团结协作精神。在日常工作中我能做到

大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率，与每位同事都建立了良好的团结合作关系。在以后的工作中，我将一如既往和与大家和谐相处，完成好各项工作。

以上是我短短的税收工作简介和竞聘有利条件。诚然人无完人，在得到肯定的同时，我也清醒地认识到自己存在一些不足之处：与领导、大家交心、交流思想不够。不过我有信心，在以后的工作实践中在领导、同志们的帮助下不断克服自身

的不足。

二、自家完善提高的设想

1、加强自身道德修养。首先要把税德规范做为内心信念，化为行为品质，以此来支配自己的行为。其次全面提高自己的综合素质，唯知识是立足之本，虚心向领导学习，向同事请教，努力做到政治上成熟、思想上坚定、业务上过硬。

2、锐意进取，扎实工作。把为领导分忧、为群众服务，作为全部工作的出发点和落脚。工作中，把握分寸，既要服从领导，按领导的意图办事，又要提出自己的见解，给领导提供有益的补充和修改意见，拾遗补缺，同时认真履行好工作职责，完成好份内工作，知难而上，勇挑重担，尽其所能，无私地倾心于税收事业。

信处事，既能容人之长，也能容人之短，对待同志要多关心、多帮助、勤沟通、多交流。相互配合、亲密合作。

回顾我的税收工作历程，我由衷地再次深深地感谢领导对我的教育和勉励，感谢同事们对我的支持与配合。各位对我的谆谆教诲，将是锦秀的宝贵财富，终生受益，相伴永远，我将常怀感恩之心，常抱感激之情。虽然不能把所希望的每一件事情都做好，但我一定能把有能力做好的事情做好。最后，也希望大家一如既往的厚爱锦秀！关心锦秀！批评锦秀！监督锦秀！谢谢大家！