

# 2023年群团工作报告总结 主体实践群团工作总结(优质7篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 群团工作报告总结 主体实践群团工作总结篇一

一、高度重视单位残联工作。我局年初把残疾人工作和支持群团（残联）、民生工程和民生实事工作列入单位年度工作计划，单位残疾人工作和支持群团（残联）、民生工程和民生实事工作由副局长负责分管，对该工作进行认真的安排、部署，专题听取了2次有关于残联工作的汇报，及时研究解决工作开展中存在的困难和问题。单位李立同志具体负责残疾人工作和支持群团（残联）、民生工程和民生实事日常工作，积极支持残联工作开展，并做好各类残联档案卷宗的管理工作。

二、全力保障工作开展和专项资金及时支付。专门设立了残疾人工作和支持群团（残联）、民生工程和民生实事工作的专项保障资金，并按照文件要求及时足额的缴纳了残疾人就业保障金。

三、积极支持残联服务经济社会发展。尊重、关心残障人士已成为社会共识。以助残为己任提升气象部门“无微不至、无所不在”的公共气象服务形象，是“气象服务社会化”的要求，是坚持“需求引领”和“民生优先”的服务新理念。20xx年，我局针对残障人获取气象信息渠道少、面窄、沟通难不利于居家和工作等问题，开展了短信服务和上门科普等活动，切实做好支持残联服务经济社会发展工作。

四、积极配合残联参与社会管理。在这一年里，我局结合气象服务、气象工作的特殊性，积极主动的为有需求的残疾人提供“量体裁衣”式的个性化服务，借助声讯平台、短信平台、气象宣传画册等为残疾人士量身定做气象服务产品。支持残联开展各类助残活动。

五、按时上交各类材料。按照文件要求，我局年初按时上报了残疾人工作计划，及时上报了残联工作相关工作材料和半年及全年的工作总结。

### 一、深化认识，加强领导，明确责任

成立了由局党组书记任组长的残疾人工作领导小组，使残疾人工作切实成为“一把手”工程。局残疾人领导小组成立以来，始终坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的民主集中制工作原则，健全并完善了各项工作制度和学习制度，使工作有章可循，做到定期召开工作情况通报会，每个季度召开一次专题会，经常分析和研究审计局残疾人工作的情况和问题，制定每个季度综治工作的重点，切实把残疾人工作纳入了日程。在工作经费上予以优先保障，做到了机构、人员和责任三落实。

### 二、加强学习，熟悉残疾人政策，扎实推进各项工作进展

### 三、开展联络村残疾人帮扶工作

结合帮扶贫困村情况，定期和不定期走访对口联系的蜂桶寨乡光明村残疾人家庭，了解残疾人生活情况，通过相互交流，增进了了解，增强了残疾人生活的信心，消除孤独感。

### 四、开展助残日活动，大力宣传残疾人事业，唤起社会关注残疾人

配合其他部门和乡镇，设立宣传台，悬挂宣传条幅，向过往

行人宣传残疾人的法律法规和残疾人康复知识，受到广大居民特别是残疾人及亲友的欢迎，许多残疾人积极主动参加了活动。

## 五、提供残疾人“量体裁衣”式个性化服务，推进残疾人培训就业工作

我局坚持创新思路，在全面掌握残疾人基本情况的基础上，结合审计工作实际，帮助残疾人“量身定做”个性化、有针对性、实用和可用的发展或帮扶方案，做好残疾人科技知识培训培训工作。

残疾人工作的开展，使我们增强了做好残疾人工作的信心，同时能为残疾人提供服务而感到光荣。我们有决心在20xx年的工作中进一步加大残疾人工作的力度，按照县委、县政府关于残疾人的目标要求，继续开展各项工作，努力完成各项工作任务，让广大残疾人满意。

## 群团工作报告总结 主体实践群团工作总结篇二

### 1、关爱员工疾苦，体现人文关怀

今年，为体现公司对员工的人文关怀，分公司为全体会员办理了意外伤害保险，为员工提供了实实在在的关爱。

### 2、围绕中心工作，掀起竞赛热潮。

开展劳动竞赛，为党旗添光彩——是今年向建党\_\_周年献礼的重要内容，分公司工会、共青团审时度势，动员团员青年积极投身公司改革与发展之中，主题就是“\_\_发展我发展，我为公司作贡献”，不断掀起“比、学、赶、帮、超”和争创先创优的热潮，今年以来，先后参与分公司“首战开门红、幸福向前冲”和“奋战五十天，实现双过半”的业务竞赛活动。镇江、徐州中支公司及秦淮支公司坚持发展就是硬道理，

注重发挥工会、共青团组织的桥梁与纽带作用，不断激发广大职工的主人翁意识和创业热情，分别提前51天、36天和11天完成半年度经营目标任务，成为机构业务发展的标杆。

我司还深入开展形式多样的岗位练兵和技术比武活动，理赔中心还利用查勘理赔新系统上线的契机，开展技能培训，积极参加总公司组织的理赔服务劳动竞赛，不断提高理赔服务效能。

### 3、丰富员工生活，开展各类活动。

今年以来，我司各机构结合工会和共青团工作的特点，利用建党\_\_周年之际，开展了丰富多彩的文娱活动，促进了工会与共青团工作健康、有序的开展。

6月30日，徐州中支公司工会小组利用晨会，召集全体员工集体唱红歌颂党恩，诗朗诵抒豪情，表达对党的热爱和对祖国的祝福。秦淮支公司在6月下旬组织全体员工观看了电影《建党伟业》，使员工的人生观、价值观得到了洗礼。为弘扬“半边天”精神，陶冶高尚情操，苏州中支组织女职工在“三。八”节开展赏梅花、采摘草莓等活动；镇江中支在4月份，组织全体员工去海南旅游，陶冶了员工的情操，增强了公司的向心力和凝聚力。5月7日，分公司理赔组织全体员工去安徽石台进行拓展训练，既放松了心情，也增进了同事间的感情沟通。

### 4、发挥青年作用，启动团的工作。

团员青年是公司发展的生力军和主力军，为发挥共青团员的突击队作用，我们认真学习领会总公司《共青团工作指引》，密切联系团员青年，掌握团员青年的思想动态和现实需求，听取和反映他们的意见与建议，帮助他们解决实际困难，维护他们的合法权益，通过建立健全团组织、制定完善规章制度、健全规范团组织生活、强化教育活动，不断增强团员意

识，努力培养青年骨干。上半年，我们共青团总支委员会筹备组已被总公司批复。

## 二、群体工作存在的问题与隐忧

- 1、个别机构工会活动开展得不够正常。纵观今年各工会小组开展的活动来看，一是开展的活动不普遍，且特色活动不多。
- 2、工会“建家”进展不平衡。我司除了徐州、无锡中支等机构建家工作有实质性进展外，其他机构建家热情不高、行动迟缓。
- 3、个别机构由于费用偏紧，工会一些活动受到挤压，甚至有个别机构工会至今没有开展活动。
- 4、共青团工作处于启动阶段，各项基础工作尚未实质性运行。

## 三、下半年群体工作计划

- 1、围绕公司中心工作，开展各类主题助推活动。发展是主旋律，我们工会与共青团将动员员工投身公司火热的竞赛热潮中，通过参与竞赛、促进员工建功立业。
- 2、加快建家步伐，扩大职工之家的影响。下半年，我们将加快各机构工会小组“建家”步伐，力争“建家”率达80%以上。
- 3、发挥工会职能，维护职工权益。下半年，工会工作的一个重要落脚点就是切实帮助员工提高实际生活水平，从解决职工群众最关心、最直接、最现实的问题入手，开展送温暖活动。
- 4、分公司工会考虑在公司财力允许的情况下，帮助解决机构工会小组的实际困难，促进各分会小组活动协调、有序的展开。

5、共青团总支团委员会已得到总公司批复，下一步，我们将按规定程序和操作要求，夯实共青团的各项基础工作，确保年内共青团工作扎实、有效的开展。

## 群团工作报告总结 主体实践群团工作总结篇三

造就一支结构合理、素质优良的社会工作人才队伍，是实现党的^v^报告中提出的加快推进以改善民生为重点的社会建设，构建社会主义和谐社会的迫切需要。龙泉驿区与市同城，推进和谐平安龙泉驿建设，在新的起点上实现本地区经济社会新跨越，加强社会工作人才队伍建设显得十分重要。

### 一、我区社会工作人才队伍建设总体状况

1、社会工作人才队伍建设得到了重视。区委、区政府高度重视社会工作人才队伍建设，将其纳入全区人才队伍建设的重要组成部分，并就进一步加强社会工作人才队伍建设，不断提高社会工作人才队伍整体素质作出了具体部署，要求各级党组织、政府部门把加强社会工作人才队伍建设作为构建和谐平安本地区的头等大事抓紧、抓实、抓好。

2、社会工作人才队伍建设得到了加强。一是按照“德才兼备”的原则，选拔建立了一支包括25名社区工作站站长、25名社区工作站工作人员、180余人社区专职工作人员组成的社区工作人才队伍。二是在全区17个乡镇（办）成立司法所（副科级单位），配备专职司法人员，实行双重管理。三是成立了龙泉驿区慈善总会，配备专（兼）职人员，加大社会救助工作力度。

弱势群体6000余人次，组织开展群众文体活动200余次，调处矛盾纠纷1100余人次，在社区营造了自我教育、自我管理、自我服务良好氛围。

## 二、当前社会工作人才队伍建设存在的问题

1、社会工作人才队伍的数量不足、素质不高。特别是对社会工作人才队伍建设投入不足、缺乏岗位设计，缺乏高水平的专业培训，再加上社会工作人才收入水平还相对偏低等因素，致使社会工作人才队伍数量不足、结构不合理、素质不高的问题比较突出。

2、社会工作服务岗位数量少、设置不规范，自主管理能力不强。社区管理主要还是依靠党委和政府部门，有的政府部门职能转变还不够到位，没有将一些管不了、办不好的社会工作下放到基层，同时政府管理社会服务工作的体制机制还没有真正建立起来。

3、社会工作人才社会认可度不够、管理不到位。社会工作作为一种职业的社会认可度不够，人们还没有真正把在基层街道社区的社会工作作为一种职业来看待，使社会工作从业人员的职业、地位不高；目前还没有明确专门部门来归口管理社会工作人才队伍建设工作，科学的社会工作人才队伍建设管理体制机制还有没真正建立起来。

等社会保障机制还不够完善，定期培训、考核评价、职称晋升、评先选优、表彰奖励等机制还没有系统地建立起来，政治地位不高等等，所有这些都一定程度上制约了我区社会工作人才队伍的建设和发展。

## 三、加强社会工作人才队伍建设的对策和建议

加强社会工作人才队伍建设，要按照^v^提出的“造就一支数量宏大、结构合理、素质优良的社会工作人才队伍”目标要求，加强组织领导，整合社会资源，加大政府投入力度，完善政策保障措施，切实促进社会工作人才队伍快速发展，为构建和谐平安龙泉驿提供有力的人才保障。

社会工作的内涵、社会工作人才概念以及在构建和谐社会中的重要作用，消除社会群体对社会工作人才在概念上偏差、认识上偏见。特别是要大张旗鼓地宣传、树立和表彰社会工作人才先进典型，积极营造关心重视社会工作、尊重支持社会工作人才的良好社会氛围。三是要抓紧制定社会人才发展规划。要组织指导开展社会工作人才队伍普查工作，摸清社会工作人才队伍的整体状况、存在问题，进一步明确社会工作人才队伍建设的规模结构、目标任务、政策措施和方法步骤，增强社会工作人才队伍建设的系统性和计划性。

## 群团工作报告总结 主体实践群团工作总结篇四

### 1、关爱员工疾苦，体现人文关怀

今年，为体现公司对员工的人文关怀，分公司为全体会员办理了意外伤害保险，为员工提供了实实在在的关爱。

### 2、围绕中心工作，掀起竞赛热潮。

开展劳动竞赛，为党旗添光彩——是今年向建党\_\_周年献礼的重要内容，分公司工会、共青团审时度势，动员团员青年积极投身公司改革与发展之中，主题就是“\_\_发展我发展，我为公司作贡献”，不断掀起“比、学、赶、帮、超”和争创先创优的热潮，今年以来，先后参与分公司“首战开门红、幸福向前冲”和“奋战五十天，实现双过半”的业务竞赛活动。镇江、徐州中支公司及秦淮支公司坚持发展就是硬道理，注重发挥工会、共青团组织的桥梁与纽带作用，不断激发广大职工的主人翁意识和创业热情，分别提前51天、36天和11天完成半年度经营目标任务，成为机构业务发展的标杆。

我司还深入开展形式多样的岗位练兵和技术比武活动，理赔中心还利用查勘理赔新系统上线的契机，开展技能培训，积极参加总公司组织的理赔服务劳动竞赛，不断提高理赔服务效能。



### 3、丰富员工生活，开展各类活动。

今年以来，我司各机构结合工会和共青团工作的特点，利用建党\_\_周年之际，开展了丰富多彩的文娱活动，促进了工会与共青团工作健康、有序的开展。

6月30日，徐州中支公司工会小组利用晨会，召集全体员工集体唱红歌颂党恩，诗朗诵抒豪情，表达对党的热爱和对祖国的祝福。秦淮支公司在6月下旬组织全体员工观看了电影《建党伟业》，使员工的人生观、价值观得到了洗礼。为弘扬“半边天”精神，陶冶高尚情操，苏州中支组织女职工在“三·八”节开展赏梅花、采摘草莓等活动；镇江中支在4月份，组织全体员工去海南旅游，陶冶了员工的情操，增强了公司的向心力和凝聚力。5月7日，分公司理赔组织全体员工去安徽石台进行拓展训练，既放松了心情，也增进了同事间的感情沟通。

### 4、发挥青年作用，启动团的工作。

团员青年是公司发展的生力军和主力军，为发挥共青团员的突击队作用，我们认真学习领会总公司《共青团工作指引》，密切联系团员青年，掌握团员青年的思想动态和现实需求，听取和反映他们的意见与建议，帮助他们解决实际困难，维护他们的合法权益，通过建立健全团组织、制定完善规章制度、健全规范团组织生活、强化教育活动，不断增强团员意识，努力培养青年骨干。上半年，我们共青团总支委员会筹备组已被总公司批复。

1、个别机构工会活动开展得不够正常。纵观今年各工会小组开展的活动来看，一是开展的活动不普遍，且特色活动不多。

2、工会“建家”进展不平衡。我司除了徐州、无锡中支等机构建家工作有实质性进展外，其他机构建家热情不高、行动迟缓。

3、个别机构由于费用偏紧，工会一些活动受到挤压，甚至有  
个别机构工会至今没有开展活动。

4、共青团工作处于启动阶段，各项基础工作尚未实质性运行。

1、围绕公司中心工作，开展各类主题助推活动。发展是主旋律，我们工会与共青团将动员员工投身公司火热的竞赛热潮中，通过参与竞赛、促进员工建功立业。

2、加快建家步伐，扩大职工之家的影响。下半年，我们将加快各机构工会小组“建家”步伐，力争“建家”率达80%以上。

3、发挥工会职能，维护职工权益。下半年，工会工作的一个重要落脚点就是切实帮助员工提高实际生活水平，从解决职工群众最关心、最直接、最现实的问题入手，开展送温暖活动。

4、分公司工会考虑在公司财力允许的情况下，帮助解决机构工会小组的实际困难，促进各分会小组活动协调、有序的展开。

5、共青团总支团委员会已得到总公司批复，下一步，我们将按规定程序和操作要求，夯实共青团的各项基础工作，确保年内共青团工作扎实、有效的开展。

## **群团工作报告总结 主体实践群团工作总结篇五**

### **一、加强学习，完成角色转变**

以致用。现在已基本适应了现任工作，顺利完成了角色的变化。

### **二、严于律己，以一个优秀党员的标准严格要求自己**

党政办公室是\*\*乡党委、政府的参谋，是一个窗口单位，担负着参与政务、管理、综合服务等重要职责，加班加点，占用双休日、节假日是常事。对此，我能以事业为重，正确对待，毫无怨言，始终保持严谨认真地工作态度，以一个优秀党员的饿标准严格要求自己，扎扎实实对待每一项工作；无论大事小事，做到干一件成一件，力求把工作做细、做好、做精。同时主动给自己压担子，不给领导添麻烦，做到严密周到，科学安排，确保每一项工作落到实处。始终保持严谨认真的工作态度、一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，兢兢业业，受到领导和同事的好评。牢固树立勤政廉政的意识，廉洁自律，始终做到自重、自醒、自信、自立，时刻铭记自己的历史使命，自觉同一切腐朽思想和腐败行为作斗争。

### 三、任劳任怨，扎扎实实做好本职工作

#### (一)做好群众的接待工作

对来访群众，我都做到了热情接待，对群众提出问题能够当场答复的当场答复，不能当场答复的给领导汇报后再给予答复。三年来，共接待群众三百余批六百多人次。

#### (二)做好上级领导的接待工作

\*\*是中国民间文化艺术之乡，各级的检查、考察以及采风特别多，办公室的接待比较频繁。我时常告诫自己，办公室工作无小事，做好一件事是小事，做错一件事是大事，不容半点闪失，所以我都尽心尽责做好每一件事，以高度负责的精神做好每一项工作。凡是上级领导来我乡检查指导工作，我都能够协同各部室认真准备接待，重大的接待还拟定接待计划，注意接待细节，确立了办公室在同事、领导心目中的良好形象，提升了办公室接待工作水平。

#### (三)做好机关内务工作

办公室事多人少，无论是领导材料、会场的卫

生、会前的签到、会议的服务有时都需我一个人独立完成，每次会议的召开，我都提前几天加班加点的去准备。在机关事务管理上，我注重强化服务意识，切实提高为领导服务、为部门服务、为群众服务的水平，保证服务到位严格按章办事，做好车辆、饭堂、机关设施等后勤工作的管理。

#### (四)做好公文处理、材料起草工作

进一步规件的起草、收发、管理以及督查等工作，严把行文关、政策关、校对关，保证了行文的严肃性，提高了公文质量，较好地完成乡党委、政府交办的各项具体事务，没有出现大的纰漏。准备每一次大会的领导讲稿，上报各种信息、材料，编发《\*\*工作》，传递会议精神及党委、政府近期发展思路。做好党务、政务信息公开，保证全乡干部群众及时了解党委、政府的工作动态。

#### (五)做好其他本职工作

几年的基层工作，让我认识到办公室工作并不是我的全部职责，村里老百姓有矛盾了要去处理；村里工程被堵了要去调解；民调工作要到组到户的做工作；主汛期的三个月天天抱着办公室电话睡觉；三年来，共查办党员违纪案件6起；圆满完成了\*\*\*\*年度乡、村两级党委换届、乡团委换届工作，又好又快的完成全乡8000余人新农保录入工作、办好每年\*月的入党积极分子培训班、同时做好两项制度衔接工作、人事工资管理、劳动保障、食品药品、党统、干统及其他统计工作。

三年来，在乡党委、政府的正确领导，以及全体干部职工的支持配合下，我的思想和业务上有了一定的提高，工作也取得了一些成绩。今后，我将继续认认真真学习，兢兢业业工作，老老实实做人，勤勤恳恳做事，切实履行好岗位职责，努力完成各项工作任务，不断争取更大的进步，决不辜负组

织、同志们的信任和期望。

## 群团工作报告总结 主体实践群团工作总结篇六

### 1、关爱员工疾苦，体现人文关怀

今年，为体现公司对员工的人文关怀，分公司为全体会员办理了意外伤害保险，为员工提供了实实在在的关爱。

### 2、围绕中心工作，掀起竞赛热潮。

开展劳动竞赛，为党旗添光彩——是今年向建党xx周年献礼的重要内容，分公司工会、共青团审时度势，动员团员青年积极投身公司改革与发展之中，主题就是“xx发展我发展，我为公司作贡献”，不断掀起“比、学、赶、帮、超”和争创先创优的热潮，今年以来，先后参与分公司“首战开门红、幸福向前冲”和“奋战五十天，实现双过半”的业务竞赛活动。镇江、徐州中支公司及秦淮支公司坚持发展就是硬道理，注重发挥工会、共青团组织的桥梁与纽带作用，不断激发广大职工的主人翁意识和创业热情，分别提前51天、36天和11天完成半年度经营目标任务，成为机构业务发展的标杆。

我司还深入开展形式多样的岗位练兵和技术比武活动，理赔中心还利用查勘理赔新系统上线的契机，开展技能培训，积极参加总公司组织的理赔服务劳动竞赛，不断提高理赔服务效能。

### 3、丰富员工生活，开展各类活动。

今年以来，我司各机构结合工会和共青团工作的特点，利用建党xx周年之际，开展了丰富多彩的文娱活动，促进了工会与共青团工作健康、有序的开展。

6月30日，徐州中支公司工会小组利用晨会，召集全体员工集

体唱红歌颂党恩，诗朗诵抒豪情，表达对党的热爱和对祖国的祝福。秦淮支公司在6月下旬组织全体员工观看了电影《建党伟业》，使员工的人生观、价值观得到了洗礼。为弘扬“半边天”精神，陶冶高尚情操，苏州中支组织女职工在“三·八”节开展赏梅花、采摘草莓等活动；镇江中支在4月份，组织全体员工去海南旅游，陶冶了员工的情操，增强了公司的向心力和凝聚力。5月7日，分公司理赔组织全体员工去安徽石台进行拓展训练，既放松了心情，也增进了同事间的感情沟通。

#### 4、发挥青年作用，启动团的工作。

团员青年是公司发展的生力军和主力军，为发挥共青团员的突击队作用，我们认真学习领会总公司《共青团工作指引》，密切联系团员青年，掌握团员青年的思想动态和现实需求，听取和反映他们的意见与建议，帮助他们解决实际困难，维护他们的合法权益，通过建立健全团组织、制定完善规章制度、健全规范团组织生活、强化教育活动，不断增强团员意识，努力培养青年骨干。上半年，我们共青团总支委员会筹备组已被总公司批复。

## 二、群体工作存在的问题与隐忧

- 1、个别机构工会活动开展得不够正常。纵观今年各工会小组开展的活动来看，一是开展的活动不普遍，且特色活动不多。
- 2、工会“建家”进展不平衡。我司除了徐州、无锡中支等机构建家工作有实质性进展外，其他机构建家热情不高、行动迟缓。
- 3、个别机构由于费用偏紧，工会一些活动受到挤压，甚至有个别机构工会至今没有开展活动。
- 4、共青团工作处于启动阶段，各项基础工作尚未实质性运行。

### 三、下半年群体工作计划

- 1、围绕公司中心工作，开展各类主题助推活动。发展是主旋律，我们工会与共青团将动员员工投身公司火热的竞赛热潮中，通过参与竞赛、促进员工建功立业。
- 2、加快建家步伐，扩大职工之家的影响。下半年，我们将加快各机构工会小组“建家”步伐，力争“建家”率达80%以上。
- 3、发挥工会职能，维护职工权益。下半年，工会工作的一个重要落脚点就是切实帮助员工提高实际生活水平，从解决职工群众最关心、最直接、最现实的问题入手，开展送温暖活动。
- 4、分公司工会考虑在公司财力允许的情况下，帮助解决机构工会小组的实际困难，促进各分会小组活动协调、有序的展开。
- 5、共青团总支团委员会已得到总公司批复，下一步，我们将按规定程序和操作要求，夯实共青团的各项基础工作，确保年内共青团工作扎实、有效的开展。

## 群团工作报告总结 主体实践群团工作总结篇七

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。我街道党工委历来非常重视党的基层组织建设，并把工会、共青团、妇联等群团组织作为党联系群众的桥梁和纽带，通过群团组织去团结带领广大职工，推动各项工作的落实。根据年初制定的《xx街道党建带群建工作实施方案》，街道党工委主要抓好以下几方面工作，取得了较明显的成效。

### 一、主要做法

- 1、将党务工作、群众工作、机关业务工作统一布置、统一安

排。把街道工会、妇女工作、团工委工作列入局全年工作计划之中，统筹兼顾，合理安排。加强分类指导，采取分系统召开推进会、经常性检查等方式，总结推广经验，把党建带群建创先争优各项工作任务落到实处。

2、注重青年干部、非党干部、妇女干部学习提高，从政治思想、业务素质、工作生活上关心青年干部、非党干部、妇女干部，为他们思想政治上要求进步、工作业务上要求提高提供环境条件。街道党工委组织学习党的十八大、十八届三中全会精神、十八届四中全会精神，学习^v^^v^一系列重要讲话精神，为他们学习进步，全面提高政治业务素质创造良好条件。

3、组织动员青年干部、非党干部、妇女干部开展各种

文化活动。在活动中大力宣传党建带群建的成功做法，宣传群团组织在开展创先争优活动中创造新经验，注重选树群众看得见、摸得着的先进典型，用身边事教育身边人，充分发挥典型的示范带动作用，进一步营造学先进、赶先进、当先进的社会氛围。

二、取得的成效