

申请解除劳动合同理由及去向如何填写

申请解除劳动合同(通用8篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

申请解除劳动合同理由及去向如何填写篇一

甲方：

乙方：

双方于_____年_____月_____日签订了劳动合同，现乙方申请解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

- 2、乙方工资结算至离职之日，已全额支付。
- 3、甲方不支付经济补偿金。
- 4、甲方为乙方缴纳社会保险金至_____年_____月_____日止。
- 6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续。
- 7、乙方应为所掌握的甲方之任何秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方。
- 8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章):

_____年____月____日

乙方(签字):

_____年____月____日

申请解除劳动合同理由及去向如何填写篇二

本人因_____原因，不能继续履行签订的《劳动合同》，需在_____年____月____日离岗。特此申请解除劳动合同关系，请予批准。

申请人签名(签章): _____

_____年____月____日

劳动合同(劳务协议)终止协议

根据双方签定的劳动合同(劳务协议)，用人单位(甲方)按以下条款之_____原因决定解除、终止与乙方签定的劳动合同(劳务协议)。

- 1、试用期内发现不符合录用条件或不胜任工作。
- 2、合同(协议)期限届满，不再续订新的劳动合同(协议)。

3、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作。

4、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

5. 乙方严重违反劳动纪律等甲方规章制度。或者乙方过错对甲方利益造成重大损害。

7. 乙方向甲方提出解除申请 8. 劳动合同约定的其他条款：

(1) 乙方应于_____年___月___日前办理调出手续；

(2) 其他 。

_____年___月___日_____年___月___日

申请解除劳动合同理由及去向如何填写篇三

乙方：_____ (身份证号_____)

甲、乙双方就劳动关系终止达成如下协议

一、原劳动合同自_____年___月___日起至_____年___月___日止。

二、甲、乙双方同意，自_____年___月___日起终止劳动关系。

三、甲、乙双方同意终止合同补偿金为_____个月工资(按当事人上年度月年均工资计算)合计：_____ (小写：_____元)。

四、本协议自签字日起生效。

五、本协议一式三份，甲、乙、市社保局各执一份。

(盖章)

甲方代表签字：_____

_____年_____月_____日

申请解除劳动合同理由及去向如何填写篇四

现在这个解除劳动合同申请的，具体的话甲方劳动法规规定劳动合同书约定的条款对经济补偿金做如下决定：

1、不予支付经济补偿金；

2、合同规定支付经济补偿金共计月工资合计元

三、本协议书一式二份甲、乙双方各执一份终止劳动合同协议书

签订日期：_____年_____月_____日

附：终止劳动合同通知书

_____□_____

你于_____年_____月_____日递交的辞职信已收到我公司同意于_____年_____月_____日终止与你签订的劳动合同请在_____年_____月_____日前到我公司人力资源办理劳动合同终止手续逾期不办理手续者责任自负。

特此通知

申请解除劳动合同理由及去向如何填写篇五

用人单位：_____

职工：_____

双方经过协商一致，达成协议如下：

- 1、双方劳动合同自20_____年_____月_____日解除
- 2、用人单位一次性给予职工经济补偿金_____元
- 4、用人单位依法办理社保转移、人事档案转移手续
- 5、本协议一式三份。双方各一份，社保部门一份

甲方：_____

乙方：_____

_____年_____月_____日

申请解除劳动合同理由及去向如何填写篇六

解除合同人员基本情况_____

姓名：_____

性别：_____

年龄：_____

学历：_____

职工类别：_____

合同编号：_____

工作岗位：_____

解除合同主要原因：_____

本人意见：_____

单位意见：_____

主管部门意见(盖章)：_____

_____年_____月_____日

人事争议仲裁部门意见(盖章)：_____

_____年_____月_____日

申请解除劳动合同理由及去向如何填写篇七

甲方：_____（以下简称甲方）

乙方：_____（以下简称乙方）

甲乙双方于_____年___月___日签订为期___年的劳动合同，因劳动者因工受伤，要求解除双方签订的劳动合同。经双方协商一致，签订本协议如下：

2. 甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿___金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币___元（大___写）。扣除乙方尚欠甲方备用金人民币___元（大写），甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币___元（大写___）

3. 甲方为乙方缴纳五险一金（包括基本养老保险金、工伤保险、生育保险、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金）至____年____月____日止。

4. 甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

5. 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的`全部损失。

甲方（盖章）：_____

乙方（签字或盖章）：_____

法定代表人或授权委托人（签字或签章）：_____

____年____月____日____年____月____日

注：此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。

申请解除劳动合同理由及去向如何填写篇八

尊敬的'xxx公司领导：

首先我衷心感谢您们在我工作以来给予我的关心和帮助，让我增长了知识，积累了经验，得到了锻炼和提高。由于我的个人原因，经过慎重考虑后，我决定向xxxx公司提出解除劳动合同申请，望给予批准为谢！

最后衷心祝愿分公司业绩蒸蒸日上！祝愿分公司领导和各位同事身体健康、工作顺利！

此致

敬礼！

申请人：

年 月 日