

2023年供电公司党支部年度工作总结 公司党支部年度工作总结(汇总6篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

供电公司党支部年度工作总结篇一

公司党支部在上级党组织的领导下，认真贯彻党的xx大精神，积极实践“三个代表”，坚持“抓教育、强素质，抓党建、促供水”的原则，坚持以科技兴企为己任，切实加强党的建设，全力推进安全优质供水，使党组织的凝聚力和战斗力进一步增强，党员干部职工的作风有了明显转变，有力地促进了企业两个文明建设的发展。20xx年，被区委区政府评为文明单位，党支部连续两年被区直工委和局评为“先进基层党支部”。

一、抓好班子自身建设，当好企业的“火车头”。

党支部始终把抓好自身建设放在首位，使党员队伍成为企业改革的先锋队。支委一班人认真学习党的xx大精神和“三个代表”重要思想，提高了班子成员的决策水平和政治业务素质。认真执行民主集中制，充分发挥集体领导作用。坚持勤政廉政，以领导成员的良好形象影响党员队伍，使党员队伍成为企业改革的先锋队，以此带动全体员工。“争先进，讲奉献”已成为公司广大干部职工的自觉行动。

组织方面，做到机构健全、队伍安定、制度落实，有计划发展新党员。我们在吸收新党员时严格质量关，吸收培养政治

上合格，业务上优秀的员工入党，如今年新吸收的党员蔡仲铭、蔡伟雄两人，他们都是在各自岗位上认认真真，脚踏实地，刻苦钻研业务，做出了一定成绩，德、能、勤、绩等方面表现突出的同志。制度建设。公司支部修订有《支委会工作责任制》、《支部书记工作责任制》、《党风廉政建设责任制》，支委会、支部大会、党小组会的学习活动制度等。同时还有支委会与经理会的联席会议制度、党政班子民主生活会制度以及厂务公开制度等。

二、狠抓思想政治教育，提高全员素质

为建设一支作风正、业务精的职工队伍，公司党支部着力抓好队伍的素质建设。一方面，针对去年公司发生的职工违法违纪事例，以法纪教育为重点，用身边事教育身边人。坚持“警钟长鸣，教育优先，主动出击，防范在前”的原则，从源头抓起，从思想上解决问题，有计划、有步骤、分层次抓好全体干部职工的思想教育。并开展经常性的职业道德教育、法制教育和廉政教育，倡导遵纪守法、爱岗敬业精神。举办形式多样的学习教育活动，如开展“加强教育、强化监管”主题教育活动等。另一方面，开展岗位培训及岗位技能比武，提高职工的业务技能。支部鼓励广大职工学技术、练本领，不断提高技术水平，增强企业凝聚力。结合各部门的工作特点，开展一系列丰富多彩的竞赛活动，如供水总厂开展以“夯实基础，提高素质”为主题的班组创先活动以及开展以献计献策为载体的“主体使用、局部改造、逐步完善”的设施、设备技术改造升级为主题的竞赛活动。又如技术科组织员工参加省水协举办的化验员培训班，提高水质检测能力。

三、抓好文明服务，树立公司新形象

供水工作是服务性很强的行业，能否求得企业较好的经济效益和社会效益，必须突出在服务上下工夫。今年，公司广大党员和干部职工在学习xx大精神和“三个代表”重要思想中，

带着如何搞好供水服务工作问题，理论联系实际，用实际行动实践“三个代表”。

一是兑现服务承诺，近年来，公司对外服务窗口，如报装、安装、维修、抄表、收费等，都制订出具体的服务承诺制度和措施，对这些承诺，我们严格管理，认真实施，并时刻接受社会监督。

二是改变服务作风。每年，我们都召开了供水服务工作座谈会，虚心听取供水义务监督员和社会各方意见，针对一些职工存在的作风不正、服务不周的问题，以及个别有刁难用户的倾向进行了严肃的整顿，有效地改变了服务作风不正问题。一是纠正了“以水谋私”、“吃、拿、卡、要”的行业不良风气；二是改变了“脸难看，话难说”作风，如一些服务人员对用户的提问表示不耐烦的态度；三是转变了对工作不甚负责，马虎应付的态度，如个别抄表员抄表不准确等。

三是办实事，做奉献。我们通过学习“三个代表”，为群众办好事办实事，服务意识不断提高，主要做了几件事连续几年为驻澄演习部队安装供水管道，使广大官兵饮上清洁自来水，此项投入资金约x元。今年党支部还组织党员到上华镇太蛟村，慰问困难党员和困难户，为他们送去慰问金及慰问品等。在预防“禽流感”时期，党支部带领全体党员积极投身防“禽流感”工作，在开展的防治“禽流感”活动中，领导带头，全体党员干部对饮水保护区进行严密监控，增大巡视范围，同时加强净水管理，确保市民饮用水安全。

四、加强对工青妇的领导和指导，发挥群众组织的“桥梁纽带”作用

1、工会工作。今年公司工会在上级工会和党支部的领导下，继续深化职工之家建设，为公司发展凝心聚力。几年来，始终抓了四个结合：(1)建家同班组建设相结合；(2)新观念、新情况同单位实际相结合；(3)改善工作环境同文明生产相结

合；(4)典型引路同个别指导相结合，有力地促进了建家工作的全面开展。结合“五一”节纪念活动，开展军事射击比赛、组织职工外出学习参观，开阔视野，充实内涵，使干部职工的积极性、创造性得到了调动。今年来，工会通过民主参与，向公司提出了很多宝贵的意见，多数已被公司采纳。组织职工进行身体健康检查，并举办健康知识讲座，针对体检情况，为部分职工注射乙肝疫苗，提高防病抗病能力，受到广大职工的欢迎。

2、共青团工作。今年团支部在党支部的领导下，紧密围绕公司的中心任务开展工作，发挥团员的模范作用，根据青年特点，生动活泼、扎实有效地开展活动。今年结合纪念五四运动八十五周年，举办网上爱国主义知识竞赛以及组织团员进行联谊活动等。继续在班组中开展创“青年文明号”活动。同时还结合区“创卫”工作，配合行政部门组织青年团员参加创卫义务劳动，受到公司的表扬。

3、妇女工作。公司历来把妇女工作做为精神文明建设的一项重要内容来抓，妇委会经常组织女工开展适合自身特点的活动，结合“三八节”、“母亲节”开展纪念活动，发挥妇女“半边天”的作用，举办供水知识有奖问答和妇女卫生讲座，发动广大妇女献爱心助残活动，同时妇委会还配合公司做好计划生育工作，组织完成每季度育龄对象的查环查孕任务。收费大厅在去年被省妇联授予“巾帼文明示范岗”的基础上，继续深入开展“诚信优质为用户，团结拼搏创一流”活动，把“诚信优质”作为规范服务的灵魂，着重强调知与行的一致性，促进企业的物质文明和精神文明建设再上新台阶。

4、配合公司抓好安全和防“禽流感”工作。坚持“安全第一、预防为主”的方针，结合供水安全生产管理的实际，制订了《公司年度安全生产工作意见》等安全生产工作制度，推动各项安全生产责任制的落实，做到安全优质高效供水。针对全国各地安全事故、水质污染、投毒、爆炸事件频繁发生的

严峻形势，及时制订相应的岗位责任制和安全操作规程，认真落实《安全生产防范措施》、《安全保卫值班制度》并切实做好防范工作，在二厂各车间及围墙安装闭路监控和一厂围墙及取水头部安装了红外线报警和闭路监控系统。加强水源保护，防止水源污染。定期组织对水源保护区进行巡查，对保护区内河道堤段的垃圾、灌木、杂物进行清理；对二座水厂的取水头部进行全面检修、加固，并加装了防油污隔离带，在水源一级保护区范围内堤段架设铁丝网，有效地加强了水源的保护力度。针对防治“禽流感”的严峻形势，公司及早采取防范措施：第一，加强组织领导和宣传，使防范的各项措施人人知道，层层落实。第二，严格巡检制度，加强水质监测。对原水、出厂水、管网水增加巡检、监测频率，确保出厂水、管网水达到国家饮用水标准。第三，关心和了解职工的健康状况，不断解决工作场所和职工食堂的消毒通风、卫生问题。第四通过防突出事件逐步建立供水企业的突发事件应急机制。此外在节日期间，注意做好水厂安全保卫工作，严禁一切外来人员进入水厂。

- 1、职工素质有待提高，
- 2、对企业改革认识滞后，
- 3、责任制度还不够健全，出现违法违纪事件，反映了支部的教育工作不过硬、不到位。

今后工作打算

- 1、继续加强党支部的建设，探索新形势下党建工作新路子，
- 2、把提高职工的素质作为今年教育工作的重点；
- 3、把企业改制作为今年改革的重要内容。

供电公司党支部年度工作总结篇二

1、经济效益完成情况：今年来，我共计抄收公变和专变11个，截止到12月份，共计完成了全年供电量：389521千瓦时，售电量：356286千瓦时，综合线损率：8.5%，全年电费回收：182165.20元，电费回收率：100%。

2、安全生产保持了我所较稳定的一年：“做一名合格的安全员”是我现行本职工作的追求目标，我始终保持清醒的头脑，勤勤恳恳、，踏踏实实的态度来对待我的工作，全面贯彻“安全第一、预防为主”的方针来严格要求自己，把安全生产放在工作首位，加强安全工作落实，积极参加所组织的各项安全活动。全年我参加所内大、小线路和其它设备抢修：29次、线路消缺：12次、线路和其它设备巡视4次、线路砍青：18次。在王所长的正确领导和全所同事们的辛勤努力下，确保了我们全年的安全生产，杜绝了人身事故和其它事故的发生。

3、落实服务，提高服务质量：我以坚持“人民电业为人民”的宗旨，本着“优质、方便、高效、规范、真诚”的服务方针，不断提高服务质量，增强自己的服务意识，规范服务内容，坚持为民办实事的精神，对客户实行服务，每天坚持24小时电话保持畅通，随叫随到，对孤寡老人和不方便的客户进行上门服务，一年来，我帮助客户室内线路维护18次、更换出线闸刀32把、更换漏电保护器26个，受到了客户的好评。同时也在客户心中树立了我们的供电企业的良好形象。抄、核、收是我们工作的重点，直接牵涉到我们的经济效益，在工作中，我实事求是，每月按时抄表，杜绝估抄、漏抄、错抄、抄后及时审核纠错。把该收的的电费收回来，不多收，不少收，按照我所制定的经济考核办法，按月计算，把电费回收工作落实到位。经过我不懈努力，保证了每月电费按时回收接零。

4、党风廉政建设：为了更进一步加强党风廉政建设，我坚持

贯彻执行党的路线、方针政策、坚持四基本本原则，做到密切联系群众，实事求是。对客户方面，做到待人热情、诚恳、礼貌、守信、说话使用文明语言，把所有的服务尽量做好。一年来，没有参与黄、赌、毒等违纪违法的社会活动和违反电力法的其它活动，做到了洁身自律，遵纪守法。

5、工作中存在的问题和不足：尽管我在20__年工作中取得了一定的成绩，但我还存在一些问题和不足。

一是在平时工作中还存在着思想有时出现麻痹大意。

二是还没有很好的掌握外线抢修的技能、技巧和微机上面做其它资料的技术。

三是在今后我要认真把各项工作努力做好和进一步加强各个方面的技术、技能知识的学习。

20__年的工作计划：

1、准备在20__年4月份以前组织管辖片区人员把白江线和白兴线高、低压线路未砍青的工作完成。

2、铁门轩沿公路两边的下户线路进行整改完成。

3、努力把自己管辖的高、低压线路的线损控制在所下达的指标范围之内。

4、积极配合客户把自己家里的出线闸刀和漏电断路器检查和更换工作完成。要达到保质、保量、保安全供电。

5、要进一步加强党风廉政建设和行风建设的工作。

供电公司党支部年度工作总结篇三

(一) 抓好安全管理，提高安全生产水平

20____年，我所安全生产形势呈稳定态势，未发生人身伤亡和设备损坏事故，未发生误操作及其他安全事故，较好地完成安全生产目标。

一是坚持以人为本，严格落实安全生产责任制。始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，坚持以人为本，按照“三个百分百”、“五同时”和“五全”的要求，健全和完善安全生产“三个体系”，坚持“安全无小事、事事都问责”的原则，严格落实各级各类人员安全生产责任制。

二是加强安全规范化管理和技能培训，提高员工安全能力。深入开展“安全生产年”活动，积极推广现场标准化施工作业，强化安全专业化管理，规范农电安全工作流程与标准；开展“零违章班组创建年活动”和“三个不发生”百日安全活动，建立循环排查、整改安全隐患常态机制；积极开展“电力线路保护区管理年”活动，加大对《江苏省电力保护条例》的学习，结合季节性特点开展各种形式的电力设施保护宣传活动，通过对线路清障、增补电力设施各种标识，有效地减少了外力破坏的次数。同时，通过开展打击破坏盗窃电力设备的犯罪行为，进一步提高电力设施整体安全水平。

三是加大反违章督查力度，严格落实整改措施。以防人员责任事故和障碍为重点，加强供电所各级人员到位尽责和安全员现场安全督察。认真开展了春季、秋冬季和“三查四防”安全大检查活动，全方位进行安全隐患排查治理，对排查出的108条缺陷，都按“四落实”的要求制定了整改计划，截止目前已消除101条，消缺率达99.87%。不定期的检查运行设备12次，共查出各类缺陷10条，发现违章和问题12条，处罚3人次。有计划的完成了“两措”计划。

四是认真开展“安全警示日”和“安全生产月”活动。通过安全警示日看录像、学事故通报等活动，让员工牢记系统内外血的教训，使员工把安全生产牢记心头。组织员工认真学习、深刻领会公司领导讲话的实质，紧紧围绕工作实际开展讨论，将各项活动有机地结合起来，组织员工认真排查工作中的不安全因素，并提出整改办法，进行主题签名活动，使全体员工牢记安全。

(二) 抓好营销管理，提高经营效益

一是抓经济指标完成。20____年完成供电量1.6462亿万ks系统没有完成维护到位。

6、月度的业绩考核没有动真碰硬。

一是明确目标、落实责任，强化全员安全生产意识。从员工安全意识入手，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的基本方针，强化全员安全生产意识，进一步落实安全责任，确保全年不发生重伤及以上人身伤亡事故，不发生重大及以上电网、设备、火灾和交通事故，不发生重大社会影响的停电事故，不破公司和所里的安全记录，确保“双零”目标。

二是理清工作思路，重抓安全生产现场管理。按照公司20____年的工作思路、奋斗目标和下达的各项指标，理清工作思路，主抓安全工作，着重抓好安全生产现场管理，杜绝“三违”现象，确保“三不伤害”。认真落实“三防十要反六不”措施，实施标准化作业，确保农电生产安全。

三是坚持“以人为本”，抓好安全培训工作。加强对员工进行安全教育和技能培训，努力提高全员安全意识和技能操作水平，确保安全从人人做起。通过各种安全知识的培训、考试和考核，职业道德和安全生产责任心教育，安全活动日学习等方法，使员工正确认识和掌握安全生产规律，熟悉必要的安全技术知识，熟练掌握本岗位所需的安全操作技能，把安全

生产的理念融入职工的思想，把“要我安全”变为“我要安全，我会安全”，将安全潜移默化成为职工的自觉行动和良好习惯，使员工形成良好的安全意识。

四是加强供电所内部的各项管理工作，进一步巩固标准化供电所、标准化班组创建和5s管理的成果，不断提升管理水平。

五是认真做好节能降损工作。加大营业普查和计量整改力度，确保电价执行合理、电量不流失。

六是认真做好安全用电宣传工作。通过广播和张贴安全用电告示等办法，巡回开展安全用电宣传工作，提醒和告知广大用电客户在用电高峰注重安全用电，使依法用电、安全用电的观念在广大电力客户中家喻户晓，深入人心，减少用户安全事故的发生。

七是按照20____年公司下达电网建设计划，认真组织好人力、物力，按时编制好农、配网建设项目计划，努力完成各项工作任务。

八是做好10kv线路代维护工作。做好迎峰度夏及节日期间的保供电工作。

九是加强供电营业窗口规范化建设及管理力度，优化服务流程，完善服务标准，规范服务行为，创建优质服务“无障碍通道”。

十是进一步加强对优质服务工作的组织与协调工作，建立健全组织完备、指挥顺畅、运转有序、反应灵活的供电服务体系，巩固和完善优质服务工作常态运行机制。

供电公司党支部年度工作总结篇四

党支部还有在“三八”节到来时，组织了一次以深入开展创

先争优活动暨庆“三八”节为主题的畅谈会。x装饰工程有限公司、经济技术合作有限公司等x家企业共x人参加了活动。

根据大厦楼宇自身特点，充分利用楼宇党建qq群，在与楼宇企业进行广泛的联系、沟通的同时还搭建起楼宇党员教育平台。今年楼宇党支部为庆祝“七一”，还举办了《党的基本知识》讲解，与大厦企业青年党员谈谈如何保持先进性的专题讲座；同时党员们谈了关于强化党员意识的相关事宜。

今年大厦党支部还在先锋街工委的支持帮助下，创建了xx大厦楼宇党建博客一个。楼宇党建博客在楼宇党建教育活动中起到较好的效果，受到大厦企业及员工的一致好评。为了使党建博客发挥更大的功能和作用，还需社区党委和楼宇党支部进一步协调、研究，采取措施，找准方向，发挥其应有作用。

三、开展创先争优活动成果显著

xx年2月xx大厦楼宇联合党支部召开专题推进大会，主要是做好大厦党建基础工作，通过支部搭建平台促进大厦内企业资源共享达到互利共赢的目的。经济发展培育典型与面上推广的有机结合、加强渗透与服务为先的有机结合，丰富了楼宇党建的新内容；专业力量与多方协作的有机结合，形成楼宇党建的新合力。

通过楼宇党建与经济发 展的有机结合，探索为经济发展抓好党建的新办法；长江社区党委在大厦企业内以“联谊会”的形式促进了楼宇党建和楼宇经济的发展。xx大厦内企业黑龙江法融律师事务所、兢业会计师事务所、深圳聚成企业管理有限公司、黑龙江省国际旅行社等通过支部平台资源共享经济促进，打破了原来“邻居”住着彼此不认识的局面，今年共召开了两次“联谊会”，在创先争优活动中发挥了明显的作用。

四、积极完成上级交给的各项任务

五月份为配合长江社区党委完成“百日攻坚”活动，共走访大厦内企业21家，保质保量的完成了任务。七月份，哈尔滨市开展了创建文明城市活动，大厦党支部又主动请缨配合长江社区党委为大厦企业发放宣传单共124份，并制作悬挂创城宣传条幅3条，为哈尔滨市创建文明城市做出了应有的贡献。九月份接到上级任务，联合社区党委为动员大厦内企业加入工会组织，共走访企业96家，新成立工会组织3家，已有工会47家，为长江社区能够圆满完成上级交给的任务，而做出了努力。

五、以社区党建推动楼宇党建

楼宇党建工作现在还属于新生事物，还需要进一步培养和探索。以服务经济发展为第一要务、以服务党员为基本要求、以社区党建为重要依托、以楼宇党建全覆盖为主要目标、以规范化制度化建设为手段，切实使楼宇党建工作扎实稳步的进行。

把推进楼宇经济发展作为楼宇党建工作的重点。大厦党支部始终坚持把党建与企业发展相结合，充分发挥好党组织是企业发展的领航员、服务决策的参谋部、克难攻坚的突击队、持续发展的内驱力的作用。坚持党建与塑造企业文化相结合，以党的文化引领楼宇文化、培育企业文化。坚持党建与创建和提升楼宇品牌相结合，激发出双重与集聚效应。流动党员是主要服务对象，为流动党员建立一个“家”，让流动党员有“家”可回。因此，要体现人文关怀，体现鼓励激励，体现价值实现。确保楼宇党建工作更好更快的发展，社区党委要为楼宇党建工作服好务。要拓宽渠道、形成机制，把楼宇党建纳入社区党建，以社区党建推动楼宇党建。以楼宇党建全覆盖为目标，把典型带动为突破点，不断丰富楼宇党建内容。要结合实际建立党组织。以规范化制度化建设为手段，增强党建工作为着力点，切实做好楼宇党建工作。

积极发挥楼宇党支部的桥梁纽带作用，促进楼宇区域经济合作，实现经济信息共享、市场竞争优势互补，已初步形成一支懂经济、善管理、讲党性、顾大局、具有较高文化层次和高度社会责任感的党员群体，为企业又好又快发展提供了组织保证和人才支撑，以党建工作成果促企业经济发展，实现企业发展共赢的目的。xx大厦党支部整合楼宇内家企业，促进企业间相互联系，相互帮助，信息资源共享。在充分完善摄取治理结构、推动区域经济协调发展的同时，实现了党的组织和党的工作对非公经济组织、新社会组织的全面覆盖。

供电公司党支部年度工作总结篇五

□

(一)坚持正常组织生活制度，不断加强党员干部队伍建设。

党支部始终坚持正常的组织生活制度，坚持“三会一课”制度，做到了会议准备工作充分，主题突出，记录完整，质量较高。按时召开党员领导干部民主生活会，认真收集党内外群众意见，会议主题突出，与会人员个人书面准备充分，会上积极发言，认真开展批评与自我批评，会后党支部能认真的向全体党员报告会议查找出的主要问题和整改措施，积极主动地接受广大党员的监督，务求达到理想效果。同时重视理论学习，把“忠诚企业”主题教育活动作为贯穿全年工作主线，专门聘请县委老领导上党课，通过老师浅显幽默的表白，紧扣生活的阐述，把高深莫测的哲学理论同现实生活融会贯通，大大激发起全体党员干部理论学习的浓厚兴趣。支部个人都建立了学习笔记，并能联系思想实际写出学习笔记和体会文章，收到了良好的学习效果，有效提高了全体党员干部的思想政治素质和理论水平。去年以来，党支部还认真开展了“两学三促、永葆先进性”主题教育活动，坚持“五抓”取得了实效。活动通过抓基础，充分做好准备工作；抓关键，着眼解决主要矛盾；抓特色，确保活动取得实效；抓剖析，

认真查摆存在问题;抓整改，促进工作落实到位。整改工作着眼年度目标、群众满意和务求实效，深入开展“办实事、中国电力资料网解难题、抓项目、争发展”活动和“每季一星”评选活动，取得了优质服务和电网建设的重大突破，有力地支持了地方经济发展，树立了企业的良好社会形象。支公司经理由于工作突出，被县委、政府授予xx县十大“先锋”荣誉称号，并当选xx县政协常委。极大地激励了广大党员同志都要为党旗增光彩，严于律己、规范言行，做职工群众信任的党员。

(二)严抓作风整顿，确保争先创优，充分发挥支部战斗堡垒作用

今年是xx县委提出的发展攻坚年、和谐构建年和作风建设年，是公司创新变革、提速发展的关键年，支公司以作风整顿为抓手，成立了以经理为组长的思想作风整顿活动领导小组，制定了具体的实施方案，通过学习《党章》、党的xx届六中全会精神、市县各级领导讲话以及公司系统三级职代会、思想政治暨党风廉政建设工作会议精神，结合本职工作，对照《党章》查不足，对照胡倡导的“八个方面良好风气”查不足，对照社会主义荣辱观查不足，对照精神和劳模先进事迹查不足，对照县委提出的“五比五看”、“六查六看”、“六比六不比”查不足，对查出的问题归纳梳理、认真整改，以巩固党的先进性教育成果，推进各项工作。同时，每名党员根据工作岗位特点进行岗位承诺并公示，把每个党员的一言一行置于干部群众的监督之下。党支部还组织在全局范围内开展了“争创最佳服务站所、争当人民满意先行”评优评差活动，“双争创评”开展以来，广大职工均能够自觉接受社会各界的监督，创新服务手段，及时为用户提供各种超界服务、特色服务，受到了用户的广泛赞誉。

党支部还紧紧围绕“安全、稳定、谋事、落实”的工作方针，积极开展争先创优活动，做到了活动有方案、有实施、有效

果，突出了加强支部班子建设、提高党员队伍素质和发挥支部战斗堡垒作用的主线。活动中，领导干部带头讲廉政、讲学习、讲正气，工作不断创新，遇到矛盾不上交，遇到困难不回避，广大党员以身作则、开拓进取，在各自岗位上分兵把口，关键时刻冲锋在前。把“人民电业为人民”的服务宗旨全面落实到具体的行动之中，在学习、工作中发挥了应有的先锋模范作用。

(三) 强化职工思想，有效增强企业向心力和凝聚力

党支部非常重视抓好基层职工的思想工作，教育培训有计划有步骤，具体落实有重点、有内容。通过支公司日益健全的网络、供电信息报等宣传媒体，对职工广泛进行“世界观、人生观、价值观”教育和理论学习培养。并严格按照支公司制定的《党建学习五年规划》和《职工教育五年规划》建立起三级培训网络，继续配备培训设施，落实培训经费。支部还坚持开展思想动态工作研究、调查活动，结合自己的主管工作，联系工作实际，深入现场和班组开展思想动态工作调研，准确发现思想苗头，及时掌握职工思想动态，解决具体思想问题，大大增强了企业向心力和凝聚力。党政领导还专门召集基层职工代表和一线职工进行面对面的恳谈会，当面征求职工意见，倾听职工心声，许多对企业有益的合理化建议和意见被采纳，充分调动起了职工的主人翁责任感和事业心。

(四) 创新党建工作，积极用创新的精神推进支部建设

支部把学习理论同提高思想政治素质，促进党性锻炼，推动改革开放和现代化建设结合起来；按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，严把党员入口关，依照程序发展党员，今年发展了入党积极分子为中共预备党员，切实保证新党员的质量，增强党支部的战斗力和战斗力，发挥党员的先进性。5月份，支公司还按照分公司党委的安排，认真开展了民主评议党员工作，通过批评与自我批评，每个党员对自己一

年的工作、生活、学习等方面情况进行了总结、剖析，也认真聆听了其他同志的意见和评价，明确了下一步的奋斗目标，收到了令人满意的效果。同时，对4x党员从德、能、勤、绩、廉、学六个方面，进行了职工民主测评，测评结果全体党员的平均分数都在98分以上，比去年有很大提高，、等1被评为优秀党员。这充分说明开展“忠诚企业”主题教育活动以来，我们的党员干部队伍真正起到了带头作用，能够带领、带动全体职工与企业和谐共进、共谋发展，工作得到了广大职工的一致认可和肯定。

(一) 开创党小组工作新特色，夯实支部建设基础。

今年来为落实公司党建对标和党小组目标化管理的要求，支部本着“动态对标、敢于树标、勇于超标”的原则，加强党建目标化管理，把工作多样性与党小组定位特色性有机地结合起来，并初步建立了一套行之有效的特色党小组运行机制、考核机制和评价机制。在去年完成第一党小组目标化建设的基础上，今年第二党小组将特色定位在如何提高供电优质服务水平上，并成立了“营销管理分析团队”，就“优质服务年，党员怎么办”这一主题，定期组织开展团队活动，对企业在经营管理过程中发现的热点、难点、重点问题进行分析研究，提出措施。第三党小组将特色定位在关注企业、为企业发展出谋划策上，支部定期组织离退休老同志进行座谈，倾听他们对企业发展的意见和建议。供电所各政工小组将特色定位在确保农电安全、提升服务水平上，在基层，他们通过强化安全管理、创新服务手段，赢得了越来越多用电客户的信赖和支持。

(二) 忠诚企业重真行，开辟支部建设新途径。

为认真贯彻国网公司“以人为本、忠诚企业、奉献社会”的核心理念，引导员工树立感恩企业、回报社会的意识，切实提升员工对企业的忠诚度，支部依据公司党委要求，结合支公司实际，制定下发了活动的推进细则。并结合春检工作

和“六包”责任制要求，深入基层宣贯主题教育活动的深刻内涵，向支公司全体党员发出了“从每件小事做起，做忠诚企业标杆”的倡议，并开展了“忠诚企业，遵章守纪，确保安全，全力做好春检工作”的大型签名活动，开展了以干部争当勤廉、党员争当骨干、员工争当标杆为主要内容的“三争”活动，大力弘扬忠诚企业、爱岗敬业、严格自律、乐于奉献的高尚情操。开展了以领导干部讲党课、部主任讲业务、广大员工讲体会为主要内容的“三讲”活动，努力提高干部员工的综合素质，增强使命感和责任感。开展了“节能降耗、从我做起，岗位增效、率先垂范”活动，号召职工大兴节约之风、争做节约表率，关注企业发展。开展了“努力践行员工守则，争做忠诚企业典范”活动，通过求真知、在深刻理解上下功夫，动真情、在规范自身行为上下功夫，重真行，在提升执行力上下功夫，使《国家电网公司员工手册》真正入心、入脑。

(三) 文化建设造氛围，开拓支部工作新方式

围绕中心工作，营造三种文化，即在富有平供特色的“平安x供，和蔼、和睦、和谐”文化基础上，总结、提炼切合支公司实际，行之有效的廉政文化、安全文化和服务文化，以文化人，努力营造良好的企业文化氛围，员工行为规范有序，成为构建平安、和谐x供的强大精神动力，特别在廉政文化建设上，正在开展以教育促廉、读书思廉、典型导廉、环境促廉、作品播廉、文艺宣廉、家庭助廉、基地警廉、信息传廉和文明养廉等“十廉”为载体的廉洁文化“四进”（即进机关、进基层、进社区、进家庭）等深入人心的廉政文化建设活动，使广大员工的精神境界、价值观念、道德修养、廉洁操守得以提升和净化，有效激发了广大干部员工忠诚企业、立足本职、敬业创绩的工作热情。

(一) 完善运行机制、找准工作载体、确保稳定大局

近年来党支部先后制订、完善并落实3x项党建和党风廉政建

设工作制度，从党支部议事规则到党小组目标考核制度，从行政负责人向党支部报告工作制度到执行“三重一大”制度等等，建立了一套较为科学完善的考核管理办法，确保“磨不推自转”的良性运行，特别是将“三会一课”等党组织会议和行政例会的召开时间有机结合，并以制度的形式明确下来，既严格了党内组织生活，又促进了公司的安全生产、经营工作的有机结合，实现了党务、行政工作的良性互动、互促共进。

(二) 强基固本，切实加强支部文化建设

多年来党支部始终坚持以服务好企业经营发展为中心工作，认真做好引导、监督工作，做到了参与监督要到位，但不越位、不错位，使供电支公司拥有了健康积极的工作氛围。今年为保证党员“长期受教育、永葆先进性”，支部又建立了以深入开展八项教育、建立完善八项制度、加强党内外十项监督、完善五项保证机制等为主要内容的先进性教育长效机制，完善了先进性教育工作成果的巩固和转化工作，有利地促进了支公司各项工作的顺利开展。

(三) 引深思想政治工作，翻开精神文明建设新篇章

今年下半年，支部结合实事政治相继开展专题活动不断将思想政治工作引向深入。一是要求广大干部员工准时收看中央1台《复兴之路》，使广大干部员工共同回顾改革开放以来中国共产党领导全国各族人民所走过的风风雨雨和艰难曲折之路和取得的辉煌成就，使同志们更加统一思想并坚信只有走中国特色社会主义道路才能实现中华民族的伟大复兴。二是“xx大”期间支部组织广大党员干部以各种方式及时收听收看盛会实况，同时利用党员大会共同学，党小组会讨论学，党员个人主动学的形式，积极宣贯“xx大”会议精神。准确把握“xx大”精神实质，将其与公司各项中心工作有机结合起来，使全体党员更加牢记党对自己的培养和教育，把崇高理想与本职工作联系在一起，在各自岗位上身先士卒，吃苦在前，

享受在后，甘于奉献；使全体干部职工更加明白了改革顺应时代潮流，停顿和倒退没有出路，只有抓住当前公司创新变革、提速发展，科学发展观日益深入人心，主辅分离、主多分离不断推进，绩效考核和竞争机制不断完善的有利时机，认清形势，转变观念，坚定信心，自我加压，助力改革不断推向深入才是发展的必然途径。

支公司深入贯彻公司党风廉政建设工作要求，突出工作重点，加大治本力度，努力健全完善党风廉政建设长效工作机制，以党风廉政建设促企业发展，各项工作取得明显成效。

(一)深化学习教育、廉洁自律为做好党风廉政建设提供思想源泉

党支部注重加强企业廉政文化建设，坚持做到廉政“五个一”制度化、长效化。即：对部主任进行一次廉政谈话，向干部家属寄送一张廉政贺卡，组织进行一次警示教育，召开一次廉政座谈会，作一次公开承诺，营造一种“以廉为荣，以贪为耻”的浓厚氛围。同时对新提拔部主任进行廉政教育谈话、对群众有反映的部主任予以提醒谈话、诫勉谈话，警示谈话，通过制度落实为党员干部戴上“紧箍咒”，防微杜渐，警钟长鸣，切实维护中层干部队伍公道正派、勤政廉洁的良好形象。继续开展“以案为鉴，警钟长鸣”典型案例剖析教育活动，认真组织学习“李真临刑前所写的地狱门前的忏悔”、发生在系统内的典型案例及相关的理论学习，使干部职工们能常怀律己之心，常思贪欲之害，常明严管之理，常筑防范之线。还结合社会主义荣辱观教育活动，在广大员工中开展“知荣辱方能构建和谐”为主题的“我的荣辱观”格言征集活动，要求结合岗位特点和工作实际，提出自己的个人荣辱观，作为自己工作、生活学习的“座右铭”，共征集格言180条。同时部主任、班、站、所长和关键岗位人员以及广大党员中还撰写了廉政格言33条，进一步增强广大党员、干部的廉洁自律意识，提高遵纪守法的自觉性，建立以廉为荣，以贪为耻的廉政荣辱观。活动中共选出15条优秀格

言给予奖励并挂在网上、作到版面上学习共勉。

(二)健全机构、强化制度建设为抓好廉政建设提供有力保障

支公司调整充实了党风廉政责任制领导小组，完善了《供电支公司关于落实党风廉政建设责任制实施细则》，按照廉政建设责任制分解的有关规定，将党风廉政建设工作分解到班子每位成员，将党风廉政建设和行政工作统一布置，统一检查，统一考核，使党风廉政建设各项要求得到有效落实。同时努力营造靠制度规范从业行为、按程序不折不扣办事的工作机制，今年先后修订、完善和新出台了《费用管理办法》等多项廉政制度，为搞好廉政建设提供了强有力的制度保障。

(三)狠抓监督确保廉洁从业，为党风廉政建设铺平道路

根据年初党风建设安排和责任分解，责任人分头负责，履行职责，每个季度党政领导班子要召开一次碰头会，通报和交流本季度支公司党风廉政建设工作成绩和问题，发现苗头性问题，及时予以解决。在今年开展的治理商业贿赂专项治理工作中，支公司成立了以经理、书记为组长，各部室主任为成员的治理商业贿赂领导小组，制定了初步的实施方案，明确了工作步骤，按照工程招投标、市场营销、供电服务、物资采购和资产处置分类自查自纠，责任落实到人。同时努力营造治理商业贿赂良好的廉政文化氛围。开展治理商业贿赂专项工作以来，支公司结合观的宣贯，利用周一、三、五职工大会，除了对治理商业贿赂的概念和重大意义学习理解外，还进行正面先进事迹和以商业贿赂为主题的反面典型案例剖析等形式多样的反腐倡廉教育，为专项治理商业贿赂奠定良好的思想基础。支公司认真开展自查自纠活动，设计了治理商业贿赂自查自纠表并发放至每个干部员工手里，重点自查xx年1月1日以后发生的不正当交易行为。从自查自纠情况看未发现违反规定的问题。我们还通过进行全面检查，特别是结合“三清理一规范”、“三清理一普查”，检查了单位历年来招投标、物资采购、业扩报装、资产处置等情况，

并针对发现问题积极制定整改措施。我们先后修订、完善了多项廉政建设制度，努力营造靠制度规范从业行为、按程序不折不扣办事、有效杜绝商业贿赂行为发生的工作机制。还健全了议事决策机构，将职工代表吸收进来，参与和监督决策的全过程，确保决策的民主化和透明度。

今年是支公司创建省级文明单位的攻坚年，党支部加强班子建设、队伍建设和行风建设，大力开展群众性的创建活动，扎实推进创建步伐，营造和谐、文明氛围，促进了企业又好又快发展。

(一)班子建设创“四好”

今年，支部继续围绕“四高四优”和“双看双比”活动来深入开展创建活动，通过强化领导干部作风建设、召开民主生活会等，不断解决领导班子自身存在的问题，不断提高领导干部的领导力和执行力，不断改进思想作风、学风、工作作风和领导作风，做到廉洁奉公，勤政为民，引导企业建设步入快车道。

(二)行风建设保第一

支公司全面贯彻“巩固、深化、创新、提升”的八字方针，提出了“政风创环境、行风下基层、服务零距离、两风变作风”的整体工作思路，努力打造行为规范，运转协调，公正透明，廉洁高效的供电服务品牌，首先，开展了“三大服务进万家，爱心活动暖人心”活动，村村设立义务管信息员，山区摩托“服务队”推出特色服务；不分产权界限，开展用电技术上的超界服务；对大宗用户实行定时用电设施检修，开展重点服务。其次，支公司在所辖供电所，召开了行风下基层对话会，实现了“心贴心的服务，面对面的交流”，支公司这种走出去、倾听群众的呼声，走下去、零距离交流的做法的得到了县行评办、各界用户的一致好评。自六月份“百问百查”活动开展以来，按照活动方案，每月对全员进行2比例

的调考，初步形成培训-考试-提高良性循环。10月22日开展“百问百查知识竞赛”，在竞赛中既有理论问答也有技能实践，竞赛形式多样，使广大干部职工在参与活动过程中既掌握了知识也提升了优质服务意识。再次，建立健全了行风建设长效机制，始终坚持“服务零距离，行风是个圆”的服务理念。进一步深化“内转外不转”一口对外的服务方式，更加便捷的为广大用电客户服务。通过一系列卓有成效的工作，支公司行风建设已连续数年被平顺县行评办评为社会服务类单位第一名。

(三) 群团工作更扎实

支部始终坚持“党建带团建”的工作思路，引导团支部认真开展“星级团支部”创建活动，切实发挥青年突击队的作用，在团员青年中开展了“献爱心，促进环境氛围更和谐；献技术，促进创新创效上台阶；献良策，促进同业对标走前列；献力量，促进电网建设保平安；献智慧，促进目标任务早实现”为主要内容的“五献五促”立功竞赛，大力开展“号手对岗”创建活动。在西沟供电所成功创建省公司级“青年文明号”的基础上，今年10月份又成功迈入了省级“青年文明号”的行列。支部协同工会为充分营造“愉快学习、快乐工作、健康生活”的良好文化氛围，增强企业的亲和力和凝聚力，利用元宵节、五一节等重大节日，先后举办了“忠诚企业、奉献社会”系列文化活动，以及拔河、登山、摄影、书法、绘画比赛等系列活动，10月17日还借助xx大召开为契机在全公司范围内举办了“欢庆‘xx大’创建和谐家园趣味活动”，通过系列活动的开展切实起到了寓教于乐、寓教于乐、寓法于乐、寓情于乐，凝情促发展的良好作用。在分公司组织的“疗养益智化”活动中，支公司要求外出参观学习的职工做到“出去走一走，中间想一想，回来谈一谈”，与全体职工一起交流讨论，认真对标、查找不足，搭建一个学习互动、知识共享的平台。通过文化建设，员工队伍素质有了明显提高，在省公司、分公司举办的文化节、技能比武中，支公司硕果累累，取得了多项历史最好成绩，为构建学习型企业奠定了良好的

基础。

为进一步搞好支公司的各项工作，党支部突破常规，积极拓宽工作领域，参与各项生产、经营管理工作，在安全管理和企业建家活动中不断创新工作思路和工作方法，大力开展“爱心活动”，实施“平安工程”，有力地促进了和谐平供的建设步伐。

(一) 安全监督有保证

去年以来，支公司认真贯彻“先发制胜”和“小题大做”的安全管理理念，大力实施爱心活动、平安工程，着力建设企业安全文化，以此规范作业行为，控制事故发生，形成了领导层、管理层、执行层、监督层层层把关、责任到位的安全氛围，实现了安全管理主体的转变和安全工作的“可控、能控、在控”。通过支公司领导对各班组实行“六包”责任制，进一步加大了安全管理工作的执行力和穿透力，把安全管理的重心移到了生产一线，同时对安全管理实行“零度宽容”，严厉惩处现场违章行为，努力推行标准化作业，并实现了供电所一日安全工作流程化，使农网安全管理实现了规范化、制度化、标准化。为使广大员工从思想上提高安全意识，党支部牵头编写了《安全文化手册》，从安全理念、安全知识、安全技能、违章表现等方面进行了规范，并根据工作性质在第一党小组成立了“安全生产分析治理团队”，发挥团队优势，对支公安全管理及安全生产中存在的问题进行分析、解剖，找出问题根本、提出整改措施，为创建平安、和谐企业奠定了基础。

(二) 爱心捐助献真

支部把关心弱势群体放在各项工作的首位，主动帮助困难职工渡过难关。、等因子女上学负担太重，支部得知这一情况后，与工会一道，积极为他们想办法、解难题，及时送去了企业的关怀。在爱心“1 1”结对子活动，团支部在支部的指

导下，完成了与五个困难农电工家庭的结对子活动，用爱心帮助其子女完成学业。在对小朋友和xx同学的捐助活动中，支部精心组织、广泛宣传，及时为他们送上了平电职工的一片爱心。同时，支公司党支部还与保护所、调度所党支部一起多次为x小学捐款、捐物，并帮助他们完成了教室的照明设施改造，让他们能够无忧无虑地在知识的海洋里徜徉。

(三) 环境整治促和谐

为给广大员工提供一个温馨、舒适、和谐的工作环境，支公司完成了机关园池整治工程，规范了地下车库的管理，整治了机关大院乱停乱放，种植了花卉树木、实现了亮化白化，为员工创造了一个安静、舒适的工作环境。电力小区完成了美化、绿化、亮化，配合4号楼拆除工程，完成了3号楼的二次分配，妥善安置有关员工，彻底消除了职工的后顾之忧，使之能够全身心投入到企业建设中来，为创建和谐平供贡献自己的力量。

(四) 企业建家注活力

支公司认真开展“企业建家”活动，努力为职工办实事，从根本上关心职工。在开展送温暖活动中，党政领导深入基层和离退休人员家中慰问，了解和解决他们的实际困难。端午节、建军节、重阳节坚持职工座谈会并慰问职工。每年坚持为职工过生日，一束鲜花，一盒蛋糕。一张贺卡温暖了职工的心，三八节广大女职工在自己的节日里不忘春检一线职工，为他们包饺子、蒸包子，职工生病住院，婚丧大事，领导都要到场慰问。同时为女职工统一上了女工大病保险，为农电工办了团体人身意外伤害保险。还积极参加警民共建活动并受到好评。通过形式多样的建家活动，把党的依靠方针进一步贯彻落实到支公司各个不同层面和各项工作生活之中，为构建“和谐x供”注入了新的活力。

1、离退休党小组党员年龄普遍偏大，身体又不好，在创建目

标化管理党小组方面有差距。

2、供电所政工小组在如何更好地发挥作用方面因在起步阶段，还有很大差距，需努力。

3、广大党员在创新创效等方面，鉴于年龄和知识结构、能力和水平等所限，取得的成效还不够大。

1、支公司4x党员中，其中离退休党员1，分布在平顺1x乡镇，组织活动时参会率较低。

2、支部活动场所的硬件设施有待进一步加强。

3、支部工作量较大，支公司党务人员偏少，急需配备一名专职政工人员，协作支部工作。

(一)发挥党建工作优势，提升党建工作质量，努力做好先进性教育成果的巩固和转化工作。

为保证党员“长期受教育、永葆先进性”，我们建立了以深入开展八项教育、建立完善八项制度、加强党内外十项监督、完善五项保证机制等为主要内容先进性教育的长效机制，有利地促进了支公司各项工作的顺利开展。

(二)是健全完善党建工作制度，用制度将党建工作纳入规范化、科学化的运行轨道。

党支部先后制订、完善并落实3x项党建和党风廉政建设工作制度，从党支部议事规则到党小组目标考核制度，从行政负责人向党支部报告工作制度到执行“三重一大”制度等等，建立了一套较为科学完善的考核管理办法，确保“磨不推自转”的良性运行，特别是将“三会一课”等党组织会议和行政例会的召开时间有机结合，并以制度的形式明确下来，既严格了党内组织生活，又促进了公司的安全生产、经营工作

的有机结合，实现了党务、行政工作的良性互动、互促共进。

(三)是加强三支队伍建设，为构建和谐平供提供人才支撑。

保安全、保稳定、促发展，根本的着力点是抓队伍建设。在干部队伍建设中，通过抓班子决策民主化、理论学习制度化、六包管理责任化、廉政建设长效化，提升了决策力和亲和力。在党员队伍建设中，通过吸收新鲜血液，强化理论学习，党员承诺公示，接受群众监督等手段，提升了向心力和战斗力。在职工队伍建设中，通过强化教育培训，提升素质，培育忠诚度，提升了凝聚力和创新力。

(四)是重视舆论宣传的导引作用。

利用支公司网页、宣传栏、黑板报等媒体，及时报道公司系统重大事件、先进典型，全体职工先后撰写了学习王小琪先进事迹和学习职代会精神等心得体会。鼓励职工在各类媒体踊跃投稿，并内部发行《供电》信息，有力推动了支公司的新闻宣传报道工作，扩大了企业知名度，树立了企业良好的形象。

(一)指导思想：

以重要思想和科学发展观、党的xx大精神为指导，全面落实省公司和分公司思想政治工作和党风廉政建设会的各项工作部署及要求，切实围绕县委县政府“高全强”党建工程目标，紧密结合支公司“安全、稳定、谋事、落实”的总体工作思路，积极探索新形势下做好思想政治工作的方式、方法，继续推进“火炬行动”计划，开展“三争三讲三活动六对标”活动，努力打造以“学习型、创新型、民主型、服务型和廉洁型”为主要内容的“五型和谐”党支部，凝聚干部职工的心智与众力，坚持求真务实、开拓创新、民主决策、服务一流的工作作风，充分发挥党支部的政治核心与监督保证作用，充分发挥党员的先锋模范作用，努力提高干部职工的综合素

质，为创建“一强三优”现代企业，构建“和谐”提供坚实的组织和思想保证。

(二)工作任务：

(1)积极参与构建和谐社会，我们说构建社会主义和谐社会贯穿中国特色社会主义事业全过程，首先意味着它贯穿全面建设小康社会的历史时期。构建社会主义和谐社会是比全面建设小康社会更加长远的目标，即便到2020年我国实现了全面建设小康社会的目标，社会更加和谐了，也不能说和谐社会实现了。因此，这是党员的一项长期而艰巨的光荣任务。

(2)继续组织深入学习宣贯xx大精神，营造上下同欲、政令畅通、团结和谐的良好氛围。将xx大精神贯穿全局工作，作为中心工作的指导性纲领，引导全体职工立足岗位，扎实工作，积极履行社会责任，建设坚强电网，真情服务社会，为建设一强三优现代公司、促进地方经济社会发展努力奋斗。

(3)以创建特色党支部建设为切入点，充分发挥党员的先锋模范作用，进而促进职工队伍稳定，推动各项工作取得新进展。要组织开展“怎样发挥党员先进性”等党员主题教育活动。党员带头做到“四个一”（我为企业发展献一策、我为业务攻坚出一力，我为联系对象办一事，我为完善自我增一技），形成关键岗位有党员，困难面前有党员，突击攻关有党员的局面。同时在党小组中积极开展“五个一”（每个党员每季度阅读一本好书，写一篇体会文章，提一个合理化建议，做一件好事或实事，添一份光彩活动）等活动，努力达到素质优秀，作风优良，服务优质，成绩优异的“四优”标准。

(4)继续开展“三争”活动，即干部争当勤廉，党员争当骨干，员工争当标兵。同时加大先进典型的宣传力度，弘扬先进典型爱岗敬业、严格自律、乐于奉献的高尚风格。

(5)继续认真开展“三讲”活动，即领导干部讲党课，部室主

任讲业务，广大员工讲体会，努力提升干部职工的综合素质。

(6)认真开展“五对标”活动(党建工作对标、文明单位

建设对标、思想政治工作对标、党风廉政建设对标、企业文化建设对标、工会和共青团建设对标)明确对标目标和责任分工，选定标杆，制定保证措施，不断学习并超越标杆。

(7)在廉政文化、安全文化和服务文化方面，总结、提炼切合支公司实际，行之有效的文化理念，以文化人，使员工行为规范有序，成为构建平安、和谐平供的强大精神动力。

(8)在企业安全生产经营管理过程中，要全方位参与、多角度审视、支部牵头、党员带头，确实起到舆论导引正确，思想工作及时，为保安全、谋稳定、促发展起到坚强的政治保障作用。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。供电支公司党支部在公司党委和xx县委的正确领导和大力支持下，将继续引导全体员工发扬艰苦奋斗的精神，努力拼搏，奋勇争先，努力推进支公司党的思想建设、组织建设、作风建设和制度建设，为建设“一强三优”现代公司、构建“和谐x供”提供坚强的政治保障。

供电公司党支部年度工作总结篇六

今年以来，在集团公司正确领导下，供电公司着眼建设“一强三优”现代公司，围绕“三抓一创”工作思路，全面落实业绩考核责任书，各项工作取得新成绩。

各项经济指标再创新高。1-10月份，售电量完成31.32亿千瓦时，同比增长17.81；经营电量完成37.43亿千瓦时，同比增长28.67；线损率完成3.39，可比口径同比持平；平均电价完

成372.91元/千千瓦时，比合同指标提高2.22元/千千瓦时；经营电量市场占有率完成91.30，同比提高3.31个百分点，超合同指标3.28个百分点；售电量市场占有率完成76.39，同比降低4.02个百分点，超合同指标0.50个百分点；小火电平均购电价完成298.99元/千千瓦时，比合同指标降低7.42元/千千瓦时。

安全生产保持稳定。全面贯彻“三个”要求，严格落实安全生产责任制，深化“无违章企业、个人”创建，大力开展了“安全生产月”、“三要六查”安全周和安全专项治理活动。全面落实防汛、迎峰度夏措施，圆满完成迎峰度夏任务。重视客户资产的安全监管，加强电力设施保护、消防和交通安全管理。荣获省“安康杯”竞赛优胜企业、公司“创建无违章企业工作先进单位”、市“安全生产示范企业”。截至月10日，实现连续安全生产天。

经营管理不断强化。坚持精细化管理，实施集约化经营，规范地方电厂管理，加大市场开拓力度，经营电量增幅保持全省第一。加快“一系统四中心”建设，营销技术支持系统单轨运行，电能计量中心建成使用。严格执行电价调整政策，认真抓好营业操作，确保了电费及时足额回收。开展营业普查和用电稽查工作，组织防窃电技术改造。强化财务管理和审计监督，加强全面预算管理，深化“三清理一规范”工作，迎接了省审计厅电力财务专项审计检查和省物价局电价执行情况检查。坚持依法治企，规范招投标、合同、职工福利和社保资金管理，荣获省“四五”普法依法治理先进单位。加强农电管理，稳步推进供电所专业化改革，开展了直供区域农村电力资产接收工作。

创一流同业对标深入开展。加强制度化、规范化建设，健全完善管理体系和指标体系，基本形成按计划进行、靠制度规范的全过程控制和常态运行机制。荣获“奖”。公司4项课题分别荣获行业协会课题调研一、二等奖。5项典型经验入选集团公司典型经验库，入选数量位居集团公司地市供电企业第

位。

绩效管理扎实推进。建立完善绩效管理体系，制定绩效管理体系文件，确定公司年度kpi指标。全面梳理和完善业务流程和工作标准，编制部门职能、岗位说明书和绩效合同，严格工作日志和主管点评制度，细化量化业绩评价和考核。组织中层主管进行中期述职。绩效管理信息系统运行稳定。迎接了集团公司阶段性评估验收。

优质服务不断深化。坚持“四个服务”，贯彻“三个十条”，深化“诚信彩虹”服务文化。严格执行“三不指定”政策，规范业扩报装服务管理，统一收费标准，实行工程概预算集中管理。圆满完成全市重大政治、经贸等重要活动保电工作，确保了全市电力供应。市行风建设工作督查组来公司视察并给予高度评价。“”服务品牌参加全省服务公示。“”服务文化被国家电网公司推荐在国资委召开的中央企业企业文化建设推进会议上作典型经验交流。

党建精神文明建设进一步加强。学习贯彻xx届xx全会精神，加强党群工作，开展创建“四好班子”、“五好”党员、“实践、创新在支部”、党员“政治生日”等活动，举办党群工作者特训营，实行分组上党课。全面落实党风廉政建设责任制，深入开展查处“嫌疑腐败”预防职务犯罪、治理商业贿赂专项活动，进行不正当交易行为自查自纠，逐级开展廉政勤政谈话。公司荣获“市先进基层党组织”。加强队伍建设，强化全员教育培训，先后举办班组长、招投标管理等各类培训班82期。严格落实稳定工作责任制，公司保持和谐稳定。

故事征集、演讲比赛等活动，评选“十大感人事迹”。组织开展“爱心·平安四查（查思想、查工作、查纪律、查作风）、五进（进岗位、进班组、进现场、进客户、进家庭）”活动。公司“爱心·平安”工作受到国家电网公司调研组好评，并在集团公司“爱心·平安”经验交流会上作典

型发言。公司选手代表集团公司参加华北电网公司演讲比赛荣获等奖。

一是安全工作离可控、在控、能控还有差距，安全管理基础薄弱，规章制度执行不严，个别员工安全意识淡薄，技能素质不高，违章现象没有根本杜绝，外力破坏电力设施问题时有发生。二是电网发展任务艰巨，工程施工环境不宽松，赔偿要求越来越高，个别群众甚至无理阻挠，民事协调任务繁重。三是公司经营形势不容乐观，新电价政策对公司电费回收、市场开拓、优质服务等工作带来新的挑战，抢占电力市场与配网建设资金短缺矛盾突出，地方小火电、特别是企业自备电厂发展势头迅猛，挤压了电网效益空间。

（一）工作思路

坚持以“一强三优”战略统揽全局，以科学规划引领工作，推进电网发展方式和公司发展方式两个转变，坚持做到“六个坚定不移”：坚定不移地抓好安全生产，确保电网安全稳定；坚定不移地抓好电网建设，推动电网发展提速；坚定不移地加强经营管理，提高企业效益；坚定不移地开发人力资源，培育政治坚定、作风过硬、技术精湛的职工队伍；坚定不移地搞好优质服务，深化“诚信彩虹”，加强内质外形建设、和谐企业建设；坚定不移地贯彻落实集团公司各项工作部署，确保全面和超额完成各项目标任务。

（二）重点工作

第一，坚持居安思危，强化安全生产管理。贯彻“三个”要求，层层落实安全生产责任制。深化硬指标查禁违章，开展反事故斗争和“无违章企业”创建活动。加强电力需求侧管理，完善迎峰度夏、度冬措施，做好各类预案，确保全市电力供应。加强客户资产安全监管，完善电力设施保护三级网络，加强多产、消防、交通安全管理，确保全年安全生产无事故。

第二，立足科学发展，建设坚强电网。以科学规划指导电网发展，认真贯彻落实《会谈纪要》精神，进一步完善“十一五”电网发展规划。严格“五制”要求，统筹安全、质量、工期和效益，推行典型设计，加强工程管理，确保建设项目全部达标投运。加快220千伏、110千伏、工程建设，确保按期竣工投产。加快10千伏配网项目建设，优化电网供电格局，满足负荷快速增长需要。加快农村电气化建设，积极培植电气化乡（镇）、村。

第三，加强经营管理，提高经济效益。落实“精细化管理”要求，进一步规范和完善营销“四中心”建设，抓好电量、电价、线损、电费等指标的管理，全面提升运营水平。坚持依法经营，强化财务管理和审计监督，严格执行资产管理、成本管理、招投标管理、薪酬管理等各项制度，强化预算管理，巩固“三清理一规范”成果。坚持堵疏并举，规范自备电厂有偿并网管理，杜绝自备电厂对外转供电和形成新的“网中网”。加快实施“新农村、新电力、新服务”农电发展战略，深化供电所专业化改革，规范农村低压电力资产管理。

第四，深化创一流同业对标，提升基础管理水平。健全对标工作机制，完善指标体系、评价和考核体系，拓宽对标范围，深化对标内涵，优化业务流程，强化指标诊断分析，突出抓好权重大、对公司绩效影响大的重点指标、关键指标、潜力指标的落实，持续改进，努力促进管理创新。进一步加强对县公司创一流同业对标工作的指导、检查和考核。

第五，坚持以人为本，推进绩效管理常态运行。坚持以目标管理为核心，以过程控制为重点，以提高效率和效益为目的，加强制度体系、指标体系和运作体系建设，优化完善绩效管理系统。强化绩效评价和沟通，提高工作效率和组织绩效。加强绩效管理的指导、检查和考核，理顺管理程序，将绩效管理全面融入企业日常管理。

第六，深化服务文化建设，提升优质服务水平。坚持“以客户为中心”，深化服务文化建设，做亮、做精“”服务品牌。严格“三不指定”，进一步规范业扩报装服务管理。加强规范化服务窗口建设，提高95598服务热线运行管理质量，完善大客户经理制、重要客户□vip客户、社区客户供电服务办法。高度重视客户投诉举报处理工作，主动接受政府监管和社会监督，全面兑现服务。

第七，坚持规范发展，提升多产效益水平。规范多产管理，明晰产权关系，优化产业结构调整，注重质量和效益，规避风险，稳健发展。加强政策研究，拓展融资渠道。加强财务集约化管理，规范企业往来帐清理。加强电气产业链建设，提高市场占有率。坚持房地产资源开发与储备并重，实现可持续发展。加强热电管理，开拓供热市场，注重内部挖潜增效，提升效益水平。

第八，坚持人才强企，强化队伍建设。加强职工、农电工、外聘工“三支队伍”和经营管理人才、专业技术人才和操作技能人才“三支人才队伍”建设。以建设学习型企业为目标，以培养学习能力、实践能力、创新能力为重点，强化全员教育培训，组织专业技术比武竞赛活动，增强素质，提高技能。

第九，加强党建精神文明建设，确保企业和谐稳定。加强党群工作“十个建设”，强化核心、服务中心、拓展功能、发挥作用。落实党风廉政建设责任制，健全完善教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，加强反腐败和反“嫌疑腐败”工作。加强思想政治工作，确保队伍和谐稳定。加强信访、值班、治安保卫工作，重视危机管理，强化新闻宣传和公共关系工作，为企业创造宽松有利的发展环境。深入推进“爱心活动”、实施“平安工程”，建设和谐企业。

（一）电网建设方面。建议集团公司尽可能加大投入，解决新的供电矛盾和供电“卡脖子”现象，满足电网可持续发展需要。

（二）农电管理方面。农网建设维护资金短缺，农村低压电力资产移交后，运营成本压力加大。建议争取政府出台农网可持续发展政策，解决农网维护费用不足的问题。