

最新银行员工思想工作汇报 银行党员党章思想汇报工作总结(汇总7篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

银行员工思想工作汇报 银行党员党章思想汇报工作总结(7篇) 篇一

一年来，我在支行领导的指导和同志们的帮助下，能够以党员的标准严格要求自己，认真刻苦学习，勤奋踏实工作，清政廉洁，团结同志，顾全大局，学习和工作生活上都取得新的进步。

一、在学习和思想上，认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，努力提高理论水平和思想素质。

党组织考验我，帮助教育我，并送我参加了党校的培训班学习，另外我还在业余时间里学习毛泽东思想、邓小平理论及“三个代表”的思想，对党有了较系统全面的认识。对政治理论学习，思想重视，将其作为日常工作的重要内容，能结合理论与实际工作进行分工，自加压力，有意识要求自己多学一些，学好一些，学深一些。在学习内容的安排上，紧紧围绕党和国家大事和大政方针，学习中做到“四勤”，即勤看，勤听，勤记，勤思，平时除积极参加分行和本资料权属文秘资源网严禁复制剽窃支行组织的学习之外，遇有空闲，主动学习，遇有好的专场报告和音像辅导材料，尽量争取多听，多看，在听和看中坚持作好笔记，事后进行归纳整理和思考，将学习内容转化为学习心得，使自己得到升华与提高。

通过学习，我提高了自己的政治觉悟和思想水平。精神上感觉更加充实，自己的灵魂也用到了归宿，心灵也有所寄托。但和其他一些优秀党员相比自己还做的远远不够，以后会多加严格要求自己。使自己做一名真正合格的共产党员。

二、在工作中，尽心尽责做好本职工作，勤奋务实，为中行事业发展尽职尽责。

在担任新华分理处主任这一段时间以来，我都能够立足本职、敬业爱岗、无私奉献，为中行事业的发展鞠躬尽瘁。作为一名分理处的主任，一名入党积极分子，我始终以身作则，以党员的标准严格要求自己；以高度的自觉性，正确的认识自己；严于剖析自己；坚定信心，执着追?是在党的教育下成长起来的。

我渴望成为一名光荣的中国共产党党员，入党有助于我们树立远大的人生理想。我觉得，每个人都应该有一种生活的信仰，在面对各种错综复杂的问题时，才不会迷失方向迷失自我。共产党以实现共产主义为最高理想，它高瞻远瞩地本资料权属文秘资源网严禁复制剽窃为我们描绘一幅宏伟的蓝图。在这种理想的指引下，我才能以一种更深刻的目光去看待身边的人和事，我的人生理想也更加远大，从而得到充分的发展。我愿意用我十分的努力来表达我对于亲爱的中国共产党的无限忠诚。在一步步向共产党员靠近的同时，我也感到了一份责任和压力，我深知一名合格共产党员的权利、责任和义务，也深知我与一名合格共产党员之间的差距。我必须以更加积极地态度迎接党组织的考验，争取早日加入中国共产党组织。

以上是我这一年以来在思想、工作、学习方面的总结汇报，在以后的日子里，我还要总结工作和生活中的经验和教训，认真履行党章上所要求的一切，严格要求自己，接受党组织和同志们的监督，严于律己、勤奋进取，努力作一名合格的共产党员。

银行员工思想工作汇报 银行党员党章思想汇报工作总结(7篇) 篇二

理”的工作方针，认真履行指导、教育、预防和惩处职能，充分发挥了稽核监察工作作为业务经营的保驾护航作用，有力地促进了全行各项业务经营工作合规、合法和稳健运行，现将一年来的工作总结如下。

为认真贯彻落实信贷、财务会计制度，保障业务经营活动合规合法，稽核监察部始终把常规序时稽核工作放在首位来抓，做到了检查全面、查处有力、纠改彻底，促进了稽核监察工作扎实有效开展。

一年来，六名统管稽核人员按照合行对序时稽核工作安排，依据农村金融方针、政策、法律、法规和__农村合作银行各项管理制度规定，分片包干对全县8个支行、1个营业部及43个分理处的会计计算机帐务、出纳库存、财务收支和信贷业务等进行了全面系统的现场序时稽核。同时为切实杜绝各项业务经营的细微环节中违章违纪行为发生，全体稽核人员采取内查与外核相结合的方法，深入到各支行辖内的村、组、农户中对收存、收贷、清息及贷款利息结算保证金等业务进行抽查外核，做到了稽核项目全面、稽核内容详细、稽核时间衔接，后续稽核复查和验收，及时加强了稽核员的履职责任。全年对各机构的序时稽核达到四次，使全县各机构的稽核次数、稽核项目和工作面都达到了100。全年稽核工作量：共计审查会计门柜业务凭证（包括微机、手工业务）2315994张，检查出纳库存和安全272次，审查新放贷款7975笔，金额39221.26万元，对新放万元以上贷款基本做到逐笔审查，对小额放款视情抽查，全年审查贷款占年累放78，复核审查财务收支费用19201笔，金额3928万元。为了达到规范管理要求，稽核工作底稿、各种登记表、报告表及总结等稽核工作资料齐全、手续完备、责任明确、有据可查，并对每个机构稽核结束时举行了座谈会，现场纠改了业务经营不规范问题，全年现场共提出了纠改措施和在经营管理中的合理化意见359条，

序时稽核工作为全县业务经营健康发展起了积极推动作用。

从常规序时稽核情况看，全行绝大多数机构网点及干部、职工业务素质高、工作责任心强，所经办业务放心可靠，但也有部分会计出纳、信贷人员在业务工作中，对农村金融政策、国家法律、法规等方面的理解和贯彻执行中还存在一些问题，稽核人员本着维护农村合作银行业务经营合规合法，从贯彻会计、出纳制度和信贷管理的基础工作入手、从细微深处入手，从中查找不足，及时准确地纠正错误偏差，对发现一般性违规操作问题，稽核人员在现场检查过程中边辅导，边纠改，使问题消化在基层。

在会计帐务方面：通过近几年来全体稽核人员现场检查精心辅导、耐心帮助，质量逐年提高，今年全县各机构的会计凭证合规，要素齐全，帐务达到七相符，从凭证、记帐、会计核算，到会计档案，都基本上达到了操作上的规范化，会计帐务与过去比较，今年上了一个台阶，但是稽核人员对会计工作用高标准，严要求，“三铁”声誉对照，也发现了会计帐务、会计出纳工作中仍有因小失大，违规操作不可忽视的问题，一是发现有4个机构的个别三收人员、信贷人员涂改存贷款利息凭证和迟交帐5人次，笔数不多，金额不大，且行为属于违纪苗头，针对问题，稽核人员及时报告，问题得到及时处理，将问题苗头消灭在萌芽状态；二是发现有5个机构5笔存、贷会计凭证金额大小写不符，正确金额应为3000元，差错金额12000元，由于发现纠正及时，未造成后果；三是在会计帐务方面发现有4个机构在未经上级允许的情况下，擅自脱离手工分户帐，序时稽核现场责令建立补记，达到总分相符；四是个别机构微机贷款分户帐与借据关键要素不相符，具体是微机贷款分户帐的借款人、起息日、到期日与借据上姓名、起息、到期日不相符，以及帐户管理中个别机构对原开户单位、村、组未全面清理上报审批，造成帐户使用不合规、缺开户证、缺预留印鉴、单位存款支付个人结算帐户缺单位出具证明，以及个人银行结算帐户与储蓄存款户界定不清等，这些问题在序时稽核时已现场提出了限期纠改要求；

五是对各机构每次序时稽核都将往来资金进行详细核对，同时在核对过程中现场纠正了二个机构内外帐户不符2笔，不符金额184233.09元，及时查找了未达原因，全部达到内外相符，并且有效的防止往来资金差错事故的发生。

在财务收支方面：一是审查复核存贷款计息共12173笔1466.1万

元，其中对计息差错在10元以上多收少付利息100笔10782.62元和少收多付利息106笔9312.55元，现场要求责任人进行补付补收；二是纠正了个别支行费用开支发票无审批及开支发票不合规6笔15200.05元。

4个机构集体违规行为限期收回，否则将按“三违”贷款扣收风险金处理；五是现场纠正了担保抵押不合规及合同资料要素不具备法律效力6个机构7笔826000元；六是现场纠正了13个机构71笔585640元缺集体研究记录和记录不规范等问题；七是纠正了14个机构贷新还旧贷款59笔464050元。在各项贷款检查中，一是纠正了14个机构未按时调整贷款形态91笔1948580元；二是纠正2个机构未按规定建立信贷档案105笔310250元；三是检查出8个机构的不良贷款中对借款人、担保人未按时发送催收通知书，致使206笔576757元丧失诉讼时效，对责任人责令限期补办手续，达到连续时效，否则将对其挂风险责任。

除对上述各项业务工作全面细致稽核外，同时对要害岗位和易发案件的环节加大力度排查和监督，首先是加强对计算机门柜业务现场稽核工作力度，从制度的贯彻执行上进行了监督检查，一是发现和纠正了少数机构内勤人员临时性休假，安排双人临柜而实际一人临柜及未经授权人员代班上机办理业务微机管理不严密的问题；二是纠正了部分机构微机业务未做到当场交叉复核，业务主管日终未对出纳现金余额表进行核对，造成出纳库存余额表的收付发生额与微机现金收付登记簿发生额不一致的问题；三是纠正了个别机构通兑业务

不按天清算及清算凭证手工填写的违规做法；四是纠正了微机资料打印不齐、印章不齐、抹帐原因登记不详细、重空备份漏登记，对公存款按月对帐不全面的问题。微机方面，通过稽核人员认真细致检查，纠正了管理上的薄弱环节，有效的堵塞了管理中的漏洞和隐患。其次是加强了对重空凭证从购进、保管、领用、销号到结存一整套全面检查和逐张复核销号的办法，从中发现和纠正了登记不规范、微机、手工重空凭证漏销号、漏登记、漏签字，管理上不严密的问题，从而有效地堵塞了引发案件的源头。再次是对各机构出纳库存现金、重空凭证、贷款抵（质）押物、有价单证及出纳的安全保卫工作稽核，在出纳库存现金检查时现场纠正了少数机构条据抵库、库存现金超高限问题，在库存的重空凭证、贷款抵（质）押帐、簿、物相符，对部分机构的登记簿记载不规范及时得到纠改，在各机构序时稽核期间通过观察发现个别机构会计出纳，对帐、据、款、证等按规定出入库，并且出入库未做到双人同出同进的现象已现场纠正。

925笔71.8万元，外核存款（结算保证金）584笔

438.5万元，外核贷款251笔498.8万元，通过外核，虽未发现重大的经济案件问题，但也发现个别分理处管理松散，放任业务工作人员违规操作，一是纠正了存贷结合，为贷款清息、内部先下帐，不下存折，长期帐折不见面，贷款清息凭证第二联长期不交贷户的问题；二是发现个别机构信贷人员涂改清息凭证日期，表面上做到交帐及时，实际隐藏着迟交帐的问题得到及时处理纠正。

为有效地防止各类操作风险，遏制违章违纪行为的发生，根据稽核人员检查反馈的违规事实，稽核监察部认真收集整理梳成辫子提交合行总部会议研究决定，在全县进行了经济处罚通报。一是会计工作方面：对5名责任人因重空凭证管理不严导致清息、收贷凭证丢失和短少问题给予了一次性罚款600元，一个机构超核定的库存限额处以罚款200元，对一名会计人员因不坚持按时记帐和核对科目导致帐、据不符，给予了

一次性罚款300元；对4个机构责任人因工作不认真导致存单及借款合同金额大、小写不符问题，给予了一次性罚款450元；对一名信贷员擅自篡改清息凭证收款日期给予处罚100元；对一个机构利用会计帐、表搞弄虚作假虚增存款给予了一次性罚款300元；一个机构会计档案管理不规范给予了一次性罚款100元；对违反计算机门柜业务操作规程、违规操作的5个机构给予了一次性罚款650元。二是信贷管理方面：对一名信贷员擅自更改借据及合同资料给予处罚200元，一名短少借款合同的处罚100元；对2个机构化整为零和累大户放款处罚200元；对4个机构贷款抵押未评估，担保无承诺和担保不合规以及合同不具备法律效力的给予了一次性罚款820元；对3个机构因贷款本息立据处罚1350元；2个机构贷款立据垫息处罚600元；对8个机构贷款利率执行不正确及违规展期问题给予了一次性罚款1200元。对以上问题除经济处罚外，并都责令限期纠改，通过从抓制度落实和规范操作程序入手，采取辅导和处罚相结合的措施，既教育了职工，规范了业务操作，维护了规章制度的严肃性，又有效地遏制和预防了大要案件的发生，把各类事故苗头和隐患都消灭在萌芽状态，确保了全县业务经营健康发展。

今年以来，按照合行整体工作安排部署，稽核监察部组织实施了6个方面的专项稽核检查工作。一是为了严肃认真地规范合行财务核算行为，实事求是、全面真实、准确地反映业务经营状况和财务成果，按照合行安排，元月份合行总部从机关抽调16名管理干部会同8名稽核人员，对全县原来的12个独立核算的信用社（部）20xx年度的会计决算工作组织实施了同步专项稽核，通过现场把关审核，纠正了提留计提不准，防止和杜绝了弄虚作假行为发生，确保了会计信息数据和经营成果的真实准确；二是按照合作银行领导干部离岗审计有关规定，稽核监察部组织8名稽核人员按照上级银监部门要求对原18名信用社主任、联社正副科长在职期间的岗责履行、经营管理、财务收支和遵章守纪等方面进行了离任审计，在客观公正评价任职期间工作的基础上，针对薄弱环节提出了合理化意见。为上级银监部门对合作银行高级管理人员资格审

查提供了重要依据。同时，对3名退养人员和6名离退休人员进行了离岗审计，对以上人员的离岗审计按照审计方案和内
容，本着实事求是、客观公正的原则进行，重点狠抓了离岗
人员各种手续交接和“三违”贷款的稽核，对原丰东分理处
信贷员李某批放的背皮等违规类型放款5笔，金额106000元问
题，已提交合行总部有关会议研究，从退休工资中按月扣收
贷款风险金的处理；三是组织6名稽核人员结合序时稽核工作
对各季度职工收回“两呆”贷款，依法收贷和“三收”人员
的手续费报批进行了复查审核，截止年底，全辖机构共申报
手续费56.2万元，经复查后，实际审批手续费50.9万元，通
过复查把关纠正了部分机构因错报超计付比例标准，超范围
列支手续费5.3万元，杜绝了财务支出中的跑、冒、滴、漏等
问题；四是为了掌握贷款抵（质）押物品的真实、合法、有
效性，防止贷款抵（质）押物品帐、簿、物不符以及擅自退
押、换押、空押等违规问题的发生，稽核部组织6名稽核人员
对全县42个机构的贷款抵（质）押物进行了一次全面清理，
现场纠正了部分机构帐、簿、物长期不符和登记不规范等问
题；五是按照中国银行业监督管理委员会下发的《关于加大
防范操作风险工作力度办法》和银监办发[20xx]77号文件

《关于印发〈商业银行和农村信用社案件专项治理工作方案〉
的通知》等文件精神，为切实加强合行经营管理，有效地预
防和遏制各类案件事故的发生，结合本行实际，特制定了重
点突出、内容全面的专项治理检查工作方案，在各支行认真
开展自查的基础上，合行总部从机关和各支行抽调管理干部
及业务骨干44人，组成9个工作组，对全行52个营业机构的会
计、出纳制度贯彻和计算机综合门柜业务以及信贷、财务管
理等方面细化了36个重点内容进行了专项治理检查，突出了
薄弱环节、重要岗位和关键人员以及主要业务，并坚持检查
与纠改相结合，采取“边检查、边落实、边纠正”的方法，
对检查发现的一般性问题做到现场纠正，就地解决，对发现
部分机构的“三违”放款和违章操作的人和事按照违规类型
认真进行梳理归类，在全县进行了通报批评，并责令限期纠
改。通过开展查漏补缺，现场纠正问题，及时堵塞管理环节
中的漏洞，达到了教育职工，规范操作，防范风险，促进发

展的目的；六是为了检验稽核人员工作职责履行，任务完成和被稽核单位问题纠改情况等内容的后续稽核，稽核部坚持每个季度开展3个支行营业部和6个分理处的再稽核，全年对9个支行和24个分理处进行了36次的检查，通过此项工作开展使查出问题都进一步得到全面落实。

为有效地堵绝和预防各类经济案件发生，我行坚持以思想教育为主，不断加强员工的政治、法纪、制度和职业道德教育，以增强干部、职工的政策、法纪观念。首先是通过各种方法和有效途径，组织和引导员工认真学习合作银行和银监部门案件专项治理及防范操作风险等一系列文件精神来增强员工案件防范必要性和重要性的认识，采取边学习，边讨论，边落实的方法，并结合岗位工作实际要求每个员工对照自己，自我检查和剖析，从中查找存在问题根源，做到警钟长鸣，防微杜渐；其次是为了不断增强员工的法律意识，将省联社和银监部门印发的案件处理通报等一系违纪违法案例及时转发到各机构，在职工队伍中开展警示教育，使广大干部职工深刻认识案件的产生及其危害，同时在全行上下认真开展了保持共产党员先进性教育活动，并要求广大党员干部和全体职工对照反面典型，检查自己的行为，查找出思想、作风、纪律和制度观念等方面存在的问题和不足，并提出改进的措施和办法，真正从中吸取教训，不断增强遵章守纪的自觉性。通过对广大党员干部、职工进行了一次生动的党性党纪和法制教育，从而强化了宗旨意识和廉洁奉公、勤政为民意识，为合行系统案件治理和防范构筑了一道坚固的思想首先长堤。

为了堵绝和预防各类案件事故的发生，我行坚持了分层次管理和预防，全方位考核、多角度监督的办法。首先是狠抓了层层落实预防经济案件责任，合作银行在每年初，董事长都与基层支行签订了《__农村合作银行干部职工保持清正廉洁和预防违法违纪经济案件责任书》，稽核监察部组织各支行行长与分理处主任签订了《干部职工保持清正廉洁和预防违法违纪经济案件责任书》，并督促各支行与职工家属签订了《职工监督教育协议书》，建立了一级抓一级，一级向一级

负责的管理机制，调动了一切可以利用的监督防范力量，增强了案件防范责任意识；其次是为了改进服务，塑造良好的农金企业形象，从解决和治理个别机构服务意识差，严厉打击违章违纪行为入手，在全县26个乡镇建立了群众监督举报站，由稽核监察人员负责定期收集群众举报信件，并坚持做到对不论来自何方的举报，内容真实与否都坚持有案必查，有力地打击了歪风邪气，弘扬了正气，保证了合作银行正常工作秩序和行业风气的好转。

为把防范案件工作落到实处，我行加强了组织领导，分级落实管理职责，合行总部成立了组织机构，各支行行长为案件防范治理第一责任人，负责本辖区专项治理排查工作，重点对关键人员、重要岗位、主要业务和薄弱环节的排查，发现问题和不良倾向，采取有效措施及时进行制止，同时为了推进党风廉政建设，合行总部成立了严禁赌博违法犯罪活动领导小组，在全行上下安排部署了严禁赌博专项治理活动，要求对已发现的有经商办企业、从事第二职业、赌博人员、不正常交友等问题和现象的员工要密切进行关注，并明确规定对一经发现合行干部职工参与赌博活动，严格按照“三个一律”进行处理，加强监督管理，实行了五级联防负责制，一级抓一级，一级向一级负责的管理办法，有效地遏制了违法犯罪行为的发生。

今年以来，合行稽核部共收到信访举报2件，并及时进行了调查处理，元月份收到县信访局批转一村民代某的来信，反映一分理处主任“利用权利多次向他要1200元利息变相诈骗利息”的问题，稽核部深入基层调查得知，该代反映的情况与会计帐务实际不符，其主要原因是该代在原分社所办的贷款清息、转据业务收据丢失，无法帮他记忆，导致情况不清、记忆模糊，反映的问题失真，在查清事实的基础上，找到举报人清楚的说明了贷款从前到后归还情况，消除了误会，他本人表示赞同，并承诺积极归还结欠贷款本息。3月份收到县信访局批转一村民李某的来信，信中请求“为其发放贷款购买住宅用地”的反映，及时深入该支行了解情况，并同信贷

员到该户调查，根据他家的实际，在落实好担保抵押手续的基础上，为该李发放了1.3万元建房款，该李对合行为老百姓办事、对群众来信的高度重视表示感谢；三是从严查处违章违纪行为，四月份接到一支行反映一分理处信贷员利用工作之便自批自贷和收贷收息不按时交帐等问题，及时进行了调查处理，对责任人给予了一次性罚款900元，对该分理处主任因放松管理给予了一次性罚款600元，对原会计人员给予一次性罚款500元的处罚，并在全县进行了通报。总之我们本着实事求是，重证据，重调查的原则，坚持有案（信）必查，做到热情接待、不怕麻烦，查清问题按律惩处，保证了合行正常工作秩序和行业风气的好转。

为了加强稽核队伍建设，首先坚持把政治、业务、法纪和专业理论知识的学习不放松，稽核部在每个季度召开的工作总结和稽核例会上采取以会代训方式，组织稽核人员认真学习党的“十六届三中、四中全会”精神和“三个代表”重要思想的学习，积极参加保持共产党员先进性教育活动，并要求每位稽核人员谈认识、写心得，结合本职岗位制定工作计划和奋斗目标。同时加强了稽核监察、业务知识、党风廉政等方面的政策制度和新出台的法律法规以及微机电脑业务知识的学习，除定期组织学习外，还要求稽核人员坚持自学，通过学习拓宽了知识领域、提高了稽核人员的政治、业务素质和工作能力，丰富了专业理论知识。其次，是加强对稽核人员保持良好的职业道德和遵纪守法及自律意识教育，使他们能够做到严以律己、兢兢业业、恪尽职守，在思想上牢固地树立起高尚的世界观、人生观、价值观、奉行正确的利益观。从而提高了稽核人员的职业道德修养，在工作中表现出爱岗敬业、奋发向上、乐于奉献和不怕吃苦的精神。

总之，回顾一年来的工作，__农村合作银行稽核监察工作在合行总部领导的高度重视和大力支持下，在各部室和支行行长的积极帮助配合下，经过全体稽核监察人员的艰苦努力，深入细致地开展查访堵漏、查错纠偏工作，使__农村合作银行近年来的违章操作和违法犯罪行为得到有效遏制，职工遵

章守纪意识有了明显增强，违规违纪人员有明显减少。但随着计算机门柜业务和上线业务的基础等，稽核监察工作将面临一些新问题，工作将会更加艰巨，我们只有加强计算机等新业务知识的学习，熟练掌握各种新知识和技能，在来年的工作中乘着农信社改革的春风，不骄不躁，取长补短，扎实工作，为__合行业务经营稳步健康发展做出更大的贡献。

银行员工思想工作汇报 银行党员党章思想汇报工作总结(7篇)篇三

转眼间自己已经担任银行人力资源部员工将近三年的时间了，这段时间既有取得工作成就的喜悦也有对自身不足产生的遗憾，但归根结底终究还是需要自己对待人力资源部的工作更加用心一些才会得到银行领导的认可，尽管完成了今年的人力资源工作却也需要总结一番才能使自身能力得到提升。

完成了银行新晋职员的面试与入职培训工作，由于今年来银行面试的应聘者基本都属于高学历人员导致工作经历变得尤为重要，因此在进行面试的时候自己会优先选择拥有销售与管理工作经验的应聘者，其中人才市场以及校园招聘是自己用以筛选新员工的主要方式，纵使有着丰富的工作履历也会被安排到入职培训环节从而熟悉业务流程，其目的还是让新入职的员工熟悉更多的业务信息以及增强对银行的认同感，除此之外还邀请业务能力突出的银行老员工和管理人员进行讲课，虽然每批员工坚持下来的人数不多却也有着较高的综合素质，完全能够适应银行的工作环境并创造出不错的效益。

处理好银行的考勤工作并对员工打卡的记录进行整理，尽管银行的工作时间比较宽松却也需要对考勤进行严格的管理，所以今年自己除了银行招聘以外主要负责和同事进行考勤方面的工作，由于之前已经积累了丰富的工作经验导致考勤的过程还是十分顺利的，除了少数新员工有时会忘记打卡以外基本不会出现什么大问题，而且通过考勤记录可以得知今年没有员工请假或者旷工的状况，通过我们人力资源部的监督

使得员工养成了出勤填写单据的良好习惯。

参与到银行员工资料与往年的文件整理工作，并针对银行今年开展的活动做好了相应的策划方案，其中银行员工的资料主要有人力资源部进行保管的缘故需要及时整理，每当有银行员工入职、转正、离职和获奖等记录的时候都要对资料进行修改，除此之外则是协助其他有着文案工作的部门共同处理往年的文件，由于这类工作并没有细致的规定导致仅仅只是完成了小部分而已，当银行推出新业务或者优惠活动的之后自己也负责进行了方案策划，主要是通过宣传办理业务的优惠吸引更多的客户来到银行进行咨询。

对我来说完成银行的工作也是人力资源部的员工共同努力的结果，因此我会好好发扬过去银行工作中的优势并争取创造更多的效益，尤其是自己已经逐渐成为人力资源部的老员工以后便更加要注重新人的培养工作。

银行员工思想工作汇报 银行党员党章思想汇报工作总结(7篇)篇四

1、各项存款稳步、协调、快速增长。

至__年底，我行人民币自营存款32614万元，比年初增加11738万元，增幅为56%，完成计划的115%。存款增幅在管理部各网点中居第五位。外币存款余额折美元518万元，比年初增加250万元，增幅为93%，完成计划的500%。

2、资产质量继续保持高效，连续两年实现“双无”。

我行至__年底各项贷款余额已达28320万元，比年初增幅达12047%。在资产规模大幅增长的情况下，仍然保持了资产质量的高效，至年末无一笔逾期，无一笔欠息，已经连续两年实现“双无”。在管理部按行级贷款规模、成立年份的总

排名中，居38个争取“双无”网点中的第三位。

3、国际业务发展势头良好。

4、增收节支初见成效。

管理部__年提出了“增收节支，努力实现利润最大化”的要求，我行在这方面做了大量认真而细致的工作。在提高信贷资产收益性的同时，严把费用关。使我行在各项业务发展比去年增长近一半的情况下，费用支出比__年下降了23万元，费用率下降了1.11个百分点。而且资产收益率按__年可比口径，比较上升0.3个百分点，可以说__年“增收节支”工作卓有成效。

5、全年结算和出纳业务运作良好，核算水平上了解个台阶。

通过抓服务，抓培训，抓控制，抓考核，抓安全，圆满、优质、高效地完成了全年结算工作。至第四季度，差错率更是为零。取得了“业务量不断增长，核算质量不断提高”的双赢局面，获得了“龙岗支行会计核算优胜单位”的称号。全年办理结算业务283696笔，累计收付现金03091万元，有力地推动全行业务的发展。在提高核算质量的同时，也注意做好“三防一保”的工作，实现全年无事故。

6、储蓄业务继续保持良好的发展势头，服务水平不断提高。

我行__年加大了储蓄工作的力度，实行“以服务促发展”的战略，通过不断提高服务水平来促进业务的发展。至__年底，储蓄存款达12486万元，比年初增加3552万元，成为龙岗支行首家储蓄存款超亿元的网点，外币折美元216万元，比年初增加56万元，均超额完成了计划，而且为龙岗支持存款结构的平衡作出了重要贡献。

一是靠上级行的正确领导。

年初总分行确定的“防范风险，规范经营，改革创新，稳中求进”的指导思想和工作方针，事实证明是一个既揽全局又具有切实指导意义的工作方针，同时上级行领导经常到本行了解情况，排忧解难和给予工作指导，这些都极大地鼓舞了本行员工的积极性和士气，有力地推动了我行业务的发展。

二是指导思想正确。

自从年初分行确定了“防范风险，规范经营，改革创新，稳中求进”的指导思想和工作方针后，本行就结合本行实际情况，确定了“一个中心，两个立足点，两个计划”的指导思想。一个中心是把“组织资金，运用资金，平衡资金”作为全行全年工作的中心，实行“存款立行”的原则。

两个立足点是既立足于市场开拓，又立足于内部管理。通过一手抓开拓，一手抓管理，在促进业务发展的同时，也注重内部管理水平的提高。两个计划就是财务收支计划和信贷计划。银行经营的最终目的是实现利润的最大化，把握了财务收支计划就等于把握了经营方向，而信贷计划是实现财务收支计划的有力工具。所以切实做好并执行好财务收支计划和信贷计划是实现银行经营目标的可靠保障。工商银行西三旗支行在__年始终贯彻了“一个中心，两个立足点，两个计划”的指导思想，事实证明了这具指导思想是正确的。

银行员工思想工作汇报 银行党员党章思想汇报工作总结(7篇)篇五

一、适应新形势和股份制银行的要求

一是继续执行贷款核准制及规模管理，回收一块，退出一块，保证新的投放需要。关键是要判断是否优质客户，经不起风险体系考核。今年纯新发放贷款不良率要控制在0.3%以下。要加强贷款规模管理，确保新增贷款规模投放在重点行业、重点客户、重点产品、重点区域和总行、省分行审批项

目上。要讲究经营策略，要有大局观，在抓住重点项目的同时，要积极做好营销储备，抓好结算户和中间业务。

二是加大结构调整力度，优化信贷资产质量。在维护好电信、电力、交通、石油等优质存量客户的同时，重点关注教育、港口、电子等成长性行业和符合国家产业政策要求行业的优质客户。要适时对钢铁、水泥以及房地产、汽车等过热行业贷款进行合理控制，抓住机会从一些过热行业有序退出。要加强营销拓展跨国公司和外向型企业。

三是加大力度清收和压缩存量不良贷款，逐步退出经营绩效差、规模过小、发展没有潜力的行业和客户。

四是充分认识当前企业存款工作形势的紧迫性，大力推动企业存款工作。省分行已经成立了对公企业存款工作小组，公司业务系统要在工作小组的领导下认真分析企业存款形势，研究制定切实可行的措施。希望尽量减少“过路财神”，不要有水分的数字。

五是巩固个贷业务基础管理和风险控制能力，全力压缩个贷存量不良贷款，加快产品创新和业务创新，在实施“公司业务上移、个人业务下沉”战略后，个人银行业务和中间业务要成为网点收入和利润的重要来源。个贷体制和机制理顺后，个人消费贷款、个人住房贷款要能够真正拿到有效的份额。

二、在内部管理风险控制体制调整成果基础上

继续细化和深化基础管理，完善风险防范措施，提升基础管理水平，提高风险控制能力，下半年，要继续加强基础和细节管理，从根本上提高防范风险能力，推动业务的可持续发展。

1. 风险防范工作要常抓不懈，建立确保资产质量长效机制。
一是继续深入推广风险管理平台工程，确保相关工作的质量

和进度：7月底完成体系文件的编写与评审工作；8月份进入体系试运行阶段；年内完成工程推广。风险管理平台工程是加强管理的重点，工作量、工作任务比较大，各分支行要给予高度重视。二是要完善新增业务经营权动态管理机制，出台产品风险评级制度，完善风险控制政策和产品结构调整政策，引入经济资本约束理论和风险与效益匹配原则调整我分行产品结构和定价政策。三是根据总行新的转授权办法，完善内控评价和授权体系，根据各地区经济发展情况、各机构经营管理水平，调整优化信贷区域结构和客户结构。四是加强贷款准入管理，完善贷款调查、审批机制，建立审批人评价制度，严格授权管理，严把新增贷款质量关。五是严格新增不良贷款责任认定和追究，坚决打击不道德执业行为，树立正确的职业观、风险观和良好的信贷文化。

2. 做好可疑类贷款剥离后的“大会战”工作。目前，按照总行列出的可疑类贷款优先剥离相关政策，我分行在政策范围内优先剥离了资产质量较差的可疑类贷款，限度地减轻了省分行的历史包袱和财务负担。尽管对不良资产进行了剥离，但我们的不良率还是很高，特别是信用卡业务，下半年大会战压逾促降工作的重点、着力点要作相应调整，要深入研究存量不良问题，及早处置，及早核销，防范风险，提高资产质量。

三、深入推进“安全运行年”工作

今年提出要实现安全运行，涉及到治理整顿、机构改革等方面的工作。下半年还要继续落实推进，一定要确保安全运行。

银行员工思想工作汇报 银行党员党章思想汇报工作总结(7篇) 篇六

上半年即将过去，在这半年，我完成了从一名大学生到一名银行工作人员的转变，在奉天支行领导的指导下，在全体同

事的共同帮助下，在各个方面取得了比较大的进步，从一名只会储蓄业务的柜员成长为一名能够独立各项业务的综合柜员，我感触颇深。

半年来我能始终如一的严格要求自己，严格按照行里制定的各项规章制度来进行实际操作。

在我的努力下□20xx年我个人没有发生一次责任事故，完成了各项工作任务，其中储蓄存款日均200余万元，信用卡30余张，一次性通过分行业务技能和知识的考试，并在分行技能大赛中取得第三名，为新人中唯一获奖员工。

在这里我总结一下我在这半年中的工作情况。

半年来，我能够认真学习各项金融法律法规，积极参加行里组织的各种学习活动，不断提高自己的理论素质和业务技能，作为一名综合柜员，我认为不但要善于学习，还要勤于思考，思考的内容很多，包括如何提高服务质量，如何注意防范风险，同时，今年有很多新业务和系统上线，我都能够很好的掌握和应用。

半年来，我一直从事综合柜员岗，在这个岗位上我能够立足本职、敬业爱岗、无私奉献，为我行事业发展贡献自己的力量。做为综合柜员，我的一言一行，都代表我行的形象。

所以，我对自己高标准、严要求，积极为客户着想，向客户宣传我行的新产品，新业务，新政策，扩大我行的知名度，能积极协同营业室经理搞好营业室内部工作，从没受到过一次顾客的投诉。在做好自己工作的同时，如果遇到问题，我会十分虚心的向老同志请教。

对待业务技能，我心里有一条给自己规定的要求：三人行必有我师，要千方百计的把自己不会的学会。想在工作中帮助其他人，就要使自己的业务素质提高。

半年来，我不断学习各种业务知识，苦练技能，在分行的柜员定级考试中一次性通过，这使我个人的自信心有了很大提高，同时也为自己制定出更高的标准，那就是参加分行技能大赛。

新的半年里，我为自己制订了新的目标：

做为综合柜员在品德、责任感等方面必须要有较高的道德修养，强烈的事业心，作风正派，自律严格，洁身自爱。

综合柜员心理要成熟、健康，能理智地对待挫折和失败。

还要有积极主动性和开拓进取精神，同时，还要有较强的交际沟通能力，在处理棘手问题上要灵活变通，在业务操作上要谨慎负责。

综合柜员要有系统、扎实的业务知识，既要掌握主要业务知识，又要熟悉较为冷门的业务知识；既要熟悉传统业务，又要及时掌握新兴业务。

男儿不展凌云志，空负天生八尺躯，我以加入奉天的团队而感到骄傲和自豪，我会在未来的工作中，时刻以客户为本，加强自身学习，成长为一名合格优秀的员工。

银行员工思想工作汇报 银行党员党章思想汇报工作总结(7篇) 篇七

一年来，本人在支行党组的领导下，按照党员领导干部的标准严格要求自己，坚定政治信念，加强政治理论、法律法规、金融知识学习，转变工作理念，改进工作作风，坚持廉洁自律，自觉遵纪守法，认真履行职责，以实际行动实践“三个代表”。

一、在德的方面：继续深入学习、贯彻落实“三个代表”重

要思想，保持*员的先进性，树立科学的发展观和正确的政绩观，法纪、政纪、组织观念强，在大是大非问题上与党中央保持一致。认真贯彻执行民主集中制，顾全大局，服从分工，勇挑重担。尊重一把手，团结领导班子成员和广大干部职工，思想作风端正，工作作风踏实，敢于坚持原则，求精务实，开拓进取，切实履行岗位职责，坚持依法行政，认真负责分管和协管工作，大力支持一把手的工作，促进支行三个文明建设的顺利开展。

二、在能的方面：熟悉和掌握国家的金融方针政策、金融法律法规，能较好地结合实际情况加以贯彻执行；较好地协调各方面的关系，充分调动员工的工作积极性，共同完成复杂的工作任务；有较强的文字表达能力，写作水平较高，口头表达能力较强；文化知识水平较高，专业理论水平较强，具有本职工作所需的基本技能；能通过调研发现问题，总结经验，提出建议，具有独立处理和解决问题的能力；工作经验较丰富，知识面较宽。

一年来，本人先后主持召开辖区金融机构反洗钱工作会议、外汇管理工作座谈会、经济金融运行情况分析会，协调县政府召开国库工作座谈会。在上述会议上，分别组织学习有关金融方针政策，把“一个规定两个办法”、外汇管理政策、金融宏观调控措施、帐户管理、现金管理、国库管理规定等传导到辖区金融机构和各有关部门，并通报相关的工作情况，分析存在问题，提出改进意见，较好地发挥了基层人民银行的货币政策传导作用和窗口指导作用。

xx年初，本人组织支行中层干部学习“四法”，并进行考试。通过组织学习和考试，提高了中层干部金融法律法规水平和依法行政的能力。

根据分管工作和协管工作的职责、范围和上级行的要求，一年来，本人先后组织开展现金管理情况检查，《信贷登记咨询系统管理办法》执行情况检查，《*收缴、鉴定管理办法》

执行情况检查，并协调中心支局检查科对辖区外汇指定银行开展外汇业务检查和对辖区外贸公司开展出口收汇核销检查。通过检查，及时发现和纠正了有关问题，促进了辖区金融机构和外贸公司依法依规经营和管理，较好地协调了各有关方面的关系。

本人具有较强的指导、管理、协调能力。在指导工作中，总是先认真领会有关文件精神，深思熟虑，拟定一套工作方案；然后征求各方面的意见，集思广益，把文件精神与实际结合起来，把个人的智慧与集体的智慧结合起来。在工作过程中，坚持靠前指挥，找准工作重点、难点，抓住主要矛盾，有的放矢地解决问题，化解矛盾，牢牢把握工作的主动权。在管理工作中，坚持每月初主持召开一次分管、协管部门负责人会议，听取上月工作情况汇报，研究当月工作安排计划；坚持每月对营业室、外管股进行一次内控制度执行情况检查，加强管理，督促内控制度的落实。在协调工作中，坚持以人为本，充分发挥人的主观能动性和团队精神，共同完成复杂、繁重的工作任务。

本人注重理论联系实际，加强调查研究。一年来，下基层50多次，30多天。在调查研究的基础上，解决了许多日常工作的问题，同时，撰写了多篇理论研究和调查研究文章。其中：《以科学发展观指导金融工作》一文，分析了惠东历曾经出现的违背科学发展观盲目搞开发区给经济、金融造成严重损失的问题，阐述了“明确金融限制发展的领域和支持发展的重点，科学把握信贷投放力度，实现信贷投放平稳较快增长，人民银行要搞好金融服务”的观点。《坚持用好的作用选人，选作风好的人》一文，分析了近几年来，党和国家惩治*的数据和*分子从量变到质变的过程，得出了选人用人的问题至关紧要的结论。明确指出：“首先，在选人时要有好的作风。一是要坚持任人唯贤；二是要坚持走群众路线；三是要坚持党委集体讨论。第二，要选作风好的人。一是要坚持以德量人；二是要坚持以能用人；三是要坚持以勤识人；四是要坚持以绩取人；五是要坚持以廉择人”的观点。《关于当前

《外汇管理政策的若干思考》一文，从基层外汇管理工作的实际出发，对当前外汇管理政策涉及的五个方面的问题进行认真的思考，并提出了改进外汇管理的有关建议。《关于促进县域经济与金融协调发展的思考》一文，分析了惠东经济与金融发展不协调的表现及其原因，提出了促进县域经济与金融协调发展的六点建议。

三、在勤的方面：本人事业心、责任心强，奋发进取，一心扑在工作上；工作认真，态度积极，雷厉风行，勇挑重担，敢于负责，不计较个人得失；工作勤勉，兢兢业业，任劳任怨；无故不迟到、不早退。一年来，本人基本无休工龄假，节假日较常值班和加班，坚持每个月底参加营业室的加班，协调有关工作，审核有关报表。由于本人工作较忙，因而多次放弃了应邀参加全国性学术交流和赴外考察活动的机会。

四、在绩的方面：本人工作思路清晰，计划性、前瞻性、前导性强；开拓进取，经常提出合理化建议并获采纳，完成较重的本职工作任务和领导交办的其他工作；讲究工作方法，效率较高；能按时或提前完成领导交办的工作，工作成绩比较突出，效果良好。

在外汇管理方面□xx年上半年，本人在调查研究的基础上，分析了我县外贸公司增加较多，领用出口收汇核销单大幅度增长，出口额大，收汇额小，核销率较低，存在一定风险隐患的问题，在支局局务会上提出了加强核销单管理，从源头上防范出口收汇核销风险的意见，获得局务会的采纳。随即，本人制定了《关于对外贸进出口企业出口收汇核销单管理的有关规定》，采取区别对待、分类管理、有保有压的措施，加强核销单管理。并组织开展对部分外贸企业外汇需求情况的问卷调查，制定了《关于进一步支持外贸出口的指导意见》，对辖区外汇指定银行提出了六条窗口指导意见。此外，还组织对部分私营企业运作情况的调查，分析其运作存在的问题，提出了加强私营外贸企业出口收汇核销管理的措施。从而，促进了我县外贸企业领单、出口、收汇、核销的良性

循环。

在支行制定中层干部选拔，任用方案的过程中，本人提出要
坚持公开、平等、竞争、择优的原则，坚持用好的作风选人，
选作风好的人，主张选拔任用中层干部的方式要由“相马”
改为“*”，让人才的本领得以施展，在年龄的条件上不宜定
得过低。本人的主张最终被支行党组采纳。

五、在廉的方面：

1. 严格执行和维护党的“四大纪律八项要求”，自觉遵守
《廉洁从政准则》，自觉做到遵守党的纪律不动摇，执行党的
纪律不走样。增强接受监督的意识，主动接受党组织、党员和
群众的监督。一年来，本人严格遵守党的政治纪律、组织纪律、
经济工作纪律和群众工作纪律。自觉做到同党中央保持高度一
致，不阳奉阴违、自行其是；遵守民主集中制，不独断专行、
软弱放任；依法行使权力，不滥用职权、玩忽职守；廉洁奉公，
不接受任何影响公正执行公务的利益；管好配偶、子女和身边工
作人员，不允许他们利用本人的影响谋取私利；公道正派用人，
不任人唯亲、营私舞弊；艰苦奋斗，不奢侈浪费、贪图享受；
务实为民，不弄虚作假、与民争利。

2. 在干部选拔任用工作中，认真贯彻落实《党政领导干部选
拔任用工作条例》和《行员管理暂行办法》的有关规定，坚持
公开、平等、竞争、择优的原则，推动支行用人机制的改革，
并逐步走向法治化的轨道。

3. 严格执行各项规章制度，坚决纠正行业不正之风。本人以
身作则，严格要求，坚持以制度用人，以制度管人，并引导、
教育员工自觉执行支行各项规章制度，树立爱行如家、爱岗
敬业的良好风尚。

4. 密切联系群众，努力实现、维护、发展人民群众的根本利
益。本人牢固树立正确的权力观、地位观、利益观，树立为

人民服务的思想，把群众满意不满意、拥护*、赞成不赞成作为工作的出发点和落脚点，努力为群众办实事、办好事。