

指导道路建设工作计划(模板10篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

指导道路建设工作计划篇一

认真贯彻落实《幼儿园教育指导纲要》精神，以幼儿教育为主阵地，遵循教育规律，加强教育研究，规范教育管理，把实施素质教育贯穿于幼儿教育的全过程；以家庭教育、社区教育为两翼，积极创设良好的育人氛围和环境，努力办好家长学校，加大宣传力度，重视与家长同步同向的合作教育，提高家教质量和与幼儿园合作教育的主动性、积极性、实效性，努力使幼儿园与家庭教育一体化。

1、努力营造家园合力的优质育儿环境：以老师为聚点，以幼儿为纽带，向各个方向，各个层面的家长辐射我园的办园方针、保教目标和活动要求。提高亲子关系、师生关系、家园关系的亲密度和融合度。师生互动、亲子互动、家园互动。教师保教工作用心，家长家庭教育配合上心。

2、增加对家庭、社会的服务功能：明确服务意识、扩大服务范围、提高服务水平、追求服务效率。加强自身监督，事事处处多为家长考虑，为家长解决后顾之忧。

3、结合本园家长的实际，找准切入点，提高家长对幼儿园工作的参与度，丰富活动内容与参与方式，家园相互反馈评价，相互监督，为幼儿健康成长服务。

4、充分发挥优秀家长的示范、辐射作用，积极培养家长的先进典型。建立一支专兼结合、功能互补、具有较高专业素养

的家长学校教师队伍。

1、执行并规范家长工作制度，扩大沟通渠道。

(1)家访工作：家访前有计划有目的，家访中有主题有内容，家访后有总结有体会。不临时为了应付检查随便找一个小朋友的家庭，用老师真诚的态度与家长共同分析孩子的兴趣、个性和发展现状，及时地把新《纲要》的理念面对面的传给家长，避免家园教育出现分歧现象。

(2)家委会工作：以班级为单位组建家长委员会，家委会的成员由热情关心幼儿园的家长代表组成，有一定的文化素质，有明确的分工和职责，定期开会开展活动，监督协助配合老师开展各项班级工作，园部于期末组织各班家委会代表开会了解各班家长工作情况并和征求家长对我园工作的意见。

(3)家长园地：不但版面设计美观而且还要注重实际效果，使其不成为我们环境布置的一种摆设，动脑筋增加家长的参与度，增加意见栏、留言栏等方便家长说话的栏目。

(4)家长会：定期召开班级主题会议，在每一个主题开展之前，要求教师对主题教育目标及需要家长合作的事项作比较温馨而详细的说明，并与家长共同参与主题的讨论，分析、交流意见及收集资料、分享经验等。

(5)家长半日活动：开展丰富多彩的家长参与教育活动。向家长开放半日观摩，观摩前教师要使家长明确目的，让家长了解看什么?怎样看?观摩后组织家长针对自己孩子与同龄人比较显现出来的优势和不足，与老师交流，有针对性地采取一致方法，实现家园教育的统一。

(6)幼儿成长档案：定期与家长进行书面交流，所写内容要具体，围绕幼儿园教育目标和近期的教育任务，侧重反映幼儿的变化与新的情况，与家长不断交流信息。

2、举行形式多样的家园互动活动

(1)家长来园上课、听课：家长来自各行各业，多才多艺，是我们孩子依恋崇拜的偶像，是不可多得的教育资源，各班必须充分利用，把社会多层面人物展现给幼儿，把社会多层次的信息传递给幼儿，老师和家长委员会成员可以一起推选来园上课的家长代表，一起备课，一起制作教学具，给孩子们留下学习的新视眼，生活中到处都有学习的内容。

(2)开展多样化亲子活动：利用节日开展“亲亲好妈妈”“亲子植树活动”“亲子踏青”“亲子献爱心”等活动，增进家园、亲子感情。

(3)家长学校：分年龄段、分班级开设小型多样多层次的家长，采取自学和老师组织相结合，针对本班的实际情况丰富授课内容(包括家教理论、家教经验，理论知识可由老师有计划讲述，经验方法由有经验好的家长讲述，家园结合使家长学校更贴近家庭教育实际。

(4)考核评估：家长工作是我们幼儿园工作的一部分，是我们考核教师和班级管理的一个重要方面，不管是以上哪一个家长工作的内容认真制定考核细则，采取行政考核和听取家长意见相结合、数量考核和质量考核相结合的方法。全面衡量教师家长工作的内涵，使我园的家园合作上一个新的台阶。

3、建立服务制度，增强服务意识。

1、各班教师根据本班幼儿实际，以“告家长书”的形式对家长进行郑重的服务承诺。

2、积极主动与家长沟通，针对不同类型的家长，讲究沟通艺术。充分利用离园这段时间，向家长反馈幼儿当日一些身体状况和情绪反应，及时了解幼儿在家情况，使家长感受到教师关怀之意。

3、不断提高保育质量，开展幼儿一日生活护理的“六无”服务(即：：无反鞋、无错扣、无散鞋带、无反衣、无露肚皮、无长指甲)。

4、密切与社区的合作，共创育儿的大环境。

1、利用幼儿园自身教育资源的优势，为社区提供学前教育服务。组织园外的家长来园听幼儿家教讲座，开展家教咨询活动，解决家长教育方面的问题，把科学育儿的知识宣传给不在园的幼儿家长，提高家长科学育儿的水平。

2、充分利用社区现有资源对幼儿进行教育。本学期我们将请妇保所的儿保医生给家长讲述卫生保健知识，同时也请家长带孩子走出去，到居委、超市□xx小区□xx园等社区各个地方了解成人的活动，周围的环境，领略家乡的美景，增进爱家乡的情感。

二、三月份：

1、各班制定本学期家长工作的目标与具体内容。

2、各班对新生进行家访活动。

3、各班进行家长园地评比活动。

4、庆“三八”亲子活动。

5、幼儿园家长茶话会议

四月份：

1、全园幼儿进行春游活动。

2、更换家长园地，发放“幼儿成长档案”。

3、发放四月份“家园小报”。

4、家长讲座活动。

五月份：

1、第二届“将阅读进行到底”家长征文比赛

2、做好幼儿体检工作。

3、做好“六一”活动的准备工作。

4、更换家长园地，发放“幼儿成长档案”。

5、向大班家长进行家长学校讲课活动。

六月份：

1、庆“六一”幼儿文艺活动。

2、园部随访个别家长，听取家长对我们各项工作的意见。

3、更换家长园地，。

4、发放六月份“家园小报”、“幼儿成长档案”。

5、幼小衔接活动。

(1)、大班幼儿家长讲座。

(2)、大班幼儿参观到总部学习。

(3)、向小学老师汇报课活动。

七月份：

- 1、大班幼儿毕业典礼。
- 2、家长家教知识测试。
- 3、撰写家教心得，举办教育沙龙。
- 4、家长学校工作总结。
- 5、评选优秀家长、优秀学员。
- 6、做好幼儿发展评估工作。

指导道路建设工作计划篇二

幼儿教育是基础教育的重要组成部分，发展幼儿教育对于促进幼儿健康发展，提高国民整体素质具有重要意义，为开发幼儿智力潜能培养幼儿全新能力，制定工作计划如下：

为全面提高幼儿教育的总体水平，正确处理家庭、社会、学校发展与幼儿教育事业的发展的关系，大力推进幼儿教育的改革与发展。

学前儿童受教育率达到30%以上，大多数0--6岁儿童及看护人员收到科学育儿的指导。

进一步完善幼儿教育管理体制和机制，切实履行职责。

（一）坚持实行幼儿教育管理体制并有专人负责幼儿教育发展规划和组织实施，宣传科学育儿知识知道家庭幼儿教动员和组织家长参与儿童早期教育活动，知道家庭幼儿教育的责任。

扩展幼儿园服务功能。开展灵活多样的非正规教育活动，是儿童收到较好的早期教育。

（一）认真贯彻《幼儿园工作规程》，《幼儿园教育指导纲要》，更新教育观念，坚持保教结合、科学合理安排和组织一日活动。

（二）深化幼儿教育改革，加强对幼儿教育的研究，杜绝违背教育规律、损害儿童身心健康的实验和活动进入幼儿园。

总之，协调领导工作，采取有力措施，确保幼儿教育的事业健康与发展。

指导道路建设工作计划篇三

年头岁尾，月初月末，每一企业都会要求各个部门做计划。每个部门又要求各部门员工做计划。这可把很多人难坏了，不想写、不愿写、不会写、写不了正是因为在这样的背景下，各种临床表现的“计划综合症”就像肥皂剧一样，周期性的轮番上演。

既然是为领导写的，那肯定是领导喜欢看什么就写什么，常用的套路是这样“在公司高层的英明领导下，在部门经理的热切关心下，在企业同仁的共同帮助下”，“过去的一年，感谢在公司各级领导”，“相信在今后通过领导的热心关怀和大力支持，我们的工作会”，这种计划只提优点、不讲短板，光喊口号、不讲方法，抚皮蹭痒、歌功颂德、浮光掠影、云山雾绕，这样的计划不如不写。

很多新人在职场打拼时间不长或者刚步入新的工作岗位，遇到计划那是新姑娘上轿——头一遭。想好好写写也是狗咬刺猬——没处下嘴。找人问，周围又多是临床表现一、二、三的病友，最后“憋三天憋脸通红，取出个名字叫海南岛”。这样的计划不知咋写。

计划，究竟该怎么做？

很多人说计划不好做，其实，并没有想想的这么难，很多人是懒、烦、怕。

犯懒，不愿意做；嫌烦，觉得做计划写东西麻烦；怕失败，担心做出计划完不成让人笑话，担心做出计划目标大让人嗤鼻，担心同事对自己有看法这些是心态和工作态度的问题，不属于技术和技巧的范畴。解决这种心态问题需要我们对个人的价值有一个思考：我们活着为什么？每个人都想拥有财富、受到社会的认可和周围人的尊重。要达成这个目标，只是停留在想的层次上是远远不够的，必须要行动。要行动就不能怕累、嫌烦、怕失败。其实如果我们真的放下了这些心理上的负担，做计划并不是想象中那么让人厌烦，反而，很有趣。

其实，计划是员工下一步工作的设想，也是个人成长的方向。而做计划的过程是上下级达成沟通、增进了解，使个人目标和企业目标相符合、相一致的一种行之有效的方式。员工做出计划，领导才知道员工想干什么，知道了员工想干什么领导才能结合企业目标对员工有所指导和安排，这样企业的各项工作才能步调一致、方向统一，而员工也可以在企业中得以不断成长和发展（从这个角度讲，做计划这种管理方式运用好了，可以大量减少人员流失——谁也不愿意离开对自己成长有帮助的企业）。

要做计划，首先就要设立有最终的目标——我们要做到什么样的程度，成为什么样的人。这个目标不怕大。很多人说：要有一个跳一跳能够得着的目标，我不这么认为。

骤有标准的分解细化到每一个时间段（比方说年度计划分配到月份，月度计划分解到周，周计划分解到天）。我们在工作中总要完成达成成长目标，在这个过程中又总会遇到一些问题，所有的这些问题都需要我们去解决，从某种意义上讲，解决问题的过程就是我们提升和成长的过程。而计划的目的就是让我们安排解决问题的步骤和方法。

听着像绕口令，举个例子看看：

x门店20xx年销售任务没有100%达成。通过销售的数据分析，发现心脑血管类产品的销售拉了全年销售的后腿。

针对这种情况，我们就应该找出产生该问题的原因，比如商圈内消费人群年龄结构偏差，老年人较少；商圈内同业竞争激烈，心脑血管消费者已有固定的消费地点；员工专业基础薄弱，对心脑血管病人不敢推荐药品，只能要什么拿什么；门店产品结构不完整；客类管理薄弱，会员营销不到位能找到的原因尽可能的多去寻找。

原因找到了，在计划中就应该针对不同问题列出解决的设想。

比如，员工专业基础薄弱，就应该加强这方面的学习和培训，并且在实际销售工作过程中持续的应用，“艺高人胆大”，懂的多了销售起来自然信心十足；门店产品结构不完整，就应该与采购部门沟通，增加产品品类，“百货中百客”；会员营销不到位，就应该学习会员营销的方法并加以实践所有这些就都是计划中的内容了。

计划不执行。一切等于零。做出计划，在与企业发展目标统一协调后就应该坚决执行。把目标和计划打印出来，图像化，贴在自己每天都能看到的地方，每天按照计划执行，向着目标前进，不断总结经验，改进方法，学习提升。总之，摆正心态、设立目标、以终为始、细化分解、坚决执行，本着这样的方式和路径，在我们的生命中没有做不到的事情，就没有达不成的目标。待到我们完成计划，举杯庆功的时候，终将领悟“路虽远，行则将至；事虽难，做则必成”的个中真谛。

指导道路建设工作计划篇四

工作计划是行政活动中使用范围很广的重要公文。机关、团

体、企事业单位的各级机构，对一定时期的工作预先作出安排和打算时，都要制定工作计划。工作计划实际上有许多不同种类，它们不仅有时间长短之分，而且有范围大小之别。

以下是工作计划频道为大家整理的学校工会工作计划指导思想，供大家参考。更多阅读请查看本站工作计划频道。

全面贯彻党的教育方针，紧紧围绕“质量特色文化”三大关键词，以全面提高教育教学质量为核心，扎实推进素质教育，切实行使工会维护、参与、教育和建设四大职能，团结广大教职员在开展教学教研，参与学校校务监督、民主管理中，发挥工会组织的桥梁纽带作用，增强学校工会的吸引力和凝聚力，求真务实、与时俱进，用心积淀和美文化，促进学校内涵发展，为创办人民满意的学校的办学目标作出应有的贡献。

(一)增强三个意识：

1、进一步增强工会工作服从服务于教育教学发展大局意识；
2、进一步增强维护意识；3、进一步增强创新意识。（二）营造五种氛围：

1、营造民主和谐的校园氛围；

(一)不断提高学校民主管理水平。

1、加强教代会自身建设，定期召开教代会，认真落实教代会的各项决议，充分发挥教代会和全体教职工的作用，督促学校对教代会提出的提案予以落实和执行。定期组织教代会代表学习，提高教代会代表参政、议政能力。切实保障教职工在教育改革和发展中享有知情权、参与权、决策权和监督权，认真维护和保障教职工的合法权益，支持学校依法行政。

2、继续深入抓好校务公开监督工作，办好校务公开栏，让全

体教职员工充分关注学校的重点、难点、热点问题，对学校的各项工作做到心中有数，以进一步畅通教职工和学校行政领导的交流渠道，为学校的稳定做好协调工作。

(二) 进一步提高教职工师德素养。

1、加强学习，提高广大教工的思想素质。有针对性地学习《工会法》、《中小学教师职业道德规范》、《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》等有关法律知识，提高教职员工依法执教和依法维护自身权益的能力，提高人文素养和开拓创新能力。结合贯彻《公民道德建设实施纲要》，开展争创“五好文明家庭”、“巾帼建功”等活动，为促进学校精神文明建设争作贡献。

2、结合教育行风政风建设，按照上级要求开展师德主题教育活动。大力弘扬身边的先进人物事迹，积极建设师德高尚、一专多能、质量一流的教工队伍，努力营造以德治校、以德育人、以德修身的良好氛围。

(三) 积极开展健康、和谐、丰富多彩的文体活动。

1、. 响应全民健身活动，利用学校资源，提高广大教师积极参与活动兴趣和认识，做到有计划，有内容，有安排。

2、开展劳动竞赛和技能训练，促进教师队伍建设。配合学校开展岗位练兵活动和教学交流研讨活动，引导教职工争做学习型、知识型、专家型职工，提高教师素质，树立教师形象，提升学校声誉。

(四) 做好“献爱心、送温暖”工作，增强工会的凝聚力。继续做好走访慰问工作，适时地慰问病、困教工和退休职工。坚持“五必访”（生病住院、婚丧喜事、产妇、退休、重大困难必访）制度，关心教职工生活，定期组织教职工进行体检，为教职工办实事、好事。

指导道路建设工作计划篇五

积极贯彻落实两纲精神，以学校三年行动计划及学年度部门工作计划的内容，继续以树魂立根民族精神教育为核心，以温馨教室创建过程为载体，提升校园文化品位；以文明礼仪养成提升为突破口，精心设计开展专题教育活动，加强未成年人思想道德建设，树立自主发展意识，提高学生的道德水平、判断、选择能力，促进学生的人格成长。

（一）加强德育工作的校本研训，促进班主任工作的专业化水平

1、专家指导。积极利用班主任工作例会平台，每月邀请一名德育名师、兄弟学校一线优秀班主任或区班主任教育艺术讲师团成员来校作专题讲座和经验交流，从而拓宽班主任工作的视野，改进工作的策略和方法，提升班主任工作的专业化水平，建设一支有智慧的班主任队伍。

2、案例讨论。开展经典案例的讨论交流，作为班主任例会的一次内容，同时是提升班主任管理水平的新举措。精心选择案例，会上集体讨论、分析，发挥班主任思想智慧，寻找解决问题的策略和方法，与德育科研整合，就讨论归纳总结并形成综述，挂于校园网上，为班主任工作提供有效的借鉴和指导。

3、骨干培养。以年级组为单位注重交流反思，及时挖掘在日常管理过程中班主任自己的优秀经验和方法，进行宣传、交流，培养一批骨干班主任，带动全校班主任工作整体水平的提高。

（二）创新学校德育工作的有效载体，促进学生思想道德素养的全面发展

1、深化礼仪教育活动。继续围绕学礼仪抓规范大行动，促进

学生行为规范的养成教育，并在上学期的基础上有所提升，具体为讲礼仪见行动大历练，在迎奥运、社会实践活动、校内外学习生活中展现学生的文明礼仪风采，构建学校的礼仪文化，以点带面促进学生思想道德品质的全面发展。

2、创建有效德育措施。继续贯彻人人都是德育工作者的教育理念，继续开展三帮工程，本学期以开设青春大灌篮学生素质拓展营项目为有利抓手，每月用一个双休日举办一次活动，配备相应的辅导员，以各类文化、艺术、体育活动为载体，增强与学生的思想交流与引导，促进学生的健康成长，在历练教育理念引领下，探索学生思想道德建设的有效载体。

3、发挥典型示范作用。加大礼仪少年、优秀队员、三好学生以及行为规范示范班的评优表彰力度，注重评优的过程，把评优变为争优的过程，改进表彰的形式，运用现代化多媒体技术，通过影视、网络宣传，塑造优秀典型，发挥榜样的育人作用。

（三）打造学校文化品牌，提升学校文化品位

1、加强社团文化建设，以五月成志展才月活动为学生社团学习成果搭建平台，丰富校园文化。本学期实行社团星级管理制度，加强对重点社团的扶持力度，力求三星以上社团能达到50%，同时积极落实国家文体工程，每一位学生通过参加社团活动，能学会一项艺术技能两项体育技能。

指导道路建设工作计划篇六

一

15年内的分阶段实施工作总目标

2工作计划内容

3工作落实方案和具体可行性分析

4计划中的关键点

5风险分析和保障措施

6计划进度安排和人员安排

7小结

二

1、首先要写这是什么计划为什么做这个计划,

2、要做什么准备需要什么材料

3、此计划如何实施(如人员调配等)

4、此计划与其他计划的比较

5、预期的结果

6、望领导批准

7、领导批准大功告成

三

1. 未来工作问题预测, 制定工作措施.

2. 未来工作难度估计, 测算工作时间.

3. 未来工作总体综合, 安排工作步骤.

四

- 1、完成这一目标所必须具备的各项条件
- 2、工作过程中可能遇到的. 问题以及解决方法
- 3、完成目标需要多少时间

五

计划由于大多以一个单位的工作内容范围, 只在单位内要求执行, 所以一般不以文件形式下发, 因而除标题和正文外, 往往还要在题下或文后标明“×年×月×日制定”字样, 以示郑重。计划的标题也是“四要素”写法, 其中哪一个要素都不应省略。正文写法, 由于计划是对一个单位的全面工作或某一项重要工作的具体要求, 所以写作是要比规划和设想都要具体、详细得多。一般包括以下几方面内容:

(1) 开头, 或阐述依据, 或概述情况, 或直述目的, 要写得简明扼要;

(2) 主体, 即计划的核心内容, 阐述“做什么”(目标、任务)、“做到什么程度”(要求)和“怎样做”(措施办法)三项内容, 既要写得全面周到, 又要写得有条不紊, 具体明白。全面工作计划一般采用“并列式结构”(任务、措施分说)。

(3) 结尾, 或突出重点, 或强调有关事项, 或提出简短号召, 当然也可不写结尾。

指导道路建设工作计划篇七

新的一学期又开始了, 本学期学校的教育教学指导思想是: 以“认认真真抓质量, 一心一意谋发展”为新阶段的办学理念, 继续深化新形势下的教育教学改革。继续提高青年教师的思想业务水平, 是实现学校工作目标和完成各项工作任务的需要, 也是青年教师本身成长的内在要求, 同时也是提高教学

质量的前提。

作为刘xx的指导教师，上学期我从思想方面、教学方面等等对他进行了指导和帮助，通过我们的共同努力，使他在各个方面都取得了很大的进步，已能很好的胜任物理教学工作。在上学期的基础上，本学期计划继续从以下几个方面对他进行指导。

经过一学期的工作和学习，他已树立了初步的专业思想，通过不断地交谈和谈心，他也能够较为熟练的处理教学和生活中遇到的一些困难和问题。但作为青年教师，经验还需要不断地积累，所以，本学期我还需要继续对他帮助，继续找他谈心，使他树立更加牢固的专业思想，勤奋工作，爱岗敬业，为人师表，真正成为物理教学的骨干力量。

本学期是我校施行新课标的第二学期，新课标无论在课程设置、课程内容、学习要求以及对学生的评价等方面与过去的教材相比都发生了很大的变化。

通过上学期的教学实践，对新课标的内涵有了初步的了解，如何进一步了解新课标的理念，如何探索出适应我校学生的教学方法，如何调整上学期教学中出现的不足，是值得我们探讨的问题。本学期我们仍然做好以下各个教学环节。

1、备课

在共同研究教材内容的基础上，共同认真备课，精心设计教案。每个教案都要体现教学的目的要求，教学的重点和难点以及突出重点、攻破难点所采取的教学方法和手段，教学时间安排，教学过程(包括师生活动的安排)，以及课后总结等等。每个星期都要进行备课研究，并指导其写出教案，力争每个教案都达到学校规定的优秀教案。并在学校的教案评比中取得好的成绩。

2、上课

精心指导其上好每一节课，力争每一节课都达到优质课。在教法上要注意传授教学过程的条理性、层次性；知识传授应由浅入深、由少至多；能力培养上应循序渐进。在教学语言上力争做到语言准确精炼、幽默生动、语调抑扬顿挫。板书上要努力做到板书规范、书写工整、做图规范、本节课主题在板书中一目了然。

师生配合上要尊重学生，充分调动学生的学生积极性，将教师的主导作用和学生的主体作用融为一体。同时还要注意课堂教学的应变能力的培养。本学期惊心指导好他的多媒体教学课，力争取得好的成绩。

3、听课

为了共同进步，要和其相互听课。具体方式：

(1) 共同备课—指导教师先讲—青年教师听—共同讨论研究—青年教师讲—小结。

(2) 共同备课—青年教师先在一个班讲—共同讨论研究—青年教师在另一个班再讲—小结。

(3) 共同备课—指导教师和青年同时讲同一内容—对比小结。

(4) 相互随意听课，听后共同讨论得与失，共同进步，共同成长。本学期力争每周互听一节。

4、教研方面

继续共同认真学习新课程标准的相关理论、实施方案，积极探索新的教学方法，以课改为契机抓住机遇，做到与课改一起成长。

努力贯彻“自主、合作、探究”的新课程理念，创造性的开展教学改革实验，力争本学期在共同探究的基础上，写出一些有较高水准的教学教研论文，使其从开始就由教者型的教师转向学者型的教师，逐步适应新课程改革的需要。把课程改革和教研工作有机的结合起来，既要重视实践的'观察，又要重视理论的提高！

指导道路建设工作计划篇八

一、工作目标和措施：

（一）、以知情选择为重点，大力开展节育服务。

1、积极推行避孕措施的知情选择，已婚育龄妇女避孕措施知情面100%，药具应用率达95%以上。一是充分利用本站的孕妇学校、父母学校为育龄夫妇通过放录像、张贴宣传画和讲解等方式宣传避孕方法并指导选择避孕措施。二是及时指导各镇（局）、街计生办人口学校为育龄人群做好避孕方法选择。

2、开展b超检查，定期在本站或下社区为育龄妇女开展孕期、非孕期的b超检查。

3、提供计划生育技术服务。为辖区内的育龄妇女搞好上环、取环、人流、药流、皮埋、引产、结扎等“四项”计划生育手术，以优质的服务态度、服务质量和优惠的价格赢得服务对象的满意。意外妊娠控制在1.0%以下，手术并发症控制在0.8%以下，术前咨询、术后随访到位率95%以上。

4、认真做好计划生育技术服务管理工作。对驻区从事计划生育技术服务的医疗保健和计划生育技术服务的单位定期督导凭证接生、凭证引产、凭证取环。并对服务人员持证上岗进行督查和考试考核。

（二）、以提高出生人口素质为着眼点，大力开展生育服务。

1、积极开展免费优生遗传检测服务。一是在本站以婚检女性和孕妇为重点服务对象，做好优生遗传检测和增补福施福，以降低出生人口缺陷的发生。出生人口缺陷率控制在1.2%以下。二是对各镇（局）新婚夫妇做好优生遗传检测，通过计生人口学校做好宣传和组织工作。

2、严禁利用b超等医疗技术鉴别胎儿性别。防止性别比例失调，出生婴儿性别比控制在100：107范围内。加强对医院、诊所、药房的b超仪器和流引产手术的监督管理，严厉打击非医学原因的性别鉴定和性别选择性的流引产行为。

3、以高危孕妇为管理重点，认真做好孕产妇保健服务，力争孕产妇死亡为0。

4、加强产后随访工作。要求产后随访，新生儿随访到位率达85%以上。

（三）、创造条件，开展不育服务。

按省计生委的工作要求，充分发挥省、县、乡、村四级网络作用，村摸底、乡分类、县诊治、省指导的原则，本站准备购置阴道b超机，聘请专家教授，开设不孕症门诊，治疗辖区内的不孕症患者。

（四）、保证育龄妇女身心健康，大力开展生殖保健服务。

1、宣传“五期保健”科普知识。一是在本站诊室、学校宣传和培训。二是下到镇（村）人口学校进行宣传和培训。以提高育龄妇女的自我保健意识。

2、开展妇女病普查普治工作。已婚育龄妇女生殖疾病查治面90%以上。对辖区各单位和社区的育龄妇女做好一年或两年一次的妇科病普查普治工作，并对查出的疾病实行低费治疗，并及时将检查情况反馈到受检单位，健全育龄妇女生殖健康

档案。

（五）、建强队伍，认真抓好岗位培训。

1、采取引进来，走出去的方式加强队伍建设。一是抓好本站业务人员培训工作。本站准备送1—2名从事计划生育技术服务人员到省、市级医疗机构进行业务培训或进修，以提高业务技能。二是聘请专家到本站定期坐诊，开展专科，解决疑难问题。

2、抓好基层业务人员培训工作。对各镇（局）、街计生办从事计划生育技术服务人员免费进修和业务知识培训。

3、提高计生队伍服务意识，群众满意率达95%以上。

指导道路建设工作计划篇九

一

1 5年内的分阶段实施工作总目标

2 工作计划内容

3 工作落实方案和具体可行性分析

4 计划中的关键点

5 风险分析和保障措施

6 计划进度安排和人员安排

7 小结

二

- 1、首先要写这是什么计划为什么做这个计划,
- 2、要做什么准备需要什么材料
- 3、此计划如何实施(如人员调配等)
- 4、此计划与其他计划的比较
- 5、预期的结果
- 6、望领导批准
- 7、领导批准大功告成

三

1. 未来工作问题预测, 制定工作措施.
2. 未来工作难度估计, 测算工作时间.
3. 未来工作总体综合, 安排工作步骤.

四

- 1、完成这一目标所必须具备的各项条件
- 2、工作过程中可能遇到的问题以及解决方法
- 3、完成目标需要多少时间

五

计划由于大多以一个单位的工作内容范围, 只在单位内要求执行, 所以一般不以文件形式下发, 因而除标题和正文外, 往往还要在题下或文后标明“×年×月×日制定”字样, 以示郑重。

计划的标题也是“四要素”写法,其中哪一个要素都不应省略。正文写法,由于计划是对一个单位的全面工作或某一项重要工作的具体要求,所以写作是要比规划和设想都要具体、详细得多。一般包括以下几方面内容:

(1)开头,或阐述依据,或概述情况,或直述目的,要写得简明扼要;

(2)主体,即计划的核心内容,阐述“做什么”(目标、任务)、“做到什么程度”(要求)和“怎样做”(措施办法)三项内容,既要写得全面周到,又要写得有条不紊,具体明白。全面工作计划一般采用“并列式结构”(任务、措施分说)。

(3)结尾,或突出重点,或强调有关事项,或提出简短号召,当然也可不写结尾。

指导道路建设工作计划篇十

全站总共12名医技职工,年月日县计划生育服务站是全县唯一的计划生育技术服务机构。计划生育技术服务中,高度重视干部职工的技术培训和职业道德教育,改坐堂服务为上门服务,热心开展“十进村十至户”计划生育优质服务,提高了全县育龄群众的生殖健康水平,受到上级部门和人民群众的称赞。以下是本站今年的工作计划:

一、强化干部职工的技术培训

采取“请进来、送出去”办法,县计生服务站十分重视医技人员的技术培训。强化技术培训。一方面于今年3月服务站专门请市计生委法规和技术指导站的4名专家,利用4天时间对全站干职工进行有关计划生育技术服务的法律法规培训和计划生育技术服务实践技能培训;另一方面,先后4次派人出去进修。4月份派出医师到省徐州市妇幼保健站进修了半个月,专修妇女乳腺病查治,掌握乳腺仪的操作和使用;6月份又派

出一名医生到广州威尔德公司学习固有莹光诊断仪的操作和使用;9月份一人到省计生委药具站参加有国家科研专家讲课的计划生育避孕药具知识培训班,还派出2人到市计生委参加科技培训。站内还为干职工订阅了《工人日报》《海南工人报》《计划生育学杂志》等报刊,提供技术人员学习。工作中鼓励医技人员自学成材,积极参加工会、人事劳动部门的继续教育和培训,一年来,有一名医生参加自学考试获得了大专文凭,一名医生获得执业医师资格,两人获得“母婴保健许可证”两人晋升了职称,有两人获得计划生育技术服务合格证。通过多种培训,提高了全站人员的技术服务质量和开展技术服务水平,为开展优质服务打下了基础。

二、强化干部职工的职业道德规范县计划生育服务站在提高技术服务水平的同时。把创建先进工会组织与精神文明示范窗口单位和计划生育“六好服务站”相结合,并在党员干部中开展党员示范岗和争做新时期最可爱的人活动。根据工会组织的布置,县计生服务站将《计划生育职业道德规范》制作成彩色喷绘的大型宣传牌,党员全部佩带“党员示范岗”工作牌,全体干部职工将服务承诺和照片、联系电话进行公开。工作中还健全了各项工作制度,制定首问负责制、限时办结制、服务承诺制等制度。公开服务公约接受群众监督。通过抓制度建设和服务规范,进一步提高了计划生育服务质量。

三、强化计划生育的优质服务工程县计生系统树立以人为本思想。全面开展计划生育“十进村十到户”以计划生育技术服务车为载体,改“坐堂服务”为“上门服务”达到以科普知识提高人、以健康知识影响人、以致富信息吸引人、以生育知识丰富人”目的服务过程中大力开展四项活动:做边远山区育龄群众的贴心人、做下岗职工的热心人、做流动人口的出行助手、做弱势群体的爱心使者”活动,做到进百姓家、知百姓情、解百姓难、暖百姓心,建立了寓管理于服务之中、寓管理于情感之中、寓管理于帮扶之中、寓管理于便民之中的经常性工作机制。一年来,县计生所已配合各乡镇到59个

村开展巡回集中服务，宣传群众6万余人，发放宣传资料3万份，播放vcd录像140多场，举办各种婚育培训班59期，妇科病普查1957人，落实节育措施295例，发送独生子女证783份，办理独生子女平安保险864份，为一胎生育对象补办生育手续9例，办理流动人口证319份，查验流动人口证明76份。技术服务队尤其重视为农村残疾育龄群众开展上门生殖健康普查，还上门为智残、肢残的育龄群众查治妇科病32例，受到残疾人的欢迎。嵩市镇高陂村龚坊村小组龚早红因交通事故双腿高位截肢，服务队医生步行三里多山路上门为她进行健康检查，并送上妇科保健药品，龚早红激动地说：“计划生育服务队真是贴心人”。

积极开展职工业余娱乐活动，县计划生育生育服务站还按时从财政上交工会会费。组织职工参与经济建设，增强了工会组织的凝聚力和战斗力，工会工作开展的有声有色，工会组织成为干部职工的“娘家”。