

2023年落实企业主体责任工作总结(精选7篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

落实企业主体责任工作总结篇一

20xx年是落实企业主体责任年，我单位及时召开会议，安排制定详细工作计划，并印发了“落实安全生产责任主体年活动”方案。为确保活动顺利开展并取得实效，特成立了以经理为组长、分管安全生产副经理为副组长、各股室负责人为成员的工作领导小组，具体负责此项活动的安排部署、检查等。

认真组织人员：

一是对企业主要负责人履职情况、安全管理人员履职情况、安全生产教育培训情况、生产费用提取情况、“三同时”执行情况、安全生产隐患排查治理、从业人员安全生产教育培训等情况进行了对照检查。

二是按照上级落实企业主体责任年活动方案要求制作了一幅、一卡、三牌（一条安全宣传横幅、一个工作卡、一个七项禁令牌、危险源辨识牌、安全运行牌），明确了各岗位工作职责和安全生产操作规程、安全生产防范与治理等。

三是企业负责人、分管安全生产副经理、各岗位管理人员签订了安全生产承诺书。

四是对查出的问题，及时进行整改，有效推进我公司安全生产主体责任的落实，切实提高安全生产管理水平。

通过安全生产自查自纠，明确了企业主要负责人及安全管理人员的相关职责，从而提高了全体从业人员的安全意识和企业安全管理水平，为企业安全生产标准化达标创建工作奠定了坚实基础。

一是安全生产责任制度和操作规程健全，但个别制度与现实管理不相适应（如安全生产事故调查管理制度）。

二是安全生产隐患排查到位，但对检查发现的隐患解决的不够及时彻底。

三是安全生产费用按标准提取，但安全投入还应有所加大。

四是从业人员教育培训按照规定要求进行，但培训效果不佳，导致驾驶员安全责任意识不强，违规现象时有发生。

为切实落实企业主体责任，打牢本质安全基础：

一是结合当前安全生产形势，进一步完善修订相关安全生产制度及岗位操作规程，以适应当前及今后安全管理。

二是强化安全生产检查，对查出的. 隐患及时彻底的. 进行整改，有效遏制一切事故根源。

三是加大安全生产费用提取和使用力度，为隐患排查治理提供保障。

四是加大从业人员安全教育培训力度，切实提高安全责任意识，有效遏制违章违规现象发生。

总之，通过近一年的工作开展，虽取得了较好成绩，但离上级及行业部门要求要有很大差距。为此，我们要以企业安全

生产标准化达标创建和落实企业主体责任年活动为契机，在今后的安全生产工作中，强化管理，狠抓落实，努力建立领导负责、分级管理、层层把关、自我约束、共同监督、持续改进的长效安全生产机制，全面提升安全生产管理水平，促进企业安全、和谐、健康、稳步向前发展，为促进全县交通运输安全生产形势持续稳定作出积极的贡献。

落实企业主体责任工作总结篇二

年初，根据重组后的实际，结合总厂纪检监察工作要点，我们研究制定了《XX厂二〇〇五年度纪检监察工作意见》，对全年纪检监察工作进行了规划：一是采取多种形式，扎实开展党风廉政教育；二严肃党的纪律，促进领导干部廉洁自律；三是加强监督力度，提高勤政水平；四是加大信访处理力度，坚决查办违法违纪案件；五是加强制度建设，促进源头治理工作逐步深化；六是加强责任考核，认真落实党风廉政建设责任制；七是抓好业务培训，加强队伍建设。

在此基础上，针对重组期间干部职工思想活跃容易出现问题的新形势，为强化各级干部的责任意识，分厂党委责成分厂纪委根据实施党风廉政建设责任制的要求，对班子、班子成员及各车间、处室的党风廉政建设责任目标进行了细化，分解到了部门和责任人。同时，印制了《XX厂南阳分厂党风廉政建设目标责任书》，拟定了分厂党政负责人与分厂班子成员签订的目标责任书内容14项，班子成员与分管部门签订的目标责任书内容12项，并于4月隆重召开了由各部门一把手、各支部书记、纪检监察信息员和重点业务部门的干部职工共计200多人参加的全厂政治工作会议，会上不仅部署了年度政治工作，同时也对全年的纪检监察工作进行了全面安排，并在班子成员之间、班子成员与分管部门负责人之间层层签订了党风廉政建设目标责任书。

二、采取多种形式，加强党风廉政教育

主要开展了以下几方面的工作：第一是加强了节前教育。节日期间是各种不正之风易发期和高发期，加强对领导干部的监督和“节日病”的治理是节日期间反腐倡廉工作的重点。为此，双节前夕，分厂纪委专门下发文件，及时转发了中纪委《关于20xx年元旦、春节期间严格遵守廉洁自律规定坚决禁止奢侈浪费行为的通知》，并结合企业实际，明确提出了六点具体要求：一是各部门要组织本部门干部职工，认真学习《通知》精神，把上级规定和要求传达到每一名干部职工，教育和引导党员领导干部牢固树立廉洁意识，增强纪律观念和法制观念，始终保持谦虚谨慎、不骄不躁的作风，保持艰苦奋斗、勤俭朴素、廉洁奉公的良好风气；二是强调了各级干部要严格执行廉洁自律的有关规定和纪律。重申了领导干部不准收受有关单位和个人的现金、有价证券、支付凭证的规定；三是严禁党员干部以任何形式参与赌博，要求各部门负责人要切实加强对本部门干部职工的教育管理，对直接管辖范围内发生的党员干部参与赌博问题不制止的，要追究部门主要负责人及其他有关责任人的责任。四是要认真转变作风，切实关心群众生活。领导干部要深入基层，加强同群众的密切关系。五是要倡导文明、健康的新风尚。要坚决抵制和反对各种封建迷信非法活动；六是各部门节后要组织干部认真搞好自查，并结合学习和执行《通知》规定的情况写出部门书面自查报告。节前一上班，24个部门都上报了负责的自查报告，未发现一例违反廉洁自律规定的事件。

第二是大力开展了学习宣传贯彻《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》和总厂《制度汇编》活动。《实施纲要》是当前和今后一个时期开展党风廉政建设和反腐败工作的一个指导性文件，为使全厂党员干部全面把握纲要的基本精神和主要内容，把建立健全惩治与预防腐败体系的工作纳入企业发展的总体规划，为落实好《实施纲要》奠定坚实的思想基础。分厂纪委把《实施纲要》的学习宣传教育作为上半年的工作重点。一方面，我们购置了《实施纲要》单行本100本，连同总厂《制度汇编》一并发放到中层以上干部，做到人手一册，使全厂各级干部对纲要内容熟

读牢记，入脑入心。另一方面，又购置了由中纪委宣教室录制的《实施纲要》学习辅导光盘，集中进行了放映观摩学习。同时，为检验干部的学习效果，六月中旬，分厂纪委又组织全体中层以上干部开展了一次学习《实施纲要》和《制度汇编》知识测试活动，较好地调动了各级干部学习的自觉性，收到了较好的效果。测试优秀率达95%以上，真正达到了以考促学的目的。

三、严肃党的纪律，促进领导干部廉洁自律工作

领导干部廉洁自律是深入开展党风廉政建设和反腐败工作的关键。今年我们重点抓好了以下几方面工作：一是针对重组进入实质运作阶段的实际情况，重申了全厂各级领导干部必须认真遵守《国有企业领导人员廉洁从业若干规定(试行)》，严格遵守四大纪律八项要求，严格遵守省委对各级领导干部廉洁从政做出的12条要求。同时，特别强调要严格遵守总厂纪委提出的重组期间的五项纪律要求，明确提出全厂上下务必要与总厂党委、厂部在思想上、政治上、行动上保持高度一致，认真落实总厂党委、厂部关于企业生产、经营、管理与改革、稳定、发展的一系列方针、政策、决议、决定和工作部署，有令必行，有禁必止，确保政令畅通。与此同时，我们还要求各级领导干部要按照总厂的要求，认真对照检查，及时自查自纠，要特别加强对配偶、子女和身边工作人员的管理，要把检查对照的过程作为党性锻炼的过程，从细微处入手，防微杜渐，警钟常鸣，在广大干部职工中树立起艰苦奋斗、清正廉洁、勤政为民的形象。

二是继续落实领导干部不准收受有关单位和个人的现金、有价证券、支付凭证的规定。并把此项工作同治理“节日病”捆绑进行，从节前教育、节中监督、节后检查三个方面入手，重点加大了节后监督检查力度。特别是在传统节日春节过后，厂纪检监察室即印发通知，要求各部门上报节日期间落实上级精神和贯彻执行有关规定情况的自查报告。从上报的情况看，各部门都能够加强思想教育，认真贯彻执行省公司党组

精神，针对厂纪委提出的六条要求，干部和各部门都能够严格遵守。有2个部门对业务单位赠送的慰问品进行了登记，未发现据为己有现象。

四、拓宽监督渠道，认真组建纪检监察信息网络

组建由广大职工参与的纪检监察信息网络，是充分发挥职工群众监督作用的有效渠道，这一制度在南阳分厂已坚持多年，今年，我们继续实施了这一有益做法。在年初的政治工作会议上，分厂党委把纪检监察信息工作也作为一项重要内容进行了全面部署。会上，对去年的活动情况进行了总结，对今年的工作进行了布置，明确了工作重点。同时，对去年涌现的3个先进信息组和21名优秀信息员进行了表彰，并对今年新产生的56名信息员予以大会聘任，重新组建了纪检监察信息网络。会后，我们还开展了年度第一次信息收集活动，有32名信息员提供了各种信息 52条，经归纳整理为10条。这些信息为纪检监察工作提供了第一手资料，同时也为厂领导洞察职工的思想状况、正确进行决策提供了依据。

五、强化责任意识，切实搞好责任制半年自查

认真搞好党风廉政建设责任制的组织协调和督促检查是纪检监察部门的一项重要工作，也是强化领导干部责任意识的有效手段。六月初，根据年度工作安排，分厂纪委就着手组织半年党风廉政建设责任制自查工作，要求各部门要以目前正在开展的保持共产党员先进性教育活动为契机，根据党风廉政建设责任制规定的责任内容和部门工作实际，结合与分管厂领导签订的党风廉政建设目标责任书中所规定的内容，全面进行党风廉政建设责任制自查。重点自查贯彻落实总厂党委关于党风廉政建设的工作部署情况、部门和干部履行岗位职责情况、部门和干部落实廉洁自律各项规定情况等五个方面，要求各部门要认真回顾和总结半年来的工作情况，写出负责的自查报告。截止6月底，全厂24个部门都结合工作实际进行了认真自查总结。从检查和各部门上报的材料看，各

职能部门和干部个人都能强化责任意识，狠抓工作落实，把承担的任务切实落到实处，较好履行党风廉政建设责任制的规定。同时，各部门都能结合实际详细制订了下一步抓落实的`具体措施，促进了党风廉政建设责任制的落实。

落实企业主体责任工作总结篇三

6 2. 重大危险源安全管理； 3. 企业年度安全教育培训工作计划

其他要求的清单和文本数据库，并定期更新记录；

2. 安全生产责任制；

相应的安全生产教育和培训，提供必要的培训教育记录；

劳动防护用品。7. 安全生产教育和培训档案如实记录安全生产

新材料或者使用新设备，必须了解、掌握品投产前进行风险分析；风险分析记录、岗位操作规程、企业的《安全生产法》14 其安全技术特性，采取有效的安全防护措2. 企业采用新工艺、新技术、新装置、新产品投员工培训记录。

验、检修，并保存记录；

检验合格标志置于或者附着于特种设备的显著 位置；

予以报废，并向原登记的特种设备监督管理部门 办理注销。1. 工艺、设备淘汰目录； 生产经营单位不得使用应当淘汰的《安全生产法》企业的20 危及生产安全的工艺、设备。2. 企业工艺、设备台账。危及生产安全的工艺、设备。

7. 重大危险源的防护距离满足国家标准或规定。

1、劳动合同及宣传、培训教育记《安全生产法》 25 度和安全操作规程；并向从业人员如实告业、本岗位涉及危险因素，以及采取的预防及应录。

责任人 序（责任主体责任内容 法律法规依据 工作要求 文件记录 号 单位）任何单位和个人不得阻挠和干涉对《安全生产法》 35 事故调查取证资料。阻挠和干涉对事故的依法调查处理。事故的依法调查处理。

责任人 序（责任主体责任内容 法律法规依据 工作要求 文件记录 号 单位）命安全的情况时，有权向生产经营单位建会的责议组织从业人员撤离危险场所，生产经营任 单位必须立即作出处理。工会有权依法参加事故调查，向有关部门提出处理意见，并要求追究有关人员的责任。1. 从业人员安全生产权利规定文 生产经营单位的从业人员有依法获《安全生产法》 39 从业人员安全生产保障的权利。件； 得安全生产保障的权利。

落实企业主体责任工作总结篇四

党中央、国务院历来十分重视和关心安全生产工作，出台了一系列有关安全生产的法律、法规和国家标准。目前我国安全生产法律体系初步形成。已有一部主体法即《安全生产法》和《劳动法》、《煤炭法》、《矿山安全法》、《职业病防治法》、《道路交通安全法》等十余部专门法。同时为加大对严重失责行为的处罚力度，国务院颁布了《关于特大安全事故行政责任追究的规定》，中纪委颁布了《安全生产领域违法违纪行为适用〈中国共产党纪律处分条例〉若干问题的解释》。全国人大通过制定和修改《刑法》，明确对安全生产责任事故罪的量刑标准。全党、全社会从上至下已经形成共识，高度一致关注安全生产。但是在一些地方和单位仍然事故频频发生。这里面有主观原因也有客观因素，有历史的积淀也有新情况、新问题。2006年胡，锦涛总书记在中央政

治局第30次集体学习会上的重要讲话，以及温家宝总理在全国安全生产工作会上的重要讲话中分析的八条原因，切中时弊。就其主观原因来讲：最要害的是一些企业履行主体责任不认真、不负责；贯彻党的方针政策不坚决、不得力；已经制定措施不落实、不执行，不少还停留在会议上、文件上、口头上，没有真正落实到企业；不少民营小企业受利益的驱动，基础工作薄弱，管理混乱，“三违”现象不断发生，甚至无视国家法律法规、无视监管、草菅人命、违法乱纪，如此等等。从企业的角度来说，直接掌握决策权的法定代表人，必须负起责任，严格企业安全管理。归根到底，企业安全生产责任主体不认识、不到位，是千灾万祸之源头。

如何落实企业是安全生产的责任主体，笔者有以下初浅见解：

《安全生产法》明确规定，企业必须完善安全生产条件，确保安全生产；企业主要负责人对本单位安全生产工作全面负责。这些规定和要求，集中反映了企业与安全生产的关联，反映了企业在安全生产方面的主体地位和主体责任。企业依法经营是根本，作为社会经济组织，其根本职能是通过正常的、有序的生产经营活动，获取利润，获得生存和发展。当今正处在转型时期的社会主义市场经济条件下，面临政企分开的新形势，企业必须依法经营、自主经营、自负盈亏。在安全生产方面，国家主要是通过立法、制定标准、实施监管等途径，引导和规范企业的行为。然而，无论是政府的管理和帮助，还是社会的监督和参与，都只有通过企业自身的内在努力方能收到成效。无数事实证明，落实安全生产主体责任，是依法经营的重要体现，是企业自身的第一需要。毫无疑问，从遵纪守法的角度来讲，企业既是生产经营活动的主体，安全生产责无旁贷。

党的十六届五中全会对科学发展观的内涵首次增加了“安全发展”的提法，指出要加快转变经济增长方式，切实走新型工业化道路，坚持节约发展、清洁发展、安全发展，从而实现可持续发展。胡，锦涛总书记在中共中央政治局第30次集

体学习时强调指出，“人的生命是最宝贵的。我国是社会主义国家，我们发展不能以牺牲精神文明为代价，不能以牺牲生态环境为代价，不能以牺牲人的生命为代价。”人是最宝贵的社会资源，以人为本就是以人的生命为本，科学发展首先强调安全发展，和谐社会首先强调关注生命，构建和谐社会首先就是要保证每一位老百姓、每一名员工的生命安全。人的生命只有一次，是不可重复的，任何人、任何企业都应该尊重和保护自己和别人的生命。安全生产是企业，特别是企业负责人的一项重要职责，要努力增强全体员工的安全生产自律意识，提高安全素质，让员工真正确立安全就是财富，安全就是幸福的观点，从而形成人人关心安全，事事注意安全，齐心协力确保安全的氛围。做到“不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害”。只有全体员工自警、自律意识和自防、自救能力增强了，安全生产才有可靠的基础。企业要实现“以人为本”的基本原则，就应做到：第一，自觉坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，始终如一地遵守国家的法律法规，无论在顺境还是逆境的情况下，都要保持清醒的头脑，始终把安全生产放在第一位。确立安全就是效益的理念，做到资金安排以安全为首，时间安排以安全为先，精力安排以安全为重，人员安排以安全为需，归结到一点，一切生产和工作以人为本，以安全为天。第二，主动吸取别人经验教训，争取政府和社会的帮助。在具体措施上，事事处处体现保护人、激励人、管理人的原则，使企业的每一个人都成为安全生产的维护者和促进者。第三，持之以恒，坚持不懈。企业的安全状况会受人、设备、设施、环境等生产经营要素的影响而产生变化，因此，安全生产要常抓不懈，与时俱进。思想认识上警钟长鸣、制度保证上严密有效、技术支撑上坚强有力，监督检查上严格细致，事故处理上严肃认真。真正做到抓在点子上，落脚到实处。

落实责任是安全生产的灵魂。实践证明：科技手段再高明，投入再多，没有人负责不行。直接掌握生产经营决策权的法定代表人是安全生产第一责任人，必须负总责。许多优秀的、高素质的企业家，其安全生产自觉行为首先体现在责任制的

建立、完善和落实上。这就是认真贯彻党和国家的法律法规、方针政策，并结合企业实际，实行“一岗双责”，制定出具体的安全保障措施；继承和发扬行之有效的科学管理方法，推进现代企业制度；树立正确的业绩观，层层建立考核制度，摆正和处理三个关系：一是安全和经济发展的关系。“安全第一”和“发展是第一要务”，这两个“第一”，安全更加靠前；二是继承与创新的关系。在安全生产监管上，要继承过去一些行之有效的制度和办法，同时也要善于随时代发展而创新；三是安全与稳定的关系，安全生产本身不是一个单纯的经济工作，关系到社会稳定大局，关系到千家万户的发展，牵动广大职工的心；在企业发展规划中真正落实安全生产“三同时”；安全生产有目标、有考核；安全投入有保证、资金有来源；对企业存在的重大安全生产隐患、重大危险源，必须心中有数，制定治理防控措施；发生事故，在第一时间到现场处理，指挥救援，减少损失，严查责任，吸取教训。但是，企业家的素质往往是参差不齐的，有的缺乏现代企业管理知识和经验，不懂得安全管理；有的生产经营者一味追逐利润，“要钱不要命”，忽视安全，出了事故当孝子；更有少数企业负责人和业主无视国法，无视政府监管，无视职工的生命健康，以致造成重、特大安全事故，令人痛心疾首。因此，主要还是靠企业家的素质，靠企业的努力。落实企业安全生产主体责任是企业家的神圣职责。

纵观安全生产发展的轨迹，所发生的各类安全生产事故，绝大部分是责任事故。而责任事故中绝大部分是“三违”造成的。一些煤矿、冶金企业、危化品生产经营单位由于重、特大安全事故频繁发生，给自身带来无可弥补的巨大损失，他们重新认识到：为了企业的长发展，必须寻求治本之策。首先安全生产必须从企业的基础工作抓起。抓基层打基础，这是要落实安全生产主体责任，建立健全安全生产责任制度。企业的主要负责人应对本单位的安全生产工作全面负责，其它各级管理人员、职能部门、技术人员和各岗位操作人员应当根据各自的工作任务、岗位特点，确定其在安全生产方面应做的工作和应负的责任，并切实与奖惩制度挂钩，进行硬

激励;二是要依法经营。因为《安全生产法》等法律、法规、标准早已指明了安全生产的具体方法和途径,只要照此办理就不会发生大的问题;三是加强企业管理。安全生产与其它管理一样,无非是控制好人、机、料、环、法相互关系。因此要结合企业实际情况,做好安全生产的计划、组织、指挥、控制、协调等各项管理工作。特别要注重尊重科学,探索和把握规律,运用安全目标管理、事故预测、标准化作业、人体生物节律等安全生产现代化管理方法,更为有效地做好安全生产管理工作。四是必须重视安全投入,完善安全生产条件。企业必须具备保障安全生产的各项物质技术条件,其作业场所和各项生产经营设施、设备、器材和从业人员的安全防护用品等,必须符合安全生产的要求。要实现上述保障,安全投入必不可少。生产经营企业是安全投入的责任主体,持续、稳定的安全投入,是实现安全生产的重要保障。同时,实施科技兴安战略,科技支撑安全生产,完善安全生产技术规范和质量工作标准,加强安全技术人才培养和职工安全技能培训,真正达到企业安全文化的积淀和提升,方能形成坚固不破的安全防线。

如何落实企业安全生产的主体责任?最终靠强化两个主体、落实两个责任制。一靠企业家的素质,靠企业自觉努力,将企业自身的安全生产主体责任落实到位;二靠政府监管主体责任落实到位。为了确保国家的法律法规在企业落实到位,各级政府安全生产监督管理部门和负有安全生产监督管理职责的部门要对企业开展不间断的指导、监督和检查,及时发现生产过程中的动态隐患,对违法违规行为进行及时纠正和处罚。同时依靠新闻媒体和广大人民群众积极参与和推动。

落实企业主体责任工作总结篇五

汇报材料

尊敬的各位领导:

大家上午好！首先，欢迎领导们莅临济宁辰光煤化有限公司检查指导工作。

济宁辰光煤化有限公司始建于2003年，是由济宁碳素集团与世界500强双日杰科特株式会社，共同投资组建的煤焦油深加工企业，煤焦油加工能力8万吨/年，2014年后由碳素集团全部接管。公司主要生产煤沥青、精萘、焦化萘、蒽油、洗油、粗蒽、燃料油、碳黑油等十几种煤化产品，凭借先进的技术、过硬的质量、完善的服务在业界树立了良好的信誉和口碑，产品远销国内外多个国家地区。

一、2015年安全目标完成情况。

2015年，公司没有发生重伤以上工伤事故，其他各类生产安全事故为零。事故隐患整改与受控率为100%，员工安全教育培训合格率100%，顺利通过安全标准化专家复评。当前，公司安全生产形势健康稳定，各项规章制度健全，各类防范措施到位，履行和落实情况良好。二、2015年安全生产主体责任落实情况。

1、充分认识落实安全生产主体责任的重要意义，领导高度重视，全员积极参与，切实做到全范围、全覆盖。每周按时组织召开一次安全生产工作会议；每月企业法人、主要负责人按时参加厂区安全检查及重要节假日前的安全检查；对于特殊时段（防汛、防寒、防暑）临时增设专项安全检查；坚持重点时段24小时值班制度。

2、建立健全组织机构，充分保障落实工作顺利开展。公司配有安全总监一人、设置安全处，聘任注册安全工程师一人，专职安全管理人员两人。

3、贯彻落实安全生产责任制，加大考核兑现力度，确保制度落实到位。公司按照组织结构和管理层次，层层签订安全目标责任书，每月按时组织对落实情况检查排名并在调度会上

通报。加大对安全责任的考核与兑现，绩效工资考核权重为30%，与职工个人利益密切相关、直接挂钩，从而增加安全工作的主动性和积极性。

4、强化安全文化建设，发挥其引领推动作用，把安全文化作为安全生产的灵魂。利用宣传栏、黑板报、内部网等多种渠道普及安全生产法律法规知识和基本常识，提高广大干部职工安全意识，营造有利于安全生产的舆论氛围，让大家时时关注安全、人人参与安全、处处维护安全。

5、严格执行安全生产规章制度，不断提高员工的安全知识和安全技能。公司2008年通过二级安全标准化创建，各项安全规章制度健全，在专家指导下建立了安全操作规程和安全应急预案并定期组织职工进行学习。重要制度和操作规程在主控室等工作现场张贴明示。对危险作业实行重点管理，建立了审批制度，按照等级审批后方可进行；建立发包出租管理制度，对外包施工队强化管理，做到管理、检查、培训、考核四统一。

6、健全职工安全教育培训体系，不断提高员工的安全知识和安全技能。认真制订并执行年度安全生产和职业卫生培训计划，定期定时的进行安全教育学习，确保职工时时“耳根”清醒并能掌握到实时的安全知识，每年组织一次全员安全考试，对新调入或转岗职工及时开展三级安全教育，安全生产教育和培训档案建有一人一档，全员安全培训时间均高于法规要求。

7、确保安全投入，据实列支安全费用，推动管理上台阶、安全创水平工作。资金投入到位，是企业落实安全生产主体责任的根本保证。我公司严格执行安全费用提取办法，按照规定足额提取安全费用和安全技改等专项费用，专项用于公司的安全生产，保证专款专用，用足用好。

8、狠抓隐患治理，建立整改台帐，对重大危险源24小时动态

监控。定期组织三级安全检查，及时查找消除安全隐患，及时上报安全生产监管平台；对厂内重大危险源进行24小时动态监管；各类安全设备及时维护维修，明确管理责任人，确保完好率100%；按时进行安全生产风险分析并全厂通报。继续淘汰粗酚酸洗工艺至今我公司现无陈旧设备、工艺。

9、加强针对，接近实战，强化应急预案演练，增强职工的应对能力。我们针对企业易发的各类安全事故，加强了安全生产事故救援体系建设，做好应急预案的制订和评审，抓好《事故应急救援预案》的演练，并不断总结提高，切实增强职工的现场应对能力。按照规定配备了应急电话、紧急停车按钮；设置应急救援器材室，配备防毒面具、耐酸碱雨衣、滤毒罐、防毒口罩、防化服等多种应急救援器材；同时备有救援担架、应急药箱等辅助物品。公司门口设立了现场显示屏（约6平方），实时显示外排水数据、天气、公司重要文件要求等。针对恶劣天气提前下发防范通知，督促各部门做好预防措施。

10、充分保障职工安全生产权利，让职工安全工作、安心工作。厂区内设置明显的安全警示标识，定期告知职业危害检测结果，并建立完善的《从业人员职业健康监护档案》，从员工入厂时间、从业岗位、年度体检、岗位环境等方面均有备案说明，并在签订劳动合同时予以职业危害告知，充分保护职工的职业健康安全不被侵害，全部人员依法按时缴纳工伤保险。建立了合理化建议奖励制度，年内接收职工建议80多条，发放奖励6000多元。三、存在的问题和不足。

1、劳动防护用品制度，根据最新文件要求，尽快修订下发、培训。

2、安全培训费用制定详细清单，进行单列便于查找。 3、风险分析、风险评价、隐患排查方面需要请专家来厂指导，多方面听取意见建议，弥补我公司人员可能存在疏忽的地方。

四、下一步的工作打算。

（一）继续扎实推进运行安全生产标准化工作。

（二）通过各种形式严格推进“大、快、严”隐患排查活动。

（三）进一步量化各项安全生产考核制度并严格兑现。（四）对厂区内的老旧的警示标识进行一次更换行动。（五）贯彻落实《用人单位劳动防护用品管理规范》，制定运行行之有效的劳动防护用品管理制度。

（六）强化危险作业尤其是动火作业及受限空间作业的分析检测制度的执行，强化危险作业管理。

（七）加大与相关单位的安全工作交流，聘请专家来厂指导，加大隐患排查的全面性、专业性。

（八）采取行之有效的方式方法，提升员工安全主动性、自我安全意识、专业知识技能。精简培训内容，建立健全行之有效的培训资料，减少繁冗制度，避免员工产生畏惧排斥学习、培训、考核的心理。

安全是企业永恒的主题。我们将常怀忧患之心，常绷安全之弦，常敲安全警钟，常谋安全之策，常思安管良方，在上级党委政府的正确领导下，在安监部门的指导下，始终如一的抓落实、促生产，贯彻执行和落实安全生产主体责任，争取公司安全生产工作再上一个新水平。

最后再次感谢各位领导，于百忙之中来到我们公司听取汇报、指导工作！如有不当之处，还请批评指正。

落实企业主体责任工作总结篇六

建设工程施工质量安全管理是建筑企业管理的重要环节，也是建筑企业管理的落脚点。企业管理中很多问题必然会在项

目施工现场得到反映，作为建筑企业的最基层的基础工作，施工项目质量安全管理其首要任务是保证施工活动能有秩序、高效率地进行，现场出现的各种施工技术质量安全问题，有关施工技术人员在现场应该及时解决，只有通过精心的施工组织管理，才能使每项工作有条不紊地进行，实现公司预定的质量安全目标任务。对如何加强建设工程质量安全管理提升企业的信誉度，通过去年公司在建工程质量安全管理，总结一些经验和教训。

一、2016年质量安全管理工作回顾

□1□

管理体系，为质量安全管理体系的有效运行提供了有力的支持。

2、加强质量安全管理及公司级技术交底制度，提升项目部综合素质。项目部管理班子素质决定了项目质量安全管理工作的高度，工程开工前通过向项目部进行质量安全管理制度和公司级技术交底制度，提高项目部对质量安全的认知，主要内容围绕项目部质量安全管理体系的健全、质量安全通病的防治、质量安全管理体系的落实、质量安全验收规范标准及强制性条文和地方一系列质量安全控制文件、以及质量安全问题奖罚制度等一些内容，进一步增强项目部每一位员工的质量安全意识，提升项目部质量安全管理水平。

3、树立优秀项目部典范，促进工程质量安全稳定提升。

树立优秀项目部典范，以优秀项目部为典范的工作思路，表扬质量安全管理工作优秀的单体工程，黄山区芙蓉农贸市场项目工程，自始至终严格控制质量安全，工程实体及观感质量安全优良，为公司的项目管理、质量安全控制树立了管理样板，激发了其他项目工程严格按照规范施工的积极性，保证了工程质量安全的稳定提升。

4、针对存在的质量安全问题组织召开质量安全专题会，解决具体质量安全通病。

□2□

室内抹灰、防水工程、楼地面找平、顶棚涂料、水电安装工程等分部项工程，多次对项目部组织召开质量安全专题会议、对一些反复出现质量问题且整改又不到位的施工班组，责令项目部进行退场处理，对楼地面水泥砂浆找平层施工中，已经责令项目部两次对不符合质量安全要求施工班组作退场处理，对一些细微质量安全缺陷，采取相应的修补措施，并要求项目部制定了相应的预防措施，杜绝了类似质量安全通病的发生。

5、开展质量安全月报制度，进一步落实项目承包人质量安全责任 对施工过程中检查出的一些质量安全隐患和缺陷，通过签发下达质量安全整改通知单和相机拍照等程序，将存在的问题书面通知项目部施工负责人，限期进行整改，每月月底再将存在的问题及工程质量安全影像图片资料，再进行一次汇总，上报公司主管部门领导，根据整改的情况，由公司主管部门领导召集各项目承包人进行签收，让项目承包人及时了解项目当月施工过程中存在的一些问题及整改情况，并要求督促、协调整改有阻力的部分，杜绝和减少项目部承包人与项目施工负责人在工程质量管理中管理脱节环节，使项目部质量安全工作环环相扣。

二、存在的主要问题及不足：

1、部分项目承包人质量安全意识淡薄，过分追求经济利益最大化，在选择劳务队伍方面，对劳务队伍的技术素质考核不严，出现一些劳务队伍操作水平低劣，质量安全粗糙不精细，返工返修造成人工和材料浪费，没有认识到质量安全出效益，没有意识到质量安全决定我们公司的发展，关系到我们企业的生存，对质量安全的认识不够深刻，应加强项目

承包负责人考核机制。

□3□

面不到位，对劳务施工队伍设备的投入跟不上时代的节奏，“老、土、旧”的电气机械设备，满足不了现代优质精品工程施工，安全质量施工标准化、示范化标准要求，影响企业的整体形象。

三、2016年安全质量安全工作总体思路和主要措施

1、强化体系运行质量安全，满足外部市场质量安全要求。

加强质量安全管理体系正常运行的监督检查，健全各工程项目的质量安全保证体系，针对市场逐步向外部扩展的趋势，加快相应质量安全管理体系的修改完善，以适应外部市场的管理要求。加强质量安全管理体系审核的力度，不断发现问题、解决问题，预防问题的再次发生，以体系运行质量安全的提高，确保工程实体质量安全的持续提升。

2、深化质量安全文化建设，强化全员质量安全意识。

通过工程存在的质量安全问题、社会上已发生的质量安全事故案例研讨、原因解剖、责任考核等活动，重在全体员工中不断统一思想认识，强化全员质量安全意识，在全公司上下逐步形成自我约束、自我完善、自我提高、自加压力抓质量安全的舆论环境，通过评先树优、质量安全座谈等活动，激发项目部多出好产品的积极性，进一步树立起与企业荣辱与共的质量安全责任感和使命感。

3、推广新技术、新工艺、新材料、新设备“四新技术”在工程中的应用。

4、强化劳务施工队伍管理，确保工程质量安全持续提升

□4□

选用，培养锻炼一批技术业务更加专业化、精细化优秀的劳务施工班组、优秀单项工程、优秀质检员，以推动整体工程质量安全的提升。

5、强化观感质量安全管理

全面抓好工程实体质量安全。观感质量安全实行“样板引路”制度，统一工艺做法、细部处理等质量安全标准，确保各分项工程质量安全一次成优，杜绝或减少修补现象。

6、提高质量安全等级标准，规范过程创优管理，提升企业信誉度。通过提高质量安全等级标准，规范过程创优管理，在项目部质量安全管理中，开展以优质工程质量安全等级为起点，提升企业的知名度，工程创优对工程质量安全的提高起到了积极的推动作用。继续加强工程创优工作的管理，以创造出更多优质工程、绿色环保工程为目标，为社会创造有价值的精品工程，增强企业在激烈市场竞争中信誉度。

□5□

落实企业主体责任工作总结篇七

企业落实了主体责任是安全生产责任体系的关键环节，是实现安全生产的根本保证，也是政府做好安全监管工作的出发点和落脚点。我区围绕企业安全生产主体责任落实了这条主线，把强化落实了企业主体责任作为安全生产工作的“牛鼻子”抓紧抓牢，收到了良好的效果。

一是企业依法自查自纠。我们将重点放在企业开展自查互查上，实现企业自查自纠。在自查中，督促企业建立并实施内部排查制度，注重排查时间和频次的科学合理；在互查中，根据本地专家不足的现状，采取行业监管部门组织企业互为排

查的机制。在全区推广xx等xx家企业自查自纠经验。督促高新区企业严格落实了“三同时”制度，坚决整治不评价现象。二是用好隐患排查治理信息系统。对查出的事故隐患，企业必须及时录入隐患排查治理信息系统，促使员工层、管理层和政府层做到知情、管控和整改。目前，隐患排查治理信息系统在危化企业、规模以上企业中覆盖率达xx%□运行效果良好。三是督促企业及时整改隐患。对安全生产标准化达标企业的不符合项，要求在运行中持续整改；对专项治理中发现的隐患，要求限时整改到位。全区排查整改各类隐患xx处，危化品、烟花爆竹、人员密集场所等重点领域集中整改较大隐患xx处。对瞒报隐患和不及时整改隐患的企业，出具了xx份整改指令书，有xx家企业被实施行政处罚款。

一是解决“做什么”的问题。针对以往企业对专项治理内容不理解、整改走过场、工作未闭环等情况，及时制定□xx区落实了企业安全生产主体责任年活动实施方案》，从针对性、务实性、可行性、长效性出发，将制定方案、统计归类、风险评估、控制措施、消除隐患、员工培训、本质安全、应急救援、总结验收、归档备查等方面做出了详实的规定，使企业有章可循。二是解决“怎么做”的问题。通过推进会、培训班和讲师团进企业等方式，详细讲解《方案》，采取板块验收和逐家验收的方法，使企业在实践中学会如何开展工作。三是解决“做得好”的问题。确定xx家危化企业和xx家工商贸企业作为落实了《方案》的示范企业，通过全区现场会进行参观和点评，从理论和实践上提高了企业专项治理的水平。四是解决“长期做”的问题。要求企业通过验收后，将相关表格和文本分类整理并形成完整台账，既留下清晰的工作“痕迹”，又为今后的专项治理积累经验、留下持续治理的“接口”。

在标准化创建上，我们坚持重自创、重质量、重整改、重运行。深入开展以岗位达标、专业达标和企业达标为内容的安全生产标准化建设，切实增强推动企业安全生产标准化建设

的自觉性和主动性，进一步规范企业安全生产行为，改善安全生产条件，强化安全基础管理，有效防范和坚决遏制重特大事故发生。结合全区实际，重点在高新区、工业园区、危化、工矿商贸等重点行业推行企业安全生产标准化达标创建工作。各有关企业严格按照标准化建设要求，进一步完善规章制度，修订操作规程，规范作业行为，加强隐患整改，加大技改力度，完善基础设施，改善工作环境，强化风险管理，注重过程控制，做到持续改进，使企业安全生产环境得到有效提升，企业安全质量标准化建设稳步推进。截止目前，全区各类企业安全质量标准化达标达到一、二、三级标准的达xx余户，通过企业安全质量标准化达标创建，进一步增强了企业的安全意识，强化了企业安全防范措施，提高了企业安全防范能力。

针对企业一线员工安全素质普遍薄弱、易出事故的实情，重点抓好了三方面工作：一是开展全员培训。在重要岗位人员培训的基础上，要求企业员工每人受训不低于20学时，未经考试和实操合格的不准上岗。今年全区计划培训企业主要负责人、安全管理人员、特种作业人员、危化企业从业人员xx人次。二是组织开展继续教育。聘请市培训中心相关行业专家组成讲师团，每季度分组到基层巡回培训。全年共计划开展培训xx次，受训xx人次。坚持做到培训有课件、有试卷、有实操记录、有培训记录卡。三是聘请专家重点培训。针对有重大危险源企业，专家缺乏的实际，相继举办了粉尘防爆、使用液氨、煤气等高危行业企业专题培训班，邀请省级、市级专家授课□xx余人先后参加培训。

为推进企业主体责任的落实了，将执法检查作为重要抓手。一是实行清单式排查。制定了危化企业、人员密集场所xx个重点行业的隐患排查清单，明确了排查事项和检查标准，企业照单排查，部门对单检查，有效解决了各级监管人员现场隐患查什么、怎么查、怎么管的问题。二是强化联动执法机制。以安监、公安、消防、市场监管等为主要成员单位，制

定执法计划、排出执法行动时间表，避免执法单一性，及时解决涉及面广的疑难问题。三是开展多种形式检查。运用了明查暗访、联合检查、专家参与等方式，从政府层面对企业的违法违规行为及时查处。