

# 计划部月报 电话销售月报工作计划集锦(模板5篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理工具。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

## 计划部月报篇一

我是从事电话销售工作的，为了实现20xx的计划目标，结合公司 and 市场实际情况，确定明年几项工作重点：

人才是企业最宝贵的资源，一切销售业绩都起源于有一个好的销售人员。没错，先制定出销售人员个人工作计划并监督完成。建立一支具有凝聚力，合作精神的销售团队是我们现在的一个重点。在工作中建立一个和谐，具有杀伤力的销售团队应作为一项主要的工作来抓。

销售管理是企业的老大难问题，销售人员出差，见客户处于放任自流的状态。完善销售管理制度的目的是让销售人员在工作中发挥主观能动性，对工作有较强烈的责任心，提高销售人员的主人公意识。

培养销售人员发现问题，总结问题目的在于提高销售人员综合素质，在工作中能发现问题总结问题并能提出自己的看法和建议，业务能力提高到一个成熟业务员的档次。

也就是根据我们所了解到的市场情况，对我们公司产品的卖点，消费体，销量等进行适当的定位。

就是找出适合我们公司产品销售的模式和方法。

根据公司下达的销售任务，把任务根据具体情况分解到每月，

每周，每日；以每月，每周，每日的销售目标分解到各个销售人员身上，完成各个时间段的销售任务。并在完成销售任务的基础上提高销售业绩。

就是对一开发的客户如何进行服务和怎样促使他们提高销售或购买；对潜在客户怎样进行跟进。

根据我以往的销售过程中遇到的一些问题，约好的客户突然改变行程，毁约，使计划好的行程被打乱，不能完成出差的目的。造成时间，资金上的浪费.我希望领导能多注意这方面的工作！

之前我从未从事过这方面的工作.不知这分计划可否有用.还望领导给予指导！我坚信在自身的努力和公司的培训以及在工作磨练下自己在这方面一定会有所成就。

## 计划部月报篇二

### 一、实习目的

- 1、锻炼社会实践能力，积累社会工作经验；
- 2、交友，扩展人脉；
- 3、通过工作加深对广州的认识。

### 二、实习时间

7月17日——8月17日

### 三、实习单位及部门

xxx区xxxx街道xxxx社区居委会。

xxxx社区位于城西芳村大东部，是地缘形社区，占地平方公里，现有楼房30栋，共有常住户数1880户4921人，暂住人口565户1432人。社区居委会办公面积有104平方米，星光老年人之家104平方米，多功能文化娱乐中心104平方米，警务室15平方米。居委会专职人员6人，兼职委员4人，其中党员62人。社区内成员单位98个，工业区4个，社区内设有娱乐文体中心、街心公园，足球场；有文物古迹毓灵桥、粮食仓储和传统工艺织金彩瓷；可绿化面积达90%。xxxx社区目前的公共设施较完善。通过我们社区居委会干部、城建开发总公司精心规划、设计、开发和广大居民的共同努力。20xx年经市检查验收，被评为安全文明小区。20xx年评为区群众治安保卫先进集体。20xx年被评为市星光老年之家达标先进社区；20xx年被评为区服务管理达标先进社区。

#### 四、实习内容及总结

7月17日，在公管学院组织下，我来到了xxxx街道xxxx居委会工作，一个月过去，现将在xxxx街道xxxx居委会的工作总结如下：

##### 一、工作内容：

- 1、协助居委会巡查“五小”店铺卫生情况；
- 2、整理楼房资料；
- 3、整理“创卫”资料；
- 4、清理社区卫生死角，保洁；
- 5、协助居委会处理日常事务；
- 6、协助街道办事处的工作。

## 二、具体工作及问题

### (一) 巡查“五小”店铺卫生情况

此项工作的目的是响应广州市“创卫”号召、配合工商管理部对“五小”店铺的监督管理，检查的项目主要有：店铺的卫生许可证、经营者健康证、销售物品是否超出登记的许可范围，店铺周围的卫生情况，街道的卫生情况等。在检查的同时，带队的居委会李主任慰问了当地的居民，了解居民的生活情况，达到了很好的沟通效果。

### 部分现象反应的问题

- 1、居民和店铺经营者卫生意识薄弱□xxxx居委会管理范围内属“五小”的店铺共28家，其中没有卫生许可证的有5家，大部分店铺经营者没有健康证明和没有张贴卫生协议书；居委会李主任对以上店铺经营者进行教育，并勒令其尽快办理卫生许可证和健康证。广州市“创卫”需要全体的市民的努力，市民的素质和卫生意识起着至关重要的作用，空口号解决不了实际问题，在创卫的过程中相关的职能部门除了要在宣传上努力外还要加强对市民卫生意识的教育。
- 2、职能部门与居民沟通欠缺。在检查过程中，部分店铺经营者对居委会的工作不理解，其中有两家店铺店主有严重的抵触情绪。这与社会上普遍存在的一个问题一样：“上面”认为理所当然的事情在“下面”得不到理解和落实，越往“上”，了解的实际情况越少。这样的层层削减，造成“上面”与“下面”渐渐脱节，从而“上面”与“下面”的矛盾不断增大。所以高层要想“创卫”的工作得到具体的落实，必须到街道走走，听听市民的声音。“创卫”的相关工作在短期内难以完成，需要相关的管理者和执法者与居民建立良好的关系并长期维持。
- 3、职能部门职责与居委会交叉或责任不明确。居委会是

没有具体的执法权，他们对企业经营者没有强制执行力，因此对于一些无牌无照的企业或店铺，居委会只能提醒其去办理相关的证明，而不能采取强制手段。但检查过程中了解到，一些职能管理部门对居委会的依赖性很强，例如工商管理部门，本来检查企业、店铺的营业执照是其职能范围；卫生局，督促经营者办理卫生证明也是其职能范围，但在实际操作中，凡是与证明相关的项目，居委会都包了，需劝说经营者去办相关的证明，居委会因为没有强制执行力，因此经常劝说对经营者来说，起不到太大的作用，大部分经营者都是敷衍了事。真正检查的时候，发现没有营业执照的，工商管理部门认为是居委会没有把工作做到位；发现没有卫生许可和健康证的，卫生局觉得居委会太敷衍了事了，那么，这究竟是谁的责任呢？我认为，职能部门间的职责最好不要交叉，因为交叉或太多的交叉，最后大家都互相推托，表面上是两个部门职能范围内的事，实际上两个部门都没有去管。并且，这会大大降低工作效率。

## （二）整理楼房资料

这项工作在居委会办公室内完成，我的工作只是把各楼房的资料从总表抄到分表里。分表记录的楼房482栋，从李主任里了解到，对楼房资料的整理需要再次走访各楼房，所以楼房资料最后仍需要进一步修改。所以工作是烦琐的，需要细心和耐心。

部分现象发应的问题：

楼房资料的整理，前期是凭着李主任的回忆来整理，李主任的责任心很强，对于不能确定的楼房，她都叮嘱我先作下记号，等初步整理完毕后，实地考察。后期的补充整理，李主任确实做到了，对于当时作下记号的楼房，我们一栋不漏的实地考察了。在这过程中，李主任还耐心的教我如何鉴定一栋楼房是否属于危楼，使我学习到了基本的楼房鉴定知识。

### (三) 整理“创卫”资料

这项工作也在办公室完成，居委会里对今年来“创卫”的资料保存的很好，所以整理起来比较方便，只是其中会缺少某些年份的一些街道下达的文件，需要到街道办里复印补充回来，这项工作基本完成了。

### (四) 清理卫生死角，保洁

进入第三个星期，居委会开始加班清理卫生死角和保洁，作为现居委会的一分子，对于工作，我当然义不容辞。每天一到居委会，就立刻带上帽子，拿上扫把、手套去跟居委会全体同事共同奋战在“创卫”的最前线。

部分现象反应问题：

1、城中村难清理，难管理。由于城中村内居民素质底下，平时养成了乱丢垃圾的习惯，并习惯于肮脏的环境和懒于清洁，因此城中村就是城市中最大的卫生死角。对于短期的“创卫”目标，我们可以暂时通过卫生死角的清理、保洁，但对于长期来说，还是需要大规模的整顿，例如修筑集中垃圾场，重新规划房屋布局，另外，还要注重居民卫生意识的教育。

2、“创卫”资金和人力的分配问题。虽然不了解往年的情况，但感觉到今年“创卫”的宣传确实做得很好，满街都贴着“创卫”相关的彩图和宣传画，不知道投入了多少资金。到了实施这个环节，就是清洁和保洁，我感觉就是特别吃力。在居委会工作就有切身的体会，每天拿着扫把垃圾铲到处清理，忙了一天，明天还是忙这些吃力不讨好的事情，我并不是埋怨工作，而是确实感到，“创卫”中对人力投入的不足，每个社区的清洁工只有3人左右，为了更好更快的实现社区的清洁，要出动居委会全体成员，包括我这个实习生，有一次竟然发现街道办城管科科长也去了拔草，我想，是这样“创卫”的吗？居委会工作人员最多充当监督人员，而科长是其中一

个组织者，具体的清洁工作应该有相应拿到工资的清洁工来完成。那么是否应该从宣传上抽出一定的资金来增加清洁工的人数和成立一个清洁、保洁小组呢？后来增加人手证明了我的看法是正确的。

3、“创卫”的计划和阶段性。我想来想去都想不明白，为什么广州创卫17次都没有通过呢？如果每年都像今年一样卖力去做，估计也不用创第18次了。既然提出了“创卫”，就肯定有一个“创卫”的计划，有了计划，就肯定有阶段性的工作，除非“创卫”计划写着今年要达标，或者今年真的到了最后的冲刺阶段，否则就不要盲目的硬性规定今年要通过。除非你真的到广州每个角落巡查过，否则你是不知道今年要实现“创卫”目标的艰难程度。其实“创卫”也是广州城市建设中的重要部分，有目的、有计划的实施，一步一步的走，肯定能走到“创卫”的终点的。

#### (五) 协助居委会处理日常事务。

居委会确实为群众办实事。在办公室里工作，经常会看到周围的居民到居委会办理各种手续。有的是申请助学金和助学贷款、有的是办理低收入证明，还有办理各项证明等。据我了解，办公室里的五位工作人员对自己所负责的工作都有详细的资料，不但记录在案，自己心里还很清楚，例如负责“计生”工作的王同事，她对每个家庭都有详细的记录；再如，带我工作的李主任，她每天都和很多居民打交道，每个居民的名字她都能够说得出来，另外，在整理楼房资料时，她凭个人回忆，就可以大概把楼房的情况写出来，确实令我佩服。此外，居委会还为居民解忧排难，有一天，一位年长的婆婆打电话来居委会投诉，她的儿子和媳妇不给饭她吃，居委会立刻想办法为婆婆解决问题，居委会的工作值得我们肯定。总之，居委会处理的是关系居民生活方方面面的事情，真可谓是“民生无小事，居委都关注”了！

#### (六) 协助街道办事处工作。

第一个周五，街道办组织了一次大扫除，主要清理的地方是聚龙村。在各单位工作人员和实习生的共同努力下，基本上完成了清洁任务。

第四个星期二，街道办有举办了一次大型的清扫活动。希望能够取得实质性的效果。

### 三、收获

以上是我这个月在居委会和街道办的工作情况，总体来说，我能够完成居委会和街道办交代的工作，并对工作中遇到的问题进行思考，以下谈谈个人的几点收获：

1、初步掌握社会工作的能力。这次挂职锻炼是我少数几次在社会上工作的经历，以前几次我在工作中都有身边的朋友或同学陪伴，这次我一个人被分到xxxx居委会，没有了同伴，我能够拿出足够的勇气去与居委会的同事交往，现在大家能够和睦相处，彼此间形成了良好的合作关系，适应时间之快出乎我的意料之外；此外，在工作中我有意识的去了解一般的工作程序和学习同事的工作方式，我想我已经熟悉了居委会的工作。

2、进一步学会与人分享。在完成个人工作的同时，我注意跟同组其他实习同学的交流，大家一起分享工作的苦与乐，彼此间成为了很好的朋友。

3、对xxxx街道有了基本的认识。第一个星期四，街道文化部部长给我们全体实习生详细地介绍了街道的文化，街道党委副书记给我们介绍了街道的基本情况和发展前景，后来我们在文化部长的带领下，我们游览了xxxx街几个比较有特色的地方，这对我们学习这个xxxx街和广州的文化有很重要的帮助。

4、切身感到“创卫”的艰难。近期，每天都外出清洁，是实



意料之外的工作，虽然感到有点委屈和辛苦，但就像我跟居委会同事说的那样：奋战在“创卫”的最前线，确实感到“创卫的艰辛”，劳动是辛苦的，却是光荣的！

在机关工作，大家都会觉得无聊，没有挑战性，但我觉得挑战性这东西在我们心中都有不同的标准，同一个工作，不同的人对自己要求的不同挑战也不相同。像我们学院蔡书记说的，如果你觉得一个工作没有意思，缺乏挑战性，那么可能是你的水平问题了。

以上就是我一个月实习的总结，非常感谢公共管理学院给我们提供这个实习的机会，希望这样有意义的活动能延续下去，同时以此展现华南农业大学的学子积极进取的精神面貌。

### 计划部月报篇三

经历4个月的实习最终结束了，在xxxx公司工作的这段时间，我和公司的职工及领导都相处得十分融洽，大家对我也关心，时常给我鼓励和帮忙；我工作的时候也是认真谨慎，不仅仅顺利完成工作任务，工作之余还经常总结经验教训，不断提高工作效率，虽说工作中我也会犯一些错误，从而受到领导批评，但我认为这些错误和批评是能极大的促进我的工作热情，让我能在以后的工作中更加的谨慎和细心，提高工作效率。在和与大家工作的这段时间里，他中严谨、认真的工作作风给我留下了很深刻的印象，我也从他中身上学到了很多自我缺少的东西。这次实习虽然有酸甜苦辣，却让我在社会中学到了很多学习期间无法了解的社会经验，这对我来说是最宝贵的东西。

这次实习我总结了以下几条经验，在以后的生活中如果能够更好的总结和应用这些实践经验，将会使我在以后的人生道路中受益匪浅。

第一：在与别人打交道时必须进取主动。我自我本身是个

相比较较内向的人，不擅长主动和别人交流打交道，在此次实习中我也发现了自我的不足和缺点。比如在刚开始实习的几天内，我比较怯生。起初和公司的几位同事打过招呼后就没在说什么了，下班后也是一个人玩手机，没有主动和大家进行沟通。由于和他中年龄有较大差距，怕跟他中交流不来，也因为不了解工作环境和工作流程不能很好的交流和沟通。我也认识到了自我沟通上的不足，应对沉默不语的尴尬，自我有职责和义务去与别人主动交流。在公司里一个新的职工到来时很平常的，教师傅中也没有必要主动和一个新职工主动打交道，这时候你就应当主动去和别人交流，介绍介绍自我啊，拉拉家常，关心一下工作啊，都会让大家认识你，了解你，对你留下良好的印象。在之后的实习中慢慢的在一齐时间久了，大家也就对彼此多少有些熟悉了，渐渐地能和大家一齐愉快的交流，就是出于自我的进取主动。

在工作的时候同样也要进取主动地和别人交流。在今后的社会工作中，工作不再是一个人所能完成的，那是几个人或是一个团队的工作，并且你还必须去帮忙别人或是理解别人的帮忙已完成工作，就是的团队合作的精神。所以你不能期望你自我一个人就能完成任务，或是看到别人有困难也不去帮忙。虽然此次我是来实习的，由于开始对生产的不了解以及专业知识的不熟悉，只能够在领导的安排下进行一些相对简单的工作，可是我也很进取地去帮忙别人完成自我力所能及的工作。就比如在实习中，在我提前完成领导分配的任务后，我就常主动询问周围的员工有没有需要帮忙的，有时候别人也不好意思麻烦我，我就主动承担他中的工作。这样貌不仅仅锻炼了自我，帮忙了他人，还融洽了你与别人之间的关系，在今后的工作中人家也更乐意与你交往了。

第二：工作时必须要一丝不苟，认真仔细。一个职员在公司的大部分时间都是在工作的，这就要求他在这段时间内必须要细心谨慎，一丝不苟，不能总是出错。有时候一个失误不仅仅使你自我的工作进程受阻，还会影响他人的工作，化工生产的任何一个环节出错就会影响下头的工作，严重点就会

造成很大的经济损失。老板也会批评责备甚至处罚，所以认真真地做每一件事情就显得尤其重要。为了不使自我的努力前功尽弃，我在刚开始工作的时候必须要慎之又慎，对自我的工作要十分重视，工作结束后必须要检验自我的工作结果，以确保自我所做的万无一失，时常应当反省自我最近一段时间的工作情景。在你对工作开始了解并熟练后，你会发现自我已能不用检验就能保证工作的质量了。虽然如此，也不能骄傲，不能对自我有所懈怠，还是要对自我的工作认真对待，以免造成失误。

敲醒了警钟，要是经常不注意自我的工作，可能会造成更严重的损失。

第三：在工作岗位上必须要勤于思考，不断改善工作方法，提高工作效率。公司的日常工作都会比较繁琐，并且几天下来也会比较枯燥，就是需要你多动脑筋，不断地想方设法改善自我的工作方法，寻找或是设计简捷的流程，提高工作效率，减少工作所需时间。实际上勤于思考在工作中是很重要的，在思考如何提高工作效率的同时，自我也能够学到更多的知识，掌握更多的技能。当你在较短的时间内就完成了自我的工作，你将留下更多的时间去放松，去学习，去和别人打交道，这对你来说是百利而无一害的。

我个人是一个比较喜欢创新的人，在工作的时候不喜欢单调、枯燥、机械的处理任务，因为本来这类任务的处理是有规律的，完全不需要重复地做，如果动一动脑筋使用批处理或是其他方法就能大大减少处理的过程和步骤，从而减少工作时间，提高工作效率。就比如我在实习的时候，第二个反应釜升温时，以前做法是升温锅炉能加满冷水重头开始烧水至沸腾，再利用蒸汽加热反应釜。改善方法是在第一个反应釜加热完毕后，加热锅炉内分多次加入冷水，坚持总有足够的气压用。对加热过程进行了优化，提高了工作效率，减少了工作时间。同时我也充分使用时间差来提高自我的工作效率，使工作进程提高很多，减少近一个小时的工作时间。

第四：要有丰富而扎实的专业知识和专业技能，这会使你的工作更加得心应手。一个人在自我的职位上有所作为，必须要对自我职业的专业知识十分熟悉，对自我业务所在范围内的业务技能也要熟练的掌握，这样你才算是一位合格的工作人员。在工作的时候，拥有丰富专业知识和较高业务水平的你将会发现自我在工作时左右逢源，在处理各种难题和困难都能迎刃而解。

在经历了大学三年的学习后，我自信自我已掌握了必须化工专业的知识，可是到了公司实习后，我才发现自我离专业工作还有一些距离，且不说自我所学的都是些基础、皮毛，就是在应用方面，飞速发展的科技已经把很早之前的理论给湮没了。当发现自我的知识已不能做为自我的资本时，我更深刻体会到专业知识和技能在工作中的重要性。

同时在工作中公司还会经常进行操作技巧交流等，就像在我实习过程中就有客户来公司提货或者询问一些困难的解决办法。客户提出的看似普通的问题，实际上是操作人员经常遇到并且很重要的资料，甚至是一些日常工作的死角，必须掌握了业务知识才能顺利回答这些问题。一个人的内在素质在工作中可是十分重要的。

在四个月的实习我还了解和总结了一些关于公司管理的小经验，对于小公司的类似家庭作坊的管理不是最重要的，重要的是给员工合理分配任务，而不是规定性的死任务。让员工能够靠团队合作完成生产。对于正规化的大公司管理就必须明确，规章制度要约束到每个员工，让大家能在一个良好的环境下进取主动的工作。对于一个企业来说员工是企业的灵魂，因为所有的产品都出自员工之手，所以作为管理者不要总是忽略了企业的灵魂。对员工要多奖励，少惩罚；多关心，少冷漠；多体谅，少埋怨，多鼓励，少责骂。让员工每一天都一个良好的精神状态去工作，这样员工有才能更加认真负责的圆满完成任务。

此次实习体会很深，不管是对专业知识、实际操作技能、人际交流、企业管理等方面都学到了许多。从中了解了很多道理，也总结了很多小经验，这些都是在学校无法学到、看到、体会到的。虽然实习结束了，但这仅仅是我的社会生涯的开始，我会从此次实习中吸取经验教训，认真规划我的人生，让我在将来的人生道路上越走越好。

从我踏进实习单位的那一刻起，我就明白我将经历一段特殊的不平凡的并且充满收获的人生旅程，那旅程必定在我的生命中写下浓墨重彩的一笔，必定会在我的生命中留下绚烂多彩的回忆，必定会给我带来生命中无与伦比的财富。

## 一、实习目的：

毕业实习是我中大学期间的最终一门课程，不知不觉我中的大学时光就要结束了，在这个时候，我中十分期望经过实践来检验自我掌握的知识的正确性。在这个时候，我来到圣鹿源生物科技股份有限公司在那里进行我的毕业实习。

## 二、实习资料及过程？

1、工作本事。在实习过程中，进取肯干，虚心好学、工作认真负责，胜任单位所交给我的工作，并提出一些合理化提议，多做实际工作，为企业的效益和发展做出贡献。

2. 实习方式。在实习单位，师傅指导我的日常实习，以双重身份完成学习与工作两重任务。向单位员工一样上下班，完成单位工作；又以学生身份虚心学习，努力汲取实践知识。

3. 实习收获。主要有四个方面。一是经过直接参与企业的运作过程，学到了实践知识，同时进一步加深了对理论知识的理解，使理论与实践知识都有所提高，圆满地完成了教学的实践任务。二是提高了实际工作本事，为就业和将来的工作取得了一些宝贵的实践经验。三是在实习单位受到认可并促

成就业。四是为毕业论文积累了素材和资料。

### 三、实习总结及体会：

在摸索中，为期一个月的顶岗实习结束了。带给了我太多的回忆与反思。我虚心听取教师和同学的意见，尽我最大的努力认真做好每一件事。我很庆幸我和同事中的关系很融洽。同时我在实习中也发现自我很多的不足。这次实习对我的社会经验、人际关系也有很大的帮忙。

在短短的一个月里，我学到了很多的东西。这比在学校这么长的时间里学到的更精彩、更丰富。但同时也让我感到自我以前学习得不够认真等一些的问题，这次实习使我加深了对会计工作的认识和了解，进一步巩固与发展了专业理论知识，培养了独立从事会计工作的本事，坚定了我从事会计工作的理念。

我明白“万事有利必有弊”的道理，也明白“多行不义必自毙”。但十几年的理论知识仿佛就是一堆让当代人恨之入骨的赘肉，恨不得立刻恢复当初的一无所知，来避免师傅一遍又一遍的斥责。类似“别跟我说废话”“你那些只能在靠证件的时候用的到”的话，即便才工作一个月，却已经听到了太多太多。听得耳朵长茧，还依然不太愿意承认这么多年的学习其实只是为了给自我一个交代。在初次踏入社会的我中身上，可能充满着初生牛犊不怕虎的优良精神。然而如此精神带给我中的可能仅是那股不轻言放弃的倔劲而已吧。并且这股倔劲也只会让我中显得愚蠢得可笑。

几近三年会计专业的学习，给我中却是增添了不少的知识累积，但现实告诉我中，这是远远不够的。一纸会计从业资格证书加上一纸会计电算化证书并不代表多少的学业成绩，仅仅是在茫茫会计学海里的一粒粟而已。

即将踏上社会的我中还有太多太多需要学习的东西。我中没

有足够的知识做铺垫，更没有足够的实战经验。如此一番并不乐观的甚至能够说是悲观的言辞，只是我这个初出茅庐的“菜鸟”的一点牢骚。

就像喜欢说的“我允许自我像蜗牛一样一步一个脚印的开始，却不允许自我不思进取得活着。”每个人都有自我对待生活的态度，对待挫折的态度和对待成功的态度。也许并没有真正遇到挫折，也没有真正成功过，可是进取向上的态度总是对的。就像亘古不变的“谦虚使人提高，骄傲使人落后”一样，我终究会学会用适合的方式去做正确的事情。

这是一段充满艰辛和收获的经历，这是一段充满幸福和欢乐的旅程，这是一段充满挫折与反思的人生，这是一件我中一生用心珍藏的礼物，这是一个不老的故事，是教师和学生用情感书写的传奇，这一切必将是我生命中不朽的记忆，必将给我中以后的人生打下坚实的基础，必将是我生命中丰硕而宝贵的精神财富。

## 一、顶岗实习基本情景？

为了能更好的在毕业以后适应社会的工作，学校要求在大三的时候进行以工带学的教学方针，为了迎合学校的政策，我也找到了实习单位完成这大学期间的最终一门课程。

### (一) 实习岗位？

销售代表？

### (二) 实习时间？

xxxx年3月至xxxx年6月30日？

### (三) 实习目的？

转眼间，三年大学生活已经接近尾声，毕业的钟声将要敲响。将课堂所学知识运用于实践成为毕业生中必经的道路。

实习不只是实习？

不少毕业生为了累积经验而努力进取找实习工作，有的则是为了从不断更换的实习工作中找到自我适合的工作，有的干脆就是为了打发时间，让自己躲在实习的外衣里，迟迟不肯应对找工作独立生活的现实。不管怎样，频繁的更换实习工作会和频繁的更换正式工作一样，到处浅尝辄止，最终得到的也是无从下手。

用人单位对短期内频繁跳槽的求职者也会提出大大的问号，认为这样的求职者缺乏稳定性、规划性。对于企业的员工稳定和文化发展有着不好的影响。

实习不必专业对口？

对于很多大学生而言，如果自我所学的专业能够“学以致用”是最梦想的事情。可眼下，“工作与专业不对口”也是大学生就业的现状之一。

在选择实习工作时，大学生其实不必过于“执着”专业的对口性，应更多地研究兴趣尝试，在摸索。

## 计划部月报篇四

首先感谢xx给我一个能展现自己能力的机会！

我在xx宾馆工作快xx的时间，在这段期间里，发现了很多工作上的问题，我会在以后的工作中一一解决！我的工作计划如下：

根据工作发展的需要，调整一部分人员，吸引一些技术水平



高，思想品德好的员工，添加新鲜血液，提高厨房团队的技术能力！

菜品统一标准，主要对原料的加工规定用量多少、成形规格、质量标准、对具体菜肴切配规定质量和数量。对成品规定调味汁比例、盛器规格和盘饰等。每个人必须对自己的出品质量负责，各档口负责人必须对本档口的出品质量承担责任，哪个环节出现质量问题，就把哪个环节作为重点来检查，逐步杜绝出品质量问题，不断提高出品质量。

新菜的研发我个人认为有三点：第一，是口味，菜品的口味必须是独特的，第二，原料，菜品的原料搭配必须是独特的，第三，器皿，菜品的盛装器皿必须是独特的！只有这样客人才会下决心留下来消费。并且随时根据市场需求的变化和顾客对菜品提出的要求，对菜品进行研发和完善，每月初推出十道新菜，包括特色《·》菜、家常菜、主打菜等，而且要提高菜品的质量，使菜品色、香、味、型更适合客人口味的变化。

主要有加工过程的控制，切配过程的控制，烹调过程的控制，日用品的控制，并且对展台菜的价格、宴会菜单进行合理的制订，每天采购的价格单都要有一份，要每天了解市场动态，对菜品的价格及时做出调整。近期准备在不影响客人消费的前提下，把电脑中的菜价整体做一次成本核算，力争把成本率控制在40%—45%之间。

民以食为天，食以洁为本，厨房卫生的好坏会直接影响宾馆的信誉和知名度，所以我制定了三大类的管理制度：

- 1，坚决执行《食品卫生法》，杜绝中毒事故发生，对客人的身体健康负责。每个月总结一下厨房有哪些食品卫生安全隐患需要注意，再给大家培训一次！

- 2，实行区域分工、包干负责、落实到人的方法，这样每个人

的责任心都会提高，厨房的卫生也随之提高。

### 3，加强个人卫生管理

敦促大家在日常工作中对自己个人卫生的要求，如：头发、指甲、等！

以上各项计划的实施，需要全体厨房员工的共同努力，更需要xx的信任和支持，请xx放心，我会在以后的工作中，加倍学习，努力工作，不辜负您对我的期望！

## 计划部月报篇五

20xx年xx月xx日，我们学校在学校广播电台《中秋佳节》的主持下，开始了xx年一度、一帆风顺的“十一”国庆活动。一大早我们就来到了学校，一进门就看见校长宣布了活动的规定□“xx月xx日，是中国古代的传统节日——中秋节。”

活动开始了，首先上场的是我们的班主任——张老师，张老师的话音刚落，我们就听见了一首《中秋》的音乐。我心想：我们中国有许多的传统节日，有的在过节时吃香蕉，有的在过节时走亲访友，还有的在过节时吃月饼，而我呢，在过节时也可以吃月饼。

接着，张老师带领我们去操场，我一进教室一股香气就从我的身体里飘出来，我们走进教室，只见教室里的桌子上放着许多各种各样好看的月饼，有的是香甜可口的月饼，有的是美丽的花边，还有的是香甜可口的桂花糖，还有的是香喷喷的月饼。

老师把月饼放到了讲台上，然后把我们的任务叫我们自己完成，同学们都在认认真真的看着，老师开始点名了，点的同学都在仔仔细细的听着老师念，我心想：老师的话音刚落，我们班的每一位同学都争先恐后的举起了手，我也不例外，

我也站起来了，老师念到我了，我站了起来，老师念到我了，我开心的笑了。

接着，我们去吃月饼了，同学们有的在品尝着月饼，有的在看着月亮。我心想，月亮里有嫦娥和玉兔吗？有可能有，那嫦娥可真是美丽动人啊！有可能她们在玩游戏吧！还有可能在想我吧！

最后我们玩的还是猜谜语，有的人把一个红色的字写在了上面，有的人把一个红色的字写在了上面，有的人把一个的字写在了上面，还有的人把一个蓝色的字写在了上面。

这就是我们的十一国庆节，一个充满欢乐、充满笑声的“十一国庆”！