

# 最新政治工作汇报材料 加强思想政治工作汇报材料(优秀5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 政治工作汇报材料篇一

加强思想政治工作，助推公司快速发展 胡锦涛总书记在建党90周年上的重要讲话，热情讴歌了我党90年波澜壮阔的奋斗历程，系统总结了90年来党领导革命、建设和改革的宝贵经验，明确提出了新的历史条件下提高党的建设科学化水平的目标任务，深刻阐述了在新的历史起点上把中国特色社会主义伟大事业全面推向前进的大政方针。讲话高屋建瓴、总揽全局，内涵丰富、思想深刻，令人鼓舞、催人奋进，具有很强的理论性、战略性和指导性，通篇闪烁着马克思主义真理的光辉，是推进我国特色社会主义建设事业的纲领性文献。

一、凝聚广大干部员工的思想，永远是我们基层党组织的首要任务。

一是正确认识思想政治工作的重要意义和所面临的形势。

1、心理不平衡，常带失落感。但随着市场经济的发展和公司的改革发展，像福利分房、公费医疗、子女教育很多福利待遇没有了，公司又处于我国经济发达长三角地区，民企、外企享有各种优惠政策，效益较好，不少企业的员工收入远远高于公司员工，昔日的优越感、自豪感没有了。这种反差，使公司部份员工承受着经济和心理上的双重压力而心理失衡产生怨气，失去了昔日主人翁的责任感和使命感。一些年青的大学生和有技术、专长的员工干脆跳槽，转向收益较好的

民营企业或外资企业，使公司的人才大量流失，影响公司发展质量。

工之间拉大收入差距，未能建立一种有效的竞争激励机制。因此，在员工队伍中未能形成一种刻苦钻研，积极创新的氛围，有的员工每天就是按部就班，随波逐流，得过且过，缺乏紧迫感和危机感。

3、怨天尤人，工作缺乏积极性。随着我国铁路跨越式发展和公司的快速发展，对各项管理和员工职业素养提出了更高的要求。有的员工在发展过程中未能树立正确的人生观、价值观，过度关注个人的利益与得失，抱怨改革使自己失去了许多以往既得的利益。加上社会上出现的一些不公平现象，垄断行业与普通行业之间，干使员工产生不公平感，导致工作缺乏积极性。

公司能否实现“十二五”战略目标，很大程度取决于员工的思想素质。因此，深入了解员工队伍的思想状况，掌握员工普遍关心的问题，并研究对策，进行疏导，通过加强学习教育，统一共识，形成合力，才能有效地把公司的改革发展不断引向深入。

二是加强思想政治引导，助推公司快速发展。

“思想政治工作是一切工作的生命线”，思想政治工作只有在融入中心工作、服务大局中发挥作用、展示作为，才有生命力。当前，主要是围绕公司“十二五”战略目标和年度任务，广泛动员，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，把思想政治工作融入到公司日常经营管理中，推动公司快速发展，确保“十二五”起好步、开好局。

工正确认识形势，既要结合带来的影响，给企业造成的困难，又要结合公司的发展和面临的机遇，开展形式多样的专题教育，坚定信念，树立信心，克服困难，扎实做好当前各项工

作。

2. 搞好学习培训，不断更新观念，提高技能。我们结合绩效工资改革，利用各种形式，加强宣传引导，鼓励员工学知识、学技能，通过学习来不断提高自身业务素质，更新、转变他们的思想观念。同时，要通过“创先争优”活动，积极发挥“十佳党员示范岗”、党员技师、劳模标兵的示范引领作用，给他们压担子、下课题、搭平台，通过他们带动身边员工学习热情，通过他们不断提升员工队伍整体素质，为公司的快速发展提供坚实的人才保障。

3. 主动解惑释疑，及时排忧解难。为基层党务工作者，要围绕胡总书记提出的：问政于民、问需于民、问计于民，真诚倾听群众呼声，真实反映群众愿望，真情关心群众疾苦的讲话精神，坚持深入基层，贴近员工，与员工打成一片，利用各种形式和方法，宣传党和国家的政策法规，宣讲公司发展前景和过程中遇到的困难，寻求共识。同时，针对员工关心的公司困难和涉及员工利益的焦点、热点问题，做耐心细致的说明和解释工作，积极为员工解惑释疑。要了解、掌握员工的思想、工作、生活情况和困难，积极开展“献爱心”“送温暖”活动，千方百计为员工排忧解难，只有这样，员工群众的积极性才能充分调动起来。

4加强企业文化建设，增强思想政治工作的感染力。要改变过去那些形式僵硬、政治说教性强、缺乏人情味的思想政治工作方式，在发扬以往卓有成效的思想政治工作优势的基础上，创新思想政治工作的载体，以新的更有感染力的企业文化作为传统的思想政治工作的新载体来凝聚人心，推动发展。注重从公司百年发展的艰苦历程及“创先争优”活动中涌现出来的先进党员、优秀员工的事迹中提炼出优秀事迹，用员工自己身边活生生的事例来感染大家、激发斗志、净化灵魂。

5、积极发挥群团组织联系员工群众的桥梁、纽带作用。党组织要加强对群团组织的领导，建立健全党、政、工、团齐抓

共管的思想政治工作体制，着力发挥各级工会、共青团、女工委等群团组织联系员工的桥梁、纽带作用，落实思想政治工作各项任务，把思想政治工作有声有色地开展起来，通过耐心细致的思想政治工作，把员工群众紧紧地团结在党的周围，为推动公司的快速发展多作贡献。

企业管理的核心是人，事业因人而兴，事业因人而盛。我们相信，只要我们大家通过深入、细致、扎实的思想政治工作，充分尊重、理解、关心、信任员工，一定能凝聚、激发广大干部员工的聪明才智，为确保公司早日实现“十二五”战略目标提供保障。

## 政治工作汇报材料篇二

### 1、强化党组织建设，不断加强党员思想政治学习

2009年，学校党支部充分发挥党组织的政治核心作用，主抓了党员的管理、教育、组织发展工作和党风廉政建设，不断增强支部的开拓意识、竞争意识、改革意识、大局意识，做到了上下一条心，左右一根藤，工作齐抓共管。

一是学校阵地建设规范，设有单独的支部办公室、活动室，做到了班子齐全，制度健全，职责分明，工作年初有计划，月有小结，半年一总结，活动有顺有开展。

二是深入开展了“两个条例”的学习活动，不断加强和提高党员及领导干部廉洁自律的自觉性。2009年，支部组织全体党员干部先后召开了“加强党风廉政建设，规范党员干部行为”动员会和6次民主生活会，认真学习了“两个条例”。会上，大家拿起批评和自我批评的武器，敢于亮丑，勇于揭短，对照检查工作、学习、生活中存在的问题和不足，找差距，添措施。会后，支部对大家实事求是提出来的29条建议，认真归类、整理，并责成相关人员和部门限期整改，对纯洁党员思想、加强组织建设、强化组织战斗力起到了重要作用，

同时还带动了周围其他同志的学习，收到了很好的效果。

三是加强对入党积极分子的培训。2009年，支部先后8次组织10多名入党积极分子对《党章》和《党纲》等进行了认真培训。在对党员的先进性、示范性深刻认识的基础上，大家纷纷表示要在实际工作中把这种先进性体现出来，并用实际行动进一步推动学校工作。

四是认真搞好了推优入党工作，及时为党组织补充了新鲜的血液。在建党83周年的纪念大会上，学校有4名党员被当地镇党委表彰为优秀党员，学校党支部被xx县委表彰为“优秀党支部”。

一是学校每天一次行政会，每周一次总结会，并通过各种途径和形式，不断加强领导的学习，着力整顿领导班子的思想和作风。对领导班子成员中纪律观念不强、缺乏全局意识、不讲团结、作风漂浮、只说不做、表率作用差，群众信赖低、缺乏领导艺术、不讲工作方法、不思进取、得过且过等诸多现象进行了根治，着实解决了领导班子软、懒、散的问题，从根本上做到了大事讲原则，小事讲风格，增强了目标意识和责任意识。

二是突出领导的带头作用和表率作用。学校对教师的要求严，对班子成员的要求更严。教师受批评的少，班子成员受批评的却多。教师受了批评，班子成员也负连带责任。无论大小事情，都要求领导必须走在前面。领导工作如有失误、拖拉，诸如开会、上课等迟到，要受到比其余职工加倍的处罚。

## 政治工作汇报材料篇三

### 报提纲

### 加强领导班子思想政治建设工作汇报提纲

# 加强领导班子思想政治建设工作汇报提纲

。1欢迎下载

设进程奠定了坚实的思想政治基础。一、基本情况

我县新一届党政领导班子组成后，领导班子无论在整体素质和整体结构方面都得到了明显改善，改革开放意识、思想观念都得到了明显增强，成为政治坚定、勇于创新、团结协调、廉洁务实、结构合理、精干高效，带领广大人民群众推动经济社会发展的领导集体，为推进全县社会各项事业的发展，提供了强有力的组织保证。

目前，我县各级党政领导班子及干部队伍基本情况是：

34岁，年龄最大的49岁，平均年龄岁，比上届下降4岁。

。3欢迎下载

。4欢迎下载

领导干部、乡村两级干部及后备干部进行轮训，今年共举办培训班14期，培训各类干部941人次；二是请进来教，走出去看。在县委党校设立“干部教育讲坛”，先后从市内外聘请专家学者来我县授课讲学；今年9月份我们组织县直部门、乡镇党政一把手赴苏洲农干院进行了为期一周的学习培训，收到了较好的培训效果。还在各级党组织和广大党员干部中广泛开展了实践“三个代表”我们做什么、“双学双做”、学习十六大精神，争做贯彻“三个代表”的实践者；学习新党章，争做新时期合格党员）等形式多样的主题讨论活动和学习教育活动，使广大党员干部对“三个代表”重要思想的丰富内涵和精神实质有了更加深刻的认识，贯彻执行党的基本理论、基本路线及各项方针政策的自觉性和坚定性进一步增强。

。5欢迎下载

。6欢迎下载

## 政治工作汇报材料篇四

□2006.8.1□

近年来，按照市委的要求，我们坚持把思想政治建设作为加强领导班子建设的首要任务，围绕加强执政能力建设、提高领导班子的领导能力和执政水平、推动全县经济社会各项事业的健康快速发展，切实加强各级领导班子思想政治建设，有力促进了各级班子领导核心作用的发挥，为实施“四个大县”战略，加快小康社会建设进程奠定了坚实的思想政治基础。

### 一、基本情况

我县新一届党政领导班子组成后，领导班子无论在整体素质和整体结构方面都得到了明显改善，改革开放意识、思想观念都得到了明显增强，成为政治坚定、勇于创新、团结协调、廉洁务实、结构合理、精干高效，带领广大人民群众推动经济社会发展的领导集体，为推进全县社会各项事业的发展，提供了强有力的组织保证。

目前，我县各级党政领导班子及干部队伍基本情况是：

县委班子由12人组成，正副书记6人，其他常委6人。其中少数民族干部6名，占50%；妇女干部1名，占8.3%；大专以上学历12名，占100%；年龄最小的38岁，年龄最大的50岁，平均年龄46.1岁，比上届下降3.5岁。政府班子由8人组成，其中少数民族干部3名，占37.5%；妇女干部1名，占12.5%；党外干部1名，占12.5%；大专以上学历8名，占100%；年龄最小的34岁，年龄最大的49岁，平均年龄43.7岁，比上届下

降4岁。

全县科级领导干部年龄结构得到逐步优化，平均年龄40.8岁，比原来下降4.3岁。其中苏木乡镇党政领导班子平均年龄为37.4岁，比原来下降1.8岁；县直各部门党政领导班子平均年龄44岁，比原来下降2.3岁。科级领导班子成员文化结构不断改善，大学专科以上文化程度的由58.5%，提高到72.7%；专业搭配日趋合理，农牧林水、经济管理、法律等专业领导干部所占比例由32.1%提高到43.7%，党政领导人才队伍的整体素质明显提高，凝聚力、战斗力不断增强。

## 二、基本经验和做法

（一）强化理论武装，努力提高党员干部的政治素养。用邓小平理论和“三个代表”重要思想武装党员干部，提高广大党员干部的政治素质，是思想政治建设的首要任务。县委坚持把加强学习作为一项十分重要的政治任务来抓，按照建设学习型领导集体的要求，采取中心组学习、党校培训、专题辅导、研讨交流等多种形式，重点对各级领导干部进行党的十六大精神和“三个代表”重要思想以及党的方针政策的教育，引导广大党员干部牢固树立马克思主义的世界观、人生观和价值观，增强党性修养。各级党委认真落实党委中心组学习制度、机关干部学习日制度、领导干部在职自学制度以及理论学习责任制度和检查考核制度，并强化述学、评学、考学措施，确保学习达到预期效果。特别是对县委中心组成员，在学习时间、考勤考核等方面作了明确规定，形成了一整套比较完备的学习制度和办法。同时坚持集中学习与自学研读相结合，专题报告与理论论坛相结合，使中心组学习成为统一班子思想，提高班子成员理论水平，推动工作的有效形式。县委出台了《关于加强干部教育工作的意见》，采取县内培训、派出去学、请进来教、走出去看等形式，不断更新培训理念，创新培训载体，切实抓好党政领导人才的理论和业务培训。一是县内培训。对县直科局级领导干部、乡村两级干部及后备干部进行轮训，今年共举办培训班14期，培

训各类干部941人次；二是请进来教，走出去看。在县委党校设立“干部教育讲坛”，先后从市内外聘请专家学者来我县授课讲学；今年9月份我们组织县直部门、乡镇党政一把手赴苏洲农干院进行了为期一周的学习培训，收到了较好的培训效果。还在各级党组织和广大党员干部中广泛开展了实践“三个代表”我们做什么、“双学双做”、学习十六大精神，争做贯彻“三个代表”的实践者；学习新党章，争做新时期合格党员）等形式多样的主题讨论活动和学习教育活动，使广大党员干部对“三个代表”重要思想的丰富内涵和精神实质有了更加深刻的认识，贯彻执行党的基本理论、基本路线及各项方针政策的自觉性和坚定性进一步增强。

## （二）加强民主集中制建设，不断提高各级领导班子的团结

协作意识和科学决策水平。县委把发挥领导核心作用，作为新形势下提高党的执政能力和领导水平，加强班子思想政治建设的一个重要环节来抓，逐步形成“总揽全局，协调各方”的领导体制和一整套行之有效的工作制度。县委集中精力把好方向，抓好大事、出好思路、管好干部，总揽不包揽，协调不取代，既保证了县委领导核心作用的发挥，又调动了人大、政府、政协领导班子等各方面的积极性。一是坚持把强化各级领导班子成员特别是县五大班子领导成员的民主集中制观念，作为提高总揽全局、协调各方能力，领导全县人民推进新一轮发展的核心环节来抓。坚持开展经常性的民主集中制教育，教育和引导班子成员正确处理集体领导和分工负责的关系，思想上相互帮助、工作上相互配合、困难面前相互支持与鼓励，原则问题不让步、非原则问题不争论，进一步增强了团结协作意识。二是新一届县委班子及时研究制定了《县委全委会议议事规则》、《常委会议议事规则》、《书记办公会议议事规则》，对进一步加强民主集中制建设提出了新要求。各级党组织按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，建立健全了党组织议事规则、规范完善了决策程序。三是进一步巩固和深化“三个代表”重要思想、“执政为民、加快发展”活动学习教育成果，采取座

谈讨论、发放征求意见表、召开专题民主生活会等形式，定期征求贯彻民主集中制方面的意见和建议，对存在的问题，逐个进行整改，保证了民主集中制的正确贯彻执行。在事关全局的发展规划、重大经济和社会问题，如甘县卡体育广场建设、城市道路拓宽等重点项目建设上，都坚持广泛听取社会各方面、各层次的意见，提高了决策的科学化、民主化水平。四是深入开展建设“一流领导班子”活动，努力使各乡镇和县直部门领导班子成为领导水平高、改革思路新、拒腐能力强、团结协调好、工作业绩佳的一流班子，成为政治坚定、开拓创新、勤政、廉政、优政的坚强领导集体。结合干部年度实绩考核对全县77个领导班子进行评比，共评出“一流领导班子”25个，促进了领导班子思想政治建设，有效增强了领导班子责任感和紧迫感。

（三）认真落实“两个务必”要求，切实改进工作作风。近年来，县委针对各级领导班子和领导干部思想作风、学风、工作作风、领导作风、生活作风方面存在的突出问题，紧紧围绕掌好权、用好权这个根本问题，认真落实“八个坚持、八个反对”的要求，深入开展了“牢固树立正确的权力观”教育活动，加强宗旨教育和廉政教育，使党员干部牢固树立正确的权力观、地位观和利益观，真正做到立党为公，执政为民。严格执行中央关于廉洁自律的各项规定，围绕实施三大战略，抓好大型项目建设和重大决策中的预防职务犯罪工作，深入开展纠风治乱工作，坚决杜绝吃拿卡要和乱摊派、乱收费、乱罚款现象。对乡镇干部“走读”现象、机关工作作风进行了集中整治，对部门领导用车、电话费报销进行了清理和规范，强化执法监督和机关行政效能监督，在县直机关、乡村、街道社区、学校全面推行了政务、财务公开，推行乡村财务一体化管理，提高了各项工作的透明度，促进依法行政和勤政廉政建设。坚持深入基层，调查研究，解决实际问题，进一步健全完善了县级干部联点挂项、县直部门包乡联村、乡镇干部驻村蹲点制度以及县级领导联系乡镇、农村贫困学校、非公有制企业制度，千方百计为基层办实事、办好事。积极动员社会各方力量开展帮扶工作，建立了千名

干部帮扶贫困户等制度。

（四）严格执行《干部任用条例》，努力建设高素质党政领导人才队伍。近几年来，县委把选人用人问题作为加强领导班子思想政治建设的重要内容，认真贯彻执行《干部任用条例》，培养造就了一支素质较高、干事创业的党政领导人才队伍，为全县经济社会发展提供了坚强有力的组织保证。

### 1、更新思想观念，突出党政领导人才的战略地位

党政领导人才是整个人才队伍的中坚力量，对于一个地区改革发展稳定大局，起着至关重要的作用。近年来我县始终把党政领导人才队伍建设放在突出位置来抓。

一是根据实际需求培养和开发领导人才。围绕建设高素质的党政领导人才队伍，由县委组织部牵头，通过多种渠道和方式，加强了对我县党政领导人才队伍建设有关问题的调查研究，进一步摸清了党政领导人才队伍现状、存在问题及应采取的对策，深化了对党政领导人才队伍建设规律的认识，确定了工作的切入点和突破口。从而为党政领导人才培养对象的遴选和培养方案的制定提供了依据。

二是确立以促进发展为中心的工作思路。我们坚持以人为本，牢固树立全面、协调、可持续的发展观，紧密结合产业结构调整、招商引资、三化（工业化、产业化、城镇化）等中心工作，把党政领导人才队伍建设放在加快发展的全局中统筹考虑，围绕发展确立目标任务、制定政策措施、检验工作成效。提出了“重要干部重点培养，优秀干部加强培养，年轻干部经常培养，紧缺干部抓紧培养”和“大力培养、大胆提拔、充分信任、放手使用”的总体工作思路。

三是强化措施狠抓工作落实。县委把抓干部队伍特别是各级领导班子建设作为工作的重中之重，定期分析干部状况，集体决策干部使用意见和重大管理措施。同时，认真贯彻《干

部任用条例》，出台了《关于干部管理工作的暂行规定》、《党政领导班子建设规划》、《妇女干部、党外干部培养选拔工作规划》、《关于加强人才队伍建设的若干意见》、《领导干部电视演讲公示制》、《后备干部教育、培养、选拔暂行办法》等文件，加强党政领导人才队伍建设的目标化、规范化管理，充分发挥职能部门作用，按照干部管理权限，认真做好党政领导人才的培养、选拔、任用工作，狠抓工作落实。

## 2、创新工作机制，促进优秀党政领导人才脱颖而出

为了让“靠得住、有本事”的优秀党政领导人才脱颖而出，我们大力推进干部人事制度改革，先后建立了领导干部公开选拔、竞争上岗、实绩考核、票决制等10多项改革制度，为优秀党政领导人才脱颖而出创造了条件。

一是建立科学的政绩考评机制。我们在建立党政领导班子任期目标责任制和岗位职责规范的基础上，针对不同岗位、不同类型、不同层次干部的特点，建立和完善了包括评价标准、考核方法、政绩认定和结果运用在内的政绩考评机制。在考评标准上，把财政收入、招商引资、农牧民收入增幅等指标作为考核的主要内容；在考评方法上，通过任前考察、届中考察、换届考察、试用期考察等方式，全面了解和掌握干部的政绩；在考核结果运用上，将考核结果作为干部选拔任用、升降去留的重要依据。新班子成立以来，在科局级干部的管理任用上，全县共有67名年轻干部因考核优秀得到提拔重用，26名政绩平平、无所作为的干部被降免职或改任非领导职务，初步形成了凭实绩用干部的良好用人机制。

二是进一步拓宽选人渠道。近年来，我们不断加大公开推荐和竞争上岗的力度。连续多年开展了公开推荐领导干部活动，今年研究制定了《民主推荐领导干部制度》，在年初召开的县委全委扩大会议上，对县处级副职后备干部进行了公开推荐。在此基础上经研究，确定了28名县处级后备干部人选。

通过在全县范围内公开推荐优秀妇女干部、党外干部和年轻干部，建立起了310人的后备干部人才库，为党政领导人才队伍建设提供了保障。为确保培养和使用不脱节，县委提出提拔干部原则上从后备干部中选拔的要求，县直机构改革和乡镇换届中新进班子人选都是从后备干部中产生的。同时，我们坚持把竞争上岗作为部门选拔中层干部的主渠道，规定只要出现职位空缺，必须实行竞争上岗。今年以来，县直教育系统等5个部门的120名干部通过竞争上岗担任了部门中层职务，使干部队伍形成了“一潭活水”。

三是全面实行干部任免票决制。为推进干部选任决策的科学化、民主化，县委制定了《常委会讨论任免干部投票表决制》、《任用乡镇党政正职实行全委会投票表决的暂行办法》等配套文件。今年，我们对拟任免的116名副科级以上党政领导干部人选全部实行了“票决”，收到了较好的成效。选任干部的新办法在全县引起了强烈反响，许多干部认为，这一办法力度大、透明度高，有利于改变“少数人选人、少数人定人”的顽症，有利于防止用人上的不正之风，有利于调动广大干部的工作积极性。

四是严把党政人才队伍入口关。为不断夯实党政领导人才队伍基础，几年来，我们严把公务员入口关，做到凡进必考。县乡两级党政机关除正常安置军转干部和选调生外，机关工作人员和公务员队伍的调整充实都采取考察方式进行，空出编制全部按照自治区和市里的统一部署考录公务员。不仅为党政人才队伍补充了新鲜血液，而且进一步优化了公务员队伍结构。

### 3、强化实践锻炼，切实加强党政领导干部思想教育和监督管理

党政领导人才的特殊性，决定了必须把用“三个代表”重要思想武装头脑、指导工作和推动发展的能力作为核心内容，这也是党政领导人才队伍建设的重中之重。近年来，我县通

过多种渠道和形式，切实加强对党政领导人才的能力培养，促进了他们的快速健康成长。

一是围绕增强解决实际问题的能力，着力强化实践锻炼。我们坚持在实践中培养锻炼干部，采取下派轮岗相结合的方法，把有潜力的党政干部选派到改革发展第一线或重要岗位进行锻炼，积累经验，增长才干。一方面，抓好轮岗交流，打破部门、单位的界限，针对班子的年龄、文化结构和干部的实际情况，组织干部在部门之间、系统之间、岗位之间进行轮岗交流；另一方面，抓好下派交流，将那些年富力强，精力充沛，有发展潜力的年轻干部下派任职，让他们在条件艰苦、环境复杂的地方接受锻炼，为他们提供施展才华的机会。2005年共有67名党政干部进行了交流，一批年轻干部相继走上领导岗位。这些同志普遍表现出熟悉经济工作、思路开阔、善于组织协调和总揽全局的特点，在较短时间内就适应了工作，在班子中发挥了重要作用。

二是努力形成长效机制，切实改进思想教育和管理监督。加强思想教育和管理监督，这是对党政领导人才最大的关心、最好的爱护、最真诚的帮助。在这方面，我们制定了《加强领导班子思想政治建设的意见》、《领导干部思想政治素质考核办法》、《关于在领导干部中实行回复和诫勉的暂行规定》，坚持以谈心谈话为抓手，切实加强对干部的经常性教育。今年，我们结合乡镇和县直部门班子调整，以党政一把手为重点，在各级领导干部中集中组织开展任前谈话活动，共与127名干部进行了谈话，在干部队伍中产生了很大反响，收到了较好效果。

4、树立正确用人导向，激发党政领导人才干事创业的积极性和创造性

## 政治工作汇报材料篇五

××矿×××队现有职工216人，有8个生产班组，其中管理干部9名，党员安全责任区5个，群监员12名，青安岗员8名。职工来自省内外，大部分家居农村，年龄结构、教育程度、家庭状况、生活习惯、技术水平参差不齐，加上煤矿工作的特殊性，容易产生心理压力和不安因素。如何更好地做好职工的心理疏导和思想引领工作，是需要认真研究和思考的问题。对此，该队党支部充分发挥思想政治工作优势，创新机制，把工作做在平时，通过望、闻、问、切“四大法宝”，密切关注每个职工的思想动向，因人施教，因事施策，解疑释惑，鼓舞士气，凝聚人心，努力营造人和心安，快乐工作，幸福生活的良好氛围，推动安全生产稳步发展。

性和渗透力。

闻：该队党支部牢牢把握为民、惠民、安民思想导向，畅通信息沟通渠道，通过座谈、家访、电话联系等形式，及时听取职工心声，了解职工所思、所想、所盼，有哪些顾虑和需要解决的实际问题，构建企业、区队、干部与职工相互沟通和联系的平台，使信息反馈更加畅通。班子成员每月8日、18日、28日定时深入职工宿舍走访，及时了解职工思想动态，查找本单位不稳定因素，制定措施，堵塞漏洞。特别注重做好特殊群体的跟踪调查，如困难职工、安全不放心人等，及时掌握情况，高度警觉，早发现、早渗透、早化解，把问题消灭在萌芽中。今年1至8月份，该队共走访困难职工、生产骨干和班组长57余人次，解决问题9条，征集合理化建议27条。特别是6月份，职工梁三泰提出各班组使用的工具（扳手、钳子、钢锯等）容易丢失，需给每班配备一个小工具箱，队干部经过研究，利用废旧的8吋钢管，加工成0.8米长的圆筒小工具箱，轻便好用，避免了工具丢失现象。该队通过深入细致的思想政治工作，广泛听取职工心声，把大量问题发现在基层、解决在班组，保证了队伍稳定，也使职工感受到了党组织的温暖。

产、生活中细心观察职工，当看到职工表情、心情不正常时，

主动询“问”情况。今年1月份，该队党支部副书记岳思楠班前会上看到职工张某心神不定，经询问，因张某经常在外赌博输钱，与妻子吵架，已多天未进家门。了解情况后，岳思楠对他本人进行了批评教育，并连续两次到寄料镇张某家中，与其家人共同对他做思想转化工作，把赌博伤害身体，影响工作，又危害家庭和睦的严重性说清、讲透。通过深入细致的谈心帮教，张某表示：“一定痛改前非，努力工作。”目前，张某的工资收入连续几个月名列全队前茅。

的思想政治工作，确保事半功倍的效果。三是做“有情”领导。思想政治工作的“根基”是人心，温暖人才能激励人，凝聚心才能振奋人。目前，该队广大职工都有“为大家舍小家”的奉献精神。在实际工作中，该队党支部坚持“六必谈”“七必访”制度，使每位职工都能享受到企业发展带来的好处，感受到组织的关怀。党员干部牢固树立“职工利益无小事”的服务观念，从小事入手，比如建立职工健康档案，生日里的一声祝福，生活中的一次帮助等，使区队真正成为职工心中温暖的家园。去年3月份，该队职工三喜连续四天没上班，听班里讲其妻因出车祸，身上多处骨折，伤情严重。得悉情况后，队党政主要领导一同前往医院看望。当王三喜看到队干部提着礼物进屋时，感动得连连说“谢谢了，我马上就回去上班”。队干部安慰他多休一段假，待妻子伤情稳定后再说上班的事，并询问他有啥困难只管说，队里尽全力帮助。王三喜上班后，工作一直表现积极，踏实肯干，任劳任怨，目前已成为班里的生产骨干。

《党建思想政治工作汇报材料》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。