

# 最新综治工作总结文案(实用7篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 综治工作总结文案篇一

乡党委、政府高度重视政法综治工作，始终把政法综治工作作为一项政治任务来抓，经常召开会议研究、布置。乡主要领导负总责、分管领导具体抓，政法综治工作人员各司其职，做到分工具体，责任明确。根据“谁主管、谁负责”和“属地管理”原则。年初乡党委政府与综治成员单位、各村委会签订了《2008年社会治安综合治理工作责任书》，对政法综治工作细化指标，明确职责，强化责任，做到同规划、同部署、同检查、同考核，按照“细化、量化、标准化、科学化”的要求，推行“目标管理责任制”和“岗位责任制”，把各个环节的工作内容、要求、标准全面细化分解，明确到每个岗位，每个人。加强阵地建设，各村确定一名综治协管员，确保综治工作有人办事。重视综治组织网络建设。根据人事变动和工作需要，及时调整西兰乡政法综治组织成员，使之更好地开展工作。各村也相应地调整了治保、调解、普法、帮教、治安巡逻等综治组织人员，完善信息员队伍建设。

1、突出严打整治，加大打击力度。西兰乡外来人口有8000多人，治安形势相对复杂严峻，我们坚持“严打”方针，加大对违法犯罪行为的打击力度，形成严打高压态势，有效控制了刑事、治安案件的发生。西兰中心派出所今年1-11月份共受理刑事案件20起；立治安案件39起，治安拘留8人。认真开

展打击盗窃自行车专项行动与打击“三电”专项斗争，破获系列电瓶案件1起，抓获盗窃电瓶犯罪嫌疑人3名，有效保障了正常的治安秩序和广大人民安居乐业。

2、突出防控重点，构建防控体系。一是加强集镇保安巡逻队伍建设，提高治安防范能力。二是继续深化村、企共建治安联防活动，确保村、企周边治安稳定。三是完善治安防控网络，增强社会治安防控能力。继续推进“11211”工程建设，投入10万多元在全县率先与县电信局签定全球眼网络视频监控系统方案，按照辖区内各重点场所的自身防范需要及治安、交通管理要求，在我乡岭尾店往下际路口，墩厝路口、寿桥三岔路口以及枣岭头路段设置全天候监控摄像机。努力构筑党委、政府统一领导，综治办组织协调，公安机关为骨干，各部门齐抓共管，人防、物防、技防相配套的社会治安防范网络。四是抓好流动人口的管理和服务，做到勤上门、勤检查，有效阻止了违法犯罪发生，创造良好的就业环境。五是做好防范和处理邪教组织工作，干扰破坏宣传，辖区内没有发生邪教组织及破坏活动。

3、重拳出击，抓好禁种铲毒。在罂开花及播种期间，我乡继续开展禁种铲毒“歼灭战”踏查工作，要求挂村领导、包村干部、村主干、各村护林员、综治管理员实行包山头踏查和交叉互查，并由踏查人员签字进行确认，保证了我乡禁种铲毒工作任务的圆满完成。我乡还要求各村与农户之间签订责任状，把责任落实到每个村民。对因责任不落实的村，实行年终考核“一票否决”，并追究相关责任人责任。并在各村设立禁种铲毒宣传标语及举报电话，使禁毒工作深入人心，今年圆满实现了毒“零种植”目标。

## 综治工作总结文案篇二

本站发布2019年综治年终工作总结，更多2019年综治年终工

作总结相关信息请访问本站工作总结频道。

一、加大宣传力度，落实工作责任。通过开展“社会综合治理宣传月”、“安全生产宣传月”、“平安创建“等活动，用横幅挂图等方式向干部职工家属宣传对社会治安综合治理工作的认识，调动广大干部职工的积极参与，做好群防群治”管好自己的人、看好自己的门、做好自己的事“。落实综治工作”主要领导亲自抓，分管领导直接抓，综治人员具体抓“的责任制，与机关内企事业单位签订“四川省林业厅机关院内企事业单位治安保卫责任书”；“四川省林业厅机关直属企事业单位平安创建责任书”：“四川省林业厅机关重点部位消防安全责任书”。通过签订责任书，下达工作目标、明确工作职责，落实工作责任，确保社会治安综合治理工作扎实推进。

二、加强办公区管理，维护正常工作秩序。严格执行《四川省林业厅办公楼管理暂行规定》，对因公、访友人员允许进入，对来厅上访人员引领到信访室接待。认真落实办公楼维修施工期间施工安全措施，坚持建设方、监理方和施工方“三方联动“抓安全使维修工作顺利完成。加强进出车辆管理，严格执行中心出台“关于严格厅机关大院内车辆停放管理的通知”机动车辆凭证进出和分区停放制度；非机动车一律有序停放在非机动车停车区内，不得随意停放。机关大门门卫和电梯公寓保安对进入人员加强盘查，杜绝无关人员、废品收购人员及各类闲杂人员进入机关，保证机关良好的办公环境。

三、加强监督检查，消除安全隐患。严格执行“厅机关消防安全检查制度”对厅机关、宿舍的消防安全巡查，每天不少于二次并作好记录。坚持对厅机关重点部位、消防安全检查，每月不少于二次并作好记录。坚持对机关、宿舍内消防设施设施的安全性能检查，及配备。每月必检查一次，并做好填表及责任人签字。参加各节前对机关宿舍消防、安全、卫生大检查和保卫工作。灵活使用巡逻人员重点巡防，重发案时

段重点防范，发现问题及时解决。对防火麻痹的住户及时发出整改通知，增强防范意识消除安全隐患。

四、加强车辆停放管理，确保消防应急通行。执行“厅机关住宅区院内机动车车辆停放管理的暂行规定”及严格管理、分区停放、一车一卡、凭证出入、责任自担、使用有偿“的原则加强宿舍车辆出入、停放规范、安全工作的管理，保证宿舍的道路畅通。发现问题及时处理。至今未出现机动车丢失及车内财物被盗现象。

五、参与共驻共建，维护社区稳定。参加社区与派出所组建的共驻共建社会治安综合治理工作；协助派出所到厅机关及宿舍里完成出警任务。对物管公司工作中存在的不足，及时进行勾通，促使其全面履行对我厅服务承诺，并将整改措施落实到位。督促物管公司护卫人员做到举止文明、行为规范、按章办事，严守工作职责，确保干部职工正常生活和住户生命财产安全。省林业厅多次被金牛区人北街道办事处评为年度安全生产、消防安全工作先进单位；年度社会治安综合治理及维护稳定工作先进单位。厅机关住宅区评为四院落。

六、认真完成中心领导交办工作。明年工作除日常事务外，做好责任书的签订，对所有xx年的灭火器进行更换，宿舍菜棚的改造。加强对双喜服务公司的合作监管，搞好机关、宿舍的服务工作。

## 综治工作总结文案篇三

本站发布2019年度综治工作总结，更多2019年度综治工作总结相关信息请访问本站工作总结频道。

这篇关于《2019年度综治工作总结》的文章，是本站特地为大家整理的，希望对大家有所帮助！

雷山村位于奉化市西坞街道东南部，与莼湖镇交界，有里岙，水塔地，半亭三个自然村组成。共有耕地面积1350亩，山林地面积5200亩，总户数465户，人口1337人。

一、调整组织，加强领导，提高对综治工作的认识和重视程度。

根据近年来的工作经验，综治工作成效如何，主要取决于基层信息员和各街道领导的.工能力。为加强综治工作的领导，今年初在村两委的会议上，对去年的综治各组织成员进行了认真考虑，做了局部调整，充实了领导力量。村党总支成员对综治工作做了详细布置，将综治工作纳入主要议事日程。同时与政府签订了综治工作责任书将责任落实到人。为了切实将综治工作落在实处，激发各个综治工作人员的积极性，重新研究调整了奖金的分配办法，尽量做到责、权、利挂钩。

二、健全制度，做到有章可循，按章办事。

为了开展好各项工作，年初制定了综治工作计划，创安工作计划，反xx工作计划，禁毒工作计划，普法工作计划，信息员培训计划等。根据上级主管部门的要求，结合各个工作计划，认真落实计划内容。先后进行了两次普法宣传，根据我村实际，宣传了土地管理和农民建房、土地使用方面的法律法规知识。

按照要求，每月召开两次矛盾纠纷排查专题会议，除在林改中正常出现的山场界线纠纷外，共排查调处三起较大的矛盾纠纷，其中山林纠纷一起，家庭纠纷一起，邻里纠纷一起，三起纠纷有两起制作了调解协议书。经过回访，没有复发现象，履行协议情况良好。

全年进行了一次信息员培训，针对农村基层常见的邻里纠纷的特点和形成原因，在培训会上认真学习了当事人的权利、义务，介绍了什么是无义管理、怎样分别用民法、刑法、行

政法规处理身边的事情;学习了侵权和民事责任的承担方式,以及关于时效方面的基本知识。使信息员提高了认识,增加了知识,综合素质和工作能力得到提高。

三、综合治理,全面推进,营造和谐稳定的社会环境。

为了全面开展综治工作,还配合街道综治办,和村内各企业签订了综治工作责任状。将综治工作的具体任务分解到企业和基层。在召开各社区干部会议时,布置综治工作,如矛盾纠纷排查、反xx工作,禁毒工作、社会治安巡逻工作、交通安全和安全生产工作、土地管理工作,自然灾害预防工作等。

经过努力,今年上半年没有发生民转刑事件和集体上访事件,矛盾纠纷的发案率较往年有大幅度下降,没有重新犯罪,社会稳定和谐。

虽然取得了一些成绩,但也存在有待于努力提高的方面。诸如:

- 1、法制宣传范围不够广,力度不够大,适用性不够强。
- 2、治安巡逻不够正常,易被不法分子钻空子。
- 3、法制宣传月活动开展的不够热烈,尚未达到预期目的。
- 4、法制信息员、调解信息员、信访信息员等人员的作用尚未真正发挥出来,工作积极性尚未激发出来,许多事情还需要靠少数人去解决。

我们深信,只要积极努力,认真补差纠偏,今后的综治工作会跨上一个新的台阶。

## 综治工作总结文案篇四

(一)开展各项专项培训，提高人员素质。全年先后组织学校保安人员、校车司机、分管安全的领导、宿管员、幼儿园园长、“两化”平台管理员等共6批次600多人次专项培训，提高人员素质。

(二)开展经常性督查和专项督查，绷紧安全弦。综治科坚持全年开展经常性安全督查，每学期对全市中小学、幼儿园督查两轮以上，实现督查100%覆盖，督查中下发整改通知书160余份，提出安全隐患480多条，均实现整改销号。同时开展3次校车及上下学交通安全专项检查、1次危化物品专项检查、2次防溺水专项检查、1次校园欺凌专项整治、1次校园周边环境综合调查、1次预防精神病人肇事肇祸专项行动。

(三)开展隐患大排查，督促整改消除安全隐患。本年度，结合冬季防火防冻、夏季极端恶劣天气和暴雨袭击[xx“8.11”重大安全事故、丰城“11.24”特别重大安全事故，开展4次安全隐患大排查，排查出安全隐患近千条，均逐一督促整改到位。其中宜昌市挂牌督办的市特殊教育学校消防安全隐患、市公安局通报的两河初级中学、成芳幼儿园、半月机关幼儿园等安全隐患按期消除。今年，在教育、交通、公安等部门多方共同努力下，对干溪中小学家长长期包租“三无”车辆接送学生的重大安全隐患进行整治，由相关客运公司安排8辆线路车接送干溪中小学乘坐“三无”车辆的学生，并依法取缔违法经营面包车，教育局安排近10万元用于干溪中小学学生上下学交通补贴。上半年，省公安厅校园安全市州交换检查，我市xx一中、北门小学等加强安全监管、开展隐患排查整改等工作受到省公安厅通报表彰。

(四)广泛开展安全专题教育和应急演练活动，提升师生安全意识和自救自护能力。一年来，先后开展安全生产月、食品安全宣传周、防电信诈骗宣传月、全国中小学生安全教育日、平安xx宣传月、森林防火月、“119”消防宣传周、今冬明春

火灾防控、国家安全教育日等专题安全教育活动，全市参加活动的师生达20多万人次，30000多家长接受宣传教育，制作宣传展板、专栏等500多块，印发宣传资料累计达100000多份，结合“5.12”、“11.9”全市中小学、幼儿园累计开展应急演练180多场次。

(五)发挥“两化平台”监管作用，提升安全监管现代化水平。全市教育系统“两化”平台管理进一步实现规范化，比上年新增监管单位5家，“两化”平台管理水平大幅提升，1至11月连续8次绩效考评位居xx市第一名。

(六)“三防”水平进一步提高，夯实安全管理大堤。加强人防，全市中小学幼儿园配齐配强配优保安人员和综治管理人员，保安人员全部实现持证上岗。育溪镇小、河溶镇小、半月镇小、北门小学等大胆探索家长护校队、志愿者护校队。加强物防，门房安保“八大件”规范配置，“三表”登记完善，各种安全防护设备器材日渐完善。加强技防，全市开展监控设备大调查，争取资金配齐监控、报警等技防设备，对旧设备进行升级改造，实现高清监控全覆盖，全市85台校车安装gps监控系统，实现校车运营全程有效监控。

(七)构建新型内保体系，夯实安全保卫基础。今年全市中小学幼儿园被市委市政府纳入内保重点单位进行管理考核，全市建立起镇处和局属两个内保组，按月召开例会，分析前段安全、内保形势，安排后段安全、内保工作，开展学习交流，全年共召开4次镇处内保例会，6次局属教育单位内保例会。全市各校幼儿园成立治保会，全面负责学校幼儿园治安保卫工作。

(八)先进典型层出不穷，综治水平日益提高。一年来，我市各校、幼儿园在校园综合治理领域不断密织防护网、夯实防护堤、砌牢安全墙，涌现出一批先进典型。全市65所学校被评为xx市平安校园、5所学校被评为宜昌市平安校园□xx二高被推举为xx省平安校园。

(一)开展辞退、退养民办教师维稳包保工作。全市共有400名辞退、退养民办教师，其中退养86人、辞退324人，因为养老金和社保金问题长期上访，成为教育系统维稳的重点群体，在摸清底数的基础上，分9个镇处、3所学校，由局党组成员、科室负责人、中心学校校长、中小学校长联合成立400个包保专班，开展入户走访、宣传政策、帮扶解困、疏导心理。

(二)开展个案包保，确保无非访群访。一是加强对包案下岗专业志愿兵的维稳帮扶力度。坚持开展耐心细致的思想工作，按照有问题反映问题、有政策落实政策、有困难帮助解决的原则，较好的做好了教育系统2名包保对象的稳控工作。二是加强对发生在校园内外学生伤害事件的维稳工作，做到事件发生后早介入、早防控、早救助，把不稳定因素控制在最低限度。今年共化解校内外学生伤害导致的不稳定事件6起，没有影响教育稳定。

(三)广泛开展不稳定隐患摸排工作，落实包保维稳责任。全市共梳理出群体性和个体性不稳定因素10类(个)，均夯实责任主体，落实包保专班，开展积极主动的稳控工作，实现全年无非访、群访的目标。

(一)开展以社会主义核心价值观教育为主题的县域文明指数测评各项工作。今年是省文明委首次对省级文明城市开展第三方文明指数测评，教育系统高度重视，全面开展以社会主义核心价值观进校园、进课堂、进师生的活动，全市各校配合测评，建立青少年思想道德建设宣传牌100余块，制作社会主义核心价值观展板80多块，电子显示屏播放宣传标语500余条，做到学生会背诵、教师会讲解，育溪镇小在接受省文明委专项检查中，学生会背、教师会讲得到省委宣传部领导好评。

(二)开展文明校园创建活动。根据宜昌市文明办要求，今年我市全面启动文明校园创建活动，全校50多所中小学积极申报，按照文明校园六好标准开展创建活动[]xx市文明办利用雄风xx微信公众平台，开展网上投票活动，参与人数数百万。

经过网上投票、组织考核，推荐xx一中等10所学校参加宜昌市文明校园评比。对xx市级文明校园对照标准开展了认真考核。

(一)全面启动法治文化进校园活动。根据宜昌市教育局、宜昌市普法办要求，今年全面启动法治文化进校园活动。全市各校认真制定方案，按要求广泛开展活动，开展法治讲座、法治报告会中小学、幼儿园累计105场次，办法治文化宣传栏累计300多期，法治文化墙、法治文化广场、法治文艺演出、法治宣传展览在全市各校遍地开花。窑湾小学等5所学校参加法治xx专题片拍摄活动，实验小学参会省普法办法治微电影拍摄活动，东门小学等校参加法治xx图片展。职教中心等4校被推荐为宜昌市依法治校示范校评比。

(二)普法学习如火如荼。组织全市2000多名教职工积极参加全国无纸化普法学习活动。认真总结“六.五”普法工作，全面启动“七.五”普法工作。结合教师节、新学期开学、安全生产月、国家安全日等时段，开展教育法、教师法、义务教育法、未成年人保护法、安全生产法、国家安全法等法律法规的学习。

(一)扎实开展创卫督办。一年来，紧紧围绕市委市政府中心工作，扎实开展创卫督办。积极与创卫办对接，着重从创卫宣传、环境卫生、拆违除障、种菜养禽、病媒生物、乱堆乱放等方面进行督促，做到上级暗访全面督查，平时每周坚持巡查，发现问题及时指出、督促整改，截止目前，对建成区教育系统44个创卫单位督查实现100%覆盖，督查达到10余次，教育系统各创建单位各项工作走在全市前列，被市创卫办通报起数为零。

(二)认真做好创卫指导。在加强督查是同时，坚持区分不同情况进行指导，因校施策，各个击破。配合市文明办开展校园周边环境调查，对xx一中、职教中心□xx二高等校周边流动

摊贩进行整治，配合公安、市政部门对玉阳中心门口广家洲路扩宽改造交通拥堵进行合理疏导，联合城管部门对部分学校宿舍区脏乱差进行整治，截止目前，建成区教育系统创卫单位各项迎检准备工作正紧锣密鼓有序展开。

(一)切实加强校园综合治理工作，打造平安xx教育。

(二)扎实做好综治维稳工作，打造和谐xx教育。

(三)深入开展文明校园创建，树立良好教育形象。

(四)稳步开展法治建设，提升依法治校整体水平。

(五)强力推进创卫工作，助力“五个xx”建设。

## 综治工作总结文案篇五

现将我公司2016年社会治安综合治理工作汇报如下，不妥之处，请批评指正。

今年以来，在集团公司党委、集团公司的正确领导下，我公司以建设“和谐××”为目标，以创建“平安××”为载体，以加强基层基础工作为主线，以健全长效工作机制为抓手，大力实施社会安全工程，强化责任，突出重点，狠抓落实，有力地维护了政治安定和公司稳定，为集团公司综合治理工作做出了积极的贡献。

一、始终坚持党政工团齐抓共管的工作原则，健全了综合治理责任机制

今年以来，公司党委、公司对综治工作高度重视，围绕强化“大稳定”观念，构建“大综治”格局，突出以人为本，健全责任机制，定期分析形势，研究部署工作。

1、强化组织建设，调整领导小组。按照集团公司综合治理工作会议精神要求，我公司党委从强化组织领导入手，及时调整了工作机构，成立了由党委书记、董事长为组长，党委副书记、纪委书记、工会主席、副总经理任副组长，有关职能部门负责人和基层各单位经理为成员的公司社会治安综合治理工作领导小组，办公室设在保卫稽查部，负责日常工作，加强了对综治工作的领导，统一部署，统一安排。

(1)在两会期间，公司有14名内退员工要求返岗，在集团公司对内退员工返岗没有明确意见的情况下，有2名员工煽动串联其他员工进京上访，公司信访工作组立即向集团公司信访处进行了汇报，并积极组织人员对上访员工进行劝阻，实行领导包保责任制，在公司领导的耐心劝解下，其中的13名员工表示不再上访，听从公司统一安排，但仍有1名员工坚持进京上访，公司立即启动信访应急预案，对其进行稳控，并设置1台专车，24小时死看死守，及时掌握事态发展，并向集团公司中心分局经保大队进行了汇报。经过缜密布控和耐心劝解，终于说服了这名员工，成功制止了1起进京上访事件发生。

(2)今年6月份，三个供热分公司部分员工集体到公司上访，要求公司给付加班费，公司信访工作组高度重视，与人力资源部共同到集团公司有关部门协商办法，及时给予解决，避免矛盾进一步激化，维护了员工权益，确保了公司的稳定。

3、建立信访接待日制度。年初，为适应信访工作的新形式和新要求，公司设立了信访接待室，确定每周五为信访接待日，由公司主要领导亲自接访，对信访难点问题及时妥善处理，把问题和矛盾处理在萌芽状态，坚决不留隐患。公司领导先后共接访10余人，做到了一事一议，上访问题全部得到了解决。

4、分解目标，落实责任。为把综治工作真正落到实处，公司将综治工作目标层层分解，与基层各单位签订了《社会治安综合治理责任状》，对组织机构、任务要求、领导职责、考

核奖惩等都进行了明晰，提出了严格、规范的要求，使综治工作走上了有序、高效发展的轨道。

二、始终坚持依法治企、打防结合的工作方针，强化了企业内部管理

1、筑牢屏障，防患于未然。一是分片结网，板块布阵，巩固发展“人防”网络。推行了综治工作分片承包、实行承包责任制的办法来发展人防网络。经过努力，全公司自上而下形成了三级“人防”网络，即以综治工作办公室为主的一级网络、以基层各单位为主的二级网络、以各班组为主的三级网络。二是动态防护，主动出击，建立健全“物防”措施。我公司现有9个分公司，员工近600人，被公安中心分局列为二级要害部位有财务部、营业管理中心、水厂、南部调节站、北部调节站等12处，且分散不集中，管理难度很大。为此，我们加强了对重点部位的物防措施，安装了报警器、防盗门，配备了对讲机、保险柜、保险锁，有效地控制了盗窃案件的发生。

2、加大专项整治力度，消除安全隐患。在专项治理方面，公司保卫稽查部每月至少对要害部位进行2次全面安全检查，以定期检查、不定期抽查的方式开展打击偷盗、整顿劳动纪律和维护施工现场工作秩序等工作。为各站发放外来人登记册、安全“四防”巡查记录簿，做到每一座锅炉房、换热站和要害部位都有值班记录，杜绝了值班人员脱岗、漏岗、值班时间睡觉等违纪行为。在两节、两会期间，公司在要害部位增加了守护人员，为水厂增设了三名保干，以确保公司安全。

今年以来，公司共组织自检24次，检查出各类隐患47件，当场整改41件，限期整改6件。由于发现及时、防范到位，避免了五起盗窃案件的发生。

此外，我们充分发挥保卫稽查部的职能作用，协助营业管理

中心进行热费和水费的收缴。截至11月份，共清理拒交热费的钉子户31户，收缴热费3.2万元；清理拒交水费的钉子户37户，收缴水费0.65万元。同时，加大对偷窃水、热源用户的打击力度，全年共掐掉私接热源用户9户，面积达208平方米；掐掉供热系统上私接的水嘴子17个，有力地维护了公司的利益。

3、开展法制宣传教育，积极营造舆论环境。我们把加强法制宣传教育，增强群众的遵纪守法意识，作为治理和维护公司治安秩序的有效措施来抓。一是加大普法力度，加强正面宣传教育。把每年的6月定为“安全生产月”，要求人人学法，人人懂法，通过召开专题座谈会、举办法律法规知识讲座等形式开展普法宣传、法制教育、法律服务等活动，举办了以安全、消防、普法为主要内容的《消防法》学习班、《劳动保护法》学习班、《黑龙江省城市供热条例》学习班、《黑龙江省供热行业服务规范》学习班等五期，共计410人参加，增强了广大员工的法制观念。二是充分利用典型案例，以案释法。通过举办平安创建宣传专栏、组织员工观看反面教育影片、开展集体讨论等方式，切实提高干部员工的法律素质。三是崇尚科学，开展科普教育。通过讲座和举办各种活动的形式，大力弘扬科学精神和人文精神，积极倡导和宣传先进思想、文化，同各种愚昧思想、迷信、伪科学开展斗争，从正面大力开展科普教育活动，关注员工的身心健康，将科学、文明、健康的生活方式和健身方式推广到员工生活中去，提高公众识别迷信、伪科学和邪教的能力。

三、始终坚持矛盾排查、内部化解的工作思路，构筑了信访三道防线

信访工作是社会治安综合治理工作的重要组成部分，随着企业改制的不断深入，原有的信访工作措施和方法以不适应新的工作要求，信访工作面临新的挑战。为此，我公司领导一方面认真贯彻落实集团公司关于进一步加强信访工作、确保矿区稳定等一系列文件精神，另一方面根据公司实际情况制

定了建立三道防线，落实三级责任的工作措施。

1、建立了各供、换热站、供水泵站的信访工作防线。由各站站长设防，负责解决有关用户投诉、咨询等涉及供热、供水质量和服务质量问题，实行首问负责制，直接接待和解决用户反映的问题，立足于不将矛盾上交分公司，内部就地解决。

2、建立了各分公司的信访工作防线。由各分公司领导设防，主要解决涉及生产经营、安全质量、员工工资待遇等问题，要求及时处理用户和员工的来信来访，努力化解各类矛盾，把矛盾化解在内部，化解在基层，化解在萌芽状态。

3、建立了公司信访工作防线。由公司领导设防，主要解决公司重大问题、历史遗留问题、涉及政策性极强、因工作失误给用户造成较大损失等问题，充分发挥了信访职能部门和工作人员的作用，把矛盾化解在公司内部，严格控制集体上访和越级上访。

2016年，各站共接待来电、来访反映集星5#楼、903住宅楼、运输处6#楼等居民住宅暖气不热、暖气跑水等项问题60余人次，各站通过采取更换气片、跑风、阀门等措施，及时进行了解决，避免了问题上移，将矛盾化解在萌芽之中；各分公司接待用户来访反映住宅楼整体暖气不热、水质不好等问题30余人次，分公司通过对供热系统进行热平衡调整及技术改造，及时给予了解决，给用户一个满意的答复，使矛盾化解在分公司内部；公司共接待内退人员要求返岗、员工要求给付加班费等上访问题2件50余人次，公司通过耐心解释，采取有效措施，积极研究解决办法，使上访员工理解了公司的难处，将矛盾化解在了公司内部。

通过公司全体员工的不懈努力，信访三道防线上下沟通，紧密配合，层层设防，较好地发挥了信访工作人员的政策宣传员、信息收集员、信访接待员和案件处理员的四员作用，确保了公司稳定发展。

#### 四、始终坚持综治人员自身建设的工作机制，规范了综治工作内业

工作中，我们充分发挥保卫稽查部在社会治安综合治理工作中的主力军作用，努力提高保卫人员自身素质和业务水平。

一是努力钻研业务知识。我公司保卫人员每周利用一下午的时间，集中学习《社会治安处罚法》、《企事业内部治安保卫条例》等有关法律、法规，使全体干警的业务水平有了很大的提高，增强了综治工作的处理和解决能力。6月份，参加公安中心分局经保大队组织的对企业保卫干部、守护人员的考核测试，全部得到通过。

二是加强综治工作内业管理。在内业管理中，我们进一步完善了帮教责任制、普(更多精彩文章来自“秘书不求人”)法责任制、火灾隐患整改等13项制度，并按要求重新规范了员工调查统计表、要害部位档案，两类案件和有毒化学药剂登记等内业资料。在中心分局关于开展严厉打击“黑恶势力、创建平安矿区”的活动中，根据新形势、新需要，又增加了严重刑事犯罪嫌疑人员统计表、危害国家安全嫌疑人员、吸毒人员、疑是被侵害失踪人员、刑满释放解教人员，矛盾纠纷激化嫌疑人员等项内业资料，我们严格按照上级规定，认真填写，立卷归档，达到了集团公司要求标准。

#### 五、始终坚持事前预防、定期检查的工作措施，杜绝了火灾事故的发生

第一，建立了以公司经理为组长的安全防火组织机构，落实防火逐级负责制，制定了全年消防工作规划及具体的消防安全管理制度。建立健全了包括各分公司在内的消防档案、各分公司的防火组织机构、消防器材的分布和配置，并做好消防检查和隐患整改记录。公司全年共投入消防资金2.9万元购买和维修了灭火器214台，消防工具6套，确保了具备扑救初期火灾的能力。

第二，坚持定期检查和不定期抽查。公司每月组织有关部门对11座锅炉房、16座换热站及库房等部位进行一次大型消防安全检查。要求各分公司每月自检两次，做好自检记录。并将其纳入标准化达标考核，实行评先一票否决，与效益工资挂钩，做到奖罚分明。公司全年安全消防检查24次，配合集团公司质量达标检查4次，配合中心分局消防科专项检查4次，共查出火灾隐患36处，现场整改32处，限期整改4处，现已全部整改完成。

第三，积极参加集团公司组织的5·9消防宣传活动和中心分局消防科组织的11·9消防宣传日活动；8月份，在中心分局消防科的指导下又组织了一次80人参加的消防灭火演习；同时，公司充分发挥宣传阵地作用，制作了4块消防喷图宣传板32平方米，宣传条幅10余条，并以大字块、宣传版等形式编写宣传横幅10余条，版报3期，印制宣传单300余份。

回顾总结2016年××公司综合治理工作，成绩是显著的，但问题也不少，主要是：一是公司经营性质导致公司重点部位多并且分散，不利于管理；二是信息不畅，超前意识不强；三是部分干部对综合治理工作认识不足，责任心不强，对要害部位重点防范认识不到位，思想麻痹，造成工作被动；四是专项整治工作力度还很不够。我们将在明年的工作中，深入调研，认真探索综合治理工作的难点问题，把综合治理工作真正落到实处。在原有的基础上，不断创新工作方法、工作手段，结合实际情况，做到突出重点，攻克难关，建立长效机制，为维护矿区稳定、开创××公司综合治理工作新局面而不懈努力！

## 综治工作总结文案篇六

### 一、领导重视，每个阶段都把工作落到实处

17年度院领导班子高度重视综治维稳工作，始终把维稳工作列入目标管理责任制中，2017年共召开综治保卫例会12次，

针对每个阶段的工作重点，针对性部署工作，例如：春节前、中、后医院领导班子成员都会下到每个科室了解职工实际情况，保证掌握科室、职工的动态信息；节假日都会坚持领导带班，保证稳定；全运会前期、期间，积极开展宣传教育，工作落到实处；十九大期间坚持每日领导班子下到科室，宣传十九大精神，保证职工思想进步；武装工作方面，积极响应公司武装要求，年初对医院的民兵组织重新整组定员，确立医院应急分队人员，让武装保卫工作融为一体，真正对维稳综治工作做到一级管一级，一级对一级负责，层层落实维稳责任，做到机构、责任、措施、人员四到位。

## 二、做好宣传教育，增强职工稳定意识

为了提高全院干部职工对实施维护社会稳定工作的认识和提高执法水平，法制答卷1次，积极开展矛盾排查、疏导，年初关于国资委医院改制的相关文件，医院领导班子特别重视，专门解释，疏导职工，保证医院有一个稳定、团结的局面，2017年圆满、超额完成\*\*\*任务目标；特别是北京11.18火灾事故后，医院召开专门工作会议，落实消防大检查大排查工作，保证医院环境安全，利用现有电子屏幕宣传消防安全稳定工作，党员”两学一做”、学习十九大过程中，把院综治工作，和谐平安建设作为经常性的宣传内容，切实做到宣传效果，突出主题宣传，深入开展法律进科室，病房综治宣传活动，提高群众、职工的法律意识。

三、认真做好问题整改工作 发现治安隐患，及时整改，2017年度，我院对医院一楼部分门、锁经行更换进行更换，坚持每半年对红光报警更换电池，更新更换消防器材\*\*\*\*\*具等，投入费用约\*\*\*\*\*元，坚持每月进行摄像头等技防设施的检查，保证技防设施工作正常。本年度加强了安全防范，杜绝了可防性案件发生，整改工作达到了一定的效果。

## 四、认真做好纠纷排查工作

1、矛盾纠纷排查：主要是调处和预防医患矛盾引发的医疗纠纷。

2、公共安全隐患排查治理重点：（1）、11月份对消防设施进行了更新更换，组织消防灭火演练。

（2）、对暖气供气不足问题，对外积极协调，对医院内部职工做好安抚、解释，对挂号、收费专门购置电暖器2台，保证职工思想稳定、工作常态。

（3）、对毒麻药品管理，坚持每月进行检查。

（4）、对放射源管理，危险化学品物品管理进行了排查，本年度完成了放射科设备的防护检测、性能检测。

医院是一个特殊的单位，广大人民群众对于美好生活的向往比任何时期都要高涨，队医医疗服务的要求也日益增加，我们的医务工作者来自社会各方面的压力也与日俱增，处理好医患矛盾，加强防范和监督，2018年我们一定再各个方面更进一步。

\*\*\*医院

2017年12月\*\*\*日

## 综治工作总结文案篇七

按照省委、省政府的相关决策部署，在区委、区政府的正确领导下，我镇始终坚持以科学发展观为统领，紧紧围绕解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题，以治理涉及民生的环境卫生、容貌秩序为切入点，以增添设施、清整店面、塑造风貌、健全机制为突破口，按照相关要求，积极主动开展工作，在实践中不断积累经验，不断将城乡环境综合治理工作推向深入，有效控制“五乱”现象，极大提升人居

环境，打造出清洁、优美、生态的石麟镇。

现将我镇20xx年上半年城乡环境综合治理工作情况汇报如下：

一是组织镇村干部、企事业单位负责人，结合学习实践科学发展观活动，召开多次工作会议，将“城乡环境综合治理工作是一项民心工程、和谐工程、管理工程、信心工程、作风工程”这一总体概念深入贯彻到每一个人心中。提高了镇村干部、单位负责人对此项工作的认识以及重视程度。

二是成立了以镇党委书记黄林同志为组长的石麟镇环境治理“五十百千示范工程”创建工作领导小组，下设领导小组办公室和宣传教育、风貌改造、督导检查等十一个工作组，将“示范工程”创建工作摆在重要位置，定期和不定期召开工作会议，及时研究部署治理工作。

一是明确了在20xx年10月底前，以“一个达标、三个率先、四个到位”为目标任务，将石麟镇建设成为全省城乡环境综合治理示范镇。制定了“环境优美示范镇”创建工作实施意见、行动方案和园林、环卫、风貌、垃圾处理等相关规划，明确了工作开展方向和具体实施办法。

二是与村(社区)签订目标责任书20份，将工作纳入年终综合目标管理,实行目标责任制。与企事业单位签订创建责任书15份，实行责任追究制。与集镇范围内居民、业主签订“门前三包”、“院内四自”责任书320份，明确了住户、商户的责任范围。与机关干部签订包片、驻村责任书25份，将考核结果与干部绩效工资结合，将工作责任落实到岗位、到人员。

一是组织“万人签名”、“‘八进’活动文艺表演”等主题宣传活动8场次，参与人数达到1.6人次。广播播放环境治理专题节目120次，出动宣传车100余次，新办板报12期。制定村(居)民公约，以入户宣传和召开宣传会等形式，发放宣传资料6000余份。

二是组织“小手牵大手，携手创示范”大扫除活动12次，组织学生1200名参与“我为创建做贡献”征文活动。联合镇境内20余家大小企业开展“企业是我家，美化靠大家”主题活动，加强对企业职工的宣传教育。加强对环卫工人和城镇管理人员的关心帮助和教育，增强大家的荣誉感和使命感。通过不断的宣传教育和主题实践活动，群众文明卫生素质得到提高，良好的生活习惯和文明的行为方式逐步形成。

一是深化对镇情的再认识，在目前财政极为困难的情况下，严格坚持环境治理优先投入。同时，积极向上争取工作经费，调整支出结构，拓宽筹资渠道，加大对城乡环境综合治理工作的投入。今年上半年已累计投入资金18万元，投工投劳4000人次。

二是加强环卫保洁工作。建成专职环卫保洁队1支共15人，进一步完善日常保洁制度，对场镇近1平方公里范围内的主要街道和背街小巷进行定时清扫与不间断保洁。累计清运生活垃圾40余吨，建筑垃圾12吨。在方嘴村境内车福路沿线规划垃圾中转站1座，在场镇增设果皮箱、垃圾桶15个，完成19个村垃圾集中收运点的选址工作。

三是加强公共基础设施建设管理。更换路灯12盏，维修果皮箱12个、垃圾池7个，更换十字路x通防护栏50米，重新粉刷防护栏200米，更换破损交通标识标牌7个。完成1个公共厕所的“旱改水”工程，正在推进方嘴村办公处后公厕改建工程。

一是严格整治影响风貌的建筑和设施。按照风貌治理规划，拆除公路沿线违章建筑6处、雨棚89处、临街灶台17个，清理违规户外广告78件、“牛皮癣”320件，清理建筑外立面700平方米，“拆墙透绿”600平方米。

二是加强风貌设施建设工作。集中改善500平方米的广场绿化带景观效果，达到花草配置合理、层次丰富、色彩搭配协调统一的要求。补种行道树40株，新增公共绿地800平方米，公

路沿线农房“刷白”800平方米。

三是日常风貌管理工作。加强园林绿化和名木古树保护工作，严查侵占和破坏园林绿地行为，巩固现有园林绿化成果，绿化养护2100平方米。组织开展创建文明工地、标准化工地等活动，强化建筑工地文明施工管理。发放整改通知书3份，规范施工场地围栏作业、封闭施工、限时施工。

一是加强与派出所、交警队、工商所、路政等行政执法部门的协同配合，坚持文明执法，不断提高联合执法水平。聘请专职秩序协管员2人，发动镇老年协会成员20余人加入文明劝导队，加强对“五乱”行为的劝导和服务。

二是强力整治集镇秩序。自开展“示范工程”创建工作以来，共出动工作人员300余人次，执法车辆48辆次。清理乱摆摊点45个，对7户不服从管理的商户采取暂扣经营物品处理，劝导游商小贩120人次，查处乱倒垃圾事件36起，教育处罚机动车违章停放48起，违章载客12起，超速驾驶4起，规范摊点32个。通过治理，规范了集镇街道秩序。

一是由镇纪委牵头，党政办、整治办组成的城乡环境综合治理督查组采取定期与不定期、明察暗访、专报与通报结合的方法，对全镇范围内各村(社区)、单位“示范工程”推进情况进行督查。设置“曝光台”，曝光陋习12件，宣扬正面形象20件。

二是建立“日巡查、周碰头、月研判”制度，对集镇治理工作进行监督检查。由党政领导轮流带队对集镇秩序、环卫情况进行巡查，对发现的问题及时进行处理。对不能及时处理的，通过每周1次的情况通报会和每月1次的联席工作会，进行专题研讨，探索切实可行的解决办法。通过此项制度，已解决涉及街道亮化、门店经营秩序等4方面的问题。

三是在统一安排镇村干部对全镇村(社区)进行交互式检查的

同时，由各村自行组织组长与村民代表对各自组进行交叉检查。将检查的结果与村组干部报酬直接挂钩。

通过一年多来不断深入的城乡环境综合治理工作，我镇镇村风貌焕然一新。但是，对照“环境优美示范镇”要求，还存在一些问题需进一步改进。

一是基础薄弱。我镇地形地貌以高山丘陵为主，镇域面积广，交通条件差，工作开展受到严重制约。且受历史因素影响，集镇范围内建筑标高、红线等极不规范，场镇风貌治理工作任务重、难度大。

二是经费不足。环境治理工作是一项长期性的系统工程，需要投入大量的人力、物力、财力，仅集镇保洁一项，每月就需投入经费1.5万余元，而我镇财政极为困难，且资金来源也不稳定，导致许多工作无法正常推进。

三是观念落后。受历史环境、文化素质的影响，村民观念比较落后，文明风气的形成还需要一个长期的过程。

下一步，我镇将进一步加大宣传力度，拓宽筹资渠道，加强执法队伍建设，强化风貌塑造力度，完善常态化工作机制。努力把石麟镇建设成为清洁化、秩序化、优美化、制度化的典型乡镇。