

# 2023年项目实施工作总结报告 项目实施 工作总结(通用10篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 项目实施工作总结报告篇一

为做好项目经理的工作，我坚持严格要求自己，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。工程部工作地特点就是“计划性”，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，并阶段性的对部门项目经理进行有针对性的管理目标，如周工作计划、项目施工日志检查、部门例会制度等，以对工作需要在各个工地现场及材料分包等处跑动的项目经理进行管理。

工作中，我注重把自己融入于部门员工中，作为一个基层干部除了要做好部门建设的工作及本职工作外，还是做好对员工的服务工作，在部门职员需要帮助时要主动的帮助其解决问题，以保证部门各项目的顺利进行。一是认真办文。公文是传达公司政策、意图的载体，公文的质量和水平直接影响司令的畅通，撰写了工程部作业指导书；工厂发货流程图及说明，细化到各个细部节点的分解流程；二是严格办会，工程部从无到有，从成立到部门制度初具雏形，到每周三固定的项目问题研讨会；每周六固定的部门例会制度，有效的落实了领导的安排部署，保证了工作的顺利进行。

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但还存在许多不足，主要是思想解放程度还不够，对待问题时站的高度还不够，

距离做一个合格的部门主管还有一定距离，管理上严肃性还不足，部门建设工作的严密性还欠缺，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

入门阶段：年初接手了xx项目的收尾工作，施工现场要与十三家装饰单位配合，作为一个刚刚入行的新手，还是有很大的思想压力的。但是本着公司领导：“火线入党，在实践中快速成长”的培养新人及用人不疑的策略鼓励下，在公司领导手把手的耳提面命下、在公司同事的帮助和配合下，顺利的完成了收尾工作，并顺利的通过验收。通过在现场的实践积累了不少的经验。期间参与了“天山河畔”“xx”等项目的竞标工作。

试炼阶段：在领导的信任下，独立操作了xx的橱柜项目，期间虽然由于施工经验及现场管理经验不足，遇到了种种困难，但是在生产部门、安装班组等公司同事的协助下，顺利地完成了项目，并收回项目款。在施工过程中与甲方代表保持了良好的合作关系。

成长阶段□xx国际项目全程参与了招投标、方案确定、与甲方工程部材料确定、材料商筛选、与施工单位协调橱柜安装进度如何与装饰配合的时间节点及交接面收头处理方案，主持了项目准备会、材料准备会等施工前的准备工作。此项目中在领导的协调下通过总公司的资源平台顺利地解决了施工方无暇收头厨房进水管三角阀问题，保证了工程按期完成。与甲方项目部工作人员建立了良好的伙伴关系，在项目完成后与xx公司也保留了畅通的沟通渠道，随时掌握是否有新的合作机会。

现正在操作两个楼盘的样板房工作□xx项目配合开发人员和总包方及甲方设计师协商家具项目的图纸深化、材料样选定、材料商筛选、与总包方签订供货合同、工料分析、与总包方细化节点交界面施工方案及工期配合、外加工厂商加工工艺

与我司施工要求配合的协调。华府天地家具配套项目的工料分析、材料样确定、材料商筛选、现场施工协调、并配合完成签约前准备工作。

回顾一年的工作有成绩也有缺点，在下一个年度里我会秉承公司“务精、务实”的企业精神，学习专业知识，工作要做得更加细致，多思考多看书勤用脑，不断提高自己现场管理能力，并在工作中虚心请教，多了解装饰工程的知识，以便能够在工作中更好的与装饰单位配合好，将工作做得更好，顺利地完成每一个经手的项目，让自己成为一个符合公司形象的合格的项目经理。

## 项目实施工作总结报告篇二

根据市局通知要求，现将我区20xx年科技扶贫项目实施情况总结如下：

20xx年我区共实施市级以上科技扶贫项目4个，他们分别是《\*\*良种选育研究及生态养殖关键技术集成示范》、《\*\*猕猴桃产业示范园区建设》、《\*\*乡\*\*村科技扶贫光伏电站》、\*\*乡\*\*村科技扶贫光伏电站》项目，项目总投资350万元，其中，财政资金投入105万元。目前，这4个项目总体实施情况良好，前2个项目已经实施完成，后2个项目正在实施并接近完成。通过以上4个科技扶贫项目的实施，除项目实施单位取得了良好的经济效益，还辐射带动了70个贫困户走出了贫困，2个重点贫困村摆脱了重点贫困村的帽子。

1、\*\*良种选育研究及生态养殖关键技术集成示范项目 该项目总投资120万元，其中，财政资金40万元。项目围绕“优质、特色、高效、生态”主题，以产学研结合的方式，通过技术配套、产业链接和集成创新等技术手段，集中整合水产业优势资源和技术，将已有一定规模与产业基础的特色水产品\*\*生态养殖产业关键技术集成并示范，解决特苗种规模化培育、生态养殖、水质调控及疾病防控等技术问题，构建适

合本区域特点的特色水产生态养殖技术体系。通过近一年来的实施，已顺利完成了预定的项目内容。

(1) 经济效益：通过\*\*良种选育，主养100亩池塘试验，制定\*\*养殖操作规程，经饲养亩产达1500公斤，亩利润8000元，大水现套养\*\*（800亩），亩产150公斤，亩利润新增20xx元。经过主养模式的养殖，年\*\*总产量270000公斤，产值810万元，利润240万元，与往年相比增加120万元。(2) 技术指标：主养\*\*成活率90%以上，套养\*\*成活率95%以上，与往年相比成活率分别提高8%、12%。针对\*\*的食性、习性、生长等特点，研制饲料配方he系列饲料，通过饲养试验，其产量增长10%，总结适合\*\*区域生态养殖模式一套，发表论文一篇。\*\*生态饲料配方专利正在申请中。(3) 社会效益：\*\*生态养殖示范推广3000亩，对养殖人员进行技术培训200人次，带动中等以上规模养殖户20户，帮扶\*\*、\*\*两贫困村贫困户40户，养殖水面20xx亩，为他们免费提供各种鱼苗100万尾，下派到各点的技术人员150余次，发放《养殖手册》100户（份），通过对贫困户的“传、帮、带”、“产、供、销”等一条龙服务，户均增收分别达5万元、3万元、2万元，从而带动贫困户脱贫致富。总之，通过该项目的实施，推广示范生态养殖和病害防控新技术模式，提高养殖成活率和抗病性，提高养殖品质和效益，提高良种覆盖率，对促进渔业转型升级和脱贫帮扶发挥了积极作用。

2、\*\*猕猴桃产业示范园区建设项目 该项目总投资120万元，其中，财政资金20元，项目实施地点在\*\*区\*\*镇\*\*村。项目建设内容主要是新建猕猴桃标准园1000亩，其中分红肉、黄肉、绿肉6:3:1分布；带动30名以上贫困户就业。经过一年来的实施，该项目已如期完成了全部项目内容，不仅使项目实施村的农户从流转土地中得到了实惠，还通过实施该项目带动了65名贫困户在示范园区就业脱贫。

3、科技扶贫光伏发电项目 该项目总投资110万元，其中，财政资金45万元。项目内容主要是帮助\*\*乡\*\*村、\*\*乡\*\*村两

个重点贫困村分别建设一个60kw光伏电站。项目建成后每个电站年发电量约为60000度，年收益约为60000元，可填补村集体经济的空白，完成重点贫困村脱贫村集体经济要达到5万元以上的目标任务。目前，\*\*乡\*\*村电站建设项目已基本完成，\*\*乡\*\*村电站项目正在加紧施工，预计20xx年初可以全部完成项目建设。

科技扶贫是十大重点扶贫工程中一项重要内容。实施科技扶贫项目是发挥精准扶贫的重要载体，项目经费支持数额不大发挥的作用不小，扶贫效果非常显著。当前科技扶贫工作中的主要问题是科技项目数量太少，在十大重点扶贫工程中影响面较小。为此我们提出以下几点建议：

(1) 继续加大对基层科技扶贫项目的支持力度。除了在扶持数额上加大大外，在项目立项数量上也要有所增加。基层县区要围绕农业产业化开发，围绕农民群众脱贫致富需求，做好科技项目凝练及有关科技项目实施工作，用科技项目为科技精准扶贫工作提供支撑。

(2) 充分发挥科技特派员在精准扶贫工作中的重要作用。结合精准扶贫村产业特色和贫困户的技术需求，鼓励和动员广大科技特派员，充分发挥技术专长与贫困农户对接，实现技术需求与服务一条龙，为科技精准扶贫提供了技术保障。

(3) 进一步抓好科技示范体系和科技专家大院建设，不断提高科技专家大院、科技示范园的示范水平和辐射能力，为科技精准扶贫开发工作起到强有力的带动作用。

## 项目实施工作总结报告篇三

为进一步推进社会主义新农村建设，增加农民收入，提高农民生活质量。全镇上下认真贯彻落实中央一号文件和县委一号文件精神，以农业产业化为重点，以基础设施和社会主义新农村建设为支点，扎实推进了新农村建设，农业产业化步

伐明显加快，基础设施建设力度明显加大，农村社会事业明显加强，统筹发展的氛围明显增强，农业农村经济呈现出良好的发展态势。20xx年度，我镇通水灌村共实施三通路的维护和卡巴岭水泥路两个项目，现总结如下。

镇党委、政府把新农村建设工作列为全镇各项重点工作之一，成立了xx镇社会主义新农村建设工作领导小组，对驻村班子成员进行了明确分工，落实了责任。并从目标、任务、措施等方面明确了具体要求，制定了详细考评方案。对各类涉农支农资金和项目进行统筹安排和集约投放，形成了各级领导率先垂范、挂点单位全力帮扶、村组不甘落后、干部争先创优的生动局面。

积极引导社会资金参与新农村建设，于20xx修通卡巴岭组水泥路，是当地村民自发筹资新建，人均筹资500元，此路有七个村民组受益，受益户数223户，受益人口1400余人，路长1.5公里，路面宽5米，水泥路面4米，石方86方，桥涵3道，新农村项目资金支持6万元，已验收通车；通水灌村三通路防护工程，该工程位于省级示范村通水灌村马家岩组，是20xx年修建的三星至通水灌村的村村通水泥路段，压滤机滤布路基被山洪冲垮成空心达20米长，如不及时维修，水泥路面将被冲毁，影响24个村民组的村民出行。工程已建成混凝土浇灌，长20米，高16米，底层宽1.5米，上面收口是85厘米，填方130方，总投资需15万元，获得新农村项目资金支持4万元，该路是全村的交通要道，如不及时防护，将影响全村人民的生产生活。修通后，24个村民组均受益。

卡巴岭路修通后，七个村民组年销售毛竹3万根，每根节省运费1.5元，增加收入4.5万元；滤布茶叶每亩增收100元，年增12万元；板栗蚕桑的销售收入增8万元。这样，每年增加收入24.5万元。三通路维护工程实施后，年销售毛竹15万根，每根节省运费0.5元，增加收入7.5万元；茶叶每亩增收20元，年增30万元；板栗蚕桑的销售收入增15万元。这样，每年增

加收入52.5万元，增加了农产品附加值，同时，农户出行更方便，也给附近村民修通组级公路起到示范带头作用。此两项目的实施，为项目区农村经济的发展奠定了必要的物质基础，其社会效益、经济效益和生态效益将会越来越显著。

## 项目实施工作总结报告篇四

为加强出生缺陷干预工作，降低我镇神经管缺陷发生率，提高出生人口素质，根据国家、省、市《增补叶酸预防神经管缺陷项目实施方案》有关要求，在上级单位的领导下对我镇农村村级医生及妇幼保健人员进行叶酸预防神经管缺陷知识的培训，通过各种途径对广大村民进行宣传，对全区准备怀孕和怀孕早期的农村妇女进行摸底调查。对辖区内准备怀孕的妇女，入户通知其领取叶酸片，进行健康教育，签订知情同意书，使服药对象正确了解相关知识，提高叶酸使用率和依从率。有序组织，各包区负责人认真负责，确保本次工作顺利完成，具体工作总结如下：

1. 动员宣传，通过板报、宣传册等形式对辖区群众普及叶酸预防神经管缺陷知识宣传，对乡村医生及全院医护人员进行培训，对赠补叶酸知识掌握程度达100%。

2、发放人群。全镇的待孕妇女和怀孕 3 个月内的妇女，其中既往生育过神经管畸形胎儿或服用过抗癫痫药物的高待孕妇女为重点人群。

3、叶酸分发。由我院在免费领取后分发到各村村卫生室并指导各村乡村医生发放，并对乡村医生发放和管理工作进行督导。

4、各乡村医生收集本村内准备怀孕和怀孕 3 个月的妇女信息，确定发放对象，并入户通知其到妇女主任处领取叶酸并进行健康教育宣传，并签订知情同意书，随访、监督和登记好服用情况，每月将随访情况登记好，每月例会时向我院汇

报。

5. 各包区同志各区要根据项目的要求，结合本区实际情况，合理安排项目进度，加强对项目实施方案制定、执行情况的监督检查工作。

通过上级领导协调安排，各乡村医生认真负责落实，目标人群叶酸发放率达90%，使各村孕妇增补叶酸知识的知晓率和叶酸服用率均达到90%，叶酸服用依从率达到80%，1-10月共免费发放叶酸1978瓶，344人，全镇无一例神经管缺陷儿的发生，真正起到预防作用，圆满完成任务。

## 项目实施工作总结报告篇五

我区于xx年x月成立法律援助中心□xx年局设立了法律援助工作管理科，安排了专门的管理人员□xx年在区各乡（镇）、街道全部建立了法律援助工作站，并由各司法所长兼任站长，受理简易的民事法律援助案件。目前，我区有法律援助中心1个，基层法律援助工作站x个，x个社会法律援助机构。形成了分散受理，最后由区法律援助中心统一审核确认的工作模式。另外，我区还利用法律服务资源比较丰富的优势，建立了一支x人的法律援助志愿者队伍，建立健全了全区法律援助工作网络。

今年以来，我区以法律援助继续列入市政府为民办实事项目为契机，以《法律援助条例》为行为准则，紧紧围绕“群众利益无小事，为民服务解忧愁”，心系困难群众，采取积极措施，加大法律援助力度，取得了较好的成绩。

据统计，今年1——11月，我区共受理各类法律援助案件x件，完成全年考核任务的x%□其中，刑事案件x件，民事案件x件，非诉讼x件，占x%□诉讼x件，占x%□结案x件，结案率x%□接待法律咨询x件，完成全年任务的x%□组织义务法律咨询宣传

活动x次，征订《法律援助条例宣传挂图》37套，法律援助工作日益深入人心。

年初，在总结去年工作的基础上，我们对如何圆满完成20xx年度法律援助为民办实事项目任务进行分析研究，完善了实施措施，加强了工作力度。一是认真制订了20xx年法律援助为民办实事项目的实施方案，将法律援助任务进行了分解，明确了责任人，通过签订法律援助目标任务分解书，将具体的目标和任务落实到各基层法律援助工作站，并纳入年底目标管理考核项目。二是继续将法律援助作为今年司法行政工作的重点，建立了局领导法律援助咨询接待日制度，招聘专门人员负责法律援助的咨询接待工作，推行六项便民服务措施。三是根据国务院《法律援助条例》的规定，修订和调整了法律服务人员承办法律援助工作的义务工作量及办案补贴标准，充分调动了法律服务人员的积极性。

20xx年法律援助继续被市委、市政府列为为民办实事项目之一，为提高法律援助办案质量，圆满完成目标任务，我们从四个方面狠抓法律援助办案质量：一是结合实际建立健全法律援助各项制度，如接待咨询、受理、审批、案件登记等一系列制度；二是加强法律援助办案流程监督，从程序和实体上规范法律援助的申请、受理、指派、结案、归档等环节，提高工作效率，确保结案率；三是建立法律援助服务标准，即办理法律援助案件类别要以困难群众的民事案件为主，办理法律援助案件形式要以诉讼代理为主，办理法律援助案件代理人要以律师、基层法律服务人员为主，其中民事案件占x%□诉讼代理案件占x%□律师、基层法律服务人员代理的案件占90%；四是加大法律援助质量检查。今年上半年和下半年分别组织人员对各镇、各街道的法律援助工作进行检查、指导，从台帐登记、报表统计、案卷归档、建立公示栏等方面进一步规范基层法律援助工作，力争达到“接待咨询规范化，操作程序规范化，结案归档规范化”。各工作站也结合自身特点，加强了人员配备，并建立公示制度，如我区统一

为基层司法所制作公示栏，专门将法律援助办事程序公示上墙，内容规范，极大方便了群众。

20xx年，我们在认真组织实施国务院《条例》的前提下，按照xx省法律援助机构规范化建设的标准，积极开展了规范化创建活动，一是狠抓硬件建设。为方便群众，我局重新制作了法律援助中心的牌子和法律援助公示栏，并摆放在显著位置。专门设置了一块法律援助中心办公区域，将法律援助中心办公用房增至四间，设有专门的接待室、档案资料室等，使用面积达x平方米以上。在局人手较紧的情况下，优先调整充实法律援助工作人员，保证法律援助中心人员配备到位。在办公设备方面，专门为中心添置了空调、电脑、打印机、数码相机、电话、传真机、文件柜、办公桌等，使中心的硬件达到了较高水平，为开展法律援助工作创造了较好的条件。二是狠抓软件建设。我们学习借鉴一些先进单位的经验和做法，同时结合我区实际，建立健全了各项工作制度，上墙公布了法律援助的受理程序、工作纪律等，完善法律援助各类工作台账，制作和印发了100000张法律援助联系卡；公开五项承诺，为体弱多病且失去行动能力的残疾人、老年人开辟绿色通道，利用律师参与政府信访接待，为困难群众现场提供咨询、代书等法律援助服务。建立了每日值班接待制度，实行窗口文明用语，规范服务，做到来有迎声，问有答声、走有送声，通过一张笑脸、一杯茶、一张椅子、一席话，使来访群众感到舒心、放心，使他们抱着希望来，带着满意走。到目前为止，窗口服务群众满意率达100%，实现了零投诉。

四、落实《条例》精神，积极为法律援助工作提供财力保障。

今年以来，我区法律援助中心和基层各法律援助工作站以《条例》为依据，向本级党委、政府积极宣传法律援助是政府的责任，同时围绕党委、政府的中心工作，围绕创建“平安滨湖”活动，积极开展法律援助，引起了党委政府的重视，提升了法律援助工作的地位。在区政府的大力支持和局领导

的积极争取下，今年我区法律援助经费列为专项财政预算，区财政同意拨给我中心的法律援助专项经费达x万元，比去年的x万元增加了x倍。各基层法律援助工作站也积极向本级财政申请专项经费，得到了财政的支持，如x镇、x街道、x镇、x镇等都落实了经费。据统计全区各工作站共申请到财政拨款x万元，为基层法律援助的发展创造了条件，为贯彻实施《条例》，落实政府实事工程打下了基础。

按照年初的计划目标，我们围绕扩大法律保障覆盖面努力开展法律援助工作，加强法律援助横向和纵向网络建设。为维护特殊群体权益，在原有的工会和老年人法律援助工作站的基础上又建立了一家专门的法律援助工作站。

以上是我们今年法律援助工作开展的一些情况，在取得的成绩的同时，我们也存在着一些问题和不足，与上级领导的要求还有一段距离，如基层法律援助工作发展不平衡，法律援助咨询登记不够及时、完善等，这些问题有待于我们在今后的工作中加以解决。20xx年，我们要进一步增强法律援助工作的责任心和使命感，加强服务规范，不断提高管理水平和服务质量，切实维护弱势群体和困难群众的合法权益。

## 项目实施工作总结报告篇六

二年前的九月公司开始实施erp系统，按照项目的计划半年完成实施，但是，直到现在项目还没有正式运行，项目失败的原因是什么？我大概总结了几点供大家参考：

在企业准备上erp系统之前，应该先问问高层领导包括自己，我们的账目是否明了？

我们的人手够吗？公司上下有上erp的愿望吗？我们希望这个项目解决我们哪些问题？

如果这些问题的答案是模糊的，最好别上erp。erp的成功与否决定了内部的上下一致的愿望和决心，我们公司业务多样，基本上涵盖了工业企业的各种状况，在启用erp系统之后的6个月，公司的账目一直调整不过来，帐实不符。

同时，保税与非保税物料混在一起。今天怕海关，业务流程要重新调整，明天怕税务，业务流程还要另外调整。长此以往，造成业务数据不准确，核算系统、成本系统都不能投入使用，库存也不准确。这种原因的产生，不是只有我们一家企业会出现，这是中国企业的特色决定的，避这个怕那个，很多帐目不敢公布在阳光之上，上erp就成了摆设，电脑手工两笔帐，erp成了一个增加工作量的附加品。

记得一次会议上，我们ceo说：上这套系统还是有用的，万一mrp!行不起来，我们就另外换一套系统。基础资料是整理好了的，到时将各种基础资料引入新系统就行了。

虽然这句话没什么恶意，但是连ceo对这个系统没信心，下面的员会怎么想呢？

可能在座的所有此时都会打一个大大的问号了。

另外，让公司上下了解上erp的目的，无形中会增强工作的积极性。由于软件本身的原因，运行过程中的几次错误就引起了我们操作人员的极度不满，这时候就应该告诉他们，是软件就有bug,我们这套系统是目前国内最好的，能做成这样已经很不错了。在项目启动之初，就应该树立必胜的信心。

对于一些基础数据，例如各种基本资料的编码。我们有必要提前完成，免得拉长项目实施周期。在我公司的erp^施过程中，我们花了大量的时间整理基础资料。单纯一个物料编码就持续近2个月的时间。还没进入决战，人就疲惫不堪了。没上战场就先交枪了。

我们项目的失败，还有一个很重要的原因，就是项目的总负责人必须是企业的高层，像总经理之类的，只有他们，考虑问题才会从全局出发。项目经理负责整个项目，必须有大量的时间。

我们项目小组组长是财务经理，财务部分实施完成后他就万事大吉了，计划系统你实不实施不关他事。好像事不关己高高挂起的感觉，我们的项目经理是个实权人物，但是办事拖拖拉拉，对企业的erp建设没什么兴趣。

在具体的操作中，中层管理人员不懂erp理论，不能制定合理的流程。在系统实施之初，除了进行操作培训外，还应该进行erp理论的培训。让他们对erp系统有一个大致的了解。至于操作员，根据操作手册办事就可以了。

年轻人都是急性子，付出了努力后，希望尽快看到成果。分阶段实施，能够更快的让相关人员体会到erp系统带来的便利性。erp上线，气氛很重要。

计划系统的实施是一个长期调整的过程，往往生管人员会有长时间的试运行。如果打算将整个系统分阶段实施，我们可以将计划系统滞后，其他系统可以先上。

在并行阶段，我们应该以系统数据为准，以手工帐为辅，分清主次。因为两个地方需要入账，加班是避免不了的，公司应该拿出一部分预算，用于奖励关键用户。很多公司加班是没有加班费的，并且在实施过程中又没有任何奖励，所以，员工认为是这套系统拖累了他。虽然项目对公司有益，对他个人就没有多少好处了。（说不定系统刚上线，他就离职了）第一期结账，我们花了近二十天，当然，这也是由于帐务不明引起的。最后，财务为了赶报表，系统帐与手工帐不等也就没有管它。

将疑问一个月一个月的往下拖，这样的直接结果是长时间的

手工帐与系统帐并行，增加了工作量。还有一个影响是，操作员永远不敢相信系统帐，系统不能有效的利用起来，启用系统没有成为操作员的工具，反而成为负担。

erp系统是一个高度集成的系统，一个环节的出错将可能导致一系列的错误，所以，对数据的准确性提出了很高的要求。对于操作人员，我们需要一套详细的制度性的文件来规他们的行为。在我司，已经出台了《《操作规程》，草拟了《《操作员奖惩办法》，但是没有落到实处。目前我司出现的情况是，单据每月都有错，最终用户不能按照《《操作规程》进行操作。

编后：上述的几点不仅是简单的一家企业的个别情况，笔者认为这种现象在很多企业都是存在的，也是erp实施成功率过低的原因，希望企业能够从上述教训中警醒，在您的企业上erp不断的提醒自己“上erp你准备好了吗？”

## 项目实施工作总结报告篇七

从我社被xxx农业局批准为20xx年度农民专业合作社市级试点单位后，我社高度重视，积极组织专人专人，集中时间和精力，投入到合作社的试点规范建设之中。通过一年来的示范建设和规范经营，合作社内控机制日趋完善，基础设施得以加强，凝聚力增强了，社员收入增加了。现将实施的有关情况总结如下：

xx镇绿色黄金梨专业合作社，建在xx县xxx镇。其黄金梨基地建在xxx镇的xxx□xx□等村□20xx年，引种黄金梨取得成功并大面积推广。目前已种植6500余亩。现有入社社员367户，总资产10.5万元，其中股金5.57万元。

专业合作社组建以来，恪守章程、运行规范、强化全程系列化服务功能，特别是通过示范建设后，取得了更明显的社会

和经济效益，实践证明它是推进黄金梨产业化的龙头，是梨农增收的有效途径，真正实现了产、供、销、贸工农、农科一体化经营，真正起到了示范作用。

一年来，在各级政府及业务主管部门的关心支持下，我们紧紧围绕项目建设任务书和市级试点评价办法的要求，以“三民”原则为指南，规范运作为核心，强化服务为重点，开展了一系列卓有成效的工作。

（一）建立工作班子，拟定工作方案。为将试点工作抓紧、抓好、抓出特色，从合作社和镇农业服务中心抽出人员组成项目试点工作小组，明确分工，各施其职，组织上确保试点工作有序进行。

（二）成立生产资料销售中心和技术服务部，提高管理水平。聘请了县、镇6名果树专家组建了科技服务部，按季开展1次大型现场授课观摩培训活动。社员所需生产资料有销售中心统一购买。梨树的修枝整形，疏花疏果，病虫害防治，施肥采摘等都在规定的时间内统一进行，从而提高了社员的专业技能，增加了黄金梨栽培管理上的技术含量，促进了黄金梨产量增加和品质的提高。

（三）坚强财务监督，用好用活试点经费。合作社白手起家，经费缺乏，我们精打细算，严格将试点经费用于刀刃上。2万元试点经费重点用于了生产资料销售中心和技术服务部的组建、会员培训、资料制作、防病治虫、广告宣传等。同时按财务制度的规定，健全会计帐目、及时做好帐务处理，严格按季召开社员大会，公布各项财务收支，增加了资金监管透明度，确保有限资金充分发挥其作用。

（四）加强技术培训，积极推广应用实用新技术。为社员提供全程优质服务是该专业合作社的重要工作，通过技术培训班、印发资料、上门辅导等形式抓好生产各个环节，重点推广了科学施肥、梨树修剪统一采取强剪梢摘心、统一病虫害

防治和果子套袋等技术，一年来，共举办培训班4期，受训20xx余人次，印发资料3500余份。

（五）加大宣传力度，打造知名品牌。为进一步适应市场经济的要求，增强专业合作社在市场中的竞争力，业合作注册了自己的商标——“xxx”牌黄金梨。为进一步营造销售声势□20xx年7月21日，由xxx绿色黄金梨专业合作社选送的“xx牌”黄金梨，参加由农业部优质农产品开发中心在浙江杭州举办的“全国早熟梨等级标准暨优质产品擂台赛”上脱颖而出，被授予“全国早熟优质梨”称号，成为xx地区唯一获此殊荣的梨品种□20xx年7月29日，镇政府和专业合作社在当地举办了首届黄金梨擂台赛。邀请市、县的水果专家组成评委会，对近100户参赛的黄金梨的果重、果形、色泽、光洁度、整齐度等进行了现场打分□xxx村5社村民岳刚以绝对优势夺得擂台赛第一名。这些为壮大合作社经济、促使合作社上档次、上规模、增强市场竞争力打下了扎实的基础。

（六）健全内控制度，规范运行机制□20xx年应广大社员的要求，合作社组织修订了《章程》，进一步建立健全了民主议事决策制度、入社资格审查与劝退制度、财务会计制度、收益分配制度、责任过错追究制度、档案管理制度、销售管理办法、目标考核办法以及以风险保障机制等，确保了合作社的规范运作，为社员增产增收和增强市场竞争力提供了坚实的保障。

通过一年的规范建设，合作社完善了组织机构，健全了规章制度，对内运行作为得以规范，基础设施得以改善，抗害、夺丰收能力得以提高，生产经营规模得以拓展，合作社凝聚力得以增强，社员收入得以提高；对外形象信誉得以树立，外部环境得以宽松，各方关系得以理顺，销售渠道得以拓展，实体化经营门路正在形成，合作社正朝着“民办、民管、民受益”和“服务系列化、经营实体化、形式多样化”方向发展。现合作社拥有会员367户，涉及7个村35个社，种植成片

黄金梨6500多亩□20xx年在黄金梨自然气候影响的条件下，实现了产黄金梨20万公斤，产值达120万元。合作社总收入2.1万元。

虽然合作社本身没有产生多少经济效益，但起到了示范带动作用，农民得到了实惠，增加了农民对种黄金梨致富的信心，合作社的建立使梨农有了自己的组织，增强了抗御市场风险的能力，为我县专业合作社的组建和快速提供了示范点。

（一）缺乏专职技术人员。

（二）资金缺乏，所需资金全靠贷款解决。

（三）由于专业合作社成立不久，没有足够的风险基金。

总体思路是按照“基地上规模、科技上台阶、效益上水平、管理上档次”的要求，通过“再新建三千五百亩基地，产优质黄金梨”、“做深、做大、做优、做强”本地的黄金梨产业。

（一）进一步扩大种植面积，逐步实现规模经营。在现有6500多亩的基础上再新植梨子园3500亩，向三元、升斗、长生、凤顶等村发展，使总面积达到10000亩，总产量超过20xx万公斤，社员发展到20xx户左右。使黄金梨成为万古镇的重要经济支柱产业。

（二）是提高科技含量，增强市场竞争能力。除加强管理，稳定和提高产量外，重点是提高品质，在保持原有黄金梨的风味基础上，向绿色无公害健康果品方向努力。瞄准市场，探索黄金梨深加工的途径，增加效益，增强实力。

（三）进一步提高专业合作社的管理服务水平。要以市场的理念，工业的思路、科技的头脑、品牌的意识、经营好专业合作社，努力实现效益农业的新突破，要一手抓服务、发展，

另一手抓市场营销，在“合作社 农户”的基础上，积极向“订单农业”发展，降低市场风险。

（一）进一步扩大黄金梨产业规模，提高产量和质量、增加社员利益，充分发挥合作社的产业领头作用。

（二）建议相关部门对该产业在政策、资金等方面加大扶持力度，降低专业合作社运作的风险，充分发挥专业合作社在行业中的模范带动作用。

## 项目实施工作总结报告篇八

1、调研工作不够细致，对某些特殊业务的理解程度不够深入，造成以下几种情况□a□在实施过程中拖延工期;b□按照原定方式设置后，业务无法流转，导致数据基础数据录入后的返工;c□需要二次开发才能实现的功能，无法变通，导致加重实施工作的难度，甚至会延误工期;这些情况的发生都会使操作人员产生抵触情绪，严重者会引起双方的矛盾，不利于项目的顺利实施。

2、在调研过程中一定要做到全面细致，尤其是对用户的比较特殊的业务，应详细的了解业务的操作流程，并收集相关资料，调研结束当天就应根据纪录，经调研小组讨论后，出具相关调研总结报告;调研工作的不到位会直接影响到合同的签订，双方责任的明确、以及软件功能的界定。

3、必须有明确的需求，一般我们的客户是在我们业务人员的极力推动下上erp的，在现有产品条件下不可能象sap那样满足用户的所有需求，所以实施人员必须了解用户的关键需求，如：是资金积压太多、还是市场预测不准。满足了关键需求项目就算成功了一大半，能够比较体面的结束项目。

4、搞清楚哪些问题在erp中处理哪些问题不能在erp中处理。用户曾经提出这样的需求：能不能自动测量储油大罐中油的

容量，实际上这是自动控制方面的问题，肯定不能放到erp中。

5、由用户在消化软件的基础上设计自己的业务流程，实施顾问给出改进意见。因为用户对自己的业务是最熟悉的，执行起来也比较方便。

6、项目调研虽然重要，但由于在调研时，初访者对erp的认识是很有限的，也不懂软件功能，经常会出现问非所答，所以调研报告的水分是很高的，只能作为实施过程的参考，并不能按调研报告去实施，否则实施过程必会出现过多的反复。调研报告水分高的另一个致命原因是被访者报喜不报忧。

1、正式初始数据之前，发现基础数据准备不够充分，从而加重了实施过程中劳动强度；甚至在整理过程中，用户才发现自己的账目比较混乱，比如：有时产生仓库账和财务帐不符，仓库账和实物账不符等，这些都可能拖延实施的进度。

2、在初始数据过程中，对用户各种数据和业务，要做出正确的分析和判断，尽可能发挥软件的优势，避免返工。

3、不要轻易答应用户将老系统中数据转入新系统，否则可能会加重实施人员的工作负担，造成数据不准确性隐患，而且有时一些不正确在当时可能不被发现，从而对以后的维护工作带来难度。如果确实需要通过sql或小工具导入，一定要反复做测试。

4、千万不要替用户做初始数据和初始化，不管企业有何理由。这顶并不漂亮的帽子会使用户只知其然而不知其所以然。

5、部分操作人员的重视程度不够，在准备数据或录入数据过程中，工作不够认真、仔细，可能产生大量的重复性录入。所以我们应要求企业建立审核机制，做为实施顾问，要经常软件界面中查询相关数据，帮助分析数据的正确性，发现错误及时纠正。

6、在初始化时，注意权限设置，像维护工具、各个系统的系统参数设置、基础数据维护、单据记帐等功能权限不要赋予无关的人员。

项目组织：

1、erp项目是“一把手”工程，而不应仅是电脑室的工作，而且用户的项目负责人至少应是副总或相当于此级别的人员，如果项目负责人不能在项目实施中，发挥领导作用，会产生部门之间的责任不够明确，造成部门之间相互推诿，推卸责任，互相踢皮球。

2、企业认为上erp完全由软件公司一手承担，他们只是配角，这是不对的。客户高层领导必须重视，领导的重视并不是停留在口头上的，也不是非要亲自学计算机、学软件。而是要在总体上安排计划，协调人力、物力资源。而不是“你们帮着做吧，一周向我汇报一下就可以了”。

3、我方项目组的分工要合理搭配，让项目组每个成员在这个项目上能感觉学习到新东西，工作量可以适当的再饱和一些，给每个人规定任务完成的最终时间，把他们的积极性调动起来，同时也要给他们一定的压力，一个项目的成功与否，是一个团队的共同努力，光靠项目经理自己是不行的，注意调动内部和外部的力量。

项目管理

1. 重视项目周报的编制质量和及时性。

项目周报是对每周项目进展情况的正体反映，涉及实施、开发、项目管理、商务等方面。所以对周报请大家高度重视，如果周报上反映的问题，相关人员没有及时响应或反馈意见，比如需要商务经理协调的问题，大家反映了，商务经理没有响应，那出了问题，是商务经理的责任，但如果没有把问题

及时反映，那出了问题就是项目经理的责任，所以说，不要认为周报写了也没有用，尤其是需要我们公司开发、高层领导协调的问题，一定要在问题刚暴露时就要反映，不要报喜不报忧。

周报不仅仅是给客户看的，对不方便客户了解的内容，大家可以一式两份，其中一份给客户，另一份给公司，比如对开发进度的要求、项目团队内部问题等不方便客户了解的内容，可以单独一份发给公司。周报上尤其是跟计划的对比，请大家多花点时间考虑一下，如果拖期到底原因是什么，我们项目拖期很多时候都是由于不重视计划，不仔细分析拖期原因，结果最后就拖长了。

对周报的报送时间请大家注意，既然我们规定是周一上午报送，就应该按时报送，这本身也是体现项目经理的项目管理水平的一方面，并且我们周报是要求对方项目经理每周签字的，如果是上周的周报每次都是周二才给客户签字，客户原意吗？这次在石家庄办事处的信息栏上，我看到河北区三位同事因为没有按时交总结，被罚了50元钱，我想对于文档报送的及时性，我们虽然不会去罚钱，但将来在项目考核上应该有所体现。

有时我们觉得周报编制比较费时间，建议每天可以抽出10分钟时间记录一下当天项目情况，周末时汇总整理一下，编写速度会加快，另外，从锻炼和培养的角度，项目经理也可以让实施经理写周报，项目经理最后审核补充。

2. 合理控制需求。在项目实施的过程中，企业肯定会提出这样那样的新需求。在

满足企业要求时，要以合同为依据，量力而行，少承诺，重信用。客户满意是我们的目标，但这种满意必须是建立在客户合理的预期基础上。我们必须明白，把客户的满意率从80%提高到100%所付出的成本远比从0%提高到80%高的多。

3. 对于客户提出的需求，不要轻易的答复能做或是不能做，跟开发经理或产品部商量后，如果不能做，一定给客户一个让人接受的理由，不要简单的说‘no’

4. 具体问题具体分析，不要什么事都凭经验去做，有时，仅凭经验做事会发现，经验会让你错误。

5. 项目组要进行‘走动管理’，不要用户打电话给你或者反映给你了才到现场，

平常即使用户不反映问题，也常到现场走走，询问一下各岗位有无问题，使用情况怎么样，甚至有时拉拉家常，这样做一方面可以及时发现问题及时解决，避免小问题变成大问题，另一方面可以增进与用户之间的感情交流，拉近距离，双方熟悉了，互相信任了，出现问题后，用户也不会出现过激的反应。

6. 对于做erp项目，做为软件方，我们可以跟客户进行协商、探讨，但是也不能

什么事情都依着客户，我们有自己的实施方法、有自己的项目管理方法、有其他客户成功和失败的经验教训，在这些方面，客户需要听取我们的意见，比如在实施范围、进度、实施方法方面，这方面要多跟客户沟通，以我们为主。

7. 为保证客户数据安全，防止不必要的的数据泄密，发生双方法律上的纠纷，建议在项目组内部建立客户数据保密制度，可参考如下：

允许用客户的数据作对外演示使用，也不允许在说明书、宣传材料中直接引用，当然，在改动客户数据资料，以非真实数据可以引用。

不允许将其他客户的数据在另外一个客户的服务器上恢复后

作测试、演示使用，如果确实需要作测试使用，只能专人专管，并且只能在我们自己的机器上作测试用，并且绝对不要让客户知道。

对于为了解决客户问题，确实需要公司开发人员对客户数据库作测试分析这种情况，发到公司的数据库必须专人专管，尽量不要放到公司公用服务器上，可以放到个人电脑上，一旦不使用后，立即删除。

不要在一个客户现场，太多的谈另外一个客户的一些业务流程以及机构设置、人员关系等情况。

现场实施人员在帮客户设置权限时一定要注意严格设置功能权限和数据权限，尤其是配方、工资、财务、销售方面的数据，不该设置的权限一定不要随意给客户设置，最好让客户有严格的权限申请流程，由专人来设置。

## 项目实施工作总结报告篇九

为进一步推进社会主义新农村建设，增加农民收入，提高农民生活质量。全镇上下认真贯彻落实中央一号文件和县委一号文件精神，以农业产业化为重点，以基础设施和社会主义新农村建设为支点，扎实推进了新农村建设，农业产业化步伐明显加快，基础设施建设力度明显加大，农村社会事业明显加强，统筹发展的氛围明显增强，农业农村经济呈现出良好的发展态势。20xx年度，我镇\_\_\_\_\_村共实施三通路的维护和卡巴岭水泥路两个项目，现总结如下。

### 一、任务落实。

镇党委、政府把新农村建设工作列为全镇各项重点工作之一，成立了\_\_\_\_\_镇社会主义新农村建设工作领导小组，对驻村班子成员进行了明确分工，落实了责任。并从目标、任务、措施等方面明确了具体要求，制定了详细考评方案。对各类涉农

支农资金和项目进行统筹安排和集约投放，形成了各级领导率先垂范、挂点单位全力帮扶、村组不甘落后、干部争先创优的生动局面。

## 二、建设概况

## 三、实施效果：

1、制定实施方案。根据各帮扶单位的特点，结合乡镇的实际情况，以组织建设、项目实施和活动开展等方面的工作为重点，选好点，搞好规划，制定切实可行的工作方案。主要内容包括帮助进行村级团组织标准化建设和关爱留守儿童、青年等，结合“五位一体”帮扶单位的帮扶计划，组织开展一系列的活动，弄清楚我镇留守儿童、青年的现状，并尽力提供一些帮助；扶持农村青年创业，以技术支持等形式，为农村青年创业提供帮助。

2、抓活动及项目建设。将对口帮扶工作落实到具体的活动和工作项目上，把各项服务措施转化为实实在在的工作项目，以项目运作的方式，促进结对帮扶取得实效。同时突出重点，根据各帮扶单位的工作特点和优势，有针对性地争取开展帮扶活动，突出重点，集中资源，形成规模效应。到目前为止，已经开展了三次相关活动，为留守平困学生发放了xx多元的助学奖学金。开展青年创业交流会活动，鼓励创业成功的青年去帮扶有创业愿望的青年，给他们提供技术、市场等方面的服务。

3、做好工作服务。定期与各帮扶单位联系，反馈信息，沟通工作，同时做好镇有关单位和相关村场的工作，取得其支持，使帮扶工作能够顺利开展。目前已与武大团委和三峡总公司团委建立了良好的互动关系，保证了活动的顺利开展。

项目实施以来，我镇的村级团组织建设进一步完善，村级组织覆盖率达到80%，一改以往村级组织涣散的面目，同时通

过“田园小康”和“青年诚信创业计划”项目的实施，扶持了一批农村青年致富带头人，调动了农村青年的创业积极性，也使得他们能更积极的参与共青团的各项活动，促进了共青团在基层的发展。帮扶单位开展的“送教下乡”、“文化下乡”等活动丰富了农村群众的文化生活，使乡村文化进一步活跃，文化档次也进一步提高。

项目从以下几个方面改善了乡镇共青团的工作：首先是建立起了完善的基层团组织，使乡镇团委有了抓手，各项工作能够顺利开展；其次是扶持联系了一大批农村青年创业致富能手，为共青团工作的开展提供了丰富的资源，能够有效的调动广大青年的积极性；再次是建立了一批青年活动基地，丰富了农村青年的业余活动，有助于从正面去引导青年提高其文化修养，建立正确的价值观念，全面促进农村青年自身发展。

## 项目实施工作总结报告篇十

##地处\*\*，总人口78万，其中农业人口66万，是人多地少的新一轮国家扶贫帮困县之一。全县劳动力总量达35万，年外出务工达17.4万人，其中农民工13.4万人，主要分布在广东、浙江、福建等城市从事手工制造或苦力打工等低技能工作，初中以下文化程度达70%。因文化少、技能低，相当一部分农民就业无门，有的即便找到了工作，工资等其他合法权益也得不到保障。为此，为了提高我县农民工的劳动技能，实施好阳光工程，县阳光工程办在县委县政府的正确领导下，在省市阳光工程办的支持及其它相关部门的配合下，自今年6月份实施阳光工程以来，至目前已培训农民工2560人，其中有2530名农民已找到了较为轻松工作。现将具体情况汇报如下。

1、加强领导，健全组织机构。

6月16日全省农村劳动力转移培训阳光工程项目管理培训会结

束后，6月18日县农业局召集县人事劳动和社会保障局、财政局、教育局、科技局、城乡建设局的有关领导，由主管农业的副县长##主持召开会议，专题研究我县阳光工程项目的实施工作。之后成立了由主管农业的副县长为组长，县人事劳动和社会保障局、财政局、教育局、科技局、城乡建设局的有关领导为成员的##县农村劳动力转移培训阳光工程协调小组，下设阳光工程办公室，挂靠县农业局局科教站，办公室主任由县农业局局党委书记、主管科教工作的\*\*兼任，安排了县农业局2名干部具体负责阳光工程办的日常工作，并向乡镇和县直机关印发了《关于成立##县农村劳动力转移培训阳光工程协调小组的通知》（修府办字[20xx]40号）的文件。

2、整合资源，认定培训基地。为确保我县农村劳动力转移培训工作顺利开展，充分发挥现有教育培训资源的作用，我县按照省阳光工程办“实施方案”对招标基地的招标时间、条件、程序、材料要求，6月19日拟定了《##县农村劳动力转移培训阳光工程培训基地招标公告》，经过6月20—23日4天的招标，经专家评审，并向社会公示结果后，有县职业中学、劳动就业培训中心、银宇学校等8个培训机构被认定为阳光工程项目培训基地，有电子电工、家政服务、电动缝纫、计算机、汽车驾驶和保安等10个技能培训专业。

3、加强监管，完善服务体系。为促进阳光工程项目健康、有序地开展，县农业局等相关部门积极加强监管工作。遵照省阳光工程办的有关文件要求，七月二十日前制订了《20xx—20xx年##县农村劳动力转移培训规划》和《##县农村劳动力转移培训阳光工程实施方案》两个文件；6月28日与各培训基地签订了培训责任状；帮助培训基地统一订制了“##县农村劳动力转移培训阳光工程培训基地”的牌子；积极参加培训基地每期培训班的开班仪式典礼，经常督促培训基地建好阳光工程转移培训档案；及时向省农业厅阳光工程办上报培训的经验及典型等信息情况，向市农业局阳光办每月一次汇报培训进度，每季度一次汇报项目的实施情况；12月初向各培训基地转发了农业部等六个部门“关于印发《农村劳

动力转移培训阳光工程项目检查验收办法》（试行）的通知”的文件，并结合我县实际又以##县阳光工程办的名义向各基地印发了《关于对农村劳动力转移培训阳光工程项目进行年度验收的通知》的文件，于12月10-28日对各个培训基地培训建档等有关情况进行了一次全面的检查验收，并对各培训基地的资金补助情况向社会进行了公示。

#### 4、多措并举，切实抓好培训

（1）加大宣传，多渠道组织生源。为了让农民朋友认识阳光工程，了解阳光工程，在利用电视、报纸、网络、招生广告等多种媒体宣传阳光工程的同时，在全县每个乡镇都设立了常年招生联络处，并充分利用多方面的力量为培训基地的组织生源，如职业中专首期沼气技工培训班，是移民扶贫办和阳光工程办共同赞助的，银宇学校首期电脑培训班，把以前接受过“春蕾计划”补助的困难女初中毕业生招为学员，现又享受阳光工程的补助，另外，为了方便目前已经在外打工的农民就近接受培训，职业中专还在广东等农民工较密集的地方开办了电子电工和电动缝纫流动培训班。

（2）千方百计，切实抓好转移。开展农民工培训，最终目的是让他们掌握一技之长后实现转移，为此，培训基地开展培训多数是“有的放矢”的。一是开展“订单”培训，如职业中专、劳动就业培训中心和保安武术学院的培训，都是以用工单位的“订单”开展培训的，让农民学有目的，学得放心，现绝大多数学员均送往深圳、温州、福建等地就业。渣津村民熊村通过在黄龙武术学院一个月短期培训，现在在深圳车视杰电子科技有限公司做保安，且一个半月后被提拔为保安队长；二是开展“招商引资”培训，如县农业综合培训服务中心，利用阳光工程的补助，为义宁镇招商引资引进的永兴制衣厂老板培训400余名电动缝纫农民工，不仅为老板解决了招工难的问题，还为这些农民工实现了就地转移。

实施农村劳动力转移培训阳光工程，是促进农民增收一条有

效的重要途径，确实是一件很“阳光”的事。但是在实际工作过程中却面临着一些问题，主要表现在：一是组织力度不够，宣传渠道不多，加上农民工大多数在外打工，培训机构招收短期培训学员不乐观；二是未出台有力措施落实实施“阳光工程”项目工作经费，阳光工程办工作较难开展；三是项目补贴经费太少，难以帮助希望参加高技能培训的农民接受培训。

农村劳动力转移培训阳光工程是一项促进农民增收的新课题，同时也是一项迫在眉睫的基础性工作，为此，建议出台相应的政策或措施，落实县阳光工程办一定的工作经费，以便更好地加强项目实施的协调和监管工作，同时建议省阳光工程办尽早安排落实20xx年度培训补助经费，以便培训基地的培训工作得到更有力的开展。