

在县财政培训会上的讲话内容(优秀9篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

在县财政培训会上的讲话内容篇一

近百年以来，青年不懈追求美好生活的梦想，始终与振兴中华的历史进程紧密相联。从“五四”到“五卅”，从红土地的井冈山到黄土坡的宝塔山，从“青春之歌”到“青春万岁”，中华民族伟大复兴的奔梦路上，青年人从来没有缺席过。而我们党从成立之日起，就始终代表广大青年、赢得广大青年、依靠广大青年，从而使我们的事业得以永葆青春，长盛不衰。历史证明，青年富有朝气、怀有梦想，国家就希望。作为当代青年党员，我们要不忘初心，牢记使命，奋勇作为，争做新时代的“劲草真金”。

不忘初心，做新时代的“孺子牛”。理想指引人生方向，信念决定事业成败。中国特色社会主义是我们党带领人民历经千辛万苦找到的实现中国梦的正确道路，也是广大青年党员应该牢固确立的人生信念。党的十九大宣告中国进入新时代，开启新征程，这是对全民族的召唤，也是对青年党员的邀约。

人生之路，有坦途也有陡坡，有平川也有险滩，有直道也有弯路。无数人生成功的事实表明，青年时代，选择吃苦也就选择了收获，选择奉献也就选择了高尚。作为基层青年党员，要不忘初心，历练宠辱不惊的心理素质，坚定百折不挠的进取意志，保持乐观向上的精神状态，坚守为民服务的根本宗旨，争当新时代的新青年、新征程的“孺子牛”。只有我们积极进取，斗志满怀，才能真正走近群众、服务群众，不断

增强基层党组织的凝聚力和向心力，做党的事业的砥柱中流。

牢记使命，做新时代的“弄潮儿”。中华民族伟大复兴的中国梦终将在一代代青年的接力奋斗中变为现实。”当代青年，我们要共同发起“青春接力长跑”，共同比拼青年一代，要强心壮骨，勇敢肩负起时代赋予的重任。

青年人的理想信念、精神状态、综合素质，是一个国家发展活力的重要体现，也是一个国家核心竞争力的重要因素。刚走出校门的“90后”、高校在读的“95后”、即将走进高校校园的“00后”，到20__年全面建成小康社会时，很多人还不到30岁；到本世纪中叶实现社会主义现代化强国时，多数人还不到60岁。这意味着，实现“两个一百年”奋斗目标，千千万万青年将全程参与。我们青年党员一代，要敢于肩负起祖国和人民的希望，做新时代建设的骨干和中坚。这段属于我们青年党员的“接力长跑”，我们矢志不渝、坚定信念，志存高远、脚踏实地，勇做时代的弄潮儿，在实现中国梦的生动实践中放飞青春梦想，在为人民利益的不懈奋斗中书写人生华章！

奋勇作为，做新时代的“劲草真金”。梁启超的《少年中国说》说：“故今日之责任，不在他人，而全在我少年”。“志之所趋，无远弗届，穷山距海，不能限也。”今之少年，应当秉承“不懂就学，不会就练，没有条件就努力创造条件”的主动担当，对想做的事要敢试敢为，努力从无到有、从小到大，把理想变为现实；要敢于做先锋，而不做过客、当看客，让创新成为青春远航的动力，让创业成为青春搏击的能量，让我们青年党员一代，勇当新时代的劲草、真金。

作为基层青年党员，首先，要调整心态，焕发激情。积极练就党员应具备的综合素质，时刻保持奋发勇为的工作动力。这样，我们的工作才会高效、才能创新。其次，要精准发力，增强执行力。基层青年党员要在服务大局上做先锋和表率，

在助力农村青年成长成才中勇于担当，要着力于困难家庭青少年特别是进城务工子女、留守儿童、失学儿童、残疾青少年等特殊青少年群体，积极畅通青少年利益诉求表达渠道，认真倾听青年心声，积极反映青年诉求，做好青少年违法犯罪预防和未成年人保护工作，努力使基层青年在遇到困难和问题时想得起、找得到、靠得住。再者，要关心和爱护基层青少年，为他们实现人生出彩搭建舞台。“长江后浪推前浪”是历史规律，“一代更比一代强”是青春责任。我们要努力做农村青年朋友的知心人、青年工作的热心人、青年学生的引路人，要从自身做起，以身教为言教，正本清源，为农村青年营造党风正、政风清、家风好、民风纯的良好成长氛围。踏上新征程，我们基层青年党员一代，必须有新作为、必定有新作为。

一个时代有一个时代的奋斗目标，一个时代有一个时代的青春理想。历史将不断证明，拥有五千多年文明历史的中国就像凤凰涅槃一样，历经百劫而不屈，沧桑虽经数千年，归来仍是少年。我庆幸自己还年轻，有健康的身躯，有饱满的热情，迈着不知疲倦的步伐，带着坚如磐石的信念，不停地追逐着梦想，践行着自己的青春诺言。我相信，我们青年党员干部聚将保持蓬勃朝气、昂然锐气和进取的勇气，在各自的基层工作岗位上，以青春之我，创建青春之家庭，青春之国家，青春之民族，在振兴中华的历史洪流中谱写了一曲曲感天动地的青春乐章。

在县财政培训会上的讲话内容篇二

党的十九大，为全党指明了奋斗方向，为全体党员干部提供了行动指南。作为新时期组工干部，学习宣传贯彻党的十九大精神，不仅要不忘初心，更要牢记使命，全力以赴推动组织工作发展，争做最强组工干部。

一、加强学习，提高履职能力

学习是增长才干的重要途径，也是组工干部做好各项工作的前提和保证。组织部门工作节奏快、工作繁杂，为适应新形势、新任务，要切实做到把学习宣传贯彻党的十九大精神融入工作和生活，强化主动学习意识，努力拓宽知识领域，提升理论素养，争做勤于学习、善于思考、刻苦钻研业务的表率，提高履职能力。作为一名组工干部，要通过学习提升自身的政治素质，以“真学促学、长学长新”的态度，系统深入研究十九大精神，依托各类专题讨论会、座谈会、党支部会等形式，学习领会十九大精神的内涵实质，充分认识十九大的重大意义。

二、敢于担当，增强凝聚力

组工干部要敢于担当，通过学习贯彻落实十九大精神，进一步统一思想，增强大局意识，互相搭台补台，推动各项工作落到实处。而在日常工作中，也正是各个科室之间的相互帮助，通力配合，才能让工作做得有声有色。20__年正是换届之年，各乡镇换届指导组联络员均由组工干部组成，在换届的三个月时间内，通过彼此协作，及时沟通交流，推动了换届工作的顺利、平稳完成。作为一名组工干部，在指导乡镇换届过程中，深刻体会到敢于担当、凝聚各方力量的重要性，进而带动党员干部学习贯彻十九大精神，形成思想统一、步调一致、上下一心的干事创业氛围，以抓落实的实际行动积极贡献力量。

三、主动作为，提升执行力

执行力是素质、能力和经验的综合体现，作为一名组工干部，要主动作为，做到“讲党性、重品行、作表率”，提高执行力。要有强烈的责任意识，只有具备了强烈责任感、事业心，才会有主动、自觉执行的动力；要有过硬的业务素质，只有成为组织工作的行家里手，才能在工作中得心应手、提高效率，保证各项工作执行到位、顺利推进；要有扎实的工作作风，组工干部唯有发扬实干作风，脚踏实地开展工作，才能不断提

高执行力。

四、廉洁自律，树立良好形象

组工干部的一言一行都直接关系到党的形象，关乎党风民意，因此，我们要时刻谦虚谨慎、平等待人，处事公道正派。要切实做到不能讲的话组工干部绝不能讲，不能做的事组工干部绝不做，不该去的场合组工干部绝不去。在日常生活工作中，组工干部必须把谨小慎微、淡泊名利作为习惯，从点滴事做起，从细小事抓起，积跬步而至千里、积小善而成大德、弃小恶而防大患。

不忘初心 牢记使命演讲稿：不忘初心 牢记使命 为共产主义奋斗终身。

在县财政培训会上的讲话内容篇三

各位老师，同志们：

今天，我们带着新春的喜悦，怀着美好的憧憬，欢聚一堂，举办新学期教师培训班。在此，我代表学院党委、行政向各位致以新春的祝福，祝愿大家在猪年里继续弘扬马不停蹄的龙马精神，祝愿大家猪年吉祥、快马加鞭、快乐幸福、马到成功！

为认真贯彻落实党的xx届三中全会精神，全面深化教育教学改革，推进校园信息化建设，提升信息化教学和管理水平，学院党委、行政经过认真研究，决定举办“20xx年寒假教学改革与信息化建设培训班”，时间是两天半。教务处、党政办等部门为举办这期培训做了精心准备。应邀前来为我们讲课的，既有在职业教育理论研究方面很有建树的知名专家学者，也有信息化教学经验丰富的高职院校一线教师，还有信息公司的资深行业人士。相信这次培训会带领大家领略职业教育发展与信息技术在教育领域应用的“前沿风光”，

为我们拓宽视野、提升素质、增强能力。为举办好这期培训班，我讲三点意见，作为这次培训班的开场白。

一、为什么要组织教师培训？

这里讲三点理由：

1、深化学院综合改革、推动学院科学发展，需要通过培训更新

教育理念。当代中国，改革浪潮风起云涌，社会发展日新月异，全面深化改革是中央的决策、是大势所趋和人心所向。改革创新，是发展进步的动力和源泉。当前，我国职业教育还不能完全适应经济社会发展的需要。为加快教育发展，xx届三中全会提出深化教育领域综合改革，从人才培养、教育信息化、现代职业教育体系建设、产教融合与校企合作、分类招考与注册入学、完善学校内部治理结构等方面提出了明确要求。教育部就贯彻全会精神、深化教育领域综合改革进行了全面部署。我们学院合并组建十年来，发展成就有目共睹，这为今后的发展奠定了坚实的基础。但站在新的历史起点上，展望未来，反思自身现状，我们也积累了不少问题，在办学理念、管理方式、体制机制、人才培养模式、教学方法等方面存在一些不适应甚至制约学院科学发展的弊端，阻碍着学院又好又快发展。很有必要通过培训学习，放眼世界、放眼未来，解放思想、更新观念，促使我们以全新的理念、科学的思路，推进学院深化改革，推动学院管理体制机制创新。

2、提升教育教学质量、打造发展核心竞争力，需要通过培训提

高综合素质。教育教学质量、人才培育质量，是高职教育的生命线，是维系高职院校生存与发展的金字招牌。当前激烈的生源竞争、发展竞争，归根结底还是办学质量的竞争。只有办学质量上去了，形成了特色，成就了品牌，拥有较高的

社会知名度和美誉度，才有发展的优势和潜力。不断提高质量，无论怎么强调都不为过。我们每一位教师都必须强化质量意识，时刻绷紧质量这根弦，将质量意识贯穿到教学和管理过程，竭尽全力提高教育教学质量，打造学院发展的核心竞争力。人才培养质量高不高，关键在于是否能够满足社会需求和人的发展需要。围绕学生成长成才、服务经济社会，我们的一切工作都要朝这方面发力、一切努力都要朝这方面聚焦。通过集中培训，一方面使大家进一步强化质量意识，增强以质量求生存、以质量谋发展的责任感和紧迫感；另一方面，学习新的教育理念、教育方法和教育手段，加强和改进教学工作、管理工作和服务工作，切实提高人才培养质量。

3、促进教师专业成长、提高教书育人水平，需要通过培训增强

业务能力。教师专业成长是指教师参加工作以后的教育思想、知识结构和教育能力的不断发展，是一个持续的长期过程。促进教师专业成长，是提高教书育人水平的前提，是每位教师面临的重要课题，也是教师实现自身价值的必然要求。作为高职院校的教师，要积极主动拓宽专业成长通道，练就过硬的基本功、掌握现代教育技术、积极参与专业建设与课程改革、乐于下企业顶岗锻炼，努力提升自己的理论授课能力、实践教学能力、创新能力和科研能力，更好地胜任教育教学工作。孔子曰：“学然后知不足，教然后知困。知不足，然后能自反也；知困，然后能自强也。”在日常教学活动中，要勤于反思、擅长总结，发现不足、及时弥补，包括改进方法、补充知识和提高技能等。学院十分注重提升教师的专业能力和综合素质，近年采取多种措施、打出“组合拳”加强教师队伍建设，其中，利用寒暑假组织教师培训是有效举措之一。学无止境，业精于勤。希望大家在培训中努力吸取新知，促进专业成长，提高教书育人水平，成为学生喜爱、家长满意、社会认可、学院感到骄傲的优秀高职教师。

二、组织这次培训要达到什么效果？

主要要达到两个效果：

1、争当教育教学改革的急先锋，全面提高人才培养质量和办学水平。教育是家事，更是国事；是今天，更是明天。人才培养质量关系到学生的发展、家庭的幸福、民族的兴旺与国家的兴盛。我们要认真学习领会xx届三中全会精神，积极投身教育教学改革，大胆探索实践，争当改革的急先锋，努力提升学院办学水平。具体来说，一是要更新教育教学观念。学习借鉴先进的职业教育办学理念和人才培养模式，以前瞻性思维优化我们的人才培养方案、改进教学与管理。二是要创新教学方式方法。积极探索，大胆实践，增强教学的针对性和互动性，调动学生学习的积极性和主动性。加强教研组建设，充分发挥教研组成员的集体智慧，加强常态教研，提高教学效果。三是要加强专业建设和课程建设。围绕服务区域经济社会发展，突出重点专业打造特色、改造落伍专业提升水平，完善课程设置、深化课程改革。四要深化和拓展校企合作。加强与企业的联系与交流，加大校企合作力度，丰富合作内涵，提升合作水平。五要积极开展(参加)技能竞赛。将专业技能抽查标准融入教学全过程，组织开展不同层次、形式多样的校园技能竞赛，积极参与各级各类技能大赛，培养学生的实践能力与创新精神。

2、争当校园信息化建设的推进者，着力提升信息化教学和管理水平。教育信息化是教育理念和教育模式的一场深刻革命，是信息时代教育发展的必然要求，是当今世界越来越多的国家提升教育水平的战略选择。教育信息化是衡量教育现代化的重要标志。《教育部关于加快推进职业教育信息化发展的意见》(教职成〔20xx〕5号)对我国职业教育信息化建设作出了安排部署，要求把信息技术创新应用作为改革和发展职业教育的关键和战略支撑〔20xx年10月，省教育厅出台了《湖南省职业教育信息化建设实施方案(20xx-20xx年)》。全国教育信息化建设如火如荼，学院党委将20xx年定为校园信息化建设年，成立了信息化建设领导小组，各项

筹备工作正在有序展开。我们要充分认识加快推进教育信息化的重要性，按照上级要求和学院部署积极参与，争当信息化建设的生力军和促进派。认真提高信息技术应用能力，培养信息化教学的习惯和素养。以促进信息技术与职业教育深度融合为着力点，全面提高信息技术在教育、教学、管理和科研等领域的应用水平，支撑我院职业教育改革创新、强化内涵和提高质量，以信息化促进职业教育现代化。

三、以什么态度参加培训学习？

举办教师寒假培训班，每一位与会人员都要高度重视，始终以饱满的热情积极参与，力争学有所获，达到培训的预期目标。这里提四点要求：

1、要带责任参加培训。高职教育竞争日益激烈，作为地方性高职院校教师，更要有强烈的忧患意识、质量意识和竞争意识。参加培训学习，大家一定要胸怀工作责任感和历史使命感，全身心投入，一定要有所启发、有所收获，能够增长工作本领、提高工作水平。

2、要带着问题学习思考。大家在教育教学实践中时常会遇到各种各样困难或疑惑，这就是问题。解决问题的过程实际上是一个不断学习、不断探索、不断提高的过程。遇到问题若不积极想办法去解决，甚至绕道走、有意回避，工作就徘徊不前，自身的能力和水平永远无法提高。带着问题用心听讲，积极思考，做到举一反三、触类旁通，努力从一系列讲座中探寻解决问题的“金钥匙”。

3、要将学院集中培训与系部自行培训有机结合。这次培训分为学院集中组织培训和各系部自行组织培训开展研讨两种形式。自行培训与研讨安排在13号下午，各系部要把学院集中培训与本单位自行培训开展研讨有机结合起来，以求取得实实在在的效果。集中培训面向全体教师，其特点表现为共性与普遍性；自行培训和研讨面向本系部教师和本系部专业，

其特点表现为个性与特殊性。在自行培训中，各系部要本着求真务实的原则，就集中培训的学习内容进行讨论，并学以致用、将其贯彻落实到新学期的工作中去。

4、要严格遵守培训纪律。参加培训，大家要严格遵守培训工作的相关纪律要求，振作精神，认真听讲，做好笔记，尊重授课老师的辛勤劳动。请组织监察人事部门严格考勤，开展会场纪律督查，督查情况将进行通报。

组织教师寒暑假培训，我们已经连续举办了5期，取得了较好的成效，广大教师的综合素质、专业能力得到了一定提升。本期是第6期，希望通过这次培训，能给大家开展工作注入新的正能量和发展动力，给大家加油鼓劲、引路导航，今后的工作能够百尺竿头更进一步。

预祝培训圆满成功！

免责声明：本文仅代表作者个人观点，著作权归作者所有。其原创性以及文中陈述文字和内容(包括图片、视频、附件等)未经本站证实，对本文以及其中全部或者部分内容、文字的真实性、完整性、及时性本站不作任何保证或承诺，请用户仅作参考，并请自行核实相关内容。转载作品务请注明出处，机构云平台、个人云空间的建设权、管理权、所有权均归实名机构和实名师生所有，与世界大学城无关。

在县财政培训会上的讲话内容篇四

尊敬的各位领导、同事们下午好：

历时5天的班组长培训学习已经圆满结束，5天来，参加培训的所有人员付出了辛苦的努力，取得了相应的成绩，值得庆贺。我认为：所有参培人员从各个方面都得到了提高：首先说作息时间方面，早8点就得起床，8点半跑操，按时吃饭，晚上2小时的自习，回去稍稍洗漱就可以休息。如果能坚持下

去，有一个良好的生活规律，将会受益终生；第二，身体素质得到了一定的加强，虽然仅仅是5天的时间，变化绝对不会太大，但对身体一定会有所意义，希望大家坚持下去；第三，通过昨天晚上的交流，大家都体会到了提高与进步，提高了管理意识与管理水平，当然这个有待于在以后的工作中去检验，关键的是：你是否把所学运用到工作中去；第四，个人素质提到了提高与加强，知识结构得到了改善。

在提倡终身学习的今天，活到老学到老已经成为一种习惯，而干到老学到老更会成为一种趋势。未来将会是：没有知识就没有岗位，没有技能就没有工作，不学习就等于放弃岗位，谁学习得快，学习得好，谁就能抢先发展。举个例子：大家都用过电池，干电池用过没电了怎么样呢？扔！手机电池用过没电了怎么样呢？充电后继续用。所以为了不被扔掉，怎么办呢？充电，继续学习，参加继续教育，终身学习。这几天的学习看得出，大家都很有认真，努力的完成了一次充电工作。

关于班组管理方法，在这多说几句：

三是精细化管理，精细化管理是技术+管理，需要设计、生产组织和管理的结合。需要学习相应的管理技术，包括价值工程、统计分析；需要关注五个要点：（系统化）目标管理、结构化分析、细化分析、精益化改善和最大能力常态化管理。

四是可视化管理，通过对工具、物品等，运用定位、画线、挂标识牌等方法实现管理，使现场规范化、标准化，包括看板管理、定置管理等等。举个简单的例子：胶带机走廊进门处，放置一块看板，如果检修的话，在此处放一个红色的牌子，写明检修内容。人一进来就能看到，首先，红色，禁止，禁止什么呢？看板上写明白了，这时候要注意检修规程与制度。如果正常生产期间，看板上是一块绿色的牌子，就可以知道，在生产中，要注意遵守生产过程的安全规定与制度。再比如：螺丝拧好后，在螺丝螺母上用醒目的颜色画一条线，在检查时，如果这条线不在一条线上了，说明什么？螺丝松了，需要

紧紧。这是一种管理方法，需要大家在工作中慢慢体会，它实际上是精细化管理的基础，是前提。因为近期工作较紧，待稳定下来后，再找机会和大家共同学习。

要提高班组团队的建设，我建议，在你以后的工作中把握“七要七不要”原则，七要：1要以身作则，要求别人做到的自己先做到；2要将心比心，你想要别人怎么对待你，你就怎么对待别人，王老师在课上讲过；3要坚守原则，课上讨论过，原则性与灵活性的关系；4要表扬指导，如果目的是摧毁、瓦解或削弱，批评会卓有成效，如果目的是建设，批评只会造成伤害，而且这种伤害是无法弥补的。用指导代替批评，你的团队建设会更有成效；5要赏罚分明，按制度和约定，严格赏罚；6要凝聚向心，要有凝聚力，主要是公信力带来的，另外个人的魅力；7要知人善任，就是把合适的人放在合适的位置上。

七不要：1不要争功诿过，评先进，今天是我的啊，谁也别争。出现问题了，就骂下属，你怎么干的，猪都比你强；2不要吝于鼓励，你想想，在你工作过程中，你努力了，做的很好，或者时间提前了，效率提高了，为公司节约了，为同事解决困难了，提出合理化建议了，你是否也在想让领导给个表扬？奖金能有就更好了，其实没有也不重要的，关键是得到了认可。你这么想，那么班组员工会怎么想呢？这就是上边的那个将心比心，所以该表扬的一定要表扬，这个是最节省成本的激励；3不要缺乏担当，不能承担责任，出了问题要么就是别人的问题，要么就是各种客观理由。建议：一承认错误，二马上提供解决方案供领导参考；4不要扼杀创意，依我们每个人的智慧，还达不到什么都懂，什么都会的程度，不装没人骂你，所以倾听别人的意见、建议，别没等人说完，或者没理解就乒乒乓乓这也不行，那也不对；5不要转嫁压力；6不要假公济私，这是公司要求的那二条高压线之一，自己注意吧；7不要口是心非，别人不一定知道，但你自己一定知道。

最后，祝各位在今后的工作中，努力学习，百尺竿头，更进

一步!

谢谢!

在县财政培训会上的讲话内容篇五

同志们:

新春好!

真不好意思，把大家从与亲人共享天伦之乐的日子里叫回来，进行业务学习，但是职责所定，使命所托，请大家谅解。在培训开始之前，我再次代表校委会，向全体教职员工拜个晚年，祝大家20xx年身体康健，事业有成，生活快快乐乐，办事顺顺当当。同时对大家拨冗而来按时参加培训表示感谢。按照培训计划，培训开始校长应做做动员，讲一讲培训的意义、目的、内容、方法等等。就怕老生常谈，大家听得没有兴趣，因为大家都是成年人，类似的话题也多了，所以我想找几个培训相关的内容，在一起共同探讨探讨，共同进步:

- 1、 如何学习，如何应用到实践中去。
- 2、 工作方法点滴经验探讨。
- 3、 关注重点、要点、细致。
- 4、 中国的教育需要什么?
- 5、 先进的教学方法是什么?
- 6、 课堂教学需要什么?

谈到学习，可能大家会说，张校长你小看我们了，难道我大本毕业、大专毕业、中专毕业也好多年了，我在学校考试老

在前茅。我所讲的不是不会学习，而是如何能使学习达到最有益，如何学以致用，学更好的指导自己的本职工作，作为我们如此年龄特点的又如何学，我经常听咱们有部分同志一提到学习，就会说一句话，什么话呢？没有时间，我年龄大了，记不住了。什么原因呢？分析过吗？事多心不静——学需静也。何意，可以理解，人到中年，家事、校事、社会上事、事事扰心，事事分心，事事用心，不能不是学不进去理由，但不是必须条件，同时我们也要明白年龄大的特点，扬长避短，达到事半功倍的效果。

怎么办，其实教育心理学中已经告诉我们了。说什么呢？少年学习靠记性，青年学习靠灵性，成年学习靠悟性，中年就靠灵性和悟性的结合了，举个例子：读书，一本2~3万字，我这个年龄段要想全记下来是不可能，要记要点、重点，特别记自己能用的内容，这样一本书可能经过初读，知道概况，那是一本言情小说，那是一部战争题材书，这是一册教学方法的册子等等。精华，与自己密切相关的内容，没结婚的言情小说中的优秀情话记上几句，背过到时大有用场，教育子女，看到方法，新的教育理念，消化上几点，为子女，为工作，赏识赏识，领导人员，切合实际的语句，幽默风趣有利办成事，方法记上几招不能不说是提高，行政人员工作方法，学上几招，不能不提高自己的办事水平。说句心里话，大家知道，张校长近几年进步较快，其实张校长的记性并不好，甚至事多，事情干扰更是记不住，还是看得多，其实这儿学一点，那儿学一点，向大家学，关键是悟，向外拓展，去理解，去实践，并且遵循了诸葛亮诫子书中的几句话：夫君子之行，静以修身，俭以养德；非澹泊无以明志，非宁静无以致远。夫学须静也，才须学也；非学无以广才，非志无以成学。

在县财政培训会上的讲话内容篇六

各位领导、考官和同志们：大家晚上好！

根据工作安排，长治市县级行政机关20xx年考试录用公务员

的面试工作巡视任务，由我和省人事厅仲裁办张晋平书记共同承担。这项工作，对我们来讲，虽是巡视，但实际上也是一次与大家共同交流的过程，更是一次向大家学习的机会。因此，很高兴能与大家一起工作。借此机会，我首先代表省巡视组，也代表张书记，向参加长治市这次面试工作的所有工作人员表示衷心的感谢和节日的问候！

下面，针对明天进行的面试工作，我在刚才市人事局领导讲话内容的基础上，从宏观的角度再讲三点意见：

一要严肃认真。这是一个责任心的问题。要加强组织领导，严格责任，严格程序。这次面试，人员之多、任务之重、影响之大超过了以往，也是我省实行省、市、县三级联考制度之后的首次公务员录用面试。长治市和吕梁市是我省这次面试工作的第一家，所以，我们要开好这个头，给全省作个好表率 and 好榜样。刚才，市人事局的领导已向大家作了情况介绍，并就考务工作作了周密安排，各类人员的职责也已明确。因此，大家一定要尽职尽责，以高度的责任心和事业心投身于这项工作。责任重于泰山，细节决定成败。我们要从讲政治的高度，严肃认真地对待这项工作，要把这项工作当作是贯彻党的xx大关于落实科学发展观、人才观的一次具体行动高质量、高标准地完成，相信大家能够做到思想上、政治上和行动上的统一，以优异的成绩圆满地完成这项艰巨任务。

二要抱诚守真。这是一个成语，也是一个原则性的问题。面试是录用公务员非常重要的环节。面试结果直接决定考生的前途命运。因此，各类工作人员尤其是考官同志们一定要按评分标准认真打分。要坚持公开、平等、竞争、选拔的原则和德才兼备的标准，选拔高素质人才充实县级行政机关，优化公务员队伍结构，提高公务员队伍素质。要坚守职业道德，本着对党、对人民、对国家、对社会、对工作、对考生、对自己极度负责的态度完成好组织交赋的神圣使命。应该说，大家的职业道德在这个时候最能得到最好的充分体现。因此，我们在打分落笔的时候，一定要心态端正，真正对得住自己

的良心和组织的信任。这样，我们才会把那些真正优秀的人才录用进来，才会为我省及长治市的经济社会发展和公务员队伍建设提供强有力的人才智力保障。

三要廉明公正。这是一个纪律性的问题。要加强纪检监督，严明纪律，从严要求，严把考务人员抽调关，建立严格的保密制度。参加这次面试的考官都是从外地专门请来的同志，之所以这么做，就是为了避免和减少各种负面因素的干扰，防止一些人为因素造成的阻碍。因此，大家一定要自觉遵守各项纪律，谨防各种弄虚作假和违法乱纪现象的发生。同时，根据工作要求，市面试领导小组要对所有工作人员采取封闭性的管理，请大家予以理解和积极配合。面试时间也就明天一天，大家要克服困难，妥善处理好工作与家庭、个人与集体之间的关系；要集中精力，团结协作，以饱满的热情和信心打好这场关系到我省公务员队伍建设的战役。省巡视组的同志们相信，有长治市面试领导小组的坚强领导，有市人事局张培民局长的全盘指导，有全体考官及工作人员的共同参与和积极工作，我们的这次面试工作一定会取得预期的效果和圆满的收获。

同志们：我国人民的传统节日——中秋节即将来临，又逢举世瞩目的残奥会在北京召开期间，借此佳节之际，我谨代表省巡视组，祝大家节日快乐、工作顺利、身体健康、家家幸福！让我们以和谐之声、欢乐之声、胜利之声祝福这次面试工作的成功，并迎接国庆59周年的到来！

谢谢大家！

在县财政培训会上的讲话内容篇七

同志们，农民朋友们：

今天，我们在这里举办20xx年新型职业农民培育培训班结班仪式。这是我县全面贯彻落实中央“服务三农”精神，适应

农村经济发展新形势，促进农民增收和以创业带动就业的具体行动，也是落实为民办实事的具体行动。在此，我向大力支持此次培训班的所有同志们表示衷心的感谢！向参加此次培训的各位农民朋友表示热烈的祝贺！

培育新型职业农民是党中央针对我国新时期农业现代化，提出的战略决策，农村有着广阔的创业空间，并蕴涵着巨大的创业市场，在座的各位学员都有着勤劳纯朴的特点和发家致富的愿望。能够成为新型职业农民是大家的光荣，希望大家通过培训后能够把创业的想法和愿望转化为实实在在的行动，通过创业改变命运，实现自身价值。

近年来，我县农牧产业通过不断突出特色、调优结构、扩大基地规模，取得了长足的进步，为切实把新型职业农民培育培训这项工程长期办实、办好，我讲两点意见。

一、统一思想，提高认识

党的xx大提出：“要培育有文化、懂技术、会经营的新型农民，发挥亿万农民建设新农村的主体作用。”这是党和国家高度重视农业、农村、农民工作，加快推进新农村建设的重要体现。但是，要发展现代农业仅仅有强烈的热情是不够的，关键是要具备一定的能力。这就需要通过不断的学习和实践来增强自己的各项能力。参加新型职业农民培育培训，就是要帮助大家提高创业技能，通过努力，为自己开辟一条成功之路，实现自己的人生价值。在座的各位农民学员，虽然没有过高的学历，但我相信，只要大家脚踏实地、勤奋务实、艰苦创业，就一定能够取得成功。

二、珍惜机会，学以致用

此次培训班，是结合我县农业产业实际，针对有一定的生产规模和文化知识并立志于发展现代农牧业的农民学员专题举办的，对于在座各位来说确实是一次难得的系统学习、相互

交流提高的机会。因此，希望各位学员要珍惜这样培训的机会，认真听课，争取学有收获，学有所成，并希望通过这样的培训对同志们增强素质、提升创业水平有所帮助。没有学习就没有创新，没有创新，就没有生命力，也就没有竞争力。你们参加培训，提高自身素质，就是为了更地发挥自己的长处，更好地带领周围的村民一起致富。培训结束了，你们一定要再进一步学习消化这些知识，并把这些知识应用到实践中，同时在实践中不断积累经验，进而走出一条创业之路。我相信，通过这次系统的培训，各位学员一定能够掌握现代农牧业生产的基本知识。

同志们，举办这次新型职业农民培育培训班是倡导培育适应新时期农村工作的重要举措，希望大家通过学习培训，熟悉政策，统一思想，增强信心，提高本领在推动我县经济建设又好又快发展上再立新功。

最后，祝各位学员万事如意、学有所成！谢谢大家！

在县财政培训会上的讲话内容篇八

同志们：

这次全县中小学校长及幼儿园园长培训工作，在教育局的精心组织和全体党员的积极参与下，圆满完成了各项任务，达到了更新理念，提升管理水平的目的。在此，我代表县教育局对各位参训人顺利完成培训任务表示祝贺！向本次培训辛勤付出工 人员、积极参与论坛交流的各校代表以及给予这次培训大力支持的旬邑中学、县职教中心表示衷心的感谢！

念、科学的管理机制、优异的教育成果，使我们触动很深。通过学习实践、必对我县教育产生了巨大影响。

下面，结合这次培训以及今后工作，我讲几点意见。

一、对校长培训活动的认识和看法。

(一)达到了预期的目的。县教育局举办这次校长培训，主要基于两方面考虑：一方面，就进一步加强队伍建设，以提升管理工作水平为目的，进行深入细致的探讨，达到指方向、找差距、明思路，推动学校管理向纵深方向发展，积极引领校长成长成名，全面提升校长素质，促进教育管理和教育质量上水平的目的。另一方面，为全县广大教育管理干部提供一个平台，让大家交流思想，畅谈体会，取长补短，共同提高。总体而言，本次校长培训比较成功，达到了预期目的。

感触颇深。对加强学校管理与学校发展有了更加深刻地认识，对这支队伍也有了更加清晰的印象，我认为，我县教育管理干部的整体面貌，有办学思想，有工作干劲，有专业能力、创新精神和工作热情，我县的教育事业是大有希望。

(三)思想上达成了共识。通过学习培训，就强化学校管理与学校发展，大家形成了以下共识。通过这次培训，就强化学校管理与学校发展，大家形成了以下共识。第一，要有先进的的办学理念，实现对学校教育思想的领导；第二，要有正解的育人目标，一切为了学生，为了学生一切，为了学生的发展，形成全方位的育人环境和校园文化；第三，要坚持以教学为中心，以提高质量为主题，把科研兴校放在突出的位置；第四，在学校管理上，坚持以人为本，树立强烈的服务意识，调动广大教职员工的积极性；第五，要有渊博的知识和指挥、组织、协调能力，具有管理学校的智慧和艺术等。

长的态度有待于进一步转变。有的发言有“拿来就用”的嫌疑，思考不多，认识较浮浅。缺少理性的东西，它山之石，难以攻玉。

在今后一个时期，我县基层管理干部队伍以这次校长培训为契机，以抓班子带队伍为主题，按照《旬邑县中长期教育改革与发展行动计划》提出的新任务、新要求，进一步制定本

乡校教师队伍和班子队伍的培训计划，明确目标任务，制定落实措施，采取“走出去、请时来”的方式，加强校际之间、区域之间以及发达地区名校的交流与合作，构建全方位、多层次、宽领域的培训交流与合作平台，不断提升管理水平和能力。在这里，我强调一点，明年我们将在全县各级各类学校推广海安教育教学管理经验与成功的做法，近期教育局将下发学习海安经验实施意见，希望大家通过今天上午的海安考察学习报告会以及网络资源，认真学习了解海安教育，为学习实践海安教育经验做好理论准备。

在县财政培训会上的讲话内容篇九

各位领导、各位同仁：

大家上午好！

今天，浣东街道的领导安排我在培训班上向大家汇报交流我当村干部的一些做法和感受，既感到荣幸、又觉得惭愧。上下文村近年来取得的成绩，更多地是靠上级党委政府、靠村两委班子和全体党员干部、群众，作为我个人，仅仅是小小一分子参与其中，只是与大家一起面对、一起努力。借助今天这个平台，我把自己工作的体会和感想与大家共同交流，希望能起到抛砖引玉的作用。

一、上下文村的基本情况

我们上下文村离诸暨城区约25公里，离草塔集镇也有10公里路，所在的青山区域位于诸暨、浦江交界处。由于地处偏远，村民一直以务农为主，村级集体经济十分薄弱。上文原名“尚文”，虽是“尚文”，却很“尚武”。一直以来，我们村就是远近闻名的“打架斗殴村”和穷村。20xx年行政村调整前，该村道路基本是没有硬化的黄泥路，电力设施老化，河道堤坝破败不堪，村里人心涣散，矛盾时有发生。青山地区以前流传着这样一句话：“好女不嫁上下文。”可见上

下文当年的窘境。

20xx年自然村合并后，我们从集体经济0起步，到目前拥有集体资金300多万、集体资产过五千万元(主要是蓝莓基地)。通村公路、村内道路全部得到硬化，村中灯光球场、文体公园、公共厕所、路灯、自来水等设施一应俱全。

特别是在蓝莓产业链建设上：第一期150亩高标准蓝莓示范基地已经建成并成功挂果，二期300亩基地正在建设；注册资金达20xx万元的浙江蓝美实业发展有限公司运转正常，还获得了绍兴市级农业规模企业称号和诸暨市级农业规模企业称号；国内规模最大、技术领先的蓝莓专业育苗中心已经建成并投入使用，蓝莓正逐渐成为成为诸暨农业产业发展的又一品牌。农民不光有流转土地的收入，还可以进入蓝莓基地工作劳务所得，年底还有蓝莓基地分红。

上下文村之所以能迅速走上脱贫致富之路，从大环境看，靠的是党的新农村建设政策；从小环境看，靠的是水电路等基础设施的改善和村级班子坚强有力、全体村民艰苦创业的良好氛围；而从具体做法上看，则主要得益于以下四个方面：

- 1、走特色发展之路，向闲田要效益。上下文村虽有耕地655亩，但全村1200多人，80%人口常年或白天在外经商、工作、学习，真正留在村里从事农业生产的少之又少。同时，由于地处崇山峻岭之间，土地也较为贫瘠，若想靠耕种致富，村民的说法，“除非是种金子”。这种情况下，村民也乐意将手中土地流转给村经济合作社。20xx年，村经济合作社决心发展蓝莓基地，仅3小时，就以每亩每年500元的价格流转了全村最好的150亩耕地。同时约定：流转土地的村民优先安排进入蓝莓基地工作；蓝莓基地产生的部分分红，平摊分给每个村民。20xx年，150亩蓝莓基地中的40亩大苗就产生效益，当年集体经济就进账50多万元。20xx年上半年，上下文建立蓝莓精品采摘园，光门票收入就超50万元，村经济合作社还注册成

立了自有蓝莓品牌。目前，全村有90%的耕地种上了蓝莓，接近村庄的60%荒地也成为了蓝莓基地。据村干部介绍，蓝莓收入或蓝莓衍生产业的收入已经占到村集体经济全部收入的80%以上，上下文村成了远近闻名的“蓝莓特色村”。去年我们又着重加强了蓝莓采摘园的基础设施，投资300万建设湿地公园和投资5000万元建造蓝莓大道和休憩长廊。将上下文村的蓝莓产业链向休闲旅游方向上发展。

2. 走科技发展之路，向创新要效益。上下文村发展蓝莓产业，并不仅仅局限于蓝莓种植本身，而是通过吸引社会投资、加强科技合作，从三个方面抢占蓝莓产业制高点，应对蓝莓种植潮。一是突出种苗产业。引进社会资本成立种苗公司，加强与省农科院、大连大学科技合作，引进博导2名。完成蓝莓新品种适应性种植实验园建设，新开发南、北160多个蓝莓品种，已形成年产3000万株苗木的生产能力，村经济合作社从中提取大棚租金，同时培育自身苗木进行贩卖。二是发展精品采摘。在继续扩大蓝莓种植基地规模的前提下，新发展精品采摘园，青山蓝莓园进入省级现代农业示范基地行列。三是延伸产业链条。依靠浙江蓝美有限公司与大连大学研发平台，新开发蓝莓果干、蓝莓果汁、蓝莓酒、蓝莓浆4大类深加工产品，组建电商销售网络，对外销售蓝莓产品。

3、走带动发展之路，向规模要效益。在村内带动群众发展，前期对有意向发展蓝莓种植的农户，由村邀请专业人员组织相关培训，免费为农民提供技术支持；后期免费提供苗木，负责技术辅导，结果后由村经济合作社、蓝莓公司负责销售。在村外带动周边村发展，周边村发展蓝莓种植，优先低价提供苗木，提供技术支持，共同打造“青山蓝莓园”。目前，邻近的青山、屏坞两村已发展蓝莓基地310亩。同时，村经济合作社还成立“创业”基金，对有创业意向的本村居民，经两委会审核后，提供部分创业基金；集中修缮集体房屋，提供给创业群众使用，村经济合作社收取一定租金。

4、走项目发展之路，向政策要效益。上下文村的发展离不开

党和政府的富民强村政策[]20xx年以来，全村累计投入新农村建设各项资金已超五千万元，实施了河道整治、立面改造、亮化绿化、道路硬化、农村生活污水处理等诸多工程，争取了水利修缮、现代农业等一大批为民工程，极大地推动了上下文村的整体发展，为发展集体经济注入了新的活力。

上下文村之所以有今天的发展，虽然赶上了好政策，但我自己认为，内因还在我们自己，就是因为有一个坚强的村级组织。

我们村里每项实事工程、重要工作都由两委会、村民代表集体决定；村里每年列出村民关心的实事工程，每项工程都由一名两委班子成员带队、4-6名党员组成工程推进小组，带动群众开展新农村建设。每个党员参与党员联系服务群众制度，党员划定责任区，联系所在区域村民，开展群众联系、民意收集、结对帮扶工作。

以上是我们上下文工作的基本情况。

二、新常态对村干部的新要求

提出“新常态”这个重要表述，使“新常态”成为当前经济社会发展最热的关键词。我觉得我们农村干部也要切实把握新常态，主动适应新常态，以新作为、新业绩来应对新常态。我认为，新形势对我们村干部提出了三点新要求。

一是必须树立规矩意识，要有新状态。近年来，市委市政府对村级基层组织各项规定越来越完善，对集体来讲，有民主决策、民主评议、民主监督、财务监管各项制度，对个人来讲，有“四不”承诺、村级“五桩事”、坐班值班各项规定。比如主职干部坐班和村干部轮流值班制度，坐班制要求主职干部工作日期间上午8点到11点在村办公室职业化办公，值班制要求村干部每天在村部实行轮流值班。比如村级五桩事：“三资”零违规、“四不”承诺、“四违”零容忍、工

程监管、公务零招待，全市层面，被司法机关判刑的比比皆是，我们草塔出的也不少，有被免职的，还有被判刑的。这些规矩，要求我们不能沿袭惯性思维，必须对变化了的形势作出快速反应，切实认识到“当干部要守规矩”这个常识上来，提振精气神，树立忠于职守、勤政为民、乐于奉献的工作状态。

二是必须树立服务意识，要有新理念。过去两年，党内进行的党的群众路线教育实践活动，对农村干部来讲，同样要求我们必须树立群众意识。这两年来，大多数村都在想方设法争取项目、筹措资金，硬化道路、维修水利，办了许多公益事业、实事工程。但是，也有那么一些村，几年、甚至十几年，没有为群众办一件像样的实事。在今后的工作过程中，我们必须把立足点转移到民生上来、服务上来，当干部，一要真心实意为群众排忧解难，群众有什么困难，村里能够解决的，尽量帮助解决，村里不能解决，报到镇里一起想想办法；二要尽力加快实事工程建设，要想尽千方百计，争取项目、多方筹资，加强道路、水利等基础设施建设，主动做一些群众看得见、摸得着、享受得到的事情。

三是必须树立竞争意识，要有新作为。这几年来，乡镇党委政府都出台了完善村干部考核办法，对村级各项工作继续实行量化打分，考核得分情况严格与村干部的各项待遇直接挂钩、与年终评先评优直接挂钩。作为村干部，必须结合自身实际，把目标细化为具体的措施。今年做什么、明年做什么，有计划、有节奏地持续开展工作。

三、通过培训，需要落实的四项工作

结合当前农村工作实际，我认为我们村两委干部要重点抓好以下四项工作：

一是要不折不扣强化规矩执行。法治社会讲的是规矩，按规矩办、按规矩来已经是制度和趋势，是今后干部管理的新常

态。不按规矩是不可能当好一个干部的，不按规矩办事而犯罪入狱的干部已屡见不鲜。“四不”公开承诺、“三资”管理、坐班值班等，针对村干部的规矩越来越多，但大家还是要清醒认识，这些规矩不是为了让大家在工作上束手束脚，只是为了让大家更鲜明地体现一个百姓满意、组织放心的村干部的具体形象，同时也是为了更加有利有效地保护我们干部自身。只要大家照着这些制度做、按着这些规矩改，自然而然就会成为百姓心中的好干部。

二是要尽职尽责担当推进重点事务。(1)要以换届承诺为抓手，按计划、分步骤，科学统筹村级实事项目建设，全力通过“五水共治”、“三改一拆”、基础设施建设等群众看得见、摸得着的具体行为，提升干部的公信力、群众的幸福感。(2)要以平安创建为抓手，充分发挥村级调委会、治保会的作用，及时化解各类村级矛盾纠纷，主动参与各类信访调解，确保小事不出村，大事不出镇，提高社会稳定和治安的满意率。(3)要加强社会综合治理、村民自治，更加注重安全生产、农村食品安全和日常安全常识教育，及时应对和处置各种突发事件和群体性事件，要确保农村社会大局稳定。

三是要尽心尽力抓好村级队伍建设。村两委班子、党员、村民代表是村级基层建设的中坚力量，村干部、党员、村民代表作用的发挥，直接影响着村级发展建设和社会稳定。两委班子主职领导要切实发挥好领头羊作用，围绕村级各项事务重点难点，一个口子出声音，一个方向抓落实，时时处处以自身率先垂范的榜样作用，影响和带动其他班子成员干实事、强服务、促发展，努力把自身打造成为干部群众生产生活的标杆。全体村两委干部要紧紧围绕在以支部为核心的班子集体周围，做到分工不分家，尽职更尽力，相互补台不拆台，心往一起想，劲往一起使，共同树好团结、服务、干事、创新的团队形象。党员、村民代表是联系群众的桥梁和纽带，是汇聚民声、引导民意的桥头堡，平时要切实注重加强与他们的交流和沟通，及时倾听汇总意见建议，梳理分析问题矛盾，全力确保上情下达、下情上传。

四是要全力以赴配合全镇重点工作。每个镇都有每个镇的重点工作，浣东街道作为城东新城建设的主阵地，重点工作一定比我们要繁重。作为我们村干部，一是要加大宣传，让大家充分感受党委政府提升发展的良苦用心；二是要引导发展，充分发挥主人翁意识，引导全体党员、代表和群众，全力配合各项工作推进。

以上就是我的一些感受和体会，不当之处请大家批评指正。同时也在这里正式邀请在座的各位，五月来我们上下文村摘蓝莓、观蓝海。谢谢大家！