

职代会党委书记讲话稿 党委书记在职代会上讲话稿(实用5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

职代会党委书记讲话稿篇一

今天，我们在这里召开集团公司二届一次职代会，是在学习贯彻集团总公司x年工作会议精神的新形势下，以科学发展观为统领，承上启下，谋划发展，共商大计，推动企业跨越式发展的一次重要会议。会议的主要目的是为了进一步理清思路，明确责任，统一思想，提高认识，尽早尽快部署今年的各项工作，动员和组织广大职工以更加坚定的信念、更加高昂的斗志，乘势而上，在“ ”的征程上再度跨越发展。会议取得了圆满成功。

今天的会议，审议了《行政工作报告□□□x年度招待费使用的说明□□□x年财务决算和x年资金预算报告》及《监事会工作报告》，各基层也和集团公司签订了x年目标经营合同。总体认为□x年，面对愈发严峻的市场和资金形势，我们上下同欲，党政同步，干群同心，开拓创新，顺势而谋，很好地完成了××××下达的各项经济指标，使集团公司各项工作实现了跨越式发展。这些工作成绩的取得，来之不易。《行政工作报告》确立的总体要求、奋斗目标和重点工作，思路清晰、目标明确、措施得力，部署到位，对今后开展工作具有很好的指导性。这次会议是一个加强团结、统一思想、坚定信心、求真务实的大会。本次会议的召开，必将为集团公司完成x年的奋斗目标，推动集团公司又好又快的发展，起到巨大的推动作用。

一、x年工作回顾

回顾一年来的工作，主要有以下几个方面的特点：

1、解放思想实现新突破。

x年初，我们深入分析复杂的经济形势，准确把握集团总公司跨越发展的重大机遇，制定了“更新思想观念、创新经营机制、转变增长方式、实现跨越发展”的中心思路，把解放思想，转变观念作为切入点，使思想行动进一步统一。同集团总公司保持了高度一致，并在集团总公司的关心、支持下，承接了××××××等省市重点工程；制定了集团公司宏伟的发展目标，明确提出到20xx年完成产值、承揽任务确保45亿元，力争50亿元，员工收入实现翻番的目标，充分激发了广大职工的创业热情，进一步坚定了加快企业发展的信心和决心，为实现跨越发展提供了强大的思想保证。

2、生产经营实现双跨越。

x年，集团公司完成总产值25.1亿元，是20xx年完成总产值18.57亿元的116.3%；承揽任务25.7亿元，是20xx年承揽任务21.6亿元的118.9%，双双刷新了历史记录，为完成确定的各项目标奠定了坚实的基础。

3、经营模式实现新转变。创造性采用了“集团优势、资源共享、代建开发、业主团购”的经营模式，承接了××××项目；首次采用bt模式，承接了×××××工程，开创了在集团总公司范围内此类经营模式的先河。

4、管理水平得到新加强。一是通过《制度汇编》b版的有

效实施、项目个人责任承包的规范运行、个人责任保证金有交纳有返还、项目盈亏的兑现及工程项目结算的加强，使得集团公司项目管理水平稳中有进；二是通过安全生产责任制、

安全生产管理制度的修改与实施、专职安全员的配备、职能部门定期不定期的检查督导等多种手段，使得集团公司“安全就是效益”的理念深入人心，安全生产文明施工良性运行；三是通过一体五标管理模式创新与实施、工程原材料的使用与管理、地方标准的主编、科技成果和省级工法的鉴定、国家专利权和专利号的获得、C60高强高性能钢纤维混凝土的研发与应用、诸多奖项的荣获，使得集团公司科技创新、技术质量呈现出新的特色和亮点。

4、制度化建设得到有效规范。

x年，集团公司出台了《新招聘大学生培训管理办法》、《个人承包工程补充管理试行办法》、《清理回收工程款实施办法》、《垫资工程审批制度》、《竣工工程交工审批备案细则》等一系列制度和办法，使得企业的制度逐步规范和完善，更加适应新形势和发展的要求。

5、党建工作得到新提升

项企业需要破解的发展难题；四是对各基层党建工作进行了全面大检查，并实行了量化打分；五是全年共确定非党积极分子、接收预备党员、转正党员106名；六是创新了用人机制，公开竞聘了科级干部，对科级干部选拔采用了无记名投票民主推荐考察的方式；七是全年共有160余篇新闻报道被省、市及集团总公司新闻媒介所采用。这些成绩的取得，有效促进了集团公司党建工作的有效提升。

6、企业文化凸显新特色。《企业文化手册》、《企业廉洁文化手册》的编制与印发，内刊杂志的创办，建党90周年庆典活动的成功举办等等，继承和发扬集团公司传统文化的精髓，扩展和深化集团公司传统文化的外延和内涵，也充分展现了集团公司特有的文化特色，这是我们x年企业发展建设很重要的成果。

7、以人为本理念得到新体现。在做好日常的“六必访”、“金秋助学”等工作，针对以往拖欠员工社保金的问题，制订具体实施办法分阶段、分步骤予以解决；为397名“五七工、家属工”缴纳养老金300多万元，使他们从去年12月份开始可以每人每月领到600元的退休工资；积极筹措资金，为原××公司204名员工支付了拖欠的各项费用共计118万元；搬迁了机关办公楼，拉开了集团公司机关办公大楼的重建序幕；恢复了集团公司原固定工的国有企业职工身份；四月份，为全司员工增加了300元基础工资；成立了离退休办公室，召开离退休老同志座谈会等会议，发放了17多万元的节日慰问金。

这些成绩的取得，是上级组织关心、支持和正确领导的结果，是集团公司各级领导干部励精图治、奋发有为、真抓实干的结果，是广大员工辛勤工作、无私奉献、奋力拼搏的结果，也是广大离退休员工和员工家属热情关心、大力支持的结果，成绩来之不易，经验弥足珍贵。

在此，我代表集团公司向长期以来关心、支持和帮助，为×××集团的发展倾注大量心血的上级领导，为企业发展做出贡献的各位职工代表、全体员工、离退休老同志及职工家属表示亲切的慰问，并致以崇高的敬意！在这里，我要特别感谢×××项目部的同志们，由于你们不辱使命，攻坚克难，顽强拼搏，努力完成了节点施工任务，为集团公司争得了荣誉，在此，我真诚的感谢你们，谢谢你们为企业的发展做出的贡献。

同志们，成绩属于过去，奋斗成就未来。我们在总结过去成绩的同时，还要认真反思不符合科学发展观要求，影响集团发展的突出问题，诸如：各单位之间、各项目部之间发展不均衡；安于现状，不思进取，因循守旧的思想在个别干部中依然存在；管理人员深入基层、关注一线、联系群众的工作能力和意识没有很好的培养和树立；部分基层党组织作用不突出、基础较薄弱、工作缺乏针对性和实效性问题。这些问题和

不足，需要我们在今后的工作中认真研究并加以解决。

二、x年工作

从宏观政策来看，国家经济工作的主基调是“稳中求进开新局、好中求快谋发展”。全省城镇基础设施固定资产投资要增加，1月18日，省保障性安居工程建设投资有限公司挂牌成立，主要是承担融资代建新开工建设11.84万套保障性住房。抓紧抓好这些政策利好，对于我们实现目标具有重要意义。

从企业内部来看，集团公司经过多年的发展和积累，企业品牌信誉、知名度和影响力在不断提升，集团公司能打硬仗、勇于担当、敢为人先、快人一步、战之必胜、执行有力、人才辈出等等企业优势明显。面对甘肃建投，我们是近水楼台，向阳花木，能够快速转变，实现借力发展。从“”开局起，我们的生产经营已经驶入快车道，迈开了跨越发展的新步伐。

全面分析x年的形势和任务，总的特点是：生产挑战空前。主要是确保施工生产的组织、安全、质量、工期、资金、效益、信誉的难度前所未有的。今年集团公司计划完成产值26亿元，比去年20亿元增加了6亿元，在人员并没有大量增加的情况下，目标必须实现，压力空前。我们必须打破常规，超常发挥，做好充分的思想准备，迎接挑战；经营压力巨大。主要是新签合同额指标高，竞争又异常激烈。今年集团公司计划完成新签合同额26亿元，比去年20亿元增加了6亿元，要实现目标，压力巨大；施工任务的承揽、施工生产的指挥协调，资源的优化配路等都将面临严峻的考验。重任在肩，不容懈怠。在严峻的挑战面前，我们必须增强危机感和紧迫感，增强责任感和使命感，经得住各种困难的考验。我们必须统一思想，团结一心，坚定信心，奋力拼搏。只有这样，我们才能确保今年各项指标的完成。

当前，作为重要战略机遇期，经济发展长期向好的趋势未变，各种有利条件依然存在。但也有不少难题和矛盾，宏观经济

平稳运行面临复杂形势，经济结构调整压力加大，资源环境约束强化，改善民生和维护稳定任务艰巨。利用好有利条件，有效应对各种挑战和困难，就要根据发展条件变化和时代发展要求，不断创新发展理念、发展模式，把资源合理地配路到对企业发展具有决定作用的环节，努力实现以人为本、全面协调可持续发展的科学发展。

因此，对于全面完成x年各项工作目标，我讲几点意见，供大家参考：

1、创新发展，科学管理

面对市场经济的严峻挑战，企业的规模扩大，速度加快等与资源配路的不协调。如果不改革创新，提高市场竞争力，就会落在跨越发展的兄弟单位后面；如果不改革创新，实行科学管理，企业就不能真正实现跨越。所以，企业要生存发展，做强做大，就必须走改革创新的道路。要依靠广大职工群众，大力开展管理创新，实现跨越发展的战略目标。

目前，我们面临着两大难题，一是企业发展的规模扩大，管理跟不上；二是企业发展思路求稳，创新不足。面临发展难题，唯一的出路就是深化改革，开展管理创新，不断探索管理的新思路、新方法和新手段，建立一套适应现代化企业建设的管理模式。用同行业典型事例，教育干部职工，提高管理创新重要性的认识。及时总结推广管理创新经验，使广大干部职工理清思路，看到前途，增强管理创新意识，形成主动加压，自我创新的格局，使集团公司管理创新工作扎实有效地开展起来。

一是要围绕体制改革，开展管理创新。改变旧的资源配路方法，以“互惠互利，共同发展”的双赢战略，围绕能挣钱的项目采取灵活体制，实现新的突破。为进一步规范基层单位管理，统筹集团整体实力，打破小集体主义意识，从组织结构、资产权属、财务核算、考核分配、资源配路等方面采取

灵活体制，促使广大干部职工不断解放思想，转变观念，积极开拓内外创收渠道。

二是围绕机制转换，开展管理创新。把考核分配机制当做夯实企业基础、调动职工积极性的重要手段。把市场机制引入企业内部，真正实行自我经营、自主管理、单独核算、按效分配，模拟“小公司”、“小实体”运作。按照有利于生产、有利于管理、有利于核算、有利于分配的原则，把经济责任指标考核作为最终考核目标，对做出突出贡献者，设立重奖，提高政治待遇；要完善激励机制，搞活分配，充分调动广大职工的积极性和创造性。

三是围绕集约化经营，开展管理创新。企业要在市场经济竞争中立于不败之地，必须实现从粗放型管理向集约型管理的转变，不断改革旧的管理理念和管理方法。甘肃建投强强联手就是很好的例子。针对建筑成本高的问题，抓住构成成本的钢材、水泥、劳务等主要因素，推行目标管理，实现效益。

四是结合科技进步，开展管理创新。技术进步与管理进步是推动企业发展的两个轮子，必须同时发展，管理进步能够推动先进技术转化为生产力，先进的技术手段又可以促进经营管理水平的提高。在开展管理创新活动中，注重把管理创新与科技进步有机地结合起来，实现现代化管理、标准化管理，采用新工艺、新技术、新材料、新设备，实施技术优化管理，节约成本，提高效益。

2、统一思想，抢抓机遇

x年，我们的各项经济指标突飞猛进，取得了空前的发展。但与集团总公司的要求相比，与先进单位的发展速度相比，与广大职工的期望相比，还有一定的差距与不足。面对新形势、新变化、新问题，我们全体职工，特别是党员领导干部必须继续解放思想，转变观念，抢抓机遇，在加快发展上转变观念，在创新机制上迈开步伐，在激励干事上营造环境，在解

决企业发展关键问题上取得共识。我们发展的实践证明，思想有多远，路就能走多远。我们每一步发展都取决于思想的解放程度，纵观这几年我们的发展历程，得益于解放思想。我们要保证行政报告的顺利实施，首先思路要开，观念要新，要善于用新思维去打破旧框框。

机遇难得，机遇稍纵即逝。能不能抓住发展的机遇，不仅在于能不能正确认识机遇，更在于能不能创新发展理念、发展模式。机遇提供了发展的可能，只有创新发展理念、发展模式，才能乘势而上，把发展的可能变成发展的现实。当一个企业处于经济上升期但又面临各种风险和挑战时，只有紧紧抓住效益这个中心不放松，创新发展理念、发展模式，大幅提高资源配路效率，大幅提高资源利用能力，才能紧紧抓住和切实利用好发展机遇，实现又好又快发展。

以创新推开机遇的大门，以转变夯实发展的基础。通过创新抓住机遇，是我们在“ ”期间取得的一条重要经验。去年实现大跨越的过程，实际上正是创新发展理念、发展模式、着力化解突出矛盾的过程。今年工作任务十分繁重，不确定因素仍然较多，这对创新发展理念、发展模式提出了更新、更高、更迫切的要求。我们要继续推进理论创新、制度创新、科技创新、文化创新以及其他各方面创新，加快转变经济发展方式，继续抓住和用好重要战略机遇期，努力在更长时期推动企业又好又快发展。

3、加强学习，提升本领

干部素质的高低，影响着企业的兴衰。提高干部素质，很重要的一条，就是加强学习。时代在前进，知识在更新，我们需要研究的新问题层出不穷。要成为一名尽职尽责的干部，必须要有过硬的本事，光有理论知识是不够的，关键是要把理论知识运用到实践中去解决实际问题。面对自己的工作岗位，要真正实现理论和实践结合，完全胜任本职工作，必须在实践中推动工作，在实践中吸收营养、在实践中增长本领。

一是要在勤奋学习中培养本事。要切实把学习作为适应工作、干好工作的重要方法，作为提升能力、增长才干的重要途径，作为一种生活方式和良好习惯，要勤于学习，善于思考，善于在实践中做学习的有心人，善于发现问题，善于研究问题，善于解决问题。同时，要学会拿得起、放得下，做到荣辱不惊，战略上举重若轻，战术上举轻若重，不断提高自己的修养。

书本知识和实践工作有机结合起来，不断积累工作经验，尽快提升自身业务素质。

三是要在务实创新中提高水平。企业得到发展，群众得到实惠，环境得到改善，企业形象得到提升，都是靠实干干出来的。年轻同志更要认真学习和大力弘扬务实创新精神，说实话、报实情、办实事，一步一个脚印地把组织交办的各项工作做好。同时要结合本职工作，发挥专业特长，大胆地想、大胆地试、大胆地闯，力争有所发现，有所创新，有所创造，不断开创工作新局面。

4、强化管理，确保盈利

效益是企业持续健康发展的基础，诚信经营是企业的立足生存之本。要从实现国有资产保值增值、职工增收和企业跨越发展的高度出发，把实现扩规模、提效益作为开展工作的出发点和落脚点，要以效益论英雄。《行政工作报告》提出今年工作其中的两大重点是“以管理为手段，增强监控能力”、“以严格工程承包为主线，稳定项目盈利水平”□ x年又是集团总公司确定的“项目管理创先争优年”，如何将这一活动自始至终的贯穿到x年的各项工作当中，这就要看我们这两大重点如何贯彻落实。在建立项目经理竞聘制度的基础上，要实行亏损项目经理淘汰制；要紧紧围绕项目管理的安全、质量、进度、成本、环保、科技创新“六大目标”，按照“三次经营”的要求，做好量、本、利的分析，积极倡导“赢利光荣”的项目经营理念，全力实施成本领先战略，打造成本比

较竞争优势。同时，要把始终讲诚信作为立企、兴企的法宝，积极营造“职工对领导讲诚信、领导对职工讲诚信、企业对社会讲诚信”的良好氛围，把诚信带入强化管理中、带入合同履行中、带到履行承诺上，通过优质工程赢得业主认可，争取更大效益。

5、培养人才，搭建平台

人是开展一切工作的前提。一方面要着眼于企业发展需求，深刻理解“党管干部、党管人才”原则的精髓，深入实施“人才强企”战略，围绕集团发展需要，积极培养、引进、储备各类人才。营造尊重人才、人尽其才的文化氛围和公开平等、竞争择优的制度环境，促进优秀人才脱颖而出。在人才类型上，除了施工专业技术人才外，还要注意培养面对社会、面对市场需要的各种类型、各种层次的复合型人才。在衡量人才的标准上，要注重“德才兼备，以德为先”，把“德”摆在选人用人的第一位。随着企业规模的不断扩大，我们要把培养技术人才作为一项系统工程来抓。通过组织导师带徒、技术攻关等活动，解决人力资源配路难题，使职工素质得到全面提升。

要创新人才培养开发机制。按照跨越式发展的要求，以加速培养技术人才和紧缺人才为重点，加大投入，着力建设适应跨越发展需要的人才队伍；要创新人才选拔使用机制。做到培养与使用相结合、技术与生产相结合、理论与实践相结合，真正让各类人才创业有机会、干事有平台、发展有前途，各展所长、各得其所；要创新人才流动配路机制。加大干部交流使用的力度，促进人才合理流动，让每一名职工有岗有位有为，发挥其主观能动性和积极主动性。

6、转变作风，深入基层

干部深入基层服务，是进一步推动创先争优活动的重要举措。各单位都在抢抓机遇，竞争空前。表面上看，各单位比拼的

是规模、是效益，但从本质看，比拼的是精神、是作风。切实做到“人人抓管理、处处是窗口、时时树形象、个个是旗帜”。我们两级机关和干部要坚持工作重心下移，经常深入实际、深入基层、深入群众，做到知民情、解民忧、暖民心，始终保持党同人民群众的血肉联系。

下基层“接地气”，转变干部作风。要教育广大干部向职工群众学习，拜职工群众为师，在与职工群众密切联系中培养深厚感情。把基层一线作为培养锻炼干部的基础阵地，引导干部特别是年轻干部到艰苦地方、复杂环境经受考验，在实践中增强服务职工群众本领。推动改进工作作风，健全工作制度，在服务基层中提高工作水平。

干部要到基层中去、到职工群众中去，倾听职工群众呼声，了解群众意愿。察民情办实事，真心为民服务。引导基层理清发展思路，破解发展难题，提高发展水平。协助调解矛盾纠纷，努力把问题解决在基层。热心为职工群众办实事、办好事，尽力帮扶生活困难的职工群众，切实解决职工群众反映强烈的突出问题。

要着眼于干部更好地服务大局、服务基层、服务职工群众，继续坚持行之有效深入基层服务的方式方法，广泛走访职工群众，深入基层调研，落实领导蹲点，开展结对帮扶，适应新形势新任务要求，不断加以丰富完善。

7、发展企业，富裕职工

“企业谋发展，员工得实惠”，这是科学发展观在企业要实现的终极目标，也是集团公司制定“”发展规划的目标和根本。在x年的工作中，在企业的发展上，我们创造了集团公司发展史的最高记录，在职工的收入上，也创造了一个制高点。但与跨越式发展的目标相比，与职工的期望相比，我们还有一定的差距。

发展企业，要在发展的更长时间上下功夫。把握平稳较快发展，防止大起大落。把握可持续发展，防止后劲不足。把握好中求快，防止快中出错；要在发展的更高水平上下功夫，确保发展速度、质量、效益相协调；要在发展的更好质量上下功夫。抓效益是保证高质量运行的重要措施，也是职工共享企业发展成果的重要保证。

发展企业，单凭我们在座各位的力量是远远不够的。为此两级领导干部要牢固树立群众观，尊重企业职工的主人翁地位，通过企务公开、民主管理等举措，落实职工对企业经济活动和管理活动的参与权和监督权。要为群众办实事、解难题，维护职工的合法权益，从而进一步密切党群干群关系，增强企业的凝聚力和向心力，增强广大职工理解发展、支持发展、投身发展的积极性和创造性。

在加快企业发展的同时，不断推进职工队伍建设，促进职工全面发展，使企业发展成果由职工共享。按照集团公司“”发展目标的要求，不仅要持续扩大我们的规模，还要要坚持以人为本，树立价值共享理念，让职工共享企业发展成果。

要充分考虑物价指数上涨对职工实际生活质量的影响，积极尝试薪酬分配制度改革；进一步加强和改善一线职工生活、工作环境，努力提高职工幸福指数，达到职工与集团共同发展、和谐共赢的目标。同时，切实提高福利待遇，让职工共享企业发展成果。

三、今年的重点工作

一是集中精力，全员一心，共同确保完成x年集团总公司下达和集团公司确定的各项生产经营指标，力争超额完成；二是高度重视，规范程序，全力开好集团公司第二次党代会；三是落实责任，找准载体，大力开展“项目管理创先争优秀年”活动，确保活动的扎实有效开展；四是讲求诚信，遵守承诺，确保×××经适房按期交付业主使用。同时，抓紧时间，积极

筹备，力争新办公楼在五一之前开工建设；五是全员参与，共同努力，办好×××××庆典活动；六是强化考核，注重实施，抓好两年一度的干部考核工作。以上六个方面，是今年集团公司各项工作中的重点，希望各位高度重视，注重落实，全面完成。

各位代表、同志们，昨天的奋斗历程已经载入史册，今日描绘的篇章即将续写辉煌。面临新的机遇，新的挑战，新的征程，我们一定要坚定信心，以时不我待、只争朝夕的精神，抢抓机遇，开拓进取，不畏艰难，乘势而上，为开创集团公司跨越发展新局面而努力奋斗！

谢谢大家。

职代会党委书记讲话稿篇二

今天，我们召开部分乡镇党委书记和县直部门主要负责人向县纪委会述职述廉会议，主要目的是通过听取乡镇和县直部门主要负责人述职述廉，分析我县党风廉政建设工作的新形势和新任务，进一步深入落实党风廉政建设责任制，督促各级党政组织主要领导认真履行“一岗双责”，促进领导干部依法从政、民主从政、廉洁从政，更好地完成惩防体系建设工作任务，研究进一步加强和改进党风廉政建设的办法和措施，为强力推动全县经济社会跨越式科学发展提供坚强的组织保证。

——“一岗双责”目标责任进一步落实。按照党风廉政建设和反腐败工作的要求，各乡镇、各单位主要负责人都认真履行党风廉政建设和反腐败工作第一责任人的责任，坚持“两手抓、两手都要硬”的方针，认真履行“一岗双责”，一方面切实担负起本职工作职责，积极为全县经济发展尽职尽责；另一方面，认真抓好本乡镇、本单位的党风廉政建设工作，正确认识抓经济建设和反腐倡廉工作的关系，维护了改革发展稳定的大局。把党风廉政建设和反腐败工作与经济工作做

到了“三个统一”：统一安排部署，统一汇报研究，统一检查考核。各乡镇、各单位的党政主要负责人都能够认真落实“一岗双责”，为党风廉政建设和反腐败工作提供了有力的组织保证。

——反腐倡廉氛围更加浓厚。全县各级党政组织积极探索党风廉政教育立足全党、面向全社会的方法和途径，以廉政文化“六进”活动为目标，确定创建范围，明确创建目标，严格创建标准。至目前共培育示范点56个，其中乡镇13个，村级15个，学校17所，社区1个，县直单位10个。

——廉政风险防控机制建设工作稳步推进。各乡镇和各单位按照中央和省市县委的统一部署，切实加强对重点领域关键环节的有效监控和管理，不断从源头上拓展防治腐败的工作领域，把廉政风险点排查和预警机制建设统一起来，突出重点，从单位、科室和岗位三个层面采取自己找、群众评、组织定的办法排查廉政风险点。至目前15个乡镇、79个县直及驻县单位完成风险点排查，初步确定单位廉政风险点486个，科(股)室廉政风险点1895个，岗位廉政风险点4373个，重点领域廉政风险防控机制建设工作成效得以初步显现。

——民主评议政风行风工作扎实有效开展。按照省、市文件精神 and 县委、县政府的统一部署，我县从今年8月开始在发改等37个行政职能部门和电信等11个公共服务行业开展民主评议工作。在县纠风办的具体指导下，经过全体评议代表的辛勤工作和被评单位的共同努力，赢得了社会各界的大力支持和人民群众的广泛参与。在整个活动过程中，全县各参评单位共发放征求意见表和问卷调查表3795份，开通举报电话33部，设立意见箱48个，召开征求意见座谈会72场(次)，走访群众和服务对象850余人，查找突出问题336条，征求到意见建议123条。召开评议质询大会48场(次)，质询问题165个，反馈意见建议102条。通过民主评议行风工作，使群众反映强烈的一些热难点问题得到了彻底有效的整改，部门行业风气明显好转，依法行政、优质服务意识明显增强，办事效率明

显提高。

——乡镇纪检监察组织进一步加强。认真落实中央、省、市、县关于加强乡镇纪检监察组织的有关会议和文件精神，给15个乡镇配备了纪委书记和纪检监察专干，配置了必要的办公办案设备，并将乡镇纪委工作经费列入县级年度财政预算，单独列支，予以保障，进一步夯实了农村党风廉政建设工作基础，有效增强了纪检监察干部队伍的生机和活力。

——机关和干部作风建设不断加强。去年以来，根据省、市的总体安排部署，在全县扎实有效地组织开展了以“八项专项整治”为统揽，以“优化发展环境、推动科学发展”为目标，以解决机关和干部作风效能方面的“十大突出问题”为重点的效能风暴行动。各乡镇、各单位采取多种形式，广泛征集上级机关、基层群众和服务对象的意见、建议，发放各类征求意见表5000余份，召开座谈会60余次，开展谈心活动80余次，查找问题420余条(其中即知即改388条，分阶段整改32条)，制定各级各类班子整改方案89个。全县初步呈现出“四个明显转变”，即政府职能明显转变，公共服务和社会管理职能得到加强；机关干部作风明显转变，积极热情为群众、为企业、为基层服务的理念进一步加强；机关内部管理方式明显转变，规章制度健全，各项办事程序透明规范；各级领导班子工作作风明显转变，求真务实、加快发展的愿望强烈。全县投资、建设和干事创业环境进一步优化，风清气正劲足的浓厚氛围逐步形成。□xx周年县庆献礼项目、县城建设“双十工程”、工业“双五工程”等重大项目建设进展良好，农业“三区三园五带”建设扎实有序推进。

虽然经过各级党组织和广大党员的努力，全县党风廉政建设水平不断提升，基层基础不断夯实，党风廉政建设和反腐败工作思路不断明晰、制度不断完善、措施不断强化、力度不断加大、成效更加明显。

个别乡镇和部门对党风廉政建设的重要性认识还不够，党风

廉政建设责任制落实不够;新形势下反腐倡廉机制创新和制度建设还需进一步加强;一些行业和部门存在的不正之风还没有得到彻底解决;制度建设和执行力上还有差距;极少数干部作风不够扎实,廉政勤政意识不够强,侵害群众利益和违纪违规现象时有发生;乡镇纪检监察组织在思想观念、工作机制、工作方式等方面还需进一步改进和加强等等,这就要求我们必须正视问题,采取切实有效措施加以解决。

下面,我就党风廉政建设工作讲两个方面的意见。

一、抓主抓重,统筹推进党风廉政建设和反腐败工作

今年,是全面贯彻落实党的精神的开局之年,也是实施“十三五”规划承前启后的关键一年,这对我们全面加强党风廉政建设提出了新的更高的要求。要把学习贯彻精神当作当前和今后一个时期的首要政治任务,认真研读,整体把握,抓住重点,深刻领会重大理论观点、重大战略思想和重大工作部署、重大目标任务。通过学习,进一步明确党的对党风廉政建设和反腐败斗争工作的新部署新要求,要紧密联系纪检监察工作实际和党员干部的思想动态,切实把党的精神贯彻落实到加强党的作风建设之中,贯彻落实到加强反腐倡廉建设之中,贯彻落实到加强党的纪律建设之中,贯彻落实到加强监督检查工作之中,贯彻落实到抓好反腐倡廉各项重点任务之中,贯彻落实到加强纪检监察机关自身建设之中,推动党风廉政建设和反腐败工作深入开展。

(一)以责任制为重点,切实加大党风廉政建设工作落实力度。

党风廉政建设和反腐败斗争要取得实效,必须严格执行党风廉政建设责任制,切实抓好工作落实。20xx年12月,中共中央修订完善了《关于实行党风廉政建设责任制的规定》,这是一部深入推进党风廉政建设和反腐败斗争的一项重要基础性法规,对于强化各级领导班子和领导干部抓反腐倡廉建设的

政治责任，保证党中央、国务院关于党风廉政建设和反腐败斗争各项决策部署的贯彻落实，进一步提高党要管党、从严治党水平，为推动科学发展、促进社会和谐提供强有力的政治保障具有十分重要的意义。

各乡镇、县直各单位要以落实落实《责任制》为重点，切实加强党风廉政建设和反腐败工作的领导。党政领导班子正职要按照“一岗双责”的要求，担负起反腐倡廉第一责任人的职责，班子成员要明确分工，部门要各负其责。要对照《责任制》的要求，回顾和总结近几年来本单位、本系统党风廉政建设责任制的落实情况，认真检查已部署的反腐倡廉工作哪些没有落实，原因何在，应采取什么措施切实抓好落实；认真查一查工作中究竟存在哪些薄弱环节，问题的症结是什么，有针对性地提出解决的办法；认真查一查在工作不落实的背后有无领导干部的责任问题，对落实不力、敷衍塞责的要进行严肃批评并督促其改进。各部门要善于协调抓总，把中央、省、市、县的要求同本系统的实际结合起来，抓住党风政风方面以及机关效能建设和党员干部作风方面的突出问题，找准解决问题的切入点和工作的着力点，创造性地开展工作；各乡镇、县直各单位在落实过程中，要力戒搞花架子、作表面文章等形式主义。纪检监察机关要在县委、县政府的统一领导下，充分履行组织协调职责，抓好反腐倡廉工作的部署和实施；要加强监督考核，严格责任追究，要以反腐倡廉有没有取得实效来评判求真务实的意识是否树立起来了，机关效能是否提高了，党员干部作风是否转变了，工作是否真正落到实处了。

(二)以经济建设为中心，切实发挥纪检监察工作的职能作用。

发展是第一要务。纪检监察工作要紧紧围绕中心，服务大局，为维护和促进全县改革、发展、稳定搞好服务。要加大廉政教育，扎实开展廉政文化“六进”活动，切实解决党员干部的思想认识；要加大监督力度，切实落实党的各项方针政策；要加大制度建设力度，切实从源头预防腐败；要加大惩处力度，

切实维护改革发展成果;要加大纠风力度,切实维护群众利益;要加强机关自身建设,切实提高纪检监察干部队伍的整体素质和能力,为反腐倡廉建设提供坚强保证。

(三)以纠风治乱为重点,认真解决群众反映的突出问题。

各乡镇、各单位要认真做好人民群众来信来访工作,依纪依法及时处理群众反映的问题,真正把矛盾化解在基层,把问题解决在基层。要继续开展对损害群众利益突出问题的专项治理。深入治理土地征用、城镇拆迁、重点工程建设领域以及拖欠建设工程款和农民工工资等方面存在的突出问题。要认真落实农村义务教育阶段“两免一补”政策,切实纠正面向农民的乱收费、乱罚款和各种乱摊派,减轻农民负担。要以效能风暴行动为抓手,继续开展好民主评议政风行风工作,切实提高机关效能、转变干部作风,以良好的党风促政风带民风。

(四)以制度建设为重点,全面推进惩防体系建设。

加强党风廉政建设,搞好反腐败工作,一靠教育,二靠制度。中央制定的《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》是指导党风廉政建设工作纲领性文件。各乡镇、县直各单位要以落实《实施纲要》为抓手,以惩治和预防腐败体系各项制度建设为重点,以制约和监督权力为核心,从“三重一大”决策、党内监督、内控管理、办事公开、从业规范、违纪惩处、党风廉政等方面入手,进一步加大制度建设力度。反腐败各牵头部门要把制度建设作为硬指标、硬任务,制定年度工作计划,明确标准要求和完成时限,抓好责任分解;各协作部门要积极协助、主动配合;县纪委要抓好监督检查,确保制度建设各项任务顺利完成。要通过卓有成效的工作,使我县反腐倡廉制度逐步完善,权力运行监控机制基本形成,从源头上防治腐败的体制机制改革不断深化,党风政风明显改善,腐败现象进一步得到遏制。

(五)以严格遵守《廉政准则》各项规定为重点，充分发挥党员领导干部的示范表率作用。

党员领导干部廉洁从政，是深入贯彻落实科学发展观的重要保障，是新时期从严治党、加强党的执政能力建设和先进性建设的重要内容，是正确行使权力、履行职责的重要基础。中共中央颁布实施的《廉政准则》，从8个方面对党员领导干部提出52个不准，进一步规范了党员领导干部的从政行为。各级领导班子成员特别是主要领导干部要做《廉政准则》学习的表率、落实的表率 and 接受监督的表率，全面理解和准确把握各项规定，常修为政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心、常除非分之想，自觉加强党性修养，切实筑牢思想防线，模范遵守廉政规定；要把《廉政准则》作为行动纲领和处事指南，严格对照，逐项自查，有则改之、无则加勉；同时，要严格要求配偶、子女和身边工作人员，勤政廉洁，洁身自好。要自觉接受监督，决不能利用职务和职权谋取私利。

二、靠实责任，切实加强对党风廉政建设工作领导

落实党风廉政建设工作责任制，形成党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责、群众广泛参与的长效机制，是科学推进党风廉政建设工作关键。要进一步加强领导，靠实责任，健全机制，确保党风廉政建设工作任务落到实处。

(一)抓领导，靠责任。

各级党政组织主要负责人要始终牢记党要管党、从严治党的使命，牢固树立抓好党风廉政建设是本职、不抓党风廉政建设是失职、抓不好党风廉政建设是不称职的意识，靠实责任，恪尽职守，抓好落实。要进一步明确各级党政组织主要负责人抓党风廉政建设必须坚持抓思路谋划、抓组织协调、抓班子建设、抓制度健全、抓措施落实，切实履行好“第一责任人”职责，对班子内部和管辖范围内的党风廉政建设负总责，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自研究、重点环节亲自

协调、重要案件亲自督办。

(二)抓考核，重评议。

坚持把责任考核作为增强抓党风廉政建设责任制刚性的关键环节来抓，坚持组织考核与群众评议相结合，不断完善党风廉政建设责任制考核评价办法，建立健全党风廉政建设工作考核体系，以制度的落实推动党风廉政建设工作逐步规范。各乡镇、各单位要将党风廉政建设工作任务贯穿到各项工作中，主要领导要经常深入农村、深入群众调查研究，结合各自实际有针对性地抓主题、抓重点、抓特色、抓载体，真正使党风廉政建设工作有思路、有措施、有亮点、有示范、有效果。

(三)抓指导，促落实。

要进一步落实好县纪委监察局班子成员联系乡镇、单位制度，在抓好分管工作的同时，对所联系的乡镇和单位的党风廉政建设工作进行经常性的监督检查，对工作抓得不力而造成不良后果的乡镇和单位要按有关规定对主要负责人进行必要的诫勉谈话、组织处理或纪律处分，确保反腐倡廉各项工作的全面落实。

同志们，刚刚过去的一年，是全县上下不懈努力、经济社会持续快速发展的一年，也是党风廉政建设工作水平显著提高的一年。新的一年，将是我们深入贯彻落实和县第xx次党代会精神、加快实施“十三五”规划的关键之年，这就要求同志们切实履行好“一岗双责”，进一步重视和加强本乡镇、本单位的党风廉政建设工作，为全县经济社会跨越式科学发展提供坚强的政治保证。

职代会党委书记讲话稿篇三

2010年××镇党委、政府决心带领全镇广大干部群众认真贯

彻落实党的十七届三中全会精神、以科学发展观和构建和谐社会为指针，紧紧围绕区委确定的“一二三四五”发展思路和“工作创一流，名次争上游”的工作要求，科学谋划、合理筹划，真抓实干、全面加快农村城镇化进程，率先实现城乡一体化。

一、以基地建设和南区开发带动城镇

化2010年××镇将依托300万吨炼化项目和西峰油田建设，在董北公路南侧做好石油化工基地建设，在北门村、周岭村征迁土地2000亩，围绕华煤集团、采油二厂投资的市区重大项目搞好新能源基地建设，以庆阳南区开发为契机，加快周岭、北门村的城镇化整体推进，实现南区开发与××城镇化的无缝对接。

二、以小城镇建设和新农村建设推动城镇化2010年××镇将加快小城镇基础设施建设，争取资金2000万元启动××镇小城镇供水排污工程；投资1000万元新建综合市场一处；加强小城镇管理，实现小城镇的“绿化、硬化、亮化、净化、美化”。以通村油路为纽带，制定并完善全镇新农村建设的总体规划，分步组织实施。全面提升新农村建设水平，从而推动农村城镇化。

三、以民生保障工程促动城镇化加快水、电、路、通讯、科教、医疗等民生保障工程建设，使全镇通村油路率、通讯覆盖率、农电入户率、达到100%，自来水入户率达到75%，农村医疗保险参合率达到95%以上，不断建立健全农村公共服务体系，使农民能够最大限度的享受城镇化的成果。

2010年××镇党委、政府将在区委、区政府的正确领导下，努力加快农村城镇化进程，着力实现周岭村、北门村城镇化的整体推进，××、周庄等其他各村的局部推进，使全镇城镇化率达到33.8%，并解决好农村城镇化进程中出现的失地农民、农民工、村落终结等“新三农”问题。

最后，恭祝各位领导、各位同仁及社会各界朋友新年愉快、贵体康宁、合家幸福。

职代会党委书记讲话稿篇四

全县党的群众路线教育实践活动已正式启动。为督促指导基层党组织开展好教育实践活动，县委建立了教育实践活动县级党员领导干部联系点制度，由我挂点联系龙亭路社区党支部。

一、准确把握教育实践活动的基本要求

一是坚持主题不变、镜头不换，把“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求贯穿始终。这次活动的主题，就是“为民务实清廉”。总的要求是：“照镜子”，主要是对照理论、理想，党章、党纪，民心、民声，先辈、先进“四面镜子”，查找差距；“正衣冠”，主要是正视问题、改正缺点；“洗洗澡”，主要是听取意见、自我批评、相互批评；“治治病”，主要是对症下药、治病救人。“四句话”各有侧重、相互关联，核心是解决问题、密切党群干群关系。

二是突出作风建设，贯彻整风精神，把反对“四风”贯穿始终。学习教育，重点就反对“四风”谈认识、谈体会；查摆问题，重点查找支部班子在“四风”方面的表现；批评与自我批评，重点深挖“四风”的根源，敢于揭短亮丑、动真碰硬，开展积极健康的批评；征求意见，重点问诊整治“四风”的办法；整改落实，重点看解决“四风”突出问题的成效。通过集中解决“四风”问题，使社区党员思想进一步提高、为民服务的宗旨意识进一步增强，党群干群关系进一步密切，为民务实清廉形象进一步树立，基层基础进一步夯实。

三是着力解决问题，回应群众关切，把边学边查边改贯穿始终。《实施方案》明确了五个方面的重点任务，梳理出了各种问题的具体表现，特别提出要解决广大党员理想信念、宗

旨意识、模范带头作用等方面的问题。希望大家认真“聚好焦”、“对好表”，有什么问题就解决什么问题，什么问题突出就着重解决什么问题。社区基层党组织要紧扣建设服务型党组织，引领群众建设和谐社区等群众反映强烈的问题，积极研究制定有效措施，以边学边查边改、立说立行立改的实际行动回应群众关切，让群众从教育实践活动一开始就看得见变化。

四是坚持开门搞活动，把发动群众有序参与贯穿始终。活动的每个环节都要组织群众有序参与，不自说自话、自弹自唱，不搞闭门修炼、体内循环。做好广泛动员宣传工作，使活动覆盖全体党员，并发动广大群众关注和参与，真正实现开门搞活动。征求意见，要通过各种形式听真话、听实话；查摆问题、剖析问题、解决问题，要让群众把脉、让群众监督，整改任务书和时间表要向群众公示、让群众知道，整改成效要由群众评判，组织群众对整改结果进行满意度测评，群众满意率低于85%的不得“销号”，要及时进行补课、返工。

二、紧紧抓好教育实践活动的重要环节

1、抓好学习教育，认真听取意见。要突出学习教育重点，把学习系列重要讲话精神作为首要政治任务，组织党员干部认真学习、深入研读党的群众路线教育实践活动读本、《论群众路线——重要论述摘编》。等一系列党的群众路线教育实践活动配套材料。要采取灵活多样化，针对社区党员年龄较大情况，充分利用手机短信、宣传专栏等方式组织党员学习。社区党员都要充分发挥身处群众中间的天然优势，广泛收集群众、困难户的意见建议，听意见心要诚、态度要实，干部群众要打消顾虑，敞开心扉，实事求是，畅所欲言，为扎实开展教育实践活动打下坚实基础。

2、牢牢把握批评和自我批评的有力武器。批评和自我批评是党的三大作风之一，是我们党坚持真理、修正错误、增进团结的有力武器，有利于党员客观认识自己的缺点和不足，有

利于查摆问题、整改提高。全体党员要拿起和用好批评和自我批评这个武器，召开一次高质量的组织生活会，开展积极健康的思想斗争。要敢于亮丑，触及思想灵魂；要敢于揭短，不搞一团和气、好人主义，坚决防止批评和自我批评走形式、走过场，甚至变成“表扬和自我表扬”、“吹捧和相互吹捧”，确保收到“团结一批评一团结”的效果，达到发现问题、分析问题、解决问题的目的。要坚持从群众中来、到群众中去，每个环节都组织群众有序参与，虚心征求群众意见，自觉接受群众监督，及时组织群众评议，真正接受群众检验。

3、完善制度建设，建立长效机制。作风问题具有反复性和顽固性，必须常抓不懈。要通过教育实践活动，既立足当前解决突出问题，又着眼长远建章立制，实现作风建设的制度化、规范化、常态化。要根据实际需要及时做好相关工作制度的制定、修改和完善。要结合社区实际，在服务联系群众方面、厉行勤俭节约方面、改进工作作风方面探索建立管用的长效机制。

三、体现认真精神，确保活动取得实效

开展教育实践活动，是以同志为的党中央坚持党要管党、从严治党加强党的自身建设的重大决策。对此，县委高度重视，就贯彻中央、省委、市委精神，特别是系列重要讲话精神，谋划和组织开展好活动，先后提出一系列明确要求。希望广大党员立即把思想和行动统一到中央和省委、市委、县委的部署要求上来，以饱满的政治热情和良好的精神状态，积极投身教育实践活动。

一要认真学习贯彻中央和省委、市委、县委精神。要认真学习好、领会好、贯彻好中央、省委、市委、县委文件和领导同志讲话精神，深刻认识开展教育实践活动的全局性、战略性意义和现实必要性、紧迫性，准确把握教育实践活动的指导思想、目标任务和总体要求，确保整个活动不空、不虚，不偏、不走样。

二是要保持良好的精神状态。教育实践活动的成效如何，取决于每一名党员的积极参与。积极参与活动，以实际行动密切党群干群关系，是每名党员都应有的正确态度。广大党员要自觉克服不以为然、消极应付、等待观望等各种错误思想和畏难情绪，切实增强政治自觉、思想自觉和行动自觉，积极参加教育实践活动，以改进作风的实际成效取信于民。

三要采取务实管用的措施。要加强分类指导，在解决突出问题上下功夫，把规定动作做到位，把自选动作谋划好、做精彩。对三个环节的工作，要采取灵活管用的办法，一项一项认真研究、一件一件落到实处。在认真听取意见上，要充分利用上门走访、召开座谈会等多种方式，五保户、低保户、城市边缘户等征求意见，找准找实突出问题。此外，要坚持边学边改、边查边改，对作风之弊、行为之垢来一次大排查、大检修、大扫除，确保教育实践活动扎实推进、不走过场。

四要坚持两手抓、两不误、两促进。要深入贯彻落实党的xx届三中全会和系列重要讲话精神，把开展活动与做好当前改革发展稳定各项工作结合起来，统筹兼顾、合理安排，努力完成各项任务；要把开展活动与推进服务型党组织建设结合起来，推动城区振兴发展各项工作提速提质提效。要借活动之力破解工作难题，把党员在活动中激发出来的工作热情和进取精神转化为做好工作的动力，用振兴发展成效检验活动成效。

我相信，在县委的领导下，有街道工委的高度重视，有龙亭路社区广大党员的支持参与，龙亭路社区党的群众路线教育实践活动一定会取得实实在在的效果，为全面深化改革、振兴发展、建成小康提供坚强保障。

职代会党委书记讲话稿篇五

职工代表大会制度是我国企事业单位实行民主管理的基本形

式,是基层民主政治建设的重要组成部分。党委书记职代会讲话有哪些内容呢?下面是小编为大家收集整理党委书记职代会讲话,欢迎大家阅读。

各位代表、同志们:

公司二届三次职代会暨xxxx年工作会议,经过与会同志的共同努力,圆满完成了各项议程,就要闭幕了。这次会议是全面落实上级职代会精神,有效推进公司持续发展,积极打造与油田发展相匹配的工商业的会议。会议体现了油田公司和集团对昆仑商业的发展要求,对企业亟待解决的瓶颈问题进行了分析,安排和部署了20xx年的工作,只要公司干部职工坚定信心,迎难而上,全面完成各项任务,必将有效推动昆仑商业实现新的发展。

会议还讨论审议了《财务预决算报告》、《职代会提案落实情况报告》等几个专项报告,公司班子成员进行了述职。同时对年度优秀员工、先进集体、创效先进单位以及安全先进单位和先进工作者进行了通报表彰。

一、认清形势,抓住机遇,坚定打造与大庆油田相匹配的工商业的信心。

造规划正有序推进,以油田商业为龙头的西城商圈迎来了前所未有的发展机遇□20xx年,油田公司领导明确表示,商业要发展,要壮大,要力争打造与大庆油田相匹配的商业企业,相关部门正就油田商业发展规划进行科学的论证。由此可见,做好做强昆仑商业,既是提升油城消费档次和层次,满足油田顾客需求,推动现代化都市进程的客观要求,又是油田员工实现购物休闲、提升企业认同感与归宿感的有效途径。

作为油田商业的经营者和管理者,我们应该敏锐的意识到,大庆城市的发展推动着西城商业的发展,大庆油田永续辉煌战略的实施希望油田商业发展,油田员工聚居的西城又为昆

仑商业的发展提供了广阔的市场空间，因此，我们必须抓住难得的发展机遇，坚定发展的决心，有效推进昆仑商业提档升级。不仅我们自己对企业发展充满信心，而且要将这个信心传递给公司干部职工、供应商和个体业主，渗透到企业服务油城、服务油田员工的各个环节，切实把昆仑商业打造成与大庆油田相匹配的商业。

二、强化责任，狠抓执行，扎实有效推动各项工作全面落实。方向已经确定，目标已经明确，重要的就是执行，没有卓越的执行力，无论多么美好的愿望、多么宏伟的蓝图也只能是“空中楼阁”。对于昆仑商业而言，执行力不仅关系着企业提档升级的速度，而且直接影响着打造与油田相匹配商业规划的决策。

增强执行力，领导干部是关键□20xx年，市场竞争形势依然严峻，经营结构调整时间紧，商品格局优化任务重，员工和业主队伍不稳定因素多，因此，各级干部务必高度重视、强力推进。提高执行力，责任是前提，能力是保证，没有责任谈不上执行，没有能力也保证不了执行。这就要求领导干部要以能力提升为目标，着力提高分析决策能力、管理规范能力和驾驭全局能力，不断增强事业心和责任感，带头坚决贯彻落实公司的各项工作部署和要求，切实将公司的决策和各项工作任务领悟透彻、落到实处，在维护昆仑商业企业稳定、坚定员工及业主信心、巩固和扩大市场份额、升华企业形象等方面有所作为。

增强执行力，职工队伍是根本。公司的各项工作部署，归根结底要由每一个职工去执行，执行力对职工而言，是一种敢于负责的精神、一种积极进取的态度、一种不找借口只找方法的习惯。因此，必须坚持以人为本，大力提高职工的执行意识，引导职工养成良好的工作习惯，形成规范的工作行为，不断提高理解能力和执行技巧。全体职工也要自觉强化责任意识、创新意识、团队意识，积极、主动、高效、创造性地做好本职工作。

增强执行力，细化措施是基础。各单位要自觉以公司的发展为己任，认真思考如何实施合作双赢，巩固区域市场；如何发挥比较优势，扩大市场份额；如何优化经营格局，提升竞争能力。对重点工作要明确任务和分工，确定责任领导和部门，制订具体实施方案，明确时间和进度。各级班子成员要亲自深入到市场第一线，积极开展市场调查，寻找市场商机，准确掌握顾客需要什么？满足顾客什么？通过管理创新，努力拓展企业生存空间，实现效益最大化。公司主管领导和机关各部室也要就各自分管的工作，落实责任，细化措施，加强检查指导，强化经营监控，严格监督考评，力求使每个单位、每个部门、每个人都承担起推进企业发展的责任，进一步推动各项任务的全面完成。

三、加强党建，凝心聚力，积极营造稳定和谐的发展环境。稳定和谐的环境是企业发展的前提和基础，面对20xx年的繁重任务，各级党组织要切实加强党的建设，调动和发挥各方面的积极性和创造性，为企业持续健康发展提供有力保证。

加强党的建设。各级党组织要充分发挥政治核心作用、战斗堡垒作用和先锋模范作用，实现党建和思想政治工作与经济工作的全面融合，为企业发展提供先进、及时的舆论导向、智力支持和环境保证；越是在困难的情况下，越是在面对挑战的时候，越需要各级领导干部锐意进取、无私无畏的工作作风，各级干部要以昂扬的锐气和对企业高度负责的态度，创造性地开展工作，不断开创工作新局面。

提升廉洁自律水平。要自觉加强党性修养，牢固树立正确的权力观、地位观、利益观，培养良好的生活作风和健康的生活情趣，发扬艰苦奋斗、勤俭节约的精神。要自觉做到常修为人之道、常怀律己之心、常除非分之想、常省自身之过，始终保持清醒的头脑，时刻保持高度的警惕，规规矩矩做人，踏踏实实做事。

全力维护企业稳定。要落实稳定工作责任制，既要认真帮助

协调解决各个群体遇到的困难和问题，又要准确了解和掌握他们的思想状况，有针对性地做好教育引导工作，理顺情绪，化解矛盾，力争把问题解决在萌芽状态。在涉及职工群众根本利益的关键问题上，各级领导干部必须深入细致地做好政策上的宣传和解释，得到职工群众的理解和支持，确保大局的整体稳定。

各位代表，同志们，新的一年，我们面临的任务艰巨而繁重，责任重大而光荣。我们要以集团二届三次职代会精神为指导，认真贯彻落实公司这次大会的各项部署，上下一心，顽强拼搏，锐意进取，为全面完成20xx年各项工作任务，为打造与大庆油田相匹配的商业而努力奋斗！

谢谢大家。

同志们：

全县党的群众路线教育实践活动已正式启动。为督促指导基层党组织开展好教育实践活动，县委建立了教育实践活动县级党员领导干部联系点制度，由我挂点联系龙亭路社区党支部。

一、准确把握教育实践活动的基本要求

一是坚持主题不变、镜头不换，把“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求贯穿始终。这次活动的主题，就是“为民务实清廉”。总的要求是：“照镜子”，主要是对照理论、理想，党章、党纪，民心、民声，先辈、先进“四面镜子”，查找差距；“正衣冠”，主要是正视问题、改正缺点；“洗洗澡”，主要是听取意见、自我批评、相互批评；“治治病”，主要是对症下药、治病救人。“四句话”各有侧重、相互关联，核心是解决问题、密切党群干群关系。

二是突出作风建设，贯彻整风精神，把反对“四风”贯穿始

终。学习教育，重点就反对“四风”谈认识、谈体会；查摆问题，重点查找支部班子在“四风”方面的表现；批评与自我批评，重点深挖“四风”的根源，敢于揭短亮丑、动真碰硬，开展积极健康的批评；征求意见，重点问诊整治“四风”的办法；整改落实，重点看解决“四风”突出问题的成效。通过集中解决“四风”问题，使社区党员思想进一步提高、为民服务的宗旨意识进一步增强，党群干群关系进一步密切，为民务实清廉形象进一步树立，基层基础进一步夯实。

三是着力解决问题，回应群众关切，把边学边查边改贯穿始终。《实施方案》明确了五个方面的重点任务，梳理出了各种问题的具体表现，特别提出要解决广大党员理想信念、宗旨意识、模范带头作用等方面的问题。希望大家认真“聚好焦”、“对好表”，有什么问题就解决什么问题，什么问题突出就着重解决什么问题。社区基层党组织要紧扣建设服务型党组织，引领群众建设和谐社区等群众反映强烈的问题，积极研究制定有效措施，以边学边查边改、立说立行立改的实际行动回应群众关切，让群众从教育实践活动一开始就看得见变化。

四是坚持开门搞活动，把发动群众有序参与贯穿始终。活动的每个环节都要组织群众有序参与，不自说自话、自弹自唱，不搞闭门修炼、体内循环。做好广泛动员宣传工作，使活动覆盖全体党员，并发动广大群众关注和参与，真正实现开门搞活动。征求意见，要通过各种形式听真话、听实话；查摆问题、剖析问题、解决问题，要让群众把脉、让群众监督，整改任务书和时间表要向群众公示、让群众知道，整改成效要由群众评判，组织群众对整改结果进行满意度测评，群众满意率低于85%的不得“销号”，要及时进行补课、返工。

二、紧紧抓好教育实践活动的重要环节

1、抓好学习教育，认真听取意见。要突出学习教育重点，把学习系列重要讲话精神作为首要政治任务，组织党员干部认

真学习、深入研读党的群众路线教育实践活动读本、《论群众路线—重要论述摘编》。等一系列党的群众路线教育实践活动配套材料。要采取灵活多样化，针对社区党员年龄较大情况，充分利用手机短信、宣传专栏等方式组织党员学习。社区党员都要充分发挥身处群众中间的天然优势，广泛收集群众、困难户的意见建议，听意见心要诚、态度要实，干部群众要打消顾虑，敞开心扉，实事求是，畅所欲言，为扎实开展教育实践活动打下坚实基础。

2、牢牢把握批评和自我批评的有力武器。批评和自我批评是党的三大作风之一，是我们党坚持真理、修正错误、增进团结的有力武器，有利于党员客观认识自己的缺点和不足，有利于查摆问题、整改提高。全体党员要拿起和用好批评和自我批评这个武器，召开一次高质量的组织生活会，开展积极健康的思想斗争。要敢于亮丑，触及思想灵魂；要敢于揭短，不搞一团和气、好人主义，坚决防止批评和自我批评走形式、走过场，甚至变成“表扬和自我表扬”、“吹捧和相互吹捧”，确保收到“团结—批评—团结”的效果，达到发现问题、分析问题、解决问题的目的。要坚持从群众中来、到群众中去，每个环节都组织群众有序参与，虚心征求群众意见，自觉接受群众监督，及时组织群众评议，真正接受群众检验。

3、完善制度建设，建立长效机制。作风问题具有反复性和顽固性，必须常抓不懈。要通过教育实践活动，既立足当前解决突出问题，又着眼长远建章立制，实现作风建设的制度化、规范化、常态化。要根据实际需要及时做好相关工作制度的制定、修改和完善。要结合社区实际，在服务联系群众方面、厉行勤俭节约方面、改进工作作风方面探索建立管用的长效机制。

三、体现认真精神，确保活动取得实效

开展教育实践活动，是以同志为的党中央坚持党要管党、从严治党加强党的自身建设的重大决策。对此，县委高度重视，

就贯彻中央、省委、市委精神，特别是系列重要讲话精神，谋划和组织开展好活动，先后提出一系列明确要求。希望广大党员立即把思想和行动统一到中央和省委、市委、县委的部署要求上来，以饱满的政治热情和良好的精神状态，积极投身教育实践活动。

一要认真学习贯彻中央和省委、市委、县委精神。要认真学习好、领会好、贯彻好中央、省委、市委、县委文件和领导同志讲话精神，深刻认识开展教育实践活动的全局性、战略性意义和现实必要性、紧迫性，准确把握教育实践活动的指导思想、目标任务和总体要求，确保整个活动不空、不虚，不偏、不走样。

二是要保持良好的精神状态。教育实践活动的成效如何，取决于每一名党员的积极参与。积极参与活动，以实际行动密切党群干群关系，是每名党员都应有的正确态度。广大党员要自觉克服不以为然、消极应付、等待观望等各种错误思想和畏难情绪，切实增强政治自觉、思想自觉和行动自觉，积极参加教育实践活动，以改进作风的实际成效取信于民。

三要采取务实管用的措施。要加强分类指导，在解决突出问题上下功夫，把规定动作做到位，把自选动作谋划好、做精彩。对三个环节的工作，要采取灵活管用的办法，一项一项认真研究、一件一件落到实处。在认真听取意见上，要充分利用上门走访、召开座谈会等多种方式，五保户、低保户、城市边缘户等征求意见，找准找实突出问题。此外，要坚持边学边改、边查边改，对作风之弊、行为之垢来一次大排查、大检修、大扫除，确保教育实践活动扎实推进、不走过场。

四要坚持两手抓、两不误、两促进。要深入贯彻落实党的xx届三中全会和系列重要讲话精神，把开展活动与做好当前改革发展稳定各项工作结合起来，统筹兼顾、合理安排，努力完成各项任务；要把开展活动与推进服务型党组织建设结合起来，推动城区振兴发展各项工作提速提质提效。要借活动之

力破解工作难题，把党员在活动中激发出来的工作热情和进取精神转化为做好工作的动力，用振兴发展成效检验活动成效。

我相信，在县委的领导下，有街道工委的高度重视，有龙亭路社区广大党员的支持参与，龙亭路社区党的群众路线教育实践活动一定会取得实实在在的效果，为全面深化改革、振兴发展、建成小康提供坚强保障。

各位代表、同志们：

今天，全体职工代表肩负着矿区万名职工的重托，认真履行代表职责，圆满完成了四届一次职代会暨xx年工作会各项议程。xx总经理做了一个非常好的工作报告，全面总结了xx年工作，客观分析了工作中存在的不足，科学研判了明年公司面临的形势，安排部署了xx年重点工作，我完全同意这个报告。代表们以高度的主人翁责任感，认真审议工作报告，广泛讨论相关制度，积极建言献策，提出了许多有利于公司安全生产与改革发展，有助于职工群众成长成才、幸福生活的建设性意见和建议。会后，相关部门要逐条梳理，在完善制度、开展工作时认真借鉴。

回首xx年，我们在xx集团的正确领导下，深入贯彻党的xx届三中全会精神，冷静面对严峻的煤炭市场形势，上下同心，顽强拼搏，敬业奉献，在安全生产、经营管理、基本建设、科技创新、文化建设、党建工作等方面都取得了有目共睹的成绩。目前，黄陵矿业正处于最好的发展时期之一，可谓心齐、劲足、气顺、风正。xx年工作总体呈现出十大亮点。

一、安全“三零”目标顺利实现

公司上下牢固树立“安全至高无上”理念，不断加强安全管理，规范职工岗位行为，经受住了水、火、瓦斯、煤尘、顶板、油型气、油气井“七害”俱全和新产业从基本建设向生

产转型等压力的严峻考验，尤其煤化工试生产期间没有发生事故。公司顺利实现了安全“三无”目标。

二、群众路线教育实践活动成效显著

经过xx个月的共同努力，公司党委按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”总要求，贯彻整风精神，排查作风之弊，清除行为之垢，解决“四风”问题，对职工提出的163条意见进行专项整改。并在经营形势困难的情况下，保证了职工收入稳定，提高了职工餐补，分配了第三批546套住房，开通了“一卡通”，建成了生态果蔬超市，一个职工住有房、行有车、乐有场的梦想在黄陵矿区得以实现。各级干部思想、工作、学习和生活作风明显改进，职工家属幸福指数不断提高。

三、循环经济园区基本建成

煤化xx园区合成氨项目、粉煤灰砖厂年产10万立方加气砌块生产线建成投产□2×300mw煤矸石发电项目获得发改委的核准，黄陵生态水泥公司标志性建筑均已建成，公司循环经济产业链条实现闭合，标志着陕西省首个以煤炭为基础、以多产业链为支撑的循环经济产业园区基本建成。

四、智能化无人开采美梦成真

科技创新能力明显增强。经过5年的探索研究□xx年xx月份较薄煤层国产综采装备智能化无人开采技术在一号煤矿1001工作面试验成功，在国内率先实现地面远程操控采煤，填补了我国煤矿综采工作面智能化无人开采技术的空白，达到了国际领先水平。二号煤矿在加大油型气治理的前提下，形成了走向长度5000米、采宽300米的特大综采工作面。全员创新、岗位创新硕果累累，科技创新成为企业科学发展的有力支撑。

五、有效应对煤市危机

经营工作平稳有序。面对煤炭市场“寒冬”，公司积极调研市场、走访客户、调整煤价，注重生产高品质的标准化产品，充分发挥“黄陵煤”品牌优势，保证了产品的市场份额。不断强化管理，降耗节支，增强了公司应对市场风险的能力。调整了20xx年未变的铁路运价，铁路运量创历史新高，企业保持了良好的发展势头。

共2页，当前第1页12