

2023年对竞聘岗位的工作思路和工作计划 院长竞聘工作计划共(优质6篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。相信许多人会觉得计划很难写？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

对竞聘岗位的工作思路和工作计划篇一

各位领导、各位同仁：

大家好!非常感谢各位领导给我机会，给我勇气，让我站在这个竞聘区医院院长的讲台上。

我叫xxx，现年xx岁，现任xx，之所以参加竞聘区医院院长职位，我觉得自己具有以下三个方面的优势：

一是我熟悉并深深地热爱医疗卫生事业。我于年毕业于学校专业，毕业后一直从事临医院工作。

二是我具有较强的专业工作能力和一定的医疗行政管理工作经验。我曾经在一线临床科室工作过，取得过成果。年晋升中级职称。曾经做过医疗行政管理。

三是我有强烈的事业心、勇挑重担的使命感和做好工作的信心。我们加区人民医院是本区域内承担医疗服务的综合性医院，也是大兴安岭地区医疗保险局指定的城镇医疗保险定点医院。医院面对辖区内的机关、企业、事业单位，社区居民以及周边地区群众开展各项医疗救治工作，同时还承担着全区征兵、升学体检及伤残鉴定等政府职能。在区域医疗机构设置中，区医院的重要地位和作用不言而喻。要建设好这样一所医院，必须选择一名好院长，一名好的带头人。我自信，

自己能够挑起这副重担，只要紧紧依靠区卫生局、区医保局，紧紧依靠医院全体医护人员和每一位职工，上下同心，拼搏努力，区医院的建设一定能够搞好。

如果领导和职工群众信任我，选择我做区医院的院长，我将竭尽全力，为抓好医院建设而呕心沥血，工作中我将做到以下几点：

2、要把人才培养放在突出位置。事业发展与否关键在人。我们要采取各种有力措施，加强、加快对人才的使用培养。要抓好班子，带好队伍，合理分工，精诚团结，充分发挥每个班子成员和中层干部的作用；要重视现有专家和专业技术骨干，激发他们的热情，调动他们的积极性，挖掘他们的潜力，发挥他们的传帮带作用；要加强院内科室间的技术协作和学术交流，形成浓厚的学习钻研空气，定期组织学术报告会、交流研讨会，鼓励岗位练兵，自学成才；要创造条件有计划、有目的地选送人员出去进修学习，培养深造；要研究制定合理的激励机制和措施，改革收入分配制度，向关键岗位、重点部位和突出贡献倾斜，体现优劳优酬，贡献大收入多，对有突出贡献的专业人才给予重奖。

3、要把人民群众利益和医院形象放在核心位置。医院的工作对象是广大患者，是人民群众。患者群众的评价直接反映医院的形象，极大地关系着医院的发展。因此医院的一切工作都要围绕方便患者，有利群众去做。要教育引导全体医护人员树立为患者和群众服务的意识，感情上贴近，技术上求精，治疗和护理上尽心尽责；要制定和执行各种切实可行的便民措施，最大限度地为患者及其陪护亲友提供便利；要认真执行药品招标投标制度，坚决杜绝假药进院，降低药品价格，让利于患者群众；要认真对待和处理患者的设诉，满足患者及其家属的合理要求，减少医患纠纷，维护医院形象。

各位领导、各位同仁，如果我能够荣幸地被选择做区医院院长，我将不负众望，坚决履行我的承诺；如果我没有被选中，

我也不会怨天尤人，我会找出自己的差距，继续做好目前岗位的工作，同时我也将继续关注、关心区医院的建设。借此机会，我衷心地祝愿加格达奇区医院通过这次公开竞聘选拔院长能够给医院带来新的更大的发展！

我的演讲完毕，谢谢大家！

对竞聘岗位的工作思路和工作计划篇二

2、受到党政纪处分仍在处分期内的；

4、计划兼职经营医院的；

5、其他不符合报考资格条件的。

四、聘任院长的职责、职权及待遇

1、聘任院长必须为专职，不得兼任其他医疗机构负责人。按照卫生行政部门的行业管理和业务指导，在人事、分配、决策上享有一定的自主权，在国家总体政策指导下，坚持以人为本，按岗定酬，既注重效率，又兼顾公平。加强管理，充分发挥乡镇医院“六位一体”作用，确保公立医院固定资产保值、增值。稳定职工的生活津贴部分，对工作津贴进行绩效考核，依据绩效考核结果，拉开分配档次。

2、院长作为医疗质量第一责任人，负责对本院发生的医疗纠纷进行全程处理，按照《医疗事故处理条例》，制定并执行本院的《医疗事故处理办法》。

3、聘期及解聘。院长实行聘任制，聘期为5年，5年合同期满后再进行新一轮竞聘。如因国家政策调整，必须按照政府的决策执行。聘任期间有下列情况之一者，可予以解聘。

(1) 严重违反法律、法规和国家政策随意辞退医院职工，造

成严重影响；

- (3) 由于管理不善，造成国有资产流失、医院亏损较大的；
- (4) 因违法、违纪、违规被行政和法律机关处置的；
- (5) 重要的医疗指标如孕产妇死亡率超过国家标准的；
- (6) 未能按照管理协议保障职工权力和利益的；
- (7) 新聘人员未严格执行资格准入的；
- (8) 发现卫生院和病人串通套取新农合和医保资金现象，情节恶劣的。
- (9) 发现有违反国家药品“三统一”政策，并造成严重影响和后果者。

五、院长的管理

由卫计局与聘任院长签订聘用合同以及各项工作目标责任书，依据合同明确职责和权限，实行目标责任制管理，年度由卫计局组织对院长考评。

六、竞聘工作的程序和步骤

对竞聘岗位的工作思路和工作计划篇三

尊敬的各位领导、各位评委、各位同志：

我很高兴参加此次卫生院院长竞聘，我叫xxx，今年39岁，本科学历，93年参加工作，从20xx年调到xxx卫生院以来，在镇党委、政府及上级主管部门的正确领导下，能认真贯彻党的各项方针政策，带领全院职工，努力进取，勤奋工作，深入

开展“以病人为中心、以提高医疗质量”为主题的医院管理年活动，着力提高医疗质量、改进服务流程、方便群众就医、落实便民措施、杜绝不合理收费、加强行业作风建设，全面提升卫生服务水平，满足广大人民群众多层次、多样化的医疗卫生服务需求。

镇卫生院已经于六月二十日零点正式实施国家基本药物制度，对五百零九种药品全部进价销售同时还享受报销，我们医院发展到今天，适逢国家重大项目医改的成功实施，又到了一个新的关键时刻，如果有机会为大家服务，我将竭尽全力，紧密团结全院职工，同舟共济，共度难关，重点做好以下五个方面的工作：

一、营造民主、廉洁、人性化的工作环境坚持廉洁行政、平等待人、公正处事，主动接受群众监督。要充分尊重职工意见，完善职工代表大会制度，建立院领导定期向职工代表述职的制度，坚持民主决策，实行院务公开，不搞家长制，绝不搞一言堂。要培养一支懂管理、讲效率、能办事的管理队伍。

二、改善职工的待遇和福利在保障职工基本工资的基础上，按照县政府、县局要求制定一套公平合理的绩效分配政策，实行阳光工资。要充分调动广大职工的积极性，使全院职工的收入逐年稳步增长。

三、坚决压缩不必要的行政开支，我们的钱是怎么来的，是全院行政、后勤管理人员和一线工人辛辛苦苦干出来的！我院的所有收入都是全体职工的血汗钱。所以，我们必须坚持勤俭持家，艰苦奋斗的工作作风，不断提高服务质量，以优质全方位的服务，提升我院的市场竞争力。

四、加强人才培养，积极向上争取优秀人才，为各类业务人员提供各种形式的学习和进修机会，帮助他们解决工作中遇到的困难，使他们尽快成长。不断提高我院整体服务水平。

要重视护理工作，改善护士工作和学习条件，提高服务水平。

五、实行乡村一体化建设，资源互补，卫生院的发展凝聚着我和大家共同的心血和汗水；密切联系村卫生室和上级医疗部门的关系，真正起到枢纽的作用。毕竟农村卫生工作的具体实施以及医疗服务质量的提高均必须依靠他们来完成。对于上级卫生职能部门的工作不能仅仅只当作任务，而是应当主动联系，切实落实到每个村民身上。坚持以人为本。这里的以人为本应具有两层含义，不光是卫生医护人员，更应该是全乡所有的村民，因为卫生院的功能决定了他所服务的是全体村民。此人，彼人都是我们、卫生院发展的根本。留住卫生人员，提高卫生人员素质，改善卫生人员工资待遇固然必须，但是，了解村民，为他们提供优质的服务，让农民信任，更是我们工作的重中之重，这对卫生院的发展才是最根本的。

我在工作中也碰到不少困难，但通过我和大家的共同努力都能克服了！办法总比困难多，我今天来竞聘就是为了与大家一道实现我们共同的目标。认真贯彻党的各项方针政策，带领全院职工，努力进取，勤奋工作，围绕年初签订的目标责任状，深入开展“以病人为中心、以提高医疗质量”为主题的医院管理年活动，着力提高医疗质量、改进服务流程、方便群众就医、落实便民措施、杜绝不合理收费、加强行业作风建设，全面提升农村卫生服务水平，满足广大人民群众多层次、多样化的医疗卫生服务需求。

各位领导、各位评委，如果我竞选成功，我将把领导的信任和期望化作无穷动力，激励我拼搏奋斗。如果落选，我将一如既往扎扎实实地做好本职工作。向优胜者学习，在本职工作岗位，兢兢业业工作，做贡献。谢谢！

对竞聘岗位的工作思路和工作计划篇四

民事审判工作面临的压力是众所周知的，除了要办好每一起

案件之外，还要考虑到案件的调解率、上诉率、更审改判率、息诉服判率和上访率，考虑每个案件在社会上会引起什么样的不良影响。因此在工作中始终能坚持秉公执法、不徇私情，严格按法律规定办案，努力化解当事人矛盾。在我处理的数起父母因儿女不履行赡养义务而诉讼的案件过程中，双方常常因家庭琐事发生矛盾并大打出手，夫妻反目，兄弟成仇，儿女们各成一派，双方剑拔弩张。考虑到这样的矛盾，虽系家庭内部矛盾，但如果处理不好，不仅影响到当事人家庭今后的和谐，也影响到社会的稳定，因此，我们从案件事实出发，将双方争议的焦点问题及法律适用向当事人做详细的讲解，一次一次的劝说，一次一次的奔波，换来了当事人对我们工作的理解和支持，功夫不负有心人，最后双方化干戈为玉帛，尽释前嫌，抱头痛哭，此情此景，让我们感动得落泪。通过案件的圆满解决，使我真真切切体会到了人间亲情的重要和温暖，体会到了我们法院工作对于社会稳定的积极作用，体会到了我们法院工作的无上神圣和光荣。

民事审判的工作量总体来说不小，很多案件因当事人的矛盾激化而不易调解，而且如果处理不好，还容易加深当事人的矛盾，甚至有的案件在审结之后，造成双方当事人的不理解，这需要我们要经常耐心细致地做当事人的工作，有时一个案件一次两次调解不了，我们就三次四次调解，在法庭调解不了，我们就到他们家中调解，虽然我们没有说破嘴跑断腿，虽然有些案件在做了大量的工作之后，最后还是不得不依法做出判决，但是在判决之后，绝大多数人都对法院的工作予以了理解和支持，并表示服判息诉。

辛勤流淌的汗水，换来了百姓对法院的认可，认真负责的态度，赢利了领导对工作的肯定，我们民一庭的一句话代表的我的心声：累并快乐着。

谢谢大家。

1. 县法院竞聘演讲稿

2. 法院竞职演讲稿范文
3. 法院副庭长竞职演讲稿(公检法)
4. 法院书记员竞职演讲稿
5. 法院中层干部竞职演讲稿
6. 岗位竞职演讲稿——法院书记员
7. 竞聘副经理竞职演讲稿
8. 岗位竞职演讲稿——法院书记员版

对竞聘岗位的工作思路和工作计划篇五

1、 公平、公正、公开的原则 2、 择优录取的原则 二、 竞聘时间

前台领班2人 五、 竞聘方式

1、 笔试和实操

(1) 竞聘人员要参加前厅部综合知识的笔试和专业技能的模拟实操考试。

(2) 由部门主管以上管理人员对竞聘人员的笔试和实操进行评分， 2、 竞聘演讲及现场答疑

竞聘者根据领班岗位的认识以及未来的工作计划进行述职演讲以及回答评委提出的问题。由前厅部组织，酒店领导及财务部，人力资源部、营销部负责参与评分。

六、 竞聘成绩及结果

妥否？请领导批示。

前厅部20xx年5月24日

附表：前台领班竞聘评分表

对竞聘岗位的工作思路和工作计划篇六

20xx年优质护理服务工作是在去年开展_优质护理服务_活动的基础上，为进一步深化_优质护理服务_工作内涵，以_提升职业素质、优化护理服务_为主题，提升服务水*，持续改进护理质量，以严谨态度抓好每项护理工作的全程质量管理，即基础质量、环节质量、终末质量，其中环节质量是重点，在总结上一年度开展_优质护理服务_活动经验的基础上，特制定20xx年_优质护理服务_工作计划。

我院将以*精神为指导，深化_以病人为中心_的服务理念，以_提升职业素质、优化护理服务_为主题，努力为患者提供无缝隙、连续性、安全、优质、舒适、满意的护理服务。

以患者满意为总体目标，夯实基础，巩固成果，以病人的要求为工作起点，以病人满意度为工作终点，全面落实以病人为中心的各项护理工作。进一步深化优质护理服务工作，提升服务内涵，持续改进护理质量，重点是门诊服务内涵的延伸。

1、修订各种制度、标准继续完善修订我院各项规章制度、工作职责、工作流程、疾病护理常规、临床护理服务规范及标准。继续完善修订质控检查标准与方法，完善护理不良事件上报与督查制度，加强对危重病人的管理。

2、全面提升职业素质、优化护理服务

(1) 加强基础理论知识的培训，使护理人员综合素质及专业能力得到提高。从_三基三严_入手，每月组织一次业务培训，内容包括基础理论、法律法规、服务意识，强化基础护理及分级护理的落实并保证质量。每月组织三基理论和操作考试重点是40岁以下的护理人员。

(2) 加强护士礼仪规范学习与检查和督促，进一步规范护士行为。

(3) 采取各种形式的学习培训，以提高全院护理人员的业务素质，提高护士观察病情、落实护理措施、记录护理文书的能力。

3、加强管理，确保护理安全

(1) 加强病人重点环节的管理，如病人转运、交接、压疮等，建立并完善护理流程及管理评价程序。抓住护士交接班、每月一次的护理查房等关键环节，加强护理管理确保目标实现。

(2) 加强护理安全监控管理，每月组织科室进行护理安全隐患排查及护理差错、护理投诉的原因分析讨论，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范措施与改进措施。

(3) 加强科室管理。每周对科室在病房管理、基础护理、护理安全、病历文书书写、护士仪表、消毒隔离等进行不定期的抽查，对存在的问题立即指出并限期反馈，在每月的护士工作例会上进行总结；对优质护理存在问题利用管理工具进行持续改进。

(4) 加强防跌倒管理。做好跌倒风险评估工作，对存在的风险因子及时干预；加强环境的管理，制定保洁工作规范，做好患者和家属的宣教工作，维护好病房环境。

4、夯实基础护理

(1) 切实做好基础护理，使护理工作更加规范化。保持病床整洁、无异味、无污迹，物品摆设整齐规范，输液滴数与医嘱相符，勤巡视输液病人，善于观察病人，发现问题及时解决。

(2) 全面履行护士职责。整合基础护理、病情观察、治疗、沟通和健康指导等，为患者提供全面、全程、连续的护理服务。密切观察患者病情，及时与医师沟通，与患者沟通，对患者开展健康教育和康复指导，提供心理护理。

5、定期满意度调查

每月进行患者满意度调查从护士的操作技术、仪容仪表、健康宣教、制定整改措施，及时反馈。让患者从心里满意，要求每位护士树立良好的服务态度，把病人的满意作为工作的最终目标，尽可能的为病人提供方便，杜绝生、冷、硬、推诿的想象发生，决不允许与病人发生争吵。

6、抓好门诊服务

适当增加门诊服务人员，为门诊就诊患者提供便利如雨天提供雨伞和伞套、轮椅、饮用水等便民设施；培训门诊护士服务方法和流程以及沟通技巧，提升门诊护士服务能力；不定期考核导诊护士对坐诊医生专业特长的实习程度。

7、定期召开与其他部门的工作联系会议，及时解决护理工作中的问题。