

2023年非全日制临时用工劳动协议(实用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

非全日制临时用工劳动协议篇一

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民法典》及有关法律、法规规定，甲、乙双方遵循合法、公平、平等、协商一致、诚实信用原则签订本合同，并共同遵守。

第一条合同期限：合同期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，合同期满，本合同自行终止。

第二条生产(工作)条件乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，安排在岗位，承担生产(工作)任务，在合同期内甲方因调整生产(工作)任务，需要变更乙方的岗位和任务，乙方应服从变更，如乙方难以适应变更岗位和任务，可以提出解除合同，双方办理解除合同手续。

第三条劳动时间、劳动报酬与劳动责任：_____

劳动时间：_____甲方实行综合计算工作时间制度。劳动报酬：_____甲方结合本单位的实际情况和乙方的技能，合同期内工资协商确定为：每月_____元。试用期报酬相同(试用期一个月)，试用期不满不予支付报酬。

劳动责任：_____若乙方在工作中因人为原因造成损坏照价赔偿。

第三条劳动保护及保险福利待遇根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施，并发给乙方必备的劳动保护用品。

1、甲方为乙方办理每年_____元的人身意外伤害险，如乙方在合同期不满3个月终止合同时，甲方有权从其报酬中扣除相应的保险费。

2□

乙方在甲方工作满一年，并同甲方签订了二年以上的聘用合同时，乙方可享受一年一次的探亲假，并在返回后可报单程路费(硬座)。探亲假间，生活费照发，标准_____/月。

3、因乙方原因终止合同，甲方有权收回其劳动保护用品。

第四条合同的变更、解除、终止和续订

1、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

2、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

1)在试用期，被证明不符合录用条件的。

2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度。

3)严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的。

4)被依法追究刑事责任的。

5)事假、病举超期旷工，全月累计超过4天以上的。

3、下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前30天以书

面形式通知乙方;1)乙方患病或非因工负伤、医疗期,不能从事原工作也不能从事甲方另行安排工作的。

2)乙方不能胜任工作,已培训仍不能胜任工作的。

3)因订立合同的客观依据发生变化,致使合同无法履行,双方不能达成协议的。

4、下列情形之一,乙方可以随时通知甲方解除本合同在试用期内的。

1)甲方以暴力、监禁或非法手段强迫劳动的。

2)甲方不能按合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第六条在国家政策允许范围内双方需要声明的其他事项:第七条违约责任:任何一方违反劳动法给对方造成经济损失的,对方有权根据其责任和造成的后果,追究违约金_____元,赔偿金_____元。

第八条因履行本合同发生争议,当事人应在争议发生六个月内向本企业劳动争议调解委员会申请调解。

第九条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触的,按国家的法律、法规、政策执行。

第十条本合同自双方签订之日起产生法律效力。

合同书一式二份,甲乙双方各持一份,涂改或未经合法授权代签无效。

非全日制临时用工劳动协议篇二

甲方(用人单位)

单位名称： 单位性质：事业单位

单位地址：

法定代表人或委托人：

乙方(受聘人)

姓名： 性别： 民族： 学历：

出生年月： 身份证号：

家庭地址：

邮政编码： 户口所在地：

甲乙双方依据《中国科学院知识创新工程试点全面推进阶段
全员岗位聘任制试行办法》和《研究所岗位聘任制实施细则
》，达成一致意见，签订本合同。

一、岗位名称

甲方聘任乙方在 岗位工作。

岗位性质与职级 。

二、合同期限

合同期限：自 年 月 日起；

至 年 月 日止；

其中： 年 月 日

至 年 月 日为试用期。

三、岗位职责

乙方的岗位职责：

四、工作纪律和技术保密要求

2. 乙方不得将甲方的技术成果和技术资料擅自公开或出让。在终止或解除聘任合同后, 应将所有实验记录本、工作报告及数据交所在部门归档。

3. 乙方离开用人单位 年内, 不得非法使用甲方的技术成果和资料, 不得侵犯甲方的技术经济权益, 否则追究侵权责任。

4. 其他约定：

五、劳动保护和工作条件

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训, 并根据国家规定, 为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

六、工作报酬和保险福利待遇

1. 甲方按国家和本单位的有关规定, 确定乙方受聘期间的工作报酬及福利待遇。

2. 乙方享受国家规定的职工公休假、婚假、产假、丧假、探亲假, 假期的待遇按甲方的有关规定执行。

3. 甲方按照国家及所在地方政府的有关规定, 为乙方建立基本社会保险(包括养老、失业和医疗保险)。

4. 工作报酬与福利待遇的其他约定：

七、合同的变更、终止和解除

1. 岗位聘任合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

2. 有下列情况之一的，聘任合同自行终止：

(1) 聘任合同期满，或聘任合同约定终止聘任合同的条件出现；

(2) 乙方退休、死亡；

(3) 甲方撤消或解散。

3. 有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘任合同：

(1) 乙方在试用期内不胜任岗位要求；

(2) 乙方严重失职、渎职，给甲方造成严重损失；

(3) 乙方年度考核不合格；

(4) 乙方连续旷工时间超过15天，或1年内累计旷工时间超过30天；

(5) 乙方公派出国或因私出境逾期不归；

(6) 乙方不履行聘任合同。

甲方依据上述条款解除乙方聘任合同，乙方应在30日内办妥终止聘任关系手续。

4. 乙方在聘期内被劳动教养或被依法追究刑事责任，聘任合同自行解除。5. 有下列情况之一的，甲方可以解除聘任合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

(1) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原岗位工作；

(2) 乙方不能胜任岗位工作，经过培训后仍不能胜任工作；

(3) 聘任合同订立时所依据的情况发生重大变化，致使原聘任合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议。

6. 甲方提出解除聘任合同，应当由法定代表人或委托代理人决定并签署意见。

7. 有下列情况之一的，甲方不得终止或者解除聘任合同：

(1) 乙方患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内；

(2) 乙方是实行计划生育的女性，且在孕期、产假和哺乳期间；

(3) 乙方因工负伤，治疗终结后被确认丧失或部分丧失劳动能力(对部分丧失劳动能力的，如当事人协商一致，可以终止聘任合同)。

8. 有下列情况之一的，乙方可以解除聘任合同，但应当提前30日以书面形式通知甲方：

(1) 在试用期内；

(3) 甲方不履行聘任合同，或违反国家有关政策规定，侵害乙方合法权益；

(4) 乙方按国家规定应征入伍；

(5) 经甲方同意，乙方考入普通高等院校、中等专业学校；

(6) 乙方被招聘或选调到国家机关工作。

乙方依据上述条款要求解除聘任合同，甲方应在接到书面要求之日起30日内给予答复，并对符合规定的乙方办理解除聘任合同手续。

9. 乙方在承担国家重大科研项目和掌握重大科技成果关键技术和资料期间，不得单方面解除聘任合同，具体约定如下：

10. 乙方在被审查期间或因经济问题未作结案处理之前，不得解除合同。

八、违反和解除合同的责任

1. 聘任合同一经签订即具有法律约束力，任何一方违反合同规定，都要承担违约责任，违约的一方要付违约金，违约金数额由甲、乙方在本合同第十节约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

2. 乙方在聘任合同期限内，不符合本合同第七节第8条的，不得单方解除聘任合同。如未经甲方同意，乙方强行要求解除聘任合同，甲方有权采取保护自身权益的措施：

(1) 要求赔偿因受聘人强行解除聘任合同而造成的损失；

(2) 收回所有属于甲方的财产和技术资料；

(3) 乙方由甲方出资培训的，应向甲方赔偿教育培训费，以不高于培训后每服务一年递减20%的标准支付。

3. 属下列情况之一解除聘任合同的，甲方应当根据乙方在本单位工作年限，发给一定的经济补偿金：

(1) 经乙方同意，由甲方提前解除聘任合同；

(2) 乙方不胜任工作，经过培训仍不胜任工作，由甲方解除聘任合同；(3) 聘任合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，

致使原合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘任合同。

经济补偿金的标准为：在甲方工作时间每满一年，发给乙方相当于一个月基本工资的经济补偿金，最多不超过12个月。

基本工资计算基数为乙方解除合同前的职务(技术等级)工资加国家规定的标准津贴。

乙方在本单位的工作年限以连续在甲方受聘的时间计算。原固定制职工转制前的连续工龄视作乙方的本单位工作年限。

4. 因甲方被撤销或解散而终止聘任合同的，甲方在被撤销前按乙方在本单位工作的年限支付经济补偿金。在本单位工作的时间每满一年，发给相当于一个月基本工资的经济补偿金。

九、人事争议处理

甲、乙方因履行本合同发生争议，应当协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向本单位人事争议调解委员会申请调解；任何一方对调解不服的，可以向院(或分院)人事争议调解指导委员会申请再调解，也可以直接向有关机构申请仲裁，或依法向人民法院起诉。

十、双方需要约定的其他事项

1.

2.

3.

十一、其他

本合同未尽事宜，按国家有关法律和《中国科学院知识创新工程试点全面推进阶段全员岗位聘任制试行办法》的有关规定办理。

本合同经甲、乙双方签字盖章后正式生效。本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，人事部门备案一份，三份具有同等法律效力。

甲方:(盖章) 乙方:(签字)

法定代表人或委托代理人:(签字)

年 月 日 年 月 日

非全日制临时用工劳动协议篇三

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人：
人：_____

邮政编码：_____

根据《民法典》、及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自___年___月___日起至___年___月___日止。
其中试用期自___年___月___日起至___年___月___日止。

(二)无固定期限：自___年___月___日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自___年___月___日起至___年___月___日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限:自____年__月__日起
至_____工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在_____ (项目名称)工程中,
从事_____岗位(工种)工作。乙方的工作地点
为_____。经双方协商一致,
可以变更工作岗位(工种)和工作地点。乙方应认真履行岗位
职责,遵守各项规章制度,服从管理,按时完成工作任务。
乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位依法制定的规章制度,
给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第____种工时制度:

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时,每
周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

(二)经当地劳动行政部门批准,执行以_____为周期的综合
计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准,执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、
人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救
灾英雄产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要,商得乙方同意后,可安排乙方加班。
日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的,
甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第____种形式向乙方支付工资：

(一)月工资____元，试用期间工资____元。甲方每月____日前向乙方支付工资。

(二)日工资____元，试用期间工资____元。甲方向乙方支付工资的时间为每月____日。

(三)计件工资。计件单价约定为_____。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为_____元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用

品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(146-20__)。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《民法典》规定执行。

八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条甲乙双方约定的其他事项_____。

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)：

乙方(签字或盖章)：

签订日期：

非全日制临时用工劳动协议篇四

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、及有关法律、法规规定，甲、乙双方遵循合法、公平、平等、协商一致、诚实信用原则签订本合同，并共同遵守。

同志为临时工，根据国务院《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及_____区人民政府的有关规定，为保护甲、乙双方的合法权益，经双方协商自愿签订本劳动合同。

第一条合同期限：合同期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，合同期满，本合同自行终止。

第二条生产(工作)条件乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，安排在岗位，承担生产(工作)任务，在合同期内甲方因调整生产(工作)任务，需要变更乙方的岗位和任务，乙方应服从变更，如乙方难以适应变更岗位和任务，可以提出解除合同，双方办理解除合同手续。

第三条劳动时间、劳动报酬与劳动责任：

劳动时间：甲方实行综合计算工作时间制度。

劳动报酬：甲方结合本单位的实际情况和乙方的技能，合同期内工资协商确定为：每月_____元。试用期报酬相同(试用期一个月)，试用期不满不予支付报酬。

劳动责任：若乙方在工作中因人为原因造成损坏照价赔偿。

第三条劳动保护及保险福利待遇根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施，并发给乙方必备的劳动保护用品。

1、甲方为乙方办理每年_____元的人身意外伤害险，如乙方在合同期不满3个月终止合同时，甲方有权从其报酬中扣除相应的保险费。

2□

乙方在甲方工作满一年，并同甲方签订了二年以上的聘用合同时，乙方可享受一年一次的探亲假，并在返回后可报单程路费(硬座)。

探亲假间，生活费照发，标准/月。

3、因乙方原因终止合同，甲方有权收回其劳动保护用品。

第四条合同的变更、解除、终止和续订

1、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

2、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

1)在试用期，被证明不符合录用条件的。

2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度。

3)严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的。

4)被依法追究刑事责任的。

5)事假、病举超期旷工，全月累计超过4天以上的。

3、下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前30天以书面形式通知乙方；

1) 乙方患病或非因工负伤、医疗期，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排工作的。

2) 乙方不能胜任工作，已培训仍不能胜任工作的。

3) 因订立合同的客观依据发生变化，致使合同无法履行，双方不能达成协议的。

4、下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同在试用期内的。

1) 甲方以暴力、监禁或非法手段强迫劳动的。

2) 甲方不能按合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第六条在国家政策允许范围内双方需要声明的其他事项：第七条违约责任：任何一方违反给对方造成经济损失的，对方有权根据其责任和造成的后果，追究违约金元，赔偿金元。

第八条因履行本合同发生争议，当事人应在争议发生六个月内向本企业劳动争议调解委员会申请调解。

第九条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家的法律、法规、政策执行。

第十条本合同自双方签订之日起产生法律效力。

合同书一式二份，甲乙双方各持一份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(公章)：_____

乙方(公章): _____

_____年____月____日

非全日制临时用工劳动协议篇五

甲方:

乙方:

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省、市的有关规定,按照“合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用”的原则,自愿订立本合同,共同遵守本合同所列条款。

经甲乙双方协商一致,选择以下第()种方式签订劳动合同:

(一)有固定期限:自年月日起至年月日止。其中:试用期个月,自年月日起至年月日止。

(二)以完成一定工作任务为期限:自年月日至工作(任务)完成时即行终止。

(一)甲方根据生产(工作)需要,安排乙方从事岗位(工种)工作。具体生产(工作)任务内容为:

(二)乙方应按照甲方的要求,按时完成规定的工作数量达到规定的质量标准。

(三)工作地点:

(一)甲乙双方同意按以下第()种方式确定乙方的工作时间:

1. 标准工时制度。即乙方每日工作时间不超过()小时,每周

工作()天平均每周工作不超过()小时，每周至少休息一天。

2. 不定时工时制。即经甲方单位机关所在地劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行不定时工时制。

3. 综合计算工时制。即经甲方单位机关所在地劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行以为周期，总工时小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要延长工作时间的，经与乙方协商同意后，可以延长工作时间，并按《劳动法》规定支付加班工资。

(三)执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

经甲乙双方协商一致，乙方工资支付执行以下第()种方式：

(一)乙方实行月(周、日、小时)工资为元。试用期工资为元/月(周、日、小时)。

(二)实行计件工资制，甲方应根据自身情况制定科学、合理的劳动定额标，计件单价为元。

(三)其他支付方式：

乙方完成甲方规定的生产(工作)任务，甲方应以货币形式支付给乙方工资并由乙方签字确认。其工资收入不得低于所在地人民政府规定的最低工资标准。

(一)甲乙双方在合同期内按国家和当地有关规定参加社会保险。

(二)乙方其他保险福利待遇，按国家、省市以及甲方有关规定执行。

(一)甲方应在乙方上岗前对其进行入场安全教育、管理办法和规章制度学习、法规教育和操作规程培训以及其他业务技术培训。

(二)乙方从事特种作业的，必须持有相应的特种作业资格证书后方能上岗。

(三)甲方根据国家有关法律、法规建立的安全生产制度，乙方应当严格遵守，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(四)甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的.安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(五)甲方建立职业病防治制度，加强对职业病的防治管理，提高职业病防治水平。

(一)甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律，乙方违反甲方劳动纪律和的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

(二)乙方应遵守劳动纪律和规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的学习、培训，提高自身素质。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

(一)劳动合同期满或者甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 不能胜任本岗位(工种)工作的;
2. 有打架斗殴、偷窃、赌博、卖淫、擅自停工等违法、违纪行为的;
3. 因违规、违纪、失职、营私舞弊,对甲方利益造成损害的;
4. 不服从甲方正当工作安排的;
5. 严重违反总承包单位和甲方的施工现场安全管理规定的;
6. 被依法追究刑事责任的;
7. 乙方参军、自费上学、培训、出境或因家庭困难不能继续履行合同的;
8. 因病和非因工负伤医疗期满,不能从事原工作的;
9. 本合同因订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行,经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(三)甲方有下列情形之一的,乙方可以解除劳动合同:

1. 在试用期内的;
2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;
3. 甲方未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;
4. 甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬的。

(四)乙方解除本合同,应当提前30日以书面形式通知甲方,不得擅自离岗。

(一)甲乙双方因劳动合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解。调解无效的，任何一方在法定期限内可以向当地政府劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可向人民法院起诉。

(二)任何一方违反劳动合同给对方造成经济损失的，应根据其责任大小和后果，依据国家有关规定予以经济赔偿。其中：责任属于甲方的，应继续履行合同；责任属于乙方的，赔偿甲方技术培训费、技能鉴定费、因未履行劳动合同造成的损失等。

甲方：

乙方：

签订日期：