

2023年职工的劳动合同有效吗(精选18篇)

和解协议可以加强双方之间的沟通和理解，改善彼此关系。我们整理了一些权威机构发布的有关运输合同的指导文件，供您参考查阅。

职工的劳动合同有效吗篇一

乙方：_____

经双方友好协商，本着自愿，平等的原则，达成合同条款如下，以资共同遵守：

一、合同期限

合同有效期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。合同期满即终止执行。因本店工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订合同。

二、工作时间

每天正常工作时间为九个小时，特殊情况视情况而定。如需请假提前一天申请。请假期间不享受提成。

三、劳动报酬

基础工资700元+全勤奖100元+销售提成1%甲方暂押乙方15天工资作为保证金，合同终止后返还乙方。(合同期内如乙方违约，甲方则有权扣掉保证金作为对甲方损失的赔偿)

四、劳动纪律

2、需经双方协议解除合同的，提出解除合同的任何一方，必须提前10天通知对方，方可办理解除合同手续。

3、本着自愿的条件下，聘用时间为一年，如有特殊情况，必修提前一月通知甲方并培训好下一名营业员方可离开，否则应承担赔偿责任，扣发当月工资。

十、保密义务

员工在任职期间以及离职之后对其在本专卖店任职期间接触、知悉的属于本专卖店、或者虽属于第三方但本专卖店承诺有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息，承担保密义务和不擅自使用有关商业秘密的义务。员工于离职办理交接时，返还全部属于本专卖店的商业秘密的资料，包括记载着本专卖店秘密信息的一切载体。

十一、离职手续

签约双方已读懂并接受上述条款的约定，现自愿签字确认。

_____年____月____日

乙方：_____

_____年____月____日

职工的劳动合同有效吗篇二

户籍所在地：_____省_____市_____县(区)

_____乡(镇)_____村(街)

根据中华人民共和国劳动法和本市有关规定，甲乙双方在平

等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

本合同期限执行下列_____款

一、有固定期限劳动合同。本合同期限为_____年(月)，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，其中试用期为_____月(日)。

二、无固定期限，自_____年_____月_____日始，其中试用期为_____月(日)。

终止劳动合同条件约定如下：_____

三、以完成一定的工作为期限劳动合同。甲乙双方的具体约定：_____

甲方安排乙方从事_____工作，乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

具体支付办法和标准如下：_____

_____□

甲方按规定为乙方参加工伤、医疗社会保险并履行缴费义务，按规定应由乙方交纳的社会保险费，由甲方代为扣缴。

其他保险和福利待遇约定如下：_____

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的. 劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训，乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规定和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、以完成一定的工作为期限的劳动合同，工作完成劳动合同终止。

三、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

_____ □

甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决；协商无效的，任何一方可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

一、本合同未尽事宜按国家和天津市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签)

法定代表人或委托代理人：_____

年月日年月日

职工的劳动合同有效吗篇三

甲方：

乙方：_____

根据中华人民共和国相关法律、法规的有关规定，甲、乙双方经平等协商，一致同意签订本合同，共同遵守。本合同性质为劳务合同。

第一条工作内容

1.1乙方同意在被聘用期间，根据甲方工作需要，在企业应用事业部从事_____。

1.2乙方应按照甲方的要求，按规定的标准完成工作。

第二条协议期限

本协议有效期自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止，本协议期限为_____年。

第三条劳动时间

3.1乙方在被聘用期间执行不定时工作制，即在保证完成甲方安排工作任务情况下工作休息时间由乙方自行安排。

3.2甲方享有乙方在约定期限内所提供的经营所需资质及经营许可，充分利用乙方的资质，完成自主开展相关经营业务；甲方保留乙方各种证件的义务，如有遗失，一切责任和费用由甲方承担。

3.3乙方不能以甲方的名义开展任何与完成约定的工作任务无关的业务、活动或者从事违法犯罪活动，否则一切后果乙方自己负责，同时甲方保留追究其法律及经济责任的权利。

3.4自本协议签订之日起，乙方将相关注册证件及资料交予甲方经办人，甲方在确认无误后出示收据给乙方。甲方应尽快办理相关注册手续，如需乙方配合，应提前与乙方协商，方便乙方安排时间。

3.5在协议期内甲方应合法经营，乙方应提供执业药师证书或者药师资格证书及其他相关证书。甲方gsp认证、年检及部门检测、药房报批、验收等需要乙方到场配合检测及认证。甲方有提前一天通知乙方到场的义务，如乙方不到场影响甲方正常工作，乙方赔偿甲方损失(赔偿金额为与乙方所签订月费用双倍)，不可预见性情况除外。同时甲方支付认证、检查时乙方路费及住宿费(按实际产生费用计算)。甲方不得将乙方的执业药师资格证书或药师资格证书变更注册到其他单位，不得做出有损于乙方利益的行为。合同期内，如乙方单方面毁约，合同履行6个月内(含6个月)，乙方需退还甲方支付费用的2倍，合同履行6个月以上，乙方单方面毁约，需按照甲方实际支付乙方的报酬金额退还。

第四条 劳动纪律

4.1乙方在聘用期间，应遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

4.2乙方违反劳动纪律及各项规章制度的，甲方可视情节轻重，给予调职、降薪或提前解除本合同。

第五条 劳动报酬

5.1甲方将在每月_____日前以人民币形式向乙方支付上月的劳动报酬。

5.2甲方不承担乙方任何劳保福利待遇，并且不负责承担乙方的任何医疗保险费用。

5.3甲乙双方合作期间，自协议签订之日起甲方按每月人民币向乙方支付工资；

第六条保密义务

协议期内，乙方须在甲方许可之范围内使用甲方商业信息；协议期内以及协议终止后，乙方必须为甲方之一切商业信息保守秘密，不得以任何方式向甲方以外的第三方泄露、给予或转让。如果乙方违反上述义务，给甲方造成任何损失，乙方自愿承担最终的赔偿责任。

第七条合同的终止

以下情形发生时，本合同可以终止：

7.1合同期限届满；

7.2在合同有效期内，乙方如不能达到甲方的工作要求，甲方将给予警告；如果在一次警告后仍然不能达到甲方的.工作要求的，甲方提前30日告知乙方，本合同即可提前终止。

7.3乙方在本合同有效期间，被依法追究刑事责任，甲方可以单方终止合同。

7.4对于非因7.1、7.2和7.3的原因，合同任何一方违反合同约定，且违约方在非违约方书面通知后15日内仍未予改正的，非违约方可以书面通知的形式终止本合同。本合同的提前终止不影响已经产生的权利义务关系。

第八条其他

8.1因履行本合同发生的纠纷，双方通过友好协商解决，协商

不成的可以向当地人民法院提起诉讼。

8.2本协议自签订之日起生效，本协议未尽事宜，按国家有关规定执行；必要时，经甲乙双方协商一致后方可对本协议进行修改或补充；对本协议的任何修改或补充，经双方签字、盖章后方可生效，并具有与本协议同等的法律效力。本协议书一式二份，甲乙双方各执一份。

8.3如因证书不齐全或其它情况导致证件无法挂靠，甲方会将原件全部退还乙方，不产生挂靠费用，此合同作废。

8.4乙方建行卡开户行：_____

乙方银行卡号：_____

开户姓名：_____

甲方：（签字盖章）

_____年_____月_____日

乙方：（签字或盖章）

_____年_____月_____日

职工的劳动合同有效吗篇四

地址(甲方)：_____

职工(乙方)：_____

身份证号码：_____

甲方因工作需要，同意招用乙方到甲方试用工作，根据有关规定，经双方自愿协商同意订立本协议。

一、合同期限

试用期为个月，试用合格者，经公司总经理同意，甲方与乙方签订劳动合同，聘为正式员工，确立劳动关系，明确双方权利及义务。乙方报到当日应提供区(县)级医院出示的体检证明。

二、工作任务

乙方同意服从甲方的工作需要，在岗位，承担工作任务。

三、劳动纪律

乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动法律法规和甲方的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

四、劳动时间与劳动报酬

1. 甲方实行每日不超过____小时，每周工作不超过____小时的工时制度，并保证劳动者每周至少休息一天。甲方可根据工作岗位、性质对工作时间作适当调整。

2. 在试用期内，乙方工资为____元/月，试用期满根据乙方岗位另定。

3. 在试用期内，乙方不能享受甲方的各类福利待遇。

五、有下列情形之一的，甲方可以随时解除协议

1. 乙方试用期不符合录用条件的。

2. 乙方被判刑、送劳动教养，以及有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊等严重问题，或因失职给单位造成重大损失和屡次违反劳动纪律教育不改的。

3. 乙方提供虚假资料、证明，以骗取公司信任的。

六、保守商业秘密

七、协议解除

在试用期第一个月内，双方应在一天前以书面通知对方，或以一天薪金代替通知。

八、本协议一式两份，甲、乙双方各保留一份。

甲方：(盖章)_____

____年____月____日

乙方：(签名)_____

____年____月____日

职工的劳动合同有效吗篇五

乙方(劳动者)姓名：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国私营企业暂行条例》、《私营企业劳动管理暂行规定》和省有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

一、合同期限

本合同期自_____年____月____日起，至_____年____月____日止，合同期限为_____年。试用期自_____年____月____日起，至_____年____月____日止，期限为_____个月。

二、生产(工作)任务

三、生产(工作)条件

四、劳动纪律

甲方根据国家有关规定，制定各项规章制度，乙方严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

五、工作时间和劳动报酬

1. 甲方实行每日不超过八小时，每周不超过四十四小时的工作制(实行五天工作制后从新规定)。因生产工作需要确需延长工作时间，须经工会和乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过三小时，连续加班不得超过三天。乙方如为未成年工，孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

3. 甲方每月____日发放工资。超过当月发薪日的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资总额的1%赔偿乙方损失。

4. 甲方根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资。

六、保险和福利待遇

1. 按照当地劳动行政部门所属的'社会保险事业管理机构的规定，甲方按乙方工资总额的____%，乙方按本人工资的____%，按月缴纳退休养老基金。

2. 因第七条第2款第(3)项和第3款而解除劳动合同的，甲方发给乙方生活补助费;合同期未届满的，加发失业救济费，其标准为：

工资每满一年或距合同期每差一年发给乙方一个月的基本工资，半年以上不到一年的以一年计，工作时间(或合同期)超

过十二年的，以十二年计。

3. 甲方参照国家或省的失业保险有关规定向就业服务机构缴纳失业保险基金，乙方按规定享受失业保险待遇。

4. 乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)医务劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，按照《劳动保险条例》及其实施细则，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。

5. 乙方患病或非因工负伤，甲方按其工作时间长短给予三至六个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资百分之六十的病假工资。

6. 乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及省有关规定执行。

7. 按国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日为_____，公休假为_____，婚丧假为_____，探亲假为_____。

七、合同的变更、解除和终止

1. 甲方因转产、调整生产项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容。

2. 下列情况，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的；

(2) 按照国家法律法规规定及甲方的实施细则，乙方属于应予辞退的；

(4) 甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间

的(须征求工会意见并向劳动行政部门报告)。

3. 下列情况，乙方可以解除劳动合同：

(1) 甲方不能按照合同规定，支付劳动报酬的；

(2) 经国家有关部门确认，甲方生产安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

(4) 甲方不履行劳动合同或者违反国家法律、政策，侵害乙方合法权益的。

4. 下列情况，甲方不得解除劳动合同：

(1) 劳动合同期限未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方为女工，在孕期、产假和哺乳期间的。

5. 乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，劳动合同自行解除。

6. 任何一方解一除合同，必须提前三十天以书面形式通知对方，方可办理解除劳动合同手续。但试用期经发现不合格的、因辞退解除劳动合同的除外。另外，符合第七条第3款(1)，(2)，(4)情形之一的，乙方可随时解除合同。

解除合同，甲方应当征求本企业工会组织的意见。

解除合同，甲方应报当地劳动行政部门备案。

7. 合同期限届满，应即终止执行。是否续订合同，应提前三

十天书面通知对方。如对方同意续订合同，应办理续订合同手续。如不终止执行又不履行续订手续，合同将视为自动续订同一合同期限。

八、双方需约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房，房租、水电费自理_____。发给住房补房补贴每月_____元。
2. 甲方自办职工食堂，乙方伙食按饭菜成本收费_____。甲方负责乙方在外搭伙的管理费_____。发给伙食补贴(每月_____)。
3. 甲方按国家规定，每月发给乙方各种补贴_____元。
4. 除第七条第2款外，属于_____等情况的，甲方可以解除合同。
5. 除第七条第3款外，属于_____等情况的，乙方可以解除合同。
6. 甲方出资培训乙方后，乙方须为甲方服务_____年，否则，乙方须支付甲方所付培训费。

九、其他需要约定的事项

十、违约责任

本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应按本企业的有关规定承担违约责任，付给对方违约金_____元;给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

十一、劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生争议，当事人应向本企业劳动争

议调解委员会申请调解，调解无效的，向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可向人民法院起诉。

十二、本合同旨在确定甲乙双方劳动关系，明确双方责权利。有关条文的具体实施，甲方在不违背国家现行法律、法规、政策的提下制定实施细则。

十三、本合同自签订之日起生效，一式二份，甲乙双方各执一份。本合同用钢笔或毛笔填写，涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：(盖章)_____

_____年____月____日

乙方：(签名)_____

_____年____月____日

职工的劳动合同有效吗篇六

单位名称(甲方) 职工姓名(乙方)

甲方(用人单位)名称：

所有制性质：

地址：

法定代表人：(委托代理人)

乙方(劳动者)姓名：

性别：

出生年月：

文化程度：

户籍所在地：

身份证号：

劳动手册编号：

外来人员就业证编号：

现住址：

甲乙双方在平等自愿，协商一致的基础上，根据国家和省有关法律、法规，签订本合同，共同遵守执行。

一、合同期限

本合同为劳动合同。合同期从20xx年x月x日起至20xx年x月xx日止，共x年(月)。

二、工作内容

甲方根据本企业生产、工作的需要，安排乙方从事xx工作。

乙方同意按甲方生产(工作)需要，在xx岗位，从事xx工种。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方应按照国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定为乙方提供必要的生产(工作)条件和劳动保护设施，以及不低于国家规定应配给的劳动防护用品。

2、乙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

四、工作时间和劳动报酬

1、甲方实行每日不超过8小时，平均每周小时工时制，按国务院关于职工工作时间有关规定执行。甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商可延长工作时间，一般每日不超过1小时，特殊情况，每日不超过3小时，每月不得超过36小时。

2、合同期间，甲方应按国家和企业的规定发给乙方工资、奖金、津贴、补贴，甲方支付乙方工资不得低于山西省人民政府规定的最低工资标准。

3、甲方安排乙方加班加点，休息日法定休假日安排工作的，应按国家规定安排乙方安排同等时间的调休或支付相应工资报酬。

五、劳动纪律

1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。

2、乙方应增强主人翁意识，严格遵守国家各项法律、法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和指挥，积极做好工作，完成劳动任务。

六、社会保险和福利待遇

1、甲方按国家和省规定向社会劳动保险机构为乙方缴纳劳动保险费。乙方按国家和省规定向社会劳动保险机构缴纳劳动保险费。

2、乙方在合同期间的各种公休假、探亲假、婚丧假、女工产假等福利待遇，按国家及省有关规定执行。

3、乙方患职业病或因工负伤，患病或非因工负伤，因工或非因工死亡，女工孕期、产假和哺乳期间的待遇，按国家和省有关规定执行。

七、教育和培训

1、甲方应对乙方进行各种必要的政治、思想品德教育和职业技术及上岗前培训。

2、乙方应刻苦钻研业务，达到国家规定的职业技能标准或技术等级标准，持证上岗。

3、甲方出资培训乙方后，乙方须为甲方服务年，否则乙方应按有关规定支付甲方培训费。

八、合同的终止、变更、解除和续订

1、劳动合同期满或甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即终止执行。如双方同意续订，应提前一个月办理续订手续。逾期不办理的，则本合同视为自动续订，并应补办续订手续。

2、在下列情况下，甲乙双方可以变更合同相关内容。

(1)甲方生产经营情况发生变化，双方协商同意的；

(2)甲乙双方协商同意，且不损害国家、集体和他人利益的；

(3)本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的；

(4)由于不可抗力致使合同无法完全履行的；

(5)法律、法规规定的其他情况。

3、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

- (1) 乙方在试用期内被证明不符合录用条件的；
- (2) 乙方严重违反劳动纪律和甲方规章制度的；
- (3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (4) 乙方被依法追究刑事责任的。

4、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前30日以书面形式通知乙方。

- (2) 甲方濒临破产，处于法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的；
- (3) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (4) 甲乙双方不能就变更劳动合同达成协议的。

5、有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同。

- (2) 乙方患病或负伤。在规定的医疗期内的；
- (3) 乙方在孕期、产期、哺乳期间的；
- (4) 其它符合法律、行政法规规定的。

6、乙方要求解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

7、有下列情形之一的。乙方可随时通知甲方解除劳动合同。

- (1) 甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动

的；

(2)经国家有关部门确认，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身心健康的；

(3)甲方不能按照劳动合同约定支付劳动报酬和提供福利待遇的；

(4)依法服兵役或经甲方同意自费考入中等以上学校脱产学习的。

九、甲乙双方协商同意需要约定的其它事项

十、违约责任

2、因不可抗力造成不能履行合同或一方受损害的，可不承担法律责任；

3、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金；

4、甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任，按有关规定向对方支付赔偿金。

十一、合同鉴证与劳动争议处理

劳动合同签订后，应经同级劳动部门鉴证；经鉴证后的劳动合同变更内容的应重新鉴证。甲乙双方执行合同发生争议，当事人应当协商解决，不愿协商或者协商不成的，可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向企业所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章、政策有抵触的，按国家现行有关规定执行。

十三、本合同自年月日起生效。一式三份，甲乙双方各执一

份，鉴证机关一份。

甲方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____

_____年____月____日

乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____

_____年____月____日

职工的劳动合同有效吗篇七

地址： _____

邮编： _____

电话： _____

法定代表人或委托代理人： _____

职务： _____

乙方： _____

性别： _____

年龄： _____

居民身份证号码： _____

_____年____月____日

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为定期合同。

本合同生效日期_____年_____月_____日，其中试用期。

本合同终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第四条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月日以货币形式足额支付乙工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资_____元。

执行不定时工作制的工资_____元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

第十一条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低_____元。

第十二条甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十五条甲方为乙提供以下福利待遇。

第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第二十二条下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十四条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二

第十二条、第二十三条终止、解除本合同：

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
3. 复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满3年的；
4. 义务服兵役期间的。

第二十五条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按办理，不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除劳动合同。

第二十六条乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前30天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

第三十条下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，需在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十一条下列情形之一，甲应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前12个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过12个月：

1. 经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的；

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

3. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前12个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十三条甲方解除本合同后，未能按规定给予乙方经济补偿的，除全发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准经济补偿金。

第三十五条乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资6个月医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补偿费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不

低于医疗补助费的100%。

第三十六条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程序承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十八条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训和招接收费。其标准为：服务(工作)每满一年培训费和招接收费总额的20%递减；服务(工作)满5年不再偿还。

第三十九条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第四十条甲方以下规定规章制度作为本合同附件。

第四十一条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)_____

代表人：_____

乙方(签章)_____

代表人：_____

职工的劳动合同有效吗篇八

_____美容院（以下简称“甲方”）

职位_____，

负责工作_____，

身份证号码：_____。

_____美容院根据中华人民共和国国务院劳动法规和_____市私营企业劳动管理实施办法，结合本美容院经营的具体所需今制订此劳动合同书。

_____美容院根据中华人民共和国国务院劳动法规和_____市私营企业劳动管理实施办法，结合本美容院经营的具体所需今制订此劳动合同书。

双方根据“平等自愿”、“协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同有效期：

为___年，从_____年___月___日至_____年___月___日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

二、职责要求：

(1) 乙方必须接受甲方的监督和指挥，按其职位要求及美容院的制度，努力做好工作。

(2) 根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(3) 乙方必须按《美容院员工手册》的全部内容和条款，严

守美容院规章制度。

(4) 乙方每周六天工作制，每天工作时间由甲方安排，当工作需要乙方加班时，甲方需补偿相应的假期。

三、劳动报酬：

(1) 固定工资____元/月

(2) 绩效工资____元/月

(3) 补贴共____元/月

(4) 提成奖金：完成核定月度销售任务部分，可获奖金____元。超出月度销售任务部分，提成____元。

(5) 完成全年销售任务（月度销售任务 x 12）于农历新年前，可获年终奖金。

(6) 所得税或个人收入调节税由乙方负担。

(7) 按美容院经营情况及员工对业务熟练程度，工作所业绩，在适当时间考虑调整职位及薪酬。

(8) 甲方每月5日如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(9) 所辖的人员聘用、调动、解雇均须以书面形式知会美容院并征得美容院同意。

(10) 签约起，若未满一年可按比例执行。

四、福利及劳动保险：

(1) 员工服务满一年，可依下列规定给予带薪年假：

- a.工作满一年以上未满三年者：每年5日
- b.工作满三年以上未满五年者：每年10日
- c.工作满五年以上未满十年者：每年14日
- d.工作满十年以上者，每满一年递增一日，但总数不超过30日。

(2) 乙方享有国家法定公众假期，如因业务需要在法定假日不能休假，可由甲方安排在该法定假日前后六十天内补放。

(3) 乙方因病，实行计划生育，分娩及婚事、丧事等，（）按本美容院制定的具体办法处理。

(4) 乙方请事假，须有正当理由及以书面申请和经有关部门主管批准方为有效，甲方不发给事假期间的薪酬。

(5) 因公伤残、死亡，则按美容院购买的有关保险规定及本美容院制定的具体办法办理。

(6) 社会劳动保险条例，按国家有关规定执行。

(7) 乙方自行解决当值时的工作餐。

五、续订、变更、解除、终止劳动合同：

(1) 合同期届满即告终止。如经双方协商同意，可以续订合同。

(2) 如甲方因经营情况变化，调整经营任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字（盖章）如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法

履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(3) 有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，并不作任何补偿，同时也取消年终奖金。

- 1、乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度。
- 2、乙方严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密，对甲方利益造成损害的。
- 3、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的。
- 4、乙方不能胜任工作，连续2个月未能完成月度销售任务。
- 5、不按美容院规定的销售方式及违反美容院的核定价格进行销售活动。
- 6、借故不参与美容院的大型对外活动，不服从美容院的工作安排，工作不合作，损人利己。
- 7、对外的销售活动中故意损害美容院的形象，私自向客户提出美容院合约外的任何个人要求。
- 8、兼任美容院外的任何职务及销售美容院外的任何产品。
- 9、不按美容院制度定期以书面形式向直属上司如实汇报工作，弄虚作假。

六、有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同，但须提前十天以书面形式通知对方：

(1) 乙方患病或非因工负伤的，医疗期满后确实不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的。

(2) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同不能履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(3) 若甲方因不可预见的意外因素，造成严重

财政困难时的正常裁员，可单方面终止合同，一旦意外因素得到克服，财政状况好转而需要增员时，甲方应优先考虑乙方。

(4) 劳动合同约定的解除条件的。

七、本合约期满，如果双方续约，则应另行协商确定续约的条件和支付，以及乙方的工作职责和目标。

八、下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 甲方不按劳动合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

九、乙方非依据本合同第（七）条规定的情况外解除劳动合同，应提前15天以书面形式通知甲方。否则须以十天薪酬为代通知金，但不免除乙方应依约承担的赔偿责任。

乙方承担的赔偿责任的范围包括：

(1) 甲方为招收录用乙方而直接支付的费用。

(2) 甲方为乙方支付的教育、培训费用。

(3) 对甲方的生产、经营和工作所造成的直接经济损失。

(4) 劳动合同及其附件中约定的其他赔偿费用。

乙方单方面解除劳动合同，甲方可依约追究其违约责任。

十、保密和不竞争

(1) 所有因履行本合同而由甲方向乙方提供或披露或由乙方从甲方获得的技术和商业秘密，包括甲方的供应商、客户关系、营销方法和销售组织等，均属保密范畴，乙方承担保密义务并保证不会将它们用于本合同以外的用途。

(2) 在本美容院期内或续约期内，乙方不得直接或间接地参与与甲方业务有竞争关系的业务或组织。作为甲方支付约满酬金的代价，乙方在本合同期满后一年内不得直接或间接与甲方业务竞争。

十一、乙方辞职经甲方批准后或被甲方解雇者，应将美容院的一切物品、证件、文件及有关资料及其复印件交回美容院，方可办理离职手续。乙方应以甲方的信誉及利益为重，不得对外泄漏业务上的机密，以及从事有害甲方声誉及业务进展的事项。如乙方给予甲方造成经济损失或工作遭受破坏，乙方应承担赔偿的责任及应负法律的责任。

十二、甲方制定的《员工手册》为本合同的附属文件，与本合同有同等约束力。

本合同自签订之日起生效，签约双方各执一份。

十三、因本合同履行而引起的或与本合同有关的任何争议，双方首先应友好协商解决。如协商不成，则应将争议提交劳动仲裁委员会仲裁。

甲 方： 乙 方（签 署）

盖 章： 员工姓名（正 楷）

日期： 日期：

职工的劳动合同有效吗篇九

订立合同双方：

招聘方： _____ (企业、事业、机关、团体等单位的行政)简称甲方；

受聘方： _____ (合同制职工)简称乙方。

甲方招聘合同制职工，按有关规定，已报请有关部门的批准(或同意)。甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况；乙方已向甲方提交劳动手册。甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

合同期限为_____年(或_____个月)，从_____年起至_____年_____月_____日止。(没有一定期限的合同或以完成一项工作的时间为期限的合同，应注明本合同无一定期限或本合同以某一工作完成为届满期限。)

试用期限为_____个月(或_____年)，即从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。(试用期限的长短，有关部门有规定的，按规定执行；有关部门无规定的，由招聘方根据受聘方的工作能力和实际水平确定。)

甲方聘请乙方担任_____职务(或从事某工种的工作)。

每周工作六天，星期日休息。每天工作时间为八小时。上下班时间按甲方规定执行。(以完成一定工作量为期限的合同，工作时间由双方商定。)

(一)乙方在试用期间，月薪为_____元。试用期满后，按

乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。（以完成一定工作量的时间为合同期限的，亦可按工作量确定报酬。实行计件工资的，按计件付酬。）

(二)乙方享受的岗位津贴和奖金待遇，与同工种固定职工相同。

(一)补贴待遇：乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同。

(二)假日待遇：乙方享受节日假、婚假、产假、丧假与固定职工相同。工作满一年以上需要探亲的，可享受_____天(不包括路途中的时间)的探亲待遇，工资照发，路费报销。

(三)特保儿费：乙方享受特保儿费与固定职工相同。

_____。（乙方的劳动保护按国家的有关规定执行。）

_____。（本条国家有规定的，按规定执行；无规定的，由双方商定。）

(一)乙方在政治上享有同固定职工一样的权利，如参加民主管理企业的权利，参加党、团组织和工会的权利等。

(二)订立有一定期限的劳动合同的乙方，在担任领导职务以后，如职务是有任期的，在劳动合同期限短于领导任期的情况下，可以将合同期限视为领导职务的任期；如果职务是没有任期的，可以视为改订没有一定期限的劳动合同。

(三)乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律、服从分配、坚持出勤、积极劳动，保证完成规定的各项任务。

甲方应加强对乙方进行思想政治教育，遵纪守法教育，安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

(一)发生下列情况之一者，允许变更劳动合同：

1. 经甲乙双方协商同意，并不因此而损害国家和社会的利益；
2. 订立劳动合同所依据的法律规定已经修改；
4. 由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使原合同无法履行；
5. 法律规定的其他情况。

(二)在合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外：

1. 发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾；
2. 因工作需要而进行的临时调动(单位内工种之间，机构之间)；
3. 发生不超过一个月时间的短期停工；
4. 甲方依法重新任命、调动、调换订立没有一定期限劳动合同职工的工作；
5. 法律规定的其他情况。

(一)_____。(解除劳动合同的条件，国家主管部门有规定的，按规定执行；没有规定的，由双方当事人商定。双方议定条款不得违反法律和政策的规定，不得损害国家利益和社会公共利益。)

(二)解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给

甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费。

(三)解除劳动合同时，双方应按规定办理解除手续。甲方应按规定将解除劳动合同的情况报告有关机关核准。

(一)甲方无故辞退乙方，除应发给辞退补助费和路费外，应偿付给乙方违约金_____元。

(二)甲方违反劳动安全和劳保规定，以致发生事故，损害乙方利益的，应补偿乙方的损失。

(三)乙方擅自解除合同，应赔偿甲方为其支付的职业技术培训费，并偿付给甲方违约金_____元。

(四)乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。

(一)本合同于_____年_____月_____日起生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同。合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方均可向单位主管机关或劳动合同的管理机关请求处理，也可依法向人民法院起诉。

(二)本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份；合同副本一式_____份，报主管机关，劳动合同管理机关(本合同如经公证，则应交公证处留存一份)_____等单位各留存一份。

甲方(公章)： _____ 乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____ 法定代表人(签字)： _____

_____年____月____日_____年____月____日

职工的劳动合同有效吗篇十

受聘方：_____简称乙方

甲方招聘合同制职工，按有关规定，已报请有关部门的批准（或同意）。甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况；乙方已向甲方提交劳动手册。甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条合同期限合同期限为_____年（或_____个月），从_____年起至_____年_____月_____日止。（没有一定期限的合同或以完成一项工作的时间为期限的合同，应注明“本合同无一定期限”或“本合同以某一工作完成成为届满期限”。）

第二条试用期限试用期限为_____个月（或_____年），即从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。（试用期限的长短，有关部门有规定的，按规定执行；有关部门无规定的，由招聘方根据受聘方的工作能力和实际水平确定。）

第三条职务（或工种）甲方聘请乙方担任_____职务（或从事某工种的工作）。

第四条工作时间每周工作六天，星期日休息。每天工作时间为八小时。上下班时间按甲方规定执行。（以完成一定工作量为期限的合同，工作时间由双方商定。）

第五条劳动报酬

(一) 乙方在试用期间，月薪为_____元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。(以完成一定工作量的时间为合同期限的，亦可按工作量确定报酬。实行计件工资的，按计件付酬。)

(二) 乙方享受的岗位津贴和奖金待遇，与同工种固定职工相同。

第六条生活福利待遇

(一) 补贴待遇：乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同。

(二) 假日待遇：乙方享受节日假、婚假、产假、丧假与固定职工相同。工作满一年以上需要探亲的，可享受_____天(不包括路途中的时间)的探亲待遇，工资照发，路费报销。

(三) 特保儿费：乙方享受特保儿费与固定职工相同。

第七条劳动保护_____。(乙方的劳动保护按国家的有关规定执行。)

第八条乙方患病、伤残、生育等待遇以及养老保险办法_____。(本条国家有规定的，按规定执行；无规定的，由双方商定。)

第九条政治待遇和劳动纪律要求

(一) 乙方在政治上享有同固定职工一样的权利，如参加民主管理企业的权利，参加党、团组织和工会的权利等。

(二) 订立有一定期限的劳动合同的乙方，在担任领导职务以后，如职务是有任期的，在劳动合同期限短于领导任期的情况下，可以将合同期限视为领导职务的任期；如果职务是

没有任期的，可以视为改订没有一定期限的劳动合同。

（三）乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律、服从分配、坚持出勤、积极劳动，保证完成规定的各项任务。

第十条教育与培训甲方应加强对乙方进行思想政治教育，遵纪守法教育，安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

第十一条劳动合同变更

（一）发生下列情况之一者，允许变更劳动合同：

1. 经甲乙双方协商同意，并不因此而损害国家和社会的利益；
2. 订立劳动合同所依据的法律规定已经修改；
4. 由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使原合同无法履行；
5. 法律规定的其他情况。

（二）在合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外：

1. 发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾；
2. 因工作需要而进行的临时调动（单位内工种之间，机构之间）；
3. 发生不超过一个月时间的短期停工；
4. 甲方依法重新任命、调动、调换订立没有一定期限劳动合同职工的工作；

5. 法律规定的其他情况。

第十二条 劳动合同的解除

（一）_____。（解除劳动合同的条件，国家主管部门有规定的，按规定执行；没有规定的，由双方当事人商定。双方议定条款不得违反法律和政策的规定，不得损害国家利益和社会公共利益。）

（二）解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费。

（三）解除劳动合同时，双方应按规定办理解除手续。甲方应按规定将解除合同的情况报告有关机关核准。

第十三条 违约责任

（一）甲方无故辞退乙方，除应发给辞退补助费和路费外，应偿付给乙方违约金_____元。

（二）甲方违反劳动安全和劳保规定，以致发生事故，损害乙方利益的，应补偿乙方的损失。（三）乙方擅自解除合同，应赔偿甲方为其支付的职业技术培训费，并偿付给甲方违约金_____元。（四）乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。

第十四条 其他事项

（一）本合同于_____年_____月_____日起生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同。合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有

同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方均可向单位主管机关或劳动合同的管理机关请求处理，也可依法向人民法院起诉。

(二) 本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份；合同副本一式_____份，报主管机关，劳动合同管理机关（本合同如经公证，则应交公证处留存一份）_____等单位各留存一份。

(三) _____。

甲方（盖章）：_____

_____年_____月_____日

乙方（签）：_____

_____年_____月_____日

职工的劳动合同有效吗篇十一

一、用人单位与职工签订劳动合同时，双方应认真阅读劳动合同。劳动合同一经依法签订即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、劳动合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)亲自签章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)方为有效。

三、合同参考文本中的空栏，由双方协商确定后填写清楚；不需填写的空栏，请打上。

第十二条中约定。

第十二条中注明并约定其具体内容。

第十二条中列明，或另签订补充协议。

七、本单位工会或职工推举的代表与用人单位可依法就工资、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项集体协商，签订集体合同。职工个人与用人单位订立劳动合同的各项劳动标准，不得低于集体合同的约定。

八、双方经协商一致后，对劳动合同参考文本条款的修改或未尽事宜的约定，可在参考文本

第十二条中明确，或经协商一致另行签订补充协议；另行签订的补充协议，作为劳动合同的附件，与劳动合同一并履行。

九、签订劳动合同时请使用钢笔或签字笔填写，字迹必须清楚，并不得单方涂改。

十、本文本不适用非全日制用工使用。《职工劳动合同》甲方(用人单位)： 乙方(职工)： 名称： 姓名： 法定代表人(主要负责人)： 身份证号码： 户籍地址： 经济类型： 通讯地址： 通讯地址： 联系人： 电话： 联系电话： 甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同的类型和期限

第一条 本合同的类型为： 。 期限为： 。

(一)有固定期限合同。期限___年，自___年x月x日至___年x月x日。

(二)无固定期限合同。自___年x月x日起。

(三)以完成一定工作任务为期限的合同。具体为：。

二、试用期

第二条 本合同的试用期自___年x月x日至___年x月x日。

第三条 录用条件为：。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方的工作内容为：。

第五条 乙方的工作地点为：。

四、工作时间和休息休假

第六条 乙方所在岗位执行工时制，具体为：。

第七条 甲方严格执行国家有关休息休假的规定，具体安排为：。甲方应严格遵守国家有关加班的规定，确实由于生产经营需要，应当与乙方协商确定加班事宜。

五、劳动报酬

第八条 本合同的工资计发形式为：。

(一)计时形式。乙方的月工资为:x元(其中试用期间工资为:x元)。

(二)计件形式。乙方的劳动定额为:，计件单价为:。

第九条 甲方每月x日以货币形式足额支付乙方的工资。

第十条 本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定。

第十一条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

六、社会保险

第十二条 甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第十六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第十七条 甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

八、劳动合同的履行和变更

第十八条 甲方应当按照约定向乙方提供适当的工作场所、劳动条件和工作岗位，并按时向乙方支付劳动报酬。乙方应当

认真履行自己的劳动职责，并亲自完成本合同约定的工作任务。

第十九条 甲、乙双方经协商一致，可以变更本合同的内容，并以书面形式确定。

九、劳动合同的解除

第二十条 经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方提前x日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前x日通知甲方，可以解除本合同。

第二十二条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

- (一) 未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (二) 未及时足额支付劳动报酬的；
- (三) 未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- (四) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- (五) 因《劳动合同法》

第二十六条

第一款规定的情形致使本合同无效的；

(六) 法律、行政法规规定乙方可以解除本合同的其他情形。甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，不需事先告知甲方。

第二十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 严重违反甲方的规章制度的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- (五) 因《劳动合同法》

第二十六条

第一款

第一项规定的情形致使本合同无效的；

- (六) 被依法追究刑事责任的。

第二十四条 有下列情形之一的，甲方提前x日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

- (二) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方方协商，未能就变更本合同内容达成协议的。

第二十五条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据

第二十四条的约定解除本合同：

- (二) 在甲方工作期间患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(三) 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(四) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(五) 在甲方连续工作满____年，且距法定退休年龄不足____年的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

十、劳动合同的终止

第二十六条 有下列情形之一的，本合同终止：

(一) 本合同期满的；

(二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四) 甲方被依法宣告破产的；

(五) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十七条 本合同期满，有

第二十五条约定情形之一的，本合同应当顺延至相应的情形消失时终止。但是，

第二十五条

一、经济补偿

第二十八条 有下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

(一) 乙方依照

第二十二条约约定解除本合同的；

(二) 甲方依照

第二十条约定向乙方提出解除本合同并与乙方协商一致解除本合同的；

(三) 甲方依照

第二十四条约约定解除本合同的；

(四) 除甲方维持或者提高本合同约定条件续订合同，乙方不同意续订的情形外，依照

第二十六条

第一项约定终止本合同的；

(五) 依照

第二十六条

第四项、

第五项约定终止本合同的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

二、补充条款和特别约定

第三十条 乙方为甲方的服务期自___年x月x日至___年x月x日。

三、违反合同的责任

第三十二条 甲方违反本合同约定的条件解除、终止本合同或由于甲方原因订立的无效合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十三条 乙方违反本合同约定的条件解除本合同或由于乙方原因订立的无效合同，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

第三十四条 乙方违反服务期约定的，应承担违约金为：_。

第三十五条 乙方违反竞业限制约定的，应承担违约金为：。
十

四、其他

第三十六条 本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

职工的劳动合同有效吗篇十二

乙方(职工)： _____

居民身份证号码： _____

鉴于甲方的需要，需聘请乙方从事劳务，根据《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同，以资共同遵守。

第一条： 本协议期限为_____个月。

本协议于_____年_____月_____日生效至_____年_____月_____日终止。

第三条： 乙方提供劳务的方式为： 被告弹性工作时间制度，不必遵守甲方的上班打卡制度。

第四条： 乙方认为，根据己方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定的劳务。

第五条： 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。

第六条： 甲方支付乙方劳务报酬的标准_____、方式_____、时间： 每月_____元，当月_____日通过银行发放劳务费。

劳务报酬按照甲方对乙方的考勤每天_____元人民币。

第七条： 乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条： 发生下列情形之一，本协议终止：

- 一、本协议期限届满；
- 二、双方就解除本协议协商一致的；
- 三、乙方本人认为由于健康原因不能履行本协议义务的

第九条甲乙双方如果单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一个即可。

第十条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关劳务成果、劳务进展状况，管理的甲方资产向甲方移交完毕，并附书面说明，如有损失，应予赔偿。

第十一条甲乙双方约定，甲方为乙方购买_____万元保险金的意外伤害保险。该意外伤害保障受益方为甲方。乙方在履行本协议义务过程中发生应由甲方承担责任的意外责任时，保险公司的赔款首先用来充抵甲方应承担的经济赔偿责任。

若乙方不幸发生意外伤害，且甲方依法不应当承担经济赔偿责任时，甲方将保险公司的赔偿款赠送给乙方。

第十二条乙方在履行本协议义务时发生应该由甲方承担责任的意外事故涉及其他责任方时，甲方依法向乙方承担了经济赔偿责任后，乙方应将该责任方追偿的权利转让给甲方，移交一切必要的单证，并协助甲方向责任方追偿。

第十三条甲方不承担乙方的医疗费用。医疗期内甲方也不支付劳务费。

第十四条乙方违反本协议的约定，给甲方造成经济损失的，赔偿甲方的直接经济损失。

依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金，甲方也不给乙方经济补偿。

第十五条甲乙双方互不承担本协议未书面明示的义务，也不享有书面未明示的权利。

第十六条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，双方约定由_____人民法院管辖。

第十七条本合同首部甲乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十八条本合同一式两份。甲乙双方各执一份。

职工的劳动合同有效吗篇十三

甲方（用人单位）名称：

法定代表人：

所有制性质：

地址

乙方：（劳动者）姓名：

性别：出生年月：

民族：

文化程度：

居民身份证号码：

住址：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方城镇（农民）合同制职工，并订立本合同。

（一）本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中熟练期（培训期、见习期）从 年 月 日起至 年 月 日止；试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

（二）本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从年月日起至法定或约定的解除（终止）合同的条件出现时止。其中熟练期（培训期、见习期）从 年 月 日起至 年 月 日止；试

用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

（三）本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。合同期从之日起至之日止（起讫时间必须明确具体）。其中熟练期（培训期、见习期）从 年 月 日起至 年 月 日止；试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

乙方同意按甲方生产（工作）需要，在 岗位（工种）工作，完成该岗位（工种）所承担的各项工作内容。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

乙方熟练期（培训期、见习期、试用期）间的月工资为 元；熟练期（培训期、见习期、试用期）满的定级工资为 元。

乙方月工资为 元。

工资发放日为每月 日，甲方不得无故拖欠。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

（一）具有下列情形之一，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容：

1、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

2、乙方不能从事或者不能胜任原岗位（工种）工作的。

（二）乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；’’

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

（三）具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人：

职工的劳动合同有效吗篇十四

甲方(用人单位)：

统一社会信用代码：

法定代表人(主要负责人)或委托代理人：

注册地：

经营地：

联系电话：

乙方(劳动者)：

居民身份证号码：

户籍地址：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规政策规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限

第一条甲乙双方自用工之日起建立劳动关系，双方约定按下列第种方式确定劳动合同期限：

- 1、固定期限：自年 月 日起至年 月 日止，其中，试用期从用工之日起至年 月 日止。
- 2、无固定期限：自年 月 日起至依法解除、终止劳动合同时止，其中，试用期从用工之日起至年 月 日止。
- 3、以完成一定工作任务为期限：自年 月 日起至工作任务完成时止。甲方应当以书面形式通知乙方工作任务完成。

二、工作内容和工作地点

第二条乙方工作岗位是，岗位职责为。乙方的工作地点为。

乙方应爱岗敬业、诚实守信，保守甲方商业秘密，遵守甲方依法制定的劳动规章制度，认真履行岗位职责，按时保质完成工作任务。乙方违反劳动纪律，甲方可依据依法制定的劳动规章制度给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条根据乙方工作岗位的特点，甲方安排乙方执行以下第种工时制度：

- 1、标准工时工作制。每日工作时间不超过8小时，每周工作

时间不超过40小时。由于生产经营需要，经依法协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，特殊原因每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。甲方不得强迫或者变相强迫乙方加班加点。

方2、依法实行以

为周期的综合计算工时工作制。综合计算周期内的总实际工作时间不应超过总法定标准工作时间。甲方应采取适当方式保障乙方的休息休假权利。

3、依法实行不定时工作制。甲方应采取适当方式保障乙方的休息休假权利。

第四条甲方安排乙方加班的，应依法安排补休或支付加班工资。

第五条乙方依法享有法定节假日、带薪年假、婚丧假、产假等假期。

四、劳动报酬

第六条甲方采用以下第种方式向乙方以货币形式支付工资，于每月日前足额支付：

1、月工资元。

2、计件工资。计件单价为，甲方应合理制定劳动定额，保证乙方在提供正常劳动情况下，获得合理的劳动报酬。

3、基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法，乙方月基本工资元，绩效工资计发办法为。

4、双方约定的其他方式。

第七条乙方在试用期期间的工资计发标准为
或元。

第八条甲方应合理调整乙方的工资待遇。乙方从甲方获得的工资依法承担的个人所得税由甲方从其工资中代扣代缴。

五、社会保险和福利待遇

第九条

甲乙双方依法参加社会保险，甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务，乙方应当缴纳的社会保险费由甲方从乙方的工资中代扣代缴。

第十条甲方依法执行国家有关福利待遇的规定。

第十一条乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。乙方患病或非因工负伤的，有关待遇按国家有关规定和甲方依法制定的有关规章制度执行。

六、职业培训和劳动保护

第十二条甲方应对乙方进行工作岗位所必需的培训。乙方应主动学习，积极参加甲方组织的培训，提高职业技能。

第十三条

甲方应当严格执行劳动安全卫生相关法律法规规定，落实国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，建立健全劳动安全卫生制度，对乙方进行劳动安全卫生教育和操作规程培训，为乙方提供必要的安全防护设施和劳动保护用品，努力改善劳动条件，减少职业危害。乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应依法告知乙方工作过程中可能产生的职业病危害及其后果，提供职业病防护措施，在乙方上岗前、在岗期间和离

岗时对乙方进行职业健康检查。

第十四条乙方应当严格遵守安全操作规程，不违章作业。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

七、劳动合同的变更、解除、终止

第十五条甲乙双方应当依法变更劳动合同，并采取书面形式。

第十六条甲乙双方解除或终止本合同，应当按照法律法规规定执行。

第十七条甲乙双方解除终止本合同的，乙方应当配合甲方办理工作交接手续。甲方依法应向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第十八条甲方应当在解除或终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

八、双方约定事项

第十九条

乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

第二十条甲方出资对乙方进行专业技术培训，要求与乙方约定服务期的，应当征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

第二十一条双方约定的其它事项：。

九、劳动争议处理

第二十二條

甲乙雙方因本合約發生勞動爭議時，可以按照法律法規的規定，進行協商、申請調解或仲裁。對仲裁裁決不服的，可以依法向有管轄權的人民法院提起訴訟。

十、其他

第二十三條

本合約中記載的乙方聯繫電話、通訊地址為勞動合同期內通知相關事項和送達書面文書的聯繫方式、送達地址。如發生變化，乙方應當及時告知甲方。

第二十四條雙方確認：均已詳細閱讀並理解本合約內容，清楚各自的權利、義務。本合約未盡事宜，按照有關法律法規和政策規定執行。

第二十五條本合約雙方各執一份，自雙方簽字(蓋章)之日起生效，雙方應嚴格遵照執行。

甲方(蓋章)

法定代表人(主要負責人)

年 月 日

乙方(簽字)

年 月 日

職工的勞動合同有效嗎篇十五

地址及xx編碼： _____

乙方（职工）：_____

身份证号码：_____

住址：_____

xx编码：_____

甲方因生产（工作）需要，按国家和本市有关招用外地职工的规定，招收乙方。双方根据有关劳动管理规定，按平等自愿、协商一致的原则，签定本合同，以明确双方权利、义务，并共同遵守执行。

（一）本合同期限不得超过一年。

（二）本合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。（其中头_____天为试用期）。

（三）本合同甲乙双方各存一份，鉴证时还需交鉴证机构一份。

（一）乙方工作岗位（工种）：_____

（二）乙方完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

（一）甲方实行国家规定的每日工作8小时，平均每周工作不得超过44小时的工时制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每个工作日不得超过3小时，每月累计不得超过36小时；确需加班加点的必须经乙方和工会同意。

（二）乙方在合同期间，享受国家规定的节日、公休假日以及婚丧等假期的待遇，但不得无故擅自超假。

（一）甲方执行本市最低工资标准规定，保证乙方的工资标

准不得低于本市新规定的最低工资标准。

(二) 乙方工资形式、标准:

1. 乙方的工资形式: _____;
2. 乙方的工资标准: _____元/月(或_____元/时);
3. 乙方月工资收入, 由甲方按本单位工资管理制度, 根据乙方工作成绩、出勤和纪律情况, 考核发放。

(三) 甲方每月_____日如期发放工资。如超过规定日期的, 从第六日起, 甲方每天按拖欠工资额1%赔偿乙方。

(四) 甲方安排乙方加班加点, 无法安排补休的, 按国家规定发给加班工资。

(五) 非因乙方原因所致的停工、停产、, 甲方按国家、省、市规定给予乙方停工待遇。

(一) 乙方因工死亡, 按本市工伤_____的有关规定, 一次性发给其家属丧葬补助费、抚恤金, 如有供养直系亲属的, 一次性计发抚恤金。

(二) 乙方因工负伤、患职业病所享受的有关待遇:

2. 合同期满, _____且已医疗终结后, 经指定医院诊断, 市、县(市)医务劳动鉴定委员会确认为残废的, 按本市工伤_____有关规定, 一次性计发相应的残废_____待遇。

(三) 发给一次性各项工伤_____费后, 甲乙双方工伤_____关系即行终止。

1. 停工医疗期限, 由甲方根据乙方在本单位工作时间, 按国家规定和本单位制度确定;

2. 医疗期内的医疗待遇，与甲方的合同制职工相同；

3. 伤病假期间，由企业酌情发给生活费_____元。

(五) 乙方因病或非因工死亡，按甲方统一标准酌情发给乙方家属丧葬补助费_____元和一次性优抚金_____元。

(六) 企业应为乙方办理缴纳工伤_____基金手续。

(一) 甲方按国家有关_____规定、《女职工条例》及有关未成年工(16周岁至未满18周岁)的_____规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(一) 本合同期限届满，即终止执行；在不违反本市有关招用外地工政策、规定的前提下，如双方同意，可以重新签订合同。但各合同期限累计不得超过5年，如乙方属本市区农业户口人员和市属县市，城乡户口人员，以及其他从事主要通用技术性工种工作的人员除外。

甲方：_____

乙方：_____

日期：_____

职工的劳动合同有效吗篇十六

订立合同单位：（以下简称甲方）

订立合同人：（以下简称乙方）

身份证号码：

甲、乙双方本着平等自愿的原则，根据《中华人民共和国劳动法》、《上海市劳动合同条例》及甲方的《公司管理制度》，一致同意就甲方聘用乙方为劳动合同制职工签订本合同。

第一条 劳动合同期限

2、在试用期内，甲方证明乙方不符合录用条件的（如不胜任岗位正常工作要求，隐瞒疾病、视力、文化、品德等），可以即行解除合同。

3、劳动合同期满，双方劳动关系即行终止。经双方协商一致，可续订劳动合同。

第二条 工作内容

1、甲方根据企业经营情况，安排乙方到（部、室、公司）岗位工作。上岗合同随后另行签订，并作为本合同的补充，同本合同具有同等效力。

2、甲方根据企业经营和工作需要，以及依照乙方的实际能力可作适当的调动，包括临时性工作。

乙方根据甲方安排的工作内容和要求，应按质、按量、按时完成。

第三条劳动条件和劳动保护

甲方为乙方创造符合国家安全卫生规定的工作环境，为乙方提供必要的劳动保护用品(甲方可以货币形式纳入工资管理)，对从事有职业危害作业的劳动者，定期进行健康检查。乙方必须增强自我保护意识，严格遵守安全操作规程，如违反操作(工作)规程而致使公司财物受损和个人自伤的，责任自负。

第四条工作时间和休息休假中的有关规定执行。

第五条

第六条

违约责任

甲乙双方任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，须承担违约责任。具体赔偿金额由非违约方和企业工会，根据违约者的责任大小和给对方造成的经济损失情况确定。乙方违约，甲方规章制度中及本合同有规定的，按规定承担违约责任。

第七条合同其它内容约定

第八条

本合同条款如需修改变更时，应由合同双方协商一致。本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法律、法规和政策为准。

本合同有未尽事宜，按照《中华人民共和国劳动法》、《上海市劳动合同条例》及国家、地方其它有关法律、法规和甲方的制度处理。

甲方(盖章)：_____

乙方：_____

代表人(签字)：_____

身份证号码：_____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

职工的劳动合同有效吗篇十七

法定代表人：_____

地址：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

年龄：_____

文化程度：_____

现在住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《国营企业实行劳动合同制暂行规定》和有关法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

本合同期限从____年____月____日起至____年____月____日止，共____年。其中试用期从____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

第二条 生产(工作)任务

甲方安排乙方从事_____工作。

乙方同意按甲方生产(工作)需要,在岗位,承担任务,担任_____工种。

乙方在生产(工作)上应达到的数量、质量指标:_____。

第三条 劳动保护和劳动条件

为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务,达到规定的数量、质量指标,保障乙方的安全和健康,甲方应根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定,为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下(略)

第四条 劳动纪律

1. 甲方应根据国家有关规定,制定各项规章制度,具体内容如下:_____。
2. 乙方应严格遵守国家的各项法律、法规,遵守甲方的各项规章制度,服从甲方的领导、管理和指挥。

第五条 劳动报酬

1. 乙方在合同期内的工资与甲方同工种、同岗位原固定工人保持同等水平。乙方在学徒(熟练)期间的生活补贴为:_____。乙方试用期间工资为:_____,试用期满的定级工资为:_____,乙方现工种工资为:_____。
2. 甲方应按规定发给乙方工资性补贴。乙方的工资性补贴为其标准工资的_____%。
3. 乙方的升级按有关规定执行。

4. 因生产(工作)需要确需加班的,甲方应为乙方安排同等时间的调休或按规定付加班费。

第六条 保险、福利待遇

3. 乙方患病或非因工负伤,按其为甲方工作时间的长短,给予_____个月的医疗期。在医疗期内,乙方医疗待遇和病假工资与甲方原固定工人同等对待。医疗期满后因不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作被解除劳动合同的,由甲方发给相当于本人标准_____个月的医疗补助费。

4. 乙方因工因病死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费,应当与甲方原固定工人同等对待。具体标准为:_____。

5. 乙方的休假、探亲、上下班交通费补贴、取暖和防暑降温补贴等,应当与甲方原固定工人同等对待。

6. 乙方因合同期满或属于第八条第2款第3项规定情况,解除劳动合同时,甲方应当按其在本企业工作年限,每满_____年发给相当于乙方标准工资_____个月的生活补助费,但是,最多不超过_____个月的乙方标准工资。

乙方按照第八条第2款第3项规定被解除劳动合同的,或按照第八条第5项规定自行解除劳动合同的,以及自行离职的,甲方不发给生活补助费。

7. 乙方标准工资的_____%为乙方本人缴纳的退休养老基金,由甲方按月代为扣缴。

8. 甲方按国家规定,按月为乙方缴纳养老保险基金和失业保险基金。

第七条 教育与培训

1. 甲方应对乙方进行各种必要的政治、思想教育和上岗前培训。
2. 甲方对乙方进行必要的职业技术培训、持证上岗，技术培训应达到国家规定的初级工标准。
3. 乙方从事特种作业，要经过专门培训、持证上岗，技术培训应达到国家规定的初级工标准。
4. 甲方出资培训乙方后，乙方须为甲方服务_____年，否则乙方须支付甲方培训费_____元。

第八条 合同的变更、解除

1. 在下列情况下，甲乙双方可以变更本合同相关内容：
 - (2) 甲乙双方协商同意，且不损害国家、集体和他人利益的；
 - (3) 本合同订立时所依据的法律、法规，已经修改的；
 - (4) 由于不可抗力致使本合同无法完全履行的；
 - (5) 法律、法规规定的其他情况。
2. 下列情况，甲方可以解除合同：
 - (1) 乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的；
 - (3) 乙方按照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，属于应予辞退的；
 - (4) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。
3. 下列情况，乙方可以解除合同：

(1)经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

(2)甲方不能按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3)经甲方同意，乙方自费考入中等专业以上学校学习的；

(4)甲方不履行本合同，或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

4.甲乙双方任何一方解除合同，除试用期内和因本条第2款第(3)项规定解除合同以外，应提前30天通知对方。

解除合同，甲方应当报请上级主管部门和当地劳动行政主管部门备案。

甲方解除乙方合同，应当征求甲方工会的意见。

5.乙方被开除、劳动教养，以及被判刑的，本合同自行解除。

6.下列情况，甲方不得解除合同：

(1)乙方合同期限未满，又不符合第八条第2款规定的；

(2)乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

(3)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4)乙方在孕期、产假和哺乳期间的；

(5)乙方符合国家规定条件的。

7.合同期限届满，应即终止执行，由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可续订合同。如不终止执行，又不履行续订合同手续，则本合同将视为自动续订同一合同期限。

第九条 甲乙双方约定的其他事项

1. 在本合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事本合同规定以外的工作，但下列约定情况除外：

(1) 合同期内发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾；

(2) 合同期内因工作需要而进行的临时调动(_____个月为限)；

(3) 合同期内发生不超过_____个月时间的短期停工；

(4) 法律、法规、规章、政策规定的其他情况。

2. 甲方可解除劳动合同约定的情况：

(1) 乙方经批准出境定居的；

(2) 乙方试用期满经考核不合格的；

(3) 乙方有其他特殊情况。

3. 乙方在享受法定假期期间，以及_____情况下，甲方不得解除合同。

4. 乙方除第八条第3款的规定以外，应征入伍的，以及_____情况下，可以同甲方解除合同。

5. 乙方在合同期间享受住房的规定或补贴(住房公积金)为：_____。

6. 其他需要约定的事项_____。

第十条 违约责任

2. 因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

3. 甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：_____。

4. 甲乙双方任何一方违反本合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金标准是：_____。

第十一条 劳动争议处理

甲乙双方执行本合同发生争议，可以向本企业调解委员会申请调解。调解无效，当事人一方要求仲裁的，按企业劳动争议处理有关规定向当地劳动仲裁委员会申请仲裁；当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十二条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十三条 本合同自签订之日起生效，一式二份，甲乙双方各持一份。本合同用钢笔或毛笔填写，涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：_____ (盖章)

法定代表人：_____

乙方：_____ (签章)

(委托代理人)：_____ (签章)

合同签订时间：_____年____月____日

合同鉴证机关：_____ (盖章)

合同鉴证人： _____ (签章)

合同鉴证时间： _____年_____月_____日

职工的劳动合同有效吗篇十八

甲方： _____

乙方： _____

签订日期： _____年_____月_____日

聘用机构： _____

法人代表： _____ (以下简称甲方)

身份证号码： _____ 联系电话： _____

受聘人 (以下简称乙方)： _____

身份证号码： _____ 联系电话： _____

受聘岗位： _____

受聘人的担保人 (以下简称丙方)： _____ 身份证号码： _____

从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自__年__月25日至__年__月24日止，聘期伍年，聘期满前壹月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、待遇与奖惩

- 1、聘用期间，甲方对乙方进行相关医疗按摩技术免费培训。
- 2、乙方在此期间所进行的进修学习由甲方具体安排，并且进修费用由甲方承担。

三、双方的权力与义务：

- 1、甲方为乙方提供开展工作学习所需的场所、设施及必要的用品。
- 2、乙方应严格遵守甲方的'规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的加班等工作不得无理拒绝。
- 3、五年内，未经甲方同意，乙方不得婚嫁，不得擅自离开。
- 4、乙方不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则视为违约并承担相应的法律责任。

四、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

五、合同生效与终止：

- 1、本合同自三方签字之日起生效。
- 2、合同终止于聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理。

六、本合同一式三份，甲、乙、丙三方各一份。

甲方负责人（签章）：_____

乙方（签章）：_____

丙方（签章）：_____

合同签订日期：__年4月25日与陇西