

# 体育老师工作计划(汇总5篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 体育老师工作计划篇一

乙方(辅导教师)：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

学历：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

根据国家相关法律规定及本中心相关规定，经甲、乙双方\*等协商，特签以下合同：

### 第一条工作岗位

1、乙方同意根据甲方工作需要，被聘任\_\_\_\_\_教师工作。如果职务变化，双方应该根据需要重新确认乙方的工作职务。变动之后，乙方原来合同规定的待遇等内容原则上不应该改变。

### 第二条聘期

1、本中心首次聘期为\_\_\_\_\_天，即自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_

月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。聘任期满后，根据甲方工作需要，聘期考核结果以及甲乙双方意向，甲乙双方可续签聘任合同。聘任期限另行商定。

### 第三条工作内容工作地点

- 1、乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。
- 2、根据甲方的岗位，乙方工作地点为：\_\_\_\_\_。

### 第四条工作时间

- 1、甲方安排乙方工作时间为：\_\_\_\_\_。
- 2、甲方可视需求与乙方协商并征求乙方同意后，调整乙方所带班级数与工作时间。
- 3、乙方须于甲方排定的课程时间前10分钟进入教室，做好对学生辅导及家长咨询准备。
- 4、乙方若有特殊情况无法进行授课，须于课程开始时间至少\_\_\_\_\_小时前通知甲方，并得到甲方允许，否则按照无故旷工对待，甲方有权扣除其未发所有款项。
- 5、一个月请假不超过2次(含2次)，超过两次每次罚\_\_\_\_\_元，迟到早退每次罚\_\_\_\_\_元。因老师原因造成学生流失。扣\_\_\_\_\_元每人，家长投诉3次及以上，甲方有权同乙方解除劳动合同。

### 第五条工资待遇

- 1、甲方计算乙方课后作业辅导及补课时间\_\_\_\_\_元/课时。
- 2、甲方于合同期内，可提供乙方招生奖金\_\_\_\_\_元/人。

## 第六条甲方的权利和义务

- 1、对乙方进行法规教育，教育教学业务培训及辅导。
- 2、对乙方的工作进行考核、奖罚。
- 3、制定严格的规章制度规范乙方。
- 4、根据乙方的工作表现和实际，每月\_\_\_\_\_日—\_\_\_\_\_日内按时支付上月乙方的工资报酬。
- 5、根据乙方的岗位及工作需要，为乙方提供必须的工作条件。  
，
- 6、工作期满后，甲方拥有续约与否的决定权。
- 7、在考试期间以学习繁忙等原因对工作不负责任甚至不来上班(违反本条将不给予任何报酬)。

## 第7条乙方的权利和义务

- 1、热爱教育事业，认真学习学生补习相关课程，不断提高个人教学技能，提高教学质量。
- 2、服从甲方工作安排，认真履行岗位职责。
- 3、乙方教学当日自觉打扫教室环境，并保持教学环境卫生整洁。
- 4、乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除劳动合同。

## 第八条劳动合同的履行、变更、解除、终止和经济补偿

- 1、甲乙双方应按照劳动合同规定，全面履行各自的义务。

2、甲方应当按照劳动合同规定，向乙方支付报酬。

3、甲方因办学模式、形式、结构、规模等发生变化，或经考核乙方不合适相应的工作岗位时，甲乙双方经协商，可以变更或解除合同。

4、合同期满前15天双方商议是否续签劳动合同，如双方不再续签合同，在合同期满时乙方应办妥相关手续并交接好各项工作，乙方方能离校。

5、甲方有以下情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

(1)甲方未按时支付乙方劳动报酬。

(2)甲方的规章制度违反法律、法规的规定。

(3)甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动，乙方可以立即解除劳动合同。

(4)聘用期间未经甲方允许，不得擅自受聘其他与甲方工作时间有冲突的工作，如违犯者视为违约行为，视为乙方不履行合同，且解除合同。

(5)乙方不服从甲方工作安排。

6、乙方辞职需提前一个月向甲方提交书面辞职报告，否则乙方有权扣除其所有未发款项。

7、乙方在本校外(如往返途中)所发生的一切事故，甲方不负任何责任，由乙方自行承担。

8、月球是地球的卫星，月球围绕着地球运动，运动的方向是逆时针方向。

9、乙方在聘期被甲方解聘，此协议自解聘之日起无效。

10、甲乙双方都应遵守此合同，不得擅自违约。甲乙双方在执行过程中，意见不能达成一致时，应首先通过协商解决。如无法协商，可向市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，直至诉诸法律。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失，如有争议，由劳动部门仲裁。

11、合同如有未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

12、本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方(盖章/签字): \_\_\_\_\_

乙方(盖章/签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 体育老师工作计划篇二

1, 认真备课, 做到重难点突出, 简明条理, 课后分析评价恰当。

2, 充实课堂容纳量, 充分利用好教学时间。加强自身建设。

从目前教育发展的要求出发, 认真开展“两学”(学习业务和政治), 进一步提高师表形象。具体做法是:

1, 坚持参加集体学习, 并与自学相结合, 以《教育法》, 《教师法》, 《新课程改革指导》, 及各类业务书籍为主, 借鉴先进经验, 树立创新意识。

2, 在学习中学会反思, 改进自我。进一步规范教育言行, 不迟到, 不早退, 维护集体利益, 不做有损学校声誉的事。

### 三，关注学优生，进行培优训练

加强对尖子生的培养，发展学生的学科兴趣及个性特长。积极组织学生参加全国，省，市各种比赛活动，丰富学生的校园生活。总之我将严格要求自己，不断提高业务水平，做一名合格的美术教师。

在科学课方面为了能尽快熟练本学科的授课技巧，我也做了如下的计划：

课前准备：备好课。

认真钻研教材，对教材的基本思想，基本概念，每句话，每个字都弄清楚，了解教材的结构，重点与难点，掌握知识的逻辑，能运用自如，知道应补充哪些资料，怎样才能教好。

了解学生原有的知识技能的质量，他们的兴趣，需要，方法，习惯，学习新知识可能会有哪些困难，采取相应的预防措施。

考虑教法，解决如何把已掌握的教材传授给学生，包括如何组织教材，如何安排每节课的活动。

课堂上的情况。组织好课堂教学，关注全体学生，注意信息反馈，调动学生的有意注意。

要提高教学质量，还要做好课后辅导工作，做好对学生学习的辅导和帮助工作，尤其在后进生的转化上，对后进生努力做到从友善开始，比如，握握他的手，摸摸他的头，或帮助整理衣服。从赞美着手，所有的人都渴望得到别人的理解和尊重。

积极参与听课，评课，虚心向同行学习教学方法，博采众长，提高教学水平。

走进21世纪，社会对教师的素质要求更高，在今后的教育教学工作中，我将更严格要求自己，努力工作，发扬优点，改正缺点，开拓前进，为美好的明天奉献自己的力量。

## 体育老师工作计划篇三

新学期，我园坚持以《纲要》、《指南》精神为指导，学《指南》，用《指南》，并根据上级教育主管部门及镇教委的工作意见，围绕“真教育行动计划”尽力让《指南》的理念与精神落实我园的管理和保教第一线中，切实提高本园的保教质量，关注幼儿的全面发展，使幼儿享受到优质的幼儿教育。

(一)加强理论学习，转变轻理论重实际的倾向。坚持用新的教育理论指导工作。自20xx年9月《3-6岁儿童学习与发展指南》颁发以来，各位老师对《指南》逐渐重视，本学期将继续多形式开展《指南》全员培训，深入学习贯彻。坚持利用每周例会进行学习或利用工作之余结合自己所教领域，加强学习，树立和落实正确的教育观，不断反思，从根本上保证教育教学能力的提高，培养好幼儿。

(二)完善师德建设体系，引导教师严守职业道德和专业操守举行“师德承诺”仪式，签定《师德承诺书》；认真自觉学习《幼儿园一日保教工作规范》，明确工作职责，坚持保教并重。作为老师的我们，要坚持细心、耐心对待孩子，将保育工作放在重要位置，特别是小、中班的保教人员。利用庆祝30个教师节之际，开展师德演讲、教师书画摄影展、羽毛球比赛、幼儿教师卡拉ok比赛等系列活动。

(三)营造文明向上的书香校园，构建有特色的书香校园文化组织开展《教师要学陶行知》《做教师真难，真好》《重新发现学校》全员读书系列活动。实现“一人学习，众人受益，共同进步”充分发挥班级图书区的作用，并结合本班

幼儿实际，开展各种形式的读书活动：好书推荐、经典诵读(弟子规)、我是小小故事王、读书交流会、读书调查回馈等活动，在教师的指导下培养幼儿良好的阅读习惯。推选参加镇幼儿讲故事比赛。以“家校联动”推进“书香家庭”的创建。通过教师带动幼儿、幼儿带动家长，营造上下喜爱阅读的良好氛围，树立终身学习先进典型，并评选书香班级“读书大王”“书香家庭”等。

(四)鼓励学历进修，进一步加强师资队伍建设，全面提升幼儿园教师学历水平和业务水平。

(一)注重落实一日保教规范，时刻关注幼儿一日生活活动的各个环节、集中教育活动、游戏教育活动以及保教人员学习和日常工作常规诸多方面。严格规范幼儿园一日作息时间，确保幼儿一日户外活动的的时间、游戏时间和运动时间。及时有效地实施保教管理，定期深入一线观摩活动，对教学过程、一日保教活动进行探讨，思考并提出适宜的意见与建议。促进幼儿健康成长，切实摆脱重“教”轻“保”和“小学化”的倾向。

(二)重视、体教育，力促幼儿全面素质发展

1. 贯彻《纲要》《指南》精神，科学编操，在原有编排的基础上加强队列练习及体能锻炼；坚持按计划开展丰富多彩的体育活动，户外活动，注重幼儿体能发展，加强对体育活动指导严禁放羊状态；创新形式举办运动周及迎新运动会。 2. 推行“日行一善”教育实践活动，通过国旗下讲话、早谈、主题活动、节日活动、一日活动对幼儿进行品德教育。并利用教师节、国庆节、重阳节教育幼儿爱老师、爱父母长辈、爱祖国等。强调从日常做起，从小处做起，知善行善，学做结合。

3. 继续开展礼仪教育活动，加强宣传、以身示教，营造家长、

老师、阿姨、幼儿人人讲礼仪的氛围。本学期依旧设立“礼仪小标兵”“礼仪小天使”评选活动、每周一节礼仪课、一日生活活动中、重大节日中，使礼仪教育成为我园的办园特色之一。

(三)抓好常规教育，培养幼儿良好习惯俗话说“没有规矩，不成方圆”因此幼儿一日常规的培养是相当重要的，也为以后的学习打下基础。有针对性地对幼儿进行有关自理能力的训练，培养幼儿自己吃饭、穿脱衣服鞋袜，懂得在成人的提醒下收拾玩具等。并开展段自理能力比赛。

## 体育老师工作计划篇四

通过劳务品牌培训和返乡创业培训，提高我县农村劳动力就业、创业能力。

### 二、培训人数

2021年我县计划实施劳务品牌培训500人，返乡农民工创业培训700人。

### 三、培训时间

培训时间：2021年3月—10月；11月底各培训机构完成各项培训补贴的申报工作。

### 四、培训项目

2021年我县计划实施“母婴护理员”“养老护理员”、“焊工”、“家用电器维修工”、“西式面点师”、“中式面点师”6个劳务品牌培训工种，共计500人。返乡农民工创业培训“SYB”共计700人。

### 五、培训对象

培训对象为川籍和外省籍在务工的农民工。

## 2、学员申报条件：

初级劳务品牌培训具备以下条件之一者均可申报：累计从事本职职业工作1年（含）以上；本职学徒期满。

中级劳务品牌培训具备以下条件之一者均可申报：取得本职业五级/初级工职业资格证书（技能等级证书）后，累计从事本职业工作4年（含）以上；累计从事本职工作6年（含）以上。

返乡农民工创业培训具备以下条件的可以申报：有创业意愿和创业规划，或有培训愿望和处于创业初期的创业人员。

## 六、培训要求

（一）培训机构要编制详细的培训实施方案，把安全生产、禁毒知识、普通话列为必训内容（方案须载明“消防安全教育”、“疾病防控教育”、“环境保护法规”、“职业病防治”等培训内容），制定培训计划，设置相关课程，合理安排培训学时，配备专业的理论和实作教师。

（二）培训机构负责人及工作人员要全程参与整个培训过程，负责培训学员的后勤保障及安全，培训过程实行全程录像。

（三）培训机构在劳务品牌和返乡农民工创业培训开班当日向县农民工服务中心报送开班时间、培训地点、培训人数、当值授课教师微信号等相关内容。

## 七、培训管理

（一）收集培训意愿。各乡镇（街道）农民工服务中心要认真摸排、收集培训意愿，原则上每个乡镇收集一个品牌培训班

（50人），一个返乡创业培训班（30人），于3月20日前报县农民工服务中心伍<sup>^v^</sup>处。各乡镇（街道）农民工服务中心要明确一名工作人员负责意愿收集、学员组织、管理、落实培训场地等全程服务管理工作。

（二）资质审核。由县财政局、县人社局、县农民工服务中心对申请劳务品牌培训和返乡创业培训的培训机构进行资格审查。培训机构要有独立法人资质，有所需培训专业资格，有完成培训任务的实作场地、设施设备和师资力量；取得相应劳务培训机构及定点培训机构资格，中级劳务品牌培训原则上由2018年认定的省级劳务品牌培训基地机构培训。

（三）培训管理。培训机构在培训开班前7日内，将学员信息录入系统，并将开班申请、培训经费预算、参训人员花名册及身份证复印件、培训计划、教师资质、讲课教案等报县农民工服务中心，同意后方可开班。开班当日由县财政局、县人社局、农民工服务中心派专人到培训地清点参培学员人数，宣传就业、创业政策，强调培训相关要求。培训过程中，县人社局、县农民工服务中心会同县财政局相关人员定期不定期地通过电话抽查、微信视频、实地现场查看等方式对各培训机构的培训情况进行监督，监督情况与当年培训补助资金和来年培训任务挂钩。结业时应组织结业考试，及时组织技能鉴定考试，培训结束经验收合格后，培训机构按程序申请培训补助资金。

（四）经费管理。

1、县人社局、县农民工服务中心要按照分段设岗、分岗设人原则，合理设置经办人员和审核人员。

2、本次培训的先期经费由培训机构自行垫支，县财政不预拔培训补助资金。

# 体育老师工作计划篇五

法定代表人： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

身份证号： \_\_\_\_\_

甲乙双方根据《劳动法》、等有关法律法规的规定，经过\*等协商，自愿签订本合同并严格遵照执行。

## 第一条合同期限

(一) 试用期(最长不超过2个月)： \_\_\_\_\_。

(二) 正式聘用期： \_\_\_\_\_。

(三) 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

(四) 根据乙方的工作表现，甲方有权延长乙方的试用期，但试用期的最长时间必须符合的规定。

本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

## 第二条乙方的权利

按约定取得劳动报酬： 底薪： 本科1100元/月， 专科1000元/月+课时费+周末辅导费+一对一课时费+招生提成(招一人50元)+全勤奖100， 晚辅导不单另付费，属于底薪所支付的部分，辅导期间每次考核合格的课时5元/次。

周末辅导双倍工资

2) 招生提成是指个人在校外所招学生所得，每招一人提50元。

多招多得，奖金根据个人表现，由甲方酌情奖励。

乙方工作时间为每周周一至周六，每周共工作六天，周一至周五工作6小时，周六工作8小时，每周工作38小时，任课教师依课表正常上课，依办公时间坐班办公，则视为完成劳动时间。

非教学人员，周一至周六劳动时间不足38小时，可劳动7天补足38小时。

因工作需要，甲方还需要乙方加时的，乙方须予服从。

正常国定节假日、校定月假日需加班，按相关规定另行付加班工资。

甲方根据工作需要，可以调整乙方的休息时间(调休)。

乙方依法享有法定假日。

任课教师依法享受寒暑假，合同期内的寒暑假发基本工资；非教学人员寒暑假上班属正常上班，不属加班。

### 第三条乙方的义务

自觉遵守国家和省、市有关法律法规以及甲方制定的各项规章制度，服从甲方管理。

对学生进行考勤及纪律管理；及时解决我辅导班内部学生所有课业疑难，不得推卸责任。如有学生反应老师相关问题没有解决，一次扣50元；如出现的情况较为严重，且对我辅导班声誉造成恶劣影响的，则甲方有权解除合同并扣除当月工资(如：学生反应的问题得不到解决而造成退费的；家长多次反应没有及时反应而造成退费的；)老师因自身原因造成生源流失并对我

校造成影响的，第一次扣100元/人，第二次扣200元/人，第三次扣当月全部工资并解除合同。

在本合同期间及本合同任何原因终止后三年内，严格保守甲方技术秘密和商业秘密。

甲方给予乙方的基本工资、职务工资(如有)中已经考虑到了就上述保密义务应当给予乙方的保密费，因此，甲方无须再另行支付给乙方保密费。

#### 第四条甲方的权利

甲方聘用乙方在星成辅导站从事教师工作，工作地点为义乌市江东街道徐中路21巷8-10号。

根据甲方工作需要、人事安排、人事调整或乙方工作能力或敬业情况等，在本合同履行期间，甲方有权调整乙方的工作岗位，亦有权临时安排乙方从事其岗位以外的工作，乙方须予服从。

此外，在本合同履行期间，甲方既可以任命乙方担任某项管理职务，也可以免除乙方该管理职务，是否任命或免除乙方管理职务，属于甲方的自主管理行为，不构成合同义务。

甲方调整乙方工作岗位的，按甲方薪酬制度相应调整乙方薪酬，甲方任命乙方担任某项管理职务的，在乙方担任该管理职务期间，按甲方薪酬制度另行给予相应的职务津贴，各项津贴不属工资。

乙方必须全职为甲方工作，未经甲方事先书面许可，乙方不得直接或间接从事任何兼职工作(无论是否领取报酬)。

必要时，合同履行期间，甲方可以对乙方进行岗位培训或与之相关的培训。

## 第五条甲方的义务

无特殊情况甲方需在次月15号支付乙方上一个月的授课报酬，遇法定休息日及节假日顺延，不足一个月则累计到下月计算。

向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

## 第六条本合同的变更、终止和解除

本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。

在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

- (2) 甲方经营发生严重困难依照国家相关规定宣布破产的；
- (3) 乙方被证明不符合聘用条件的；(如没有教师资历或能力)
- (4) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的。

(5)通过组织学生对授课质量进行测评后，甲方有理由认为乙方教学不合格的；

(6)乙方被依法追究刑事责任的。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，视违反合同条约，应当支付全额违约金。

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

(2)由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前15天通知甲方；乙方由于本单位工作、会议等安排，导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提供相关证明，同时应承担所耽误的课时酬劳的两倍的违约责任。

违反合同的责任

(1)由当事人一方的过错，造成合同不能完成履行，由有过错的一方承担违约责任；如属双方的责任，根据实际情况，双方承担各自应负的责任。

(2)当事人由于不可抗拒力的原因不能履行合同的，应及时向双方通报不能履行或者延期履行、部分履行合同的理由，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或不履行，并看根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

(3)当事人一方违反合同时，首先应当承担违约责任并向对方支付违约金1500元。

给对方造成经济损失的，应根据责任大小及造成的后果再另行追究经济赔偿责任。

### 第七条其它事项

甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日