

最新围棋学校年度工作报告 学校工会年度工作报告(通用10篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来看看吧。

围棋学校年度工作报告篇一

我受学校十届工会委员会委托，向大会做20xx年工会工作报告，请各位代表审议，并请列席代表、特邀代表和工会会员提出意见和建议。

一、20xx年工作回顾

20xx年，我校各级工会组织在校党委和上级工会的正确领导下，在校行政的大力支持下，在全体工会会员的共同努力下，紧紧围绕学校事业发展大局，以开展“面对面，心贴心，实打实服务职工在基层”活动为主线，以迎接百年校庆为重点，充分发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用，在学校民主政治建设、教职工职业道德建设、教职工权益维护、和谐校园建设和工会自身建设等方面做了大量的工作，为学校各项事业的发展做出了积极的贡献，发挥了应有的作用。

1、切实加强教代会制度建设，进一步规范了学校民主管理工作

教代会制度逐步完善。教育部《学校教职工代表大会规定》的颁布，确立了教代会制度是教职工依法参与学校民主管理和监督的基本形式。校工会利用会议、挂图、网络、宣传栏等各类媒体平台，开展了广泛的学习宣传活动，营造了学习贯彻落实《规定》的浓厚氛围。在反复征求意见的基础上，

根据《规定》精神，结合我校实际，制定了《河南农业大学教职工代表大会实施办法》，并在学校第六届教代会第三次团长联席会议上讨论通过。新办法落实了教职工代表大会的各项职权，并明确规定，凡涉及到学校人事管理体制、改革，教职工福利分配以及相应的教职工聘任、考核、奖惩办法等事项，必须经过教职工代表大会讨论通过后才能实施，从而进一步健全和完善了教代会制度，保障了教职工的民主权利。

校院两级教代会规范召开□20xx年2月学校召开了六届三次教代会，讨论通过了《校长工作报告》、《工会工作报告》、《关于我校20xx年财务收支执行情况及20xx年财务预算情况的报告》、《关于我校六届二次教代会代表提案落实情况和六届三次教代会代表提案征集情况的报告》等。各基层单位按时召开了二级教代会或教职工大会。同时，在校院两级教代会上开展了民主评议领导干部工作。校院两级教代会的规范召开，加强了学校的民主管理，解决了一些校院发展和教职工切身利益的重大问题，广大教职工对学校各项事业的知情权和建议权得到落实。

教代会代表巡视工作成效明显。根据校党委的要求，围绕校行政的中心工作和重点工作，配合学校“核心课程建设年”活动的实施，校工会依托教授委员会，组织相关部门负责人、各学院教学副院长等为主要成员的教代会代表，成立教学工作巡视组，在全校开展了本科教学工作的巡视和调研。历经一年，通过听取单位汇报、召开各类座谈会、开展问卷调查、查阅有关档案资料、深入课堂听课、到教学单位实地考察等形式，对各学院教学管理、教学过程和教学保障条件等方面进行巡视。教学工作巡视组在反复讨论的基础上，认真总结了我校教学工作的主要经验，查找了影响教学质量的关键问题，并针对有关问题，提出建议，形成了调研报告，为学校 and 有关部门的决策提供意见和建议。通过开展教代会代表巡视工作，充分发挥了教代会代表民主参与、民主管理和民主监督的作用，进一步促进了学校民主监督机制的建设。我校《教代会代表巡视制度暂行办法》被《河南教工》全文转发，

并在全省高校推广巡视工作经验[]20xx年该项工作被省教育工会评为创新工作奖。

2、不断推进校务、院务公开，进一步提升了学校依法办学水平

校务公开是高校推进依法治校和学校内部管理规范化、科学化的重要手段，是学校实行民主管理与监督、加强党风廉政建设的有效途径之一。学校十分重视校务公开工作，成立校务公开领导小组，制定校务公开制度。坚持常规工作定期公开，阶段性工作阶段性公开，热点问题及时公开，并针对不同情况采取分内容，分层次、分形式公开。凡与广大教职工切身利益有关的事项，及时通过校园网、校务公开栏等各种渠道向广大教职工公开。同时，积极推进了院务公开，各基层单位在院务委员会或院务公开领导小组的领导下，设立了院务公开栏，定期公开有关信息。一年来，学校先后公开了100多份重要文件和重要事项，有效推进了学校的民主管理和民主监督。

3、充分完善提案工作监督机制，进一步提高提案办理质量

教代会提案工作是学校推进民主政治建设，落实教职工知情权、参与权、表达权、监督权的重要形式。校工会建立提案工作监督机制，依托教代会提案工作委员会对教代会提案工作进行巡视和督办，提高提案办理的质量和效率。六届三次教代会共收到提案、建议案30件，经学校领导审阅后，校提案工作委员会根据实际，分门别类，整理入案，共立案14件，建议案16件，分别转交学校有关职能部门办理。截止目前，30件提案、建议案已办结，提案人满意率和基本满意率为100%。通过教代会提案的办理，解决了一些关系到学校事业发展和教职工切身利益的问题，增强了教职工的主人翁意识。

(二)充分发挥工会的教育职能，重点关注教职工的全面发展

1、积极组织教学技能竞赛活动，为教职工发展聚集正能量

校工会组织12位教师参加全省高等院校德育、英语、数学的教学竞赛，7名教师荣获一等奖，同时这7名教师被授予“河南省教学标兵”荣誉称号，4名教师荣获二等奖，1名教师获得三等奖，这是我校历年来参加此项比赛的最好成绩。坚持开展全校教学技能大赛，在外国语学院和信息与管理科学学院的大力支持下，上半年开展了“第八届青年教职工英语演讲赛”，下半年开展了“第八届计算机课件制作比赛”，共有300多名教师参加比赛。同时，各分工会举办了各种类型的教学技能竞赛活动。

2、坚持开展“教师回报社会活动”，增强教职工的社会责任意识

利用农业大学的独特优势，充分发挥分工会的作用，结合专业特点，组织教师到农业生产第一线为“三农”服务；利用教师节组织教师为社会开展咨询活动，教师节期间共布置展板100余块，参加教职工120余人，受到社会群众的欢迎。

3、积极开展“三育人”评选活动，培育各类先进典型

在不断规范推荐和评选程序的基础上□20xx年我校评选出54名“三育人”先进个人。同时，积极向上级推荐“劳动模范”、“师德标兵”、“优秀教师”等各类先进典型。郭天财教授被授予“河南省五一劳动奖章”，2人获得“省教育工会女工先进个人”，1人获得“郑州市先进工作者”。

1、宣传政策法规，提高教职工维权意识

针对新形势下工会工作中的重点、难点和热点问题，校工会组织人员进行深入调研，采取教代会、职工座谈会、实地调查、个别谈心等多种形式面对面倾听教职工呼声，向有关部门反映教职工意愿，形成了调研报告。通过网络、宣传栏等

形式宣传《工会法》、《女教职工劳动保护规定》、《学校教职工代表大会规定》、《高等学校教师职业道德规范》等法律法规，提高了广大教职工依法维权意识。

2、确保源头参与，切实维护教职工权益

在学校深化改革的过程中，对教职工普遍关心的热点问题，如新校区建设、人事分配制度改革等，工会组织进行调查研究，多方听取教职工的建议和意见，及时向学校领导反映，做到源头参与，表达群众的诉求。关注特殊群体，依托“河南农业大学女教职工法律援助中心”，共接受女职工法律咨询150多人次，接受男职工、学生及家长咨询200余人次，为维护女职工以及学校各个群体的合法权益提供了法律帮助。依托新校区周转房建设住户代表委员会，选派教职工代表定期检查新校区周转房建设，并为代表提供车辆和生活补助，保证了教职工代表的正常巡查。组织分工会主席实地察看教职工周转房建设情况，对周转房建设进行了有效的监督。

3、积极做好困难帮扶工作，坚持开展送温暖活动

帮扶解困是工会组织履行职能、维护职工切身利益的具体体现，也是工会组织为困难职工做好事、办实事、解难事的一项经常性工作。校工会充分发挥学校困难职工帮扶基金的作用，经过个人申请，各分工会推荐，校帮扶委员会研究，帮扶了重病特困职工 14 人，总计4.3万元。坚持开展送温暖活动，看望、慰问重病和困难职工20多名，支出费用近9万元。“六一”节期间慰问学校幼儿园和附属中学共1万元。春节慰问许昌教学试验场1.5万元。开展“金秋助学”活动，为30名考取大专以上的教职工子女送去了贺信和礼品。关爱女职工，组织女职工参加专科体检，并为727名女职工办理大病特病保险，支出7万多元。坚持教师节和春节为教职工发放福利。利用短信平台，在重大节假日向全体教职工发送祝福短信，体现工会大家庭的温暖。

4、开展单身青年教职工联谊活动，关心青年教职工生活

为更加深入地关心单身青年教职工的学习和生活，加强青年教职工之间的联系和友谊，校工会和郑州人民广播电台联合举办了“激情六月、相约农大”河南省部分高校单身青年职工联谊会，来自8所高等院校的200多名单身教职工参加。通过游戏互动，现场展示等活动，青年教职工拉近了彼此的距离，增进相互之间的了解。联谊会还建立高校青年单身职工qq群，为大家提供持续沟通交流平台。此外，校工会还组织我校单身青年教职工外出参加联谊活动，为青年教职工提供更多交流互动的机会。通过联谊活动，扩大了单身青年教职工的交流面，增加了相识相知的机会，为解决青年教职工的婚姻问题提供了帮助。

(四) 围绕和谐校园建设，积极开展文化体育活动

1、围绕百年校庆，开展校园文化活动

为迎接百年校庆，校工会组织开展了“爱我农大”教职工诗歌朗诵比赛，共有22个单位参加，经过预赛有13个作品进入了决赛。各参赛单位高度重视，精心组织，许多单位领导亲自参赛。广大教职工通过自编、自导、自演的诗歌朗诵形式，展现了我校百年辉煌的历史，诠释了百年“农大精神”，激发了教职工的爱校热情，营造了知校、爱校、荣校的浓厚氛围，得到了校领导的肯定和教职工的高度认可。此项工作被学校评为“校庆优秀工作项目”。此外，为迎接校庆，校工会还组织了教职工书画摄影作品展等活动；积极参与学校校庆文艺晚会教职工节目的组织和协调工作，安排协调了教职工的演出排练，慰问了演出人员，为校庆文艺晚会成功举办做出了积极贡献。

2、围绕全民健身，开展体育竞赛活动

组织开展了“河南农业大学第四十三届田径运动会”、“教

职工篮球赛”等群众性体育竞赛活动。以“我健康，我快乐，我为农大做贡献”为主题开展了我校首届全民健身月活动，举办了教职工排球赛、踢毽子比赛、健步行走比赛、保龄球比赛、首届“教授杯”乒乓球赛等群众喜闻乐见、丰富多彩、形式多样的活动，整个活动历时45天，参赛教职工800多人次。各学院也因地制宜开展了丰富多彩的健身活动。通过全民健身月活动的开展，加强了教职工之间的交流，增强了教职工的身体素质。

3、围绕节日庆典，开展特色活动

围绕“三八”节、“五一”节、“国庆节”、“元旦”节等重要节日开展系列文化体育活动。如教职工游泳比赛、庆“元旦”党政工联谊活动等，有600多名教职工参赛，丰富了教职工业余文化生活。

(五)围绕女职工“两个工程”建设，充分发挥“半边天”作用

1、充分发挥女工委员会的作用

定期召开女工委员会会议，组织女工委员、女教授外出学习调研。召开了“迎百年校庆，展女工风采”座谈会，校党委书记程传兴和校长张琼亲自参会，与女职工共同交流，并结合自身情况，讲述了在工作、生活、学习中的感受，激励女职工努力工作，建功立业，为建设全国一流农业大学做贡献。

2、积极实施“两个工程”

贯彻落实省总工会女职工委员会《关于“女职工建功立业工程”、“女职工素质提升工程”的实施意见》精神，在“三八”节期间，举办了河南农业大学“巾帼建功”先进人物事迹展，并对10名学校“巾帼标兵”进行了表彰。积极组织女职工参加各种劳动竞赛活动，调动了全校女职工建功立业的

积极性。邀请中原工学院服装设计专业教师为大家开设了“美丽女性”专题知识讲座，进一步提高了女职工的审美和整体素质。

3、大力开展女工特色活动

在“三八”节前夕，开展了“迎百年校庆，展女工风采”女职工趣味运动会，举办了齐心协力拔河赛和趣味运球接力等集体项目，吸引了200多名女职工参加了比赛，丰富了女职工的业余文化体育生活，展现了我校女职工朝气蓬勃、奋发进取的精神风貌。

(六) 围绕工会自身建设，整体工作水平稳步提高

1、加强了工会基层组织建设

在学校党政班子换届后□20xx年，校工会统一部署，各基层工会进行了集中换届，分工会主席由所在单位领导班子成员担任，并由工会会员大会选举产生。换届工作进一步健全了工会基层组织，强化了分工会主席的职责，提升了基层工会的工作能力。

2、开展了工运理论研究

认真开展工运理论研究，以理论创新推动工会工作创新。召开了第八届工运理论研讨会，有40多名工会干部和优秀论文作者参加，会议修改了《河南农业大学工运理论研究会章程》，选举产生了新一届工运理论研究会理事会。优秀论文作者结合实际工作，做了典型发言，提出了较好的建议。校党委书记程传兴作了重要讲话，要求各级工会组织要围绕学校中心工作，积极探索工运理论，把握工作规律，不断创新工会工作，为学校事业发展做贡献。本届研讨会共提交论文59篇，经评委会严格评选，评出一等奖5篇、二等奖10篇、三等奖20篇；优秀组织单位3个。

3、进行了工会工作创新奖评审

围绕基层民主管理、师德师风建设、和谐单位建设等方面，开展了“工会工作创新奖”评审活动，各分工会在基层党组织的领导下，创造性地开展工会工作，探索出不少新思路和新做法，使我校基层工会工作上了一个新水平。今年评选出分工会工作创新奖5项。

4、组织了先进分工会系列评选

开展了先进分工会、先进工会小组、工会活动先进个人、优秀工会工作者评选活动。共评选了7个先进分工会，22个先进工会小组，34名工会活动先进个人，32名优秀工会工作者。并向省教育工会推荐7个优秀“教工小家”。

一年来，校工会在校党委和上级工会的领导下，在校行政的支持下，积极主动地开展工作，得到了上级的肯定。20xx年学校被河南省总工会授予“河南省五一劳动奖状”单位，校工会被省教育工会评为“综合工作奖”，“信息工作先进单位”，“财务工作先进单位”等；校女工委被中国教科文卫体工会授予“先进女职工组织”。

同时，各分工会在所属单位党组织的直接领导下，也开展了富有特色和卓有成效的工作。这些成绩的取得，离不开学校各级领导的关心和支持，离不开广大教职工、工会会员的积极参与。在此，我代表校工会委员会向关心支持工会工作的学校各级党政领导、全体教职员工和离退休老领导、老同志表示衷心地感谢！

各位代表、同志们，总结成绩的同时，我们也清醒地认识到工会工作离校党委和上级工会的要求以及广大教职工的期盼仍有一定的差距。主要表现为：新形势下工会创新工作还有待进一步加强；工会工作的条件和环境还有待进一步改善；工会服务教职工、维护教职工权益的能力和水平还有待进一步

提高。在今后工作中，要切实采取有效措施，不断推进这几项工作的开展。

二、20xx年工作思路

20xx年，校工会工作的指导思想是：在校党委的领导下，校行政的支持下，深入学习贯彻党的十八大精神，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路，以“两个着力”为重点，即“着力围绕学校中心工作，服务学校大局；着力维护教职工合法权益，服务教职工”，以“两个提升”为抓手，即“提升学校民主管理水平；提升工会工作科学化水平”。充分发挥工会的职能和作用，把促进教职工生活更幸福、工作更愉快、心情更舒畅、身体更健康为工作目标，进一步调动广大教职工的积极性、主动性和创造性，团结带领教职工为实现我校的奋斗目标做出贡献。

(一)继续坚持和完善教代会制度，不断提升学校民主管理水平

坚持教职工代表大会制度，依法保障教职工参与学校管理和监督的权利。健全以教职工代表大会为基本形式的学校民主管理制度，保障教职工的知情权、参与权、表达权和监督权。做好六届四次教代会精神的宣传工作，督促决议的贯彻和落实。适时召开专题教代会。加强对基层单位二级教代会制度的检查和评估，促进二级教代会制度的规范化、科学化。继续规范和推进校、院两级教代会民主评议领导干部工作。

切实加大教代会提案的督办力度，进一步提高提案办理的质量和效率。认真做好六届四次教代会代表提案的征集、立案、落实和督促检查工作。适时举办提案工作座谈会，交流提案办理经验，不断提高提案的落实率。继续开展优秀提案和提案承办先进单位的评选工作。

认真做好教代会代表巡视工作，进一步促进学校民主监督机制建设。围绕学校中心工作，拟定教代会代表巡视事项，组织教代会代表开展专题巡视和调研，为学校民主管理发挥好参谋和助手作用。

大力推进校(院)务公开工作，积极探索校(院)务公开的新形式。充分发挥校园网、宣传橱窗、校(院)务公开栏的作用，使公开的范围更广泛、形式更丰富、内容更全面、程序更规范，进一步增强学校工作的透明度。

(二)着力维护教职工合法权益，构建和谐劳动关系

认真总结“面对面、心贴心、实打实服务教职工在基层”活动的好经验、好做法，建立健全工会服务教职工的长效机制。争取和运用好党政赋予的资源手段，主动替党政分忧，着力解决教职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题，促进教职工共享学校改革发展成果，切实维护教职工队伍的稳定。逐步建立和完善教职工诉求平台，对教职工的建议和意见及时反馈给学校有关部门，合理采纳意见，及时解决困难，为大家创造舒心的工作、学习和生活环境。

积极筹措帮扶基金，救助更多困难职工。加大宣传力度，广泛筹措资金，逐步提高帮扶能力，让特别困难教职工得到更多帮助。建立特困教职工档案，定期走访慰问困难、患病教职工，让他们感受到学校的温暖。继续开展“金秋助学”活动，重点帮助家庭困难的教职工子女上大学。继续关注青年教职工的成长和生活，开展多种形式的青年教职工联谊活动。组织好教职工周转房住户代表对周转房建设和分配的监督。切实办好教职工福利。

持续关注特殊群体，努力维护女职工权益。切实发挥“河南农业大学女职工法律援助中心”的作用，为维护女职工的合法权益提供法律帮助。

组织好“凝心聚力跟党走、建功立业绘蓝图”主题教育。根据上级工会要求，20xx年开展“凝心聚力跟党走、建功立业绘蓝图”主题教育，组织动员广大教职工紧紧围绕全面建成小康社会宏伟目标，深入开展社会主义核心价值体系学习教育，深刻领会社会主义核心价值观的内涵，即在国家层面倡导富强、民主、文明、和谐，在社会层面倡导自由、平等、公正、法治，在公民个人层面倡导爱国、敬业、诚信、友善。

开展好岗位技能竞赛活动。引领广大教职工立足岗位，建功立业，开展教育管理、教学技能等多种内容和形式的竞赛活动，积极创造条件增加教职工参赛和培训的机会，提升教职工教育教学能力，为教职工成长搭建平台。

开展师德师风建设，不断提高教职工的思想政治素质、职业理想和职业道德水平。继续开展好“三育人”、“十佳师德标兵”、“巾帼标兵”评选活动。进一步规范推荐和评选程序，做好向上级推荐各类先进典型的工作，并运用各种形式及时宣传先进人物的模范事迹，以劳模和先进人物的感人事迹和崇高精神，激励广大教职工勤奋工作、诚实工作、创新工作。

(四)努力建设先进的校园文化，发挥好校园文化的引领作用

充分发挥教职工主体作用，全面推进校园文化建设。校园文化建设是体现校园形象特点、增强凝聚力、提高学校竞争力的重要载体。校工会要在校党委的领导下，总结百年校庆的经验，会同有关部门深入挖掘和丰富百年积淀的“农大精神”，用师生易于接受的语言和形式，诠释“农大精神”的丰富内涵、基本精髓、文化传统和时代风貌。发挥教工作为职工文化、校园文化建设的主体作用。充分利用学校教职工活动中心，进一步完善和充实活动设施，大力加强“职工书屋”建设。在全校教职工中倡导“人才至上”的文化理念，大力营造尊重人、理解人、相信人、关心人、满足人的需要，促进人的全面发展的氛围，为校内人才争取更宽松、更自由、

更有利于人的发展的空间和环境。

要继续开展丰富多彩、生动活泼、教职工喜闻乐见的各项文化体育活动。进一步发挥分工会和专业协会的积极性，围绕节日庆典，开展有创意、有特色、有品位的活动，将全民健身运动推上一个新台阶。通过开展“教工小家”建设等活动，努力把群众性文化体育活动扩展到基层单位，扩大教职工的参与面，使他们在活动中丰富知识，陶冶情操，放松心情，活跃生活。

(五) 强化女工工作，努力在实施“两个工程”上有新业绩

继续开展“女职工建功立业”和“女职工素质提升”工程，做好校“巾帼标兵”评选和表彰工作。切实维护女职工的合法权益和特殊利益，积极开展有益于女职工身心健康的文化体育活动和保健知识讲座，努力提高女职工的身心健康水平。进一步加强女职工委员会建设，充分发挥女职工在学校改革、发展、稳定中的积极作用。

工会作为党委领导下的群众组织，认真贯彻党委决策，发挥好密切联系教职工的优势，当好党的大政方针的宣传员、校党委重大决策的讲解员，努力把校党委的意图化为教职工的自觉行动，凝心聚力推动校党委重大思路、重要举措的贯彻落实，为学校的改革、发展、稳定做好群众工作，夯实群众基础。

工会要着力围绕学校中心工作，服务学校大局，动员和引导广大教职工以主人翁的精神积极融入到学校的重点工作之中，全面参与到学校的教学、科研、管理、服务等方面，立足岗位，争创一流，为建设一流农业大学做贡献。

继续以改革创新精神推进工会的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设，不断提高工会自身建设科学化水平。实施“四个一”工程，即树立一种意识，就是树

立服务意识，增进工会与教职工群众的密切联系；健全一个组织，就是健全工会组织，扩大工会工作覆盖面，增强工会组织的吸引力和凝聚力。培养一支队伍，就是培养一支高素质的工会干部队伍；构建一个机制，就是在工作上创新思路，认真探索适应形势发展要求的工会工作机制、工作方法和活动方式。

各位代表，同志们□20xx年是全面深入贯彻落实党的十八大精神的开局之年，也是学校新百年的开启之年，让我们在校党委和上级工会的领导下，努力创新工作方法，把广大教职工紧密团结在校党委的周围，不断开创工会工作新局面，为建设全国一流农业大学而不懈奋斗！

围棋学校年度工作报告篇二

今年，市计算机职业技术学院在市委、市政府及教育主管部门的正确领导和社会各界人士的鼎力支持下，全面落实科学发展观，坚持以就业为导向，以提高质量为核心，以争创品牌为动力，以办出特色促发展。不断强化管理，优化环境，改善设施，扩大规模，在教育教学管理、后勤保障、劳动力转移、招生就业等方面都取得了良好成绩。今年，学校新建成的占地万平方米的北校区已投入使用，级新生已全部入住北校区。今年，学院毕业生就业率达到%，位居全省同类院校第名，得到了上级教育部门的好评。现将学院年以来的工作总结如下。

学院为了确立“以市场需求为导向，以学生就业为目的”培养社会需要的各类人才为办学宗旨，在今年，积极稳步推进学院的各项工作，大力加强学校的制度建设和师资队伍建设，全面推进素质教育，在教育、教学、管理改革等方面取得了一定的成绩。学院采用了国际化的培训模式，采用人才培养“做中学”，实习就业“走出去”的方式，除软件技术（程序开发与设计）专业外，其他专业均实施2+1学制，即两年校内培养；一年企业实习。学生在校期间，采用1422培养

模式：一年分成四学期，教学实训交替进行。经过实训训练的学生，工作能力明显进步，就业竞争力明显提高。

1、今年，学院坚持以就业为导向的办学方向，按照市场岗位需求整合了专业知识、技术应用能力、工作经验、职业素质与一般能力，岗位中需要什么，学院就教什么。面向学生未来进入的工作岗位需求，学院为广大学生开设了实用性较强的专业课程。各专业的课程不仅实用性强，而且课程门数多，是许多专科院校同类专业的1.5—2倍。针对当前毕业生就业压力大的情况，学院及时调整，以使各专业对未来就业的岗位方向的针对性更强，使学生在面对社会时能有较强实力。

2、注重课题实训。学院在省内率先引入德国“双元制”教育教学模式，理论教学学期和实训（实习）学期交替安排，使各专业学生有四次三个月的实训，一次半年以上的实习，并打破了传统的从课本到习题，再由习题到试题的教学训练模式，为学生营造了模拟工程实践环境，并提供了模拟仿真课题和真课题让学生完成，充分训练学生立项、调研、开发、总结、答辩等各种工作能力，从“学过什么”到“会干什么”的转变，使学生就业能力取得实质性突破。

3、校企合作，订单式培养。从年起，学院与联想、浪潮等1816家知名企业建立了联合培养学生的校企合作关系，各专业学生均有至少半年的实习机会。到北京、上海、深圳、哈尔滨的合作单位实习，接受最前沿的专业训练，使学生积累丰富的工作经验。充分的专业知识传授、熟练的工作能力训练、一定的工作经验积累，使我院毕业生成长为市场需要的“成手”型人才，获得了就业本领，踏上成功的职业生涯。今年，学院与多家企业积极开展订单式培养，将只有在实际工作中才会有企业培训课程引入到教学中，教学内容是企业按照实际需求规定的，企业派专业的工程技术人员给学生进行培训，使学生提前感受自己的技术能力与公司要求之间的差距，提高了学习的兴趣，也极大的提高了对企业的适应能力。企业也提前独得了具备相应工作能力的准员工。

4、职业素质与专业技术并重。学院将“辅导员”提升到职业素质培训师的高度，高薪聘入的职业素质培养教师们有着十年以上的工作阅历和市场经验，大多担当过企业的部门经理或人力资源部主管。以课程教学、管理育人和养成教育构成职业素质培养的体系，开设成功学、演讲与沟通、公关礼仪等课程，实行公司管理实战训练；针对心态、合作、文明、精益求精等品质从学生入学到毕业，自始至终进行养成教育。职业素质与专业技能培养并重，使学生成长为比较丰满和可持续发展的人才。

1、为了使我院学生在严峻的社会竞争中占有一席之地，今年，学校在、又新建了两座实训基地，使我院学生实训基地由从前的个，增加到个，为我院学生提供了平均每天4学时的实践学习条件。我院是“国家级技能紧缺人才培养培训基地”，学院实践教学时数已达到教学总时数的53%，超过国家对“紧缺型人才培养培训基地实践教学时数”的要求。为保证学生的实训时间和实训条件，学院在今年加大投资力度建成了网络工程、软件技术等六个实训中心，28个专项实训室，如cisco实训室、组网建网实训室。又投入242万元建成了省内一流的专业多媒体实验室、动画设计实验室等，成立了数码系实训中心。

2、学院设立专门的培训中心，举办不同专业考取职业资格证书的培训班。今年，学院每一个专业的学生毕业时，除获取高职（专科）毕业证书之外，在校期间还可自由考取国家人事部和信息产业部共同认证的各类资格（水平）证书。同时学院还与microsoft□cisco□adobe□macromedia□sun等公司合作，在我院设立认证考评站，将各种认证考试纳入教学计划，保证每个学生毕业时都有能力获得全球范围最广的技术认证。

在今年的省高职高专就业总结会上，省大学生就业指导中心公布我院一次就业率为97.38%，全省排名第一□xx级毕业生总数的80%以上就业于北京、深圳等经济发达城市，平均待遇

达到2097元/月。高就业率和就业高质量得益于学院一直以来在就业方面采取的一系列有效措施。

3、学院设立专门机构负责学生的就业安置工作。学院设置专门的毕业生就业安置办公室，选拔最优秀、最有能力的教师专门负责学生的就业安置工作。并根据《省普通高等学校就业工作评估方案》规定，毕业安置专职工作人员与毕业生的比例为1：500，我院负责毕业生就业工作的专职工作人员数是评估要求的4倍。除了毕业安置办专职工作人员外，学院还规定各系主任、专业主任必须参与毕业生的就业安置工作，及时反馈就业信息，感知单位的要求，促进教学改革，使教学与就业良性循环发展。

4、建立优质的就业服务保障体系。学院强调毕业生就业安置工作要做到象家长一样负责，不但要把学生扶上马，还要再送一程。毕业安置办一直沿用建校以来“全程跟踪式”的就业服务模式，无论把学生分到哪一个城市，都能做到有老师带队，全程跟踪，直到学生工作和生活都安置稳妥，老师才撤回来。在安顿学生生活的同时，教师还帮助将要应聘的学生制定应聘计划、提供应试心理培训、广泛联系用人单位，这样的服务措施，使学生安心、家长放心。

今年学院共招收全日制职校学生人。其中，网络系专业学制为2年，人数人；其他专业学制人数为110人。学院在招生工作中坚持公平、公正、公开，择优录取的原则。

1、开展构建“和谐校园”活动

学院积极构建安全、稳定、平安的校园，营造良好的育人氛围；做好干部队伍建设、教师队伍建设、学生队伍建设。打造一支廉洁、务实、创新、团结、奋进的干部队伍；建设一支爱岗敬业，乐于奉献，高素质，责任感、事业心强的教师队伍；培养一个诚实守信、文明守纪、勤学进取的学生集体。利用学校开展“讲和谐，创平安”的活动，积极构建和谐校

园活动，铸造学校品牌。

学院组织定期开展全校思想政治学习和有关活动。坚持学院每月一次的的教职工大会和政治学习，从提高教职工思想政治素质入手，结合国内外时事，组织学习《中华人民共和国教育法》《中华人民共和国职业教育法》《中华人民共和国劳动法》《国务院关于大力推进职业教育改革与发展的决定》《公民道德建设实施纲要》《进一步加强未成年人思想道德建设的实施意见》等法律法规和重要文件精神。树立依法治校，依法施教的理念。广大教职工爱岗敬业，努力认真，工作作风优良。全校职工戮力同心、开拓进取，都有做大做强，打造品牌的意识，开创了一个良好的工作局面。

2、建立健全规章制度

自今年初以来，学院各科室从实际出发，建立了教育教学、德育、文体卫生、工会团委、学生宿舍管理、学校安全工作等方面的各项规章制度，并不断健全完善，使学校的管理工作有章可依、有章可循，各项工作顺利开展。广大教职工工作积极性和工作效率明显提高，精神面貌焕然一新。为了建立和实施有效的激励机制，并把其作为一项经常性的工作来抓，学校加大了对教职工的考核力度，对工作成绩突出，工作表现优秀的及时给予相应的奖励。

1、引入企业管理理念，实行诚信分值管理制度

树立正确的学生观和就业观，积极引导学生加强自身建设，增强自信、自立意识。把企业管理中的时间、制度、责任、奖惩、诚信等内容引入到学生管理中。引导学生为就业做好各方面的准备。为了树立先进典型，带动后进，真正做到奖惩分明，学院推行操行评定的诚信分值管理制度。学生的学习态度，生活作风，遵纪守法，道德品质情况通过量化的操行分体现出来。违纪，迟到，旷课，不文明行为，晚归或不归，根据情节轻重给予不同的扣分。好人好事，担任学生干

部，参加义务劳动，敢于检举揭发不良行为，积极起模范带头作用，被评为校级优秀学生，优秀学生干部，优秀团员，团干等，也通过加分的形式予以表彰。操行的得分直接与评奖，评优挂钩。受处分，被扣分的同学也可以通过做好事，争取积极表现为学校排忧解难加分得以将功补过。该制度为学生改正错误，争取进步提供了量化的途径，有利于学生自主自律。

2、深化教育教学改革，推进教育工作发展

（一）教学上坚持“三近”

（1）课程开设贴近企业需求

我院根据企业需求设置专业，专业贴近就业。面向岗前教育和用人单位考核面试教育，我们开设了文化课、专业课、实践课、就业指导课等四类课型。

（2）教学过程贴近学生实际

教学过程中充分体现教师的主导作用和学生的主体作用，注重教育方法，克服满堂灌，充分调动课堂，强调课堂的互动和趣味和知识性三结合，真正将学生的心能留在课堂，教风促学风，效果良好。

（3）教研教改贴近学生可持续发展的需要

学院成立了两个教研组：文科组、理科组，每组每月开展一次教研教改活动，每期写一篇教研论文，各专业教师取长补短，统一了教学思想，突出了课程教学发展方向。文科组制定了以应用文撰写为主攻，以日常表达为主导，充分强调实际应用为教改目标。理科组充分联系学科在实际生活中的作用为导向，侧重于提高学生的动手实践能力为教改目标，有利于培养学生的综合素质等。

学院及时根据国家对教育观念，教育体制，教育结构，人材培养模式，教学内容和教学方法所提出的新要求，组织教师学习贯彻新计划，新大纲，加强对教学计划，课程设置，教学方法的研究，并着手重新制定实施性教学计划。与此同时，教学中积极引进先进的教学手段，鼓励教师改进教学方法。学校组织全校性教育教学公开课2次，听课30人次，并及时组织评课活动，将收集到的意见和建议反馈给授课教师，取得了良好的教学促进效果。

4、全员参与管理，抓实学校德育工作

学校坚持“德育为先”的原则。树立“成才先成人，德育为先首”的观念。学校建立并健全了以校长为首，政教牵头，班主任为先锋，全体教师共同参与的德育领导班子。定期开展德育工作研讨，经过半年时间，逐步形成了学校的德育工作思路，并制定了泸水县职业技术学校学校德育工作的相关制度，以及学校安全工作的总纲等，使学校德育工作系统化，科学化。与时俱进开展德育活动。全体教师面对新形势新情况，德育工作能与时俱进。学校能准确把握德育工作内容，把思想政治教育、品德教育、纪律教育、养成教育、法制教育作为学校德育工作长期坚持并作为重点，遵循由浅入深，循序渐进的原则，确定不同教育阶段的内容和要求。加强学校德育课程建设，从实际出发，深入研究当前学生思想品德特点，进一步充实和完善教学内容。全面贯彻《公民道德建设实施纲要》及《进一步加强未成年人思想道德建设的实施意见》，着眼于提高学生的综合素质，积极培养未来社会的合格公民。

5、积极灌输服务理念，有效增强教职工服务意识

在办学实践中，学院反复向全校教职工灌输“服务学生，服务企业”的理论，并以此作为学校工作的出发点和落脚点，端正我们的教学思想，树立科学的符合时代要求教育观、质量观、人才观和就业观。在实践中学校对教职工提出了四点

要求：一是要为学生提供优质的教学服务，在学校管理实践中始终坚持教学第一的原则。教师授课要结合学生实际，做到教师讲的学生都懂都会，动手动脑动口与实践紧密结合加以巩固。二是要为学生创造良好的学习条件，不断改善办学条件，美化校园环境。学校属重建学校，虽然困难重重，资金短缺，但学校开源节流，勤俭办学，为学生置办窗帘、把电视安装到教室、购置了一些必要的教学用品和设备、新建了彩钢瓦大棚近100m²、新修球场近400m²、添置师生活动场所三间等。三是要为学生营造浓厚的学习氛围，开展丰富多彩的学习活动和社会实践，全面提高学生的综合素质。四是要为学生指引光明的成长之路，教育和引导学生树立正确的世界观、人生观、价值观和就业观。

6、重视党风廉政建设，抓好校务公开工作

学院制定并公布了《学校领导班子成员实行党风廉政建设责任制的责任范围及主要任务分工》，进一步明确了党员领导干部的职责，强化了责任。为了加强学校内的管理与监督，进一步完善各项制度，规范运作行为，促进我校党风廉政建设。开学后专门组织了一次全校性的自查整改工作，对学校半年来在招生，收费，用人，资金运作，大宗物资采购等方面的情况作了全面细致的检查，了解情况，发现问题，找出薄弱环节并及时加以整改。我校将继续推进校务公开工作，进一步增加了学校财务收支状况，资金管理使用，大宗仪器设备采购，招生工作，学生管理，人员招聘，职称评定，资金分配等重大事项的透明度。

围棋学校年度工作报告篇三

自从__年9月份接手组织部以来，在保持上__届组织部成员热情、积极、乐于奉献、高度负责的基础上，我们这__届大胆创新，不断尝试能够促进社团发展的新活动，力争使组织部在社团中起到协调各部门关系的纽带作用。

在将近一年的时间里，组织部认真听从主席团的指挥，积极与其它各部门配合，大胆发挥本部门的积极能动性。上半年主要是负责社团内部工作，促使社团各项活动达到稳定的状态；下半年侧重于与外界的交流，加强了与外界的交流，学习兄弟社团的经验，提高社团的知名度。

为了更好的加强社团的组织制度，增加社团的凝聚力，__年9月份，组织部负责招新面试工作，在与其他各部门的配合下，首次招到204名社员，经过审核，最后确定85名正式社员，他们的到来给社团注入了新的血液和活力。

社员大会是社团一级的大会，到目前为止，组织部一共负责召开了6次社员大会。

为了丰富社员的生活，组织部组织观看过多次有教育意义的电影，先后放过感人励志片《暖春》，亲情片《妈妈再爱我一次》，喜剧片《神枪手与智多星》、《巧奔妙逃》、《绝境逢生》及科幻片《黄金罗盘》等。

为了促进社员与社员，社员与干部之间的交流，充实社员的生活，给社员提供展现自我的平台。__年11月份，组织部在外联部、宣传部的配合下，组织了我社第__届“爱心杯”羽毛球比赛；为了提高社员的情感意识，组织部在11月20日组织了一次“感恩节”演讲比赛，许多社员都展现出了自己的青春与活力。另外，组织部还组织了许多丰富社员生活的活动。比如说，组织全体社员参观湖北省博物馆，拓展了社员的视野；组织社员去施洋烈士陵园扫墓；篮球联赛；组织舞会。联谊活动给我们社团开辟了新天地，让我们多了一份发展的空间，让社团有了更新的发展。

- 1、组织部动员力度不大，每次活动参加的人员，以干部居多；
- 2、活动没有根据社员的实际需要举办；

4、有的干部在社团中没有起到一个模范带头的作用。

目前，遗留下来的问题没来得及解决，我们这一批老社员就要退了，有点失落，有点伤感。希望下__届组织部能更好的为社团的发展贡献自己的力量。我相信，只要组织部坚定步伐，跟着社团的方向一起努力，一起前进，积极与其他部门沟通协调，在工作中及时总结经验教训，组织部一定会给社团带来更多的生机与活力！

围棋学校年度工作报告篇四

一、主要成绩

我市民办教育办学规模从小到大，办学水平由低到高，办学效益由隐到显，现已基本形成教育门类多元化、办学形式多样化的民办教育发展格局，为我市教育事业改革发展和经济社会建设发挥了不可替代的积极作用。

(一)办学环境不断改善。市委、市政府和相关部门对民办教育大力支持，召开会议专题研究我市民办教育发展的有关问题，在相继出台《娄底市发展社会力量办学的若干规定》、《关于促进民办教育发展的决定》和《关于促进全市民办教育发展的八项规定》之后，今年8月出台了《关于选派公办学校行政管理人員和教师到民办学校支教问题的会议纪要》(娄府阅[20xx]70号)，为民办教育事业指明了发展方向，创造了良好环境，发挥了积极作用。同时，各县市区加大对民办学校在土地征用、自主招生、教师待遇、融资贷款等方面的扶持保障力度，为其提供了大量支持，解决了不少问题。经过各方面的努力工作，社会对民办教育的观念不断改变，态度日益端正，民办教育工作的大环境逐步优化。

(二)办学规模迅速扩大。目前，全市共有各级各类民办教育机构498个，在校(园)学生(幼儿)100152人，教职工4447人，建筑总面积761399平方米，固定资产价值8.6亿元。民办教育

已覆盖幼儿教育、基础教育和高等教育，其中民办幼儿园393所，在园幼儿58463人，幼儿园所数与在园幼儿人数分别占全市的89.3%、74.98%，在全市幼儿教育中发挥主体性作用；民办普通中小学12所，在校学生16645人，占全市中小學生总数的3.1%；民办中等职业学校23所、在校学生26946人，占全市中等职业学生总数的45.92%；另有民办高等职业学院1所，民办教育培训机构69所。

(三)办学质量日渐提升。随着民办教育事业的快速发展，我市涌现出一批理念先进、条件优越、特色鲜明、质量较高、声誉较好的民办学校。20xx年受国家、省级表彰的单位和个人，较之往年明显增多。涟源私立行知中学、娄底商务职业学校和新化清华幼儿园被评为“全国民办教育先进集体”；潇湘职业学院院长范彦江、双峰国藩实验学校校长李润良、娄底恩雅幼儿园园长陈莉被评为“全国民办教育先进工作者”；双峰国藩实验学校、娄底湘中文武学校和娄底恩雅幼儿园被省教科院评为“湖南省特色实验学校”。同时，近年来，我市民办普通高中高考二本上线人数和比例逐步增加，在社会各界产生了良好影响。

(四)办学效益全面凸显。经济效益方面，减轻了政府投资办学的压力。20xx年，全市民办中小学共投入经费约10000多万元，节约公用经费250余万元，支付教职员工工资5000余万元，为政府减少投入15000多万元；社会效益方面，缓解了人民群众对不同层次的教育需求。接纳在校(园)学生(幼儿)10万余人，在一定程度上缓解了公办学校普遍存在的大班额问题。举办民办幼儿园、寄宿制学校、各类教育培训学校等，提供了丰富的教育资源；政治效益方面，扩大了社会就业。各级各类民办教育为社会提供了近5000多个就业岗位，化解了各类矛盾，推进了和谐进程。

二、主要工作

(一)大力开展奖励表彰活动。为激励全市民办学校及举办者

的办学热情，我们认真开展民办学校(幼儿园)的先进推荐、评审和表彰，并做了大量细致地具体工作，全年先后表彰了娄底市8个民办教育先进单位和13个先进个人，奖励10万元；确认并支持民办教育机构重大建设项目7个，奖励24万元；确认并支持特色建设项目单位建设5个，奖励16万元；向盛国家推荐并表彰3个民办教育先进集体和3个民办教育先进工作者；帮助2所民办学校和1所幼儿园成功申报湖南省民办教育特色实验学校；组织开展了“全省民办学校优秀校长”的推荐、初评工作。

(二)深入开展专项调研活动。为加快实现“教育强市”目标，大力推进民办教育事业持续健康发展，我们开展了三次民办教育专项调研工作。一是基层调研工作。6月下旬至7月上旬，市民办教育协会会长张定良同志和市教育局局长封旺洲同志，带领有关人员，采取实地走访、座谈讨论、统计分析、专题研讨等方式，先后对娄底中心城区和双峰、新化、冷水江、涟源4县市的15所民办学校(教育机构)进行深入调研，摸清了我市民办教育工作的基本情况，剖析了娄底民办教育存在的现实问题，提出了加快我市民办教育发展的对策建议。二是外地学习考察。我们组织市教育局、市人力资源和社会保障局的有关人员，两次前往常德市，学习考察常德市民办教育的好政策、好办法，重点了解常德民办学校教师基本养老保险的成功经验。三是基本情况摸底。为了全面了解全市民办学校、幼儿园和教育培训机构的基本情况，我们下发了详细的调查研究摸底表，对全市民办学校的基本设施、校产校舍、学生和教职工数质量等情况进行全面地统计、汇总，基本掌握了我市民办教育的各种情况。

(三)认真组织专题培训。8月份，我们利用假期时间与省教科院、长沙师范共同举办了为期15天的“全市民办幼儿园园长管理培训班”和“全市民办幼儿园园长任职资格培训，聘请省内16名幼教专家和优秀幼儿园园长进行讲课辅导，来自各县市区100余所民办幼儿园的285名园长参加了培训，较好完成了培训任务，达到了培训的目的和效果，受到了广大民办

幼儿园的好评。

(四)妥善处理来信来访□20xx年，我们共接到市长、书记信箱转来信访件3份，市人大、市政协代表的提案各1份，日常群众来访18人次，针对上述来信来访我们详细调查了解，严格按政策处置，积极妥善地进行解释说明和协商调解工作，努力做到了“来信来访满意、上级领导满意和民办学校满意”。另外，针对娄星区和开发区民办教育机构交叉管理的矛盾，多次组织召开协调会议，较好地解决了民办学校地域归属划分不清的问题。

(五)努力发挥民办教育协会的功能。做好市民办教育协会日常工作是我们的一项重要任务，也是促进全市民办教育发展的有效途径。我们在人手少、事情杂、任务重的情况，克服各种困难较好地完成了民办教育协会的几项重要工作：一是及时完善协会的组织机构。今年，5月中旬开始我们进行大量的各项准备，于5月28日成功召开了第二届娄底市民办教育协会会员代表大会，选举产生了新一届协会的领导班子；二是进行全方位的调研工作。市民办教育协会牵头，针对我市广大民办学校提出的民办学校发展资金、教师社保、公民办教师双向交流等突出问题，抽调专门人员积极开展专项调研活动，形成了《娄底市民办教育工作情况调研报告》，为市委、市政府及市教育行政部门决策提供参考；三是开展沟通协调工作。通过协会向市委、市政府的领导反映民办学校发展中存在的各种困难，多渠道、多方位地采取措施，尽力为民办学校排忧解难。

(六)扎实开展年度评估检查工作。10月下旬，制定了□20xx年《娄底市民办学校办学情况评估检查方案》，分别开展了全市民办学校年度评估检查工作。市教育局与各县市区教育局组成年度评估检查小组，对省和市本级批办的34所民办教育机构进行了年度办学情况评估检查，各县市区按照《方案》对所属民办学校进行年度办学情况评估检查。同时，对今年的评估检查工作提出了具体要求，重点对各民办学校的财务状

况进行审核，并由相关的会计事务所出具财务审计报告。

(七) 重点开展规范管理与整治。

按照“一手抓规范管理、一手抓优质服务”的工作思路，与市教育局相关科室密切协作，着重开展了五项专项规范整治工作：一是幼儿园专项整治工作。制定并下发了娄底市人民政府办公室《关于印发娄底市规范幼儿园办园行为专项整治实施方案的通知》，大力整治无证办园、违规办园等行为；二是中招工作。20xx年，我市实行“普职分流，统一招生”改革，民办教育行政部门和民办学校，树立大局意识，服从全局一盘棋的需要，针对民办学校发展的实际提出了合理化的建议，确保民办学校中招工作的顺利进行。尤其是民办中等职业学校，克服困难、令行禁止，实现了普职分流52%：48%的较好比例；三是开学工作检查。每学期开学之初，我们对所有民办学校都进行开学情况检查，及时掌握民办学校办学动态，对各项工作做出正确指导和部署；四是突出安全工作地位。高度重视民办学校的安管理工作，在常规检查和年度评估检查时，都把安全管理检查当作一项重要的内容，发现学校存在的安全隐患能够及时指出、限期改正；五是校园建设工作。积极支持全市开展的“三创”活动：创建国家园林城市、创国家卫生城市、创全国文明城市，号召全市民办学校争创“园林式学校”活动，并按“三创”活动要求，进行专项整治，共同营造美好城市、美丽校园。

围棋学校年度工作报告篇五

大家好！一学年工作在繁忙中即将结束。一年来，我尽心尽力履行校长职责，团结领导全体同志，坚持把我校办成镇内农村学校中教学质量一流的目标。在上级教育部门的关怀和支持下，在学校领导班子和全体教职员工的共同努力下，一年来，学校各项工作扎实有效，稳中有升。此刻根据中心初中安排，我就一年来校长岗位的任职情景，加以梳理和反思，向各位领导、各位教师作以汇报。

一、工作体会与思路

体会：学习是不断提高的源泉

我常思考教育家陶行知先生说过的一句话：国家把整个的学校交给你，你要用整个的心去做整个的校长。是啊，校长这个职务，更多的是职责与学习。要把学校方方面面工作做好，做为学校领头人，我深感职责重大。所以，为了不断提高自我的领导本事，不断提高政治理论水平。三月份参加了由市教育局组织的“中小学校长高端研训”，学习了新的教育思想、新的教育观念。平时加强学习新课程标准，掌握教育的动态发展。经过不断的学习，从而使学校能在教育改革中与时俱进。

思路：规范管理、依法治校、民主治校

1、学校各项规章制度健全而有效。强化了教师在学校中的主人翁地位和学校行政为师生服务的意识，遵照上级精神，我校坚持校务公开，广泛听取各种意见和提议，使决策建立在民主集中的基础上，尽力减少和消除工作中的差错。

2、本人遵守学校的各项规章制度。作为校长，力争成为全体教职工的榜样，所以做到了小事、小病不请假，坚持出勤、出满勤，因公出差或其他事项都提前向值班同志说明。平时对工作勤于思考，力求学校各项工作能得到进一步规范。我认为“兼听则明”，勤于和班子成员、教师开展思想沟通，多听取大家的意见肯定会对学校的工作有好处，事实也证明了这点。

3、让每一位教师都感受到单位也是家、更是自我的依靠。在生老病死、婚丧嫁娶等人情世故上，学校有人组织、有人安排，尽力量解除教师的后顾之忧；每逢重大节假日，组织教师进行庆祝活动。这些做法，就是要为教师创造一个和谐温馨的生活和工作环境，其产生的进取效益也是巨大的，每一名

教师一旦提起学校，都会由衷地感到骄傲和自豪。

二、求真务实，做好各项工作

1、德育方面重抓学生的行为习惯养成教育。从卫生、常规两方面抓起。首先主抓学生的卫生成习惯，要求全体师生从自身做起，不乱扔垃圾，见到垃圾随手捡起，时刻注意自我的卫生习惯。经过一段时间的督促、检查，师生的卫生习惯大为改观，学校面貌焕然一新。其次，狠抓学生的一日常规，严格要求学生，从打早点排队、上下楼梯、课间活动抓起，少先队“红领巾监督岗”勤检查、勤公示、勤督促，时刻纠正学生的不良言行。经过一个学期的不懈努力，学生初步养成了良好的行为习惯。

2、一年来，学校把安全工作作为重中之重来抓。在安全方面，我们首先建立健全了学校安全领导组织机构，在安全管理上，作为校长，我是第一责任人。学校安排专人负责安全工作，建立学校与班主任安全责任制，签订了《安全目标责任书》，职责明确到人，并落实责任追究制。针对可能存在的安全隐患，出台了一系列安全措施，全校配置灭火器等防火工具，定期进行安全检查、演练，每一天利用大课间时间进行安全教育，让全校师生把安全记在心上，落实在行动上。一年来，我校确保学生安全和学校平安，没有发生一齐安全职责事故。

3、严要求细管理，全面提升教育教学质量

教学质量是教育的生命线，而教学工作是学校工作的中心，围绕教学工作，我们立足本校实际，在教学奖励上舍得投资，在教师教学水平的提高上坚持以研促教，在常规管理上做细做实，在各科作业的安排上做到分类布置，在学生的培养上做到因材施教。

围棋学校年度工作报告篇六

我校自20xx年1月成立以来，就确定了创“百年”的校园文化战略规划，明确提出了以培养德智体等全面发展的办学方针，具体提出“学做人、学做事、强体魄”的培养目标。我校一切工作都以此为指导思想来开展。教学活动以客观事实为依据，根据学生的文化水平和专业特色，开展有的放矢的教学。尽可能提高道德水平、知识水平和身体素质水平。培养有利于社会建设和发展的劳动者。

1、学校理事会组织开展了解放思想学习讨论活动。

解放思想、实事求是、与时俱进一贯是我党坚持的基本路线，科学发展和可持续发展、创建和谐社会是当前国家的方针政策。我们科技中专学校，也通过思想解放等活动的学习，逐步认识当前职业教育的特点和生源特点，逐步认识自身存在问题和不足。提出了学校发展的长期规划，把创办“百年”作为远大目标，把培养什么样的劳动者和怎样培养这样的劳动者，作为实现目标的步骤，逐步积淀校园文化。

2、以道德建设为基础，以“技术立身”建设为中心。

以基础道德修养为切入点，开展“做人，诚实做人”“做事，勤奋认真”为内容的品德修养教育和职业道德教育。提出做人上，不妄想、不幻想，不自欺，不他欺，不迁怒、不贰过的要求。做事上严格守时，全部、正确完成任务，服从、服务我们的服务对象。技术上提出每人有一手绝活的要求，你是某一方面的技术能手，你是不可替代的技术能手，你是这一行业的技术能手的要求。把技术立身的理念根深蒂固的置入学生的思想观念里。把科学民主的种子播撒在学生的心田里。校园文化建设向多元化发展。

3、校园文化需要管理制度建设和目标激励建设。

制度是外在的约束、是刚性的管理，也是为提高学校发展服务、为社会服务的。围绕学校核心价值观及目标，制订了近、中、远期发展规划及思路，明确了学校发展方向来制定必须的制度，是必不可缺的。但学校教育的目的是把制度的约束，转化成学生内心的约束。同时学校将学生德育教育纳入重点学科，放在教学首位。为将学生培养成具有激励、约束、管理，具有良好素养、规范道德行为的合格人才而努力。为将学校建设成有文化底蕴的百年而努力奋斗。

学校管理科学规范。学校实行理事会督学制，校长聘任制，优秀教师签约制，招生责任制、多劳多得统筹制。一年来来，学校以“建优秀教师队伍、育优秀人才、创百年”为奋斗目标，牢固树立科学发展观，坚持“以学生为本、服务社会、取得合理化报酬”的理念和塑造“心正、技身、有创造力”的优秀人才为教学目的，坚定不移地走“质量立校、就业兴校、文化强校”之路，狠抓学校管理，大力倡导和弘扬奉献精神、创新精神、拼搏精神和争先意识、自律意识。学校实行了校长负责制，岗位目标责任制，工作考核量化制，制定了涉及学校管理、教育管理、教学管理、学生管理、安全管理等方面的一整套管理制度，实现了管理的严格、实用、高效，形成了“以德育为首位，以教学为中心，以身心健康教育为重点，以就业为目的”的职教办学模式和展开全面教育以内容为突破口、以怎样展开教育为手段的具体教育模式。逐步在形成“求真、敬业、成功”的教风，铸就了“求实、勤奋、创新”的校风。

围棋学校年度工作报告篇七

大连__中学是甘井子区政府于1999年投资兴建的第一所“公办民助”九年一贯制实验学校，2019年转制为公办学校，2019年中小学部分开办学，2019年搬迁至机场第五郡新校区。学校占地面积21000平方米，现有学生1035人，24个教学班。

以人为本，自主发展，是学校历届领导秉承的办学理念。

以“厚德博学”为校训，践行适合师生发展的教育，确立了把学生培养成为具有中国灵魂，世界眼光的高素质人才的“三格教育”特色目标，即体格、性格、品格教育，形成了面向全体，全面发展，分层分类，学有所长，突出小班化教学的办学思路，形成了基础加发展，合格加特长，以国学为主，挖掘传统文化精髓，汲取西方文化精华，推开双语教学，兼修艺术特长的教育模式。

一、组织与管理

1、学校高度重视体育工作，从增强学生体质，促进学生健康成长，全面实施素质教育的高度，加强学校体育工作重要性的认识。校长是学校体育工作第一责任人，副校长分管体育工作，教导处具体落实，校团委协同配合，学校建立完善有效的工作机制。本篇文章来自资料管理下载。学校定期召开会议，分析、研究、解决学校体育工作中的疑惑和困难。

2、学校全面领会《辽宁省中小学体育质量提升工作实施方案》的内容和要求，制定《大连__中学教育规划》，就学校体育的发展制定了详实的决策。

3、学校体育教育法规文件，计划、总结、教学文件等相关资料齐全规范。学校制定的《大连__中学体育三年规划》《大连__中学体育年度工作计划》具体阐述了近期体育的发展和主要工作流程。

4、我校严格执行上级的规范办学行为要求，保证青少年学生每天一小时校园体育活动，建立评价机制和社会监督机制。

5、学校建立了校园意外伤害事故的应急管理机制，制定和实施体育安全管理工作方案，校长为第一责任人，落实了责任制。

二、课程管理与课堂教学

1、我校严格执行国家课程计划，开齐、开足体育课程。学校各年级每周体育课3节。体育开课率100%，从不因任何情况随意停课。

2、学校认真落实国家课程标准，教学结构优化，教学方法科学合理，教学手段多样。面向全体学生，激发学生的学习兴趣，实现课堂教学三维目标。学校整体教学效果良好。体育教师积极参与学校的教育教学改革，多方开发课程资源，因地制宜上好体育课，使学生素养得到不断提高。

3、学校根据教学目标，认真组织实施考试和考核。考核结果作为学生综合素质评定内容记入学生档案。指导组织好学生参加体育考试工作，特别是初三年级体育考试训练落实的好，中考体育达标率名列全区前列。

4、积极开展校本教研和区域教研活动及教学观摩活动。有教研活动计划和活动记录。

三、课外体育活动与体育训练竞赛

1、我校全面实行大课间体育活动制度，并将其列入课时计划，活动时间不少于30分钟。大课间体育活动的形式新颖、内容丰富，具有一定的锻炼价值，除了广播体操，还有学校特色体育项目跆拳道和花式跳绳展示，并将校园集体舞“青春旋律”融入大课间体育活动内容。

2、我校因地制宜开展体育特色学校创建活动，全面推进中小学校体育艺术“2+1”项目活动的开展，打造体育、艺术品牌团队，营造班班有活动、人人参与的校园体化氛围。每个学生能够掌握两项体育运动技能和一项艺术特长。“跆拳道”、花式跳绳特色课程深受学生们的喜爱。

3、广泛开展“阳光体育运动”，坚持做好阳光体育冬季长跑，并形成制度。每年举办一次学生体育田径运动会和多次单项

比赛;我们学校积极参加区组织的各项体育竞赛和评比活动,都取得了令人满意的成绩。先后获得第二__届“大连一中杯”中小学花式跳绳优秀表演奖、获第二届甘井子区中小学排球比赛中学女子组第一名、2019大连市中学生三对三篮球赛初中男子组第八名、第三届“杯”甘区中小学排球比赛中学女子组第一名、第二届“沙区实验小学杯”大连市中小学武术比赛团体第二名,甘井子区中小学体艺“2+1”项目展演即阳光体育运动大会优秀展演奖、第__届“育明高中杯”大连市中小学排球赛(初中女子)团体第二名和体育道德风尚奖、区教育局第四届教职工羽毛球比赛团体第七名、获甘区教育局“杯”第二十一届教职工排球赛中学男子组第七名、甘井子区“奥林小学杯”羽毛球比赛女子团体第二名,这在以前是很难想象的。

4、学校每学期都组织丰富多彩的文体活动,丰富学生的课余生活,提高学生的体育素养。通过比赛融竞争性、趣味性、娱乐性于一体,学生参与率100%。学校开展了“班班有歌声”活动。学校组建了排球队、跆拳道队、羽毛球队等社团和兴趣活动小组,每周开展活动。拔河比赛、趣味运动会为学生的体育特长展示搭建了舞台,提高了学生的体育素养。

5、我校长期开展课余体育训练,校女子排球队、田径队、羽毛球队等参加各级别体育比赛获奖,为上级学校培养输送很多体育后备人。

四、教师队伍建设

1、我校体育教师学历均为本科以上,其中研究生学历1人,本科学历5人,高级教师5人,专业结构合理,队伍比较稳定。

2、学校鼓励并资助教师继续深造,尤其重视对艺术教师的培养,体育教师徐继峰参加华东师大培训学习,体育教师杨国志参加骨干教师交流活动,到14中学交流,汲取兄弟学校教学经验。

3、学校建立了常规教研制度，成立了“体育教研组”，定期开展教研活动，初步形成了良好的教研和教改风气。

4、我校教师爱岗敬业，为人师表，教书育人，具有先进的教育理念、较强的教学能力，我校体育组多次荣获区先进教研组称号。

5、学校健全体育教师培训、考核制度，每学期都组织开展教育培训工作，培训计划周密、培训内容完整、培训方式实用、培训效果显著。

五、场地、器材设备和经费

1. 我校达到《辽宁省中小学体育基本办学条件标准(试行)》规定学校体育器材和设备要求，达到《辽宁省普通中小学基本办学条件标准(试行)》规定的学校艺术教育教学设备和器材。学校重视管理和维护，提高器材利用率，损耗性器材得到及时补充和更新。

2、学校认真落实《公共文化体育设施条例》，操场在早晚及假日对社区居民开放。

3、学校的三大球均高于国家标准足、篮、排数量分别为60个、60个、60个，并建有1个田径与小足球标准场地、7.5个标准的篮球场地、1个排球场地、4个羽毛球场地和1个网球场，8付乒乓球台为学生活动增添了内容增加学生活动的兴趣。购置了一些必须的器材设备，基本满足了学校体育工作的需求。

4、体育教育设有专项经费，我校按公用经费一定比例用于体育日常工作，统筹规划，保证体育教学和活动的开展。

六、实施《国家学生体质健康标准》

1、学校加强学生体质健康管理，建立学校《国家学生体质健康标准》测试数据档案。本篇文章来自资料管理下载。我校100%实施《国家学生体质健康标准》，测试数据真实、准确，上报及时。

2、《国家学生体质健康标准》达标率和优秀率在本市名列前茅。

七、存在问题与改进措施

我校的体育教育在上级部门的支持下，通过自身的不断努力，教学面貌有了很大的变化。但是，由于受各方面条件的制约，体育教育还有一些欠缺，如欠缺与小学体育工作的有效衔接。自主意识和能力还有待提高。

今后我们要加强对体育教师的培训，提高其学识水平和综合素养，力争体育教师在自己的体育类活动中有自己的创作，创新。

同时加强与对口小学的体育教育工作交流，建立一个以小学体育特长发展为基础的特色队，力争使我校的体育教育在全区、全市都有一定的影响和辐射。

我们一定紧紧围绕上级有关体育工作的部署，扎实开展体育工作，努力大幅度提高全校学生的体质和修养，使学校体育工作再上一个台阶。

围棋学校年度工作报告篇八

20xx年已经匆匆而逝，现在已迈入了新的一年，在努力积极投身于新一年的'教育工作中的同时，我在此也对过去一年工作进行总结。总体上20xx年不管是对学生还是对学校来说的收获是很丰富的，学生在这个环境下养成了良好的生活和学习习惯，大部分学生也取得了优异的成绩，这些也得到了家

长的肯定。

各行政管理人员与教师加强学习交流，塑造良好教师形象。提高教师师德修养和依法执教、文明从教、科学施教的意识，规范教师的教育行为和工作方式；在教学中积极运用新课程的理念知道自己的教学行为，促进教师专业发展。我校努力培养造就师德高尚、教学优秀、教研突出、教改先进、有影响的教师。

我校针对不同的学生的学习实际情况设计不同的教学，注重让学生养成良好的学习习惯，把“养成教育”贯穿于整个教学过程中。并狠抓学生的行为习惯坚持“教书先育人”的原则让学生的身心健康发展。在狠抓教学质量的同时，认真执行“减负”有关规定，把提高教学质量放在提高课堂效率上，放在作业练习的精心设计上，放在培优补差上，切实减轻学生过重的课业负担。平时鼓励学生多看课外书。在学生生日是也组织所有教职工及学生共同庆祝。

为确保我校工作均衡发展，我校自建校以来不断完善硬件设施以改善办学条件。为每位教师配备电脑4台，打印、复印机3台[]20xx年由于招生工作的落实及得到了学生与家长的肯定，学生人数大量增加，我校因此先后购进课桌、凳子20xx套、黑板15块、各类奖品及辅导参考资料、课外书籍等数套；各教室也重新装饰；在20xx年上半年我校新开设语文辅导班，于是重新装修了一间专用语文辅导室。

1、我校一直坚持人性化办学教学，对学生不仅关注其学习成绩的优劣，更关心学生的身心健康发展，也深入了解学生的家庭背景与影响。对一些家庭条件十分困难的学子尽量减免学杂费。

2、学生安全工作一直作为最重点对待，坚持“一切以安全为前提”的原则，在20xx年里坚持天天强调安全，时时强调安全。

作中不断地去拼搏，去开拓。我们深信只有我们坚定信心，齐心协力，迎接挑战，开拓创新，以团结、务实、敬业奉献的精神，瞄准新目标，再创新佳绩，就一定能让我们的学校走上一个更辉煌的台阶！

围棋学校年度工作报告篇九

今年是学校执行三年规划的第二个年头，是关键之年。本学期的工作需要精心谋划，认真落实，争取迈上新台阶。

立足学校实际，以市、区有关部门的工作要求为指导，以安全工作为基础，以进一步落实规范管理为重点，以师资队伍建设为突破口，以提高教育质量为目标，全面提升学校各项工作的水平。

1、有针对性地开展工作，有效改善薄弱环节，争取在年检中有好的表现。

2、抓实学校的各项管理，让学生的行为规范、学业成绩等方面有整体性的提高。

1、牢牢抓住学校的安全工作，进一步落实安全责任制和日常安全管理。

2、加强学校行政干部的队伍建设，提高干部的工作责任感和管理水平。

3、加强校本培训和校本教研，促进教学“五环节”的较好落实，促进教师的专业发展。

4、加强班主任队伍建设，强化学生的行为规范教育和训练，提高家长的教育意识。

1、重新调整学校三年发展规划，明晰学校办学理念、办学目

标以及分年度、分部门的目标、措施等，增强规划的执行意识。

2、调整、充实行政干部队伍，明确分工，进一步明确岗位职责，以严格履行岗位职责来提高分管工作的管理效能。落实过程管理，学期计划的制定要有针对性、可执行性；计划通过后就要照此执行；执行中要进一步细化，有的工作要做好方案，做到有布置、有检查、有反馈，有资料积累。

3、建立行政干部的学习制度和工作经验交流制度，拓宽干部的眼见，提高干部的思考力和解决实际问题的能力。建立干部管理工作评价机制。

4、梳理和完善学校各项管理制度，形成符合学校实际的、可以执行的德育管理制度、教学管理制度、后勤管理制度、安全管理制度，建立制度执行情况的自我评估机制，以此提高制度的执行力。

5、明确学校各类岗位的工作职责，优化检查、评估履行岗位职责的机制；组织学习岗位职责，期末对照岗位职责进行履责交流，进行履责评价。

1、分管领导要制定适合学校实际的校本培训计划，计划要明确培训目标、培训内容、培训时间、对教师参加培训的评价等。本学期主要从专业道德(师德)、专业技能(课堂教学、班主任管理、集体教研)入手，以听讲座、看录像、听课、评课、专题讨论、教研活动等形式进行。

2、建立青年教师、骨干教师培养机制，做好新教师的拜师结对工作，建立以骨干教师为主体的“教师专业发展自主活动小组”，发挥以点带面的作用，形成关注自身专业发展的氛围，达到各类层次教师专业水平的提高。

3、举行第一届“华武杯”教学大赛，提供教师专业发展的展

示、交流、实践、研究和观摩的平台。本次大赛涉及教师专业素养(粉笔字等)、专业技能(备课、课堂教学、教学案例)等内容，力求做到全员参与。分管领导要做好具体的实施方案，包括评价的标准等，体现对此项大赛的全程管理。

(1)强化全员育人意识，通过师德培训提高教师的育人意识、榜样意识，关注教师在教学中的学科渗透，与教导处加强合作，注意对教师在备课中在课堂教学中、在作业批改中、在个别辅导中的育德意识和育德能力的评价。

(2)开好“三个会”，“三个会”即：期初的班主任、中队辅导员计划会，期中的班主任、中队辅导员工作经验交流会，期末班主任、中队辅导员会。每次班主任、中队辅导员工作例会安排培训环节，每次培训做到有主题。针对班主任、中队辅导员工作中的实际问题，拟定本学期班主任、中队辅导员培训实施方案。

(3)以提高班主任、中队辅导员业务素质为突破口，适时组织全体或部分班主任外出参加培训和考察学习，以开拓班主任视野，调动班主任工作的积极性。

(1)围绕学校既定的学生培养目标(让学生成为拥有“仁、智、义、强”品质的华武好学生)，制定分年级的培养目标，细化为行为规范的分年级要求，形成适合本校的办学理念、办学目标、培养目标的学生行为规范的教育、训练、实践和评价体系。

(2)积极探索“生活德育”的目标、方法和实施途径，要把“仁、智、义、强”的要求融入学生的学校生活、家庭生活、社会生活，注意生活细节中的德育，人际交往中的德育等，改善德育的落脚点，突出学生的道德实践。

(3)落实学校德育和班级德育，抓好全校集会和每周升旗仪式，力求每次集会、升旗准备充分，规范到位，学生受教育。抓

好班队课、午会课，推行十分钟队会，开展“健康教育、禁毒教育、法制教育、安全教育、环境教育”，对这些专题教育要根据年级的特点做出统筹安排。

(4) 结合学生行为规范表现出的突出问题加强教育训练，本学期的前半阶段，重点强化学生的文明行为，改变乱扔垃圾、纪律性差的陋习。

(5) 以橱窗、板报、温馨教室创建、校园广播为阵地，重视主流价值观的宣传，弘扬学生中的优秀事例，引导学生过有道德的生活，做有道德的人。本学期学校橱窗更换两次，板报更换四次，力求主题鲜明，内容充实，版面活泼、新颖，有吸引力，有观赏性和教育性。

(6) 两大系列的德育主题活动，建设好班队活动课、全校集会、每周升旗仪式三大主阵地。坚持国旗升降制度。每周一和重大节日组织升国旗，抓好国旗班子建设，国旗下讲话力求做到有时效、高水准、成系列。

(7) 少先队大队部根据少先队组织的特点，积极开展少先队活动，让少先队员、儿童团员在喜欢的活动中感悟、体验；抓好少先队的组织建设，建立各种小岗位，通过岗位实践，增强自我教育，培养多种能力。

(8) 举行以“好书伴我成长”的首届读书节活动，引导学生在有益的书本中汲取营养。

围棋学校年度工作报告篇十

作为一名行政主管，我能够充分发挥承上启下、协调左右、联络内外的枢纽作用，从信息调研、文件起草、综合协调的文秘工作，到会议组织、来宾接待、印章管理的行政工作，都体现出行政主管工作的重要性。行政工作无小事，每一件细小的工作都可能牵一发而动全身，从而影响到学校的形象。

自担任行政主管后，迅速投入到各项工作中，完成了各类文件起草、会议安排、信息上报、信访接待、参谋督办、印章使用、档案存放以及其他服务工作。特别对仓库物品出入、印章管理等工作要求严格按照制度执行，避免因责任心不强造成学校经济损失和产生负面影响。

一、注重学习，努力提升工作能力

坚持把学习摆在重要位置，始终勤奋学习，积极进取，努力提高自我，不断学习业务知识，通过多看、多问、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。利用空闲时间学习《应用文写作大全》、《秘书学》和各种行业报刊杂志，以此提高自身素质和能力。

二、立足本职，完成各项文书工作

完成学校年度总结、目标完成情况和下年度工作安排的起草、报送、印发工作。做好学校日常公文起草、处理和文印工作，全年收转、传递、报送各种请示、报告318份。校对、印发党委、行政、工会、团委各类文件共198份。向市建委上报各种文字材料163份，做到了及时、准确、规范，满足了学校正常的工作需要，树立了学校的良好形象。

三、热情细心，完成接听接待工作

耐心接听、解答用户来电，全年共接听用水业务咨询、反映问题、投诉电话2860余个，收发传真材料500余份，接听率100%，尤其去年年底和今年一月份天气寒冷，大量用户出现用水问题，每天办公室接听用户来电80余个，都能够及时、耐心的为用户解答。接受、处理、反馈市建委__服务平台，市消费者协会、市长信箱、市人大、政协提案，累计40余份。按照学校领导安排，较好完成了外地水司人员及上级部门的接待、安排和招待任务，一年来共接待来访53次。业务招待烟、酒、会务用品均按学校标准，严格做好登记、领用、报

销工作。

四、积极主动，做好城市综合整治工作

根据上级工作部署，制订了学校环境和立体美化综合整治实施方案，分别于__年4月、9月和今年1月集中开展了综合整治活动。活动期间每天收集整理活动开展情况，填写综合整治日报表，坚持一日一报，节假日不间断，及时将整治情况上报市建委。

五、认真负责，加强行风

建设工作编写、制定了学校__年行风建设实施方案、学校行风建设汇报材料、__年度学校行风建设工作总结，以及行风建设工作的整改报告。监督、解决用户提出的各种用水投诉，满足用户的用水需求，为用户提供方便快捷的服务。

学校年度工作报告范文2