

最新部门负责人辞职报告(优质5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

部门负责人辞职报告篇一

部门负责人辞职报告(一)尊敬的领导：

您好!我是生产部经理xx□我已向人力资源部总监递交书面辞职报告，我对我的辞职很遗憾。然而因为种种原因，对于辞职已经是无法挽回的事情了。

自xxxx年xx月以来，我一直担任生产经理一职，转眼间，已经快有4个年头了。在这四年时间里，在公司的磨练让我受益匪浅，真诚的感谢公司培养。

以前开展工作，总是围绕着公司的一些问题考虑，认为公司很多需要完善和改变的，但是，处理很多问题的结果，让自己认识到，应该从另一个方面考虑，我开展这项工作是否胜任?这个岗位，是否合适我?我做过仓库员、发货员、计划员及审核稿件等等，这些工作的开展都是以细致和静态为前提，开展起来只要细心加上多用点时间就可以很满意的完成，但是，生产经理这个岗位要的是远见、头脑和魄力，这几样是我这个土生土长的老员工是无法做到的。个性决定了很多问题不可以解决。

在这4年之中，我付出了劳动，也得到了回报。但我想，我的付出不足以让我觉得有所成，反而越发的感觉很失败，失去信心。我认为我仍然不适合做这个职务。虽然我常常自求进步，但因为无法让自己进入状态，无法有力执行领导的工作

安排，辜负了领导和同事的期望，对此我自感惭愧，在合同期还有4个多月的时间里，我希望能够围绕着身边切实的基础工作及新人的培养来开展这样子有利于填补我辞职后的岗位空缺。我经过深思熟虑，决定辞去目前生产经理一职。待新人培养好以后正式辞职。

此致 敬礼！

20xx年xx月xx日 部门负责人辞职报告(二)尊敬的部长：

您们好！我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

我来公司也快两年了，也很荣幸自己成为xx电子的一员。在公司工作近两年中，我学到了很多知识与技能□xx通信研究所的发展也逐渐走上了轨道，从当初的我一个人到现在的28人；研发，产品，市场团队的框架已经基本建立，大家各司其职；产品的供应链体系也已经大体建立，为部门产品线的持续发展打下了一定的基础。我非常感激公司领导给予我在这样的良好环境中工作和学习的机会。特别是部长在这两年中都给了我太多的关心，帮助和支持，我在此表示诚挚的感谢！

由于个人能力等原因□20xx年的责任考核指标已无望完成，按照当初的约定，我将提交辞职申请；另外，由于家庭原因，我现在无法全身心的投入到工作中去，无论是对公司还是个人来说，选择辞职将是对双方负责的行为；同样，由于个人能力的问题，我已经没有信心可以带领这个团队完成公司期望的目标。

我对现在这个团队投入了深厚的感情，对现在做的产品也充满信心，如果有一个能力强的带头人，我相信他们可以做出一番业绩来回报公司，所以我希望公司领导一如既往的支持xx通信研究所。在我正式离开之前，我会把我的工作全部移交给接替我的人，直到他上手后我再离开，在当前的人员中，我认为x博士应该可以接替我的工作，供公司参考。

再次感谢公司领导对我和xx通信研究所的支持和帮助，望领导批准我的辞职申请，谢谢！

此致 敬礼!20xx年xx月xx日 部门负责人辞职报告(三) 尊敬的
公司领导： 您好！

首先非常感谢公司对我能力的信任，使我得已加入这个团队。在这两年的时间里，我获得了很多机遇和挑战的机会，也积累了不少业务及管理工作经验，增长了阅历。

但是考虑到我个人及家庭原因，经过深思熟虑，我还是决定辞去宝坻项目部工程经理一职。很感谢公司领导这段时间给予我的信任和关怀，同时感谢各位同事给予我的帮助和鼓励！希望公司对我的申请予以考虑并批准为盼！真心祝愿公司在以后的发展旅途中步步为赢、蒸蒸日上！

此致 敬礼！

20xx年xx月xx日 部门负责人辞职报告(四) 公司领导：

本人考虑再三，决意就此辞去，另就他途，期与准许。余在公司三载，赖周总相携，诸事顺遂，感念无尽，即今从辞，亦不敢忘；另如李总、朱总，贾总者，平时虽相言不多，交面不繁，然亦长者，体恤良多。及项目组，李、张二经理，不小余智陋，面提耳输，技术、生活多做指点，受益实多，在此无以复言，唯多做感谢，徒表我心。

今辞去，可为原因者三。

劳苦三载，东奔西顾，未曾少安，绩或无表，无功亦苦，薪给僵持，无期奈何，是者三。除其而外者，书不尽言，无叙也。

辞不达意，万望纳言。此致 敬礼！

20xx年xx月xx日 部门负责人辞职报告(五)尊敬的领导:

你好!我是工程部的××,下面是我的辞职报告。

非常感谢领导给予在工作的机会以及在这两年里对我的帮助和关怀!由于某些个人原因,今天我在这里提出辞职申请。

在××两年的时间里,公司给予我多次参加大大小小的工程项目,使我在这个施工方面上积累了一定的技术技能和工程经验,同时也学到了许多工作以外的处世为人等做人的道理。所有的这些我很珍惜也很感谢公司,因为这些都为我在将来的工作和生活中带来帮助和方便。另外,在和工程部各位同事以及其他部分同事的朝夕相处的两年时间里,也使我对工程部,对过去的、现在的同事建立了由浅到深的友谊,我从内心希望这份友谊,这份感情能继续并永久保持下去。

×的发展和建设在进一步的规范和完善中,真心祝愿××在今后的发展旅途中步步为赢、蒸蒸日上!

此致 敬礼!

20xx年xx月xx日 部门负责人辞职报告(六)亲爱的xx领导:
您好!

去年的这个时候,一次偶然的机会来到了陌生的北仑、陌生的xx,那时候xx给我留下深刻的印象,oa、sap等信息化产品的实施在一个民企成功实施实属不易。就这样在三个月前,怀着美好的理想来到了xx.随着时间的推移,熟悉了宁波、熟悉了北仑、熟悉了xx,也熟悉了自己的需要。我需要的是一个更有竞争,更有压力的工作,我不想在刚毕业的时候就失去对工作的激情。前一阵子跟同学聊天,同学说我不应该选择宁波,宁波不是我的归宿,当同学滔滔不绝的说自己的工作,我显的很兴奋而又有些失落,的确,我不应该选择安稳,我需要一份充满激情的、能让自己感到无穷动力的工作。

可能刚毕业的我还有很多学生气，但是我还是坚定自己的选择。做出这个决定有着多方面的原因：

第四、目前的工作跟我的理想有明显的差距，我感觉自己是一个能踏实工作但也在不断追求最新技术的人，学历只是判断人的一个很小的标准，但我在这里真是感觉自己不能充分的展现自己的能力，实现不了自己的人生价值，干的工作和市场开发部的本科生没有差别；第五、我相信您给我的年薪承诺，但是现在在华远的本科生的月薪居然比研究生还高，我感觉自己的自尊心受到了打击。的确，目前自己还没有为公司创造价值，一个月拿xx多块钱似乎也有点多的，但是xx钱对于离我的目标和能力是有较多的差距的。

虽然只有匆匆的三个多月时间，我还是有幸得到了各位领导和同事的倾心指导和热情帮助，学到了一些科研经验和实践技能。在这里特别感谢华远技术部的xx领导、康盛姐、叶冠密姐和市场开发部的阎伟领导、郑波、盛俊姐。感谢所有给予过我帮助的同事们。再次表示非常的抱歉，在公司面临严峻挑战的时刻离开xx公司。祝您身体健康，事业顺心。并祝xx公司事业蓬勃发展。

此致 敬礼！

20xx年xx月xx日 部门负责人辞职报告(七)尊敬的xx□

时光飞逝，转眼间，来公司已经一年多了。回首这一年多，真是一言难尽，既有业绩，也有不足，但更多的却是无奈和心酸，从公司招我来的第一天起，目的是什么，我一直在问自己这个问题，与你沟通了许久，目的才确认。但从后来的工作中发现，公司其实并不需要一个拓展部总监，只需要一个又一个的区域经理，能把全国仅有的几个代理商开发至遍地开花状态的区域经理。

从公司的发展来看，存在很多基本问题，一切显得那么的杂

乱无章，这也许正体现了安防小企业的经营现状。而拓展部总监的工作是什么，无非就是三件事：

一、建立、规范和强化营销管理体系，职能侧重销售管理和品牌建设。

二、巩固和提升销售业绩，职能侧重于市场开发和完成销售业绩。三、建设品牌和公关策划，职能侧重于品牌拉动和公关。分析公司的现状，其实并不需要拓展部总监，这与当初公司邀请我加盟的意向不一致的，因为我一直在公司做的就是拓展部经理或者区域经理的工作。公司请我来的目的，是因为我以前的业绩做得好，准备提供一个更大的平台给我，于是我来了，来了以后，却仍然成了某种意义上的区域经理。

刚来的时候，公司告诉我，公司管理混乱，需要把管理规范起来，加强制度化建设，于是我就开始重点抓营销体系的制度化建设。然而，这两点我们都没有做完，公司便急急否定了新的制度，这点我能理解。

原因一、任何一项制度的出台，肯定会破坏现有的利益平衡。
原因二、财务系统对新制度抱着不信任的态度。

原因三、现有的人员对新制度的适应性，短时间内的业绩下降就造成公司的不信任理由。

原因四、新制度的实施和跟进，需要全程跟踪和把控，但公司没有给我这个时间。其实我知道，公司需要的就是业绩，而不需要管理。

本着职业道德，在公司没有一分钱投放市场支持，市场维护几乎为零的情况下，本人出差费用也相同于其它的业务员水平，我一直在困难的整合公司现有资源，完善销售部门的许多不足。终于不负所望，代理商从仅有几个发展到颇具规模，公司业绩翻了六番，销售同比上涨了百分之几百，每月出货

量稳定，数据结构良性，我想我无愧于自己付出的心血，也无愧于公司。

经过一年多的磨合，我却发现公司缺少营销的理念，目光极为短浅，赚了代理商的钱却不服务好代理商。同时企业缺少诚信，当市场人员费尽了心血，头发掉了不少，终于达到遍地开花的阶段，公司却认为，这些事情随便请一个二三千块薪水的业务人员也能搞定，何必花五六千请一个拓展部总监。于是，矛盾就出来了，新人介入，对拓展部总监实施不平等待遇。这时候我明白，合作期将要结束了□xx总，说了这么多，目的只有两个。一、告诉您我准备辞职和为什么辞职。

附上我的辞职报告，相信您会批准的!此致 敬礼!

20xx年xx月xx日

部门负责人辞职报告篇二

尊敬的领导:

你好!我是工程部的××，下面是我的辞职报告。

非常感谢领导给予在工作的机会以及在这两年里对我的帮助和关怀!由于某些个人原因，今天我在这里提出辞职申请。

在××两年的时间里，公司给予我多次参加大大小小的工程项目，使我在这个施工方面上积累了一定的技术技能和工程经验，同时也学到了许多工作以外的处世为人等做人的道理。所有的这些我很珍惜也很感谢公司，因为这些都为我在将来的工作和生活中带来帮助和方便。另外，在和工程部各位同事以及其他部分同事的朝夕相处的两年时间里，也使我对工程部，对过去的、现在的同事建立了由浅到深的友谊，我从内心希望这份友谊，这份感情能继续并永久保持下去。

×的发展和建设在进一步的规范和完善中，真心祝愿××在今后的发展旅途中步步为赢、蒸蒸日上！

此致

敬礼！

辞职人□xx

20xx年xx月xx日

【导语】的会员“faxianmeili”为你整理了“”范文，希望对你的学习、工作有参考借鉴作用。部门负责人表态发言稿.....

部门负责人辞职报告篇三

尊敬的部长：

您们好！我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

我来公司也快两年了，也很荣幸自己成为xx电xx的一员。在公司工作近两年中，我学到了很多知识与技能□xxx信研究所的发展也逐渐走上了轨道，从当初的我一个人到现在的28人；研发，产品，市场团队的框架已经基本建立，大家各司其职；产品的供应链体系也已经大体建立，为部门产品线的持续发展打下了一定的基础。

我非常感激公司领导给予我在这样的良好环境中工作和学习的机会。特别是部长在这两年中都给了我太多的关心，帮助和支持，我在此表示诚挚的感谢！

由于个人能力等原因□20xx年责任考核指标已无望完成，按照当初的约定，我将提交辞职申请；另外，由于家庭原因，我现

在无法全身心的投入到工作中去，无论是对公司还是个人来说，选择辞职将是对双方负责的行为；同样，由于个人能力的问题，我已经没有信心可以带领这个团队完成公司期望的目标。

我对现在这个团队投入了深厚的感情，对现在做的产品也充满信心，如果有一个能力强的带头人，我相信他们可以做出一番业绩来回报公司，所以我希望公司领导一如既往的支持xx通x研究所。在我正式离开之前，我会把我的工作全部移交给接替我的人，直到他上手后我再离开，在当前的人员中，我认为x博x应该可以接替我的工作，供公司参考。

再次感谢公司领导对我和xx通x研究所的支持和帮助，望领导批准我的辞职申请，谢谢！

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年x月x日

部门负责人辞职报告篇四

您好！我是生产部经理xx□我已向人力资源部总监递交书面辞职报告，我对我的辞职很遗憾。然而因为种种原因，对于辞职已经是无法挽回的事情了。

自xxxx年xx月以来，我一直担任生产经理一职，转眼间，已经快有4个年头了。在这四年时间里，在公司的磨练让我受益匪浅，真诚的感谢公司培养。

以前开展工作，总是围绕着公司的一些问题考虑，认为公司

很多需要完善和改变的，但是，处理很多问题的结果，让自己认识到，应该从另一个方面考虑，我开展这项工作是否胜任？这个岗位，是否合适我？我做过仓库员、发货员、计划员及审核稿件等等，这些工作的开展都是以细致和静态为前提，开展起来只要细心加上多用点时间就可以很满意的完成，但是，生产经理这个岗位要的是远见、头脑和魄力，这几样是我这个土生土长的老员工是无法做到的。个性决定了很多问题不可以解决。

1 为我仍然不适合做这个职务。虽然我常常自求进步，但因为无法让自己进入状态，无法有力执行领导的工作安排，辜负了领导和同事的期望，对此我自感惭愧，在合同期还有4个多月的时间里，我希望能够围绕着身边切实的基础工作及新人的培养来开展这样子有利于填补我辞职后的岗位空缺。我经过深思熟虑，决定辞去目前生产经理一职。待新人培养好以后正式辞职。

您们好！我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

我来公司也快两年了，也很荣幸自己成为xx电子的一员。在公司工作近两年中，我学到了很多知识与技能，xx通信研究所的发展也逐渐走上了轨道，从当初的我一个人到现在的28人；研发，产品，市场团队的框架已经基本建立，大家各司其职；产品的供应链体系也已经大体建立，为部门产品线的持续发展打下了一定的基础。

我非常感激公司领导给予我在这样的良好环境中工作和学习的机会。特别是部长在这两年中都给了我太多的关心，帮助和支持，我在此表示诚挚的感谢！

2 由于个人能力等原因，20xx年的责任考核指标已无望完成，按照当初的约定，我将提交辞职申请；另外，由于家庭原因，我现在无法全身心的投入到工作中去，无论是对公司还是个人来说，选择辞职将是对双方负责的行为；同样，由于个人能

力的问题，我已经没有信心可以带领这个团队完成公司期望的目标。

我对现在这个团队投入了深厚的感情，对现在做的产品也充满信心，如果有一个能力强的带头人，我相信他们可以做出一番业绩来回报公司，所以我希望公司领导一如既往的支持xx通信研究所。在我正式离开之前，我会把我的工作全部移交给接替我的人，直到他上手后我再离开，在当前的人员中，我认为x博士应该可以接替我的工作，供公司参考。

你好!我是工程部的××，下面是我的辞职报告。非常感谢领导给予在工作的机会以及在这两年里对我的帮助和关怀!由于某些个人原因，今天我在这里提出辞职申请。

在××两年的时间里，公司给予我多次参加大大小

3 小的工程项目，使我在这个施工方面上积累了一定的技术技能和工程经验，同时也学到了许多工作以外的处世为人等做人的道理。所有的这些我很珍惜也很感谢公司，因为这些都为我在将来的工作和生活中带来帮助和方便。另外，在和工程部各位同事以及其他部分同事的朝夕相处的两年时间里，也使我对工程部，对过去的、现在的同事建立了由浅到深的友谊，我从内心希望这份友谊，这份感情能继续并永久保持下去。

部门负责人辞职报告篇五

尊敬的领导：

感谢车间领导对我的信任！在这工作有六年了，现任轮辋副班长兼职团支部书记，任团支部书记四年，轮辋副班长也有一年了，学到了很多知识，也学会了做事先做人的道理。在此期间自学读完了大学企业管理专业，为了适应企业现代化管理，学习了计算机，现在已通过了国家职业资格四级的考

试。非常感激车间给予了我这样的机会学习。虽然在轮辋线的管理和调整已经基本掌握，但因各种原因，我决定向车间领导申请，辞去轮辋副班长兼职团支部书记职务。提出辞职我想了很久，要在车间自我提升及成长为独挡一面的能手，是我一直向往的，但现在的环境下可能很难。我和班长的性格大家也应该都有所了解，在一起合作，工作很难开展。现在班长和我的工作方法、工作态度大有分歧。工作上没有沟通，班组管理现在很混乱，也谈不上管理，不知道班长是想从管理中抓生产还是从生产中抓管理，可现在两项都没有成绩。现在的工作压力很大，班长把很多自己份内的工作安排到我身上，不去做，影响了团结，去做的太多，自己太疲惫了。自己在20__年对焊岗位上因疲劳过度得了腰间盘突出，身体不是很好，现在很难在全心的工作。

我也意识到了自己的个性。虽然我的观念是：人需要不断的发展、进步、完善。我也一直在努力改变，变得适应环境，以便更好的发挥自己的作用。但是我觉得现在我还继续在这个位置不会给班组带来更好的成绩。如果班组班长的思想不统一，很难成为优秀的. 班组，介此，不如我主动离开，让他自由的发展。

我提交这份辞职报告以后，我还会不断的学习，充实自己。

此致

敬礼！

辞职人□xx

20xx年xx月xx日