

年度考核自评报告 年度考核工作报告 (优秀10篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

年度考核自评报告 年度考核工作报告篇一

为确实做好我乡联村帮扶年度考核，乡党委及时成立了乡联村帮扶指导员考核领导小组，领导下组下设两个考核小组，具体负责各村联村帮扶指导员的考核。

1、联村帮扶工作指导员积极开展调查研究。各联村帮扶工作指导员到各联系点后，在村两委班子的陪同下，走村串户了解各村具体情况，掌握村民所关心的热点、难点问题，听取群众对发展本村经济的意见和建议，真实地了解农民的现状和实情。通过调查摸底，查找存在的一些问题，初步掌握了村情民意，找准工作的着力点和突破口，明晰了工作思路。

2、结合开展创先争优工作，加强基层党组织建设工作。联村帮扶工作指导员针对农村党支部存在党员老龄化、发展新党员力度不足、农村党组织开展活动不正常、核心和战斗堡垒作用不强等问题，积极研究解决问题的方法和措施，以增强党支部的凝聚力和战斗力、强化党组织建设为重点，帮助各村支部完善各项工作制度，加强党支部政治理论学习，改进了一些村党支部党建工作上的不足。今年“七一”，各联村帮扶工作指导员还下到村支部，和支部党员一起重温入党誓词，开展形式多样的“七一”活动。

3、真抓实干，下大力气协助乡委、乡政府开展促农增收工作。一是积极宣传各项惠农政策，努力改变群众等靠要思想。在

发展种桑养蚕等特色产业时，由于种桑养蚕对乡来说是一个新兴的产业，农民出现了不理解、不接受、不支持的思想，联村帮扶工作指导员积极配合乡干部、村干部，走村串户，积极宣传桑蚕产业的优点及政府惠农政策等，很大程度上扭转了群众的思想。二是争取项目资金支持，完善基础设施建设。县委宣传部的副部长驻点村，帮助2个自然村建设乡村公园，在万赞自然村投资38万元建设文明生态村，在村投资16万元建设92m²的乡村文化室。驻行干村的工作队员李天勤，帮助什错村新建一间体育文化室和乡村大舞台。

虽然工作组认真开展了联村工作，但是工作力度和工作方式还存在一些不足。一是联村帮扶工作指导员指导农村经济发展、促进农民增收的办法不多，思路不广，效果不明显；二是在项目上的扶持较少，争取到的基础设施建设项目不多；三是各联村帮扶队员，在业务工作繁多时，下村的次数有所减少。

年度考核自评报告 年度考核工作报告篇二

时光荏苒，光阴似箭，转眼间，我在宗地中学担任特岗老师已经两年。两年以来，得到了学校领导以及同事的很多帮助，使我学习到了很多东西，我的教学理论也得到更好的检验，同时教学能力也得到了量的提高。这是以往在学校以及书本上学不到，我深感欣慰，同时更多的是感谢。

。坚决贯彻执行党的路线、方针和政策。教育教学指导思想明确，安教乐教，有事业心和责任感。服从学校工作安排，对工作精益求精，为人师表。

。本学年，我担任八年级两个班数学的教学工作，同时担任八(4)班班主任。在教学中，我认真专研教材，吃透新大纲、新教材，积极开拓教学思路，把一些先进的教学理论用到教学中，努力培养学生的合作交流、自主探究、勇于创新的能力。其中八(2)班的数学成绩在宗地中学八年级各班中一直名列前茅

茅。本学年，我光荣地评上了中学二级教师。

。本人严格遵守上级主管部门以及学校的各项规章制度，热爱学生，同事间人际关系融洽，从不闹无原则的纠纷，处处以一名人民教师的要求严格规范自己。

随着新课程改革对教师业务能力要求的提高，我在教学之余，积极参加各类现代教育技术培训，如参加班主任培训，远程教育技术培训等。除此之外，我积极购买各种教学书籍，及时了解各种先进的教学技术及思想，并用到自己的教学实践中。

因为是刚刚参加教学工作，很多教学思想不够成熟，专业基础有待检验，还需积极向前辈学习，自己多解题，多实践，让自己的教学能力得到进一步的提高。

年度考核自评报告 年度考核工作报告篇三

市绩效考核工作考评小组：

对照年初领导班子绩效考核工作目标计划书的内容，现将本人2014年度目标任务完成情况报告如下，敬请审查。

一、重点工作目标完成情况

1、完成了上级交办的各项中心工作任务。今年上级安排的中心工作任务较多，涉及到我的主要是两项，一项是基层组织“五个基本建设”和“创先争优”活动，一项是民主评议政风行风活动。这两项工作，局党委都安排了得力的主管领导，我的角色主要是参与协管。拿“五个基本建设”和“创先争优”工作来说，这是今年党建工作的一个重大主题，面对任务重、活动多、要求高的压力，我主要是参与了一系列的跟踪督办活动。比如，今年6月和12月，我们就开展了两次

全面督办，推动了这一工作的开展和深入，也为荆州市的检查验收做好了必要准备，顺利通过了荆州市的检查验收。再说民-主评议政风行风工作，我的职责主要是牵头宣传教育小组。整个活动期间，我们开展了一系列的宣传教育活动，把全市卫生系统民-主评议政风行风工作，搞得风生水起，有声有色。特别是公开承诺制的宣传、大型义诊活动的宣传、“双十佳”的评选宣传等等，在民-主评议的关键时刻，起到了很好的舆-论与导向作用。

2、完成了新农村建设工作目标。今年，卫生系统16个单位有对口支援村级组织的工作任务。作为分管领导，我主要担负方案制定、上传下达和检查督促等方面的工作。我们通过加强领导、落实培训，跟踪督办等途径，促进卫生系统16个农村工作队实现了“选好驻村人员、保证工作时间、认真办好实事、严守工作纪律”的工作要求，履行了“制定发展规划、发展特色经济、推动公共事业、加强组织建设、强化宣教培训”的工作职责。全系统共在16个联系村联系贫困户或党员“双带”示范户165户，现场办公33次，扶持现金和物质21万元，寻找发展项目30个。

二、日常工作目标完成情况

1、完成了局直属单位工会经费拨缴任务。今年工会经费，一是任务增加了15%，二是一改半年或全年一解缴的惯例，推行了每月或季后15日内主动申报缴纳的办法。为此，我们积极做好9个局直属单位的协调与督办工作，按照市总工会的要求，不折不扣按时完成工会经费91918元。

2、推进本系统职工参与全市劳模评选活动。按照我市“两年一次”的劳模评选机制，今年正好是劳模评比表彰的年份。五一节前夕，我们通过广泛宣传、自下而上、工会审查、党委决定的办法，推荐市妇幼保健院的谭艳萍、市人民医院的陈健参评石首市劳动模范，推荐市人民医院的谢红花参评荆州市的先进工作者。由于我们公平公正，预审严格，推荐积

极，材料齐全，三人顺利当选相应级别的劳模与先进。

3、组织本系统职工积极参加“5.1”节等节庆文艺汇演。和医政科一起，组织了“5.12”护士节的文艺汇演。推荐市人民医院的团体舞蹈节目“沙漠玫瑰”，参加石首市总工会5.1劳动节文艺汇演活动、荆州市“5.12”护士节的文艺汇演活动和荆州市总工会“荆江之声”职工文化艺术节的文艺演出活动。

4、组织本系统老干部积极参加重阳节活动。我们在坚持落实老干部的政治待遇和经济待遇的同时，还经常组织老干部开展健康有益的健身活动。特别是注意组织好一年一度的重阳节活动。重阳节那天，我们组织市直医疗单位的离退休老干部参加了全市的集体登山活动，为每个参加活动的市直医疗单位离退休老干部发放纪念物品，为局机关的离退休老干部首次增发过节费用，安排局机关离退休老干部集体座谈和聚餐，使离退休的老干部感受到了娘家般的温暖。

5、认真开展本系统困难职工生活调查。根据市总工会的安排，我们于10月、11月，开展了全系统困难职工生活调查。调查中，我们严格掌握“困难职工”和“特困职工”的具体条件，坚决杜绝闭门造车，注意建立健全困难职工和特困职工的纸质档案和电子档案，实事求是上报相关表册，为制定春节前的困难职工慰问方案，筹措争取困难职工慰问资金，做好了充分准备。

6、积极建议开展机关文体活动。在组织好“5.1”劳动节和“5.12”护士节文艺演出的同时，还积极组织卫生系统的干部职工参加“爱奇艺实业杯”市直机关干部职工乒乓球、羽毛球友谊赛。虽然我们参赛的出发点是“活跃机关、重在参与”，但我局参赛人员平时训练有素，赛时顽强拼搏，还是获得了一个团体名次，四个单打名次，在所有参赛的单位中，也算是取得了较好的成绩。

7、完成市总工会、市妇联、市共青团交办的其他工作任务。今年市总工会的一项重点工作任务是建设“百佳示范工会”。我们支持市人民医院工会参与了第一批示范点的建设，前不久通过考评验收并得到了很高的评价。按照市妇联的要求，我们加强了和联系点上留守儿童的对口联系，帮助联系点上的留守儿童解决了一些实际问题。借助基层组织“五个基本建设”的强劲东风，我们通过“党团共建”的形式，加强了我局的共青团工作，重点完成了团员信息平台建设，积极开展了“青年文明号”和“青年岗位能手”的创建活动。

8、完成局党委交办的其他工作任务。本人今年的职责分工，除了以上所述的主持局工会工作、协助分管党建工作外，还有一个重要的工作任务是联系大垵卫生院和新厂卫生院。在履行联系基层单位的职责方面，主要是协助党委调整充实这两个单位的领导班子，积极支持这两个单位争取、落实基建项目，经常深入这两个单位了解情况，督办检查，联系点的工作基本进入了科学发展、稳健发展的正常轨道。

三、自我考评初步结论

2014年，是我在卫生局工作的第一年。第一年的工作，难免存在这样或那样一些问题，但通过以上一番对照检查，总的来看，我觉得自己还是较好地完成了绩效考核工作的目标计划。不仅较好地完成了自己的日常工作目标计划，也较好地完成了涉及自己的全市中心工作目标计划。不仅较好地完成了本职工作计划，也较好地完成了组织上交给的其他工作任务。这既得益于局党委的正确领导和同志们的大力支持，也得益于市政府改进年终考核方式，着手推行绩效考核制度。我的感受，绩效考核这一科学的考评方式，具有管理、激励、学习、导向、监控等功能，能够极大地激发党员领导干部工作潜力和才能。是不是这样，敬请考核组领导批评指正。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索年度绩效考核自评。

年度考核自评报告 年度考核工作报告篇四

我始终认为作为一名教师应把“师德”放在一个极其重要的位置上，因为这是教师的立身之本。“学高为师，身正为范”，这个道理古今皆然。从踏上讲台的第一天，我就时刻严格要求自己，力争做一个有崇高师德的人。我始终坚持给学生一个好的示范，希望从我这走出去的都是合格的学生。

为了给自己的学生一个好的表率，同时也是使自己陶冶情操，加强修养，课余时间我阅读了大量的书籍，不断提高自己水平。今后我将继续加强师德方面的修养，力争在这一方面有更大的提高。

对于一名教师来说，加强自身业务水平，提高教学质量无疑是至关重要的。

随着岁月的流逝，伴着我教学天数的增加，我越来越感到我知识的匮乏，经验的缺少。面对讲台下那一双双渴望的眼睛，每次上课我都感到自己责任之重大，为了教好学生，我虚心求教，强化自我。

不断地调整自己的教学计划，总结教学经验，改进教学方法，努力创设良好的课堂情境激发学生的学习热情，注重培养学生自我学习、自我发现问题、自我探究问题的能力，提高了教育教学质量。

一年来未耽误一节课。上班开会不迟到不早退，严格要求自己，并做到今后继续坚持。

总之，在过去的一年，我取得了一定的成绩，但还有一些不足之处，本人在新的一年一定认真工作，加倍努力，争取在平凡的岗位上做出不平凡的业绩。

年度考核自评报告 年度考核工作报告篇五

1、城镇新增就业岗位。通过企业吸纳、公益性岗位安置、鼓励自谋职业、自主创业和组织起来就业等多种渠道，全年新增城镇就业岗位33362个，完成局目标任务的111%。

2、下岗失业人员再就业、困难群体再就业和城镇登记失业率。全市下岗失业人员再就业9207人，完成局下达任务的115%；困难群体再就业2817人，完成局下达任务的141%；城镇登记失业率控制在%以内，比局下达任务低了个百分点。

3、小额担保贷款和组织起来就业。全市发放小额贷款1549万元，完成局下达任务的155%；认定组织起来就业经济实体301个，完成局下达任务的100%，安置就业3070人，完成局下达任务的102%。

4、社区就业。全年开发社区就业岗位8943个，完成局下达任务的122%，其中下岗失业人员再就业2117人，完成局下达任务的176%。

5、免费职业介绍、劳动事务代理和本局转移就业。我局免费职业介绍4867人，完成局下达任务的121%；新增劳动保障事务代理1741人，完成局下达任务的174%；有组织转移就业656人，完成局下达任务的109%。

6、农村劳动力转移就业。全市农村劳动力转移就业规模万人，完成市局下达任务的%；当年新增33217人，完成局下达任务的%，其中有组织转移就业26008人，完成局下达任务的104%；建立标准化劳务输出基地107个，完成局下达任务的107%；劳务输入基地119个，完成局下达任务的103%；发展转移就业经纪人466名，完成局下达任务的233%。

7、就业实训基地和转移就业示范乡镇建设。按照功能齐全、技术先进、装备优良的要求，加强与高等院校之间的协调，

积极配合局培训就业科建立了就业局创业培训中心□xx矿务局干校□xx汇众职业技术学校□xx新兴职业学校等4个就业实训基地，就业实训基地面向企事业单位免费开放，为不同职业类别、岗位提供实训服务，提高劳动者的职业技能、就业能力和创业能力。同时，着力推进劳务培训的市场化运作，涌现出铁佛、刘桥、百善、宋疃、韩村、五沟、四铺、古饶等8个转移就业示范乡镇。

年初，我局分别以市目标办和市就业工作领导小组办公室名义，对全市各项就业工作目标任务进行层层分解，健全了就业工作的组织领导体系、目标责任体系、任务考核体系和工作制度体系，形成了“党委政府统一领导、各部门协调联动、全社会齐抓共管”的工作格局。同时，以开发就业岗位、促进下岗失业人员再就业为重点，坚持以项目带动战略为依托，通过招商引资、新上项目扩大就业；围绕城市管理，拓宽社区服务的领域和层次，大力开发社区便民服务、公共服务和公共事务协管等社区就业岗位，安置下岗失业人员再就业；通过政府出资，提供岗位补贴和社会保险补贴，购买保安、保洁、保绿等公益性就业岗位，安置大龄就业困难人员就业；通过建立劳务型服务公司和开展再就业援助活动，挖掘社区和各类企业就业岗位，对困难就业人员进行托底安置；通过大力发展第三产业、中小企业和劳动密集型产业等形式，广开就业门路，增加就业岗位，确保了各各项目标任务的顺利完成。

年初对市级劳动力市场进行改建，进一步完善了就业服务功能，设立了职业指导、创业服务等6个服务区和政策咨询、残疾人就业等10多个服务窗口，面向各类求职人员和用工单位全面开展“一站式”、“一对一”的就业服务。同时，依托就业服务平台，全年共组织开展了“六大”就业援助活动：一是“两节”期间开展的“再就业百日帮扶”活动，使300多名困难就业对象通过重点帮扶实现了就业再就业；二是年初开展的“春风行动”，为万名进城务工的农村劳动者提供了免费职介服务；三是联合市工会、工商联部门举办了“民营

企业招聘周”活动，组织50多家民营企业参加招聘会，提供岗位1591个，帮助218人实现就业；四是联合淮南、蚌埠两市举办了首届“两淮一蚌”技能岗位对接活动，招聘会主会场设在我市就业服务大厅，我市194家用工单位共提供技能岗位信息1464个，成功就业892人；五是9月份开展了大中专技校毕业生就业服务月活动，举办了两次大中专技校毕业生就业专场招聘会，95家用工提供岗位2783个，其中技能性岗位1643个，成功就业800多人；六是年底联合团市委举办了市第二届促进青年就业招聘会活动，现场求职登记10000多人，当场达成就业意向2637人。

今年以来，为进一步简化审批程序、降低反担门槛、扩大发放范围，我局制定了《关于进一步改进和完善小额担保贷款政策的通知》，在将申贷对象扩大到复员转业退役军人和其他城镇登记失业人员的同时，将小额担保贷款与创业培训进行有机结合，对经创业培训后专家认定合格的创业培训学员，且银行有贷款额30%的存款，便可作为担保条件，申请小额担保贷款。为切实加大小额担保工作力度，促进中小企业吸纳下岗失业人员，提高经办的银行、担保机构和社区对做好小额担保贷款工作积极性，制定了《关于进一步做好小额担保贷款工作的意见》，建立了小额担保贷款奖惩约束机制。大力开展“信用社区创建”活动，建立了社区小额担保贷款推荐责任制和回收目标责任制，推动了小额担保贷款工作的良性发展。近年来，累计发放小额担保贷款2344万元，分别完成省下达任务的114%。

启动实施了以“你创业，我扶持”为主题的“创业扶持工程”。一是制定并发放了《全民创业绿色通行证》，通过政策、场地、培训、服务和维权等五大扶持政策，鼓励和扶持广大下岗失业人员自主创业，以创业带动就业。二是加快了创业基地建设步伐。我局制定完善了一系列的扶持政策，对于进入园区创业的下岗失业人员给予三年内“开业不登记、经营免四税、管理不收费、房租给优惠、成功有奖励”等优惠政策。目前，我市已建立创业园区3个，再就业一条街5个，

入驻109户，带动就业510人。三是打造了创业培训新品牌。联合团市委、市妇联举办了青年创业培训班和妇女创业培训班，成立了创业培训后续服务专家志愿团，并于每月在市就业服务大厅举办两次创业咨询服务活动，及时为创业者提供政策、信息、技术等方面的指导服务；培育了5个创业培训教学点，把培训班向培训对象相对集中的地方或矿区转移。xx年共培训创业学员1045人，其中成功创业526人，并带动就业1998人。

年度考核自评报告 年度考核工作报告篇六

在这一年中，我时时处处以一名人民教师的标准严格要求自己，以创新教育方针为指导，以教好学生，让学生全面发展为己任，踏踏实实，任劳任怨。为使今后更好地开展工作，总结经验，吸取教训，先将本人在这一年来的思想工作表现总结如下。

一、思想上

一年来，我时时处处不忘加强思想政治学习。严格要求自己，处处做同志们的表率，发挥模范带头作用。一年来，我从不因故请假，迟到，旷工。不怕苦，不怕累，总是以百倍的热情投入到工作之中。

二、工作上

一年来，我服从学校领导的分配，认真完成学校交给的各项工作任务。在教学中，我虚心向老教师请教，认真钻研新大纲、吃透教材，积极开拓教学思路，把一些先进的教学理论、科学的教学方法及先进现代教学手段灵活运用于课堂教学中，努力培养学生的合作交流、自主探究、勇于创新等能力。另外，本人在搞好教学工作的同时，还很注重教学经验的积累。发表教学论文1篇。

在搞好工作的同时，我还不忘记与同志们搞好团结，尊敬领导及同事，真诚的对待每一位同志。

在这一年的工作中，我得到了学校领导，教师们及学生们的好评。但是，检查起来，所存在的缺点毛病也是不少的，还需今后努力改正。主要缺点还有以下几个方面：一是理论知识的学习还是欠缺，还存在有懒惰思想；二是工作虽然很努力，可是个人能力还有待提高，学生成绩进步不是很快。今后，我一定在校领导及全体同志们的帮助下，加强学习，提高工作能力，使自己的思想和工作都能更上一个台阶！

年度考核自评报告 年度考核工作报告篇七

（二）教学设施（144分）园内有大型户外玩具（滑梯、蹦床、秋千等），有沙坑、种植园等。活动室面积达到58平方米以上。照明、通风、采光条件，有紫外线消毒灯和取暖降温设施齐全。配有图书、桌面玩具等。有微机和打印机能上网并打印，各个活动室有电子琴、vcd、录音机、电视。自制玩具有布制、布制系扣等。壁画与时俱进，集故事性、艺术性与一体。

（三）保育设施（78分）；每个活动室都配备了各种生活设施，每人配备了固定的毛巾、水杯。并配备了消毒柜。每班有饮水保温桶，有足量且温度适宜的开水，每日更换新开水。

（四）教职工基本素质（50分）每班配有两名保教人员，我园全体教职工热爱幼教事业，有责任感，爱护幼儿，学历合格，基本功扎实。都认真学习、贯彻《幼儿园教育指导纲要》、《幼儿园工作规程》等教育法规条例，努力提高办园条件，提升保教质量。

（一）园长素质（26分）。园长身体健康，热爱幼教事业，熟悉幼教业务，有进取心和管理能力。

（二）办园指导思想（30分）。园领导和教职工有正确的儿童观、教育观，有正确的办园方向。全园工作认真贯彻《规程》、《纲要》等上级文件。

（三）目标管理（22分）幼儿园的发展规划、各阶段的工作计划科学、合理。定期进行工作总结。各类档案资料齐全，有人管理，并能充分发挥作用。

（四）制度管理（18分）各项制度能严格执行，全园工作和谐、规范、工作效率高。

（五）财务管理（12分）遵守财经纪律，执行本县（市、区）规定的收费标准，实行收支两条线管理。合理使用经费，没有乱收费现象。

（六）安全管理（30分）幼儿园环境、设施均有安全性，定期检查、维修、消毒，有记录，大门安全防护措施到位，专人负责，有来人登记制度。日常安全工作管理严格，无安全责任事故发生。

（七）管理成效（11分）社会公众评价高，家长满意。

（一）保育（118分）；认真执行《托儿所、幼儿园卫生保健制度》和《托儿所、幼儿园卫生保健管理办法》，坚持入园和临时离园体检制度，预防接种卡建档率100%，幼儿每半年测身高、视力、体重一次，活动室、寝室、厕所等处及时打扫，消毒、通风，保持空气清新，幼儿玩具分类摆放，干净、整齐，每周消毒一次。

（二）教育教学（156分）；幼儿园设有大中小班，班额按规程规定人数。以游戏为基本活动，游戏形式多样，内容丰富。幼儿一日生活安排科学、合理、有序，尽量减少幼儿无谓等待时间，每班有数量不少于3种以上的活动区，便于幼儿观察和动手操作，教师能以关怀、接纳、尊重的态度与幼儿交往，

耐心倾听，鼓励他们大胆探索与表达。善于发现幼儿感兴趣的事物中所隐含的教育价值，积极引导。能充分利用农村的自然环境和教育资源，开展生动的学习活动。教师每节集体教育活动有教案，有课后评析，有幼小衔接工作计划和具体活动。教师之间能定期开展互相听课评课活动。与小学建有联系制度。

（一）家园联系（60分）；坚持幼儿入园前家长教育会制度。每班都建有家园共育墙报。教师定期或随机与家长沟通，定期开展家长开放日活动并能随时跟家长交流。

（二）服务家长（30分）能运用多种形式对家长进行科学育儿知识的培训和指导。能根据家长需要延长服务时间。

自评情况：按照《河北省农村幼儿园分类评定标准》我园进行了自评，结果是825分符合农村一类幼儿园标准。

我园在上级领导的关心和支持下，经过不懈努力，通过自评打分符合农村一类园标准。我们还将继续努力，加大对园内的管理与规划，争取达到示范园的标准。

年度考核自评报告 年度考核工作报告篇八

（一）项目概况

20xx年涉及绩效自评的转移支付项目（含20xx年度年初预算批复、年度预算追加、年中预算调整）共计5项，项目金额共计688万元，项目执行率为74.9%。

（二）绩效目标情况

此次评价的5个项目，主要为我会日常的工作项目，包括江西省社会科学优秀成果奖评选活动的举办、20xx年智库峰会的召开及课题费、社科普及活动的开展、中国特色社会主义理论

专项课题项目经费以及江西省青年马克思主义者理论研究创新工程经费。绩效目标的设定紧紧围绕工作职能，结合实际情况，制定了项目对应的绩效目标，对年初设定的绩效目标的完成情况进行了较全面的自我评价。

（一）绩效评价目的

将财政资金更为有效合理的进行利用，通过总结资金使用管理经验，完善资金管理办法，提高财政资金的使用效率，为以后年度编制项目预算、选择项目实施主体等提供参考依据。

（二）绩效评价工作方案制定过程

1、前期调研

我会成立绩效评价工作小组，对本单位的项目报送情况进行整理，结合掌握情况，对报送的项目实施情况进行调研分析、核查落实，在核查无误的情况下进行汇总，为绩效评价工作奠定基础。

2、研究文件

我会根据《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（中发〔20xx〕34号）、《中共江西省委江西省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（赣发〔20xx〕8号）和《江西省财政厅关于开展20xx年度转移支付预算执行情况绩效自评工作的通知》（赣财绩〔20xx〕2号）等文件要求，并查看单位年度工作任务目标，绩效目标申报表。

3、绩效评价指标体系及工作方案的设计

（1）绩效评价指标体系

绩效评价指标体系共设一级指标三个，分别为产出指标(50%)、

效益指标(30%)、满意度指标(10%)、预算执行率(10%)二级指标七个，分别为数量指标、质量指标、时效指标、成本指标、经济效益指标、可持续影响指标、服务对象满意度指标；再根据项目具体情况细化为三级指标。

(2) 工作方案

绩效评价工作小组组织召开绩效评价会议，确定绩效评价重点，选取适合的绩效评价方式，制定绩效评价指标体系，明确绩效评价标准和评分标准，对相关单位的绩效资料报送情况进行现场核查、搜集证据材料，并形成评价结论，得出绩效评价评分。

(三) 绩效评价实施过程

1、数据填报和采集

本次绩效评价数据来源于预算批复、部门决算表、绩效目标申报表、绩效目标完成情况、部门年度工作总结，基础数据台账，根据以上资料进行分析汇总，形成绩效自评报告的基础数据。

2、数据分析和撰写报告

根据要求，我单位对20xx年度转移支付项目绩效从项目决策、项目管理、项目绩效（包括产出和效益）三个方面进行评价，得出评价结论及得分，撰写绩效自评报告。

项目决策方面，主要是评价绩效目标的设定情况，包括绩效目标设立的充分性、明确性、合理性以及细化程度，看绩效目标的设立是否符合客观实际，是否与部门履职相一致，绩效指标指标是否清晰、细化、可衡量。

项目管理方面，主要是资金投入和使用情况、未实现绩效目

标制定的制度、采取的措施等，包括评价资金分配过程、投入方式、资金到位、预算执行和结果；看资金分配过程是否科学规范，资金投入方式是否合理，资金是否及时到位，预算执行进度是否按预期进行，资金使用是否经济有效。

项目绩效方面，主要是绩效目标的实现程度和效果，绩效目标的实现程度包括产出数量、产出质量、产出时效和产出成本；效果包括经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响以及服务对象满意度等。

（四）本次绩效评价的局限性

2、时间及获取资料有限，可能会造成数据与客观事实之间的差距；

3、预算绩效管理工作开展时间较短，缺乏系统的培训，对工作重点把握不到位，预算绩效管理工作水平十分有限。

（一）评价结论

1、评价结果

经评价，本次预算项目支出绩效自评得分：97.49分。

2、主要绩效

（1）智库峰会项目和课题费□20xx年 9月16日，以“‘十四五’科技创新与开新局”为主题的20xx江西智库峰会暨国家级大院大所产业技术及高端人才进江西活动在南昌举行。省长易炼红致辞，中国科学院院长、党组书记侯建国通过视频致辞，省委副书记叶建春主持，来自60多家国家级大院大所的300多名领导、院士和专家出席。全年课题立项数58项，重点课题立项数为10项，选入□20xx江西智库峰会调研报告选编》13篇，相关观点被媒体宣传报道数十篇次，课题研究组满

意度高于90%。

(2) 社科普及项目：根据《江西省社会科学普及条例》规定，提高全民文化科学素质，进一步加强社科普及工作，提高公众的科学文化素质，推进我省经济社会高质量发展。省社联全年共举办江西社科大讲堂56场□20xx年江西省社会科学普及宣传周活动1253场。

(3) 青马工程：江西省青年马克思主义者理论研究创新工程20xx年13个研究生培养单位共申报696项。经评审，并报省委宣传部审定，共资助博、硕士学位论文110篇。其中博士学位论文34篇，每项资助经费5000元；硕士学位论文76篇，每项资助经费3000元。

(4) 中特理论专项课题：根据省委省政府科学决策和实际需要，委托相关学科领域和实际有关部门的专家学者开展研究□20xx年中国特色社会主义理论专项课题（含“三报一刊”奖励课题）共立项17项。

(5) 江西省社会科学优秀成果奖评选□20xx年3月份启动第十九次社会科学优秀成果奖评选工作，8月下旬完成了评选全部工作。申报数量达1077项，共评出获奖项目359项，其中，一等奖38项、二等奖156项、三等奖165项。与江西省第十八次社会科学优秀成果奖相比，总奖项增加近90项，一、二等奖比例大幅提升，青年学者获奖比例增加。此次共有101个40岁以下青年学者成果获奖（占获奖总数28.1%），获奖单位增加了11家，获奖比率提升了3.4%，切实为社科工作者办实事解难题，为增强我省社科工作者在全国的影响力和竞争力打下良好基础。

（二）课题类项目偏离绩效目标原因及改进措施

1、偏离原因：

(1) 造成课题成果不能按时结项的原因主要是负责人“重立项、轻结项”，或因为其他特殊情况。

(2) 部分课题为基础理论研究，一般研究时间需要2—3年，所以可根据研究工作的实际需要适当延长。

(3) 对于学生来说高规格的期刊转载摘登难度较大，对此将进一步提高育人才导向，在提高成果质量上下功夫。

(4) 因立项数根据省委省政府科学决策和实际需要而定，因此每年立项数量不能确定。

(5) 在确保质量基础上，仅收录部分高质量研究成果，按时结项并给与充裕研究经费；对于部分质量较高的，按时结项，减少少量研究经费；对少部分质量不高的，减经费拨付。

2. 改进措施：

(1) 在高质量严要求准时限的标准下，对部分质量还可以的，根据智库项目惯例办法，已通过开展通讯匿名鉴定等方式完成对剩余研究成果的验收，并依据鉴定意见拨付相应研究经费。

(2) 对于负责人“重立项、轻结项”的问题，我会将进一步做好项目跟踪管理工作。

(3) 对于青马课题的问题，将进一步提高育人才导向，在提高成果质量上下功夫。

(4) 因立项数不能明确确定的问题，对此将进一步聚焦省委省政府当前工作和直接需求，有针对性地开展课题研究。

(5) 对于一般研究时间过长的，根据研究工作的实际需要适当延长。

（一）存在的问题

绩效目标的设定与实际执行情况还是有偏离，不能很好的预算项目的执行情况，总是会出现各种各样的临时性的问题，难以很好的应对。我会主要任务是课题类、社科普及类及刊物的发行。课题类项目需要按照省委的要求，需要贴近省委的中心工作，课题的立项标准就要顺势响应，结项数就难以在规定时间内完成。

（二）相关建议

不断创新工作的内容、形式、方法、手段，加强工作的科学性和规范性。加强在研项目的跟踪管理，促进项目研究成果产生良好的社会反响和效益，为加快江西经济社会发展提供强大智力支撑。绩效目标是预算绩效管理的前提和基础，绩效管理的活动都依赖于目标的落实；要根据实际情况设定绩效目标，结合前一阶段的工作和绩效管理的流程，在实践中检验流程的科学性；通过考评发现问题并解决问题，针对问题提出改进措施，进一步加强管理。

年度考核自评报告 年度考核工作报告篇九

- 1、城镇新增就业岗位。通过企业吸纳、公益性岗位安置、鼓励自谋职业、自主创业和组织起来就业等多种渠道，全年新增城镇就业岗位20xx2个，完成局目标任务的111%。
- 2、下岗失业人员再就业、困难群体再就业和城镇登记失业率。全市下岗失业人员再就业20xx人，完成局下达任务的115%；困难群体再就业20xx人，完成局下达任务的141%；城镇登记失业率控制在%以内，比局下达任务低了个百分点。
- 3、小额担保贷款和组织起来就业。全市发放小额贷款20xx万元，完成局下达任务的155%；认定组织起来就业经济实体301个，完成局下达任务的100%，安置就业20xx人，完成局下达

任务的102%。

4、社区就业。全年开发社区就业岗位20xx个，完成局下达任务的122%，其中下岗失业人员再就业20xx人，完成局下达任务的176%。

5、免费职业介绍、劳动事务代理和本局转移就业。我局免费职业介绍20xx人，完成局下达任务的121%；新增劳动保障事务代理20xx人，完成局下达任务的174%；有组织转移就业656人，完成局下达任务的109%。

6、农村劳动力转移就业。全市农村劳动力转移就业规模万人，完成市局下达任务的%；当年新增20xx7人，完成局下达任务的%，其中有组织转移就业20xx8人，完成局下达任务的104%；建立标准化劳务输出基地107个，完成局下达任务的107%；劳务输入基地119个，完成局下达任务的103%；发展转移就业经纪人466名，完成局下达任务的233%。

7、就业实训基地和转移就业示范乡镇建设。按照功能齐全、技术先进、装备优良的要求，加强与高等院校之间的协调，积极配合局培训就业科建立了就业局创业培训中心□xx矿务局干校□xx汇众职业技术学校□xx新兴职业学校等4个就业实训基地，就业实训基地面向企事业单位免费开放，为不同职业类别、岗位提供实训服务，提高劳动者的职业技能、就业能力和创业能力。同时，着力推进劳务培训的市场化运作，涌现出铁佛、刘桥、百善、宋疃、韩村、五沟、四铺、古饶等8个转移就业示范乡镇。

1、加强领导，明确责任，就业岗位得到了多渠道开发，下岗失业人员得到了多形式安置，城镇失业率得到有效控制。

年初，我局分别以市目标办和市就业工作领导小组办公室名义，对全市各项就业工作目标任务进行层层分解，健全了就

业工作的组织领导体系、目标责任体系、任务考核体系和工作制度体系，形成了“党委政府统一领导、各部门协调联动、全社会齐抓共管”的工作格局。同时，以开发就业岗位、促进下岗失业人员再就业为重点，坚持以项目带动战略为依托，通过招商引资、新上项目扩大就业；围绕城市管理，拓宽社区服务的领域和层次，大力开发社区便民服务、公共服务和公共事务协管等社区就业岗位，安置下岗失业人员再就业；通过政府出资，提供岗位补贴和社会保险补贴，购买保安、保洁、保绿等公益性就业岗位，安置大龄就业困难人员就业；通过建立劳务型服务公司和开展再就业援助活动，挖掘社区和各类企业就业岗位，对困难就业人员进行托底安置；通过大力发展第三产业、中小企业和劳动密集型产业等形式，广开就业门路，增加就业岗位，确保了各各项目标任务的顺利完成。

2、完善功能，强化服务，深入开展就业援助活动。

年初对市级劳动力市场进行改建，进一步完善了就业服务功能，设立了职业指导、创业服务等6个服务区和政策咨询、残疾人就业等10多个服务窗口，面向各类求职人员和用工单位全面开展“一站式”、“一对一”的就业服务。同时，依托就业服务平台，全年共组织开展了“六大”就业援助活动：一是“两节”期间开展的“再就业百日帮扶”活动，使300多名困难就业对象通过重点帮扶实现了就业再就业；二是年初开展的“春风行动”，为万名进城务工的农村劳动者提供了免费职介服务；三是联合市工会、工商联部门举办了“民营企业招聘周”活动，组织50多家民营企业参加招聘会，提供岗位20xx个，帮助218人实现就业；四是联合淮南、蚌埠两市举办了首届“两淮一蚌”技能岗位对接活动，招聘会主会场设在我市就业服务大厅，我市194家用工单位共提供技能岗位信息20xx个，成功就业892人；五是9月份开展了大中专技校毕业生就业服务月活动，举办了两次大中专技校毕业生就业专场招聘会，95家用工提供岗位20xx个，其中技能性岗

位20xx个，成功就业800多人；六是年底联合团市委举办了市第二届促进青年就业招聘会活动，现场求职登记20xx0多次，当场达成就业意向20xx人。

3、建立机制，协调运作，小额担保贷款工作取得大迈进。

今年以来，为进一步简化审批程序、降低反担门槛、扩大发放范围，我局制定了《关于进一步改进和完善小额担保贷款政策的通知》，在将申贷对象扩大到复员转业退役军人和其他城镇登记失业人员的同时，将小额担保贷款与创业培训进行有机结合，对经创业培训后专家认定合格的创业培训学员，且银行有贷款额30%的存款，便可作为担保条件，申请小额担保贷款。为切实加大小额担保工作力度，促进中小企业吸纳下岗失业人员，提高经办的银行、担保机构和社区对做好小额担保贷款工作积极性，制定了《关于进一步做好小额担保贷款工作的意见》，建立了小额担保贷款奖惩约束机制。大力开展“信用社区创建”活动，建立了社区小额担保贷款推荐责任制和回收目标责任制，推动了小额担保贷款工作的良性发展。近年来，累计发放小额担保贷款20xx万元，分别完成省下达任务的114%。

4、创新思路，锐意进取，“创业扶持工程”取得阶段性进展。

启动实施了以“你创业，我扶持”为主题的“创业扶持工程”。一是制定并发放了《全民创业绿色通行证》，通过政策、场地、培训、服务和维权等五大扶持政策，鼓励和扶持广大下岗失业人员自主创业，以创业带动就业。二是加快了创业基地建设步伐。我局制定完善了一系列的扶持政策，对于进入园区创业的下岗失业人员给予三年内“开业不登记、经营免四税、管理不收费、房租给优惠、成功有奖励”等优惠政策。目前，我市已建立创业园区3个，再就业一条街5个，入驻109户，带动就业510人。三是打造了创业培训新品牌。联合团市委、市妇联举办了青年创业培训班和妇女创业培训班，成立了创业培训后续服务专家志愿团，并于每月在市就

业服务大厅举办两次创业咨询服务活动，及时为创业者提供政策、信息、技术等方面的指导服务；培育了5个创业培训教学点，把培训班向培训对象相对集中的地方或矿区转移□xx年共培训创业学员20xx人，其中成功创业526人，并带动就业20xx人。

年度考核自评报告 年度考核工作报告篇十

20xx年，根据上述文件安排，拨付我县体育强省资金22万元□20xx年体育强省资金结转49.2万元。

（一）资金投入情况分析。

上述资金在上级部门拨付后□xx县教育局教育体育局召开了资金使用专题会议，研究制定资金分配方案。该笔资金71.2万元用于建设xx县刘套镇李圩村多功能运动场地和丁里镇全民健身中心等项目（1个多功能运动场、1个乡镇全民健身中心、15套全民健身路径和5副篮球架）。资金使用上严格遵守《安徽省省级财政专项资金管理办法》和《安徽省体育强省建设专项资金管理暂行办法》相关规定，按照“专款专用”原则，严格落实专项资金的使用审批手续，招标程序规范，充分发挥资金使用效益。

（二）总体绩效目标完成情况分析。

该项目建设高质量如期完成，资金按时拨付到位。

（三）绩效指标完成情况分析

1. 产出指标完成情况分析

（1）数量指标

建成xx县刘套镇李圩村多功能运动场地和丁里镇全民健身中

心等22个项目（1个多功能运动场、1个乡镇全民健身中心、15套全民健身路径和5副篮球架）

（2）质量指标

场地设施竣工验收合格率100%

（3）时效指标

该项目均按照计划要求完成。

（4）成本指标

该项目费用较为紧张，无结余资金。

2. 效益指标完成情况分析

（1）经济效益

引入资本对全民健身活动开展起到积极的促进作用

（2）社会效益

对全民健身发展的可持续影响明显增强

（3）生态效益

该项目均符合环保要求，对环境不构成污染。

（4）可持续影响

随着场地的建设和体育赛事活动的相继举办，不仅满足了村居民在参与活动、观赏赛事方面的需求，更激起了广大群众参与全民健身的热度，提高了我县公共体育服务体系保障水平。

3. 满意度指标情况分析

xx县体育设施建设项目均按时高质量完成，参与人数广、受益人群满意度较高，提高了广大人民群众的幸福指数。

xx县转移支付体育强省专项资金使用均严格按照有关制度执行，无偏高绩效目标。

xx县转移支付体育强省专项资金使用情况，均严格按照相关制度进行公开。