

# 2023年企业政治思想论文 煤炭企业思想 政治论文参考(精选5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 企业政治思想论文篇一

国有企业的思想政治工作是一项复杂的系统工程，国有企业要想实现跨越式发展，提高企业运行效率和质量，就必须以思想政治工作创新推动企业顺利发展。因此，本篇以国企为背景的思想政治论文，基于新的经济形势，对于如何提高国企思政工作水平给出了好的建议。

### 1 前言

思想政治工作对企业发展具有重要作用，特别是在严峻的经济形势下，思想政治工作对于鼓舞士气，稳定队伍，提振战胜困难的信心和决心具有十分重要的意义。在科技水平的高速发展下，我国国有企业大多都进入了一个新的发展时期，思想政治工作的生活方式、工作内容等方面缺陷越来越明显，无法满足新形势下思想政治工作要求，如何针对当前国有企业思想政治工作存在的问题提出相应的对策，成为加强和改进国有企业思想政治工作水平的当务之急。

### 2 当前国有企业思想政治工作存在的问题

#### 2.1 对企业思想政治工作认识模糊，不够重视

当前，在我国市场经济环境的影响下，个别国有企业领导干部对企业思想政治工作的地位和重要性认识不清，认为思想

政治工作可有可无，越来越重视企业的市场竞争力和经济效益，从而忽视了企业思想政治工作为企业的稳定发展提供精神支持和思想保证等各方面的作用。其次，有的国有企业甚至缺乏健全的政工机构，缺少相关的政工人员，企业的政工干部的权力和地位下降，思想政治活动经费也比较短缺，出现党政分家、与企业经营管理工作相脱节等现象，严重制约了企业思想政治工作的正常开展。

## 2.2 思想教育内容不符合新时代的要求

在做思想政治工作时，一些企业领导在什么场合讲话都是老一套，都是一些套话、空话，工作内容空洞，方法单一，难以吸引职工认真听下去，甚至导致职工产生逆反心理。其次，缺乏对职工实际需求的认识。随着我国企业改革发展的不断进行，广大企业员工的思想异常活跃，但思想政治工作的内容却没有根据职工当前的思想实际进行创新，针对性不强，跟不上企业发展的要求。

## 2.3 职工具有多元化思想

随着我国市场经济体制的不断完善，利益主体逐渐多样化，企业员工的流动性增大，单位对个人的约束力越来越弱，职工普遍对企业缺乏归属感和安全感。其次，一些国有企业的职工薪酬改革后，导致职工工资收入分化严重，部分职工产生不满情绪，自我心理感觉不公平。其次，职工普遍缺乏艰苦创业精神。当前，为应对严峻的市场形势，很多公司不仅采取降低工资待遇的对策，而且也减少了社会流散用工，企业通过把内部职工转岗分流到其他新建项目来减轻企业竞争压力。通过调查发现，很多职工只愿意到离家比较近的工作地点，还有一部分职工，宁愿守着破旧的老摊子，也不愿意到艰苦的地区去锻炼、去求发展。

## 2.4 思想政治工作者素质整体不高

随着社会主义精神文明建设的发展，国有企业员工的思想政治意识不断的发生着变化，这就对政治思想工作提出了更高的要求。目前，一部分企业政工管理人员思想观念比较落后、理论水平低下，对新时期思想政治工作的时代性和困难认识不足，在知识结构、工作方式、工作内容等方面没有与时俱进，难以实现对现代企业思政政治工作的有序开展。

### 3 提高国有企业思想政治工作水平的对策

#### 3.1 重视和提高对思想政治工作的认识

思想政治工作是国有企业改革和建设发展的政治保证，只有认真做好职工的思想政治工作，才能实现企业的稳定发展。因此，首先完善企业的政工机构设置和人员的配置，加大对政工经费的投入，并选拔一些合适的、高素质的人才为顺利开展思想政治工作提供组织保证。其次，多深入基层，开展调查研究。依托基层党支部，成立宣传小组到基层部门了解职工思想动态，加强职工个人谈心谈话，开展问卷调查。这样做不仅可以对当前企业形势进行宣传，而且可以对职工思想加以正确引导，从而调动广大企业职工的积极性、主动性和创造性。此外，将思想政治工作与职工实际需求相结合，如实解决职工家庭生活中、工作中遇到的难题，发挥凝聚人心的作用。以感情为基础感化职工，使他们更好地配合企业思想政治工作的顺利开展。

#### 3.2 注重思想政治工作方式的创新

首先，企业思想政治工作必须与企业生产经营相结合，并渗透到单位生产与经营的全过程中。通过渗透性思想教育工作，对职工发挥潜移默化的作用，同时形成凝聚合力，从而帮助企业整体向前发展。其次，在国有企业开展思想政治工作时，除注重思想政治工作内容上的创新外，还应与时俱进，在工作实践中要探究新的教育方法，注重工作形式上的创新。例如，通过读书演讲比赛、文体活动、科技创新比赛等项目，

提升职工文化素养，将思想政治工作中讲授的人生观、价值观融于其中，有效地提高教育和培训效果。此外，注重干部带动和典型引领工作。干部的言行对职工的影响很大，干部怎么做，怎么领导，职工才会怎么干。因此，开展“领导干部上讲台、培训到现场”等主题实践活动，通过领导干部的带动示范作用，正确引导。发挥职工主体地位，以职工切身利益为出发点，因人而宜地开展思政工作，把政策措施落实下去。

### 3.3 使国有企业思想政治工作制度化

面对当前新的形势和任务，国有企业思想政治工作要想增强其实际效果，就必须在制度建设上下功夫。只有建立健全国有企业思想政治工作制度，才能充分调动员工的积极性。通过建立健全思想政治工作的制度和落实各种责任制度，减少和避免思想政治工作随意性和无序性。其次，在新情况出现以后，要及时补充完善制度的具体内容，避免出现同样或者类似的事情发生。

### 3.4 提高思想政治工作人员素质，加强政工队伍自身的建设

随着国有企业改革的不断深化，思想政治工作者生存的环境发生了比较大的变化，职工的思想观念和价值取向也越来越多元化，这就对思想政治工作提出了更高的工作要求。因此，思想政治工作者首先要不断的转变观念、解放思想、大胆创新，以高度的责任感与使命感投入到工作中，不断提高自身理论文化水平和职业道德素质，不断更新现有政工人员的工作观念与工作方法。其次，引进优秀专职政工人才。企业要针对性地引进在经济管理、企业管理、心理研究等方面的优秀人才，全面提高思想政治工作水平。此外，针对当前职工思想观念的多元化，思想政治工作者还要掌握一些社会心理学知识，将社会心理学教育、心理咨询等方法运用到实际工作中去。

## 4 结束语

总而言之，思想政治工作者必须进一步解放员工思想，转变员工的工作观念，充分发挥职工积极性和主动性，增强思想政治工作的人文关怀，不断改进工作方式和方法，加强自身素质的提高，从而推动国有企业健康、稳定、持续发展。

## 企业政治思想论文篇二

### 一、当前国有企业青年职工思想政治工作出现的问题

#### 1、领导重视程度不足，没有全面、长远的工作规划

企业对经济利益的追逐，考核、量化等看重直接效益的考核方式对企业领导及普通职工产生了很大影响，造成在一些企业、特别是一些经济效益相对较差的企业，在工作中牢牢把握“以经济建设为中心”，认为“效益好才是真的好”，对职工思想政治工作关注相对较低，思想政治工作体制机制不能因势利导、创新发展，工作规划覆盖不全面、没有长远规划，工作“走一步看一步”。

#### 2、工作机制缺乏创新，教育方式共鸣性差

调研发现，国有企业思想政治工作机制体制相对完整，活动开展较为丰富，但是工作机构多是政工、群团等传统部门，开展活动也多是按照上级部门规划及领导要求开展，“你说我听”的教育方式在很多领域仍然盛行，能组织引导青年职工开展活动的组织相对缺乏，青年职工认知度不高。政工队伍老化、工作单调，工作疲于应付，创新不足，向管理、业务部门跳槽倾向明显。

#### 3、青年职工思想状况难以把握

时代的不断进步，网络飞速发展，青年职工了解世界、接触

外界信息的途径和机会越来越多，速度越来越快，外来思想和观念对青年职工的信仰产生巨大冲击，信仰和价值取向日趋多元化。青年职工功利化、世俗化倾向越发明显，对思想政治工作不理解、不接纳。现有工作机制下，难以对青年职工思想政治工作有随时了解、全面掌握的效果。

## 二、做好新时期国有企业青年职工思想政治工作的对策建议

作为国民经济重要支柱的国有企业，应该发挥传统优势，与时俱进，不断创新和完善青年思想政治工作的方式、方法，结合自身特点灵活地去开展青年思想政治工作，把青年职工培育成企业发展的主力军，把国有企业发展成优秀职工的资源库。

### 1、进一步提高思想认识

“青年兴则国家兴，青年强则国家强”，“赢得青年才能赢得未来”。青年职工思想政治工作是党的思想政治工作的重要组成部分。企业必须深刻认识到，加强青年思想政治工作，是贯彻落实科学发展观的需要，是企业履行社会责任的积极体现，是国家兴旺强盛、社会长治久安的根本保证，有利于青年职工的健康成长，有利于企业健康发展，有利于和谐企业、和谐社会建设。

### 2、健全完善工作体制机制

加强政工干部队伍建设，通过多岗锻炼促进人才的合理流动，培养高素质的复合型人才；要适时注入新鲜血液，调整政工队伍结构；提高政工干部待遇，保护工作积极性。合理拓展工作阵地，在巩固现有群团阵地、做好上级部门及单位领导要求的“规定动作”外，要根据青年职工特点、兴趣爱好、对网络的依赖等，做好新型社团、协会□qq群等交流载体建设的“自选动作”，吸引青年职工积极参与，增强青年职工的归属感、集体荣誉感。建立更为科学的量化考核机制，让广大

员工认识到有为才有位，真才实学、个人努力才是成功关键。建立青年职工困难帮扶机制，切实关注青年职工婚姻、住房、子女教育、困难帮扶等热点问题，解决青年职工实际问题；建立企业职工心理诊疗室，及时发现存在的思想问题，保持青年职工心理健康。

### 3、全面加强青年职工教育

结合纪念日、主题教育等时机，持续加强党的方针政策、世情国情企情教育，让青年职工坚定信念，认清形势，树立信心。结合《公民道德建设实施纲要》、《公民道德行为四十则》、普法宣传月的贯彻实施和身边好人好事的宣树，持续加强青年职工社会公德、家庭美德、职业道德、个人品德建设和法制教育，塑造完整的人格品格。组织开展丰富的主题教育、工作实践、拓展训练等活动，通过有吸引力的、寓教于乐的活动，让青年职工在不知不觉中感受温暖和关心帮助，不断增强青年职工的集体荣誉感和团结互助精神。结合“创建学习型企业、争做学习型员工”教育活动，壮大企业内部宣讲培训机构、丰富教育内容，引导青年职工加强业务知识的学习，不断提高青年职工综合素质和履岗能力。

### 4、持续增强企业文化感召力、凝聚力

企业文化是企业发展的源动力，企业核心价值观是企业职工共同遵守的价值理念。在企业文化建设过程中，在结合时代发展、地域特色，体现领导意图的同时，要通过企业文化故事、口号的征集，企业文化理念的宣讲等活动，吸引广大职工，特别是青年职工的广泛参与，使他们对企业产生强烈的向心力，用企业文化的渗透、教育作用促进青年职工思想进步、素质提升，促使在工作上积极主动，尽职尽责。

## 三、做好国有企业青年职工思想政治工作应注意的几个问题

### 1、以人为本，突出服务性

开展青年职工思想政治工作，要真正以培育青年、服务青年为目的，做到尊重青年、理解青年、关心青年、帮助青年。要把准思想脉搏，想其所想，急其所急，把青年思想政治工作与解决青年实际困难，解决关心的“热点难点”问题相结合，促进思想政治工作“虚功实做”，提高工作实效。要以为人本，深入实际、深入生活、深入到青年当中去，与青年促膝谈心，拉近与青年之间的距离。

## 2、深入实际，找准工作切入点

开展青年职工思想政治工作，要按照“贴近职工、贴近生活、贴近实际”的原则，创新工作形式、工作载体，尽量摒弃灌输式、压迫式等容易引起厌恶情绪的教育方式，迎合青年职工思想活跃、感情丰富、创新能力强的特点，组织开展喜闻乐见的主题活动，通过吸引青年职工广泛参与，在潜移默化中完成对青年职工的思想教育、知识培训、岗位锻炼，达到润物无声、事半功倍的效果。

## 3、注重发挥典型示范作用

作为企业思想政治工作者，面对新形式、新任务、新情况的挑战，要刻苦学习，广泛吸取各方面知识，扩大视野，增强本领，做到工作得心应手的同时，有助于言传身教，通过自己的良好形象来影响青年，带动青年。围绕企业生产发展，积极开展争创“青年文明号”、争当“青年岗位能手”等争创活动，及时总结宣传工作中涌现的先进典型、先进经验，并给予适当物质奖励、精神奖励。通过先进典型的树立，以同龄人先进事迹教育同龄人、激励同龄人，让青年职工学有榜样、赶有目标，形成崇尚先进、学习先进、争做先进的良好氛围。

# 企业政治思想论文篇三

## 一、大学生在就业过程中存在的思想和心理问题



## 1. 就业观念有待更新

有些学生热衷于北京、上海等大城市的用人单位，缺乏到基层，到农村，到西部就业、择业及创业的积极性。有些学生不从自身条件和现实情况出发，就业期望值过高。有些学生过分看重工资待遇和工作环境，忽视了就业岗位对自身发展空间的影响。

## 2. 诚信道德缺失

有些学生在求职简历中弄虚作假，伪造荣誉证书、等级证书、学历证书，虚报成绩，盲目签约，随意毁约。有些学生毕业后不及时偿还国家助学贷款。

## 3. 不遵守校规校纪

有些学生不注意文明自律，面临就业，开始放松对自身的要求。有些学生以求职应聘为名随意旷课、迟到，有的宿舍卫生脏乱差，有些学生吸烟喝酒等现象严重。

## 4. 心情浮躁、焦虑

有些学生不能以积极的心态面对就业前的学习生活，学习的积极性、主动性下降。忙于求职应聘，不能合理安排求职应聘与上课学习的时间，导致其毕业前挂科，影响了毕业和就业。以上情形极大影响了大学生的良好形象，以及用人单位对大学生的评价。

## 二、大学生就业中加强思想政治教育的有效途径

### 1. 以社会主义核心价值观

引领大学生就业工作加强大学生在就业中的思想政治教育，最根本的是要引导大学生学习和践行社会主义核心价值观。

社会主义核心价值观是引领当代大学生成长成才的根本指针，它为当代大学生加强自身修养、锤炼优良品德、成长为德智体美全面发展的社会主义事业的建设者指明了前进方向，提供了发展动力，明确了基本途径。高校应将社会主义核心价值观融入大学生就业指导工作，教育大学生在求职就业中，要将个人需要与社会需要统一起来，将个人理想与社会理想统一起来，为实现伟大的“中国梦”而奋斗。

## 2. 充分发挥思想政治课

在加强大学生思想政治教育中的主渠道、主阵地作用。高职高专院校思想政治课是中宣部和教育部规定的思想政治理论教育核心课程，是大学生的必修课。其教学任务是帮助大学生树立正确的世界观、人生观、价值观、道德观和法治观，为就业后更好的工作打下扎实的思想道德基础与法律基础。为指导好大学生就业，思想政治课应加强对大学生理想信念教育，爱国主义教育，人生观、价值观的教育。尤其是要加强职业道德教育，将爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务群众、奉献社会的观念渗透到教学中去。

## 3. 专业课教师在教学中要渗透思想政治理论

培育学生职业理想。专业课教师在传授专业知识的同时，要有意地渗透思想政治理论。要全面客观介绍本专业特点、专业发展前景、社会需求及时代需要，激发学生热爱所学专业，教育学生将自身的职业理想与祖国的前途命运和时代需要紧密联系起来，将个人理想与社会理想统一起来，增强学生社会责任感和使命感。专业课教学还要加强实践教学环节，多渠道为学生搭建课内外实践平台，建立长期稳定的实习和就业基地。积极组织学生开展校内实训、校外顶岗实习、社会实践等活动，培养学生吃苦耐劳、艰苦奋斗的精神。让学生充分了解基层、了解西部、了解企事业单位、了解社会的发展现状，从而树立到基层、到西部、到祖国最需要的地方建功立业的决心。

#### 4. 将思想政治教育融入职业生涯规划

课程中，确定科学合理的职业目标应教育学生在确立职业目标时，做到两个符合。一是要符合自身情况，二是要符合社会需要。学生首先要做好自我评估，充分认识自己和了解自己，从而对个人的职业生涯规划目标做出合理的抉择。其次，还要充分了解社会，评估周边各种社会环境因素对自己职业生涯发展的影响。以便做出科学合理的规划。

#### 5. 校团委要指导与就业有关的社团活动

广泛深入开展就业主题教育各社团可通过演讲赛、辩论赛、知识竞赛、大学生创业设计大赛，职业生涯规划大赛、模拟招聘会、讲座、报告会等形式，开展世情、国情和社情的教育，大力宣传就业政策，引导学生正确看待就业形势，调整就业预期及就业心态。

#### 6. 高校辅导员应积极开展就业指导工作

高校辅导员是开展大学生思想政治教育的骨干力量，是学生日常思想政治教育和管理工作的组织者、实施者和指导者，是大学生健康成长的指导者和引路人。辅导员可通过主题班会、主题团日活动、一对一咨询等形式，帮助学生解决就业中的心理困惑及实际困难。通过解读就业政策及法规，引导学生树立投身基层、西部的信心。

#### 7. 心理咨询室

要做好心理疏导工作高校要加强毕业生心理健康教育，教育学生以积极心态面对就业压力，特别要注重做好“三困生”（经济困难、心理困难、成绩困难的学生）的心理健康教育。心理咨询室可通过心理危机排查、调查问卷、现场咨询、心理测评、心理讲座等形式，积极为毕业生提供舒缓压力、排解紧张情绪的方法，调整大学生就业心态。保证大学生顺利

度过毕业、就业的心理困惑期。

## 企业政治思想论文篇四

就当前的社会环境而言，我国是将马克思主义为核心的价值体系视为政治指导理论。要一直针对我国的核心政治理论、思想，进一步强化这方面的学习和教育，这样才可以将社会发展需要的“四有”新人很好地培养出来。思想政治教育不但能对自身的价值观念进行很好地改造，而且在很大程度上对改造客观世界具有积极的指向作用。考虑到我国目前的局势，就很有必要加强思想政治教育，这样才有助于实现社会主义经济的持久发展和旺盛的生命力。我国的思想政治教育体系已经在长期的历史实践中逐渐得以完善，且得到了逐步的深化。我国目前的局势，必须要加强思想政治工作，以便为经济发展打好坚实的思想基础，要努力加强这方面的工作力度，继承我国的思想政治教育传统，这样我国的社会主义经济才有可能实现长远的发展目标。我国正在进行着社会主义现代化建设，快速发展的市场经济改变了相关的教育环境，我们必须努力将思想政治教育的核心内涵继承下来，对教育形式进行灵活的选择，才能将思想政治教育的积极作用和影响充分发挥出来，以便更好地为企业的文化建设服务，这样也有助于企业核心竞争力的增强，以及确保社会主义经济的持久活力。

### 1. 有助于具有企业特色价值体系的确立

价值观作为企业文化中最根本的内容，要将其确立下来，才能让企业发展壮大、枝繁叶茂，才能为企业发展提供更好地指导，这也是企业在市场竞争中维持旺盛生命力的不竭动力。然而，建起了企业自己的价值观并不容易，还需要借助于思想政治教育来慢慢地影响。要想使企业员工更好地理解价值观内容，就不得不对其认知教育和政治宣传教育进行强化，这样才能积极采取相应对策，促使企业建立起具有自身特色

的价值观体系，那么企业的制度和企业文化等方面的建设也就有了不竭的动力。这样的价值观念一旦形成并逐步深入人心，那么企业的价值目标就会更加明确，相关工作的开展也有了明确的方向，这将有助于企业员工更加团结一致，为企业理想、目标的实现共同努力。实际上这就实现了企业的价值到每一位员工的价值的转化。在促使这一价值理想化的过程中，思想政治工作发挥尤为关键的影响作用，它对于认识的加深和思想的统一都有很大的促进作用，在此过程中，还能极大地调动起企业员工的进取心，这将有助于企业在激烈的市场竞争中始终占有一席之地。

## 2. 有助于企业更好的解放思想、实事求是

社会在发展、前进的同时，也会伴随着一定的负面问题，若是措施采取得不到位，就会造成物质损害、道德沦丧等后果的产生。企业的发展过程，也会伴随着一定的正、负向价值，受到原本思维的影响，人们固守着“自私、懒惰、利己”等思想。要想正面地转化这些思想，就不得不使企业的思想政治教育有所增强。过去的企业发展，一直过分看中经济效益，乃至影响到社会、生态等方方面面，如此我国的市场经济发展就会缺乏正确的导向。企业切不可因为经济效益而忽视了社会效益，必须将二者并重，才会形成正确的社会导向，那么企业的发展也就相应起到促进社会和谐发展的作用。我国拥有公平、开发和竞争的市场经济环境，企业在重视创新的同时也要高度重视诚信，从而做到位社会和法律负责，如此也顺应了市场经济的发展需求。但这一目标的达成还需要做好思想政治工作，企业和自己的员工对这个道理真正理解透彻了，企业的长远发展才会指日可待，也只有这样企业才能做到解放思想、实事求是，形成正确的认知，从而更好地促进企业自身的发展。

## 3. 有助于和谐人际关系的建立

人际文化占据了企业文化中大部分内容，不论是企业哪方面

的交流都是需要人来执行的，企业运行最根本的就是要实现人和人之间的交流与合作。不断深入的市场经济促使企业不得不一定程度上更新人际关系观念，过去视人为机器，为工作工具，因而不曾考虑过深入理解人的思想感情。人与人之间的交往常常是伴随着一定的矛盾和喜恶的，要正视和正确分析这些现象，才能促进人的长远发展。市场经济的高速发展，也带动了高新技术企业和服产业等的发展，在这样的背景下，只有营造和谐的企业人际关系，才能促进企业更好地发展。如今我国的思想政治教育工作经验已经较为成熟，所以企业文化建设的更好完善，必然要借助于思想政治教育的促进作用，这样就可以将相应的人际关系适时地解决好，使企业的团结协作能力更强，也有助于促进企业的价值得以实现，如此就能对企业的文化建设及其长远发展产生很好地促进作用。

本文就思想政治教育对企业文化所具有的重要性进行了重点分析，试图进一步强化人们的认知水平，并在此基础上论述了思想政治教育对企业文化建设所产生的影响。希望有助于人们对思想政治教育工作的认识水平进一步提升，从而促使企业的文化建设实现长远发展。

## 企业政治思想论文篇五

### 一、信访群众工作现状分析

信访工作无小事，虽然这方面的工作一直在有条不紊的进行当中，在处理信访问题方面也一直在努力探索与加强，但是就目前来说，信访工作的处理以及对信访群众的思想政治工作仍然存在着一些突出问题，这些问题如果无法得到有效改善，不仅影响群众热情甚至让信访群众产生负面而消极的思想，同时也将大大制约我国政府机关和职能部门的工作正常开展。首先，基层群众进行信访，其目的就是想要就自己的实际问题与困难进行表达，想要伸张自己的权益，想要谋得

合理化利益。而在一些部门与机关的实际处理中却未能将群众的利益摆在工作首位。对待信访群众也多是敷衍了事，甚至在极个别地方还出现一些不合规的处理行为。这样不仅对于解决问题没有任何作用，反而会激起群众的反感，从而让合理化的信访活动上升为更为激烈的行动，这样不仅阻碍了机关正常工作秩序、伤害了群众的感情，同时也会给社会治安及安定团结造成很大危害。其次，在一些机关单位，将信访当做麻烦和包袱，不愿意接受群众提出的批评和意见，甚至将信访行为当中不配合工作和管理的行为，轻则漠不关心，重则言语扯皮，甚至做出一些实际伤害到群众的行为。某些单位在对待信访群众时大谈特谈自身困难，不断把问题踢给其他部门和机关，自己高枕无忧却让信访群众来来回回奔波劳累，最后仍然无法解决实际问题。

## 二、加强信访群众思想政治工作的措施

不主动不积极的处理群众信访工作，不加强对信访群众正确的思想教育与引导，只会让信访活动激烈程度提升，只会伤害群众感情，也只会让政府机关与职能部门工作无法顺利开展，最终失去群众的支持和拥护，所以我们必须正视这个问题，端正态度来正确对待。

（一）加强自身队伍建设在做好信访群众思想政治工作之前首先要端正我们自身的思想态度，提升觉悟，纠正错误观念。所以必须加强学习的组织力度，学习先进的思想理念，学习如何更好的为人民服务，学习怎样才能成为信访群众的得力助手。同时还要定期召开信访工作会议，将现阶段收集到的信访问题进行深入研究，积极的分析讨论，不懂的问题要多向群众请教。同时还应该加强绩效考评机制建设，将是否有效处理信访问题，是否让群众满意作为重要的考评内容，从而激发工作人员的工作热情与主动性，增强窗口部门人员的自律性与自觉性。

（二）加强群众利益为本的. 工作意识树立做信访群众的思想

政治工作，首先要将群众利益摆在第一位，要将群众利益作为我们工作的出发点与落脚点，要真真切切的抓住群众的问题与难处，要认真投注感情，为群众办实事办好事，要认真听取群众的意见和建议，不可敷衍了事，要在信访群众停留期间尽量拿出有实际价值的回应，同时对于信访群众的不满和努力要及时疏导，给出合理解释，这样才能让我们的思想政治工作不会显得过于浮躁与空洞，才能赢得群众的理解与支持。

### （三）具体工作方面

1. 加强思想政治工作的形式多样化思想政治工作虽然主要内容是一个概念性、理论化的内容，但是面对信访群众的具体操作来说，如果仅仅局限于思想宣导和课堂式授课，则可能无法取得突出成效。因为信访群众的学历、阅历、生活经历都不尽相同，思想觉悟也参差不齐。加之她们进行信访的目的性较为明确，如果在思想政治工作方面一味的讲大道理而不切实联系实际、不采用她们能够接受能够激起她们兴趣和注意力的形式，将难以达到预期效果，甚至会让群众产生政府部门及相关机关在推诿、敷衍的消极印象。所以，思想政治工作的多样性必须加强，首先要通过更为现代化的媒体合作方式来加强思想政治工作的宣传力度，将党的路线方针有效宣达。将大方向大政策与群众的具体生活联系在一起。同时还要将信访群众首先接触到的信访接待室建设成为思想政治工作的主阵地，加大具体案例收集整理与分析工作力度，让信访群众在接受思想政治工作的时候感同身受并提升配合度，从而达到双方积极合作共同寻找解决办法的目的。

2. 加强信访体系的网络化建设信访工作不仅是一个个表现出来的独立事件，更是一些基层问题积累到一定程度时候的集中体现和爆发。信访群众的诉求内容多是与她们切身利益相关且发生在当地的具体问题。而我们想要切实加强信访群众的思想政治工作不仅需要做好群众到访以后的事情，更需要通过建立起一个具有网络化特点的完整体系。在这个体系当



中不仅要有最高的领导与统帅层，更为重要的是要有扎根信访群众生活所在地的基层单位和具体信访工作人员。这个网络还具有联络各层各级单位的灵活信息渠道，同时还有嗅觉敏感、机动灵活的具体工作人员，这样不仅能够定期从各地基层了解群众信访主要意向及具体内容，从而为思想政治教育工作有效开展做好积极的准备，同时也能够就具体信访问题进行及时报告、分析与汇总，不仅增强思想政治工作的预见性，同时也增强信访群众到访以后的实际问题解决能力。

### 三、结束语

信访是我国政府机关及管理部门了解真实民意、改进工作态度、改革工作内容以及推动各项工作质量不断提升的重要手段。信访工作的接待处理以及思想政治工作有效开展不仅对于信访群众来说是一剂强心针，对于我党的政权稳固、对于国内社会的长治久安以及未来健康发展都具有重要意义。然后信访群众的思想政治工作也并非一朝一夕就能够取得显著成效，这不仅需要我们不断加强自身建设、意识树立，同时还需要切实改革具体工作内容，然后只要我们不懈努力，必然能够在未来工作当中不断进步，不断为信访群众思想政治工作的水平提升贡献力量。