

最新仪容培训心得 训练营心得体会(优质6篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

仪容培训心得篇一

2014年1月14~15日，我化学化工学院开展了为期两天的第九期学生骨干训练营活动。化学化工学院学生骨干训练营作为一项针学生骨干的工作技能，心理素质和个人素质等方面的培养课程，如今已成功举办了八期，为学院的发展提供了强有力的支撑。学院不断挖掘新方法、新思路，注重精英人才培养，着眼于学生骨干的思想建设和队伍建设，为学院各项工作的开展奠定了坚实的基础。作为化学化工学院心理协会的一员，我很荣幸能参加这一次的训练营。在现代人才济济的大学校园里，要想成为一名有影响力、合格的学生干部不是一件很容易的事，更何况是一名社团干部，一名同学喜欢、老师认可的学生社团干部。

在为期两天的训练营中，我们打破了各个社团的限制，不再单一的面对熟悉的那一群人，而是分成六个大组。组里有大一进入社团不到半年的新生，也有大二的部长干事们。既有很熟识的同僚，也有萍水相逢的陌生人。这时，我们没有了班级年级社团的限制，我们都有一个共同的名字——学生干部。

学院党总支书记刘雷，校党委宣传部徐岩老师等出席了骨干训练营的开营仪式。在开营仪式上，师生共同回顾了化学化工学院一年来在学生干部培养方面取得的优异成绩。开营仪式后，徐岩老师有以“如何写好新闻稿”为题举行了一场专

题讲座。讲座中，徐岩老师以她从业多年来的宝贵经验，从实际出发，为我们讲解了新闻稿的结构及其写作要领。这让从来没接触过这方面的我受益匪浅，我从讲座中收获良多。

参加过上午开营仪式以及专题讲座后，我无比期待着下午的活动。当然下午的活动也没让我失望。于洁老师的主持很吸引人，做的也很用心。为了让我们不再固守自己熟悉的圈子，老师让我们按照生日顺序排队站好，将我们重新分组，让我们在紧张刺激的气氛中记住了自己同组人的名字。利用短时间内每个人对大家的了解，我们快速的选出了队长和副队长，制订了队名队徽队歌与口号。我是第三组，我的队伍是梦想队。正如我们的口号所说：让快乐张开翅膀，看梦想瞬间绽放。我们作为社团未来的骨干力量，更应该坚持自己的梦想，不断努力，带领同学们实现大家的梦想。

通过画小猪的游戏，我更好的了解了自己，认识到了自己的优势与不足，今后争取做到扬长避短，尽可能在团队发挥自己的长处。一个团队不是一群人，团队是有分工合作的。在一个团队中，需要各个类型的人才。当今社会中，埋头苦干的老黄牛型已经不会再被大力弘扬了。一个团队中不仅需要“老黄牛”，还需要拥有领导气质，崇尚权力的“狮子”型；调节气氛，让大家放松精神的“孔雀”型；默默无闻，在适当的时候说几句中肯的话的“壁虎”型；以及除去团队中的不良隐患的“啄木鸟”型。每个人并不只是单一的“孔雀”型或者“壁虎”型，也可以是两种甚至更多的属性并存。然而属性再齐全，如果各自为政，也是没有用的。要知道，团结就是力量。队员之间相互信任要比各自能力出众重要得多。三只小猪盖房子的游戏就体现了这一点。队员们被蒙上了眼睛，黑暗之中，他们依靠的对队友的绝对信任出色的完成了任务。

作为社团骨干，免不了要有一些上传下达的任务，要做好这个任务首先要有清晰地表达能力。表达能力不单单是指语言，也包括肢体动作的表达。“人体拷贝”的游戏让我明白了正

确传达消息的重要性。有时，就因为一个人的理解错误或者是表达不清，后面所有的人都被告知了完全错误的消息。这种事情发生在现实生活的消息传递中将多么可怕。

当我以为这快乐的一下午就这样结束的时候，于洁老师为我们带来了最后一个，也是最有趣的一个环节——蜈蚣翻身。别看这简单的四个字，实际操作起来可并不简单，它考验了整个团队的配合程度以及默契程度，真正做到“一个都不能少”。

如果说第一天是老师带领我们活动，那第二天就是我们独立自主额时间了。在短短的半天的时间里，我们要对本组得到的选题进行分析，思考，然后以节目的形式表达出来。从未有过这样的体验，真可谓是时间紧，任务重。但是，在全组人员的积极配合下，编剧本，选音乐，定演员，做道具，一切有条不紊的进行着。最终的演出结果也得到了大家的认可。

我身边有很多同学因为各种各样的原因未能到场，这是他们的遗憾，参加这次骨干训练营，我学到了很多，也收获了很多。明白了自己在团队中能起到什么样的作用，也结识了许多新的同伴。

作为社团骨干，提高自己的素质，也绝非一日之功，不仅需要我们在长期工作中一直锻炼，不断磨练。不断摸索，总结，提高，也同样需要学校管理者不断给予更好的指导和培养。社团骨干训练营虽然结束了，但我的学习不能停止，我将时刻牢记作为学生社团骨干的责任，继续珍惜每一次锻炼自己的机会，提高自己的综合素质，为同学们为学校奉献自己更多的智慧与力量。“脚踏实地，仰望星空，独立思考，终身学习”这句话将鼓励我一路前行。

仪容培训心得篇二

丁霞

我有幸参加了这次公司组织的“星火”训练营，抱着期待和学习的心情，我参与其中，收益良多，给我的人生上了生动的一课。

我们这次星火训练营，来自金华市各个公司，一共分为五个大组，分别是“金星”组、“木星”组、“水星”组、“火星”组、“土星”组，每组有8个人，我是“火星”组的一员，其中组织了许多活动，充分调动了大家的积极性，一年的活动下来，感觉就是不一样。在这个训练营中认识的许多人，每个人都是那么的和蔼可亲。大家都全程全身心投入，互相帮助，展示出了最精彩的自己，因此次活动也拉近了彼此的距离。教官也不是严肃敬畏的，而是幽默风趣的，同伴也不是生疏冷漠，而是热情热心的。

“态度决定一切；成功者，学习者。”这一句话倒是伴随着我走过了每一个训练营的日子，一直支持着我去定下每一个小小的计划和目标，使自己更快的成长和成熟。在这次训练营让我学到许多丰富的非车险知识，对我在从事的非车险工作上面发挥了很大作用，总是能学到条款以外的新知识，如法律知识，关于境外救援的知识等等，特别是各位教官的博学多才让我心里敬佩不已，暗暗下定决心成为有丰富知识的人。对团队的理解和重要性有了更深一层的认识。团队的力量是何其伟大！个人不过是高楼上的一块砖，大海中的一滴水，世间的一微尘而已！从我们的出生，成长到成材，什么时候离开过团队而能生存的？小时候有家庭这个小团队，是爸爸妈妈在默默的支撑着这个家！让我茁壮成长；读书有学校团队，是老师的殷殷教导和同学们的热心帮助，使我能成材；工作有公司团队；是领导的英明决策和同事的精诚合作使我工作起来如鱼得水！训练营中许多活动让我感触颇深，我本身有些胆小，缺乏勇气，但在训练营活动中勇敢的走上台发表我的看法和想法，积极参与其中，在磐安组织的挺进大盘山活动中，自己体质本身比较弱，耐力不够好，大盘山又比较险，是同伴的一次次鼓励和帮助，也觉的不那么累了，爬的更有劲，终于爬到了山顶，战胜了自己，人生就像一座

座高峰，只有战胜了自己，才能看到最美丽的风景。在晚上的晚会中，充分发挥自己会唱歌的特长，代表火星组表演了独唱节目，接受到了许多掌声和赞美声，使自己变得更有信心，现在面对更多的人也不紧张而是勇于表现自己，展示自己，发挥自己的长处，弥补自己的短处，而这些都要谢谢我的团队和伙伴们，是他们给了我勇气和鼓励，通过这次活动，我的感想是：做什么事都需要有信心和耐力，要有团队精神，靠你一个人是无法很好的完成任务的，只有信任你的伙伴发挥大家的智慧，才能出色的完成任务，不要总想公司能给你什么，要想想你能为公司做些什么；在对待工作和生活时，时刻提醒自己所肩负的责任，无论对上下级的沟通，对具体事物的处理，对细节的关注，都离不开自身的责任感。同样，在集体目标的实现过程中，要学会换位思考，多替别人着想，可能会为目标的实现发挥更大的能量，最终和团队一起成长。要学会赞许别人，敢于表现自己！要把每天的工作和学习当作一件非常快乐的事情，那样你就会感受到幸福。学会理解和包容别人。知道了怎样去和别人沟通交流，懂得了去嘉许和欣赏他人！有了丰富的非车险知识做后盾怎么应用到业务中，更是有了一颗感恩的心以及爱心和责任心！超越自己就会创造奇迹！

从现在开始，我将把这次训练中所学到的宝贵经验好好的运用到公司工作和自己的生活中。

我的行动计划是：

1. 把这次训练中所学到的宝贵经验和帮助过我的朋友一起分享。
2. 未来的日子里我会不断的温习在这次活动中所感悟的道理，不断总结完善自己。
3. 把在活动当中学到的运用到工作生活中。

感言：

我们很渺小，但是我们可以爬上大树看风景。

仪容培训心得篇三

1. 穿着本部门规定的制服，要保持清洁卫生整齐，衬衣定期清洗，天天熨烫，在指定位置佩带工号牌，穿统一鞋袜，男员工黑色鞋袜，女员工黑色肉丝袜。
2. 头必须经常洗，梳理整齐，不得留怪异发型，不得有头皮屑。男员工头发侧不过鼻，后不过领，胡须应每天刮干净，女员工不得披头散发，发长不过肩。
3. 常剪指甲，保持清洁，不能留长指甲，女员工不能涂艳色指甲油。指甲内不得有黑色物状。
4. 要经常漱口、刷牙，保持牙齿清洁和口腔内清晰。
5. 女员工工作期间应化淡妆，不得浓装艳抹，避免使用味浓的化妆品，除订婚戒指外不得佩带饰品。
6. 站立位置适当，站姿和走姿标准：
7. 挺胸、收腹，沉肩。
8. 脚跟要并拢、靠齐，两脚尖分开成60度或双脚分开成15公分。
9. 男双手自然放在背后，左手抱右手拳；女双手自然交*于小腹前。
10. 头部端正目视前方，面部表情自然。略带微笑。不得前仰后壳，或依靠他物，不得插兜、*腰、抱肩，不得前后*腿或单腿点地，不得摇头晃脑，东张西望，两人不得并立聊天。

11. 走时在保持站姿的基础上，水平向前，步伐轻盈，平稳适中，无紧急情况，不得在服务区内奔跑，两手自然摆动，前后不超过30度，面部表情自然，不得多人并列行走，遇见客人主动侧身让路问好。

12. 态度和蔼，要面带微笑。

13. 在客人面前，不得修指甲、剔牙、掏鼻、打嗝、伸懒腰、唱歌、哼小调、化妆。

14. 摆放、取送物品都要注意轻拿轻放，走路声、讲话声、开关门声都要轻，任何的服务活动都必须从宾客的角度出发，不得有影响宾客休息的举动。

仪容培训心得篇四

我们的国家素有文明古国、“礼仪之邦”的美称。唐教授的讲座还让我意识到：作为塑造人类灵魂工程师的一名教师，更要注意自己在各种场合的行为举止，做到大方、得体、自然、不虚假。因此作为教师首先要注重形象礼仪，做到仪表衣着文明。教师的衣着整洁、典雅、美观，则具有导向和潜移默化的久远影响。如果衣着不修边幅，衣冠不整，蓬头垢面，显然不雅。而女老师超时髦，超前卫的着装也会带来许多负面影响。因为我们是小学教师，面对的是模仿能力很强的学生，我们的一言一行、一举一动都可能成为学生模仿的对象，所以在注重外在的衣着打扮之外，更要注重内在德行的修炼，做到自然适度，外在仪表与内在素质相一致。

总之，从事了教师职业，就意味着我们的整个人生航程将面临着一种人格上的挑战。我们必须鼓足勇气，义无反顾的朝着人格发展的新高度不断攀登。每一位人民教师都应加强自身修养，不断学习，提高思想认识和道德觉悟，平时严格要求自己，以良好的师德形象为学生树立一个表率，为创建和谐社会贡献一份力量。

仪容培训心得篇五

由于国情的决定，我们国家独生子女愈来愈多，父母、祖父母都特别溺爱孩子，导致孩子性格孤僻，抗挫能力低下，自由散漫，自理能力差等。80后、90后的父母们，未来国家的栋梁由你们来锻造，未来国家的希望由你们来掌握，所以我们必须帮助孩子塑造一个良好的性格。

对于孩子而言，良好的性格包括：有理想，有纪律，谦虚，懂礼貌，懂得感恩，集体荣誉感强，做事踏实认真，乐于助人，为人正直朴实，能够独立生活和思考，与人和谐相处，观察敏锐，富于想象等等！

人与人之间需要交流，父母与孩子也不例外。父母在与孩子交流时，首先要学会倾听，倾听孩子内心的诉说，遇到与孩子有不同见解时，允许孩子申辩，不要过多的去强求孩子，而是在交流的过程中去发现孩子的兴趣、爱好和特长，也许这些都是孩子未来发展的方向。

所以有必要建立正常的交流方式，让孩子感觉到自己与父母处于平等地位，也能让孩子建立足够的自信。

孩子需要健康饮食，父母就需要学习饮食方面的知识，做好营养均衡搭配，避免孩子挑食，杜绝垃圾食品，和孩子一些养成良好的饮食习惯。对于着装而言，需要做到衣着整洁，大方即可，不与人攀比。

在校期间，教育孩子穿好校服，带好红领巾，保持衣物整洁干净，常洗手，做一个文明的孩子。

现在的独生子女家庭，一切都以孩子为中心，所以孩子认为得到的都是理所当然，他们的这种生活方式都只因为他们从来都是“满足”，从来就没有体会到“缺失”感，所以要想让孩子学会感恩，首先要让孩子体验“缺失”，让他们知道

他们的得到并非天经地义。体验了“缺失”后的“满足”，自然就知道感恩。在日常生活中我们要教育孩子尊重别人，对别人的给予要心存感激，对别人的奉献要懂得图报。让我教会孩子从说声谢谢开始吧！

仪容培训心得篇六

拓展训练是现在很多公司集团都在进行的，为了做好团建活动，提升员工专业素养，锻炼大家的实际动手能力，作为一名员工，参加班组长拓展训练，你有什么感悟？下面给大家带来的是20xx年集团班组长拓展训练营心得体会。

11月20日-23日，我参加了集团公司工会主办的“扬正气树新风”企业文化节系列活动之第三期班组长拓展训练营。学习过程中，我边学边思，边思边悟，3天半的课程，在老师的答疑解惑和学员们的交流互动中悄然而过。

三天半的学习，是一次知识的积累，是一次认识的提高，更是一次素质的提升。学习中，我反思过去，规划明天，针对如何做好班组建设工作找到了一些答案，在此，与大家共享。

充分挖掘地域资源优势，从历史、人文、地区特色等角度深化品牌建设。从现实情况看，许多班组建设难以形成有内涵、有特色的班组。文化引领的目的，最终是为了形成内涵丰富，更具文化底蕴的班组。

没有规矩，不成方圆。完善的规章制度是做好班组建设的保障和依据，建立健全规章制度，规范班组成员行为，增强约束机制，确保各项工作有章可循，有规可依。

班组长作为兵头将尾，具有管理班组的各项权利，要用好这些权利，就要坚持原则，不徇私情。否则，就会引起员工不满，影响班组的和谐团结，使队伍失去凝聚力、战斗力。只有坚持原则，奖惩分明，才能把员工的积极性调动起来，更

好地发挥员工的主观能动性。

一名优秀的班组长必须做到身先士卒，率先垂范，有了榜样的力量，才能够凝聚队伍士气，调动员工的积极性。要身体力行，严格遵守各项规章制度，起到模范表率作用，让员工心悦诚服服从你的管理。

民航的工作性质决定了安全、服务是整个生产过程的关键因素，员工素质的高低关系到每个航班的平安起降和服务产生的社会效应。加强班组建设，就必须把员工队伍素质的提升作为重要工作来抓，从安全知识到服务意识，从理论知识到岗位实操，要帮助员工进行职业规划，真正让员工在企业发展的同时，实现职业发展。

班组作为企业最基本的组织细胞，承担着重要且基础的工作，而对人、财、物的使用没有决定权，这就需要管理者要深入了解班组建设中存在问题和困难，适时给予指导帮助，对班组建设中出现的难题及时上报公司予以解决，杜绝充当“甩手掌柜”，“信息员”的角色。

以上是本人在学习、工作过程中的一点心得体会，不足之处请批评指正。