

# 汛期工作开展情况总结(实用5篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 汛期工作开展情况总结篇一

### （一）、编制

1、个人的工作计划。由个人编制，直接上级进行审定。

（1）一般员工由所在部门的负责人审定；

3、特殊情况的处理。因责任人不能及时履行本人职责时，由其直接上级安排人员代理。

### （二）、内容

1、考虑到工作计划的客观弹性，操作方式为：

本周的工作计划原则上是必须完成的内容，上周及以前未完成的计划必须在本周计划中体现。

2、部门月、周的每项计划要求明确经办人，以减少计划的重复罗列和便于兑现奖惩。

3、每项计划要求有可行的措施和目标进度（根据计划项目另分解成进度表）。

4、要求明确工作成果（交付件）的形式。如文案、报表、活动、信息等。

总经办将组织对全体人员的各项计划进行重点检查，检查结果作为与个人每月绩效工资挂钩的依据之一（参照团队工作考核评比方案、个人工作考核方案执行）。

### （一）、个人工作计划与考核

1、月计划，每月倒数第三个工作日下班前将下月的工作计划表和本月工作计划完成情况表呈报给直接上级；对担任部门负责人以上职务者的工作计划完成情况考核，在每月的月底前完成，转人事部门备案后，总经办于当月第三个工作日前发布考核结果。一般员工的考核由部门负责人在每月的第二个工作日前完成，并转人事部审核后由总经办于当月第三个工作日前发布考核结果。

2、周计划，部门负责人及以上职务人员于每周六上午下班前将下周的工作计划表和本周工作计划完成情况表呈报给直接上级，审定后于周末下午下班前报总经办备案，总经办周一上午下班前汇总公布。（保密事项除外）

3、日计划。每天上午上班后10分钟内将个人日计划报直接主管，经审核确定后，在上班30分钟内报总经办备案，作为月、周工作计划考核的依据。

### （二）、部门工作计划

1、月计划。各部门应于每月倒数第三个工作日向总经办提交月度计划，总经办在月度计划提交当日组织月度计划评审会议，对各部计划进行调整、修订，完成后进行考核公示。

2、周计划。每周末上午下班前将下周的工作计划表和本周工作计划完成情况表呈报给直接上级，审定后于周末下午下班前报总经办备案，总经办周一上午下班前汇总公布（保密事项除外）。其中考核意见有重大修改时延时至次日发布。

- 1、所呈报资料使用统一的电子表格（没有电脑的提交书面文件），部门的月工作计划和月工作计划完成考核表可使用打印文本。
- 2、总经办负责部门月、周工作计划的跟踪、落实与督促。
- 3、本办法自下文之日起试行。
- 4、本办法由总经办负责解释计划的编制事宜。

## 汛期工作开展情况总结篇二

“没有考核，就等于没有管理！”贯彻公司战略发展意图□20xx年作为公司的“绩效考核年”，绩效管理将成为最重要的人力资源管理工作。

1. 辅助形成所有部门及岗位的绩效考核标准(元旦至春节期间)
2. 使绩效面谈成为公司沟通机制的一部分

正式绩效面谈为一季度，绩效面谈之后要做相应的绩优推广和绩效不足的改进。

人力资源部倡导20xx年作为公司的“绩效考核年”，绩效管理理论和实践将成为管理人员交流学习的重点。第一季度人力资源部重点组织公司范围内的绩效管理培训，按规范的流程辅助各部门将绩效管理工作落到实处，人力资源部介入绩效管理的不同阶段，与各部门主管探讨操作中的实际问题，有针对性地开展交流和培训。

由人力资源部牵头，公司管理人员参与。每双周一次，结合绩效管理理论就公司中的具体问题深入探讨。

按照“岗位、技能、绩效”的薪资结构完善现有薪资体系□20xx年底对现有体系做必要调整。

1. 半年在公司范围内开展员工满意度调查一次。
2. 辅助各职能部门将公司内部沟通机制落到实处。

xx年内人力资源部与公司每一位同事至少沟通一次。所有沟通均形成书面记录，记录中问题附人力资源部建议提交各级相关主管。让沟通形成机制，将新同事入职、转正及离职作为关键沟通点，生日、合同续签作为辅助沟通点。

1. 欢迎新同事加盟；
2. 心灵启示；
3. 轻松一刻，周末愉快；
4. 生日祝福；
5. 中高层管理交流会

通过培训交流及日常综合管理活动的参与，用半年时间使招聘及员工关系专员可独立进行新同事入职培训及招聘面试等工作内容。

对员工手册中的公司管理制度做进一步完善□20xx年1月份提交公司管理制度调整意见，6月份形成《员工手册》2.0版。

平均每周提交工作分析一份，确定综合管理部对各部门服务和对高层领导辅助的角色。

形成公司文化手册。

前面说到了绩效管理误区繁多，导致这些误区的深层原因却屈指可数。这为数不多的深层原因，说到底，其实是管理者理念的错误。我们根据咨询实践，发现以下这些理念对绩效管理至关重要。这些理念虽然不复杂，但是，绩效管理要成功，大多数的活动和决策，都必须以这些理念为出发点。否则，系统和流程再好，也只不过是一堆缺少了精神和生命力的管理框架，无法真正运转起来。

### （一）调动员工积极性，不要控制员工

员工不愿参与的绩效管理体系，一定是失败的体系。而只有当员工把绩效体系当成了“自己的”体系，而不是“管理者”的体系时，员工才会自觉地加入到体系中来。但是，很多企业的绩效管理，却都是一个单向的自上而下的流程。流程的主体变成了考核者，而非被考核者的员工。从绩效计划，一直到绩效激励，员工始终处于一种被动状态，仿佛任人摆布的木偶，难怪员工要把绩效管理视为“上面的事”。

我们认为，绩效管理不单是人力资源部门的工作，也不是管理者控制下属的工具。它应该是一个全员参与，并且自觉自愿参与的企业管理体系。如果你发觉下属不认同他的绩效目标，敷衍他的绩效考核表格，那么十有八九，你的绩效体系只是一种摆设。改正的方法？让员工知道绩效管理对他们的益处，并设法让他们积极参与到绩效管理的整个过程中，你或许能够看到另外一幅景象。

### （二）重要的是管理者的能力，而不是使用何种工具

重视使用何种管理工具，忽视由谁来使用工具，是现阶段我国企业管理实践中的一大弊端。其实，目前在企业中使用的各种绩效管理工具，比如平衡计分卡、目标管理、360度反馈等，都是不错的工具。但是，要发挥工具的效用，还在于使用者能够灵活而有效地运用。正如《蒙娜丽莎》之所以伟大和经典，不是因为颜料和笔，而是因为运用这些笔和颜料的

是伟大的达芬奇一样。

### （三）注重沟通和共识

在绩效管理的任何一个环节，“沟通和共识”都不可缺失，绩效管理的大部分活动，或许都是一种沟通过程。在计划阶段，不沟通无法保证员工认同和理解要达到的目标；在辅导阶段，上下级之间要充分讨论实际结果和预期目标之间的差距，为能力的发展指点迷津；在绩效评估阶段，不充分沟通，员工不会认可管理者的评估结果；在激励环节，也要通过沟通让大家了解公司鼓励的是哪些良好的行为和做法。

沟通可能是费时间的事，但一旦达成共识，你会发现节省的时间将远远大于你付出的时间，工作的氛围也会因为坦诚的沟通而变得令人愉悦起来。

### （四）抱定持续改善的信念

任何复杂的流程都不是一次百米冲刺，持续改善是流程的生命力所在。我们看到的失败的绩效管理体系，归纳起来大致有两种：一种是几个周期下来，因为没有达到预期结果而被彻底抛弃的体系，还有一种则是确立之后便永远不再改变，进而成为一种形式主义的体系。

这两种体系，其实都值得挽救。前面已经说过，绩效管理是一个不断循环的闭环。一方面，它不是一个一次性的项目，企业可以遵循绩效管理的几个步骤，永不停顿地把绩效推动到更高一层；另一方面，绩效体系自身也应该根据计划、行动、检查和纠正这四个也是循环往复的过程，不断剔除和改正不合理的做法，保留和完善合理而有效的做法。

在实施中遇到困难时，除非万不得已，不要全盘否定已经辛苦建立起来的体系，应当先试着去改善。因为如果你用新的体系取而代之，很可能你还会碰到更大的困难。

## 汛期工作开展情况总结篇三

根据公司在20xx年11月至20xx年3月的目标及责任，在公司的发展和规划，充分利用公司现有资源，把公司发展壮大。落实总经理所分配的具体任务，我作为公司的成员，为了工作的顺利开展，从过年到现在个人的工作概况，以下个人述职。

一、分部签单工程量□d栋1003房□xx花园1805房□c栋1001房□d栋2401房□xx堡d栋2701房□xx乡菜馆□xx05商铺□xx居407房□xx居1704房。

二、谈单情况□xx花园已交定金，现有xx花园正在跟进。

一、正在施工的有□d栋2401房，交款40%，现在做泥水，计划完工30天□c栋1001房，交款95%。现在做油漆煽灰，计划完工15天。天朗名居1704房，交款95%。现在做油漆煽灰，计划完工10天。

二、已完工有□d栋1003房，天河北金海花园1805房，理想蓝堡d栋2701房，员村三横路乡菜馆，历得雅舍05商铺，朗晴居407房，全部验收。

一、人才资源的共享，进行员工专业知识、沟通技巧、社交关系、个人自身素质培训，每一位员工要以身作则，把公司的利益放在首位，结合自身利益是分不开的，每一位员工的付出等于自己的收获。

二、公司的发展取决于一个目标，目标决定于员工工作的方向，工作要有计划有目标结合自身的专业素质。

三、一个公司的开支与运作成本挂钩，成本控制应有一个完善的管理制度，从小做起，例如：办公耗材，电话，车费，

差旅费等。

四、落实各个职能部门的规章制度，作为一个管理者，对每一位员工的管理是靠制度和方法相结合的，管理要作到奖罚分明，让制度形成一股任何人不可抗拒的力量。

五、制度分为，公司给员工制定必须遵守的统一制度，行政、财务、设计、工程、采购、后勤、售后服务、主管、个人制度明确的规定。

六、公司的发展资源来自于，工程设计分为，商业、家庭两大块。商业分为，办公，酒店，餐饮，商铺等。家庭分为，别墅，复试，套房等，每一个设计的要求是不一样的，沟通的技巧，预算报价，都有一定的区别。

七、公司所定的任务及目标在业务、设计、工程三个方面出效益，一环扣一环，把任务落实到人，相互配合，公司给予支持和鼓励。

八、同时三个部门又要分开行动，业务来源取决于一个公司知名度。业务分为，公司网页、广告、投标、部分关系、回头单、售楼部，进驻小区等。

一、不要轻易把个人感情带到公司来用，要有一个精确的策划，怎样去推动一个企业的发展，由谁来主持掌控，应该由专人管理。

二、每一位员工的业绩及处事，要有大家的认同，要大家来评论，不要听取谣言，来打消个人积极性，以心换心，要达到互相信任。

## **汛期工作开展情况总结篇四**

项目部对汛期安全生产工作实行一把手负责制，成立安全生

产小组。

组长：宋永彬

副组长□xxx

组员□xx

- 1、防汛抗台安全生产工作；
- 2、高温天气安全生产；
- 3、防火安全生产；
- 4、用电安全生产等。

#### （一）防汛抗台安全生产工作

1、防汛抗台安全生产工作的主要内容：

（2）、定期检查本工程工地防汛抗台设施；

（3）、及时向上级部门汇报防汛防台工作情况；

（4）、及时接收气象信息，安排好防汛抗台应急值班工作。

2、根据本工程特点，我项目部防汛抗台的重要设施和重点部位：

有：项目部临时设施和临时用电等；

（2）、对临时设施进行全面检查，对于检查出来的任何问题及时进行整改，严防因大风、暴雨等对现场人员造成影响。及时了解水情和排水情况，查看有无水害隐患，对易受水害的隐患，及时解决。

(3)、台风来临前对项目部临时设施全部加固处理，对工人全部集中安排到梅山保税港区建设管理局提供的安全地方，把所有机具、材料、设备等，放在不易被水淹处，洪水到来之前，提前撤出低洼地区的人员及机械设备，确保人身安全和财产不受损失，并随时备足编制袋等抢险材料及机具，以防不测。

(4)、对临时用电定期检查，对检查中的不安全因素必须及进处理，工地的施工用电设备和配电箱金属外壳都必须连接专用的保护零线，工作零线和保护零线不可混用。施工用电系统必须保证灵敏可靠实行两三级漏电保护措施，动力与照明的线路必须分开。对老化，破损的电线及时更换以防止发生不必要的安全事故。

(5)、汛期后对项目部等公共场所进行消毒处理。

### 3、信息沟通及后勤保证：

(2)、做好与相关单位的信息沟通，与当地气象、水文部门建立定时联系，第一时间获得台风、汛期信息，以便及时作出防汛、防台部署。同时与建设单位等单位建立联系，及时沟通防汛防台信息。

(3) 汛期间，汛期安全小组成员确保24小时开机，并安排值班，确保信息畅通；防汛防台突击队24小时待命。

(4) 备用一定的防汛资金，除保证本工程内的防汛防台任务外，并听从地方政府和建设单位防汛防台指挥部对人员和物资的调遣。现场准备指挥车1辆，挖掘机2太，泥浆泵和潜水泵共5只水带100米，探照灯10只。

### (二)、高温天气安全生产

1、高温天气施工，本工程采取“做两头、歇中间”的方法，

高温期间每天上午10时30分至下午3时实行停工休息，当气温达到37℃以上时，停止一切露天作业。

3、食堂人员需经医生体检，持有健康证，上班时穿戴白衣帽；食堂灶台、餐桌铺贴白瓷砖，保持环境清洁，食堂贮藏生、熟食分开。食堂内配备冰柜、消毒柜。厨房内有灭蝇、蚊、蟑螂、鼠等措施。

### （三）防火安全生产

1、贯彻“预防为主、防消结合”的方针，立足于自防自救，坚持安全第一，“谁主管、谁负责”的原则。施工现场实行分级防火责任制，落实各级防火责任人，各负其责。项目经理为防火第一责任人，对本工程的防火负责，工地安全员，每天班后必须巡查，及时消除不安全因素并汇报。

2、制定严格动火制度，焊接作业前事先清理现场周围可燃物，设置“接火斗”，防止火花和焊渣引起火灾事故。对动火进行严格的动火申请审批制。

3、施工现场设置防火警示标志，施工现场张挂防火制度等标牌，安放灭火器等，并定期对灭火器进行检查，发现损坏的及时更换。

4、当现场发生火灾时，组长指挥迅速切断电源，组织义务消防员利用灭火器、黄砂、水等进行灭火，若现场不能扑灭时，及时拨打119，以争取消防大队外援。组长有组织、有秩序的对现场人员进行疏散，在消防大队到达现场后，所有人员应服从消防队的指挥和灭火活动。

### （四）用电安全生产

1、加强施工现场的电气安全管理，保障职工的人身安全和电气设备的安全，对触及或接近带电体的地方，均应采取绝

缘、屏护以及保持安全距离等措施；所有电气设备的金属外壳具备良好的接地或接零保护。

2、所有的临时电源和移动电具设置有效和漏电保护开关，具有醒目的电气安全标志。无有效安全技术措施的电气设备，不准使用。经常对现场的电气线路和设备进行安全检查。对电气绝缘、接地接零电阻、漏电保护器等开关是否完全好，指定专人定期测试。台汛季节强化检查，对查出的问题限期解决。

3、经常检查电器线路是否存在短路、超载运行、接触电阻过大、电火花和电弧等现象，为防止电气路在运行中发生火灾事故，应对导线选形、绝缘电阻、导线截面进行选择，采用保护设施、导线架设等措施。

4、所有配电箱应配锁，配电箱、开关箱有专人负责，并经常进行检查维修，检查维修人员应是电工，并须按规定穿戴绝缘鞋、手套及其它电工绝缘工具。对配电箱、开关箱进行检查、维修将其前一级电源开关闸断并悬挂停电标志牌，严禁带电作业。

## 汛期工作开展情况总结篇五

（一）主要目标：市局机关在市“两办”各类简报上分别刊发信息24篇，在省粮食局简报上刊发信息10篇，在其他媒体发表稿件40篇，在各类媒体发表调研文章5篇；继续保持市委、市政府和省局信息工作“先进单位”称号。

### （二）工作措施

在认真总结近年来工作经验的基础上，继续坚持以完善信息网络体系和激励约束机制为抓手，推进信息调研工作开展。在工作指导上，及时制定下发全市粮食政务信息调研工作实施方案，健全年终考核制度，确定年度工作目标，并分解落

实到局机关各科室和三市粮食局、分局及市直各国有企事业单位；坚持每半年印发一次政务信息报送要点，定期通报和调度信息采编情况，年终开展评先选优，推动信息调研工作常态化。在信息员队伍建设上，区分县级主管部门和市直单位的不同情况，确定信息员数量，为促进信息调研工作深入开展提供保障。年内，信息员发展到32人。

（一）工作目标：依据《政府信息公开条例》，及时向社会主动公开粮食政策、法规和可公开的规范性文件等信息；做好依申请公开信息工作，妥善处理公开与保密的关系，切实保障公民、法人和其他组织的知情权、参与权和监督权。年内，应公开的信息全部公开，并杜绝泄密事件发生。

## （二）工作措施

一是强化信息公开基础工作，健全内部运行机制。结合建立健全机关各项管理制度，对政府信息公开基础工作进行理顺，建立信息公开工作长效机制；进一步明确信息公开工作分工，将信息公开统计报告、主动公开信息的审查、发布和更新以及依申请公开信息的受理、答复等责任落实到具体科室和责任人，加强各环节之间的衔接，提高信息公开效能。

二是强化信息公开考核和监督，增强透明度。依托政府信息公开公共平台和监督电话，自觉接受市政府信息公开办公室等上级部门和公众的监督、评议，形成多主体、多渠道、多层次的内外部监督网络。对工作中出现的新情况、新问题，要认真研究制定切实可行措施，积极应对，确保信息公开工作正常开展。

三是强化组织领导。根据市局和科室人员变动情况，及时调整政府信息公开工作领导小组人员组成，按照党委要求，明确分管领导和责任科室及具体承办人员，确保政府信息公开工作有人管、有人抓，规范管理，深入推进。

（一）工作目标：各项规章制度完善有效，公文处理规范有序，日常行政事务管理严谨扎实，机关行政效能水平有新提高。

## （二）工作措施

1. 进一步完善各项管理制度。重点完善政府信息公开制度、办公用品定点采购领用登记和定期公示制度、公文复印登记公示制度、印章使用领导审核登记制度、车辆维修审批和油耗登记制度，公文传递及档案借阅制度，宴请和工作餐管理制度，建立传达室工作人员管理制度、机关办公楼各单位治安管理承诺制度、食堂就餐管理制度、办公设施维修制度，通过加快机关制度化建设进程，推进“五型机关”建设。

2. 强化政务督查。利用《粮食工作情况》、《粮食工作督查》、《一周工作安排》等载体，加强日常工作和重点工作情况督查，真实反映工作进展情况，及时总结、推广先进经验，挖掘工作亮点，发挥好助手作用。

3. 加强文书和档案管理工作。主动加强与省局有关处室的联系、沟通，依托省政府政务信息网，组织好网络开通、文件传递等工作。同时，要通过建立管理制度，完善网上及纸质公文传递、处理程序，进一步规范公文管理行为，尤其要做好密级文件收取、登记、回收管理等工作，确保公文传递及时、安全。要按照档案管理部门要求，组织好文书档案立卷、管理工作，争创市级档案管理先进单位。

4. 切实做好公文撰写工作。加强对各类公文和粮食政策法规知识的学习，明确工作分工，加强情况交流，汇集集体的智慧做好公文的撰写、修改和指导等工作，努力使各类综合文字材料能够准确表达党委的决策意图，真实地反映粮食工作情况，做到文种合理，格式合规，措辞得当，维护市局公文处理工作多年来树立起的良好形象。