

2023年宿舍工作总结(模板5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

宿舍工作总结篇一

宿管工作是学校管理工作的重中之重，仅有宿舍管好了，领导和教师们才能吃上一口安心饭，睡上一个放心觉。这几年我校宿管工作，抓得实，抓得细，管得严，管得活，取得了很好的成绩，具体我们做了以下几方面的工作：

一、首先是领导思想重视，认识清楚工作。扎实把宿管工作当作学校的一次重要工作来抓，把宿管员当作一个教育工作者，学生管理者来看待，从竞聘工作、培训上岗、制度管理、组织督察，环环相扣，有力地保障了宿管工作的顺利开展。

二、从源头抓起，宿管员的“聘”“管”年年有新意，届届有提高。

过去我们也和多数学校一样，从教工家属选拔宿管员，因选取面窄，容易落入论资排辈的窠臼，工作用心性不高，难于管理。从06年起，我们顶住压力，发挥鲑鱼效应，引入竞争机制，预留20%的名额引进校外下岗工人，参与竞聘，搞活了一塘水，带动了一班人，宿管员危机意识增强管理变得容易了，工作职责心得到了强化。

在管理上，过去选用后勤人员管理，限于工作潜力和古今，经常吵吵闹闹，领导费心多，工作难推动。前两年，我们把宿管工作改为政教处主管，总务处和年级协管，从前勤抽调专人管理，工作大有起色，各项管理规章制度得已健全、落

实。今年我们更进一步，从宿管员中选拔职责心强，潜力突出的同志，管理日常工作，工作方式从“给我冲”转成了“跟我来”，由于管理者也是参与者，心贴得更近，联系更紧，各项工作抓得更实在，更细致，更完善了。宿管员和学校、宿管员与宿管员之间关系更融洽了。

三、自郭校长来后，抓卫生工作是我校一大特色，教师们戏称为“没钱吃饭，有钱洗面”，卫生工作是天天查周周抓，月月评比。

首先，每一天早上宿管员要督学生室内卫生要打扫，床铺要整理，卫生间要冲洗，物品要摆放整齐，并在宣传栏公告，状况严重的一个电话到年级办，学生停课也要立刻回来返工，搞了一两次以后，构成了习惯就好办了。其次，每一天空上午把公共场所、楼梯、过道、厕所、洗漱间卫生，由宿管员全面细致地打扫一遍，学校管理人员作一次巡查纪录，午时再做一次保洁工作，或对卫生死角加以突击一下，再次，每周六抽出一到两节课，把宿舍、教室里里外外冲洗一遍，由相关处室进行检查评比，最终一关，每月或节假日放假，天空上要扫，墙上抹，地下要洗，床上桌上要整理，卫生工作搞彻底，全体党委成员行政放子亲自检查、评比，结果与工资挂钩，几个环节下来舍得、时间、精力、卫生自然能搞得能够。

四、学生管理方面

第一，学校从领导到学生，都叫宿管员为某某教师，不叫某某师傅，把宿管员当教师看待，树立她们的威信，支持她们的工作，培养她们的职责心。每学期结合学校教育工作会议对她们进行培训，使她们敢管、能管。

第二，要求宿管员熟悉状况，对所管理的学生要全面了解，给制好住宿图，某栋住的是那个年级某层住的是那几个班，某班住那几个寝室，每个寝室室长是谁，每个床铺住的是那

个学生，每个学生对应的班主任电话、年级管理人员的电话，问题学生名单，位置都要心中有本帐，发现问题能按图索骥，纲举目张，立刻能落实到人、到班。由于社会不良风气的腐蚀，留守学生比例大，问题学生不少，家庭疏于管教，社会上的一些不良风气，如抽烟、喝酒、抹牌、赌博、外出上网等现象在学生中时有发生，宿管员白天加强巡视，晚上逐室清理，学生会加强配合，每个年级学生会有宿管部，每栋楼有楼长，每层有层长，每室有室长，每班有安全委员、宿管委员，发现问题及时处理。凡宿管员报上来的严重违纪的，报一齐重视一齐，处理一齐。

第三，大事用心管，小事不放松，每一天早上督促学生起床，一到早操时间立即锁门，未出门的学生作迟到处理，由年级办或班主任来领取。白天严防异姓同学窜门，对请假回寝室的学生需挂班主任的批条，方能放进，对来访、送东西的家长、亲友进行登记，晚上对归寝状况及晚寝纪律进行督导。对学生突发疾病等状况及时协助处理，辛勤的耕耘，获得丰厚的回报，寝室员对学生的关心，也获得了学生和家长的 support、肯定。

五、我校宿管工作在学校领导重视、班主任的支持、学生的配合和宿管员的努力下取得了很好的成绩，得到了学校比较一致的肯定。

第一，几年来我校宿管工作从未发生重大安全事故。

第二，卫生工作一天也没松懈，学生宿舍天天干净、整洁。

第三，晚寝纪律较好，保证了学生充足的休息时间。

第四，宿管员与教师配合较好，楼栋之间既竞争，又协作，有一个健康向上的工作氛围。

第五，保障工作及时到位，水电、床安全隐患发现问题立即

上报，专人负责及时处理，从未年皮推诱现象。

六、存在的问题。

第一，由于学生发展较快，从中师的400多人发展到此刻的5000多人，学生人数10年间翻了10倍，住房设备没有翻10倍，学生住得比较挤，条件达不到政策办学要求。

第二，由于设备老化，用水用电负荷集中，人数多，加上外部条件的限制，发生故障在所难免，一但出问题，小事也能造成很大的不便，弄得管理人员精神高度紧张。

第三，宿管员待遇不高，与新劳动法的要求还有必须的距离，可是工作强度个性大，每一天工作十几个小时，个性是有三栋楼，每栋仅有一个宿管员，基本上只要不放月假，就一天接一天24小时连轴转，学校领导也很关心很同情，但问题只能一步步、慢慢解决。

第四，管理工作是一个踢皮球的过程，施加的力度越大，反弹也就越大，学生宿舍的问题反映到年级班主任，大多数能及时处理，有时，班主任不在校内或正在上课，沟通起来有难度，次数多了也厌烦。

第五，留守学生、问题学生、心理有毛病的学生，工作难做，既要严格管理，又要人性化处理，对一般宿管员来说确实难度太大，超出了她们潜力范围。

第六，宿管员有统一要求，各年级有不一样的安排，班主任各有个性，学生更是千差万别，如何统一、协调，确实是一个值得深入探讨的问题，也是现实中最难的一个问题，在这方面，我们将借鉴外围经验，深入研究，逐步提高管理效益。

宿舍工作总结篇二

“室洁书香有梦亦有志”是我们寝室的室风。寝室是组成班级的最基本单位，是同学学习、生活、休息的重要场所。室友就是亲人，而寝室就是我们共有的家。因此，我的管理理念就是：团结一心，共同建家园。因此在大家的努力下，我们寝室在20xx—20xx年度下学期被评为内江师范学院四星级文明寝室。

室长作为班委干部，应该明确做室长的指导思想是“为大家服务，同时锻炼自我能力”。因此必须以身作则，起好带头作用，协助老师管理并自觉接受室友的监督。姑且不谈号召力，寝室同学或多或少会向班委干部看齐。如果室长自己尽是玩电脑，一天到晚不搞卫生，一团乱七八糟，那这样室长哪还有什么颜面去指责哪个室友的卫生没搞好。所以只有搞好自身的建设才有资格去抓别人。可能是“明星效应”嘛！

高校宿舍管理工作的内涵要随着时代的发展也应不断的更新和发展。一方面要纠正只将学生宿舍当作学生休息和学习场所的思想；一方面要把宿舍思想文明建设融入宿舍管理工作中去，使学生思想政治工作与宿舍管理、宿舍文化、宿舍生活等紧密结合，实现育人目标。负责学生日常行为和品德教育，指导学生自律组织的活动，通过说理引导、实践锻炼、熏陶感染、比较鉴别、心理咨询等多种方法来做好室友的思想政治工作。

做到“同住、知情、关心、引导”。了解室友思想动态，关心室友思想、生活；引导室友正确处理各种问题，开展经常性的思想政治工作。一方面这种情感帮助是对学生自身的，要能够自由地表达情感并有效地控制她们，对生活持乐观向上的态度。另一方面是对他人的，要善于理解接受他人的情感，互相信任并互相尊重，和他人保持一种和睦的关系。

宿舍安全问题，历来是宿舍管理的首要任务。对于宿舍管理

来讲，安全重于泰山。俗话说：一把火，就能把宿舍管理工作的所有成绩烧光。事实确实这样，莫斯科友谊大学和我国某些高校都有着惨痛的教训。因此，加强宿舍的安全管理，尤其是对室友的防火安全教育和防火安全知识的宣传。

学生宿舍内务卫生、宿舍电脑使用难受监管以及宿舍内学习氛围缺乏等，已普遍成为目前高校学生宿舍的突出问题，我院学生宿舍亦然，如何加强和疏导宿舍管理的内涵建设已成为一个重要的课题。以往在宿舍管理工作中，我们更多地注重于整体的环境卫生、生活秩序和住宿纪律等，在对于宿舍内的硬措施、软文化建设还不够，要着力改善高校学生宿舍普遍存在的问题，努力营造宿舍更加健康、整洁、舒适、文明温馨以及和谐的住宿环境。

在完成任务、取得成绩的同时，也发现了我的工作中依然存在许多不足。我更希望我的总结能起到抛砖引玉的作用，我的工作能够得到各位领导和同行更好的指教，吸取到更多更好的经验。

宿舍工作总结篇三

自从去年秋，被学校领导从一线教学人员抽调到宿舍管理员岗位以来，牢固树立宿舍管理为一线的教育教学服务，为学生生活服务的思想。一学年以来，在学校领导的关心支持下，在学校后勤团队的帮忙和寄宿生的努力中，我在宿舍管理岗位主要做了以下几方面的工作：

一、透过常规化精细化的管理，搞好宿舍的环境卫生。

由于宿舍卫生是宿舍管理中的重要方面，所以，我在接管宿舍管理的前期阶段透过频繁的深入宿舍巡查和查后的反思总结，将宿舍卫生环境的管理常规化和细致化，在吴校长的帮忙下还打印装订“学生宿舍管理日志”和“宿舍卫生常规检查记录”，用于每一天的检查与记载以及每周一次的统计与

评比。

在管理中为了激发寄宿生用心参与宿舍管理，充分发挥寄宿生在宿舍管理中的主体作用，将宿舍卫生的常规检查评比权下放给舍长。透过专门召开的舍长会议，向他们进一步细化了对宿舍卫生检查打分的标准和要求。为防止舍长在每日卫生常规检查中出现疲劳感和枯燥感，我将24个舍长分成ab两班，实行ab两班轮班倒的方式进行，每班检查一周。另外，将每班又分成男舍长组和女舍长组，分别检查男生宿舍和女生宿舍，每一组各是6个舍长，各负其责。其中一个正舍长负责记录另外五个舍长检查的状况及打分。另外五个舍长分别负责检查宿舍卫生的五个区域，每人检查其中的一个区域。这样大大缩减了舍长在卫生检查中所占用的时间。每日检查的时间透过协商定在每一天早上的大课间。

同时，在寄宿生集会中强调，宿舍卫生的常规检查评比打分的目的，不是光为打分而检查，重要的是期望在检查中发现卫生打扫存在的问题，能及时的对问题进行整改。最终为自我建立一个干净、整齐的宿舍居住环境。虽然常规检查的权利下放给了舍长，可是，宿舍管理员并没有就此就放任不管了，而是经常亲临现场进行指导。指导舍长怎样量化打分，示范指导舍员如何将盖被子折叠整齐，将垫单子铺平整。对于低年级的小同学，还安排高年级的大同学进行一对一的帮扶。透过一学期的检查评比与指导，宿舍的卫生环境到达了天天干净，日日整齐的效果。干净整齐的宿舍环境还潜移默化地使寄宿生还养成了良好的卫生习惯。这一良好的现象得到了上级检查领导的肯定与好评。

二、运用深入巡查法和评比打分的方式，管好寄宿生的纪律。宿舍寄宿生纪律的好与坏，不仅仅会影响到寄宿生良好休息习惯的养成，还会影响到寄宿生在宿舍的人身安全。所以，在20xx年秋季开学初，我首先利用宿舍的文化牌，指导寄宿生对“做礼貌舍员，创礼貌宿舍”的资料进行了学习与要求。然后针对部分宿舍的寄宿生违纪的现象，制定了一些实用而

便于操作的的纪律管理打分办法和奖惩措施。

在纪律管理中，除了制定纪律管理的打分办法和奖惩措施外，管理员还对宿舍进行一日早、中、晚至少三次的深入巡查。个性是下晚自习后，管理员对寄宿生在小吃部吃晚餐的状况、在宿舍洗漱的状况，及熄灯后上床入睡的状况都进行频繁的全方位的巡查。发现问题就及时的当场处理，从而保证了寄宿生在校住宿的睡眠质量，为第二天的课堂学习带给有效的保障。寄宿生的纪律好了，他们的安全隐患自然就少了。此刻，寄宿生已经养成了按时作息的生活习惯。

三、经过晓之以理，动之以情的情感教育，配合学校做好寄宿生的思想工作。

经过近一年的宿舍管理，使我感悟最深的就是，宿舍管理并不像很多不知情的教师想象的那样简单。只是开关宿舍门，清点一下寄宿生的人数，督促寄宿生打扫一下卫生就能搞定的表面事。其实，它和搞班务管理一样，重在育人。也就是要做好寄宿生的思想工作，管住寄宿生的心。

在这一学年中，我碰到过寄宿生偷钱的，乱拿别人生活物品的，打架的，骂人的，甚至是以大欺小敲诈钱财的等等不良的现象。应对寄宿生这些不良的行为，宿舍管理员的处理方式与方法是否得当是否及时它都会影响到宿舍的风气，影响到寄宿生生活的人文环境是否稳定，甚至会无形地影响到寄宿生在课堂中的学习效果。

为此，我总是采取晓之以理，动之以情的情感教育方法，利用课余休息时间进行个别谈话，或集中寄宿生实行群众教育等方式教育寄宿生。

透过因人而异，因事不一样的教育，此刻宿舍中偷钱的，打架的，骂人的等等不良现象基本没有了，宿舍风气也好多了。

四、以一颗慈母之爱心，关心寄宿生的身心健康。

由于寄宿生大半的时间都是在学校度过的，他们又远离父母，缺乏父爱、母爱的呵护，在学校生活中难免会遇到这样那样的生活问题或者心理困惑。所以，当寄宿生在生活中遇到这些问题时，我就以一颗慈母之爱心，去关心寄宿生的身心健康。比如：

五六年级女生，她们第一次遇到月经来潮不知所措，感到很茫然的哭泣时，我就像她们的母亲一般教她们怎样去处理。同时还亲自深入各个女生宿舍，亲切地向她们介绍这方面的生理卫生知识。另外，还向她们细致的讲述了在经期要如何的注意经期卫生。经过我的一番耐心细致的引导，她们不再因为此事的发生而恐慌了。

当个别寄宿生在晚上想家了，或者思念在外打工的父母了，悄悄哭泣时。我就会像母亲一样与他们亲切的谈心，安慰他们要学会坚强。当看到个别寄宿生的衣服或裤子破了，我就拿来针线，给他们缝补，或者教他们学着自我缝补。

当有的寄宿生洗了衣服，遇到下雨，我还会用洗衣机帮他们脱水。每一天晚上十点半左右，在实行最终一次巡查宿舍时，如果天气冷，发现那个同学在熟睡中掀翻了被子，我总会情不自禁地去为他们盖好。

透过这一系列如同母亲做的小事，温暖着每一个寄宿生的心，营造出一个充满爱意，温馨如家的宿舍。

五、尽职尽责，及时处理宿舍中的突发事件。

在这一年的宿舍管理中，遇到了一些无法预知的突发事件。比如：遇到寄宿生晚上生病了，就一边面电话联系其家长，一边及时的请保安送其去医院救治。遇到个别寄宿生的床架或床板坏了，就及时的向吴校长汇报，安排保安给帮忙修理，

或者更换。遇到个别寄宿生由于一时冲动，打坏了同宿舍的舍友，就赶在第一时间让肇事者送受害者去医院救治，还要通知双方家长协商解决医药费用。个性是102宿舍的刘万卢因吃坏了，将屎拉倒裤裆里后，悄然回家，多亏了吴校长和李辉教师的帮忙，最终才将他找回来一事。在此我要个性感激他们！

在这一年的宿舍管理中，我虽然是尽职尽责，可是由于经验不足，工作中还是出现了一些难以预料的失误，内心感到内疚与不安。期望学校领导与家长能给予理解与原谅。相信我会在今后的管理中不断总结教训，完善管理措施，尽量减少失误。将宿舍管得更好。

宿舍工作总结篇四

20xx年，是我们宿管工作不断提高，不断完善的一年，也是取得较好成绩的一年。在学院领导的支持下和学生处的领导下，各分院和有关部门的配合下，我们齐心协力以高度的'责任感，努力完成学院交给我们的各项工作。下面就20xx年度工作作如下总结：

一、改革创新，优化宿管员队伍，堵住住宿漏洞

1、改革创新，优化宿管员队伍建设。在学院领导和学生处领导的支持下，今年我们对宿管员队伍进行了大胆的改革。取消了楼道长管理制度，由科室一对一的管理。宿管员由原来的31名，管理不到3000学生。经过改革，我们学校现在有3300多名学生，现在有24名宿管员进行管理。虽说他们管理的学生增加了，管理难度和工作量也大了，但他们的收入也多了，收入增加了他们的工作积极性也上去了，他们的责任心和管理水平也相应提高了。总的来说改革创新是为了更好的发展，只有创新才能提高管理水平，才能提高责任心，才能节约成本，经过改革每年为学校节约成本近8万余元。当然了节约成本是一方面，提高管理水平才是我们改革的方向，

最重要是为以后的宿管工作奠定了基础。现在看来我们宿管改革是非常成功的，宿管员的管理水平、责任心和素质都有一个质的飞跃，比以前天地之差别。当然了，一个好的管理模式必须有一个好的制度跟上去。我们相应制定了《宿管员考核细则》，对违反细则其中一条的从200元浮动工资中扣除，连续三个月扣完200元的作辞退处理。我们不仅对他们进行爱岗敬业的教育，而且多次对他们进行业务培训，以激发他们的工作热情，发挥他们的主观能动性，提高他们的管理水平和责任心。

2、改革创新，严格住宿管理。今年暑期开学我们要求宿管员在安排学生寝室的同时，并作好交费发票登记工作，住宿费交多少，学费交多少登记清楚，没有交费的不安排寝室。不象往年在学习中间还要宿管员一个一个问：“学生住宿费交了没有？发票让我看看”。并且做起来难度很大，有的学生不配合，还说：“问一次，问一次，烦不烦啊！你们三联管理这么落后，我有没有交费你们可以到财务查啊！别再来烦我了”。今年暑期开学改变了这种情况，并且谁交费了没有不用在问学生本人，查看一下登记就非常清楚了，不再做重复工作，堵住了住宿费不交的漏洞。

二、头脑清醒，时刻绷紧安全管理这根弦

宿舍安全工作是我们一直强调的，也是重中之重的工作，安全无小事，出事没有回头路。今年初我们学校发生的3.28事件。事后，真对这一事件我们立即组织宿管员进行了认真反思，再次强调安全管理的重要性，要求宿管员做好学生的按抚工作，同时摸清每个学生的思想，把责任落实到人，把安全管理工作放到首位。

1、对于那些私拉电线或使用花钱，躺在床上吸烟，使用明火，使用大功率电器。我们进行不间断的宣传，并以教育引导为主，学生上课时要求宿管员进行排查，发现有寝室使用大功率电器的立即没收，今年没收大功率电器共计60余件，消除

了安全隐患。另外，我们要求同学们要相互提醒，共同监督。

2、建立了寝室安全检查制度，每月二次对各寝室进行全面安全检查，对检查结果要求每月中旬和月底上报科室，并责任到人。主要检查学生寝室的线路、设施设备、大功率电器、管制刀具等，力争在源头上消除安全事故发生。

3、工作制度化、规范化，要求宿管员不间断的巡查楼层，发现安全隐患及时采取措施解决，力争做到学生寝室安全有序，无外来人员留宿现象。

4、抓好学生晚归、不归。我们严格遵守查房点名制度，做好查房记录，对晚归、不归学生，宿管员总是想尽办法利用发短信、打电话与学生联系，查清去向，做好记录，次日把晚归、不归信息送给各分院。今年住宿率96 %左右、晚归率 2 %， 不归率 1 %。

5、我们要求宿管员时刻摸清学生的思想，每月要对所管理的学生进行思想排查，及时发现有思想情况的学生及时上报科室，今年我们共排查出有心理和身体问题的学生15名，并及时通报给了各分院。

三、宿舍管理，坚持以服务为主

宿管工作是个比较繁琐的工作，水、电、门、窗、床、锁等等都是我们日常要报修为学生服务的工作。对于故意损坏公物的学生，除了批评教育还要追交赔款，收交的赔款有20xx余元。为了更好的服务学生，让学生在学校感受到象家一样温暖，我们女生宿舍配备了针、钱、温度计、创伤贴等。宿管员帮助学生缝补衣物，有的学生想改善口味，我们宿管员还从家里给他们带吃的。他们大部分都是第一次离开父母，有些学生生活上不能自理，我们要求对待学生要象对待自己的孩子一样。夜里遇到学生生病，我们的宿管员陪同去医院，为方便学生，每个楼层都有微波炉。并利用黑板报做好各种

宣传，做好寝室用电安全的警示、个人物品保管、好人好事的表扬、天气变化的预报、增添衣服各种通知等等。

四、服从大局，做好寝室卫生和寝室调整工作

每学期放假后寝室卫生和寝室调整是我们宿管科要做的最辛苦工作。其工作相当累、相当脏。5百多个寝室需要逐一打扫，在调整之前，为了合理安排住宿、学生行李。首先，由科长作出寝室调整方案，再开宿管员动员大会，为了不作重复工作，大家讨论方案是否可行，并对每一项工作都做了精心计划，确保寝室调整工作不出现差错，学生物品不丢失。我们买了三种颜色的布，并做成布条，按分院把颜色定好分给每位学生，让学生写好名字系在打好的包上。其后宿管员一一排查每一件行李是否符合要求，标签是否系好，并对每位学生的行李做好登记，谁管理、谁负责到底。我们的宿管员大部分都是女的，但他们从不叫苦，不叫累，兢兢业业的把工作完成好。寒假遇年关，天又特别冷，调整寝室搬运行李打扫卫生时还下着大雪，暑假天热到38度左右，其中的辛苦是可想而知。数据如下：

1. 寒假我们共搬运行李750余只包裹，调整寝室120余间，打扫卫生465间，包括265个洗漱间，擦洗柜子、桌子、凳子等寝室内设施设备。

2. 暑假我们共搬运行李800余只包裹，调整寝室200余间，打扫卫生465间，包括265个洗漱间，拆洗420台电扇。擦洗窗户465间，柜子、桌子、凳子等等。

3、检查寝室设施需报修项目，及时报维修科修理。

五、做好“文明寝室”评比工作

寝室卫生是历年来的老大难，为了改变这一状况，促使学生养成良好的生活习惯，营造一个文明的学习、生活和休息环

境。我们每月不定期的对各楼层寝室进行逐一检查，评出“月文明寝室”通过校广播站给予宣传表扬，脏、乱、差的寝室要求宿管员督促整改，也作为考核宿管员管理工作的一项指标。经综合评定上半学期评出文明寝室20个，下学期评出25个，给予了精神奖励和一定的物质奖励，通过长抓不懈寝室卫生面貌比往年有了较大的改观。

六、20xx年工作中的不足

在我们完成任务、取得成绩的同时，应该看到工作中存在的不足。

- 1、男生寝室卫生状况难以令人满意，赌博、玩电脑到深夜还存在；
- 2、寝室失窃仍有发生；
- 3、员工素质和管理水平有待进一步提高；
- 4、安全管理工作还有待加强。

七、明年工作计划

- 1、加强自身的学习，提高自己管理水平；
- 2、提高员工工作素质，培养员工管理能力；
- 3、继续开展文明寝室评比活动，培养学生集体荣誉感；
- 4、对赌博、打麻将、打架、玩电脑到深夜的加强管理力度；
- 5、制定新的措施把学生寝室卫生搞好。

回顾即将过去一年，我们完成了学院交给我们的各项工作，为学校做出了一定贡献。但我们清醒地认识到，离校领导的

要求还有一段距离，展望未来，我们紧紧围绕正德厚生，务实创新的育人理念，把宿舍管理工作做得更好，争取更上一层楼。

宿舍工作总结篇五

大学生宿舍是大学生之家，是学生学习、生活、休息的场所，是提高学生思想素质的阵地。为打造学生宿舍标准化，维护宿舍楼学生的正常生活秩序，给学生创造一个优良的学习、生活环境和健康向上的精神家园，宿舍管理区成立了“自管委”。“自管委”是由学生工作干部和管理教师参与指导的大学生自律组织。我们以“自我管理、自我服务，自我教育”为口号，全心全意为同学服务。进入大学，我很荣幸被二幢的社区管理教师评为五楼的楼层长，成为自管委成员之一。两年来，自我学到了许多知识，也积累了一些实践经验和处事本事。被教师选入自管委，就意识到自我的职责，严格要求自我，做好自我份内的事情。两年的时间即将结束，但管理难度不小。我们自管委在宿舍管理教师的指导下，在广大同学的支持下，以创立“健康、卫生、舒适、礼貌”的宿舍环境为目标，不断务实进取，开拓创新，还是取得了可喜可贺的成绩。在为期两年的工作中，有好的地方，也有不足之处，以下是我对这两年工作的一个总结。

1、卫生检查方面：作为五楼的楼层长，我不定期的抽查本楼寝室的卫生。对打扫的干净的宿舍给予表扬，对打扫不认真的宿舍指出她们的不足之处。将我们五楼整体打造成一个干净、舒适的家园。

2、安全工作方面：认真宣传防盗、防火和安全用电的相关知识，加强同学们的安全意识，并加大对私拉电线和db现象的检查力度。在大一下学期，我们全体自管委在教师的指导下，进取配合学校在宿舍区进行的“消防安全知识演练”并参加了学校组织的“宿舍消防知识竞赛”等。

3、寝室夜访方面：利用下晚自习后和熄灯前的时间，深入寝室，与同学们沟通交流。帮她们解决她们在生活和学习方面遇到的困扰，并毫无保留的跟她们分享我的生活、学习经验。

4、各种知识宣传方面：到每个宿舍宣传艾滋病的相关知识，让同学们正确的认识艾滋病的传播途径；由于近期我市缺水严重，我们自管委到各个宿舍号召大家一齐节俭用水；我们每个学期对各个宿舍进行一至两次的防骗知识宣传等。

5、开会方面：我们自管委实行不定期开会，及时总结工作、布置任务，肯定优点，指出不足，明确今后工作重点，提高自管委工作水平，加强我们的团结意识。

1、省级标准化公寓

省级标准化宿舍评估期间，全体自管委成员在教师的领导下进取配合做好了迎接准备。同时，各个宿舍也极力的配合我们的工作，宿舍的美化绿化和宿舍制度文化都做到了位，为学校评估成功贡献了应尽的一份力。

2、礼貌宿舍、优秀宿舍评比

为了使同学们养成良好的生活习惯，我校制定了优秀宿舍和礼貌宿舍的评定。每个宿舍都创先争优，宿舍内务卫生在必须程度上得到提高。

3、宿舍才艺大赛

在这个活动中，我们自管委到各个宿舍大力宣传，鼓励她们发挥自我的优势，调动各宿舍成员的参赛进取性，为我们二幢争取荣誉。

4、开放的活动室

我们二幢四楼大厅是一个开放的活动室，在那里我们能够下象棋、围棋、玻璃跳子棋等等，享受紧张学习之余的放松。最可贵的是我们能够在那里看新闻，了解一些课本里没有的知识和国家时事等。

在过去的工作当中，即有值得我们骄傲的方面和成功的经验，同样也存在着一些不足之处和要改善的地方。

- 1、防火、防盗方面还存在疏漏和隐患。
- 2、就五楼而言，曾出现了人不在宿舍，水开着的浪费现象。
- 3、在卫生方面，部分宿舍未到达标准。
- 4、在宿舍区防震方面的知识未得到大力宣传。

1、进一步加大防火、防盗、防震的宣传力度，及时发现问题、解决问题，努力消除一切安全隐患。

2、加强自管委的团队建设，并改善工作方式，把宿舍管理和宿舍礼貌结合起来，提高同学们的综合素养。

3、举办更多的社区活动，丰富同学们的生活，提高同学们的自主意识和安全意识。

在今后的工作中，我相信我们自管委会更加认真、努力，发扬吃苦耐劳、甘于奉献的精神，更好的为教师和同学服务!与我们二幢的全体舍员和教师一齐共创安全、礼貌、和谐的学习生活环境。