

2023年督察部工作总结(实用9篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

督察部工作总结篇一

今年以来，在县委、县政府的正确领导和上级督查部门的精心指导下，我们认真学习实践科学发展观，按照上级有关文件精神，紧贴县委、县政府中心工作，紧跟领导思路，突出重点，创新方式，加强督促检查，狠抓工作落实，督查工作取得了较好成绩，有力推动了上级和县委、县政府重大决策及重要工作部署的贯彻落实，确保了政令畅通。全年共编发《督查专报》25期，印发《督查通报》9期，上报综合材料6篇；开展大型决策督查活动15次，其中县委、县政府领导带队的5次；开展督查调研和民情调查6次，其中县委政府领导带队的民情调查3次；承办领导批示件5件，办结率达100%。12月21日，全省政府督查工作会议在娄底召开，我县作为娄底市5个县市区的唯一代表在会上汇报了工作，得到了省办公厅、省政府督查室、市政府办公室、市政府督查室和与会代表的充分肯定。

我们积极争取县委、县政府及其主要领导对督查工作的高度重视。一是把抓落实与抓决策摆到同等重要的位置，把督查工作贯穿于实施决策的全过程，研究决策时同时明确督查事项，部署工作时同时提出督查要求，确保督查有计划、有安排、有成效。二是加强对督查工作的领导。今年以来，县委书记高度重视督查工作，作出了“三要三给”的重要指示，即“要人给人、要钱给钱、要车给车”。县委常委会两次研究督查工作，县委、县政府领导经常听取督查工作情况汇报，

督查室主任列席常委会，参加常委办公会和县委、县政府召开的重要会议，阅读有关文件，督查工作人员经常随同领导下基层，督查室主任还被选派到上海挂职学习两个月，并在全市外派干部跟班学习成果演讲汇报会上荣获一等奖。特别是《娄底市委关于进一步加强督促检查工作的意见》(娄发[20xx]15号)文件发出以来，我们认真组织学习文件精神，以此为契机积极争取领导重视，全面落实文件精神。三是重视督查结果的运用。除平时对督查排名靠后的单位进行调度讲评外，还将督查结果直接与“三个文明”目标管理考核和干部“双考”挂钩，被《县委县政府督查通报》点名批评的，每次扣该单位年终目标管理总分分，凡年内出现3次以上(含3次)点名批评的，取消该单位及其党政主要负责人本年度评先评优资格。四是进一步充实督查力量，改善督查工作条件。今年督查室增加工作人员1名，提拔重用1人，新添电脑和数码相机各1台，督查经费纳入财政预算，工作用车由办公室统一调配、优先保障。

1、重点项目实行跟踪督查机制

20xx年为“项目建设年”，我们按照“年初建帐、每季明帐、半年查帐、年终算帐”的方式，把项目争取、项目建设、项目服务等工作进行分解量化，制订科学可行的时间进度表和详细的督查落实方案，并落实到责任部门和责任人，严格按照方案内容和目标进度要求逐项、逐季进行跟踪督查，一抓到底。今年以来我们对娄新高速、干线公路建设、行政中心建设、园艺路建设、曾国藩故里文化旅游开发、污水处理厂建设等全县40多个重点项目工程，进行了全程跟踪督查，确保全县“双百会战”活动顺利推进。

2、重大决策和重要工作部署实行定期督查通报机制

今年以来我们把维稳信访、粮食生产、安全生产、计划生育工作、打击“制贩假证短讯诈骗”专项行动、为民办实事、优化经济发展环境、招商引资、“两创”工作、机关作风整

顿等重大决策和重要工作部署，作为督查工作的重中之重，及时启动督查，实行“领导抓、抓领导，领导督、督领导，一级抓一级、一级促一级”，逐项制定督查方案，把握落实进度，追踪落实轨迹，持续不间断地组织各项富有推动力的督查活动，定期通报督查结果，由县委、县政府主要领导对执行不力、拖推顶滑的单位负责人实行问责诫勉，推动落实。督查工作成为推动全面落实县委、县政府重大决策和重要工作部署的关键环节，成为促进依法行政和提高执行力的有力手段，成为推动作风转变、保证政令畅通的重要措施，督查工作的地位显着提升。

3、重要会议和文件及时督查落实

对县委常委会、县政府常务会、常委办公会、县长办公会议议定事项，中央、省、市、县有关政策性文件规定，及时督办，并将落实情况向县委常委会、县政府常务会专题汇报，切实提高执行力，确保政令畅通。

4、专项查办质量好、效率高

进一步规范领导批示件运行程序，细化运行环节，建档立卡，落实专人负责，严格按照规定和程序办理，做到按时限要求办结，提高办件质量和一次性办结率。一是对上级领导批示件及时开展督查，坚持随接随办、急事不过夜，特事不隔天。4月中旬对市政府张市长批示的信访件及时办结，效果良好，得到了领导的高度肯定。二是紧紧围绕领导高度关注的事项开展督查。对书记接访日批示的信访件我们有针对性地筛选建立台账，进行重点督查，确保结案息访。三是及时开展社会聚焦问题的督查。围绕事关人民群众切身利益的热点焦点问题开展督查，元月中旬对各乡镇春节慰问金发放情况进行了督查；涉及环境保护的铬渣污染事件，我们密切关注，及时督促相关部门迅速落实有关措施；建筑材料专项整治工作，我们全程跟踪，每周一督查，促进了问题的解决；打击非法营运，我们督促有关职能部门开展明查暗访，重拳出击，切实维护

客运秩序。

督察部工作总结篇二

（漆宝林）

一、我乡党风廉政建设的基本现状

（一）党风廉政建设责任制得到全面落实。一是党政齐抓共管，统筹安排党风廉政建设责任制工作，及时召开党委会进行了传达贯彻，结合本乡实际，制定了园子岔乡党风廉政建设工作计划，制定下发了党风廉政建设的实施意见，二是逐级签订了党风廉政建设责任书，明确了各级领导干部的党风廉政建设职责，使党风廉政建设责任延伸到人、到岗。三是党政主要领导做到了“五个亲自”（即亲自组织分解当年党风廉政建设的主要任务，亲自主持召开领导班子专题会议，亲自阅批信访件，亲自接待群众来访，亲自检查单位执行责任制情况，亲自主持召开了乡领导班子民主生活会），领导班子成员做到“三个到位”（组织领导到位、措施落实到位、民生监督到位）。

（二）严格执行廉洁从政的各项规定，切实加强了作风建设。一是强化廉政教育。为加强党员领导干部党性、党风、党纪教育，乡党委制定并坚持了三个学习制度：乡党委班子成员定期学习制度、党支部定期学习制度、党员学习日制度，结合村“两委”换届，加强了对基层“两委”干部的教育管理。二是大力倡导八个方面的好风气，严格执行廉洁从政各项规定，加强领导干部作风建设。三是严格执行“重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额度资金使用”必须由领导班子集体决定的规定。

（三）健全和完善了各项党风廉政建设制度，规范乡、村干部的从政行为。一是围绕“正确行使权力”，建立健全相关制度，并定期对制度落实情况进行了监督检查。同时，为确

保各项工作制度的贯彻执行，出台了进一步加强党委决策和执行力的决定、党员干部违反纪律的处理办法等相关配套措施，做到了有据可依、有章可循。二是加强村干部的管理。加大了对村干部报酬的管理力度，使村干部考核管理办法能够充分调动村干部的积极性，奖勤罚懒，促进农村和谐发展；进一步完善了村干部管理考核办法，使农村“两委”干部的考核，更严谨、更具操作性。三是完善财务制度，严格财务审批程序、支出范围和权限，严格执行财务支出先批后办制度。

二、党风廉政建设还存在一些差距和不足

（一）落实“两个责任”思想认识不够到位。“一岗双责”落实不到位，不抓党风廉政建设就是失职意识不强，对纪检监察工作重视支持不够，对干部职工教育、监督、管理不够严，仍有一些党员、干部顶风作案，损害群众利益的“微腐败”“暗腐败”现象、违法违纪问题仍有发生。

（二）脱贫攻坚还面临一定困难。自然环境恶劣，农村基础设施建设薄弱；产业发展不足，农民持续增收难度增加；扶贫成本上升，扶贫开发资金投入不足；贫困对象特殊，自身发展能力有限；群众对脱贫工作成效不认可，对扶贫干部工作满意度还不高等。

（三）干部作风不容乐观。个别干部大局意识不强，作风不正、自律不严，在一些重点工作、重大项目落实上配合不力，贻误了工作，影响了发展。有的干部宗旨意识淡薄，作风漂浮。作风问题的顽固性和反复性不容忽视，“四风”问题是长期形成的痼疾顽症，纠正“四风”不可能一蹴而就、一劳永逸。作风建设永远在路上，没有休止符。

三、新常态下加强党风廉政建设的建议

一是落实“两个责任”，强化责任担当。要按照全面落实党

风廉政责任制的要求，紧紧抓住落实党风廉政建设主体责任这个“牛鼻子”，党委要切实履行好党风廉政建设的主体责任，思想上要牢固树立“不抓党风廉政建设就是失职、”的理念，把党风廉政建设和反腐败工作纳入党委总体部署，深入推进党风廉政建设和反腐败建设。纪委要切实履行好党风廉政建设的监督责任，要敢于担当、勇于担当、善于担当，提高履职能力和水平，深化转职能、转方式、转作风，聚焦中心任务，强化监督执纪问责，加大检查监督力度，坚决查处各类违纪违法案件，做到执好纪、问好责、把好关。

二是以敢死拼命的精神打赢脱贫攻坚战。我们要求乡村干部继续进一步创新工作形式，多措并举拉近同人民群众的距离，结合近期全县开展的“六个集中”冬季决战行动，组织开展集中接访、微心愿摸底落实、集中慰问送温暖，有效改善了部分群众干部关系。建议各帮扶单位尽快组织帮扶责任人逐户落实定期入户责任，切实落实帮办实事，保证贫困户认识对应帮扶责任人。同时，进一步查漏补缺，确保如期脱贫不掉队。继续坚持党建引领，多业态强化产业培育，真抓实干大力推动百合产业发展。切实转变服务观念，从早从小健全保障体系。通过建立“政府救助主导、帮扶单位配合、社会力量参与”的立体化综合救助体系，深入排摸、突出重点，针对帮扶多措并举，精准发放扶贫资金，实现特困群众救助全覆盖的精准扶贫目标。

三是用法治思维和法治方式反腐。要加强对权力运行的制约和监督，把权力关进制度的笼子里，形成不敢腐的惩戒机制、不能腐的防范机制、不易腐的保障机制。法律是由国家机器强制执行的行为准绳，较之党内规章有着更为强硬的约束力。因此，要进一步强化法治意识，深刻认识到依法反腐是大势所趋，是新形势下推进反腐败斗争的必然选择和可靠保证，是建设法治化国家的迫切需要，切实把反腐倡廉工作纳入法制化轨道。

四是持续发力，反对“四风”，切实开展好干部作风建设。

大力开展干部作风专项整治活动，对关键岗位和关键人员加强监管，深化廉政风险防控工作，进一步转变作风；大力弘扬密切联系群众、求真务实、艰苦奋斗、批评和自我批评等优良作风，将作风建设与群众工作紧密结合起来，探索建立群众评议机关、群众点题检查、联系助推项目等制度，深化“群众满意基层站所（办事窗口）”评议工作，进一步完善“三送”工作机制，努力构建联系群众、服务群众的长效机制。

督察部工作总结篇三

铜山区委区政府深入贯彻落实科学发展观和环保优先方针，坚持以创建推动工作，以创新实现突破，环境质量大幅提升，各项重点环保工作有序开展。

一、重点断面保护区建设和水质达标情况

国控考核断面涉及铜山2个，其中南水北调重点控制断面2个，分别是房亭河单集闸断面、运河蔺家坝断面，淮河流域重点控制断面1个，即奎河黄桥闸断面。根据市政府南水北调东线输水干线重点断面水质达标工作会议精神及《徐州市重点控制断面水质达标保护区划分技术规范》（徐政办发〔20xx〕67号）要求，铜山区积极推进断面保护区建设工作。投入800多万元铺设了断面通行道路、设置保护区标志牌和警示牌近50块、围栏13000米（其中单集闸断面4000米，蔺家坝老断面3200米，蔺家坝新断面2000米，黄桥闸断面3800米）。

二、减排任务落实情况

铜山区高度重视主要污染物减排工作，制定并下发了《铜山区20xx年度主要污染物总量减排实施方案》，将减排任务分解到相关镇及重点项目，并狠抓落实，目前，列入市政府减排计划的项目（共19个，其中水污染物减排项目11个，大气污染物减排项目8个）均按序时进度完成。垞城电厂3台55兆

瓦机组淘汰、徐州华鑫电厂两炉一塔改造工程、徐州华润电厂拆除旁路工程、淮海中联低氮燃烧技改项目等应急减排项目也已得到落实。按国家新的核算测算，铜山区20xx年可削减cod5□19%□氨氮9.04%，二氧化硫8.31%，氮氧化物4.17%。均可完成市政府下达我区的年度减排任务。

三、涉重点企业整改情况

铜山区按照与市政府签订的重金属污染整治责任状要求，制定了《铜山区20xx年重金属污染综合整治实施方案》（铜政办发[20xx]84号），采取“整体规划、一企一案、部门联动、分工协作”等措施，对全区涉铅、镉、铬、汞、砷等重金属污染排放企业逐一排查，分类制定了整改措施。列入整治方案应关闭的4家涉重点企业中，铜山县茅村电镀厂、徐州万达荣金属制品有限公司和徐州万通锌业有限公司落实了清除原料，断水、断电，拆除设备等关闭措施，徐州无极电器有限公司已落实断水、断电措施，并进入法律诉讼阶段，待拆除。4家停产治理的涉重点企业已全部落实断电停产措施，徐州鑫星金属表面处理有限公司整改工作已基本结束，正积极申请验收，徐州方圆电镀有限公司、铜山县源圆电镀厂正在积极进行整改，徐州伟业金属表面处理厂正在积极实施搬迁。

四、环境信访案件化解情况

铜山区以解决问题为根本，坚持以人为本，健全机制，完善制度，提前介入，积极化解环境信访工作。在环境信访工作中，铜山区一方面畅通渠道，开门接访，搭建环境信访工作平台。

在村、镇环保联络员基础上设立信访联络员，借助基层力量调处矛盾。以“热心”“诚心”“耐心”接访，认真听取群众呼声，化解矛盾，发挥各种力量解决问题；另一方面加大源头防治力度，消除环境信访隐患。把严格执法，加大环境监管力度作为杜绝、减少环境污染是减少环境信访的有效手

段。采取防治结合、源头预防的措施，加强对重点企业污染治理设施运转情况的监督检查，加大对环境污染纠纷的查处力度，对群众反映的信访问题，及时认真调查，对存在问题的企业提出限期整改要求，并督促落实，避免重复投诉；对逾期未落实整改要求或存在其他违法行为的企业，严格依法查处，提高信访立案率。第三是突出重点，解决信访难点。按省突出环境问题整改要求，做好利国地区整治和“十五小”、“新五小”取缔工作，存在突出问题的伟天化工、龙远钢铁和金贵邦淀粉等3家重点企业整改工作已全面完成。通过以上措施，今年1至10月份，铜山区信访案件同比下降38.5%，省级以上信访案件同比下降37.5。

督察部工作总结篇四

时光流逝，转眼间本学期学生会的各项工作都已接近尾声了，督察部作为电子系学生会的一个职能部门，在系领导和老师的悉心指导下；在全体学生会成员的支持下；在督察部全体成员的共同努力下，督察部的各项已初步形成自己的工作特色，有效地对学生会各部门及学生干部进行了监督和检查，进一步增强学生会干部的自我管理意识和端正学生干部的工作作风；充分调动学生会干部的工作积极性；提高了各部门工作效率，使大家的工作态度发生了根本的转变，由被动变为积极主动的为同学和老师服务。督察部的各项工作已经步入正轨并日益走向成熟。

正如在计划中所说的“督察部，由于其工作的性质，要确保出色地完成工作任务确实不是轻而易举的事。对于检查面临着时间和人员问题。如何去分配时间和人员检查，这些显得特别困难。但是我们有信心去克服这些问题，我们会尽快把这些问题解决。”这些问题我们都克服了。我们制定了系统的、完善的学生干部日常工作考核制度并严格按照此制度对学生干部的日常工作 and 学生会各部工作进行全程考核(包括完成时间、完成数量、质量)以便对学生干部在学生会期间为系所作的工作和工作中的表现公开公平的加以全面反映。

在学生会工作是非常辛苦，干事们往往会对工作失去热情，导致部门人手短缺问题。为了针对这个问题，部长跟干事要换位思考，相互信任。

部长之间的联系，我们应该做到两点：

一、建立起同事关系解决各种问题，而绝不能过分领带行关系去强制命令。

二、我们在工作中建立自己的诚信。

做任何事情我们一定要走在前头，对于分派的任务一定不要诸多推脱，要坦诚地接受对方的建议，做到没有高低之分，共创部门的未来。

在检查中，出现部长不以身作则，干事多次旷会等现象，我们都做到了妥善解决。在开始的一段时间，督察部进入工作较慢，第一是因为10号楼这边的楼底没做好，__级的学生干部没有完全统计，无法查勤，一直无法开展工作。第二、是因为学生干部在刚开学时表现积极，我们去查都是无功而返，容易打消干事积极性，因此，我们工作在第8周才算正式开始，以前的全是准备。

在开始时，我也不知道具体怎么做，毕竟在干事时不是督察部的人员，一切都是从头开始，干事不明白的事问我我得给他们解释，这样自己就会去思考，这样就会把事情安排的更具体，慢慢的，一切步入正轨，我经历过那一段时期，我感觉自己进步很大，思维得到锻炼，就跟我又做了一次干事一样。

在一切步入正轨之后，我几乎管他们了，这是心里话，我把什么事做好他们就什么都学不到了，因此，我才知道我开始做的不对，什么事情都亲历亲为，这样干事就什么一无所知，明年他们做工作就还得从头开始。虽然我不是天天跟着查勤

了，但是偶尔我会跟着去，看看他们有没有徇私情，毕竟督察部的工作性质不同，我们不做到以身作则就没有办法去管理别人了。不管怎么说，这一学期我自认为做的很成功，学生干部没有出现严重问题，问题都得到妥善解决。我做到了问心无愧。

看到生活部的星级宿舍评定，我想到了一个班级星级评定，给系里的所有班进行考勤，每月度进行评比，这样会促进各班的竞争。更有益于发展具体的方案我还没有想，这只是一个初步构想，细节我会详细推敲，写出详细的方案，第四学期实行。另外，明年解决学生会工作透明化的问题，让全系同学监督。

现在是最后时期了，我的大学生涯过了一半了，部长马上就要卸任，不管多么艰难，这条路我要走下去，一如既往的走下去，走到最后。当初选择了这个，我不后悔，我学到了很多，认识了很多，让我的大学生涯很丰富。其实这一年多中得到了很多，还有好多的心得体会，但是在纸上是无法体会的，就让我带着那些体会去更好的投入到下一阶段的工作中吧。

督察部工作总结篇五

为贯彻落实甘肃公司转发集团公司，关于认真贯彻落实^v^安委会办公室关于开展全国安全生产督查的通知等文件的通知(大唐甘电生20xx95号)。祁连水电于20xx年11日，由党委书记、总经理李应雄主持召开安全例会，学习集团公司“四查一改”督查组在甘肃公司督查情况及集团公司副总经理金耀华的重要讲话。认真贯彻学习甘肃公司党组书记、总经理梁永磐在集团公司“四查一改”督查汇报会上代表甘肃公司党组作的“五个决心，五个坚定不移”的表态发言。深刻领会讲话精神，对标进行自查，抓好落实整改。

会议上公司副总刘正平对^v^[]集团、甘肃公司开展安全生产

督查的通知进行认真的学习，总工程师马振强对安全生产督查自查作了具体部署和安排。结合电站运营以来，暴露出“三讲一落实”、“两票三制”、重点反事故措施和重大危险源等安全生产规章制度不完善，安全生产责任制落实不够等问题，在深入开展秋季安全大检查及“四查一改”活动基础上，开展以落实责任制和落实规章制度为重点的安全生产督查工作。实事求是地对各项工作的“四个责任”落实情况进行盘查，认真查找在各环节上存在的漏洞和短板，及时堵塞填补，进一步夯实安全管理基础。做到对标、对表，不走过场，切实提高安全生产督查工作的针对性，有效性，不走过场，确保活动取得实效。

一、督查自查方式

本次督查自查结合“三讲一落实”、“两票三制”、重点反事故措施和重大危险源四个方面为检查内容，认真开展督查自查活动，安全生产基础工作管理的责任落实到人，严格公司管理制度，认真抓好制度落实的各个环节，并与班组管理、“两全”管理挂钩，确保实效。生产运营部、工程部组织督查小组检查、指导，建立健全定期检查、分析、评价制度，对发现的问题追根究底。建立抽查机制，对查出的问题，举一反三，按照“五确认一兑现”的原则组织进行整改，整改完成后，及时申请公司进行复查。对认识不深刻、整改不彻底的，电站主要领导要向公司领导“说清楚”。

二、督查的重点内容

重点督查“三讲一落实”、“两票三制”、重点反事故措施、重大危险源管理四项安全生产基础工作的开展情况。通过查找制度贯彻落实各个环节存在的问题，对照分析安全生产责任制落实情况，推动制度和安全生产责任制的落实到位。

（一）“三讲一落实”活动开展情况

1、贯彻执行公司的管理制度，组织制定“三讲一落实”活动管理办法；建立监督管理机制，部署、检查活动开展情况，梳理存在的重点和难点问题，并把整改责任落实到人，确保所有生产班组按规定的程序开展活动。

2、为班组提供完整、准确的规程、标准、图纸、规章制度等学习资料，创造学习条件；组织开展专题培训，确保全员掌握活动的方法和流程；以一定的形式抓好“讲、评、比、学、抓落实”各个环节的工作；定期对“三讲一落实”开展情况进行检查评价，对存在的问题要心中有数，组织对重点和难点问题制定解决措施；深入研究“三讲一落实”有效实施的方式方法，以收到实效为原则，扎实开展“三讲一落实”活动。

3、抓好本部门“三讲一落实”活动的执行，组织班组长，提前布置任务，安排班组工作人员开展“人人讲”，推动学习型班组建设；保证各项生产任务“事事讲”；班组在进行讲解前，必须对照标准、案例进行学习，讲解必须留有痕迹；保证作业安全风险分析的针对性、防范措施的全面性和可操作性；组织并带领相关人员深入班组参加活动，进行点评，不断提高活动质量；组织并带领相关人员深入现场，抓好“落实环节”；组织本部门开展一定形式的评比和交流活动，推动活动质量的不断提高。

4、安全负责人对活动开展情况进行经常性检查，对发现的问题向安全生产委员会或安全第一责任人定期报告；对“三讲一落实”活动开展情况定期总结、分析和评价；组织建立并不断完善“典型危险点分析手册”，指导班组不断提高作业安全风险分析的水平。

(二) “两票三制”的执行情况

1、建立健全本企业“两票三制”管理制度或实施细则；建立“两票三制”落实的激励和约束机制；在安全生产委员会或安全生产分析会上定期分析贯彻落实情况，提出整改要求，

并做到闭环管理。

2、以三个百分百为目标，规范员工的现场作业行为，杜绝无票作业行为；现场检修、操作任务通过“任务系统”下达，做到任务与工作票、操作票一一对应；经常对“两票三制”执行情况进行检查，并留有痕迹；“三制”管理做到项目齐全，执行过程有记录、有分析，偏差能够得到有效管控。

3、严把标准工作票入库关，确保标准工作票的准确性、完整性；定期现场检查工作票执行情况，监督检查的重大危险作业项目清晰、监督到位；“设备定期试验”项目齐全，试验有记录、有分析能够得到有效管控。

4、对“两票三制”管理制度的执行情况进行抽查，开展两票与定期工作、消缺工作的对照性检查，确保各项工作的可控在控；定期开展两票与班长日志等运行记录的对照性检查，杜绝无票作业的发生；严把“三种人”考试关，提高相关人员对“两票”相关制度、安全工作规程的学习质量。

(三) 重点反事故措施落实情况

1、制定“两措”管理制度、计划，定期分析公司颁发重点和专业反措的贯彻落实情况，提出整改要求，明确和落实重点反措管理的负责人。

2、组织落实公司颁发的重点和专业反措；组织实施“两措”计划；针对季节特点，组织开展有针对性检查，落实防止电缆火灾、人身伤亡事故措施，防止公用系统故障造成的全站停电事故发生。

3、制定贯彻落实公司颁发的重点和专业反措的实施细则；组织对有关人员进行培训和经常性的考试，使所有专业技术人员熟练掌握，严格执行；对重点反措的落实情况进行经常性检查，对发现的问题做到闭环管理。

4、各项专项反事故措施责任人保证对所管理反措项目贯彻落实;对所管理的反措项目，因客观影响不能落实的，书面上报公司领导;对所管理反措项目执行情况进行动态检查;对所管理项目定期进行修订和完善。

(四) 查重大危险源管理情况

1、建立重大危险源安全监督管理制度或实施细则;落实重大危险源安全监督管理责任人;保证重大危险源评估检测发现问题整改费用;针对存在的问题，组织制定应急预案。

2、严格按照“普查登记、评估检测、隐患治理、监督管理”各环节的要求开展工作;对评估发现的问题，按照整改计划组织进行整改，对整改效果负责;定期检查重大危险源监督管理措施的执行情况。

3、保证重大危险源监督管理的制度、齐全有效;组织开展重大危险源安全监督管理培训，做到全体员工熟悉和掌握重大危险源管控的方法;组织重大危险源辨识，确保项目齐全;组织建立企业重大危险源档案、台账;组织专责人按照“重大危险源评估标准”开展评估工作，保证评估结果的准确。

督察部工作总结篇六

为了提高教学质量，深化教育教学改革，提高学生的综合素质，本学期结合学院“以名校工程建设为目标”的发展思路，以“目标管理”为抓手，以提高学生的听课兴趣为切入点，有效地引导和促进广大教师重视课堂教学、规范教学行为，稳定教学秩序，促进教学改革，2019~2019学年第一学期，基础部开展了教学督导工作，该项工作在基础部领导的大力支持和全体教师的积极配合下，顺利完成了本学期工作任务，现总结如下。

1、本学期教学督导组关注课堂教学质量，关注学生学习效果，

努力从教与学两个方面研究解决教学中存在的问题，切实为教师和学生提供帮助和指导。

2、在学院教学工作计划的基础上，积极探索教学督导工作的新思路和新方法，通过多侧面、多环节、多形式有效开展督导工作。

3、通过督导听课、评议等方式，对教师的理论教学和实践性教学等环节进行过程监控。

督导组成员每周召开一次督导工作会议，分步学习领会学院有关提高教学质量、加强督导工作等方面的文件，学习系部教学管理文件。对每次的听课情况，督导组成员在例会上分析讨论，汇总信息并及时反馈给教师。

督导员走进课堂听课17次，通过听课与评课，加强课堂教学质量的监督。

本学期教学督导完成听课情况进度表：

督导员深入教学一线，督导教学全过程，掌握任课教师课堂教学常态，是否按照教学进度表实施教学，学生到课情况，课堂纪律情况，学生课堂学习精神状态等，督导员在听课前检查任课老师是否携带教案(备课笔记)、记分册、教材等，同时参照《教师课堂教学质量评价实施办法》随堂进行教学效果等内容的测评。

督导员与学生进行深度沟通，及时了解学生对教师的意见和建议，对教师教学的需求，并在课间随机抽取部分学生填写《教师教学调查表》对课堂授课情况进行评价，刘玉菡、陈允峰、张鹏飞、张明、王栋、周玮、于秀萍、毕丽华、刘延虹、隋晓辉、张桂兰、王宝华、张香兰、高馨、孙玉梅、尹光壮、邱艳坤17位教师综合测评均在95分以上，基础部教师课堂教学普遍受到学生认可。

通过教学督导工作，总结出基础部教师教学中共有的优点是：绝大部分教师教风严谨，对备课、上课、布置批改作业等常规教学工作态度认真；对所讲述的学科内容熟悉，能理论联系实际；教学方法灵活多样，针对性强；案例准确、生动、教育意义大；多媒体的运用恰到好处；师生配合比较默契，课堂气氛比较活跃。这说明基础部绝大部分教师教学业务水平，教学方法和教学效果是好的，值得肯定。

但是教学工作中也存在一些问题：学生学科基础薄弱，学习主动性差，表现为课堂有睡觉、玩手机等现象，教师应该加强管理，活跃课堂气氛，充分调动学生的听课积极性。

- 1、通过督导，严肃了学风，避免了常规教学中的随意性。
- 2、加大了日常教学检查的力度，端正了教师教学态度。
- 3、以评促教，提高了教师上好每一节课压力感和责任感。
- 4、督导工作应该保持持续性与连贯性，让教师在评教评学中得到同行的认同，并获得成就感。

督察部工作总结篇七

很高兴能成为某某大家庭的一员，在入职后的这段时间里，熟悉的工作环境、可敬的领导、亲切同事、更有那某某成为品牌企业的伟大目标带给了我新的动力与激情，同时也让我感受到新的挑战与压力！

入职的这段时间，我迅速了解了公司的现有法务（督察）工作基础及相关工作流程，针对目前存在的问题结合自己的经验，提出了一些新的建议、方法，在领导的指导和同事的帮助下，从以下几方面逐步展开法务（督察）工作：

了解到公司法务（督察）工作无专人负责的特点，承担起公

司风险控制的任务，包括：合同的前期审核、修改、移交、整理、备案等工作。以防范法律风险的意识，严格按照国家相关法律法规狠抓落实每一个督察审计的环节。

1、9月督察办根据督察计划就品质管理制度执行情况进行了第一次常规督察，组织成立了督察小组，在征求领导及相关部门意见，明确督察审计的目标。目前已经完成此次督察工作，为以后的督察审计工作积累了宝贵的经验。

2、加强和公司相关部门的联系，防范法律风险。与公司同仁通过面谈、邮件等多种形式加强沟通，及时有效的将即将发生的风险预先进行证据固定，提出合理化的意见建议等，及时防范了法律风险的产生。

3、积极参与已出险业务的解决，包括追讨、调解，以务实的法律工作方式将风险降到最低。在入职的这段时间里，我迅速进入法务（督察）角色，以极大的热情投入到公司的法务（督察）工作中，虽然督察内审是我新接触的，但我加强了对自己的要求，通过不断调整自己的心态、完善自己的工作方式，在领导的关怀（特别是徐总的帮助）和同事的帮助下，工作能力得到了近一步的提升。

最后，感谢公司给了我一个提升自我的机会，在以后的工作中我将会以更大的努力和热情投入到公司的建设中去，通过自己的专业知识做一个对公司有价值的员工。相信我们某某在高层领导的英明决策下会取得更快更强的发展！我为在这样的企业中工作而深感骄傲！

督察部工作总结篇八

结子在川上曰：“逝者如此夫不舍昼夜！”随着时光的飞逝，我们部分的工作也随之结束了。蓦然回首，走过的路留下了深浅不一的印记！

在工作中我们有悲伤、有欢笑；浅--由于我们交际能力的题目让一些事留下了遗憾！在这半年里，我们谨记“修德启智，博学笃信”的校训积极配合院系之间的一系列大型活动。同时，我们不辞辛劳的工作得到了领导的一致好评！对上半学期年度工作总结以下：

1、第一次开例会时，也是我初次接触我们部分的时候，当时部长就说过我们的平常工作是负责督察学生平常行为(天天早自习对本系学生佩戴校徽及制止带早餐现象进行监视)。经过我们的严厉监视，学生佩戴校徽的情况有大幅度好转，带早餐的现象也渐渐地杜绝了！

3、随之，系里面展开了“树新风、讲文明、革陋习”的文明礼貌月，为配合工作，我们部对本系学生吸烟现象进行了不定时、不定量的检查，在这严重的监视下，教学楼里学生吸烟现象成降落趋势！

4、我们积极配合院系各种大型会议及活动的秩序维护，以保证会议及活动正常有序的进行！我们的付出是有目共睹的，并且我们的工作得到了领导的认可！

通过三位部长的带领及全体成员的配合，在我们与部长默契配合下，对学生不戴校徽、带早餐和吸烟等不良习惯进行了拯救，使之走向正轨！配合系部展开的“文明礼貌月”、“总动员签名”等活动中维持学生秩序，使活动按计划顺利进行！

“我们的家”是我在郑州的温馨港湾，在这严寒的冬日，家人迎着凛冽的寒风照旧工作，展现的是团结、是坚持！在冬至里，我们家的人一起包饺子、嬉戏、玩闹、吃饺子，固然很累，面粉抹的哪都是，但真的狠开心、发自内心的开心。固然说我莫名其妙的进入了纪检督察部，但这也算是上错花轿嫁对郎了，值得了！我得到的是温馨的避港湾！多希望这时候时光是蜗牛，那样可以多享受一分钟的快乐！

部长说过，我们要对自己在学生会会有一个定位，这样才会有动力去奋斗，奔向自己的目标！实在我不是太爱追逐名利，思想汇报专题乃至有时痛恶那些为达目的不择手段的人！但社会潮流终究是黑暗的，偶然回忆过去，发现自己的人生在后退！我不能说我的目标是甚么！但我会为我喜欢的事全力以赴去干好它！五、工作建议 在我们已有的基础上更上一层楼！把今年留下的遗憾到明年来完善！最后，祝愿“我们的家”在学生会再创辉煌，家人都天天开心。

督察部工作总结篇九

根据市局责任状有关督察工作的要求，我局高度重视，认真组织安排，加强警务督察工作，从维护安全稳定的大局出发，紧紧围绕“严格管理抓警务、规范履职强效能”的主旨，以规范干警履职行为，增强干警警容风纪意识，强化干警纪律作风养成，有效提升警务效能为目的，在全局开展此项工作。现将全年警务督察工作总结如下：

一、警容风纪学习教育专项活动

(一)积极宣传动员，提高思想认识。年初为了加强对我局干警制式服装、标志和行为规范的管理，保障人民警察制式服装及其标志的专用性和严肃性，预防和制止利用人民警察制式服装及其标志进行违法犯罪活动，规范我局全体干警的工作行为，我局积极动员，大力宣传，使全体干警充分认识到了警容风纪的严肃性和重要性，认识到了警容风纪是人民警察必须遵守的政治纪律，是权利更是义务。依据《中华人民共和国人民警察法》等有关法律、行政法规的规定，制定《赛罕区司法局干警管理规定》。全局干警严格遵守警务管理各项规章制度，用心维护人民警察队伍的良好形象。

(二)加强学习教育，增强警察意识。我局组织干警学习了《中华人民共和国警察法》、《人民警察警容风纪管理和纠察办法》、《司法行政干警行为规范八项规定》以及《禁酒

令》的规定，使干警对各项管理规定入耳、入脑、入心，严格遵守，用心维护司法行政队伍的良好形象；3月份，我局在赛罕区政府大楼221会议室举行了隆重的入警宣誓仪式，经过上级司法行政部门研究决定，批准为我局干警配发警用标志，成为自治区第一个配发警用标识的基层司法局。以此为契机，提高干警的责任意识、忠诚意识和服务意识；根据基层工作的需要，我局统一配发警服，并以规范人民警察着装为主题开展了学习讨论活动，此项活动中我局严格要求干警按照《人民警察着装管理规定》遵守：按规定佩戴警衔标志，警衔佩戴应与所授予的警衔相符，严禁无授衔佩戴警衔或低授高戴、高授低戴以及硬式、软式、套式的混戴；在警服的穿着上，严禁不同制式的警服混穿、警便服混穿。通过学习讨论和我局的严格管理，切实做到了让干警从思想上重视着装，从行为上规范着装，从制度上严明着装，从管理上强化着装，确保了我局干警着装规范、警衔标志佩戴的准确性。

二、警务督察工作

(一)加强组织领导，健全组织机构。为了确保此项工作的有序开展，落实警务督察工作，年初成立了警务督察工作领导小组，领导小组下设办公室，办公室设在政工科，由姜松池同志兼任办公室主任，具体负责全局日常警务工作的实施。

(二)做好干警优抚保障工作。按照自治区党委政法委关于建立全区政法干警人身保险制度的要求，我局为每位干警投保，做好干警的优抚保障工作。

(三)完善警务督察工作制度。我局进一步健全和完善了警务督察工作制度，建立健全了警务督察记录，坚持每月开展警务督察工作，如实记载督察情况。

201x年我局严格执行警纪禁令，切实增强干警纪律作风意识，着力规范干警日常行为，严肃警容风纪。同时全面加强警务督察工作，加强干警警容风纪、行为规范和岗位履职情况的

督察，全面提升整体警务效能，为确保警务督察工作圆满完成全年工作任务奠定了基础。