

微商会的工作总结(汇总10篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

微商会的工作总结篇一

大家好！今天，我们迎来了太原工业学院经济与法学系学生代表大会暨第二届学生会换届选举大会的隆重召开，本次大会将对过去一年我系学生会工作进行回顾和总结，选举产生新一届学生会成员。

一年来，我们在大力加强学生会自身建设的同时，努力塑造学生会形象。开拓创新，与时俱进，不怕困难，与同学们保持密切联系，站在多个立场和角度来考虑问题，真诚的为我系全体师生排忧解难。

现在，我受xx工业学院经济与法学系第二届学生会全体成员委托，向大会做工作报告，请予以审议。

加强干部队伍自身建设，提高工作效率，增强学生会的生命力、凝聚力和号召力，走规范化的发展道路。在纪检部和办公室的协助下，我们制定完善了各项制度，如系干值班制度，班级，系干，部员等考核管理条例。并在例会记录及值班记录本上详细记录了学生会一年中的工作情况。学生会各部门都认真对待每一份活动计划和活动总结，在规范各部门工作的同时，也大大提高了工作效率。其次系领导老师对全体系干提出以身作则，踏实工作的严格要求，并且鼓励学生干部

多了解学生，切实解决学生困难，为学生服务。一年的工作中，我们不断学习先进思想，以先进理念为指导，培养了我们的全局意识，提高了我们的工作能力。

1、学习方面：在老师的指导下，我系学生会积极开展学风建设工作，使同学们意识到学习的重要性。通过学习经验交流会，中英文演讲比赛等活动，使同学们明确目标，刻苦学习。通过严查早晚自习、上课出勤率以及在在上课时间抽查宿舍等方式，促使同学们养成良好的学习习惯，营造一种浓厚的学习氛围。

xx年11月的“旭日杯”辩论赛，我系再次突破，勇夺第三名；10年6月学习部认真准备并成功组织了考研经验交流会，从10届毕业生中邀请代表，向同学们介绍了考研及就业的宝贵经验；另外，我系英语与计算机等级考试通过率有了重大提高，我系学生课堂表现深受任课老师好评，这些都说明我们在学风建设中取得了明显效果。

2、服务方面：全心全意为同学服务是我们的宗旨，我们充分发挥学生会桥梁和纽带的作用，积极主动的维护广大学生的利益。我们在平时工作中把便利同学，服务大家放在首位。在xx届毕业生离校之际，学生会从整理、封装档案，订购、分发托运纸箱，到离校前的行李打包、托运，全体系干身先士卒，始终坚持在第一线，使毕业生顺利离校。

迎新生工作中我们实现全面服务，关心到每一位同学，使新同学感受到我们系的温暖。对于家庭贫困的同学，我们深入了解情况，为他们办理减免补贷等手续，解决燃眉之急。助理班主任以及全体系干定期深入学生宿舍，对学生们生活方面的问题予以了解，对宿舍不文明行为进行批评和教育。在寒暑假的火车票预订过程中，生活部及时提供信息和资料，诚恳的为大家服务。在为同学服务方面，我们都力求做到尽善尽美，让全系同学满意！

1、体育方面：在xx年10月的秋季运动会上，我系体育部在接到举办院秋季运动会的通知后，精心策划和组织运动员积极训练；最终在以谢芬芬同学的100米跨栏、符小敏同学的三级跳远以及赵新宇老师的铅球的三项赛事中皆喜获第一名□20xx年11月，我系男子足球队在院“拼搏杯”足球赛上，经过激烈的小组赛和残酷的淘汰赛中，赢得院“拼搏杯”第二名的好成绩□xx年12月，甲流感传染严重，为了增强同学们身体素质，增强团体协作精神。系体育部本着“团结一致，友谊第一，比赛第二”的原则举办了系第一届“协作杯”拔河比赛□20xx年3月的“展望杯”篮球赛中，我系女子篮球队再创佳绩，勇夺第三名；4月，我系乒乓球队在第一届“jlb乒博杯”比赛中勇夺第二；6月，由刘昌兵领队的院第一届学生户外定向越野比赛，我系男、女队伍分别荣获第五、第六的优秀成绩□20xx年10月，体育部再次积极备战新生运动会，在激烈的比赛中，我系新生运动员抵抗外界压力充分展示自己的运动才能，最终荣获团体组第四名，这也是我系在运动会上的重大突破；这一个个的优异成绩，正体现了我们经法系人奋力拼搏，永争第一的精神风貌和优秀形象。

2、多彩活动：从我系第一届学生会开始，经过继承和创新，我们有组织或参与很多常规性的多彩活动，来全面提高同学们的综合素质，丰富同学们的课余生活。例如系信息部组织参加经典舞台短剧大赛和配乐诗朗诵大赛，让同学们突破自我，全面发展，充分的体验演讲的艺术和朗诵的美妙，展示自我的同时，练就了良好的心理素质；系外联部组织参加院模拟招聘会并荣获团体总分第三名；此外还组织参加各种丰富多彩的体育竞技类活动，将我系的学生生活描绘的多姿多彩。

3、专长方面：院级、省级乃至国家级的各项比赛中，我系同学一直都积极参加，取得了令人值得骄傲的好成绩，例如：0821212班赵展尧同学参加全国大学生英语竞赛荣获特等奖；0621211班肖博同学在扇形报告厅举办学院首个人演唱

会等等。在这充分体现了我系特色，体现了经济与法学系人敢于争先的优秀作风。

一年来，系学生会工作取得了一些可喜的成绩，这离不开系领导的支持，离不开老师们的悉心指导和热情帮助，更离不开一代代学生干部和全系同学的共同努力和不懈奋斗。在此，我代表全系同学向所有指导、帮助过我们的领导和老师致以最崇高的敬意和最诚挚的谢意！向付出辛勤劳动的学生干部和支持学生会工作的同学们表示衷心的感谢！

然而，在取得成绩的同时，我们也没忘记总结工作中的不足：

- 1、有时事情执行有怠慢现象。
- 2、个别干部没有尽到责任。

微商会的工作总结篇二

不知不觉，一年又在忙碌中悄然而逝。对重邮来说文娱部又忙了一年，对我们部门的所有成员来说，大家在酸甜苦辣百感交集的文娱生涯中，度过了自己的大一时光。总的来说，部门在这一年中的情况如下。

在上学期，九月，部门进行了规模宏大的招新活动。在这次招新中，总共有四百余人参加初试，经过层层遴选，最终有27人成为我们文娱部大家庭的组成部分。总的来说，文娱部一直是一个事情比较繁杂事情比较多，工作任务艰巨的部门。加入了这样一个部门，就意味着时刻要想着吃苦耐劳，顶住巨大压力。的确，在经过招新后，部门的干部干事之间相处得十分融洽，至今还都是好分与好伙伴。团结就是力量，的确，这也成了文娱部能够前进的动力。

十月，干事有了比较多参加活动的机会。有参娱乐“高雅艺术进校园”活动的组织，都参与过学生会办公室组织的“文

字培训大会”。期间还有各个学院的“十大歌手”赛事，我部都有派部员前往参加活动。提高干事干部的组织能力与提高活动执行力。

在经历了学生会和学院各类活动后，在干是干部在组织活动上都有了明显提高后，我们文娱部迎来了我们部门最重大的活动，当然也是重邮最具影响力的文娱活动：“重庆邮电大学第xx届校园十大歌手赛。”是的，这是学生会的精品活动更是我们文娱部的招牌活动。所以办好这次十大歌手便成了我们所有文娱部成员的重中之重。在十月份到十一月份直到决赛结束的那段时间里，大家奋斗在一起，流泪流汗在一起，欢笑吼叫在一起，更是增进了之间的感情，那是部门的精髓。比赛总共分为三轮：初赛，复赛，决赛。赛场分别是在学生活动中心，体育馆，科技会堂。据统计，初赛总共有800余人报名参赛，也是这个活动达到了前所未有的规模。复赛总共有100人。而决赛是12人之间的精彩。决赛是在科技会堂。经过大家的努力，干事和部长之间的奋斗，最终在科技会堂给重邮学子上演了一场精彩万分的晚间视听盛宴。一千多张的票在一天之内被一抢而光。最后还有许多观众站着激动的看完了整场比赛。至今，还有关于这次“十大”的精彩评论。

通过文娱人的努力，能得到同学们的肯定就是给我们部门每个人最美好的祝福了。而这种激情也一直被延续到了下学期。

在第二学期，部门干事均被分配到各个学院参加学习以及指导学院工作。考虑到学院多，每三人分配两学院。而各个干事在这段时间都在学院的活动开展中发挥了巨大作用。下学期各个学院都开展了自己学院相应的“歌唱类比赛”。又不今年是建党90周年，很多学院都开展了“喜迎建党九十载，唱红歌颂经典”活动。这些种类繁杂的活动也丰富了各个干事的活动经验，把每人都大大的提升了一个层次。由于文娱部的特殊性，基本上学生会各种活动都离不开文娱人的身影。这也是一个值得我们自己自豪的地方说明我们的工作开展的

好，组织的不错，得到了同学们的认可。接下来我部还承担了“青春中国心”的组织策划。经过大家的一致努力，活动得到了老师，校长合各外来学校的充分肯定。

接下来我部又承接了“五四颁奖会”，参加了“红歌比赛”的组织策划等。

总体来说，这一年的时间中，文娱部秉着“团结，积极，坚持，拼搏”的信念，成功承办了一场场活动。完美完成了一年前的目标。“工作是一年，朋友是一辈子！”部门永远是一个群体，在优秀的群体面前什么难题都不再是难题，什么困难都不再是困难！

入职的第一课从入职培训开始。尽管入职培训的时间安排相当紧凑，但是入职培训对于我们新人有着重要的意义。通过入职培训，我了解到了中国银行的企业文化，学习了银行个金、公司、国结的基本知识，培养了团队意识，认识到了沟通交流的重要性。入职培训让我受益匪浅。

经过短暂的入职培训，我在永丰路支行开始学习柜面业务。刚刚开始上柜操作时，我总感觉手忙脚乱，对于客户的提问也显得不知所措。在师傅和同事们的帮助和指导下，我虚心地向他们学习请教，认真地做笔记，很快我学会了存取款、挂失、外汇买卖、存款证明的开立等各项柜面基本业务。与此同时，我也认识到银行柜面业务看似简单重复，但实则需要柜员细心、耐心、有责任心：细心地处理每一笔业务，耐心地服务每一位客户，时时刻刻谨记工作的责任，对每一位客户负责。

银行业归根结底属于服务性行业，而对于银行来说，各个网点则是为客户服务的第一窗口，其服务质量的好坏对银行的发展有着至关重要的作用。因此，做好“文优”工作就显得格外重要。在工作中，我时刻将“文优”的重要性放在心上，微笑待人，礼貌用语，想客户之所想，忧客户之所忧，以客户为中心，力争做到让客户高兴而来，满意而归。

要做好柜面工作，各项技能必须达标。对于我来说，点钞、计算器、中文录入、个金业务每一项技能都需要练习。在网点同事的帮助下，在综管部的训练指导下，在自己的刻苦努力下，我的技能水平渐渐提高，柜面办理业务的效率也随之提高了。技能水平的高低完全取决于练习的刻苦程度，因此，在今后的工作中，我将继续苦练技能，力争不断提高。

在银行工作在风险，因此，认真执行和遵守各项规章制度就显得格外重要，这也是责任心的体现。作为柜员，我严格按照“双十禁”的要求进行工作。无论是业务的办理过程，还是图章、凭证使用保管，都严格按照要就执行。长此以往，我自觉养成了认真谨慎的工作作风，尽可能的将工作中的风险降低。

营销也是柜面工作的重要组成部分，基金、保险等中间业务也是银行利润的主要来源之一。为了更好的进行柜面营销，我学习了相关的基础知识，树立了相应的理财意识。但是，在柜面的营销过程中，我的营销能力还欠佳。因此，我的营销水平还需不断向老员工学习请教，在实践中不断磨练。

半年的工作经验让我学到了很多新的知识，同时也让我认识到自身还有很多不成熟和有待提高的方面。在今后的工作中，我将继续秉承脚踏实地的精神，保持学习的热情，摆正心态，用心做事，立足岗位，廉洁奉公，真诚服务，真心奉献，以追求卓越的精神，力争与中国银行共同成长，共发展。

微商会的工作总结篇三

在开学初期从我院两千余名学生中，选拔出35名优秀学生成为院学生会成员，他们经过层层选拔，通过笔试面试答辩等一系列严格考核，最终，形成了一支以35名成员组建的学生会。

院学生会至成立以来，每天早晨7点进行队列训练（包括正步，

齐步，跑步行进等)通过晨练 学生会的成员能以更饱满的精神迎接一天的学习 工作和生活，并且在晨练中穿插着一些团体互动的小游戏，这不仅锻炼大家体质，同时也让大家在游戏中熟悉彼此，信任彼此，为形成团队的凝聚力做有效的铺垫。

沈阳技师学院机械工程分院 院学生会是在院学生处的领导下成立的学生组织，由六大部门35名成员组成。紧紧围绕学校的工作 充分发挥学生会“自我教育 自我管理 自我服务”的工作职能。在团委大力配合下 各系学生分会的鼎力协助和广大师生的大力支持下，我们这个35人的大家庭不断的拓展工作领域 创新工作模式 改进工作方法。用三个月的时间完成了学期初定的工作计划，并获得了惊人的成绩，和领导老师同学们的一在好评。

现在就本学期学生会开展的工作 作出如下总结：

一 大型活动项目：

10月21日“庆国庆 迎新生晚会”

为了丰富我院学生业余文化生活 弘扬我院文化风采 经校领导的指导下院学生会在10月21日晚举办了一场盛大空前的文艺晚会。此次晚会以服务同学增进交流 丰富校园文化生活为宗旨具有特殊的意义。晚会采用互动的型式让每个学生干部都能参与其中，此次晚会有动人的旋律 婀娜的舞姿 夸张搞笑却意义深远的小品 慢慢的为初入我院的学弟学妹们揭开了大学的神秘面纱。晚会内容包含时尚动感却又不乏民族特色的精彩表演 赢得了满堂彩。同时 也让新生看到了沈阳技师学院的风采。我们坚信在老师的支持和指导下 在学生会主席团和各部门的紧密配合下 我们会做的更好。

尽管晚会的帷幕以落下 精彩的节目已成为过去式 一阵阵的喝彩也只是余音缭绕 但它却是我们学生会完美演出的开始！

我们展现了良好的精神风貌和团队精神一切工作都有组织有纪律的进行。充分的准备及时有效的沟通 细心周到 相互理解彼此是我们成功的关键。在今后的道路上我们将汲取本次活动的宝贵经验 进一步努力 将活动办得一次比一次成功 一次比一次精彩！

为继承和发扬我国书法艺术传统弘扬爱国主义精神，院学生会学习部为此特举学院首届书法大赛。大赛于20xx年11月22日在管理系多媒体教室举行。赛上学生处陈主任、王主任、学生代表工程系主席李密群同学分别就本次大赛做讲话。本次大赛从报名到开幕式，在短短的一周时间内面向全校共收集了四百余份参赛作品，从中选出三十份作品参加最终的总决赛。大赛以“公平公正”为原则，比赛时间三十分钟 赛场上各位选手以“青春、 拼搏”为主要题材 内容积极向上 挥笔写下了激情澎湃的青春表达了青春的活力和积极向上的态度。

管理部:管理部一直以“管理他人，服务他人”为工作思想。开展繁重的工作。管理部成员依照本部制定的工作守则，时刻注意个人形象、工作态度 方法等 进行了素质提高，以高要求，高标准来约束自己。

检查工作，配合校领导共同检查卫生，并完成每周检查核分工作。 每周开一次例会，全员到齐，主要解决一些工作中出现的问题。如：胸卡的佩戴，检查是否仔细、到位等与部员进行有效沟通。 与各系学生分会保持一定联系，加强沟通，使得工作进展顺利。 积极配合学院领导以及主席团的工作，做一些力所能及的工作，并负责学院扫雪工具的发放，收集等。同时，管理部经常收拾学院的小食堂的卫生。

宣传部：本学期宣传部融入了更强的队员，在每次活动前，都以最快的速度为活动而大力宣传，并且为学生会设计了工作证和团队的文化展示窗。定期的出各种板报。同时宣传部积极响应校领导的号召，制作校报。这个工作量非常的庞大，

每个人都在为校报而忙碌著，他们的分工明确，把问题分割成几大块，把工作，责任到人，这样提高了工作的效率同时，也加强了宣传部整体的战斗力。宣传部一直都是非常团结的大队伍，每次的会议，出席率都很高。

学习部：学习部的成员虽少，但他们从不服输，对于我派给的任务，每次都认真的执行下去，开学初期首次完成了“进化教育集团”的讲座。从安排场地、布置会场、为讲座做宣传等事宜，他们都做的尽善尽美，接着又完成了“应在毕业前”的专题讲座。随后又举办了“首次校园书法大赛”学习部在人员少的情况下，按时完成了任务。

同时，学习部也存在着诸多的问题，开展工作时办事拖沓，如不及时提醒，恐怕会造成延迟完成任务的时间。

文体部：10月21日的晚会是以文体部为主力开展的，可想而知 文体部的实力是强大的，并且本部 利用大课间，带领着全体学干一起做体操，这不仅展现了学生会的团队文化和精神还可以看出文体部工作的创新和大胆。但，由于本部部长在外校工作，没有精力和时间来管理文体部，部长脱离了组织造成本部失去了主力，不能更好的服务于学生，失去了以往的光芒，不过，副部长能够以身作责担起部长的的工作担子。带头引领文体部正常的工作，使得该部运作较好。

外联部：建立一个系统外联部工作的规章，例会制度，干事分工和培训计划为今后工作的顺利开展奠定了基础。 外联部在开学的三个月以来，本着“外引内联”为宗旨，既要引进来引来商家与我院合作，又要走出去！扩大我院良好形象，由此进行了多项工作内容：一 为10月21日晚会筹集活动资金。在活动前期一个半月，外联部在我校附近的商家和一些培训机构等多个商家进行协商。一并与“联众超市”“进化教育集团”等多个商家达成赞助协议。共为晚会筹集2200元现金赞助。二 配合学习部举办书法大赛的工作，为其作宣传工作。

外联部的工作应是长期性持续性的在平时就要密切注意一些与同学相关的商家发掘潜在的赞助商的合作意向，及时收集信息，在同学中开展调查，了解同学与商家共同的需要和利益所在，以两者的结合点为出发点 做到市场调查的深入化 外联市场发展战略的科学化。 三 内部培训 为了提高学生会成员整体的沟通能力 提供学习锻炼口才的机会 外联部为此在网上收索好的名师讲座视频，让大家在看视频的过程中就能学到非常有用实用的知识，提高自身的素质和能力。

办公室：办公室的工作大体可分为三块，1事务通知：事务通知是办公室开展工作的一个重要环节，能否通知到位，关系到学生会工作的进展。2备品管理 3 档案管理 是办公室一项日常工作主要负责学生会日常文件的起草、印发、管理，对学生会的各项文件有责任进行整理和存档。有义务起草和设计各种学生会文档。并且，办公室每月对学生会成员定期的进行考核.。同时，从各种考核表中暴露了很多的问题：1部门人员出勤率下降。2部门成员等待任务的降临而不是积极地主动提出工作方案。

在本学期学生会工作即将结束之际，回顾学生会半年来的工作历程，我们深深的感到，每一项活动的顺利举行，离不开校领导的正确指导，离不开团委的大力配合，离不开学生会的鼎力支持，更离不开的是，广大同学的认同和支持！我们能够取得这样的成绩也是广大学生会干部本着“无私、奉献、高效、创新”的工作精神，把宝贵的时间和精力无私的投入到工作中去，把汗水和心血倾注到自己热爱的岗位上，经受住了各种考验，顺利完成了各项任务。在这里 我要感谢学生处的领导，感谢学生会这个大家庭，是你们的支持和配合才让学院变得如此的美好！当然，我们深知工作中仍然存在着问题和不足，今后我们将总结成功的经验和失败的教训，弥补不足，不断创新和提高，不断完善自我，提升自我。我们坚信，通过我们的努力和创新的精神会给广大同学们一个满意的答卷！

微商会的工作总结篇四

1、组织全院职工学习《没有任何借口》，注重培养员工忠于职守、爱岗敬业、遵章守纪、讲究奉献的敬业精神和工作作风，确保医院各项改革、管理工作的顺利进行和开展。

2、开创将市场营销理论引入医疗行业的先河，举办全院性《医院市场营销学》讲座。5月份医院邀请中南大学商学院博士生导师、中南地区市场营销研究所所长周文辉教授来医院进行市场营销学专题讲座，旨在让全员对医院怎样开展市场营销有一个认识 and 了解，在日常医疗工作中从点点滴滴入手，改善服务，提高质量，树立自己和医院的良好形象。

3、以学习《xx公司企业文化纲要诠释》为契机，注重企业精神的培养。企业文化是企业获得发展的灵魂，企业精神是一个企业整体面貌、凝聚力、感召力、创造力和生命力的体现。二00四年，医院组织全员深化学习了《xx公司企业文化纲要诠释》，同时结合医院实际，邀请北京科技大学李宗元教授来医院举办《医院文化建设》专题讲座，以让职工在健康向上、有利于强化责任意识、主人翁意识的氛围中，鼓励和引导职工以院为家、以医院繁荣为己任，为医院发展分忧，为医院发展出力，形成积极向上的价值追求和群体意识，增强职工主人翁意识和责任感，将救死扶伤的崇高精神转化为职工自觉行动。从而使全体员工在每项日常工作体现出正确、健康的作为观、行为观、质量观、成本观、人才观和人生价值观。

4、结合公司主题教育活动，积极开展形势教育：一是将“责任感、紧迫感、危机感”的“三感”教育活动深入推广到全员之中；二是利用周会、工作会、支部大会等形式，定期通报医院的经营情况、危机困难和同行业的市场动态，寻找医院工作中需改进的问题和探求解决问题的办法；三是编印《xx医苑》等学习资料，将一些先进的理念、方法宣传给广大职工，旨在让全员的市場意识、竞争意识和服务意识与市場竞

争的脉搏、与时代发展的要求同步。形势教育的开展，旨在强化员工的地位和责任，提高员工的素养和精神，引导员工既把自己奋斗目标融入到医院的发展中来，又把自己的人生价值融入到医院的不断进步中来。

5、以建设“知识型员工、学习型医院”为目标，努力营造学知识、学技术的氛围。在知识更新加快的时代，医疗行业的竞争，实际上就是人才的竞争。二00四年，医院在打造一支与医院发展相适应的高素质的员工队伍方面主要采取了以下措施：一是继续办好研究生班，使广大技术骨干理论知识得到进一步提高；二是兴办了六期省市级别的继续教育班，以推广新技术的开展；三是制定了学分制度，要求从二00五年开始，每一个岗位、每一位员工都必须拿到不同标准的学分，并且与职称晋升、职务聘用、绩效工资挂钩；四是鼓励科研创新和技术总结，对发表的论文和获得的成果奖，不仅医院承担所有费用，而且还根据不同级别给予重奖，以大力提高员工学习、实践、创新的兴趣和能力。

一是坚持职代会制度，将医院工作目标和重大建设项目的决策权交由职代会讨论通过。2014年2月13日医院召开了以《加强改革，强化管理，开展优质服务，打造医院品牌，为医院可持续性发展奠定坚实基础》为主题的职工代表大会，xx院长代表医院行政简要地回顾了医院2014年的工作，部署了2014年的重点工作和工作目标，分析了医院面临的形势和任务，号召全体职工把握机遇，直面挑战，坚定信心，牢记使命，在加快改革、强化管理的同时，积极开展优质服务，努力打造医院品牌。职代会的召开，既统一了思想，又使全体员工明确了工作目标和重点，为医院各项工作的开展打下了思想基础；二是在医院与湖南省中医药高等专科学校合并、医院医技楼的建设、医院人才库的建立、螺旋ct核磁共振的引进、五三厂医院的接收、劳动合同关系等重大决策上，都召开了会议进行了充分的讨论，广泛听取职工的意见和建议；三是实行院务公开制度，医院党委、行政总是利用各种会议，如医院周会、医生工作会、党支部大会、干部会等多种形式，

定期通报医院经营状况、同行业市场动态、医院当前重点工作、医院下一步工作重点、医院质量隐患、职工遵章守纪情况、医院财务收支情况和费用使用情况、医院负债情况等，让全体职工清楚医院的现状和处境，明白医院工作的方向和目标，让全体职工有当家作主的意识，有利于调动职工的工作积极性；四是按时开展民主评议干部工作，并及时将评议结果通报给每一位干部，并对每一位干部进行谈话，鞭策干部对自身不足进行改进和提高；五是健全了女职工的合法权益的维护，落实了女职工特殊保护政策，每逢“38”妇女节、“512”护士节、“61”儿童节，医院都表示慰问，女职工的每月一天的休息、怀孕、哺乳时期的特殊保护政策都得到了落实，女职工的进修、培训工作都得到了加强，2014年，医院在加强内部培训、考核的同时，还选派了2名女职工参加mba班、选拔了10余名女职工参加了临床医学研究生班，选派了4名女职工外出进修，选派了9名女职工外出参加学习交流，此外，在维护女职工身心健康方面，根据公司工会部署对399名女职工进行了妇科学普查；六是继续发挥职工之家的职能，积极开展送温暖活动，积极为职工办实事，2014年，医院慰问生病住院及离退休职工272人次，价值人民币1.5万元；协助医院职工办理丧事32人次；协助医院职工购买、分配住房7人次；调解职工家属“二00四年工会工作总结”纠纷4人次；建立特困职工档案，医院互助会方便困难职工借款39人次，累计借款额64000元；春节前夕，对24名困难职工发放困难补助金6500余元，对62名离退休老军属及高级职称医生进行了春节慰问，在医院职工许景源身患重病的情况下，医院还组织捐款25640余元。

所有这些工作的开展，充分发扬了医院工会职工之家的作用，增加了医院的凝聚力、向心力，既维护了职工的权益，又保证了医院工作的开展。

二00四年，医院工会与医院行政一起，狠抓了比武竞赛活动，积极开展了文体活动，主要有：一是开展了微笑天使评比活动，共有10名护士被评为微笑天使；二是在医务人员中开展

了操作比赛和三基考试；三是根据公司工会的部署开展了芙蓉标兵岗竞赛活动，医院耳鼻喉科荣获株洲市芙蓉标兵岗，检验科荣获芙蓉标兵岗□xx获芙蓉杯岗位创新标兵，连续三年大满贯；四是开展了优秀病历评选活动；五是开展了科研创新活动。在丰富职工文体活动方面：一是组织了元宵节秧歌活动，获组织奖；二是组织了医院职工拔河赛、篮球赛；三是组织参加了公司的足球赛、篮球赛、女子游泳比赛，都取得了较好成绩；四是组队参加了市卫生局的乒乓球赛，获团体及个人亚军；五是组织了一年一度的大型春节联欢会；六是组织先进工作者、微笑天使前往井冈山旅游，组织先进党员前往郴州旅游。活动的开展，既提高了职工的工作技能和质量，又丰富了职工的文体生活，强化了职工团队意识、集体意识和竞争意识。

总之，一年来，医院工会充分发挥工会工作职能，充分发挥职工之家的桥梁纽带作用，充分调动全体职工的工作积极性、主动性和创造性，围绕医院中心工作开展工作，取得了较好成绩。2014年，医院圆满地完成了年初职代会确定的工作目标：年经营收入首次突破5000元，达5268万元，年住院人次达8200人次，都比上年有较大增长，同时，在科技进步、医院管理、医院建设、自身建设方面也取得了较大进步。

1.学院工会的工作总结

2.工会的月工作总结

3.镇工会的工作总结

4.医院工会的工作总结

5.公司工会的工作总结

6.社区工会的工作总结

7.社区工会的年工作总结

8.机关工会的工作总结报告

微商会的工作总结篇五

转眼间已经走过了一个学期，还记得当初刚进大学时那个青涩，稚嫩的自己，记得当初竞选学生会成员时的紧张与不安，略显平白的竞职演讲，对学长问题的生涩回答仿佛依然在眼前晃动。

还记得，面试时，有一个学长，应该是贾屿学长吧，到底是谁，我真的记不清啦。当时也分不清是谁，可能是因为当时有点紧张吧，脑子里想的全都是该怎么回答问题，根本不记得他的长相。只记得当时，他问了我一个这样的问题，他说，你觉得是一个人的能力重要，还是态度重要。我还记得，当初我毫不犹豫地回答：当然是态度，因为态度决定一切嘛！因为一个人的能力，不会与生俱来，但他可以在以后的日子里向周围的人学习，不断的锻炼和提高，可是如果一个人对一件事没有一个良好端正的态度，那即便他的能力再强，又有什么用呢？我不知道学长对我的回答是否满意，但我一直相信并始终坚信，我的观点是对的。

在《扬帆》编辑部工作的这些日子里，更加坚定了我的想法，刚刚进入《扬帆》编辑部的时候，我们新生最大的任务就是写新闻，记录学院里发生的大小事情。因为就像主编说的：新闻是写作的基石，新闻写好了，以后自己写其他文章的时候也会感觉到得心应手了。我并不是太会写新闻，虽然中学的时候学过写新闻的要素，注意事项，但理论就是理论，把理论学的再好，如果不懂的怎么实践，也是没有任何用处的。再者说，“看花容易绣花难”，实际上让我写新闻是不容易的，要把新闻写好就更不容易啦，有些新闻还比较好写，可是写得多了，活动大大小小的性质都差不多，词

语就显得很匮乏，前后的连续性和过渡性就显得不太自然。每篇新闻，我感觉自己用来用去的都是那些词语，丝毫没有新意，我也就觉得写新闻一点意思都没有，渐渐地感觉到一点厌烦。可是，我从来就不是一个轻易会放弃的人。写新闻，虽然写的不太好，可是我坚持下来了，我相信通过自己不断的努力，我会有进步，即便进步会很小。上天从来都不会亏待一个始终坚持不放弃的人，有付出就会有回报。这一点，我相信。

写新闻了，下学期我们新生会分版块，选择自己喜欢的板块，而我早已想好，我会选择进入新闻版，也许以后的日子里，我还会因为自己的水平而对新闻的报道和写作感到苦恼和偶尔的厌烦，但我相信我会一直坚持下去。因为我自己的选择的路，我就要一直走下去，不管过程更有多难，有多苦。更何况，我相信，今后我写新闻也不会有多苦。

对于学生会的工作，首先，我知道学生会是一个奉献自己，锻炼自己的地方，在这里，我们不仅要会学习，也要会工作。这也是学生会工作的宗旨。而在《扬帆》编辑部工作的这一学期里，我领略到了《扬帆》作为校内的一本数一数二的优秀刊物的风采，也了解了《扬帆》编辑部工作运转的制度和模式，明白了作为一名文字编辑者的工作性质与内容，我更加知道了作为一名记者的辛苦和不容易。最为一名文字编辑，参加活动，写新闻，从审稿，修稿，到最后的分发书刊等等，看似简单的东西，其实当中包含了很多的辛苦。在《扬帆》工作的日子是繁忙的，看着别的部门一学期有很多次部门聚餐，游玩，每次开例会的时间不会超过一小时，但我们却从来不会羡慕。因为当我们看着通过自己的辛苦而完成的一本本崭新的《扬帆》时，想着这其中自己点点滴滴的付出与努力，心里真的会有一种幸福和满足的感觉。在《扬帆》编辑部工作的日子里，因为繁忙，我是快乐的，充实的。

次采访。这么多的第一次，我有点紧张，也有些期待。经过我们三个新生和贾屿学长，主编两位前辈在采访前的多次准

备，那次采访用贾屿学长的话说很成功，不管他是安慰我们的，还是确实是这样的。在那次采访中，我确实学到了很多：采访前要准备的资料素材，采访中要注意的细节，待人接物时说话的技巧和忌讳。当然这些都还是次要的，最重要的，是我在这次采访中对自身的认识。虽然没有经验，但我勇于尝试，敢于接受新的挑战，善于抓住这样一个难得的机会。这是我进入《扬帆》编辑部的日子以来的第一次采访，不管以后还有多少，多高级别的采访，其意义都不会有如此重要。就像鲁迅先生曾经说过的一句话一样，第一个敢于吃螃蟹的人，永远是最勇敢的。我想我就是这样的吧！

在那次采访中，我充分锻炼了自己的能力，提升了自己的自信心。不管怎么说，那次采访都是我在《扬帆》编辑部，在学生会工作的一段经历，也是我在大学生活中的第一次历练。我想我当初毫不犹豫的选择是对的。

过去的一年里，我收获满满，在新的一年里，新的一学期里，我会以崭新的面貌迎接在《扬帆》编辑部新的生活，迎接在学生工作新的挑战。

新的一年，新的一学期，我准备好了，你呢？是否也信心满满，满怀期待？

微商会的工作总结篇六

时光荏苒，20xx—20xx学年的工作已经快结束了。回顾过去的一年，我们手牵手，坚持不懈的完成了工作，其中有欢乐、有无奈，可我们都在这段经历中学会了团结协作、责任与承担。

从刚上任时的陌生，到现在的老练，每一步都写满了一个词——责任。365天体育部的同学坚持提早钻出暖和的被窝，去检查各班早操，这是一份责任；365日的卫生检查，一个个坐标是卫生部同学的责任；日复一日饥肠辘辘地坚守在食堂，

这更是一份责任。因为肩上的责任□b栋寝室纪律部的组长陈思同学在组员不断退出，人手极缺的情况下坚持到现在。

在学生会这个大家庭中，因为我们知道肩上担的是责任，所以在不断重复的工作中我们有了更多激情。在责任的调剂下，熄灯后15分钟的巡查，课间操时文艺部的送信、送报即使有些单调，却都可以成为趣味横生的工作。

这一年中，我们为秋季运动会做了志愿者。其间，学生会的成员们总会不断地劝非运动员同学退出比赛场地，当他们却还以五花八门推辞的借口和愤怒的眼神时，大家又气又恨，却依然笑颜以对。还有，本学年生活部有了外援——“小红帽”，本可以稍稍放松一些他们依旧忍着饥饿，站岗到十二点二十五才离开。

按时到岗是一份责任；认真检查是一份责任，不折不扣完成组长交代的任务也是一份责任。我们在学生会里学会了承担，增强了责任心。或许今天的责任不重大，但只有今日的点点滴滴的磨练与积累，才有明天的厚积而薄发。

一年前的我们都怀着在实践中成长，在成长中奉献期待，走到了憧憬已久的学生会。我想，经历了一年工作磨练我们不仅明白了责任与承担，也体会到了团结协作的力量和意志力的强大作用。

文艺部组织拜年，各组员分工明了，口才好的调动气氛，多才多艺的表演节目，这种团结给全校师生留下了深刻的印象。还记得大家在运动会时，手拉手共同维护着秩序，一条长长的链是一种团结，让我们的心紧紧靠在一起。

微商会的工作总结篇七

按照《工会法》的规程要求，坚持公平、公开、公正的原则，认真做好基层工会组织换届选举工作。全县有8所中小学基层

工会在县教育工会监督、考核、指导进行换届，经局务会研究，报县总工会批准、任命增补副主席7名，新成立工会组织1所，被评为省级模范教工之家1所。同时，还有3所九年一贯制学校申报成立工会。

各中小学全面贯彻执行县教育工会关于“校务公开”的工作要求，积极组织实施学校校务公开。向教职工全面公示学校行政事务、评先评优、考核职评、绩效方案财务收付等各方面的工作。各校都设有对内、对外校公开栏及意见箱。公开内容及时真实。全面调动广大教职工积极性，增强了教职工参与管理学校的民主意识，保证了学校各项工作顺利进行。

□

教、工代会制度是民主政治建设中的基本制度，是贯彻落实政策的重要体现。各中小学党政工十分重视教工代会民主管理的作用，每年召开一次以上教、工代会，有关学校的重大决策、绩效方案、分配制度、评先评模，工程招标、教学奖励等方面提交教、工代会讨论决定。充分发挥了教、工代会其监督职能。

□

积极组织基层工会参加县妇联“三八”活动软式气排球赛，实小教育代表队获全县第一名；38名教师参加民间剪纸赛；50位教工参加地区总工会书法、摄影展活动，分别获得一、二、三名奖次；10月中旬教育工会举办了乒乓球、象棋、围棋、篮球赛活动，有27个基层工会代表队参赛。各基层工会积极开展教工活动。通过开展活动、陶冶情操，锻炼教工的体魄和意志，活跃校园文化生活，使教工能有一个积极向上，奋发进取的良好心态，充分展现了教工饱满的精神面貌。

争取县总工会慰问困难教工20户，慰问金1.5万元；想方设法为教工排忧解难，争取县教育局慰问教工80户，发放慰问金5

万多元。各中小学工会分别以座谈会、茶话会、走访慰问等形式，使教工真正充分感受到工会组织的温暖。为了教工的身心健康，各基层工会每年组织教工常规体检，使教职工能及时发现病情，及时得到治疗，能身心愉悦地投入到教学工作中，真正体会到工会组织是温暖的大家庭。

一是要进一步完善教、工代会制度，不断提升教代会工作质量；二是要不断增强基层工会组织观念，加强作用建设，增强凝聚力和号召力；三是要加强沟通，积极争取得到学校党政领导的重视、理解和支持，能独立和创造性地开展工作。在新的一年里工会工作要进一步加强探索改进和新形势下的工作思路，提高工作方法，强化自身建设，提升业务水平，表彰优秀，推动后进，促使工会工作的平衡发展，促进工会工作上一个新台阶。

一是创建模范教工之家，推荐申报省级1所，市级2所，县级6所；二是组织教工文体活动，开展男子教工篮球赛，男女教工混合队软式气排球赛；三是重现信息交流，把基层工会信息报道工作列入创先争优考核内容；四是开展慰问送温暖活动。

微商会的工作总结篇八

社区党支部专题研究工会工作，配齐责任工作班子，健全了工会委员会，经费审查委员会，女工委员会三套班子，并按要求悬挂了牌子，有工会章子，有专门的办公场所，有年初工作方案，活动计划，因地制宜，修订完善了工作制度，开设了经费账户，加强了宣传，建立了会员登记册，为工作运行打下了坚实基础。

结合创建文明社区，推进和谐社区建设的工作需要，滤布组织了社区3支号鼓队26人，点子队8人，说书人员8人进行义演，编排本社区好人好事，讴歌党的富民惠农政策，并与德源公司联系，常年为其吊唁活动提供新型文明服务，增进了人与人之间的文明和谐，丰富了社区居民的群众文化生活。

1、在开展“爱心超市”活动中，积极完成了镇联合工会分配的募捐任务。

2、开展了慰问特困工作，全年共慰问因病、因灾、因意外导致特困的居民50人次，送去慰问金1.5万元。

3、与计生协会联合开展为民办实事活动，一年来，先后为100人办理了团队女性安康保险，办了172份人身意外伤害保险，并为田述生等7人申办了理赔资金1.6万元。

1、是组织全体会员学习国家各项政策法规，增长法制意识，先后学习了《工会法》、《劳动法》、《物权法》、《老年人权益保护法》、《未成年人权益保护法》等法律法规。

2、是积极推行读一本好书，提高修养活动，利用社区农家书屋阵地，倡导多读书，读好书，增加文化，提升素养。

3、是开展立足岗位讲奉献活动，动员全体会员积极投身社会主义新农村建设中，不讲价钱，恪尽职守，立足平凡岗位，扎扎实实工作，无论是难事易事，总有工会会员身影，成为社区党支部的助手。

压滤机滤布一年来的工作，尽管做了一些工作，但仍然还有不足，与上级要求差距还很大，如何探索有效的适合本社区实际的工会工作模式和路子，还任重而道远，希待在今后的工会工作中有所突破。

微商会的工作总结篇九

学校的首要工作是教育教学，培养跨世纪的中等技术人才是职业中学的主要职责。要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，今年工会配合学校教导处、政教处开展了一系列活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

（1）不断加强理论学习，提高教工师德水平。

不断学习是提高教师师德水平，促进教师整体素质不断提高的保证。学校党支部、校长室一直注重教职工的理论学习，规定每周三下午为党员干部学习时间、每周日下午为教师学习时间，雷打不动。通过学习，不断提高教师的政治理论水平和道德修养。

首先，我们加强了政治理论的学习，让教师树立正确的人生观、职业观。良好的品德、正确的价值观不是靠空泛的说教形成的，它缘于人对人生、对理想、对社会的正确认识，只有在提高教师政治理论水平的基础上，才能将师德工作落在实处。我们工会积极配合党支部坚持组织教工学习党的基础知识，学习马克思的辩证唯物论，将党的政策、路线教育与教育教学实践结合起来，在提高教师政治觉悟的基础上，开展行之有效的师德教育。

其次，加强了法制学习。在师德教育中，我们坚持以法治教，以法治校。今年工会组织教师学习了《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》、《预防未成年人犯罪法》等与教育教学相关的法律知识，通过知识竞赛、演讲比赛、考试等各种形式检测、巩固这些知识，提醒教师时刻记住要遵纪守法。在学法的基础上，工会协助考核组制订《教师管理条例》、《班主任管理条例》等各项规章制度，对师德提出了明确的要求，成为教师约束自己行为，提高师德水平的保障。

同时，工会将“爱生敬业”活动与学陶活动结合起来，成立了一职中“陶行知研究学会”，学习陶行知的“奉献”、“求真”、“创造”等教育思想，以陶为师，塑造和完善教师自身的人格，进一步加强了陶行知教育思想的理论研究和教学实践，取得了良好效果。在这一系列活动中，丁邦美、金亦兵、金锦云、许森等一大批优秀的新老班主任脱颖而出，他们敬业爱生的佳话在学生中广为流传，教师的整体素质有了很大的提高。在今年11月如皋市教育系统德育建

设研讨会上，工会主席朱加林同志向全市四十多所学校的领导和工会主席作了《加强师德教育，创建文明学校》的工作汇报。

（2）坚持实施“青蓝工程”，促进青年教师迅速成长。

学校工会不仅加强了教师师德师风教育，提高了教师的职业道德素质，同时更注重培养教师的教育教学能力。工会创造一切条件，通过组织各种活动来提高教职工的职业技能水平和文化建设水平。在年初的教师大会上，工会主席就要求全体教职工要立足岗位成才，通过自学、函授等方法提高文化素质，通过教育教学实践活动提高能力水平。

首先，工会配合学校行政继续实施“青蓝工程”。采用“老帮青”的方法，让经验丰富的老教师与羽翼未丰的新教师结成对子。针对我校青年教师占80%的情况，工会让已经过关、表现突出的教师与刚走上工作岗位的教师结成对子，签订师徒合同，规定三年为一周期，每年确定一个目标，要求师徒共同进步。

由于长年坚持“青蓝工程”，我校年轻教师成长很快。韩克山、丁海梅、丁建兵、杨柳玉、杜银娟等近十位年轻教师迅速成长为业务骨干。他们有的在高复班担任重担，教学成绩突出，今年，高复班高考成绩喜人，123人参考，全部录取，其中本科录取27人；有的在省市各级教学中独占鳌头，为学校争得荣誉；有的专业成绩突出，成为南通市职业学校学科带头人。在市“青蓝工程”工作研讨会上，我校朱加林校长关于“青蓝工程”的工作总结报告《雏凤清于老凤声》受到了与会代表的高度赞扬。

其次，工会配合教科室，开展科研活动，提高教师业务水平。学校青年教师多，经验不足，工会主动为教师解忧，开设了教工阅览室为教师科研提供了方便，组织教师去兄弟学校参观取经，拓宽教师视野。教师们纷纷查找资料，在自己

的“实验田”里搞实验，一套套活泼、新颖的教学方案也出来了，一批批年轻的教师成长起来了。在如皋市教学比武中杨柳玉、沈兰英脱颖而出，双双夺得第一名。朱仁华老师被省教委推荐到同济大学参加建筑类骨干教师国家级培训班学习。

在市教育局教科室的组织指导下，我校立项、申报的“十五”科研课题《科教兴市与科教兴师的关系研究》、《区域职教发展战略与模式研究》已成功通过如皋初审，现正在南通复审。坚持校务公开，加强行风建设，发挥工会的监督功能。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1. 实施民主管理。

每学期开学前，学校都召开教职工代表大会。会前由学校党支部及工会委员会商榷列出教代会讨论的提案主题及要点，积极让教师参与学校管理。我们列出学校发展的目标改革；管理体制的改革与设想；学校专业设置；专业科管理走产业化道路；毕业生就业渠道及与用人单位的横向联系；关于学校食堂与师生生活等近十条提案要点，让全体教师参与讨论。让他们以主人翁的精神参与学校全方位的民主管理。正是由于群策群力，才使我校规模建设有了长足的发展，今年，我们不仅新建了使用面积为2550m²的男生宿舍楼，还修建了300m的环形跑道的标准操场。

2. 坚持校务公开。

学校工会全面贯彻、执行市政府、教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。

今年，学校党支部和工会联合召开三次行政办公会，三次全校教职工大会及教职工代表大会，列出21大项内容，向全校教职工全面公面学校党建、财务、基建、职评、评先、考核、福利、教学、实训、政教、培训、后勤等整个工作情况，公布资料140份。同时分别召开三次座谈会，倾听全校师生对学校工作的意见和建议。设立学校校长意见箱，布置学校“校务公开”公布栏。今年，我校“校务公开”已办到第六期，受到老师的好评。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职员的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识，加强了学校的民主建设和廉政建设。

3. 参与学校的决策。

工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。教代会发挥监督职能，对学校中层干部提出述职的要求，学校年终考评，不称职的中层干部下一年度将不予聘任；对工作能力强，上级主管部门未行文任命的同志，学校择优聘任，并享受中层干部待遇。20xx年学校聘任6名青年教师担任学校科室一级的领导及助理，从而形成能者上，平者让，庸者下的竞争机制。

政治的透明度和财务的透明度成为一种无形的凝聚力，使学校领导班子能把全校200多位教职工紧紧地团结在一起，在各项工作中争创一流。由于领导带头，暑假中，我校教师冒着酷暑在全市30多个乡镇，仅用了5天的时间，为学校招生700余人。学校领导班子的全体成员，在整个暑假中人人都晒掉一层皮，从不叫一声苦，这都缘于对学校无限的热爱和对职业教育事业的无比忠诚。

要发挥教师的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心教师，切实帮助教师解决实际困难，把工会办成

真正的教职工之家。

首先，关注青年教师的成长。我校每年都要招进一批年轻的教师，这些教师活动能力强，知识结构先进，为学校增添了新的活力。但是由于年纪轻，生活阅历浅，容易受社会不良习气的影响。为了帮助青年教师迅速成长起来，工会每月开一次“新教师座谈会”，认真了解新教师的思想状况和生活困难，给他们以温暖的关怀。工会委员会的委员还与新教师结成队子，时常找他们谈话，关心他们的每一步成长，使新教师克服了刚进校好高骛远、燥动不安、耐挫能力差等不良情绪，逐步成长为合格的教师。

其次，关心教职工的实际困难。学校有几位老师家境十分困窘，学校工会从活动经费中拿出万元，作为困难补助基金，救济贫困或遇到重大灾害的教师。今年，我校新婚夫妇陈建朋、夏茂芹家里遇上了龙卷风，房屋全部被卷走了。陈建朋家本就困难，父母年迈，常年生病，弟弟还在上初中，一家四口仅靠他一个人的工资生活。面对突来的巨难，年轻的夫妇不知所措，只是干着急，校工会主席朱加林校长知道后，立刻组织党员干部去他家慰问，并实地考察后，代其向保险公司索赔8000元，同时在全校师生中开展了“送温暖、献爱心”活动，共捐献人民币近5000余元，帮陈建朋夫妇解决了实际问题。

学校教职工遇有婚丧产假，学校工会都组织人员前去慰问，把学校的关心送到每个教职工的心坎上。真挚的关怀为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到教育教学活动中，把学校事当作自己事，积极地以主人翁的精神投入到学校管理和建设中，为学校发展作贡献。

微商会的工作总结篇十

1、寝室卫生检查

为了让同学们有一个良好的生活环境、学习环境，生活部坚持每周周二中午进行寝室卫生检查，以及不定时的突击检查。并且每次都将检查结果及时汇总，张贴在二公寓楼下，激励寝室卫生好的寝室继续保持，督促不好的寝室及时改正。几个月以来，我们生活部的成员一如既往、坚持不懈的进行着这项工作，取得了很大的成效。

2、寝室晚归情况检查

晚归情况的调查，生活部坚持采取严格、认真、负责的态度，在每周周一以及任意两天由生活部牵头，学院学生会各个部门的成员配合下，在半小时内，完成机械学院近百个寝室的晚归人员情况检查，并将未在寝室人员信息汇总后告知刘老师。

3、寝室违规电器检查

为确保同学在公寓时的安全，生活部特别注重平时对违规电器的检查，采取一师一部多成员的形式（即由刘老师带领，生活部成员检查，学生会成员监督。）每周对学生寝室存在的安全隐患以及是否存在违规电器进行检查。

4、清扫积雪

为保证同学们在上路时的安全，每逢大雪过后，生活部都会组织学生会的成员，与公寓办学生会合作，清理路面的积雪。

学生会工作无小事，事事都不能懈怠。作为学生会的一员我们不断地提高自身的素质才能把我们的工作做得更好，才能更好地服务同学。在过去的学期里，我们脚踏实地做了一年的工作，但由于自己的水平和经验不足，还存在着一定问题。在新的学年里我们还要继续努力，争取取得更大的成绩。

最后，我仅代表生活部所有成员，感谢学院领导、老师对我们工作的大力支持，也感谢学生会其它各部门对我们工作的帮助与支持。以上为本学年生活部的工作总结。