

2023年借款担保合同 饭店员工合同(模板8篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么一般合同是怎么起草的呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

最新借款担保合同 饭店员工合同模板篇一

您好！

来到**差不多半年了，感觉还不错，朝九晚六的生活，不是很森严的等级制度，大家相处得很融洽，在这里我结识了很多朋友。虽然，多少有些不快。但是，就在这里，我至少还是学到了许许多多的东西，为人处世的哲理，办公室的文化等等。对此，我深表感谢。

在这几个月的工作中，我一直在不断努力，不断学习新的东西，我对自己的要求就是尽职尽责，坚守岗位 很多人都说做好自己的事就行了，确实如此。但是，这和我接受的高等教育、本性很是矛盾。就拿出差做汽车项目而言，很多人觉得应付差事，肆意铺张浪费，不顾成本，但是，我的脑海中早已经有了成本控制的理念，我个人以为，干一行爱一行钻一行，哪怕与自己的专业、爱好毫不相关，既然选择了，就得坚持，因为只要我努力，认真，踏实工作，总能学到有用的东西。成本控制虽然给我带来不了什么，或者是为公司节约不了多少，但是至少我是尽力了。

那些经历至少可以成为与朋友寒暄的材料。然而，工作上的毫无成就感和价值感总让我彷徨，纠结与矛盾。我开始了思考，也许是我还不够完美，能力不够强，经验不够丰富等等

的原因，抑或是目前的工作不太适合我。

综合两年来的`实践经验和相关理论知识的学习，我也有点感触。其实，我们**是可以做得更好的，而且是有理由做得更完美。因为我们有这么好的客户，最重要的是有一群精明能干的领导。

第1，开明的管理制度。包括，认可员工的个人价值，并在精神上给予最大的支持和鼓励，并不仅仅是物质上的奖励。

第2，良好的公司形象。企业的根本在于诚信和服务的质量，对于咨询公司，更是如此。其实，我们的目光应该更加具有战略性，根据 十二五规划 的决议，要求 规范提升商务服务业。如果信誉丢了，哪怕有再好的客户，再好的项目，没人为你去执行，也不行。连锁反应的后果，可想而知。所以，对客户负责，同时，我们也应该对代理，兼职负责，因为这是我们立足之根本，也是大公司长远发展所必须的。

离开**，离开这些一路走来的同事，确实很舍不得，舍不得同事之间的情意。这些必将成为我以后人生发展的经历。衷心感谢曾经帮助过我的同事们，感谢我的领导，**女士，**女士，**女士，**女士等等，最重要的是因为有**经理您的坚强领导。谢谢。

很快我就要离开**了，衷心祝愿我们公司的事业蒸蒸日上！

最新借款担保合同 饭店员工合同模板篇二

乙方（劳动者）姓名：居民身份证号码：性别： 民族：

文化程度： 出生年月： 家庭住址： 户籍所在地： 联系方式：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方合同制职工，

并订立本合同。

(一) 本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。

合同期从 之日起至 之日止（起讫时间必须明确具体）。其中熟练期（培训期、见习期）从 年 月 日起至 年 月 日止；试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

(一) 乙方的工作岗位：

(二) 乙方的工作任务（量化）和考核办法：详见附件。

(三) 乙方的岗位职责：详见附件。

(四) 在本合同有效期内，如果乙方业绩、考勤、开展业务行为不符合甲方关于业务人员考核和聘任的有关规定，甲方有权依据甲方的有关制度及本合同约定，调整乙方工作岗位、薪酬待遇和依法解除本合同。

(一) 乙方熟练期（培训期、见习期、试用期）满后的月工资包括基本工资和其他绩效报酬，其中月基本工资为 元，其他报酬及考核详见甲方依法制定的企业规章制度。

(二) 工资发放日为每月 日，甲方不得无故拖欠。

(三) 甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在60天内未提出异议的，视为同意。

(四) 其中月工资保险福利奖金为 元，工资提成如下： 销售额为五万以下按照1.5%提成，每月汽车补助为1000元。销售额为五万以上按照2.5%提成，每月汽车补助为1500元。销售额为十万以上按照3.5%提成，每月汽车补助为20xx元。

(一) 甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安

全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

（二）甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方依法制定各项具体的内部管理制度，乙方应服从甲方的管理。

（一）经甲乙双方协商同意，可以变更或解除本合同。

（二）乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

6、被依法追究刑事责任的；

7、法律法规规定的其他情形。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

（四）甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况；听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

（六）有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本合同：

- 1、乙方提前三十天以书面形式通知甲方的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；
- 4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣、严重危害乙方人身安全和身体健康的。

（七）乙方在试用期内提前7天书面通知甲方，可以解除本合同。

（八）有下列情形之一的，本合同终止：

- 1、本合同期满；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡或者被宣告失踪或者被宣告死亡的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律法规规定的其他情形。

（九）甲乙双方任何一方有续订意向的，应当在本合同届满前30天，以书面形式向对方表示续订意向。经双方协商一致，可以续订劳动合同。

(十) 甲乙双方解除或者终止本合同时，乙方应当向甲方指定的个人交接工作，归还其占有的甲方办公用品、文件、设备资产，向甲方完全移交载有甲方重要信息的任何载体，与甲方清理双方之间的债权债务，办理离职手续及其他未了结事项。

(一) 甲乙双方解除本合同时，对于符合劳动合同法支付经济补偿金的，甲方按国家有关规定执行。

1、甲方招收录用乙方所支出的费用；

2、乙方在职期间（含转岗），由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费（包括培训期间的工资）计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的 %。双方若另有培训协议约定的，按照培训协议办理。

3、对甲方经营和工作造成的直接经济损失；4、其他乙方应当赔偿的费用。

(三) 乙方尚未与甲方解除本合同，又与其他用人单位建立劳动关系的，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

(四) 由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

(五) 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任；

(六) 甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

(一) 甲方在乙方工作期间借记乙方10000元车辆补助，乙方

需提供车照以及车辆相关证件由甲方保管，合同终止时如乙方未能还清借费用，应主动还请欠款，如未还请或其他特殊原因甲方有权收回车照以及车辆相关证件。

（二）乙方不得单独参加销售，如遇特殊情况，需主动向公司申请，按纯利润的40%提成，如不主动申请的，公司一经发现将会扣除全部销售金额。

包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、竞业限制协议、安全准则、薪酬制度、考核制度、考勤制度等公司相关管理办法，均属本合同的主要附件。本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的企业规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的企业规章制度执行。

在其处于联系障碍状态（包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形）时，可由乙方指定的委托代理人代为接受和解与调解，代领、签收相关文书。

甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

各方均已认真阅读了本合同条款及附件，并对合同及附件内容完全理解，承诺严格遵守合同约定。

甲方（盖章）： 代表（签名）：

乙方（签名）： 合同订立日期： 年 月 日

合同订立地点：

最新借款担保合同 饭店员工合同模板篇三

乙方（员工）：

身份证号码：

1.1 培训性质为专业技术培训，培训内容为： 。

1.2 培训期限：预计自年月日起至年月日止。以实际培训时间为准。

1.3 培训地点：

2.1 甲乙双方确认：培训费用包括但不限于培训费、材料费、课本费、住宿费、交通费、培训期间生活补助等项目，合计人民币元。

2.2 培训费用负担方式为：甲方负担。

3.1 双方同意培训期间工资待遇按下列种方式处理：

3.1.1 原工资待遇不变。

3.1.2 甲方向乙方提供如下待遇：

（1）生活补助：

（2）其它福利待遇：

（3）其它：

（4）培训期间原工资待遇停发。

3.1.3 其它：培训期间发放基本工资与岗位工资，其它奖金、补贴等不再发放。

3.2 培训期间甲方向乙方额外支付的生活补助等计入本协议第二条约定之培训费用中。

4.1 乙方保证在培训期间努力学习，取得优异成绩，保证拿到毕业证书/结业证书/职业资格证书。

4.2 乙方承诺，在培训期间及培训均应遵守甲方有关规章制度，以不亚于正常工作时的态度和纪律参加培训，并遵守培训机构的纪律。如有违反，均视为违反甲方规章制度与劳动纪律。

5.1 甲乙双方确定服务期的起始时间为：培训结束。

5.2 服务期的结束时间为下列第种：

(1) 至年月日止；

(2) 至劳动合同或聘用合同期满时止。

当服务期的结束时间后于劳动合同期满时间时，甲方可以选择将劳动合同期限顺延至服务期满，也可以选择放弃服务期的权利，劳动合同按原期限终止。

5.3 培训结束后，乙方将按下列第种条件上岗：

(2) 不低于如下待遇：。

如双方另有协议，按另行签订协议执行。

6.1 服务期届满前，无论何种原因乙方提前解除劳动合同时，应向甲方支付违约金。

(1) 乙方严重违反甲方的规章制度的；

(2) 乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的

6.3 违约金金额为培训费用金额，依《劳动合同法》的规定按未履行服务期与全部服务期的比例进行分摊。

6.4 如发生乙方违约事宜，在付清违约金后，甲方将相关培训证书返还于乙方，并办理其它离职手续。否则甲方将依照法律程序追究乙方责任，由此产生的一切后果由乙方负责。

6.5 由于乙方的过错，导致培训不能正常完成，无法实现培训目的的，甲方有权停止培训，并要求乙方支付甲方已经为乙方支付的全部培训费用。

7.1 培训开始前，甲方有权终止履行本协议，此时本协议不发生效力。

7.2 甲乙双方之间如为非劳动关系，本合同关于服务期、违约责任等条款效力不受影响。

7.3 此协议一式两份，自双方签字或盖章后生效，具同等法律效力。

合同签订于：年月日

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

最新借款担保合同 饭店员工合同模板篇四

乙方：

身份证：

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理；

第二条乙方的职务或工种为；

第三条乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责。

一、甲方公司总部；

二、甲方在全资公司或参股的合资公司；

三、甲方在内地省份机构及境外机构；

五、乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

六、乙方的正常工作时间、休息、休假等，（旷工三天，按自动离职处理）

七、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合。

八、乙方的工作报酬：

1、甲方应每月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为基本月底薪元，并可享受公司规定的津贴福利和奖金提成。

2、乙方每月工资由甲方于次月日发放。

九、甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，退还乙方已扣全部风险押金。

十、乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予退还乙方已扣全部风险押金(上一个月的基本工资和提成)。

十一、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十二、本合同有效期为年，从年月日起至年月日止。合同期满，甲、乙双方若不特别声明，本合同可保持持续有效。

十三、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以所在地劳动仲裁委员会为第一审理机关。

乙方(受聘人员)姓名：

年月日：

最新借款担保合同 饭店员工合同模板篇五

甲方：**有限公司

乙方：

甲、乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照扑自愿、平等、协商一致的原则签订本合同。

第一条合同期限

1、合同的期限自年___月___日至年___月___止(其中年___月___日至年___月___为试用期)，合同期满聘用合同自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

甲方根据任务需要及乙方岗位意向，安排乙方担任，岗位(工种)工作，甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位。

第三条工作条件和劳动保护

1、工作时间按甲方相关考勤管理规定、制度执行，甲方根据单位有关规定及乙方实际情况安排工作时间。

3、甲方根据需要，组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定、乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方元人民币每月。

2、甲方根据国家、市府和单位有关规定，可调整乙方工资。

3、乙方享受国家规定的法定节假日。

第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理和教育。

3、甲方按单位有关规定，乙方在工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励、物质鼓励或晋级工资。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位有关规定给予适当经济处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同签订后，合同双方须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同，双方未达成一致协议的，原合同有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同自行终止，在合同期满前一个月，经双方协商同意，可续订聘用合同。

3、经聘用双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，甲方公司造成严重损失的；

(4) 严重失职、营私舞弊，对甲方造成重大损失的；

(5) 被依法追究刑事责任的；

(6) 行为不端损害公司名誉的害公司名誉的。

5、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的，甲、乙任何一方要求解除聘用合应提前30天以书面形式通知对方。

第七条培训及外派学习

经甲、乙双方协商同意，由甲方出资外聘师资培训和派出学习的乙方，须为甲方服务1~3年，双方可就培训及外派学习另行签订协议作为本合同的附件。乙方提出解除劳动合同时，服务期限未届满的，应按照协议的约定承担赔偿责任或赔偿甲方为乙方出资培训、外派学习的费用。

第八条商业秘密

1、乙方为掌握商业秘密的员工时，甲乙双方终止合同或乙方解除合同前一个月内，乙方同意甲方调整其工作岗位，工资标准随岗位变动而调整。

2、掌握商业秘密的乙方离职后，同意在3个月内不到生产同类产品或经营同类业务且具有竞争关系的其他用人单位任职，也不自己生产与甲方有竞争关系的同类产品或经营同类业务。如果乙方未按此约定执行，甲方将追究其法律和经济赔偿责任。

3、乙方在合同期内及离职3个月内，不能向任何人泄露甲方的商业、技术秘密及甲方所拥有的一切资料。如有违反，乙方应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第九条违反和解除和聘用合的经济补偿

1、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同与甲协商未达成协议的，应按不满合同的期限，支付给甲方违约金人民币元。

2、聘用合同履行期间，甲方要求解除聘用合同与甲协商未达成协议的，应按不满合同的期限，支付给乙方违约金人民币元。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议，甲方要求解除聘用合同的，甲方按受聘人当月工资标准增发一个月工资的经济补偿给乙方。

甲方应按合同的约定结算并解除聘用合同时支付欠发的工作报酬。

第十条：离职手续

乙方在终止或解除劳动合同时的最后工作日之前，按甲方规定办理工作交接手续，包括工作中的未竟事项、文件、资料、各种办公物品等，须全部清点移交甲方指定人员。

第十一条其它事项

1、甲、乙双方因实施合同发生人事争议时，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2、其他未尽事宜，双方共同协商决定。

3、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字(盖章)后生效。

甲方姓名：

乙方姓名：

签约日期：

甲方(用人单位)名称：_____

乙方(受聘人员)姓名：_____

居民身份证号码：_____

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。按下列第_____款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。其中试用期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从_____之日起至_____之日止(起止时间必须明确具体)。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省、市的有关生产、安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件，保障乙方在安全、健康的环境中工作。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月_____元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

- (2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- (3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；
- (4) 法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。
2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。
3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。
4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。
2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。
4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金_____元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。
2. 乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。
3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。
4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；
2. 填写《员工离职通知书》□□

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；
4. 支付违约金和赔偿金；
5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；
6. 办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)： _____

代表： _____

_____年_____月_____日

乙方(签名)： _____

_____年_____月_____日

最新借款担保合同 饭店员工合同模板篇六

地址及邮政编码：

职工(乙方)： 身份证号码：

住址及邮政编码：

律、法规、规章规定，招用(以下称乙方)为劳动合同制职工。双方根据“平等自愿、协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

1. 合同有效期限为_年，至_年_月_日止。

2. 无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为：_。

3. 合同期限至_工作(任务)完成时终止。

其完成的标志事件是_。新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起_个月内为试用期。

本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

(一) 乙方生产(管理)工种(岗位或部门)：_。

(二) 乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、工作时间

(一) 甲方实行每日不超过8小时，平均每周不超过44小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息24小时。

(二)甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三)甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过3小时，每月累计不得超过36小时。

(四)有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第(三)项规定限制：

4. 必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的；

5. 为完成国防紧急任务的；

6. 为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

四、休假乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假，探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

五、劳动报酬

(一)乙方工资分配形式、标准：

1. 甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2. 乙方试用期工资_元/月；试用期满乙方起点工资定为_元/月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

(二)甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(2) 休息日加班，支付200%的加班工资；

(3) 法定节假日加班支付300%加班工资。但乙方实行综合计算工时工作制的，其工作时间应以一定周期综合计算，属加班时间部分，应按加班工资计发。

(四) 非因乙方原因所致的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第(一)项标准支付工资；超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

(五) 乙方在法定工作时间内依法参加社会活动期间，以及依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育假、女职工劳动保护假期间，甲方按不低于本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

六、保险福利待遇

(一) 在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

(二) 甲方按国家、省、市有关规定，给予女工“五期”(经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期)的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女的劳保医疗待遇。

(三) 乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行；医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休；属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

(四) 乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗费等按不低于国家、省、市有关规定执行。

(五) 乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发。

(六) 非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳动保险、医疗等待遇不变。

(七) 乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

七、劳动保护和劳动条件

(一) 甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工(16周岁至未满18周岁的职工)的劳动保护规定，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二) 甲方按国家“先培训后上岗”的规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三) 甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方及进行体检。

提出批评并向有关部门检举、控告。

八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制订的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一) 本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二) 如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(三) 有下列情形之一的，劳动合同即告终止：乙方已达到法定退休年龄的；乙方死亡；乙方被批准自费出国留学或出境定居的；甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产；本劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现。

(四) 本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五) 有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同；

乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的；

乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度；

乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；

乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的；

乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。

如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的，应同时按规定办理退休或退职手续。 停工医疗期计算，按甲方制定的不低于《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》的标准执

行。劳动合同期虽未届满，但甲方因生产经营状况发生严重困难以及破产或濒临破产处于法定整顿期间，确需按有关规定裁减人员的；其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

(六) 有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：

在试用期内；经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的；甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬；甲方不按规定为乙方办理缴纳退休养老保险等社会劳动保险金的；甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。如乙方依据前款第2项至第6项规定解除劳动合同的，均可追究甲方违约责任。

(七) 乙方非依据本合同规定解除劳动合同，应提前30天以书面形式通知甲方。但不免除乙方应依约承担的责任。

(八) 有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：乙方患职业病或因工负伤，医疗终结期内，或医疗终结后经市、县级医务劳动鉴定委员确认属大部份丧失劳动能力的；乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的；符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的；方经批准享受法定假期，在规定期限内的；符合国家、省、市有关规定不得解除劳动合同的。

(九) 除试用期内或职工被违纪辞退、除名、开除及本合同另有其他特别规定等情况外，甲乙双方解除本合同，必须提前一个月书面通知对方。提前时间不足者，按相距的实际天数，以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方。

(十) 甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理填发《职工劳动手册》、转移档案等有关手续，为乙方办理待业

登记、领取失业救济金提供方便。

(十一)甲方租赁、出售给乙方居住的房屋，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

(十二)若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

(十三)乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

(十四)甲方在合同期内解除劳动合同按《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》规定发给乙方经济补偿金、医疗补助费。属试用期内或因乙方被作违纪辞退、除名、开除导致劳动合同解除的，甲方不发给补偿金。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

最新借款担保合同 饭店员工合同模板篇七

网吧法人： （以下简称甲方）

聘请员工： （以下简称乙方）

本着顾客就是“上帝”的原则，员工应注意礼貌待人，与顾客交流请尽量保持微笑。无论任何理由尽量不与顾客发生争吵。上班时有客户需要上机或下机等服务时，做到即呼即应，严禁让客户“等一下”。

为提高本网吧服务质量，激发并提高员工工作积极性，作出如下奖励规定： 网吧奖励奖金标准预设每月 50 ~ 200 元（包含网吧营业额提成）。执行标准：搞好网吧卫生，不迟到/早退/旷工/请假，没有投诉，交班金额正确。

1、员工在下班前应摆正所有客户机的鼠标/键盘/耳机、椅子，并清扫桌面上垃圾，打扫地板，每天早上8：00~10：00为打扫卫生时间，由日班员工负责拖地板、检查桌上或键盘鼠标上是否有烟灰及其它脏乱物品需要收拾擦洗等，搞好店内卫生工作。

2、员工要在正常上班后每1小时左右巡查一次客户上过的机，收拾桌椅上垃圾和摆正鼠标/键盘/耳机/椅子，如发现有设备有故障或损坏设备时及时告知老板更换。

3、员工收钱时发现假钞立即退还客人。若当班收到假钞、少收或找错钱，由当班承担，营业额发生钱额差或网吧内物品被盗丢失，由当班人负责赔偿。（在交班时以录像为据两班员工当面点清，如未交班，侧两班员工一起承担）

4、员工不能私自动用收银台的钱或拿走网吧物品，全网吧24小时录像监控，自动保留全网吧三个月录像数据，同时收银电脑及服务器电脑自动录像10天内的所有鼠标键盘操作，请勿进行测试进老板模式或试图解/更改收费系统等操作，一经发现直接开除且不付工资不发奖金且追究违约责任赔偿，如造成软件数据损坏等网吧其它损失时照实赔偿，情节严重移交公安机关处理。

员工每人每月享有1天假期。申请放假必须提前1天提出，如遇特殊情况急需请假必须先得到批准，未经许可不得擅自离岗，擅自离岗位造成网吧物品丢失或其它损失由当班员工负责。

员工自正式上班起第一个月为试用期，工资为 700 元，第

二个月起工资 800 元+营业额提成+奖金。每月10日发放工资，每年提100元月薪（即做满一年后每月900+奖金+提成）

从 年 月 日起至 年 月 日止。

如员工在合同期内需提前辞职，必须提前30天提出辞职申请，待顺利将工作交给新员工，在没有任何纠纷时正常发放工资。未经批准擅自离职，不予发放工资奖金，如由此造成网吧损失，则按违约合同法根据法律责任交由人民法院或公安机关处理赔偿。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字起生效，同具法律效力。

甲方（公章）：_____ 乙方（公章）：_____

最新借款担保合同 饭店员工合同模板篇八

乙方：

二、聘用合同期限从乙方到甲方工作时20xx年5月1日起至20xx年4月30日止。

三、乙方的月薪

四、乙方的职权范围。

五、甲方的基本权利与义务：

（一）根据生产经营管理的需要和本公司的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

（二）保护乙方的合法权益，按合同规定付给乙方月薪及演出补助、奖金、人生意外保险和其他约定的补贴。

（三）做好乙方工作前的培训并提供符合国家安全标准的工作卫生条件。

（四）依照国家及公司管理规定对乙方进行奖惩；在乙方违法乱纪、不认真履行职责的情况下，甲方可以终止与乙方的聘用合同关系；在乙方不能胜任影楼工作的情况下，甲方有权对乙方的工作进行调整，乙方必须服从安排。

（五）其他法律法规和公司规章制度规定及合同约定的权利义务。

六、乙方的基本权利和义务不得变更合同或提前解除合同；如现实情况发生变化，双方可以协商变更合同或解除合同；任何一方解除合同，须提前90天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续，如一方违反以上规定应给予另一方相应经济赔偿。

八、违约责任：如合同一方违反以上合同之规定，除赔偿另一方的直接经济损失外还应给予对方贰万元的违约金。正常情况下每月1号前甲方付清乙方月薪，如遇特殊情况可顺延3—5天付清月薪。

九、如本合同发生纠纷，提交市劳动仲裁委员会解决。

十、未尽事宜，双方根据相关劳动法律法规和省市的相关政策规定，协商予以补充解决。

十一、本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，报鉴证机关存留一份。本合同自双方签字之日起生效。