

# 最新党委工作报告gov 党委工作报告(优质7篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 党委工作报告gov 党委工作报告篇一

工作报告指党的机关、行政机关、企事业单位和社会团体，按照有关规定，定期或不定期地向上级机关或法定对象汇报工作。下面是小编为大家收集整理的党委工作报告，欢迎大家阅读。

一年来，在市委市政府的坚强领导下，我本人作为抓街道基层党建工作的第一责任人，充分发挥领导带头作用，积极团结和发动班子成员，以深入开展教育实践活动为载体，立足实际、狠抓落实、力图创新，全面推进党员队伍思想建设、组织建设、作风建设和制度建设，为促进\*\*街道各项事业又好又快发展提供了坚强有力的组织保障。

下面，就我本人xxxx年度履行基层党建工作职责的情况述职如下：

### 一、履职工作特色和亮点

#### (一)认真履行党建“第一责任人”职责。

我带头、带动党工委班子成员定期研究、部署、调度、落实党建工作。坚持每年向街道党工委扩大会议做年度党建工作报告，接收评议和监督，组织社区书记每年向街道党工委和

社区党员干部群众代表会议述职。围绕作风建设、小微企业党建、大工委联系会议、在职党员进社区等重点工作，先后召开党建工作会议30余次，每周下社区调研，每季度约谈社区党组织书记，牵头解决和改善了“基层组织务虚懒政、小微企业党建薄弱、大工委会议调度难、在职党员践诺途径单一、社区问询室服务引导职能薄弱等20余项党建难题。

## (二) 抓好班子和党务干部队伍建设。

围绕决策民主化、制度化、科学化目标，加强了对领导班子运行机制的研究和探索，贯彻落实“三重一大”和研究部署党建工作同步进行，在重大活动和协调解决难点问题的决策上，做到充分听取班子成员的意见，调动班子成员的积极性和主观能动性，集思广益，科学决策，尽可能减少决策的失误和偏差，有力地推动党建工作顺利开展。充分发挥班子成员的特长，团结协作，合理分工，明确职责，使得班子成员在党工委的统一领导下，各自独挡一面，将党建工作融入到促进经济社会事业全面发展之中。注重发挥领导干部示范带头作用。

以项目育队伍，全年投入党建工作经费20.3万元，重点打造了小微企业党群服务中心、社区党建活动阵地和“火红七月—党员文化月”等党建品牌工程。在党员文化月里组织主题演讲比赛，并培养冠军选手作为街区兼职讲解员，该同志在几次的讲解活动中，获得了省、州、市领导的一直好评，并参加我市“心连心”栏目的主持录制工作，进一步健全和完善发现和培养干部的工作机制。

## (三) 加强基层服务型党组织建设。

扎根社区，服务群众。扎实推进“五有一创”工程，打造“六大”民生亮点，构建社区党建工作新格局。党委从居民最关心、最急需解决的困难和问题入手，以亲民为基础，熟知民意，体恤民情。设立党员服务岗位划分责任片区；携

带“民情日记本”开展“走百家门、摸百家情、解百家难、暖百家心”实践活动;开创“当好一名监督员、带好一栋居民楼、帮好一家贫困户、站好一个实践岗、出好一个金点子、做好一件为民事”服务载体活动。以便民为途径,拓宽领域,强化服务。深化社区网格化管理、绘制“民情图”;打造“一厅三站七室”服务场所,今年投入20余万元完善永盛社区一站式大厅、会议室、创意坊、小微企业服务中心。

投入50多万元建设永盛、矿泉、居安三个社区居家养老中心,为老年人提供日间照料、棋牌、舞蹈等多方面的服务;克服各种困难,倾力做好3件惠民实事,一是创新爱心服务中心工作,投入资金17万元,在无偿区顺利运行的基础上,开设低偿服务区,全年为困难户、受灾家庭发放衣物615件;二是深化“扶贫助困一条街”活动,今年持卡消费人员增至153人,爱心商家增至36家;三是平抑蔬菜物价工作,两节期间带领街道干部销售了15万余元的平价蔬菜,为辖区居民节约生活成本4万余元。

以乐民为目标,丰富生活,弘扬文化。开展“品牌文化月”活动,每月开展不同特色主题活动。以安民为己任,维护稳定,创建和谐。加强治安防线建设和流动人口管理,提升法律警务保障,设立社区司法(女子)警务室。以育民为目的,教育于民,提高素质;成立市民学校、科普学校、妇女学校等多媒体培训中心,着力发挥社区育人功能,大力开展未成年人思想道德以及科普、健康生活常识等社会宣传和主题活动。以富民为核心,聚合于民,提升合力。成立小微企业党群服务中心,服务街区小微企业发展;转变就业观念,帮助失业职工再就业。

心系企业,助力发展。\*\*街道党工委积极引导辖区内企业党组织、党员职工充分发挥战斗堡垒作用和先锋模范带头作用,全力促进示范区发展建设。在全州乃至全省率先成立社区小微企业党群服务中心。服务中心集档案查询、宣传服务、学习培训、文化娱乐等功能于一体,协调法院、政务大厅、银

行等56家驻街单位开展法律援助、代询代办、帮扶救助、商业贷款等服务，为16个社区小微企业党支部、513家小微企业及个体工商户提供优质服务，现在正筹备召开全州小微企业党群服务中心建设现场会。小微企业党群服务中心的建设，在促进企业发展壮大上下功夫，在拓展社区党群服务功能上下功夫，成为了\*\*街特色社区建设的又一张崭新的名片。

搭建载体，党员践诺。在今年的教育实践活动中，450余名在职党员积极主动到社区亮身份，\*\*街党工委把搭建活动载体、解决“干什么”作为工作重点，引导在职党员认领奉献岗位、参与社区发展、帮扶困难居民，将不同领域、不同行业的党员聚集在一起，利用自身在信息渠道、政策掌握等方面的优势，整合社区发展资源，在综治维稳、扶贫帮困、企业发展、和谐创建中发挥了重要作用。全年党员践诺600余人次。

把对党员的教育、管理、监督融为一体。一是切实加强基层党组织建设。以网格化服务为平台，积极打造“先锋”党建工作服务品牌，以“立足本职当先锋，服务群众当先锋，面向社会当先锋”为主旨，由街道党员干部带头，组建并逐步发展壮大志愿者队伍，深入对象开展“党员先锋”系列活动。在网格化管理平台上做到党员“七带头”即“带头学习提高、带头争创佳绩、带头遵纪守法、带头弘扬正气、带头服务群众、带头调查研究、带头争当表率”，实现模范带头作用，服务网格化管理新模式。以“预约式”服务、“零距离”服务、“组团式”服务为重点，继续开展好亲民、便民、乐民、安民、育民、富民“六民”工程。

二是扎实开展好党风廉政建设。逐步探索“干部清正、政府清廉、政治清明”的反腐倡廉工作新机制，推进区域党风廉政建设和惩治体系建设，改变思想观念，狠刹“四风”时弊。加强廉政教育。以“周五放映室”活动为有效载体，具体要开展好“五个一”活动：看一次党风廉政教育电教片，上一堂党风廉政教育课，写一篇党风廉政教育体会文章，开一次党风廉政教育座谈会，做一次党风廉政教育测试题。开

展“\*\*街首届社区廉政文化周启动仪式”活动，使街区上下形成“以廉为荣、以贪为耻”的浓厚氛围。

三是抓自身建设。“转变观念、改进作风、提升能力”狠刹四风时弊，继续完善绩效考核管理办法，重点解决少数干部不学习、不作为、拖沓懒散作风问题，提高领导干部调查研究，与群众打交道的能力，处理突发事件的能力。四是抓队伍建设教育管理工作。创新政治业务学习，以各科室、各社区轮流举办，自拟主题，自选角度的方式丰富学习内容，提升街区干部群众参与学习的积极性和主动性，并给年轻干部，特别是后备干部，挂职干部，社区主任助理，专职副书记展现自我、锻炼自我、提升自我的机会，营造一个良好的成长环境。五是加强制度建设。教育实践活动中，我们通过建立一套科学、合理、行之有效的制度，来管人、管事，杜绝管理中的漏洞。同时，严格按制度办事，抓好制度的执行。班子成员带头不折不扣遵守的“红线”和禁足的“雷区”，带头发挥好制度作用，确保出台一个就执行落实好一个，让制度真正的从书本中走出来、从墙上走下来。

## 二、存在的主要问题及原因

### (一) 缺乏较强的管党治党责任意识。

工作中偏重于抓民生发展，认为民生实事才能做一样百姓见一样，在党建工作中存在说的多投入少、重布置轻落实，没有把党建工作作为硬指标、硬杠杠，致使相关责任制度在执行中没有完全得到有效落实。

### (二) 在引导社区自主创收、壮大集体经济上招法不多、魄力不够。

社区受资源所限，集体经济极其薄弱，主要还是靠盘活社区活动场所创收，为群众办实事、办好事的经济保障跟不上。今年对矿泉社区无物业小区进行了改造，但步子迈的还是小

了点，没有依托新成立的物业委员会在社区创收上想办法。

(三)基层民主建设和流动党员教育管理工作有待加强。基层民主建设薄弱，居民自治工作没有得到很好的落实，居务公开应付检查；民主评议党员工作形式化，缺乏心贴心的沟通、面对面的评议；社区大党委格局还需进一步健全完善，社区党委与驻街单位的沟通协调机制还不畅通，齐抓共管的联动机制尚未形成。随着流动党员增多，教育管理出现了“盲点”，党员的作用发挥不明显；在处置长期不缴纳党费、不过组织生活的党员问题上，怕处置了影响党组织形象，没有及时有效处置，影响了党员队伍质量。

(四)对党的意识形态能力建设重视不够。对小部分党员现出的信仰危机，没有引起足够的重视，没有将组织教育纳入到重要议事日程，没有开展针对性的调查研究，教育形式单一，内容枯燥，思想政治工作效果不佳。

存在上述问题，主要有以下六个方面的原因：

一是从严治党方针失之于宽。党员教育管理工作没有真正落到实处，对不合格党员滞留党内给党的事业带来的危害缺乏认识，存在好人主义思想。在新形式和任务面前，对加强基层党建工作的重要性和认识也有不足，没有把基层党建工作摆到应有的位置。在处理抓党建和民生建设的关系上没有更好的有机结合。

二是综合素质有待进一步提高。平时忙于中心工作，静下心来加强理论和业务学习的时间不够多，工作能力和水平得不到明显提高，执政能力和服务质量与示范区新形势下发展的高标准要求还有一定差距。

三是机制管理不到位。制度执行力度不够，有的制度没落实好。面对复杂多变的形势任务，对基层党务干部的激励关怀机制等尚未健全，党建队伍积极性调动不够。管理机制不配

套，对不履行职责和存在这样那样问题的基层党组织成员多是批评教育，手段单一，没有制定出更好的办法。党建考评工作缺乏一套科学的奖优罚劣机制，基层抓党建工作的积极性和创造性还不能充分发挥出来。

四是缺乏深入的调查研究。由于过多的忙于事务性工作，往往容易忽视与群众面对面的交心谈心，在倾听群众意见方面还存在着不足。没有深入的调查研究，在分析基层党建与社会管理及创新工作中缺乏针对性和可操作性。

五是存在向上争取资金来钱快，自主创收见效慢的错误思想。争取来资金全部用在民生上，没有去想即利民又生钱的好项目。万事开头难，好的想法在等一等、拖一拖中不了了之。

### 三、下步工作思路和主要措施

今后，我将认真落实从严治党要求和省、州、市委的各项部署，充分履行好党建工作职责。

#### (一)心系使命，担起从严管党治党的责任。

从严开展党内政治生活，坚守党性原则，保持教育实践活动中回归的组织生活好传统；从严监督管理干部，加强干部的党性修养和日常管理，培育一支正风气、敢担当、严律己、实干事的党员干部队伍；从严夯实基层基础，抓民生谋项目，畅通联系服务群众“最后一公里”；从严执行党的纪律，坚定理想信念，与党中央保持高度一致；从严落实党建责任，一心一意谋发展，聚精会神抓党建。

自觉加强领导方法的学习，提高领导水平，合理安排行政资源，做到自身有更多的时间和精力抓党建，党建副书记集中精力抓党建，班子成员齐抓共管的党建工作格局。对党建工作中的重点、难点问题亲自调研，切实加以解决。将基层党建作为一项重要工作来抓，探索从街道延伸到社区的考核新

路子，把推进重点及中心工作和党建工作列入督查督办的重中之重。

(三)把握关键，着力提升新一届社区“两委”班子履职能力。

加强新一届社区“两委”班子培训和管理，推进基层党组织规范化建设。认真做好党员发展工作，加强居委会自治能力建设，调动社区各方力量，开展形式多样、内容丰富的“品牌文化月”、“睦邻节”等党建载体活动。探索街区干部履职社区第一书记工作新模式，从财务、民主等方面入手，落实各项规章制度，促进居务公开。

(四)创新特色载体，不断提升社区党建工作服务民生水平。

一是深入推进区域化大党建工作格局，落实好社区党委联席会议制度、事务沟通协调制度，构建齐抓共管的党建工作新格局。二是依托“共驻共建”有利优势和绘制“民情图”工作成果，试点社区志愿者工作中心，为我街十余支志愿者队伍提供“找单、定单、送单、评单”服务，在辖区内开展全方位、多层次、无死角的志愿服务活动，充分整合党建工作资源。三是完善社区服务中心建设。以扶贫帮困为载体，推动“爱心服务中心”长效运转；以在职党员进社区为载体，使在职党员全面参与社区工作；以“创建服务型党组织”活动为载体，实施“零距离”社区党建；以便民服务网点的建设为载体，拓宽社区服务功能。四是加强社区小微企业党群服务中心建设，统筹党群共建阵地建设，着力破解小微企业党建活动开展、党组织和党员作用难发挥等难题，加强流动党员教育管理。

## 一、主要工作

### 1、建强组织，增加活力。

一是组织设置全覆盖。围绕农村产业化发展要求，创新农村



党组织设置模式。以产业链条、产业集群为依托设置党支部，近年来成立了养殖、种植、加工专业合作社党组织15个；围绕产业“多元化”发展要求，创新“两新”组织党组织设置模式。按照属地管理、归口管理、行业管理的原则，理顺党组织隶属关系，运用“单独组建”和“联合组建”相结合的形式，及时在条件成熟的“两新”组织建立党组织。目前，全县“两新”组织共建立党组织284个，做到了应建尽建。20xx年发展非公企业党员63名。同时通过“四抓”（抓组建，健全体系；抓队伍、夯实基础；抓载体，增强活力；抓示范，彰显效应），进一步增强了“两新”组织党组织和党员作用的发挥。

二是晋位升级同发展。积极开展以“能人治村、产业兴村、联建强村”为主要内容的“三村工程”，着力筑牢基层战斗堡垒，增强村级组织集体凝聚力量。始终把“能人治村”作为加强基层组织建设的的重要举措，通过能人兼职、公开选聘、邻村调剂、外地回请等方式，选优配强农村党组织书记。切实把产业兴村作为群众致富的有力抓手，以传统优势产业为突破口，突出抓好“五个十万”，力争形成“一村一品”。扎实开展“五联共建”，通过组织联建、公益联办、文明联促、困难联扶的方式，探索强化区域党建的新途径。今年来，指导全县各级党组织共选配260名能人兼任村支部书记，新建烤烟、油茶、冬枣基地40多个，帮助107个“较差”党组织晋升为“一般”党组织，117个“一般”党组织晋升为“较好”党组织。选择8个村进行调研，因地制宜坚持“五小并举”：培育“小组长”、推广“小科技”、发展“小协会”、搞活“小流通”、加大“小投入”。

三是城乡共建大帮扶。以“两共两互”（组织共建、资源共享、党员互帮、城乡互助）措施为抓手，深入推进“双联双建”（机关党组织联系农村党组织、机关党员联系农村党员，携手共建社会主义新农村、构建城乡统筹的基层党建新格局）等活动，推进区域联动、城乡一体。组织县直机关结对帮扶100个边远村、贫困村、后进村，100个非公企业与100个村“结对共建、共同发展”。

## 2、建优队伍，发挥作用。

一是抓选优配强。结合基层党组织分类定级结果，对不胜任现职的党组织书记及时进行调整，内部暂时没有合适人选的，从县直机关、乡镇机关和站所选派“第一书记”，今年以来，已调整不合格基层党组织书记22人，其中村党组织书记9人。着力引导致富能手、返乡农民工、退伍军人、大中专院校毕业生等农村优秀人才向党组织靠拢，并积极培养其加入党组织，按照现任村“两委”干部1：1比例，培养村“两委”后备干部3000余人。

二是抓发展培训。严把党员入口关，着力改善党员队伍结构，提升党员队伍整体素质。今年以来，全县组织非党积极分子培训、入党前培训等培训班50场(次)，培训对象120xx余人，共发展预备党员500名，其中35岁以下党员261人，女性党员160人。开展各级党员特别是农村实用技术培训130场次，培训农村党员16000余人。同时，着力加强农村基层党组织书记培训力度□20xx年上半年，以“深入贯彻党的和xx届三中全会精神”、“加强基层党组织建设、当好党组织书记”和“创新社会管理”为主题内容，对全县1800多位基层党组织书记进行了培训。

三是抓作风改进。在农村无职党员中开展“三定三带三比”(定岗位、定职责、定任务;带头履行职责、带头致富帮困、带头遵纪守法;比贡献、比业绩、比形象)活动，设置了思想政治、经济发展、党(村)务监督、公共事务等四类和科技示范岗等20多个岗位，一年来，有15000余名无职党员设了岗定了责，为群众兴办实事20xx0余件。大力加强党员干部作风建设，机关党员干部，上至县委书记，下至乡镇站所干部，都联系了一个村或企业或本部门下属单位，全县所有村(社区、居委会)、企业都有党员干部联系。党员干部自带生活用品、劳动工具、学习资料，与群众同吃同住同劳动;定期进驻群众工作站，面对面开展群众工作，收集社情民意，化解矛盾纠纷;每个单位年内至少为联系点办成1-2件实事，每名党员干

部至少帮助群众解决1个以上具体问题，今年以来，全县机关事业单位共为农村和企业兴办各类实事1500余件，解决各类具体问题13500余个。

### 3、建好阵地，夯实基础。

一是全力推进村级组织活动场所“清零”工程。我们做到了“三个坚持”：坚持一把手主抓，坚持多条腿走路，坚持全方位管理，明确各级一把手负总责，采取新建、改建、购买、整合等多种建设方式和县财政主体投入、职能部门援建、机关事业单位援建、党员群众义务投工投劳、社会各界捐资帮助等多种筹资形式，严把规划规模关、质量安全关、规范使用关，全力推进“清零”工程。进一步加大对村级活动场所清零投入力度，采取“财政补一点、县直单位援一点、村级组织自筹一点”的办法，筹集资金1200多万元，新建示范性村级组织活动场所43个。其中示范性村级组织活动场所33个。

二是高标准建好党建示范点。围绕基层党建工作示范点创建目标(有高标准的活动场所、有氛围浓厚的宣传阵地、有系列特色载体活动、有整套基层党建工作资料、有可供参观的现场)，以服务基层为“支点”，以强基固本为“杠杆”，以开拓创新为“动力”，高标准开展党建示范点创建工作，不断提升基层党组织堡垒功能，提升党员干部队伍活力。一年来，全县共创建省级示范点55个、市级示范点66个、县级示范点150个。非公有制企业党建阵地达到了“六有”(有牌子、有章子、有党旗、有制度、有台账和有一定数量的党报党刊)标准。

三是全方位构建党建网格化管理平台。大力推行基层党建网格化管理，县委出台了《关于推行党建工作网格化管理的实施方案》(祁办通[20xx]43号)，成立了祁东县基层党建网格化管理工作领导小组，建立健全了联席会议制度和督查考核评价制度，形成了县委统一领导、组织部门牵头抓总、有关

部门密切配合、社会各方共同参与的党建工作网格化管理平台。组织召开全县性联席会议2次，派出工作组20多次，深入各地各单位指导开展党建网格化管理工作。目前，全县共划分一级网格23个，二级网格910个，三级网格10340个，建立各类台账500余册，录入各类数据120xx0多条，为形成基层党建城乡一体化、信息数字化、管理科学化的大党建格局奠定了基础。

4、建立机制，强化责任。我们始终把建立完善基层党建工作制度建设作为提升党建工作科学化水平的根本保证，着眼于建立权责明确、运转协调的基层党建工作运行机制。

一是县委出台了《关于进一步完善基层党建工作考核办法的通知》，进一步细化基层党建工作考核内容和考核标准，科学评价基层党建工作业绩，对排名靠后的单位实行黄牌警告、重点管理、一票否决，直接与目标管理考核评先评优、党内评先评优、干部提拔使用挂钩。

二是建立健全村级组织建设“抓书记、书记抓”的工作机制，将基层组织建设作为村级工作和村支部书记绩效考核的重要内容，并与误工补贴挂钩。继续完善党建工作“双述双评”机制。全面落实县级领导办示范村、乡镇党委书记抓联系示范点的制度，全县共建设了35个基层党建示范点(新农村建设示范片)，形成了良好的示范带动效应。着力探索构建“大党建”述职模式，将产业发展、计划生育、环境整治、社会管理等九项重点工作纳入党建述职范畴，全县160个机关企事业党组织书记向县委递交了书面述职报告，6名党组书记于12月底在党建述职测评大会上口头述职。通过建立健全相关制度，切实强化“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的责任意识。

一年来，县委始终坚持把加强基层党建作为推进经济社会发展的重要保证，引领全县各级党组织和广大党员干部戮力同心，埋头苦干，顽强拼搏，实现了基层党建与经济社会发展

的互动双赢，保增长、保民生、保稳定取得明显成效[]20xx年，全县完成gdp196.52亿元，增长10.3%;完成财政总收入7.74亿元，增长16.2%，其中地方一般预算收入5.81亿元，增长25.2%;完成固定资产投资93.65亿元，增长36.2%;实现消费品零售额68.62亿元，增长12.9%;城乡居民人均收入分别增长6.8%和5.5%。

共2页，当前第1页12

## 党委工作报告gov 党委工作报告篇二

仔细阅读了郭董在外服公司第五届党委向第六次党员代表大会的工作报告，题为“凝心聚力转型提升努力开创公司党建工作新局面”，使我感到非常振奋。郭董对公司的过去几年的工作做了全面的回顾和总结，对于未来三年公司的发展做了详细的规划和部署。我想，每个外服的员工都会对未来充满憧憬和向往，对于公司的战略的实施充满信心。

以下我谈一些心得体会：

首先，郭董对于公司过去的三年历程做了详细的回顾，从公司“三化”改革到“1+5”产业链，从干部人才的培养到“外服中国”战略的全面实施。三年的历程极不平凡。面对各种风险和考验，全公司员工始终坚定不移地聚焦战略，聚焦人力资源服务的核心主业，坚持走创新发展和科学发展之路。

在回顾三年来工作取得成绩的同时，对照公司发展目标，对照集团对人力资源板块的发展要求，对标国际领先的人力资源服务企业，公司清醒的认识到还存在着许多方面的不足。主要体现在：公司内部创新意识、创新动力不足；体制机制的制约还比较突出；人才队伍的质量和能与发展的要求还不相适应，企业党建和外企党建面临新的变化和要求。

其次，郭董对于未来三年公司的规划做了战略性的部署和安

排。

第一，郭董提到公司在未来要成为“人力资源服务集成商”的概念，并提出“咨询+it+外包”的商业模式。我非常赞同郭董的想法，因为外服的传统的人力资源外包模式正在受到非常大的冲击，相对于竞争对手的冲击，客户对于外服也提出了更多更细的人力资源服务要求。如果再一味地固守传统的外包模式，必然无法适应社会的发展需要。而作为一家传统的人力资源外包企业，如何转型发展，往哪个方向转型？郭董为我们指明了方向，那就是要往咨询和信息化方向发展，同时体现出我们的客户和资源的优势，使外服成为外包集成商。不仅仅是我们之前提出的提供人力资源“一站式”服务理念，更需要加快信息化建设，统筹规划，信息集成。

第二，郭董提出了加快“外服中国”战略的推进，在南方中心建立和成熟的基础上，不断加大总部、大区和网点的建设，加快北方中心建设，并着手长三角和西部中心的筹建工作。努力加强外服全国一体化，服务模式一体化的推进。因为这个也是客户的需求，越来越多的企业把分子公司开到全国各地，外服也需要将服务在全国各地落地，联系到我们全国业务中心提出的全国供应商服务质量标准体系的建立，对于推进全国供应商服务标准和模式统一都起到至关重要的作用。

第三，郭董提出了要建立干部考评体系，推进干部聘任制。因为要按照公司的部署去完成各项工作的实施，必须要有一批高素质的人才作保障。这其中，作为广大的党员同志，特别是党员干部，需要带头起到榜样作用。要在实际的工作中，不断磨练意志，在困难面前不断勇于挑战自己。时刻把公司的利益放在首位。

总之，外服公司已经站在一个新的历史起点上，需要不断地改革和创新。我们要时刻以党的精神为指导，在党员干部的领导下，处处体现党员“先进性”，坚持转型发展，坚持创新意识，为了实现公司的宏伟目标而努力奋斗，坚持不懈、

努力工作。为了外服美好的明天，贡献自己的一份力量。

## 党委工作报告gov 党委工作报告篇三

### 一、对第六届二次职代会以来工会工作的回顾

我行第六届职代会第二次会议于xx年年5月19日召开至今已经将近一年时间。在过去的一年里，我行的工会工作，在分行党委、分行工会工作委员会、县总工会和支行党总支的领导和指导下，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，深入学习党的xx届六中全会和xx大会议精神，紧紧围绕全行业务经营目标任务，按照“围绕中心、维护稳定、维权监督、促进改革”的工作思路，健全各项工作机制，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用，为员工办实事，调动全行广大员工的工作积极性、主动性和创造性，为促进全行业务经营、市场营销，完成全行各项工作任务目标发挥了积极的作用。

#### (一)健全完善职工代表大会制度，加强民主管理

根据分行工会工作委员会关于认真组织召开年度职代会的通知要求，在支行党总支的重视和支持下，积极组织筹备并报分行党委同意，于5月19日召开了第六届职工代表大会第二次会议。会议坚持以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，充分行使和发挥职代会的“五权”和参政议政职能，认真贯彻落实全省分支行长会议精神和州分行的工作部署，紧紧围绕全行工作的总体要求和目标任务，认真完成了职代会的各项议程。会议审议通过了《着力控制经营风险，全面提高发展速度，促进各项业务经营又好又快发展》的工作报告、《农行xx县支行xx年财务工作报告》、《发挥工会作用，强化民主管理，促进业务经营又好又快发展》的工会工作报告、《农行xx县支行xx年工会财务工作报告》、《农行xx县支

行xx年度工会财务经费审查报告》；表彰了xx年度先进集体和先进个人；提出了今后年度工会工作的努力方向。

xx年年是农业银行实施股份制改革的关键一年，改革的不确定性使员工想法较多，支行工会组织准确及时地把握广大员工的思想动态，畅通与员工交流的渠道，反映员工的愿望和呼声，协助党总支做好协调关系、稳定情绪、化解矛盾、稳定队伍的工作，教育和引导广大员工站在全局的高度，在员工既得利益不受到较大损害的前提下，坚定不移地支持行党总支提出的各项工作措施，正确对待各种利益关系的调整，更好地理解改革、支持改革、参与改革，为农行股改营造和谐稳定的内部环境。通过职代会和行务公开的有效途径，让员工积极参与涉及员工利益的各项政策、规章制度和办法措施的制定，努力营造齐心协力谋发展的和谐环境和氛围。

(三)积极开展“职工之家”创建活动，为广大员工办实事

(四)广泛深入地开展业务技术练兵和比赛活动，掀起了岗位技术练兵的热潮。

为适应农业银行股份制改革，不断提升员工的业务素质，增强服务意识，提高竞争力，组织开展了开展业务技术练兵和比赛活动，由工会牵头，办公室、会计结算、客户部等有关业务部门密切配合，于2月29日召开了业务技术比赛动员大会，3月26日至27日晚组织全行51名员工进行了业务知识考试和业务技术比赛，经过选拔选派了4名素质高、技能强的选手集中训练参加分行决赛，取得了较好成绩。通过组织各种业务技能比赛，使工会工作更加贴近业务发展，体现了工会服务中心、服务大局的宗旨，实实在在地推动了业务的健康发展，带动了全行掀起业务技能练兵的热潮。

回顾过去的工作，虽然取得了一些成绩，但离上级行要求还有一些的差距。主要是：一是工会小组活动内容单一，不广泛，不丰富；二是员工参与民主管理的积极性不高。



## 二、今年工会工作的意见措施

继续深入学习贯彻党的xx大精神，坚持科学发展观。按照上级行总体工作部署，认真抓落实。总体工作思路是：“围绕中心重本职，围绕本职促创新，围绕创新抓亮点”。

(一)继续认真学习贯彻邓小平理论、“三个代表”重要思想和《工会法》，全面贯彻落实科学发展观，进一步明确在新形势下开展工会工作的基本任务和目标，为农行的改革发展做出新的贡献。

共2页，当前第2页12

## 党委工作报告gov 党委工作报告篇四

党的建设包括三个方面的含义：一是研究党的建设的理论科学；二是在马克思主义党的学说指导下所进行的党的建设的实践活动；三是作为理论原则与实际行动两者中介的约法规章。下面是小编为大家收集整理的3篇20xx年党委工作报告范文，欢迎大家阅读。

各位代表、同志们：

今天，我们在这里召开中共荻垛镇第十三届党员代表大会第五次会议，主要任务是：深入贯彻落实党的及xx届三中、四中全会和市委十一届八次全会精神，回顾总结20xx年工作，研究部署20xx年深化改革任务，动员全镇上下进一步解放思想、克难求进，团结拼搏、奋力攻坚，努力在深化改革中推动经济社会又好又快的发展。

一、积极应对挑战，实现了稳中有进的发展态势

刚刚过去的一年，我们坚持以开展党的群众路线教育实践活动

动为主抓手，高度聚焦“重大项目推进年”的各项工作，积极应对经济持续下行的压力，在加大项目招商、加快转型升级、完善镇村规划、保障改善民生、保护生态环境、提升能力素质上下功夫、求实效，全镇经济社会保持稳中有进的发展态势。经济运行稳中有进。全年实现地区生产总值9.5亿元，增长8%；实现财政收入4525万元，同比持平，公共财政预算收入2260万元；农民人均纯收入达到14958元，增长9%；规模以上企业完成产值25亿元、销售24亿元、利税2.45亿元，分别增长12%、11.5%和12.5%。

大力发展建筑、水陆运输等现代服务业，实现服务业税收收入2836万元，增长8%。扎实推进现代农业，全年新增高效农业面积2100亩，完善农机服务体系，全镇添置高速插秧机22台套。项目招引进展顺利。积极策应市“重大项目推进年”活动，优化招商方式，硬化招商考核，招商专业队伍多次外出开展招商活动，全员招商、全民招商、全面招商的氛围日渐浓厚，经济发展后劲进一步增强。全年招引项目5个，完成招商引资到位资金2.4亿元，基本完成市交招商引资任务数。加大招引项目建设的推进力度，所招引的项目中，有4个项目已处于生产销售阶段，目前开票销售已达1000万元，1个项目正处于基建阶段，预计达产后，每年可新增开票销售3000万元。转型升级初见成效。坚持把产业结构调整作为转型升级的主攻方向，鼓励引导现有企业“市场向前伸、产品向后延、合作向高走”。

今年以来，传统产业兴东铸钢仍保持全市铸钢行业的龙头地位；省级高新技术企业泰州润伟机械有限公司与马来西亚合作开发的新型管桩端板项目正在申请国际专利；兴成铜业生产的锌白铜电子屏蔽件也取得良好成效，公司被授予“省级民营科技企业”称号。企业的科技创新与转型升级，加快了企业向高端产品进军，向高端领域转型，既培大育强了企业自身，又增添了财政发展后劲。同时，坚持因地制宜、创新思路，推动传统农业向现代农业转型，变分散种植为规模种植、变粗放低值农业到集约高效农业，以“蒲公英农业生态园”为

基础的现代农业产业园区已具规模，农业转型升级步伐不断加快。镇村规划逐步完善。坚持镇村一体、统筹发展，不断完善镇村规划，推动集镇改造提升。20xx年在新一轮集镇总体规划修编的基础上，邀请了泰州市城乡规划专家咨询委员会、市建筑设计院对全镇进行了概念性规划设计，进一步增强规划设计的可行性，严格按照规划实施细则进行分期建设，致力打造“近水而业、滨水而居、亲水而憩”的新型城镇。积极吸引外来资本，分别实施紫金小区、水韵花园的商品房开发建设，切实提高镇区人居环境。加大农村宅基地管理力度，组建专职巡查队伍，配备行政执法仪、执法车，对历史遗留、错综复杂的农民宅基地问题实行分类处置、日常巡查、会办审批、考核把关，违法用地、违章建筑得到有效遏制，农村宅基地规划管理水平得到有效提升。民生事业扎实推进。新增企业职工养老保险290人、工伤保险288人，城乡居民养老保险续保率达91.6%，合作医疗保险参保率99.8%，基本达到了应保尽保的要求。顺利完成敬老院“三有三能六达标”改造工程，老人们的居住环境有效改善，生活品质大幅提升。投入使用的镇综合便民服务中心，实现一站式服务，方便群众各项手续办理和政策咨询。提升镇区服务功能，新建幸福园体育广场，为全民健身提供了场所。对老镇区道路进行拓宽改造，有序对集镇后街背巷进行综合整治，老集镇区的居住环境有效改善。实施周薛教学楼加固工程，夯实荻垛教育教学基础，优化资源布局，提振教育教学质量，树立教书育人理念，为荻垛的长远发展奠定基础。顺利实施西毛圩标准化农田基础设施建设、农桥建设和西毛路、七从路、梓辛河大桥建设，农业农村基础设施建设水平进一步提高。生态文明得到改善。积极回应群众关切，组织开展生产河道疏浚、水环境和镇村环境长效管理，新建垃圾中转站1个，农村垃圾房17个，建成了镇村生活垃圾集中收运体系，为全市城乡生活垃圾统筹处理树立了典型。林业绿化和农作物秸秆综合利用水平进一步提高。组织开展突出环境问题专项整治，镇村面貌持续改善。加大生活污水处理厂主支管网的建设力度，主管网铺设任务全部完成，已规划设计好支管网的铺设方案，顺利通过国家级生态镇创建验收。党的建设不断加强。深入

开展党的群众路线教育实践活动，坚持学习教育严要求、深入群众听意见、聚焦“四风”找问题、对照检查不走样、即知即改抓落实，党员干部的作风建设取得较好的阶段性成效，一批群众反映突出的问题正在得到有效解决，党群干群关系更加密切。

注重将教育实践活动与干部队伍建设、基层党组织建设、党风廉政建设等工作有机结合起来，认真学习贯彻新的《干部任用条例》，扎实推进“基层党组织服务年”活动，加大软弱涣散党组织整治力度，全年新发展党员11名，选拔充实了10名优秀同志到村和单位部门任职，基层党建工作基础进一步夯实。认真落实党风廉政建设责任制，严格执行中央和省市各项规定，推进绩效管理和效能监察，工作落实机制加快完善，公费支出、用车管理、公务接待进一步规范。发展社会主义民主政治，人大积极履行职能，充分发挥了监督作用；统战、群团、人武、老干部等各项工作取得新的成效，为全镇经济发展、社会稳定作出了积极贡献。

\*公司党委在集团公司党委、集团公司的正确领导下，团结带领全公司各级党组织和广大共产党员，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指引，全面贯彻落实xx大精神，深入学习领会xx届四中全会《决定》，紧紧围绕公司“双12亿”奋斗目标，开拓创新、锐意进取、求真务实、顽强拼搏，继续深化企业内部改革，进一步完善以市场为导向的经营管理机制，努力建立公平竞争的用人机制，深入挖掘潜力，管理效能进一步提升，企业的市场竞争能力不断增强，充分发挥了公司党委的政治核心作用，基层党组织的战斗力和凝聚力明显增强，切实调动了公司全体员工的积极性和创造性，促进了企业各项管理的不断进步，为企业做强做大、持续稳定发展、实现强企富工战略目标迈出了坚实的步伐。截至12月17日，全公司共有工程项目部36个，工附业单位6个和6个办事处。下设15个基层党委，2个党总支，58个党支部，共有党员1133名(含预备党员33名)。其中在职党员745名，离退休党员309名；女党员135名；工程技术人员党员159名；生产一线

党员540名，工人党员305名，下岗党员79名。

回顾一年来的工作，公司党委主要取得了以下成绩：安全工作得到加强。按照“安全第一，预防为主”的方针，进一步健全和完善安全管理体系和安全生产责任制，狠抓安全教育和防范工作，全年未发生死亡事故，发生重伤事故一起，无轻伤事故。未发生交通行车事故，无铁路行车事故和铁路因工伤亡事故，无锅炉压力容器事故，实现了安全年。继续深入开展创建标准化工地建设活动，通过检查评比，广州增埗大桥改造工程、浙江07省道、沪芦高速公路10-c标、淮盐高速公路yc-7标朱沥沟大桥、柳州市内环路北环工程胜利路立交桥工程a标段、淮盐高速公路yc-7标蟒蛇河大桥、广州大学城综合二标、北京地铁五号线11标通过验收并申报集团公司安全标准工地(待批)。沪芦2标项目获上海市20xx年度上海市重大工程立功竞赛优秀集体和20xx年度“文明工地”称号。铜陵商城项目获铜陵市20xx年度“安全文明工地”称号。工程质量稳步提高。各单位牢固树立“质量终身负责制”，严格施工规范，层层实行质量目标管理，不断加强对工程项目的质量检查监督力度，在建工程质量稳步提高。年度共验收单位工程140件，合格率100%，优良率91.4%。其中：市政工程3件，合格品率100%，优良品率100%；公路工程127件，优良品116件，合格品率100%，优良品率91.3%；铁路工程10件，优良品9件，合格品率100%，优良品率90%。乍嘉苏高速公路获20xx年度浙江省建设工程“钱江杯奖”(优质工程)。这是六公司目前在高等级公路施工中获得的最高荣誉，该工程已申报国家优质工程“鲁班”奖。深圳地铁一期工程、广东阳茂高速公路九标、长晋公路已申报局级优质工程(待批)。嘉善大道项目部发生质量事故一起。产值营销双创新高。今年以来，各单位进一步增强了计划的严肃性，深入挖掘施工生产的潜力，较好地完成了年度施工任务。在面临多个项目图纸到位晚、征地拆迁滞后、开工推迟等不利因素的情况下，广大员工充分发挥了主观能动性和创造性，采取多种措施，积极投入到大干活动中。

截止12月20日，全年共完成产值9.1亿元，是去年完成产值5.8亿元的157%，是公司完成产值最高的年份，占集团公司下达产值计划12亿元的71.7%。营销工作上，公司结合国家基建政策导向和基础设施投资规划，加大了对市场的分析和研究，认真总结营销经验，充分利用现有资源和优势，广泛搜集信息，继续实施“区域经营、滚动发展”的营销战略，积极拓展区域市场，实现了以江浙沪及“两广”地区为主战场、其他地区共同发展的营销新格局。同时，在继续狠抓公路工程 and 城市轨道交通施工的同时，紧紧抓住国家新一轮铁路建设新高潮来临的机遇，积极拓展铁路施工份额，努力寻求新的利润增长点。公司已完成营销额21.05亿元(其中铁路5.2亿元，非铁路15.85亿元)，是去年完成11.49亿元的183%，占年初计划12亿元的175%，实现了营销工作的历史性突破。综合实力不断增强。全公司共有组成固定资产的机械设备547台(套)，净值2958.48万元，机械设备新度系数44.3%(去年底为42.32%)，总功率17906.4kw□动力装备率6.89kw/人，机械设备完好率87%，利用率78%(去年底为74%)。全年投入机械设备大修和技改费用296.78万元，完成了80台(套)的修理、改造任务。先后投入497.83万元，购置现场急需的各种机械设备17台(套)，购置了210万元的各种周转材料。一年来，公司的综合实力不断增强，市场竞争能力明显提高，有力地保障了现场施工生产的顺利进行。

我作为大悟县基层党建工作第一责任人，坚持把履行基层党建工作职责制作为首要职责，把基层党建工作作为县委全局性工作来抓，身体力行带头抓党建，以提升基层党建科学化水平为目标，以基层服务型党组织建设为重点，切实履行管党职责，创新服务群众工作载体，确保基层党建工作保障有力，全县基层党建工作抓出了特色，抓出了成效。基层服务型党组织建设有声有色，“一线一点”党建示范长廊建设可圈可点，创新项目重点工作特色鲜明。下方，我代表县委做基层党建工作述职报告，请予评议。

## 一、抓机制，切实履行管党职责

一是强化“党委管党建、书记抓党建”的职责落实机制。作为县委书记，20xx年初，我在全县组织工作会议上，与全县各乡镇党委书记、县直单位党组织负责人签订了《20xx年度大悟县基层党建工作目标职责书》，带头实行基层党建工作目标职责公开承诺，强化领导职责，坚持“书记抓、抓书记”，把“软任务”变成“硬指标”，各乡局级单位党组织和党组织书记承诺事项全面落实。为进一步强化全县各级党组织负责人抓党建工作的职责，县委办公室印发了《大悟县20xx年度组织工作要点》，县委组织部印发了七个基层组织建设长效机制配套文件，提高了全县基层党建工作规范化、科学化水平；县委研究制定了《20xx-20xx年大悟县党的基层组织建设总体规划》，明确了今后五年基层党建工作的目标任务，落实管党职责。坚持组织领导先行、统筹协调构成合力，多次召开各类党建工作专题会议、现场会、工作推进会、座谈会，研究部署基层党建，坚持县乡村抓基层党建工作的三级联动机制，听取乡镇党委书记履行基层党建工作职责制状况述职，现场点评指出不足，提出评价意见和工作要求。年终，结合全县综合目标考核，对乡镇党委、县直各部门党组织基层党建工作进行全面考核，构成一级抓一级，层层抓落实的工作格局。

二是实行“重点管理、示范建立”的示范引领机制。按照市委组织部要求，选取11个各级各类基层党组织实行重点管理。重点管理对象透过一年的整改提高，已经跻身先进基层党组织行列。采取“点、线、面”结合的方式，透过建立联系点、结对帮扶点、示范区、示范线的办法，发挥辐射带动作用，整体推进全县基层党建工作水平提升。县级领导干部建立党建工作示范点77个，乡局级领导干部建立党建工作联系点68个，建立其他各类党建工作示范点50个，实行动态管理。透过重点管理、示范带动、典型引路，在全县构成工作规范、特色鲜明、成效显著、带动力强的基层党建工作示范体系。

三是完善“逐级负责、包保落实”的督办落实机制。在全县

倡导“快、激情、事业凝聚人心”的工作理念，凝聚了推进基层党建工作的正能量。坚持县“四大家是一家”、“前台后台都是舞台、一线二线都是火线”的工作模式，县“四大家”党员领导干部全员上阵抓党建，保障了基层党建工作快速推进。

## 党委工作报告gov 党委工作报告篇五

各位党员代表，同志们：

我受中共南京医科大学第一临床医学院第一届委员会委托，向大会作报告，请予以审议。

中共南京医科大学第一临床医学院第二次代表大会是在认真学习实践科学发展观、学习贯彻学校第十四次和医院第三次党代会精神下召开的；是在全院广大党员和学生努力工作，刻苦学习，不断探索，锐意进取，为全面实施学校“”发展规划和加强学院又好又快发展的关键时期召开的。

本次党代会的主题是：以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，围绕学校和医院中心工作，坚持教学、医疗、科研协同发展；坚持内涵建设，科学发展；坚持党政共管，和谐发展；坚持改革创新，为培养高素质一流人才，进一步明确目标，统一思想、理清思路，勇于实践，不断总结，力争取得新突破和新业绩。本次代表大会，将全面总结学院第一次党代会以来的成绩与经验，分析学院面临的形势，提出今后改革与发展的战略目标、基本思路和主要任务。大会将选举新一届党委会，团结和带领大家为建设国内一流的临床医学院而努力奋斗。

### 一、第一次代表大会以来主要工作回顾



第一临床医学院第一次代表大会召开于20xx年。第一临床医学院分党委于20xx年5月成立，当时共设有26个党支部，536名党员。多年来，第一临床医学院分党委在学校、医院的关心和支持下，随着学生人数的不断增多，党员队伍逐步壮大。目前，第一临床医学院分党委共计有57个党支部，819名党员，其中，教职工党员27人，占党员总数3.3%；研究生党员346人，占党员总数42.2%，七年制学生党员260人，占党员总数31.7%，本科生党员186人，占党员总数的22.7%。

### (一) 坚持标准 确保先进 党员队伍不断壮大

几年来，学院分党委十分重视党建工作，始终把党的领导地位摆在首要位置，突出抓好党组织建设和党员队伍建设，积极吸引入党积极分子向党组织靠拢，在学校加强和改进党建和思想政治工作、实现各项事业跨越式发展中，我院学生党员队伍不断发展壮大、素质明显提高，取得了明显成效。在具体工作中，分党委要求各基层党组织对学生党建工作坚持量质并举，在保证学生党员质量的基础上，加大发展力度；重视探索和处理数量与质量、比例与结构、组织发展与发挥作用的关系，努力提高我院学生党员发展工作的水平。

### (二) 思想引领 制度保障 党员素质全面提高

几年来，一临分党委高度重视思想建设和制度建设，把思想引领和制度保障作为加强党组织建设的根本。

学院能否跨越式发展和取得成功，正确思想引领起关键作用。学院分党委对此高度重视。在学院实行的是党政共管。作为党组织参与学院重大决策，是实现党的领导，发挥政治核心作用的根本途径。党委与行政工作的目标是一致的，方向是同一的，但两套班子在工作方式与途径上又有所不同。作为党委，关键是把好学院中心工作大方向，把好政治方向。重点是提高决策者的有效决策能力，提高干部的有效执行能力，提高广大教职工和学生的有效参与能力，这是党组织的政治

优势所在。发挥了这种优势，就是发挥了党组织的思想引领和强有力保证监督作用。

要真正发挥党组织的政治优势，必须建立一系列具体的制度，依靠制度的规范力量达到党组织积极有效地参与决策的目的。学院分党委在20xx年编印了《南京医科大学第一临床医学院党委制度汇编》，作为阶段性成果，此册从党委工作、岗位职责、规章制度、支部建设、党校工作、思想政治工作六大类着手，制订汇编了31项制度和工作职责，要求广大党员、干部和学生严格遵守，自觉接受监督，努力工作和学习，为高等医学教育事业和人民健康事业做出贡献。

多年来，第一临床医学院分党委的党员素质明显提高，多次受到国家、省以及学校表彰。如“全国大中专学生志愿者暑期三下乡优秀团队”、“xx省暑期三下乡先进集体”、“全国自强之星提名”、“省优秀学生干部”、省大学生“三下乡”先进个人、“省三好”、“全国大学生英语竞赛一等奖”等等，据统计，我院每年受省、校级表彰的集体和个人达40%以上。

### (三)德育为先 育人为本 人才培养成绩显著

第一临床医学院以学生为主体，在院学生人数达到3336名；分为研究生、七年制及本科生，总数占学校在校学生的1/4，学校高学历层次研究生和七年制学生主要在我们学院培养。多年来，学院一贯高度重视人才培养，始终把德育教育放在首位。学院利用多种途径，采取多种方法开展德育教育。例如开展丰富多彩的校园文化活动、面向农村和基层的社会实践、理论培训、专题报告、名家论坛、座谈研讨等，力求教育效果明显，形式活泼，内容丰富。

在人才培养上，我院毕业生就业率从\*\*年至\*\*年期间，五年制平均就业率达96.42%，七年制平均就业率达99.3%。我院毕业生分布在全国各地，主要在xx作为医疗卫生的骨干，为当

地的医疗卫生事业作出了巨大贡献。

#### (四) 狠抓质量 不断创新 教育教学硕果累累

20xx年，教育部对南京医科大学进行本科和七年制教育教学水平评估，我院积极准备，为学校取得的“双优”成绩做出了重要贡献□20xx年，临床医学一级学科科学型博士学位授予点申报成功□20xx年，在xx省高等学校品牌特色专业建设点和精品课程遴选中，我院医学影像学被评为特色专业，康复医学获省二类精品课程。目前，学院设有内科学系、外科学系、影像医学系、检验医学系、康复医学系等5个系、46个教研室。我院临床医学是国家特色专业(建设点)□xx省品牌专业。有两个xx省实验教学示范中心、七个中央与地方共建特色优势学科教学实验室□20xx年，学院基础课实验教学示范中心建设取得了丰硕成果，临床医学基础实验教学中心通过省教育厅验收；医学检验学基础实验教学中心成功申报省级实验教学示范中心；殷凯生、童明庆、励建安3位教授中标“国家级规划教材主编”□20xx年，“临床医学”专业获批国家级特色专业建设点，“医学检验学”获xx省教育厅品牌专业建设点，“康复医学”再次获得xx省高等学校精品课程，“外科学总论”、“诊断学”两门课程成功立项为南京医科大学\*\*年国家精品课程重点项目，获得省教育厅大学生实践创新训练计划立项2项□20xx年，“康复医学”专业获批国家级特色专业建设点，康复医学实验室、影像医学实验室成功申报成为xx省实验教学示范中心建设点；获省高教学会第九届高等教育科学研究优秀成果二等奖1项，省高等教育教改立项研究课题1项，省规划办“”教育科学规划课题2项。

#### 五) 明确目标 抢抓机遇 学科建设取得重大突破

20xx年，新增“135工程”重点学科4个，新增“135工程”建设学科3个，我院4个二级学科(外科学、神经病学、运动医学、老年医学)被国务院学位委员会批准为博士学位授权点□20xx

年，我院肝移植中心主任王学浩教授获20xx年“国家科学技术进步奖二等奖”，实现了南京医科大学在国家级奖项上的重大突破。20xx年，在省“科教兴卫工程”新一轮重点学科和重点人才的评选中，我院获医学重点学科(实验室)14个，医学重点学科(实验室)培育点2个；获省医学领军人才10人，医学重点人才31人；获得省“科教兴卫工程”经费资助1.105亿元。20xx年9月，我院心血管内科荣获国家级重点学科，实现了南京医科大学以及我院国家重点学科上“零”的突破。据中国科学技术信息研究所20xx年12月发布的“20xx年度中国科技论文统计结果”，我院发表国内论文数位居国内医院第7位，sci收入论文数居国内医院第10位，发表不俗的论文数居国内医院第11位，medline收录论文数居国内医院第17位。拥有国家重点学科1个(心血管病学)，xx省政府重点学科4个(临床医学一级学科、内科学、外科学、儿科学、皮肤病与性病)。临床医学专业是国家特色专业，xx省品牌专业。是经国务院学位委员会授权的临床医学一级学科博士点，博士点、硕士点覆盖所有临床学科；设有临床医学博士后科研流动站1个，是全国首批临床医学博士专业学位授权单位。

## (六)高度重视 加强建设 师资水平不断提高

第一临床医学院是南京医科大学规模最大、历史最悠久、实力最强的临床医学院，长期以来，积极重视培养和引进高层次人才，不断加大师资队伍的建设。学院现有临床教师940人，其中教授、主任医师208人，副教授、副主任医师236人。党委书记陈亦江，胸心外科学教授，博士生导师；院长王虹，呼吸病学教授，博士生导师。学院有博士生导师59人，硕士生导师173人。

回顾第一次党代会以来学院取得的成绩，我们认为“四个坚持”是基本经验，即：坚持正确办学方向，解放思想，改革进取，争创一流；坚持党政齐抓共管，分工合作，科学管理，形成合力；坚持班子自身建设，统一思想，民主和谐，凝聚人

心;坚持理论联系实际,认真研究,实事求是,注重实效。面临新形势,新一届党委需要认真思考的主要问题:如何在学院建设和发展中进一步统一思想,明确目标,深入贯彻落实科学发展观;如何抓住机遇,在学校和附院又好又快发展中,以学科建设为龙头,以引进和培养高层次人才、建设重点实验室为两翼,以培养高素质高层次医学人才为目标,全面启动新一轮教育教学改革、求实创新、提高教学质量、为医疗卫生事业的发展多做贡献;如何进一步加强党的基层组织建设,创新性地开展工作、更好地发挥党组织政治核心作用和党员的先锋模范作用。

## 二、新一届党委主要工作

### (一)指导思想

### (二)主要目标

坚强团结的领导班子、奋发向上的精神状态、务实创新的工作业绩、人才辈出的成长环境、和谐的文化氛围、良好的工作条件、较高的福利待遇、优良的社会评价、国内一流的临床医学院。

### (三)主要工作

#### 一、加强理论学习 求真务实 锐意进取

高度重视理论学习,是我们党的优良传统和政治优势,是增长才干、提高素质,做好各项工作的基础。作为党员特别是党的领导干部,更需要先进理论的指导和科学知识的武装。因此,在今后五年里深入学习党的“十七”大精神和科学发展观,坚持以人为本,把握工作方向,科学决策是今后工作的重中之重。党员和领导干部要带头学、坚持学、善于学,真正做到学以立德、学以增智、学以致用,不断提高领导工作的效能,推动各项工作上新水平。院党委中心组要认真制

定学习计划，每月组织一次集中学习，做好考核考评。党支部也要结合工作、学习实际，认真组织好学习，把学习的体会和成果转化为谋划工作的思路、促进工作的措施、提高学习的动力、创新科研的方向。要建立健全领导干部和广大师生党员理论学习制度、调查研究制度、学习考核制度，促进学习的制度化、经常化。要不断创新学习内容、丰富学习方法、改进学习形式，积极倡导专职党政干部结合工作实际开展科研，总结经验，撰写文章，以此提高理论素养和工作水平。在创先争优活动中，推动“创建学习型分党委，学习型党支部”活动继续深入。

## 二、培育学院文化 广泛宣传 和谐建院

今后几年是医院和谐建院，加强文化建设年，学院将借此机会深入开展学院文化建设。学院文化建设是展示学院形象的重要途径之一，它在营建良好学风、丰富校园文化生活等方面发挥着重要作用。学院文化水平的高低决定着学院未来发展的兴衰。因此学院党政、各级组织要抓住机遇，在医院“文化建院”的大环境下，培养学院特色文化。要充分发挥党组织的战斗堡垒作用，凝聚人心，促进和谐，培养协作进取的团队精神，开展丰富多彩的学院文化活动，营造积极向上的学院氛围，提升学院对外形象。要强化学院对外宣传力度，创新宣传工作形式，借助媒体、网络等现代科技手段，加大对重点学科和医、教、研、管理等特色及亮点的宣传、加大对教育教学改革以及学习生活过程中涌现的好人好事的宣传，要突出先进，树立典型，在浓郁的学院文化中发现人才、培养人才、造就人才。

## 三、坚定理想信念 统一认识 夯实基础

作为学院分党委，将以改革创新精神，加强思想建设。重点是党员领导干部和学生党员。坚持学习是思想建设的基础，组织参加社会实践是思想建设的有效途径。通过组织党员和大学生积极参加丰富多彩社会实践，使他们更多地了解国情，

了解社会主义建设和改革的实际，更多地了解人民群众的思想情况和实际生活状态，了解才能更加坚定理想信念，才能树立起为建设社会主义祖国而献身的信心，为培养优秀人才夯实思想基础。

#### 四、遵循党章规定 结合实际 组织创新

20xx年，在校组织部的协调组织下，我院和康达、护理等多家学院在教学见习、实习医院组建了学生联合党支部。这是在总结和研讨多年点上党建工作经验的前提下的第一次尝试。做好点上学生党建工作一直是我院党建工作的重点，我院将在这次新的尝试中按照党章的要求，结合实际，积极调研，做好组织和配合工作。分党委计划在近几年加大巡点力度，重点调研党建工作。此外，我院还计划对研究生的党建工作做一些新的尝试，如组织“党员沙龙”；继续举办党支部书记，支委理论培训班等。

#### 五、不断完善制度 目标管理 严格考核

我院计划在近年把“保持共产党员先进型教育”期间汇编成册的学院党委制度做进一步修订，尤其是要结合工作实际，进一步完善工作目标管理和考核奖惩制度，在强调分工协助的同时进一步明确岗位职责。制定学院贯彻落实的具体办法时，要结合学院的实际，既要考虑教师，也要考虑学生；既要立足当前，又要着眼长远；最重要的是要从理论和实践结合上下功夫，提出解决实际问题的路数和办法。争取每两年组织评选一次优秀党员和优秀党支部。

#### 六、狠抓反腐倡廉 规范程序 强化管理

分党委作为基层党组织，将在学校党委的领导下，深入开展党风廉政建设和反腐倡廉工作，围绕学校和学院中心工作，研究解决影响稳定和发展的突出问题，坚持立党为公、执政为民、务实清廉、民主、公正；落实《建立健全惩治和预防腐

败体系实施纲要》，坚持“以防为主”方针，修订完善和落实以党风廉政建设责任制为核心的相关制度，健全权力约束机制和管理监督程序，实施长效管理；对学院有关财务管理，严格按照审批权限，逐层审核，各负其责，钱帐分开，尽量避免现金流通。要组织学习、贯彻中纪委《建立健全惩治和预防腐败体系20xx——20xx年工作规划》和《南京医科大学党风廉政建设责任制检查考核暂行办法》，迎接党风廉政建设责任制检查考核工作。要开展防腐倡廉教育，以学院领导干部为重点，牢记“两个务必”，做到“八个坚持、八个反对”，认真执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》。对广大党员和学生，通过各种途径如：主题教育活动、专题学习、参观、座谈、网络信息技术等开展教育，并用身边的人和事，从正反两个方面真正使党员干部群众铭记防腐倡廉对社会发展、学院建设、个人前途、家庭稳定等极其重要。要进一步理顺关系，明确各岗位的工作职责，恪尽职守。在干部考核中，要广泛听取群众意见，完善民主推荐、民主测评和年终考核等，为选好用好干部打好基础，推进学院教学、科研、医疗和管理工作顺利开展。

## 七、认真调查研究 探索创新 培育人才

临床医学专业学生是以高分考入学校、经过综合性大学或基础医学院培养转入临床专业教育的；每年招收的研究生也是好中选优的拔尖人才，如何通过进一步地教育和训练，能满足社会、民众对高层次医学人才的需要，是学院必须不断研究、探索的课题。为此，在这五年中，包括今后，都将开展对这个学生群体经常性调查研究。

我们要开展形式多样，丰富多彩的活动是将思想政治教育落到实处一个关键；如：聘请专家学者开讲座、访问考察、交流座谈、到医院和福利院做义工、社会实践等；党、团和学生组织共建是将思想政治教育落到实处一个基础；如：开展一个党员一面旗帜、优秀党员、先进支部等评选、团员推优、牵手帮扶、党员沙龙等活动；加强互联网正确的引导作用是新



世纪将政治建设落实到实处的一个有效途径。网络带来的便捷和大信息量已经深刻影响到了我们的生活,作为大学生,更加离不开这个工具,各种网络论坛,电子邮件,网页等等都已经成为了很多学生日常生活的一部分,我们要占领这个高地,发挥大学生的主动性、积极性和创造性,加强思想政治工作,加强政策法规等宣传,利用网络服务党员、服务同学,发布信息,交流经验、沟通心灵、加强疏导,讲究实效。

面对大学生就业严峻形势,我们要有忧患意识,要高度重视并加强对学生就业地进一步指导。要教育学生转变就业观念,找准自己的定位,在“危”中寻“机”。作为学院要更加关心学生、指导学生、帮助学生、鼓励学生,为建设和谐学院、和谐社会而努力!

## 八、丰富社团活动 陶冶情操 展示风采

我们将积极支持组织学院社团开展活动。在学院分党委指导下,开展融思想性、知识性、趣味性于一体、寓教于乐的活动,把学生共同的兴趣和积极性充分调动起来,有利于大学生情商的发展和独立人格的塑造,同时在社团的合作中又培养了协作精神和热爱生活,乐观向上的生活态度;倡导学生进行自我管理、自我服务、自我教育,在为广大同学提供展示才华、交流情感的的平台的同时,培养他们的团队精神、奉献精神,使他们开拓视野,增长知识,培养能力,陶冶情操,施展才华,促进学生的全面发展。我们将继续办好学院的“话剧社”、“棋牌社”、“芭蕾舞协会”等,并拟建“书法绘画协会”等。

## 九、建设和谐学院 走近社会 服务民众

营造和谐的党群关系是构建和谐学院的基础。作为基层分党委,必须走出办公室,走近科室、走近老师、走近学生、走近社会;要把加强自身建设,改进工作作风与服务教学、服务科研、服务学生等紧密结合起来,在活动和 service 中凝聚党员、

凝聚群众、凝聚社会，增强基层党组织的社会认同感；在参与服务实践中增强广大党员的党员意识、党的意识和执政意识，提高执政能力和管理水平。党支部是构建和谐学院的主要工作空间，我们将根据党支部具体情况，在创先争优活动中，继续开展“我是一名党员，愿竭诚为您服务”、“难忘的生日”、“牵手帮扶工程”、“研究生党员示范岗”、“在红旗下成长”、“党支部与社区共建基地”、“党日活动”、“社会实践”等活动。

## 十、敞开学院大门 加强交流 提高声誉

要建设成为国内一流的临床医学院，必须敞开对外交流的大门。过去，在医疗卫生服务方面应该说开展了很多工作，通过对外交流也取得可喜成绩，特别是和国外许多医院建立着比较密切的联系，对学院医疗技术水平的提高发挥了重要作用；今后，将在此基础上，要扩大在学科建设、教育教学、管理科学等各方面在国内、国外等对外交流，互通信息，取长补短，在不断互访交流、友情有义交友中，以善良宽广的胸襟、包容谦虚的态度，热情友好的言语，学习、取经、造势，不断提升学院在国内知名度。

## 十一、面对新形势 抓住机遇 不断奋进

随着新医改方案出台，公立医院将回归公益性质。学院作为xx最大的公立医院必定要承担更多公益服务，学院一致认为，必须认真分析新形势，解读新方案，在继续更新教育教学观念、深化教育教学改革，不断提升高层次医学人才培养质量的基础上，更要加强人文素质的培养，加强教师和学生的奉献和仁爱精神的教育，要尊重患者，面向群众，服务社会，真正成为xx医疗卫生行业的第一形象和第一窗口；要培养高尚的医德情操，营造优良的医疗和医学教育教学环境；为创建和谐的医患关系不断努力。要根据学科的建设和发展要求，积极地引进高级人才，要为国家级、省级重点学科建设和发展积蓄人才力量，为师资队伍建设打下坚实基础。

各位党员代表，面临的新时代，在学校党委和行政的领导下，在一附院大力支持和帮助下，让我们携手并进、共同努力，为学院各项事业取得新辉煌而奋斗！

共2页，当前第2页12

## 党委工作报告gov 党委工作报告篇六

(一)围绕转型升级，全力服务地方经济发展。

1. 突出优化准入服务。截止10月底，截至10月底，全局共受理名称预先核准登记3696件，公司设立登记445家，变更登记1665家，农民专业合作社登记172户，个体工商户登记3321户，新增注册资本金36.04亿元。今年以来办理各类新兴产业、服务业名称核准登记389件，设立登记234件，其中为利农新能源开发有限公司、雷神电光伏有限公司等新兴产业企业、节能环保企业快速落户，提供便捷高效登记服务，深受投资者的好评。为市必康药业工程项目、市汇金资产管理中心、市经济开发区污水处理厂等56家重大项目企业、重点企业顺利完成工商登记做出了积极的努力。做好外资企业的初审工作，积极引导外商投资现代农业、高新技术产业、现代服务业，今年以来派专人陪同企业前往办理外资登记53人次。

2. 大力推进品牌战略工作。提请市政府，召开了全市深入实施商标战略工作会议，以市政府文件形式，制定出台了《市关于深入实施商标战略推进经济发展的意见》、《市实施商标战略工作任务分解方案的通知》和《实施商标战略工作部门职责》等一系列文件，进一步明确各部门、各镇工作职责和目标任务。今年以来新发展注册商标209件，新培育驰名商标1件，申报著名商标5件(汉菱生物、零点24、卧牛山防水材料、八达重工、御品名庄)，并按要求积极引导培育一批比较有影响的企业申报知、著名商标。

3. 大力引导规范企业发展。全面实施网上年检，积极稳妥开

展企业年检权限下放工作，以分局为单位，对企业进行宣传培训，确保企业网上年检顺利进行，企业当年网上年检率100%，个体上门验照率90%以上。制定出台了《工商局关于支持和促进文化产业发展的若干意见》。办理动产抵押登记48件，为企业融资3.5亿元。安排专人全程负责，完成钢材市场的整体搬迁工作。6月中旬，组织举办了全市就业洽谈会，组织近百家企业参加，提供岗位5000多个，现场签约2640人，达成就业意见1620余人。

## (二)切实履行监管职责，规范市场主体经营行为。

1、加强食品安全监管。先后开展节日期间食品市场、流通环节白酒、葡萄酒类市场、问题明胶食品等专项检查，及时开展不合格食品的市场查堵工作，对302个批次食品进行了质量检测。在食品批发、总经销、总代理环节，全面推广应用电子索证索票和台账制度，强化对食品总代理总经销的监管。今年以来，共查处流通环节食品类违法案件12件，案值14.8万元，没收侵犯注册商标专用权“洋河”、“双沟”系列酒56件，货值2.5万余元，没收腐败变质“五谷红枣八宝粥”共计1650件。

2. 加强证照管理，促进企业自律。持续开展无照经营查处取缔工作，今年以来共引导办证3091户，取缔122户。结合企业年检，突出对投融资中介企业进行审查，目前注销企业12户，变更28户，吊销53户，另有55家中介机构未通过年检，正在吊销流程中。

3. 加强日常监管，维护消费安全和市场公平。今年以来，共查处各类违法违章案件642件。组织开展“打假冒、惠民生、促发展”专项执法行动、大型零售商向供应商违规收费专项整治行动、打击非法集资专项行动等系列专项行动。检查全市大型零售商18家，检查各类涉及投融资中介类服务的市场主体240个，查处傍名牌案件8件，农资类案件24件。加强广告监管。开展了户外广告专项整治活动和广告清风专项活动，

登记户外广告72起，检测电视、广播发布的各类广告7515条，查处各类违法广告7起。

4、持续保持打击传销高压态势。今年以来共取缔传销窝点3处，教育、遣散参与传销人员58名，对3名传销组织者移送司法机关。同时开展对直销企业服务网点及非直销经营网点的专项检查，保持我市直销市场的稳定，促进直销及相关经营活动的健康发展。

### (三)完善网络体系，扎实推进消费维权工作。

1、加强消费维权阵地建设。成立市消费维权公益律师团，建立“青少年消费教育基地、农民工消费教育基地，老年人消费教育基地、企业诚信经营教育基地”。新申报省诚信承诺联盟企业100家，发展消费维权快速通道企业100家。

2、做好系列宣传活动。3·15期间与市电视台、广播电台制作消费维权专题节目6期，邀请市人大代表、政协委员新闻媒体等社会各界人士30多人，参观12315申投诉举报中心、消费纠纷巡回法庭，现场观摩消费投诉调解过程。举办了“诚信、安全消费”广场宣传、咨询服务活动，现场接待咨询8186人次，受理投诉362件，当场解决投诉188件。联合药监、公安、烟草等部门集中销毁查处的各类假冒伪劣商品，总价值6余万元。

3、认真做好消费维权基础工作。今年以来共受理消费者投诉169件，调解成功161件，支持消费者诉讼8件，接待消费者来访、来电咨询3.5余万件，为消费者挽回经济损失68多万元。办理诉调对接案件16件，人民调解案件12件，为消费者挽回经济损失近20万元。发布消费警示、提示12条，发布消费维权典型案例10条，开展消费调查2次。

4、加强消费热点商品质量监测，确保重热点商品消费安全。今年以来，共完成对成品油、黄金珠宝、电线电缆共20批次

的商品质量抽检工作。针对消费者举报较多的液化气站存在掺杂二甲醚质量问题，集中力量进行专项整治，对全市20多家燃油燃气经营单位集中行政约谈。

#### (四)加强队伍建设，促进依法行政。

1.加强政治思想教育和行风建设。一是以职业道德主题教育实践活动为抓手，开展宣誓仪式等活动，大力弘扬“热爱祖国、忠于人民，求真务实、开拓创新，顾全大局、团结协作，恪尽职守、廉洁奉公”的公务员精神。二是深入开展“两个习惯”主题教育，先后组织学习了《党内监督条例》、《廉政准则》等党纪政纪条规，促进党员干部熟练掌握依法用权必备的法律知识，养成依法办事的良好习惯。三是深化行风建设，全面推行了“零障碍”服务全程协办制。建立协办员队伍和领导班子值班制度，健全完善协办制度的工作流程、工作标准、服务承诺，协办员坚持工作日定期上线签到。

2加强法制监督，促进依法行政。今年以来共核审一般程序案件75件，推行执法人员执法业绩建档制度，通过“一人一档、档随人走，如实记载、定期考核，分级建档、统一管理”的方法，为82名执法人员及分管领导全部建立执法业绩档案。注重结果运用，将执法业绩档案与执法证件管理结合，并作为执法人员奖惩的重要参考和年度工作考核的重要内容。

## 党委工作报告gov 党委工作报告篇七

中共高峰镇第二次代表大会第三次会议确定了“经营城郊、统筹发展”的发展战略，提出了“立足城市、服务城市，服务工业、发展工业，统筹建设、科学发展”的发展思路。一年来，我们有效克服盐气化协调付出与本级收获不对等导致发展无利、不工不农导致发展无路、遍地管道和水库水源保护导致发展无地的特殊镇情，创新工作思路，以土地集约经营和农民集中居住为主线，以农村基础设施建设为重点，实现了经济社会发展的新突破。

## （二）基础设施建设创新记录

抓发展必须首先营造和改善发展环境。一年来，镇党委坚持抓投入，建设硬环境，基础设施建设特别是农村公路建设创造了高峰发展历史上的新记录。先后投资600多万元硬化了朝阳村沿江二级公路8公里；投资250万元硬化了兴隆村至朝阳村10公里村级公路；投资125万元硬化了相思村至茅坪6公里村级公路；协调完成了投资1000多万元的万忠公路高峰段10多公里的改造；投资25万元新建了兴隆万安坝至朝阳村6公里人行梯道；投资6万元新建了朝阳村下河人行梯道；兴隆村自筹20多万元新建了双场村级公路近5公里。完成了总投资680万元的高峰污水厂建设；投资40余万元，修建了高峰镇文化服务中心及配套体育场；投资14万元，启动了高峰小城镇规划修编；引进业主投资150万元对原鹿山乡政府旧办公楼危房进行整体开发改造，新建房屋两栋3000平方米。扎实推进移民后期扶持工作，实施了3个后扶项目；投资53.9万元完成154户移民生态家园建设；圆满完成三峡移民搬迁安置任务，完成了移民生产安置51人，搬迁安置182米以下临水房屋4户14人；投资37.6万元改造了31户农村危旧房。这些项目的建设进一步夯实了高峰的发展基础，整体发展环境得到了进一步改善。

## （三）产业发展取得新突破

过去的一年里，巩固发展了浙江台州西瓜种植户种植大棚西瓜200多亩，有力地提升了高峰农业的知名度。全力发展壮大食用菌种植产业，在巩固传统种植户的同时，引进的闽万菌草公司全年新发展珍稀菇类“猪肚菇”20万袋，并促成其与本地金针菇种植大户刘定元合作新建了金针菇恒温生产车间近1000多平方米，金针菇产量可在原基础上提高3倍。巩固发展了5户100头以上的生猪养殖大户，发展重专大户64户。完成了万州天然气净化厂的征地拆迁和建设协调工作，使投资3.4亿元的项目在11个月内建成投产，每年可新增gdp1亿元，利税1000多万元。

#### （四）改革开放取得新进展

申报并初步确定移民生态屏障区涉及5个村 26个组6402人。申报后扶项目37个，涉及资金7373万元。全面完成3250户8724亩集体林权改革工作任务，林改发证户数和发证面积均达99%。完成“死海”旅游项目可行性研究，正积极对外招商。创新工作机制，集中有限财力，在区政府农民新村扶持资金一分未到的情况下，筹集近70万元投入农民新村建设。雷家村马家坝规划占地面积50亩，完成一期场平18亩和20户房屋建设；大寨村渡桥占地面积23亩，基本完成场平，修建道路300米，6户已入住；马岭村已完成土地调整、场平，开工建设12户。12年福建省对口办正式把高峰镇纳入对口帮扶对象，到位帮扶资金75万元。

（五）民生保障取得新成果在注重经济发展的同时，坚持以人为本，保障民生，下大力加快社会事业发展。过去的一年里，全镇治安形势总体平稳，无重大灾害事故、无重大刑事案件发生，无“xx”等xx组织案件发生，禁种铲毒保持了零目标，群众安全感进一步增强。全力推进场镇镇容镇貌整治工作，高峰在全区15个重点镇中每季度的镇容镇貌考评中均处于前5名，并获全年综合考核一等奖。全镇基本农田保护和环境保护完成目标任务。高度关注民生，确定城镇低保户478户1073人，发放低保金126.2万元；确定农村低保户475户1073人，发放低保金84万元。年终发放慰问金15万元；农村危旧房改造工程完成30户，让51人不花一分钱就告别了低矮破旧的土坯房住上了安全舒适的砖混房；发放受灾户、特困户、优抚对象建房款7人1.2万元，并调查核实32户倒房户，发放春荒款3万元。完成82年来的历史占地农转非农民养老保险 1473人和城乡居民养老保险7096人。狠抓计生工作，符合政策生育率达92%，连续十年人口负增长，发放计划生育奖扶金18.45万元，全镇计生工作被万州区评为一等奖。完成城乡居民合作医疗集资金人员22682人，参合率达90%，农民报销医药费140.87万元，城镇居民报销医药费11.39万元。严格执行惠民政策，落实水稻直补、种粮农资综合直补、退耕直补、



油菜直补共480万元。巩固“两基”成果，切实提高办学质量。重视文卫工作，认真贯彻落实《全民健身纲要》，建立健全食品药品安全检查制度，狠抓了防疫保健、妇幼及地方病防治工作。

## （六）党的建设取得新成效

一是主题活动有序开展，有序推进“深入学习实践科学发展观”和“强作风、保增长”主题活动，深入开展万名党员心连心”、“干部大下访”、“三进三同”、“干部群众面对面”、“三项制度”、“城乡支部手拉手”等活动。在城乡支部手拉手活动中，11个村有9个村进行了对接，共帮助村支部发展党员13名，党员互访362人次，慰问老党员和贫困党员84人，发放慰问金1.94万元，资助兴隆村、相思村公共服务中心建设4.5万元，配置村办公设施22套，资助新修村级公路5公里，解决人畜饮水878人，访民情听民意735人次，宣讲政策传技术1193人次，帮助村里制定经济发展规划27条。二是根据干部管理权限，建立了干部绩效考核实施方案，制定了《高峰镇公务员绩效考核暂行办法》和《高峰镇2012年机关科室考核办法》。明确了对各科室和每位领导干部的岗位目标责任，按照每月的重点工作，量化评分，将考核结果作为年终评先评优和全年工作津贴发放的依据。通过推行这些措施，干部工作作风明显改善，办事效率明显提高，干部群众对党委政府的信任度明显提高。三是加大对外宣传力度。全年在重庆、万州等各大媒体、内刊上共发表刊登有关高峰的信息、通讯稿件57篇（条），其中，《重庆日报》、重庆电视台等媒体上稿3篇（条），《三峡都市报》、万州区广播电视台共上稿12篇（条），《万州信息》、《政务信息》等内刊上刊登信息42篇（条），树立了较好的外部形象。四是积极开展唱红歌、读经典、讲故事、传箴言活动。全年累计开展红歌传唱活动130余场，参与群众超过1.5万人次；《读点经典》订阅50套600册，覆盖13个村（社区）；举行故事会130多场，讲述故事近320个（次）；审核通过箴言短信982条，转发箴言短信2.8万余条次。为了庆祝新中国成立60周年，组织大

型专题文艺汇演。五是加强了对干部的培养管理。严格按照组织部要求推荐上报区管领导班子后备干部4名，培养村（居）后备干部52名、其中女干部 13名。全镇从机关干部中选派了10名干部到村开展驻村工作，从事业单位选派8名专业技术人员到村支农支医；认真做好大学生“村官”的培养管理工作。认真落实村级干部和老干部待遇；村级班子队伍稳定，无重大不良信访和举报；六是积极开展党内送温暖活动，“温暖工程”基金集中募集2万多元。元旦、春节和“七一”期间，慰问贫困党员 237人次，发放慰问金 6.4 万元。七是认真开展“真懂、真信、真走”中国政治发展模式主题活动。八是认真开展党风廉政建设，投资近万元在辖区13个村（居）建设了廉政文化墙和信访举报箱，并统一制作宣传资料进行张贴；加强对中央农村惠农政策落实情况的监督检查；进一步建立健全党务、村（居）务、财务三公开，完善村级议事决策管理体系。九是切实加强党管武装工作，加强兵役法宣传，送检应征青年42人，送走新兵入伍13人，超额完成了区委区政府下达的征兵任务，加强了民兵组织建设。十是加强了对人大工作的领导，代表联络工作有声有色，人大监督、评议开展较好。妇女、青年、工会、科协、残联等工作均有新的突破。

一年来，尽管取得了一些成绩，但离人民群众的要求、离区委区政府的要求还有较大差距，主要表现在：一是高峰的资源优势与地方经济发展的关联度还不高，二是干部的作风与新形势下农村工作的要求还有较大差距。

## 二、2012年工作

2012年，全镇要实现地区生产总值2.5亿元，增长20%；完成全口径财政收入380万元，增长18%；实现农民人均纯收入达5510元，增长20%。

镇党委工作的指导思想是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，全面贯彻落实科学发展观，着力党员先进性建设和干部执行

能力建设，为“经营城郊、统筹发展”战略奠定坚实的政治保障，努力开创高峰镇经济社会发展新局面。

### （一）加强基础设施建设。

突出基础设施建设，加大争取力度，力争再硬化两个村、10公里村级公路。力争利用世行贷款开工建设高峰自来水技改工程，彻底解决高峰场镇人畜饮水困难。强化场镇规划、建设和管理，要分别研究长效办法和机制，确保“扫干净”、“摆整齐”、“保畅通”；要力争引进一家房地产企业进行成片开发；要全面完成农民新村建设任务和涉及洪安、马岭、灵凤等村高速公路500米视野范围内的农房风貌改造工作，特别是完成一个50户以上配套设施设备齐全的农民新村。高度重视环保工作和村镇建设质量安全。全面完成村居公共服务平台建设，特别是村居公共服务中心的硬件建设。

### （二）积极扶持产业发展。

一是做实、做强、做大林下经济。完成集体林权改革扫尾工作的基础上，按照“因地制宜、市场导向、业主主导、配套完善”的原则，认真调研，积极招商，全力扶持，发展林下经济。做到既全面铺开，又突出重点和亮点，每个村都要高度重视，把它作为今年工作的重点，做到既要惠及群众又要有看点，镇党委将严格考核。以高速公路景观林建设为基础，积极鼓励农民在荒山荒坡和撂荒的土地上植树造林。二是增强资源优势与地方经济发展的关联度。力争引进1—2家涉及盐气资源、产值500万元以上的本级企业，开创高峰资源优势与地方经济发展的先河。三是建设长鹿路、双崩路一线“十里生态科技农业长廊”。依托大棚西瓜、农科院高峰基地、金鹿果园、定元金针菇、闽万菌草和科技部在马岭的面源污染治理项目以及雷家农民新村、马岭农民新村，全力打造“十里生态科技农业长廊”。要搞好整体规划，强化基础设施投入，招商引资项目原则安排在这一线。四是继续跟踪“死海”项目，争取有所突破。五是积极探索兴朝路、沿

江路一线的产业发展。

### （三）全力做好民生保障。

坚持把保障民生作为镇党委的重要工作，努力建设和谐高峰。一是全力规范城镇低保和农村低保。建立低保问题反映申诉机制，全力确保城乡低保公正有效；广泛宣传动员，做好城乡居民养老保险、农转非移民养老保险、城乡居民合作医疗等工作，确保60岁以上老人不留“空白”，高度重视家电下乡、汽车摩托车下乡和即将出台的建材下乡工作。二是探索农村留守老人的养老机制，让那些行动不便的留守老人有人照顾、有饭吃。三是建立群众意见、问题收集办理机制。把解决农民群众柴米油盐酱醋茶的问题作为乡镇工作的“国家大事”，要完成农民民情档案的建立，镇党委将抽出专门的工作人员，组成专门的机构，对落实三项制度、大走访、大接访等活动中收集的农民群众的意见和问题进行专门的梳理，然后确定相应的责任人和科室，对办理结果进行考核、督查，以此促进问题的有效解决。四是做好民政优抚、救济救灾和困难移民救助工作，全力确保孤老户、五保户、困难户、危房户有饭吃、有衣穿、有房住。逐步加大五保户集中供养力度。五是不断加强精神文明建设，深化各类精神文明创建活动，认真贯彻落实“xxxx”社会主义荣辱观，加强和改进未成年人思想道德教育。综合运用宣传、教育、建设、示范等手段，引导群众树立文明科学意识，提高全镇的文明程度。继续做好教育、人口和计划生育、公共卫生体系建设、社会治安综合治理等工作。

### （四）加强盐气协调服务。

必须站在讲政治的高度认识盐气协调服务工作。要抽调专门的人员、成立专门的机构有效开展盐气协调服务工作。要完善机制，引导干部群众正确认识和处理全局利益与局部利益、当前利益与长远利益的关系，加大力度整治建设过程中的违背政策漫天要价，全力做好万州盐气化原料基地的保障工作，

既为“500亿万州”作出高峰应有的贡献，又为万州盐气化园区高峰拓展区的早日实施营造软环境。

#### （五）切实争取后扶项目。

积极稳妥地推进已经落实的移民在建项目的建设，抓紧抓好已经审批项目的实施，确保12年已审批、已落实项目在2012年全部竣工。积极争取三峡移民后期扶持基金和三峡水库库区基金，逐步解决好移民迁出地和本镇移民安置地移民的出行难、行路难、上学难、就医难等，切实改善移民生产生活环境，今年必须新落实一批移民后扶项目，投资总额力争200万元以上。切实做好后续三峡工作的启动，加强已规划项目的跟踪落实，争取国家更多的投入。

#### （六）全面推进党的建设。

以改革创新精神全面推进高峰镇的党建工作是今年镇党委的头等工作，一是建立村民评议镇干部工作的机制。实行镇政府机关一个科室联系一个村居，所有镇干部每月工作津贴的20%由所联系村的村民代表、党代表、人大代表、村民组长签字进行无记名投票决定，把考评干部的评判权交给老百姓。以此促进机关干部沉到群众中去，促进机关干部切实为群众排忧解难。二是建立中层以上干部周报制度。把“1+10”、“三进三同”、“大走访”、“大接访”、“干部赶场面对面”、“三项制度”活动情况用周报形式进行记载，“两万行动”人员也必须每周上报民情日记，安排专人负责周报真实性的督查，确保活动取得实际效果。三是继续实行绩效考核定期通报制度。把干部日常不应该出现的言行、工作状态、工作结果纳入绩效考核，定期通报。四是完善基层民主治理结构，全面推行村居“四议两公开”决策体系。全面推行村居党支部会提议、“两委”会商议、党员大会审议、村居民代表会议或村居民会议决议和决议公开、实施结果公开的“四议两公开”党组织议事决策机制，并作好全程会议记录。五是强化对党建工作的考核。今年对

村居的考核，党建工作必须占40%以上。镇党委分管党建工作的领导和从事党建具体工作的干部的考核内容中，党建必须占60%以上，组织工作重点考核“1+10”等八项活动和执行“四议两公开”的开展情况，纪检监察工作重点考核镇政府机关作风整顿、党令政令畅通情况和村居财务管理情况，宣传工作重点考核对外宣传篇次和“唱读讲传”活动开展情况。六是安排专项党建工作经费20-30万元，专项用于党建活动的开展和党建工作考核。我们还将充分挖掘党代表常任制这个平台的作用，逐步建立党代表列席党委会制度、重大事项听取党代表意见建议制度、党代表调查研究重点工作制度等，拓宽党代表参与党内事务的渠道，充分发挥党代表作用。将加强党委对人大工作的领导，积极创造条件，支持人大发挥职能作用。将切实抓好村居换届，选出一批群众认可度高、带领群众致富能力强、对做好新时期农村工作有思路有点子、工作敢抓敢管的村居干部。将全力推进关怀工程，关心帮扶困难党员的生产和生活，提高党员的组织性。要不断为基层党组织开展工作创造更好的物质条件，提高村居干部待遇，解决必要的办公费用。切实加强下岗失业职工党员、外出务工经商流动党员、离退休党员的管理和教育工作。认真实施发展党员工作规划，把各方面的优秀分子吸收到党内来。加强武装工作和群团工作，高度重视统战工作，团结和激发各方面的力量为建设高峰献计出力。

各位代表，同志们，区委区政府对我们寄予厚望，人民群众对我们充满期盼。让我们高举中国特色社会主义伟大旗帜，认真践行“xxxx”重要思想，深入贯彻落实科学发展观，同心同德，开拓创新，为保持高峰良好的发展势头，为高峰人民群众的富裕安康而努力奋斗。